

7. PROYECTOS Y CONVENIOS

7.1. NUEVA EDICIÓN DEL PROGRAMA TALENT PRO BIZKAIA



Bizkaia:talent junto con la Fundación I.M. Altuna (Fundación Ignacio Manuel de Altuna para la promoción de estudios avanzados), y el grupo Arteché ponen en marcha la cuarta edición del programa Talent Pro Bizkaia.

Se trata de una iniciativa cuyo objetivo es premiar el talento y aquellas ideas novedosas que se puedan aplicar en Bizkaia surgidas de lo aprendido y vivido durante las estancias en universidades extranjeras. Es, en definitiva, un proyecto orientado a descubrir y aportar propuestas e iniciativas que sirvan para mejorar el futuro desarrollo de nuestro territorio histórico.

- Participantes

Talent Pro Bizkaia 2015 está dirigido a todos los universitarios vizcaínos que desarrollen durante el presente curso académico un programa universitario de intercambio internacional, como el de Erasmus por ejemplo.

- Bases de participación

Participar en Talent Pro Bizkaia es aportar ideas, informaciones y experiencias adquiridas en el contexto del programa reglado de intercambio universitario internacional (Erasmus o similar) como fuente de inspiración para mejorar las respuestas de nuestro Territorio y de sus instituciones a sus propias necesidades y retos estratégicos.

- Plazos y fechas del programa:

Último día para presentar los trabajos (encuesta cumplimentada y aportaciones 30/06/2015)

- Criterios de evaluación y premios

Un tribunal designado por el Patronato de la Fundación Altuna, por bizkaia:talent y Arteché evaluará las aportaciones realizadas por cada uno de los alumnos y premiará las mejores contribuciones, atendiendo especialmente a los siguientes criterios:

Está previsto premiar al autor o a la autora de cada una de las seis mejores aportaciones con 2.000 euros.

7.2. SISTEMA DE ASOCIACIONES UNIVERSITARIO - LA RETENCIÓN DEL TALENTO Y LA GENERACIÓN DE EMPRENDEDORES

En octubre de 2013 DBS, Bizkaia:talent y Alumni La Comercial propusieron a los universitarios de ADE, del Campus de Bilbao un concurso para crear asociaciones de estudiantes relacionadas con las cuestiones que más les atrajeran, tanto en el ámbito de la economía como del ocio, la solidaridad, la

cultura... El objetivo era promover este tipo de agrupaciones, de gran arraigo en las universidades europeas, que sirven a la vez de hobby y de entrenamiento en el mundo de la gestión.

Deusto Consulting Club logra el premio de la II edición del Concurso de Asociacionismo estudiantil universitario promovido por bizkaia:talent



Deusto Business School contará con otra nueva asociación este año, el Club de Consultoría, Deusto Consulting Club, ganadora del segundo Concurso de Iniciativas para la Creación de Asociaciones – CICA, organizado por Deusto Business School y Alumni La Comercial y **promovido por bizkaia:talent**, que se ha llevado el premio en metálico de 4.000 euros. La nueva asociación estará bajo la supervisión de Alumni La Comercial, junto con Connectia y Lagunarte ganadoras del año pasado y Liburumerke. Deusto Consulting Club se dedicará a la formación, desarrollo en habilidades y concursos business games en el campo de la consultoría.

En el certamen han participado más de 50 estudiantes de diferentes cursos procedentes de los tres grados que ofrece la facultad (ADE + PDD, ADE + ITI y ADE + DERECHO), divididos en 5 grupos que han presentado sus propuestas para crear asociaciones relacionadas con Gestión y Economía, Cooperación y Educación.



En la entrega del premio celebrada el pasado miércoles 18 de febrero, el director de comunicación de Deusto Business Alumni agradeció la implicación y el compromiso de los participantes y la alta calidad de los proyectos que se han presentado a esta segunda edición. También les informó sobre el lugar que van a poder utilizar dentro de la propia facultad para realizar sus reuniones, reservado en exclusiva para las asociaciones.

Por su parte, Iván Jiménez, director gerente de bizkaia:talent, ofreció su ayuda desde Bizkaia Talent para fomentar el asociacionismo y comentó las últimas novedades que llevan a cabo como por ejemplo la plataforma de carácter internacional Be Basque Talent Network. Se trata de la red de talento más grande del mundo formada por profesionales que tienen o quieren tener un vínculo con Euskadi a la que invitó a entrar a los asistentes.



7.3. RED DE MOVILIDAD EUROPEA: EURAXESS

7.3.1. JORNADA DE COORDINACIÓN de EURAXESS – Spain

Fecha: 14 enero 2015

Lugar: Edificio Iberia Mart Madrid

TEMAS TRATADOS:

- Temas y actividades propias de la red EURAXESS (logo “HR Excellence in Research”, RESAVER, etc) y explicamos los proyectos europeos en los que participa FECYT y que están relacionados con la red.
- Charla sobre las novedades de la LEI (ponentes: Jefa de la Unidad de Grandes Empresas y el Subdirector General de Inmigración)
- Participación de varios miembros de la red sobre las actividades de EURAXESS en las que participaron en 2014.
- Participación de Bizkaia:talent** para explicar las actividades que desarrollamos con el objetivo de facilitar la integración socio-cultural de los investigadores extranjeros que viven en Bizkaia. (considerada BUENA PRÁCTICA por la RED EURAXESS SPAIN)



Conclusiones y tareas pendientes:

- Subir las estadísticas del 2º semestre de 2014 a la Extranet europea.

- Usar un nuevo espacio para intercambio de información entre los miembros de la red, (correo Gmail)
 - propuesta de temas para estructurar correctamente la información (temas sobre los que hay más dudas).

bizkaia:talent junto con **Ikerbasque** y **Fomento San Sebastián** organizaron una sesión informativa sobre la regularización del personal altamente cualificado basándose en las características de la nueva ley 14/2013 de apoyo a los emprendedores y su internacionalización.



En la jornada se explicó y analizó en qué afecta la nueva Ley de Emprendedores en cuanto a la documentación requerida para regularizar la situación del personal altamente cualificado con talento. Una de las consultas más repetidas a lo largo de la sesión fue si era más recomendable acogerse a la normativa de extranjería o a la nueva L.E.I.

PONENTES:

Especialistas en tramitación y servicios de acogida para personal altamente cualificado, así como miembros de la **Red EURAXESS:**

- Ikerbasque
- Carmen Méndez de bizkaia:talent
- Fomento de San Sebastián

Protagonista de la jornada:

- Jefa de Servicio de la Unidad de Grandes Empresas y Colectivos Estratégicos, organismo dependiente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social cuya finalidad es dar una respuesta ágil a las necesidades de las empresas que requieran traer al Estado español personal extranjero no comunitario altamente cualificado.

ASISTENTES: responsables del departamento de gestión de personas de los CICs, BERCS, las Universidades Vascas, Centros Tecnológicos y Unidades de I+D de empresas.

