



ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA/ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT , con domicilio en Parque Tecnológico de Bizkaia – Edif. 804- Módulo 300 48160 DERIO - C.I.F.: G-95326583

MEMORIA DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A 31 DE DICIEMBRE DE 2016

El Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia en Acuerdo de Consejo de Gobierno Nº 21 con fecha 17 de mayo de 2016, y el 22 de noviembre de 2016 decide dar apoyo a las actividades emprendidas por **Bizkaia Talent (NIF.:G95326583)** para la realización de acciones de impulso y favorecimiento de condiciones y procesos de retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas.

A tal efecto, dota a la Asociación Bizkaia Talent (NIF.:G95326583) con una partida de 1.645.000,00€, con cargo a la aplicación presupuestaria 0806/G/320203/45100 proyecto 2008/0118 del presupuesto 2016, en concepto de ayuda para la realización de las acciones necesarias para impulsar y favorecer las condiciones y procesos de retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas, fomentado las áreas de innovación y conocimiento avanzado de las organizaciones de Bizkaia a través de:

- La promoción de Bizkaia como destino-marca laboral entre los profesionales, creadores e investigadores en aquellas áreas de interés estratégico para el Territorio Histórico.
- La prestación de servicios y programas dirigidos a facilitar la identificación acceso e incorporación de personas altamente cualificadas en organizaciones y proyectos de Bizkaia.
- Apoyo a la formación / capacitación de investigadores con un periodo de formación en una organización de prestigio.
- Apoyo a la contratación y vinculación de investigadores provenientes de otros países. Sean o no de Bizkaia, que vayan a desarrollar su labor profesional en un proyecto situado en Bizkaia.
- Programa Bizkaia Talenta para alumnado universitario.
- La creación y desarrollo de redes sociales y comunidades en prácticas.
- La realización y promoción de estudios relacionados con la retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas en el fomento de las áreas de innovación y conocimiento avanzado de las organizaciones de Bizkaia.

La mencionada ayuda debe ser destinada a hacer frente a los gastos incurridos por esta Asociación durante el periodo comprendido entre el 01/01/2016 y 31/12/2016 (gastos de personal, campañas de información y sensibilización, desarrollo de estudios, elaboración de y mantenimiento de página WEB, alquileres,) así como a aquellos gastos necesarios para el desarrollo de su actividad.

Con fecha 20 de diciembre de 2016, Bizkaia Talent presentó en el Departamento de Desarrollo Económico y Territorial, solicitud de modificación del Acuerdo de concesión de la ayuda para modificar el plazo de ejecución del programa de ayudas con extensión al año 2017. La modificación se sustancia en que la apertura de la convocatoria del programa de ayudas se traslada al año 2017, al ser una convocatoria conjunta para los ejercicios 2016 y 2017, la cuantía reservada al efecto, correspondiente al ejercicio 2016 asciende a 235.000 euros, Asunto nº 29 del orden del día del 27 de diciembre de 2016.

Por todo ello la Diputación Foral de Bizkaia, acordó que todas las acciones objeto de subvención debían ser realizadas entre el 1 de enero de 2016 y el 31 de diciembre de 2016, a excepción de la convocatoria del Programa de ayudas que se ejecutará en el año 2017 (la justificación del programa de ayudas, deberá presentarse en el Registro del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial, con anterioridad al 30 de diciembre de 2017. Acompañamos documentación de todo lo mencionado.

MEMORIA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS A 30/09/2016

- 1 Servicio de acogida HARRERA
 - Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS 2015
 - Relocation Forum
 - Be Basque Dual Career Center
- 2 Servicio Programa de ayudas
 - COFUND, FP7-PEOPLE
- 3 Servicio de Professional Networking
 - 9th Be Basque Talent Conference – Hamburg 2016
 - Jornadas en cifras
- 4 Be Basque Talent Network
- 5 Servicio de intermediación
- 6 Servicio de TALENTIA
 - Programa TALENTIA 2015-2016
 - Programa de Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia.
 - PROGRAMA TALENTIA CHALLENGE - PROYECTO PILOTO
 - Programa TALENT PRO BIZKAIA
 - TalentiaSAREA
- 7 Proyectos y Convenios
 - EuReTalent NETWORK – European Regional Talent Mobility Network
 - Global Talent Competitiveness INDEX 2015-2016
 - European Cities Talent Competitiveness Index – ECTCI
 - Leadership Program For Building Basque American Partnerships
 - EikenTALENT 2016
 - Programa Talentum Startups
 - Programa para envío de start-ups vascas a aceleradoras internacionales
 - Entornos Colaborativos – Growing Thru Cooperation
 - Basque Talent Observatory
 - Jobs.ac.uk
 - BBC News
 - Be Basque Ambassadors
 - CERU/BIZKAIA TALENT BASQUE YOUNG INVESTIGATOR AWARD
 - GAZTESAREGILEAK
- 8 Relación de Eventos
 - Finlandia - Aprendiendo De Otros Ecosistemas De Emprendizaje
 - Mit2016
 - Jornadas De International Training Programme Talent Attraction Management
 - BCF Career Event (Ámsterdam Rai)
 - Red De Movilidad Europea: Euraxess
 - CEDEII
 - Primer Congreso Iberoamericano De Neuropsicología
 - Corremprende
 - Global Innovation Day
 - Matematika Txokoa
 - El (Nuevo) Papel De La Diáspora Vasca En La Euskadi Del Siglo Xxi
 - Naturejobs Career Fair 2015
 - Las Prácticas De Bizkaia Talent Presentes En El Foro BUILD Organizado Por La German Marshall Fund Y El Ayuntamiento De Bilbao
 - Beneficiarios De FABBULOUS -Evento Sociocultural
- 9 **ÁREA DE COMUNICACIÓN**
 - PLAN 200
 - Página Web
 - Redes Sociales
 - Newsletter
- 10 **NUEVAS FUENTES DE FINANCIACIÓN**
- 11 **MEMORIA ECONÓMICA**

1. SERVICIO DE ACOGIDA - HARRERA

El **servicio de Relocation** se pone en marcha hace una década con el fin de apoyar y ayudar al entramado científico-tecnológico y empresarial de Bizkaia/Euskadi y hacer del Servicio una herramienta de negociación que aporte un valor diferencial a la organización y al territorio a la hora de atraer y retener al talento internacional:

- Asesorando a la organización en el proceso de atracción del profesional.
- Apoyando a que dicho profesional (Comunidad Internacional) se establezca correctamente/fácilmente para comenzar con su vida cotidiana.
- Fortaleciendo la integración socio-cultural y familiar del profesional.

Este servicio se enmarca también dentro de la estrategia europea de movilidad para los investigadores en la ERA (European Research Area), a través de la **red de movilidad EURAXESS** de la Comisión Europea, creada para promover y facilitar la movilidad intraeuropea de investigadores, siendo miembro activo como Centro de Servicios y Euraxess Jobs, y de la Red Española de Movilidad.

Los nuevos criterios del servicio de Relocation son:

1. **ORIENTACIÓN & INFORMACIÓN** en:

- Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- Alojamiento (Información en general, contactos inmobiliarios, BILBAO BBK TALENT - apartamentos para personal investigador)
- Apoyo al personal altamente cualificado y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas,...;
- Apoyo a entidades en la negociación del contrato del personal investigador;
- Apoyo y orientación a la familia

2. **INTEGRACIÓN SOCIOCULTURAL**

Desde 2012, organizamos encuentros socioculturales periódicos en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales.

En estas actividades participan también sus familiares, quienes tienen la oportunidad de conocer a otras personas que han llegado a nuestro Territorio desde cualquier parte del mundo, para ayudarles en la integración social y cultural.

3. **RELOCATION FORUM**

FORO accesible a los usuarios del servicio de Relocation en nuestra extranet. Es una red activa, abierta y con identidad propia, un nexo de comunicación online sobre diferentes temas relacionados con el ocio, empleo, la integración en Bizkaia, y un apoyo a las actividades lúdicas que se organizan desde Bizkaia Talent y los temas relacionados con el aterrizaje.

4. **BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE**

Este nuevo servicio se engloba dentro de una Estrategia de Reintegración de Servicios para personal investigador & Profesionales altamente cualificados, sus cónyuges y familiares.

Datos:

SERVICIO DE ACOGIDA -HARRERA	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Nº de Consultas (incluidas las elaboradas por entidades y Parejas)	40	100	204	185	232	253	270	308	326	310
Profesionales altamente cualificados (investigadores, tecnólogos, profesores, ingenieros, ...) + cónyuges*	10	31	76	61	75	63	79	109	92	110
Organizaciones*	10	17	22	20	20	21	22	23	24	27
BE BASQUE DUAL CAREER								7	16	24

NOTA.- Tanto en el caso del número de profesionales como en el de las organizaciones, nos referimos al cómputo global (antiguas y nuevas). Sin embargo, hay que destacar que cada año pueden volver a solicitar el servicio (tanto personas como empresas).

Hay registradas 32 personas en Be Basque Dual Career, aunque durante el 2016 se ha estado trabajando con 24. Al finalizar el año se sumarán las consultas de los usuarios de Be Basque Dual Career a las Consultas en general (aquí no contempladas), hasta que la herramienta de medición esté en funcionamiento.

Durante el 2017, se replanteará el servicio en su totalidad, así como sus indicadores para su mejor uso.

Nivel de Satisfacción Global: 4,7 sobre 5.

ENTIDADES (Bizkaia, Gipuzkoa) 2016: Achucarro Basque Center for Neuroscience; Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias - CIC bioGUNE; Artechelantegi Elkartea SA; Instituto de Investigación Sanitaria Biocruces; BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE; BCAM - Basque Center for Applied Mathematics; BCMaterials - Basque center for materials, applications & nanostructures; Bilon Europe S.L.; BIOLAN MICROBIOSENSORES S.L.; CONSORCIO ESS BILBAO; Fundación AZTI; Fundación Biofísica Bizkaia; FUNDACION IKERBASQUE; Fundación Tecnalia Research & Innovation; IDOM Ingeniería y Consultoría SA; IK4-TEKNIKER; INGEMAT S.L.; Leartiker S. Coop.; MAIER, S. COOP.; Oceantec Energías Marinas, SL; PROGENIKA BIOPHARMA,S.A.; SENER, Ingeniería y Sistemas, S.A; UNIVERSIDAD DE DEUSTO; Universidad del País Vasco -UPV/EHU (Campus de Bizkaia: Sarriko, Leioa, Ingenieros); XABIER AGUIRRE ETXARRI ABOGADO

1.1. Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS 2016

VISITA A LAS INSTALACIONES DE LEZAMA - "ATHLETIC: MÁS QUE FÚTBOL" (12/03/ 2016)

Un grupo internacional de investigadores y profesionales altamente cualificados y sus familiares visitaron las dos instalaciones claves y emblemáticas para el desarrollo de la cantera del Athletic Club de Bilbao. Por un lado, conocieron las instalaciones deportivas de Lezama, de la mano de Iñaki González Abadía, entrenador del Infantil; y por otro lado, los investigadores también tuvieron la oportunidad de conocer la Residencia "Mañarikua" ubicada en Derio, donde los jugadores y jugadoras procedentes de fuera de Bizkaia, viven y estudian mientras se forman para llegar a ser futbolistas profesionales.



Estos profesionales internacionales (Albania, Bizkaia, China, Corea, Egipto, India, Irán, Italia, República Checa, Zimbabue) están trabajando en organizaciones vascas como el Centro Tecnológico TECNALIA; BCAM - Basque Center for Applied Mathematics, BC3 - Basque Centre for Climate Change, CIC bioGUNE, EGA Master S.A, Universidad de Deusto.



Satisfacción global: 4,7 sobre 5

VISITA EN BICICLETA POR "BILBAO UNDERGROUND" (29/04/2016)

Más de una decena de profesionales internacionales altamente cualificados (Italia, EEUU, Filipinas, Irán, Austria, India) disfrutaron de una ruta en bicicleta que muestra otras caras de Bilbao desde el punto de vista del arte más innovador, recorriendo ilustres barrios bilbaínos como Bilbao la vieja, Zorrozaurre o Botica Vieja. En este paseo descubrieron de primera mano el arte urbano que cubre la ciudad, obras de arte público, centros culturales, festivales y otras innovadoras iniciativas que están surgiendo. Una ruta apasionante y muy amena, narrada por una guía local conocedora de la cultura contemporánea bilbaína. De este modo, la guía dio a conocer propuestas donde se reinventan espacios, carnicerías viejas que se transforman en centros culturales o edificios del pasado industrial Bilbaíno a los que se les otorga otros usos.

Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como el BCAM - Basque Center for Applied Mathematics, CIC bioGUNE, IDOM, Universidad de Deusto, UPV/EHU.

Satisfacción global: 4,5 sobre 5

VISITA AL PARQUE NATURAL DE ARMAÑÓN: Cueva de Pozalagua & Pastor Oveja Carranzana" (21/05/2016)

Un grupo internacional de más de 40 investigadores/as y profesionales altamente cualificados y sus familiares procedentes de diversos países como Albania, China, Corea, Egipto, EEUU, Francia, India, Irán, Japón, Polonia, República Checa, Rumania, y también Cataluña, Cádiz y Bizkaia se reunieron en el sorprendente Valle de Karrantza. Por un lado, visitaron la Cueva de Pozalagua, situada en el parque natural de Armañón, considerada una de las tres primeras cuevas a nivel mundial por la cantidad de estalactitas excéntricas que tiene. Y, por otro lado, conocieron a un pastor que contó la elaboración manual de queso de ovejas "carranzanas". Al finalizar estas visitas, deleitaron de una comida en el municipio de Karrantza a comer a un restaurante de la zona.

Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como el Centro Tecnológico TECNALIA; BCAM - Basque Center for Applied Mathematics, BC3 - Basque Centre for Climate Change, CIC bioGUNE, EGA Master S.A, Deusto Business School, UPV/EHU

Satisfacción global: 4,3 sobre 5



VISITA AL “PALACIO FORAL DE BIZKAIA & PINTXOS EN LA PARTE VIEJA DE BILBAO” (16/09/2016)

Un grupo de 35 profesionales (Alemania, Colombia, EEUU, Guatemala, India, Israel, Italia, República Checa, Rumania, Pakistan y Estado español) junto con sus familiares se reunió el pasado septiembre para descubrir nuestro Palacio Foral de Bizkaia, el mejor ejemplo del eclecticismo dentro del arte contemporáneo del País Vasco y que alberga a La Diputación Foral, ejecutivo, que asume el gobierno y administración de Bizkaia.



Después de esta visita, se acercaron a la parte vieja de Bilbao, para deleitar de unos pintxos y bebidas en un ambiente discernido en una de las terrazas de la zona.



Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como Achucarro; BCAM - Basque Center for Applied Mathematics; Biocruces; ESS Bilbao; Centro Tecnológico TECNALIA; IDOM; Universidad de Deusto; UPV/EHU

Satisfacción global: 4,46 sobre 5

VISITA A “PUNTA BEGOÑA (Getxo)” (25/11/2016)

Un grupo internacional de 15 investigadores/as y sus familiares (Albania, Guatemala, India, Irán, Italia, Países Bajos, Reino Unido, Estado español) se reunieron en Getxo para visitar las galerías de Punta Begoña, patrimonio cultural. Por un lado, visitaron la galería adaptada a la geografía de la costa, y construida por Ricardo Bastida en 1919. Su función principal era la de continuar y rematar el muro de contención y defensa del acantilado sobre el que se asientan los solares de Atxekolandeta, y en el que se encontraba el palacio de la familia Echevarrieta -una mansión de estilo inglés diseñada por el arquitecto Gregorio Ibarreche en 1910, ya desaparecida. En el interior, gracias a Miren, la guía, conocieron el plan de puesta en valor, liderado por el Ayuntamiento de Getxo y la UPV/EHU. Al finalizar esta visita, tomaron algo en un bar del Puerto Deportivo de Getxo.



Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como BCAM - Basque Center for Applied Mathematics; BC3 - Basque Centre for Climate Change; BCMaterials; Centro Tecnológico TECNALIA; CIC bioGUNE; Universidad de Deusto.



Satisfacción global: 4,64 sobre 5

“FIESTA DE NAVIDAD” (16/12/2016)

Un año más, coincidiendo con las fiestas navideñas se celebró una nueva edición de la fiesta de fin de año que celebra el servicio Relocation de bizkaia talent entre todos sus usuarios.



Por tercer año consecutivo la Bilbao BBK Talent recibió a más de cincuenta investigadores y profesionales altamente cualificados procedentes de países como Austria, EEUU, Italia, Colombia, Albania, Estado español, Japón, Polonia, Hungría, Irán, India, Reino Unido, República checa, Países Bajos, China, Argentina o Ucrania entre otros. Todos ellos acudieron con sus familiares para disfrutar de una velada dinámica y desenfadada.

Entre las novedades de este año, destaca la celebración de un concurso gastronómico en el que participaron una docena de asistentes con los platos típicos de sus países de origen. Destacaron platos procedentes de Argentina, Polonia, República Checa, China, EEUU, Italia, Estado español, India y Japón. Representantes de India y Japón resultaron ser los ganadores del concurso.

En esta edición, por primera vez, se colocó un photocall navideño con disfraces y animaciones originales que dinamizaron el evento y provocaron divertidas situaciones entre los más pequeños quienes no dudaron en ponerse pelucas y sombreros para hacerse fotografías.

A lo largo de las más de tres horas sobre las que se desarrolló la fiesta, los asistentes tuvieron la oportunidad de contar anécdotas, experiencias profesionales, en un ambiente y una ciudad nueva.

Todos estos profesionales desarrollan su carrera profesional en organizaciones de prestigio con sede en Bizkaia como Biocruces, Ikerbasque, BCAM, Universidad de Deusto; Azti; CIC bioGUN E, BC3, IDOM, Biofísica, Tecnalia y la UPV/EHU.

Satisfacción global: 5 sobre 5

Tareas en proceso:

- Ampliar temáticas con los usuarios de Relocation, especialmente con los cónyuges y temáticas específicas, no sólo lúdicas.
- Innovación en el proceso del servicio Relocation: ha sido analizado en el primer trimestre del año. Se han detectado los puntos problemáticos, y categorizado en base a la naturaleza del problema. Falta por definir, finalmente, acciones correctivas e insertar en LARS.
- Firma de convenio con BBK Fundazioa (Programa Bilbao BBK Talent)



1.2. Basque Relocation Forum

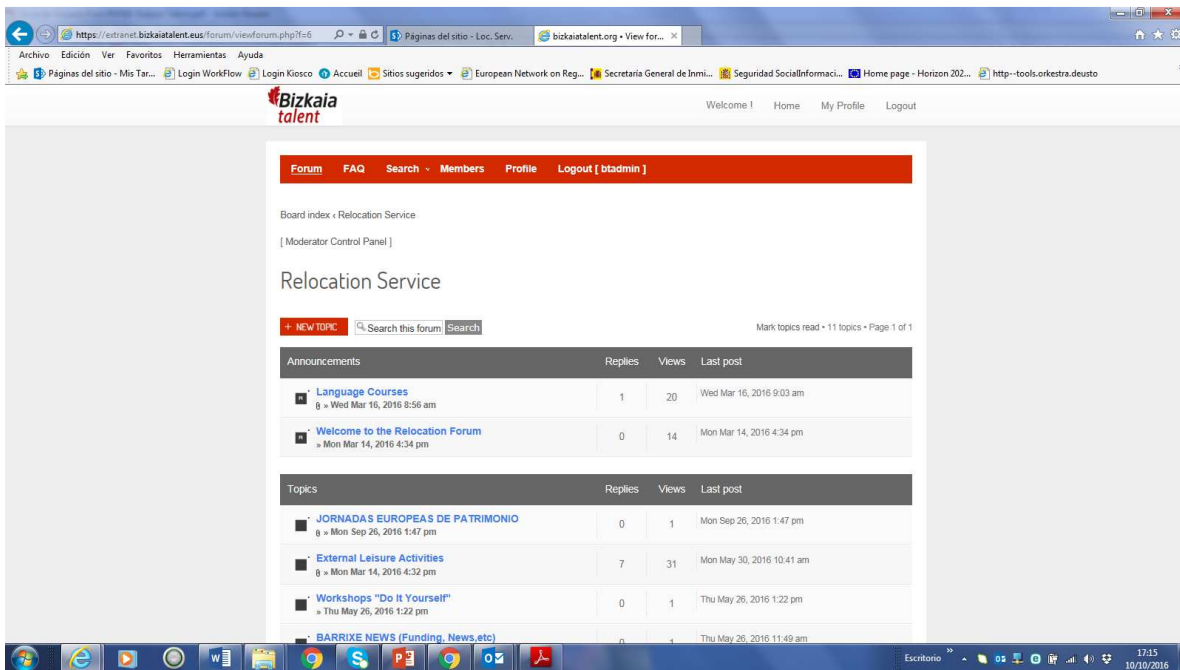
En junio de 2014, se puso en marcha la **Red Basque Relocation Network**, pero a partir del 2016, se ha convertido en un FORO Relocation dentro de la extranet de Bizkaia Talent. Su objetivo es ser un espacio de encuentro, información, comunicación, relación, integración, etc. de todos los usuarios del servicio de Location y Be Basque Dual Career Centre.

Pretendemos que sea una red viva, que se vaya construyendo y dotando de contenido a través de la experiencia y aportaciones de los usuari@s

Aquí se podrán establecer y abordar todas aquellas temáticas que sean de su interés, como pueden ser:

1. Vida diaria en Bizkaia: contenidos prácticos sobre la llegada e instalación en Bizkaia.
2. Información general sobre Bizkaia: entorno, características político-económicas, calidad de vida, etc.
3. Ámbito profesional: información sobre los sectores científico-tecnológicos, universidades, entidades afines, etc. Convocatorias, noticias, novedades

4. Oferta-programación de ocio, cultura, deporte en general y la agenda y fotos de nuestros encuentros (Meetings)
5. Foros de dudas, intercambio de experiencias
6. Contenidos sociales networking



1.3. Be Basque Dual Career Centre

Según estudios europeos, la Movilidad afecta los planes de la vida privada del personal investigador / Talento. En casi todos los casos, salen fuera porque es importante para el desarrollo de sus carreras profesionales y no porque no existan oportunidades en su país de origen. En todos los casos, la integración profesional es mayor que la privada.

Bizkaia Talent ha estado atento a este por vacío (gap), por lo que decide poner en marcha este nuevo servicio.

Las **finalidades** son, por un lado:

- Analizar, Orientar de modo personalizado a la pareja del usuario del servicio de Location, en relación a su integración laboral y sociocultural en términos de Contratación, Emprendizaje, Voluntariado;
- Intermediar con los agentes del sistema y de la Red;
- INFORMAR sobre ayudas económicas (funding);
- INFORMAR sobre actividades, encuentros.

, y por otro lado,

- Ayudar a las organizaciones como Herramienta de Negociación para atraer y retener el Talento requerido;
- Complementar nuestra BASE DE DATOS para encontrar Perfiles Complejos de detectar para ayudar a las organizaciones vascas.

Para poder llevar a cabo tal estrategia, el apoyo de los agentes del sistema es muy importante. Por ello, se ha constituido una Red de Agentes, que está creciendo, para orientar a las parejas de académicos y personal altamente cualificado en su integración laboral y sociocultural en nuestro País.

Miembros Colaboradores de la Red – Convenios firmados:

1. ALDALAN: www.aldalan.es
2. BEAZ Bizkaia: beaz.bizkaia.eus
3. BOLUNTA: www.bolunta.org
4. CAMPO & OCHANDIANO: www.campo-ochandiano.com
5. CECOBI - Confederación Empresarial de Comercio de Bizkaia - Bizkaiko Merkataritzako Enpresari Konfederazioa: www.cecobi.es
6. COLEGIO DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS: www.caminoseuskadi.com
7. Colegio Oficial de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco, Burgos y La Rioja
8. Colegio Vasco de Economistas
9. EmakumeEkin www.emakumeekin.org
10. ICAZA Colaborando (Ner Group): www.seats2meet.com/locations/664/Icaza-Colaborando
11. Parque Tecnológico-Teknologi Elkartegi a, S.A.
12. UNIVERSIDAD DE DEUSTO: www.deusto.es

NUEVOS MIEMBROS:

13. ieTeam: www.ieteam.es/
14. Profesional Women Network Bilbao: www.pwnglobal.net/bilbao
15. Bilbao Ekintza: www.bilbao.eus/BilbaoEkintza/
16. Instituto de Competitividad – Orkestra Crecer+:
www.orkestra.deusto.es/es/investigacion/proyectos-investigacion/73-crecer

ACCIONES & LOGROS:

- 24 parejas Be Basque Dual Career:
 - 19 mujeres
 - 5 hombres Be Basque
- Apoyo activo por parte del Colegio de Economistas, DEMA, BEAZ, ieteam, PWN Bilbao, Campo & Ochandiano, EmakumeEkin Y PWN Bilbao
- Contratos:
 - MAIER (Servicio intermediación)
 - Bilbao International Art&Fashion
 - Programa ANEZKA (DEMA)
 - le team ha entrevistado a varios usuarios, y Campo & Ochandiano también. Algunas ya están preseleccionadas y a la espera de la decisión del cliente
- Emprendimiento:
 - 2 asisten al Programa de Acompañamiento de mujeres emprendedoras, promovido por la Diputación Foral de Bizkaia y coordinado por Bilbao Metropoli 30
 - Reuniones con BEAZ
 - Reuniones con DEMA
 - Programa de Mentoring de PWN Bilbao
 - Programa Taldeka (DEMA)

- Reuniones internas (Mayo 2016) entre Bizkaia Talent y la Universidad de Deusto (Deustu Alumni, RRHH, Proyectos internacionales) para hablar sobre el Servicio de Relocation & Be Basque Dual Career Centre y su protocolo a seguir para sacar el mayor rendimiento por ambas partes.
- Creación de grupo de whatsapp y red
- Reunión con BNI Colabora Bizkaia

Tareas en proceso:

- Pendiente firma Convenio MET Community
- Pendiente reunión con el de Área Empresas de Getxolan
- Talleres y eventos con PWN Bilbao
- Reunión pendiente con la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, AED
- VISITA de nuevo a las instalaciones de **ICAZA COLABORANDO S2M**, miembro de la Red

Networking: creando red entre emprendedoras y empresarias (EmakumeEkin, miembro de la Red)

Fecha: 16 Junio- Lugar: Bilborock – Bilbao

Primer encuentro interprofesional organizado por la asociación Emakumeekin. Be Basque Dual Career Centre acudió con varias parejas de nuestro servicio. Esto prueba la importancia de que entidades como ésta apoyen nuestra labor que ayuda a visibilizar su labor en la sociedad y tejer una red que sirva para crear nuevas oportunidades de negocio.

