



ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA/ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO, BIZKAIA:TALENT , con domicilio en Parque Tecnológico de Bizkaia – Edif. 804-

MEMORIA DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A 31 DE DICIEMBRE DE 2015

**PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN DE JUSTIFICACIÓN DE AYUDA CON CARGO AL
PRESUPUESTO 2015
Bilbao, a 20 de abril de 2016**

El Departamento Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia en Acuerdo de Consejo de Gobierno Nº 31 con fecha 14 de abril de 2015, (modificada el 12 de enero de 2016, asunto B, fuera del orden del día) decide dar apoyo a las actividades emprendidas por **bizkaia:talent (NIF.:G95326583)** para la realización de acciones de impulso y favorecimiento de condiciones y procesos de retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas.

A tal efecto, dota a la Asociación **bizkaia:talent (NIF.:G95326583)** con una partida de 1.495.000,00€, con cargo a la aplicación presupuestaria 0806/G/320203/45100 proyecto 2008/0118 del presupuesto 2015, en concepto de ayuda para la realización de las acciones necesarias para impulsar y favorecer las condiciones y procesos de retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas, fomentado las áreas de innovación y conocimiento avanzado de las organizaciones de Bizkaia, aumentando la cuantía de la adjudicación en un importe de 230.000 euros con cargo a la aplicación presupuestaria 0807/G/720110/45100 Proyecto 2008/0118 del presupuesto 2015 a través de:

- La promoción de Bizkaia como destino-marca laboral entre los profesionales, creadores e investigadores en aquellas áreas de interés estratégico para el Territorio Histórico.
- La prestación de servicios y programas dirigidos a facilitar la identificación acceso e incorporación de personas altamente cualificadas en organizaciones y proyectos de Bizkaia.
- Apoyo a la formación / capacitación de investigadores con un periodo de formación en una organización de prestigio.
- Apoyo a la contratación y vinculación de investigadores provenientes de otros países. Sean o no de Bizkaia, que vayan a desarrollar su labor profesional en un proyecto situado en Bizkaia.
- Programa Bizkaia Talenta para alumnado universitario.
- La creación y desarrollo de redes sociales y comunidades en prácticas.
- La realización y promoción de estudios relacionados con la retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas en el fomento de las áreas de innovación y conocimiento avanzado de las organizaciones de Bizkaia.

La mencionada ayuda debe ser destinada a hacer frente a los gastos incurridos por esta Asociación durante el periodo comprendido entre el 01/01/2015 y 31/12/2015 (gastos de personal, campañas de información y sensibilización, desarrollo de estudios, elaboración de y mantenimiento de página WEB, alquileres,...) así como a aquellos gastos necesarios para el desarrollo de su actividad.

Por todo ello la Diputación Foral de Bizkaia, acordó que todas las acciones objeto de subvención debían ser realizadas entre el 1 de enero de 2015 y el 31 de diciembre de 2015, a excepción del programa de prácticas en empresas, cuya finalización será con anterioridad al 30 de junio de 2015.

Acompañamos documentación de todo lo mencionado.

- Memoria de las actividades desarrolladas

MEMORIA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS A 31/12/2015

- 1 Servicio de acogida HARRERA
 - Integración Sociocultural: ENCUNTROS LÚDICOS 2015
 - Basque Relocation Network (by bizkaia:talent)
 - Dual Career Center
- 2 Servicio Programa de ayudas
 - COFUND, FP7-PEOPLE
 - PÁGINA WEB BT-REA (BIZKAIA:TALENT- RESEARCH AID)
- 3 Servicio de Professional Networking
 - Rediseño de las jornadas de Professional Networking
 - 9th Be Basque Talent Conference – Hamburg 2016
- 4 Servicio de intermediación
- 5 Servicio de Orientación
 - Programa TALENTIA 2014-2015
 - TalentiaSAREA
 - Programa de Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia.
- 6 Relación de Eventos
 - Décimo Aniversario Y Presentación De Be Basque Talent Network
 - MIT2015
 - ENCUNTRO CON PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS DE TODO EL MUNDO RESIDENTES EN EL ÁREA DE BOSTON
 - IX Foro de empleo de la Universidad de Deusto
 - Seminario sobre el logo “HR EXCELLENCE IN RESEARCH” (EURAXESS RIGHTS)
 - SCIENCE+
 - International Staff Training Week 2015 (Welcome Points /Centres) de la UPNA
 - GLOBAL INNOVATION DAY 2015
 - ENCUNTRO PARA EL EMPLEO Y EL TALENTO - PERSPECTIVAS LABORALES UNA VISIÓN 360º
 - Naturejobs Career fair 2015
 - Encuentro con profesionales vascos residentes en el área de LONDRES
 - Semana de la Ciencia. Presentación Be BASque Dual Career Centre.
- 7 Proyectos y Convenios
 - Programa TALENT PRO BIZKAIA
 - Sistema De Asociaciones Universitario - La Retención del Talento y La Generación de Emprendedores
 - Red De Movilidad Europea: Euraxess
 - EuReTalent NETWORK – EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK
 - Entornos Colaborativos
 - Global Talent Competitiveness Index 2015
 - Gestamp Technology Institute
 - Programa Basque-American Talent&Leadership
 - Universidad Japonesa de NAGAOKA
 - EikenTALENT 2014
 - Programa Talentum Startups
 - TEP - Technology Entrepreneurship Program
 - Encuentros con Profesionales Vascos de los Organismos Multilaterales
 - Be Basque Talent Network
 - Convenios de colaboración para la integración laboral
 - Regional Talent Competitiveness Index-RTCI
 - Basque Talent Observatory
 - Sistema de Detección de Habilidades
- 8 ÁREA DE COMUNICACIÓN
 - PLAN 200
 - Página Web
 - Redes Sociales
 - Newsletter
- 9 NUEVAS FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 10 MEMORIA ECONÓMICA

1. SERVICIO DE ACOGIDA - HARRERA

El **servicio de Relocation** se pone en marcha a finales del 2006 con el fin de apoyar y ayudar al entramado científico-tecnológico y empresarial de Bizkaia/Euskadi y hacer del Servicio una herramienta de negociación que aporte un valor diferencial a la organización y al territorio a la hora de atraer y retener al talento internacional:

- Asesorando a la organización en el proceso de atracción del profesional.
- Apoyando a que dicho profesional se establezca correctamente/fácilmente para comenzar con su vida cotidiana.
- Fortaleciendo la integración socio-cultural y familiar del profesional.

Este servicio se enmarca también dentro de la estrategia europea de movilidad para los investigadores en la ERA (European Research Area), a través de la **red de movilidad EURAXESS** de la Comisión Europea, creada para promover y facilitar la movilidad intraeuropea de investigadores, siendo miembro activo como Centro de Servicios y Euraxess Jobs, y de la Red Española de Movilidad.

Los nuevos criterios del servicio de Relocation son:

1. **ORIENTACIÓN & INFORMACIÓN** en:

- Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- Alojamiento (Información en general, contactos inmobiliarios, BILBAO BBK TALENT - apartamentos para personal investigador)
- Apoyo al personal altamente cualificado y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas,...;
- Apoyo a entidades en la negociación del contrato del personal investigador;
- Apoyo y orientación a la familia

2. **INTEGRACIÓN SOCIOCULTURAL**

Desde 2012, organizamos encuentros socioculturales periódicos en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales.

En estas actividades participan también sus familiares, quienes tienen la oportunidad de conocer a otras personas que han llegado a nuestro Territorio desde cualquier parte del mundo, para ayudarles en la integración social y cultural.

3. **BASQUE RELOCATION NETWORK (by bizkaia:talent)**. Red activa, abierta y con identidad propia formada por profesionales y sus cónyuges, un nexo de comunicación online sobre diferentes temas relacionados con el ocio, empleo, la integración en Bizkaia, y como no, un apoyo a las actividades lúdicas que se organizan desde bizkaia:talent y los temas relacionados con el aterrizaje. **(En breve, esta red será absorbida por un FORO sólo accesible a los usuarios del servicio de Relocation en nuestra extranet)**

4. **BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE**

Este nuevo servicio se engloba dentro de una Estrategia de Reintegración de Servicios para personal investigador & Profesionales altamente cualificados, sus cónyuges y familiares.

Datos:

SERVICIO DE ACOGIDA -HARRERA	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	31/12/2015
Nº de Consultas (incluidas las elaboradas por entidades)	40	100	204	185	232	253	270	308	326
Profesionales altamente cualificados (investigadores, tecnólogos, profesores, ingenieros, ...) + cónyuges*	10	31	76	61	75	63	79	109	92
Organizaciones*	10	17	22	20	20	21	22	23	24
Nº de peticiones de organizaciones como apoyo decisivo en la negociación								3	3
BE BASQUE DUAL CAREER								7	16

NOTA.- Tanto en el caso del número de profesionales como en el de las organizaciones, nos referimos al cómputo global (antiguas y nuevas). Sin embargo, hay que destacar que cada año pueden volver a solicitar el servicio (tanto personas como empresas).

Procedencia: Alemania, Andalucía, Argentina, Australia, Bizkaia, Brasil, Canadá, Cantabria, Castilla y León, Castilla La Mancha, Cataluña, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Egipto, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Galicia, Guatemala, Hungría, India, Irán, Islandia, Israel, Italia, Japón, Jordania, Madrid, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Rusia, Siria, Suiza, Tayikistán, Turquía.

Entidades de que han solicitado el servicio de acogida durante el 2015:

AZTI-Tecnalia; BASQUE CENTRE ON CLIMATE CHANGE– BC3; BASQUE CENTER for APPLIED MATHEMATICS – BCAM; BC Materiales; BIOFISIKA BIZKAIA FUNDAZIOA; CEIT – Tecnum; CIC BioGUNE; CIC EnergiGUNE; Coca Cola Iberian Patners; DIGIPEN; ESS Bilbao; Histocell; IDOM; IKERBASQUE; INGETEAM; INSTITUTO BIOCENCIAS – BioCruces; Panda Security; SENER; TECNALIA; Tekniker – IK4; Universidad de Deusto, Universidad del País Vasco -UPV/EHU (Campus de Bizkaia: Sarriko, Leioa, Ingenieros y Campus de Gipuzkoa)

1.1. Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS 2015

FOLKLORE Y MÚSICA VASCA; NUESTRAS RAÍCES (Bilbao BBK Talent 20/02/2015)

Un grupo de **26 profesionales** (investigadores, profesores y sus familiares) conocieron detalles sobre nuestra cultura y tradición, enseñando qué son los “jentileak” o las “lamiak”, y cómo suena la “txalaparta” o la “alboka” en la Bilbao BBK Talent. Todo esto fue posible gracias a *Nombre apellidos* y *Nombre apellidos*, uno de los mejores mitólogos vascos.



- Origen: Alemania, Brasil, EEUU, Extremadura, Francia, Grecia, Guatemala, India, Irán, Italia, Japón, Madrid, Polonia, Serbia, Turquía, Bizkaia.
- Organizaciones: Centro Tecnológico Tecnalia (Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Marina, Energía y Medio Ambiente), la Universidad de Deusto (Deusto Business School, Ocio y Psicología), BCAM – Centro Vasco de Matemáticas Aplicadas, bc3 Centro Vasco de Cambio Climático, CIC BioGUNE, ESS Bilbao, Ingeteam, Universidad del País Vasco

GATIKA: CUNA DE NUEVOS TXAKOLIS (18/04/2015)

27 profesionales (investigadores, profesores) y sus familiares procedentes de Alemania, Australia, EEUU, Guatemala, Italia, India, Irán, Japón, Portugal, Suecia, Estado español y hasta algunos locales disfrutaron un día típico primaveral en Gatika.

En esta ocasión, se visitó la familiar y acogedora **Bodega BUTROI**, bodega txakolinera que surge de la fusión de tres experimentadas bodegas elaboradoras de txakoli, y cuatro familias. El grupo disfrutó de esta experiencia enológica a través de las explicaciones de los socios. Se visitó la zona de los depósitos, la embotelladora y una zona de cata y degustación. No sólo fue una experiencia enológica, sino una involucración con los miembros de las 4 familias que se mezclaron con los investigadores y sus familias. Después se degustaron productos típicos y de una barbacoa donde todo el mundo pudo charlar con los propietarios, etc. También les mostraron los frutales y la producción de sidra. Se finalizó la actividad con una comida en un asador de la zona.



RESERVA DE LA BIOSFERA DE URDAIBAI: TORRE MADARIAGA - CENTRO DE BIODIVERSIDAD DE EUSKADI (04/07/2015)



Un grupo de más de 25 profesionales entre investigadores, profesores y sus familiares procedentes de Canadá, EEUU, Filipinas, Francia, Guatemala, Inglaterra, Irlanda, Italia, India, Irán, Japón, Liechtenstein, y personal de bizkaia:talent y del programa Bilbao BBK se acercaron a la Reserva de la Biosfera de Urdaibai y al centro de Biodiversidad.

En esta ocasión, el grupo visitó las Marismas de Urdaibai con las explicaciones de la bióloga y guía, *Nombre apellidos*. El recorrido guiado duró unas dos horas y se visitó el Centro de la Biodiversidad que se encuentra en la Torre Madariaga, donde se explicó el concepto de diversidad biológica, su conocimiento y el respeto a la naturaleza en su variedad funcional y estética. Después de esta actividad de tres horas, el grupo disfrutó de una comida al aire libre.

FIESTA NAVIDEÑA EN Bilbao BBK Talent (18/12/2015)

El pasado viernes 18 de diciembre, bizkaia:talent organizó un evento para despedir el año 2015 y compartir experiencias con los investigadores y profesionales internacionales altamente cualificados que trabajan actualmente en organizaciones vascas como Sener, Idom, Tecnalia, UPV/EHU, Universidad de Deusto, BCAM, BC3 y ESS Bilbao.

El evento tuvo lugar en la Bilbao BBK Talent (Sarriko- Bilbao) y acudieron más de una treintena de profesionales con sus familias procedentes de diversos países como Austria, Irán, Italia, Inglaterra, Colombia, Alemania, Hungría, Polonia, Francia, Venezuela, Croacia y Filipinas.

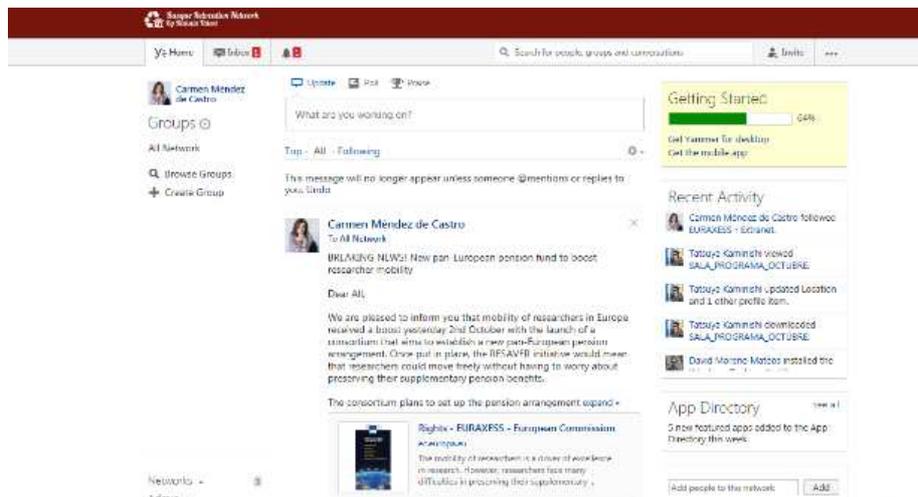
A lo largo de la tarde los profesionales tuvieron la oportunidad de interactuar entre ellos y conocerse más a nivel profesional y personal, con la opción de intercambiar contactos y anécdotas de este 2015.

Para finalizar el evento, se llevaron a cabo varios sorteos y un pequeño lunch navideño en el que pudieron disfrutar de platos típicos que llevaron algunos de los asistentes.

Tareas en proceso:

- Diseño de actividades lúdicas con Bilbao BBK Talent (6 en total, 3 subvencionadas por bizkaia:talent y 3 por BBK Fundazioa)
- Ampliar temáticas con los usuarios de Relocation, especialmente con los cónyuges y temáticas específicas, no sólo lúdicas.
- Participación como ponente internacional en el Dual Career Netzwerk Deutschland (DCND)- Meeting – Dual career Services in Europe” Hamburgo (Alemania) 9 & 10 junio 2016
- Innovación en el proceso del servicio Relocation: se analizará el proceso de dicho servicio para detectar los puntos problemáticos, y categorizar en base a la naturaleza del problema y definir, finalmente, acciones correctivas.
- Firma de convenio con BBK Fundazioa (Programa Bilbao BBK Talent)

1.2. Basque Relocation Network (by bizkaia:talent)



En junio de 2014, se ha puesto en marcha la **Red Basque Relocation Network**. Esta red tiene como objetivo ser un espacio de encuentro, información, comunicación, relación, integración, etc. de todos los usuarios del servicio de Location / Acogida de bizkaia:talent.

Queremos que sea una red activa, abierta y con identidad propia formada por profesionales y sus cónyuges, un nexo de comunicación online sobre diferentes temas relacionados con el ocio, empleo, la integración en Bizkaia, y como no, un apoyo a las actividades lúdicas que se organizan desde bizkaia:talent y los temas relacionados con el landing.

Pretendemos que sea una red viva, que se vaya construyendo y dotando de contenido a través de la experiencia y aportaciones de los usuari@s

Aquí se podrán establecer y abordar todas aquellas temáticas que sean de su interés, como pueden ser:

1. Vida diaria en Bizkaia: contenidos prácticos sobre la llegada e instalación en Bizkaia.
2. Información general sobre Bizkaia: entorno, características político-económicas, calidad de vida, etc.
3. Ámbito profesional: información sobre los sectores científico-tecnológicos, universidades, entidades afines, etc. Convocatorias, noticias, novedades
4. Oferta-programación de ocio, cultura, deporte en general y la agenda y fotos de nuestros encuentros (Meetings)
5. Foros de dudas, intercambio de experiencias
6. Contenidos social networking

1.3. Be Basque Dual Career Centre

Según estudios europeos, la Movilidad afecta los planes de la vida privada del personal investigador / Talento. En casi todos los casos, salen fuera porque es importante para el desarrollo de sus carreras profesionales y no porque no existan oportunidades en su país de origen. En todos los casos, la integración profesional es mayor que la privada.

¿QUÉ APORTA?

- Estrategia de contratación: Ventaja competitiva como región y empleador sobre otros empleadores
- Excelente herramienta de reclutamiento
- Herramienta de Retención: Buena medida de retención y Seguimiento
- Atracción: Herramienta clave en la entrevista y proceso de negociación
- Perfiles complejos de encontrar
- Ampliación de Red
- Transparencia

Bizkaia:talent ha estado atento a este por vacío (gap), por lo que decide poner en marcha este nuevo servicio cuyas finalidades son, por un lado:

- ✓ Analizar, Orientar de modo personalizado a la pareja del usuario del servicio de Location, en relación a su integración laboral y sociocultural en términos de Contratación, Emprendizaje, Voluntariado;
- ✓ Intermediar con los agentes del sistema y de la Red;
- ✓ INFORMAR sobre ayudas económicas (funding);
- ✓ INFORMAR sobre actividades, encuentros;

, y por otro lado,

- ✓ Ayudar a las organizaciones como Herramienta de Negociación para atraer y retener el Talento requerido;
- ✓ Complementar nuestra BASE DE DATOS para encontrar Perfiles Complejos de detectar para ayudar a las organizaciones vascas.

Para poder llevar a cabo tal estrategia, el apoyo de los agentes del sistema es muy importante. Para ello, se mantuvo reuniones con LANBIDE (Gobierno Vasco); Departamento de Promoción Económica de BFA/DFB: (*Nombre apellidos, Nombre apellidos, Nombre apellidos* y BEAZ (*Nombre apellidos*); BM30 y BASQUEPRO; Colegio Vasco de Economistas; Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos del País Vasco; Colegio Oficial de Químicos del País Vasco; UDeusto (*Nombre apellidos*); UPV/EHU (*Nombre apellidos*); MU (*Nombre apellidos*); BOLUNTA (*Nombre apellidos*); Campo & Ochandiano, Ferruelo & Velasco, Aldalan, Selección y Formación; Icaza Colaborando S2M (Ner Group), CECOBI, (*Nombre apellidos*), EmakumeEkin (*Nombre apellidos*)

Miembros Colaboradores de la Red – Convenios firmados:

1. ALDALAN
2. BEAZ Bizkaia
3. BOLUNTA
4. CAMPO & OCHANDIANO
5. CECOBI - Confederación Empresarial de Comercio de Bizkaia - Bizkaiko Merkataritzako Enpresari Konfederazioa
6. COLEGIO DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS
7. Colegio Oficial de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco, Burgos y La Rioja
8. Colegio Vasco de Economistas
9. EmakumeEkin
10. ICAZA Colaborando (Ner Group)
11. Parque Tecnológico-Teknologi Elkartegi a, S.A.
12. UNIVERSIDAD DE DEUSTO

ENCUENTRO (Focus Group) DUAL CAREER CON CÓNYUGES:

Fecha: 29 Mayo- Lugar: bizkaia:talent

Bizkaia:talent es consciente de la importancia de guiar a los cónyuges de académicos y personal altamente cualificado en su integración laboral, así como la aportación de contactos. Por ello, desde el Servicio Location, a través de DUAL CAREER Centre, se pretende proporcionar información práctica, contactos y orientar a estos cónyuges a desarrollar su carrera académica, continuar su formación, búsqueda de empleo, emprender un negocio o start up y voluntariado.

Objetivos del encuentro:

- Propuesta de la Red
- Debate sobre sus necesidades, barreras y punto de vista

A este evento se invitó a cónyuges aunque sólo asistieron mujeres. El grado de satisfacción fue grande y decidieron crear su propia red para estar conectadas a través de WhatsApp.

NETWORKING para emprendedoras:

Fecha: 25 Junio- Lugar: Sala Blanca BEAZ

Programa de Acompañamiento promovido por la Diputación Foral de Bizkaia y coordinado por Bilbao Metrópoli 30

Conectar con otras emprendedoras para generar sinergias, incrementar ventas, crear alianzas,...y sobre todo, conocer y apoyarse en este difícil camino de emprender

VISITA a las instalaciones de ICAZA COLABORANDO S2M, miembro de la Red:

Fecha: 30 Noviembre- Lugar: ICAZA – Bilbao

8 profesionales internacionales visitaron las instalaciones de ICAZA COLABORANDO S2M BILBAO, uno de los miembros de la Red que sustentan y apoyan esta iniciativa.

Durante la visita, *Nombre apellidos*, explicó a los asistentes su nuevo proyecto, un espacio social para coworking para crear una red de colaboradores-amigos que ayuden a generar una atmósfera donde se perciba colaboración, innovación y creatividad, basado en la Economía Social y se trató la importancia de pertenecer a la malla Seats 2 Meet que les confiere un carácter internacional que les da la posibilidad de extender contactos y poder generar “serendipia”.

Tareas en proceso:

- Queda pendiente hablar con la Cámara de Comercio, Clúster, Behargintzak CEBEK y Rosa Urtubi, presidenta de PWN.

2. PROGRAMA DE AYUDAS

La cuarta y última convocatoria cofinanciada por la CE, del programa de ayudas para investigadores, para la atracción, promoción y vinculación de investigadores, se publicó en el mes de Marzo de 2015.

- Presentación de solicitudes: Marzo – Mayo de 2015
- Proceso de Evaluación: Junio 2015
- Adjudicación de las ayudas y firma de convenios: Julio de 2015
- Importe adjudicado a diciembre de 2015: 663.590,71 €

La selección de las candidaturas finalistas se realizó mediante cinco paneles específicos, compuestos por 15 evaluadores externos e internacionales. Las candidaturas elegibles se dividieron en cinco áreas y fueron evaluadas por expertos de dichas materias. Los 15 expertos internacionales, externos e independientes a la asociación con experiencia como evaluadores de proyectos y concedores de las directrices actuales en ciencia, investigación, tecnológica y en todos los ámbitos del conocimiento se dividieron en paneles relativos en las áreas estratégicas de Biociencias, Energía, Física-Matemática, Innovación Social-Humanidades y Nuevas Tecnologías- Ingeniería.

La evaluación consta de 3 filtros:

- El 1º filtro, realizado por bizkaia:talent. Selección de candidaturas que satisfacen los requisitos formales y son acordes con el espíritu de la convocatoria. Fase de Elegibilidad.
- El 2º filtro, realizado por evaluadores internacionales, expertos externos e independientes que constituyen parte de diversos paneles divididos por áreas. Analizan y puntúan las solicitudes. Se convocan los tribunales en función de las áreas que surjan de las solicitudes. Fase de Evaluación.

- El 3º filtro, en función de las puntuaciones finales se establece un ranking global que se presenta a la Junta Directiva que ratifica formalmente la lista de beneficiarios. Fase de Validación.

Se trata de una iniciativa dirigida a investigadores y a empresas, centros tecnológicos, equipos de investigación y universidades, que ejercen su actividad en el Territorio Histórico de Bizkaia, que pretende potenciar el conocimiento y la capacidad innovadora de profesionales e investigadores de Bizkaia, así como incrementar su masa crítica.