7.3.3. WORKSHOP DENTRO DEL PROYECTO INTERNACIONAL PIPERS FINANCIADO POR LA COMISIÓN EUROPEA

Fecha: 8 julio 2015 Lugar: Ministerio de Economía y Competitividad (Madrid)

Bizkaia:talent participó en un workshop dentro del proyecto internacional **PIPERS** en Madrid. A este encuentro de trabajo acudieron agentes involucrados en el desarrollo de la carrera investigadora a nivel europeo con el objetivo de identificar buenas prácticas entre los que se encuentra la Asociación bizkaia:talent. Esta cita tenía como objetivo proponer una lista de recomendaciones a la Comisión Europea, Estados Miembros y organizaciones financiadoras de investigación (RFOs) entre otros.



PIPERS es un proyecto internacional financiado por la Comisión Europea a través del 7PM y coordinado por British Council con el objetivo general de lograr fomentar las capacidades de EURAXESS para dar apoyo necesario al personal investigador de cara a que éstos se involucren de forma proactiva e informada en diseñar y elegir sus propias opciones de carrera profesional.

bizkaia:talent participó en un workshop dentro del proyecto internacional **PIPERS** en Madrid. A este encuentro de trabajo acudieron agentes involucrados en el desarrollo de la carrera investigadora a nivel europeo con el objetivo de identificar buenas prácticas entre los que se encuentra la Asociación bizkaia:talent. Esta cita tenía como objetivo proponer una lista de recomendaciones a la

Comisión Europea, Estados Miembros y organizaciones financiadoras de investigación (RFOs) entre otros.

PIPERS es un proyecto internacional financiado por la Comisión Europea a través del 7PM y coordinado por British Council con el objetivo general de lograr fomentar las capacidades de EURAXESS para dar apoyo necesario al personal investigador de cara a que éstos se involucren de forma proactiva e informada en diseñar y elegir sus propias opciones de carrera profesional.

7.3.4. CONFERENCIAS ANUALES DE LA RED EUROPEA DE OBSERVATORIOS DE MERCADO LABORAL REGIONALES 2015 EN MILAN ITALIA

Fecha: 15/16 de octubre 2015

Lugar: Milano-Bicocca, Milán (Italia)

La Red Europea de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo es una organización sin ánimo de lucro, creada para mejorar el análisis y ampliar el conocimiento a nivel europeo sobre el funcionamiento del mercado laboral. Bajo este objetivo se comparten herramientas, métodos de análisis y buenas prácticas entre todos los agentes que la integran en temas tan diversos como el acceso al mercado laboral de los jóvenes, movilidad, competencias, transformación de los observatorios, www.regionallabourmarketmonitoring.net. Bizkaia:talent participa en dicha red desde 2012.



Bizkaia:talent junto con Lanbide y Prospektiker ha participado un año más en el encuentro anual de la Red Europea de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo (EN RLMM) que ha tenido lugar en la Universidad de Milano-Bicocca, Milán (Italia) durante los días 15 y 16 de octubre. Este año, la temática central ha sido la correspondiente al BIG DATA y a los desajustes en competencias profesionales:

- El jueves 15 se realizó el encuentro anual de la Red Europea sobre la monitorización del mercado laboral regional (EN RLMM) donde se habló sobre el **Big Data** y la complejidad de las políticas de mercado laborales: nuevos enfoques en la monitorización del mercado laboral regional y local para reducir los desajustes en competencias.
- El viernes 16 se celebró el 5º Día Europeo de la EN RLMM con el apoyo al Desarrollo del mercado laboral sostenible: el papel de los observatorios e intermediarios en las regiones y localidades europeas como tema central.

7.4. EuReTalent NETWORK – EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia:talent lidera la creación de una red europea para la gestión y movilidad del talento.



European Regional Talent
Mobility Network

El crecimiento económico sostenible está cada vez más relacionado con la capacidad de innovación y adaptación a un entorno cambiante de las economías regionales. El talento es y seguirá siendo un componente importante para que las regiones sean competitivas a largo plazo. Para su éxito económico y llegar a ser competitivas, las regiones no pueden actuar en solitario, requieren el apoyo mutuo.

Con el fin de alcanzar este objetivo, bizkaia:talent ha desarrollado un proyecto que recoge la constitución de una red regional del talento. Este ambicioso proyecto

tiene como objetivo crear una red sólida y dinámica, donde el intercambio de prácticas innovadoras entre las regiones europeas en la gestión de la movilidad del talento, la promoción de la movilidad circular o la mejora de la *Triple Helix*, reviertan en un aumento de la innovación y de la competitividad de las regiones participantes, entre las que se encuentra la nuestra.

Los socios fundadores de la Red Regional Europea del Talento, bizkaia:talent, German Scholars Organization–GSO (Berlín, Alemania) y The Social Innovation Division at Bar-Ilan University (Ramat Gan, Israel) formalizaron en 2014 su compromiso y deseo de emprender una línea de acción común a través de la firma del *Memorandum of Understanding* de la EuReTalent Network. Asimismo, a finales de ese mismo año se incorporó un nuevo miembro a la red, el Centre for Research and Technology Hellas–CERTH (Thessaloniki, Grecia) e Innovation Projects & Development, Ltd. –IP&D (Rishon Lezion, Israel) lo hizo a principios de 2015.



Actualmente, la red continúa con sus esfuerzos de localización y captación de nuevos colaboradores y/o socios que puedan formar parte de la red EuReTalent Network.

Actividades realizadas en 2015

- Puesta en marcha de la web oficial de la EuReTalent Network: www.euretalent.com.
- Registro de la marca “EuReTalent Network”.
- Se mantienen contactos con 6 organizaciones europeas (Zurich, CH; Brainport Eindhoven Region, NL; Capital Region, DK; Moscow Region, RU; Scotland, UK; Upper Austria, AT) de cara a su incorporación a la red de movilidad del talento.
- Desarrollo de los Estatutos o Reglamentos Internos que regirán el funcionamiento de la EuReTalent Network.
- Se aprueba la incorporación de Brainport Development (Región de Eindhoven, NL), como socio ordinario con periodo de prueba de 1 año.
- Reunión en Berlín, DE (2-3/03/2015): trabajo sobre las normas de funcionamiento interno de la red y se analizaron y debatieron las distintas oportunidades de financiación.
- Reunión en Thessaloniki, GR (7-8/10/2015): debate de la posible incorporación de nuevos miembros, así como los proyectos, actividades y el programa de trabajo en los que la Red trabajará a lo largo de 2016.

