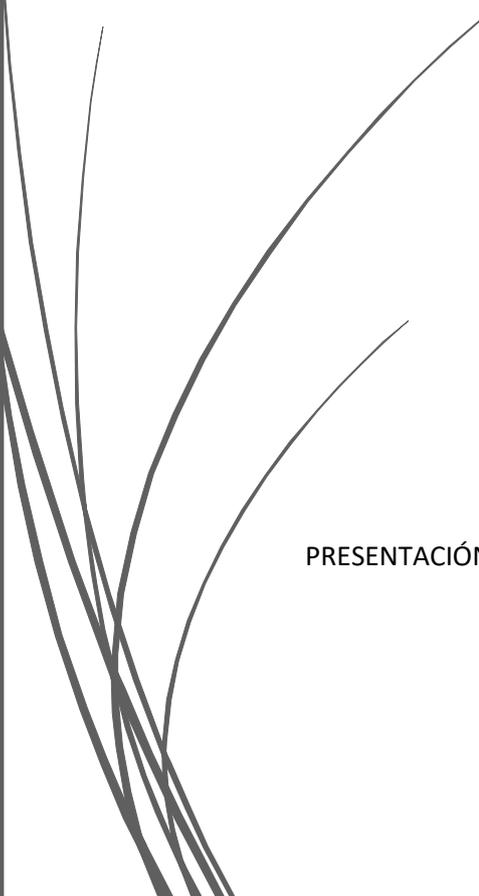


**ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA/ASOCIACIÓN DE APOYO A LA
MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y
CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT, con domicilio en Parque Tecnológico de
Bizkaia – Edif. 804- Módulo 300 48160 DERIO - C.I.F.: G-95326583**

2017



PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN DE JUSTIFICACIÓN DE AYUDA CON CARGO AL
PRESUPUESTO 2017
Bilbao, a 30 de abril de 2018

MEMORIA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS A 31/12/2017

- 1 Servicio de acogida HARRERA
 - Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS
 - Relocation Forum
 - Be Basque Dual Career Center
- 2 Servicio Programa de ayudas
- 3 Servicio de Professional Networking
 - 10th Be Basque Talent Conference
 - Jornadas en cifras
- 4 Be Basque Talent Network
- 5 Servicio de intermediación
- 6 Servicio de TALENTIA
 - Programa TALENTIA 2016-2017
 - Programa de Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia.
 - PROGRAMA TALENTIA CHALLENGE - PROYECTO PILOTO
 - TalentiaSAREA
- 7 Servicio de INNOVACIÓN
- 8 Proyectos y Convenios
 - EuReTalent NETWORK – European Regional Talent Mobility Network
 - Global Talent Competitiveness INDEX 2015-2017
 - Entornos Colaborativos – Growing Thru Cooperation
 - Basque Talent Observatory
 - Jobs.ac.uk
 - CERU/BIZKAIA TALENT BASQUE YOUNG INVESTIGATOR AWARD
 - GAZTESAREGILEAK
 - Programa de Inmersión en automoción, AIC
 - Deusto Bussines School- ESG
 - Talentia Challenge - Obra Social La Caixa
 - Autoevaluación y despliegue del modelo de gestión avanzada
- 9 Relación de Eventos
 - Mit2017
 - Conferencia – Debate 03/02/2017
 - Jornadas De International Training Programme Talent Attraction Management
 - TEDxDEUSTO
 - Red De Movilidad Europea: Euraxess
 - RENA Symposium
 - Conferencia H004/2017
 - University Industry Interaction
 - Jornada Boston
 - Estrategia Empresarial TOPAGUNEA
 - Zurich edu expo
 - Jornada CIC Nanogune
 - XXVIII C.EE.T. Bilbao
 - Naturejobs Career Fair London 2017
 - Asociación Euskadi Munduan
 - AEROINNOVATION
 - Naturejobs Career Fair Dusseldorf 2017
 - Conferencia Talento Y Marca
- 10 ÁREA DE COMUNICACIÓN
 - PLAN 200
 - Página Web
 - Redes Sociales
 - Newsletter
- 11 NUEVAS FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 12 TICS

1. SERVICIO DE RELOCATION - HARRERA

El **servicio de Relocation** se pone en marcha hace una década con el fin de apoyar y ayudar al entramado científico-tecnológico y empresarial de Bizkaia/Euskadi y hacer del Servicio una herramienta de negociación que aporte un valor diferencial a la organización y al territorio a la hora de atraer y retener al talento internacional:

- Asesorando a la organización en el proceso de atracción del profesional.
- Apoyando a que dicho profesional (Comunidad Internacional) se establezca correctamente/fácilmente para comenzar con su vida cotidiana.
- Fortaleciendo la integración sociocultural y familiar del profesional.

Este servicio se enmarca también dentro de la estrategia europea de movilidad para los investigadores en la ERA (European Research Area), a través de la **red de movilidad EURAXESS** de la Comisión Europea, creada para promover y facilitar la movilidad intraeuropea de investigadores, siendo miembro activo como Centro de Servicios y Euraxess Jobs, y de la Red Española de Movilidad.

Los criterios del servicio de Relocation son:

1. **ORIENTACIÓN & INFORMACIÓN** en:

- Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- Alojamiento (Información en general, contactos inmobiliarios, **BILBAO BBK TALENT** - apartamentos para personal investigador)
- Apoyo al personal altamente cualificado y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas;
- Apoyo y orientación a la familia;
- Apoyo a entidades en la negociación del contrato del personal investigador.

2. **INTEGRACIÓN SOCIOCULTURAL**

Desde 2012, organizamos encuentros socioculturales periódicos (suelen ser durante el fin de semana) en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales internacionales de diferentes nacionalidades y sectores.

En estas actividades participan también sus familiares, quienes tienen la oportunidad de conocer a otras personas que han llegado a nuestro Territorio desde cualquier parte del mundo, para ayudarles en la integración social y cultural.

3. **RELOCATION FORUM**

FORO accesible a los usuarios del servicio de Relocation en nuestra extranet. Es una red activa, abierta y con identidad propia, un nexo de comunicación online sobre diferentes temas relacionados con el ocio, empleo, la integración en Bizkaia, y un apoyo a las actividades lúdicas que se organizan desde Bizkaia Talent y los temas relacionados con el aterrizaje.

4. **BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE**

Este servicio se engloba dentro de una Estrategia de Reintegración de Servicios para personal investigador & Profesionales altamente cualificados, sus cónyuges y familiares.

SERVICIO DE RELOCATION - HARRERA	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nº Consultas (incluidas entidades)	40	100	204	185	232	253	270	308	326	310	331
Nº Profesionales	10	31	76	61	75	63	79	109	92	110	90*
Nº Organizaciones	10	17	22	20	20	21	22	23	24	27	31
Nº Be Basque Dual Career Parejas								7	16	24	38
Nº Encuentros Socioculturales						1	3	8	4	6	5
Nº Participantes Encuentros Socioculturales*						21	54	114	75	114	100

* En 2017, el número de profesionales se separa del de las parejas: el total sería de 128.

* Los usuarios han podido participar en más de 1 evento. Se cuenta solo el número de personas sin repetir.

Nivel de Satisfacción Global: 4,7 sobre 5.

ENTIDADES (Bizkaia, Gipuzkoa) 2017: Achucarro Basque Center for Neuroscience; Academia Británica Bilbao; Alkar Automotive; Azurmendi; Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias - CIC bioGUNE; Artech Lantegi Elkartea SA; Instituto de Investigación Sanitaria Biocruces; BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE; BCAM - Basque Center for Applied Mathematics; BCMaterials - Basque center for materials, applications & nanostructures; Bilon Europe S.L.; BIOLAN MICROBIOSENSORES S.L.; CIC nanoGUNE; CONSORCIO ESS BILBAO; Fundación AZTI; Ingemat; FUNDACION IKERBASQUE; Fundación Tecnalia Research & Innovation; IDOM Ingeniería y Consultoría SA; IK4-TEKNIKER; INAUXA; ITP; Leartiker S. Coop.; MAIER, S. COOP.; Histocell; Navacel; Polymat; SENER, Ingeniería y Sistemas, S.A; UNIVERSIDAD DE DEUSTO; Universidad del País Vasco -UPV/EHU (Campus de Bizkaia: Sarriko, Leioa, Ingenieros)

1.1. Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS 2017

Visita a una Bodega en el Valle de Aiara "HISTORIA, NEVERAS Y TXAKOLI (11/03/ 2017)

Una treintena de profesionales internacionales altamente cualificados visitaron una Bodega de txakoli y una nevera natural en el monte Mostatxa del Valle de Aiara. Allí, tuvieron la oportunidad de conocer el origen de estas "neveras" y la cultura del txakoli para tomar un descanso y disfrutar de un almuerzo típico con productos de la comarca. Posteriormente, ya en la bodega, una guía especialista en este ámbito mostró todos los procesos y técnicas que conlleva la elaboración del txakoli.

Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como el Centro Tecnológico TECNALIA; BCAM - Basque Center for Applied Mathematics, BCMaterials, CIC bioGUNE, Ikerbasque (UPV/EHU), Universidad de Deusto (Orkestra & DBS), SENER.

Origen: India, Albania, Italia, Venezuela, Filipinas, República Checa, Reino Unido, Polonia, Colombia, España

Satisfacción global: 9,4 sobre 10



Visita a la Torre de Iberdrola La Memoria recobrada: Huellas en la historia de Estados Unidos (12/05/2017)

Más de veinte profesionales internacionales altamente cualificados y sus familias visitaron la planta veinticincoava de la torre Iberdrola de Bilbao para disfrutar de una exposición guiada en inglés sobre La memoria recobrada. Huellas en la historia de los Estados Unidos propone una aproximación a la poco conocida contribución de la monarquía hispáni



Visita a Sukarrieta: Navegando por el interior de la Ría de Urdaibai (11/06/2017)

Un grupo internacional de más de 20 investigadores/as y profesionales altamente cualificados y sus familiares disfrutaron de una fantástica y entretenida tarde por la Urdaibai Reserva de la Biosfera. Desde que embarcaron en Sukarrieta, el escritor mundakés, Edorta Jimenez, narró a los asistentes los principales rasgos de este entorno (naturales, culturales, históricas, etc.), y les envolvió en un ambiente de leyendas e historias para conocer este hermoso enclave desde su mismo corazón; desde sus aguas interiores a bordo de una cómoda embarcación: la Urandere. Al final también degustaron a bordo del Urandere un aperitivo con productos locales guiño a la tradición gastronómica de este lugar tan especial. Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como el BCAM - Basque Center for Applied Mathematics, BCMaterials, Centro Tecnológico TECNALIA; CIC bioGUNE, ESS Bilbao, Ikerbasque (BioDonostia Health Research Institute, Kronikgune, UPV/EHU), Universidad de Deusto (Deustotech, Orkestra)



Origen: Albania, Croacia, Italia, India, Japón, República Checa, Rusia, Cataluña, Extremadura, Madrid

Satisfacción global: 9,36 sobre 10

Visita al Museo Minero y la Arboleda (25/11/2017)

Un grupo de una treintena de profesionales internacionales, junto con sus familias, visitaron el maravilloso Parque Cultural de la Minería, duramente transformado por un periodo intenso de explotación minera, y que ha dado paso a un amable paisaje salpicado de historia. Durante la jornada pudieron visitar el Museo de la Minería del País Vasco, situado en Gallarta, para conocer de primera mano innumerables testimonios que dan prueba de la importancia de la minería: hornos de calcinación, líneas de ferrocarril, tranvías aéreos de transporte de mineral, planos inclinados y cargaderos. Más tarde, conocieron un antiguo pueblo minero en La Arboleda donde hace años se extraía el mineral de hierro. La visita finalizó con la degustación degustaremos el típico plato de la Arboleda: ALUBIADA con Sacramentos, y un paseo por esta emblemática zona de Bizkaia.



Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como IDOM, BCAM, Universidad de Deusto, BC3, UPV/EHU, Ikerbasque, Tecnalia, BIOLAN Microbiosensores S.L y OSASEN Sensores S.L entre otras.

Origen: Albania, China, Filipinas, Italia, India, Irán, Irlanda, Reino Unido, Japón, Países Bajos o España.

Satisfacción global: 9,6 sobre 10

Fiesta de Navidad Óculo de Bilbao BBK Talent (15/12/2017)

Por cuarto año consecutivo, se celebró una nueva edición de la fiesta de fin de año, en el Óculo de Bilbao BBK Talent, que organiza Bizkaia Talent con los usuarios del servicio Relocation y Be Basque Dual Career reforzando una de las esencias de este servicio, que es precisamente la integración sociocultural de todas estas personas venidas de todo el mundo en el País Vasco. Acudieron más de 60 profesionales internacionales con sus familiares para disfrutar de una velada dinámica y desenfadada.



Este año, y tras el éxito obtenido en ediciones anteriores, se ha vuelto a celebrar un concurso gastronómico en el que participaron una docena de asistentes con los platos típicos de sus países de origen. Destacaron platos procedentes de India, China, Italia, Japón o Colombia.

A lo largo de las más de cuatro horas sobre las que se desarrolló la fiesta, los asistentes tuvieron la oportunidad de contar anécdotas, experiencias profesionales, en un ambiente que calificaron como familiar y entrañable. Destacaron la oportunidad de poderse reunir en un lugar para contactar con personas recién llegadas y otras que llevan varios años entre nosotros.

Todos estos profesionales desarrollan su carrera profesional en organizaciones de prestigio con sede en Bizkaia como, **ESS Bilbao, Fundación Ikerbasque, BCAM, BCMaterials, Universidad de Deusto; CIC bioGUNE, BC3, IDOM, Biofisika, SENER, Tecnalia y la UPV/EHU.**

Origen: Albania, Austria, China, Colombia, Egipto, Estado español, EE. UU., Filipinas, Hungría, Italia, India, Irán, Irlanda, Japón, Marruecos, Polonia, República checa, Venezuela o Uganda

Satisfacción global: 9,4 sobre 10

Tareas en proceso:

- Ampliar temáticas con los usuarios de Relocation, especialmente con los cónyuges y usuarios de Talentia y temáticas específicas, no sólo lúdicas.
- Innovación en el proceso del servicio Relocation: ha sido analizado en el primer trimestre del año. Se han detectado los puntos problemáticos, y categorizado en base a la naturaleza del problema. Falta por definir, finalmente, acciones correctivas e insertar en LARS.
- Firma de convenio con BBK Fundazioa (Programa Bilbao BBK Talent). Las 2 partes ya están negociando el acuerdo de colaboración.

1.2. Be Basque Relocation Forum

En junio de 2014, se puso en marcha la **Red Be Basque Relocation Network**. A partir del 2016, convirtió en un FORO Relocation dentro de la extranet de Bizkaia Talent. Su objetivo es ser un espacio de encuentro, información, comunicación, relación, integración, etc. de todos los usuarios del servicio de Location y Be Basque Dual Career Centre.

Pretendemos que sea una red viva, que se vaya construyendo y dotando de contenido a través de la experiencia y aportaciones de los usuari@s

Aquí se podrán establecer y abordar todas aquellas temáticas que sean de su interés, como pueden ser:

1. Vida diaria en Bizkaia: contenidos prácticos sobre la llegada e instalación en Bizkaia.
2. Información general sobre Bizkaia: entorno, características político-económicas, calidad de vida, etc.
3. Ámbito profesional: información sobre los sectores científico-tecnológicos, universidades, entidades afines, etc. Convocatorias, noticias, novedades
4. Oferta-programación de ocio, cultura, deporte en general y la agenda y fotos de nuestros encuentros (Meetings)
5. Foros de dudas, intercambio de experiencias
6. Contenidos sociales networking

Tareas en proceso:

- En 2018, todo el servicio de Relocation, Be Basque Dual Career y Be Basque Foro tendrán una transformación informática para su mejor funcionamiento, tanto en la extranet como la intranet y App.

1.3. Be Basque Dual Career Centre

Según estudios europeos, la Movilidad afecta los planes de la vida privada del personal investigador / Talento. En casi todos los casos, salen fuera porque es importante para el desarrollo de sus carreras profesionales y no porque no existan oportunidades en su país de origen. En todos los casos, la integración profesional es mayor que la privada.

Bizkaia Talent ha estado atento a este por vacío (gap), por lo que decide poner en marcha este nuevo servicio.

Las finalidades son, por un lado:

- Analizar, Orientar de modo personalizado a la pareja del usuario del servicio de Location, en relación a su integración laboral y sociocultural en términos de Contratación, Emprendizaje, Voluntariado;
- Intermediar con los agentes del sistema y de la Red;
- INFORMAR sobre ayudas económicas (funding);
- INFORMAR sobre actividades, encuentros.

, y, por otro lado,

- Ayudar a las organizaciones como Herramienta de Negociación para atraer y retener el Talento requerido;
- Complementar nuestra BASE DE DATOS para encontrar Perfiles Complejos de detectar para ayudar a las organizaciones vascas.

Para poder llevar a cabo tal estrategia, el apoyo de los agentes del sistema es muy importante. Por ello, se ha constituido una Red de Agentes, que está creciendo, para orientar a las parejas de académicos y personal altamente cualificado en su integración laboral y sociocultural en nuestro País.

Miembros Colaboradores de la Red – Convenios firmados:

1. ALDALAN
2. BEAZ Bizkaia
3. BOLUNTA
4. CAMPO & OCHANDIANO
5. CECOBI - Confederación Empresarial de Comercio de Bizkaia - Bizkaiko Merkataritzako Enpresari Konfederazioa
6. COLEGIO DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS
7. Colegio Oficial de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco, Burgos y La Rioja
8. Colegio Vasco de Economistas
9. EmakumeEkin
10. ICAZA Colaborando (Ner Group)
11. Parque Tecnológico-Teknologi Elkartegi a, S.A.
12. UNIVERSIDAD DE DEUSTO
13. ieTeam
14. Profesional Women Network Bilbao

NUEVOS MIEMBROS:

15. Bilbao Ekintza
16. Crecer+ (ORKESTRA)
17. MET COMMUNITY Bilbao

ACCIONES & LOGROS:

- Nº Base de Datos de Be Basque Dual Career:* 38
 - 29 mujeres
 - 9 hombres
- Creación de grupo de WhatsApp y red
- Orientación Laboral - Trabajo: 10**
- Emprendimiento: 5**
- Voluntariado: 2**
- Resto:** aprendiendo idiomas, buscando trabajo (o tienen trabajo fuera y están esperando una oportunidad aquí para reunirse con sus parejas)

NACIONALIDADES:

Alemania, Brasil, Polonia, Italia, Israel, Francia, Irlanda, Albana, Corea del Sur, Zimbabue, Rumania, Argentina, Estado español, India

REUNIONES & CONVENIOS:

- Cerrando acuerdos con: Fundación Novia Salcedo, DEMA
- Presentado el proyecto también a Busca & Selección
- Iniciado contacto con AED Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia

ACTIVIDADES DE SOCIOS:

- Actividades organizadas por PWN Bilbao y EmakumeEkin (reciben también programas de mentoring)

Tareas en proceso:

- Pendiente reunión con el de Área Empresas de Getxolan
- Talleres y eventos con PWN Bilbao
- Think Tank con PWN Bilbao y consultoras de selección sobre el liderazgo femenino
- Reunión pendiente con la Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia, AED
- VISITA de nuevo a las instalaciones de **ICAZA COLABORANDO S2M**, miembro de la Red
- En 2018, LKSS y Hays firmarán convenio de buenas intenciones para formar parte de la RED Be Basque Dual Career Centre.

Networking: creando red entre mujeres profesionales y Actividades (PWN Bilbao, miembro de la Red)

Fecha: 6 junio- Lugar: DBS (Universidad de Deusto)

Encuentro con Carmen Zarate y Julie Laurent de PWN Bilbao para hablar sobre las necesidades de las usuarias de Be Basque Dual Career e informar sobre las actividades a las que pueden acceder durante 2017:

ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	CONTACTO
1	Workshop	Workshop sobre liderazgo
2	Workshop	Workshop sobre liderazgo
3	Workshop	Workshop sobre liderazgo
4	Workshop	Workshop sobre liderazgo
5	Workshop	Workshop sobre liderazgo
6	Workshop	Workshop sobre liderazgo
7	Workshop	Workshop sobre liderazgo
8	Workshop	Workshop sobre liderazgo
9	Workshop	Workshop sobre liderazgo
10	Workshop	Workshop sobre liderazgo
11	Workshop	Workshop sobre liderazgo
12	Workshop	Workshop sobre liderazgo
13	Workshop	Workshop sobre liderazgo
14	Workshop	Workshop sobre liderazgo
15	Workshop	Workshop sobre liderazgo
16	Workshop	Workshop sobre liderazgo
17	Workshop	Workshop sobre liderazgo
18	Workshop	Workshop sobre liderazgo
19	Workshop	Workshop sobre liderazgo
20	Workshop	Workshop sobre liderazgo



2. PROGRAMA DE AYUDAS

El 11 de Diciembre de 2017 Bizkaia Talent publicó una nueva convocatoria del programa de ayudas. La cuantía reservada al efecto asciende a 235.000 euros.

2.1. PROGRAMA DE AYUDAS 2017

Objeto: Concesión de ayudas para;

- La contratación de personas con elevada cualificación en Bizkaia: apoyo a la contratación de profesionales y de personal investigador que potencien la capacidad innovadora de Bizkaia.
- La contratación de personal cualificado joven y emigrado con experiencia laboral limitada que deseen desarrollar su actividad en Bizkaia.

Este Programa, está dirigido a:

- a) Construir colaboraciones a largo plazo entre una organización vizcaína y un investigador/profesional.
- b) las personas altamente cualificadas (profesional o investigador contratado) que a lo largo del año 2017, dentro de su proyecto de carrera profesional/investigadora decidan trabajar en Bizkaia al menos durante 5 años.

Se trata de una iniciativa cuyo objeto fundamental es la mejora del capital humano del Territorio. Más y mejores profesionales e investigadores para Bizkaia como objetivo de la acción.

El programa de ayudas está dirigido a;

- profesionales/investigadores que serán los beneficiarios directos de las ayudas
- y a empresas, centros tecnológicos, equipos de investigación y universidades, que ejercen su actividad en Bizkaia, que pretende potenciar el conocimiento y la capacidad innovadora de profesionales e investigadores de Bizkaia, así como incrementar su masa crítica.