Objetivo: Impulsar y facilitar la contratación, promoción y vinculación de investigadores a Bizkaia mediante el apoyo a la:

- Integración de investigadores con experiencia en Bizkaia permitiéndoles desarrollar un proyecto de investigación en una organización de investigación radicada en Bizkaia.
- Vinculación de colaboradores externos que inicien proyectos innovadores en Bizkaia, permitiendo a investigadores con una larga experiencia establecer colaboraciones y desarrollar proyectos de investigación innovadores con organizaciones de Bizkaia.
- Formación de personas cualificadas en el extranjero, ofreciendo a los investigadores que deseen desarrollar una carrera en Bizkaia la oportunidad de llevar a cabo un proyecto de investigación y mejorar su trayectoria profesional.

Este Programa, está dirigido a:

- a) Construir colaboraciones a largo plazo entre una organización vizcaína y un investigador
- b) Impulsar colaboraciones de corto-medio plazo entre investigadores con amplia experiencia para que cooperen con organizaciones vizcaínas en el desarrollo de proyectos de investigación innovadores.
- c) Favorecer el desarrollo de carrera de investigadores en Bizkaia mediante el desarrollo de un proyecto de investigación en una organización internacional y de prestigio que permita ampliar sus competencias / habilidades.

Se trata de una iniciativa cuyo objeto fundamental es la mejora del capital humano del Territorio. Más y mejores investigadores para Bizkaia como objetivo único.

Más de siete millones de euros

Se han invertido más de **7,5M €** en las nueve convocatorias celebradas y cerradas hasta la fecha siendo un total de **163 personas y 63 empresas** las beneficiarias del programa de ayudas.

Nº Convocatoria	Beneficiarios	Importe Ayuda (€)
Programa Ayudas 2006	14	810.999,91€
Programa Ayudas 2007	19	887.224,43€
Programa Ayudas 2008	21	809.130,04€
Programa Ayudas 2009-2010	17	789.227,32€
Programa de ayudas 2011	14	516.328,00€
Programa de ayudas para investigadores 2012 (cofinanciado por la CE)	12	542.755,85€
Programa de ayudas para investigadores 2013 (cofinanciado por la CE)	23	1.458.873,94€
Programa de ayudas para investigadores 2014 (cofinanciado por la CE)	24	1.177.824,90 €
Programa de ayudas para investigadores 2015 (cofinanciado por la CE)	19	663.590,71 €
TOTAL	163	7.655.955,10 €

En concreto, se destinaron 336.000 euros para seis beneficiarios en la primera convocatoria, 475.000 euros a ocho nuevos convenios en la segunda, 887.224 euros para 19 beneficiarios en la tercera, 809.130 euros a 21 beneficiarios en la cuarta, 789.227 euros para 17 beneficiarios, 516.328 euros para 14 nuevos beneficiarios en la convocatoria 2011 y 542.755,85 euros para 12 nuevos beneficiarios en la primera convocatoria cofinanciada por la CE. En la segunda convocatoria se han destinado 1.458.873,94€ para recuperar, atraer y vincular 23 investigadores en 15 organizaciones. 24 fueron los beneficiarios de la tercera convocatoria cofinanciada por la CE. Por último, la pasada edición contó con 19 beneficiarios de 9 organizaciones.

Entidades beneficiarias 2015

La relación de entidades beneficiarias del programa de ayudas 2015 para la contratación, formación, capacitación y vinculación de investigadores ha sido la siguiente: BILBAO METROPOLI-30, BCAM, BCMaterials, Berrio-Otxoa, Sanitaria Biocruces, Bial Industrial Farmacéutica, S.A., System-on-Chip engineering SL, Universidad de Deusto y Fundación Biofísica Bizkaia/Vizcaya.

Tabla resumen de la convocatoria 2015:

Candidato	Organización	Modalidad	Ayuda Adjudicada (€)
<i>Nombre apellidos</i>	BILBAO METROPOLI-30	2	27.958,33
<i>Nombre apellidos</i>	BCAM	2	36.828,33
<i>Nombre apellidos</i>	BCAM	2	23.118,00
<i>Nombre apellidos</i>	UNIVERSIDAD DE DEUSTO	1	38.902,50
<i>Nombre apellidos</i>	UNIVERSIDAD DE DEUSTO	1	42.116,67
<i>Nombre apellidos</i>	UNIVERSIDAD DE DEUSTO	3	42.542,60
<i>Nombre apellidos</i>	Fundación BCMaterials	1	35.735,70
<i>Nombre apellidos</i>	BCAM	3	46.025,00
<i>Nombre apellidos</i>	BIAL INDUSTRIAL FARMACEUTICA	1	40.042,50
<i>Nombre apellidos</i>	UNIVERSIDAD DE DEUSTO	2	61.000,00
<i>Nombre apellidos</i>	BCAM	1	14.310,83
<i>Nombre apellidos</i>	Sanitaria Biocruces	1	30.848,24
<i>Nombre apellidos</i>	UNIVERSIDAD DE DEUSTO	1	42.116,67
<i>Nombre apellidos</i>	Sanitaria Biocruces	3	25.383,70
<i>Nombre apellidos</i>	System-on-Chip engineering SL	1	37.325,24
<i>Nombre apellidos</i>	BCAM	2	8.333,33
<i>Nombre apellidos</i>	BIAL INDUSTRIAL FARMACEUTICA	2	21.120,00
<i>Nombre apellidos</i>	Berrio-Otxoa	3	33.966,40
<i>Nombre apellidos</i>	Fundación Biofísica Bizkaia/Vizcaya	2	55.916,67

2.1. COFUND, FP7-PEOPLE-2010-COFUND

Bizkaia:talent, ha lanzado la cuarta convocatoria del Programa de Ayudas para investigadores cofinanciado por la CE.

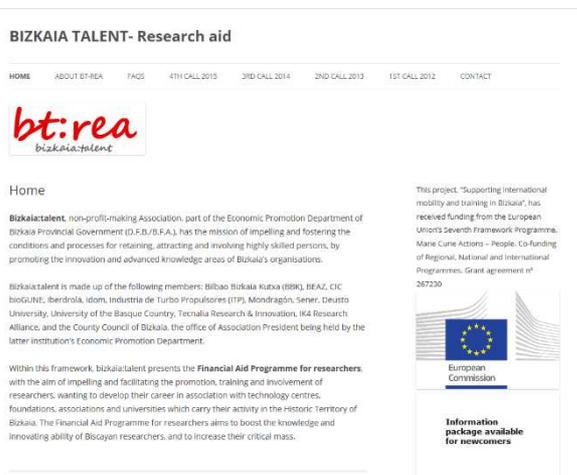
La cantidad final adjudicada a 31/12/2015 asciende a 663.590,71 € que permitirá financiar entre el 50% y el 100% del coste de la contratación, promoción y vinculación de investigadores y forma parte de las ayudas (2.023.992,74 €) para la investigación que la Comisión Europea ha concedido a bizkaia:talent para cofinanciar el Programa Foral en el cuatrienio 2012-2015 con 5 millones de euros.

Bizkaia:talent participó en el SÉPTIMO PROGRAMA MARCO, dentro de la convocatoria del año 2010 de COFUND. Bizkaia:talent presentó a la Comisión Europea su PROGRAMA DE AYUDAS como proyecto a financiar con el objetivo de obtener financiación adicional.

COFUND es una de las Acciones Marie Curie enmarcada en el Programa PERSONAS del 7PM.

El objeto de COFUND es el de co-financiar programas (existentes o de nueva creación) de contratación de investigadores que conlleven movilidad transnacional. Los investigadores beneficiarios de dichos programas deberán estar en posesión del título de doctor, o bien tener 4 años de experiencia acreditada en investigación a tiempo completo.

2.2. PÁGINA WEB BT-REA (BIZKAIA:TALENT- RESEARCH AID)



Bizkaia:talent, siguiendo las indicaciones europeas, ha creado una página web específica para el programa de ayudas.

En la misma se pueden encontrar todos los detalles relativos de cada una de las convocatorias publicadas hasta la fecha.

3. SERVICIO DE PROFESSIONAL NETWORKING

En el marco del Servicio Professional Networking, bizkaia:talent organiza jornadas temáticas que tienen por objeto reunir a organizaciones vascas (empresas, centros y unidades de investigación, etc.) con profesionales altamente cualificados que trabajan en sectores estratégicos para la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Este encuentro de networking, que se celebra a lo largo de un día, ofrece la posibilidad de fomentar los vínculos profesionales de alto valor añadido en un ambiente distendido.

¿A quién se dirigen?

Las jornadas de networking profesional están dirigidas:

- a profesionales altamente cualificados que ejerzan su actividad en sectores estratégicos en áreas geográficas de interés para nuestro territorio y que estén interesados en conocer la realidad y expectativas futuras de nuestras organizaciones; y
- a organizaciones vascas que estén interesadas en reunirse con personas con habilidades y capacidades técnicas de alto nivel y un amplio bagaje internacional.

Objetivos que se persiguen en las jornadas

Los objetivos principales que se persiguen durante las jornadas de vinculación son:

- Dar a conocer, de primera mano, la situación actual y futura de los sectores estratégicos, así como las necesidades de perfiles altamente cualificados que se presentarán a corto-medio plazo en dichos sectores.
- Conocer las necesidades de los profesionales altamente cualificados y establecer nuevas relaciones y vínculos profesionales entre los responsables de las organizaciones y los profesionales que asistan al evento.
- Buscar sinergias laborales, o cualquier otro tipo de colaboración profesional, y promover vínculos que supongan un beneficio para ambas partes.
- Ampliar la red de contactos del conjunto de participantes.

337 profesionales y 37 organizaciones

Hasta la fecha, 337 profesionales altamente cualificados y 37 organizaciones vascas han participado en las ocho jornadas de profesional networking organizadas por bizkaia:talent.

	Nº SECTORES	Nº ASISTENTES
MÚNICH 2008	Automoción/Telecomunicaciones/Aeronáutica	56
BARCELONA 2009	Biociencias	34
STUTTGART 2009	Automoción/Energía	52
HANNOVER 2011	Automoción/Aeronáutica/Energía - <i>Al menos 1 contratación (2014) y 1 proceso de selección...</i>	22
TOULOUSE 2011	Aeronáutica - <i>Contacto posterior con 14 profesionales y 2 contrataciones.</i>	27
ÁMSTERDAM 2012	TIC/Biociencias/Energía - <i>Al menos, contacto posterior con 23 profesionales, 7 procesos de contratación abiertos y 3 colaboraciones empresariales.</i>	59
DUBLIN 2013	TIC - <i>Al menos, 4 colaboraciones empresariales.</i>	19
LONDRES 2014	Aeronáutica y Espacio/Automoción/TIC - <i>Al menos 3 contrataciones, contacto posterior con 21 profesionales y 9 colaboraciones empresariales</i>	68

Experiencias anteriores

Múnich, 2008

Automoción–Telecomunicaciones–Aeronáutica



ACICAE/CIE Automotive/GAIA/Hegan/Idom/ITP/SENER

Hannover, 2011

Automoción–Aeronáutica–Energía



ACICAE/AIC/Gestamp/Hegan/Idom/Inauxa/

Barcelona, 2009

Biociencias



BioBasque Agency/Dynakin/Noray Biosciences Group/Owl Genomics/Progenika Biopharma Group

Toulouse, 2011

Aeronáutica y Espacio



Aernnova/Hegan/ITP/SENER/Tecnalia R&I

Stuttgart, 2009

Automoción–Energía



ACE/ACICAE/CIE Automotive/Idom/Inge-innova/ITP/SENER/ZFSachs

Amsterdam, 2012

ICT–Biociencias–Energía renovable



ACE/Basque BioCluster/Bilbomática/BioBasque Agency/ EIKEN/ Faes Farma/GAIA/Leartiker/Sener/Tecnalia R&I/ Vicomtech-IK4

Dublín, 2013

ICT–Audiovisuales



Londres, 2014

Aeronáutica y Espacio–Automoción–ICT



3.1. REDISEÑO DE LAS JORNADAS DE PROFESSIONAL NETWORKING

Bizkaia:talent, comprometida con la mejora continua de sus servicios, ha realizado un análisis en el marco del Servicio de Professional Networking sobre el enfoque y contenido de las jornadas que demandan tanto los profesionales, como las organizaciones vascas, a fin de proponer un formato que ofrezca una respuesta más cercana a sus inquietudes e intereses.

Para ello, bizkaia:talent ha contado con la colaboración de una selección de 22 profesionales y 11 organizaciones que han participado en las últimas 5 jornadas que se han organizado desde 2011 (Hannover, 2011; Toulouse, 2011; Ámsterdam, 2012; Dublín, 2013; y Londres, 2014) o han sido contactadas en relación al futuro encuentro que tendrá lugar en Hamburgo en 2016.

El estudio analiza las necesidades de los distintos agentes que participan en los encuentros, contrastándolos entre sí e identificando los puntos de engarce entre el conjunto de agentes implicados (profesionales, organizaciones y bizkaia:talent).

Como resultado de tal análisis, se ha rediseñado el formato de los encuentros de forma que se ajusten lo máximo posible a las necesidades del público objetivo al que se dirigen. Asimismo, se han definido las líneas de mejora del seguimiento de las jornadas, que permitan a la asociación mantenerse cerca de las necesidades del conjunto de participantes.

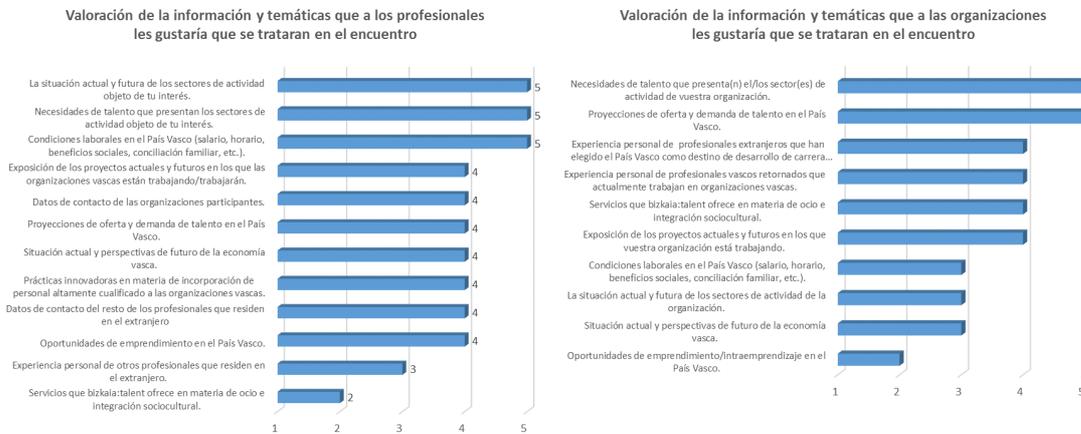
Principales conclusiones del estudio

Tanto los profesionales altamente cualificados, como las organizaciones consideran imprescindible conocer las necesidades de talento que presentan los distintos sectores de interés. La exposición de proyectos actuales y futuros en los que las organizaciones vascas están trabajando o lo estarán el día de mañana, también es de gran interés para ambas partes.

Las mayores discrepancias en las valoraciones entre profesionales y empresas, se producen

- a) debido a que están muy bien valoradas por los profesionales pero no así por las organizaciones, o en asuntos tales como:
 - Las condiciones laborales en el País Vasco (salario, horario, beneficios sociales, conciliación familiar, etc.).
 - Oportunidades de emprendimiento/intraemprendizaje en el País Vasco.
 - La situación actual y futura de los sectores de actividad.
- b) dado que, en estas temáticas, son las organizaciones quienes lo consideran interesante, pero no los profesionales:
 - Servicios que bizkaia:talent ofrece en materia de ocio e integración sociocultural.

□ Experiencia personal de profesionales relacionada con la movilidad.



Incorporación de nuevos agentes a las jornadas

Las iniciativas de redes son relativamente fáciles de poner en marcha. Sin embargo, es complicado mantener dicha dinámica de networking efectivo en la que se consiga materializar resultados concretos, ya que para ello son necesarios, entre otros, recursos tanto técnicos como financieros significativos. Este nuevo formato de jornadas pretende aprovechar y reforzar las medidas que a nivel territorial están llevando las instituciones en la promoción de la creación de empleo en sectores y actividades que realmente impulsen nuestra economía. De este modo, también se trabajará en cubrir gradualmente las brechas en educación, *mentoring*, formación/capacitación y financiación que puedan constreñir la inversión o puesta en marcha de iniciativas innovadoras de la mano de los “profesionales Be Basque”.

Considerando lo anteriormente mencionado en el presente informe, se entiende que la incorporación de otro tipo de entidades distintas a las habituales a los encuentros de vinculación suponen un avance importante y aporta un valor añadido al diseño de las jornadas, tales como organizaciones/organismos que aporten su experiencia y conocimiento en el ámbito de:

- el emprendimiento,
- la transferencia de conocimiento,
- la formación de capacidades/competencias profesionales,
- así como iniciativas y proyectos de interés que contemplan la movilidad entre sus claves de desarrollo y éxito personal y/o empresarial.

Asimismo, coincidiendo con la estrategia “Be Basque” que desde bizkaia:talent se pretende reforzar, cabe recordar que, además de que los vascos expatriados representan nuestra imagen por el mundo, también los profesionales extranjeros pueden asumir el papel de pequeños embajadores de Euskadi. Por ello, resulta importante definir un plan de acción para movilizar también a un porcentaje mayor de profesionales extranjeros en este tipo de encuentros, en base a unos criterios de participación.

Nuevo modelo de Be Basque Talent Meetings

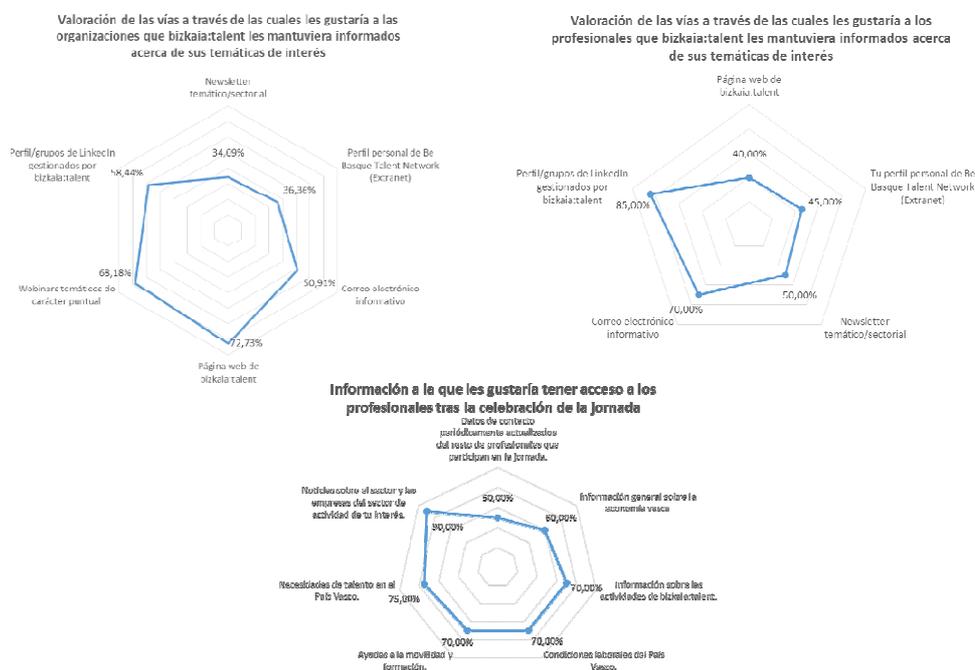
El modelo de las jornadas previo al rediseño consistía, de manera resumida, en una sección inicial dedicada a las presentaciones del conjunto de organizaciones que se trasladaban desde el País Vasco junto a bizkaia:talent, para dar paso finalmente a una ronda de charlas o entrevistas personales entre los profesionales altamente cualificados y los representantes de las organizaciones vascas.

Tras el estudio realizado, este patrón se verá sustituido por el modelo que se expone a continuación, donde se presentan las distintas secciones que compondrán las nuevas Be Basque Talent Meetings, sin perjuicio de actividades complementarias que se puedan organizar *ad hoc* para cada encuentro:

09:00-09:30	Recepción y registro de asistentes		
09:30-10:00	Presentación de bizkaia:talent		
10:00-11:30	Presentaciones por área de conocimiento/sector ₁	Presentaciones por área de conocimiento/sector ₂	Presentaciones por área de conocimiento/sector _n
11:30-12:00	Coffee break		
12:00-13:30	Foro de debate abierto (incl. introducción al tema a debatir por parte de bizkaia:talent)		
13:30-15:00	Lunch		
15:00-17:00	Entrevistas/Charlas personales	Txoko/Taller ₁	Txoko/Taller _n
17:00-17:30	Cierre, conclusiones y despedida		

Seguimiento y fortalecimiento de las actividades post-jornada

A fin de dar solución a las dificultades que presenta el control y monitorización, se trabajará en la mejora de la percepción que el conjunto de participantes obtiene tras la celebración de la jornada en cuanto a los contactos, contenidos y oportunidades de colaboración de alto valor añadido que



aportan dichos encuentros a las personas participantes.

Con todo, en línea con la apuesta por el trabajo en red que se pretende reforzar, tanto para la ejecución de sus actividades, en general, como para las jornadas de networking, en particular, bizkaia:talent debe evolucionar hacia modelos de colaboración que exijan un mayor compromiso pero que también aportará retornos más sólidos, de forma que entre los distintos agentes involucrados seamos capaces de crear una dinámica relacional ágil, eficiente y transformadora.

3.2. 9th BE BASQUE TALENT CONFERENCE – Hamburg 2016

Bizkaia:talent ha comenzado a organizar la novena jornada de Professional Networking que se celebrará en Hamburgo, Alemania, el 11 de junio de 2016.

De acuerdo a la redefinición del contenido de las jornadas en base al estudio de las necesidades de los participantes realizado por bizkaia:talent, los nuevos encuentros contarán con nuevas secciones y temáticas.

La novena *Be Basque Talent Conference* estará dirigida a profesionales, principalmente vascos, así como a un espectro más amplio de organizaciones vascas, a fin de que el mayor número de stakeholders posible pueda establecer y ampliar su red de contactos, a la vez que se generen vínculos que aporten valor añadido a Bizkaia/Euskadi.

En este caso, el programa constará de una parte dirigida principalmente a personas altamente cualificadas del ámbito de la ingeniería (sector aeroespacial y eólico), así como un programa paralelo para los profesionales altamente cualificados que operen en otros sectores de actividad.

4. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN - EMPRESAS

4.1. PERFILES SOLICITADOS

Todas las solicitudes se tramitan, introduciendo el CV en la página Web de bizkaia:talent, indicando la referencia del puesto. A través de nuestro servicio de intermediación se han gestionado 139 solicitudes de perfiles. Tanto para el desarrollo de proyectos como para la investigación. Básicamente se han solicitado:

Ingenierías, en diseño, en electricidad-electrónica, en informática, en automática, ingenieros mecánicos y de materiales.

Licenciados y Doctores en C. EXACTAS Y NATURALES, Física, Química, Bioquímica, Biología, materiales, Farmacia

Licenciados en Ciencias Jurídicas y Sociales, Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Derecho.

Esta demanda de profesionales viene de empresas con sede en Bizkaia, Achucarro, Advanta Holdings Ltd., Airlan, AJL Ophthalmic, Arania, Biocruces, BC3, BCAM, Búsqueda y selección, CICenergigune, CICnonogune, Edai, Eika, Faes Farma, Ferruelo y Velasco, Fundación Azti, Fundación Tecnalia Research & Innovation, Gestamp, Goizper, Graphenea, Grupo Ulma, ieTeam Consultores, IK4 – Ikerlan, IK4-Tekniker, INGEMAT, Inkoa Sistemas, Irizar Forge, Maier, Noray Bioinformatics, Ormazabal, Osasen, Panda Security, POLYMAT Fundazioa, Plymat, Sener, Sisteplant, Saiolan, Ticketbis, Universidad de Deusto, VE interactive, Wallair Engine Components



Bizkaia:talent colabora conjuntamente con **EURAXESS Jobs**, <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs/index> herramienta que contiene ofertas de trabajo Europeas, ayudas y becas, etc. a través del servicio de intermediación de Bizkaia:talent que tramita Ofertas de alto nivel referente en el entorno vasco.

Hasta diciembre se han tramitado 5 ofertas en el portal Euraxess Jobs.

4.2. PERFILES EN LA BASE DE DATOS

El número total de altas en la BB.DD. a través de www.bizkaialalent.org hasta el 31 de Diciembre 2.015 ha sido de **6.488**. Por lo tanto, hasta que se completen todos los registros tenemos un total de **2.016** perfiles completos, con toda la información solicitada y adjunta su Currículos Vitae. Tenemos **2.372** perfiles que han mostrado su interés por aparecer El mapa del BeBasqueTalentNetwork.