Histórico de reuniones de la EuReTalent Network

Hasta la fecha se han celebrado las siguientes reuniones:

- Londres, UK 19.09.2013
- Bilbao, BC 17.02.2014
- Atenas, GR 18.12.2014
- Berlín, DE 02-03.2015
- Heraklion, GR 27/29.04.2015
- Thessaloniki, GR 7-8/10/2015

7.5. ENTORNOS COLABORATIVOS

Bizkaia:talent participa en el proyecto *Entornos Colaborativos – Growing Thru Cooperation*. Este proyecto viene impulsado por el Área de Innovación de los 3 Parques de Euskadi y, en este caso, está orientado a contribuir al desarrollo de las empresas del Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia y de sus personas a través de la puesta en marcha de iniciativas conjuntas.

A través de esta iniciativa se pretenden conocer las necesidades de las empresas, contribuyendo al desarrollo de las entidades participantes y sus personas, así como promover la generación de sinergias y colaboraciones, de forma que la creación de este espacio de encuentro en el Parque de Bizkaia permita la generación y contraste de ideas y el establecimiento de un canal de comunicación directo entre agentes.

Con todo, se ha propuesto avanzar en la cooperación y aprendizaje en temáticas relacionadas con 3 grandes líneas:

1. Financiación para empresas
2. Skills & languages
3. Personas y conocimiento
 - a. Gestión - Equipos
 - b. Motivación

Actividades realizadas en 2015

- Reuniones de identidad y seguimiento.
- Priorización de acciones.
- Elaboración del Plan de Acción 2016, entre las que se contempla realizar 2 reuniones de seguimiento, 3 actividades de capacitación y 2 jornadas de languages/skills, entre otros.

7.6. GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2015



El [Global Talent Competitiveness Index – GTCI](#), un innovador estudio de benchmarking y clasificación que comprende más de un centenar de países, ha aceptado el capítulo *Talent mobility for regional competitiveness: the case of the Basque Country* de bizkaia:talent para la publicación de su próxima edición, el GTCI 2015.

Este índice de carácter anual no solo presenta un ranking entre países, sino que viene acompañado de un informe que combina el análisis de los datos de los distintos estados con capítulos especializados sobre determinadas temáticas. El GTCI 2015 se centra en la "atracción del talento y de la movilidad internacional".

Bizkaia:talent ha redactado un capítulo que ha sido aprobado para su publicación para la edición del GTCI 2015/16 donde se presenta al País Vasco y a bizkaia:talent como caso de estudio donde se expone la necesidad de que una mayor movilidad de talento debe venir apoyada por una combinación adecuada de políticas, como por ejemplo en ciencia y tecnología, para equilibrar los superávit y déficit de habilidades a nivel regional, así como para satisfacer las necesidades y oportunidades derivadas del cambio tecnológico.

7.7. GESTAMP TECHNOLOGY INSTITUTE

Bizkaia:talent ha colaborado con Gestamp, grupo internacional dedicado al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para el automóvil, presente en 20 países con cerca de 100 plantas productivas, 12 centros de I+D+i y más de 32.000 empleados en todo el mundo, en la captación de candidatos de perfil internacional para un programa de formación en el nuevo Centro Global de Formación Tecnológica, el Gestamp Technology Institute–GTI.

El GTI es un centro global de formación tecnológica, orientado a formar tanto a profesionales actuales como futuros y comprometido con el desarrollo de las capacidades profesionales a través del diseño y la innovación. Este Centro de Excelencia, ubicado en Boroa, Bizkaia, centraliza la formación en nuevas tecnologías de Gestamp a nivel mundial, con el objetivo de crear programas de formación enfocados a la innovación en sistemas, procesos, productos, servicios y tecnologías del sector del automóvil.



GESTAMP, grupo internacional dedicado al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para el automóvil, ubicado en 20 países, con cerca de 100 plantas productivas y un total de 32.000 empleados, lanzará a partir de Septiembre en el nuevo CENTRO GLOBAL DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA (GTI-Gestamp Technology Institute) en el siguiente PROGRAMA DE FORMACIÓN:

- 1- Formación en Fabricación y Puesta a Punto de troqueles
- 2- Formación en Diseño y Seguimiento de troqueles
- 3- Formación en Simulación CAE CRASH (Impacto con LS-DYNA)

Características de los Programas:

- Formación teórico-práctica en castellano en el GTI durante 4 meses (Septiembre 2015-Diciembre 2015) que se complementará con formación práctica en alguna de las plantas productivas o centros R&D del Grupo a nivel mundial y formación en inglés.

Requisitos de acceso:

- Recién titulados en los Ciclos Formativos de Grado Superior en Programación de la Producción o en Diseño de Fabricación Mecánica (Programas 1 y 2). Recién titulados en Ingeniería Industrial, rama mecánica (Programa 3). Se valorará también titulación en Ingeniería en Diseño.
- Indicar situación laboral actual.
- Buen expediente académico.
- Idiomas: inglés (nivel mínimo B1); Castellano (nivel mínimo, avanzado).
- Interés por desarrollar una carrera profesional internacional.
- Se valorará muy positivamente haber tenido una experiencia internacional previa (por ejemplo, Erasmus).

Se ofrece:

- Incorporación a un grupo internacional, (con el sector).
- Atractivas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional a nivel internacional dentro de la Compañía.
- Gestamp financiará el acceso al curso para aquellos candidatos que sean seleccionados con un compromiso posterior de contratación de un 60%.
- Tras la finalización del Programa 1 y 2 se incorporarán 20 personas en las diferentes plantas productivas ubicadas en:

Bizkaia	Suecia	UK	Polonia	México
Hungría	Rusia	Alemania	República Checa	Turquía

- Tras la finalización del Programa 3 se incorporarán 12 personas en los siguientes centros de R&D:

Japón, centro de HONDA, Utsunomiya (2 personas)	Suecia, centro de Lulea (1 persona)
Japón, centro de Toyota (2 personas)	Francia, centro de Meudon (2 personas)
EEUU, centro de Troy (3 personas)	Alemania (1 persona)
China, centro de Kunshan (1 persona)	Silbao (1 persona)

Interesados pueden enviar su CV con fotografía indicando en el asunto: "Bizkaia-talent / Programa de Intérn (1, 2 o 3)" a la siguiente dirección de e-mail: GTI@gestamp.com




Bizkaia:talent ha trabajado en la captación de ingenieros industriales, especializados en la rama mecánica, así como de ingenieros en diseño de otras nacionalidades o de perfil internacional para el programa de formación *Training Programme on CAE Crash Simulation (impact analysis in LS-DYNA)*, una formación teórico-práctica en el GTI durante 4 meses (septiembre 2015-diciembre 2015) que se complementa con formación práctica en alguna de las plantas productivas o centros R&D del Grupo a nivel mundial.