Conectaron con otras emprendedoras para generar sinergias, incrementar ventas, crear alianzas, y sobre todo, conocer y apoyarse en este difícil camino de emprender.

www.deia.com/2016/06/17/bizkaia/bilbao/las-emprendedoras-comparten-sus-suenos



Dual Career Netzwerk Deutschland (DCND)-Meeting – Dual Career Services in Europe” Hamburgo (Alemania)

Fecha: 9 de junio 2016 Lugar: Universidad de Hamburgo (Alemania)

El pasado jueves 9 de junio, la asociación Bizkaia Talent presentó su iniciativa Be Basque Dual Career Centre a la Red alemana de Dual Career en su 13º Meeting of the Dual Career Network Germany (DCND), organizado por la Universidad de Hamburgo (Alemania). A este encuentro asistieron responsables y miembros de más de 21 universidades alemanas que conforman dicha red, así como la Universidad de Copenhague y la Universidad Pública de Navarra.

Durante la Jornada se mostró a la Red alemana otras dos realidades y perspectivas en el marco de la Unión europea, como ha sido el caso de Be Basque Dual Career Centre impulsado por Bizkaia Talent, pionero y único centro en el Estado español, así como el Dual Career Spouse Network de la universidad de Copenhague.



A día de hoy, el desarrollo de una carrera Dual para parejas que tienen una movilidad laboral internacional, está siendo una de las cuestiones clave en toda Europa de cara a la integración y retención de ese talento, y la existencia de estos centros una pieza decisiva para el éxito de esa inversión en talento y el desarrollo profesional, familiar y personal de las parejas y hogares, en un entorno de competición por el mejor talento a nivel mundial.

En el encuentro, también se debatió sobre otras posibilidades de networking en Europa y se compartieron experiencias y puntos comunes en todos los casos expuestos como modelo de éxito.

Para finalizar la jornada, Bizkaia Talent tuvo la oportunidad de conocer de primera mano la iniciativa "Hamburg Welcome Center" (Bezirksamt Hamburg) donde estudiantes de carácter internacional, profesionales altamente cualificados y sus familias pueden acudir para gestionar y resolver asuntos administrativos y legales, procesos de inmigración, información sobre homologación, reconocimiento de títulos universitarios y alojamiento en Hamburgo entre otros.



2. PROGRAMA DE AYUDAS

Finalmente durante el año 2016 Bizkaia Talent no ha lanzado ninguna convocatoria relativa al programa de ayudas, se traslada al año 2017, por lo que será una convocatoria conjunta para los ejercicios 2016 y 2017, la cuantía reservada al efecto, correspondiente al ejercicio 2016 asciende a 235.000 euro.

2.1. PROGRAMA DE AYUDAS 2017

Objeto: Concesión de ayudas para;

- La contratación de personas con elevada cualificación en Bizkaia: apoyo a la contratación de profesionales y de personal investigador que potencien la capacidad innovadora de Bizkaia.
- La Contratación de personal cualificado joven y emigrado con experiencia laboral limitada que deseen desarrollar su actividad en Bizkaia.

Este Programa, está dirigido a:

- a) Construir colaboraciones a largo plazo entre una organización vizcaína y un investigador/profesional.
- b) las personas altamente cualificadas (profesional o investigador contratado) que a lo largo del año 2017, dentro de su proyecto de carrera profesional/investigadora decidan trabajar en Bizkaia al menos durante 5 años.

Se trata de una iniciativa cuyo objeto fundamental es la mejora del capital humano del Territorio. Más y mejores profesionales e investigadores para Bizkaia como objetivo único.

El programa de ayudas está dirigido a;

- profesionales/investigadores que serán los beneficiarios directos de las ayudas
- y a empresas, centros tecnológicos, equipos de investigación y universidades, que ejercen su actividad en Bizkaia, que pretende potenciar el conocimiento y la capacidad innovadora de profesionales e investigadores de Bizkaia, así como incrementar su masa crítica.

MODALIDADES objeto de ayuda:

- a. Contratar a personas altamente cualificadas y con amplia experiencia profesional.

* Los candidatos/as deberán ejercer su actividad profesional y/o de investigación fuera del Territorio Histórico de Bizkaia los 5 años previos al cierre de esta convocatoria.

b. Contratar a vascos/as cualificados jóvenes y emigrados con experiencia laboral limitada.

* Los candidatos/as deberán ejercer su actividad profesional y/o de investigación fuera del Territorio Histórico de Bizkaia los 2 años previos al cierre de esta convocatoria.

La ayuda no se ejecutará hasta finalizar los 3 años obligatorios de estancia en Bizkaia. Es decir, las personas beneficiarias sólo obtendrán la ayuda pasado dicho plazo siempre y cuando permanezcan en Bizkaia durante los siguientes 2 años.

2.2. PROGRAMA DE AYUDAS COFINANCIADO POR LA CE (COFUND, FP7-PEOPLE-2010)

Bizkaia Talent participó en el SÉPTIMO PROGRAMA MARCO, obteniendo financiación dentro de la convocatoria del año 2010 de COFUND. Bizkaia Talent presentó a la Comisión Europea su PROGRAMA DE AYUDAS como proyecto a financiar con el objetivo de obtener financiación adicional. COFUND es una de las Acciones Marie Curie enmarcada en el Programa PERSONAS del 7PM.

El objeto de COFUND es el de co-financiar programas (existentes o de nueva creación) de contratación de investigadores que conlleven movilidad transnacional. Los investigadores beneficiarios de dichos programas deberán estar en posesión del título de doctor, o bien tener 4 años de experiencia acreditada en investigación a tiempo completo.

Objetivo: Impulsar y facilitar la contratación, promoción y vinculación de profesionales e investigadores a Bizkaia mediante el apoyo a la:

- Integración de profesionales e investigadores con experiencia en Bizkaia permitiéndoles desarrollar un proyecto de investigación en una organización de investigación radicada en Bizkaia.
- Vinculación de colaboradores externos que inicien proyectos innovadores en Bizkaia, permitiendo a profesionales e investigadores con una larga experiencia establecer colaboraciones y desarrollar proyectos de investigación innovadores con organizaciones de Bizkaia.
- Formación de personas cualificadas en el extranjero, ofreciendo a los profesionales e investigadores que deseen desarrollar una carrera en Bizkaia la oportunidad de llevar a cabo un proyecto de investigación y mejorar su trayectoria profesional.

Este Programa, está dirigido a:

- c) Construir colaboraciones a largo plazo entre una organización vizcaína y un investigador/profesional.
- d) Impulsar colaboraciones de corto-medio plazo entre los profesionales e investigadores con amplia experiencia para que cooperen con organizaciones vizcaínas en el desarrollo de proyectos innovadores.
- e) Favorecer el desarrollo de carrera de profesionales e investigadores en Bizkaia mediante el desarrollo de un proyecto en una organización internacional y de prestigio que permita ampliar sus competencias / habilidades.

Se trata de una iniciativa cuyo objeto fundamental es la mejora del capital humano del Territorio. Más y mejores profesionales e investigadores para Bizkaia como objetivo único.

El programa de ayudas está dirigido a profesionales/investigadores y a empresas, centros tecnológicos, equipos de investigación y universidades, que ejercen su actividad en Bizkaia, que pretende potenciar el

conocimiento y la capacidad innovadora de profesionales e investigadores de Bizkaia, así como incrementar su masa crítica.

Más de siete millones de euros

Se han invertido más de **7,5M €** en las nueve convocatorias celebradas y cerradas hasta la fecha siendo un total de **163 personas y 63 empresas** las beneficiarias del programa de ayudas.

Entidades beneficiarias

La relación de entidades beneficiarias del programa de ayudas para la contratación, formación, capacitación y vinculación de profesionales e investigadores ha sido la siguiente: Abyntek, Achucarro Basque Center for Neuroscience Fundazioa, Acicae, Aguirre Lehendakari Center, Asmoa Zero S.L., Asociación MIK Innovalab, Azaro Fundazioa, AZTI-Tecnalia, Baltogar, Berrio-Otxoa, BCAM, BCMaterials, BC3, Bial Industrial Farmacéutica, S.A., BILBAO METROPOLI-30, Biolan Microbiosensores, CIC bioGUNE, Cikautxo S Coop., Creativy Zentrum, CTA-Centro de Tecnologías Aeronáuticas, Deloitte, Dibal, Dynakin S.L., Edai, ESI, Fineco, Fundación Biofísica Bizkaia/Vizcaya, Funky Projects, Gaiker Centro Tecnológico, Genetadi Biotech, Histocell, Hominex, Iberinco - Iberdrola Ingeniería y construcción, Idom, Ingeteam, Innovalia, Invitrotek S.L., ITP- Industria de Turbo Propulsores, Labein, Lea Artibai Ikastetxea, Metabolic Renal Disease S.L., MTS Systems Corporation, Mugalbi, Naider, Oceantec, OWL Genomics, Panda Security, Progenika, Pronutec, Proteomika, Robotiker, Sanitaria Biocruces, Sener, System-on-Chip engineering SL, Tecnalia Research & Innovation, Torch Cutting, Universidad de Deusto, Universidad del País Vasco- Euskal Herriko Unibertsitatea, Vacunek, y Wallair Engine Components, S.L...


















Más de siete millones de euros

Se han invertido más de **7,5M €** en las nueve convocatorias celebradas y cerradas hasta la fecha siendo un total de **163 personas y 63 empresas** las beneficiarias del programa de ayudas.

Nº Convocatoria	Beneficiarios	Importe Ayuda (€)
Programa Ayudas 2006	14	810.999,91€
Programa Ayudas 2007	19	887.224,43€
Programa Ayudas 2008	21	809.130,04€
Programa Ayudas 2009-2010	17	789.227,32€
Programa de ayudas 2011	14	516.328,00€
Programa de ayudas para investigadores 2012 (cofinanciado por la CE)	12	542.755,85€
Programa de ayudas para investigadores 2013 (cofinanciado por la CE)	23	1.458.873,94€
Programa de ayudas para investigadores 2014 (cofinanciado por la CE)	24	1.177.824,90 €
Programa de ayudas para investigadores 2015 (cofinanciado por la CE)	19	663.590,71 €
TOTAL	163	7.655.955,10 €

Una vez finalizado el periodo de la ayuda concedida por la Comisión Europea, Bizkaia Talent ha decidido volver a presentarse a una nueva convocatoria (H2020-MSCA-COFUND-2016) con el objetivo de incrementar los fondos propios y poder continuar otorgando ayudas superiores para fortalecer el capital humano las organizaciones vizcaínas.

3. SERVICIO DE PROFESSIONAL NETWORKING

SCHEDULE	EVENT PROGRAM	
09:00-09:30	Participants reception and registration	
09:30-10:00	Bizkaia Talent presentation	
	Presentations by knowledge area / industry	Presentations by knowledge area / industry
	AERONAUTICS & ENERGY	OTHER SECTORS
	Jose Juret Director 	Ivan Jimenez Managing Director 
10:00-11:30	Oscar Barbano Mechanical Engineer Javier Lizarraga Financial Director 	Ricardo Hernandez Director 
	Ainhoa Ries Internal Com. & People Development Director 	Iñigo Ugarte CEO 
	Gabriel Ybarra Chief Engineer 	
11:30-12:00	Coffee break	
	Open discussion forum	
	PROFESSIONAL DEVELOPMENT (Innovation & Talent) - Horizon 2020	
	Javier Garcia Innovation Director 	
	Maria Sarmiento Director at SPRI Germany 	
12:00-13:30	Jose Juret Director 	
	Ainhoa Ries Internal Com. & People Development Director 	
	Iñigo Ugarte CEO 	
	Iratxe Angulo Head of People Management 	
	Javier Lizarraga Financial Director 	
	Ricardo Hernandez Director 	
13:30-14:00	Closing and conclusions	
14:00-15:00	Lunch	
15:30-17:30	Interviews 	Workshops Elena Usher - Recruitment Service at Bizkaia Carmen Mendez Bizkaia Talent Javier Garcia Innovation Director 

En el marco del Servicio Professional Networking, Bizkaia Talent organiza jornadas temáticas que tienen por objeto reunir a organizaciones vascas (empresas, centros y unidades de investigación, etc.) con profesionales altamente cualificados que trabajan en sectores estratégicos para la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Concretamente, las *Be Basque Talent Conferences* se celebran a lo largo de un día y ofrecen a los profesionales participantes la oportunidad de conocer la situación socio-económica y científico-tecnológica actual y futura del territorio, debatir sobre materias relacionadas con la movilidad del talento, así como participar en talleres temáticos y mantener charlas personales con los representantes de las distintas organizaciones vascas presentes en la jornada.

Asimismo, las organizaciones vascas gozan de la oportunidad única de reunirse con personas con habilidades y capacidades técnicas de alto nivel y un amplio bagaje internacional, al tiempo que dan a conocer de primera mano la situación actual y futura de su negocio, así como las posibilidades de desarrollo y carrera profesional que ofrecen. De esta forma, el encuentro ofrece la posibilidad de fomentar los vínculos

profesionales de alto valor añadido en un ambiente distendido.

¿A quién se dirigen?

Las jornadas de networking profesional están dirigidas:

- a profesionales altamente cualificados que ejerzan su actividad en sectores estratégicos en áreas geográficas de interés para nuestro territorio y que estén interesados en conocer la realidad y expectativas futuras de nuestras organizaciones; y
- a organizaciones vascas de distintas esferas (Pública – Privada – Universidad) que estén interesadas en reunirse con personas con habilidades y capacidades técnicas de alto nivel y un amplio bagaje internacional.

Objetivos que se persiguen en las jornadas

Los objetivos principales que se persiguen durante las jornadas de vinculación son:

- Dar a conocer, de primera mano, la situación actual y futura de los sectores estratégicos, así como las necesidades de perfiles altamente cualificados que se presentarán a corto-medio plazo en dichos sectores.
- Conocer las necesidades de los profesionales altamente cualificados y establecer nuevas relaciones y vínculos profesionales entre los responsables de las organizaciones y los profesionales que asistan al evento.
- Buscar sinergias laborales, o cualquier otro tipo de colaboración profesional, y promover vínculos que supongan un beneficio para ambas partes.
- Ampliar la red de contactos del conjunto de participantes.

3.1. 9TH BE BASQUE TALENT CONFERENCE – HAMBURGO 2016: Aeronáutica – Energía eólica

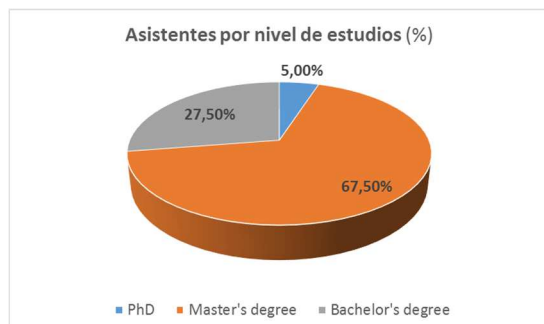
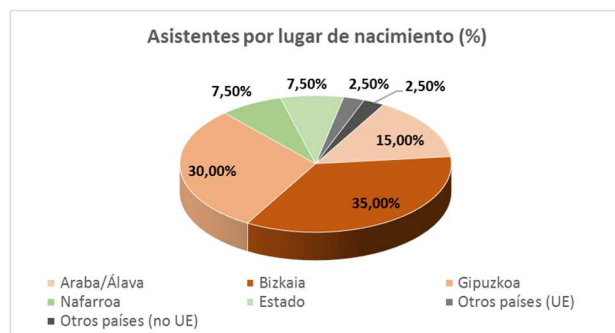
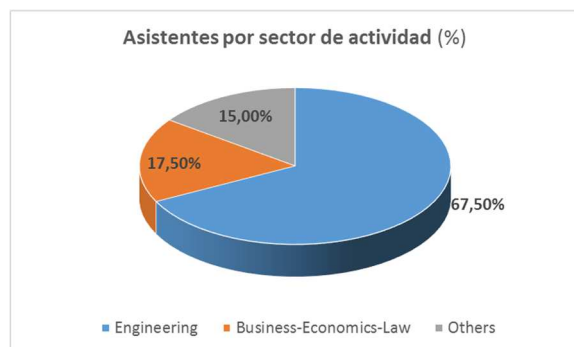
El 21 de junio de 2016 tuvo lugar en el Radisson Blue Hotel de Hamburgo la novena jornada de networking profesional que Bizkaia Talent celebra en una ciudad europea, al objeto reunir a organizaciones vascas con profesionales altamente cualificados que trabajan en sectores estratégicos para la Comunidad Autónoma Vasca.

La jornada comenzó con la presentación plenaria de bienvenida de Bizkaia Talent a cargo de su Director Gerente, Ivan Jimenez Aira y reunió en total a 8 organizaciones y 40 profesionales de alta cualificación, siendo un 80% de ellos de origen vasco.

La conferencia contó con una sesión de presentaciones dirigida principalmente a personas altamente cualificadas del ámbito de la ingeniería (sector aeroespacial y eólico), así como una sesión paralela para los profesionales altamente cualificados que operaban en otros sectores de actividad.

De esta forma, aquellos interesados en el sector de la Aeronáutica y la Energía eólica, tuvieron la oportunidad de asistir a las presentaciones por parte de José Juez, director de HEGAN; Óscar Barbero, Mechanical Engineer, y Javier Lizarraga, Financial Director de LauLagun; Ainhoa Ros, Internal Com. & People Development Director de Velatia; y Gabriel Ybarra, Chief Engineer de Sener.

Por otra parte, el resto de los participantes, dado que sus perfiles presentaban un carácter más heterogéneo, asistieron a las presentaciones de Ivan Jimenez Aira, Director Gerente de Bizkaia Talent; Rikardo Hernández, Director de Leartiker; e Iñigo Ugarte, CEO de ieTeam.



Una vez concluidas las sesiones de presentaciones de empresa, dio comienzo el debate abierto *Professional Development (Innovation & Talent) – Horizon 2020*, donde Javier García, Innovation Director de Beaz; María Sarricolea, Directora de SPRI Alemania; José Juez, Director de HEGAN; Ainhoa Ros, Internal Com. & People Development Director de Velatia; Iñigo Ugarte, CEO de ieTeam; Iratxe Angulo; Head of People Management de Sener; Javier Lizarraga, Financial Director de LauLagun; y Rikardo Hernández, Director de Leartiker aportaron su visión y reflexiones en

relación al tema propuesto. Con todo, el Director Gerente de Bizkaia Talent, quien asumió la tarea de moderar el debate, también puso fin a la primera parte de la conferencia.

La segunda parte de la misma comenzó con un lunch. El conjunto de asistentes pudo aprovechar este espacio continuar ampliando su red de contactos. Para ello, las mesas se dispusieron de tal forma que cada

una de ellas contara con un número equilibrado entre profesionales, representantes de empresas y el equipo de Bizkaia Talent.

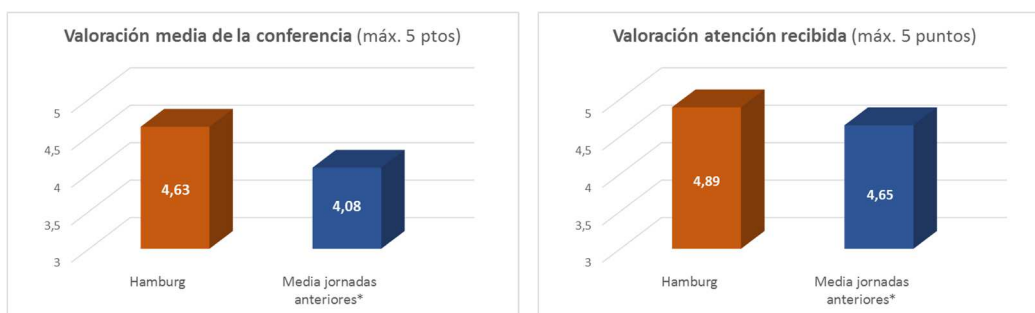
Por último, una ronda de entrevistas por parte del conjunto de organizaciones presentes, junto con los talleres de *Cómo volver – Relocation Service*, conducido por Carmen Méndez de Castro, Responsable del Servicio de Relocation, y *Entrepreneurship in Bizkaia*, a cargo de Javier García, Director de Innovación de Beaz, dieron fin a una intensa jornada que permitió crear numerosos vínculos profesionales entre los participantes.

Impacto de la redefinición de las jornadas

Tras el análisis realizado por Bizkaia Talent en el marco del Servicio de Professional Networking sobre el enfoque y contenido de las jornadas que demandan tanto los profesionales, como las organizaciones vascas, la de Hamburgo ha sido la primera conferencia en acoger este nuevo enfoque.

La jornada ha sido valorada positivamente por los participantes alcanzando 4,63 puntos sobre 5 posibles en la valoración global del encuentro. Entre las presentaciones mejor valoradas se encuentran la presentación plenaria y sectorial de Bizkaia Talent (4,68 y 4,26 puntos respectivamente), la presentación de ieTeam (4,00 puntos) y la presentación del Grupo Velatia (3,95 puntos). El foro de debate abierto, una de las grandes novedades de esta edición, ha alcanzado una puntuación de 4,16 puntos. Por su parte, la ronda de entrevistas ha logrado un 3,21, mientras que el taller mejor valorado “Cómo volver” dirigido por Bizkaia Talent ha sido valorado con 4,25 puntos.

En este sentido, cabe destacar que si se comparan los resultados de la encuesta de satisfacción de esta jornada (4,63 puntos) con la media de las anteriores (4,08 puntos), se aprecia una diferencia de casi 0,6 puntos en cuanto a la valoración media del encuentro. Igualmente, la media del ya de por sí alto grado de satisfacción para con la atención recibida por parte de Bizkaia Talent (4,65 puntos) se ha visto incrementado en esta ocasión, hasta alcanzar una puntuación de 4,89 sobre 5 posibles, probablemente debido tanto al nuevo formato de la conferencia, como al mayor número de recursos personales destinados a atender al conjunto de participantes.



Así pues, todo ello lleva a asumir que el nuevo formato propuesto ofrece una respuesta más cercana a las inquietudes e intereses tanto de los profesionales como de las organizaciones participantes.

3.2. LAS JORNADAS EN CIFRAS

377 profesionales y 38 organizaciones

Hasta la fecha, 377 profesionales altamente cualificados y 38 organizaciones vascas han participado en las ocho jornadas de profesional networking organizadas por Bizkaia Talent.

	Nº SECTORES	Nº Profesionales	Nº Organizaciones
MÚNICH 2008	Automoción/Telecomunicaciones/Aeronáutica	56	7
BARCELONA 2009	Biociencias	34	5
STUTTGART 2009	Automoción/Energía	52	7
HANNOVER 2011	Automoción/Aeronáutica/Energía - <i>Al menos 1 contratación (2014) y 1 proceso de selección...</i>	22	6
TOULOUSE 2011	Aeronáutica - <i>Contacto posterior con 14 profesionales y 2 contrataciones.</i>	27	5
ÁMSTERDAM 2012	TIC/Biociencias/Energía - <i>Al menos, contacto posterior con 23 profesionales, 7 procesos de contratación abiertos y 3 colaboraciones empresariales.</i>	59	11
DUBLIN 2013	TIC - <i>Al menos, 4 colaboraciones empresariales.</i>	19	6
LONDRES 2014	Aeronáutica y Espacio/Automoción/TIC - <i>Al menos 3 contrataciones, contacto posterior con 21 profesionales y 9 colaboraciones empresariales</i>	68	12
HAMBURGO 2016	Aeronáutica/Energía eólica	40	8

Experiencias anteriores

Múnich, 2008

Automoción–Telecomunicaciones–Aeronáutica



ACICAE/CIE Automotive/GAIA/Hegan/Idom/ITP/SENER

Barcelona, 2009

Biociencias



BioBasque Agency/Dynakin/Noray Biosciences Group/Owl Genomics/Progenika Biopharma Group

Stuttgart, 2009

Automoción–Energía



ACE/ACICAE/CIE Automotive/Idom/Inge-innova/ITP/SENER/

Hannover, 2011

Automoción–Aeronáutica–Energía



ACICAE/AIC/Gestamp/Hegan/Idom/Inauxa/

Toulouse, 2011

Aeronáutica y Espacio



Aernnova/Hegan/ITP/SENER/ Tecnalia R&I

Amsterdam, 2012

ICT–Biociencias–Energía renovable



ACE/Basque BioCluster/Bilbomática/BioBasque Agency/ EIKEN/

ZFSachs

Dublín, 2013

ICT–Audiovisuales



GAIA/EIKEN/Tecnalia/AddItOut/UPV-EHU/Fidenet Comunicación

Faes Farma/GAIA/Leartiker/Sener/Tecnalia R&I/ Vicomtech-IK4

Londres, 2014

Aeronáutica y Espacio–Automoción–ICT



ACICAE/AddItOut/AIC/CIE Automotive/Fidenet Comunicación/GAIA/Gestamp/HEGAN/ITP/Sener/Tecnalia R&I/Vicomtech-IK4

Hamburgo, 2016

Aeronáutica y Energía eólica



Beaz/Grupo Velatia/HEGAN/ieTeam/LauLagun/Leartiker/Sener/SPRI

Hamburgo, 2016



4. BE BASQUE TALENT NETWORK

La Be Basque Talent Network es la red de profesionales altamente cualificados más grande del mundo que quieren estar vinculados con el País Vasco.

Es una gran oportunidad para empresas a la hora de contactar con Talento a lo largo del mundo en un momento en el que la competencia por el mejor talento está abierta a nivel internacional. Asimismo, es una ocasión extraordinaria para los profesionales para que puedan contactar entre ellos y también con empresas vascas.

En la Be Basque Talent Network **hay actualmente más de 8.000 profesionales dados de alta cualificación**, que trabajan en más de 85 países entre los que se encuentran *Alemania, Arabia Saudita, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Bulgaria, Canadá, China, Chipre, Colombia, Corea del Sur, Croacia, Dinamarca, Egipto, Eslovaquia, Eslovenia, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Grecia, Holanda, Honduras, Hungría, India, Indonesia, Irán, Iraq, Irlanda, Islandia, Israel, Italia, Japón, Líbano, México, Mónaco, Noruega, Panamá, Paquistán, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, República Dominicana, Rumania, Rusia, Suecia, Suiza, Tailandia, Taiwán, Túnez, Turquía, Ucrania, Uruguay, Venezuela y Vietnam*. Destacar también que hay más de 200 organizaciones registradas.

A partir de la presentación que se hizo a principios del año 2015 en el Palacio Euskalduna, aprovechando la celebración del décimo aniversario de Bizkaia Talent, se llevan a cabo una serie de pequeñas presentaciones de la red para los profesionales vascos que viven en diferentes puntos del mundo.