Nº DE ENTREDAS	Dic. 2015
BeBasqueTalentNetwork	2.372

Analizando la procedencia de los perfiles

Si analizamos la procedencia de estos **2.372** perfiles, que están en BeBasqueTalentNetwork obtenemos la siguiente información,

El 68'3% de los Currículos (1.621) son de vizcaínos, el 22 % proviene del resto de las provincias (521) y el 9'7% restante son extranjeros (230).

PROCEDENCIA	Dic.2015
Vizcaínos/as	1.621
Resto de Provincias	521
Extranjeros	230

Si analizamos los vizcaínos/as

De esos 1.621 vizcaínos/as el 10'7% (174) actualmente trabajan en el Estado, el 20'8 % (337) trabaja en el extranjero y el restante 68'5% (1.110) trabajan en Bizkaia.

VIZCAÍNOS/AS	Sep. 2015
Trabajan en Bizkaia	1.110
Trabajan en el resto de Estado	174
Trabajan en el extranjero	337

4.3. VACANTES SOLICITADAS AL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN

Hasta el 31 de diciembre del 2.015, **cuarenta y tres** organizaciones han solicitado el Servicio de intermediación, con un total de **139** vacantes solicitadas.

Evolución y comparativa Trimestral

AÑO	1trim	2trim	3trim	4trim	Acumulado
2015	27	42	27	43	139
2014	20	24	11	28	84

5. SERVICIO TALENTIA - Programa TALENTIA

¿Qué es TALENTIA?

Las tres universidades vascas - La Universidad de Deusto (U Deusto), Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y Mondragon Unibertsitatea (MU) - participan activa y conjuntamente en este programa con bizkaia:talent, asociación sin ánimo de lucro promovida por la Diputación Foral de Bizkaia.

TALENTIA tiene como **objeto** orientar hacia una adecuada inserción laboral y desarrollo profesional del colectivo universitario vizcaíno con mayor potencial de las tres Universidades Vascas y apoyar la vinculación del alumnado a la realidad científica, tecnológica y empresarial de Bizkaia y la CAE.

El **público objeto** de **TALENTIA** son estudiantes vizcaínos de último curso de carrera (grado) con mayor potencial, es decir, mejor expediente académico junto con otras aptitudes identificadas por las autoridades competentes de cada universidad participante.

El **Programa TALENTIA, generalmente**, se concentra desde mediados de febrero hasta finales de Junio / principios de Julio, un período en el cual el alumnado de fin de carrera puede acceder a una orientación laboral y profesional personalizada; asistir a encuentros profesionales, encuentros sectoriales, visitas técnicas, talleres de empleo y emprendimiento, taller de profesionalidad e internacionalización, que les resultarán útiles para preparar su futuro profesional; conocer los proyectos empresariales y científico-tecnológicos de Bizkaia-CAE; y acercarse a figuras relevantes del mundo empresarial, social y científico vasco.

5.1. Programa TALENTIA 2014-2015

ACTIVIDADES BÁSICAS

A. PRESENTACIONES OFICIALES del Programa TALENTIA

Presentaciones Oficiales del programa a los/as alumnos/as por parte de bizkaia:talent.

- Universidad de Deusto (U Deusto): Martes, 10 de Marzo de 2015/ 15:30 horas.
- Universidad del País Vasco (UPV/EHU): Jueves, 05 de Marzo de 2015/ 16:00 horas.
- Mondragón Unibertsitatea (MU): Viernes, 06 de Marzo de 2015/ 12:00 horas.

B. ENCUENTROS PROFESIONALES entre personalidades relevantes de entidades tractoras de Bizkaia–CAE y los estudiantes seleccionados sobre las posibilidades que ofrecen los sectores estratégicos de Bizkaia–CAE.

Universidad de Deusto (U Deusto)

- Nombre apellidos*: Martes, 17 de marzo a las 16:00 horas. Valoración: 4,45 (Escala del 1 al 5).
- Nombre apellidos*: Martes, 14 de abril a las 16:00 horas. Valoración: 4,71

Universidad del País Vasco (UPV /EHU)

- Nombre apellidos*: Lunes, 23 de marzo a las 16:00 horas. Valoración: 4,29
- Nombre apellidos*: Martes, 24 de marzo a las 16:00 horas. Valoración: 4,06

Mondragón Unibertsitatea (MU)

- Nombre apellidos*: Lunes, 23 de marzo a las 16:00 horas. Valoración: 4,14
- Nombre apellidos*: Miércoles, 25 de marzo a las 16:00 horas. Valoración: 4,00

Suma alumnado de la UPV/EHU & MU

C. ENCUENTROS SECTORIALES (Segunda quincena de abril y de mayo) con personas que operan en los sectores más relevantes de la economía vizcaína-vasca (ya sea por su generación de riqueza o por su alto nivel estratégico), para explicar abiertamente su desarrollo profesional dentro del marco de la CAE:

UNIVERSIDAD DE DEUSTO (U DEUSTO) 7 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Empresa. Valoración: 4,50** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Ferruelo & Velasco); *Nombre apellidos* (Informa Consulting); *Nombre apellidos* (Tubacex)
- Derecho. Valoración: 4,75** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Garrigues); *Nombre apellidos* (Minersa); *Nombre apellidos* (Guardian); *Nombre apellidos* (Audens)
- Educación y Lenguas Modernas. Valoración: 5,00** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Begoñazpi Ikastola); *Nombre apellidos* (Kirikiño Ikastola), *Nombre apellidos* (Universidad de Deusto)
- Educación y Trabajo Social. Valoración: 3,75** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Centro de Salud Mental de Basauri); *Nombre apellidos* (Agintzari); *Nombre apellidos* (Universidad de Deusto)
- Ingeniería. Valoración: 4,00** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Euskaltel); *Nombre apellidos* (Ludei); *Nombre apellidos* (Universidad de Deusto)
- Tursimo. Valoración: 5,00** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Basquedestination); *Nombre apellidos* (Basquetour)

- Psicopedagogía. Valoración: No hay respuesta** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Universidad de Deusto); *Nombre apellidos* (Acción Social DFB)

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO (UPV/EHU) 7 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Arte y Creatividad. Valoración: 4,00** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Diseñadora de Moda); *Nombre apellidos* (Museo Guggenheim)
- Científico/Salud. Valoración: 3,42** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (UPV/EHU); *Nombre apellidos* (IMG-Pharma Biotech)
- Humanidades y Letras. Valoración: 4,00** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Freelance); *Nombre apellidos* (Aquarium Donosti)
- Jurídico-Económico. Valoración: 4,35** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Tap Quo); *Nombre apellidos* (MAC Asesores); *Nombre apellidos* (Dressr Randr)
- Arquitectura. Valoración: 4,20** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Urbegi); *Nombre apellidos* (Colegio Oficial de Arquitectos Vasco Navarro)
- Ingeniería. Valoración: 4,25** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (UPV/EHU); *Nombre apellidos*(Maier); *Nombre apellidos*(Sener)
- Psicología. Valoración: 4,17** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos(Profesor); *Nombre apellidos*(Acción Social DFB); *Nombre apellidos*(Ikastolen Elkartea)

MONDRAGÓN UNIBERTSITATEA (MU) 2 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Ingeniería. Valoración: 3,66** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos(Maier); *Nombre apellidos*(Maier)
- Educación Primaria/Secundaria. Valoración: 3,25** (Escala del 1 al 5).
Nombre apellidos (Arizmendi Ikastola)

D. VISITAS TÉCNICAS, 11 EN TOTAL, (primera quincena de mayo) a las organizaciones más destacadas y multidisciplinares de Bizkaia al colectivo seleccionado a través del programa TALENTIA, como son:

BIOCRUCES , 12 de mayo, 15:30 h	3,75 (ESCALA DEL 1 AL 5)
EITB , 5 de mayo, 16:00 h	3,85
FUNDACIÓN EDE , 7 de mayo, 10:00 h	4,3
GAIKER , 13 de mayo, 15:00 h	3,57
GUGGENHEIM , 4 de mayo, 16:00 h	3,77
IDOM , 7 de mayo, 16:30 h	4,6
LAMIAKO ESKOLA , 14 de mayo, 14:30 h	2,38
LANCOR , 12 de mayo, 11:00 h	3,86
LAUXETA IKASTOLA , 5 de mayo, 14:30 h	4,54
LKS , 11 de mayo, 16:00 h	3,33
TECNALIA , 14 de mayo, 16:00 h	3,00

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

A. Jornada Hazte Valer (obligatorio). Valoración: 4,45 Miércoles, 22 de abril 16:00 horas (Teatro Campos Elíseos de Bilbao)

Jornada impartida por *Nombre apellidos, fundador de Impronta Consulting*. En esta jornada se les hace ver al alumnado desde cómo deben de realizar la búsqueda de trabajo hasta cómo afrontar una entrevista de trabajo.

El miércoles, 22 de abril se realizó una charla de coaching dentro del Programa Talentia bajo el título "Hazte valer". Una conferencia en la que los participantes del programa Talentia recibieron buenos consejos para la búsqueda activa de empleo. La actividad se llevó a cabo en el Teatro Campos Elíseos en Bilbao al que acudieron todos los participantes de la sexta edición.



B. Taller de Emprendimiento (Voluntario). Valoración: 3,67 Viernes, 26 de abril 10:30 horas (Beaz)

El viernes, 24 de abril, dentro de la sexta edición del Programa Talentia, se llevó a cabo el Taller de Emprendimiento en la sede de Beaz en Bilbao. En ella, *Nombre apellidos*, responsable incubadoras de empresas de Beaz explicó a los participantes de la sexta edición del Programa Talentia que acudieron cuáles son las ventajas del emprendizaje y las posibilidades que esta entidad foral ofrece.



C. Taller de Profesionalidad (voluntario). Valoración: 4,08 Viernes, 12 de junio 11:30 h (Biblioteca Diputación Foral de Bizkaia)

El taller de profesionalidad contó con la participación de 22 estudiantes de las tres universidades vascas con el **objetivo** de conocer tanto los rasgos del profesional del Siglo XXI que busca el territorio de Bilbao-Bizkaia, como la ventaja competitiva del profesional de/en nuestro territorio.



La valoración general del taller de profesionalidad por parte de los participantes fue muy positiva y recomendaron su permanencia en el Programa Talentia como actividad de interés.

D. Taller de Internacionalización, Valoración: 3,54 Jueves, 9 de julio 10:00 horas (Museo Marítimo)

Bajo el lema "Por una movilidad inteligente", **bizkaia:talent** organizó una Jornada de Internacionalización dentro de la sexta edición del Programa Talentia. Al acto, tuvo lugar el jueves 9 de julio a las 10:00h en el Museo Marítimo Ría de Bilbao, y acudieron más de 150 personas entre participantes del Programa Talentia, representantes de las tres universidades vascas: Universidad de Deusto, Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea y Mondragon Unibertsitatea.

A lo largo de la jornada, las tres entidades invitadas **Gestamp, Idom y Maier** mostraron cómo se consigue el proceso de internacionalización a través de las personas que se contratan y qué perfiles profesionales se requieren en la actualidad, con el fin de lograr que ese proceso marcado por la entidad sea un éxito.

Para ello, se contó con diversas personalidades de la empresa y educación del País Vasco como *Nombre apellidos* directora de la **Ikastola Lauaxeta**, *Nombre apellidos*, participante de la edición 2011-2012 del Programa Talentia que desempeña su labor profesional en China, *Nombre apellidos* director corporativo del Área de Selección y Nuevos Proyectos Internacionales de **Gestamp**, *Nombre*

apellidos del Departamento de Recursos Humanos de **Idom** y Nombre apellidos responsable de

10:0-10:30	APERTURA Ivan Jimenez <i>Director Gerente de bizkaia:talent-eko Zuzendari Gerentea</i>
10:30-11:00	María Teresa Ojanguren <i>Lauaxeta Ikastolako Zuzendari Orokorra</i>
11:00-11:30	Ainhoa Fernández <i>Participante en la edición 2011-2012 del Programa Talentia y Licenciada en Derecho</i>
11:30-12:00	Joseba Mezo <i>Director Corporativo del Área de Selección y Nuevos Proyectos Internacionales Gestamp</i>
12:00-12:30	DESCANSO - COFFEE-BREAK
12:30-13:00	Ana Zudaire
13:00-13:30	Ainhoa Gamboa <i>Gestor de Desarrollo organizacional y Personas Maier S.Coop</i>
13:30-13:45	CIERRE: Ruegos y preguntas. Ivan Jimenez

Recursos Humanos de **Maier Group**.

INFORMACIÓN SOBRE APOYO ECONÓMICO

Los participantes en el Programa Talentia tienen un apoyo económico de la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), a través del decreto al Perfeccionamiento Profesional:

- Formación de Excelencia**, mediante la realización de cursos de perfeccionamiento profesional en centros internacionales de prestigio en el extranjero, o en combinación con una universidad del País Vasco.
- Contrataciones en Prácticas**, para mejorar la empleabilidad de los participantes en el programa Bizkaia Talentia, mediante la contratación en prácticas por empresas de Bizkaia con una estancia del 50% del contrato en el extranjero.

ORIENTACIÓN E INSERCIÓN LABORAL

Desde otoño de 2015, bizkaia:talent facilita a las empresas de Bizkaia-CAE la posibilidad de descargar en la página web de bizkaia:talent los CVs de los 169 talentia de ésta última edición.

ACTO DE CLAUSURA: ENTREGA DE DIPLOMAS DEL PROGRAMA TALENTIA.

El Diputado General de Bizkaia, Unai Rementeria, entrega los diplomas a los participantes de la sexta edición del Programa Talentia de bizkaia:talent (viernes, 17 de julio de 2015 12:00 h)

- En la edición de Talentia de este año (2014-2015) han tomado parte 169 jóvenes estudiantes de las tres universidades vascas y en el total de las seis ediciones de este programa, 902.

El Diputado General de Bizkaia, Unai Rementeria, presidió el acto de entrega a los participantes de la presente en la sexta edición del programa Talentia acompañado por los vicerrectores de las tres universidades vascas, *Nombre apellidos*(UPV/EHU), *Nombre apellidos*(Universidad de Deusto) y *Nombre apellidos*(Mondragón Unibertsitatea), además de por el Diputado de Promoción Económica, Imanol Pradales, y el director gerente de Bizkaia:talent, Ivan Jiménez.

Histórico de participantes en las ediciones celebradas hasta la fecha:

CURSO	DEUSTO	UPV/EHU	MONDRAGON	TOTAL	ASISTENTES ACTO ENTREGA
2009-2010	38			38	
2010-2011	58	52		110	

2011-2012	75	42	29	146	105
2012-2013	95	45	41	181	131
2013-2014	87	149	22	258	150
2014-2015	61	89	19	169	102
TOTAL	414	377	111	902	488

5.2. TALENTIA SAREA / RED TALENTIA

Plataforma en la que los participantes de TALENTIA y TALENT PRO BIZKAIA aportaron sus ideas para construir la Bizkaia del futuro.

La “Red Talentia” pretende ser un nexo de unión entre todos los participantes en Talentia y Talent-Pro y el desarrollo social, económico, cultural y general de la sociedad de Bizkaia y, por tanto, de Euskadi.

Para desarrollar la Red Talentia, se planificaron dos jornadas en 2014 y una jornada en 2015, además de una comunidad virtual en Yammer.

Los **68 participantes** trabajaron 4 temáticas:

TEMA 1, MOVILIDAD DEL TALENTO – Mentor: Ivan Jimenez - 20 participantes

TEMA 2, NATURALEZA, ENTORNO, SOSTENIBILIDAD – Mentor: *Nombre apellidos*- 8 participantes

TEMA 3, SMART CITIES – Mentor: *Nombre apellidos*- 21 participantes

TEMA 4, EDUCACIÓN-VALORES (EQUIDAD DE GÉNERO) – Mentor: *Nombre apellidos*- 19 participantes

Encuentros Red Talentia:

Primer Encuentro: El **27 de marzo de 2014** en el CRAI de la Universidad de Deusto, se reunieron los jóvenes talentos para tratar los diferentes temas. En grupos de trabajo sacaron diferentes ideas, que han ido perfilando en la plataforma virtual de trabajo cooperativo Yammer, obteniendo diferentes ideas y/o proyectos relacionados con las temáticas.

Segundo Encuentro: El **12 de Junio de 2014** en el Bizkaia Aretoa de la UPV/EHU se reunieron los jóvenes talentosos junto con sus “coach” o personas expertas y con renombre en cada una de las temáticas. Juntos analizaron las ideas/proyectos, afinando y perfeccionando estas ideas/proyectos.

Mentor:

Tema 1, Movilidad del Talento: Ivan Jimenez

Tema 2, Naturaleza, entorno, Sostenibilidad: *Nombre apellidos*

Tema 3, Smart Cities: *Nombre apellidos*

Tema 4, Educación, valores y equidad de género: *Nombre apellidos*

Tercer Encuentro: El **miércoles, 21 de enero de 2015** tuvo lugar el tercer y último encuentro de la **RED TALENTIA, EN MU (BBF)** en el que los participantes de la Red, divididos en tres grupos, expusieron de manera breve las propuestas en las que han estado trabajando durante los últimos meses con la ayuda de los coach



Nombre apellidos, Nombre apellidosy Nombre apellidosy con la contribución de *Ivan Jimenez*, director gerente de bizkaia:talent.

El **primer proyecto**, dentro del tema de la **Naturaleza, entorno y sostenibilidad**, trató sobre la tarjeta Ekocard que premia la actitud y ventajas del reciclaje con puntos acumulables.

El **segundo proyecto** trató sobre las **Smart Cities** y planteaba la creación de un sistema inteligente y sostenible para la futura isla de Zorrotzaurre.

El **tercer proyecto**, enmarcado en el área de la **Movilidad del Talento**, ofrecía varias propuestas para retener a las personas altamente cualificadas en nuestro territorio basándose en varios pilares como la integración social, cultural y familiar en Euskadi.

El evento finalizó con la **Entrega de Diplomas** que acreditaban la participación y el interés de los y las Talentías en la RED.

ENTREGA DE PREMIOS A LOS PROYECTOS-PARTICIPANTES DE LA RED TALENTIA



Los premios se entregaron en función del cumplimiento de los requisitos que se fijaron para la realización de los proyectos valorados por un jurado:

- Presupuesto limitado, ideas sostenibles (innovación y viabilidad),
- Generación de empleo,
- Producto Interior Bruto (PIB) en Bizkaia.

Además de la viabilidad del proyecto, se ha premiado de manera especial el *compromiso, esfuerzo, interés de todos los participantes con el proyecto*.

El **primer premio** valorado en 1.500 euros, se entregó al proyecto dentro del **tema de la Naturaleza, entorno y sostenibilidad**, con una tarjeta Ekocard que premia la actitud y ventajas del reciclaje con puntos acumulables.

Se premiaron **otros dos proyectos** con 1.000 euros cada uno:

El primero trata sobre las **Smart Cities**, y plantea la creación de un sistema inteligente y sostenible para la futura isla de Zorrotzaurre.

El segundo en el área de la **Movilidad del Talento**, ofrece varias propuestas para retener a las personas altamente cualificadas en nuestro territorio basándose en varios pilares como la *integración social, cultural y familiar en Bizkaia*.

Para el primer encuentro de la red talentia de 2016, desde bizkaia:talent se está gestionando (jueves, **28 de enero de 2016**), un nuevo formato con los siguientes *objetivos*:

- Crear y reforzar* redes de contactos de trabajo y colaboración para el desarrollo de las organizaciones y de las personas.
- Conocer e intercambiar* contactos con otras personas que forman parte de la misma RED, y que comparten inquietudes.
- Facilitar* y que te faciliten contactos de personas que pueden ser determinantes para tu desarrollo profesional.

5.3. PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN BIZKAIA

Promovido por Bizkaia:talent, Bilbao Metrópoli 30, las tres universidades vascas (Universidad del País Vasco, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea) y la red de Colegios Profesionales BasquePRO Elkargoak, participan en esta iniciativa.

Bizkaia:talent lidera el programa Piloto “Competencias para la profesionalidad en Bizkaia” un Programa pionero en el Estado, que coordinará la Asociación Bilbao Metrópoli 30 y que contará con la colaboración de BasquePro (Asociación de Colegios profesionales vascos, en concreto: el Colegio Vasco de Economistas, Colegio Vasco de Químicos e ingenieros Químicos, y Colegio Vasco de Ingenieros).

Bizkaia:talent contrastar  los objetivos previstos y los resultados obtenidos, mientras que el papel de Bilbao-Metrópoli 30 será el de desarrollar las labores de Secretaría Técnica y de coordinación del proyecto y colaborar  en el ámbito de los contenidos, impartiendo los que est n vinculados con sus objetivos y funciones.

Por su parte, las tres universidades vascas colaborarán en el proyecto seleccionando el alumnado participante. Finalmente, los Colegios Profesionales aportarán un conocimiento técnico y cercano a la realidad empresarial de cada Grado, de manera que el programa contribuya a mejorar la empleabilidad de las personas que participan en él y su vinculación a Bizkaia.

PARTICIPANTES

Cinco estudiantes por curso de cada una de las siguientes facultades de las tres universidades vascas, Facultad de ciencia y tecnología de la EHU/UPV, Deusto Business School de UD, Goi Eskola Politeknikoa (ingeniería) de MU, bizkaia:talent, lo que hace **un total de 60 participantes**.

OBJETIVO

Dentro de la estrategia de sentar las bases para que un movimiento de la profesionalidad, basado en personas, tome forma, proponga estrategias, las desarrolle y monitorice los resultados de cara a conseguir las metas planteadas para potenciar y trabajar el valor de la profesionalidad en Euskadi, para permitir igualmente a nuestras empresas ser más productivas, innovadoras y competitivas. Se debe entender la profesionalidad en su conjunto y considerando no sólo las cualidades del conocimiento, sino también las actitudes y valores de las personas.

Fundamentalmente se trata de asegurar la alineación de los objetivos personales del alumnado con los objetivos profesionales y en que éstos, a su vez, sean coherentes con la estructura y contexto del mercado laboral, así como con los requisitos que éste está solicitando para perfiles como el seleccionado por la persona.

FASES DEL PROGRAMA

- FASE I** Definición del objeto profesional y vital
- FASE II** Competencias, actitudes y habilidades transversales
- FASE III** Asesoría de experiencia profesional

Esta iniciativa está orientada al acompañamiento profesional para el desarrollo del talento en Bizkaia, dado su interés común por la consecución de la detección anticipada y el desarrollo del talento en nuestro Territorio.

CURSO 2014/2015

Con el objetivo de ofrecer al alumnado universitario un acompañamiento personalizado en el que desarrollen las habilidades transversales que el mercado laboral está demandando actualmente, y teniendo en cuenta la importancia de los valores, actitudes y habilidades, que hoy en día, se colocan por delante de los propios conocimientos técnicos, se seleccionaran 20 alumnos por universidad participante en el programa.

Para realizar la selección de los candidatos los criterios de valoración y ponderación serán los siguientes: el (50%) Expediente académico; (35%) Entrevista personal 14 y 15 de julio; (10%) Perfil de Internet (Talentous); (5%) Carta de motivación.

FASE 1: DEFINICIÓN DEL OBJETIVO PERSONAL Y VITAL

Taller introductorio: Sensibilizar acerca de la importancia de incorporar una cultura de planificación estratégica tratando de visualizar dónde se quiere estar en el futuro, analizando las líneas de desarrollo

Coaching personalizado: Cada persona contará con dos bloques de dos sesiones individuales de trabajo, en las que contrastará la coherencia entre la meta y los objetivos previstos con sus principios y valores. Se trata de alinear el objetivo con los verdaderos deseos y expectativas de la persona, testando la coherencia y alineación de ambos.

Taller grupal: Analizar los desarrollos y la percepción de los implicados al objeto de que se generen vínculos en torno a un proyecto común.

FASE 2: TALLERES DE COMPETENCIAS

- Orientación a resultados
- Inteligencia emocional y autoconocimiento COMPARTIDO
- Planeamiento, organización, estrategia y mejora de procesos COMPARTIDO
- Ética, integridad y valores
- Innovación, análisis y adaptación al cambio COMPARTIDO
- Liderazgo, trabajo en equipo, comunicación y toma de decisiones
- Orientación al cliente y negociación

FASE 3: ASESORÍA DE EXPERIENCIA PROFESIONAL

Los Colegios Profesionales ofrecerán un acompañamiento de carácter fundamentalmente técnico

Valoración media de los talleres por los Participantes

Taller 1. Taller Introdutorio	8,78
Taller 2. Orientación a resultados	8,72
Taller 3. Inteligencia emocional y automotivación	8,25
Taller 4. Innovación, análisis y adaptación al cambio	7,2
Taller 5. Planeamiento, organización, estrategia y mejora de procesos	8
Taller 6. Ética, integridad y valores	8,15
Taller 7. Liderazgo, trabajo en equipo, comunicación y toma de decisiones	8,40
Taller 8. Orientación al cliente y negociación	8,43

VALORACIÓN DE LAS SESIONES DE COACHING POR LOS PARTICIPANTES

Coaches (capacidad de comunicación, motivación e interacción)	9
Practicidad de las sesiones (posibilidades de aplicar lo aprendido en un futuro, ayudándote a mejorar tu eficacia)	8,12
Resultados obtenidos (hasta qué nivel se ha cubierto el objetivo del taller)	8,05
VALORACIÓN MEDIA	8,54

AVANCES - II EDICIÓN PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN BIZKAIA CURSO 2015/2016

1. La puesta en marcha de una plataforma (MOODLE) que permite la escalabilidad y gestión del proyecto a un mayor número de alumnos/as en el futuro.
PLATAFORMA EN DESARROLLO
2. La ampliación del programa **de 60 a 180 personas** en el **Curso 2015-2016**

CRITERIOS DE SELECCIÓN: Carta de motivación (15%); Curriculum Vitae; (5%); Entrevista personal (50%) & Perfil de Competencias (30%).

