

CONVENIOS Y PROYECTOS 2016

1. EURETALENT- EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia Talent lidera el desarrollo de una red de organizaciones europeas para la movilidad del talento.



European Regional Talent
Mobility Network

Esta iniciativa tiene como objetivo crear una **red sólida y dinámica**, donde el **intercambio de prácticas innovadoras** entre las organizaciones de distintas regiones europeas en relación a la gestión de la movilidad del talento, la **promoción de la movilidad circular** o la mejora de la **Triple Helix**, revertirán en un **aumento de la innovación y de la competitividad de nuestro territorio**

Socios fundadores:

- Bizkaia Talent: Presidente
- CERTH, GR: Vicepresidente
- IP&D, IL: Secretario
- GSO, DE: Tesorero
- BIU, IL: Vocal



Bar-Ilan University



German Scholars
Organization e.V.



CERTH
CENTRE FOR
RESEARCH & TECHNOLOGY
HELLAS

Consolidación de una red de organizaciones en el exterior que trabajan en ámbitos similares a las actividades de Bizkaia Talent a nivel internacional, que pueden ser una fuente de aprendizaje de buenas prácticas en la gestión del talento en ámbitos regionales así como una oportunidad para colaborar e impulsar conjuntamente iniciativas.

2. GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2015-2016

El Global Talent Competitiveness Index reconoce al País Vasco y a Bizkaia Talent como ejemplo de políticas regionales de gestión de la movilidad del Talento

El Global Talent Competitiveness Index – GTCI, un innovador estudio de benchmarking y clasificación que comprende más de un centenar de países, ha publicado el capítulo *Talent mobility for regional competitiveness: the case of the Basque Country* de Bizkaia Talent para la publicación del GTCI 2015-2016.

Este índice de carácter anual no solo presenta un ranking entre países, sino que viene acompañado de un informe que combina el análisis de los datos de los distintos estados con capítulos especializados sobre determinadas temáticas. El GTCI 2015-2016 se centra en la "atracción del talento y de la movilidad internacional".

Bizkaia Talent ha redactado un capítulo que ha sido aprobado para su publicación para la edición del GTCI 2015/16 donde se presenta al País Vasco y a Bizkaia Talent como caso de estudio donde se expone la necesidad de que una mayor movilidad de talento debe venir apoyada por una combinación adecuada de

políticas, como por ejemplo en ciencia y tecnología, para equilibrar los superávits y déficits de habilidades a nivel regional, así como para satisfacer las necesidades y oportunidades derivadas del cambio tecnológico.

El pasado 19 de enero de 2016 se presentó en Davos (Suiza), **el Global Talent Competitiveness Index 2015-16**, principal índice de referencia mundial en cuanto a la atraktividad del talento de los Países. En él, se reconoce de manera especial al País Vasco como territorio y a Bizkaia Talent como herramienta ejemplar de políticas regionales innovadoras de gestión de la movilidad del talento a nivel mundial.

Este Índice elaborado por la prestigiosa escuela de negocios INSEAD, Adecco y el Human Capital Leadership Institute, evalúa con carácter anual la capacidad de los países para competir por el talento y constituye una herramienta práctica para gobiernos, empresas y organizaciones sin ánimo de lucro. El ranking del GTCI de este año (Global Talent Competitiveness Index) ha analizado 109 países en función de su capacidad para desarrollar, atraer y retener el talento.

El tema del informe GTCI 2015-16 “Talent Attraction and International Mobility” (Atracción de talento y Movilidad internacional, en castellano), revela que la movilidad del talento se está convirtiendo en un elemento de dinamismo, innovación y competitividad cada vez más importante, y como el epicentro territorial de referencia de cara a la atracción del talento, está pasando de que sean los países a las regiones y áreas metropolitanas.

El caso del País Vasco



En el capítulo 4 del informe, elaborado por Bizkaia Talent, se explica cómo la Comunidad Autónoma del País Vasco se ha estado anticipando estos retos y ha conseguido crear soluciones innovadoras para posicionar a la región como referente en la gestión y competitividad del talento gracias al compromiso y colaboración de los distintos agentes regionales.

El capítulo titulado *Talent Mobility for Regional Competitiveness: the Case of the Basque Country* presenta los elementos diferenciales a nivel socio-económico del País Vasco, explicando el contexto actual, junto con las proyecciones y desajustes de oferta y demanda relacionadas con la cualificación del capital humano a nivel regional. Finalmente, el capítulo muestra la respuesta que desde Bizkaia Talent se aporta a la gestión inteligente de la movilidad del talento desde una perspectiva territorial.

En este sentido, destaca la importancia que los autores otorgan a la experiencia internacional de los profesionales altamente cualificados, debido al incalculable valor añadido que estos aportan

a las organizaciones vascas en sus procesos de expansión y desarrollo, así como en la transferencia de conocimiento e identificación de lagunas en determinadas competencias y habilidades. Asimismo, la estrategia regional a largo plazo en materia de gestión de movilidad del talento y la participación activa y coordinada de los distintos agentes (públicos, privados y académicos), adaptada en todo caso a la realidad de su entorno, ha jugado un papel fundamental en el posicionamiento del País Vasco en este ámbito.

3. EUROPEAN CITIES TALENT COMPETITIVENESS INDEX - ECTCI

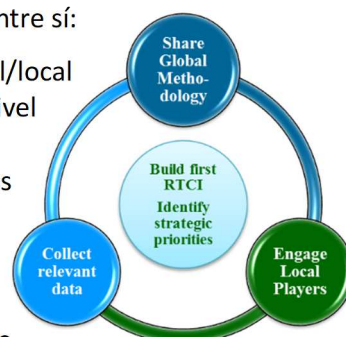
La elaboración del Índice de Competitividad por el Talento de las ciudades es un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizarán los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de Bizkaia Talent, cuenta con la colaboración del Dr. Bruno Lanvin, Director Ejecutivo de Índices Globales del INSEAD –una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración, entre otros, del [Global Innovation Index](#) o del [Global Talent Competitiveness Index](#) (GTCI)– y su equipo. El proyecto también ha contado con la ayuda de numerosos agentes de nuestro entorno.

