



# **Informe sobre la Movilidad de talento**

**Promoción**

**2006, 2007 y 2008**

**UPV/EHU, UDEUSTO y MU**

# INDICE

---

<b>INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS.....</b>	<b>3</b>
<b>METODOLOGÍA.....</b>	<b>6</b>
<b>PRINCIPALES RESULTADOS.....</b>	<b>8</b>
¿Cuál es el perfil de los egresados de las promociones de 2006, 2007 y 2008? .....	<b>9</b>
¿Cómo se mueve el talento generado en las tres universidades vascas? .....	<b>13</b>
¿Qué aspectos diferenciales son los que pueden explicar la movilidad exterior de talento?.....	<b>25</b>
¿Cuáles son las circunstancias de los egresados con un alto nivel profesional?.....	<b>37</b>
<b>PRINCIPALES CONCLUSIONES.....</b>	<b>40</b>

# INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

---

## INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS

El análisis de inserción de personas universitarias forma y ha formado parte de la actividad de bizkaia:talent, como vía para el conocimiento de la movilidad de talento\* y de cara a la definición de estrategias de retención y atracción del mismo.

El presente estudio surge con el objetivo principal de desarrollar ese conocimiento acerca de los/as egresados/as de las promociones universitarias 2006, 2007 y 2008 de las tres universidades vascas con sede social en la CAE: UPV/EHU, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea.

Como objetivos específicos, cabe señalar:

- Perfil demográfico de los/as egresados/as de las tres universidades vascas.
- Perfil laboral de los/as egresados/as de las tres universidades vascas.
- Movilidad de los/as egresados/as de las tres universidades vascas.
- Perfil académico de los/as egresados/as en función de su situación de movilidad.
- Perfil laboral de los/as egresados/as en función de su situación de movilidad.
- Características de los empleos ocupados por los/as egresados/as en función de su situación de movilidad.
- Características de las empresas empleadoras en función de la situación de movilidad de los/as egresados/as.
- Satisfacción de los/as egresados/as con su empleo, en función de su situación de movilidad.

Los resultados hacen referencia a la situación de los/as egresados/as de cada una de las promociones tres años después de haber finalizado la carrera en la universidad de referencia para este estudio.

A lo largo del informe se muestran resultados generales que hacen referencia a las promociones de 2006, 2007 y 2008. Si bien, cuando se realizan análisis de evolución se introduce también la promoción de 2005.

(\*) La definición que la RAE hace del talento se relaciona directamente con la inteligencia y la aptitud. Por tanto una persona de talento sería una persona con capacidad de entender o comprender, con capacidad de resolver problemas y con habilidad, destreza y experiencia para ello. Además, se trataría de una persona apta, es decir, con capacidad para operar con competencia en una determinada actividad y con capacidad, disposición, suficiencia e idoneidad para el buen desempeño de un empleo, cargo, etc.

El talento suele estar asociado a la habilidad innata y a la creación, aunque también puede desarrollarse con la práctica y el entrenamiento.

Por tanto, entendemos a las universidades como generadoras de talento, que cualifican y capacitan a los/as alumnos/as para un buen desempeño futuro en las organizaciones.

A lo largo de este estudio adoptamos pues la acepción "talento" como el resultado del trabajo realizado por las universidades objeto de estudio (universidades con sede social en la CAE): UPV/EHU, Universidad de Deusto y Mondragón Unibertsitatea, sin que esto suponga la consideración única de talento generado en la CAE.

# METODOLOGÍA

---

## METODOLOGÍA

El desarrollo del estudio ha pasado por diferentes fases:

- Revisión de las bbdd y cuestionarios con el objetivo de homogeneizar las codificaciones para facilitar las comparativas.
- Elaboración de un plan de explotación y análisis.
- Análisis de la información y elaboración de informes.

La ficha técnica del estudio es la siguiente:

<b>Universo:</b>	Egresados/as de las universidades vascas en los años 2006, 2007 y 2008 (N=30.035)
<b>Muestreo:</b>	Censal
<b>Error muestral:</b>	±0,6 para un NC 95%
<b>Muestra:</b>	24.017 total egresados/as 20.981 egresados/as perfil movilidad. Se compone de los siguientes perfiles de ocupación actual o pasada: trabajo por cuenta ajena; trabajo por cuenta propia; trabajo no remunerado; ayuda familiar/en negocio familiar; socio cooperativista; becario/a; en paro (ha trabajado antes); en paro (con experiencia) a la espera de incorporarse a un empleo.
<b>Fechas encuestación</b>	El trabajo de encuestación se realiza tres años después de haber finalizado los estudios en la universidad de referencia: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promoción 2006: 2009</li> <li>• Promoción 2007: 2010</li> <li>• Promoción 2008: 2011</li> </ul>
<b>Controles:</b>	Control de consistencia estadística de los datos.
<b>Cuestionario:</b>	Elaborado por Lanbide.

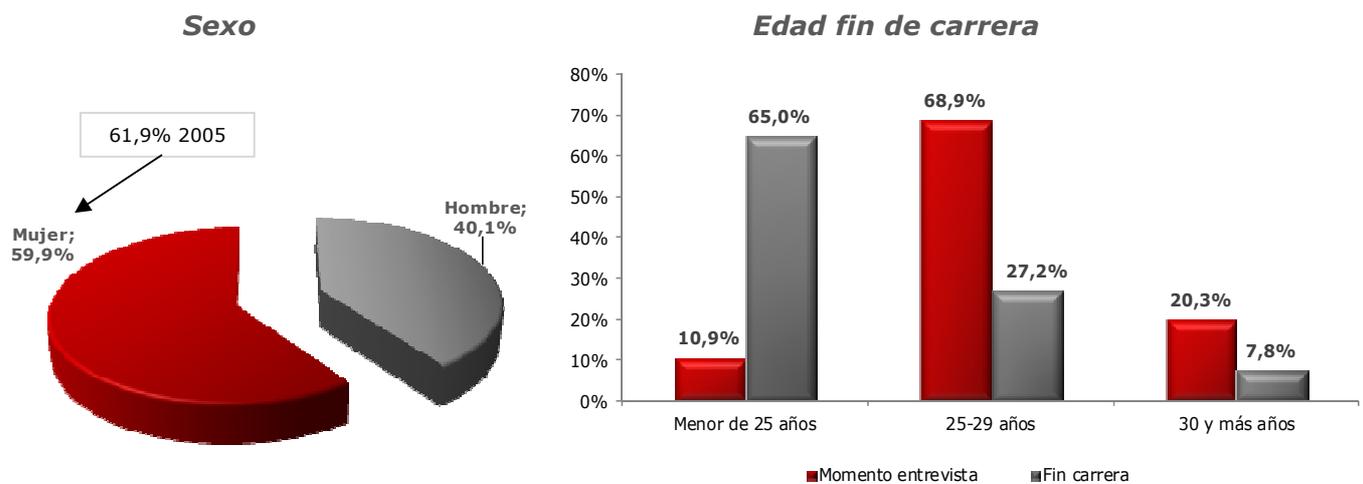
A lo largo del estudio las bases de los que responden pueden variar debido a que en los casos en los que los/as egresados/as no se encuentran disponibles, son los familiares los que responden por lo que algunas preguntas de conocimiento y opinión quedan sin respuesta.

## PRINCIPALES RESULTADOS

---

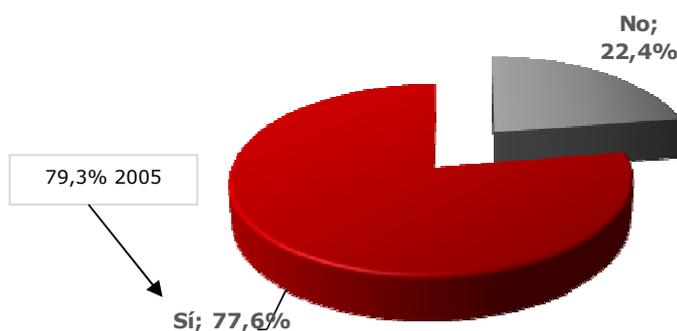
## ¿Cuál es el perfil de los/as egresados/as de las promociones de 2006, 2007 y 2008?

El perfil demográfico de los/as egresados/as de las promociones 2006, 2007 y 2008 se mantiene similar al definido en la promoción del 2005 respecto a la predominancia de las mujeres y edad fin de carrera de menos de 25 años. La mayor parte de los/as egresados/as continúa, además, estudiando la carrera que eligieron en primer lugar.



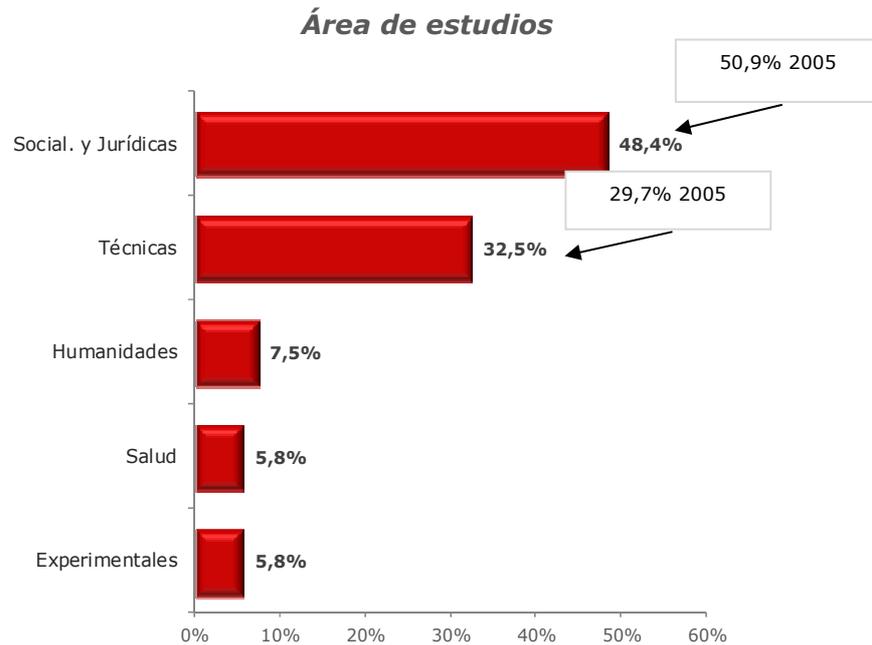
Base: 24.017. Total de personas encuestadas

## ¿Fue tu primera opción de estudios universitarios (entrevista)?



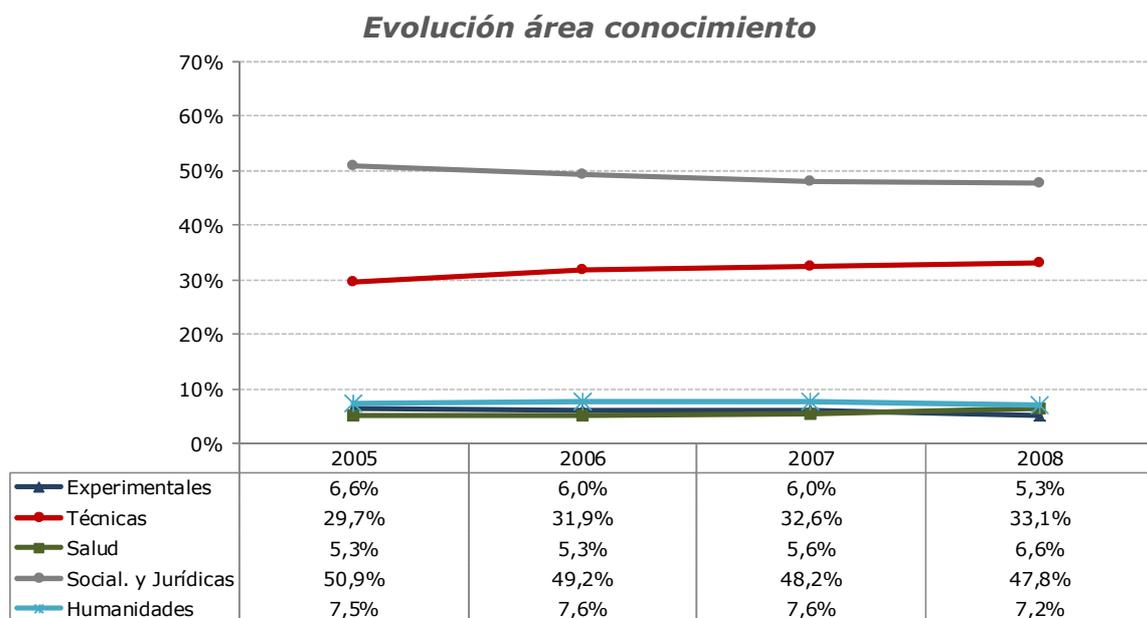
Base: 24.017. Total de personas encuestadas

Las carreras sociales y jurídicas continúan liderando el ranking de elección, seguido por las técnicas.



Base: 24.017. Total de personas encuestadas

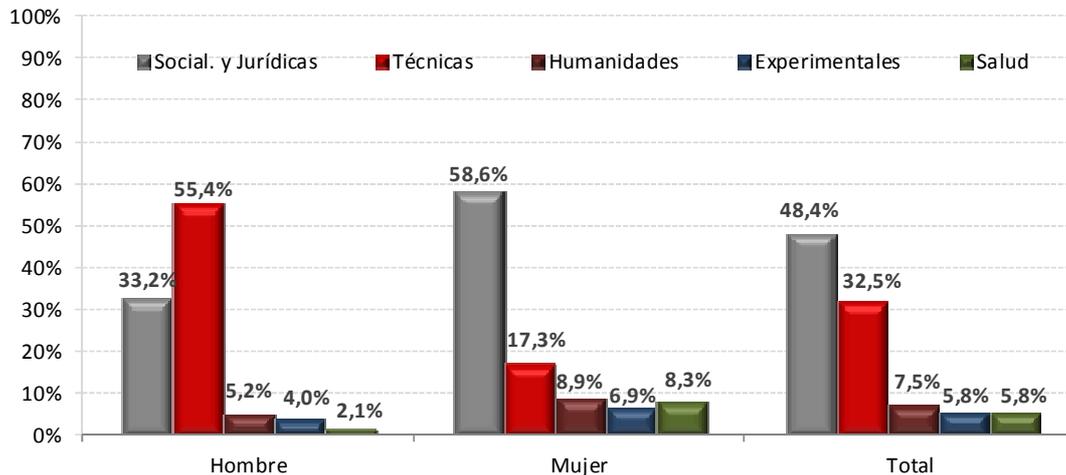
A lo largo de las diferentes promociones, se manifiesta un incremento sostenido en la elección de carreras técnicas y de la salud, frente al decremento del resto de disciplinas.



Base: 2005 7.771; 2006 8.360; 2007 7.810; 2008 7.847

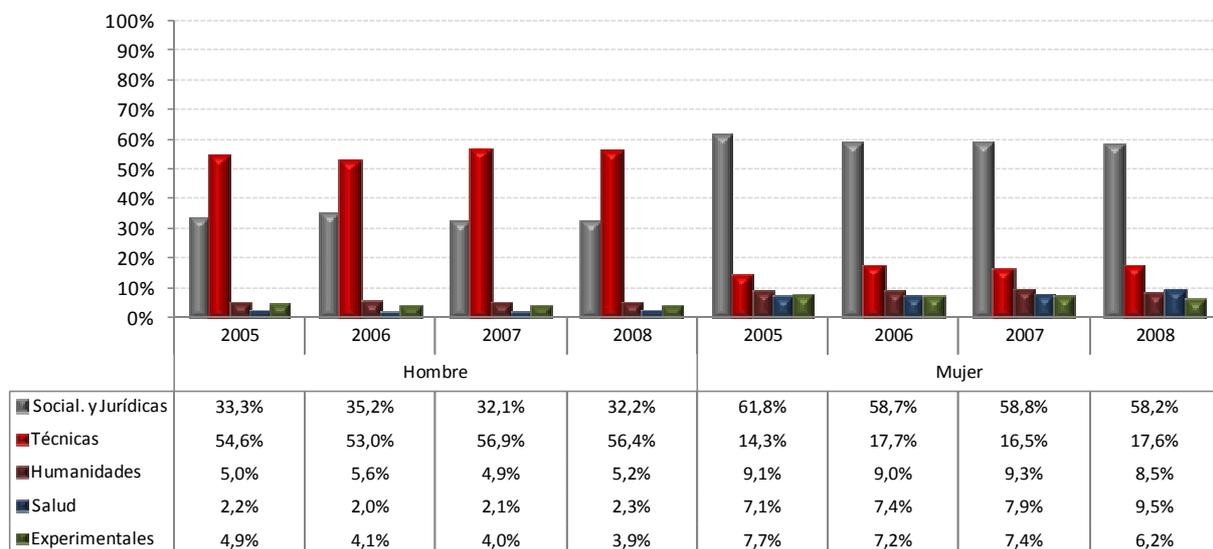
Mientras que los egresados se decantan por las carreras técnicas, las egresadas optan en mayor medida por carreras sociales y jurídicas, dándose una diferencia por sexo que se mantiene similar a lo largo de las promociones.