Fechas de los **actos de presentación** de la II Edición del Programa de Competencias:

- Martes, 22 de septiembre, 15:30 horas: UDeusto
- Miércoles, 23 de septiembre, 12:00 horas: UPV/EHU
- Jueves, 24 de septiembre, 12:00 horas: MU

Fechas de las **entrevistas personales (nuevas incorporaciones):**

- Miércoles, 23 de septiembre (UDeusto)
- Jueves, 24 de septiembre (UPV/EHU)
- Viernes, 25 de septiembre (MU)

Durante las entrevistas, El alumnado se dio de alta en la web de bizkaia:talent.

PUESTA EN MARCHA



Durante la tarde del **miércoles 14 de octubre**, bizkaia:talent con la colaboración de Bilbao Metrópoli 30 realizó el **taller Introductorio** dentro de la segunda edición del Programa de Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia. Al evento que tuvo lugar en el Salón de actos de la Deusto Business

School de la Universidad de Deusto, acudieron 90 estudiantes de las tres universidades vascas.

El taller duró en torno a dos horas y sirvió a los nuevos seleccionados de segundo, tercero y cuarto curso de este programa pionero para conocer con más detalle cuáles serán los talleres y actividades que tendrán que realizar durante los próximos meses.

A lo largo del taller, se destacó el número de oportunidades que presenta en estos momentos el mercado laboral a las personas que además de contar con una gran formación profesional, deben disponer de una gran variedad de habilidades personales. Entre ellas se encuentra la capacidad de trabajo en equipo, el liderazgo, la oratoria y la capacidad de adaptabilidad...

A finales de este mes de octubre, comenzarn a realizarse todos los talleres y actividades que est n programados en esta segunda edición.

TALLERES DE COMPETENCIAS - curso académico - 2015-2016

- Taller Introductorio
- Planificación y orientación a resultados
- Estrategia y actitud pro-activa
- Inteligencia emocional y autoconocimiento
- Internacionalización
- Comunicación eficaz
- Trabajo en equipo
- Innovación y adaptación al cambio
-  tica y valores
- Marca personal
- Negociación
- ACCIÓN SOCIAL - FUTUBIDE**
- ACOMPAÑAMIENTO COLEGIAL**
- COACHING INDIVIDUAL O GRUPAL**

6.1. CELEBRACIÓN DEL DÉCIMO ANIVERSARIO Y PRESENTACIÓN DE BE BASQUE TALENT NETWORK

10 años
bizkaia
talent

El 9 de febrero de 2015 bizkaia:talent celebró su décimo aniversario en el Palacio Euskalduna

Diez años en los que la Asociación ha realizado y generado numerosas iniciativas y proyectos para **atraer, retener y vincular el talento a Bizkaia-Euskadi**. En un momento en el que el atraer el talento es garantía de éxito para cualquier territorio y, en especial, para su tejido empresarial, la labor de bizkaia:talent cobra especial fuerza e importancia.

Al acto, presidido por **Unai Rementería**, Diputado de presidencia y por **Imanol Pradales**, Diputado de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, y que tuvo lugar el Palacio Euskalduna acudieron cerca de dos centenares de invitados.

El acto tuvo a las 11:00 de la mañana al que acudieron cerca de dos centenares de invitados. Entre ellos los socios de bizkaia:talent: **bbk, beaz, CIC bioGUNE, Iberdrola, IDom, IK4, ITP, Universidad Mondragon, Universidad de Deusto, Euskal Herriko Unibertsitatea, SENER y Tecnalía**.

El inicio del acto estuvo protagonizado por un vídeo que recopiló las declaraciones y testimonios de los responsables de cada servicio que ofrece bizkaia:talent, así como sus usuarios, usuarias y beneficiarios, beneficiarias.

Así mismo, se presentó la plataforma pionera **Be Basque Talent Network**.

Unai Rementería, diputado de presidencia, ofreció todos los detalles de la red a la vez que afirmó que es el momento de Bizkaia. La Be Basque Talent Network es la red de talento más grande del mundo formada por profesionales que tienen o quieren tener un vínculo con Euskadi. Es una gran oportunidad para empresas a la hora de contactar con Talento a lo largo del mundo en un momento en el que la competencia por el mejor talento está abierta a nivel internacional. Asimismo, es una ocasión extraordinaria para los profesionales para que puedan contactar entre ellos y también con empresas vascas.

En la Be Basque Talent Network hay más de 6.000 profesionales dados de alta.

Dentro de la plataforma se encuentra el **Basque Talent Map**, un mapa visual donde podemos ver la ubicación laboral, por país y ciudad, de los usuarios de la red y nos permite segmentar por diversos criterios, como sector laboral, lugar de residencia o de origen, hasta encontrar el tipo de profesional o empresa que estamos buscando. Todo ello respetando la privacidad que los usuarios establezcan sobre sus datos de contacto.

Tras presentar la Be Basque Talent Network, se dio paso a una mesa redonda para tratar la importancia de la atracción del talento a Euskadi, así como las ventajas y desventajas de Bilbao y Bizkaia para ello. En la mesa redonda participaron personas de reconocido prestigio internacional como el Profesor *Nombre apellidos* que formó parte del grupo redactor del informe sobre el Cambio Climático por el que se otorgó el premio Nobel de la Paz en el año 2007. Actualmente es Director Científico en el BC3 el



mejor think thank europeo y segundo mejor del mundo en investigación de las consecuencias del cambio climático con sede en Bilbao.

Nombre apellidos, Directora General de ACICAE-Clúster de Automoción de Euskadi y directora de la Fundación AIC Automotive Intelligence Center.

Nombre apellidos, Doctora en Psicología Médica e hizo un Post Doctorado en Psico-Cardiología en Maryland, EEUU. Actualmente trabaja como investigadora en psicología de la salud, incluyendo temas de dolor crónico y psico-oncología, en la Universidad de Deusto.

Nombre apellidos, desde el año 1992 es Director General de la Asociación Bilbao Metrópoli 30. También, desde el año 2013 es Cónsul honorario de Suecia en Bilbao.

El acto finalizó con las palabras del director gerente de bizkaia:talent, **Ivan Jimenez**, quien se alegró de los numerosos proyectos que se están llevando a cabo desde la Asociación así como las iniciativas que están preparándose en estos momentos. Recordó la importancia de la atracción, retención y vinculación del talento a nuestro territorio así como la importancia de tener a personas altamente cualificadas trabajando en las empresas de Bizkaia-Euskadi.



6.2. MIT EUROPEAN CAREER FAIR, (ECC) DEL 21 AL 23 DE FEBRERO DE 2015 – BOSTON- EEUU

Bizkaia:talent, participó en la 19th European Career Fair, (ECF), MIT, Boston (MA), la mayor feria de empleo Europeo de Estados Unidos.

La European Career Fair, (ECF), MIT, se celebró del 21 al 23 de Febrero de 2015 y concentró a más de 5.000 profesionales e investigadores de primer nivel de más de 100 nacionalidades distintas con interés por trabajar en Europa.

Acudieron decenas de empresas y organizaciones europeas con necesidades de contratación en el campo científico - tecnológico y empresarial, siendo bizkaia:talent la única institución vasca en esta prestigiosa Feria.

En esta Feria se ofrecen alternativas profesionales a quienes deseen trabajar en Europa, con entidades que requieran perfiles altamente especializados y que puedan ofrecer oportunidades de carrera en Europa.

La mayoría de los candidatos provienen de las mejores universidades de USA, tal como el MIT, Harvard, Standford y la liga Ivy (formada por las universidades de Columbia, Princeton, Cornell y Yale, entre otras).

La Feria Europea de Empleo es el mayor evento de este tipo que tiene lugar en EEUU desde 1995. La ECF no es simplemente una oportunidad para atraer a ciudadanos europeos que actualmente desarrollan su actividad en EEUU, sino de presentar a candidatos no europeos de las más diversas áreas de conocimiento.



Metodología de trabajo y balance inicial

bizkaia:talent, acudió a esta cita internacional con el objetivo de localizar y captar profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para nuestro Territorio Histórico, haciendo especial hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en EEUU.

El equipo técnico de bizkaia:talent que viajó a Boston participó en esta Feria representando y/o acompañando a doce sociedades vascas como son: ACHUCARRO Basque Center for Neuroscience, AZTI-TECNALIA, BC3 Basque Centre for Climate Change, BCAM Basque Center for Applied Mathematics, BIOCRUCES, CIC ENERGIGUNE, GRAPHENEA, ULMA, POLYMAT Basque Center for Macromolecular Design and Engineering, CIC NANOGUNE, TICKETBIS y ULMA Embedded Solutions con la misión de captar y atraer profesionales de alto nivel en los ámbitos científico, tecnológico y empresarial.

Antes de acudir a Boston, bizkaia:talent y las 12 organizaciones vascas representadas en la Feria, desarrollaron una intensa labor de preselección de candidaturas, entre la extensa base de datos ofrecida por el MIT y que cuenta con cerca de 2.400 CVs de alto nivel en todas las áreas de conocimiento.

Tras la preselección inicial, se identificaron aproximadamente 100 candidatos con mayor potencial a los que se atendió personalmente durante la Feria. Además de este primer contacto personal, el equipo técnico de bizkaia:talent realizó 42 entrevistas entre los candidatos más adecuados y motivados para trasladarse a Bizkaia. La procedencia de estos investigadores y profesionales es muy variada, destacando los siguientes países: Estados Unidos, India, Alemania, Rumania, Bulgaria, China, España, Portugal, Brasil, México, Francia, Italia, Australia, Reino Unido, Colombia, Japón, Turquía.

Actualmente, están abiertos los procesos de negociación entre los candidatos entrevistados y las organizaciones vascas.

Finalmente, bizkaia:talent aprovechó su participación en la European Career Fair (ECF) para mantener encuentros de trabajo con talentos vascos que en la actualidad desarrollan su carrera profesional en el entorno de Boston, pero que mostraron su interés en conocer las posibilidades de retorno a Euskadi.

Los perfiles, más representativos, buscados por las organizaciones para ser atraídos a Bizkaia y Euskadi fueron:

- Investigación y Desarrollo neurociencias, ciencias de la salud, biotecnología así como en polímeros, cambio climático, medioambiente, matemáticas aplicadas, nanomateriales, sector Farma.
- Doctores en Químicas, Materiales, Físicas, Ingeniería, Biología, Bioquímicas, Medicina.
- Profesionales senior en el ámbito de las TI, Informática y Arquitectura de Software, sector energético.

Conclusiones generales sobre los perfiles entrevistados

Destacamos los valores más reseñables de las/los profesionales entrevistados durante la Feria:

- Disposición para la movilidad a nivel internacional.
- Experiencia internacional y formación de carácter internacional.
- Experiencia en equipos multidisciplinares.
- Amplia formación técnica.
- Alta capacidad investigadora
- Sólido bagaje científico

- Motivación por los proyectos presentados

Encuentro con profesionales vascos residentes en el área de Boston

Asimismo, **bizkaia:talent** continúa con su labor de atracción y búsqueda de profesionales altamente cualificados que, procedentes de Euskadi están residiendo en EEUU, para ello, ese mismo día se organizó un encuentro informal con 35 profesionales altamente cualificados y estudiantes de postgrado (máster, MBA, doctorado y/o investigadores postdoctorales) residentes en la zona.

5 Ediciones De European Career Fair (Ecf), (2010/2011/2012/2013/2014/2015)

Hasta la fecha **bizkaia:talent** ha representado un total de **37 organizaciones** vascas, Genetadi; Ikerlan; Deustotech ; Itp ; Gaia Cluster Teic; Graphenea, Panda Security, S.L.; Polymat, Azti-Tecnalia; Ideko-
IK; IK4-Ikerlan; Gestamp; BC Materials; Fundación Biofísica Bizkaia; Ulma, Ticketbis, ACHUCARRO Basque Center for Neuroscience, Arteche; Baltogar; CAF; Iberdrola; Idom; Ingeteam; HistoCell, Sener; ZIV; BCAM; BC3; Biocruces, U.Deusto; CIC bioMAGUNE, CIC energigUNE, CIC nanoGUNE, CIE Automotive, Deustotech; Edai-Inauxa; OWL Genomics; Tecnalia y ha tratado de captar **206 profesionales**.

Ha identificado entre 150-200 candidatos por edición y ha realizado **286 entrevistas individuales** (entre 50-60 entrevistas por edición) entre los candidatos más adecuados y motivados para trasladarse a Bizkaia.

6.3. ENCUENTRO CON PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS DE TODO EL MUNDO RESIDENTES EN EL ÁREA DE BOSTON



Aprovechando el desplazamiento a Boston, con motivo de la ECF2015, El domingo 22 de febrero, **bizkaia:talent** organizó una jornada donde se presentaron las oportunidades que Euskadi ofrece a las personas altamente cualificadas.

En esta jornada participaron *Nombre apellidos*, representante del Gobierno Vasco en EEUU y Canadá, *Nombre apellidos*, representante de la Diputación Foral de Bizkaia e Ivan Jimenez, director gerente de **bizkaia:talent**.

A este evento acudieron personas procedentes de Irlanda, Venezuela, EEUU, Ecuador, Portugal, Alemania.... Todos ellos profesionales altamente cualificadas, que tienen interés en desarrollar su carrera profesional en Europa.

6.4. XI FORO DE EMPLEO UNIVERSIDAD DE DEUSTO

Bizkaia:talent participó durante los días 25 y 26 de marzo en el XI Foro de Empleo y Emprendimiento organizado por la Universidad de Deusto junto con Empresas, entidades sociales y públicas que también asisten este año a la cita.

El objetivo de este Foro es principalmente contribuir a la reactivación económica a través del empleo juvenil, fomentar la actitud emprendedora y descubrir otro tipo de salida laboral. Asimismo, se pretende crear un punto de encuentro entre instituciones, empresas y la Universidad.

Bizkaia:talent estuvo presente en el Foro mediante un stand en el que informó a los asistentes sobre todos los servicios que ofrece, entre ellos se encuentra el prestigioso y pionero programa Talentia. También se ofreció información sobre los Decretos de empleo y de ayuda a la excelencia de la

Diputación Foral de Bizkaia. Se aprovechó el evento para presentar a todos los asistentes la recién creada Be Basque Talent Network, promovida por bizkaia:talent, se trata de la red de talento más grande del mundo formada por profesionales que tienen o quieren tener un vínculo con Euskadi.

Bizkaia:talent desde el año 2008 participa en la feria de empleo y emprendimiento que se celebra en el Campus de Bilbao de la universidad de Deusto, que organiza el Centro de Inserción Laboral Integral



DeustuLan. Año tras año bizkaia:talent atiende alrededor de **200 alumnos** que se acercan al stand.

Participación (Años 2008/2009/2010/2011/2012/2013/2014/2015)

6.5. SEMINARIO SOBRE EL LOGO "HR EXCELLENCE IN RESEARCH" (EURAXESS RIGHTS)

Fecha: 4 de mayo 2015 **Lugar:** Biblioteca de la Diputación Foral de Bizkaia (Bilbao)

La Comisión Europea ha puesto en marcha la "Estrategia de Recursos Humanos para la Investigación" para apoyar a las universidades e instituciones de investigación y a las organizaciones que financian la investigación en la aplicación de la Carta europea del investigador y en el Código de conducta para la contratación de Investigadores. La aplicación concreta y correcta de la Carta y del Código por las organizaciones las hace más atractivas para los investigadores en busca de un nuevo empleador o un anfitrión para su proyecto de investigación. El sello de calidad concedido por la Comisión Europea "Excelencia en Investigación de Recursos Humanos" (HR Excellence in Research) identifica a las instituciones que generan y apoyan la existencia de un entorno estimulante y favorable al trabajo de investigación.



Por ello, bizkaia:talent, con el apoyo de la Fundación Española para la Ciencia y la Investigación – FECYT dentro de la Red EURAXESS ha organizado un seminario para conocer la importancia de las políticas de movilidad, los papeles y servicios prestados por ambas organizaciones, y para presentar el pionero caso práctico del Instituto IMDEA del Agua en la implementación del Logo "HR Excellence in Reserach" (Euraxess Rights).

Asistieron más de 20 agentes de la Red Vasca de Ciencia y Tecnología, como la Universidad de Deusto, la Universidad del País Vasco UPV/EHU, BCAM Basque Center for Applied Mathematics, BCMaterials- Basque Center for Materials, Applications and Nanostructures, Polymat - Basque Center for Macromolecular Design and Engineering, BioCruces Health Research Institute (Osakidetza), CIC energigune, CIC nanoGUNE, CIC bioGUNE, el centro tecnológico TECNALIA.



TEMAS TRATADOS:

- Importancia de las políticas de movilidad y el papel de bizkaia:talent a través de sus servicios y su papel con la Red Euraxess (Ivan Jiménez - bizkaia:talent)

- Proyectos europeos relacionados con la movilidad y el desarrollo de la Carrera Investigadora movilidad investigadora en los que FECYT participa, así como los Servicios que ofrece la Red EURAXESS, Euraxess Rights (*Nombre apellidos*– FECYT -EURAXESS Spain)
- Caso práctico de éxito en implantación del Sello de Excelencia en recursos humanos en IMDEA AGUA - Madrid. (*Nombre apellidos*- IMDEA AGUA)

6.6. SCIENCE+

<http://scienceplus.es/>

Del 7 al 9 de mayo de 2015 se celebró en el Paraninfo de la UPV/EHU en Bilbao el Science+, encuentro organizado por la Comunidad de Científicos Españoles en Reino Unido–CERU, la Asociación de Científicos Españoles en la República Federal de Alemania–CERFA y la Cátedra de Cultura Científica de la UPV/EHU en el que se trataron las diferentes alternativas profesionales que existen en el ámbito de la ciencia, y especialmente en el contexto europeo.

El encuentro que reunió a alrededor de **250 personas** y contó con la participación de personalidades como *Nombre apellidos*, Presidente del Donostia International Physics Center; *Nombre apellidos*, Vicepresidenta del European Research Council o *Nombre apellidos*, Ex-Director General de UNESCO.

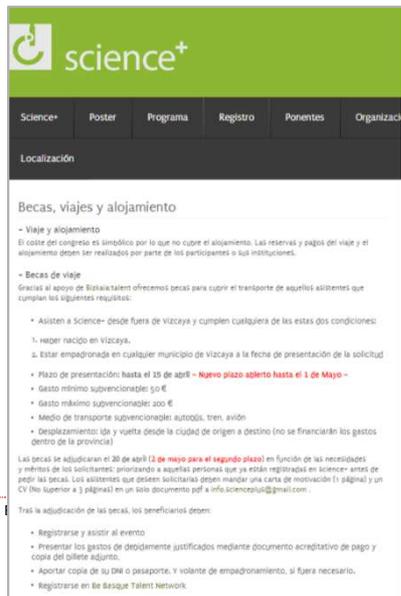
Conferencia “Investment in researchers and highly qualified professionals as a key advantage for territories in the “glocalization” era: how to manage the needs of talent and its mobility”

En el marco de la sesión “La movilidad científica: Experiencias en Europa”, Ivan Jimenez Aira, Director-Gerente de bizkaia:talent, impartió la ponencia titulada *Investment in researchers and highly qualified professionals as a key advantage for territories in the “glocalization” era: how to manage the needs of talent and its mobility*, y participó en la mesa redonda que tuvo lugar a continuación.



Micro-becas a la movilidad

Asimismo, bizkaia:talent contribuyó con la aportación de 7 micro-becas, dotadas con un importe máximo de hasta 200€, otorgadas a científicos vizcaínos que se desplazaron al encuentro desde fuera de Bizkaia.

	Beneficiario	Se desplaza desde	Importe adjudicado
<p>Science+ Poster Programa Registro Ponentes Organizaci</p> <p>Localización</p> <p>Becas, viajes y alojamiento</p> <p>- Viaje y alojamiento El coste del congreso es simbólico por lo que no cubre el alojamiento. Las reservas y pagos del viaje y el alojamiento deben ser realizados por parte de los participantes o sus instituciones.</p> <p>- Becas de viaje Gracias al apoyo de Bizkaia:talent ofrecemos becas para cubrir el transporte de aquellos asistentes que cumplen los siguientes requisitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asisten a Science+ desde fuera de Vizcaya y cumplen cualquiera de las estas dos condiciones: <ul style="list-style-type: none"> 1. Haber nacido en Vizcaya. 2. Estar empadronado en cualquier municipio de Vizcaya a la fecha de presentación de la solicitud. • Plazo de presentación: hasta el 15 de abril - Nuevo plazo abierto hasta el 1 de Mayo - • Gasto mínimo subvencionable: 50€ • Gasto máximo subvencionable: 200€ • Medio de transporte subvencionable: autobús, tren, avión • Desplazamientos: ida y vuelta desde la ciudad de origen a destino (no se financiarán los gastos dentro de la provincia) <p>Las becas se adjudicarán el 20 de mayo (2 de mayo para el segundo plazo) en función de las necesidades y méritos de los solicitantes; priorizando a aquellas personas que ya están registradas en science+ antes de pedir las becas. Los asistentes que deseen solicitarlas deben mandar una carta de motivación (1 página) y un CV (No superior a 3 páginas) en un solo documento pdf a info.scienceplus@gmail.com.</p> <p>Tras la adjudicación de las becas, los beneficiarios deben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registrarse y asistir al evento • Presentar los gastos de desplazamiento justificados mediante documento acreditativo de pago y copia del billete adjunto. • Aportar copia de su DNI o pasaporte, y volante de empadronamiento, si fuera necesario. • Registrarse en Bizkaia Talent Network. 	<i>Nombre apellidos</i>	Madrid, ES	53,69€
	<i>Nombre apellidos</i>	Oxford, UK	184,66€
	<i>Nombre apellidos</i>	Tübingen, DE	200,00€
	<i>Nombre apellidos</i>	Las Palmas, ES	167,17€
	<i>Nombre apellidos</i>	Oxford, UK	194,28€
	<i>Nombre apellidos</i>	Liverpool, UK	200,00€
	<i>Nombre apellidos</i>	London, UK	200,00€

6.7. International Staff Training Week 2015 (Welcome Points /Centres) de la UPNA**Fecha: 2 de junio 2015 Lugar: Universidad Pública de Navarra (Pamplona)**

bizkaia:talent participó como entidad experta en la Acogida e Integración Sociocultural del personal investigador en la *International Staff Training Week 2015* organizado por la **Universidad Pública de Navarra – UPNA**.

Profesionales de Recursos Humanos de diversas universidades europeas (Alemania, Estonia, Finlandia, Grecia, Polonia y Turquía) realizaron durante esa semana (1 al 5 de junio) una visita formativa a la Universidad Pública de Navarra integrada dentro del programa Erasmus PAS para conocer el departamento de Recursos Humanos de la UPNA y recibir formación sobre movilidad internacional o legislación universitaria, compartir tareas con compañeros y aprender nuevas metodologías, herramientas o formas de organización.



Nombre apellidos, responsable del servicio Relocation de bizkaia:talent, inició la jornada subrayando la necesidad de disponer de un ecosistema agradable para el talento y explicó cómo bizkaia:talent a través de sus numerosos servicios da respuesta a esta necesidad.

Una vez que se hizo un repaso a todos los servicios que ofrece bizkaia:talent, *Nombre apellidos* se centró en el tema central de la jornada: el servicio de acogida. Los asistentes mostraron un gran interés en el proceso histórico de dicho servicio, los obstáculos que tanto las entidades como el personal investigador se encuentran, la integración sociocultural y el apoyo al cónyuge, y pusieron especial atención en los nuevos pasos que se van a realizar en el futuro del servicio.

Para finalizar, se celebró una mesa debate alrededor de los asuntos tratados hasta el momento, donde los asistentes y la ponente debatieron, compartieron experiencias y comentaron los puntos imprescindibles en un plan de acogida.

6.8. GLOBAL INNOVATION DAY 2015**FECHA: 03/06/2015 - LUGAR: Palacio Euskalduna Jauregia**

Bizkaia:talent asistió a la 4ª edición del Global Innovation Day, un proyecto colaborativo en el que la participación activa de los agentes del Sistema Vasco de Innovación es clave.