Este año se han realizado los siguientes eventos:

4.1. HELSINKI



Bizkaia Talent consciente de la importancia de generar y desarrollar redes de trabajo y colaboración a nivel mundial realizará un encuentro con los vascos y vascas residentes en el área metropolitana de Helsinki. Es el primer encuentro del talento que ha tenido lugar en este año y a través del cual se pretendían conocer las inquietudes y la situación de los vascos que residen en la capital finlandesa

Número de asistentes

Helsinki

16 profesionales

4.2. BOSTON



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Boston con otros profesionales y organizaciones vascas.

Número de asistentes

Boston

19 profesionales

4.3. COPENHAGEN



Bizkaia Talent organizó un encuentro con profesionales vascos de alta cualificación residentes en el área de Copenhague el pasado 20 de mayo. En el evento el director gerente de la organización, **Ivan Jimenez**, realizó una descripción actual de la situación laboral y de las perspectivas de futuro en el País Vasco para profesionales de alta cualificación.

Número de asistentes

Copenhague

23 profesionales

4.4. AMSTERDAM



Es el cuarto encuentro del talento que ha tenido lugar en este año y a través del cual se pretendían conocer las inquietudes y la situación de los vascos que residen en el área de Ámsterdam. A la cita acudieron **25 talentos que trabajan en diversos sectores y tienen una variada formación académica universitaria, especialmente en grados relacionados con las TICs e ingeniería.**

Número de asistentes

Ámsterdam

25 profesionales

4.5. LONDRES



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Londres aprovechando nuestra participación en la feria Nature Jobs Career Fair.

Número de asistentes

Londres

39 profesionales

5. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN - EMPRESAS

Es un servicio gratuito, personalizado y portal web referente de intermediación on-line en el País Vasco con ofertas de trabajo y una extensa base de datos de personas altamente cualificadas donde poder encontrar el perfil más adecuado a las necesidades de aquellas organizaciones que tienen alguna sede en Bizkaia.

5.1. PERFILES SOLICITADOS

Todas las solicitudes se tramitan, introduciendo el CV en la página Web de Bizkaia Talent, indicando la referencia del puesto. A través de nuestro servicio de intermediación se han gestionado 211 solicitudes de perfiles. Tanto para el desarrollo de proyectos como para la investigación. Básicamente se han solicitado:

Ingenierías, en diseño, en electricidad-electrónica, en informática, en automática, ingenieros industriales, mecánicos y de materiales.

Licenciados y Doctores en C. EXACTAS Y NATURALES, Física, Química, Bioquímica, Biología, Biociencias, materiales, Farmacia

Licenciados en Ciencias Jurídicas y Sociales, Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Derecho.

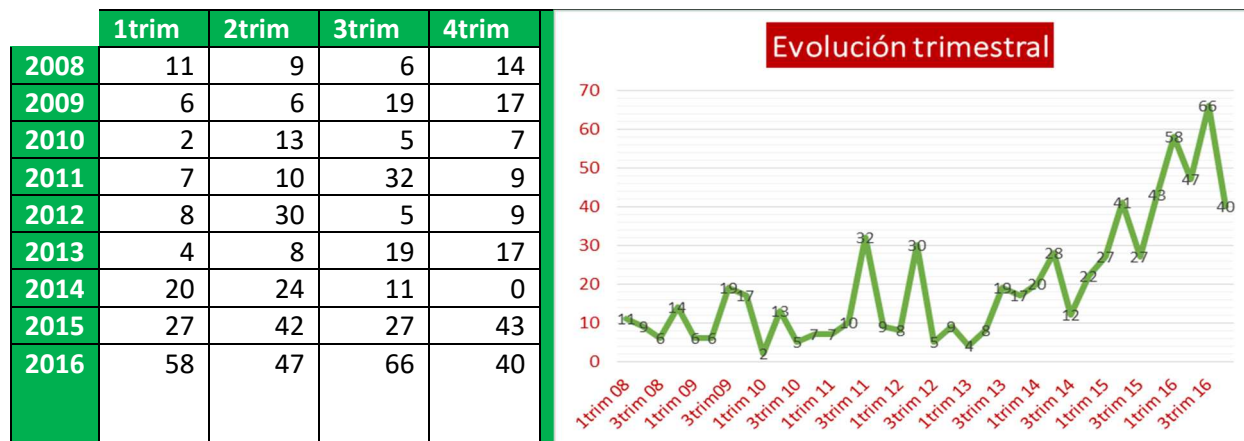
Esta demanda de profesionales viene de empresas con Centro de trabajo en el País Vasco,

ACHUCARRO NEUROSCIENCE FUNDAZIOA	GRAPHENEA SA
BIOCRUCES	ieTeam Consultores
ACITURRI METALLIC PARTS	IK4-IKERLAN
AGINTZARI S. COOP. DE INICIATIVA SOCIAL	IK4-TEKNIKER
AIRLAN SA	INGEMAT S.L.
Alerion Technologies S.L.	INT-BUSINESSDESIGN, LLC
BBD BIOPHENIX S.L.	IRUA TECH INDUSTRIES
BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE	KIDE, S.COOP.
BCAM -Basque Center for Applied Mathematics	LAULAGUN BEARINGS SA
BCMATERIALS	LIMIA
BIOKILAB S.L.	MAIER TECHNOLOGY CENTRE S.COOP.
BÚSQUEDA Y SELECCIÓN S.L.	MAIER, S. COOP.
CEIT	NIRE IHEALTH, S.L.
CIC ENERGIGUNE	NORAY BIOINFORMATICS, S.L.
CIC NANOGUNE	NUEVAS ESTRATEGIAS DE MANTENIMIENTO, S.L.
EDAI TECHNICAL UNIT AIE	PA CONSULTING SERVICES LIMITED
ERLE ROBOTICS	PANDA SECURITY S.L.
FAGOR ARRASATE S.COOP.	POLYMAT FUNDAZIOA.
FANOX ELECTRONIC S.L.	QUARIZMI ADTECH SL
FERRUUELO Y VELASCO	SENER, INGENIERIA Y SISTEMAS, S.A:
FORJAS IRIZAR SL	TICKETBIS
FUNDACIÓN AZTI	UNIVERSIDAD DE DEUSTO
FUNDACIÓN CIDETEC	UPV/EHU
FUNDACIÓN EMPIEZA POR EDUCAR	VICOMTECH-IK4
FUNDACIÓN TECNALIA RESEARCH & INNOVATION	WIDEWALL INVESTMENTS, S.L.

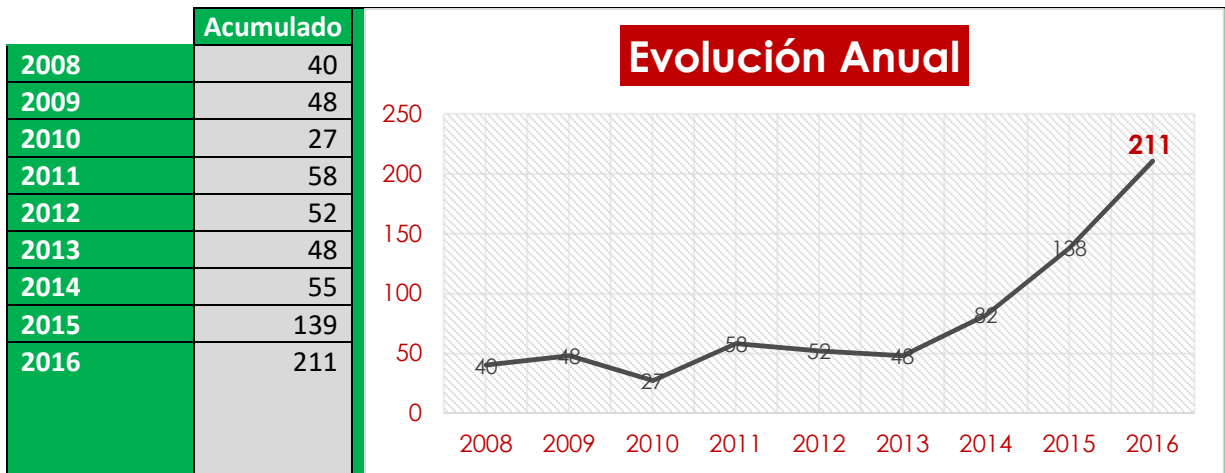
Vacantes solicitadas al servicio de intermediación

Durante el 2.016, **cincuenta** organizaciones han solicitado el Servicio de intermediación, con un total de **211** vacantes solicitadas.

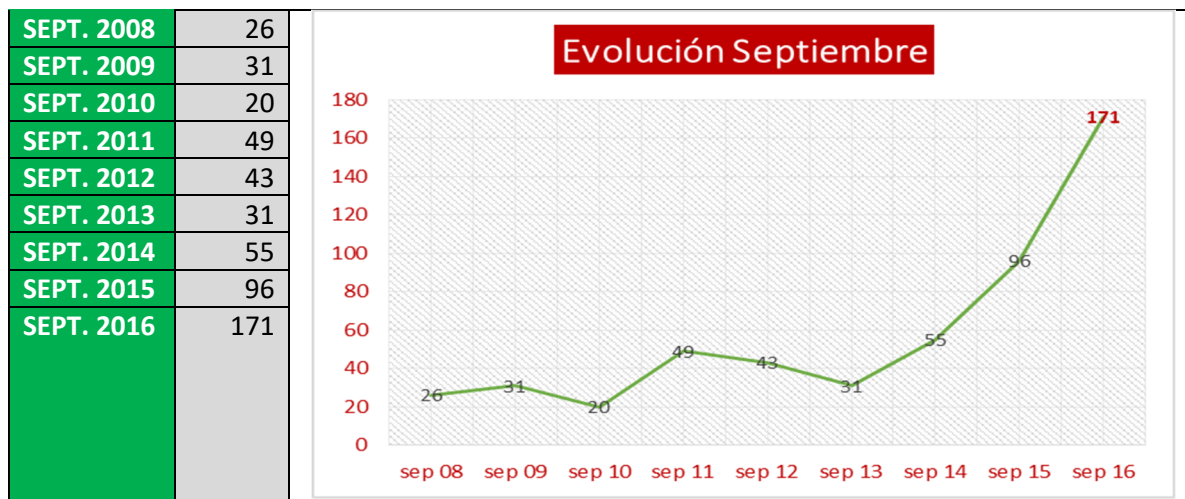
Evolución y comparativa Trimestral



Evolución y comparativa Anual



Evolución y comparativa Anual



Bizkaia Talent colabora conjuntamente con **EURAXESS Jobs**, <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs/index> herramienta que contiene ofertas de trabajo Europeas, ayudas y becas, etc. a través del servicio de intermediación de Bizkaia Talent que tramita Ofertas de alto nivel referente en el entorno vasco.

Hasta septiembre se han tramitado 56 ofertas en el portal Euraxess Jobs.

5.2. PERFILES EN LA BASE DE DATOS

El número total de altas en la BB.DD. a través de www.bizkaiatalent.org durante el 2016 ha sido de **7.732**. Por lo tanto, hasta que se completen todos los registros tenemos un total de **2.859** perfiles completos, con toda la información solicitada y adjunta su Currículos Vitae. Tenemos **3.438** perfiles que han mostrado su interés por aparecer El mapa del BeBasqueTalentNetwork.

Nº DE ENTRADAS	2016
BeBasqueTalentNetwork	2.859

Analizando la procedencia de los perfiles

Si analizamos la procedencia de estos **2.859** perfiles, que están en BeBasqueTalentNetwork obtenemos la siguiente información,

El 68% de los Currículos (1.946) son de vizcaínos, el 20 % proviene del resto de las provincias del Estado (573) y el 12% restante son extranjeros (340).

PROCEDENCIA	2016
Vizcaínos/as	1.946
Resto de Provincias	573
Extranjeros	340

Si analizamos los vizcaínos/as

De esos 1.946 vizcaínos/as el 6´8 % (133) actualmente trabajan en el Estado, el 15,8 % (307) trabaja en el extranjero y el restante 77´4 (1.506) trabajan en Bizkaia.

VIZCAÍNOS/AS	2016
Trabajan en Bizkaia	1506
Trabajan en el resto de Estado	133
Trabajan en el extranjero	307

6. SERVICIO TALENTIA

Servicio dirigido al colectivo universitarios a través de diversos programas:

6.1. Programa TALENTIA 2015-2016

¿Qué es TALENTIA?

Las tres universidades vascas - La Universidad de Deusto (U Deusto), Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y Mondragon Unibertsitatea (MU) - participan activa y conjuntamente en este programa con Bizkaia Talent.

TALENTIA tiene como **objeto** orientar hacia una adecuada inserción laboral y desarrollo profesional del colectivo universitario vizcaíno con mayor potencial de las tres Universidades Vascas y apoyar la vinculación del alumnado a la realidad científica, tecnológica y empresarial de Bizkaia y la CAE.

El **público objeto** de **TALENTIA** son estudiantes residentes en Bizkaia de último curso de carrera (grado) con mayor potencial, es decir, mejor expediente académico junto con otras aptitudes identificadas por las autoridades competentes de cada universidad participante.

El **Programa TALENTIA, generalmente**, se concentra desde mediados de febrero hasta finales de Junio / principios de Julio, un período en el cual el alumnado de fin de carrera puede acceder a una orientación laboral y profesional personalizada; asistir a encuentros profesionales, encuentros sectoriales, visitas técnicas, talleres de empleo y emprendimiento, taller de profesionalidad e internacionalización, que les resultarán útiles para preparar su futuro profesional; conocer los proyectos empresariales y científico-tecnológicos de Bizkaia-CAE; y acercarse a figuras relevantes del mundo empresarial, social y científico vasco.

ACTIVIDADES BÁSICAS

A. PRESENTACIONES OFICIALES del Programa TALENTIA

Presentaciones Oficiales del Programa Talentia a los/as alumnos/as por parte de Bizkaia Talent.

- Universidad de Deusto (UDEusto): 17 de febrero a las 15:00 horas
- Universidad del País Vasco (UPV/EHU): 22 de febrero a las 16:30 horas
- Mondragón Unibertsitatea (MU): 26 de febrero a las 10:00 horas

B. ENCUENTROS PROFESIONALES entre personalidades relevantes de entidades tractoras de Bizkaia–CAE y los estudiantes seleccionados sobre las posibilidades que ofrecen los sectores estratégicos de Bizkaia–CAE.

Universidad de Deusto (U Deusto)

- Koldo Saratxaga*: 01 de marzo a las 16:00 horas. Valoración media: 7,30 / **Valoración Ponente: 8,05** (Escala del 1 al 10).
- Estibaliz Ruiz de Azua*: 24 de mayo a las 16:00 horas. Valoración media: 7,69 / **Valoración Ponente: 8,05** (Escala del 1 al 10).

Universidad del País Vasco (UPV /EHU) & Mondragón Unibertsitatea (MU)

- Manuel Carreiras*: 2 de marzo a las 16:00 horas. Valoración: media: 7,65 / **Valoración Ponente: 8,34** (Escala del 1 al 10).
- Elena Zarraga*: jueves, 7 de abril a las 16:00 horas. Valoración media: 5,71 / **Valoración Ponente: 5,82** (Escala del 1 al 10).

***Suma alumnado de la UPV/EHU & MU**

PEDRO LUIS URIARTE

Universidad de Deusto (U Deusto), Universidad del País Vasco (UPV /EHU) & Mondragón Unibertsitatea (MU); Mondragón Unibertsitatea (MU)

- Pedro Luis Uriarte*: Viernes, 22 de abril a las 16:00 horas. Valoración media: 8,53 / **Valoración Ponente: 9,29** (Escala del 1 al 10).

El Encuentro de **Pedro Luis Uriarte** sobre *las Bases del Desarrollo Económico en EUSKADI* tuvo su sede en el auditorio ICAZA de la Universidad de Deusto.

Casi 200 participantes de la séptima edición del Programa Talentia acudieron el viernes, 22 de abril a la Jornada “Bases del Desarrollo Económico y Social” protagonizada por el exconsejero de Economía y Hacienda del Gobierno vasco y presidente de la comisión negociadora del Concierto Económico en 1980, Pedro Luis Uriarte.

Se trata de una iniciativa que se ha llevado a cabo por primera vez dentro del Programa Talentia y que reunió a los participantes de las tres universidades vascas: Deusto, Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea y Mondragon.

Durante su intervención, Uriarte explicó las características más importantes del Concierto Económico y por qué es tan importante para la sociedad vasca.

También analizó las diferentes fases por las que ha pasado el Concierto económico a lo largo de su historia y las circunstancias que le han rodeado durante todo ese tiempo.

Asimismo, respondió a todas las preguntas que le plantearon los participantes del Programa.

Para colaborar y trabajar en la difusión del Concierto económico dentro y fuera de la sociedad vasca, Pedro Luis Uriarte junto con varios colaboradores ha lanzado la página web <http://www.comunidadconcierto.com/> que reúne a casi 1000 amigos hasta el momento para fomentar la divulgación y promoción de la obra.

C. ENCUENTROS SECTORIALES (Segunda quincena de abril y de mayo) con personas que operan en los sectores más relevantes de la economía vizcaína-vasca (ya sea por su generación de riqueza o por su alto nivel estratégico), para explicar abiertamente su desarrollo profesional dentro del marco de la CAE:

UNIVERSIDAD DE DEUSTO (U DEUSTO) 7 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Empresa. Valoración: 8,17 (Escala del 1 al 10)
- Educación Primaria e Infantil. Valoración: 7,77
- Educación Social. Valoración: 8,87
- Ingeniería y ADE+ITI. Valoración: 8,25
- Turismo, Humanidades y Lenguas Modernas. Valoración: 8,20
- Psicología. Valoración: 9,20
- Derecho Jurídico y Económico. Valoración: 9,00

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO (UPV/EHU) 5 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Arte, Humanidades y letras. Valoración: 7,88 (Escala del 1 al 10)
- Científico/Salud. Valoración: 8,33
- Educación y Psicopedagogía. Valoración: 8,43
- Jurídico-Económico. Valoración: 7,96
- Ingeniería y Arquitectura. Valoración: 7,72

MONDRAGÓN UNIBERTSITATEA (MU) 2 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

- Ingeniería y Empresas. Valoración: 6,56 (Escala del 1 al 10)
- Humanidades y Educación. Valoración: 8,08

D. VISITAS TÉCNICAS, 11 EN TOTAL, (De 18 de abril y al 6 de mayo), a las organizaciones más destacadas y multidisciplinares de Bizkaia al colectivo seleccionado a través del Programa TALENTIA, como son:

BIOCRUCES	8,60 (Escala del 1 al 10)
B+I STRATEGY	8,35
EITB	8,00
FUNDACIÓN EDE	8,09
GAIKER	6,91
GUGGENHEIM BILBAO,	8,58
IDOM	7,92
LANCOR	8,00
LAUXETA IKASTOLA	8,06
LKS	7,56
TECNALIA	7,29

Del 18 de abril al 6 de mayo, se llevaron a cabo las visitas técnicas a organizaciones de prestigio en Bizkaia como *Biocruces*; *Ede Fundazioa*; *Euskal Irratia Telebista (EITB)*; *Gaiker – IK4*; *Guggenheim Bilbao*;

Idom; Lamiako Eskola; Lancor (Ner Group); Lauxeta Ikastola; LKS Group; Tecnalia Research & Innovation y B+I Strategy.

Mediante estas visitas, se pretende que los participantes del Programa Talentia tengan una experiencia directa en un escenario laboral dentro de una organización vasca de prestigio. Se trata de una iniciativa que se lleva realizando desde las primeras ediciones del Programa Talentia y que cuenta una gran acogida e interés por parte de los participantes, ya que al acudir a estos centros de referencia, normalmente relacionados con su sector profesional, y que previamente han tenido la opción de elegir, pueden realizar las preguntas a los/las profesionales y/o responsables de la organización y resolver las dudas que tienen.

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

A. Jornada Hazte Valer (Obligatoria). Valoración media: 8,90 / Valoración Ponente: 9,40

Miércoles, 6 de abril 16:00 horas (Universidad del País Vasco)

Jornada impartida por *David Martínez, fundador de Impronta Consulting*. En esta jornada se les hace ver al alumnado desde cómo deben de realizar la búsqueda de trabajo hasta cómo afrontar una entrevista de trabajo.

El miércoles, 6 de abril se realizó una charla de coaching dentro del Programa Talentia bajo el título "Hazte valer". Una conferencia en la que los participantes del programa Talentia recibieron buenos consejos para la búsqueda activa de empleo. La actividad se llevó a cabo en el Auditorio de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), al que acudieron todos los participantes de la séptima edición.

B. Taller de Emprendimiento (Voluntaria). Valoración: 6,74 / Valoración Ponente: 6,61

Viernes, 13 de mayo 10:30 horas (Beaz)

El viernes, 13 de mayo, dentro de la séptima edición del Programa Talentia, se llevó a cabo el Taller de Emprendimiento en la sede de Beaz en Bilbao. En ella, *Juan Bernardo Arrue Mendizabal*, responsable incubadoras de empresas de Beaz explicó a los participantes de la séptima edición del Programa Talentia que acudieron cuáles son las ventajas del emprendizaje y las posibilidades que ésta entidad foral ofrece. Además, tuvieron la oportunidad de ver los espacios de trabajo dedicados a co-working.

C. Taller de Profesionalidad (Voluntaria). Valoración media: 8,18 / Valoración Ponente: 8,85

Viernes, 03 de junio 12:00 h (Biblioteca Diputación Foral de Bizkaia) El taller de profesionalidad contó con la participación de 20 estudiantes de las tres universidades vascas con el **objetivo** de conocer tanto los rasgos del profesional del Siglo XXI que busca el territorio de Bilbao-Bizkaia, como la ventaja competitiva del profesional de/en nuestro territorio.

La valoración general del taller de profesionalidad por parte de los participantes fue muy positiva y recomendaron su permanencia en el Programa Talentia como actividad de interés.

D. Jornada de Internacionalización (Obligatoria) Valoración media: 6,94

15 de junio 10:00 horas (Auditorio –Escuela Universitaria de Ingeniería Técnica de Minas y Obras Públicas de la UPV/EHU)

Tras la gran acogida de la primera edición de la Jornada de Internacionalización celebrada el año pasado dentro del Programa Talentia, la asociación Bizkaia Talent, promovida por la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), volvió a organizar esta iniciativa con el objetivo de mostrar a los participantes de la séptima edición del Programa Talentia las oportunidades que ofrece este proceso.

De este modo, durante la mañana del pasado miércoles, 15 de junio en la Escuela de ingeniería Técnica de Minas y Obras Públicas de la Universidad del País Vasco – Euskal Herriko Unibertsitatea se llevó a cabo la

segunda edición de la Jornada de Internacionalización. Como novedad en esta edición, además de todas las y los participantes del Programa Talentia, también tuvieron la oportunidad de acudir todos los estudiantes de 2º y 4º que este año toman parte en el Programa Competencias para la profesionalidad en Bizkaia (SKILLS), programa incluido también dentro del servicio Talentia de Bizkaia Talent.

El director gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez, comenzó la jornada explicando que en este momento en el que las organizaciones, empresas y profesionales del futuro deben responder a las necesidades que demanda la actual situación de globalización, y por tanto, de internacionalización, es fundamental conocer todos los aspectos de este proceso.

“Desde hace años, y especialmente en los últimos, son numerosas las empresas y organizaciones vascas que han prestado especial atención y recursos a su proceso de internacionalización. Es importante crear delegaciones de las empresas y hacerlo, además, en aquellos puntos detectados como estratégicos repartidos a lo largo del mundo”, añadió Jimenez.

En la jornada de este año participaron numerosos representantes de algunas de las empresas vascas de referencia a nivel mundial como Xabier Manterola director de PA Consulting en Bilbao, José Luis Vilas, miembro del Grupo de Investigación del Sistema universitario vasco de la UPV/EHU, Joseba Mezo, director Corporativo del área de Selección a nivel global de Gestamp, Óscar Malo ingeniero industrial gestor de proyectos de Idom, Egoitz Etxeandia y FAbiola Fares, ambos responsables del Programa Exe y Ainhoa Gamboa gestora de desarrollo organizacional y personas de Maier S.Coop.

Todos ellos, trasladaron a los asistentes qué perfiles profesionales se requieren en la actualidad, “con el fin de lograr que el proceso de internacionalización marcado por la entidad sea un éxito”.

En el contexto económico actual es fundamental saber cómo se forma desde los centros educativos a los estudiantes, desde el inicio de su escolarización, para que puedan responder a las expectativas de la sociedad cumpliendo los requisitos que piden las empresas en la actualidad.

10:0-10:30	APERTURA Ivan Jimenez Director Gerente de Bizkaia Talent-eko Zuzendari Gerentea
10:30-10:50	Xabier Manterola PA CONSULTING
10:55-11:15	José Luis Vilas (UPV/EHU) - BCMATERIALES
11:20-11:45	Joseba Mezo GESTAMP
11:45-12:00	RUEGOS Y PREGUNTAS
12:00-12:30	DESCANSO - COFFEE-BREAK
12:30-12:50	Oscar Malo IDOM
12:55-13:15	Egoitz Etxeandia & Fabiola Fares Programa Exe
13:20-13:45	Ainhoa Gamboa Maier
13:45-14:15	CIERRE: Ruegos y preguntas. Ivan Jimenez

INFORMACIÓN SOBRE APOYO ECONÓMICO

Los participantes en el Programa Talentia tienen un apoyo Económico de la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), a través del decreto al Perfeccionamiento Profesional:

- Formación de Excelencia**, mediante la realización de cursos de perfeccionamiento profesional en centros internacionales de prestigio en el extranjero, o en combinación con una universidad del País Vasco.

- **Contrataciones en Prácticas**, para mejorar la empleabilidad de los participantes en el programa Bizkaia Talentia, mediante la contratación en prácticas por empresas de Bizkaia con una estancia del 50% del contrato en el extranjero.

APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL

Desde otoño de 2015, Bizkaia Talent facilita a las empresas de Bizkaia-CAE la posibilidad de descargar en la página web de Bizkaia Talent los CVs de los 175 Talentia de ésta última edición.

Histórico de participantes en las ediciones celebradas hasta la fecha:

CURSO	DEUSTO	UPV/EHU	MONDRAGON	TOTAL
2009-2010	38			38
2010-2011	58	52		110
2011-2012	75	42	29	146
2012-2013	95	45	41	181
2013-2014	87	149	22	258
2014-2015	61	89	19	169
2015-2016	62	80	33	175
TOTAL	476	457	144	1.077

BIZKAIA TALENT COMO GESTORA (PLANIFICA, ORGANIZA Y EVALUA) DEL PROGRAMA TALENTIA TIENE UNA VALORACIÓN MEDIA DE UN 8,00 (ESCALA DEL 1 AL 10)

6.2. PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN BIZKAIA

Promovido por Bizkaia Talent, Bilbao Metrópoli 30, las tres universidades vascas (Universidad del País Vasco, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea) y la red de Colegios Profesionales BasquePRO Elkargoak, participan en esta iniciativa.