Tras la finalización de dicho programa 12 personas se incorporarán en los siguientes centros de R&D de Gestamp:

- Japón, centro de Honda, Utsunomiya (1 persona)
- Japón, centro de Toyota (2 personas)
- EEUU, centro de Tokio (2 personas)
- China, centro de Kunshan (1 persona)
- Suecia, centro de Lulea (1 persona)
- Francia, centro de Meudon (2 personas)
- Alemania (1 persona)
- Bilbao (1 persona)

7.8. LEADERSHIP PROGRAM FOR BUILDING BASQUE AMERICAN PARTNERSHIPS

Bizkaia:talent desarrollará el *Leadership Program for Building Basque American Partnerships* tras el acuerdo firmado entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Cenarrusa Foundation for Basque Culture para el desarrollo e intercambio del conocimiento de la realidad empresarial, científica, tecnológica, institucional y cultural



Durante la misión realizada en el mes de julio en el área de Idaho en los Estados Unidos, el Diputado General de Bizkaia, Unai Rementeria e Ivan Jiménez, director gerente de bizkaia:talent, presentaron el programa *Leadership Program for Building Basque American Partnerships 2016*.



Para llevarlo a cabo la Diputación Foral de Bizkaia y la Cenarrusa Foundation for Basque Culture, (organización que trabaja en el ámbito de la promoción y financiación de la cultura vasca en Idaho), firmaron un convenio para el desarrollo e intercambio del conocimiento de la realidad empresarial, científica, tecnológica, institucional y cultural entre el País Vasco y Norte América dentro del *Programa de Liderazgo para Establecer Alianzas Vasco-Americanas 2016* que desarrollará la Asociación bizkaia:talent.

Definición del programa

bizkaia:talent y la Cenarrusa Foundation for Basque Culture presentan el ***Programa de Liderazgo para Establecer Alianzas Vasco-Americanas 2016***, con el objetivo de desarrollar el Talento y Liderazgo de los participantes a través del conocimiento de la realidad empresarial, científica, tecnológica, institucional y cultural de Bizkaia y los Estados Unidos/Canadá que permita fortalecer la vinculación entre ambos territorios así como del conjunto de participantes a lo largo de toda su carrera profesional.

El Programa tiene como objetivo:

- Fomentar el conocimiento de la realidad científica, tecnológica, empresarial, institucional y cultural de los EEUU y Canadá y Euskadi y la UE por parte de personas con alto potencial de desarrollo de carrera profesional de ambos territorios in situ;
- Crear una vinculación personal y territorial entre personas de alta cualificación con un alto potencial de ambos territorios, a través de un contacto directo y sobre el terreno con las organizaciones/instituciones más importantes de los mismos;
- Promover el desarrollo del talento y liderazgo de los participantes con una vinculación entre ambos territorios y todos los participantes a lo largo de toda su carrera profesional; y
- Crear una comunidad de participantes para el intercambio de conocimiento, ideas, buenas prácticas y el establecimiento de relaciones económicas, culturales, científicas e institucionales entre ambos territorios.

El Programa de Liderazgo de 2016 se estructura en base a dos modalidades.

- Modalidad 1: Intercambio del País Vasco a EEUU/Canadá.

Para esta modalidad, habrá un máximo de 4 beneficiarios y comprende, entre otros, 21 días de estancia en EEUU/Canadá.

- Modalidad 2: Intercambio de USA/Canadá al País Vasco.

Para esta modalidad, habrá un máximo de 2 beneficiarios y comprende, entre otros, un máximo de 15 días de estancia en Bizkaia/País Vasco (asimismo, se tratará de que los participantes también tengan la oportunidad de conocer las principales instituciones del Estado Español y la Unión Europea).

La primera edición del Programa comprende 12 semanas de preparación, entre 10 y 15 o 21 días de intercambio transatlántico según la modalidad de participación y una oportunidad permanente de compromiso y cooperación vasco-americana.

Durante las preparaciones, los participantes se formarán sobre las relaciones vasco-americanas y ampliarán sus conocimientos sobre las comunidades que visitarán e identificarán sus objetivos de desarrollo de liderazgo. Las preparaciones incluyen una convocatoria de bienvenida; lecturas obligatorias y recomendadas sobre la cultura, economía, realidad institucional y científico-tecnológica del territorio anfitrión; webinars y encuestas; establecimiento de tutorías con los coordinadores; y una reunión final antes del periodo de intercambio.

Durante el periodo de visita al extranjero, los participantes tendrán la oportunidad de reunirse con líderes de opinión y personas clave en la toma de decisiones. El itinerario grupal constituye la mayor parte del programa, donde también habrá estancias conjuntas entre los participantes vascos y americanos. Asimismo, habrá tiempo para agendas individuales al objeto de que los beneficiarios puedan atender a sus propios intereses personales y reunirse, al menos, con un representante importante de una organización dentro del ámbito o sector en el que trabajan.

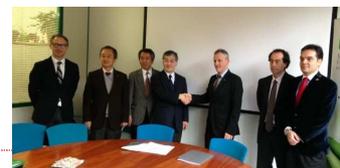
A continuación se muestra el cronograma del Programa:



Durante 2015 la Asociación ha trabajado, por una parte, en el diseño del programa y preparación de la documentación asociada a la participación y envío de candidaturas y, por otra, en el diseño e inicio del desarrollo de la herramienta informática que servirá de soporte al programa, al conjunto de participantes, así como a los tutores y coordinadores del proyecto.

7.9. PROYECTO DE UNIVERSIDAD GLOBAL SOBRE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES PROMOVIDO POR LA UNIVERSIDAD JAPONESA DE NAGAOKA

La atracción del programa de Tecnologías Sostenibles al País Vasco es el resultado de la cooperación entre BC3 (Basque Centre for Climate Change) y la Universidad Tecnológica de Nagaoka de Japón, con la



colaboración de bizkaia:talent. Proyecto al que se incorporan la Universidad de Mondragon y la Universidad de Deusto.

Los días 20 y 21 de enero, una delegación de investigadores japoneses liderada por el Profesor Azuma ha visitado el País Vasco para formalizar la puesta en marcha de la primera parte de este ambicioso programa, el primero de sus características entre Japón y País Vasco. El Profesor Azuma es Vicepresidente de la Universidad Tecnológica de Nagaoka y **beneficiario del programa de ayudas de bizkaia:talent para la contratación y vinculación de investigadores de máximo nivel con Bizkaia.**

El acuerdo ha sido posible gracias al trabajo realizado por el equipo de BC3, liderado por el profesor Ikerbasque e investigador Ramón y Cajal, Sergio Henrique Faria, **usuario del servicio Location de bizkaia:talent**, quien ha sido designado coordinador del despliegue de este programa, tanto en el País Vasco como en el conjunto de Europa.

Entre los días 14 y 18 de abril, una delegación de investigadores japoneses, liderados por el Presidente de la Universidad Tecnológica de Nagaoka, el Prof. Koichi Niihara, visitó Euskadi para fortalecer la participación del País Vasco en este ambicioso programa.