El Global Innovation Day 2015, la gran cita de la innovación vasca, ofreció un conocimiento especializado a través de Conferencias, en las que se abordaron temáticas como energía, biociencias, salud, fabricación avanzada, economía circular, disrupción o economía colaborativa; Talleres, para experimentar la innovación en vivo de la mano de las organizaciones más innovadoras de Euskadi (metodologías, técnicas, herramientas, etc); Txokos de innovación, un escaparate para mostrar a futuros clientes los productos y servicios más innovadores) y Showcases, donde se dieron a conocer nuevos proyectos en presentaciones de 5 minutos. Todo ello permitió al conjunto de participantes poner en valor la innovación vasca, así como conectar con la innovación global. Asimismo, el encuentro contribuyó a reforzar el posicionamiento de Euskadi como territorio innovador.

6.9. JORNADA – ENCUENTRO PARA EL EMPLEO Y EL TALENTO - PERSPECTIVAS LABORALES UNA VISIÓN 360º



El lunes, 8 de junio, bizkaia:talent participó en la jornada “Encuentro para el empleo y el talento, perspectivas laborales una visión 360º”, con la ponencia de Ivan Jimenez, Director de bizkaia:talent, en la que detalló las Perspectivas laborales en Euskadi en los próximos años para personas con formación universitaria, además de la gestión del talento como clave de competitividad del País.

A lo largo de esta jornada, se proporcionó una visión global sobre el estado actual y perspectivas futuras del mercado laboral. Se habló de competencias y de aquellas actitudes y posición mental facilitadoras del éxito en los procesos de búsqueda de empleo.

En la jornada participaron también, *Nombre apellidos*, experto en Inteligencia Social, Life Coach y Consultor de ESIC Business&Marketing School, *Nombre apellidos*. Socio Director General de IMPRONTA Development & Executive Search, *Nombre apellidos*, Salidas Profesionales de ESIC y la Cámara de Bilbao y las empresas SAUNIER DUVAL y EROSKI que dieron a conocer sus políticas de captación y retención del talento.

6.10. NATUREJOBS CAREER FAIR 2015

Bizkaia:talent ha participado en la novena edición de Naturejobs Career Expo, que ha tenido lugar en el Business Design Centre de Londres el 18 de septiembre, y se ha trasladado como representante de organizaciones del País Vasco con necesidades de contratación de personal altamente cualificado.

Naturejobs Career Expo es la feria de empleo científico más importante que se celebra en el Reino Unido, dirigida a licenciados, doctorandos y postdocs en física, química, ciencias de la vida, matemáticas y medicina, así como también a jóvenes universitarios que busquen un cambio de carrera. El objetivo principal de esta feria es promover Europa como un lugar idóneo para el ejercicio de una carrera profesional en el ámbito de la ciencia, ya sea en la investigación industrial, en organizaciones de investigación o en la universidad. Así pues, este evento es un punto de encuentro para las mejores oportunidades de las mejores organizaciones, públicas, privadas, nacionales e internacionales.

Bizkaia:talent, ha contado con un stand propio y ha acudido a esta cita internacional en Londres con el objetivo de localizar y captar profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para nuestro territorio Histórico haciendo especial hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en el área de Londres, así como promocionar y dar a conocer las oportunidades de empleo altamente cualificado que ofrece nuestro territorio.

En esta edición, bizkaia:talent ha representado a diversas organizaciones vascas como **CIC energigUNE**, **CIC bioGUNE**, **Biobasque**, **Achucarro** (Basque Center for Neuroscience), **Bcam** (Basque Center for Applied Mathematics), **BC3** (Basque Center for Climate Change), **BioCruces**, **Universidad de Deusto**, **Azti-Tecnalia**, **Polymat**, **IK4** y **Ulma Embedded Solutions** entre otras, con el objetivo de captar y atraer profesionales de alto nivel en los ámbitos científico-tecnológico. En el stand propio de bizkaia:talent se atendieron las inquietudes y peticiones de más de 200 investigadores interesados tanto en las quince vacantes profesionales que se presentaron, como en trabajar y reforzar el vínculo con el País Vasco.

En la última edición de la feria de empleo científico, Naturejobs Career Expo, participaron más de 50 expositores procedentes de países como Alemania, Francia, Holanda, Escandinavia, Suiza, Polonia, Reino Unido, Bélgica, Italia, Qatar o Singapur y reunió a más de 1.200 asistentes de 95 nacionalidades distintas.

6.11. ENCUENTRO CON PROFESIONALES VASCOS RESIDENTES EN EL ÁREA DE LONDRES

Aprovechando la participación en la feria Naturejobs Career Expo y la estancia en Reino Unido, bizkaia:talent organizó un encuentro con profesionales vascos altamente cualificados que residen en el área de Londres al que han acudido una treintena de personas. En dicho encuentro, el director gerente de bizkaia:talent, Ivan Jimenez, ha explicado las necesidades del Talento en el año 2020 y ha presentado la **Be Basque Talent Network**, la red de talento más grande del mundo formada por profesionales que tienen o quieren tener un vínculo con Euskadi, y que ha superado la barrera de los 6.500 usuarios en sus primeros seis meses.



Con estos encuentros se pretende fomentar y promover las redes entre los vascos y vascas que desarrollan su labor profesional en el exterior y mantener de esta manera un vínculo proactivo y constante con el País Vasco.

6.12. SEMANA DE LA CIENCIA. PRESENTACIÓN DE BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE

Fecha: 12 de noviembre 2015 **Lugar:** BEAZ Bizkaia

Bizkaia:talent presentó en BEAZ, dentro de la Semana de la Ciencia, Tecnología e Innovación, el innovador **Be Basque Dual Career Centre**, como “Estrategia de Atracción y Retención para el personal investigador, profesionales altamente cualificados a nivel internacional y sus parejas en nuestro ecosistema”. <https://www.youtube.com/watch?v=Sbaqjbe1HF4>

OBJETO:

Contextualizar la necesidad de atracción del talento a Bizkaia-País Vasco:

- Mesa Redonda sobre testimonios de usuarios y empresas beneficiarios y beneficiarias del servicio Location
- Presentación de dicho servicio como ventaja competitiva para las empresas vascas respecto a los países de su entorno, dado que disponen de un acceso directo y personal a profesionales de alta cualificación con un perfil y trayectoria internacional.
- Respuesta adecuada y personalizada a las necesidades de la pareja del usuario del servicio Location en relación a su integración laboral y social en términos de contratación.
- Presentación de la Red de miembros colaboradores de dicho servicio a través de los ejes de orientación laboral, emprendizaje y voluntariado. Esta red está apoyada por ALDALAN, BEAZ, BOLUNTA, CAMPO & OCHANDIANO, CECOBI – Confederación Empresarial de Comercio de Bizkaia – Bizkaiko Merkataritzako Enpresari Konfederazioa, Colegio Oficial de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco, Burgos y La Rioja, COLEGIO DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS, ICAZA Colaborando (Ner Group, Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia y la Universidad de Deusto, a fecha de su lanzamiento, aunque ya se han adherido 2 más: EmakumeEkin y el Colegio Vasco de Economistas
- Presentación aplicación móvil



A este encuentro asistieron más de 50 profesionales de los sectores empresarial, científico y tecnológico, tanto del ámbito público como privado (Aldalan, BCAM, BC3, BCBL, BEAZ, BFA/DFB, Bolunta, Campo & Ochandiano, CECOBI, Cic BioGune, Colegio Oficial de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco, Burgos y La Rioja, COLEGIO DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS, Colegio Vasco de Economistas, EmakumeEkin, ESS Bilbao, Icaza, Idom, Ikerbasque, Obra Social BBK, Parque Tecnológico de Bizkaia, Prospektiker, Tecnalia, Tekniker, Universidad de Deusto, UPV/EHU, etc.) los cuales evaluaron la

jornada con una media de 4,22 sobre 5.



Tareas en proceso:

- Presentar propuesta en enero para una Study Visits sobre Bizkaia:talent que entra dentro de EURAXESS TOP III para compartir experiencias con miembros de la Red Europea.

7. PROYECTOS Y CONVENIOS

7.1. NUEVA EDICIÓN DEL PROGRAMA TALENT PRO BIZKAIA



Bizkaia:talent junto con la Fundación I.M. Altuna (Fundación Ignacio Manuel de Altuna para la promoción de estudios avanzados), y el grupo Arteché ponen en marcha la cuarta edición del programa Talent Pro Bizkaia.

Se trata de una iniciativa cuyo objetivo es premiar el talento y aquellas ideas novedosas que se puedan aplicar en Bizkaia surgidas de lo aprendido y vivido durante las estancias en universidades extranjeras. Es, en definitiva, un proyecto orientado a descubrir y aportar propuestas e iniciativas que sirvan para mejorar el futuro desarrollo de nuestro territorio histórico.

- Participantes

Talent Pro Bizkaia 2015 está dirigido a todos los universitarios vizcaínos que desarrollen durante el presente curso académico un programa universitario de intercambio internacional, como el de Erasmus por ejemplo.

- Bases de participación

Participar en Talent Pro Bizkaia es aportar ideas, informaciones y experiencias adquiridas en el contexto del programa reglado de intercambio universitario internacional (Erasmus o similar) como fuente de inspiración para mejorar las respuestas de nuestro Territorio y de sus instituciones a sus propias necesidades y retos estratégicos.

- Plazos y fechas del programa:

Último día para presentar los trabajos (encuesta cumplimentada y aportaciones 30/06/2015)

- Criterios de evaluación y premios

Un tribunal designado por el Patronato de la Fundación Altuna, por bizkaia:talent y Arteché evaluará las aportaciones realizadas por cada uno de los alumnos y premiará las mejores contribuciones, atendiendo especialmente a los siguientes criterios:

Está previsto premiar al autor o a la autora de cada una de las seis mejores aportaciones con 2.000 euros.

7.2. SISTEMA DE ASOCIACIONES UNIVERSITARIO - LA RETENCIÓN DEL TALENTO Y LA GENERACIÓN DE EMPRENDEDORES

En octubre de 2013 DBS, Bizkaia:talent y Alumni La Comercial propusieron a los universitarios de ADE, del Campus de Bilbao un concurso para crear asociaciones de estudiantes relacionadas con las cuestiones que más les atrajeran, tanto en el ámbito de la economía como del ocio, la solidaridad, la cultura... El objetivo era promover este tipo de agrupaciones, de gran arraigo en las universidades europeas, que sirven a la vez de hobby y de entrenamiento en el mundo de la gestión.

Deusto Consulting Club logra el premio de la II edición del Concurso de Asociacionismo estudiantil universitario promovido por bizkaia:talent



Deusto Business School contará con otra nueva asociación este año, el Club de Consultoría, Deusto Consulting Club, ganadora del segundo Concurso de Iniciativas para la Creación de Asociaciones – CICA, organizado por Deusto Business School y Alumni La Comercial y **promovido por bizkaia:talent**, que se ha llevado el premio en metálico de 4.000 euros. La nueva asociación estará bajo la supervisión de Alumni La Comercial, junto con Connectia y Lagunarte ganadoras del año pasado y Liburumerke. Deusto Consulting Club se dedicará a la formación, desarrollo en habilidades y concursos business games en el campo de la consultoría.

En el certamen han participado más de 50 estudiantes de diferentes cursos procedentes de los tres grados que ofrece la facultad (ADE + PDD, ADE + ITI y ADE + DERECHO), divididos en 5 grupos que han presentado sus propuestas para crear asociaciones relacionadas con Gestión y Economía, Cooperación y Educación.



En la entrega del premio celebrada el pasado miércoles 18 de febrero, Asier Añibarro, director de comunicación de Deusto Business Alumni agradeció la implicación y el compromiso de los participantes y la alta calidad de los proyectos que se han presentado a esta segunda edición. También les informó sobre el lugar que van a poder utilizar dentro de la propia facultad para realizar sus reuniones, reservado en exclusiva para las asociaciones.

Por su parte, Iván Jiménez, director gerente de bizkaia:talent, ofreció su ayuda desde Bizkaia Talent para fomentar el asociacionismo y comentó las últimas novedades que llevan a cabo como por ejemplo la plataforma de carácter internacional Be Basque Talent Network. Se trata de la red de talento más grande del mundo formada por profesionales que tienen o quieren tener un vínculo con Euskadi a la que invitó a entrar a los asistentes.



7.3. RED DE MOVILIDAD EUROPEA: EURAXESS

7.3.1. JORNADA DE COORDINACIÓN de EURAXESS – Spain

Fecha: 14 enero 2015

Lugar: Edificio Iberia Mart Madrid

TEMAS TRATADOS:

- Temas y actividades propias de la red EURAXESS (logo “HR Excellence in Research”, RESAVER, etc) y explicamos los proyectos europeos en los que participa FECYT y que están relacionados con la red.
- Charla sobre las novedades de la LEI (ponentes: Jefa de la Unidad de Grandes Empresas y el Subdirector General de Inmigración)
- Participación de varios miembros de la red sobre las actividades de EURAXESS en las que participaron en 2014.
- Participación de Bizkaia:talent** para explicar las actividades que desarrollamos con el objetivo de facilitar la integración socio-cultural de los investigadores extranjeros que viven en Bizkaia. (considerada BUENA PRÁCTICA por la RED EURAXESS SPAIN)



Conclusiones y tareas pendientes:

- Subir las estadísticas del 2º semestre de 2014 a la Extranet europea.
- Usar un nuevo espacio para intercambio de información entre los miembros de la red, (correo Gmail)
 - o propuesta de temas para estructurar correctamente la información (temas sobre los que hay más dudas).

bizkaia:talent junto con **Ikerbasque** y **Fomento San Sebastián** organizaron una sesión informativa sobre la regularización del personal altamente cualificado basándose en las características de la nueva ley 14/2013 de apoyo a los emprendedores y su internacionalización.



En la jornada se explicó y analizó en qué afecta la nueva Ley de Emprendedores en cuanto a la documentación requerida para regularizar la situación del personal altamente cualificado con talento. Una de las consultas más repetidas a lo largo de la sesión fue si era más recomendable acogerse a la normativa de extranjería o a la nueva L.E.I.

PONENTES:

Especialistas en tramitación y servicios de acogida para personal altamente cualificado, así como miembros de la **Red EURAXESS**:

- Nombre apellidos* de Ikerbasque
- Nombre apellidos* de bizkaia:talent
- Nombre apellidos* de Fomento de San Sebastián

Protagonista de la jornada:

- Nombre apellidos*, Jefa de Servicio de la Unidad de Grandes Empresas y Colectivos Estratégicos, organismo dependiente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social cuya finalidad es dar una respuesta ágil a las necesidades de las empresas que requieran traer al Estado español personal extranjero no comunitario altamente cualificado.

ASISTENTES: responsables del departamento de gestión de personas de los CICs, BERCs, las Universidades Vascas, Centros Tecnológicos y Unidades de I+D de empresas.

7.3.3. WORKSHOP DENTRO DEL PROYECTO INTERNACIONAL PIPERS FINANCIADO POR LA COMISIÓN EUROPEA

Fecha: 8 julio 2015 **Lugar: Ministerio de Economía y Competitividad (Madrid)**

Bizkaia:talent participó en un workshop dentro del proyecto internacional **PIPERS** en Madrid. A este encuentro de trabajo acudieron agentes involucrados en el desarrollo de la carrera investigadora a nivel europeo con el objetivo de identificar buenas prácticas entre los que se encuentra la Asociación bizkaia:talent. Esta cita tenía como objetivo proponer una lista de recomendaciones a la Comisión Europea, Estados Miembros y organizaciones financiadoras de investigación (RFOs) entre otros.



PIPERS es un proyecto internacional financiado por la Comisión Europea a través del 7PM y coordinado por British Council con el objetivo general de lograr fomentar las capacidades de EURAXESS para dar apoyo necesario al personal investigador de cara a que éstos se involucren de forma proactiva e informada en diseñar y elegir sus propias opciones de carrera profesional.

bizkaia:talent participó en un workshop dentro del proyecto internacional **PIPERS** en Madrid. A este encuentro de trabajo acudieron agentes involucrados en el desarrollo de la carrera investigadora a nivel europeo con el objetivo de identificar buenas prácticas entre los que se encuentra la Asociación bizkaia:talent. Esta cita tenía como objetivo proponer una lista de recomendaciones a la Comisión Europea, Estados Miembros y organizaciones financiadoras de investigación (RFOs) entre otros.

PIPERS es un proyecto internacional financiado por la Comisión Europea a través del 7PM y coordinado por British Council con el objetivo general de lograr fomentar las capacidades de EURAXESS para dar apoyo necesario al personal investigador de cara a que éstos se involucren de forma proactiva e informada en diseñar y elegir sus propias opciones de carrera profesional.

7.3.4. CONFERENCIAS ANUALES DE LA RED EUROPEA DE OBSERVATORIOS DE MERCADO LABORAL REGIONALES 2015 EN MILAN ITALIA

Fecha: 15/16 de octubre 2015

Lugar: Milano-Bicocca, Milán (Italia)

La Red Europea de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo es una organización sin ánimo de lucro, creada para mejorar el análisis y ampliar el conocimiento a nivel europeo sobre el funcionamiento del mercado laboral. Bajo este objetivo se comparten herramientas, métodos de análisis y buenas prácticas entre todos los agentes que la integran en temas tan diversos como el acceso al mercado laboral de los jóvenes, movilidad, competencias, transformación de los observatorios, www.regionallabourmarketmonitoring.net. Bizkaia:talent participa en dicha red desde 2012.



Bizkaia:talent junto con Lanbide y Prospektiker ha participado un año más en el encuentro anual de la Red Europea de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo (EN RLMM) que ha tenido lugar en la Universidad de Milano-Bicocca, Milán (Italia) durante los días 15 y 16 de octubre. Este año, la temática central ha sido la correspondiente al BIG DATA y a los desajustes en competencias

profesionales:

- El jueves 15 se realizó el encuentro anual de la Red Europea sobre la monitorización del mercado laboral regional (EN RLMM) donde se habló sobre el **Big Data** y la complejidad de las políticas de mercado laborales: nuevos enfoques en la monitorización del mercado laboral regional y local para reducir los desajustes en competencias.
- El viernes 16 se celebró el 5º Día Europeo de la EN RLMM con el apoyo al Desarrollo del mercado laboral sostenible: el papel de los observatorios e intermediarios en las regiones y localidades europeas como tema central.

7.4. EuReTalent NETWORK – EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia:talent lidera la creación de una red europea para la gestión y movilidad del talento.



European Regional Talent
Mobility Network

El crecimiento económico sostenible está cada vez más relacionado con la capacidad de innovación y adaptación a un entorno cambiante de las economías regionales. El talento es y seguirá siendo un componente importante para que las regiones sean competitivas a largo plazo. Para su éxito económico y llegar a ser competitivas, las regiones no pueden actuar en solitario, requieren el apoyo mutuo.

Con el fin de alcanzar este objetivo, bizkaia:talent ha desarrollado un proyecto que recoge la constitución de una red regional del talento. Este ambicioso proyecto tiene como objetivo crear una red sólida y dinámica, donde el intercambio de prácticas innovadoras entre las regiones europeas en la gestión de la movilidad del talento, la promoción de la movilidad circular o la mejora de la *Triple Helix*, reviertan en un aumento de la innovación y de la competitividad de las regiones participantes, entre las que se encuentra la nuestra.

Los socios fundadores de la Red Regional Europea del Talento, bizkaia:talent, *Nombre apellidos* Organization–GSO (Berlín, Alemania) y The Social Innovation Division at Bar-Ilan University (Ramat Gan, Israel) formalizaron en 2014 su compromiso y deseo de emprender una línea de acción común a través de la firma del *Memorandum of Understanding* de la EuReTalent Network. Asimismo, a finales de ese mismo año se incorporó un nuevo miembro a la red, el Centre for Research and Technology Hellas–CERTH (Thessaloniki, Grecia) e Innovation Projects & Development, Ltd. –IP&D (Rishon Lezion, Israel) lo hizo a principios de 2015.



Actualmente, la red continúa con sus esfuerzos de localización y captación de nuevos colaboradores y/o socios que puedan formar parte de la red EuReTalent Network.

Actividades realizadas en 2015

- Puesta en marcha de la web oficial de la EuReTalent Network: www.euretalent.com.
- Registro de la marca “EuReTalent Network”.
- Se mantienen contactos con 6 organizaciones europeas (Zurich, CH; Brainport Eindhoven Region, NL; Capital Region, DK; Moscow Region, RU; Scotland, UK; Upper Austria, AT) de cara a su incorporación a la red de movilidad del talento.
- Desarrollo de los Estatutos o Reglamentos Internos que regirán el funcionamiento de la EuReTalent Network.

- Se aprueba la incorporación de Brainport Development (Región de Eindhoven, NL), como socio ordinario con periodo de prueba de 1 año.
- Reunión en Berlín, DE (2-3/03/2015): trabajo sobre las normas de funcionamiento interno de la red y se analizaron y debatieron las distintas oportunidades de financiación.
- Reunión en Thessaloniki, GR (7-8/10/2015): debate de la posible incorporación de nuevos miembros, así como los proyectos, actividades y el programa de trabajo en los que la Red trabajará a lo largo de 2016.

Histórico de reuniones de la EuReTalent Network

Hasta la fecha se han celebrado las siguientes reuniones:

- Londres, UK 19.09.2013
- Bilbao, BC 17.02.2014
- Atenas, GR 18.12.2014
- Berlín, DE 02-03.2015
- Heraklion, GR 27/29.04.2015
- Thessaloniki, GR 7-8/10/2015

7.5. ENTORNOS COLABORATIVOS

Bizkaia:talent participa en el proyecto *Entornos Colaborativos – Growing Thru Cooperation*. Este proyecto viene impulsado por el Área de Innovación de los 3 Parques de Euskadi y, en este caso, está orientado a contribuir al desarrollo de las empresas del Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia y de sus personas a través de la puesta en marcha de iniciativas conjuntas.

A través de esta iniciativa se pretenden conocer las necesidades de las empresas, contribuyendo al desarrollo de las entidades participantes y sus personas, así como promover la generación de sinergias y colaboraciones, de forma que la creación de este espacio de encuentro en el Parque de Bizkaia permita la generación y contraste de ideas y el establecimiento de un canal de comunicación directo entre agentes.

Con todo, se ha propuesto avanzar en la cooperación y aprendizaje en temáticas relacionadas con 3 grandes líneas:

1. Financiación para empresas
2. Skills & languages
3. Personas y conocimiento
 - a. Gestión - Equipos
 - b. Motivación

Actividades realizadas en 2015

- Reuniones de identidad y seguimiento.
- Priorización de acciones.
- Elaboración del Plan de Acción 2016, entre las que se contempla realizar 2 reuniones de seguimiento, 3 actividades de capacitación y 2 jornadas de languages/skills, entre otros.

7.6. GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2015



El [Global Talent Competitiveness Index – GTCI](#), un innovador estudio de benchmarking y clasificación que comprende más de un centenar de países, ha aceptado el capítulo *Talent mobility for regional competitiveness: the case of the Basque Country* de bizkaia:talent para la publicación de su próxima edición, el GTCI 2015.

Este índice de carácter anual no solo presenta un ranking entre países, sino que viene acompañado de un informe que combina el análisis de los datos de los distintos estados con capítulos especializados sobre determinadas temáticas. El GTCI 2015 se centra en la "atracción del talento y de la movilidad internacional".

Bizkaia:talent ha redactado un capítulo que ha sido aprobado para su publicación para la edición del GTCI 2015/16 donde se presenta al País Vasco y a bizkaia:talent como caso de estudio donde se expone la necesidad de que una mayor movilidad de talento debe venir apoyada por una combinación adecuada de políticas, como por ejemplo en ciencia y tecnología, para equilibrar los superávit y déficit de habilidades a nivel regional, así como para satisfacer las necesidades y oportunidades derivadas del cambio tecnológico.

7.7. GESTAMP TECHNOLOGY INSTITUTE

Bizkaia:talent ha colaborado con Gestamp, grupo internacional dedicado al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para el automóvil, presente en 20 países con cerca de 100 plantas productivas, 12 centros de I+D+i y más de 32.000 empleados en todo el mundo, en la captación de candidatos de perfil internacional para un programa de formación en el nuevo Centro Global de Formación Tecnológica, el Gestamp Technology Institute–GTI.

El GTI es un centro global de formación tecnológica, orientado a formar tanto a profesionales actuales como futuros y comprometido con el desarrollo de las capacidades profesionales a través del diseño y la innovación. Este Centro de Excelencia, ubicado en Boroa, Bizkaia, centraliza la formación en nuevas tecnologías de Gestamp a nivel mundial, con el objetivo de crear programas de formación enfocados a la innovación en sistemas, procesos, productos, servicios y tecnologías del sector del automóvil.

Bizkaia:talent ha trabajado en la captación de ingenieros industriales, especializados en la rama mecánica, así como de ingenieros en diseño de otras nacionalidades o de perfil internacional para el programa de formación *Training Programme on CAE Crash Simulation (impact analysis in LS-DYNA)*, una formación teórico-práctica en el GTI durante 4 meses (septiembre 2015-diciembre 2015) que se complementa con formación práctica en alguna de las plantas productivas o centros R&D del Grupo a nivel mundial.