### Área conocimiento por sexo



Base: total egresados 24.017. Hombres: 9.624; Mujeres 14.393

### Evolución del área conocimiento por sexo

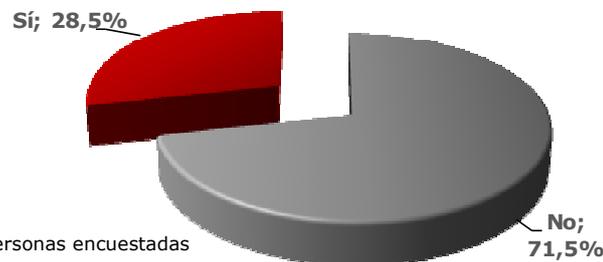


Base: total egresados. Hombres: 2005, 2.973; 2006, 3.375; 2007, 3.108; 2008, 3.141.  
Mujeres: 2005, 4.798; 2006, 4.985; 2007, 4.702; 2008, 4.706

Donde sí se manifiestan diferencias respecto a promociones anteriores es en lo que respecta a la elección del idioma, disminuyendo la elección del castellano como lengua única para la realización de la carrera (63,6%) respecto al 2005 (71,6%).

Por otro lado, casi tres de cada diez egresados/as de las últimas promociones han estudiado otra titulación universitaria (de grado medio o superior).

**¿Tienes otra titulación universitaria (diplomatura o licenciatura)?**

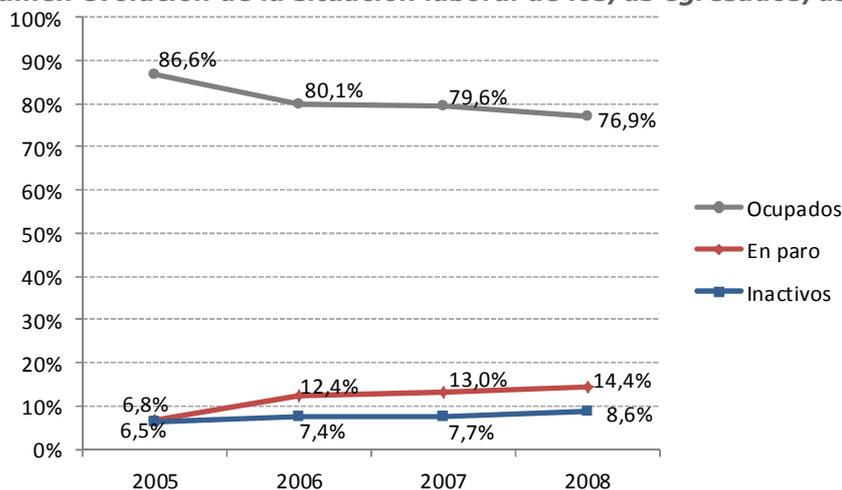


Base: 24.017. Total de personas encuestadas

Aunque la diferencia más evidente entre las distintas promociones se manifiesta en el perfil laboral de los/as egresados/as, entre los que se da una tendencia a la disminución del índice de ocupación: 86,6% en 2005; 80,1% en 2006, 79,6% en 2007 y 76,9% en 2008.

	2005	2006	2007	2008
Trabajo remun. por cuenta ajena	79,3%	73,5%	71,9%	68,8%
Trabajo remun. por cuenta propia	4,0%	3,2%	3,4%	3,8%
Becario/a	2,3%	2,4%	3,4%	3,7%
Socio cooperativista	0,9%	1,0%	0,8%	0,5%
Ayuda familiar/ en negocio fam.	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
<b>OCUPADOS</b>	<b>86,6%</b>	<b>80,1%</b>	<b>79,6%</b>	<b>76,9%</b>
En paro buscando el primer empleo	1,7%	5,2%	4,2%	4,6%
En paro (ha trabajado antes)	4,3%	6,1%	6,3%	7,6%
En paro a la espera de incorporarse a un trabajo	0,7%	1,1%	2,4%	2,1%
Trabajo no remunerado	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
<b>EN PARO</b>	<b>6,8%</b>	<b>12,4%</b>	<b>13,0%</b>	<b>14,4%</b>
Sigue estudiando	6,2%	7,2%	7,3%	8,3%
Responsab. familiar y de cuidado no remun.	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%
Invalidez, Jubilación, etc.	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%
Ns/Nc	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Base	7771	8360	7810	7847

**Resumen evolución de la situación laboral de los/as egresados/as**



## ¿Cómo se mueve el talento generado en las tres universidades vascas?

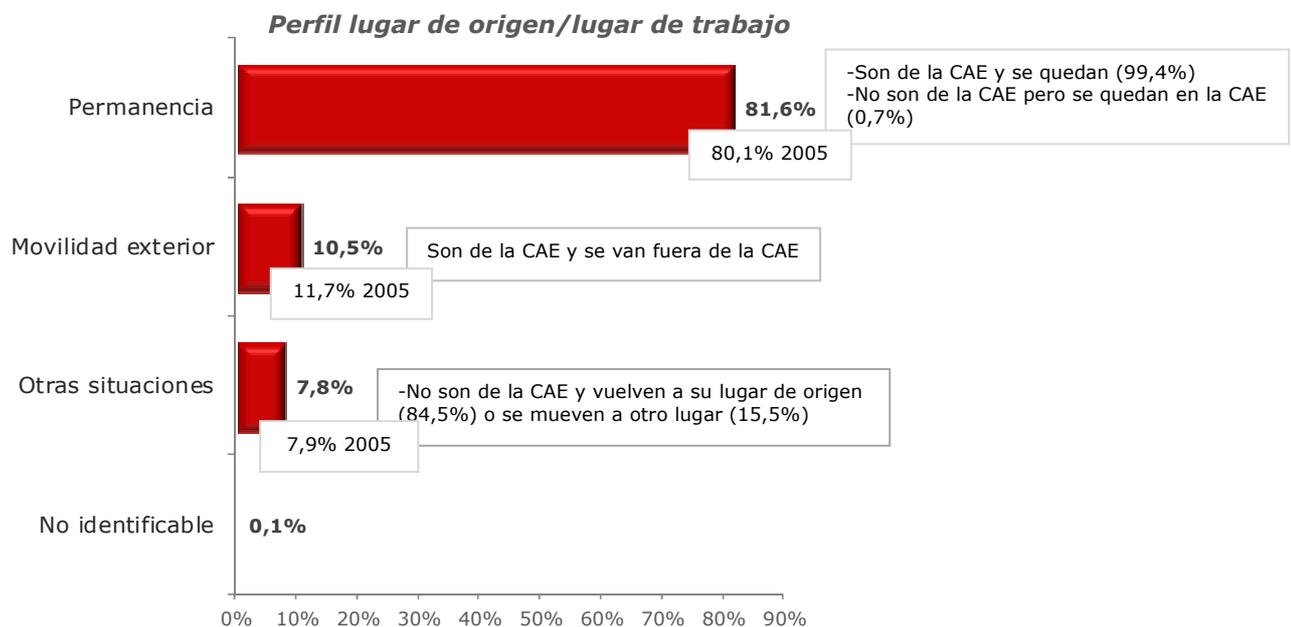
A la hora de analizar la movilidad de los/as egresados/as de las tres universidades, se ha elaborado una clasificación por perfiles según los diferentes movimientos de los/as alumnos/as. Para ello, se ha tomado como referencia la ubicación final de su puesto de trabajo y no su residencia, por entender que la movilidad debe medirse a partir de los movimientos laborales y no residenciales.

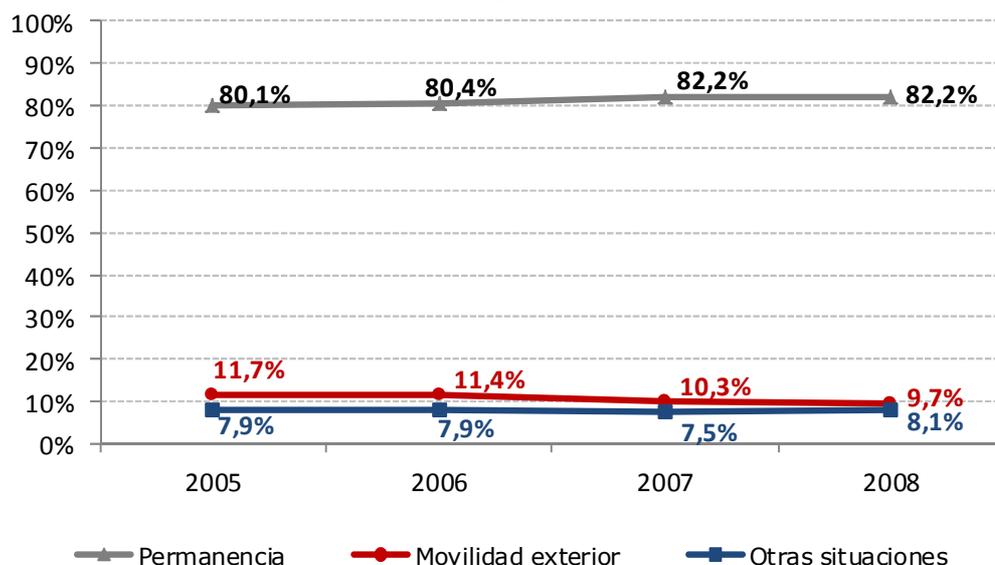
En este caso, la base de análisis se compone de perfiles de ocupación actual o pasada: trabajo por cuenta ajena; trabajo por cuenta propia; trabajo no remunerado; ayuda familiar/en negocio familiar; socio cooperativista; becario/a; en paro (ha trabajado antes); en paro (con experiencia) a la espera de incorporarse a un empleo.

Teniendo en cuenta lo anterior, se observa que, a pesar de que la situación laboral es más delicada para las últimas promociones, esto no ha redundado en un mayor porcentaje de salida de los y las egresados/as vascas a otros destinos laborales fuera de la CAE, sino que se observa una tendencia en ligero pero continuado descenso de esta circunstancia a lo largo de las diferentes promociones. Así, mientras que el 11,7% de egresados/as vascas del 2005 han salido de la CAE, este porcentaje se reduce hasta el 9,7% en la última promoción, 2008.

Por el contrario, el mercado laboral de la CAE es capaz de retener al 81,6% de los egresados de las tres universidades vascas (y al 88,5% de los vascos egresados), incrementando ligeramente este porcentaje respecto a la promoción del 2005.

Por otro lado, el mercado laboral de la CAE no logra retener a un 7,8% de egresados que, siendo de fuera de la CAE vuelven a su lugar de origen u otro destino para trabajar.



**Evolución movilidad a lo largo de las diferentes promociones**


Base: Personas ocupadas: 2005, 7.133; 2006, 7.306; 2007, 6.889; 2008: 6.786.

Madrid continúa siendo, aunque en menor medida, la provincia que aprovecha el mayor porcentaje de talento vasco (38,4%, lo que supone el 4% del total de egresados ocupados). Le siguen, a distancia, Cataluña y, respecto a otros países, Reino Unido.

En cuanto al resto de egresados/as de fuera de la CAE, Navarra es la provincia a la que vuelven principalmente (33,1%; 2,6% sobre el total) seguida, de nuevo, por Madrid (17,9%; 1,4% sobre el total).

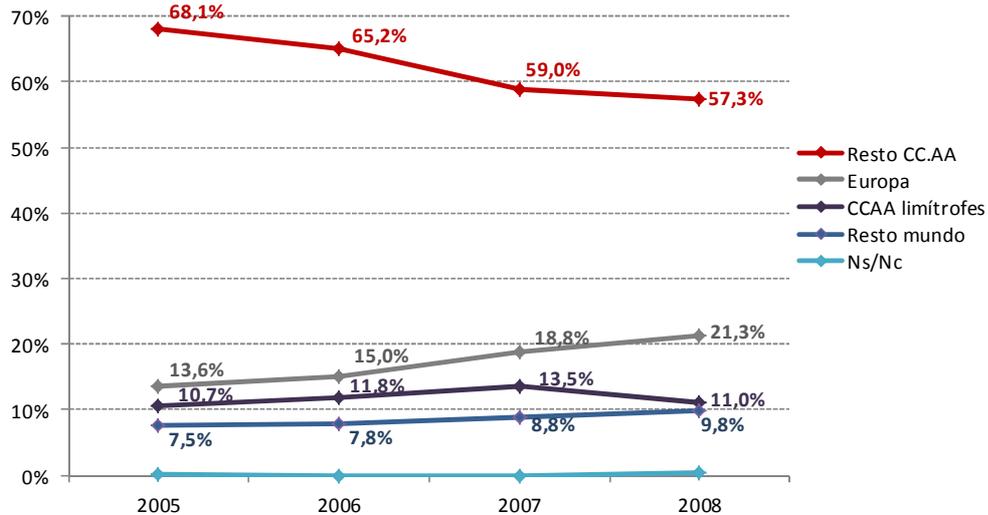
**Ámbito geográfico de trabajo (se haya cambiado o no de residencia).**

	Permanencia		Movilidad Exterior		Otras situaciones		Total
	Sobre total perfil	Sobre total ocupados	Sobre total perfil	Sobre total ocupados	Sobre total perfil	Sobre total ocupados	
<b>Bizkaia</b>	52,9%	43,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	43,2%
<b>Gipuzkoa</b>	32,7%	26,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	26,7%
<b>Araba</b>	14,3%	11,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	11,6%
<b>Madrid</b>	0,0%	0,0%	38,4%	4,0%	17,9%	1,4%	5,4%
<b>Navarra</b>	0,0%	0,0%	7,1%	0,7%	33,1%	2,6%	3,3%
<b>Otras CC.AA</b>	0,0%	0,0%	9,9%	1,0%	11,9%	0,9%	2,0%
<b>Cataluña</b>	0,0%	0,0%	11,7%	1,2%	6,5%	0,5%	1,7%
<b>Cantabria</b>	0,0%	0,0%	1,6%	0,2%	11,4%	0,9%	1,1%
<b>Otro no europeo</b>	0,0%	0,0%	6,7%	0,7%	2,1%	0,2%	0,9%
<b>Reino Unido</b>	0,0%	0,0%	6,2%	0,7%	1,5%	0,1%	0,8%
<b>Otro país de Europa</b>	0,0%	0,0%	5,4%	0,6%	1,5%	0,1%	0,7%
<b>Burgos</b>	0,0%	0,0%	1,4%	0,1%	5,4%	0,4%	0,6%
<b>La Rioja</b>	0,0%	0,0%	1,9%	0,2%	5,1%	0,4%	0,6%
<b>Alemania</b>	0,0%	0,0%	3,5%	0,4%	0,5%	0,0%	0,4%
<b>Francia</b>	0,0%	0,0%	2,3%	0,2%	1,6%	0,1%	0,4%
<b>EE.UU</b>	0,0%	0,0%	2,0%	0,2%	0,9%	0,1%	0,3%
<b>Baleares</b>	0,0%	0,0%	0,8%	0,1%	0,4%	0,0%	0,1%
<b>Italia</b>	0,0%	0,0%	0,8%	0,1%	0,3%	0,0%	0,1%
<b>Ns/Nc</b>	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
<b>Total</b>	100,0%	81,6%	100,0%	10,5%	100,0%	7,8%	100,0%
Base	17118	20981	2200	20981	1640	20981	20981

Lo más destacable respecto a la tendencia de movilidad de los y las egresados/as vascos es la evolución creciente hacia un destino laboral en el extranjero- 21,1% en 2005 (2,5% sobre el total), 22,8% en 2006 (2,6% sobre el total), 27,6% en 2007 (2,8% sobre el total) y 31,1% en 2008 (3% sobre el total)- siendo Reino Unido el país con mayor peso.

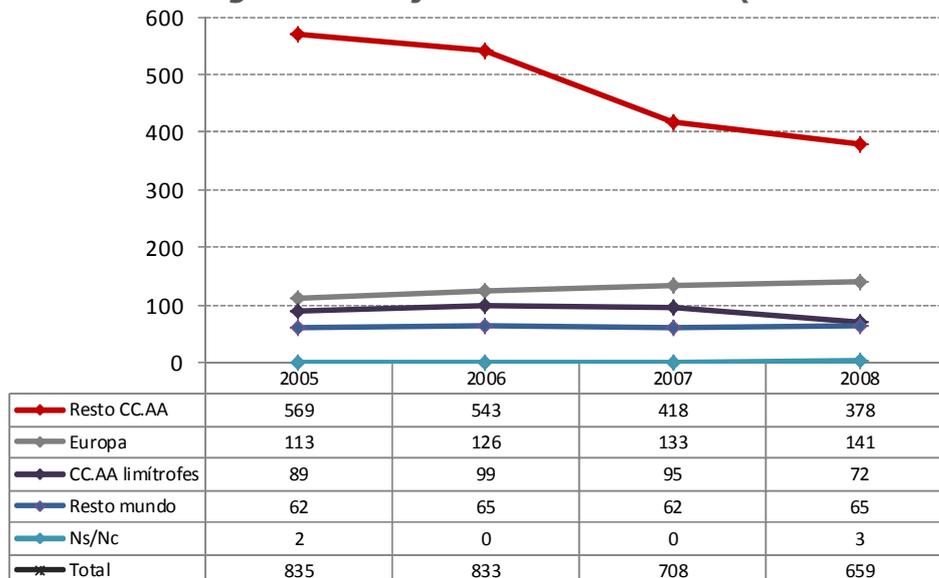
El incremento de los países extranjeros supone el decremento de las CCAA como destino laboral.