Objetivo e impacto del Índice de Competitividad por el Talento de las ciudades

La presente iniciativa, pretende alcanzar dos objetivos interrelacionados entre sí:

- ☐ Servir de base para un índice de competitividad del talento regional/local (ECTCI), que aporte una metodología robusta y rankings legibles a nivel global.
- ☐ Articular prioridades estratégicas a través de las cuales Bizkaia/Euskadi podrán mejorar su competitividad por el talento.



El resultado proporcionará una herramienta práctica tanto para las Instituciones, como para las empresas y demás organizaciones, a fin de mitigar el desajuste futuro de oferta y demanda de personal altamente cualificado al que nos enfrentaremos en los próximos años y poder continuar siendo competitivos en el mercado global.

Las principales actividades del proyecto llevadas a cabo durante 2015 fueron las siguientes:

- ☐ Elaboración del borrador del ECTCI y análisis de los indicadores y fuentes de información disponibles.
- ☐ Jornada de puesta en marcha del proyecto el 30 de noviembre de 2015 en BEAZ. La jornada se divide en una sesión estratégica y otra técnica a la que asisten respectivamente, 21 y 11 representantes de la triple helix.
- ☐ Identificación de datos/indicadores adicionales a incorporar al índice regional.

European Cities Talent Competitiveness Index Conference 2016



En el marco del presente proyecto, Bizkaia Talent organizó la *European Cities Talent Competitiveness Index Conference 2016* junto a Tendensor International, una consultora estratégica centrada en la gestión de la imagen de marca y de la capacidad de atracción e innovación de las ciudades, regiones o clusters. La conferencia tuvo lugar del 13 al 14 de diciembre de 2016 en la Sala Cúpula del Teatro Campos Elíseos de Bilbao.

A lo largo de dos días el evento reunió a alrededor de 40 personas, compuestas por representantes de numerosas ciudades europeas preocupadas por la importancia de un buen posicionamiento territorial para la correcta gestión del talento, así como a algunos de los stakeholders locales más representativos.

En el marco de dicho evento moderado por Pärteel-Peter Peere, CEO de Tendensor International, Ivan Jimenez, Director Gerente de Bizkaia Talent; Burkhard Volbracht, jefe de la Unidad de servicios de talento de Berlin Partner; Niklas Delersjö jefe de proyecto de Global Talent Gothenburg/West Sweden; y Morten

King-Grubert, asesor principal de Tendensor International-Copenhague, presentaron ante la comunidad internacional, distintas acciones y políticas llevadas a cabo por Bilbao, Berlín, Gotemburgo y Copenhague de cara a la mejora de su capacidad para ser atractivas para el talento.

Bruno Lanvin, Director Ejecutivo de Índices Globales del INSEAD, quien a lo largo de su carrera profesional ha trabajado para la ONU y el Banco Mundial, entre otros, llevó a cabo la presentación a nivel mundial del *European Cities Talent Competitiveness Index – ECTCI* (Índice de Competitividad por el Talento de las Ciudades Europeas).

En este contexto, el primer día el Dr. Lanvin expuso la forma en la que las ciudades y regiones compiten globalmente por el talento del futuro, y el segundo día, sugirió un pequeño número de prioridades estratégicas a través de las cuales Bilbao, Bizkaia y Euskadi podrían potenciar su competitividad por el talento.

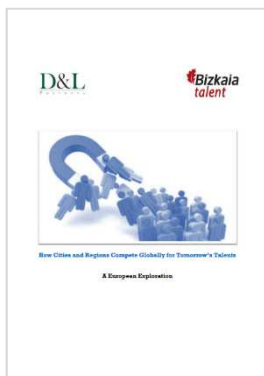


ECTCI Conference y su interrelación con el objetivo del proyecto

El ECTCI es el resultado de un proyecto piloto pionero a nivel mundial impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia a través de Bizkaia Talent, en colaboración con el equipo de Bruno Lanvin, junto con la inestimable ayuda de numerosos agentes del entorno vasco.

El proyecto comenzó a finales de 2015 y el resultado se ha plasmado en la elaboración de dos informes y del primer índice a nivel mundial que mide la competitividad de las ciudades/áreas metropolitanas en relación a su capacidad para atraer, retener y desarrollar talento: el European Cities Talent Competitiveness Index. El objetivo del ECTCI es sentar las bases de un índice local de competitividad por el talento basado en una metodología robusta (como lo es el GTCI) y rankings legibles.

A fin de visibilizar los resultados del proyecto y mostrar la utilidad del índice, no solo ante la comunidad internacional, sino ante los agentes locales de distintas esferas, se decide que la mejor forma de obtener un impacto en la sociedad es la organización de una Conferencia que ayude en la difusión del trabajo realizado.



Con todo, la ECTCI Conference 2016 ha supuesto una plataforma ideal para presentar y hacer llegar a la sociedad los dos informes en los que se recoge el trabajo realizado en el marco de este proyecto.

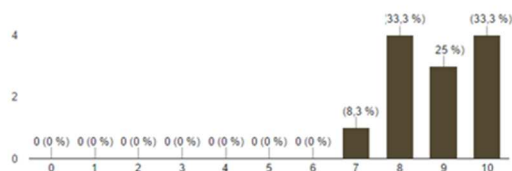
- **How Cities and Regions Compete Globally for Tomorrow's Talents. A European exploration.**
- **How Cities and Regions Compete Globally for Tomorrow's Talents. Implications for Bilbao/Bizkaia/Basque Country.**

Así pues, el encuentro posibilitó mostrar y exponer la utilidad del índice como una herramienta que permitirá a Bilbao-Bizkaia-Euskadi medir tanto sus fortalezas como sus debilidades, anticipándose a los retos y necesidades que se presentarán en los próximos años como consecuencia tanto de la escasez, como de la movilidad del personal altamente cualificado. Todo ello redundará en la mejora de nuestra capacidad por competir por la atracción y retención del mejor talento a nivel global, uno de los grandes desafíos a los que las economías avanzadas se enfrentarán durante las próximas décadas.