MODALIDADES objeto de ayuda:

- a. Contratar a personas altamente cualificadas y con amplia experiencia profesional.

* Los candidatos/as deberán ejercer su actividad profesional y/o de investigación fuera del Territorio Histórico de Bizkaia los 5 años previos al cierre de esta convocatoria.

- b. Contratar a vascos/as cualificados jóvenes y emigrados con experiencia laboral limitada.

* Los candidatos/as deberán ejercer su actividad profesional y/o de investigación fuera del Territorio Histórico de Bizkaia los 2 años previos al cierre de esta convocatoria.

La ayuda no se ejecutará hasta finalizar los 3 años obligatorios de estancia en Bizkaia. Es decir, las personas beneficiarias sólo obtendrán la ayuda pasado dicho plazo siempre y cuando permanezcan en Bizkaia durante los siguientes 2 años.

Calendario Orientativo:

Periodo de recepción de solicitudes: del 11 de diciembre de 2017 al 15 de febrero de 2018

Elegibilidad-Evaluación y Adjudicación de la ayuda: del 16 de febrero al 30 de marzo de 2018

Periodo de Formalización de las contrataciones: del 11 de diciembre de 2017 al 30 de junio de 2018

Más de siete millones de euros

Se han invertido más de **7,8M €** en las nueve convocatorias celebradas y cerradas hasta la fecha siendo un total de **166 personas y 64 empresas** las beneficiarias del programa de ayudas.

Nº Convocatoria	Beneficiarios	Importe Ayuda (€)
Programa Ayudas 2006	14	810.999,91€
Programa Ayudas 2007	19	887.224,43€
Programa Ayudas 2008	21	809.130,04€
Programa Ayudas 2009-2010	17	789.227,32€
Programa de ayudas 2011	14	516.328,00€
Programa de ayudas para investigadores 2012 (cofinanciado por la CE)	12	542.755,85€
Programa de ayudas para investigadores 2013 (cofinanciado por la CE)	23	1.458.873,94€
Programa de ayudas para investigadores 2014 (cofinanciado por la CE)	24	1.177.824,90 €
Programa de ayudas para investigadores 2015 (cofinanciado por la CE)	19	663.590,71 €
Programa de ayudas 2017	3	235.000,00 €
TOTAL	166	7.890.955,10 €

Una vez finalizado el periodo de la ayuda concedida por la Comisión Europea, Bizkaia Talent ha decidido volver a presentarse a una nueva convocatoria (H2020-MSCA-COFUND-2017) con el objetivo de incrementar los fondos propios y poder continuar otorgando ayudas superiores para fortalecer el capital humano las organizaciones vizcaínas.

3. SERVICIO DE PROFESSIONAL NETWORKING

En el marco del Servicio Professional Networking, Bizkaia Talent organiza jornadas temáticas que tienen por objeto reunir a organizaciones vascas (empresas, centros y unidades de investigación, etc.) con profesionales altamente cualificados que trabajan en sectores estratégicos para la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Concretamente, las *Be Basque Talent Conferences* se celebran a lo largo de un día y ofrecen a los profesionales participantes la oportunidad de conocer la situación socioeconómica y científico-tecnológica actual y futura del territorio, debatir sobre materias relacionadas con la movilidad del talento, así como participar en talleres temáticos y mantener charlas personales con los representantes de las distintas organizaciones vascas presentes en la jornada.

Asimismo, las organizaciones vascas gozan de la oportunidad única de reunirse con personas con habilidades y capacidades técnicas de alto nivel y un amplio bagaje internacional, al tiempo que dan a conocer de primera mano la situación actual y futura de su negocio, así como las posibilidades de desarrollo y carrera profesional que ofrecen. De esta forma, el encuentro ofrece

la posibilidad de fomentar los vínculos profesionales de alto valor añadido en un ambiente distendido.

¿A quién se dirigen?

Las jornadas de networking profesional están dirigidas:

- a profesionales altamente cualificados que ejerzan su actividad en sectores estratégicos en áreas geográficas de interés para nuestro territorio y que estén interesados en conocer la realidad y expectativas de nuestras organizaciones; y
- a organizaciones vascas de distintas esferas (Pública – Privada – Universidad) que estén interesadas en reunirse con personas con habilidades y capacidades técnicas de alto nivel y un amplio bagaje internacional.

Objetivos que se persiguen en las jornadas

Los objetivos principales que se persiguen durante las jornadas de vinculación son:

- Dar a conocer, de primera mano, la situación actual y futura de los sectores estratégicos, así como las necesidades de perfiles altamente cualificados que se presentarán a corto-medio plazo en dichos sectores.
- Conocer las necesidades de los profesionales altamente cualificados y establecer nuevas relaciones y vínculos profesionales entre los responsables de las organizaciones y los profesionales que asistan al evento.
- Buscar sinergias laborales, o cualquier otro tipo de colaboración profesional, y promover vínculos que supongan un beneficio para ambas partes.
- Ampliar la red de contactos del conjunto de participantes.

10th Be Basque Talent Conference

La décima Be Basque Talent Conference tuvo lugar el 11 de noviembre de 2017 en el Nemetschek Business & Conference Center (Konrad-Zuse-Platz 1, 81829 München) y congregó a 105 profesionales de alta cualificación y 55 representantes de 30 organizaciones¹, junto con el equipo de Bizkaia Talent.

La conferencia comenzó con la presentación de bienvenida por parte del Director-Gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez Aira. El Diputado de Desarrollo Económico y Territorial de la



¹ AMPO · ABB NIESSEN · BATZ · BEAZ · CAF · Cikautxo · ACICAE · BFA/DFB · Danobat Group · ETXE-TAR · FAGOR ARRASATE · CIE Automotive · Tecnalia Research & Innovation · GESTAMP · GFA/DFG · IBARMIA · ieTeam Consultores · Loramendi S.Coop · MAIER · MATRICI · MONDRAGON Corporation · NEM Solutions · Nuevas Estrategias de Mantenimiento · SPRI · Talens Systems · ULMA Handling · ULMA Packaging · UPV/EHU · Velatia · Vicomtech-
IK4

Diputación Foral de Bizkaia, Imanol Pradales Gil, también tuvo ocasión de agradecer la participación de los profesionales y de mostrar la satisfacción de que las diversas iniciativas promovidas por esta institución están dando sus frutos en términos de desarrollo de talento y competitividad territorial.

A continuación, el Director de Gestión del Conocimiento de AIC, Aitor Ruiz Carricoba, expuso el contexto y las características del sector de la automoción en el mundo y en Euskadi.

Seguido se dio comienzo a las 4 sesiones temáticas organizadas para el día, que por primera vez no se organizaron según el sector de actividad, sino que se diseñaron en relación con el perfil profesional de los asistentes. Tres de las cuatro sesiones, estaban principalmente enfocadas en perfiles de ingeniería, mientras que, en la cuarta, dirigida a un público más heterogéneo, se expusieron las oportunidades alternativas que los profesionales de otras ramas de actividad pueden encontrar en Euskadi.

El Foro de Debate Abierto supuso el último bloque de la mañana. En este espacio dinamizado por Ivan Jimenez Aira, donde la audiencia tuvo ocasión de participar activamente tanto online como offline, participaron Aitor Ruiz Carricoba, Director de Gestión del Conocimiento de AIC; Ainara Basurko Urkiri, Directora General de BEAZ; Kerman Osoro, Global Business Development Director de CIE Automotive; Ainhoa Ros Mtnez. de Lahidalga, Directora de Comunicación interna y Desarrollo de personas de Velatia; Óscar Pérez, Managing Director de Matrici.

Llegados a este punto, el Director Gerente de la Asociación expuso las conclusiones principales de la jornada y se cerró la primera mitad del día con la visualización de un vídeo que resumió todo el proceso de trabajo previo del equipo de Bizkaia Talent y de las organizaciones vascas.

La hora de la comida no fue excusa para dejar de ampliar la red de contactos de los asistentes, ya que la distribución de las mesas se organizó de tal forma que el conjunto de participantes pudo aprovechar este *break* para conversar con representantes de organizaciones con las mostraron interés en conocer antes de la jornada.

Las entrevistas personales y los 5 workshops programados para el día se desarrollaron de forma paralela en la segunda parte de la Be Basque Talent Conference. En total hubo 616 entrevistas programadas. Por su parte, los workshops, que trataron diversas temáticas (Cómo volver; Mondragon: ecosistema innovador; Oportunidades de emprendimiento en Bizkaia; Dibujando la relación Industria-Academia en Euskadi y en el mundo; y Posicionamiento del CV internacional: ¿aportó el valor esperado a las empresas?) generaron un gran interés por parte los profesionales altamente cualificados.

Algunos datos de interés

Tres de cada cuatro profesionales que participaron en la BBTC Munich 2017 eran vascos. Casi un 8% de los mismo era de origen navarro y los asistentes procedentes de otras comunidades de España y de otros países europeos o de otros continentes supusieron un 8,57%, 5,71% y un 3,81% respectivamente. Además, destaca el nivel educacional, significativamente superior a la media de conferencias anteriores (mayor porcentaje de profesionales con estudios de master o doctorado). Así, el 60% de los profesionales cuenta al menos con un master y casi el 10% hace lo propio con las titulaciones de doctorado. Asimismo, casi un 88% de los profesionales asistentes creen que volverán/irán a trabajar a Euskadi.

¿Recomendaría la BBTCC a otras personas? (N=10)



¿Recomendaría la BBTCC a otras personas? (N=10)

¿Recomendaría la BBTCC a otras personas? (N=10)



¿Recomendaría la BBTCC a otras personas? (N=10)

¿Crees que alguna vez volverás a ir a más de una BBTCC?

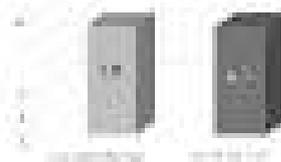


La 10th Be Basque Talent Conference ha alcanzado un alto nivel de satisfacción entre los profesionales altamente cualificados que participaron en el encuentro. Así, el 98% de los profesionales encuestados recomendaría las BBTCC. Cabe destacar el gran esfuerzo que la organización de la jornada ha supuesto para el equipo de Bizkaia Talent, de manera que ha sido capaz mantener los altos estándares de calidad, habiendo triplicado el volumen de asistentes

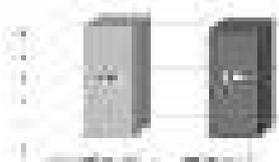
¿Crees que la BBTCC es una experiencia de calidad? (N=10)



¿Crees que la BBTCC es una experiencia de calidad? (N=10)



¿Crees que la BBTCC es una experiencia de calidad? (N=10)



En cuanto a las organizaciones, el 83,33% de las organizaciones encuestadas afirma que la BBTCC ha superado sus expectativas y el 100% de las organizaciones encuestadas recomendaría las BBTCC.

Interesantes son también las expectativas por parte de las organizaciones tras la celebración de la conferencia, donde según los resultados de las encuestas, el 20% considera muy probable y casi el 27% probable la posibilidad de llevar a cabo un proceso de contratación.



Impacto de la redefinición de las jornadas

Tras el análisis realizado por Bizkaia Talent en el marco del Servicio de Professional Networking sobre el enfoque y contenido de las jornadas que demandan tanto los profesionales, como las organizaciones vascas, la de Munich ha sido la segunda conferencia en acoger este nuevo enfoque.