### Evolución del ámbito geográfico del trabajo MOVILIDAD EXTERIOR



Base: Personas ocupadas: 2005 835; 2006, 833; 2007, 708; 2008: 659

### Lugar de trabajo movilidad exterior (nº absolutos)\*

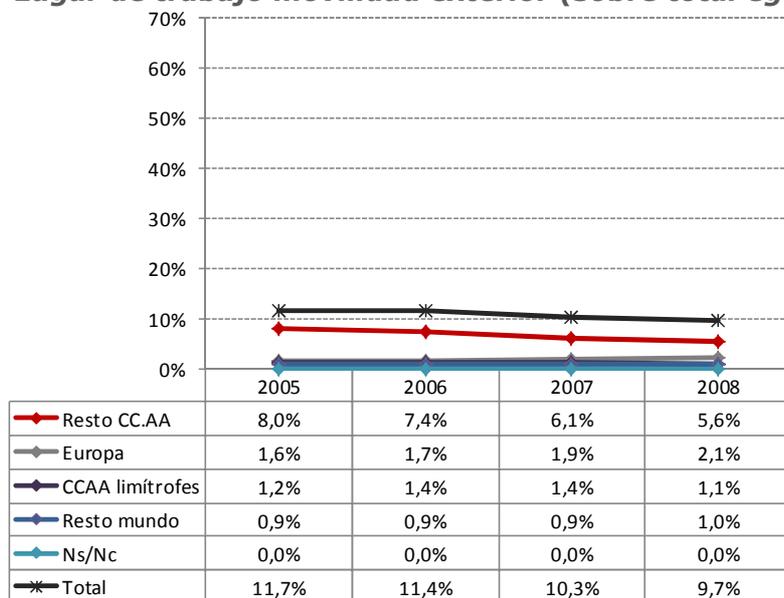


Base: Personas ocupadas: 2005 835; 2006, 833; 2007, 708; 2008: 659

(\*) Nota metodológica: los números absolutos corresponden a la totalidad de la muestra, pero hay que tener en cuenta que ésta no supone el total de universo objeto de estudio (ver metodología)

Sobre el total de egresados/as en situación de ocupación en cada promoción, el descenso de la movilidad al resto de CCAA supone el paso de un 8% en 2005 a un 5,6% en 2008 mientras que la movilidad a Europa pasa del 1,6% del conjunto de egresados/as al 2,1% en ese mismo periodo.

### Lugar de trabajo movilidad exterior (sobre total egresados)

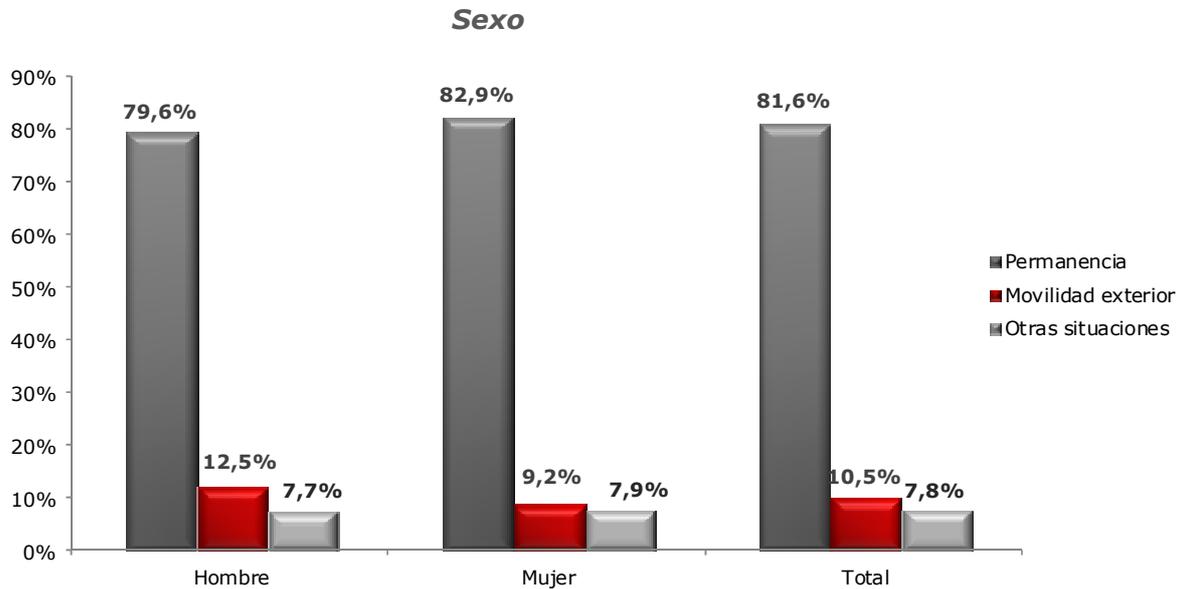


Base: Personas ocupadas: 2005 7133; 2006, 7306; 2007, 6889; 2008: 6786

Si el incremento de salida al extranjero que se manifiesta entre la promoción de 2005 y la de 2007 entre los egresados vascos se debe, en un primer momento, a una iniciativa masculina, en la última promoción, las mujeres igualan en porcentaje a los hombres (31,8% de hombres y 30,9% de mujeres).

	2005		2006		2007		2008	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<b>Madrid</b>	47,2%	38,8%	46,0%	35,2%	42,2%	32,7%	39,4%	35,4%
<b>Cataluña</b>	10,4%	13,8%	8,0%	15,5%	9,6%	15,2%	10,6%	10,4%
<b>Otras CC.AA</b>	11,9%	13,8%	12,2%	11,8%	6,5%	10,7%	7,7%	9,5%
<b>Navarra</b>	7,0%	5,6%	6,9%	6,6%	6,5%	9,9%	5,8%	7,2%
<b>Otro no europeo</b>	7,0%	4,9%	6,1%	5,9%	9,1%	5,4%	8,3%	6,1%
<b>Reino Unido</b>	3,6%	5,8%	3,7%	3,5%	9,1%	5,6%	8,3%	8,4%
<b>Otro país de Europa</b>	4,1%	5,1%	5,3%	5,9%	4,5%	5,6%	6,1%	4,6%
<b>Alemania</b>	2,1%	1,6%	2,7%	2,6%	4,5%	3,7%	2,9%	4,9%
<b>Francia</b>	1,0%	2,4%	3,2%	2,2%	1,7%	1,7%	2,6%	2,6%
<b>EE.UU</b>	1,6%	1,6%	2,4%	1,3%	1,7%	1,4%	2,6%	2,9%
<b>La Rioja</b>	1,6%	1,8%	1,3%	3,7%	1,1%	3,1%	0,6%	0,9%
<b>Cantabria</b>	1,0%	2,4%	0,5%	2,6%	0,8%	2,3%	1,3%	2,0%
<b>Burgos</b>	1,0%	0,9%	0,0%	1,5%	1,1%	2,0%	2,2%	1,7%
<b>Baleares</b>	0,3%	0,4%	0,8%	1,1%	0,6%	0,6%	0,0%	1,7%
<b>Italia</b>	0,0%	0,9%	0,8%	0,4%	0,8%	0,3%	1,0%	1,4%
<b>Ns/Nc</b>	0,3%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,3%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base	386	449	376	457	353	355	312	347

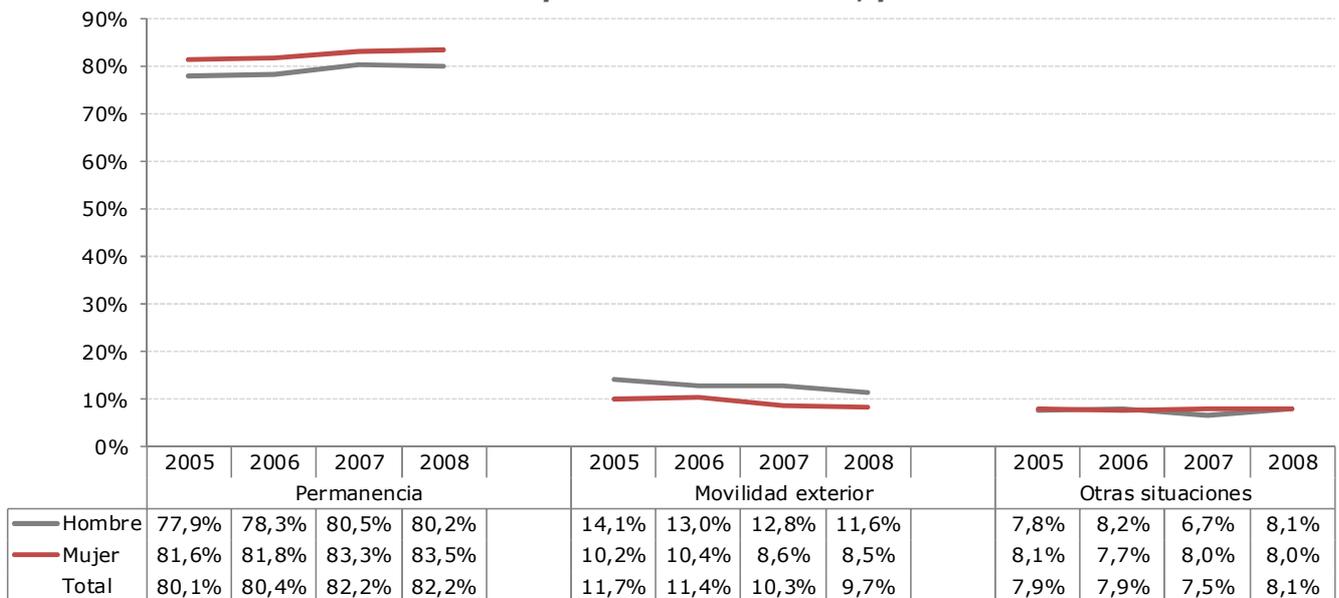
El perfil de egresados/as vascos/as que salen de la CAE muestra bastante igualdad en lo que respecta al sexo, aunque predomina ligeramente el masculino (3 puntos porcentuales por encima del femenino).



Base: 20.981. Personas ocupadas: Permanencia 17.118; Movilidad exterior 2.200; Otras situaciones 1.640  
Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

A lo largo de las diferentes promociones las diferencias por sexo según perfil de movilidad se mantienen similares.

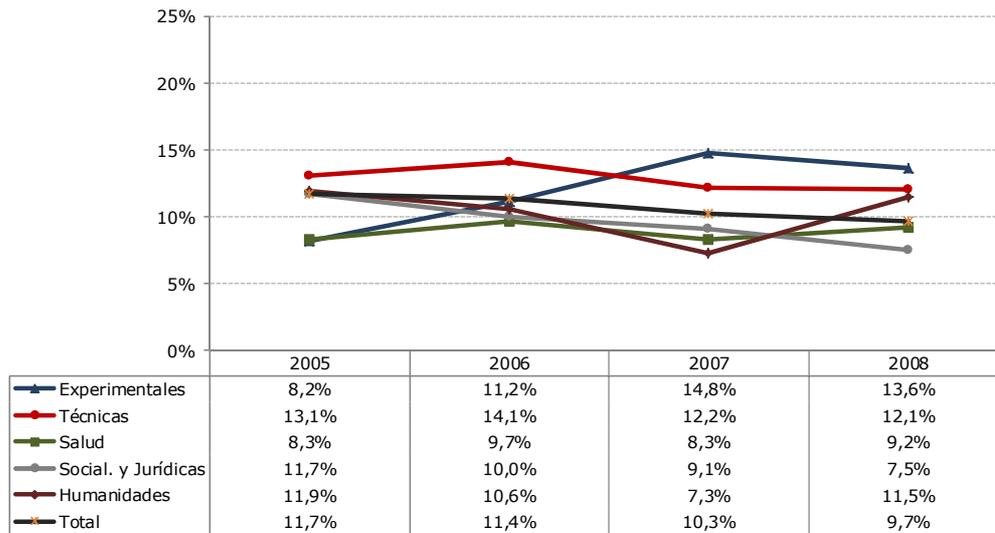
**Evolución de los perfiles de movilidad, por sexo**



Base: 2005: H 2741; M 4392; T 7133; 2006: H 2894, M 4412, T 7306; 2007: H 2764, M 4125, T 6889; 2008: H 2692, M 4094, T 6786

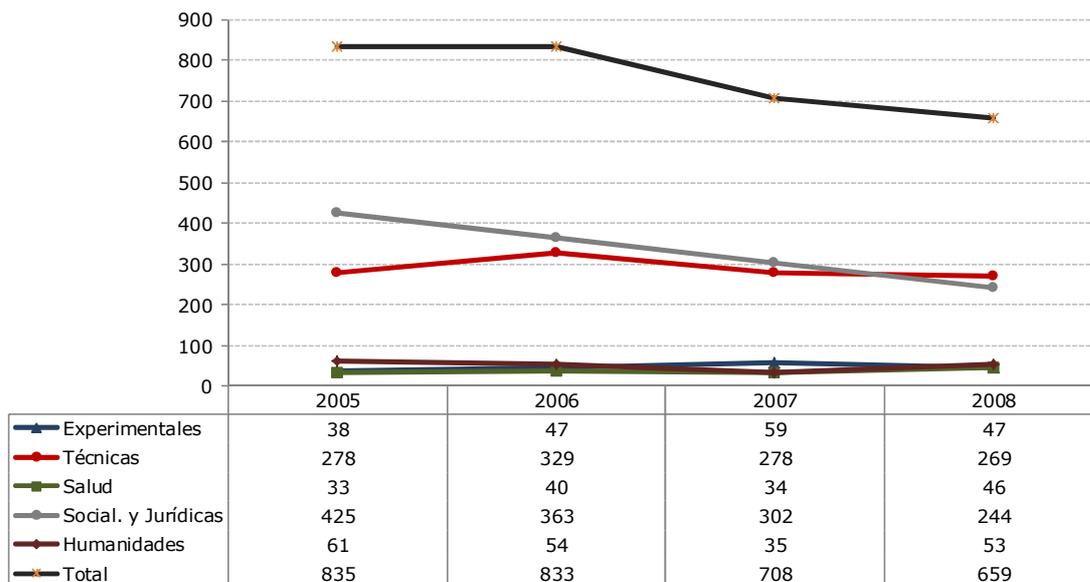
Teniendo en cuenta las áreas de conocimiento, las diferencias son también ajustadas. Salvo en las carreras de sociales y jurídicas, cuya movilidad exterior se manifiesta en descenso, en el resto de áreas de conocimiento esta situación varía levemente al alza o a la baja a lo largo de las promociones. Con todo, son las carreras experimentales o técnicas las que muestran porcentajes ligeramente más elevados de egresados/as vascos/as que salen de la CAE, ante todo entre las dos últimas promociones.