Bizkaia Talent lidera el programa Piloto “Competencias para la profesionalidad en Bizkaia” un Programa pionero en el Estado, que coordina la Asociación Bilbao Metrópoli 30 y que contará con la colaboración de BasquePro (Asociación de Colegios profesionales vascos, en concreto: el Colegio Vasco de Economistas, Colegio Vasco de Químicos e ingenieros Químicos, y Colegio Vasco de Ingenieros).

Bizkaia Talent contrasta los objetivos previstos y los resultados obtenidos, mientras que el papel de Bilbao-Metrópolis 30 es el de desarrollar las labores de Secretaría Técnica y de coordinación del proyecto y colaborará en el ámbito de los contenidos, impartiendo los que están vinculados con sus objetivos y funciones.

Por su parte, las tres universidades vascas colaboran en el proyecto preseleccionando el alumnado participante, residentes en bizkaia. Finalmente, los Colegios Profesionales aportan un conocimiento técnico y cercano a la realidad empresarial de cada Grado, de manera que el programa contribuya a mejorar la empleabilidad de las personas que participan en él y su vinculación a Bizkaia.

PARTICIPANTES

Diez estudiantes por curso de cada una de las siguientes facultades de las tres universidades vascas, Facultad de ciencia y tecnología de la EHU/UPV, Deusto Business School de UD, Goi Eskola Politeknikoa (ingeniería) de MU, Bizkaia Talent, lo que hace **un total de 180 participantes**.

OBJETIVO

Dentro de la estrategia de sentar las bases para que un movimiento de la profesionalidad, basado en personas, tome forma, proponga estrategias, las desarrolle y monitorice los resultados de cara a conseguir las metas planteadas para potenciar y trabajar el valor de la profesionalidad en Euskadi, para permitir igualmente a nuestras empresas ser más productivas, innovadoras y competitivas. Se debe entender la profesionalidad en su conjunto y considerando no sólo las cualidades del conocimiento, sino también las actitudes y valores de las personas.

Fundamentalmente se trata de asegurar la alineación de los objetivos personales del alumnado con los objetivos profesionales y en que éstos, a su vez, sean coherentes con la estructura y contexto del mercado laboral, así como con los requisitos que éste está solicitando para perfiles como el seleccionado por la persona.

FASES DEL PROGRAMA

- FASE I** Definición del objeto profesional y vital
- FASE II** Competencias, actitudes y habilidades transversales
- FASE III** Asesoría de experiencia profesional

Esta iniciativa está orientada al acompañamiento profesional para el desarrollo del talento en Bizkaia, dado su interés común por la consecución de la detección anticipada y el desarrollo del talento en nuestro Territorio.

CURSO 2015/2016

II EDICIÓN PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN BIZKAIA CURSO 2015/2016

Durante el curso académico 2015/16 se está llevando a cabo la **II Edición** del mencionado programa en el que se han incluido las siguientes modificaciones en relación con la primera edición.

NÚMERO DE PERSONAS PARTICIPANTES EN EL PROGRAMA

En relación al número de alumnas/os durante la primera edición se llevó a cabo una prueba Piloto que incluía a 60 personas por año de realización del proyecto distribuidas de la siguiente forma:

- ✓ 20 pertenecientes a UPV/EH , Facultad de Química e Ingeniería Química
- ✓ 20 pertenecientes a Universidad de Deusto, DBS
- ✓ 20 a Mondragon Unibertsitatea, Facultad de Ingeniería

Dentro de cada Universidad se seleccionaron a 5 personas por curso académico y el proyecto piloto incluía las siguientes actividades:

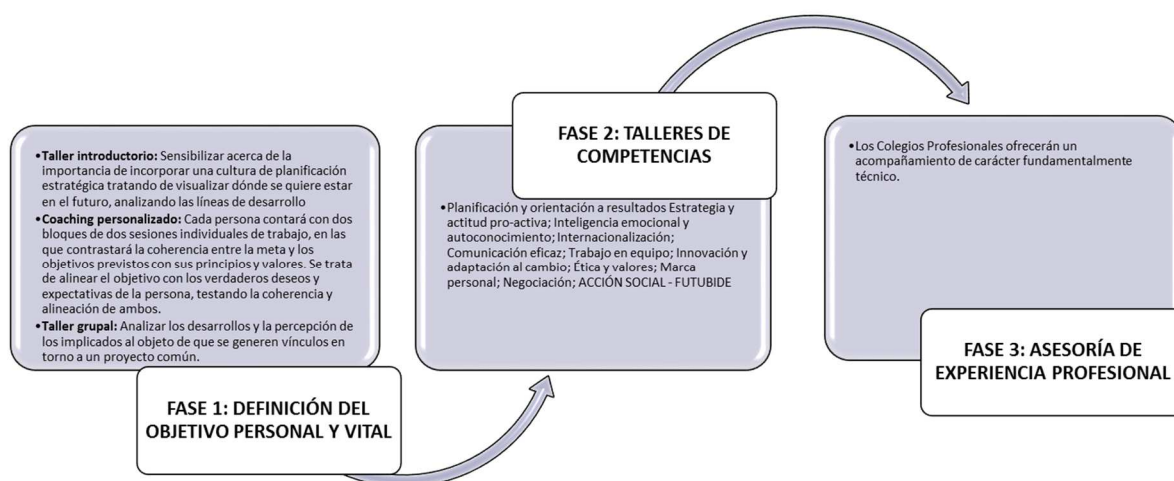
- ✓ Talleres Grupales de Competencias Transversales
- ✓ Talleres Grupales de Soporte Colegial
- ✓ 2 sesiones Individuales de Coaching por alumna/o de 90 minutos cada una

Teniendo en cuenta la situación anterior, y con el objeto de ir ampliando el proyecto a más número de alumnos/as, de cara al curso académico 2015/16 se realiza lo siguiente:

Añaden al proyecto 10 personas por curso, lo que supone un número de 40 personas por Universidad y que suman 180 participantes en total:

Cuadro Valoraciones medias

Salidas Profesionales Colegio de Economistas	9,2
Salidas Profesionales Colegio de Químicos	8,7
Salidas Profesionales Colegio de Caminos	7,7
Profesionales en activo Colegio de Economistas	9
Profesionales en activo Colegio de Químicos	8,1
Profesionales en activo Colegio de Caminos	8,4
Ética y Valores Colegio de Economistas	6,1
Ética y Valores Colegio de Químicos	8,3
Ética y Valores Colegio de Caminos	7,75
Estrategia y actitud proactiva	7,65
Comunicación eficaz	7,5
Inteligencia emocional y autoconocimiento	7,84
Marca Personal	7,68
Trabajo en equipo	7,75
Innovación y adaptación al cambio	8,31
Negociación	7,65
Internacionalización	7,76
Planificación y orientación a resultados	7,93



CURSO 2016/2017 – III PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN BIZKAIA

Durante el **curso académico 2016/17** vamos a contar con un volumen **total de 270 personas** repartidas tal y como se expone en el cuadro adjunto:

	1º Curso	2º Curso	3º Curso	4º Curso	TOTAL
UDEusto					
ADE + Dcho o ingeniería	15	15	15	15	60
Ingeniería	15				15
Derecho	15				15
TOTAL					90
UPV / EHU					
Química e ing. Química	15	15	15	15	60
Ing. Industrial	15				15
ADE	15				15
Derecho	15				15
TOTAL					105
MU					
Ingenierías	15	15	15	15	60
ADE	15				15
TOTAL					75
TOTAL 2016/17	135	45	45	45	270

6.3. PROGRAMA TALENTIA CHALLENGE - PROYECTO PILOTO

Objetivos del programa

El programa Bizkaia Talentia Challenge es un programa que nace como una evolución de los programas de competencias para la profesionalidad en bizkaia y Talentia que actualmente lleva a cabo Bizkaia Talent con jóvenes universitarios residentes en Bizkaia.

El **objetivo general del programa** es contribuir a través del desarrollo del talento de nuestro Territorio a la solución de retos reales de empresas de nuestro País generando sinergias entre las personas participantes y esas organizaciones.

- Como **objetivos específicos para las empresas participantes** es encontrar una solución a sus retos desde una perspectiva de innovación abierta y con una mirada innovadora joven, además una oportunidad de conocer a los jóvenes talentos de Bizkaia en una situación de trabajo real.
- Como **objetivo específico para los Talentia participantes** es el desarrollo específico de habilidades y capacidades de trabajo en equipo, emprendedoras y de innovación. Entre ellas se desarrollará la proactividad, diálogo, generación de ideas, resolución de problemas e implementación.

Planificación del Programa

En 2016 se llevó a cabo el proceso de selección de las organizaciones, así como la presentación de los roles a los participantes potenciales del programa. El programa Bizkaia Talentia Challenge comenzará a mediados de febrero y finalizará a finales de junio. Dividimos el programa en cuatro fases bien diferenciadas.

Fase 1 Captación de Empresas

En esta fase el objetivo es contar con las empresas de Bizkaia participantes en el programa. Las empresas deberán de tener un reto suficientemente atractivo para que el equipo de 5-7 personas pueden trabajar y dar solución al reto. El reto deberá tener carácter multidisciplinar para que los participantes que provienen de diferentes disciplinas tengan cabida en el mismo.

Bizkaia Talent ha dirigido el programa a las empresas más interesantes para incluir en esta primera edición.

Fase 2 Captación de Participantes

La fase de captación de participantes ha sido realizada a partir de las personas que han realizado uno de los programas dentro del servicio talentia.

El programa está diseñado para **30/35 participantes** por lo que ha habido una fase de entrada en el programa con dos dinámicas, una grupal y otra individual para asegurarnos de la idoneidad de las personas en el programa.

Fase 3 Programa TALENTIA CHALLENGE

El programa **Bizkaia Talentia Challenge** es un programa que se desarrollará desde Febrero 2017 hasta Junio 2017, y se trabajará en varias dimensiones:

- Dimensión de desarrollo y trabajo en equipo. Trabajando en el desarrollo del equipo de trabajo, aprendiendo a aprender en equipo, resolución de conflictos y liderazgo de equipos.
- Dimensión de resolución de problemas. Se trabajará sobre el método Simplex desarrollado por Min Basadur para resolución compleja de problemas. Este método se explicará en más detalle en el apartado Método.

Los equipos deberán de desarrollar varias actividades durante el programa:

- Sesiones de equipo para desarrollar el propio equipo, así como compartir avances del proyecto y aprendizajes.
- Sesiones con mentores, que les ayudarán con conocimiento especializado del programa.
- Talleres de formación para crear conocimiento base entre los diferentes miembros del programa.
- Visitas a las empresas propietarias del problema, conocer el reto, compartir avances y definir soluciones.
- Visitas a empresas o socios donde aprender de lo que sucede en las empresas de primera mano y captar conocimiento.
- Viajes de formación a Finlandia y Inglaterra para alimentar el programa.

Los equipos estarán acompañados por diversos actores durante todo el proceso:

- Teamcoach o entrenador de equipos, trabajará con cada uno de los equipos en las dos dimensiones; trabajo en equipo y avance del reto de resolución de problemas.
- Mentores, aportando ayuda especializada en diferentes fases del programa.
- Formadores especializados en temas específico del programa.
- Tutor de empresa que la persona representante de la empresa y acompañamiento del proceso.
- Coordinador de empresas, será la persona responsable de mantener el contacto con las diferentes empresas

Fase 4 Cierre del Programa

El programa se cerrará con una presentación del trabajo realizado y de las soluciones planteadas. La empresa validará la solución como apta para su empresa.

LOS DESAFÍOS 2016-2017 SON LOS SIGUIENTES:

- **IDOM:** Elaboración de un Cuadro de Mando que nos permita, correlacionar datos, sacar indicadores y obtener tendencias de mercado
- **ARTECHE:** Analizar y definir el modelo de negocio para venta online de productos estandarizados del Grupo Arteché.
- **LANTEGI BATUAK:** Búsqueda de nuevas alternativas y nuevos espacios de empleo para los discapacitados en Bizkaia en su unidad de Marketing Directo.
- **DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA:** Analizar y definir un modelo de comunicación de servicios, programas y ventajas que existen en Bizkaia para las personas jóvenes. Definir los servicios, programas, proyectos y ventajas de interés para la juventud, así como los canales de comunicación y de desarrollo de los mismos.
- **PARQUE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO DE BIZKAIA:** Incrementar el valor añadido del Parque para los profesionales y empresas en él instaladas.

Además, cabe mencionar que varias organizaciones han mostrado su interés en participar en próximas ediciones de **Bizkaia Talenta Challenge** y han solicitado que se les tenga informadas sobre los avances.

6.4. NUEVA EDICIÓN DEL PROGRAMA TALENT PRO BIZKAIA



Bizkaia Talent junto con la **Fundación I.M. Altuna** (Fundación Ignacio Manuel de Altuna para la promoción de estudios avanzados), y el **grupo Arteché** procedieron a la entrega de premios a los ganadores de la segunda edición del programa Talent Pro Bizkaia.

Se trata de una iniciativa cuyo objetivo es premiar el talento y aquellas ideas novedosas que se puedan aplicar en Bizkaia surgidas de lo aprendido y vivido durante las estancias en universidades extranjeras. Es, en definitiva, un proyecto orientado a descubrir y aportar propuestas e iniciativas que sirvan para mejorar el futuro desarrollo de nuestro territorio histórico.



- **Participantes**

Talent Pro Bizkaia está dirigido a todos los universitarios vizcaínos que desarrollen durante el presente curso académico un programa universitario de intercambio internacional, como el de Erasmus por ejemplo.

- **Bases de participación**

Participar en Talent Pro Bizkaia es aportar ideas, informaciones y experiencias adquiridas en el contexto del programa reglado de intercambio universitario internacional (Erasmus o similar) como fuente de inspiración para mejorar las respuestas de nuestro Territorio y de sus instituciones a sus propias necesidades y retos estratégicos.

- **Criterios de evaluación y premios**

Está previsto premiar al autor o a la autora de cada una de las seis mejores aportaciones con 2.000 euros.

En esta última edición se han premiado las aportaciones realizadas por Eider Núñez y María San Martín, que han sido galardonadas con un premio de 2000 euros cada una

En esta edición han participado **36 estudiantes** de Bizkaia y tras pasar todas las fases del proceso de evaluación del tribunal han sido premiadas las siguientes personas:

MARIA SAN MARTÍN FRUTOS. UPV/EHU.

Grado en educación

Estancia internacional: Noruega

Proyecto presentado: “Hezkuntza-praktika alternatiboen azterketa eta hedapena: Norvegiako esperientzia”

RESUMEN: Se propone un proyecto de intervención sobre las prácticas educativas de una escuela infantil noruega, adaptando una metodología avanzada estudiada en un centro de Noruega, a las características de una escuela de Bizkaia.

EIDER NUÑEZ VIADERO. UPV/EHU.

Licenciada en Biología. Máster en bioquímica

Estancia internacional: Finlandia

Proyecto presentado: “Basque biocenter”

RESUMEN: El proyecto propone crear una plataforma web donde los diferentes laboratorios de investigación biológica situados en la comunidad autónoma vasca entren en contacto. De este modo podrán colaborar unos con otros, o simplemente ofrecer sus servicios, para activar y reforzar la investigación científica en Euskadi. Esta red “basque biocenter” se basa en la red finlandesa “Biocenter Finland”.



6.5. TALENTIA SAREA / RED TALENTIA

Plataforma en la que los participantes de los diferentes programas del Servicio Talentia aportan sus ideas para construir la Bizkaia del futuro.

La “Red Talentia” pretende ser un nexo de unión entre todos los participantes y los diferentes programas del Servicio Talentia y el desarrollo social, económico, cultural y general de la sociedad de Bizkaia y, por tanto, de Euskadi.

Para desarrollar la Red Talentia, se planificaron dos jornadas en 2014 y una jornada en 2015, además de una comunidad virtual en Yammer.

Los **68 participantes** trabajaron 4 temáticas:

TEMA 1, MOVILIDAD DEL TALENTO – Mentor: Ivan Jimenez - 20 participantes

TEMA 2, NATURALEZA, ENTORNO, SOSTENIBILIDAD – Mentor: Asier Alea - 8 participantes

TEMA 3, SMART CITIES – Mentor: Alfonso Martínez Cearra - 21 participantes

TEMA 4, EDUCACIÓN-VALORES (EQUIDAD DE GÉNERO) – Mentor: Paco Garmendia - 19 participantes

Nuevo diseño RED TALENTIA, plataforma en la que los participantes de TALENTIA y TALENT PRO BIZKAIA pudieron aportar sus ideas para construir la Bizkaia del futuro

El **jueves, 28 de enero** se presentó en nuevo diseño de la **RED TALENTIA** se celebró en el Teatro Campos Elíseos en Bilbao y contó con la presencia de **Asier Alea**, director de Promoción Exterior y Turismo de la Diputación Foral de Bizkaia, y presidente de Bizkaia Talent, **Ivan Jimenez**, director gerente de Bizkaia Talent y más de cincuenta asistentes con diversos perfiles y experiencias profesionales.

Durante la primera parte del evento, los asistentes tuvieron la oportunidad de interactuar entre ellos y comenzar a conocerse de manera libre durante media hora.

Pasado este tiempo, los asistentes accedieron al espacio principal del evento para escuchar una charla ofrecida por Asier Alea e Ivan Jimenez.

Ambos explicaron la situación actual del País Vasco, analizando los datos de empleo y economía. Del mismo modo, informaron de los perfiles académicos que están solicitando actualmente las organizaciones vascas. También expusieron una radiografía actual y perspectivas de futuro sobre el empleo de alta cualificación en el País Vasco de cara a los próximos años, donde se necesitará un gran número de profesionales para cubrir todas las vacantes y puestos de nueva creación. Destacando la necesidad de importación de talento foráneo como consecuencia de los cambios demográficos a medio plazo.

Por otra parte, subrayaron la importancia de poseer una experiencia laboral internacional de cara a la búsqueda activa de empleo, ya que para muchas organizaciones es un requisito indispensable a la hora de optar a un puesto.

Finalmente, organizados en mesas estratégicas los asistentes pudieron comenzar con el **NETWORKING**.



El jueves, 27 de octubre a las 18:30 horas, se llevó a cabo otro ENCUENTRO DE LA RED TALENTIA, En ésta ocasión tuvimos el placer de escuchar a **Matt Clemons**, *Director de Admisiones de la Harvard Kennedy School*, quién dió una charla con el objetivo de mostrar las claves sobre los procesos para acceder a un programa de postgrado en una Universidad de **Ivi Leage Norteamérica** en general, (Ivy League, se refiere ocho instituciones ubicadas en la costa este, representando lo mejor de la educación universitaria norteamericana. *Universidad de Brown, Universidad de Columbia, Universidad de Cornell, Colegio Dartmouth, Universidad de Harvard, Universidad de Princeton, Universidad de Pennsylvania y Universidad de Yale.*

Matt Clemons es B. A. en Historia y tiene un M.B.A. en Ciencias Políticas, se unió a la Escuela Kennedy de Harvard como director de admisiones en octubre de 2011. Anteriormente trabajó como Director de Admisiones y Ayuda Financiera en la Escuela de la Universidad de Columbia de Asuntos Internacionales y Públicos (SIPA) en la ciudad de Nueva York. También ha trabajado en la educación superior durante más de dos décadas.

Los miembros de la Red Talentia tuvieron la oportunidad de asistir a una charla cercana y dinámica con **Matt Clemons**, quien explicó la misión de la institución y las tres áreas metodológicas en las que trabajan: Análisis cuantitativo, la Gestión Estratégica y el Liderazgo y Abogacía. Al encuentro realizado en Bilbao asistió el director de Turismo y Promoción Exterior de la Diputación Foral de Bizkaia, **Asier Alea**, acompañado del director de bizkaia Talent, **Ivan Jimenez**. Ambos fueron los encargados de presentar al ponente americano. Actualmente la H. Kennedy School, con más de 900 estudiantes procedentes de más de 90 países, desarrolla cuatro programas académicos de PhD: el Doctorado en Políticas de Salud, en Políticas Públicas, en Economía Política y Gobierno Doctorado en Política Social. Clemons, en relación a los futuros estudiantes, explicó que “estamos interesados en solicitantes con todo tipo de carreras.



La experiencia previa de trabajo no tiene que estar necesariamente relacionada con Gobierno ya que tanto nuestros alumnos y ex alumnos representan sectores de la organización sin fines de lucro, privadas y públicas”. Asimismo, el Director de admisiones, analizó la situación general de Harvard como institución académica y señaló que en la actualidad cuenta con 14 diferentes escuelas que forman a sus estudiantes en diversas disciplinas educativas. “Cada una de ellas cuenta con sus propias metodologías y procedimientos”, añadió.



JORNADA AZURMENDI - ENEKO ATXA Para despedir el año, el **jueves, 15 de diciembre**, el chef de reconocimiento internacional ENEKO ATXA celebró una jornada junto con los miembros de la **RED TALENTIA** a su **restaurante Azurmendi** de Larrabetzu que él mismo denomina como su “casa”.



Tras hacerse con la tercera estrella Michelin en el año 2012 y ser considerado el restaurante número 16 a nivel mundial según el índice best 50 de la revista Restaurant, gracias a procesos innovadores y rompedores en el mundo de la cocina internacional, Atxa, primer y único cocinero de Bizkaia distinguido con estos galardones, afirma que “es necesario seguir reinventándose para conseguir el “Restaurante del Futuro” con la excelencia como punto de partida”.

A lo largo de la hora y media de duración de la charla el cocinero realizó ante los más de 50 jóvenes talentos un balance de sus 11 años de historia, e informó sobre los procesos creativos que ha llevado a cabo durante todo este tiempo con el compromiso con los clientes, trabajadores, productores y proveedores como base.

Atxa transmite una filosofía muy especial y con enorme encanto no sólo en lo que se refiere al mundo culinario, sino también profesional en general donde pone de manera constante en valor sus raíces, el diálogo con su entorno inmediato y el recetario culinario tradicional vasco, que han sido y siguen siendo los fundamentos de cada una de sus creaciones.

Durante su exposición, el cocinero solicitó a los jóvenes talentos su implicación y ayuda para desarrollar en equipos multidisciplinares varias líneas de trabajo y proyectos reales



en materia de salud, sostenibilidad y solidaridad en las que vienen trabajando con el acompañamiento de instituciones locales e internacionales punteras y que se desarrollarán durante los próximos meses.

7. PROYECTOS Y CONVENIOS

7.1. EURETALENT- EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia Talent lidera el desarrollo de una red de organizaciones europeas para la movilidad del talento.



European Regional Talent
Mobility Network

Esta iniciativa tiene como objetivo crear una **red sólida y dinámica**, donde el **intercambio de prácticas innovadoras** entre las organizaciones de distintas regiones europeas en relación a la gestión de la movilidad del talento, la **promoción de la movilidad circular** o la mejora de la **Triple Helix**, revertirán en un **aumento de la innovación y de la competitividad de nuestro territorio**

Socios fundadores:

- Bizkaia Talent: Presidente
- CERTH, GR: Vicepresidente
- IP&D, IL: Secretario
- GSO, DE: Tesorero
- BIU, IL: Vocal



Bar-Ilan University



CERTH
CENTRE FOR
RESEARCH & TECHNOLOGY
HELLAS

Consolidación de una red de organizaciones en el exterior que trabajan en ámbitos similares a las actividades de Bizkaia Talent a nivel internacional, que pueden ser una fuente de aprendizaje de buenas prácticas en la gestión del talento en ámbitos regionales así como una oportunidad para colaborar e impulsar conjuntamente iniciativas.

7.2. GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2015-2016

El Global Talent Competitiveness Index reconoce al País Vasco y a Bizkaia Talent como ejemplo de políticas regionales de gestión de la movilidad del Talento

El Global Talent Competitiveness Index – GTCI, un innovador estudio de benchmarking y clasificación que comprende más de un centenar de países, ha publicado el capítulo *Talent mobility for regional competitiveness: the case of the Basque Country* de Bizkaia Talent para la publicación del GTCI 2015-2016.

Este índice de carácter anual no solo presenta un ranking entre países, sino que viene acompañado de un informe que combina el análisis de los datos de los distintos estados con capítulos especializados sobre determinadas temáticas. El GTCI 2015-2016 se centra en la "atracción del talento y de la movilidad internacional".

Bizkaia Talent ha redactado un capítulo que ha sido aprobado para su publicación para la edición del GTCI 2015/16 donde se presenta al País Vasco y a Bizkaia Talent como caso de estudio donde se expone la

necesidad de que una mayor movilidad de talento debe venir apoyada por una combinación adecuada de políticas, como por ejemplo en ciencia y tecnología, para equilibrar los superávit y déficit de habilidades a nivel regional, así como para satisfacer las necesidades y oportunidades derivadas del cambio tecnológico.

El pasado 19 de enero de 2016 se presentó en Davos (Suiza), **el Global Talent Competitiveness Index 2015-16**, principal índice de referencia mundial en cuanto a la atractividad del talento de los Países. En él, se reconoce de manera especial al País Vasco como territorio y a Bizkaia Talent como herramienta ejemplar de políticas regionales innovadoras de gestión de la movilidad del talento a nivel mundial.

Este Índice elaborado por la prestigiosa escuela de negocios INSEAD, Adecco y el Human Capital Leadership Institute, evalúa con carácter anual la capacidad de los países para competir por el talento y constituye una herramienta práctica para gobiernos, empresas y organizaciones sin ánimo de lucro. El ranking del GTCI de este año (Global Talent Competitiveness Index) ha analizado 109 países en función de su capacidad para desarrollar, atraer y retener el talento.

El tema del informe GTCI 2015-16 "Talent Attraction and International Mobility" (Atracción de talento y Movilidad internacional, en castellano), revela que la movilidad del talento se está convirtiendo en un elemento de dinamismo, innovación y competitividad cada vez más importante, y como el epicentro territorial de referencia de cara a la atracción del talento, está pasando de que sean los países a las regiones y áreas metropolitanas.

El caso del País Vasco



En el capítulo 4 del informe, elaborado por Bizkaia Talent, se explica cómo la Comunidad Autónoma del País Vasco se ha estado anticipando estos retos y ha conseguido crear soluciones innovadoras para posicionar a la región como referente en la gestión y competitividad del talento gracias al compromiso y colaboración de los distintos agentes regionales.

El capítulo titulado *Talent Mobility for Regional Competitiveness: the Case of the Basque Country* presenta los elementos diferenciales a nivel socio-económico del País Vasco, explicando el contexto actual, junto con las proyecciones y desajustes de oferta y demanda relacionadas con la cualificación del capital humano a nivel regional. Finalmente, el capítulo muestra la respuesta que desde Bizkaia Talent se aporta a la gestión inteligente de la movilidad del talento desde una perspectiva territorial.