La jornada ha sido valorada positivamente por los participantes alcanzando 8,57 puntos sobre 10 posibles en la valoración global del encuentro. Entre las presentaciones mejor valoradas se encuentran la presentación plenaria de Bizkaia Talent (8,64 puntos). El Open Discussion Forum, alcanzó los 7,77 puntos de valoración, ligeramente por debajo de la puntuación obtenida en la BBTC anterior, donde fue uno de los apartados mejor valorados con 4,16 puntos sobre 5. En cuanto a la valoración que los profesionales otorgaron a la ronda de entrevistas personales, sin embargo, el resultado logrado ha sido mejor, pasando de los 3,21/5 puntos a un 7,77 de diez posibles. En cuanto a los workshops, a continuación se detallan por orden de menor a mayor puntuación: *Posicionamiento del CV internacional: ¿aporto el valor esperado a las empresas?*, 6,33 puntos; *Dibujando la relación Industria-Academia en Euskadi y en el mundo*, 6,5 puntos; *MONDRAGON Ecosistema Innovador*: 7; *Cómo volver*: 8,14 puntos; *Oportunidades de emprendimiento en Bizkaia*: 8.33 puntos.

3.1. LAS JORNADAS EN CIFRAS

Cerca de 500 profesionales y más de 50 organizaciones

Hasta la fecha, 482 profesionales altamente cualificados y 56 organizaciones vascas han participado en las diez Be Basque Talent Conferences organizadas por Bizkaia Talent.

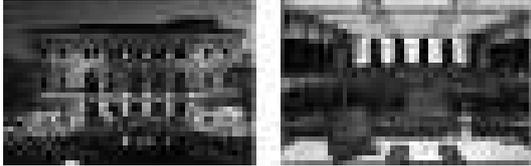
	Nº SECTORES	Nº Profesionales	Nº Organizaciones
MUNICH 2008	Automoción/Telecomunicaciones/Aeronáutica	56	7
BARCELONA 2009	Biociencias	34	5
STUTTGART 2009	Automoción/Energía	52	7
HANNOVER 2011	Automoción/Aeronáutica/Energía - <i>Al menos 1 contratación (2014) y 1 proceso de selección...</i>	22	6
TOULOUSE 2011	Aeronáutica - <i>Contacto posterior con 14 profesionales y 2 contrataciones.</i>	27	5
AMSTERDAM 2012	TIC/Biociencias/Energía - <i>Al menos, contacto posterior con 23 profesionales, 7 procesos de contratación abiertos y 3 colaboraciones empresariales.</i>	59	11
DUBLIN 2013	TIC - <i>Al menos, 4 colaboraciones empresariales.</i>	19	6
LONDON 2014	Aeronáutica y Espacio/Automoción/TIC - <i>Al menos 3 contrataciones, contacto posterior con</i>	68	12

	21 profesionales y 9 colaboraciones empresariales		
HAMBURG 2016	Aeronáutica/Energía eólica	40	8
MUNICH 2017	Ingeniería - Multiperfil	105	30

Experiencias anteriores

Múnich, 2008

Automoción–Telecomunicaciones–Aeronáutica



ACICAE/CIE Automotive/GAIA/Hegan/Idom/ITP/SENER
Barcelona, 2009
 Biociencias



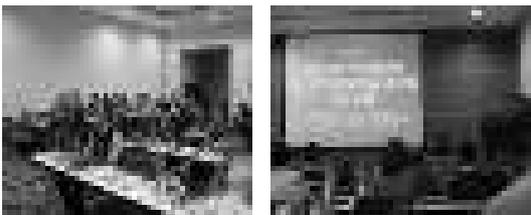
BioBasque Agency/Dynakin/Noray Biosciences Group/Owl Genomics/Progenika Biopharma Group
Stuttgart, 2009
 Automoción–Energía



ACE/ACICAE/CIE Automotive/Idom/Inge-innova/ITP/SENER/ZFSachs

Dublín, 2013

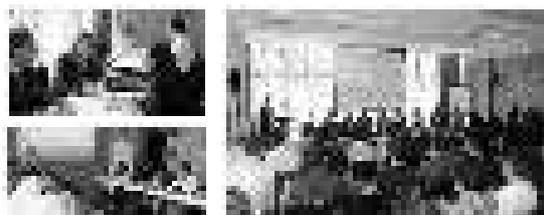
ICT–Audiovisuales



GAIA/EIKEN/Tecnalia/AddItOut/UPV-EHU/Fidenet Comunicación

Hamburgo, 2016

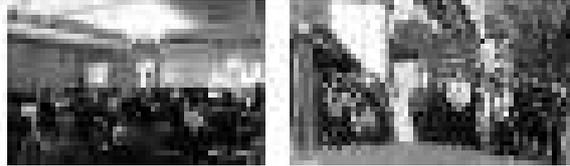
Aeronáutica y Energía eólica



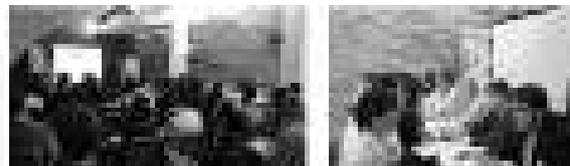
Beaz/Grupo Velatia/HEGAN/ieTeam/LauLagun/Leartiker/Sener/SPRI

Hannover, 2011

Automoción–Aeronáutica–Energía



ACICAE/AIC/Gestamp/Hegan/Idom/Inauxa/
Toulouse, 2011
 Aeronáutica y Espacio



Aernnova/Hegan/ITP/SENER/Tecnalia R&I

Amsterdam, 2012

ICT–Biociencias–Energía renovable



ACE/Basque BioCluster/Bilbomática/BioBasque Agency/ EIKEN/ Faes Farma/GAIA/Leartiker/Sener/Tecnalia R&I/ Vicomtech-IK4

Londres, 2014

Aeronáutica y Espacio–Automoción–ICT



ACICAE/AddItOut/AIC/CIE Automotive/Fidenet Comunicación/GAIA/ Gestamp/HEGAN/ITP/Sener/Tecnalia R&I/Vicomtech-IK4

Munich 2017

Ingeniería & Multiperfi



4. BE BASQUE TALENT NETWORK

La Be Basque Talent Network es la red de profesionales altamente cualificados más grande del mundo que quieren estar vinculados con el País Vasco.

Es una gran oportunidad para empresas a la hora de contactar con Talento a lo largo del mundo en un momento en el que la competencia por el mejor talento está abierta a nivel internacional. Asimismo, es una ocasión extraordinaria para los profesionales para que puedan contactar entre ellos y también con empresas vascas.

En la Be Basque Talent Network **hay actualmente más de 9.372 profesionales dados de alta cualificación**, que trabajan en más de 85 países entre los que se encuentran *Alemania, Arabia Saudita, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Bulgaria, Canadá, China, Chipre, Colombia, Corea del Sur, Croacia, Dinamarca, Egipto, Eslovaquia, Eslovenia, Estados Unidos, Finlandia, Francia, Grecia, Holanda, Honduras, Hungría, India, Indonesia, Irán, Iraq, Irlanda, Islandia, Israel, Italia, Japón, Líbano, México, Mónaco, Noruega, Panamá, Paquistán, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, República Dominicana, Rumania, Rusia, Suecia, Suiza, Tailandia, Taiwán, Túnez, Turquía, Ucrania, Uruguay, Venezuela y Vietnam*. Destacar también que hay más de 232 organizaciones registradas.

A partir de la presentación que se hizo a principios del año 2015 en el Palacio Euskalduna, aprovechando la celebración del décimo aniversario de Bizkaia Talent, se llevan a cabo una serie de pequeñas presentaciones de la red para los profesionales vascos que viven en diferentes puntos del mundo.



Este año se han realizado los siguientes eventos:

4.1. BOSTON



Bizkaia Talent consciente de la importancia de generar y desarrollar redes de trabajo y colaboración en lugares clave como el área de Boston el viernes 23 de febrero organizó un evento de networking para unir a profesionales altamente cualificados vascos residentes en el área de Boston. Además contamos con la participación de 2 startups vascas (Stemtek Therapeutics y BBD Biophenix) que desde septiembre y por un periodo de seis

meses estaban trabajando en el desarrollo de sus proyectos en el Cambridge Innovation Center de Boston, CIC. Es la primera presentación del Observatorio en un evento de este tipo.

Número de asistentes	
Boston	29 profesionales

4.2. GINEBRA



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Ginebra con otros profesionales. Es el primer encuentro que organizábamos en Ginebra, a través del cual pretendíamos conocer las inquietudes y la situación de los vascos que residen en la ciudad suiza, así como presentarles las herramientas que tenemos a su disposición.

Número de asistentes	
Ginebra	28 profesionales

4.3. BERLIN



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Berlin con otros profesionales dentro del evento **Unbox Bizkaia Bilbao**. Es el primer encuentro que organizábamos en Berlin, a través del cual pretendíamos conocer las inquietudes y la situación

de los vascos que residen en la ciudad germana, así como presentarles las herramientas que tenemos a su disposición. Contamos con la participación de Imanol Pradales, Diputado de Desarrollo Económico y Territorial, Asier Alea, Director de Turismo, y Maria Sarricolea, Directora de la Oficina de SPRI en Alemania.

Número de asistentes	
Berlin	27 profesionales

4.4. LONDRES



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Londres aprovechando nuestra participación en la feria Nature Jobs Career Fair.

Número de asistentes	
Londres	37 profesionales

4.5. DÜSSELDORF



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Düsseldorf/Colonia aprovechando nuestra participación en la feria Nature Jobs Career Fair.

Número de asistentes	
Düsseldorf	25 profesionales

5. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN - EMPRESAS

Es un servicio gratuito, personalizado y portal web referente de intermediación on-line en el País Vasco con ofertas de trabajo y una extensa base de datos de personas altamente cualificadas donde poder encontrar el perfil más adecuado a las necesidades de aquellas organizaciones que tienen alguna sede en Bizkaia.

5.1. PERFILES SOLICITADOS

Todas las solicitudes se tramitan, introduciendo el CV en la página Web de Bizkaia Talent, indicando la referencia del puesto. A través de nuestro servicio de intermediación se han gestionado 388 solicitudes de perfiles. Tanto para el desarrollo de proyectos como para la investigación. Básicamente se han solicitado:

Ingenierías, en diseño, en electricidad-electrónica, en informática, en automática, ingenieros industriales, mecánicos y de materiales.

Licenciados y Doctores en C. EXACTAS Y NATURALES, Física, Química, Bioquímica, Biología, Biociencias, materiales, Farmacia

Licenciados en Ciencias Jurídicas y Sociales, Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Derecho.