### Evolución de la movilidad exterior por área de conocimiento



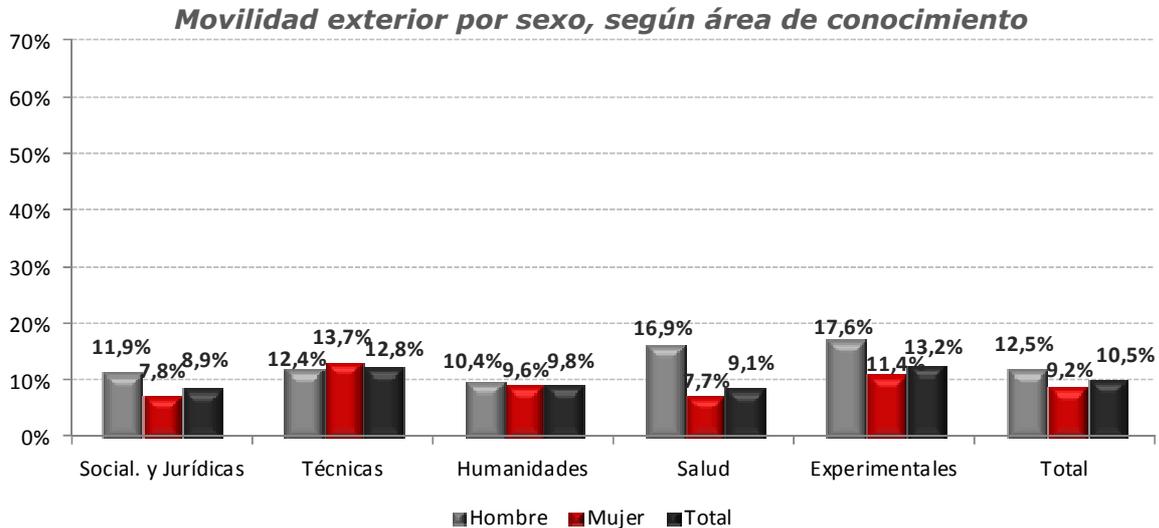
Base: personas ocupadas. Sociales y jurídicas: 2005 3645, 2006 3634, 2007 3326, 2008 3251; Técnicas: 2005 2117, 2006 2332, 2007 2274, 2008 2227; Humanidades: 2005 511, 2006 510, 2007 479, 2008 462; Salud: 2005 396, 2006 412; 2007 412, 2008 500; Experimentales: 2005 464, 2006 418, 2007 398, 2008 346

### Evolución de la movilidad exterior por área de conocimiento (nº absolutos)\*



(\*) Nota metodológica: los números absolutos corresponden a la totalidad de la muestra, pero hay que tener en cuenta que ésta no supone el total de universo objeto de estudio (ver metodología)

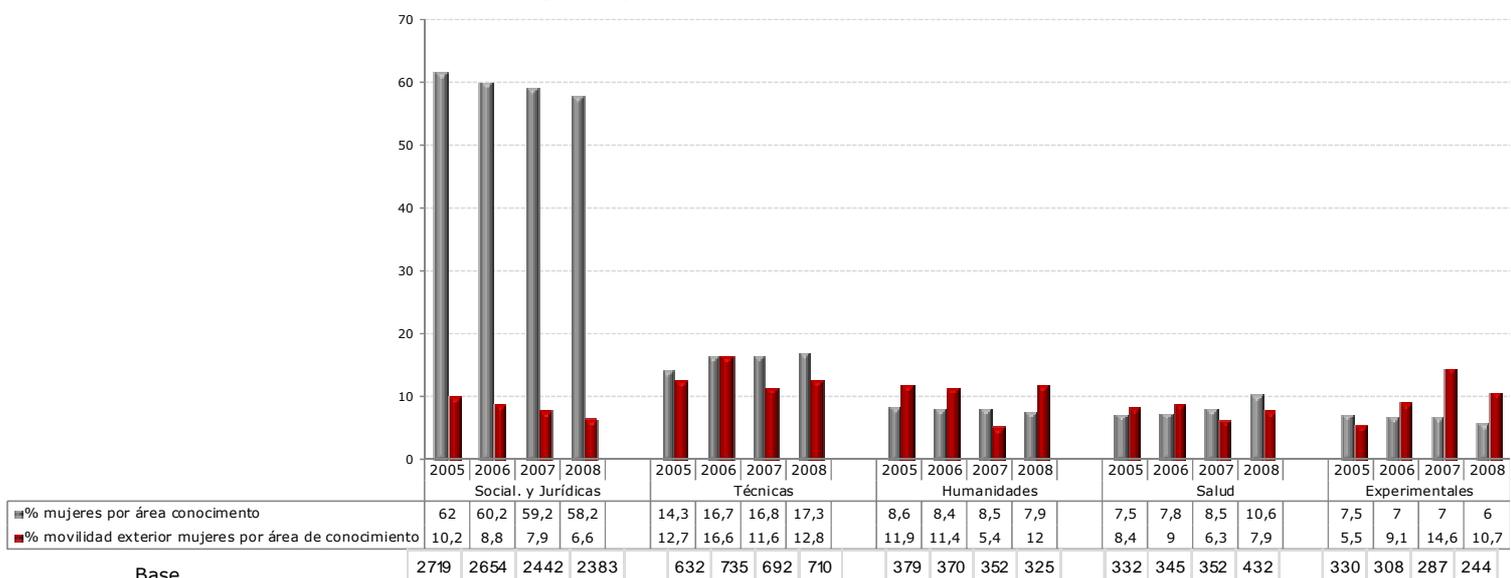
En general, las mujeres muestran una mayor movilidad exterior que los hombres en las carreras técnicas. Los hombres, por el contrario, muestran un mayor porcentaje de salida de la CAE cuando estudian carreras relacionadas con el resto de áreas de conocimiento.



Base: Experimentales: H 323, M 839, Total 1162; Técnicas: H 4696, M 2137, T 6833; Salud H 195, M 1129, T 1324; Social. y Jurídicas: H 2732, M 7479, T 10211; Humanidades: H 404, M 1047, T 1451; Total: H 8350, M 12631, T 20981.

La elección de carreras sociales y jurídicas desciende entre las mujeres en situación de ocupación a lo largo de las diferentes promociones, al igual que el porcentaje de egresadas vascas con este tipo de estudios que salen de la CAE por motivos laborales. Por el contrario, se observa un ascenso en la elección de carreras técnicas y de la salud, aunque no se da una tendencia clara en la evolución de la movilidad en ninguna de estas dos carreras. Con todo, son las mujeres que optan a estudios técnicos las que muestran un porcentaje mayor de movilidad exterior.

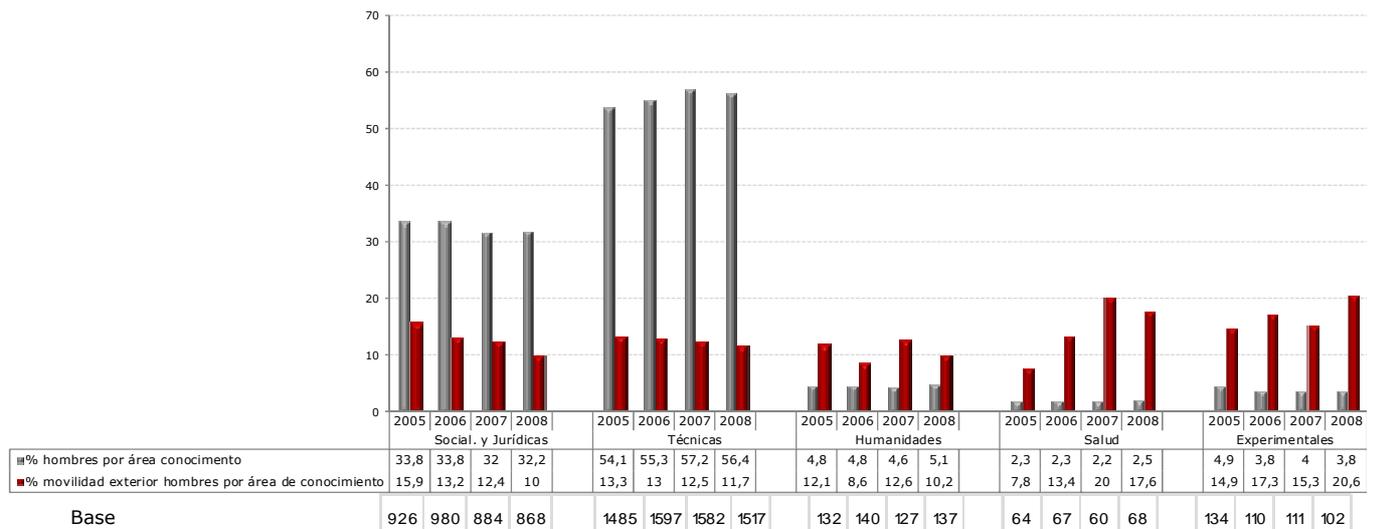
**Evolución del % de mujeres por área de conocimiento y % de movilidad exterior en mujeres por área de conocimiento**



Base total por años: egresadas ocupadas. 2005, 4.392; 2006, 4.412; 2007, 4.125; 2008, 4.094

En cuanto a los hombres, las carreras técnicas (principal opción de estos) muestran una evolución con ligeros cambios mientras que el porcentaje de movilidad exterior entre los egresados que cuentan con estos estudios manifiesta una tendencia a la baja, al igual que ocurre en las carreras sociales y jurídicas. En cuanto al resto de áreas de conocimiento, suponen una opción minoritaria en la elección, con una tendencia a la movilidad exterior irregular a lo largo de las diferentes promociones.

**Evolución del % de hombres por área de conocimiento y % de movilidad exterior en hombres por área de conocimiento**

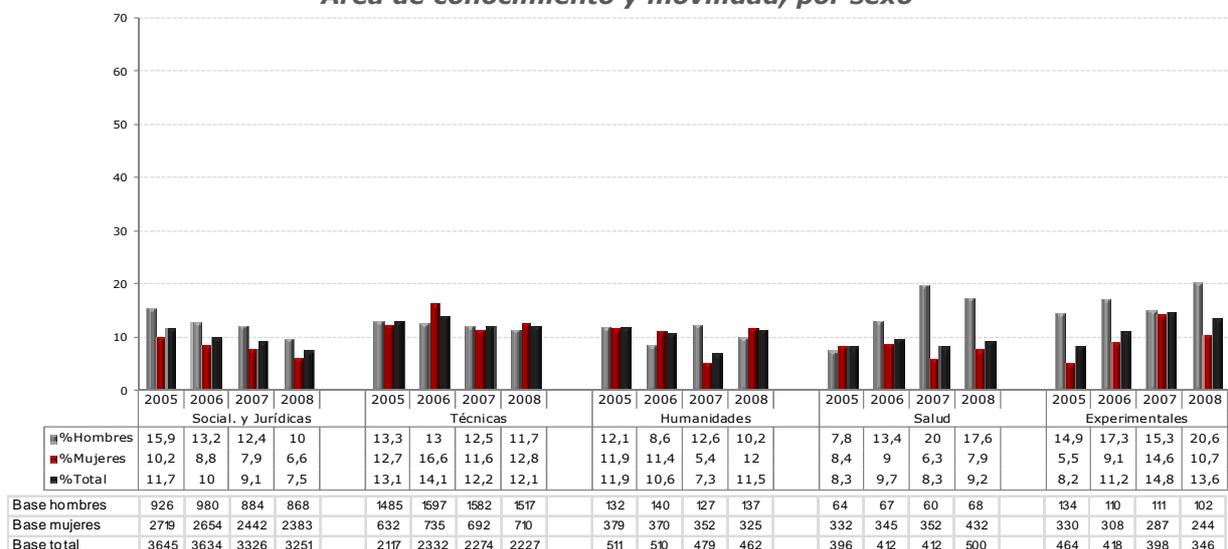


Base total por años: egresados ocupados. 2005, 2.741; 2006, 2.894; 2007, 2.764; 2008, 2.692

En resumen, se manifiesta una tendencia a la baja a salir de la CAE entre los y las egresadas de carreras sociales y jurídicas, mientras que en el resto de áreas de conocimiento no hay una tendencia clara a lo largo de las diferentes promociones

Mayor movilidad exterior entre hombres que entre mujeres entre aquellos que han estudiado carreras sociales y jurídicas, de la salud y experimentales.

**Área de conocimiento y movilidad, por sexo**



La distancia entre perfiles de movilidad se amplía cuando se analizan estos según su perfil académico. Así, el perfil de egresados/as vascos/as que salen de la CAE se caracteriza, en mayor medida que el resto de perfiles, por haber estudiado principalmente carreras técnicas hasta el punto de ponerse por encima del porcentaje global de egresados/as (39,8%).

### Área de estudios

	Permanencia		Movilidad exterior		Otras situaciones		Total
	Sobre total perfil	Sobre total ocupados	Sobre total perfil	Sobre total ocupados	Sobre total perfil	Sobre total ocupados	
<b>Social. y Jurídicas</b>	49,6%	40,5%	41,3%	4,3%	48,7%	3,8%	48,7%
<b>Técnicas</b>	32,2%	26,3%	39,8%	4,2%	26,5%	2,1%	32,6%
<b>Humanidades</b>	6,4%	5,2%	6,5%	0,7%	13,2%	1,0%	6,9%
<b>Salud</b>	6,7%	5,4%	5,5%	0,6%	3,8%	0,3%	6,3%
<b>Experimentales</b>	5,1%	4,2%	7,0%	0,7%	7,9%	0,6%	5,5%
<b>Total</b>	100,0%	81,6%	100,0%	10,5%	100,0%	7,8%	100,0%
Base	17118	20981	2200	20981	1640	20981	20981

Base: Personas ocupadas  
 Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$



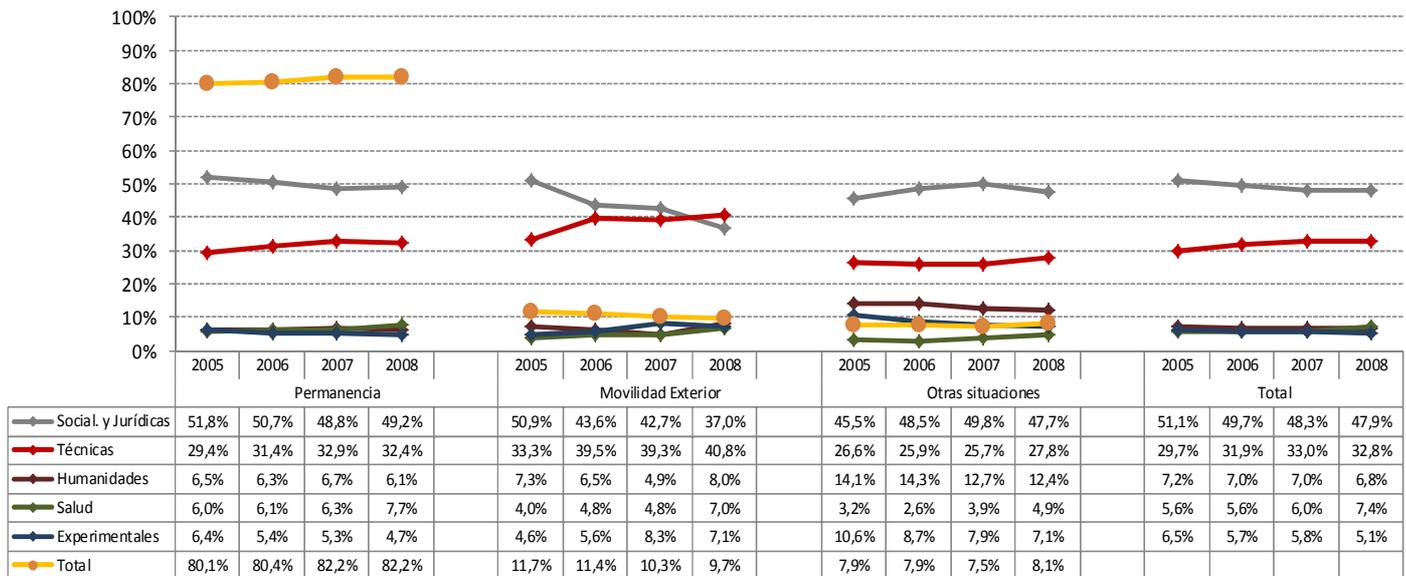
### Evolución del área de conocimiento MOVILIDAD EXTERIOR

	2005		2006		2007		2008	
	Sobre total perfil	Sobre total ocupados						
<b>Social. y Jurídicas</b>	50,9%	6,0%	43,6%	5,0%	42,7%	4,4%	37,0%	3,6%
<b>Técnicas</b>	33,3%	3,9%	39,5%	4,5%	39,3%	4,0%	40,8%	4,0%
<b>Humanidades</b>	7,3%	0,9%	6,5%	0,7%	4,9%	0,5%	8,0%	0,8%
<b>Salud</b>	4,0%	0,5%	4,8%	0,5%	4,8%	0,5%	7,0%	0,7%
<b>Experimentales</b>	4,6%	0,5%	5,6%	0,6%	8,3%	0,9%	7,1%	0,7%
<b>Total</b>	100,0%	11,7%	100,0%	11,4%	100,0%	10,3%	100,0%	9,7%
Base	835	7133	833	7306	708	6889	659	6786

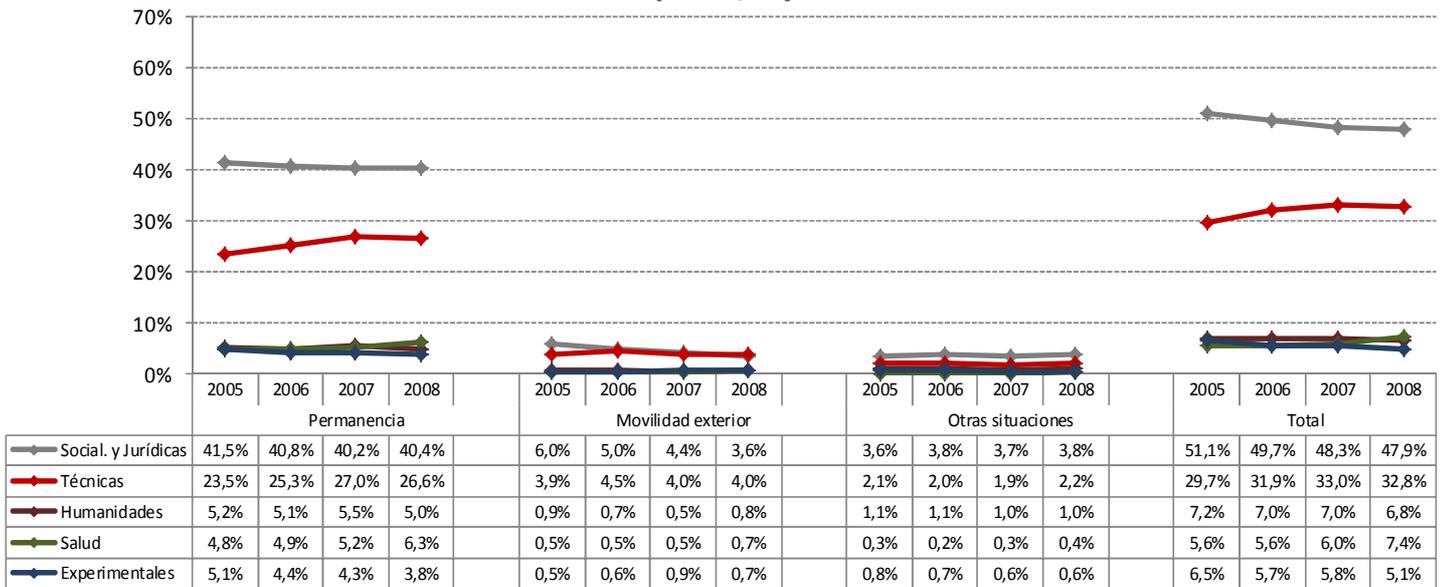
En cuanto a la evolución de carreras estudiadas, se manifiesta un descenso en las sociales y jurídicas entre los/as egresados/as vascos/as, más evidente entre los que salen de la CAE, mientras que, en el periodo 2005-2008 las carreras técnicas incrementan su peso, de manera más evidente en este último perfil.