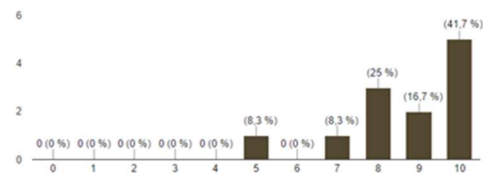
Lo que los participantes nos han contado

A continuación, se recogen los resultados de la encuesta enviada al conjunto de los participantes en la ECTCI Conference 2016:

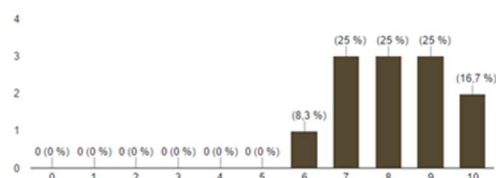
Relevance of the topic discussed at the Conference.



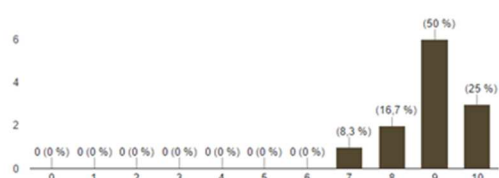
"How European cities compete globally for Talent: A first attempt at benchmarking talent hubs" – Bruno Lanvin, Executive Director of Global Indices at INSEAD.



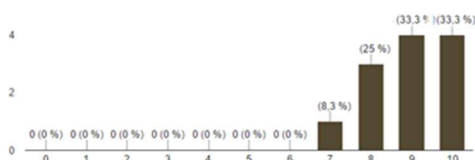
"Innovating Talent Attraction" book presentation by Morten King-Grubert, Tendensor International.



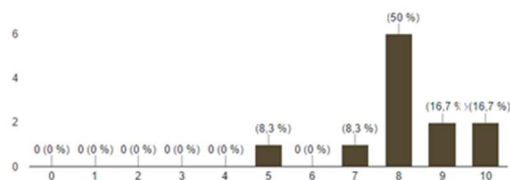
Open panel discussion, with Bruno Lanvin, Morten King-Grubert and Ivan Jimenez.



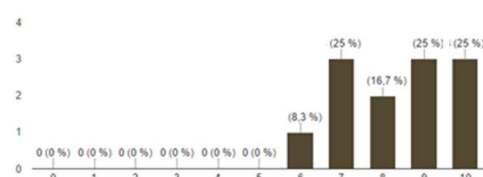
"Policies and services developed by bizkaia:talent to attract, retain and link the best talent to the Basque Country" – Ivan Jimenez, Managing Director at bizkaia talent.



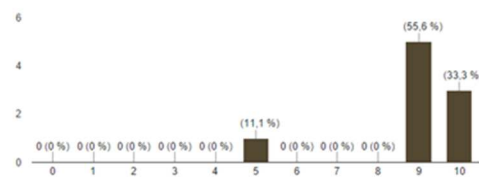
"Developing talent strategies and services through a private-public partnership: lessons learned from Gothenburg" – Niklas Delersjö, Head Project Manager Global Talent Gothenburg / West Sweden Gothenburg.



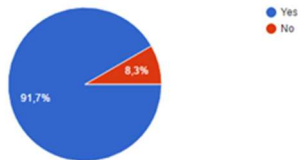
"Berlin - the place to be for talent. A case study" – Burkhard Volbracht, Head of Unit Talent Services at Berlin Partner.



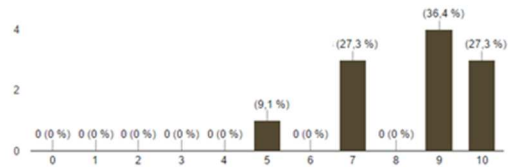
"Competición Global por el Talento: oportunidades y desafíos para Bizkaia" – Bruno Lanvin, Executive Director of Global Indices at INSEAD.



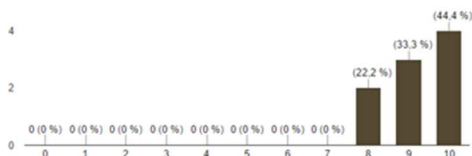
Was the Conference useful to establish contacts to explore opportunities for future collaboration?



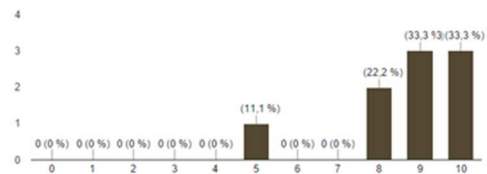
Please rate from 0 (lowest possible level of satisfaction) to 10 (highest possible level of satisfaction) the level at which the Conference has contributed to you making contacts for exploring opportunities for future collaborations.



Opportunity to discuss and explore various opportunities for collaboration on talent management with relevant environmental agents.



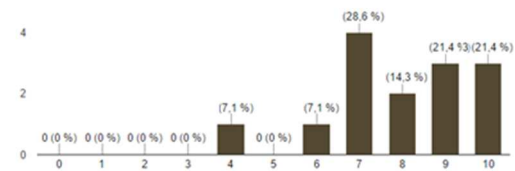
Opportunity to learn about the impact of an appropriate talent management on our territory over the coming years.



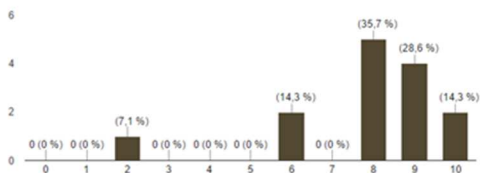
Do you consider that the need to respond to the challenge to be faced by Bilbao/Bizkaia/Basque Country in terms of talent competitiveness is urgent?



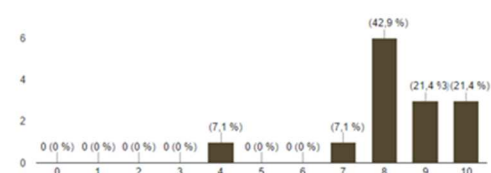
Level of usefulness of the index as a tool to measure competitiveness of talent in cities / metropolitan areas.