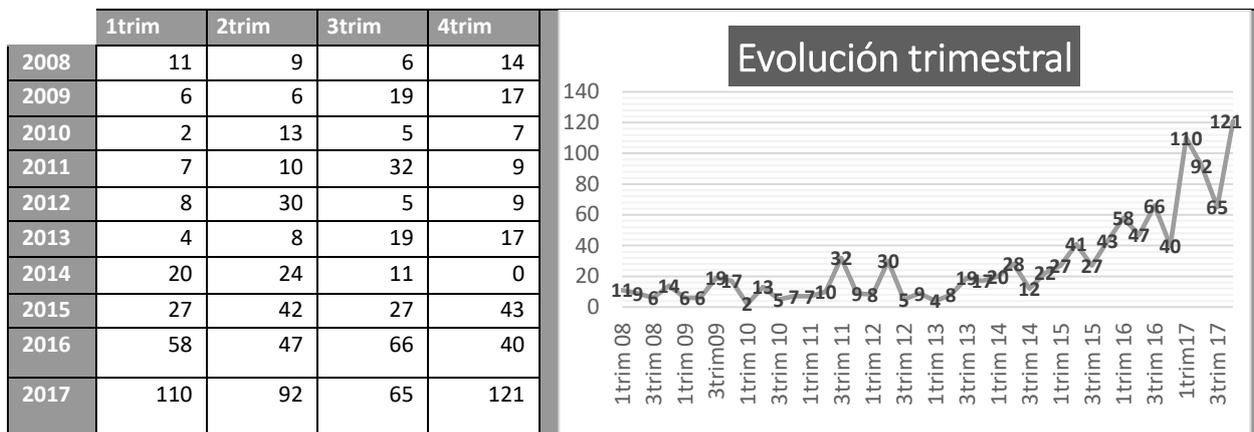
Esta demanda de profesionales viene de empresas con Centro de trabajo en el País Vasco,

Vacantes solicitadas al servicio de intermediación

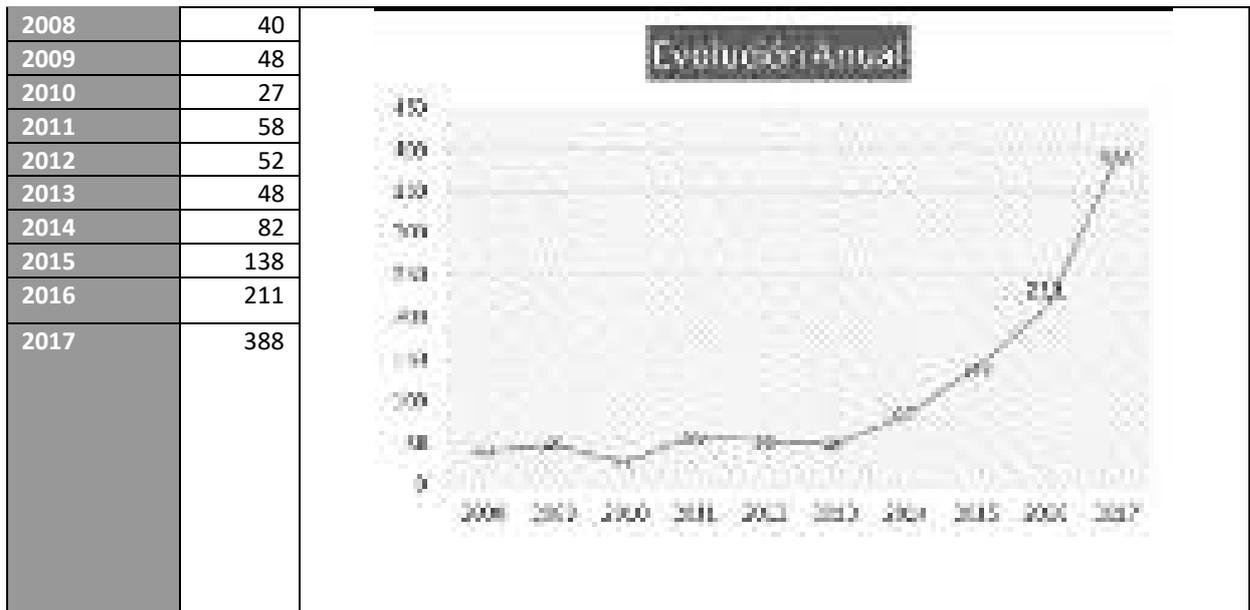
Durante el 2.017, **sesenta y cinco** organizaciones han solicitado el Servicio de intermediación, con un total de **388** vacantes solicitadas.

POLYMAT Fundazioa. Basque Center for Macromolecular Design and Engineering,	Onean - Aquila Boards S.L.U.
AYOVA EXECUTIVE SEARCH	B.T.I. Biotechnology Institute, S.L.
UNIVERSIDAD DE DEUSTO	HISTOCELL, S.L.
FERCHAU Engineering Spain, S.L. Unipersonal	Dimension Marketing Directo SAU
IK4-TEKNIKER	Solarapack Corporación Tecnológica S.L.
Fundación Tecnalia Research & Innovation	Erle Robotics
Fundación AZTI	Deneb Medical, S.L.
CIC energigune: Centro de investigación en energías alternativas	Sisteplant S.L
INGROUP CONSULTORIA	BCAM - Basque Center for Applied Mathematics
Asociación Instituto de Investigación Sanitaria Biocruces	Fundación Empieza por Educar
BCMaterials - Basque center for materials, applications & nanostructures	Binima
CIC nanoGUNE	GPONDOCTOR SCOOP
ieTeam Consultores	Accenture SL
Danobat Group S.Coop.	Leartiker S. Coop.
NEIKER - Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario	LEA ARTIBAI IKASTETXEA S.COOP
Mondragon Goi Eskola Politeknikoa Jose maria Arizmendiarieta, S.Coop.	WIDEWALL INVESTMENTS, S.L.
MATRICI S.COOP	AIRLAN SA
ULMA MANUTENCIÓN, S.COOP.	Management Solutions
Fundación EDE	FAGOR ARRASATE S.COOP.
ULMA Packaging, S. Coop.	Lointek I+D, S.L.
Fundación CIDETEC	BATZ S COOP
INDUSTRIA DE TURBO PROPULSORES S.A.	INGETEA POWER TECHNOLOGY, S..A
IK4-IKERLAN	Cikautxo S.Coop
Sherpa	BIOLAN MICROBIOSENSORES S.L.
UPV/EHU	Ceit
MAIER, S. COOP.	Loramendi S.Coop
NORAY BIOINFORMATICS, S.L.	GESTAMP CHASSIS
Vicomtech	Plain Concepts SL
Alerion Technologies S.L.	Tenneco Automotive Iberica SA
INGEMAT S.L.	BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE
Bizintek Innova	Nuevas Estrategias de Mantenimiento, S.L.
Agintzari S. Coop. de Iniciativa Social	BBD BIOPHENIX S.L.
PROGENIKA BIOPHARMA,S.A.	

Evolución y comparativa Trimestral



Evolución y comparativa acumulada Enero – Diciembre



Bizkaia Talent colabora conjuntamente con **EURAXESS Jobs**, <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs/index> herramienta que contiene ofertas de trabajo Europeas, ayudas y becas, etc. a través del servicio de intermediación de Bizkaia Talent que tramita Ofertas de alto nivel referente en el entorno vasco.

Hasta diciembre se han tramitado 53 ofertas en el portal Euraxess Jobs.

5.2. PERFILES EN LA BASE DE DATOS

El número total de altas en la BB.DD. a través de www.bizkaiatalent.eus hasta el 2017 ha sido de **9.409**. De los cuales **3.913 están completos**, con toda la información solicitada y adjunta su Currículos Vitae.

Nº DE ENTRADAS		2017
Vizcaínos/as	4.631	49,21%
Resto de Provincias	1.488	15,81%
Extranjeros	648	6,88%
Les falta algún dato	2.624	28,07%

Si analizamos los vizcaínos/as

De los vizcaínos/as el 62,27% actualmente trabajan en Bizkaia, el 14,89% trabajan en el resto del Estado y el 22,82% restante trabaja en el extranjero.

Procedencia BIZKAIA		2017
Trabajan en Bizkaia	2.437	62,27%
Trabajan Resto Provincias	583	14,89%
Extranjero	893	22,82%

6. SERVICIO TALENTIA

PROGRAMA TALENTIA 2016-2017

¿Qué es TALENTIA?

Las tres universidades vascas - La Universidad de Deusto (U Deusto), Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y Mondragón Unibertsitatea (MU) - participan activa y conjuntamente en este programa con Bizkaia Talent.

TALENTIA tiene como **objeto Mostrar** al alumnado de las universidades vascas la realidad científica, tecnológica, empresarial y social de nuestro entorno y **Formar parte** de la Red Talentia con la posibilidad de contactar con las más de 1.000 personas que ya han pasado por el programa.

El **público objeto** de **TALENTIA** son estudiantes residentes en Bizkaia de último curso de carrera (grado) con mayor potencial, es decir, mejor expediente académico junto con otras aptitudes identificadas por las autoridades competentes de cada universidad participante.

El **Programa TALENTIA, generalmente**, se concentra desde mediados de febrero hasta finales de Junio / principios de Julio, un período en el cual el alumnado de fin de carrera (grado) puede conseguir los objetivos del programa participando activamente en encuentros profesionales, encuentros sectoriales, visitas técnicas, talleres de emprendimiento, de profesionalidad e incluso Jornadas de internacionalización, que les resultarán útiles para preparar su futuro profesional; conocer los proyectos empresariales y científico-tecnológicos de Bizkaia-CAE; y acercarse a figuras relevantes del mundo empresarial, social y científico vasco.

PROGRAMA TALENTIA 2016-2017



El programa TALENTIA 2016-2017 se desarrolla en tres fases: presentación oficial, encuentros profesionales y encuentros sectoriales.



El programa TALENTIA 2016-2017 se desarrolla en tres fases: presentación oficial, encuentros profesionales y encuentros sectoriales.



El programa TALENTIA 2016-2017 se desarrolla en tres fases: presentación oficial, encuentros profesionales y encuentros sectoriales.

ACTIVIDADES BÁSICAS

A. PRESENTACIONES OFICIALES del Programa TALENTIA

Presentaciones Oficiales del Programa Talentia a los/as alumnos/as por parte de Bizkaia Talent.

- Universidad de Deusto (UDEusto): 13 de febrero a las 16:00 horas.
- Universidad del País Vasco (UPV/EHU): 20 de febrero a las 16:00 horas.
- Mondragón Unibertsitatea (MU): 27 de febrero a las 10:30 horas.

B. ENCUENTROS PROFESIONALES entre personalidades relevantes de entidades tractoras de Bizkaia–CAE y los estudiantes seleccionados sobre las posibilidades que ofrecen los sectores estratégicos de Bizkaia–CAE.

Universidad de Deusto (U Deusto)

- Miguel Zugaza*:: 18 de mayo a las 16:00 horas. Valoración media: 7,26 / **Valoración Ponente: 7,34** (Escala del 1 al 10).
- ORGANIZACIÓN: 7,52**

Universidad del País Vasco (UPV /EHU) & Mondragón Unibertsitatea (MU)

- Rafael Bengoa*: 28 de marzo a las 16:00 horas. Valoración: media: 7,84 / **Valoración Ponente: 8,05** (Escala del 1 al 10).
- ORGANIZACIÓN: 8,20**

***Suma alumnado de la UPV/EHU & MU**

-Universidad De Deusto, Universidad del País Vasco (UPV /EHU) & Mondragón Unibertsitatea (MU)

- Inés Anitua*: 04 de mayo a las 16:00 horas. Valoración media: 6,84 / **Valoración Ponente: 7,10** (Escala del 1 al 10).
- ORGANIZACIÓN: 7,51**

PEDRO LUIS URIARTE

Universidad de Deusto (U Deusto), Universidad del País Vasco (UPV /EHU) & Mondragón Unibertsitatea (MU); Mondragón Unibertsitatea (MU)

- Pedro Luis Uriarte*: Jueves, 23 de marzo a las 16:00 horas. Valoración media: 8,32 / **Valoración Ponente: 9,21** (Escala del 1 al 10).
- ORGANIZACIÓN: 8,55**

El Encuentro de **Pedro Luis Uriarte** sobre *las Bases del Desarrollo Económico en EUSKADI* tuvo su sede en el auditorio ICAZA de la Universidad de Deusto.