Por tanto, existe más perfil técnico entre la movilidad exterior mientras que en la CAE prevalecen perfiles de carácter social y jurídico, al igual que ocurre con el perfil de egresados/as que vuelven a su lugar de origen.

**Evolución de la elección del área de conocimiento por perfil de movilidad**



**Evolución de la elección del área de conocimiento por perfil de movilidad (sobre total ocupados/as)**



Base: total ocupados 2005 7133; 2006 7306; 2007 6889; 2008 6786

Tal y como se viera anteriormente, el sexo marca diferencias en la elección de la tipología de carrera estudiada (los hombres escogen en mayor porcentaje carreras técnicas mientras que las mujeres se decantan principalmente por las sociales o jurídicas). Si bien estas diferencias se agudizan o disminuyen en función del perfil de movilidad. Así, el gap entre hombres y mujeres de las promociones de 2006-2008 se reduce cuando se trata de egresados/as vascos/as que salen fuera de la CAE (56% de elección de carreras técnicas entre los hombres frente al 25,3% de las mujeres) y se

agudiza entre aquellos egresados que vuelven a su lugar de origen (51,6% de elección de carreras técnicas entre los hombres frente al 10,3% de las mujeres). Estas diferencias entre ambos perfiles se mantienen a lo largo de las diferentes promociones.

**Evolución del área de conocimiento y diferencias según sexo  
MOVILIDAD EXTERIOR**

	2005		2006		2007		2008	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<b>Social. y Jurídicas</b>	38,1%	61,9%	34,3%	51,2%	31,2%	54,1%	27,9%	45,2%
<b>Técnicas</b>	51,3%	17,8%	55,1%	26,7%	56,1%	22,5%	57,1%	26,2%
<b>Humanidades</b>	4,1%	10,0%	3,2%	9,2%	4,5%	5,4%	4,5%	11,2%
<b>Salud</b>	1,3%	6,2%	2,4%	6,8%	3,4%	6,2%	3,8%	9,8%
<b>Experimentales</b>	5,2%	4,0%	5,1%	6,1%	4,8%	11,8%	6,7%	7,5%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base	386	449	376	457	353	355	312	347

**Evolución del área de conocimiento y diferencias según sexo  
OTRAS SITUACIONES**

	2005		2006		2007		2008	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
<b>Social. y Jurídicas</b>	29,6%	55,1%	34,7%	58,1%	30,6%	60,5%	34,2%	56,7%
<b>Técnicas</b>	51,2%	11,9%	49,2%	9,7%	55,9%	8,7%	50,7%	12,5%
<b>Humanidades</b>	9,9%	16,7%	9,7%	17,4%	5,9%	16,6%	7,8%	15,5%
<b>Salud</b>	1,9%	4,0%	3,0%	2,4%	2,2%	4,8%	1,4%	7,3%
<b>Experimentales</b>	7,5%	12,4%	3,4%	12,4%	5,4%	9,3%	5,9%	7,9%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Base	213	354	236	339	186	332	219	328

Por otro lado, la evolución del peso de hombres y mujeres en carreras técnicas y sociales muestra alguna diferencia teniendo en cuenta los perfiles de movilidad. Los hombres tienen (en todas las promociones) mayor peso en las carreras sociales entre los egresados vascos que salen de la CAE. En esta línea de mayor igualdad, las egresadas vascas (tanto si salen como si permanecen en a CAE), tienen más peso en las carreras técnicas que las egresadas de fuera de la CAE que vuelven a su lugar de origen.

		Permanencia			Movilidad exterior				Otras situaciones				
		Hombre	Mujer	Total	Base	Hombre	Mujer	Total	Base	Hombre	Mujer	Total	Base
2005	<b>Técnicas</b>	69,8%	30,2%	100%	1678	71,2%	28,8%	100%	278	72,2%	27,8%	100%	151
	<b>Social. y Jurídicas</b>	24,1%	75,9%	100%	2961	34,6%	65,4%	100%	425	24,4%	75,6%	100%	258
2006	<b>Técnicas</b>	68,7%	31,3%	100%	1848	62,9%	37,1%	100%	329	77,9%	22,1%	100%	149
	<b>Social. y Jurídicas</b>	25,5%	74,5%	100%	2982	35,5%	64,5%	100%	363	29,4%	70,6%	100%	279
2007	<b>Técnicas</b>	68,7%	31,3%	100%	1863	71,2%	28,8%	100%	278	78,2%	21,8%	100%	133
	<b>Social. y Jurídicas</b>	25,9%	74,1%	100%	2766	36,4%	63,6%	100%	302	22,1%	77,9%	100%	258
2008	<b>Técnicas</b>	68,0%	32,0%	100%	1806	66,2%	33,8%	100%	269	73,0%	27,0%	100%	152
	<b>Social. y Jurídicas</b>	25,7%	74,3%	100%	2744	35,7%	64,3%	100%	244	28,7%	71,3%	100%	261

Por otro lado, quienes permanecen en la CAE o vuelven a su lugar de origen tienen otra carrera universitaria en mayor porcentaje que los/as vascos/as que se desplazan. Y, mientras que los/as egresados/as que permanecen en la CAE optan en mayor porcentaje por estudiar otra carrera universitaria, quienes salen fuera de la CAE se decantan en mayor medida por cursos de postgrado.

Por el contrario, la realización de idiomas no presenta grandes diferencias entre los tres perfiles.

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>Idiomas</b>	45,0%	43,0%	41,5%	44,5%
<b>Post grado: master, doctorado...</b>	37,6%	50,6%	47,4%	39,4%
<b>Otra carrera universitaria</b>	25,5%	21,4%	21,8%	24,9%
<b>Otra formación</b>	13,8%	10,8%	15,0%	13,6%
<b>Otra formación no reglada</b>	12,6%	11,2%	13,9%	12,5%
<b>Informática</b>	10,3%	9,7%	10,0%	10,3%
<b>Ciclo de F.Profesional</b>	4,8%	2,0%	3,8%	4,5%
<b>Gestión empresa, autoempleo</b>	2,9%	3,0%	3,7%	3,0%
<b>Ns/Nc</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Base	11654	1147	1068	13886

Base: Personas que han realizado formación ocupacional, formación continua, formación reglada o post-grado.  
Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

## ¿Qué aspectos diferenciales son los que pueden explicar la movilidad exterior?

Para determinar cuáles pueden ser los aspectos que condicionan un movimiento de talento hacia otras zonas fuera de la CAE, los primeros análisis realizados se encaminan a detectar los aspectos diferenciales entre los distintos perfiles, que pueden dar lugar a una explicación de causa-efecto. Estos aspectos se analizan tanto desde el punto de vista:

- De las condiciones laborales.
- Del perfil de la empresa empleadora.

### **En cuanto a las condiciones laborales, las principales diferencias estriban en los siguientes aspectos:**

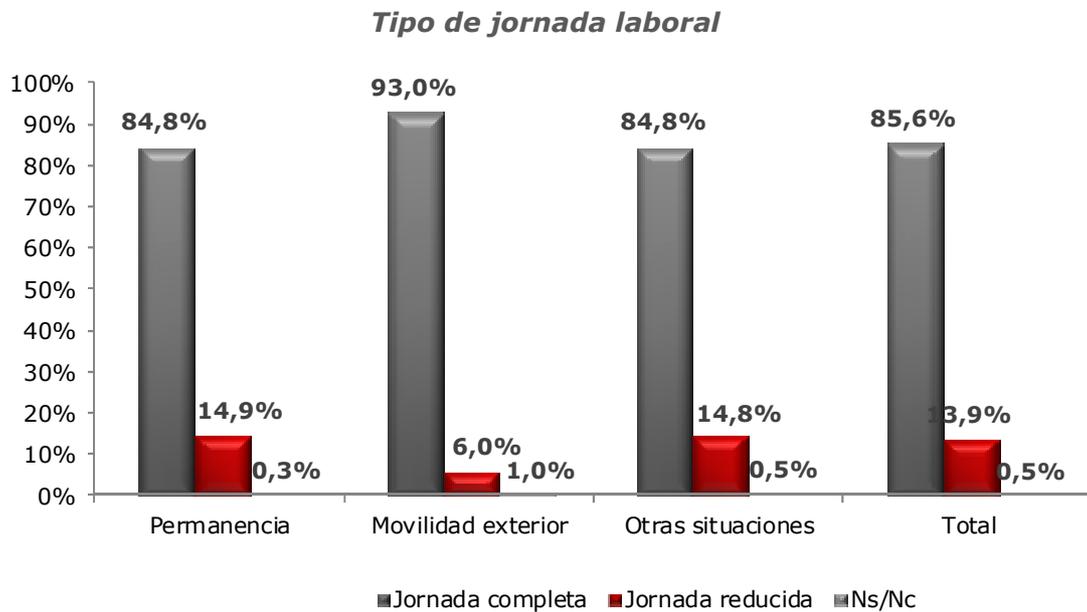
En primer lugar, la relación contractual de la empresa con el trabajador es más estable entre los/as egresados/as vascos/as que se desplazan fuera de la CAE (61,1% de contratos indefinidos frente al 43,1% entre los/as que se quedan). Los destinos estatales son los que aportan esta diferencia ya que los destinos en el extranjero ofrecen contratos indefinidos en porcentaje similar a la CAE (42,6%), mientras que las becas cobran mayor fuerza (38,1%).

### *Tipo de contrato*

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total	Movilidad Exterior		
					Estado	Fuera de Estado	
<b>C.Indefinido</b>	43,1%	61,1%	49,6%	45,1%	<b>C.Indefinido</b>	63,7%	42,6%
<b>C.Temporal</b>	46,6%	26,7%	39,9%	44,4%	<b>C.Temporal</b>	28,0%	15,9%
<b>Autónomo/a</b>	4,9%	2,9%	6,0%	4,8%	<b>Autónomo/a</b>	3,1%	1,7%
<b>Beca/Relación no laboral</b>	3,7%	8,6%	4,0%	4,1%	<b>Beca/Rel. no laboral</b>	4,6%	38,1%
<b>S.Cooperativista</b>	1,3%	0,3%	0,1%	1,1%	<b>S.Cooperativista</b>	0,2%	1,1%
<b>Sin contrato</b>	0,2%	0,2%	0,3%	0,2%	<b>Sin contrato</b>	0,2%	0,6%
<b>Otros</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	<b>Otros</b>	0,0%	0,0%
<b>Ns/Nc</b>	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	<b>Ns/Nc</b>	0,3%	0,0%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	<b>Total</b>	100,0%	100,0%
Base	14818	1474	1342	17639	<b>Total</b>	1295	176

Nota: las bases en tipo de contrato varían debido a que contestan tanto los que están empleados como algunos de sus familiares (aunque no todos): Trabajo remun. por cuenta ajena, Trabajo remun. por cuenta propia, Trabajo no remunerado, Becario/a, Ayuda familiar/ en negocio fam. , Socio cooperativista. No contestan los perfiles: En paro (ha trabajado antes) y En paro a la espera de incorporarse a un trabajo.  
Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

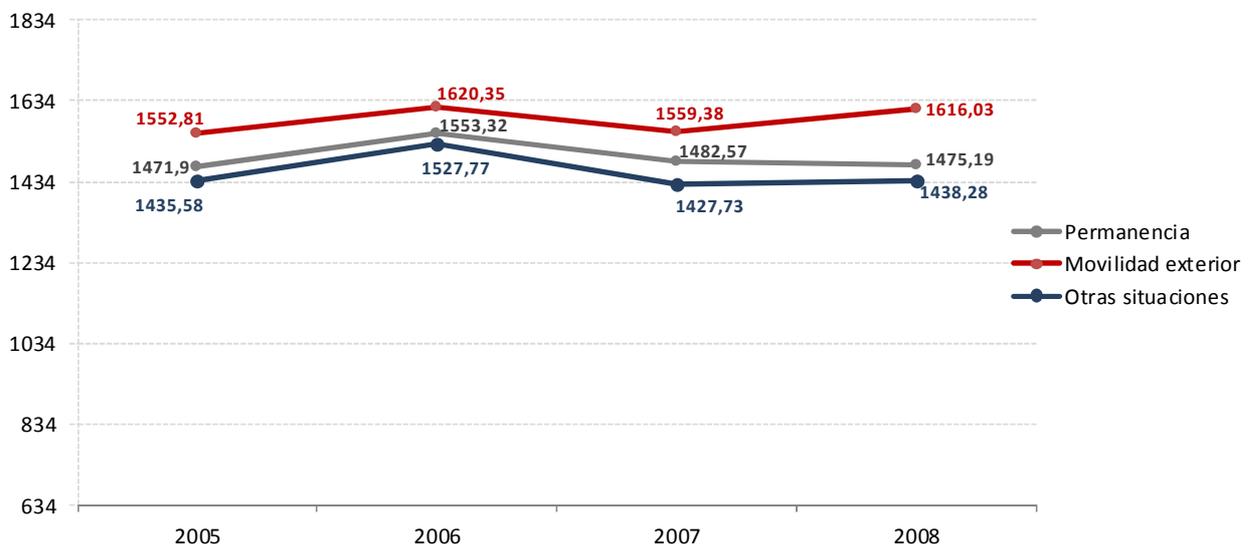
Las diferencias se perciben también en relación con el tipo de jornada trabajada ya que, en el caso de los/as egresados/as vascos/as que salen de la CAE, la jornada completa se disfruta en casi 10 puntos porcentuales por encima del resto.



Base: 20.981. Personas ocupadas: Permanencia 17.118; Movilidad exterior 2.200; Otras situaciones 1.640  
Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

En cuanto al salario, sin embargo, si bien se detectan cantidades medias algo superiores en este último perfil, las diferencias son reducidas.

La tendencia del salario a lo largo de las cuatro promociones resulta similar independientemente del perfil de movilidad con un incremento de 2005 a 2006 y una marcada reducción a partir de ahí. Si bien la promoción del 2008 establece diferencias, suponiendo una recuperación a niveles del 2006 entre los/as egresados/as vascos/as que salen de la CAE.



Donde sí se presentan diferencias más considerables es entre hombres y mujeres tanto en los diferentes perfiles como a lo largo de las diferentes promociones. En general, las mujeres cobran un 6,5% menos que los hombres, aunque el gap existente entre los y las egresadas es menor entre los que permanecen en la CAE que en el resto de perfiles (5% de diferencia entre sexos, frente a más del 10% entre los que salen de la CAE).