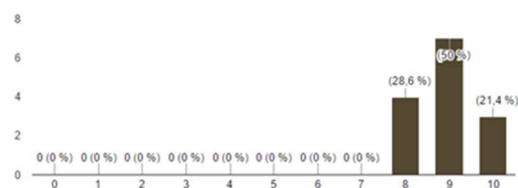
Level of usefulness of the report "How Cities and Regions Compete Globally for Tomorrow's Talents. Implications for Bilbao/Bizkaia/Basque Country".



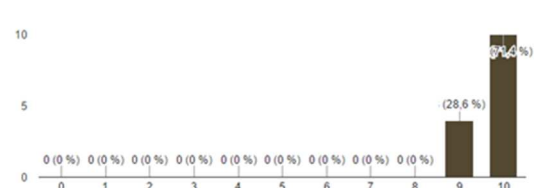
Level of usefulness of the report "How Cities and Regions Compete Globally for Tomorrow's Talents. A European Exploration".



Overall assessment of the Conference.



Attention received by bizkaia:talent



4. LEADERSHIP PROGRAM FOR BUILDING BASQUE AMERICAN PARTNERSHIPS

Bizkaia Talent ha desarrollado durante el 2016 la primera edición del *Leadership Program for Building Basque American Partnerships* enmarcado dentro del acuerdo firmado entre la Diputación Foral de Bizkaia y la Cenarrusa Foundation for Basque Culture para el desarrollo e intercambio del conocimiento de la realidad empresarial, científica, tecnológica, institucional y cultural.



Basque-American Leadership Program pretende ser una plataforma de desarrollo del conocimiento para tender puentes y estrechar la vinculación de personas de Euskadi y USA/Canadá de alta cualificación y un alto potencial de crecimiento profesional, a través de un contacto directo y sobre el terreno con las organizaciones/instituciones más importantes de ambos territorios.

El Programa tiene como objetivo:

- ☐ Fomentar el conocimiento de la realidad científica, tecnológica, empresarial, institucional y cultural de los EEUU y Canadá y Euskadi y la UE por parte de personas con alto potencial de desarrollo de carrera profesional de ambos territorios in situ;
- ☐ Crear una vinculación personal y territorial entre personas de alta cualificación con un alto potencial de ambos territorios, a través de un contacto directo y sobre el terreno con las organizaciones/instituciones más importantes de los mismos;
- ☐ Promover el desarrollo del talento y liderazgo de los participantes con una vinculación entre ambos territorios y todos los participantes a lo largo de toda su carrera profesional; y
- ☐ Crear una comunidad de participantes para el intercambio de conocimiento, ideas, buenas prácticas y el establecimiento de relaciones económicas, culturales, científicas e institucionales entre ambos territorios.

El Programa de Liderazgo de 2016 se estructura en base a dos modalidades.

- ☐ Modalidad 1: Intercambio del País Vasco a EEUU/Canadá.

Para esta modalidad, habrá un máximo de 4 beneficiarios y comprende, entre otros, 21 días de estancia en EEUU/Canadá.

- ☐ Modalidad 2: Intercambio de USA/Canadá al País Vasco.

Para esta modalidad, habrá un máximo de 2 beneficiarios y comprende, entre otros, un máximo de 15 días de estancia en Bizkaia/País Vasco (asimismo, se tratará de que los participantes también tengan la oportunidad de conocer las principales instituciones del Estado Español y la Unión Europea).

La primera edición del Programa comprende 12 semanas de preparación, entre 10 y 15 o 21 días de intercambio transatlántico según la modalidad de participación y una oportunidad permanente de compromiso y cooperación vasco-americana.

Durante las preparaciones llevadas a cabo entre julio y septiembre, los participantes se han formado sobre las relaciones vasco-americanas y han ampliado sus conocimientos sobre las comunidades que visitarán e identificarán desde octubre hasta noviembre. Las preparaciones han constado de lecturas obligatorias y recomendadas sobre la cultura, economía, realidad institucional y científico-tecnológica del territorio anfitrión; además de webinars y encuestas complementadas con diferentes tutorías con los coordinadores.

Durante el periodo de visita al extranjero, los participantes han podido reunirse con líderes de opinión y personas clave en la toma de decisiones. El itinerario grupal ha constituido la mayor parte del programa,

donde también ha habido estancias conjuntas entre los participantes vascos y americanos. Asimismo, se ha reservado tiempo para agendas individuales al objeto de que los beneficiarios pudieran atender sus propios intereses personales y reunirse, al menos, con un representante importante de una organización dentro del ámbito o sector en el que trabajan.

Elección de participantes

Estas son las personas seleccionadas por el jurado compuesto por Bizkaia Talent y la Cenarrusa Foundation para participar en el programa:

DE BIZKAIA:

- ☐ Leire Salterain (Modalidad 1)
- ☐ Cristina Andrés (Modalidad 1)
- ☐ Naiara Elejalde (Modalidad 1)
- ☐ Mikel Zabala (Modalidad 1)

DE EEUU:

- ☐ Nagore Goitiandia (Modalidad 2)
- ☐ Vasco Bilbao (Modalidad 2)

Periodo de intercambio



Por un lado, los profesionales de la Modalidad 1 tuvieron la oportunidad de llevar a cabo reuniones con varias instituciones de Estados Unidos localizados en Washington D.C., Boise y Boston. Entre ellos: US Department of Energy's Idaho National Engineering Laboratory, PATH.Org, The Fuel Cell and Hydrogen Energy Association, Expedia, Howard Consulting Group, George Washington University, Idaho Governor Chief of Staff, Idaho Lieutenant Governor, Boise State University, School of Innovation BSU Venture College, BSU Development and fundraising, Boise Valley Economic Partnership, Idaho Epilepsy League, Trail Head (Boise entrepreneurs and innovation), St. Luke's Health System, Idaho National Laboratory (INL), Executive Director of the Boise international music festival "TREEFORT", Idaho National Laboratory, Camp Rainbow Gold St. Luke's Health System Foundation and CIC Cambridge.