Tras la finalización de dicho programa 12 personas se incorporarán en los siguientes centros de R&D de Gestamp:

- Japón, centro de Honda, Utsunomiya (1 persona)
- Japón, centro de Toyota (2 personas)



Gestamp
Gestamp Tecnología y Automatización

GESTAMP, grupo internacional dedicado al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para el automóvil, ubicado en 20 países, con cerca de 100 plantas industriales y un total de 32.000 empleados, tendrá a partir de Septiembre en el nuevo CENTRO GLOBAL DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA (GTI-Gestamp Technology Institute) en AIC Boroa los siguientes PROGRAMAS DE FORMACIÓN:

- 1- Formación en Fabricación y Puesta a Punto de troqueles
- 2- Formación en Diseño y Seguimiento de troqueles
- 3- Formación en Simulación CAE CRASH (Impacto con LS-DYNA)

Características de los Programas:

- ✓ Formación teórico-práctica en castellano en el GTI durante 4 meses (Septiembre2015-Diciembre 2015) que se complementará con formación práctica en alguna de las plantas productivas o centros R&D del Grupo a nivel mundial y formación en inglés.

Requisitos de acceso:

- ✓ Recién titulados en los Ciclos Formativos de Grado Superior en Programación de la Producción o en Diseño de Fabricación Mecánica (Programas 1 y 2), Recién titulados en Ingeniería Industrial, rama mecánica (Programa 3), se valorará también titulación en Ingeniería en Diseño.
- ✓ Iniciar titulación laboral actual.
- ✓ Buen expediente académico.
- ✓ Idiomas: inglés (nivel mínimo B1); Castellano (nivel mínimo, avanzado).
- ✓ Interés por desarrollar una carrera profesional internacional.
- ✓ Se valorará muy positivamente haber tenido una experiencia internacional previa (por ejemplo, Erasmus).

Se ofrece:

- ✓ Incorporación a un grupo internacional líder en el sector.
- ✓ Atractivas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional a nivel internacional dentro de la Compañía.
- ✓ Gestamp financiará el acceso al curso para aquellos candidatos que sean seleccionados con un compromiso posterior de contratación de un 60%.
- ✓ Tras la finalización del Programa 1 y 2 se incorporarán 10 personas en las diferentes plantas productivas ubicadas en:

Bizkaia	Suecia	UK	Polonia	México
Hungría	Rusia	Alemania	República Checa	Turquía

- ✓ Tras la finalización del Programa 3 se incorporarán 12 personas en los siguientes centros de R&D:

Japón, centro de HONDA, Utsunomiya (2 personas)	Suecia, centro de Luleå (1 persona)
Japón, centro de Toyota (2 personas)	Francia, centro de Meudon (2 personas)
EE.UU, centro de Troy (2 personas)	Alemania (1 persona)
China, centro de Kunshan (1 persona)	Bilbao (1 persona)

Interesados pueden enviar su CV con fotografías indicadas en el asunto: "bizkaia:talent / Programa de Interc. (1, 2 o 3)" a la siguiente dirección de email: gti@gestamp.com.




- EEUU, centro de Tokio (2 personas)
- China, centro de Kunshan (1 persona)
- Suecia, centro de Lulea (1 persona)
- Francia, centro de Meudon (2 personas)
- Alemania (1 persona)
- Bilbao (1 persona)

7.8. LEADERSHIP PROGRAM FOR BUILDING BASQUE AMERICAN PARTNERSHIPS

Bizkaia:talent desarrollará el *Leadership Program for Building Basque American Partnerships* tras el acuerdo firmado entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Cenarrusa Foundation for Basque Culture para el desarrollo e intercambio del conocimiento de la realidad empresarial, científica, tecnológica, institucional y cultural



Durante la misión realizada en el mes de julio en el área de Idaho en los Estados Unidos, el Diputado General de Bizkaia, Unai Rementería e Ivan Jiménez, director gerente de bizkaia:talent, presentaron el programa *Leadership Program for Building Basque American Partnerships 2016*.



Para llevarlo a cabo la Diputación Foral de Bizkaia y la Cenarrusa Foundation for Basque Culture, (organización que trabaja en el ámbito de la promoción y financiación de la cultura vasca en Idaho), firmaron un convenio para el desarrollo e intercambio del conocimiento de la realidad empresarial, científica, tecnológica, institucional y cultural entre el País Vasco y Norte América dentro del *Programa de Liderazgo para Establecer Alianzas Vasco-Americanas 2016* que desarrollará la Asociación bizkaia:talent.

Definición del programa

bizkaia:talent y la Cenarrusa Foundation for Basque Culture presentan el ***Programa de Liderazgo para Establecer Alianzas Vasco-Americanas 2016***, con el objetivo de desarrollar el Talento y Liderazgo de los participantes a través del conocimiento de la realidad empresarial, científica, tecnológica, institucional y cultural de Bizkaia y los Estados Unidos/Canadá que permita fortalecer la vinculación entre ambos territorios así como del conjunto de participantes a lo largo de toda su carrera profesional.

El Programa tiene como objetivo:

- Fomentar el conocimiento de la realidad científica, tecnológica, empresarial, institucional y cultural de los EEUU y Canadá y Euskadi y la UE por parte de personas con alto potencial de desarrollo de carrera profesional de ambos territorios in situ;
- Crear una vinculación personal y territorial entre personas de alta cualificación con un alto potencial de ambos territorios, a través de un contacto directo y sobre el terreno con las organizaciones/instituciones más importantes de los mismos;

- Promover el desarrollo del talento y liderazgo de los participantes con una vinculación entre ambos territorios y todos los participantes a lo largo de toda su carrera profesional; y
- Crear una comunidad de participantes para el intercambio de conocimiento, ideas, buenas prácticas y el establecimiento de relaciones económicas, culturales, científicas e institucionales entre ambos territorios.

El Programa de Liderazgo de 2016 se estructura en base a dos modalidades.

- Modalidad 1: Intercambio del País Vasco a EEUU/Canadá.

Para esta modalidad, habrá un máximo de 4 beneficiarios y comprende, entre otros, 21 días de estancia en EEUU/Canadá.

- Modalidad 2: Intercambio de USA/Canadá al País Vasco.

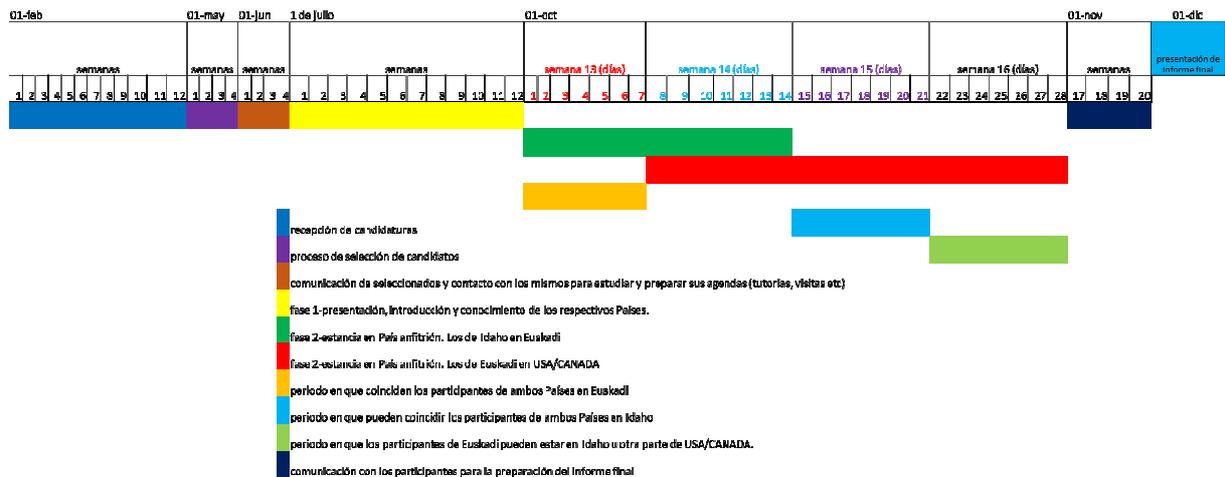
Para esta modalidad, habrá un máximo de 2 beneficiarios y comprende, entre otros, un máximo de 15 días de estancia en Bizkaia/País Vasco (asimismo, se tratará de que los participantes también tengan la oportunidad de conocer las principales instituciones del Estado Español y la Unión Europea).

La primera edición del Programa comprende 12 semanas de preparación, entre 10 y 15 o 21 días de intercambio transatlántico según la modalidad de participación y una oportunidad permanente de compromiso y cooperación vasco-americana.

Durante las preparaciones, los participantes se formarán sobre las relaciones vasco-americanas y ampliarán sus conocimientos sobre las comunidades que visitarán e identificarán sus objetivos de desarrollo de liderazgo. Las preparaciones incluyen una convocatoria de bienvenida; lecturas obligatorias y recomendadas sobre la cultura, economía, realidad institucional y científico-tecnológica del territorio anfitrión; webinars y encuestas; establecimiento de tutorías con los coordinadores; y una reunión final antes del periodo de intercambio.

Durante el periodo de visita al extranjero, los participantes tendrán la oportunidad de reunirse con líderes de opinión y personas clave en la toma de decisiones. El itinerario grupal constituye la mayor parte del programa, donde también habrá estancias conjuntas entre los participantes vascos y americanos. Asimismo, habrá tiempo para agendas individuales al objeto de que los beneficiarios puedan atender a sus propios intereses personales y reunirse, al menos, con un representante importante de una organización dentro del ámbito o sector en el que trabajan.

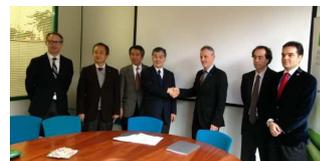
A continuación se muestra el cronograma del Programa:



Durante 2015 la Asociación ha trabajado, por una parte, en el diseño del programa y preparación de la documentación asociada a la participación y envío de candidaturas y, por otra, en el diseño e inicio del desarrollo de la herramienta informática que servirá de soporte al programa, al conjunto de participantes, así como a los tutores y coordinadores del proyecto.

7.9. PROYECTO DE UNIVERSIDAD GLOBAL SOBRE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES PROMOVIDO POR LA UNIVERSIDAD JAPONESA DE NAGAOKA

La atracción del programa de Tecnologías Sostenibles al País Vasco es el resultado de la cooperación entre BC3 (Basque Centre for Climate Change) y la Universidad Tecnológica de Nagaoka de Japón, con la colaboración de bizkaia:talent. Proyecto al que se incorporan la Universidad de Mondragón y la Universidad de Deusto.



Los días 20 y 21 de enero, una delegación de investigadores japoneses liderada por el Profesor Azuma ha visitado el País Vasco para formalizar la puesta en marcha de la primera parte de este ambicioso programa, el primero de sus características entre Japón y País Vasco. El Profesor Azuma es Vicepresidente de la Universidad Tecnológica de Nagaoka y **beneficiario del programa de ayudas de bizkaia:talent para la contratación y vinculación de investigadores de máximo nivel con Bizkaia.**

El acuerdo ha sido posible gracias al trabajo realizado por el equipo de BC3, liderado por el profesor Ikerbasque e investigador Ramón y Cajal, Sergio Henrique Faria, **usuario del servicio Location de bizkaia:talent**, quien ha sido designado coordinador del despliegue de este programa, tanto en el País Vasco como en el conjunto de Europa.

Entre los días 14 y 18 de abril, una delegación de investigadores japoneses, liderados por el Presidente de la Universidad Tecnológica de Nagaoka, el Prof. Koichi Niihara, visitó Euskadi para fortalecer la participación del País Vasco en este ambicioso programa.



El acuerdo hará posible en 10 años la creación de una “Universidad Global”, que facilitará la movilidad internacional de estudiantes e investigadores, y fortalecerá la presencia internacional de las PYMES en el ámbito de las tecnologías sostenibles. Este modelo de intercambio es una iniciativa

estratégica del gobierno de Japón, para generar un campus mundial de excelencia, con conexiones permanentes en países como **Alemania, Tailandia, Sudáfrica, Vietnam, Irlanda del Norte, Mongolia, Malasia y México** y **co-financiado por el gobierno japonés**. Según sus estimaciones, en un plazo de 10 años el proyecto estará completamente desplegado, y contará con una media de 900 participantes anualmente.

- Los primeros estudiantes partirán a Japón durante el segundo semestre del año.
- El programa se coordinará para toda Europa desde BC3.
- Los primeros estudiantes partirán a Japón durante el segundo semestre del año.
- El programa se coordinará para toda Europa desde BC3.

Ivan Jimenez, director de bizkaia:talent, acude junto con una delegación vasca al IGCN 2015 de la Universidad Tecnológica de Nagaoka en Japón



El 30 de junio **bizkaia:talent** acudió como invitado a la Conferencia IGCN 2015 en Nagaoka, Japón por la Universidad Tecnológica de esta ciudad. **Ivan Jimenez**, director gerente de bizkaia:talent, fue el encargado de desplazarse a este territorio junto con una delegación vasca para reunirse con altos representantes de la citada Universidad y estudiar nuevas vías de colaboración tanto académica como profesional.

Dentro de la Delegación vasca se desplazaron a la región japonesa *Nombre apellidos*, Vicedecana Facultad de Ingeniería de la Universidad de Deusto, *Nombre apellidos*, Responsable de Relaciones internacionales de la Mondragon Goi Eskola Politeknikoa de la Universidad de Mondragon, *Nombre apellidos*, Director de Innovación del Grupo Mondragon Corporación Cooperativa y *Nombre apellidos*, Director para Asia de Mondragon Corporación Cooperativa entre otros.



A la cita internacional también asistieron delegaciones procedentes de países como **Vietnam, Mongolia, Malasia, Tailandia, México y Australia**.

El director de bizkaia:talent ofreció una ponencia ante más de 400 personas en el marco de la cuarta **Conferencia Internacional GIGAKU en Nagaoka** (IGCN 2015) bajo el título *bizkaia:talent – The example and policies followed in the Basque Country to attract, retain and connect the talent*.

La Conferencia Internacional **GIGAKU** en Nagaoka está diseñada y organizada para proporcionar un encuentro transfronterizo, intersectorial y un foro interdisciplinario para los investigadores, educadores y líderes industriales que están creando y practicando GIGAKU.

GIGAKU es un modelo de intercambio que forma parte de una iniciativa estratégica del Gobierno de Japón que, a través de su Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, está desarrollando ambiciosas iniciativas permanentes de cooperación internacional con universidades, centros de investigación, instituciones públicas y empresas.



El pasado mes de enero, una delegación de investigadores japoneses visitó el País Vasco para formalizar la puesta en marcha de este programa pionero de intercambio académico permanente, el primero de estas características entre Japón y el País Vasco al cual se han unido Mondragon Unibertsitatea y la Universidad de Deusto.

Asimismo, el Director Gerente de bizkaia:talent, aprovechando su visita, realizó dos encuentros profesionales con una decena de vascos que se encuentran trabajando en el área de Tokio para conocer su



situación y hablar de las posibilidades de retorno o de vinculación profesional con el País Vasco.

7.10. EikenTALENT 2014

Bizkaia:talent adjudica sus premios dentro del concurso EikenTALENT 2015



Bizkaia:talent entrega sus dos premios a los proyectos ‘Hazlo por mí’ de *Nombre apellidos*, *Nombre apellidos* y *Nombre apellidos*, y ‘Generación Perdida’ de *Nombre apellidos* dentro del concurso **EikenTALENT 2015**. La persona encargada de repartir estos galardones fue Ivan Jimenez, el director gerente de bizkaia:talent durante un acto celebrado en Donostia.

El proyecto “Totem”, un concurso para televisión que propone introducirse en un laberinto “invisible” que los concursantes no podrán ver, pero sí los espectadores y que conjuga humor y nuevas tecnologías, entre otras, la utilización de drones, resultó ganador del EITB Saria de EikenTALENT 2015 que la empresa Media Attack se encargará de desarrollar y producir.

En el mes de mayo **bizkaia:talent** acordó colaborar con el clúster para lograr el éxito del proyecto EikenTALENT 2015, una acción innovadora y pionera en Euskadi diseñada desde las empresas asociadas a Eiken, mediante la cual se persigue poner en contacto el talento no profesional de los y las jóvenes creadoras con empresas del Sector Audiovisual Vasco, con el objetivo de que de esta colaboración puedan surgir nuevos productos y modelos organizativos competitivos en el sector audiovisual vasco. Asimismo, pretende retener el talento creativo en Euskadi y ofrecerle un escaparate donde poder mostrar sus ideas a la industria.



EikenTALENT, organizado por Eiken, clúster audiovisual de Euskadi, con la colaboración de bizkaia:talent es un programa dirigido a nuevos talentos audiovisuales que busca favorecer el empleo juvenil haciendo de puente entre los centros educativos y las empresas y que cuenta, entre otros, con el respaldo del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del Gobierno Vasco.

EikenTALENT 2015 también ha entregado otros premios a las ideas más originales. Estos premios consisten en varias becas de formación, otorgadas por **bizkaia:talent**, **Bilbao Ekintza**, y **Donostia San Sebastián 2016**, así como el **FesTVal**, este último con entradas para acudir gratuitamente a las jornadas profesionales que se organizan cada año.



Los premios se dieron a conocer en el acto celebrado en el campus de San Sebastián de la Universidad de Deusto, presidido por la Directora de Promoción de la Cultura del Gobierno Vasco, *Nombre apellidos* y *Nombre apellidos*, Vicerrector del Campus de Donostia y Vicerrector de Relaciones Institucionales de la Universidad de Deusto, a quienes han acompañado en la presidencia, *Nombre apellidos*, Delegado de Miramón de EITB y la Directora de Eiken *Nombre apellidos*.

Entre los asistentes, además del director de bizkaia:talent, acudieron *Nombre apellidos*, responsable de Área de Promoción empresarial de Bilbao Ekintza; *Nombre apellidos*, vicerrectora del Campus de Gipuzkoa de la UPV/EHU; *Nombre apellidos*, coordinador del Grado en Comunicación Audiovisual de la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad de Mondragón o *Nombre apellidos*, director de Comunicación de Donostia-San Sebastián 2016.

Como es habitual, el acto incluyó una sesión de encuentros entre jóvenes y empresas denominada Face To Face (F2F). En estas reuniones directas entre empresas y jóvenes participaron varias empresas del sector audiovisual vasco, entre las que cabe destacar a **Media Attack**, **Prime Time**, **Irusoín** y **Sincro Producción**.

7.11. PROGRAMA TALENTUM STARTUPS



Bizkaia:talent apoya junto con **Telefónica** y **Mondragon Unibertsitatea** una nueva edición de **Talentum Startups**, el programa de ayuda al emprendimiento y la innovación de jóvenes procedentes de carreras tecnológicas que hasta



ahora ha tenido una gran acogida en el País Vasco. El programa contó en su anterior edición con dos jóvenes vascos como ganadores a nivel del estado: *Nombre apellidos*, estudiante de ingeniería de telecomunicaciones de la EHU-UPV, diseñó una aplicación para seguridad laboral mediante el uso de prendas inteligentes, mientras que *Nombre apellidos*, estudiante de ingeniería informática en Mondragon Unibertsitatea, desarrolló un sistema relacionado con la seguridad vial que avisa al conductor de incidencias en la carretera como baches o cambios de rasante. Ambos proyectos han recibido el apoyo necesario para desarrollar todo su potencial, incluyendo una beca de alta cualificación que supone una inversión de unos 6.500 euros y la financiación de equipos tutores y mentores.

Tanto *Nombre apellidos* como *Nombre apellidos* participaron en la jornada Joinnovation junto a *Nombre apellidos*, Consejero Delegado de Telefónica, en el que se reunieron jóvenes y mentores que han vivido la experiencia de diversos programas de apoyo al emprendimiento: Talentum Schools, Talentum Startups y los Labs, dedicados a temáticas como Big Data, educación digital, M2M, IoT, content marketing, wearables o ciberseguridad entre otras.

Los talleres tecnológicos de Talentum Schools, con más de 50.000 sesiones realizadas en hasta la fecha, tanto en tiendas Movistar como en colegios y campamentos, y en más de 20 ciudades de España, están contribuyendo a la formación de una nueva generación de creadores digitales que son capaces de convertir sus ideas en realidades valiéndose de la tecnología. Abordando la preocupación por la brecha que existe en el ecosistema digital, Talentum Schools potencia las vocaciones tecnológicas y la cultura digital de jóvenes con edades comprendidas entre los 4 y los 18 años ayudando en la responsabilidad de preparar a nuestros niños y jóvenes para ser los profesionales del futuro.

Talentum Startups, con tres años de trayectoria, ha proporcionado una experiencia laboral única a más de 700 universitarios de carreras tecnológicas. El 80% de ellos ha trabajado en proyectos tecnológicos de startups de todo el territorio nacional y el 20% han desarrollado su propio proyecto, contando con el apoyo de un mentor tecnológico y el software y hardware necesario.

La jornada Joinnovation presentó asimismo las pruebas de acceso a la nueva edición de plazas para optar a los programas de Talentum Startups y los LABs destinadas a jóvenes universitarios del ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación.

En las nuevas plazas para participar en los programas de Talentum Startups y los Labs, los candidatos deberán realizar una prueba online que se llevará a cabo en paralelo al evento JOINNOVATION. En total se espera identificar a más de 350 candidatos para incorporarse hasta final de 2015.

Más información en la página web www.talentumstartups.com.



7.12. TEP - Technology Entrepreneurship Program



Bizkaia:talent ha firmado un convenio de colaboración con **Lea Artibai Ikastetxea - Leartiker** para impulsar el proyecto **TEP - Technology Entrepreneurship Program** que cuenta con el respaldo de empresas de la **Corporación Mondragon, Renault Consulting y Azaro Fundazioa**.

Se trata de un proyecto que pretende mejorar la empleabilidad de 180 profesionales de alta cualificación, estimándose que 120 de ellas obtengan un empleo tras su participación.

El proyecto contará con un carácter internacional potenciando la participación de personas procedentes de otros países.

Asimismo, se pretende formar a la población en sectores tecnológicos punteros de la región como son la tecnología de polímeros. Destacar que estos sectores se enmarcan en la estrategia de especialización inteligente del País Vasco.

Bizkaia:talent realizará una aportación económica con la que se pretende ayudar a los participantes en su integración profesional en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Abierta primera convocatoria del programa <http://www.talentfortep.com/>.

7.13. ENCUENTRO CON LOS PROFESIONALES VASCOS DE LOS ORGANISMOS MULTILATERALES

Primera visita: Diputación Foral de Bizkaia; bizkaia:talent; Gaia; Langune

Bizkaia:talent durante su misión en Estados Unidos en el mes de febrero realizó reuniones de alto nivel con numerosas organizaciones multilaterales. Entre ellas se encuentra **CIC de Boston, la Organización de las Naciones Unidas en Nueva York, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Banco Mundial en Washington.**

Durante estas reuniones, a las que acudió el Departamento de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, se estudiaron las diversas posibilidades que estos Organismos pueden ofrecer al desarrollo de negocio de las empresas que forman parte de los clúster que acompañaron a bizkaia:talent en su labor: GAIA y LANGUNE. El primero, corresponde a la agrupación vasca de empresas que se encuentran en el sector de las tecnologías electrónicas y de la información, el segundo LANGUNE es la asociación empresarial del sector de las Industrias de la Lengua de Euskal Herria. Esta Asociación nace el año 2010 y agrupa a más de 35 entidades de los campos de la traducción, contenidos, enseñanza y tecnologías de la lengua.



Herria.

Objetivo - Aumentar el número de empresas vascas que se presentan a los concursos de los Organismos Multilaterales



En las reuniones realizadas se trataron asuntos de gran interés relacionados con el área de



Educación, Tecnologías de la información (TICs), Smart cities, etc.

Segunda Visita: Diputación Foral de Bizkaia y bizkaia:talent

El Banco Interamericano de Desarrollo se compromete a reforzar la colaboración con la Diputación Foral de Bizkaia para avanzar en la internacionalización de empresas vizcaínas

Nombre apellidos, Directora Ejecutiva por España del Banco Interamericano de Desarrollo, ha trasladado a la delegación de la Diputación Foral de Bizkaia encabezada por **Imanol Pradales**, diputado de **Desarrollo Económico y Desarrollo Territorial**, la intención de reforzar la colaboración durante la reunión mantenida en el mes de julio en la sede de la entidad en Washington y en la que se ha comprometido a colaborar en el desarrollo de **Bizkaia World**, el programa con el que el ente foral impulsa la internacionalización de las empresas vizcaínas.



Este proyecto, se presenta como la puerta de entrada para las empresas a las grandes licitaciones de sectores y países estratégicos para el Territorio Histórico en Latinoamérica y ha expresado su deseo de mantener una estrecha relación con el BID, la mayor fuente de financiación multilateral en esos países.

Tras este primer encuentro, *Nombre apellidos* se ha mostrado dispuesta a continuar en contacto, avanzar en la identificación de proyectos en los sectores y países más interesantes para Bizkaia y orientar en las vías para poder participar en las licitaciones de Latinoamérica, una zona, ha destacado Pradales, estratégica para Bizkaia. El diputado de Desarrollo Económico también ha agradecido el interés del BID por colaborar y lo ha calificado como un aliado imprescindible para que las empresas vizcaínas puedan buscar oportunidades de negocio al otro lado del Atlántico e impulsar el programa **Bizkaia World** puesto en marcha en abril de este año por la Diputación, la Cámara de Comercio y los clústeres de la energía, ingeniería, logística y medio ambiente para facilitar la participación en las licitaciones internacionales que convoca la entidad.