En este sentido, destaca la importancia que los autores otorgan a la experiencia internacional de los profesionales altamente cualificados, debido al incalculable valor añadido que estos aportan a las organizaciones vascas en sus procesos de expansión y desarrollo, así como en la transferencia de conocimiento e identificación de lagunas en determinadas competencias y habilidades. Asimismo, la estrategia regional a largo plazo en materia de gestión de movilidad del talento y la participación activa y coordinada de los distintos agentes (públicos, privados y académicos), adaptada en todo caso a la realidad de su entorno, ha jugado un papel fundamental en el posicionamiento del País Vasco en este ámbito.

7.3. EUROPEAN CITIES TALENT COMPETITIVENESS INDEX - ECTCI

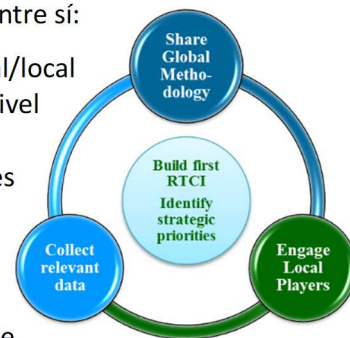
La elaboración del Índice de Competitividad por el Talento de las ciudades es un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizarán los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de Bizkaia Talent, cuenta con la colaboración del Dr. Bruno Lanvin, Director Ejecutivo de Índices Globales del INSEAD –una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración, entre otros, del [Global Innovation Index](#) o del [Global Talent Competitiveness Index \(GTCI\)](#)– y su equipo. El proyecto también ha contado con la ayuda de numerosos agentes de nuestro entorno.

Objetivo e impacto del Índice de Competitividad por el Talento de las ciudades

La presente iniciativa, pretende alcanzar dos objetivos interrelacionados entre sí:

- Servir de base para un índice de competitividad del talento regional/local (ECTCI), que aporte una metodología robusta y rankings legibles a nivel global.
- Articular prioridades estratégicas a través de las cuales Bizkaia/Euskadi podrán mejorar su competitividad por el talento.



El resultado proporcionará una herramienta práctica tanto para las Instituciones, como para las empresas y demás organizaciones, a fin de mitigar el desajuste futuro de oferta y demanda de personal altamente cualificado al que nos enfrentaremos en los próximos años y poder continuar siendo competitivos en el mercado global.

Las principales actividades del proyecto llevadas a cabo durante 2015 fueron las siguientes:

- Elaboración del borrador del ECTCI y análisis de los indicadores y fuentes de información disponibles.
- Jornada de puesta en marcha del proyecto el 30 de noviembre de 2015 en BEAZ. La jornada se divide en una sesión estratégica y otra técnica a la que asisten respectivamente, 21 y 11 representantes de la triple helix.
- Identificación de datos/indicadores adicionales a incorporar al índice regional.

European Cities Talent Competitiveness Index Conference 2016



En el marco del presente proyecto, Bizkaia Talent organizó la *European Cities Talent Competitiveness Index Conference 2016* junto a Tendensor International, una consultora estratégica centrada en la gestión de la imagen de marca y de la capacidad de atracción e innovación de las ciudades, regiones o clusters. La conferencia tuvo lugar del 13 al 14 de diciembre de 2016 en la Sala Cúpula del Teatro Campos Elíseos de Bilbao.

A lo largo de dos días el evento reunió a alrededor de 40 personas, compuestas por representantes de numerosas ciudades europeas preocupadas por la importancia de un buen posicionamiento territorial para la correcta gestión del talento, así como a algunos de los stakeholders locales más representativos.

En el marco de dicho evento moderado por Pärtel-Peter Peere, CEO de Tendensor International, Ivan Jimenez, Director Gerente de Bizkaia Talent; Burkhad Volbracht, jefe de la Unidad de servicios de talento de Berlin Partner; Niklas Delersjö jefe de proyecto de Global Talent Gothenburg/West Sweden; y Morten King-Grubert, asesor principal de Tendensor International-Copenhague, presentaron ante la comunidad

internacional, distintas acciones y políticas llevadas a cabo por Bilbao, Berlín, Gotemburgo y Copenhague de cara a la mejora de su capacidad para ser atractivas para el talento.

Bruno Lanvin, Director Ejecutivo de Índices Globales del INSEAD, quien a lo largo de su carrera profesional ha trabajado para la ONU y el Banco Mundial, entre otros, llevó a cabo la presentación a nivel mundial del *European Cities Talent Competitiveness Index – ECTCI* (Índice de Competitividad por el Talento de las Ciudades Europeas).

En este contexto, el primer día el Dr. Lanvin expuso la forma en la que las ciudades y regiones compiten globalmente por el talento del futuro, y el segundo día, sugirió un pequeño número de prioridades estratégicas a través de las cuales Bilbao, Bizkaia y Euskadi podrían potenciar su competitividad por el talento.

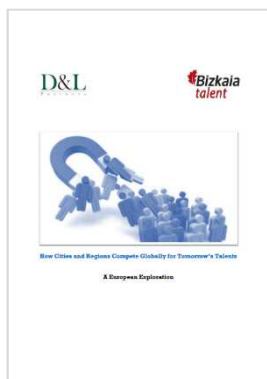


ECTCI Conference y su interrelación con el objetivo del proyecto

El ECTCI es el resultado de un proyecto piloto pionero a nivel mundial impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia a través de Bizkaia Talent, en colaboración con el equipo de Bruno Lanvin, junto con la inestimable ayuda de numerosos agentes del entorno vasco.

El proyecto comenzó a finales de 2015 y el resultado se ha plasmado en la elaboración de dos informes y del primer índice a nivel mundial que mide la competitividad de las ciudades/áreas metropolitanas en relación a su capacidad para atraer, retener y desarrollar talento: el European Cities Talent Competitiveness Index. El objetivo del ECTCI es sentar las bases de un índice local de competitividad por el talento basado en una metodología robusta (como lo es el GTCI) y rankings legibles.

A fin de visibilizar los resultados del proyecto y mostrar la utilidad del índice, no solo ante la comunidad internacional, sino ante los agentes locales de distintas esferas, se decide que la mejor forma de obtener un impacto en la sociedad es la organización de una Conferencia que ayude en la difusión del trabajo realizado.



Con todo, la ECTCI Conference 2016 ha supuesto una plataforma ideal para presentar y hacer llegar a la sociedad los dos informes en los que se recoge el trabajo realizado en el marco de este proyecto.

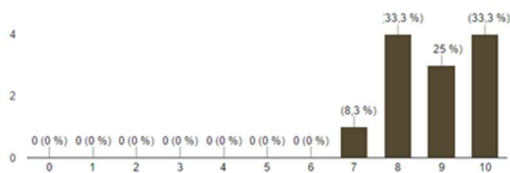
- **How Cities and Regions Compete Globally for Tomorrow's Talents.** A European exploration.
- **How Cities and Regions Compete Globally for Tomorrow's Talents.** Implications for Bilbao/Bizkaia/Basque Country.

Así pues, el encuentro posibilitó mostrar y exponer la utilidad del índice como una herramienta que permitirá a Bilbao-Bizkaia-Euskadi medir tanto sus fortalezas como sus debilidades, anticipándose a los retos y necesidades que se presentarán en los próximos años como consecuencia tanto de la escasez, como de la movilidad del personal altamente cualificado. Todo ello redundará en la mejora de nuestra capacidad por competir por la atracción y retención del mejor talento a nivel global, uno de los grandes desafíos a los que las economías avanzadas se enfrentarán durante las próximas décadas.

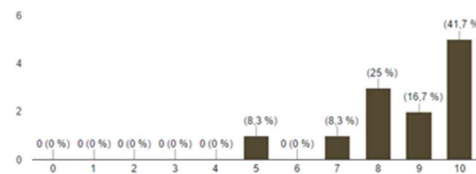
Lo que los participantes nos han contado

A continuación, se recogen los resultados de la encuesta enviada al conjunto de los participantes en la ECTCI Conference 2016:

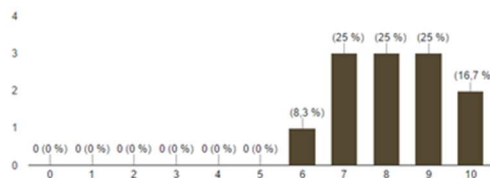
Relevance of the topic discussed at the Conference.



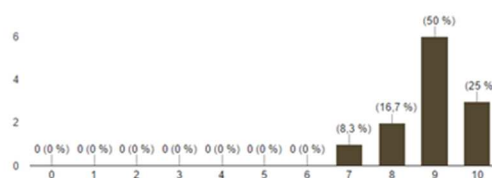
"How European cities compete globally for Talent: A first attempt at benchmarking talent hubs" – Bruno Lanvin, Executive Director of Global Indices at INSEAD.



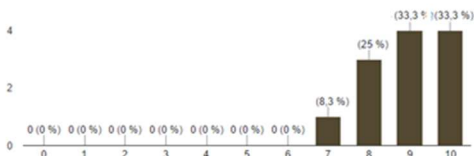
"Innovating Talent Attraction" book presentation by Morten King-Grubert, Tendensor International.



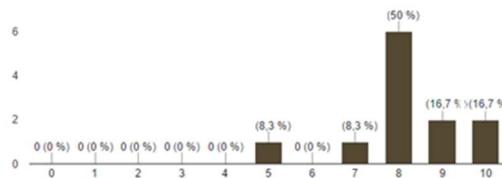
Open panel discussion, with Bruno Lanvin, Morten King-Grubert and Ivan Jimenez.



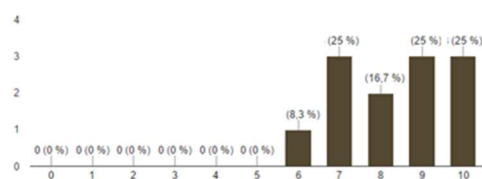
"Policies and services developed by bizkaia:talent to attract, retain and link the best talent to the Basque Country" – Ivan Jimenez, Managing Director at bizkaia talent.



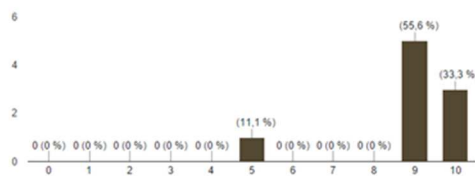
"Developing talent strategies and services through a private-public partnership: lessons learned from Gothenburg" – Niklas Delersjö, Head Project Manager Global Talent Gothenburg / West Sweden Gothenburg.



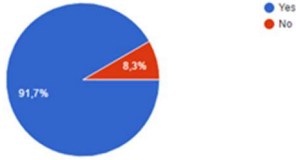
"Berlin - the place to be for talent. A case study" – Burkhard Volbracht, Head of Unit Talent Services at Berlin Partner.



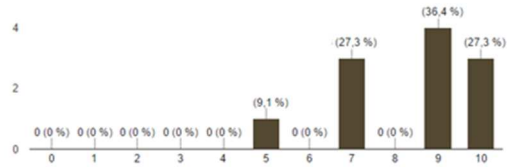
"Competición Global por el Talento: oportunidades y desafíos para Bizkaia" – Bruno Lanvin, Executive Director of Global Indices at INSEAD.



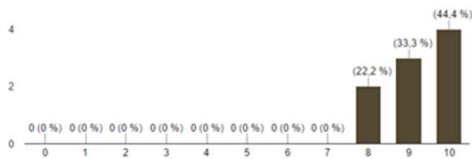
Was the Conference useful to establish contacts to explore opportunities for future collaboration?



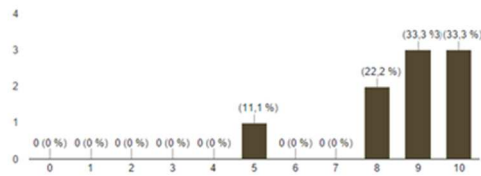
Please rate from 0 (lowest possible level of satisfaction) to 10 (highest possible level of satisfaction) the level at which the Conference has contributed to you making contacts for exploring opportunities for future collaborations.



Opportunity to discuss and explore various opportunities for collaboration on talent management with relevant environmental agents.



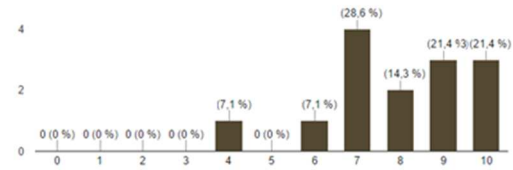
Opportunity to learn about the impact of an appropriate talent management on our territory over the coming years.



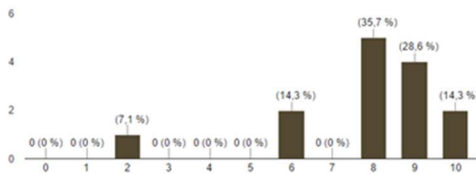
Do you consider that the need to respond to the challenge to be faced by Bilbao/Bizkaia/Basque Country in terms of talent competitiveness is urgent?



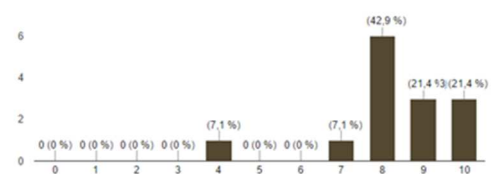
Level of usefulness of the index as a tool to measure competitiveness of talent in cities / metropolitan areas.



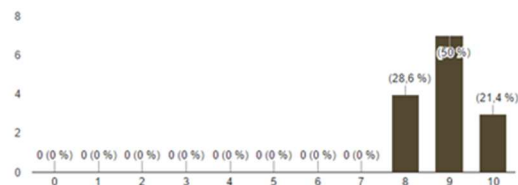
Level of usefulness of the report "How Cities and Regions Compete Globally for Tomorrow's Talents. Implications for Bilbao/Bizkaia/Basque Country".



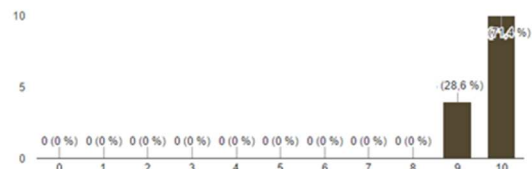
Level of usefulness of the report "How Cities and Regions Compete Globally for Tomorrow's Talents. A European Exploration".



Overall assessment of the Conference.



Attention received by bizkaia:talent



7.4. LEADERSHIP PROGRAM FOR BUILDING BASQUE AMERICAN PARTNERSHIPS

Bizkaia Talent ha desarrollado durante el 2016 la primera edición del *Leadership Program for Building Basque American Partnerships* enmarcado dentro del acuerdo firmado entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Cenarrusa Foundation for Basque Culture para el desarrollo e intercambio del conocimiento de la realidad empresarial, científica, tecnológica, institucional y cultural.



Basque-American Leadership Program pretende ser una plataforma de desarrollo del conocimiento para tender puentes y estrechar la vinculación de personas de Euskadi y USA/Canadá de alta cualificación y un alto potencial de crecimiento profesional, a través de un contacto directo y sobre el terreno con las organizaciones/instituciones más importantes de ambos territorios.

El Programa tiene como objetivo:

- Fomentar el conocimiento de la realidad científica, tecnológica, empresarial, institucional y cultural de los EEUU y Canadá y Euskadi y la UE por parte de personas con alto potencial de desarrollo de carrera profesional de ambos territorios in situ;
- Crear una vinculación personal y territorial entre personas de alta cualificación con un alto potencial de ambos territorios, a través de un contacto directo y sobre el terreno con las organizaciones/instituciones más importantes de los mismos;
- Promover el desarrollo del talento y liderazgo de los participantes con una vinculación entre ambos territorios y todos los participantes a lo largo de toda su carrera profesional; y
- Crear una comunidad de participantes para el intercambio de conocimiento, ideas, buenas prácticas y el establecimiento de relaciones económicas, culturales, científicas e institucionales entre ambos territorios.

El Programa de Liderazgo de 2016 se estructura en base a dos modalidades.

- Modalidad 1: Intercambio del País Vasco a EEUU/Canadá.

Para esta modalidad, habrá un máximo de 4 beneficiarios y comprende, entre otros, 21 días de estancia en EEUU/Canadá.

- Modalidad 2: Intercambio de USA/Canadá al País Vasco.

Para esta modalidad, habrá un máximo de 2 beneficiarios y comprende, entre otros, un máximo de 15 días de estancia en Bizkaia/País Vasco (asimismo, se tratará de que los participantes también tengan la oportunidad de conocer las principales instituciones del Estado Español y la Unión Europea).

La primera edición del Programa comprende 12 semanas de preparación, entre 10 y 15 o 21 días de intercambio transatlántico según la modalidad de participación y una oportunidad permanente de compromiso y cooperación vasco-americana.

Durante las preparaciones llevadas a cabo entre julio y septiembre, los participantes se han formado sobre las relaciones vasco-americanas y han ampliado sus conocimientos sobre las comunidades que visitarán e identificarán desde octubre hasta noviembre. Las preparaciones han constado de lecturas obligatorias y recomendadas sobre la cultura, economía, realidad institucional y científico-tecnológica del territorio anfitrión; además de webinars y encuestas complementadas con diferentes tutorías con los coordinadores.

Durante el periodo de visita al extranjero, los participantes han podido reunirse con líderes de opinión y personas clave en la toma de decisiones. El itinerario grupal ha constituido la mayor parte del programa, donde también ha habido estancias conjuntas entre los participantes vascos y americanos. Asimismo, se ha

reservado tiempo para agendas individuales al objeto de que los beneficiarios pudieran atender sus propios intereses personales y reunirse, al menos, con un representante importante de una organización dentro del ámbito o sector en el que trabajan.

Elección de participantes

Estas son las personas seleccionadas por el jurado compuesto por Bizkaia Talent y la Cenarrusa Foundation para participar en el programa:

DE BIZKAIA:

- Leire Salterain (Modalidad 1)
- Cristina Andrés (Modalidad 1)
- Naiara Elejalde (Modalidad 1)
- Mikel Zabala (Modalidad 1)

DE EEUU:

- Nagore Goitiandia (Modalidad 2)
- Vasco Bilbao (Modalidad 2)

Periodo de intercambio



Por un lado, los profesionales de la Modalidad 1 tuvieron la oportunidad de llevar a cabo reuniones con varias instituciones de Estados Unidos localizados en Washington D.C., Boise y Boston. Entre ellos: US Department of Energy's Idaho National Engineering Laboratory, PATH.Org, The Fuel Cell and Hydrogen Energy Association, Expedia, Howard Consulting Group, George Washington University, Idaho Governor Chief of Staff, Idaho Lieutenant Governor, Boise State University, School of Innovation BSU Venture College, BSU Development and fundraising, Boise Valley Economic Partnership, Idaho Epilepsy League, Trail Head (Boise entrepreneurs and innovation), St. Luke's Health System, Idaho National Laboratory (INL), Executive Director of the Boise international music festival "TREEFORT", Idaho National Laboratory, Camp Rainbow Gold St. Luke's Health System Foundation and CIC Cambridge.



Por otro lado, los profesionales de la Modalidad 2 visitaron durante su estancia en el País Vasco las siguientes organizaciones: Juntas Generales de Bizkaia, Ayuntamiento de Bilbao, Diputación Foral de

Bizkaia, Universidad de Mondragón, Universidad de Deusto, Universidad del País Vasco, Congreso de los Diputados (Madrid), Lauaxeta Ikastola, Corporación Mondragon, Basque Culinary Center, Kutxabank, BasqueTour, Parlamento Vasco, Gobierno Vasco, Marqués de Riscal, Maier, Athletic Club, Eitb, Neiker, Dimensión, Azti Tecnalia, Grupo Alkarlan, Guggenheim, Parlamento Europeo, y Delegación de Euskadi en Bruselas.

Elaboración de informes

Durante el mes de diciembre se llevaron a cabo las defensas de los informes individuales elaborados por los profesionales participantes del programa una vez finalizada sus respectivas estancias.

De la misma forma, los profesionales fueron agrupados en equipos de tres personas para elaborar un informe grupal. Este informe también fue entregado, aunque después no se ha solicitado una defensa del mismo.

- un informe individual que contiene el resumen así como las principales conclusiones de su paso por el *Leadership Program for Building Basque American Partnerships 2016*, junto con propuestas y sugerencias de mejora del programa.
- un informe grupal entre los fellows de los distintos territorios, que describe los nuevos vínculos entre ambos territorios y entre los fellows como consecuencia del *Leadership Program for Building Basque American Partnerships 2016*, junto con propuestas y sugerencias de mejora y de fortalecimiento del compromiso y colaboración a nivel territorial y personal.

Los grupos han estado compuestos por:

Group 1:

Cristina Andrés

Nagore Goitiandia

Mikel Zabala

Group 2:

Leire Salterain

Naiara Elejalde

Vasco Bilbao

La defensa de dichos informes se realizará en enero de 2017.

Satisfacción e impacto del Programa

A continuación, se recoge la valoración que los participantes de la primera edición del Programa han realizado acerca del mismo:

- Utilidad del Programa desde la perspectiva profesional: 8,50
- Desarrollo de tus capacidades de liderazgo: 8,17
- Atención recibida por parte de los organizadores del Programa: 9,50
- Disponibilidad de los organizadores del Programa: 9,83
- Valoración global del Programa: 8,67
- ¿Recomendarías el Programa? → Yes (100%)

7.5. EikenTALENT 2016

Bizkaia Talent acordó colaborar con el clúster para lograr el éxito del proyecto EikenTALENT, una acción innovadora y pionera en Euskadi diseñada desde las empresas asociadas a Eiken, mediante la cual se persigue poner en contacto el talento no profesional de los y las jóvenes creadoras con empresas del Sector Audiovisual Vasco, con el objetivo de que de esta colaboración puedan surgir nuevos productos y modelos organizativos competitivos en el sector audiovisual vasco. Asimismo, pretende retener el talento creativo en Euskadi y ofrecerle un escaparate donde poder mostrar sus ideas a la industria.



EikenTALENT, organizado por Eiken, clúster audiovisual de Euskadi, con la colaboración de Bizkaia Talent es un programa dirigido a nuevos talentos audiovisuales que busca favorecer el empleo juvenil haciendo de puente entre los centros educativos y las empresas y que cuenta, entre otros, con el respaldo del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del **Gobierno Vasco**.

Bizkaia Talent adjudica sus premios dentro del concurso EikenTALENT 2016

EikenTALENT es un programa impulsado por el clúster Eiken con el fin de poner en contacto a jóvenes creadores no profesionales con empresas del sector audiovisual vasco.

EikenTALENT, organizado por Eiken, clúster audiovisual de Euskadi, con la colaboración de Bizkaia Talent es un programa dirigido a nuevos talentos audiovisuales que busca favorecer el empleo juvenil haciendo de puente entre los centros educativos y las empresas y que cuenta, entre otros, con el respaldo del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del Gobierno Vasco

Fallados los premios EikenTALENT 2016

El Espacio Bizkaia Creativa de Beaz ha sido escenario de la entrega de la novena edición de los premios EIKENTALENT. “Dale al like” y “Dentro del bosque”, son los proyectos que se han alzado con el EiTb saria y el premio Eiken, además se han concedido otras seis distinciones.

Así, por segundo año consecutivo, se ha entregado el premio BBK Fundazioa Saria y tres becas de formación, concedidas a las ideas más originales, otorgadas por Bilbao Ekintza y Bizkaia Talent.



- Premio EikenTALENT: “Dentro del bosque”, de Aintzane Sánchez, Rakel Villota e Irene Fernández.
- Premio EiTb saria: “Dale al like”, de Ane García, Rocío Piloñeta y Janire Palacios.
- Premio BBK Fundazioa Saria: “Testimonios”.

7.6. PROGRAMA TALENTUM STARTUPS



Bizkaia Talent apoya junto con Telefónica y Mondragon Unibertsitatea una nueva edición de Talentum Startups, el programa de ayuda al emprendimiento y la innovación de jóvenes procedentes de carreras tecnológicas que hasta ahora ha tenido una gran acogida en el País Vasco.

El programa contó en su anterior edición con dos jóvenes vascos como ganadores a nivel del estado: Mikel Rodríguez, estudiante de ingeniería de telecomunicaciones de la EHU-UPV, diseñó una aplicación para seguridad laboral mediante el uso de prendas inteligentes, mientras que Oscar Serradilla, estudiante de ingeniería informática en Mondragon Unibertsitatea, desarrolló un sistema relacionado con la seguridad vial que avisa al conductor de incidencias en la carretera como baches o cambios de rasante. Ambos proyectos han recibido el apoyo necesario para desarrollar todo su potencial, incluyendo una beca de alta cualificación que supone una inversión de unos 6.500 euros y la financiación de equipos tutores y mentores.

Talentum Startups, con tres años de trayectoria, ha proporcionado una experiencia laboral única a más de 700 universitarios de carreras tecnológicas. El 80% de ellos ha trabajado en proyectos tecnológicos de startups de todo el territorio nacional y el 20% han desarrollado su propio proyecto, contando con el apoyo de un mentor tecnológico y el software y hardware necesario.

La jornada Joinnovation presentó asimismo las pruebas de acceso a la nueva edición de plazas para optar a los programas de Talentum Startups y los LABs destinadas a jóvenes universitarios del ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación.

En las nuevas plazas para participar en los programas de Talentum Startups y los Labs, los candidatos deberán realizar una prueba online que se llevará a cabo en paralelo al evento JOINNOVATION. En total se espera identificar a más de 350 candidatos.



www.talentumstartups.com.

7.7. PROGRAMA PARA ENVÍO DE START-UPS VASCAS A ACELERADORAS INTERNACIONALES - CENTRO DE INNOVACIÓN DE CAMBRIDGE (CIC)

Fruto del proyecto presentado por Bizkaia Talent a la Diputación Foral de Bizkaia, se firma un acuerdo con el Centro de Innovación de Cambridge (CIC). Este acuerdo se enmarca dentro del programa Doing Business in Biscay y pretende acelerar el crecimiento de aquellas empresas innovadoras de Bizkaia mediante su exposición a uno de los ecosistemas de emprendimiento e innovación más importantes del mundo.

El centro de Innovación de Cambridge (CIC) es una organización privada con sede en Boston (EEUU), comprometida en a fomentar el desarrollo económico mediante la aceleración de las empresas, para lo que ofrece una amplia gama de servicios y programas destinados a fortalecer sus conocimientos y capacidades: combina un equipo muy experimentado en mentoring, en creación de redes de utilidad para emprendedores y en concentrar la comunidad de Startups más grande del mundo en Boston, que constituye a su vez el clúster de innovación más amplio existente.