**Evolución del salario mensual (14 pagas. Jornada completa) y diferencias según sexo TOTAL**

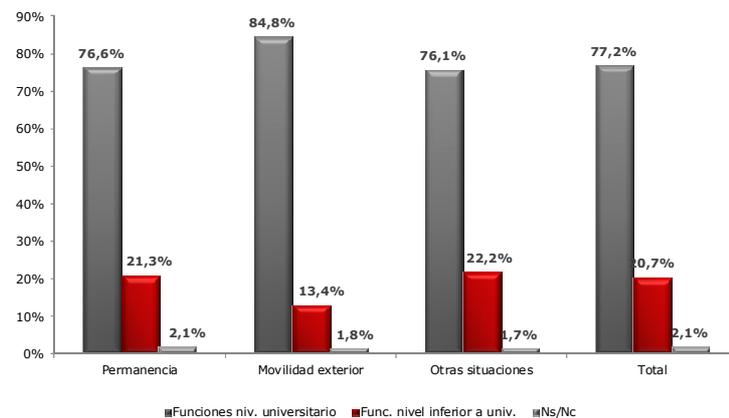
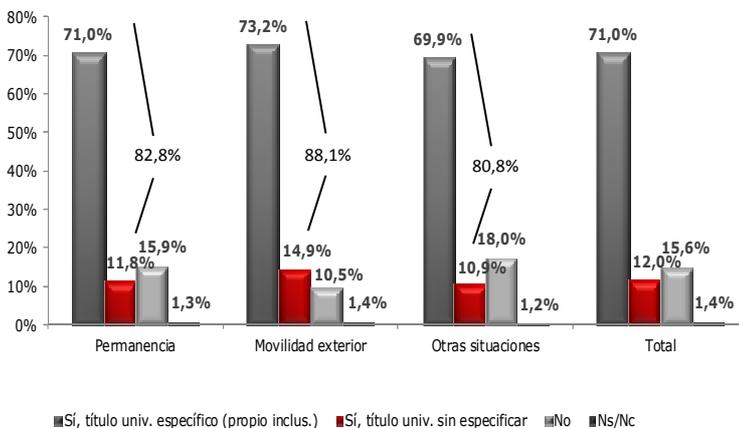
	2005			2006			2007			2008		
	Hombre	Mujer	Total									
<b>Permanencia</b>	1547,27	1424,15	1471,9	1598,57	1523,28	1553,32	1533,39	1446,19	1482,57	1522,53	1441,49	1475,19
<b>Movilidad exterior</b>	1680,99	1448,89	1552,81	1751,93	1521,27	1620,35	1676,46	1444,51	1559,38	1649,42	1582,79	1616,03
<b>Otras situaciones</b>	1561,83	1355,33	1435,58	1662,96	1428,44	1527,77	1538,95	1361,18	1427,73	1546,93	1358,04	1438,28
<b>Total</b>	1564,88	1422,50	1478,61	1620,55	1516,07	1558,29	1550,67	1439,28	1486,27	1537,55	1446,02	1484,84

Por otro lado, el análisis de idoneidad del puesto de trabajo muestra porcentajes más favorables (en cerca de 8 puntos) hacia los/as egresados/as vascos/as que se desplazan, en lo que respecta al requerimiento de una titulación universitaria para acceder al puesto y en la realización de funciones propias del nivel de formación exigido.

Sin embargo, la relación del empleo con los estudios cursados es alta y similar en los tres perfiles de movilidad.

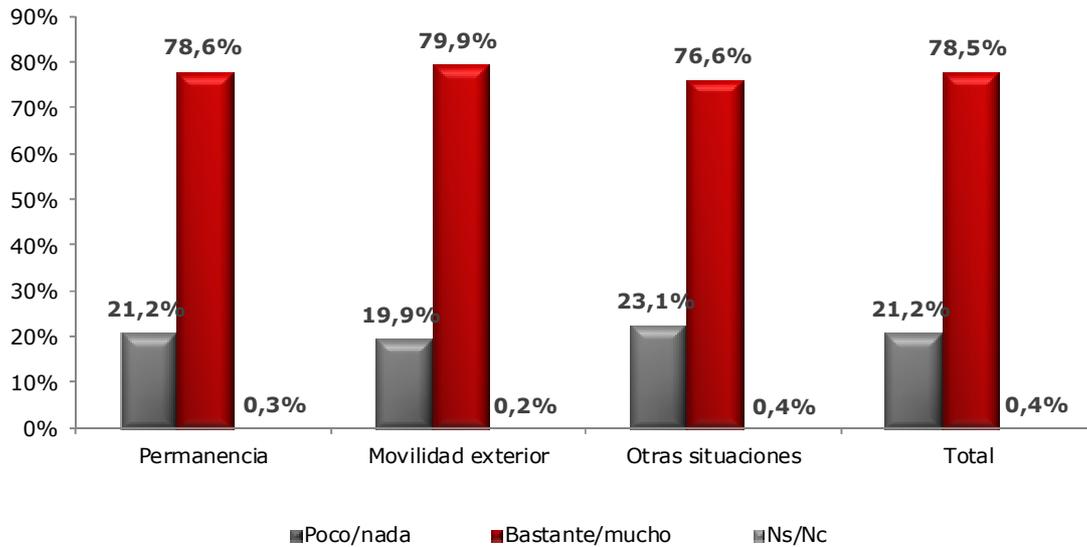
**Exigencia de estudios universitarios**

**Funciones propias de la formación**



Base: 20.981. Personas ocupadas: Permanencia 17.118; Movilidad exterior 2.200; Otras situaciones 1.640  
Diferencias estadísticamente significativas, p<0.000

**¿Tiene (o tenía) este trabajo relación con tus estudios universitarios?**



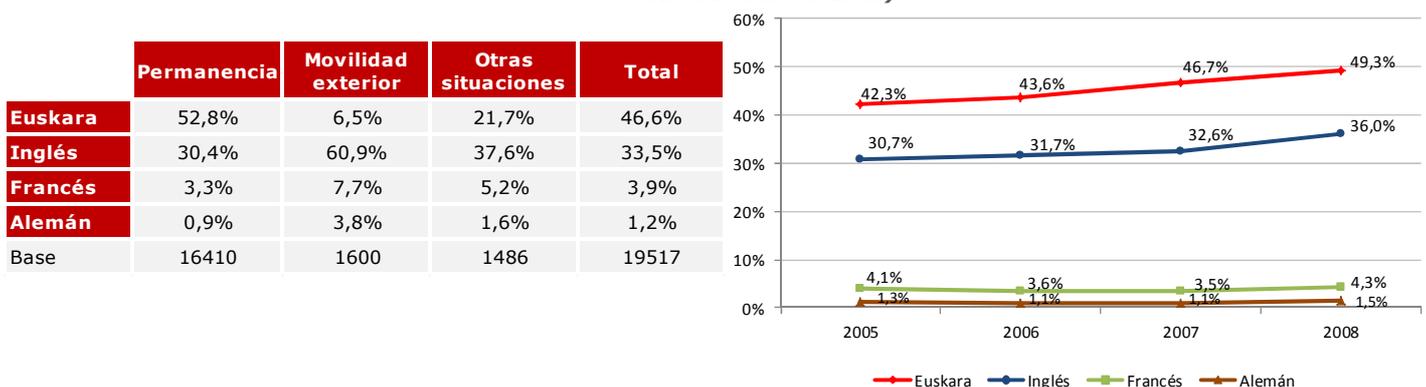
Base: 20.981. Personas ocupadas: Permanencia 17.118; Movilidad exterior 2.200; Otras situaciones 1.640  
Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.007$

El euskera es el idioma más utilizado por los egresados de las tres universidades vascas, con una evolución al alza, siendo un idioma de uso frecuente o diario en el trabajo del 52,8% de los/as egresados/as vascos/as que se quedan en la CAE y del 21,7% de los egresados de fuera de la CAE que vuelven a su lugar de origen (egresados navarros).

El inglés es el segundo idioma de mayor uso, siendo una herramienta de trabajo habitual para un tercio de los/as egresados/as y con una evolución al alza a lo largo de los años. Su utilización es mucho más frecuente entre aquellos/as egresados/as vascos/as que salen de la CAE, que lo usan en el 60,9% de los casos.

Mucho menor es el porcentaje de egresados/as que debe utilizar el francés o el alemán en su desempeño laboral, si bien en ambos casos esta situación es mayor entre aquellos/as de la CAE que se desplazan.

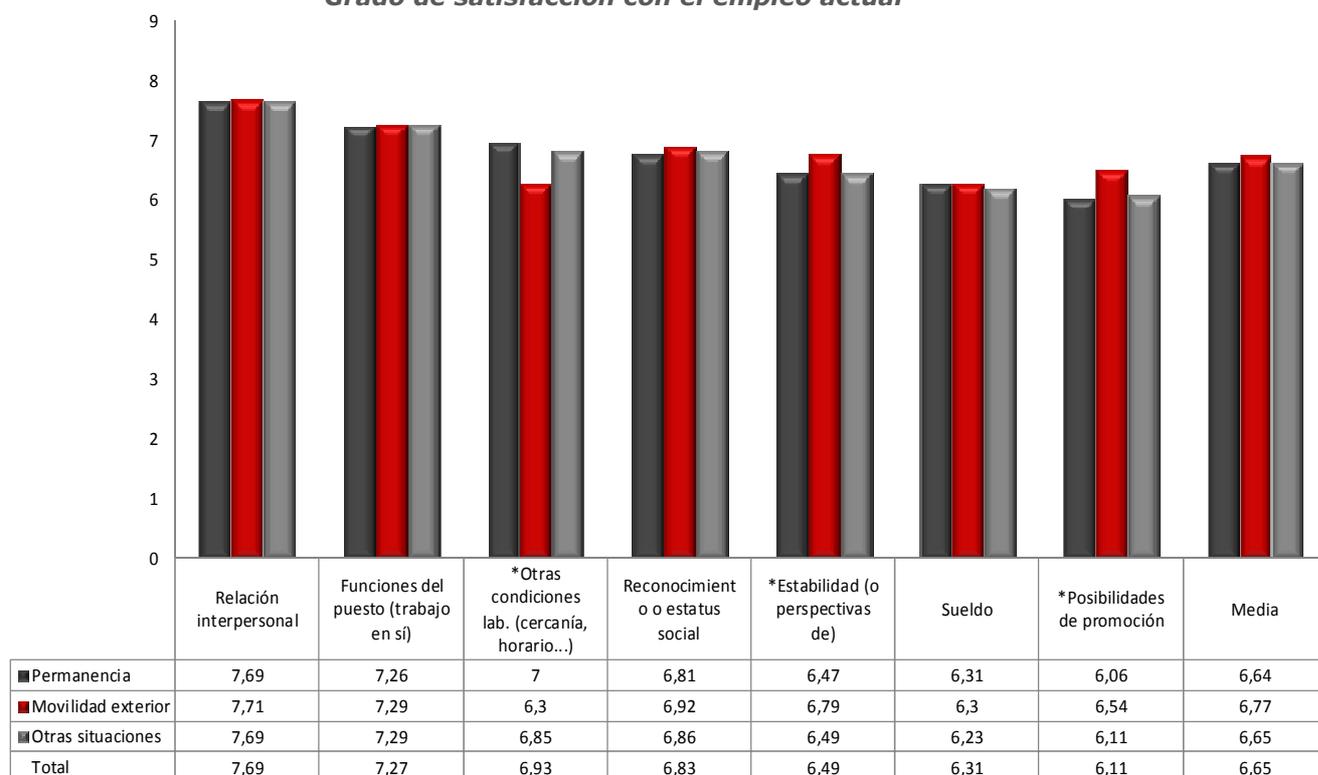
**¿Con qué frecuencia utilizas idiomas en tu trabajo? (respuestas a diario o casi + con cierta frecuencia)**



Base: Personas ocupadas. La base varía sobre el total de personas ocupadas debido a que los familiares no contestan.  
Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

A pesar de las diferencias en sus condiciones de trabajo, no se dan grandes distancias en la satisfacción mostrada por los/as egresados/as en relación con su empleo dependiendo de su movilidad, si bien aquellos/as que se desplazan renuncian a mejores condiciones laborales como horarios o cercanía (6.3 puntos de satisfacción frente a 7 y 6,8 de los que permanecen en su lugar de origen), en pro de una ligera mayor satisfacción en lo referente a la estabilidad que les ofrece el puesto (6,7 puntos frente a 6,4 de los que permanecen en su lugar de origen) y las posibilidades de promoción (6,54 puntos respecto a 6 y 6,1 de los que permanecen en su lugar de origen).

**Grado de satisfacción con el empleo actual**



Base: Personas ocupadas, con trabajo actual. La base varía sobre el total de personas ocupadas con trabajo actual debido a que los familiares no contestan.

\*Diferencias estadísticamente significativas,

En cuanto a la situación laboral, a pesar de que el porcentaje de ocupados/as por cuenta ajena se revela como la principal, siendo similar en los tres perfiles de movilidad, se observan pequeñas diferencias en cuanto al emprendizaje (ligeramente más común entre los/as egresados/as que se quedan en su lugar de origen) y las becas, que pueden ser un mayor aliciente para los/as egresados/as vascos/as que se desplazan (6,8%).

**¿Cuál es tu situación laboral actual? (\*)**

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>Trabajo remunerado por cuenta ajena</b>	81,9%	82,0%	81,3%	81,8%
<b>En paro (ha trabajado antes)</b>	7,6%	7,0%	7,1%	7,5%
<b>Trabajo remunerado por cuenta propia</b>	4,1%	2,2%	4,9%	3,9%
<b>Becario/a</b>	3,2%	6,8%	3,8%	3,6%
<b>En paro a la espera de incorporarse a un trabajo</b>	2,1%	1,5%	2,6%	2,1%
<b>Socio cooperativista</b>	1,1%	0,1%	0,1%	0,9%
<b>Trabajo no remunerado</b>	0,0%	0,3%	0,1%	0,1%
<b>Ayuda familiar/ en negocio familiar</b>	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
<b>Ns/Nc</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	17118	2200	1640	20981

Base: Personas ocupadas.

Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

(\*) Nota: Debido a que en la construcción de los perfiles de movilidad se incluye a aquellos egresados que han tenido experiencia laboral, en la tabla anterior aparecen personas en situación de desempleo: en paro con experiencia anterior y en paro con experiencia anterior y a la espera de incorporarse a un trabajo. Se excluyen los egresados en paro en busca de su primer empleo.

La evolución de la situación laboral muestra una tendencia continuada a la baja del trabajo remunerado por cuenta ajena en los tres perfiles (salvo los/as egresados/as de la promoción de 2006 que vuelven a su lugar de origen) y un crecimiento del paro con ligeras variaciones, a lo largo de las cuatro promociones.

En relación con el porcentaje de autónomos, el crecimiento de 2005 a 2008 sólo se da entre aquellos/as vascos/as que permanecen en la CAE, aunque muy ligeramente (+0,2%), mientras que en el resto de perfiles disminuye.

El porcentaje de becarios/as, salvo alguna excepción, crece en todos los perfiles a lo largo de las cuatro promociones, aunque de manera más evidente entre los/as vascos/as que salen fuera de la CAE.

		Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones
<b>Trabajo remun. por cuenta ajena</b>	<b>2005</b>	86,9%	87,3%	80,2%
	<b>2006</b>	▼ 84,4%	▼ 82,7%	▲ 85,0%
	<b>2007</b>	▼ 81,4%	▼ 82,2%	▼ 81,7%
	<b>2008</b>	▼ 79,6%	▼ 81,0%	▼ 77,0%
<b>En paro</b>	<b>2005</b>	5,0%	5,5%	9,5%
	<b>2006</b>	▲ 8,0%	▲ 8,7%	▲ 7,3%
	<b>2007</b>	▲ 10,1%	▼ 7,6%	▲ 10,2%
	<b>2008</b>	▲ 11,0%	▲ 9,3%	▲ 11,7%
<b>Trabajo remun. por cuenta propia</b>	<b>2005</b>	4,4%	2,5%	6,7%
	<b>2006</b>	▼ 3,8%	▼ 2,3%	▼ 4,7%
	<b>2007</b>	▲ 3,9%	2,3%	▲ 4,8%
	<b>2008</b>	▲ 4,6%	▼ 2,0%	▲ 5,3%
<b>Becario/a</b>	<b>2005</b>	2,3%	3,8%	3,2%
	<b>2006</b>	▲ 2,3%	▲ 6,0%	▼ 2,6%
	<b>2007</b>	▲ 3,4%	▲ 7,3%	▲ 3,1%
	<b>2008</b>	▲ 3,9%	▲ 7,3%	▲ 5,7%
Base	2005	5717	835	567
	2006	5877	833	575
	2007	5663	708	518
	2008	5578	659	547

Las becas concedidas a los/as egresados/as que permanecen en el País Vasco tienen menor carácter de iniciación profesional (36,1%) que las concedidas a quienes se mueven fuera de la CAE (42,7% de las becas concedidas a los/as egresados/as vascos/as y 53,2% del resto)

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>Beca de estudios o especialización</b>	55,5%	49,3%	43,5%	53,3%
<b>Beca de iniciación profesional</b>	36,1%	42,7%	53,2%	38,8%
<b>Ns/Nc</b>	8,4%	8,0%	3,2%	7,9%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	548	150	62	760

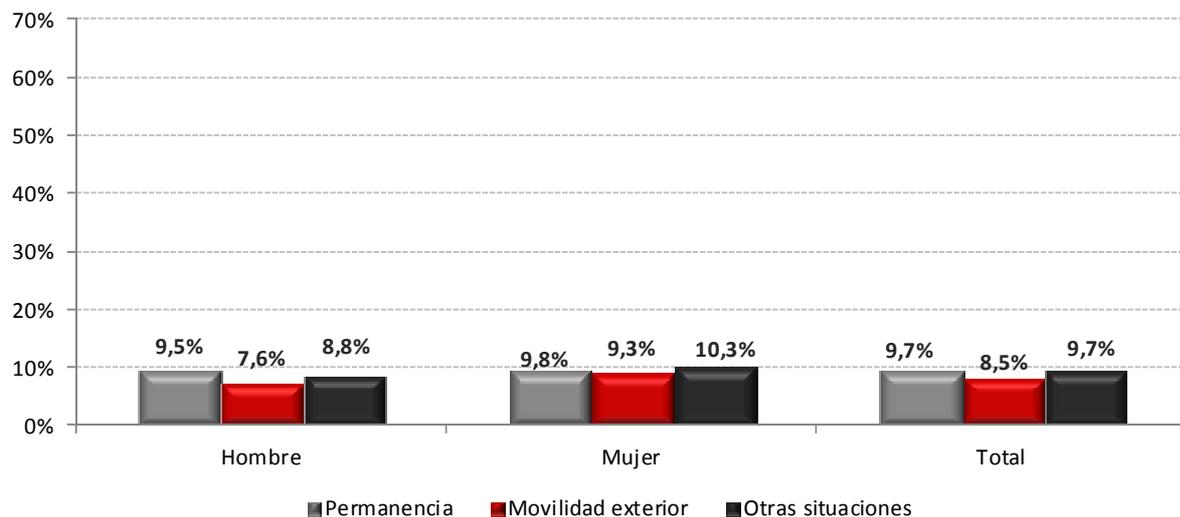
Base: Becarios/as

Diferencias no significativas estadísticamente,  $p < 0.065$

La situación de paro actual revela un porcentaje levemente inferior entre aquellos/as egresados/as que han salido de la CAE por motivos laborales

Por su parte, la situación laboral de las mujeres presenta una tasa de paro mayor, independientemente del perfil de movilidad, aunque estas diferencias se reducen en el caso de los y las egresados/as que permanecen en la CAE.