Por otro lado, los profesionales de la Modalidad 2 visitaron durante su estancia en el País Vasco las siguientes organizaciones: Juntas Generales de Bizkaia, Ayuntamiento de Bilbao, Diputación Foral de

Bizkaia, Universidad de Mondragón, Universidad de Deusto, Universidad del País Vasco, Congreso de los Diputados (Madrid), Lauaxeta Ikastola, Corporación Mondragon, Basque Culinary Center, Kutxabank, BasqueTour, Parlamento Vasco, Gobierno Vasco, Marqués de Riscal, Maier, Athletic Club, Eitb, Neiker, Dimensión, Azti Tecnalia, Grupo Alkarlan, Guggenheim, Parlamento Europeo, y Delegación de Euskadi en Bruselas.

Elaboración de informes

Durante el mes de diciembre se llevaron a cabo las defensas de los informes individuales elaborados por los profesionales participantes del programa una vez finalizada sus respectivas estancias.

De la misma forma, los profesionales fueron agrupados en equipos de tres personas para elaborar un informe grupal. Este informe también fue entregado, aunque después no se ha solicitado una defensa del mismo.

- un informe individual que contiene el resumen así como las principales conclusiones de su paso por el *Leadership Program for Building Basque American Partnerships 2016*, junto con propuestas y sugerencias de mejora del programa.
- un informe grupal entre los fellows de los distintos territorios, que describe los nuevos vínculos entre ambos territorios y entre los fellows como consecuencia del *Leadership Program for Building Basque American Partnerships 2016*, junto con propuestas y sugerencias de mejora y de fortalecimiento del compromiso y colaboración a nivel territorial y personal.

Los grupos han estado compuestos por:

Group 1:

Cristina Andrés

Nagore Goitiandia

Mikel Zabala

Group 2:

Leire Salterain

Naiara Elejalde

Vasco Bilbao

La defensa de dichos informes se realizará en enero de 2017.

Satisfacción e impacto del Programa

A continuación, se recoge la valoración que los participantes de la primera edición del Programa han realizado acerca del mismo:

- Utilidad del Programa desde la perspectiva profesional: 8,50
- Desarrollo de tus capacidades de liderazgo: 8,17
- Atención recibida por parte de los organizadores del Programa: 9,50
- Disponibilidad de los organizadores del Programa: 9,83
- Valoración global del Programa: 8,67
- ¿Recomendarías el Programa? → Yes (100%)

5. EikenTALENT 2016

Bizkaia Talent acordó colaborar con el clúster para lograr el éxito del proyecto EikenTALENT, una acción innovadora y pionera en Euskadi diseñada desde las empresas asociadas a Eiken, mediante la cual se persigue poner en contacto el talento no profesional de los y las jóvenes creadoras con empresas del Sector Audiovisual Vasco, con el objetivo de que de esta colaboración puedan surgir nuevos productos y modelos organizativos competitivos en el sector audiovisual vasco. Asimismo, pretende retener el talento creativo en Euskadi y ofrecerle un escaparate donde poder mostrar sus ideas a la industria.



EikenTALENT, organizado por Eiken, clúster audiovisual de Euskadi, con la colaboración de Bizkaia Talent es un programa dirigido a nuevos talentos audiovisuales que busca favorecer el empleo juvenil haciendo

de puente entre los centros educativos y las empresas y que cuenta, entre otros, con el respaldo del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del **Gobierno Vasco**.

Bizkaia Talent adjudica sus premios dentro del concurso EikenTALENT 2016

EikenTALENT es un programa impulsado por el clúster Eiken con el fin de poner en contacto a jóvenes creadores no profesionales con empresas del sector audiovisual vasco.

EikenTALENT, organizado por Eiken, clúster audiovisual de Euskadi, con la colaboración de Bizkaia Talent es un programa dirigido a nuevos talentos audiovisuales que busca favorecer el empleo juvenil haciendo de puente entre los centros educativos y las empresas y que cuenta, entre otros, con el respaldo del Departamento de Educación, Política Lingüística y Cultura del Gobierno Vasco

Fallados los premios EikenTALENT 2016

El Espacio Bizkaia Creativa de Beaz ha sido escenario de la entrega de la novena edición de los premios EIKENTALENT. “Dale al like” y “Dentro del bosque”, son los proyectos que se han alzado con el EITB saria y el premio Eiken, además se han concedido otras seis distinciones.

Así, por segundo año consecutivo, se ha entregado el premio BBK Fundazioa Saria y tres becas de formación, concedidas a las ideas más originales, otorgadas por Bilbao Ekintza y Bizkaia Talent.



- Premio EikenTALENT: “Dentro del bosque”, de Aintzane Sánchez, Rakel Villota e Irene Fernández.
- Premio EITB saria: “Dale al like”, de Ane García, Rocío Piloñeta y Janire Palacios.
- Premio BBK Fundazioa Saria: “Testimonios”.

6. PROGRAMA TALENTUM STARTUPS



Bizkaia Talent apoya junto con Telefónica y Mondragon Unibertsitatea una nueva edición de Talentum Startups, el programa de ayuda al emprendimiento y la innovación de jóvenes procedentes de carreras tecnológicas que hasta ahora ha tenido una gran acogida en el País Vasco.

El programa contó en su anterior edición con dos jóvenes vascos como ganadores a nivel del estado: Mikel Rodríguez, estudiante de ingeniería de telecomunicaciones de la EHU-UPV, diseñó una aplicación para seguridad laboral mediante el uso de prendas inteligentes, mientras que Oscar Serradilla, estudiante de ingeniería informática en Mondragon Unibertsitatea, desarrolló un sistema relacionado con la seguridad vial que avisa al conductor de incidencias en la carretera como baches o cambios de rasante. Ambos proyectos han recibido el apoyo necesario para

desarrollar todo su potencial, incluyendo una beca de alta cualificación que supone una inversión de unos 6.500 euros y la financiación de equipos tutores y mentores.