Además, el Centro de Innovación de Cambridge es el clúster de Startups más numeroso del mundo, alojando a más de 1100 compañías. Este Centro está estructurado de manera única como una comunidad para promover interacciones entre sus residentes y el ecosistema innovador y emprendedor en general. Está situado justo al lado del campus del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) y a poca distancia de la Universidad de Harvard. Además está rodeada de compañías líderes como Microsoft, Google, IBM Watson, Pfizer, Novartis, entre otras muchas, lo cual facilita la necesaria y conveniente interacción entre universidad, emprendedores y empresas.

Como consecuencia de las visitas realizadas al Cambridge Innovation Center de Massachusetts y al Rocket Space (San Francisco – CA), dónde se analizaron las posibilidades de implantación de empresas vascas en su centro y los servicios que tendría a su disposición, se ha preparado un proyecto en las áreas de Energía / Renovables; Tecnologías de la Información y Comunicación; Biociencias, y dirigido a 4 emprendedores vascos por semestre

OBJETIVO – Con el objetivo final de generar puestos de trabajo en Bizkaia, se apuesta por dar la oportunidad a 4 emprendedores vascos por semestre de aprender a moverse en un entorno altamente competitivo y obtener financiación privada para el desarrollo de su negocio.





7.8. ENTORNOS COLABORATIVOS – GROWING THRU COOPERATION

Bizkaia Talent participa en el proyecto Entornos Colaborativos – Growing Thru Cooperation. Este proyecto viene impulsado por el Área de Innovación de los 3 Parkes de Euskadi y, en este caso, está orientado a contribuir al desarrollo de las empresas del Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia y de sus personas a través de la puesta en marcha de iniciativas conjuntas.

A través de esta iniciativa se pretenden conocer las necesidades de las empresas, contribuyendo al desarrollo de las entidades participantes y sus personas, así como promover la generación de sinergias y colaboraciones, de forma que la creación de este espacio de encuentro en el Parke de Bizkaia permita la generación y contraste de ideas y el establecimiento de un canal de comunicación directo entre agentes.

Con todo, se ha propuesto avanzar en la cooperación y aprendizaje en temáticas relacionadas con 3 grandes líneas:

1. Financiación para empresas
2. Skills & languages
3. Personas y conocimiento
 - a) Gestión - Equipos
 - b) Motivación

Las actividades programadas para el año 2016, contemplan, entre otras, reuniones presenciales de carácter trimestral, creación de grupos de trabajo

Borrador de actividades programadas para el primer semestre de 2016

- 2 reuniones de seguimiento
- 3 actividades de capacitación
- 2 jornadas de languages/skills

7.9. BASQUE TALENT OBSERVATORY

Bizkaia Talent trabaja en la creación de un observatorio digital que proporcione una representación consistente del mercado de trabajo en el País Vasco, a través del análisis de las necesidades de talento que ya están disponibles en internet.

El Basque Talent Observatory permite monitorizar un sector/mercado/etc. Por lo tanto, esta plataforma debe proporcionar una visión general de los trabajos publicados a nivel de la CAE, incluyendo la posibilidad de profundizar las ofertas de empleo relacionadas con una determinada área geográfica (provincia, comarca o municipio), profesión o habilidades y/o competencias (skills).

El observatorio digital se trata de una herramienta que por su contenido y versatilidad aportará valor añadido a:

- Instituciones Públicas
- empresas y asociaciones de representación privadas
- las autoridades públicas educativas
- organismos de empleo y asesores laborales.

Actividades realizadas en 2016:

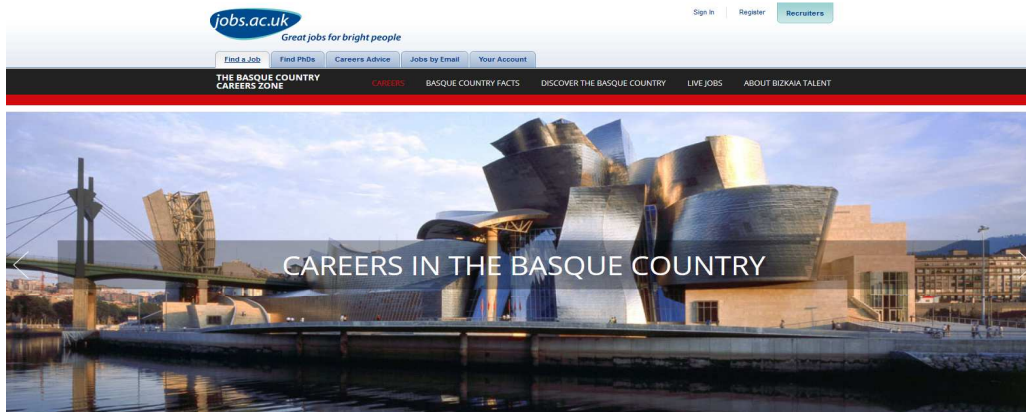
- Desarrollo de la herramienta y aplicación informática que alimenta al Observatorio. Basado en el portal wollybi de la spin off de la Universidad de Milán Bicocca "TubalaeX".
- Definición de las taxonomías a utilizar por parte del algoritmo inteligente.
- Acceso y análisis de prueba de las primeras ofertas de empleo.
- Captación de organismos y organizaciones colaboradoras del observatorio.



7.10. Jobs.ac.uk

Jobs.ac.uk es uno de los mayores portales digitales que alberga ofertas de empleo de carácter internacional para profesionales altamente cualificados. Lanzada en enero de 1998 por la Universidad de Warwick, este espacio web ha ido evolucionando con el paso de los años hasta convertirse en uno de los mayores lugares virtuales de captación de profesionales que atrae a los profesionales más cualificados y con talento del Reino Unido, Europa y todo el mundo en general.

Todas las empresas que están suscritas y disfrutan de los servicios de bizkaia talent podrán publicar y difundir de manera totalmente gratuita y sencilla sus anuncios e información en la plataforma de ofertas de empleo cualificado JOBS.AC.UK que cuenta con un millón y medio de visitas mensuales procedentes de numerosos países.



CAREERS IN THE BASQUE COUNTRY

The Basque Country represents one of the largest industrial concentrations in Spain and is immersed in the race towards **competitiveness** in the global and **highly industrialised economy**. It is where highly qualified professionals from all over the world are invited to play a key role.

The climate, the influence of the sea, an attractive mixture of villages, mountains, hills and abundant greenery, along with an internationally renowned cuisine, make the Basque Country a place full of surprises.

Durante el 2016 se ha trabajado en la preparación de la parte web y extranet del servicio de intermediación actualizando la misma y respondiendo a las necesidades que las empresas han ido mostrando durante el año.

De la misma forma, durante los últimos meses de 2016 se ha trabajado con los responsables de la plataforma de Jobs.ac.uk en el diseño del perfil "Careers in the Basque Country" y la publicación de las ofertas.

En el 2017, se hará el lanzamiento del perfil y la publicación de 50 ofertas durante 12 meses para la atracción del talento internacional.

7.11. BBC NEWS



La prestigiosa cadena británica BBC ha dedicado un extenso reportaje alabando el modelo educativo vasco y sus grandes resultados. Bajo el titular, "Los vascos se reinventan a sí mismos con el poder de la educación" (<http://www.bbc.com/news/business-36517928>) , el corresponsal de educación de la BBC News, Sean Coughlan, firma un artículo en el que alaba las ventajas y grandes resultados del sistema educativo vasco.

En el reportaje, se destaca la gran capacidad de inversión que el Gobierno vasco, que cuenta con una gran autonomía con respecto al Gobierno español, ha hecho en esta materia. En este sentido, recuerda que si el País Vasco se clasificara como País "sólo Dinamarca y Austria tendrían mayores niveles de gasto por alumno en Europa".

¿Qué pasa con el sistema educativo vasco como potencia en ascenso?

El sistema educativo vasco ha formado alumnos de alto cualificación con grandes competencias como el sentido de la identidad y la ambición, con altas capacidades resolutorias para salir de conflictos y con una necesidad competitiva mucho mayor que la de otros estudiantes europeos.

Casi el 48% de la población en edad de trabajar tiene un título de grado, similar a los niveles de países como Finlandia y Noruega. Casi la mitad han estudiado ciencias, matemáticas o ingeniería.

En personal dedicado a la investigación y el desarrollo, el País Vasco encabeza el ranking junto con Finlandia y Dinamarca “en muchos sentidos, el perfil educativo se siente más como una parte de Escandinavia que de un país del sur de Europa”.

Expertos suecos han estado en el País Vasco para poder implantar algunos de sus métodos.

Una de las regiones más prósperas de Europa

El País Vasco es una parte muy próspera de Europa, ya que sólo Luxemburgo y Austria tienen un mayor ingreso per cápita.

El País Vasco es un gran inversor en educación, y parte de este proyecto, se ha dedicado a la promoción de la lengua vasca para diferenciarse de otras regiones del Estado español midiéndose a sí mismos frente a estándares internacionales y regionales.

Como continuación a este reportaje la cadena británica BBC recogió en su informativo internacional “BBC WORLD NEWS” la labor y beneficios de la Asociación para la atracción, retención y vinculación del talento a Bizkaia-País Vasco promovida por el Departamento de Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia y la situación económica del País Vasco.

En la entrevista, emitida por el informativo más visto a nivel mundial, el director gerente de bizkaia talent, Ivan Jimenez, en respuesta a las preguntas del periodista destacó las particularidades del País Vasco “centradas en la industria y en cómo formar a las personas, ya que contamos con uno de los mayores porcentajes de personas con estudios universitarios del mundo, y de manera especial, en las carreras tecnológicas” ha manifestado.

Del mismo modo, Jimenez también subrayó “la creación de nuevos empleos en el territorio en los últimos dos años gracias al importante proceso de internacionalización al que se están sometiendo muchas de las empresas y organizaciones vascas a lo largo del mundo para responder a las demandas de mercados como el asiático y el de Estados Unidos entre otros”.

7.12. Be Basque Ambassadors

A lo largo de 2016 se ha realizado un estudio sobre las buenas prácticas, y se ha diseñado el proceso con el fin de iniciar el proyecto a lo largo de 2017.

El objetivo es tener jóvenes embajadores de todo el mundo, difundiendo Bilbao como destino de carrera:

Los embajadores juveniles promoverá el talento de Bilbao, como un destino para estudiantes internacionales en todo el mundo



Ellos harán uso de sus extraordinarias experiencias y herramientas de comunicación para promover Bilbao.

7.13. ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE CERU Y BIZKAIA TALENT

La Asociación de apoyo a la movilidad de personas cualificadas en innovación y conocimiento, Bizkaia Talent y la Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (SRUK/CERU) han firmado un acuerdo de colaboración para la puesta en marcha y desarrollo de cuantas actividades y proyectos que sean de interés común con la finalidad de incrementar y difundir las acciones desarrolladas por todas ellas.

CERU es una organización independiente, sin ninguna afiliación política, y sin fines de lucro. CERU fue creada en julio de 2011 y se estableció oficialmente en junio de 2012, cuando se incorporó formalmente en el registro de la Casa de la empresa de Inglaterra y Gales. CERU fue creada para promover la creación de redes dentro de la comunidad de investigadores españoles que trabajan en el Reino Unido. Esta asociación también se centra en la difusión de la ciencia y en la búsqueda de nuevas oportunidades para los investigadores españoles en Reino Unido, buscando colaboraciones entre esta comunidad e instituciones relacionadas con la investigación y el desarrollo, así como empresas, en España y el Reino Unido.

A continuación, se detallan los objetivos concretos del acuerdo de colaboración:

- Definir y poner en marcha programas conjuntos de movilidad de investigadores.
- Cooperar en la organización y celebración de eventos que promueven la interacción y el contacto entre investigadores de las dos entidades.
- Fomentar la participación en proyectos conjuntos de I+D+i entre la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE) y Reino Unido.
- Cooperar en cuantas otras acciones sean de interés común.

CERU/BIZKAIA TALENT BASQUE YOUNG INVESTIGATOR AWARD

Como consecuencia de la firma del acuerdo de colaboración entre Bizkaia Talent y CERU, ambas entidades han acordado convocar la primera edición del premio "SRUK/Bizkaia Talent Young Basque Investigator Award". Este premio tiene como objetivo el reconocer y apoyar la carrera profesional de un joven investigador vasco que ejerza su actividad investigadora en el Reino Unido.

Este premio está patrocinado por Bizkaia Talent y se enmarca dentro de su línea de actuación de reconocimiento de la carrera profesional internacional de los/las jóvenes vascos/as altamente cualificados, que en este caso tiene como objeto proporcionar a jóvenes científicos la oportunidad de investigar las áreas más innovadoras del sector a través de becas y programas especiales.

Entre los requisitos que deberán cumplir los aspirantes a los premios se encuentra la de ser socio regular de la Asociación SRUK/ CERU; demostrar actividad investigadora en el ámbito de las Ciencias Naturales, Ingenierías Humanidades y Ciencias Sociales; haber nacido en la Comunidad Autónoma de Euskadi o estar empadronado en cualquier municipio de la Comunidad con al menos dos años de anterioridad a realizar la solicitud y desarrollar desde al menos un año de su labor investigadora en Reino Unido; tener menos de 40 años; tener un título de Licenciatura/ Ingeniería o Grado y estar en posesión de un máster, doctorado o postdoctorado, así como no tener más de 5 años de experiencia postdoctoral a día de cierre de la convocatoria.

Para evaluar a las y los aspirantes se tendrá en cuenta la calidad del currículum del solicitante, una memoria de investigación, una carta de motivación. Asimismo, aquellas solicitudes que indiquen una movilidad entre Reino Unido y País Vasco, tendrán una consideración especial. De este modo, el premio se adjudicará por concurso de méritos a aquellas solicitudes que hayan tenido una puntuación más alta entre las presentadas dentro del plazo establecido.

Las candidaturas serán evaluadas por el Comité Científico de SERUK/CERU, siendo la concesión del premio adjudicada por un jurado mixto formado por miembros de la Junta Directiva de CERU y de Bizkaia Talent.

Dotación económica y entrega del premio

Se concederán un total de tres premios: el primero con una dotación económica de 5.000 euros y los dos restantes con dotaciones de 1.000 euros cada uno.

Bizkaia Talent cubrirá el importe bruto derivado del otorgamiento de los tres premios, así como los gastos de viaje y alojamiento de los/las galardonados/as, necesarios para asistir a la ceremonia de entrega que se producirá en el marco del encuentro UESCADA SCIENCE+ que tendrá lugar entre el 18 y el 20 de septiembre de 2017 en Bilbao.

7.14. GAZTESAREGILEAK

El año 2017 es el año joven en Bizkaia y dado que Bizkaia Talent, gestiona la Red Talentia, formada por más de 1.000 jóvenes que han sido y/o son estudiantes de las Universidades vascas que pasaron por alguno de los programas del servicio Talentia de Bizkaia Talent, colaborará con la Diputación Foral de Bizkaia en el reto de poner en marcha un año joven que visibilice su compromiso con la juventud y sea capaz de generar una dinámica en la que las propias personas jóvenes sean protagonistas activas del mismo.

Para ello, la figura más relevante del proyecto será “los/as comisarios/as jóvenes” - Gaztesaregileak, que se constituirán en agentes de campo que recorrerán el conjunto de comarcas de Bizkaia visibilizando, dinamizando y socializando el año joven de Bizkaia en los espacios significativos para la juventud.

Bizkaia Talent, dará a conocer a los miembros de la Red Talentia de la existencia del programa Gaztesaregileak para que estas personas puedan participar en el proceso de selección de esa figura entre los miembros de dicha Red.

Bizkaia Talent, se ha comprometido a cubrir el coste de dos Gaztesaregileak durante un año.

8. RELACIÓN DE EVENTOS

8.1. Finlandia - Aprendiendo de otros ecosistemas de emprendizaje

Programa de aceleradora de empresas Vigo

22/01/2016 Reunión con los máximos responsables de Programa de Aceleradora de empresas Vigo ubicado en Helsinki. Se trata de un nuevo tipo de programa de aceleración de empresas diseñada para complementar el internacionalmente reconocido ecosistema de innovación finlandés. Este programa tiene como objetivo acercar a las empresas recién creadas con base tecnológica a las empresas de capital de riesgo internacionales.

La columna vertebral del programa lo forman las Aceleradoras Vigo. Se trata de compañías independientes rigurosamente elegidas y que están gestionadas por emprendedores y ejecutivos con un prestigioso recorrido



internacional. Estas empresas-aceleradoras ayudan a los mejores start-ups a evolucionar de manera más rápida e inteligente en el mercado global.

NewCo Helsinki

22/01/2016 Encuentro con varios responsables de NewCo Helsinki, una entidad promovida por el Ayuntamiento de Helsinki que engloba a todos los servicios de apoyo que la ciudad presta a los emprendedores: desde la educación básica en emprendizaje a cómo crear una organización prometedora a nivel internacional.

El objetivo de esta entidad es por tanto facilitar los primeros pasos del emprendizaje, disminuir los obstáculos relacionados con el mismo y el riesgo de fracaso.

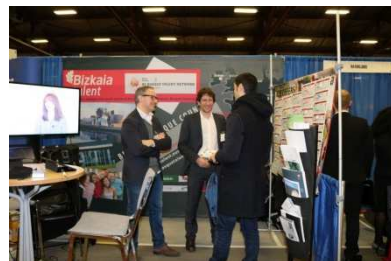


8.2. MIT EUROPEAN CAREER FAIR, (ECC) DEL 6 AL 8 DE FEBRERO DE 2016 – BOSTON- EEUU

Bizkaia Talent participó durante los días 6, 7 y 8 de febrero en el **Massachusetts Institute of Technology MIT European Career Fair** que se celebra anualmente en Boston. Un encuentro entre más de 5.000 candidatos altamente cualificados (europeos, norteamericanos y del resto del mundo) y 132 empresas y organizaciones europeas con necesidades de contratación en el campo privado y científico.



Bizkaia Talent acude a esta cita internacional con el objetivo de localizar y captar profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para Bizkaia-País Vasco, con el objetivo de estudiar posibles contrataciones y posibilidades de colaboración entre esos profesionales y las empresas (u organizaciones) incluso sin necesidad de ser contratados, para el desarrollo de líneas de investigación y desarrollo de productos y/o servicios, haciendo especial hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en EEUU. Este año Bizkaia Talent ha presentado en su stand **46 ofertas** de trabajo altamente cualificado a los asistentes a la feria.



Bizkaia Talent había participado ya en las seis ediciones anteriores (2010/2011/2012/2013/2014/2015). Este año ha representado a un total de **18 organizaciones vascas**: CiC Nanogune (3 ofertas), Fundación Tecnalia Research & Innovation (5 ofertas), Pa Consulting Services limited sucursal en España (2 ofertas), Graphenea sa (3 ofertas), Ve Interactive Spain sl (2 ofertas), BCAM – Basque Center for Applied Mathematics (2 ofertas), Fagor Arrasate S.Coop (1 oferta), Advanta Holdings Ltd (3 ofertas), Ferruelo y Velasco (1 oferta), Ticketbis (1 oferta), CiC energigune (15 ofertas), Grupo Ulma s.coop (2 ofertas), Achucarro Basque Center for neuroscience Fundazioa (1 oferta), Panda Security, s.l. (1 oferta), Polymat Fundazioa. Basque Center for macromolecular Design and Engineering (1 oferta), Universidad de Deusto (1 oferta), Panda Security, S.L. (1 oferta), Maier, S. Coop (1 oferta), con la misión de captar y atraer profesionales de alto nivel en los ámbitos científico, tecnológico y empresarial.

En esta Feria se ofrecen alternativas profesionales a quienes deseen trabajar en Europa, con entidades que requieran perfiles altamente especializados y que puedan ofrecer oportunidades de carrera en Europa.

La mayoría de los candidatos provienen de las mejores universidades de USA, tal como el MIT, Harvard y la liga Ivy (formada por las universidades de Columbia, Princeton, Cornell y Yale, entre otras).

La Feria Europea de Empleo es el mayor evento de este tipo que tiene lugar en EEUU desde 1995. La ECF no es simplemente una oportunidad para atraer a ciudadanos europeos que actualmente desarrollan su actividad en EEUU, sino de presentar a candidatos no europeos de las más diversas áreas.

7 Ediciones de European Career Fair (Ecf), (2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016)

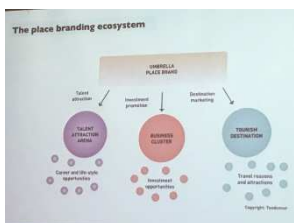
Hasta la fecha Bizkaia Talent ha representado un total de **45 organizaciones** vascas, ACHUCARRO Basque Center for Neuroscience; Advanta Holdings Ltd; Artech; Azti-Tecnalia; Basque Center for macromolecular Design and Engineering; BCAM- Basque Center for Applied Mahtematic; BC3; Baltogar; BC Materials; Biocruces, CAF; CIC bioMAGUNE, CIC energigUNE, CIC nanoGUNE, CIE Automotive.; Cluster Teic; Deustotech ; Edai-Inauxa; Fagor Arrasate S.Coop; Ferruelo y Velasco; Fundación Biofísica Bizkaia; Fundación Tecnalia Research & Innovation; Gaia; Genetadi; Graphenea S.A., Gestamp; Grupo Ulma s.coop; HistoCell, Ikerlan, Itp, Ideko-IK; IK4-Ikerlan; Iberdrola; Idom; Ingeteam; Maier, S. Coop; OWL Genomics; Pa Consulting Services limited sucursal en España; Panda Security, S.L.; Polymat Fundazioa; Sener; Ticketbis; Universidad de Deusto; Ve Interactive Spain sl; ZIV; y ha tratado de captar **252 profesionales**.

Ha identificado entre 150-200 candidatos por edición y ha realizado **286 entrevistas individuales** (entre 50-60 entrevistas por edición) entre los candidatos más adecuados y motivados para trasladarse al País Vasco.

8.3. JORNADAS DE INTERNATIONAL TRAINING PROGRAMME TALENT ATTRACTION MANAGEMENT

INTERNATIONAL TRAINING PROGRAMME TALENT ATTRACTION MANAGEMENT FOR EUROPEAN CITIES, REGIONS AND COUNTRIES

Bizkaia Talent participó durante los meses de abril y mayo en el International Training Programme para la atracción del talento para ciudades, regiones y países Europeos. Estas jornadas se celebraron en Ámsterdam y Copenhague y a ellas acudieron 31 representantes de diferentes regiones y área metropolitanas de los siguientes países: Finland; Scotland; Denmark; Germany; Norway; Estonia; Sweden; Ireland; Denmark; Netherlands.



8.4. BCF Career Event (Ámsterdam RAI)

El 10 de mayo, Bizkaia Talent participó en la BCF Career Event, la Feria de Empleo científico más importante de Europa, dirigida a especialistas en ciencias de la vida, química, alimentaria y farmacéutica. BCF atrae a más de 2.000 visitantes, y ofrece la oportunidad ideal para interactuar directamente con el talento y presentar las oportunidades de carrera que ofrece Euskadi.

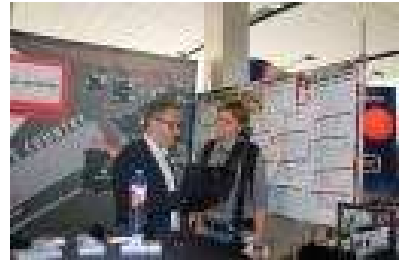


En el stand propio de Bizkaia Talent se atendieron las inquietudes y peticiones de más de **300 investigadores** interesados tanto en las veintiséis vacantes profesionales que se presentaron, como en trabajar y reforzar el vínculo con el País Vasco.

En esta ocasión Bizkaia Talent presentó las ofertas de **15 organizaciones** vascas con la misión de captar y atraer **26 profesionales** de alto nivel en los ámbitos científico, tecnológico y empresarial.

En esta ocasión Bizkaia Talent, ha representado a diversas organizaciones vascas como **ACHUCARRO BASQUE CENTER FOR NEUROSCIENCE, ACITURRI, AIRLAN, BOKILAB, CIC ENERGIGUNE, CIC NANOGUNE, INGEMAT, INT-BUSSINES DESIGN, MAIER, NEM SOLUTIONS, PA CONSULTING, TECNALIA, UNIVERSIDAD DE DEUSTO y UPV-EHU**

Esta cita internacional nos ofrece la posibilidad de localizar y captar profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para Bizkaia-País Vasco, con el objetivo de estudiar posibles contrataciones y posibilidades de colaboración entre esos profesionales y las empresas (u organizaciones) incluso sin necesidad de ser contratados, para el desarrollo de líneas de investigación y desarrollo de productos y/o servicios, haciendo especial hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en Ámsterdam.



8.5. RED DE MOVILIDAD EUROPEA: EURAXESS

Fundada el 1 de junio de 2008, EURAXESS constituye una herramienta fundamental para ayudar a los investigadores a superar las barreras a la movilidad que puede encontrar como visados, permisos laborales, reconocimiento de títulos, vacantes de trabajo, salarios, impuestos, pensiones y transferencia de beneficios sociales, asistencia sanitaria, seguridad social, alojamiento, escolarización y sistema educativo, cursos de idiomas, información sobre cultura y costumbres del país de acogida, oportunidades de vacantes y becas en investigación.

EURAXESS está formada por centros estatales, regionales y locales, siendo Bizkaia Talent uno de ellos. La red europea de movilidad engloba asimismo cuatro grandes iniciativas:

- Euraxess Jobs EURAXESS Jobs es una herramienta donde se pueden encontrar ofertas de trabajo europeas, ayudas, becas...
- Euraxess Services EURAXESS Services ayuda a los investigadores y sus familias a organizar su traslado a su país de destino en más de doscientos centros europeos.
- Euraxess Rights EURAXESS Rights (o Carta Europea del Investigador y Código de Conducta para la Contratación de Investigadores) expone los derechos y obligaciones de los investigadores y las instituciones que los contratan y el Código de Conducta para el Reclutamiento de Investigadores.
- Euraxess Links EURAXESS Links es una herramienta de colaboración en red para contactar con los investigadores europeos que trabajan fuera de la Unión Europea (Asean, Brasil, China, Norteamérica, India y Japón).