Casi 300 participantes de la octava edición del Programa Talentia acudieron el jueves, 23 de marzo al Encuentro “Bases del Desarrollo Económico y Social” protagonizada por el exconsejero de Economía y Hacienda del Gobierno vasco y presidente de la comisión negociadora del Concierto Económico en 1980, Pedro Luis Uriarte.

Se trata de una iniciativa que se ha llevado a cabo por segunda vez dentro del Servicio Talentia (Programa Talentia y Programa de Competencias), y que reunió a los participantes de las tres universidades vascas: Deusto, Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea y Mondragon.

Durante su intervención, Uriarte explicó las características más importantes del Concierto Económico y por qué es tan importante para la sociedad vasca.

También analizó las diferentes fases por las que ha pasado el Concierto económico a lo largo de su historia y las circunstancias que le han rodeado durante todo ese tiempo.

Asimismo, respondió a todas las preguntas que le plantearon los participantes del Programa.

Para colaborar y trabajar en la difusión del Concierto económico dentro y fuera de la sociedad vasca, Pedro Luis Uriarte junto con varios colaboradores ha lanzado la página web <http://www.comunidadconcierto.com/> que reúne a más de 1000 amigos hasta el momento para fomentar la divulgación y promoción de la obra.

C. ENCUENTROS SECTORIALES (Semana del 24 de abril, semana 15 de mayo y 15 de junio) con personas que operan en los sectores más relevantes de la economía vizcaína-vasca (ya sea por su generación de riqueza o por su alto nivel estratégico), para explicar abiertamente su desarrollo profesional dentro del marco de la CAE:

UNIVERSIDAD DE DEUSTO (U DEUSTO) 8 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

<input type="checkbox"/> Empresa.	Valoración: 9,00 (Escala del 1 al 10)
<input type="checkbox"/> Educación Primaria e Infantil, Lenguas Modernas y Euskal F.	Valoración: 9,11
<input type="checkbox"/> Educación y Trabajo Social	Valoración: 8,67
<input type="checkbox"/> Ingeniería y ADE+ITI.	Valoración: 8,33
<input type="checkbox"/> Turismo, y Lenguas Moderna y Gestión	Valoración: 8,14
<input type="checkbox"/> Psicología	Valoración: 8,00
<input type="checkbox"/> Derecho Jurídico y Económico	Valoración: 8,24
<input type="checkbox"/> Relaciones Internacionales	Valoración: 8,83
<input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN	Valoración: 8,66
<input type="checkbox"/>	

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO (UPV/EHU) 5 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

<input type="checkbox"/> Humanidades	Valoración: 8,73 (Escala del 1 al 10)
<input type="checkbox"/> Científico/Salud	Valoración: 8,60
<input type="checkbox"/> Educación y Psicología	Valoración: 9,25
<input type="checkbox"/> Jurídico-Económico	Valoración: 8,83
<input type="checkbox"/> Ingeniería y Arquitectura	Valoración: 8,14
<input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN	Valoración: 8,38

MONDRAGÓN UNIBERTSITATEA (MU) 2 ENCUENTROS DIVIDIDOS POR ÁREAS DE CONOCIMIENTO:

<input type="checkbox"/> Ingeniería y Empresas	Valoración: 8,33 (Escala del 1 al 10)
<input type="checkbox"/> Educación y Comunicación	Valoración: 7,50
<input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN:	Valoración: 8,21

D. VISITAS TÉCNICAS, 10 EN TOTAL, (Del 2 de mayo y al 15 de mayo), a las organizaciones más destacadas y multidisciplinares de Bizkaia al colectivo seleccionado a través del Programa TALENTIA, como son:

Del 2 de mayo al 15 de mayo, se llevaron a cabo las **visitas técnicas** a organizaciones de prestigio en Bizkaia como *Biocruces; Ede Fundazioa; Euskal Irratia Telebista (EITB); Gaiker – IK4; Guggenheim Bilbao, Lancor (Ner Group); Lauxeta Ikastola; LKS Group; Tecnalia Research & Innovation y B+I Strategy.*

<input type="checkbox"/> Valoración Media	Valoración: 8,22
<input type="checkbox"/> ORGANIZACIÓN	Valoración: 8,41

Mediante estas visitas, se pretende que los participantes del Programa Talentia tengan una experiencia directa en un escenario laboral dentro de una organización vasca de prestigio. Se trata de una iniciativa que se lleva realizando desde las primeras ediciones del Programa Talentia

y que cuenta una gran acogida e interés por parte de los participantes, ya que, al acudir a estos centros de referencia, normalmente relacionados con su sector profesional, y que previamente han tenido la opción de elegir, pueden realizar las preguntas a los/las profesionales y/o responsables de la organización y resolver las dudas que tienen.

ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS

A. Encuentro Hazte Valer (Obligatoria). Valoración media: 8,64 / Valoración Ponente: 9,00 /ORGANIZACIÓN: 8,31

Miércoles, 6 de abril 16:00 horas (Universidad del País Vasco)

Encuentro impartido por *David Martínez, fundador de Impronta Consulting*. En este encuentro se les hace ver al alumnado desde cómo deben de realizar la búsqueda de trabajo hasta cómo afrontar una entrevista de trabajo.

El miércoles, 6 de abril se realizó una charla de coaching dentro del Programa Talentia bajo el título "Hazte valer". Una conferencia en la que los participantes del Servicio Talentia (Programa Talentia y Programa de Competencias) recibieron buenos consejos para la búsqueda activa de empleo. La actividad se llevó a cabo en el Auditorio de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU), al que acudieron todos los participantes de la octava edición del Programa Talentia y el alumnado de cuarto (EHU, MU) y quinto (UDEusto) por el Programa de Competencias.

B. Seminario de Emprendimiento (Voluntaria). Valoración: 7,17 / Valoración Ponente: 7,22 /ORGANIZACIÓN: 7,33

Martes, 20 de junio 09:00 horas (Beaz)

El martes, 20 de junio, dentro de la octava edición del Programa Talentia, se llevó a cabo el Seminario de Emprendimiento en la sede de Beaz en Bilbao. En ella, *Juan Bernardo Arrue Mendizabal*, responsable incubadoras de empresas de Beaz explicó a los participantes de la séptima edición del Programa Talentia que acudieron cuáles son las ventajas del emprendimiento y las posibilidades que esta entidad foral ofrece. Además, tuvieron la oportunidad de ver los espacios de trabajo dedicados a co-working.

En una segunda parte del seminario, representantes de las tres Universidades Vascas presentaron a los asistentes lo que cada Universidad está o ha desarrollado durante los últimos años en materia de emprendimiento, como por ejemplo los masters o los nuevos nichos para poder crear empresa y desarrollarla.

C. Taller de Profesionalidad (Voluntaria). Valoración media: 8,24 / Valoración Ponente: 8,71 /ORGANIZACIÓN: 8,59

Viernes, 09 de junio 12:00 h (Biblioteca Diputación Foral de Bizkaia) El taller de profesionalidad contó con la participación de 20 estudiantes de las tres universidades vascas con el **objetivo** de conocer tanto los rasgos del profesional del Siglo XXI que busca el territorio de Bilbao-Bizkaia, como la ventaja competitiva del profesional de/en nuestro territorio.

La valoración general del taller de profesionalidad por parte de los participantes fue muy positiva y recomendaron su permanencia en el Programa Talentia como actividad de interés e incluso plantearon hacer una reunión a posteriori con el fin de poder marcar acciones sobre las ideas propuestas.

D. Jornada de Internacionalización (Obligatoria)

Valoración media: 7,87 / ORGANIZACIÓN: 7,77

VALORACIONES POR PRESENTACIONES:

<i>Ivan Jimenez - BT</i>	Valoración: 7,68
<i>Jose Luis Vilas - EHU</i>	Valoración: 8,63
<i>Britta Ganz – Maier</i>	Valoración: 7,95
<i>María Rubio - Programa EXE</i>	Valoración: 7,72
<i>Xabier Manterola – Pa Consulting</i>	Valoración: 7,42

El jueves, 22 de junio más de 300 estudiantes de la octava edición del Servicio Talentia, participantes del Programa Talentia junto con participantes del Programa Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia pudieron conocer de primera mano las características y beneficios de la internacionalización de las organizaciones.

En esta tercera edición de las Jornadas de Internacionalización, participaron diversos profesionales de organizaciones y empresas de renombre en el País Vasco. Entre ellos se encuentran José Luis Vilas, miembro del Grupo de Investigación del Sistema universitario vasco de la UPV/EHU, Britta Ganz, como trabajadora de Departamento de Recursos Humanos de Maier, María Rubio, responsable del Programa ExE, y Xabier Manterola, director de PA Consulting.

El director gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez, fue el encargado de dar la bienvenida al acto y realizar una breve introducción en la que mostró los datos y cifras de la situación actual del País Vasco y su posicionamiento fuera de sus fronteras.

“Cada vez son más las organizaciones vascas que están optando por internacionalizarse y crear delegaciones en otros países y núcleos de referencia empresarial”, explicó el director gerente.

Durante la primera parte de la jornada, todos estos profesionales explicaron con numerosos detalles a los centenares de asistentes los procesos por los que han pasado sus organizaciones para internacionalizarse y en qué punto se encuentran en estos momentos.

Asimismo, respondieron a las consultas de los jóvenes Talentia y ofrecieron consejos para el desarrollo profesional de todos ellos.

TALENTIA CHALLENGE TALK SHOW

En la segunda parte de la jornada, se realizó una mesa redonda donde cinco participantes del **Programa Talentia Challenge** trataron diferentes aspectos de la que está siendo la primera edición de esta iniciativa en la que tienen que responder a los retos marcados por organizaciones como el Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia, Idom, Arteche, Lantegi Batuak y la propia Diputación Foral de Bizkaia.

De este modo, Iñigo Villamor (Ingeniero Industrial), Lara Sagastizabal (Criminóloga), Nerea Larretxi (Grado en Humanidades, MA Museum Studies), Josu Eguizabal (LEINN) y Mainer Macarro (Ingeniera de diseño Industrial y desarrollo de producto) trasladaron, de manera cercana y dinámica, a todos los asistentes su experiencia profesional con el programa. También contaron algunas anécdotas caracterizadas por la toma de decisiones dentro de los diferentes equipos y los recientes viajes a Finlandia y Cambridge para mejorar sus competencias y ampliar su red de contactos.

Todos ellos y ellas finalizaron sus intervenciones animando a los participantes de este año de Talentia para que participen en la próxima edición de Talentia Challenge.