El acuerdo hará posible en 10 años la creación de una “Universidad Global”, que facilitará la movilidad internacional de estudiantes e investigadores, y fortalecerá la presencia internacional de las PYMES en el ámbito de las tecnologías sostenibles. Este modelo de intercambio es una iniciativa estratégica del gobierno de Japón, para generar un campus mundial de excelencia, con conexiones permanentes en países como **Alemania, Tailandia, Sudáfrica, Vietnam, Irlanda del Norte, Mongolia, Malasia y México** y **co-financiado por el gobierno japonés**. Según sus estimaciones, en un plazo de 10 años el proyecto estará completamente desplegado, y contará con una media de 900 participantes anualmente.

- Los primeros estudiantes partirán a Japón durante el segundo semestre del año.
- El programa se coordinará para toda Europa desde BC3.
- Los primeros estudiantes partirán a Japón durante el segundo semestre del año.
- El programa se coordinará para toda Europa desde BC3.

Ivan Jimenez, director de bizkaia:talent, acude junto con una delegación vasca al IGCN 2015 de la Universidad Tecnológica de Nagaoka en Japón



El 30 de junio **bizkaia:talent** acudió como invitado a la Conferencia IGCN 2015 en Nagaoka, Japón por la Universidad Tecnológica de esta ciudad. **Ivan Jimenez**, director gerente de bizkaia:talent, fue el encargado de desplazarse a este territorio junto con una delegación vasca para reunirse con altos representantes de la citada Universidad y estudiar nuevas vías de colaboración tanto académica como profesional.

Dentro de la Delegación vasca se desplazaron a la región japonesa, la Vicedecana Facultad de Ingeniería de la Universidad de Deusto, el Responsable de Relaciones internacionales de la Mondragon Goi Eskola Politeknikoa de la Universidad de Mondragon, el Director de Innovación del Grupo Mondragon Corporación Cooperativa y el Director para Asia de Mondragon Corporación Cooperativa entre otros.



A la cita internacional también asistieron delegaciones procedentes de países como **Vietnam, Mongolia, Malasia, Tailandia, México y Australia.**

El director de bizkaia:talent ofreció una ponencia ante más de 400 personas en el marco de la cuarta **Conferencia Internacional GIGAKU en Nagaoka** (IGCN 2015) bajo el título *bizkaia:talent – The example and policies followed in the Basque Country to attract, retain and connect the talent.*

La Conferencia Internacional **GIGAKU** en Nagaoka está diseñada y organizada para proporcionar un encuentro transfronterizo, intersectorial y un foro interdisciplinario para los investigadores, educadores y líderes industriales que están creando y practicando GIGAKU.

GIGAKU es un modelo de intercambio que forma parte de una iniciativa estratégica del Gobierno de Japón que, a través de su Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, está desarrollando ambiciosas iniciativas permanentes de cooperación internacional con universidades, centros de investigación, instituciones públicas y empresas.



El pasado mes de enero, una delegación de investigadores japoneses visitó el País Vasco para formalizar la puesta en marcha de este programa pionero de intercambio académico permanente, el primero de estas características entre Japón y el País Vasco al cual se han unido Mondragon Unibertsitatea y la Universidad de Deusto.

Asimismo, el Director Gerente de bizkaia:talent, aprovechando su visita, realizó dos encuentros profesionales con una decena de vascos que se encuentran trabajando en el área de Tokio para conocer su situación y hablar de las posibilidades de retorno o de vinculación profesional con el País Vasco.



7.10. EikenTALENT 2014

Bizkaia:talent adjudica sus premios dentro del concurso EikenTALENT 2015



Bizkaia:talent entrega sus dos premios a los proyectos *'Hazlo por mí'*, y *'Generación Perdida'* dentro del concurso **EikenTALENT 2015**. La persona encargada de repartir estos galardones fue Ivan Jimenez, el director gerente de bizkaia:talent durante un acto celebrado en Donostia.

El proyecto "Totem", un concurso para televisión que propone introducirse en un laberinto "invisible" que los concursantes no podrán ver, pero sí los espectadores y que conjuga humor y nuevas tecnologías, entre otras, la utilización de drones, resultó ganador del EITB Saria de EikenTALENT 2015 que la empresa Media Attack se encargará de desarrollar y producir.

En el mes de mayo **bizkaia:talent** acordó colaborar con el clúster para lograr el éxito del proyecto EikenTALENT 2015, una acción innovadora y pionera en Euskadi diseñada desde las empresas asociadas a Eiken, mediante la cual se persigue poner en contacto el talento no profesional de los y las jóvenes creadoras con empresas del Sector Audiovisual Vasco, con el objetivo de que de esta colaboración puedan surgir nuevos productos y modelos organizativos competitivos en el sector audiovisual vasco. Asimismo, pretende retener el talento creativo en Euskadi y ofrecerle un escaparate donde poder mostrar sus ideas a la industria.



EikenTALENT, organizado por Eiken, clúster audiovisual de Euskadi, con la colaboración de bizkaia:talent es un programa dirigido a nuevos talentos audiovisuales que busca favorecer el empleo juvenil haciendo de puente entre los centros educativos y las empresas y que cuenta, entre otros, con el respaldo del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del Gobierno Vasco.

EikenTALENT 2015 también ha entregado otros premios a las ideas más originales. Estos premios consisten en varias becas de formación, otorgadas



por **bizkaia:talent**, **Bilbao Ekintza**, y **Donostia San Sebastián 2016**, así como el **FesTVaI**, este último con entradas para acudir gratuitamente a las jornadas profesionales que se organizan cada año.

Los premios se dieron a conocer en el acto celebrado en el campus de San Sebastián de la Universidad de Deusto, presidido por la Directora de Promoción de la Cultura del Gobierno Vasco, los Vicerrectores del Campus de Donostia y de Relaciones Institucionales de la Universidad de Deusto, a quienes han acompañado en la presidencia, el Delegado de Miramón de EITB y la Directora de Eiken.



Entre los asistentes, además del director de bizkaia:talent, acudieron la responsable de Área de Promoción empresarial de Bilbao Ekintza; la vicerrectora del Campus de Gipuzkoa de la UPV/EHU; el coordinador del Grado en Comunicación Audiovisual de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad de Mondragón o el director de Comunicación de Donostia-San Sebastián 2016.

Como es habitual, el acto incluyó una sesión de encuentros entre jóvenes y empresas denominada Face To Face (F2F). En estas reuniones directas entre empresas y jóvenes participaron varias empresas del sector audiovisual vasco, entre las que cabe destacar a **Media Attack**, **Prime Time**, **Irusoin** y **Sincro Producción**.

7.11. PROGRAMA TALENTUM STARTUPS



Bizkaia:talent apoya junto con **Telefónica** y **Mondragon Unibertsitatea** una nueva edición de **Talentum Startups**, el programa de ayuda al emprendimiento y la innovación de jóvenes procedentes de carreras tecnológicas que hasta



ahora ha tenido una gran acogida en el País Vasco. El programa contó en su anterior edición con dos jóvenes vascos como ganadores a nivel del estado: un estudiante de ingeniería de telecomunicaciones de la EHU-UPV, diseñó una aplicación para seguridad laboral mediante el uso de prendas inteligentes, mientras que una estudiante de ingeniería informática en Mondragon Unibertsitatea, desarrolló un sistema relacionado con la seguridad vial que avisa al conductor de incidencias en la carretera como baches o cambios de rasante. Ambos proyectos han recibido el apoyo necesario para desarrollar todo su potencial, incluyendo una beca de alta cualificación que supone una inversión de unos 6.500 euros y la financiación de equipos tutores y mentores.