Talentum Startups, con tres años de trayectoria, ha proporcionado una experiencia laboral única a más de 700 universitarios de carreras tecnológicas. El 80% de ellos ha trabajado en proyectos tecnológicos de startups de todo el territorio nacional y el 20% han desarrollado su propio proyecto, contando con el apoyo de un mentor tecnológico y el software y hardware necesario.

La jornada Joinnovation presentó asimismo las pruebas de acceso a la nueva edición de plazas para optar a los programas de Talentum Startups y los LABs destinadas a jóvenes universitarios del ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación.

En las nuevas plazas para participar en los programas de Talentum Startups y los Labs, los candidatos deberán realizar una prueba online que se llevará a cabo en paralelo al evento JOINNOVATION. En total se espera identificar a más de 350 candidatos.



www.talentumstartups.com.

7. PROGRAMA PARA ENVÍO DE START-UPS VASCAS A ACELERADORAS INTERNACIONALES - CENTRO DE INNOVACIÓN DE CAMBRIDGE (CIC)

Fruto del proyecto presentado por Bizkaia Talent a la Diputación Foral de Bizkaia, se firma un acuerdo con el Centro de Innovación de Cambridge (CIC). Este acuerdo se enmarca dentro del programa Doing Business in Biscay y pretende acelerar el crecimiento de aquellas empresas innovadoras de Bizkaia mediante su exposición a uno de los ecosistemas de emprendimiento e innovación más importantes del mundo.

El centro de Innovación de Cambridge (CIC) es una organización privada con sede en Boston (EEUU), comprometida en a fomentar el desarrollo económico mediante la aceleración de las empresas, para lo que ofrece una amplia gama de servicios y programas destinados a fortalecer sus conocimientos y capacidades: combina un equipo muy experimentado en mentoring, en creación de redes de utilidad para emprendedores y en concentrar la comunidad de Startups más grande del mundo en Boston, que constituye a su vez el clúster de innovación más amplio existente.

Además, el Centro de Innovación de Cambridge es el clúster de Startups más numeroso del mundo, alojando a más de 1100 compañías. Este Centro está estructurado de manera única como una comunidad para promover interacciones entre sus residentes y el ecosistema innovador y emprendedor en general. Está situado justo al lado del campus del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT) y a poca distancia de la Universidad de Harvard. Además está rodeada de compañías líderes como Microsoft, Google, IBM Watson, Pfizer, Novartis, entre otras muchas, lo cual facilita la necesaria y conveniente interacción entre universidad, emprendedores y empresas.



Como consecuencia de las visitas realizadas al Cambridge Innovation Center de Massachusetts y al Rocket Space (San Francisco – CA), dónde se analizaron las posibilidades de implantación de empresas vascas en su centro y los servicios que tendría a su disposición, se ha preparado un proyecto en las áreas de Energía / Renovables; Tecnologías de la Información y Comunicación; Biociencias, y dirigido a 4 emprendedores vascos por semestre

OBJETIVO – Con el objetivo final de generar puestos de trabajo en Bizkaia, se apuesta por dar la oportunidad a 4 emprendedores vascos por semestre de aprender a moverse en un entorno altamente competitivo y obtener financiación privada para el desarrollo de su negocio.



8. ENTORNOS COLABORATIVOS – GROWING THRU COOPERATION

Bizkaia Talent participa en el proyecto Entornos Colaborativos – Growing Thru Cooperation. Este proyecto viene impulsado por el Área de Innovación de los 3 Parkes de Euskadi y, en este caso, está orientado a contribuir al desarrollo de las empresas del Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia y de sus personas a través de la puesta en marcha de iniciativas conjuntas.

A través de esta iniciativa se pretenden conocer las necesidades de las empresas, contribuyendo al desarrollo de las entidades participantes y sus personas, así como promover la generación de sinergias y colaboraciones, de forma que la creación de este espacio de encuentro en el Parque de Bizkaia permita la generación y contraste de ideas y el establecimiento de un canal de comunicación directo entre agentes.

Con todo, se ha propuesto avanzar en la cooperación y aprendizaje en temáticas relacionadas con 3 grandes líneas:

1. Financiación para empresas
2. Skills & languages
3. Personas y conocimiento
 - a) Gestión - Equipos
 - b) Motivación

Las actividades programadas para el año 2016, contemplan, entre otras, reuniones presenciales de carácter trimestral, creación de grupos de trabajo

Borrador de actividades programadas para el primer semestre de 2016

- 2 reuniones de seguimiento
- 3 actividades de capacitación
- 2 jornadas de languages/skills

9. BASQUE TALENT OBSERVATORY

Bizkaia Talent trabaja en la creación de un observatorio digital que proporcione una representación consistente del mercado de trabajo en el País Vasco, a través del análisis de las necesidades de talento que ya están disponibles en internet.

El Basque Talent Observatory permite monitorizar un sector/mercado/etc. Por lo tanto, esta plataforma debe proporcionar una visión general de los trabajos publicados a nivel de la CAE, incluyendo la posibilidad de profundizar las ofertas de empleo relacionadas con una determinada área geográfica (provincia, comarca o municipio), profesión o habilidades y/o competencias (skills).

El observatorio digital se trata de una herramienta que por su contenido y versatilidad aportará valor añadido a:

- Instituciones Públicas
- empresas y asociaciones de representación privadas
- las autoridades públicas educativas
- organismos de empleo y asesores laborales.

Actividades realizadas en 2016:

- o Desarrollo de la herramienta y aplicación informática que alimenta al Observatorio. Basado en el portal wollybi de la spin off de la Universidad de Milán Bicocca "TabulaeX".
- o Definición de las taxonomías a utilizar por parte del algoritmo inteligente.
- o Acceso y análisis de prueba de las primeras ofertas de empleo.
- o Captación de organismos y organizaciones colaboradoras del observatorio.