**% de paro por sexo según perfil de movilidad (\*)**

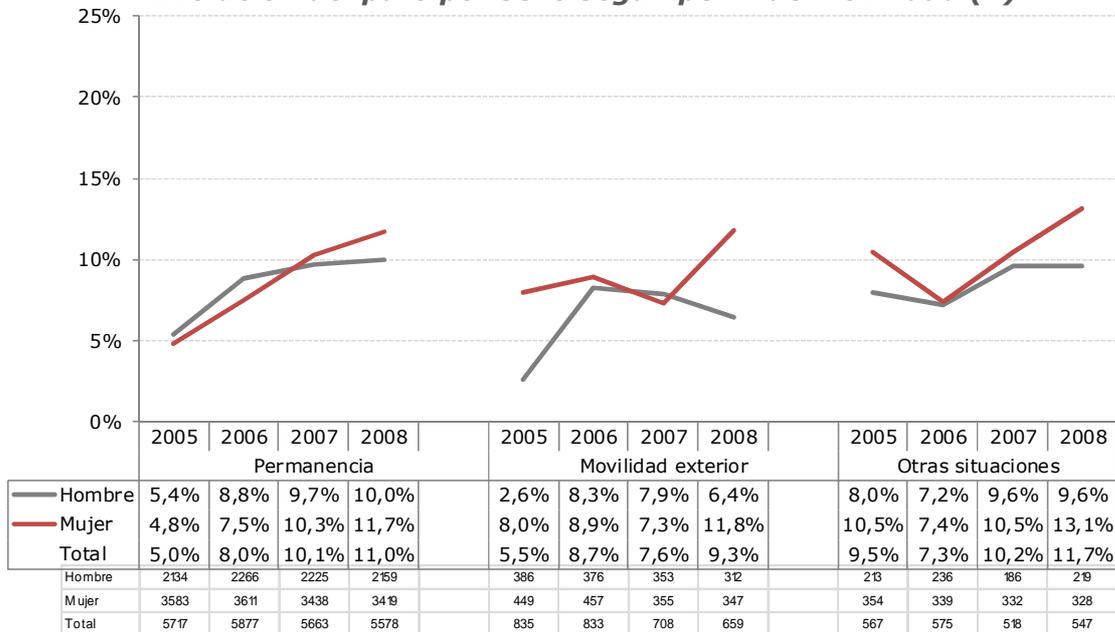


Base: Permanencia: H 6650, M 10468, T 17118; Movilidad exterior: H 1041, M 1159, T 2200; Otras situaciones: H 641, M 999, T 1640

(\*) Nota: Debido a que en la construcción de los perfiles de movilidad se incluye a aquellos egresados que han tenido experiencia laboral, en el gráfico anterior aparecen personas en situación de desempleo: en paro con experiencia anterior y en paro con experiencia anterior y a la espera de incorporarse a un trabajo. Se excluyen los egresados en paro en busca de su primer empleo.

Incrementa el porcentaje de egresados/as vascos/as en paro, de forma notable a partir de la promoción del 2006. A lo largo de todas las promociones se mantiene una mayor igualdad entre los y las egresados/as que permanecen en la CAE.

**Evolución del paro por sexo según perfil de movilidad (\*)**

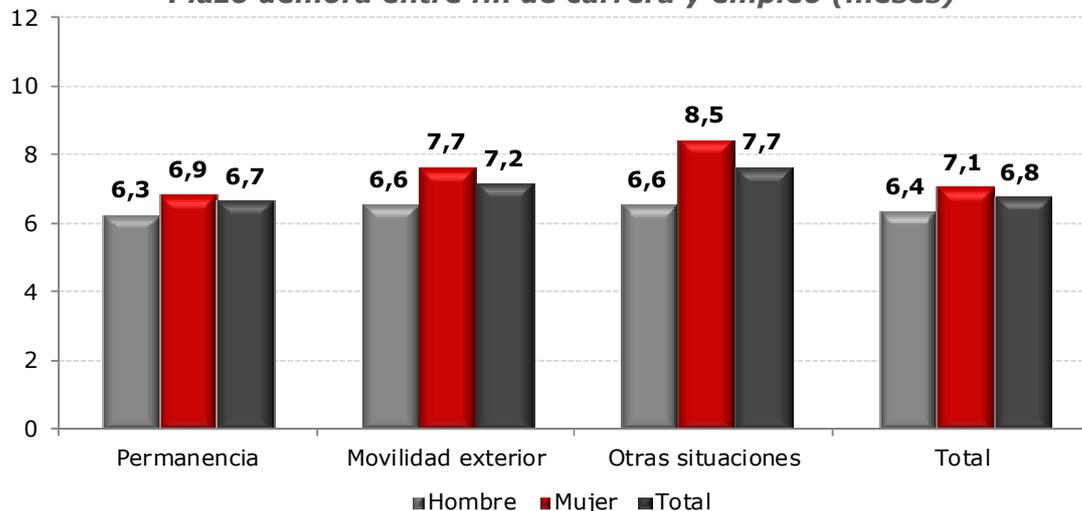


(\*) Nota: Debido a que en la construcción de los perfiles de movilidad se incluye a aquellos egresados que han tenido experiencia laboral, en el gráfico anterior aparecen personas en situación de desempleo: en paro con experiencia anterior y en paro con experiencia anterior y a la espera de incorporarse a un trabajo. Se excluyen los egresados en paro en busca de su primer empleo.

El plazo transcurrido entre el fin de carrera y el primer empleo es más reducido en el caso de los y las egresadas que permanecen en la CAE, dándose también, entre este colectivo, una mayor igualdad por sexos.

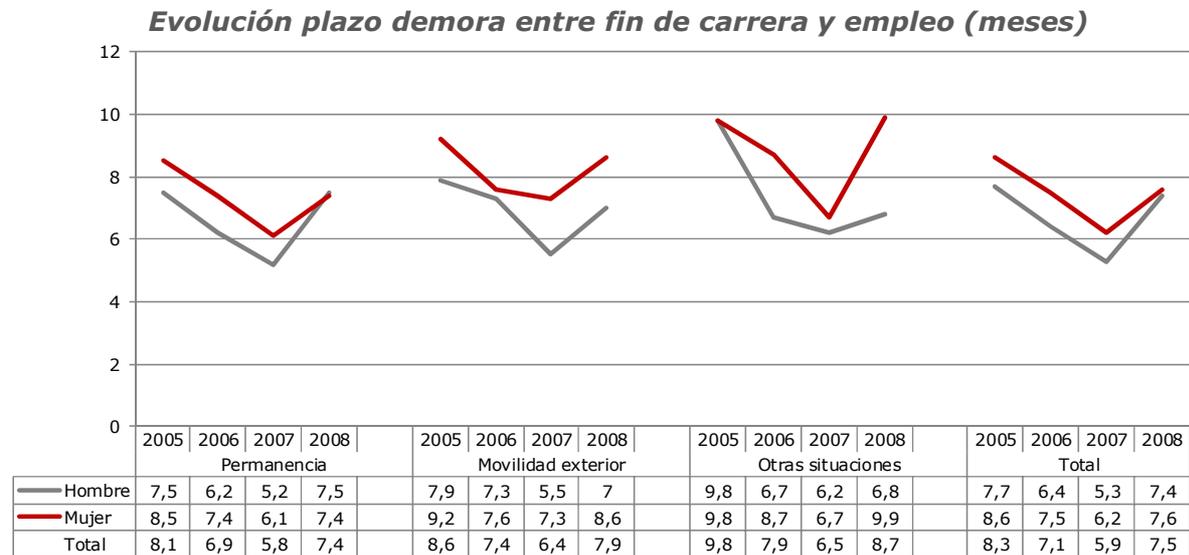
Con todo, se evidencia una mayor demora entre las mujeres a la hora de encontrar trabajo, tanto de manera general como en las diferentes promociones

**Plazo demora entre fin de carrera y empleo (meses)**



Base: Permanencia: H 6650, M 10468, T 17118; Movilidad exterior: H 1041, M 1159, T 2200; Otras situaciones; H 641, M 999, T 1640; Total: H 8350, M 12631, T 20981

Se manifiesta una tendencia a la disminución de los plazos de demora (fin de carrera- primer empleo) hasta la promoción 2007, incrementando en la promoción 2008



Los/as egresados/as encuentran trabajo por diferentes canales según cuál sea su mercado laboral destino. Así, el canal de captación principal para los/as egresados/as que se desplazan es Internet, mientras que entre quienes permanecen en la CAE, las herramientas más utilizadas son las tradicionales de envío de CV y autopresentación y la universidad, prácticas, proyecto.

**¿A través de qué canal encontraste tu trabajo actual?**

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>Envío de CV y autopresentación.</b>	16,2%	10,2%	15,0%	15,5%
<b>Universidad, prácticas, proyecto</b>	16,9%	7,4%	7,1%	15,1%
<b>Internet</b>	13,3%	23,7%	18,6%	14,8%
<b>Amigos y conocidos</b>	13,0%	9,5%	14,7%	12,8%
<b>Bolsa empleo público, listas</b>	9,3%	1,9%	5,8%	8,2%
<b>Oposición, MIR, Concurso público</b>	4,7%	3,7%	8,2%	4,9%
<b>Cursos Postgrado, FP, becas</b>	4,0%	5,4%	4,7%	4,2%
<b>Prensa, revistas, BOE, etc.</b>	3,7%	1,5%	2,9%	3,4%
<b>Autoempleo, crea empresa</b>	3,1%	1,2%	3,5%	2,9%
<b>SP Empleo: Langai, INEM, Agencia Dilo.</b>	3,1%	1,3%	2,4%	2,9%
<b>Contactos profesionales</b>	2,9%	2,1%	3,1%	2,9%
<b>La familia</b>	2,7%	1,1%	2,0%	2,5%
<b>Colegio/ Asociación profesional</b>	1,3%	0,8%	1,2%	1,3%
<b>Empresa selección, ETT, etc.</b>	1,0%	0,9%	0,7%	1,0%
<b>Le llamó la propia empresa</b>	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%
<b>Otros</b>	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
<b>Ns/ nc</b>	4,5%	29,1%	9,8%	7,5%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	15461	2013	1481	18961

Base: Personas ocupadas: aquellas con Trabajo remun. por cuenta ajena, Trabajo remun. por cuenta propia, Trabajo no remunerado, Becario/a, Ayuda familiar/ en negocio fam., Socio cooperativista  
Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

En coherencia con el mayor perfil técnico que presentan los/as egresados/as vascos/as que se desplazan, el área funcional en la que trabajan principalmente es I+D, oficina técnica y diseño (29,4%), a lo que se suma un 11,5% que lo hace en áreas de informática.

Por el contrario los/as egresados/as que permanecen en su lugar de origen ocupan puestos, en mayor porcentaje, en áreas relacionadas con los Servicios a la comunidad y Atención directa al usuario (39%).

<b>Empleo Área funcional</b>	<b>Permanencia</b>	<b>Movilidad exterior</b>	<b>Otras situaciones</b>	<b>Total</b>
<b>Servicios a la comunidad, Att. directa usuario</b>	39,1%	21,4%	39,9%	37,3%
<b>I+D/ Oficina Técnica/ Diseño</b>	20,8%	29,4%	18,0%	21,5%
<b>Financiera-admin./ Contabilidad / Jurídico-fiscal</b>	15,2%	16,1%	10,5%	14,9%
<b>Servicios informáticos</b>	7,2%	11,5%	7,1%	7,6%
<b>Comercialización y marketing/ Exportaciones</b>	5,0%	7,5%	4,6%	5,2%
<b>Producción, Mantenimiento e instalaciones</b>	3,9%	3,8%	8,0%	4,2%
<b>Calidad/ Control medio ambiente/ Seguridad e higiene</b>	3,0%	2,6%	3,0%	3,0%
<b>Compras y abastecimiento/ Logística/ Distribución</b>	1,6%	2,3%	2,2%	1,7%
<b>Planific. y gestión empresa, Dilo. organizativo, etc.</b>	1,6%	1,6%	1,9%	1,7%
<b>RR.HH, Relaciones Laborales, Admón. personal, etc.</b>	1,6%	1,4%	2,2%	1,6%
<b>Publicidad y relaciones públicas / Comunicación externa</b>	0,8%	2,0%	2,4%	1,0%
<b>Otros</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Ns/ Nc</b>	0,0%	0,4%	0,2%	0,2%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	17118	2200	1640	20981

Base: Personas ocupadas

Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

En cuanto al nivel profesional, si bien el personal técnico y los ayudantes técnicos universitarios son los principales puestos ocupados, se da un porcentaje superior, en cerca de tres puntos, de Jefes de equipo/Gerente sin asalariados entre los/as egresados/as vascos/as que se desplazan respecto a los que se quedan.

### **Empleo Nivel profesional**

	<b>Permanencia</b>	<b>Movilidad exterior</b>	<b>Otras situaciones</b>	<b>Total</b>
<b>Personal técnico universitario (medio o superior)</b>	58,4%	60,4%	59,0%	58,6%
<b>Ayudante técnico universitario (incluye Becario)</b>	20,4%	20,6%	19,7%	20,3%
<b>Oficial industria, construc./ Empl.cualif. adm. y servicios</b>	7,8%	3,9%	5,3%	7,2%
<b>Jefe de equipo, proyecto, sección/ Gerente sin asalariados</b>	5,8%	8,6%	7,3%	6,2%
<b>Auxiliar admtivo, trab. especialista, p.subalterno</b>	4,4%	2,7%	5,0%	4,2%
<b>Dirección/ Gerencia de empresas (con asalariados)</b>	1,3%	1,3%	1,8%	1,4%
<b>Dirección de Área, Departamento, Planta industrial</b>	1,1%	1,7%	0,9%	1,2%
<b>Peones y personal no cualificado</b>	0,8%	0,7%	1,0%	0,8%
<b>Otros</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Ns/ Nc</b>	0,0%	0,2%	0,1%	0,1%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	17118	2200	1640	20981

Base: Personas ocupadas

Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

Siguiendo con la definición de puestos de trabajo, en cuanto a la clasificación nacional de ocupaciones, los/as egresados/as vascos que salen fuera de la CAE en busca de trabajo lo hacen hacia puestos de mayor nivel profesional (técnicos y profesionales universitarios), en mayor porcentaje que el resto de perfiles.

### Gran grupo ocupacional (CNO 9 categorías)

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>Técnicos y profesionales universitarios</b>	62,5%	71,5%	63,3%	63,5%
<b>Técnicos y profesionales de apoyo</b>	21,7%	17,7%	21,6%	21,2%
<b>Empleados de tipo administrativo</b>	8,1%	3,7%	5,2%	7,4%
<b>Trabajos hostelería, comercio, servicios personales</b>	3,3%	2,7%	4,8%	3,4%
<b>Dirección de empresas y admins. Públicas</b>	2,7%	3,1%	2,8%	2,7%
<b>Trabajadores no cualificados</b>	0,8%	0,7%	1,0%	0,8%
<b>Operarios instalación industrial, maquinaria y montaje</b>	0,4%	0,2%	0,7%	0,4%
<b>Trabajos cualificados industria y construcción</b>	0,3%	0,0%	0,4%	0,3%
<b>Trabajos cualificados agricultura y pesca</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Ns/Nc</b>	0,1%	0,4%	0,2%	0,2%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	17118	2200	1640	20981

Base: Personas ocupadas

Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

### Respecto al perfil de empresas, las principales diferencias estriban en los siguientes aspectos:

En relación con perfil de empresas que emplean a los/as egresados/as de las tres universidades vascas, el de servicios es el sector con mayor presencia, independientemente del perfil de movilidad.