8.5.1. JORNADA DE COORDINACIÓN de EURAXESS – Spain

Fecha: 21 enero 2016

Lugar: H10 Tribeca Madrid

TEMAS TRATADOS:

- Actualización de la “Guía para la Gestión de la Movilidad de Personal Investigador Extranjeros en España”
- Información sobre la intención de participar en la convocatoria de H2020 SwafS-20-2016 para la organización desde EURAXESS Spain de un evento en apoyo de la carrera investigadora y la movilidad.
- HRS4R, el HR award y las implicaciones del artículo 32 de los actuales Grant Agreements de H2020
- Temas discutidos en el último BHO Meeting celebrado en Bruselas el 9 de noviembre de 2015
 - Actualización del portal europeo EURAXESS
 - Discusión sobre la posible modificación del Declaration of Commitment de cara a incorporar la asistencia al desarrollo profesional del personal investigad
 - Estatus de la iniciativa RESAVER
- Desde la Oficina Europea MINECO/FECYT, se presentó el servicio de recopilación de expresiones de interés para instituciones españolas interesadas en incorporar personal investigador en el marco de las MSCA-Individual Fellowships.
- Actividades que, desde FECYT, se están abordando bajo el paraguas de dos proyectos europeos, PIPERS (/PM) y TOP III (H2020) y la relación de ambos con EURAXESS:
 - PIPERS. Resaltando el training que tendrá la semana del 15 de febrero para formar gestores de apoyo al desarrollo profesional del personal investigador.
 - EURAXESS TOP III. Resaltando la convocatoria interna del proyecto a través de la cual FECYT podrá acceder a un máximo de 20.000€ a ejecutar en actividades en beneficio de EURAXESS España.
- Bizkaia Talent presentó el novedoso servicio **Be Basque Dual Career Centre** cuyo concepto se ha desarrollado en parte gracias a las oportunidades de networking que ofrecen las participaciones en proyectos europeos de apoyo a la iniciativa EURAXESS.
- Supercomputing Center y Universidad de Zaragoza informaron de sus experiencias al recibir el EURAXESS Roadshow el pasado mes de noviembre de 2015.

8.5.2. RED EURAXESS. PIPERS Train the Trainers – Madrid 17 & 18 de Febrero 2016

Fecha: 17 y 18 de febrero 2016

Lugar: Fundación para el Conocimiento madri+d - Madrid

Bizkaia Talent participa en los talleres de formativos en apoyo del desarrollo profesional del personal investigador organizados por la FECYT en el marco de PIPERS (Policy into Practice: EURAXESS Researcher Skills for Career Development), un proyecto internacional financiado por la Comisión Europea a través del 7º Programa Marco y coordinado por el British Council.



El taller para personal de gestión tuvo lugar a continuación los días 17 y 18 de febrero en la sede de la Fundación para el Conocimiento madri+d y tenía el objetivo de ofrecer herramientas que permitan replicar las iniciativas formativas para personal investigador en otros agentes de los sistemas nacionales de I+D+I, con particular énfasis en aquellas organizaciones que también forman parte de EURAXESS en España y Portugal

8.5.3. Sesión sobre proyectos de comunidades de científicos españoles en el exterior

Fecha: 6 de julio 2016

Lugar: Fundación Ramón Areces, C/ Vitruvio 5 (Madrid).

Bizkaia Talent participa en la segunda reunión con las [Comunidades de Científicos Españoles en el Exterior](#), organizada por la FECYT. El objeto del encuentro es profundizar en la colaboración entre 12 asociaciones y los diferentes agentes de la administración y el ámbito privado que se encuentran trabajando en acción exterior en materia de ciencia.

Una de las sesiones de esta reunión estará dedicada a que las Comunidades de Científicos en el Exterior expongan algunos proyectos e iniciativas realizados en colaboración con otros agentes (fundaciones privadas, universidades, otros agentes públicos) y presenten nuevos proyectos que puedan ser de interés, tanto para agentes públicos como privados

Temas tratados:

- Investigación e innovación responsables (RRI)
- Introducción a las colaboraciones filantrópicas para la promoción de la ciencia
- Presentación casos de éxito de colaboración Fundación-Comunidad
- Presentación de proyectos de las Comunidades

8.5.4. JORNADA DE COORDINACIÓN de EURAXESS – Spain

Fecha: 21 y 22 de septiembre 2016

Lugar: Hotel Vía Castellana Madrid

Los pasados 21 y 22 de septiembre se celebró la reunión de coordinación de EURAXESS en Madrid. Esta reunión contó con aproximadamente 50 miembros de la red nacional entre los que se encontraron dos de los nuevos centros adheridos a la red EURAXESS Spain este año, la Universidad Antonio de Nebrija y el Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas de CSIC (CNIO).

La **jornada del 21** estuvo orientada a informar sobre las **novedades de las actividades de EURAXESS**:

- Estadísticas semestrales de EURAXESS.
- Conferencia bienal EURAXESS: Mayo 2017.
- Nueva directiva europea (UE) 2016/801 relacionada con los procedimientos para la obtención de visados.
- Valoración sobre la iniciativa Science for Refugees.
- Estado de la iniciativa RESAVER, un único plan de pensiones europeo.
- Network call del proyecto TOP III.

Además de tratar estos temas, contamos con la participación de algunos miembros de la red para explicarnos los resultados obtenidos en el Workshop que se organizó en el primer trimestre de este año en las instalaciones cedidas por Madri+d bajo el marco del proyecto de [PIPERS](#).

A continuación, podéis ver todas las presentaciones de la jornada del día 21 de septiembre.

- [Euraxess](#)
- [Marco de PIPERS](#)
- [PIPERS WS AAC](#)
- [PIPERS WS BizkaiaTalent](#)
- [PIPERS WS UAM](#)

- [PIPERS WS IMDEA Mat AGAUR](#)
- [Resaver Araid](#)
- [TOP III Network Call](#)

La **jornada del 22** estuvo enfocada al desarrollo de un workshop de la mano de [Vitae UK](#) sobre **desarrollo profesional en la carrera investigadora**, y las formas posibles de apoyarlo desde los centros EURAXESS.

- [TOP III Comparative analysis recommendations CDC](#)

A lo largo del workshop, **Janet Metcalfe**, directora de **Vitae**, dirigió a los miembros de la red en un ejercicio de reflexión sobre las acciones que se podrían tomar para apoyar al desarrollo profesional del personal investigador, seguido de una discusión sobre las que ya podrían estar funcionando de alguna manera en cada uno de sus centros. Los servicios que Vitae ofrece actualmente al personal investigador e instituciones de Reino Unido sirvieron como marco de referencia.

El workshop finalizó con una serie de propuestas específicas a intentar poner en marcha por los miembros de la red nacional en los próximos 6 meses:

- Diseñar conjuntamente una formación en “mindfulness” para personal investigador entre las organizaciones ubicadas en Barcelona (AGAUR, IBEC, IBEI y BSC).
- IBEC propuso compartir información sobre formadores en distintos aspectos de apoyo al desarrollo profesional del personal investigador.
- UAM, UC3M e IMDEA propusieron crear un grupo de trabajo en Madrid para iniciativas de apoyo al desarrollo de profesional del personal investigador.
- FECYT planteó diseñar un proyecto común de testeo del “Research Development Framework” en el Estado.

8.5.5. RED EURAXESS. –STUDY VISIT: Drawing an Ecosystem for attracting, retaining and connecting Talent through multi-agent cooperation: Bizkaia Talent approach– Derio 25, 26 & 27 de Octubre 2016

El pasado 25 de octubre de 2016, Bizkaia Talent abrió sus puertas a colegas de otras redes internacionales EURAXESS en el marco de una visita de estudio del proyecto de H2020 EURAXESS TOP III.

Durante 3 días, miembros de EURAXESS de Estonia, Polonia, Grecia y Hungría pudieron conocer de primera mano el ecosistema para el fomento de una industria basada en el conocimiento, la innovación y la tecnología dentro del que Bizkaia Talent trabaja. Un elemento clave para este ecosistema es la atracción de personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento, y es aquí donde los servicios de Bizkaia Talent son fundamentales.

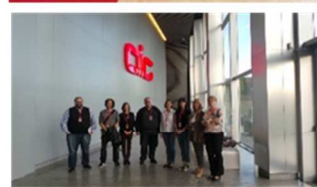
A parte de conocer las actividades de la propia organización como el servicio Relocation and Be Basque Dual Career Centre, los Be Basque Talent Conferences, o el programa Talentia para universitarios de último curso, los participantes tuvieron la oportunidad de visitar a varios de los socios de Bizkaia Talent y conocer de primera mano cómo es esta colaboración: PARQUE TECNOLÓGICO DE BIZKAIA; BTEK; Tecnalia; Automotive Intelligence Center (AIC); IDOM; Bilbao Berrikuntza Faktoria (BBF) de la Universidad de Mondragón

La FECYT como centro coordinador de EURAXESS Spain y como socia del proyecto EURAXESS TOP III, ha apoyado a Bizkaia Talent en la organización de esta visita de estudio, la cual ha permitido a los participantes

conocer de primera mano el funcionamiento de un centro EURAXESS que ofrece servicios a personal altamente cualificado más allá del ámbito académico tradicional.

AGENDA (25th to 27th October 2016)

Tuesday, 25 th October 2016	Wednesday, 26 th October 2016	Thursday, 27 th October 2016
<p>Registration from 10h30 to 11h00</p> <p>Welcome, introduction rounds</p> <p>11:30 EURAXESS-SPAIN & Introduction to T.O.P. III</p> <p>12:00 General presentation of Bizkaia Talent & Be Basque Talent Network (Basque Diaspora)</p> <p>12:30 <u>Talent & Skills Programme</u> (Life and Career Development Tools for undergraduates)</p> <p>13:00 International Professional Networking Service</p> <p>Lunch & Networking from 13:30 to 15:00</p> <p>15:30 Financial Aid</p> <p>16:00 Relocation Service & Be Basque Dual Career</p> <p>19:00 City tour & Welcome dinner</p>	<p>09:30 Introduction to the Scientific & Technology Park – First one in Spain</p> <p>10:45 Visit to BTEK – Technology Interpretation Center of Bizkaia Science and Technology Park</p> <p>12:15 Visit to the biggest Spanish private group: TECNALIA – Technology Centre</p> <p>14:00 – 15:00 Lunch & Networking</p> <p>15:30 Visit to the Automotive Cluster ACICAE & AIC Automotive Intelligence Center</p> <p>18:00 Free Evening in Bilbao</p>	<p>9:00 Approach to the Great Bilbao Industrial Transformation through the Estuary</p> <p>Sailing through our estuary (Ria) to understand our R&D and innovation, and then get off at Idoan</p> <p>10:15 Visit to a top Engineering Company: IDOM</p> <p>Innovative Engineering Sector – Multicultural environment work – Researchers & Professionals working there and using our services</p> <p>12:30 Visit to Bilbao <u>Berrikuntza Faktoria</u> of Mondragon University: A pioneering learning, innovation and entrepreneurship project located in Bilbao, and promoted and management by MONDRAGON-UNIBERTSITATEA and the <u>Grupo InIt</u> in cooperation with Bilbao</p> <p>Free afternoons</p>



Tareas en proceso:

- Actividades desarrolladas por la RED EURAXESS
- Ivan Jimenez participa en el proyecto europeo H2020 EURAXIND (“EURAXESS and Industry) como External Advisory Board
- Carmen Méndez participa como experta en EURAXESS TOP III T81 para analizar los posibles futuros nuevos servicios de la Red europea EURAXESS
- Conferencia bienal de EURAXESS, que se celebrará en La Haya el próximo mes de mayo. La Comisión Europea ha dado a la red española de EURAXESS 9 plazas.
- Visita de la RED EURAXESS Noruega a Bizkaia. Un grupo de entre 10-14 representantes de universidades noruegas visitarán bizkaia talent en septiembre para conocer nuestros servicios de RELOCATION, Actividades de integración sociocultural, Be Basque Dual Career Centre y Servicio de Intermediación.

8.6. XL Congreso de la Confederación Española de Directivos y Ejecutivos - CEDEII

Bizkaia Talent participó en el XL Congreso del CEDEII, que se celebró en Bilbao del 5 al 10 de abril del 2016

Con el objetivo de potenciar las áreas de capacitación profesional de estudiantes con perfil universitario para un mejor aprendizaje y una mejor inserción profesional, que permita aprovechar al máximo sus potenciales; Bizkaia Talent fue patrocinador del XL Congreso del CEDEII.



La imagen de Bizkaia Talent apareció en toda la cartelería (incluidos photocalls y roll-ups) del Congreso, además de en la web y en el identificador de los congresistas. Dicha colaboración se promocionó a través de los medios del XL Congreso del CEDEII, incluyendo redes sociales, bolsa de bienvenida y mención especial en la asamblea inaugural.

Por otro lado, el Congreso acogió una ponencia abierta a todo el público en general, impartida por su Director Gerente, “La ventaja competitiva de la alta cualificación”.

A lo largo del congreso se contó con la presencia de entre 40 y 50 representantes de estudiantes de ingeniería industrial de diversas universidades de España.

8.7. PRIMER CONGRESO IBEROAMERICANO DE NEUROPSICOLOGÍA

Bizkaia Talent participó como patrocinador con un stand en el 1º Congreso Iberoamericano de Neuropsicología que se celebrará del 1 al 4 de junio de 2016 en el Bilbao Exhibition Centre.

Bizkaia Talent figuró como patrocinador de 1º Congreso Iberoamericano de Neuropsicología, tanto en la cartelería del evento, además de en la web, redes sociales y tuvo un espacio durante los días del Congreso.

Por otro lado, La Universidad de Deusto solicitó a los participantes en el evento con título universitario, su inscripción en la base de datos de Bizkaia Talent a través de las plataformas www.bizkaiaalent.eus o



8.8. CORREMPRENDE

Bizkaia Talent colaboró con Hirue Ikasleen Elkartea con el objetivo de fomentar el emprendimiento juvenil en Bilbao, mediante, la coordinación y la cooperación de las dos entidades a fin de sumar esfuerzos para establecer caminos de actuación que favorezcan e incrementen el beneficio mutuo.



Esta cooperación tuvo lugar durante el desarrollo de la Carrera popular solidaria para fomentar el emprendimiento en el entorno de Bilbao, CorrEmprende, el 12 de Junio de 2016, evento organizado con el objetivo de recaudar fondos para apoyar ideas emprendedoras.

Además de la carrera popular, se organizó un concurso de ideas empresariales con premios para acelerar el desarrollo de dichas ideas. Con los fondos recaudados en la carrera, se financiarán los proyectos ganadores.

8.9. GLOBAL INNOVATION DAY

La quinta edición del Global Innovation Day, el gran encuentro anual de referencia de la innovación vasca, centró su programa en torno a la innovación inteligente con 4 paneles de conferencias con ponentes internacionales; 58 txokos, 28 talleres y 1 Campus de la Innovación.

- Más de 100 organizaciones de la red Innobasque participaron de manera colaborativa en el diseño y organización de este foro de libre entrada, que mostró las fortalezas vascas en innovación, posicionando Euskadi como polo de innovación de referencia y permitiendo acceder a experiencias inspiradoras.
- En el marco del Global Innovation Day, Innobasque celebró su Asamblea General de socios anual a la que acudió el Lehendakari Iñigo Urkullu, presidente de honor de Innobasque.

4 paneles de conferencias que giraron en torno al concepto “Smart”.

- **Smart People** se centró en las experiencias de **jóvenes innovadores** que están cambiando el mundo
- **Smart Innovation** estuvo dedicado a los primeros espadas de la innovación europea, quienes acercaron las **tendencias innovadoras** y su aplicación más práctica, así como las oportunidades que de éstas se derivan.
- **Smart Enterprises** profundizó sobre las oportunidades profesionales que representa para Euskadi la **industria 4.0** y de qué forma afectará a la vida cotidiana de usuarios y profesionales con los nuevos productos y servicios que se crearán.
- **Smart Living** analizó los retos de las **ciudades del futuro** y su impacto en cómo viven, se relacionan y trabajan sus habitantes.



8.10. MATEMATIKA TXOKOA

Bizkaia Talent colaboró con la asociación Matematika txokoa en la organización del Bilbao Summer Maths con el objetivo de potenciar la ciencia entre jóvenes de 15 a 18 años.



Esta cooperación tuvo lugar durante el desarrollo de los cursos Bilbao Summer Maths, del 20 de junio al 1 de julio de 2016 dentro de los Cursos de Verano de la UPV-EHU. Bilbao Summer organizó dos cursos de verano cada uno para un grupo de 25 personas uno en inglés y otro en euskera, de 40 horas cada uno, en la Escuela Superior de Ingeniería de la UPV-EHU.

Bizkaia Talent figuró como patrocinador de los cursos Bilbao Summer Maths, su logo apareció como patrocinador en toda la cartelería de los cursos, además de en la web.

8.11. EL (NUEVO) PAPEL DE LA DIÁSPORA VASCA EN LA EUSKADI DEL SIGLO XXI

Dentro de los cursos de verano de la UPV/EHU, el 19 de julio Ivan Jimenez dio una conferencia titulada “Diaspora 2.0”. Además participó en una mesa redonda con Patrick Fitzgerald The Mellon Centre for

Migration Studies. Omagh. North Ireland y el decano de la Universidad de Deusto Guillermo Dorronsoro Artabe .

Objetivos de las jornadas:

- Reflexionar sobre el nuevo paradigma de diáspora: conceptualización.
- Abordar la nueva radiografía de la diáspora.
- Desde una perspectiva comparativa acercarse a otras realidades similares.
- Centrar el papel que puede desempeñar la diáspora en la Euskadi del siglo XXI: es un nuevo rol diferente al ejercido durante otras circunstancias.
- Definir lo que Euskadi espera de su diáspora.
- Analizar los instrumentos con que cuenta Euskadi para una política eficaz respecto a su diáspora.
- Diáspora-lobby.
- Internacionalización: la nueva hoja de ruta.



8.12. NATUREJOBS CAREER FAIR 2016

Bizkaia Talent ha participado en la décima edición de Naturejobs Career Expo, que ha tenido lugar en el Business Design Centre de Londres el 16 de septiembre, y se ha trasladado como representante de organizaciones del País Vasco con necesidades de contratación de personal altamente cualificado.

Naturejobs Career Expo es la feria de empleo científico más importante que se celebra en el Reino Unido, dirigida a licenciados, doctorandos y postdocs en física, química, ciencias de la vida, matemáticas y medicina, así como también a jóvenes universitarios que busquen un cambio de carrera. El objetivo principal de esta feria es promover Europa como un lugar idóneo para el ejercicio de una carrera profesional en el ámbito de la ciencia, ya sea en la investigación industrial, en organizaciones de investigación o en la universidad. Así pues, este evento es un punto de encuentro para las mejores oportunidades de las mejores organizaciones, públicas, privadas, nacionales e internacionales.

Bizkaia Talent, ha contado con un stand propio y ha acudido a esta cita internacional en Londres con el objetivo de localizar y captar profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para nuestro territorio Histórico haciendo especial hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en el área de Londres, así como promocionar y dar a conocer las oportunidades de empleo altamente cualificado que ofrece nuestro territorio.

En esta edición, Bizkaia Talent ha representado a diversas organizaciones vascas como **BBD BIOPHENIX S.L.**; **BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE**; **BCAM - BASQUE CENTER FOR APPLIED MATHEMATICS**; **CEIT**; **CIC ENERGIGUNE: CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ENERGÍAS ALTERNATIVAS**; **ERLE ROBOTICS**; **FUNDACIÓN AZTI**; **FUNDACIÓN CIDETEC**; **FUNDACIÓN TECNALIA RESEARCH & INNOVATION**; **GRAPHENEA SA**; **IK4-IKERLAN**; **INT-BUSINESSDESIGN, LLC**; **IRUA TECH INDUSTRIES**; **LIMIA** ; **MAIER, S. COOP.**; **NUEVAS ESTRATEGIAS DE MANTENIMIENTO, S.L.**; **UNIVERSIDAD DE DEUSTO**; **UPV/EHU** y **VICOMTECH-IK4**, con el objetivo de captar y atraer **64 profesionales** de alto nivel en los ámbitos científico-tecnológico. En el stand propio de Bizkaia Talent se atendieron las



inquietudes y peticiones de más de 200 investigadores interesados tanto en las quince vacantes profesionales que se presentaron, como en trabajar y reforzar el vínculo con el País Vasco.

En la última edición de la feria de empleo científico, Naturejobs Career Expo, participaron más de 50 expositores procedentes de países como Alemania, Francia, Holanda, Escandinavia, Suiza, Polonia, Reino Unido, Bélgica, Italia, Qatar o Singapur y reunió a más de 1.200 asistentes de 95 nacionalidades distintas.

8.13. LAS PRÁCTICAS DE BIZKAIA TALENT PRESENTES EN EL FORO BUILD ORGANIZADO POR LA GERMAN MARSHALL FUND Y EL AYUNTAMIENTO DE BILBAO

Las políticas de atracción del talento que se llevan a cabo en Bizkaia-País Vasco a través de la Asociación bizkaia talent estuvieron presentes en la tercera edición del Foro Bilbao Innovation Leadership Dialogues gracias a la participación en una mesa redonda de su director gerente, Ivan Jimenez, bajo el título “The future of the World”.

La III Edición del Foro Bilbao Urban Innovation Leadership Dialogues (Build) contó dentro de su programación con una mesa redonda donde tomó parte Jimenez para explicar y reflexionar sobre las acciones e iniciativas que se están llevando a cabo en el País Vasco de manera local para atraer a las personas altamente cualificadas a nuestro territorio y construir así metrópolis más competitivos y habitables a través del trabajo en RED.

De este modo, el director gerente respondió a las preguntas de los asistentes y presentó brevemente la funcionalidad de la Be Basque Talent Network, la red más grande de profesionales que están o quieren estar en contacto con el País Vasco y su situación socio económica con más de 7.500 usuarios y 200 organizaciones. También explicó en qué consiste el Programa Competencias para la profesionalidad en Bizkaia que este año desarrolla su tercera edición.

BUILD 2016 constituye una oportunidad para reforzar el trabajo en red entre ciudades estadounidenses y europeas, a la vez que sitúa a Bilbao como referente del análisis sobre el fortalecimiento de los espacios urbanos a ambos lados del Atlántico.

La alianza estratégica entre la organización German Marshall Fund (GMF) y el Ayuntamiento de Bilbao, iniciada en 2013, coincidiendo con la celebración en la capital vizcaína del Foro de Alcaldes, ha permitido alcanzar importantes acuerdos en materia de innovación y planificación urbana.



8.15. BENEFICIARIOS DE FABulous -EVENTO SOCIOCULTURAL

Bizkaia Talent, como miembro del consorcio europeo que gestiona la aceleradora FABulous, (mercado de impresión 3D) organizó una visita privada al GUGGENHEIM MUSEUM BILBAO el 14 diciembre 2016



Bizkaia Talent invitó a los emprendedores beneficiarios de FABulous a una visita privada y guiada con el fin de descubrir y dar a conocer el GUGGENHEIM MUSEUM BILBAO.

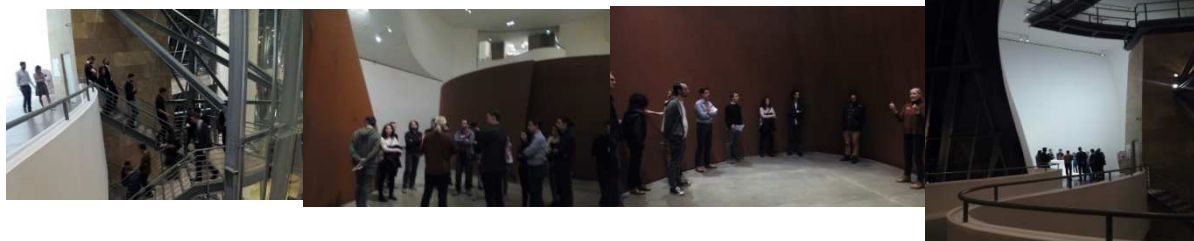
Participaron en el encuentro, un grupo internacional de más de 35 miembros del Proyecto europeo FABulous con diversas nacionalidades tales como Italia, Bélgica, Dinamarca, Francia, Alemania, Holanda, Portugal, Rumania, Serbia, España y Gran Bretaña.

Visitaron la colección permanente y Masterpieces del Guggenheim Museum Bilbao. El programa incluyó una presentación de la colección permanente y una selección de exposiciones especiales de alta calidad. Accedieron, por ejemplo, a las obras de arte de Mark Rothko, Andy Warhol, Robert Rauschenberg, Anselm Kiefer, Gerhard Richter, Jeff Koons, Jean-Michel Basquiat, Clyfford Still, Eduardo Chillida, Jorge Oteiza... Al mismo tiempo, tuvieron también la oportunidad de visitar las exposiciones del mes de Diciembre tales como la colección de Francis Bacon, Hermann and Margrit Rupf, Albert

Oehlen...

Al inicio de la visita, los dos guías dieron una explicación completa sobre las características urbanas e industriales del Bilbao anterior y del Bilbao moderno posterior al Museo. También se detallaron las características del edificio a los visitantes. La velada fue distendida y amena permitiendo a los participantes conocerse entre ellos y ampliar su red de contactos.

Este evento social está enmarcado dentro de la estrategia de Bizkaia Talent de dar a conocer Bilbao-Bizkaia-Euskadi como lugar atractivo para trabajar y residir.



Attendees to the social event:

NAME	LAST NAME	COMPANY	COUNTRY	ATTEND	PROJECT
MARTINA	FERRACANE	ORAL3D	ITALY	BENEFICIARY	ORAL3D
RAQUEL	SOUSA	FREEDOMGROW	PT	BENEFICIARY	3D HEART
VITOR	SOUSA	FREEDOMGROW	PT	BENEFICIARY	3D HEART
VITOR VIEIRA	VIEIRA	INOVA DE GMBH	GERMANY	BENEFICIARY	SURGICAL
MARK	PLUIJMEN	OPENPLUS SYSTEMS B.V.	NETHERLANDS	BENEFICIARY	BATCHFORCE
MARCO	TILLEMANS	OPENPLUS SYSTEMS B.V.	NETHERLANDS	BENEFICIARY	BATCHFORCE
CRISTIANO	MACI	START SMART SRL	ITALY	BENEFICIARY	REPLA3D
LUCA	CICCARESE	STARTSMART SRL	ITALY	BENEFICIARY	REPLA3D
GAUTHIER	DE VALENSART	FILAMENTS.DIRECTORY	BELGIUM	BENEFICIARY	FD

FERNANDO	PERALES	TRIMEK	ESPAÑA	BENEFICIARY	3DSQUARE
ANTONIO JESUS	JARA VALERA	HOP UBIQUITOUS S.L.	ESPAÑA	BENEFICIARY	GNB
NIKOLAS	TAILLIEU	DIMENSION4	BELGIUM	BENEFICIARY	LP3D
JENS	MOSTAERT	DIMENSION4	BELGIUM	BENEFICIARY	LP3D
ARTUR	OSWALD	3D-REVOPRINT	GERMANY	BENEFICIARY	3D-RP
PAULINE	EVENO	SYOS	FRANCE	BENEFICIARY	SYOS
MARIO	RAMÍREZ	TOOOLS	SPAIN	BENEFICIARY	IMARKET
SALVATORE	MODEO	MRS SRL	ITALIA	BENEFICIARY	REPLA3D
MARIO	NAVARRO	HOP UBIQUITOUS S.L.	SPAIN	BENEFICIARY	GNB
GERMAN	MOLINA	HOP UBIQUITOUS S.L.	SPAIN	BENEFICIARY	GNB
STEPHAN	KUEHR	3YOURMIND GMBH	GERMANY	BENEFICIARY	ASPIRATION
GEOFFREY	GUTERL	3D-REVOPRINT	GERMANY	BENEFICIARY	3D-RP
ALEKSANDAR	STOJANOVIC	NETICO	SERBIA	BENEFICIARY	AMALYTICS4.0
IONUT	TATA	ICEBERG CONSULTING SRL	ROMANIA	BENEFICIARY	DISTRIBUT3D
LUCIO	FERELLA	DROPSEED SRLS	ITALY	BENEFICIARY	VIZ3D
ALESSIO	FERRI	DROPSEED SRLS	ITALY	BENEFICIARY	VIZ3D
KEYVAN	KARIMI	3DPRINTEO LTD, RP	UK	BENEFICIARY	3DPRINTEO
SEBASTIAN	FRIEDRICH	TINKERTOYS GMBH	GERMANY	BENEFICIARY	TINKERTOYS
STEVEN	SCHLEGEL	TINKERTOYS GMBH	GERMANY	BENEFICIARY	TINKERTOYS
JEREMIE	GAY	CREATE IT REAL	DENMARK	BENEFICIARY	S3DP
BOGDAN	DEAKY	BLUEMIND SOFTWARE	ROMANIA	BENEFICIARY	DISTRIBUT3D
MARIE	BOURDON	CARSA	BELGIUM	PARTNER	
FRANCISCO JAVIER	BUJÁN ÁLVAREZ	CARSA	SPAIN	PARTNER	
ALEKSANDRA	PRONINA	UTWEAK	SPAIN	PARTNER	
SIMONA	PEDE	BWCON GMBH	GERMANY	PARTNER	
CRISTINA	DE LA MAZA	INNOVALIA ASSOCIATION	SPAIN	PARTNER	

8. ÁREA DE COMUNICACIÓN

8.1. PLAN 200

SECTORES - TICs, Audiovisuales, Biociencias, Medio Ambiente, Máquina Herramienta, Energía, Aeronáutica y Espacio, Automoción.