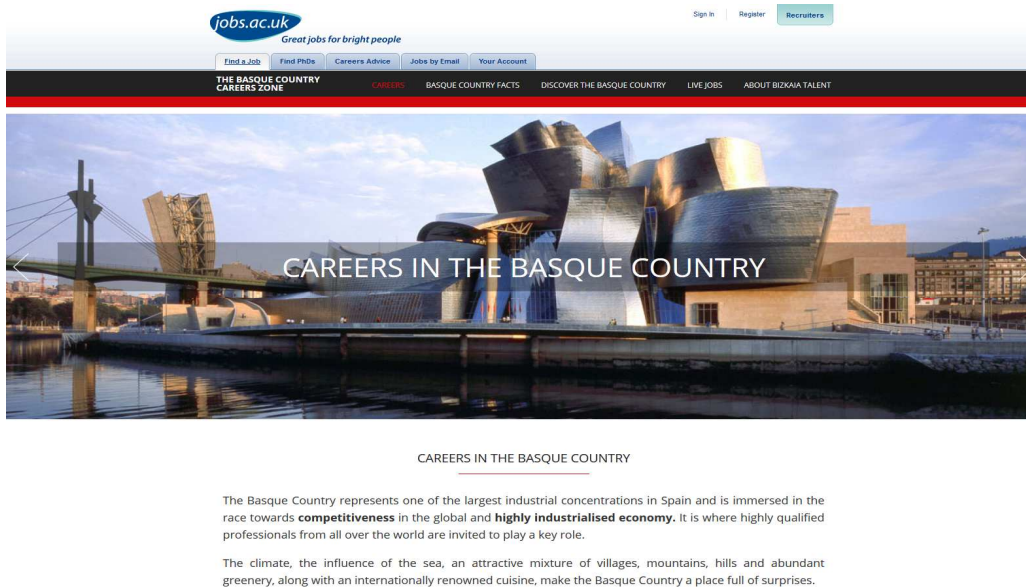


10. Jobs.ac.uk

Jobs.ac.uk es uno de los mayores portales digitales que alberga ofertas de empleo de carácter internacional para profesionales altamente cualificados. Lanzada en enero de 1998 por la Universidad de Warwick, este espacio web ha ido evolucionando con el paso de los años hasta convertirse en uno de los mayores lugares virtuales de captación de profesionales que atrae a los profesionales más cualificados y con talento del Reino Unido, Europa y todo el mundo en general.

Todas las empresas que están suscritas y disfrutan de los servicios de bizkaia talent podrán publicar y difundir de manera totalmente gratuita y sencilla sus anuncios e información en la plataforma de ofertas

de empleo cualificado JOBS.AC.UK que cuenta con un millón y medio de visitas mensuales procedentes de numerosos países.



Durante el 2016 se ha trabajado en la preparación de la parte web y extranet del servicio de intermediación actualizando la misma y respondiendo a las necesidades que las empresas han ido mostrando durante el año.

De la misma forma, durante los últimos meses de 2016 se ha trabajado con los responsables de la plataforma de Jobs.ac.uk en el diseño del perfil “Careers in the Basque Country” y la publicación de las ofertas.

En el 2017, se hará el lanzamiento del perfil y la publicación de 50 ofertas durante 12 meses para la atracción del talento internacional.

11. BBC NEWS



La prestigiosa cadena británica BBC ha dedicado un extenso reportaje alabando el modelo educativo vasco y sus grandes resultados. Bajo el titular, “Los vascos se reinventan a sí mismos con el poder de la educación” (<http://www.bbc.com/news/business-36517928>), el corresponsal de educación de la BBC News, Sean Coughlan, firma un artículo en el que alaba las ventajas y grandes resultados del sistema educativo vasco.

En el reportaje, se destaca la gran capacidad de inversión que el Gobierno vasco, que cuenta con una gran autonomía con respecto al Gobierno español, ha hecho en esta materia. En este sentido, recuerda que si el País Vasco se clasificara como País “sólo Dinamarca y Austria tendrían mayores niveles de gasto por alumno en Europa”.

¿Qué pasa con el sistema educativo vasco como potencia en ascenso?

El sistema educativo vasco ha formado alumnos de alto cualificación con grandes competencias como el sentido de la identidad y la ambición, con altas capacidades resolutorias para salir de conflictos y con una necesidad competitiva mucho mayor que la de otros estudiantes europeos.

Casi el 48% de la población en edad de trabajar tiene un título de grado, similar a los niveles de países como Finlandia y Noruega. Casi la mitad han estudiado ciencias, matemáticas o ingeniería.

En personal dedicado a la investigación y el desarrollo, el País Vasco encabeza el ranking junto con Finlandia y Dinamarca "en muchos sentidos, el perfil educativo se siente más como una parte de Escandinavia que de un país del sur de Europa".

Expertos suecos han estado en el País Vasco para poder implantar algunos de sus métodos.

Una de las regiones más prósperas de Europa

El País Vasco es una parte muy próspera de Europa, ya que sólo Luxemburgo y Austria tienen un mayor ingreso per cápita.

El País Vasco es un gran inversor en educación, y parte de este proyecto, se ha dedicado a la promoción de la lengua vasca para diferenciarse de otras regiones del Estado español midiéndose a sí mismos frente a estándares internacionales y regionales.

Como continuación a este reportaje la cadena británica BBC recogió en su informativo internacional "BBC WORLD NEWS" la labor y beneficios de la Asociación para la atracción, retención y vinculación del talento a Bizkaia-País Vasco promovida por el Departamento de Desarrollo Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia y la situación económica del País Vasco.

En la entrevista, emitida por el informativo más visto a nivel mundial, el director gerente de bizkaia talent, Ivan Jimenez, en respuesta a las preguntas del periodista destacó las particularidades del País Vasco "centradas en la industria y en cómo formar a las personas, ya que contamos con uno de los mayores porcentajes de personas con estudios universitarios del mundo, y de manera especial, en las carreras tecnológicas" ha manifestado.

Del mismo modo, Jimenez también subrayó "la creación de nuevos empleos en el territorio en los últimos dos años gracias al importante proceso de internacionalización al que se están sometiendo muchas de las empresas y organizaciones vascas a lo largo del mundo para responder a las demandas de mercados como el asiático y el de Estados Unidos entre otros".