Ambos participaron en la jornada Joinnovation junto al Consejero Delegado de Telefónica, en el que se reunieron jóvenes y mentores que han vivido la experiencia de diversos programas de apoyo al emprendimiento: Talentum Schools, Talentum Startups y los Labs, dedicados a temáticas como Big Data, educación digital, M2M, IoT, content marketing, wearables o ciberseguridad entre otras.

Los talleres tecnológicos de Talentum Schools, con más de 50.000 sesiones realizadas en hasta la fecha, tanto en tiendas Movistar como en colegios y campamentos, y en más de 20 ciudades de España, están contribuyendo a la formación de una nueva generación de creadores digitales que son capaces de convertir sus ideas en realidades valiéndose de la tecnología. Abordando la preocupación por la brecha que existe en el ecosistema digital, Talentum Schools potencia las vocaciones tecnológicas y la cultura digital de jóvenes con edades comprendidas entre los 4 y los 18 años ayudando en la responsabilidad de preparar a nuestros niños y jóvenes para ser los profesionales del futuro.

Talentum Startups, con tres años de trayectoria, ha proporcionado una experiencia laboral única a más de 700 universitarios de carreras tecnológicas. El 80% de ellos ha trabajado en proyectos tecnológicos de startups de todo el territorio nacional y el 20% han desarrollado su propio proyecto, contando con el apoyo de un mentor tecnológico y el software y hardware necesario.

La jornada Joinnovation presentó asimismo las pruebas de acceso a la nueva edición de plazas para optar a los programas de Talentum Startups y los LABs destinadas a jóvenes universitarios del ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación.

En las nuevas plazas para participar en los programas de Talentum Startups y los Labs, los candidatos deberán realizar una prueba online que se llevará a cabo en paralelo al evento JOINNOVATION. En total se espera identificar a más de 350 candidatos para incorporarse hasta final de 2015.

Más información en la página web www.talentumstartups.com.



7.12. TEP - Technology Entrepreneurship Program



Bizkaia:talent ha firmado un convenio de colaboración con **Lea Artibai Ikastetxea - Leartiker** para impulsar el proyecto **TEP - Technology Entrepreneurship Program** que cuenta con el respaldo de empresas de la **Corporación Mondragon, Renault Consulting** y **Azaro Fundazioa**.

Se trata de un proyecto que pretende mejorar la empleabilidad de 180 profesionales de alta cualificación, estimándose que 120 de ellas obtengan un empleo tras su participación.

El proyecto contará con un carácter internacional potenciando la participación de personas procedentes de otros países.

Asimismo, se pretende formar a la población en sectores tecnológicos punteros de la región como son la tecnología de polímeros. Destacar que estos sectores se enmarcan en la estrategia de especialización inteligente del País Vasco.

Bizkaia:talent realizará una aportación económica con la que se pretende ayudar a los participantes en su integración profesional en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Abierta primera convocatoria del programa <http://www.talentfortep.com/>.

7.13. ENCUENTRO CON LOS PROFESIONALES VASCOS DE LOS ORGANISMOS MULTILATERALES

Primera visita: Diputación Foral de Bizkaia; bizkaia:talent; Gaia; Langune

Bizkaia:talent durante su misión en Estados Unidos en el mes de febrero realizó reuniones de alto nivel con numerosas organizaciones multilaterales. Entre ellas se encuentra **CIC de Boston, la Organización de las Naciones Unidas en Nueva York, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Banco Mundial en Washington.**

Durante estas reuniones, a las que acudió el Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, se estudiaron las diversas posibilidades que estos Organismos pueden ofrecer al desarrollo de negocio de las empresas que forman parte de los clúster que acompañaron a bizkaia:talent en su labor: GAIA y LANGUNE. El primero, corresponde a la agrupación vasca de empresas que se encuentran en el sector de las tecnologías electrónicas y de la información, el segundo LANGUNE es la asociación empresarial del sector de las Industrias de la Lengua de Euskal Herria. Esta Asociación nace el año 2010 y agrupa a más de 35 entidades de los campos de la traducción, contenidos, enseñanza y tecnologías de la lengua.



encuentran

Herria.

Objetivo - Aumentar el número de empresas vascas que se presentan a los concursos de los Organismos Multilaterales



En las reuniones realizadas se trataron asuntos de gran interés relacionados con el área de Educación, Tecnologías de la información (TICs), Smart cities, etc.



Segunda Visita: Diputación Foral de Bizkaia y bizkaia:talent

El Banco Interamericano de Desarrollo se compromete a reforzar la colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia para avanzar en la internacionalización de empresas vizcaínas

La Directora Ejecutiva por España del Banco Interamericano de Desarrollo, ha trasladado a la delegación de la Diputación Foral de Bizkaia encabezada por **Imanol Pradales**, diputado de **Desarrollo Económico y Desarrollo Territorial**, la intención de reforzar la colaboración durante la reunión mantenida en el mes de julio en la sede de la entidad en Washington y en la que se ha comprometido a colaborar en el desarrollo de **Bizkaia World**, el programa con el que el ente foral impulsa la internacionalización de las empresas vizcaínas.



Este proyecto, se presenta como la puerta de entrada para las empresas a las grandes licitaciones de sectores y países estratégicos para el Territorio Histórico en Latinoamérica y ha expresado su deseo de mantener una estrecha relación con el BID, la mayor fuente de financiación multilateral en esos países.

Tras este primer encuentro, la Directora Ejecutiva por España del Banco Interamericano de Desarrollo se ha mostrado dispuesta a continuar en contacto, avanzar en la identificación de proyectos en los sectores y países más interesantes para Bizkaia y orientar en las vías para poder participar en las licitaciones de Latinoamérica, una zona, ha destacado Pradales, estratégica para Bizkaia. El diputado de Desarrollo Económico también ha agradecido el interés del BID por colaborar y lo ha calificado como un aliado imprescindible para que las empresas vizcaínas puedan buscar oportunidades de negocio al otro lado del Atlántico e impulsar el programa **Bizkaia World** puesto en marcha en abril de este año por la Diputación, la Cámara de Comercio y los clústeres de la energía, ingeniería, logística y medio ambiente para facilitar la participación en las licitaciones internacionales que convoca la entidad.

El programa que busca promover la creación de consorcios capaces de competir con las grandes multinacionales avanza para completar su primera etapa con la participación de medio centenar de empresas y la identificación de cinco proyectos (dos en Colombia, dos en Chile y uno en Ecuador) dentro de los que el BID tiene en fase de previa licitación y que resultan interesantes para las empresas de Bizkaia.