INFORMACIÓN SOBRE APOYO ECONÓMICO

Los participantes en el Programa Talentia tienen un apoyo Económico de la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), a través del decreto al Perfeccionamiento Profesional:

- Formación de Excelencia**, mediante la realización de cursos de perfeccionamiento profesional en centros internacionales de prestigio en el extranjero, o en combinación con una universidad del País Vasco.

APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL

Desde otoño de 2015, Bizkaia Talent facilita a las organizaciones y empresas de Bizkaia-CAE la posibilidad de descargar en la página web de Bizkaia Talent los CVs de los 157 Talentia de ésta última edición, la octava edición.

Histórico de participantes en las 8 ediciones celebradas hasta la fecha:

CURSO	DEUSTO	UPV/EHU	MONDRAGON	TOTAL
2009-2010	38			38
2010-2011	58	52		110
2011-2012	75	42	29	146
2012-2013	95	45	41	181
2013-2014	87	149	22	258
2014-2015	61	89	19	169
2015-2016	62	80	33	175
2016-2017	61	76	20	157
TOTAL	537	533	164	1.234

BIZKAIA TALENT COMO GESTORA (PLANIFICA, ORGANIZA Y EVALUA) EL PROGRAMA TALENTIA.

6.2. PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN BIZKAIA

Promovido por Bizkaia Talent, Bilbao Metrópoli 30, las tres universidades vascas (Universidad del País Vasco, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea) y la red de Colegios Profesionales BasquePRO Elkargoak, participan en esta iniciativa.

Bizkaia Talent lidera el programa Piloto “Competencias para la profesionalidad en Bizkaia” un Programa pionero en el Estado, que coordina la Asociación Bilbao Metrópoli 30 y que contará con la colaboración de BasquePro (Asociación de Colegios profesionales vascos, en concreto: el Colegio Vasco de Economistas, Colegio Vasco de Químicos e ingenieros Químicos, y Colegio Vasco de Ingenieros).

Bizkaia Talent contrasta los objetivos previstos y los resultados obtenidos, mientras que el papel de Bilbao-Metrópolis 30 es el de desarrollar las labores de Secretaría Técnica y de coordinación del proyecto y colaborará en el ámbito de los contenidos, impartiendo los que están vinculados con sus objetivos y funciones.

Por su parte, las tres universidades vascas colaboran en el proyecto preseleccionando el alumnado participante, residentes en Bizkaia. Finalmente, los Colegios Profesionales aportan un conocimiento técnico y cercano a la realidad empresarial de cada Grado, de manera que el

programa contribuya a mejorar la empleabilidad de las personas que participan en él y su vinculación a Bizkaia.

PARTICIPANTES

Quince estudiantes por curso de cada una de las siguientes facultades de las tres universidades vascas: Facultad de ciencia y tecnología de la EHU/UPV, Deusto Business School de UD, Goi Eskola Politeknikoa (ingeniería) de MU, Bizkaia Talent, lo que hace **un total de 270 participantes**.

OBJETIVO

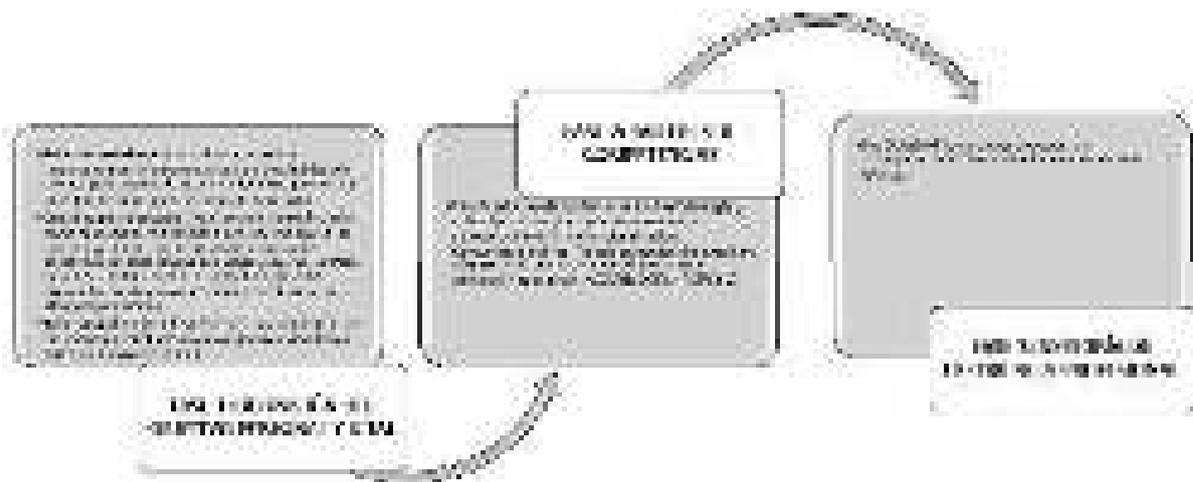
Dentro de la estrategia de sentar las bases para que un movimiento de la profesionalidad, basado en personas, tome forma, proponga estrategias, las desarrolle y monitorice los resultados de cara a conseguir las metas planteadas para potenciar y trabajar el valor de la profesionalidad en Euskadi, para permitir igualmente a nuestras empresas ser más productivas, innovadoras y competitivas. Se debe entender la profesionalidad en su conjunto y considerando no sólo las cualidades del conocimiento, sino también las actitudes y valores de las personas.

Fundamentalmente se trata de asegurar la alineación de los objetivos personales del alumnado con los objetivos profesionales y en que éstos, a su vez, sean coherentes con la estructura y contexto del mercado laboral, así como con los requisitos que éste está solicitando para perfiles como el seleccionado por la persona.

FASES DEL PROGRAMA

- FASE I** Definición del objeto profesional y vital
- FASE II** Competencias, actitudes y habilidades transversales
- FASE III** Asesoría de experiencia profesional

Esta iniciativa está orientada al acompañamiento profesional para el desarrollo del talento en Bizkaia, dado su interés común por la consecución de la detección anticipada y el desarrollo del talento en nuestro Territorio.



CURSO 2016/2017 – III PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN BIZKAIA

Durante el curso académico 2016/17 contamos con un volumen **total de 270 personas** repartidas tal y como se expone en el cuadro adjunto:

	1º Curso	2º Curso	3º Curso	4º Curso	TOTAL
UDeusto					
ADE + Dcho o ingeniería	15	15	15	15	60
Ingeniería	15				15
Derecho	15				15
TOTAL					90
UPV / EHU					
Química e ing. Química	15	15	15	15	60
Ing. Industrial	15				15
ADE	15				15
Derecho	15				15
TOTAL					105
MU					
Ingenierías	15	15	15	15	60
ADE	15				15
TOTAL					75
TOTAL 2016/17	135	45	45	45	270

Competencias Transversales Cuadro Valoraciones medias 2016-2017

Competencias Tecnológicas	7,60
Estrategia y actitud proactiva	9,00
Comunicación eficaz	7,74
Inteligencia emocional y autoconocimiento	7,50
Marca Personal	7,92
Trabajo en equipo	7,84
Innovación y adaptación al cambio	7,86
Efectividad en la reuniones	7,94
Internacionalización	7,68
Planificación y orientación a resultados	7,67

Coaching Grupal Cuadro Valoraciones medias 2016-2017

Sesión Coaching Grupal (2º Curso)	7,92
Sesión Coaching Grupal (3º Curso)	7,94
Sesión Coaching Grupal (4º Curso)	8,10

Iniciativa Carácter Social Cuadro Valoraciones medias 2016-2017

KCD-ONGD UPV/EHU	7,70
KCD-ONG MU	8,11
KCD-ONGD UDeusto	6,38

6.3. PROGRAMA TALENTIA CHALLENGE - PROYECTO PILOTO

Objetivos del programa

El programa Bizkaia Talentia Challenge es un programa que nace como una evolución de los programas de competencias para la profesionalidad en Bizkaia y Talentia que actualmente lleva a cabo Bizkaia Talent con jóvenes universitarios residentes en Bizkaia.

El **objetivo general del programa** es contribuir a través del desarrollo del talento de nuestro Territorio a la solución de retos reales de empresas de nuestro País generando sinergias entre las personas participantes y esas organizaciones.

- Como **objetivos específicos para las empresas participantes** es encontrar una solución a sus retos desde una perspectiva de innovación abierta y con una mirada innovadora joven, además una oportunidad de conocer a los jóvenes talentos de Bizkaia en una situación de trabajo real.
- Como **objetivo específico para los Talentia participantes** es el desarrollo específico de habilidades y capacidades de trabajo en equipo, emprendedoras y de innovación. Entre ellas se desarrollará la proactividad, diálogo, generación de ideas, resolución de problemas e implementación.

Planificación del Programa

En 2016 se llevó a cabo el proceso de selección de las organizaciones, así como la presentación de los roles a los participantes potenciales del programa. El programa Bizkaia Talentia Challenge comienza a mediados de febrero y finaliza a finales de junio. Dividimos el programa en cuatro fases bien diferenciadas.

Fase 1 Captación de Empresas

En esta fase el objetivo es contar con las empresas de Bizkaia participantes en el programa. Las empresas deberán de tener un reto suficientemente atractivo para que el equipo de 5-7 personas pueden trabajar y dar solución al reto. El reto deberá tener carácter multidisciplinar para que los participantes que provienen de diferentes disciplinas tengan cabida en el mismo.

Bizkaia Talent dirigió el programa a las empresas más interesantes para incluir en esta primera edición.

Fase 2 Captación de Participantes

La fase de captación de participantes se ha realiza a partir de las personas que han participado en alguno de los programas dentro del servicio talentia.

El programa está diseñado para **30/35 participantes** por lo que hay una fase de entrada en el programa con dos dinámicas, una grupal y otra individual para asegurarnos de la idoneidad de las personas en el programa.

Fase 3 Programa TALENTIA CHALLENGE

La primera edición del programa **Bizkaia Talentia Challenge** es un programa que se desarrolla desde febrero 2017 hasta junio 2017, y se trabaja en varias dimensiones:

- Dimensión de desarrollo y trabajo en equipo. Trabajando en el desarrollo del equipo de trabajo, aprendiendo a aprender en equipo, resolución de conflictos y liderazgo de equipos.
- Dimensión de resolución de problemas. Se trabaja sobre el método Simplex desarrollado por Min Basadur para resolución compleja de problemas. Este método se explicará en más detalle en el apartado Método.

Los equipos deberán de desarrollar varias actividades durante el programa:

- Sesiones de equipo para desarrollar el propio equipo, así como compartir avances del proyecto y aprendizajes.
- Sesiones con mentores, que les ayudarán con conocimiento especializado del programa.
- Talleres de formación para crear conocimiento base entre los diferentes miembros del programa.
- Visitas a las empresas propietarias del problema, conocer el reto, compartir avances y definir soluciones.
- Visitas a empresas o socios donde aprender de lo que sucede en las empresas de primera mano y captar conocimiento.
- Viajes de formación a Finlandia y Inglaterra para alimentar el programa.