12. Be Basque Ambassadors

A lo largo de 2016 se ha realizado un estudio sobre las buenas prácticas, y se ha diseñado el proceso con el fin de iniciar el proyecto a lo largo de 2017.

El objetivo es tener jóvenes embajadores de todo el mundo, difundiendo Bilbao como destino de carrera:

Los embajadores juveniles promoverá el talento de Bilbao, como un destino para estudiantes internacionales en todo el mundo



Ellos harán uso de sus extraordinarias experiencias y herramientas de comunicación para promover Bilbao.

13. ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE CERU Y BIZKAIA TALENT

La Asociación de apoyo a la movilidad de personas cualificadas en innovación y conocimiento, Bizkaia Talent y la Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (SRUK/CERU) han firmado un acuerdo de colaboración para la puesta en marcha y desarrollo de cuantas actividades y proyectos que sean de interés común con la finalidad de incrementar y difundir las acciones desarrolladas por todas ellas.

CERU es una organización independiente, sin ninguna afiliación política, y sin fines de lucro. CERU fue creada en julio de 2011 y se estableció oficialmente en junio de 2012, cuando se incorporó formalmente en el registro de la Casa de la empresa de Inglaterra y Gales. CERU fue creada para promover la creación de redes dentro de la comunidad de investigadores españoles que trabajan en el Reino Unido. Esta asociación también se centra en la difusión de la ciencia y en la búsqueda de nuevas oportunidades para los investigadores españoles en Reino Unido, buscando colaboraciones entre esta comunidad e instituciones relacionadas con la investigación y el desarrollo, así como empresas, en España y el Reino Unido.

A continuación, se detallan los objetivos concretos del acuerdo de colaboración:

- Definir y poner en marcha programas conjuntos de movilidad de investigadores.
- Cooperar en la organización y celebración de eventos que promueven la interacción y el contacto entre investigadores de las dos entidades.
- Fomentar la participación en proyectos conjuntos de I+D+i entre la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE) y Reino Unido.
- Cooperar en cuantas otras acciones sean de interés común.

CERU/BIZKAIA TALENT BASQUE YOUNG INVESTIGATOR AWARD

Como consecuencia de la firma del acuerdo de colaboración entre Bizkaia Talent y CERU, ambas entidades han acordado convocar la primera edición del premio “SRUK/Bizkaia Talent Young Basque Investigator Award”. Este premio tiene como objetivo el reconocer y apoyar la carrera profesional de un joven investigador vasco que ejerza su actividad investigadora en el Reino Unido.

Este premio está patrocinado por Bizkaia Talent y se enmarca dentro de su línea de actuación de reconocimiento de la carrera profesional internacional de los/las jóvenes vascos/as altamente cualificados, que en este caso tiene como objeto proporcionar a jóvenes científicos la oportunidad de investigar las áreas más innovadoras del sector a través de becas y programas especiales.

Entre los requisitos que deberán cumplir los aspirantes a los premios se encuentra la de ser socio regular de la Asociación SRUK/ CERU; demostrar actividad investigadora en el ámbito de las Ciencias Naturales, Ingenierías Humanidades y Ciencias Sociales; haber nacido en la Comunidad Autónoma de Euskadi o estar empadronado en cualquier municipio de la Comunidad con al menos dos años de anterioridad a realizar la solicitud y desarrollar desde al menos un año de su labor investigadora en Reino Unido; tener menos de 40 años; tener un título de Licenciatura/ Ingeniería o Grado y estar en posesión de un máster, doctorado o postdoctorado, así como no tener más de 5 años de experiencia postdoctoral a día de cierre de la convocatoria.

Para evaluar a las y los aspirantes se tendrá en cuenta la calidad del currículum del solicitante, una memoria de investigación, una carta de motivación. Asimismo, aquellas solicitudes que indiquen una movilidad entre Reino Unido y País Vasco, tendrán una consideración especial. De este modo, el premio se adjudicará por

concurso de méritos a aquellas solicitudes que hayan tenido una puntuación más alta entre las presentadas dentro del plazo establecido.

Las candidaturas serán evaluadas por el Comité Científico de SERUK/CERU, siendo la concesión del premio adjudicada por un jurado mixto formado por miembros de la Junta Directiva de CERU y de Bizkaia Talent.

Dotación económica y entrega del premio

Se concederán un total de tres premios: el primero con una dotación económica de 5.000 euros y los dos restantes con dotaciones de 1.000 euros cada uno.

Bizkaia Talent cubrirá el importe bruto derivado del otorgamiento de los tres premios, así como los gastos de viaje y alojamiento de los/las galardonados/as, necesarios para asistir a la ceremonia de entrega que se producirá en el marco del encuentro UESCADA SCIENCE+ que tendrá lugar entre el 18 y el 20 de septiembre de 2017 en Bilbao.

14. GAZTESAREGILEAK

El año 2017 es el año joven en Bizkaia y dado que Bizkaia Talent, gestiona la Red Talentia, formada por más de 1.000 jóvenes que han sido y/o son estudiantes de las Universidades vascas que pasaron por alguno de los programas del servicio Talentia de Bizkaia Talent, colaborará con la Diputación Foral de Bizkaia en el reto de poner en marcha un año joven que visibilice su compromiso con la juventud y sea capaz de generar una dinámica en la que las propias personas jóvenes sean protagonistas activas del mismo.

Para ello, la figura más relevante del proyecto será “los/as comisarios/as jóvenes” - Gaztesaregileak, que se constituirán en agentes de campo que recorrerán el conjunto de comarcas de Bizkaia visibilizando, dinamizando y socializando el año joven de Bizkaia en los espacios significativos para la juventud.

Bizkaia Talent, dará a conocer a los miembros de la Red Talentia de la existencia del programa Gaztesaregileak para que estas personas puedan participar en el proceso de selección de esa figura entre los miembros de dicha Red.

Bizkaia Talent, se ha comprometido a cubrir el coste de dos Gaztesaregileak durante un año.