El Banco Interamericano de Desarrollo financia numerosos proyectos en los sectores energético, centrados principalmente en el fomento de las energías renovables, la eficiencia energética y la integración energética; en el de medio ambiente, agua, saneamiento y cambio climático dirigidos a fomentar la sostenibilidad; de transporte y logística, principalmente encaminados a mejorar la seguridad vial, reducir los costes logísticos y mitigar el cambio climático; y de ciencia, tecnología e innovación, con proyectos orientados a la promoción de la innovación y desarrollo tecnológico o al fortalecimiento institucional basado en la gestión de servicios y el uso de las TICs. El BID opera además en países en los que Bizkaia tiene un enorme interés dentro de su estrategia de proyección exterior y apertura de nuevos mercados como los de México, Chile, Colombia, Perú y Ecuador, en los cuales está financiando proyectos por valor de 16.879 millones de dólares.

En el empeño de abrir los mercados latinoamericanos a las empresas vizcaínas, la Diputación ha liderado varias misiones empresariales desarrolladas durante la pasada legislatura para acompañar y respaldar en ese viaje a 475 pymes y ha puesto en contacto a estas empresas con instituciones, organismos oficiales y otras empresas de Chile, Colombia, México, Perú y Brasil.

7.14. BE BASQUE TALENT NETWORK

La **Be Basque Talent Network** trata de la mayor red de profesionales altamente cualificados que están o quieren estar vinculados al País Vasco, independientemente de su procedencia.

Mediante esta red se pretende facilitar el movimiento del talento y establecer contactos y relaciones empresariales entre aquellos profesionales y organizaciones vascas que comparten el vínculo con el País Vasco.

Esta red se divide en dos partes: la parte visible para todo aquel que tenga interés (la página web) y la parte diferenciada para cada una de las partes dos partes a los que está dirigida la plataforma (la extranet).

A partir de la presentación que se hizo a principios de año en el Palacio Euskalduna, aprovechando la celebración del décimo aniversario de bizkaia:talent, se llevan a cabo una serie de pequeñas presentaciones de la red para los profesionales vascos que viven en diferentes puntos del mundo.

7.14.1. COSTA ESTE DE ESTADOS UNIDOS

Aprovechando la participación, un año más, de la Asociación bizkaia:talent en la European Career Fair en el MIT de Boston, se han organizado diversos encuentros con profesionales vascos que trabajan en las áreas metropolitanas de Boston, Nueva York y Washington, entre el 20 y el 28 de febrero de 2015.

En todos los encuentros se han intercambiado propuestas e ideas sobre las posibilidades que las distintas organizaciones vascas pueden aportar a estos organismos multilaterales.

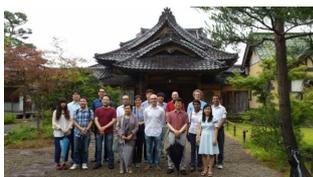
Los encuentros con los profesionales vascos, muchos de ellos trabajando en estos organismos multilaterales, ha servido también para promocionar la recién creada plataforma internacional bebasquetalentnetwork.org, la red de talento más grande del mundo formada por profesionales que tienen o quieren tener un vínculo con Euskadi.



Número de asistentes

Boston	35 profesionales
New York	17 profesionales
Washington	21 profesionales

7.14.2. JAPON



El 30 de junio de 2015, **bizkaia:talent** acudió como invitada a la Conferencia IGCN 2015 en Nagaoka, Japón por la Universidad Tecnológica de esta ciudad. **Ivan Jimenez**, director gerente de bizkaia:talent, fue el encargado de desplazarse a este territorio junto con una delegación vasca para reunirse con altos representantes de la citada Universidad y estudiar

nuevas vías de colaboración tanto académica como profesional. El Director Gerente de bizkaia:talent, aprovechando este desplazamiento a Japón, realizó dos encuentros profesionales con los vascos que se encuentran trabajando en el área de Tokio para conocer su situación y presentarles la red Be Basque Talent Network.

Número de asistentes

Tokyo	12 profesionales

7.14.3. WASHINGTON D.C.



El 27 de julio, aprovechando la misión que la **Diputación Foral de Bizkaia** organizó a Washington y a Estados Unidos, con la **colaboración de bizkaia:talent** se organizó un encuentro entre el **Diputado General de Bizkaia, Unai Rementeria**, y los vascos altamente cualificados residentes en esta área.

En el encuentro se presentó la estrategia **Bizkaia World**, un programa con el que la Diputación Foral de Bizkaia pretende impulsar la internacionalización de las empresas de Bizkaia. En concreto, tiene como objetivo ser la puerta de entrada para las empresas a las grandes licitaciones de las organizaciones unilaterales como el Banco Interamericano de Desarrollo y países estratégicos para el Territorio Histórico en Latinoamérica.

Entre los mensajes que lanzó el director de bizkaia:talent hay que destacar la importancia de fortalecer las relaciones entre los vascos residentes en el área de Washington con el País Vasco para poder colaborar en futuras relaciones comerciales y/o laborales.



Número de asistentes

Washington	23 profesionales

7.14.4. LONDRES



Aprovechando la participación en la feria Naturejobs Career Expo y la estancia en Reino Unido, bizkaia:talent organizó un encuentro con profesionales vascos altamente cualificados que residen en el área de Londres. En dicho encuentro, el director gerente de bizkaia:talent, Ivan Jimenez, explicó las necesidades del Talento en el año 2020 y ha presentado la **Be Basque Talent Network**.

Número de asistentes

Londres	27 profesionales

7.15. CONVENIOS DE COLABORACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL

Las industrias creativas constituyen un componente cada vez más importante en las economías post-industriales basadas en el conocimiento y en algunos países europeos suponen ya el 10% de PIB y crecen a un ritmo muy superior que el total de la economía Europea.

bizkaia:talent dentro de su misión de *impulsar y favorecer las condiciones y procesos de retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas, fomentando las áreas de innovación y conocimiento avanzado de las organizaciones de Bizkaia*, **desarrolla diferentes acciones y servicios, y concretamente** desde el año 2009-2010, el **Programa Talentia** que se dirige a los estudiantes de último curso de carrera (grado) que posean el mejor expediente académico, y otras aptitudes identificadas y evaluadas por las autoridades competentes de cada universidad participante, con la finalidad de orientarles hacia una adecuada inserción laboral y desarrollo profesional, y apoyarles en la vinculación del alumnado a la realidad científica, tecnológica y empresarial de su entorno.

Además a **bizkaia:talent** le preocupan otros factores y es consciente del actual problema con el empleo y el déficit de formación práctica de los titulados universitarios que se incorporan al mercado laboral.

Las industrias creativas constituyen un componente cada vez más importante en las economías post-industriales basadas en el conocimiento y en algunos países europeos suponen ya el 10% de PIB y crecen a un ritmo muy superior que el total de la economía Europea.