### Sector de actividad de la empresa

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>SERVICIOS</b>	80,2%	79,0%	81,6%	80,1%
<b>INDUSTRIA</b>	16,5%	18,2%	15,6%	16,6%
<b>CONSTRUCCIÓN</b>	3,1%	2,2%	2,5%	2,9%
<b>AGRARIO</b>	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%
<b>Ns/Nc</b>	0,1%	0,5%	0,0%	0,2%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	17118	2200	1640	20981

Base: Personas ocupadas

Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

Si el área funcional del puesto de trabajo marcaba diferencias entre los perfiles de movilidad, observándose una mayor presencia de puestos de I+D, oficina técnica y diseño entre los/as vascos/as que salen de la CAE que en el resto de perfiles, esta tendencia se repite en relación con la actividad de la empresa. Aquí los servicios a empresas, inmobiliaria, informática e I+D cobran mayor presencia entre los/as egresados/as que se desplazan de la CAE mientras que los que se mantienen en su lugar de origen trabajan en mayor porcentaje en empresas dedicadas a la educación.

### Rama de actividad. CNAE - SECCIÓN (17)

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>Inmob, Infomática, I+D y Servicios empresa</b>	23,2%	32,3%	21,7%	24,0%
<b>Educación</b>	21,4%	9,4%	21,3%	20,1%
<b>Industria</b>	16,5%	18,2%	15,6%	16,6%
<b>Sanitarias, veterinaria y servicios sociales</b>	11,8%	7,7%	9,2%	11,2%
<b>Intermediación financiera</b>	7,0%	7,8%	4,6%	6,9%
<b>Comercio y Hostelería</b>	6,1%	7,3%	8,3%	6,3%
<b>Otros servicios socio-culturales y a comunidad</b>	5,2%	4,8%	9,1%	5,4%
<b>Transporte y Comunicaciones</b>	2,6%	6,3%	4,3%	3,1%
<b>Construcción</b>	3,1%	2,2%	2,5%	2,9%
<b>Admón. Pública, Defensa y Seg.Social</b>	2,9%	2,5%	3,0%	2,9%
<b>Agricultura, ganadería y pesca</b>	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%
<b>Organismos extraterritoriales</b>	0,0%	0,7%	0,1%	0,1%
<b>Hogares con personal doméstico</b>	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%
<b>Ns/Nc</b>	0,1%	0,5%	0,0%	0,2%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	17118	2200	1640	20981

Base: Personas ocupadas

Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

La titularidad de las empresas marca también algunas diferencias, siendo las privadas multinacionales las que emplean a un mayor porcentaje de vascos/as que se desplazan, mientras que quienes se quedan en su lugar de origen, tienen en las empresas privadas nacionales y públicas a sus principales empleadores.

### ¿En qué tipo de empresa trabajas/trabajabas?

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>Privada nacional</b>	53,9%	36,6%	49,2%	51,7%
<b>Pública</b>	22,0%	15,3%	22,9%	21,4%
<b>Privada multinacional</b>	15,5%	41,7%	22,0%	18,7%
<b>Pública - privada</b>	4,3%	2,3%	4,1%	4,0%
<b>Cooperativa</b>	3,8%	0,9%	0,7%	3,2%
<b>Ns/Nc</b>	0,5%	3,2%	1,2%	1,0%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	17118	2200	1640	20981

Base: Personas ocupadas

Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

## ¿Cuáles son las circunstancias de los/as egresados/as con un alto nivel profesional?

Teniendo en cuenta aquellos/as egresados/as que trabajan en puestos, como mínimo, de técnicos universitarios, realizan funciones propias del nivel universitario y se les ha requerido una titulación universitaria específica para acceder al puesto, su presencia asciende al 49,5% sobre el total de egresados/as de las tres universidades vascas.



Base: 20.981. Personas ocupadas

Son personas que presentan mayores niveles de satisfacción con los diferentes aspectos de su puesto de trabajo, más evidente en lo que respecta a las funciones del puesto, sueldo y posibilidades de promoción.

### Satisfacción con el trabajo actual

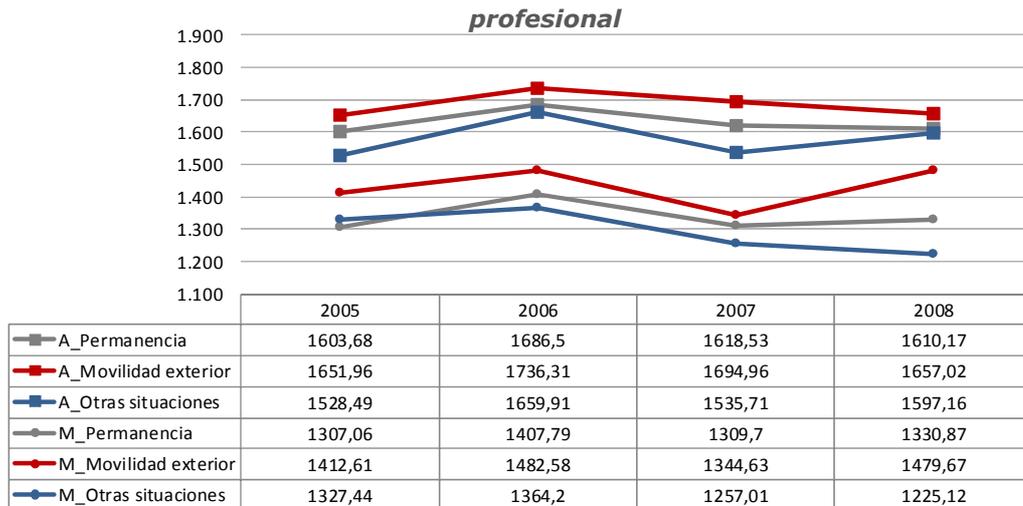
	Perfil de alto nivel	Perfil de menor nivel	Total
<b>Relación interpersonal</b>	7,77	7,61	7,69
<b>Funciones del puesto</b>	<b>7,52</b>	6,96	7,27
<b>Otras condiciones lab. (cercanía, horario...)</b>	6,94	6,93	6,93
<b>Reconocimiento o estatus social</b>	7,04	6,57	6,83
<b>Estabilidad (o perspectivas de)</b>	6,64	6,32	6,49
<b>Sueldo</b>	<b>6,64</b>	5,90	6,31
<b>Posibilidades de promoción</b>	<b>6,38</b>	5,78	6,11
<b>Media satisfacción</b>	6,99	6,59	6,81

Base: Personas ocupadas, con trabajo actual. La base varía sobre el total de personas ocupadas con trabajo actual debido a que los familiares no contestan.

Diferencias estadísticamente significativas salvo en el caso de "Otras condiciones laborales"

El salario medio varía de manera considerable en cada uno de los perfiles de movilidad si se tienen en cuenta los diferentes niveles profesionales. En cuanto a la evolución del mismo, salvo excepciones, hay una tendencia general de crecimiento entre las promociones de 2006 para disminuir entre el resto de promociones.

### Evolución salario medio (jornada completa) por perfiles de movilidad según nivel



2005: Permanencia (A:2742; M:2156); Movilidad exterior (A:354; M:241); Otras situaciones (A:191; M:248).  
 2006: Permanencia (A:2534; M:2308); Movilidad exterior (A:323; M:262); Otras situaciones (A:199; M:251).  
 2007: Permanencia (A:2642; M:2043); Movilidad exterior (A:323; M:228); Otras situaciones (A:163; M:255).  
 2008: Permanencia (A:2309; M:2130); Movilidad exterior (A:240; M:198); Otras situaciones (A:191; M:217).

El perfil de egresados/as vascos/as que se desplazan fuera de la CAE, presentan un porcentaje ligeramente superior de personas de alto perfil, aunque esta diferencia se evidencia en mayor medida en los sectores de intermediación financiera, comercio y hostelería y transporte y comunicaciones.

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>INDUSTRIA</b>				
Perfil de alto nivel	52,2%	56,6%	48,3%	52,3%
Perfil de menor nivel	47,8%	43,4%	51,7%	47,7%
Base	2715	309	232	3256
<b>COMERCIO Y HOSTELERÍA</b>				
Perfil de alto nivel	17,3%	25,8%	19,4%	18,3%
Perfil de menor nivel	82,7%	74,2%	80,6%	81,7%
Base	996	120	129	1245
<b>TRANSPORTE Y COMUNICACIONES</b>				
Perfil de alto nivel	30,9%	50,5%	46,8%	36,2%
Perfil de menor nivel	69,1%	49,5%	53,2%	63,8%
Base	401	101	62	564
<b>INTERMEDIACIÓN FINANCIERA</b>				
Perfil de alto nivel	13,4%	41,7%	29,6%	17,1%
Perfil de menor nivel	86,6%	58,3%	70,4%	82,9%
Base	1159	139	71	1370
<b>INMOBILIARIA, INFORMÁTICA, I+D Y SERVICIOS A EMPRESAS</b>				
Perfil de alto nivel	56,2%	60,8%	59,7%	57,0%
Perfil de menor nivel	43,8%	39,2%	40,3%	43,0%
Base	3821	551	318	4690
<b>EDUCACIÓN</b>				
Perfil de alto nivel	67,7%	65,3%	73,8%	68,1%
Perfil de menor nivel	32,3%	34,7%	26,2%	31,9%
Base	3569	150	325	4045
<b>SANITARIAS, VETERINARIAS Y SERVICIOS SOCIALES</b>				
Perfil de alto nivel	72,7%	73,0%	69,0%	72,4%
Perfil de menor nivel	27,3%	27,0%	31,0%	27,6%
Base	1939	122	142	2203
<b>OTROS SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD</b>				
Perfil de alto nivel	36,3%	42,5%	41,1%	37,3%
Perfil de menor nivel	63,7%	57,5%	58,9%	62,7%
Base	852	80	141	1074

Nota: se excluyen del análisis los siguientes perfiles debido a que su baja muestra no permite obtener datos concluyentes: Administración pública, defensa y seguridad social, Construcción, Agricultura, ganad. y pesca, Hogares con pers. Doméstico, Organismos extraterritoriales. No se incluyen los perfiles sin identificar.

Diferencias estadísticamente significativas en: Transporte y Comunicaciones, Intermediación Financiera, Educación.

A la hora de localizar el talento vasco de alto perfil que se ha desplazado a otros mercados laborales habría que tener en cuenta, principalmente, aquellos puestos que tienen que ver con áreas técnicas: I+D/Oficina técnica/Diseño y Servicios informáticos que engloban al 44,3% de este perfil.

	Permanencia	Movilidad exterior	Otras situaciones	Total
<b>Servicios a la comunidad, Att. directa usuario</b>	46,1%	21,3%	45,0%	43,8%
<b>I+D/ Oficina Técnica/ Diseño</b>	26,7%	31,2%	20,0%	26,6%
<b>Financiera-admin./ Contabilidad / Jurídico-fiscal</b>	8,4%	18,0%	7,6%	9,2%
<b>Servicios informáticos</b>	7,3%	13,1%	7,9%	7,8%
<b>Producción, Mantenimiento e instalaciones</b>	3,6%	4,0%	8,6%	4,0%
<b>Planific. y gestión empresa, Dllo. organ, etc.</b>	2,0%	2,2%	2,5%	2,1%
<b>Comercialización y marketing/ Exportaciones</b>	1,5%	4,3%	2,2%	1,8%
<b>Calidad/ Control medio ambiente/ Segur. e hig.</b>	1,7%	1,8%	1,6%	1,7%
<b>RR.HH, Relacs. Lab., Admón. personal, etc.</b>	1,5%	1,4%	2,0%	1,5%
<b>Publicidad y relacs. públicas / Com. externa</b>	0,7%	2,0%	2,1%	1,0%
<b>Compras y abastec./ Logística/ Distribución</b>	0,5%	0,8%	0,5%	0,5%
<b>Ns/Nc</b>	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
<b>Total</b>	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Base	8646	927	815	10388

Base: Personas ocupadas, con perfil profesional alto.  
Diferencias estadísticamente significativas,  $p < 0.000$

Y, en concreto, las siguientes ocupaciones: "otras profesiones informáticas: investigador, consultor tecnológico", "ingeniero en telecomunicaciones", "ingeniero/director de proyectos", ingeniero informático", "analista de aplicaciones y programador informático de nivel medio" que suman casi dos de cada diez egresados/as vascos/as desplazados con un alto nivel profesional.

## **PRINCIPALES CONCLUSIONES**

---

A tenor de los resultados obtenidos en el estudio, a continuación se presentan las principales conclusiones:

- Las carreras sociales y jurídicas (mayoritarias entre las mujeres) junto con las técnicas (principal elección entre los hombres) continúan liderando el ranking de elección de los/as egresados/as de las tres universidades con sede social en la CAE.
- Se da una tendencia a la disminución del índice de ocupación entre los y las egresadas de las distintas promociones.
- Algo más de uno de cada 10 egresados/as vascos/as sale fuera de la CAE por motivos laborales, aunque la disminución de la tasa de ocupación no ha redundado en un incremento del índice de movilidad a lo largo de las diferentes promociones sino que, por el contrario, se manifiesta una tendencia continuada a la baja.
- Son los egresados/as que estudian carreras experimentales y técnicas los que elevan, ligeramente, el porcentaje de movilidad exterior.
- En general, las mujeres muestran una mayor movilidad exterior que los hombres en las carreras técnicas, mientras que los hombres salen de la CAE, en mayor porcentaje, en el resto de disciplinas.
- La tendencia a salir fuera del Estado es creciente y notablemente superior entre los/as egresados/as vascos/as que salen de la CAE por motivos laborales, decreciendo, en consecuencia, los objetivos nacionales. Los contratos de becas suponen un importante aliciente en la movilidad al extranjero.
- Aunque el incremento en la preferencia a salir al extranjero es, en primer lugar, consecuencia de una iniciativa masculina, ya en la última promoción las mujeres igualan en porcentaje a los hombres.
- Se manifiesta un mayor perfil técnico entre los/as egresados/as que salen de la CAE que entre los/as que se quedan, entre quienes es mayoritario el perfil social y jurídico.
- La evolución de las carreras sociales y jurídicas es a la baja, más evidente entre aquellos/as egresados/as que salen de la CAE, frente a las técnicas que incrementan su peso en el periodo 2005-2008.

- El gap existente entre hombres y mujeres a la hora de elegir un área técnica de conocimiento se reduce en el caso de la movilidad exterior.

Se da, además, una mayor igualdad entre el peso de hombres y mujeres en carreras técnicas entre los y las egresadas vascas, independientemente de que salgan o permanezcan en la CAE.

- En cuanto a su situación laboral, la tasa de paro es mayor entre las mujeres con independencia del perfil de movilidad, dándose una mayor igualdad entre quienes se quedan en la CAE.

- Desigualdad también en el plazo de demora entre el fin de carrera y empleo, superior en el caso de las mujeres independientemente del perfil y a lo largo de las promociones. Esta desigualdad se reduce entre los y las egresados/as vascos/as que permanecen en la CAE.

La promoción del 2008 ve incrementar este periodo de inactividad desde que finalizan los estudios.

Entre las principales circunstancias que establecen diferencias entre los y las egresadas vascas en función de la movilidad se encuentran:

- Mayor peso de los contratos indefinidos entre la movilidad exterior.
- Mayor porcentaje de trabajadores/as con jornada completa entre los/as que salen fuera de la CAE.
- La diferencia de perfiles de conocimiento establece diferencias en relación con la rama de actividad de la empresa y el área funcional y ocupación de los y las egresadas, de perfil más técnico en el caso de los/as vascos/as que salen de la CAE por motivos laborales.
- Estos últimos ejecutan en mayor porcentaje funciones propias a su formación aunque, en general, la idoneidad del puesto de trabajo es alta para los tres perfiles.
- La movilidad tiene también relación con la titularidad de la empresa, siendo las multinacionales las que más contratan a quienes salen de la CAE.

- Esto último, junto con el peso de salida al extranjero, puede explicar el hecho de que sea este perfil el que utilice el idioma inglés en el entorno laboral con una frecuencia considerablemente mayor que el resto.
- Al igual que el idioma inglés, el euskera sostiene una tendencia de uso creciente entre los y las egresadas.
- La satisfacción media de los y las egresadas mantiene niveles similares entre los tres perfiles con una nota cercana a 7. Si bien la movilidad exterior obliga a renunciar a un mayor bienestar en condiciones como horarios o cercanía en pro de una ligera mayor satisfacción en lo que respecta a la estabilidad y posibilidades de promoción.
- El salario, en principio, tampoco parece ser una variable diferenciadora de los perfiles de movilidad aunque sí se muestran claras diferencias por sexo. Estas diferencias se hacen menos patentes entre los y las egresadas que deciden permanecer en la CAE.
- La mitad de los y las egresadas tienen un perfil de alto nivel profesional, lo que se traduce en una mayor satisfacción con el puesto de trabajo y un mayor nivel salarial.
- A la hora de localizar a estos egresados/as vascas de perfil superior hay que atender ante todo aquellos puestos que tienen que ver con áreas técnicas: I+D/Oficina técnica/Diseño y Servicios Informáticos. Y, en concreto, las siguientes ocupaciones: "otras profesiones informáticas: investigador, consultor tecnológico", "ingeniero en telecomunicaciones", "ingeniero/director de proyectos", ingeniero informático", "analista de aplicaciones y programador informático de nivel medio".