ORGANIZACIONES - Empresas (Departamentos de I+D y de Gestión de Personas), Centros de Investigación Cooperativa (CIC), Centros de Investigación básica y de excelencia (BERCs), Universidades (Grupos de Investigación de la UPV/EHU).

OBJETIVOS -

- Dar a conocer los servicios ofrecidos por Bizkaia Talent a las organizaciones más relevantes de nuestro entorno: Misión, herramientas, iniciativas Plan estratégico 2016-2020

- Conocer las necesidades de Talento y RRHH de las organizaciones vascas y adecuar los servicios de Bizkaia Talent a sus demandas
- Aumento el número de organizaciones colaboradoras/involucradas/solicitantes de servicios con Bizkaia Talent.

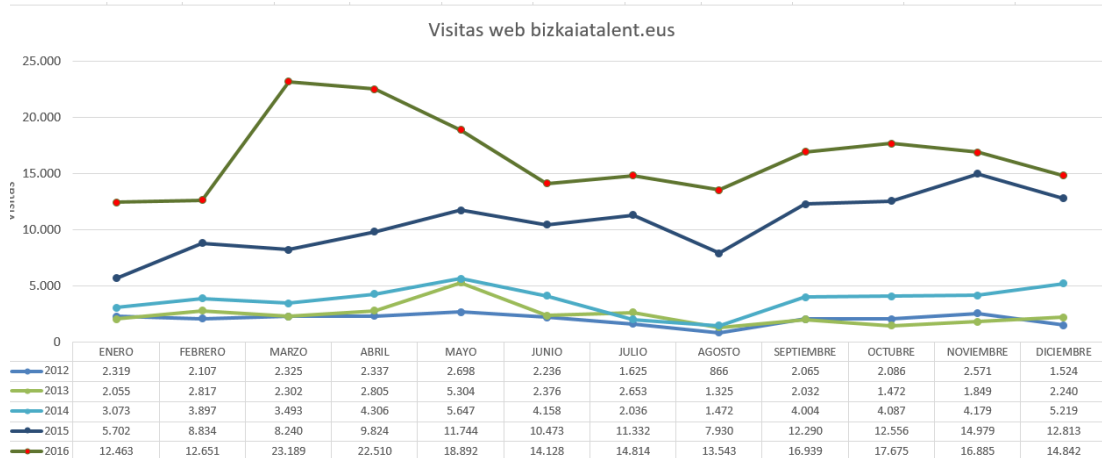
8.2. Página Web - BIZKAIATALENT.EUS

Este informe recoge los usuarios que han accedido al portal de bizkaiatalent.eus a lo largo del año 2016 entre los meses de enero y septiembre.

Datos de la web www.bizkaiatalent.eus desde el 01/01/2016 AL 31/12/2016.

✓ **Visitas:** El total de visitas en el periodo analizado ha alcanzado un total de 203.185 visitas.

En el año 2016 entre el mes de enero y diciembre se obtuvieron un total de 203.185 (198.531 más 4.654 de aplicación móvil) visitas. En el año 2016, en comparación con el año anterior (2015) (126.717) las visitas han aumentado un 60%.



Por otro lado, analizando la procedencia de los visitantes hemos detectado que esta se ve directamente influenciada con la relación de actos que realizamos en cada país. Podemos mencionar el elevado número de visitas procedentes de EEUU, Reino Unido y Alemania, lugares donde bizkaia talent ha realizado actividades a lo largo de este periodo.

	Sesiones	% Sesiones
Spain	138.525	69,80 %
United States	9.085	4,58 %
Russia	6.145	3,10 %
United Kingdom	5.631	2,84 %
Argentina	4.971	2,50 %
Mexico	3.713	1,87 %
France	3.124	1,57 %
Germany	2.865	1,44 %
Colombia	2.337	1,18 %
Chile	2.140	1,08 %

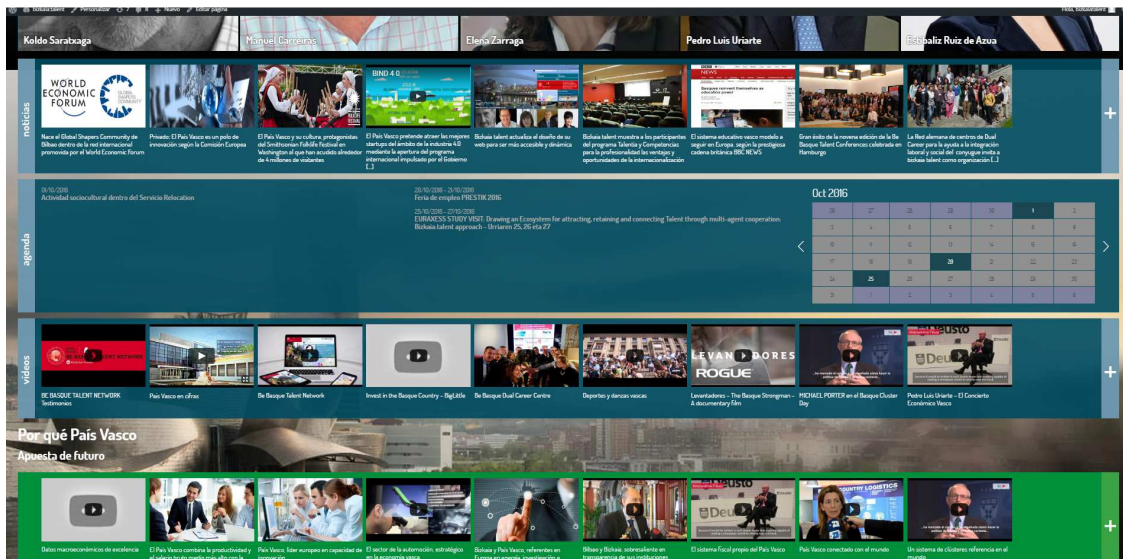
Si nos centramos en la procedencia por ciudades esta es la relación de las más destacadas:

Ciudad	Sesiones	% Sesiones
Bilbao	41.280	20,80 %
Madrid	19.277	9,71 %
Barcelona	10.143	5,11 %
(not set)	9.611	4,84 %
San Sebastian	7.287	3,67 %
Valencia	6.026	3,04 %
Las Arenas	5.411	2,73 %
Vitoria-Gasteiz	5.191	2,62 %
Pamplona	3.273	1,65 %
Basauri	2.368	1,19 %

La web de bizkaia:talent también recibe visitantes procedentes de: Costa Rica, South África, Israel, Malta, Panamá, Puerto Rico, Serbia, Jordán, Saudi Arabia, Bolivia, Iran, Kenya, Montenegro, Pakistán, Slovakia, Vietnam, Egypt, Taiwan, Andorra, Estonia, Hong Kong, South Korea, Latvia, Nigeria, Qatar, Thailand, Armenia, Lithuania, Mozambique, Slovenia, Uzbekistan, Angola, Albania, Cuba, Kazakhstan, Morocco, Nicaragua, El Salvador, Tunisia, Bosnia and Herzegovina, Belarus, Algeria, Georgia, Honduras, Jamaica, Kuwait, Macedonia (FYROM), Azerbaijan, Bangladesh, Côte d'Ivoire, Cyprus, Iraq, Jersey, Luxembourg, Papua New Guinea, Yemen, Bahrain, Brunei, Bahamas, Belize...

8.3. Diseño web Responsive

A lo largo del año 2016, tanto la página web bizkaialalent.eus como bebasquetalentnetwork.eus han evolucionado en el objetivo de adaptarse al **diseño web responsive** y pueda ser visitadas perfectamente desde cualquier dispositivo móvil.



Esta medida ha sido tomada tras comprobar el alto número de visitas que conseguimos a través de los dispositivos móviles: de las 203.185 visitas obtenidas desde enero a diciembre del 2016 en la web bizkaiatalent.eus, 99.043 son procedentes de dispositivos móviles como tablets o smartphones.

Si comparamos el periodo que abarca desde el 1 de enero del 2016 al 31 de diciembre del 2016 con las mismas fechas del año anterior, observamos que el acceso a la web bizkaiatalent.eus desde los dispositivos móviles ha aumentado un 155,55%, es decir, de 38.757 visitas obtenidas en el año 2015 a 99.043 en el 2016.



Datos de acceso a la web bizkaiatalent.eus mediante dispositivos móviles.

Asimismo, es importante destacar que una web creada con responsive web design mejora el SEO, las búsquedas a través de dispositivos móviles son diferente a las que se realizan desde un ordenador de escritorio por lo que tener una web con diseño responsive es recomendable, sobre todo porque cuantos más dispositivos alcances a cubrir más tráfico generará tu web. Además, buscadores como Google ya están priorizando en el ranking a las websites móviles en búsquedas móviles.

Por esto, durante el año 2016 y comienzos del 2017 se continúa trabajando en este sentido con el objetivo de lograr una adaptabilidad perfecta del diseño web para que pueda ser visitado desde cualquier dispositivo sin problemas.

8.4. Redes Sociales

En el año 2016 hemos realizado un importante esfuerzo para seguir evolucionando y optimizando nuestra comunicación a través de las redes sociales con el objetivo de llegar de manera más sencilla, rápida y cercana a nuestro público objetivo. Para ello hemos fomentado el perfil de organización en Facebook y reforzado nuestra presencia en LinkedIn y Twitter.

LinkedIn

Incremento de la Comunidad

Durante el 2016, como en años anteriores, se ha invitado a todos los usuarios de nuestra base de datos a que se unan a nuestro perfil en LinkedIn. El resultado de esta acción ha supuesto alcanzar **6.170 contactos en la red profesional**.

Utilización de Recursos de la Herramienta

Por otro lado, hemos utilizado la red LinkedIn para localizar y contactar con personas de Bizkaia y de CAE, que se encuentran desempeñando su carrera profesional fuera de nuestro territorio, con el fin de informarles y animarles a participar en las actividades que bizkaia talent realiza en el extranjero, en concreto para, la European Career Fair - Boston (MIT), Naturejobs Career Expo y las misiones realizadas en las áreas de Boise, New York, Washington, Japón y Londres entre otras.

twitter

El perfil de Twitter se creó a comienzos del año 2013 con el objetivo de enviar mensajes cortos de 140 caracteres y promocionar todas las actividades, proyectos e informaciones de bizkaia:talent.

En diciembre del año 2016 el número total de seguidores es de **1.304** entre ellos se encuentran como forman parte de nuestro público objetivo: doctores, investigadores, instituciones, participantes del programa Talentia...

Las empresas, organizaciones o instituciones con las que más colaboramos en el año 2015 a través de Twitter fueron la universidad de Deusto, Euskal Herriko Unibertsitatea, Mondragon Unibertsitatea, Telefónica, Ikerbasque, Fomento San Sebastian y Librecon tal y como aparece reflejado en las analíticas.



Para llevar a cabo nuestra labor de comunicación y con el objetivo de llegar de manera adecuada a nuestro público hemos utilizado una serie de palabras clave que detallamos a continuación.

Hashtags most used

#talentia	96	#talento	82
#talentiaprograma	33	#talentua	26
#fabulous	24	#talent	24
#talentum	17	#bizkaiaalent	16
#work	13	#welcome	12



facebook

El perfil de Facebook se puso en marcha en el mes de noviembre del 2014 y hasta septiembre del 2016 contamos con **325 seguidores**. Hemos conseguido crear una dirección amigable, una URL friendly, para poder acceder de manera más sencilla. Esto permitirá a los usuarios encontrarnos más fácilmente. También apareceremos de manera más sencilla y clara en los buscadores. <https://www.facebook.com/bizkaiaalent>



Utilizamos esta red social para hacer difusión de todos nuestros contenidos y poder tener una comunicación más cercana y eficaz con parte de nuestro público objetivo. La decisión de tener presencia en esta red social se tomó tras analizar los datos de utilización de las redes sociales a nivel mundial. Tal y como mostramos en el siguiente gráfico en las regiones a las que nos dirigimos como Asia, Europa, Latinoamérica, África o Norte América la red social con más uso es Facebook.

Asimismo, el número de usuarios activos fue decisivo para incorporar nuestra presencia a esta red social en la que esperamos seguir aumentando nuestros seguidores durante el año

2017.

YouTube

El año 2016 se cerró con un total de 108 videos subidos a la plataforma de videos YouTube y aumentó tanto el tiempo de visualización como la duración media de las reproducciones.



8.5. Newsletter

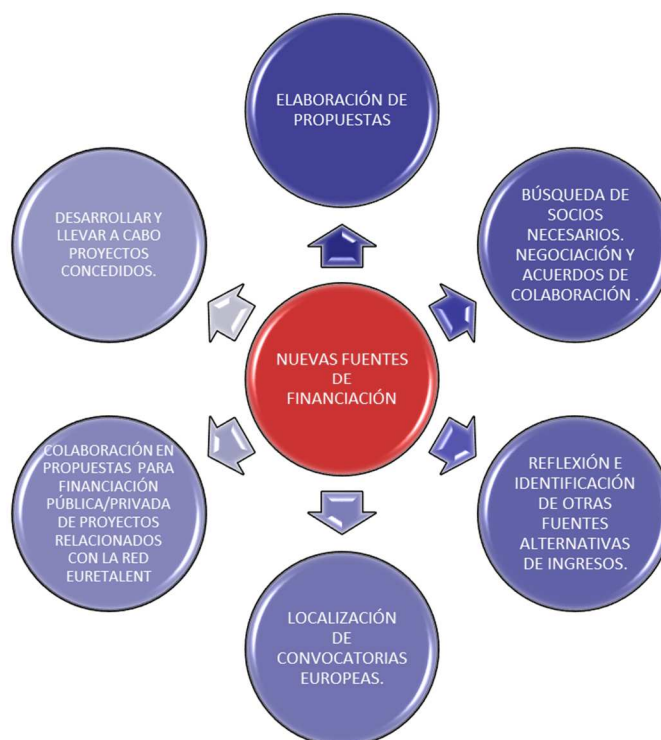
Desde el mes de noviembre del 2014 bizkaia talent distribuye un newsletter de manera, prácticamente, mensual entre todas aquellas organizaciones y personas registradas en nuestra base de datos para informar de las novedades y proyectos que se están llevando a cabo.

Decidimos incorporar el Newsletter (o boletín de noticias) a nuestra estrategia de comunicación ya que se trata de una de las mejores formas que hoy en día tienen las empresas para comunicarse con sus seguidores, proveedores, socios, etc. Se trata de una herramienta de Marketing online efectiva, que permite un contacto directo con una lista de personas (suscriptores) que están interesadas en nuestras novedades, proyectos o servicios.

Contamos con una lista de distribución con más de 7.800 contactos entre los que se encuentran empresas, organizaciones, instituciones, participantes de los programas y servicios de bizkaia talent y vascos que se encuentran trabajando en cualquier lugar del mundo pero que desean mantener un contacto y estar informados.

Asimismo, hemos renovado totalmente su diseño, se envía íntegramente en tres idiomas (inglés, euskara y castellano) y ha pasado a denominarse **TALENT NEWS** para tener mejor impacto y crear marca entre los suscriptores.

9. Nuevas Fuentes de Financiación



9.1. Proyectos EN EJECUCIÓN

Proyecto: **FABulous**

Convocatoria: FP7-2013-ICT-FI

Estado; **ADJUDICACIÓN CONCEDIDA, FASE DE EJECUCIÓN**

Presupuesto Bizkaia Talent: **109.687€**

Presupuesto del Proyecto: **6.846.900,40€**

Consortio:

- Asociación de Empresas Tecnológicas Innovalia, Bilbao, Euskadi.
- Iminds VZW, Belgium.
- Baden-Württemberg: Connected e.V., Germany.
- Engineering - Ingeniería Informatica SPA, Italy
- Consultores de Automatización Y Robótica S.A., Getxo, Euskadi.
- Bizkaia Talent, Derio, Euskadi.



La Asociación Público-Privada para la Internet del Futuro (FI-PPP por sus siglas en inglés) tiene como objetivo potenciar la competitividad de Europa en cuanto a tecnologías y sistemas de Internet del Futuro y respaldar la aparición de aplicaciones mejoradas de Internet del Futuro de relevancia pública y social. Aborda la necesidad de hacer las infraestructuras de los servicios públicos y los procesos empresariales considerablemente más inteligentes, más eficientes y más sostenibles a través de una mayor integración con las redes de Internet y las capacidades informáticas.

Los objetivos de la FI-PPP son aumentar la eficacia de los procesos empresariales y de la operación de las infraestructuras apoyando aplicaciones en sectores tales como el transporte, la sanidad o la energía y obtener posibles modelos empresariales innovadores en estos sectores, reforzando la posición competitiva de la industria europea en dominios tales como las telecomunicaciones, los dispositivos móviles y las industrias de servicios, los proveedores de contenidos y los medios de comunicación.



SUMARIO PROPUESTA

Emprendimiento en la Web de Internet del Futuro para la Fabricación Virtual de Impresión en 3D en Europa:

El potencial que tiene la impresión en 3D de convertirse en una fuente principal de crecimiento económico es enorme – un tamaño de mercado de \$8,41 billones en el año 2020. Podría:

- (a) aportar beneficios medioambientales considerables eliminando la necesidad de transporte voluminoso
- (b) reducir enormemente los costes de capital de fabricación haciendo más fácil para los emprendedores lanzar ideas
- (c) proporcionar a los clientes un nuevo nivel de variedad de productos hechos a la medida de sus necesidades. La industria informática se está dando cuenta de que la tecnología de la impresión en 3D es mucho más que una tecnología de fabricación. Representa un ecosistema habilitado mediante software.

Este ecosistema incluye impresoras 3D, aplicaciones CAD; escáneres y colaboración online, gran parte de lo cual es de código abierto. Lograr un ecosistema de innovación basado en la Internet del Futuro en la impresión en 3D (FABulous) garantizará empleo y crecimiento, sacando partido de activos globales europeos tangibles (capacidades de fabricación, servicios a medida, mercados digitales) e intangibles (creatividad, diseño). No afrontar el reto significa que una vez más perdemos la batalla de la innovación frente a nuestros homólogos americanos. La Internet del Futuro se halla en el epicentro del ecosistema de la impresión en 3D. Disponemos de todas las infraestructuras y todas las tecnologías requeridas para una

respuesta FI - FI-WAREGs, FITMAN FIspace y plataformas de FI-Content. Por tanto, el servicio FI FABulous abarcará áreas clave:

- Diseño mediante crowd-sourcing.
- Diseño basado en la nube con gestión de Derechos de Propiedad Intelectual.
- Aplicaciones móviles de la impresión en 3D.
- Servicios de logística y fabricación. FABulous reunirá a 150 emprendedores, profesionales creativos, usuarios de la impresión en 3D e inversores. Se trata de un programa de aceleración empresarial de alto rendimiento altamente conectado (EIT ICT Labs, EIG, EuroHub, EMN, EBN, ECIA, EFFRA) que combina los conocimientos técnicos más avanzados (FI) con un modelo de negocio sólido a través de la Internet del Futuro, con acceso a estrategias de inversión inteligente de inversores públicos y privados impulsando los servicios de Internet del Futuro para la impresión en 3D. La red de Movilidad de Talento europea proporciona a FABulous acceso a talento de alta calidad para apoyar el crecimiento de Pymes.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS (a septiembre de 2016)

FABulous Consortium Meeting in Rome – 25, 26, 27 de Febrero

Objetivo: El propósito de la reunión fue analizar los resultados de la primera convocatoria y la preparación y distribución de tareas de cara al lanzamiento de la segunda convocatoria. Adicionalmente, cada miembro del consorcio realizó una exposición sobre las tareas realizadas hasta la fecha y el resultado de cada una de ellas.

Jornada sobre FIWARE Acceleration Program y la impresión 3D-Aceleradora FABulous - 2 de junio

Lugar: Derio. KABI 612 - Business Incubator: Astondo Bidea edificio nº 612.

Objetivo: Conferencia para PYMEs, emprendedores, inversores y administración pública para dar a conocer las oportunidades ofrecidas por el programa de “aceleración” FIWARE en general y del proyecto FABulous en concreto. Al mismo tiempo, se realizó un workshop para analizar y conocer de primera mano los intereses y necesidades de los emprendedores web y de las industrias de la impresión 3D y el sector TIC.

FABulous Projects review in Bilbao - 1,2,3 de Julio 2015

Lugar: Bilbao. Bizkaia Aretoa Convention Center.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación de los proyectos de la SML1 con el fin de determinar aquellos que debían de pasar a la siguiente fase de financiación y seguimiento. Adicionalmente, se organizaron conferencias sobre la impresión 3D y FI-WARE. Se facilitó la infraestructura necesaria para facilitar el contacto entre los promotores de los proyectos y posibles interesados e inversores.

FABulous review meeting in Brussels – 15, 16 Diciembre 2015

Lugar: Bruselas. Boulevard de la Cambre, 52, 1000 & EC offices in Brussels, Av de Beaulieu 33, room 0/54.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación del proyecto FABulous por parte de la Comisión. Dirigida por el Project Officer del proyecto que estuvo asistido por dos evaluadores externos expertos en la impresión 3D. El resultado de la evaluación fue positivo con recomendaciones menores a ser desarrolladas hasta el final del proyecto. Entre otras, las más destacables son la continuación del

proyecto hasta finales del 2016 (inicialmente prevista para agosto de 2016) y el lanzamiento de una nueva convocatoria.

□ **FABulous Projects review in Bilbao - 12, 13 de enero 2016**

Lugar: Bilbao. Bizkaia Aretoa Convention Center.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación de los proyectos de la SML2 con el fin de determinar aquellos que debían ser financiados y debían formar parte de la fase de seguimiento. Adicionalmente, se organizaron conferencias sobre la impresión 3D y FI-WARE. Se facilitó la infraestructura necesaria para facilitar el contacto entre los promotores de los proyectos y posibles interesados e inversores

□ **FABulous Community Meeting – 5, 6 Abril 2016**

Lugar: Bilbao. Bizkaia Aretoa Convention Center.

Objetivo: Presentación de 25 startup basados en la impresión 3D. Se presentaron las aplicaciones comerciales más innovadoras con soporte FIWARE, destinadas al consume y al Mercado industrial y basadas en la impresión 3D.

A lo largo de los 2 días de duración, los asistentes tuvieron la oportunidad de participar en workshops, casos de éxito, sesiones de pitching y networking. Entre los asistentes, emprendedores, inversores y mentores del ámbito de la impresión 3D.

Las diversas Startups Europeas presentaron su proyecto al público durante 3 minutos con la finalidad de obtener nuevas fuentes de financiación.

□ **FABulous Boothcamp– 20, 21,22 September**

Lugar: Ghent, Belgium.

Objetivo: Evaluación de los proyectos de la SML2 (proyectos beneficiarios de la 2ª convocatoria) con el fin de determinar aquellos que debían de pasar a la siguiente fase de financiación y seguimiento. Adicionalmente, se organizaron conferencias sobre la impresión 3D y FI-WARE así como workshops relativos a marketing, internacionalización, imagen de marca, técnicas de pitching, gestión de bases de datos etc.

9.2. Proyectos en FASE de EVALUACIÓN

A lo largo del 2016, Bizkaia Talent ha presentado en solitario o junto con otros partners, **2** propuestas a la CE.

Proyecto EUESCADA:

Topic SwafS-20-2016: ERA Mobility and Career Day “

Call Identifier H2020-SwafS-2016-17

Tipo de Acción: CSA

Deadline Id H2020-SwafS-2016-1

Budget: EUR 80 000 (15,000€ cada socio +/-)

Bizkaia Talent ha presentado junto con FECYT, UCLM, UGR + AAC, UC y UZ una propuesta para organizar 5 career days con el fin de dar a conocer en 5 regiones (Andalucía, Castilla La Mancha, Euskadi, Cantabria y Zaragoza), tanto las oportunidades de carrera investigadora como a aquellos que están tomando decisiones

de carrera y a los investigadores que están fuera de Europa. Esta acción pretende facilitar información sobre carreras, empleos y oportunidades de financiación a investigadores y estudiantes sobre el terreno.

Proyecto: B-MOB2

Topic: MARIE SKŁODOWSKA-CURIE CO-FUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES. MSCA-COFUND-2016: Co-funding of regional, national and international programmes

Call Identifier H2020-MSCA-COFUND-2016

Tipo de Acción: MSCA-COFUND-FP Fellowship programmes

Deadline: 29 September 2016

Budget: EUR 1.858.500 (CE)

Bizkaia Talent ha presentado una nueva propuesta para obtener fondos europeos con el objetivo de incrementar la capacidad innovadora de Bizkaia-Euskadi. Con el fin de fortalecer condiciones favorables para el desarrollo de carrera de los investigadores en el territorio, Bizkaia Talent ha solicitado fondos adicionales a la Comisión Europea para dar continuidad al Programa de Ayudas para la atracción y retención de Investigadores.