El programa que busca promover la creación de consorcios capaces de competir con las grandes multinacionales avanza para completar su primera etapa con la participación de medio centenar de empresas y la identificación de cinco proyectos (dos en Colombia, dos en Chile y uno en Ecuador) dentro de los que el BID tiene en fase de previa licitación y que resultan interesantes para las empresas de Bizkaia.

El Banco Interamericano de Desarrollo financia numerosos proyectos en los sectores energético, centrados principalmente en el fomento de las energías renovables, la eficiencia energética y la integración energética; en el de medio ambiente, agua, saneamiento y cambio climático dirigidos a fomentar la sostenibilidad; de transporte y logística, principalmente encaminados a mejorar la seguridad vial, reducir los costes logísticos y mitigar el cambio climático; y de ciencia, tecnología e innovación, con proyectos orientados a la promoción de la innovación y desarrollo tecnológico o al fortalecimiento institucional basado en la gestión de servicios y el uso de las TICs. El BID opera además en países en los que Bizkaia tiene un enorme interés dentro de su estrategia de proyección exterior y apertura de nuevos mercados como los de México, Chile, Colombia, Perú y Ecuador, en los cuales está financiando proyectos por valor de 16.879 millones de dólares.

En el empeño de abrir los mercados latinoamericanos a las empresas vizcaínas, la Diputación ha liderado varias misiones empresariales desarrolladas durante la pasada legislatura para acompañar y

respaldar en ese viaje a 475 pymes y ha puesto en contacto a estas empresas con instituciones, organismos oficiales y otras empresas de Chile, Colombia, México, Perú y Brasil.

7.14. BE BASQUE TALENT NETWORK

La **Be Basque Talent Network** trata de la mayor red de profesionales altamente cualificados que están o quieren estar vinculados al País Vasco, independientemente de su procedencia.

Mediante esta red se pretende facilitar el movimiento del talento y establecer contactos y relaciones empresariales entre aquellos profesionales y organizaciones vascas que comparten el vínculo con el País Vasco.

Esta red se divide en dos partes: la parte visible para todo aquel que tenga interés (la página web) y la parte diferenciada para cada una de las partes dos partes a los que está dirigida la plataforma (la extranet).

A partir de la presentación que se hizo a principios de año en el Palacio Euskalduna, aprovechando la celebración del décimo aniversario de bizkaia:talent, se llevan a cabo una serie de pequeñas presentaciones de la red para los profesionales vascos que viven en diferentes puntos del mundo.

7.14.1. COSTA ESTE DE ESTADOS UNIDOS

Aprovechando la participación, un año más, de la Asociación bizkaia:talent en la European Career Fair en el MIT de Boston, se han organizado diversos encuentros con profesionales vascos que trabajan en las áreas metropolitanas de Boston, Nueva York y Washington, entre el 20 y el 28 de febrero de 2015.

En todos los encuentros se han intercambiado propuestas e ideas sobre las posibilidades que las distintas organizaciones vascas pueden aportar a estos organismos multilaterales.

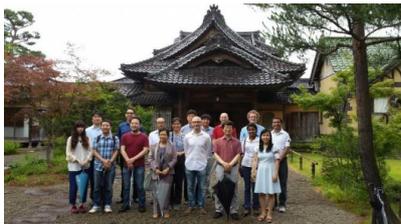


Los encuentros con los profesionales vascos, muchos de ellos trabajando en estos organismos multilaterales, ha servido también para promocionar la recién creada plataforma internacional bebasquetalentnetwork.org, la red de talento más grande del mundo formada por profesionales que tienen o quieren tener un vínculo con Euskadi.

Número de asistentes

Boston	35 profesionales
New York	17 profesionales
Washington	21 profesionales

7.14.2. JAPON



El 30 de junio de 2015, **bizkaia:talent** acudió como invitada a la Conferencia IGCN 2015 en Nagaoka, Japón por la Universidad Tecnológica de esta ciudad. **Ivan Jimenez**, director gerente de bizkaia:talent, fue el encargado de desplazarse a este territorio junto con una delegación vasca para reunirse con altos representantes de la citada Universidad y estudiar nuevas vías de

colaboración tanto académica como profesional. El Director Gerente de bizkaia:talent, aprovechando este desplazamiento a Japón, realizó dos encuentros profesionales con los vascos que se encuentran trabajando en el área de Tokio para conocer su situación y presentarles la red Be Basque Talent Network.

Número de asistentes	
Tokyo	12 profesionales

7.14.3. WASHINGTON D.C.



El 27 de julio, aprovechando la misión que la **Diputación Foral de Bizkaia** organizó a Washington y a Estados Unidos, **con la colaboración de bizkaia:talent** se organizó un encuentro entre el **Diputado General de Bizkaia, Unai Rementeria**, y los vascos altamente cualificados residentes en esta área.

En el encuentro se presentó la estrategia **Bizkaia World**, un programa con el que la Diputación Foral de Bizkaia pretende impulsar la internacionalización de las empresas de Bizkaia. En concreto, tiene como objetivo ser la puerta de entrada para las empresas a las grandes licitaciones de las organizaciones unilaterales como el Banco Interamericano de Desarrollo y países estratégicos para el Territorio Histórico en Latinoamérica.

Entre los mensajes que lanzó el director de bizkaia:talent hay que destacar la importancia de fortalecer las relaciones entre los vascos residentes en el área de Washington con el País Vasco para poder colaborar en futuras relaciones comerciales y/o laborales.



Número de asistentes	
Washington	23 profesionales

7.14.4. LONDRES



Aprovechando la participación en la feria Naturejobs Career Expo y la estancia en Reino Unido, bizkaia:talent organizó un encuentro con profesionales vascos altamente cualificados que residen en el área de Londres. En dicho encuentro, el director gerente de bizkaia:talent, Ivan Jimenez, explicó las necesidades del Talento en el año 2020 y ha presentado la **Be Basque Talent Network**.

Número de asistentes	
Londres	27 profesionales

7.15. CONVENIOS DE COLABORACIÓN PARA LA INTEGRACIÓN LABORAL

Las industrias creativas constituyen un componente cada vez más importante en las economías post-industriales basadas en el conocimiento y en algunos países europeos suponen ya el 10% de PIB y crecen a un ritmo muy superior que el total de la economía Europea.

bizkaia:talent dentro de su misión de *impulsar y favorecer las condiciones y procesos de retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas, fomentando las áreas de innovación y conocimiento avanzado de las organizaciones de Bizkaia, desarrolla diferentes acciones y servicios, y concretamente* desde el año 2009-2010, el **Programa Talentia** que se dirige a los estudiantes de último curso de carrera (grado) que posean el mejor expediente académico, y otras aptitudes identificadas y evaluadas por las autoridades competentes de cada universidad participante, con la finalidad de orientarles hacia una adecuada inserción laboral y desarrollo profesional, y apoyarles en la vinculación del alumnado a la realidad científica, tecnológica y empresarial de su entorno.

Además a **bizkaia:talent** le preocupan otros factores y es consciente del actual problema con el empleo y el déficit de formación práctica de los titulados universitarios que se incorporan al mercado laboral.

Las industrias creativas constituyen un componente cada vez más importante en las economías post-industriales basadas en el conocimiento y en algunos países europeos suponen ya el 10% de PIB y crecen a un ritmo muy superior que el total de la economía Europea.

Por todo ello, **bizkaia:talent** considera y apuesta por apoyar al sector creativo y a los jóvenes profesionales que han finalizado el Programa Talentia, creando los Convenios de Colaboración Talentia, potenciando así la economía basada en el conocimiento, la innovación y la creatividad, empresas éstas últimas, creadoras de nuevos empleos de calidad y gran potencial de desarrollo.

Los **Convenios de Colaboración Talentia** ofrecen una duración de 3 a 6 meses y están dotadas con una cuantía de **hasta 950 €/mes**.

Colaboraciones exclusivamente reservadas para empresas que realicen **actividades englobadas dentro de la moda, diseño de producto, nuevo audiovisual y videojuegos**.

El perfil de la organización firmante del convenio es una asociación representante de alguno de los sectores citados, de Bizkaia, que medie en la integración laboral o en una formación práctica de personas **que hayan participado en el Programa Talentia**.



Bizkaia:talent firma 8 convenios de colaboración Talentia con empresas pertenecientes al sector creativo de la moda, audiovisual y diseño de producto

Para ello, **bizkaia:talent** ha firmado convenios de colaboración con los clústeres **GAIA** en el sector de los videojuegos y **EIKEN** de los audiovisuales y las asociaciones **EIDE** en el área del diseño y **Bizkaiko Moda Bizkaia (BMB)** en el sector de la moda, para ayudar en la integración laboral de los jóvenes que hayan participado en el **Programa Talentia** mediante la formación en organizaciones de Bizkaia.

Se ha creado una bolsa de hasta 95.000 euros para poder llevar a cabo esta iniciativa y responder a las necesidades económicas de los convenios.

El objetivo de la beca es la integración laboral o formativa-práctica de jóvenes que hayan participado en **Programa Talentia** en organizaciones de Bizkaia. La **dotación económica tiene una cuantía de hasta 950 € brutos al mes** por la realización de las prácticas formativas de tres a seis meses y hasta un máximo de ocho horas diarias y cuarenta semanales.

Las Entidades Beneficiarias de los Convenios de Colaboración Talentia con jóvenes Talentia son Campusdeportivovirtual, New Media Euskadi, SIGNO DIGITAL, Eiken – CLUSTER AUDIOVISUAL DE EUSKADI, VENTURMODA, BROTEX DESIGN, De Miguel Taldea y Klap Industrial Ideas.

La valoración por parte de las entidades beneficiarias y los talentia ha sido muy positiva y satisfactoria.

Los Convenios de Colaboración Talentia finalizaron el 15 de junio de 2015.

7.16. REGIONAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX - RTCI

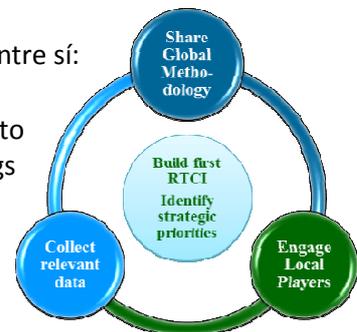
La elaboración del Índice Regional de Competitividad por el Talento es un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizarán los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de bizkaia:talent, cuenta con la colaboración del INSEAD, una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración del Global Innovation Index o del Global Talent Competitiveness Index–GTCl, entre otros.

Objetivo e impacto del Regional Talent Competitiveness Index

La presente iniciativa, pretende alcanzar dos objetivos interrelacionados entre sí:

- Servir de base para un índice de competitividad del talento regional/local (LTCl), que aporte una metodología robusta y rankings legibles a nivel global.
- Articular prioridades estratégicas a través de las cuales Bizkaia/Euskadi podrán mejorar su competitividad por el talento.



El resultado proporcionará una herramienta práctica tanto para las Instituciones, como para las empresas y demás organizaciones, a fin de mitigar el desajuste futuro de oferta y demanda de personal altamente cualificado al que nos enfrentaremos en los próximos años y poder continuar siendo competitivos en el mercado global.

Las principales actividades del proyecto llevadas a cabo durante 2015 han sido las siguientes:

- Elaboración del borrador del RTCl y análisis de los indicadores y fuentes de información disponibles.
- Jornada de puesta en marcha del proyecto el 30 de noviembre de 2015 en BEAZ. La jornada se divide en una sesión estratégica y otra técnica a la que asisten respectivamente, 21 y 11 representantes de la triple helix.
- Identificación de datos/indicadores adicionales a incorporar al índice regional.

7.17. BASQUE TALENT OBSERVATORY

Bizkaia:talent trabaja en la creación de un observatorio digital que proporcione una representación consistente del mercado de trabajo en el País Vasco, a través del análisis de las necesidades de talento que ya están disponibles en internet.

El Basque Talent Observatory permite monitorizar un sector/mercado/etc. Por lo tanto, esta plataforma debe proporcionar una visión general de los trabajos publicados a nivel de la CAE, incluyendo la posibilidad de profundizar las ofertas de empleo relacionadas con una determinada área geográfica (provincia, comarca o municipio), profesión o habilidades y/o competencias (skills).

El observatorio digital se trata de una herramienta que por su contenido y versatilidad aportará valor añadido a:

- Instituciones Públicas
- empresas y asociaciones de representación privadas
- las autoridades públicas educativas
- organismos de empleo y asesores laborales.

A lo largo de 2015 se ha trabajado en el diseño del Observatorio adaptado a la realidad vasca, así como en la identificación de fuentes de información relevantes a incluir en la herramienta.

7.18. SISTEMA DE DETECCIÓN DE HABILIDADES

Bizkaia:talent está trabajando en la puesta en marcha de un Sistema de Detección de Habilidades dirigido al conjunto de centros de enseñanza preuniversitaria vascos. Para ello, ha realizado:

- un pre-diseño del Sistema de Detección de Habilidades y un contraste inicial con Lauaxeta Ikastola;
- una labor de identificación de posibles partners para el desarrollo del proyecto; y
- un análisis inicial de clientes potenciales de la herramienta dentro y fuera del País Vasco.

El Sistema de Detección de Habilidades permitirá realizar un diagnóstico del perfil de cada alumno y así poder orientar a cada persona de forma individualizada hacia aquellas opciones de formación y desarrollo profesional que permitan maximizar sus habilidades y competencias naturales, en línea con sus intereses, a través de una herramienta virtual en formato *serious game*.

Asimismo, el Sistema pretende ayudar al desarrollo de la Inteligencia Emocional del alumno, como eje transversal al resto de competencias y habilidades.

En base a las distintas oportunidades de desarrollo profesional sugeridas, complementariamente, se analizará la relación de grados formativos disponibles en cada momento, a fin de facilitar la orientación formativa y de desarrollo profesional necesaria para el alumnado.

Esta herramienta podrá y deberá complementarse con otro tipo de actividades no virtuales que permitan y refuercen el desarrollo de las habilidades y competencias ya mencionadas del alumno.

8. ÁREA DE COMUNICACIÓN

8.1. PLAN 200

SECTORES - TICs, Audiovisuales, Biociencias, Medio Ambiente, Máquina Herramienta, Energía, Aeronáutica y Espacio, Automoción.

ORGANIZACIONES - Empresas (Departamentos de I+D y de Gestión de Personas), Centros de Investigación Cooperativa (CIC), Centros de Investigación básica y de excelencia (BERCs), Universidades (Grupos de Investigación de la UPV/EHU).

OBJETIVOS -

- Dar a conocer los servicios ofrecidos por bizkaia:talent a las organizaciones más relevantes de nuestro entorno: Misión, herramientas, iniciativas Plan estratégico 2012-2016.
- Conocer las necesidades de Talento y RRHH de las organizaciones vascas y adecuar los servicios de bizkaia:talent a sus demandas
- Aumento el número de organizaciones colaboradoras/involucradas/solicitantes de servicios con bizkaia:talent.

– HITO

OBJETIVOS CUANTIFICABLES

OBJETIVOS CUMPLIDOS

<p>Dar a conocer los servicios ofrecidos por bizkaia:talent a las organizaciones más relevantes de nuestro entorno.</p>	<p>Visitar aproximadamente 50 organizaciones de Bizkaia / vascas anualmente y presentarles nuestros servicios y las nuevas líneas estratégicas.</p>	<p>54 Organizaciones Visitadas.</p>
<p>Aumento el número de organizaciones colaboradoras/involucradas/solicitanes de servicios con bizkaia:talent.</p>	<p>Lograr feedback/solicitud de servicios /colaboración en las actividades de bizkaia:talent de al menos un 50% de las organizaciones que se visiten anualmente.</p>	<p>40 Solicitudes de Colaboración.</p>
<p>Aumentar el número de altas de empresas en la BBDD de bizkaia:talent.</p>	<p>Al menos 25 nuevas organizaciones registradas anualmente en la página web de be Basque talent network / bizkaia:talent</p>	<p>28 Nuevas Altas en la Web</p>

8.2. Página Web - BIZKAIATALENT.EUS

Este informe recoge los usuarios que han accedido al portal de bizkaia:talent.eus a lo largo del año 2015 entre los meses de enero y diciembre.



Datos de la web www.bizkaia:talent.eus desde el 01/01/2015 AL 31/12/2015.

- ✓ **Visitas:** El total de visitas en el periodo analizado ha alcanzado un total de 126.717 visitas.
- ✓ **Gráfica:** Con relación a los picos existentes consideramos que se producen por las campañas puntuales que hemos realizado y por la cantidad de noticias y contenidos generados durante ese periodo.

*** Se han eliminado 41.018 visitas del cómputo global por tratarse de ataques intencionados procedentes de Rusia.*

En el año 2015 entre el mes de enero y diciembre se obtuvieron un total de 126.717 visitas. En el año 2015, en comparación con el año anterior (2014) y sumando las visitas registradas de bizkaia:talent.eus y bizkaia:talent.org han aumentado un 178% entre enero y diciembre.

MESES	2012	%	2013	%2	2014	%3	2015
ENERO	2.319	-11	2.055	50	3.073	86	5.702
FEBRERO	2.107	34	2.817	38	3.897	127	8.834
MARZO	2.325	-1	2.302	52	3.493	136	8.240
ABRIL	2.337	20	2.805	54	4.306	128	9.824
MAYO	2.698	97	5.304	6	5.647	108	11.744
JUNIO	2.236	6	2.376	75	4.158	152	10.473
JULIO	1.625	63	2.653	-23	2.036	457	11.332
AGOSTO	866	53	1.325	11	1.472	439	7.930
SEPTIEMBRE	2.065	-2	2.032	97	4.004	207	12.290
OCTUBRE	2.086	-29	1.472	178	4.087	207	12.556
NOVIEMBRE	2.571	-28	1.849	126	4.179	258	14.979
DICIEMBRE	1.524	47	2.240	133	5.219	146	12.813
TOTAL	24.759	18	29.230	56	45.571	178	126.717

Por otro lado, analizando la procedencia de los visitantes hemos detectado que esta se ve directamente influenciada con la relación de actos que realizamos en cada país. Podemos mencionar el elevado número de visitas procedentes de EEUU, Reino Unido y Alemania, lugares donde bizkaia:talent ha realizado actividades a lo largo de este periodo.

Spain	96.508	53,56 %
Russia	48.154	26,72 %
United States	6.586	3,65 %
United Kingdom	3.733	2,07 %
Germany	2.962	1,64 %
France	2.029	1,13 %
Mexico	1.819	1,01 %
Argentina	1.506	0,84 %

Si nos centramos en la procedencia por ciudades esta es la relación de las más destacadas:

Bilbao	33.145	18,39 %
Madrid	14.388	7,98 %
(not set)	8.900	4,94 %
Barcelona	8.371	4,65 %
Moscow	4.123	2,29 %
San Sebastian	4.028	2,24 %
Vitoria-Gasteiz	3.282	1,82 %
Las Arenas	2.692	1,49 %
Leioa	2.416	1,34 %
Saint Petersburg	2.322	1,29 %

Procedencia de los visitantes de la web de bizkaia:talent:

País	Sesiones	% de nuevas sesiones	Nuevos usuarios	Porcentaje de rebote	Páginas/sesión
Spain	89073	72,33%	64425	73,79%	1,92
Russia	45581	68,69%	31310	88,10%	1,44
United States	6175	83,56%	5160	81,07%	1,43
United Kingdom	3450	69,16%	2386	69,30%	1,99
Germany	2814	60,91%	1714	59,95%	2,20
France	1858	77,07%	1432	71,10%	1,86
Mexico	1628	90,05%	1466	85,87%	1,36
Argentina	1415	88,13%	1247	81,55%	1,55
Colombia	930	92,26%	858	87,10%	1,27
Italy	869	86,31%	750	78,48%	1,68
Ukraine	821	68,57%	563	87,70%	1,15
Chile	740	88,92%	658	85,68%	1,44
Netherlands	737	62,69%	462	64,99%	2,03
Brazil	715	86,29%	617	87,13%	1,30
Peru	551	91,47%	504	88,57%	1,20
Belgium	490	71,02%	348	67,55%	2,12
Kazakhstan	400	72,00%	288	89,75%	1,12
Portugal	362	80,66%	292	64,92%	2,31
India	358	88,27%	316	77,65%	1,62
Ireland	350	70,29%	246	66,00%	1,96
Venezuela	316	88,61%	280	82,28%	1,43
Canada	315	92,70%	292	83,81%	1,36
Japan	301	83,39%	251	78,74%	1,42
China	297	90,24%	268	89,56%	1,25
Switzerland	290	74,83%	217	70,69%	1,99
Denmark	282	57,09%	161	61,70%	2,23
Ecuador	262	88,93%	233	77,48%	1,48
Israel	224	89,73%	201	91,52%	1,20
Sweden	216	77,31%	167	68,52%	2,04
Australia	201	92,54%	186	83,58%	1,38
Uruguay	196	91,84%	180	80,10%	1,60
Poland	195	75,38%	147	73,33%	1,70
Austria	174	78,74%	137	67,24%	2,05
Kyrgyzstan	163	65,64%	107	87,73%	4,20
Czech Republic	138	71,01%	98	71,74%	1,66
Finland	124	77,42%	96	62,10%	1,94
Greece	120	65,83%	79	69,17%	2,13

La web de bizkaia:talent también recibe visitantes procedentes de: Costa Rica, South Africa, Israel, Malta, Panama, Puerto Rico, Serbia, Jordan, Saudi Arabia, Bolivia, Iran, Kenya, Montenegro, Pakistan, Slovakia, Vietnam, Egypt, Taiwan, Andorra, Estonia, Hong Kong, South Korea, Latvia, Nigeria, Qatar, Thailand, Armenia, Lithuania, Mozambique, Slovenia, Uzbekistan, Angola, Albania, Cuba, Kazakhstan, Morocco, Nicaragua, El Salvador, Tunisia, Bosnia and Herzegovina, Belarus, Algeria, Georgia, Honduras, Jamaica, Kuwait, Macedonia (FYROM), Azerbaijan, Bangladesh, Côte d'Ivoire, Cyprus, Iraq, Jersey, Luxembourg, Papua New Guinea, Yemen, Bahrain, Brunei, Bahamas, Belize...

Es importante saber qué términos se han utilizado en el año 2015 para acceder a nuestra página web mediante las búsquedas orgánicas (buscadores), para ello disponemos de esta relación de términos obtenidos con las estadísticas y datos aportados por Google Analytics.

8.3. Página Web - bebasquetalentnetwork.eus

En el mes de febrero y aprovechando la celebración del décimo aniversario de bizkaia:talent en el Palacio Euskalduna, se presentó de manera oficial la plataforma de carácter internacional Be Basque Talent Network. Se trata de la red de talento más grande del mundo formada por profesionales que tienen o quieren tener un vínculo con Euskadi. En todo el año 2015 se han recibido más de 5.000 visitas.

Es una gran oportunidad para empresas a la hora de contactar con Talento a lo largo del mundo en un momento en el que la competencia por el mejor talento está abierta a nivel internacional. Asimismo, es una ocasión extraordinaria para los profesionales para que puedan contactar entre ellos y también con empresas vascas.

En la Be Basque Talent Network **hay actualmente más de 6.500 profesionales dados de alta**, de ellos, 3.500 son vascos y el resto pertenecen a usuarios altamente cualificados procedentes de 75 países entre los que se encuentran *Alemania, Arabia Saudita, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Bulgaria, Canadá, China, Chipre, Colombia, Corea del Sur, Croacia, Dinamarca, Egipto, Eslovaquia, Eslovenia, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Grecia, Holanda, Honduras, Hungría, India, Indonesia, Irán, Iraq, Irlanda, Islandia, Israel, Italia, Japón, Líbano, México, Mónaco, Noruega, Panamá, Paquistán, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, República Dominicana, Rumania, Rusia, Suecia, Suiza, Tailandia, Taiwán, Túnez, Turquía, Ucrania, Uruguay, Venezuela y Vietnam*. Destacar también que hay más de 150 organizaciones registradas.

**We are already more than 6,500
professionals and 150 organizations registered**

And you? Connect your Talent to the World!



www.bebasquetalentnetwork.org

8.4. Diseño web Responsive

A lo largo del año 2015, tanto la página web bizkaiaalent.org como bebasquetalentnetwork.org han sido adaptadas al **diseño web responsive** con el objetivo de que pueda ser visitadas perfectamente desde cualquier dispositivo móvil.

Esta medida ha sido tomada tras comprobar el alto número de visitas que conseguimos a través de los dispositivos móviles



Datos de acceso a la web bizkaiaalent.org mediante dispositivos móviles.

Tal y como se muestra en el gráfico anterior, de las 126.717 visitas obtenidas desde enero a diciembre del 2015 en la web bizkaiaalent.eus, 40.739 son procedentes de dispositivos móviles como tablets o smartphones.

Lo mismo ocurre con la web bebasquetalentnetwork.org donde de las 5.279 visitas recibidas hasta diciembre, 1.040 pertenecen al tráfico móvil.