Por todo ello, **bizkaia:talent** considera y apuesta por apoyar al sector creativo y a los jóvenes profesionales que han finalizado el Programa Talentia, creando los Convenios de Colaboración Talentia, potenciando así la economía basada en el conocimiento, la innovación y la creatividad, empresas éstas últimas, creadoras de nuevos empleos de calidad y gran potencial de desarrollo.

Los **Convenios de Colaboración Talentia** ofrecen una duración de 3 a 6 meses y están dotadas con una cuantía de **hasta 950 €/mes**.

Colaboraciones exclusivamente reservadas para empresas que realicen **actividades englobadas dentro de la moda, diseño de producto, nuevo audiovisual y videojuegos**.

El perfil de la organización firmante del convenio es una asociación representante de alguno de los sectores citados, de Bizkaia, que medie en la integración laboral o en una formación práctica de personas **que hayan participado en el Programa Talentia**.



Bizkaia:talent firma 8 convenios de colaboración Talentia con empresas pertenecientes al sector creativo de la moda, audiovisual y diseño de producto

Para ello, **bizkaia:talent** ha firmado convenios de colaboración con los clústeres **GAIA** en el sector de los videojuegos y **EIKEN** de los audiovisuales y las

asociaciones **EIDE** en el área del diseño y **Bizkaiko Moda Bizkaia (BMB)** en el sector de la moda, para ayudar en la integración laboral de los jóvenes que hayan participado en el **Programa Talentia** mediante la formación en organizaciones de Bizkaia.

Se ha creado una bolsa de hasta 95.000 euros para poder llevar a cabo esta iniciativa y responder a las necesidades económicas de los convenios.

El objetivo de la beca es la integración laboral o formativa-práctica de jóvenes que hayan participado en **Programa Talentia** en organizaciones de Bizkaia. La **dotación económica tiene una cuantía de**

hasta 950 € brutos al mes por la realización de las prácticas formativas de tres a seis meses y hasta un máximo de ocho horas diarias y cuarenta semanales.

Las Entidades Beneficiarias de los Convenios de Colaboración Talentia con jóvenes Talentia son Campusdeportivovirtual, New Media Euskadi, SIGNO DIGITAL, Eiken – CLUSTER AUDIOVISUAL DE EUSKADI, VENTURMODA, BROTEX DESIGN, De Miguel Taldea y Klap Industrial Ideas.

La valoración por parte de las entidades beneficiarias y los talentia ha sido muy positiva y satisfactoria.

Los Convenios de Colaboración Talentia finalizaron el 15 de junio de 2015.

7.16. REGIONAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX - RTCI

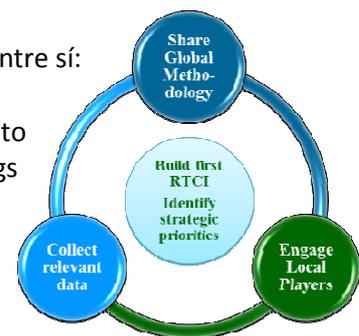
La elaboración del Índice Regional de Competitividad por el Talento es un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizarán los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de bizkaia:talent, cuenta con la colaboración del INSEAD, una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración del Global Innovation Index o del Global Talent Competitiveness Index–GTCI, entre otros.

Objetivo e impacto del Regional Talent Competitiveness Index

La presente iniciativa, pretende alcanzar dos objetivos interrelacionados entre sí:

- Servir de base para un índice de competitividad del talento regional/local (LTCI), que aporte una metodología robusta y rankings legibles a nivel global.
- Articular prioridades estratégicas a través de las cuales Bizkaia/Euskadi podrán mejorar su competitividad por el talento.



El resultado proporcionará una herramienta práctica tanto para las Instituciones, como para las empresas y demás organizaciones, a fin de mitigar el desajuste futuro de oferta y demanda de personal altamente cualificado al que nos enfrentaremos en los próximos años y poder continuar siendo competitivos en el mercado global.

Las principales actividades del proyecto llevadas a cabo durante 2015 han sido las siguientes:

- Elaboración del borrador del RTCI y análisis de los indicadores y fuentes de información disponibles.
- Jornada de puesta en marcha del proyecto el 30 de noviembre de 2015 en BEAZ. La jornada se divide en una sesión estratégica y otra técnica a la que asisten respectivamente, 21 y 11 representantes de la triple helix.
- Identificación de datos/indicadores adicionales a incorporar al índice regional.

7.17. BASQUE TALENT OBSERVATORY

Bizkaia:talent trabaja en la creación de un observatorio digital que proporcione una representación consistente del mercado de trabajo en el País Vasco, a través del análisis de las necesidades de talento que ya están disponibles en internet.

El Basque Talent Observatory permite monitorizar un sector/mercado/etc. Por lo tanto, esta plataforma debe proporcionar una visión general de los trabajos publicados a nivel de la CAE, incluyendo la posibilidad de profundizar las ofertas de empleo relacionadas con una determinada área geográfica (provincia, comarca o municipio), profesión o habilidades y/o competencias (skills).

El observatorio digital se trata de una herramienta que por su contenido y versatilidad aportará valor añadido a:

- Instituciones Públicas
- empresas y asociaciones de representación privadas
- las autoridades públicas educativas
- organismos de empleo y asesores laborales.

A lo largo de 2015 se ha trabajado en el diseño del Observatorio adaptado a la realidad vasca, así como en la identificación de fuentes de información relevantes a incluir en la herramienta.

7.18. SISTEMA DE DETECCIÓN DE HABILIDADES

Bizkaia:talent está trabajando en la puesta en marcha de un Sistema de Detección de Habilidades dirigido al conjunto de centros de enseñanza preuniversitaria vascos. Para ello, ha realizado:

- un pre-diseño del Sistema de Detección de Habilidades y un contraste inicial con Lauaxeta Ikastola;
- una labor de identificación de posibles partners para el desarrollo del proyecto; y
- un análisis inicial de clientes potenciales de la herramienta dentro y fuera del País Vasco.

El Sistema de Detección de Habilidades permitirá realizar un diagnóstico del perfil de cada alumno y así poder orientar a cada persona de forma individualizada hacia aquellas opciones de formación y desarrollo profesional que permitan maximizar sus habilidades y competencias naturales, en línea con sus intereses, a través de una herramienta virtual en formato *serious game*.

Asimismo, el Sistema pretende ayudar al desarrollo de la Inteligencia Emocional del alumno, como eje transversal al resto de competencias y habilidades.

En base a las distintas oportunidades de desarrollo profesional sugeridas, complementariamente, se analizará la relación de grados formativos disponibles en cada momento, a fin de facilitar la orientación formativa y de desarrollo profesional necesaria para el alumnado.

Esta herramienta podrá y deberá complementarse con otro tipo de actividades no virtuales que permitan y refuercen el desarrollo de las habilidades y competencias ya mencionadas del alumno.