Datos de acceso a la web bebasquetalentnetwork.org mediante dispositivos móviles.

Asimismo, una web creada con responsive web design mejora el SEO, las búsquedas a través de dispositivos móviles son diferente a las que se realizan desde un ordenador de escritorio por lo que tener una web con diseño responsive es recomendable, sobre todo porque cuantos más dispositivos alcances a cubrir más tráfico generará tu web. Además, buscadores como Google ya están priorizando en el ranking a las websites móviles en búsquedas móviles.

8.5. Redes Sociales

En el año 2015 hemos realizado un importante esfuerzo para mejorar nuestra comunicación a través de las redes sociales con el objetivo de llegar de manera más sencilla y cercana a nuestro público objetivo. Para ello hemos fomentado el perfil de organización en Facebook y reforzado nuestra presencia en LinkedIn y Twitter.



Incremento de la Comunidad

Durante el 2015, como en años anteriores, se ha invitado a todos los usuarios de nuestra base de datos a que se unan a nuestro perfil en LinkedIn. El resultado de esta acción ha supuesto alcanzar 5.361 contactos en la red profesional.

Utilización de Recursos de la Herramienta

Por otro lado, hemos utilizado la red LinkedIn para localizar y contactar con personas de Bizkaia y de CAE, que se encuentran desempeñando su carrera profesional fuera de nuestro territorio, con el fin de informarles y animarles a participar en las actividades que bizkaia:talent realiza en el extranjero, en concreto para, la European Career Fair - Boston (MIT), Naturejobs Career Expo y las misiones realizadas en las áreas de Boise, New York, Washington, Japón y Londres entre otras.



El perfil de Twitter se creó a comienzos del año 2013 con el objetivo de enviar mensajes cortos de 140 caracteres y promocionar todas las actividades, proyectos e informaciones de bizkaia:talent.

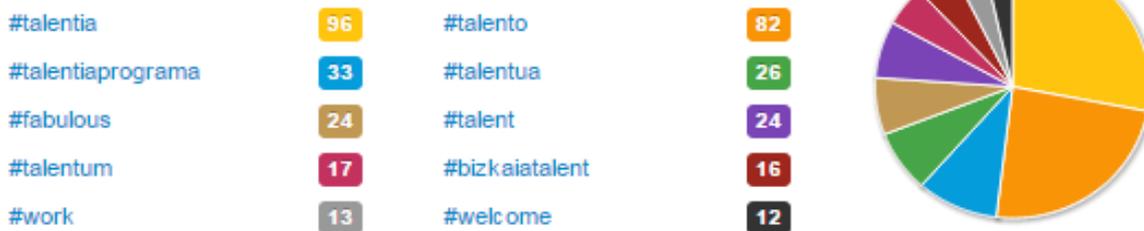
En el año 2015 el número total de seguidores hasta septiembre es de 969 personas que forman parte de nuestro público objetivo: doctores, investigadores, instituciones, participantes del programa Talentia...

Las empresas, organizaciones o instituciones con las que más colaboramos en el año 2015 a través de Twitter fueron la universidad de Deusto, Euskal Herriko Unibertsitatea, Mondragon Unibertsitatea, Telefónica, Ikerbasque, Fomento San Sebastian y Librecon tal y como aparece reflejado en las analíticas.



Para llevar a cabo nuestra labor de comunicación y con el objetivo de llegar de manera adecuada a nuestro público hemos utilizado una serie de palabras clave que detallamos a continuación.

Hashtags most used



Destacan los siguientes tuits por su repercusión en la red:

 bizkaia:talent @bizkaiaatalent · 26 feb. En 5 minutos comienza la jornada sobre regularización de personal altamente cualificado con @lkerbasque @FomentoSS pic.twitter.com/u4rkif4vsh View Tweet activity	3.012	 bizkaia:talent @bizkaiaatalent · 22 sept. Comienza la presentación del Programa de #competencias en la Universidad de @Deusto #talento pic.twitter.com/eqJanplzaa View Tweet activity	1.761
 bizkaia:talent @bizkaiaatalent · 26 feb. Egun on! Hoy a las 11h jornada sobre regularización de personal altamente cualificado con @lkerbasque @bizkaiaatalent ow.ly/JFoCG View Tweet activity	2.610	 bizkaia:talent @bizkaiaatalent · 2 jul. Workshop: Innovative Business Models For Consumer 3D Printing by Sam Gérard Vandormael from imaterialise #FABulous pic.twitter.com/XRLGJkewzf View Tweet activity	1.245
 bizkaia:talent @bizkaiaatalent · 18 feb. Deusto Consulting Club ganador II Concurso Asociacionismo organizado por @AlumniComercial @deustoDBS pic.twitter.com/jGFoPmUI7 View Tweet activity	1.805	 bizkaia:talent @bizkaiaatalent · 13 jul. BERRIA: Ostirala honetan, 12:00etan, seigarren edizioako #Talentia Programan parte-hartzaileei diplomen banaketa izango da @deusto @upvehu View Tweet activity	1.233

facebook



El perfil de Facebook se ha puesto en marcha en el mes de noviembre del 2014 y hasta diciembre del 2015 contamos con 217 seguidores.

Hemos conseguido crear una dirección amigable, una URL friendly, para

poder acceder de manera más sencilla. Esto permitirá a los usuarios encontrarnos más fácilmente. También apareceremos de manera más sencilla y clara en los buscadores. <https://www.facebook.com/bizkaiaatalent>

Utilizamos esta red social para hacer difusión de todos nuestros contenidos y poder tener una comunicación más cercana y eficaz con parte de nuestro público objetivo. La decisión de tener presencia en esta red social se tomó tras analizar los datos de utilización de las redes sociales a nivel mundial. Tal y como mostramos en el siguiente gráfico en las regiones a las que nos dirigimos como Asia, Europa, Latinoamérica, África o Norte América la red social con más uso es Facebook.

Asimismo, el número de usuarios activos fue decisivo para incorporar nuestra presencia a esta red social en la que esperamos seguir aumentando nuestros seguidores durante el año 2015.

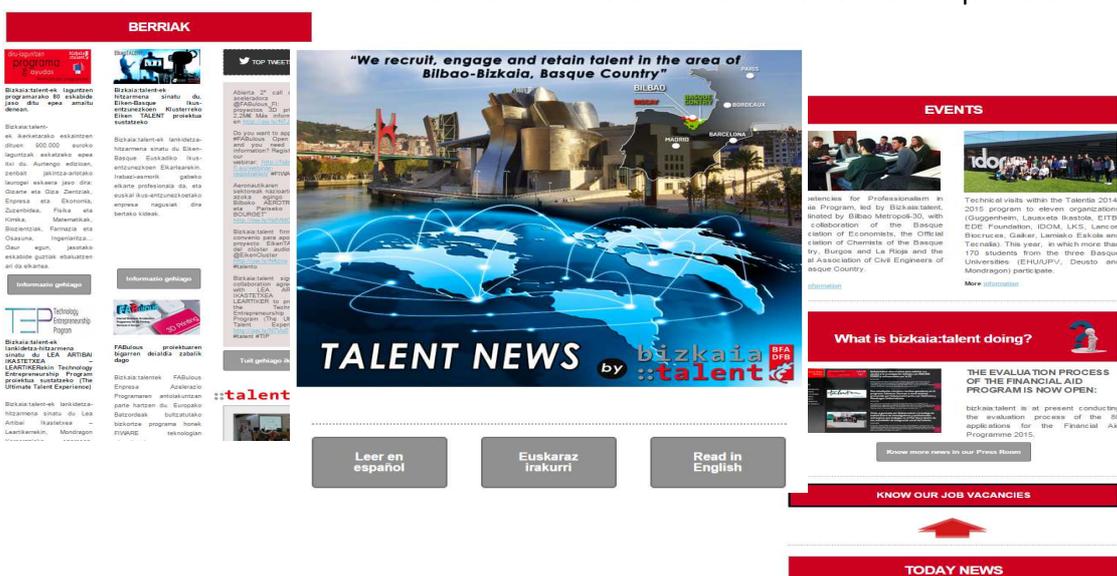
1. **Facebook:** 1.000 millones de usuarios
2. **Twitter:** 560 millones de usuarios
3. **Google+:** 400 millones de usuarios
4. **LinkedIn:** 240 millones de usuarios
5. **Instagram:** 150 millones de usuarios
6. **Pinterest:** 70 millones de usuarios

8.6. Newsletter

Desde el mes de noviembre del 2014 bizkaia:talent distribuye un newsletter de manera, prácticamente, mensual entre todas aquellas organizaciones y personas registradas en nuestra base de datos para informar de las novedades y proyectos que se están llevando a cabo.

Decidimos incorporar el Newsletter (o boletín de noticias) a nuestra estrategia de comunicación ya que se trata de una de las mejores formas que hoy en día tienen las empresas para comunicarse con sus seguidores, proveedores, socios, etc. Se trata de una herramienta de Marketing online efectiva, que permite un contacto directo con una lista de personas (suscriptores) que están interesadas en nuestras novedades, proyectos o servicios.

Contamos con una lista de distribución con más de 6.000 contactos entre los que se encuentran



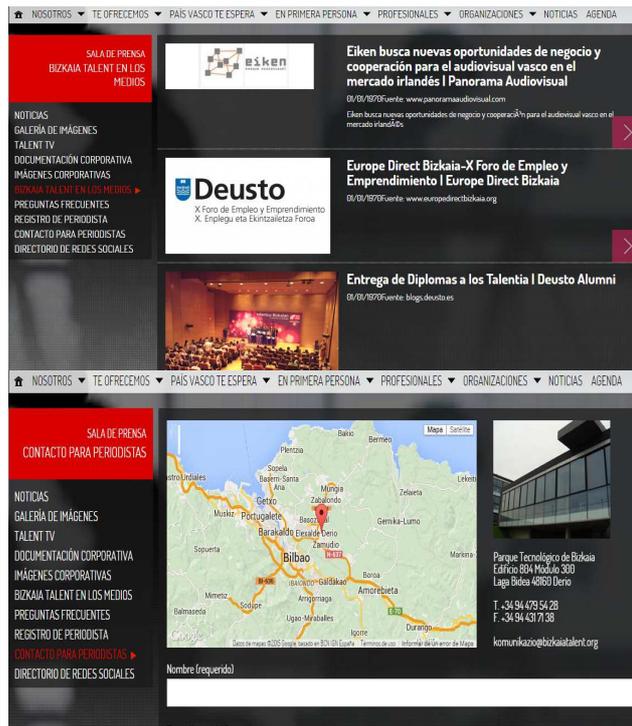
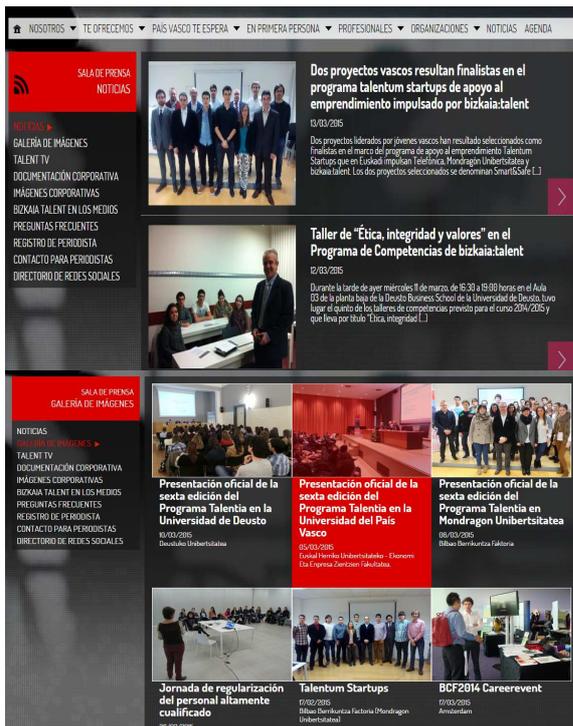
empresas, organizaciones, instituciones, participantes de los programas y servicios de bizkaia:talent y vascos que se encuentran trabajando en cualquier lugar del mundo pero que desean mantener un contacto y estar informados.

Recientemente, hemos renovado totalmente su diseño, se envía íntegramente en tres idiomas (inglés, euskara y castellano) y ha pasado a denominarse **TALENT NEWS** para tener mejor impacto y crear marca entre los suscriptores.

8.7. Sala de prensa virtual

Bizkaia:talent ha presentado en el mes de marzo su sala de prensa virtual. Conscientes de que los mass media son imprescindibles a la hora de difundir nuestra labor de atracción, retención y vinculación del Talento en la sociedad, está dirigida a facilitar la labor profesional de los y las periodistas.

Dentro de la sala de prensa se puede acceder al espacio de noticias, galería de imágenes, documentación e imágenes corporativas, bizkaia:talent en los medios, preguntas frecuentes y un registro exclusivo para periodistas mediante el cual podrán mantenerse informados de todas las



novedades.



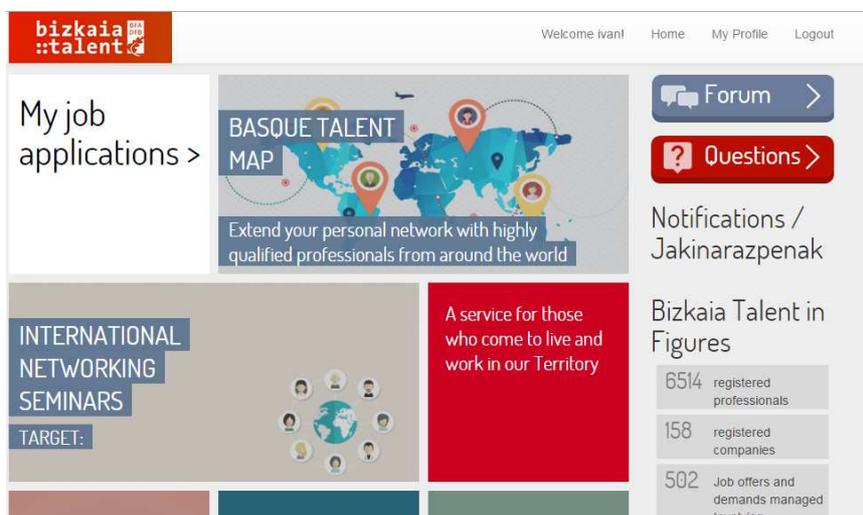
Destacar la puesta en marcha de un canal virtual de televisión de bizkaia:talent denominado **Talent TV** en el que se emiten en bucle todos los videos obtenidos de las diferentes jornadas, talleres y eventos que realizamos. En varias ocasiones, coincidiendo con la presentación de algunos servicios hemos realizado emisiones vía streaming.

Destacar la puesta en marcha de un canal virtual de televisión de bizkaia:talent denominado **Talent TV** en el que se emiten en bucle todos los videos obtenidos de las diferentes jornadas, talleres y eventos que realizamos. En varias ocasiones, coincidiendo con la presentación de algunos servicios hemos realizado emisiones vía streaming.

8.8. Nuevas herramientas de comunicación

Extranet:

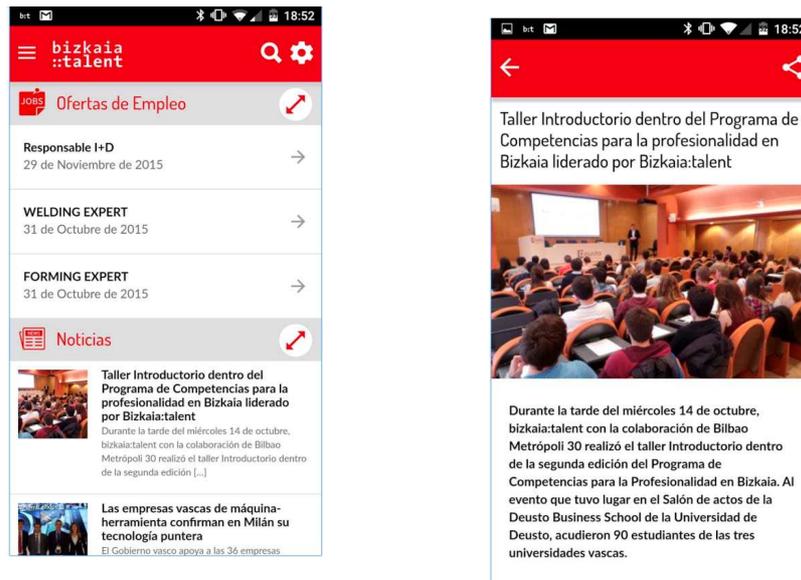
Bizkaia:talent a lo largo del 2015 ha renovado el diseño de su extranet con muchas más utilidades, diferenciación de servicios, etc.



APP dispositivos móviles:

Bizkaia:talent sigue buscando estar más cerca y conectado con sus usuarios y la sociedad en general, por ello, acaba de lanzar su aplicación para dispositivos móviles que ya está disponible tanto en Google Store para sistemas Android como para iOS a través de la Apple Store.

Esta aplicación permite al usuario estar continuamente informado en inglés, euskara y castellano de todas las noticias y eventos de bizkaia:talent mediante notificaciones push (emergentes), además de poder acceder de manera fácil y rápida a todas las fotografías y vídeos.



8.9. Proceso de transición de .org a .eus

Bizkaia talent ha realizado el proceso de transición de las extensiones de sus páginas web y correos electrónicos a .eus.

9.0. Próximas acciones de comunicación año 2016

- Basque Talent Fórum: Mesas redondas, eventos con participantes de la Red Talenta y Profesionales de prestigio de diferentes sectores para debatir sobre asuntos ligados con el talento.
- Boletines segmentados – clúster: Con el objetivo de ofrecer una información sobre Bizkaia-Euskadi y las posibilidades laborales que ofrece, estamos trabajando en la elaboración de boletines personalizados por sector que se enviarán a los miembros de los diversos clústeres vascos.
- Redes sociales Be Basque Talent Network: Con la finalidad de mejorar y aumentar la difusión de los contenidos de la recién creada Red vasca del Talento, vamos a crear nuevos perfiles en las redes sociales a través de los cuales informaremos de todas las novedades y noticias de la Red.
- Encuentros Talent Con...: Una serie de entrevistas con personalidades de la ciencia, cultura, educación y política vasca como Juan José Ibarretxe, Guillermo Dorronsoro, José Luis Larrea, Begoña Marañón, Pedro Miguel Echenique, Félix Goñi, Tontxu Campos... Todos los entrevistados aportan su visión particular sobre el talento y se incluirán en la Talent TV de bizkaia:talent.
- Promoción e impulso de las redes sociales de bizkaia:talent como vía de comunicación con los profesionales y organizaciones.

9. Nuevas Fuentes de Financiación

A lo largo del 2015, bizkaia:talent ha presentado en solitario o junto con otros partners, **4** propuestas a la CE.

9.1. Proyectos EN EJECUCIÓN

Proyecto: **FABulous**

Convocatoria: FP7-2013-ICT-FI

Estado; **ADJUDICACIÓN CONCEDIDA, FASE DE EJECUCIÓN**

Presupuesto bizkaia:talent: **109.687€**

Presupuesto del Proyecto: **6.846.900,40€**

Consortio:

- Asociación de Empresas Tecnológicas Innovalia, Bilbao, Euskadi.
- Center for Kultur- og Oplevelsesøkonomi, Denmark.
- Iminds VZW, Belgium.
- Baden-Württemberg: Connected e.V., Germany.
- Engineering - Ingeniería Informatica SPA, Italy
- Consultores de Automatización Y Robótica S.A., Getxo, Euskadi.
- bizkaia:talent, Derio, Euskadi.

La Asociación Público-Privada para la Internet del Futuro (FI-PPP por sus siglas en inglés) tiene como objetivo potenciar la competitividad de Europa en cuanto a tecnologías y sistemas de Internet del Futuro y respaldar la aparición de aplicaciones mejoradas de Internet del Futuro de relevancia pública y social. Aborda la necesidad de hacer las infraestructuras de los servicios públicos y los procesos empresariales considerablemente más inteligentes, más eficientes y más sostenibles a través de una mayor integración con las redes de Internet y las capacidades informáticas.

Los objetivos de la FI-PPP son aumentar la eficacia de los procesos empresariales y de la operación de las infraestructuras apoyando aplicaciones en sectores tales como el transporte, la sanidad o la energía y obtener posibles modelos empresariales innovadores en estos sectores, reforzando la posición competitiva de la industria europea en dominios tales como las telecomunicaciones, los dispositivos móviles y las industrias de servicios, los proveedores de contenidos y los medios de comunicación.

SUMARIO PROPUESTA

Emprendimiento en la Web de Internet del Futuro para la Fabricación Virtual de Impresión en 3D en Europa:

El potencial que tiene la impresión en 3D de convertirse en una fuente principal de crecimiento económico es enorme – un tamaño de mercado de \$8,41 billones en el año 2020. Podría:

- (a) aportar beneficios medioambientales considerables eliminando la necesidad de transporte voluminoso
- (b) reducir enormemente los costes de capital de fabricación haciendo más fácil para los emprendedores lanzar ideas

- (c) proporcionar a los clientes un nuevo nivel de variedad de productos hechos a la medida de sus necesidades. La industria informática se está dando cuenta de que la tecnología de la impresión en 3D es mucho más que una tecnología de fabricación. Representa un ecosistema habilitado mediante software.

Este ecosistema incluye impresoras 3D, aplicaciones CAD; escáneres y colaboración online, gran parte de lo cual es de código abierto. Lograr un ecosistema de innovación basado en la Internet del Futuro en la impresión en 3D (FABulous) garantizará empleo y crecimiento, sacando partido de activos globales europeos tangibles (capacidades de fabricación, servicios a medida, mercados digitales) e intangibles (creatividad, diseño). No afrontar el reto significa que una vez más perdemos la batalla de la innovación frente a nuestros homólogos americanos. La Internet del Futuro se halla en el epicentro del ecosistema de la impresión en 3D. Disponemos de todas las infraestructuras y todas las tecnologías requeridas para una respuesta FI - FI-WAREs, FITMAN FIspace y plataformas de FI-Content. Por tanto, el servicio FI FABulous abarcará áreas clave:

- Diseño mediante crowd-sourcing.
- Diseño basado en la nube con gestión de Derechos de Propiedad Intelectual.
- Aplicaciones móviles de la impresión en 3D.
- Servicios de logística y fabricación. FABulous reunirá a 150 emprendedores, profesionales creativos, usuarios de la impresión en 3D e inversores. Se trata de un programa de aceleración empresarial de alto rendimiento altamente conectado (EIT ICT Labs, EIG, EuroHub, EMN, EBN, ECIA, EFFRA) que combina los conocimientos técnicos más avanzados (FI) con un modelo de negocio sólido a través de la Internet del Futuro, con acceso a estrategias de inversión inteligente de inversores públicos y privados impulsando los servicios de Internet del Futuro para la impresión en 3D. La red de Movilidad de Talento europea proporciona a FABulous acceso a talento de alta calidad para apoyar el crecimiento de Pymes.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS (a diciembre de 2015)

- **FABulous Consortium Meeting in Rome – 25, 26, 27 de Febrero**

Objetivo: El propósito de la reunión fue analizar los resultados de la primera convocatoria y la preparación y distribución de tareas de cara al lanzamiento de la segunda convocatoria. Adicionalmente, cada miembro del consorcio realizó una exposición sobre las tareas realizadas hasta la fecha y el resultado de cada una de ellas.

- **Jornada sobre FIWARE Acceleration Program y la impresión 3D-Aceleradora FABulous - 2 de junio**

Lugar: Derio. KABI 612 - Business Incubator: Astondo Bidea edificio nº 612.

Objetivo: Conferencia para PYMEs, emprendedores, inversores y administración pública para dar a conocer las oportunidades ofrecidas por el programa de “aceleración” FIWARE en general y del proyecto FABulous en concreto. Al mismo tiempo, se realizó un workshop para analizar y conocer de primera mano los intereses y necesidades de los emprendedores web y de las industrias de la impresión 3D y el sector TIC.

- **FABulous Projects review in Bilbao - 1,2,3 de Julio**

Lugar: Bilbao. Bizkaia Aretoa Convention Center.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación de los proyectos de la SML1 con el fin de determinar aquellos que debían de pasar a la siguiente fase de financiación y seguimiento. Adicionalmente, se organizaron conferencias sobre la impresión 3D y FI-WARE. Se facilitó la infraestructura necesaria para facilitar el contacto entre los promotores de los proyectos y posibles interesados e inversores.

□ **FABulous review meeting in Brussels – 15, 16 Diciembre**

Lugar: Bruselas. Boulevard de la Cambre, 52, 1000 & EC offices in Brussels, Av de Beaulieu 33, room 0/54.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación del proyecto FABulous por parte de la Comisión. Dirigida por el Project Officer del proyecto que estuvo asistido por dos evaluadores externos expertos en la impresión 3D. El resultado de la evaluación fue positivo con recomendaciones menores a ser desarrolladas hasta el final del proyecto. Entre otras, las más destacables son la continuación del proyecto hasta finales del 2016 (inicialmente prevista para agosto de 2016) y el lanzamiento de una nueva convocatoria.