Los equipos estarán acompañados por diversos actores durante todo el proceso:

- Teamcoach o entrenador de equipos, trabajará con cada uno de los equipos en las dos dimensiones; trabajo en equipo y avance del reto de resolución de problemas.
- Mentores, aportando ayuda especializada en diferentes fases del programa.
- Formadores especializados en temas específicos del programa.
- Tutor de empresa que la persona representante de la empresa y acompañamiento del proceso.
- Coordinador de empresas, será la persona responsable de mantener el contacto con las diferentes empresas

Fase 4 Cierre del Programa

El programa se cierra con una presentación del trabajo realizado y de las soluciones planteadas. La empresa valida si la solución es apta para su empresa.

Para ello se organiza una sesión de cierre del programa en el que participan tanto los equipos, como las empresas y los Teamcoaches.

LOS DESAFÍOS 2016-2017 HAN SIDO LOS SIGUIENTES:

- **IDOM:** Elaboración de un Cuadro de Mando que nos permita, correlacionar datos, sacar indicadores y obtener tendencias de mercado
- **ARTECHE:** Analizar y definir el modelo de negocio para venta online de productos estandarizados del Grupo Artech.
- **LANTEGI BATUAK:** Búsqueda de nuevas alternativas y nuevos espacios de empleo para personas con necesidades especiales de Bizkaia en su unidad de Marketing Directo.
- **DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA:** Analizar y definir un modelo de comunicación de servicios, programas y ventajas que existen en Bizkaia para las personas jóvenes. Definir los servicios, programas, proyectos y ventajas de interés para la juventud, así como los canales de comunicación y de desarrollo de los mismos.
- **PARKE CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO DE BIZKAIA:** Incrementar el valor añadido del Parque para los profesionales y empresas en él instaladas.

Cabe destacar que este programa incluye dos viajes a realizar por los equipos, con el fin de aportar nueva información y diferentes puntos de vista a cada uno de los proyectos. Estos viajes, están diseñados siguiendo la metodología Basadur, anteriormente citada.

Por un lado, se viaja a **Turku, Finlandia**, donde los equipos tienen la oportunidad de conocer diferentes start-ups e iniciativas asentadas en el parque tecnológico de la ciudad. Entre los objetivos del viaje están los de generar ideas inspiradoras, identificar factores clave en los retos, analizar servicios que crean valor añadido, entender el ecosistema local y su evolución. Asimismo, interactuar entre los distintos equipos de Bizkaia Talentia Challenge y acelerar los proyectos dada la dedicación total a ellos.



Por otro lado, en la fase final del proyecto, se viaja a **Cambridge, Reino Unido**, donde reciben una formación para saber cómo mejorar la exposición de resolución del reto y que pusieron en práctica en el mes de julio ante las empresas que les lanzaron el reto a mediados de febrero.



Para desarrollar este aspecto, contaron con la inestimable ayuda y conocimientos de *Genuine Insights*, una experta en impartir este tipo de talleres a fellows y empresas de Cambridge. Ella fue la elegida para entrenar a cada uno de los equipos animando a mejorar en todo momento.

Además, tuvieron la oportunidad de reforzar la Be Basque Talent Network en un encuentro con vascos que residen en esta área quienes explicaron cómo llegaron hasta Cambridge y cómo está siendo su experiencia de desarrollo investigadora dentro y fuera de la universidad, así como sus experiencias en empresa.

El director gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez, expresa que “el viaje a Cambridge ha sido un ingrediente más dentro del programa Talentia Challenge y para los participantes una experiencia excepcional con la que poder pulir el mensaje de solución a los retos fijados”.



Además, cabe mencionar que varias nuevas Organizaciones han mostrado su interés en participar en próximas ediciones de **Bizkaia Talentia Challenge** y han solicitado que se les tenga informadas sobre los avances.

INFORMES GENERADOS:

Cada grupo de la primera edición de **Talentia Challenge**, los 5 grupos, ha remitido su informe final a Bizkaia Talent cotejado por los tutores de las organizaciones y empresas y sus temacoaches.

Además, Bizkaia Talent dispone también de la memoria completa de la primera edición de **Talentia Challenge**.



El pasado 13 de diciembre se celebró la entrega de diplomas de la primera edición de Talentia Challenge y se presentaron los retos de las empresas que participan en la nueva edición.

De este modo, potenciales participantes de la segunda edición pudieron charlar y hacer preguntas a quienes ya habían pasado por la experiencia.

Asistieron, además, representantes de las empresas participantes en ambas ediciones por lo que hubo espacio también para éstas compartieran su vivencias y trasladaran consejos a los futuros participantes.

6.6. TALENTIA SAREA / RED TALENTIA

Plataforma en la que los participantes de los diferentes programas del Servicio Talentia aportan sus ideas para construir la Bizkaia del futuro.

La “Red Talentia” pretende ser un nexo de unión entre todos los participantes y los diferentes programas del Servicio Talentia y el desarrollo social, económico, cultural y general de la sociedad de Bizkaia y, por tanto, de Euskadi.

En el año 2017 se realizan dos encuentros de la Red Talentia.

LEGO SERIOUS PLAY

31 participantes se dieron cita para el **miércoles, 5 de julio**. “Como en encuentros anteriores, mediante estas iniciativas se pretende conectar e interrelacionar a los profesionales procedentes de diferentes disciplinas académicas con el objetivo de que amplíen su red de contactos y establezcan posibles lazos de colaboración en un futuro”, afirma el director gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez.

La dinámica del encuentro se acompañó de un innovador proceso experiencial usando las conocidas piezas de LEGO, elegidas específicamente para esta metodología, para mejorar la innovación y rendimiento empresarial está basado en investigaciones que demuestran que este tipo de aprendizaje en el que intervienen manos y mente, produce un entendimiento más significativo del entorno y sus posibilidades.

Asimismo, profundiza en el proceso de reflexión y apoya un diálogo eficaz para todos los miembros participantes en la sesión de networking, ofreciendo al grupo la íntima coordinación, colaboración y pensamiento creativo necesario para abordar futuras colaboraciones y planes de acción conjuntos.



TRABAJAR LA MARCA PERSONAL

Por otro lado, el 24 de octubre, los/as integrantes de la Red Talentia tuvieron la oportunidad de conocer cuáles son las pautas para desarrollar su marca personal, junto con el experto en la temática Bart Farrell (talent manager de la empresa VE Global). A este encuentro asistieron 12 talentias, entre ellos, una Gazte-Saregilea, quien tuvo la oportunidad de explicar su proyecto en el espacio de networking que hubo al finalizar el encuentro.



7. SERVICIO DE INNOVACIÓN

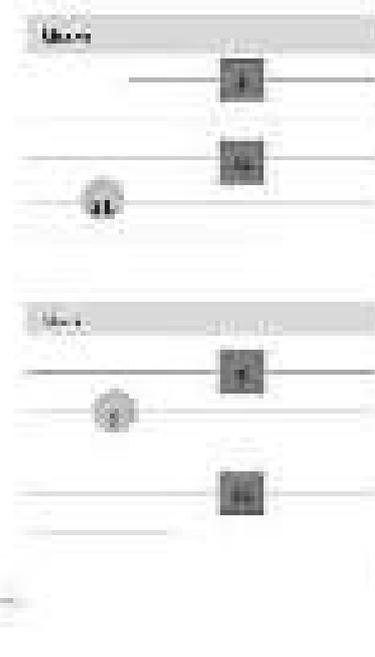
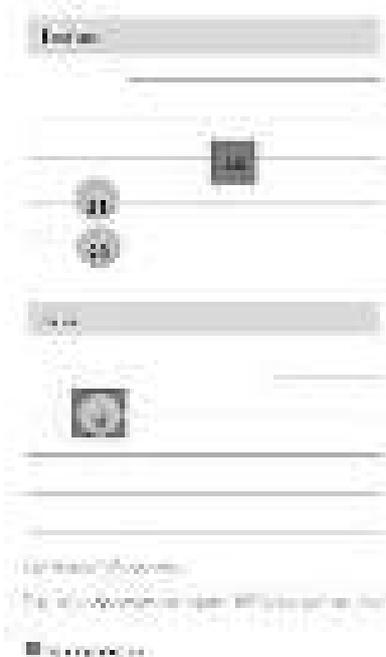
7.1 Puesta en marcha del Servicio de Innovación - Formación

En el marco del Plan Estratégico 2016-2020 de Bizkaia Talent, se identificó la necesidad de poner en marcha un Servicio de Innovación que ofreciera respuesta a los siguientes retos:

- Mejorar las dinámicas de cooperación.
- Desarrollar servicios innovadores y que interesen a nuestros usuarios.
- Mejorar los procesos de coordinación entre el equipo y los proyectos.

Para ello, el equipo de Bizkaia Talent se ha involucrado en un ambicioso plan de formación de la mano de Mondragon Team Academy (MTA) que ha contado con tres procesos independientes pero interrelacionados entre sí.

TRAINING SESSIONS Equipos que aprenden	6 sesiones de aprendizaje para que los equipos emprendedores definan las dinámicas a seguir para cumplir los objetivos que tienen como equipo.
PÍLDORAS FORMATIVAS	<ul style="list-style-type: none"> •2 módulos de VISUAL THINKING •2 módulos de DESIGN THINKING •1 módulo de – SERVICE DESIGN
TUTORIZACIÓN Y MENTORIZACIÓN	<p>Durante este proceso el equipo ha tenido un seguimiento por parte del teamcoach (Ziortza Olano).</p> <p>El proceso se ha complementado con la incorporación de una <i>leinner</i> (Iratxe Tajada Merodio) en formato de proyecto fin de grado, con el objetivo de introducir elementos disruptivos en el Sistema.</p>



Servicio de Innovación: espacios y cifras

En apenas cuatro meses desde que se inició el proceso, se han obtenido resultados reseñables con impacto en las dinámicas internas y consecuente mejora en el diseño y prestación de servicio. Así, se han creado los siguientes espacios que promuevan la innovación dentro de la organización:

INNOLAK

Espacios para la innovación, la creatividad y la co-creación, en los que se hace uso de dinámicas orientadas a compartir el conocimiento dentro de la organización y que están enfocadas a la práctica. Constituyen una herramienta o recurso de trabajo de valor añadido y están clasificadas en cinco tipos diferentes (Tool, Project, New, Events, Book sharing y openINNOLAK).



Periodicidad: 2 INNOLAK/mes

SHARINN

Espacios dedicados expresamente a proyectos y actividades en marcha, en los que se introducen dinámicas de innovación y de mejora continua como el Service Blueprint combinado con SCRUM, Motorola, Visual thinking, etc.



Periodicidad: según necesidades del proyecto

TRAINING SESSIONS

Sesiones de entrenamiento enfocadas a trabajar temas que giren entorno al mismo (ej. compartir conocimiento, analizar el trabajo realizado, establecer objetivos, etc.).

Periodicidad: 1 TS/mes

LOG DE IDEAS

Creación de un registro de ideas que permita monitorizar la gestión de las ideas recibidas, ya sean de origen interno o externo.

Periodicidad: flujo continuo

A continuación, se recogen de forma resumida las cifras principales de los distintos espacios de innovación relativos al periodo comprendido entre mayo y septiembre de 2017².

	Log de ideas	INNOLAK	SHARINN	TS
Jul-Dic 2017	54	13	2 proyectos	8

² En agosto y septiembre de 2017 no se han realizado INNOLAK ni SHARINNs.

8. PROYECTOS Y CONVENIOS

8.1. EURETALENT- EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia Talent lidera el desarrollo de una red de organizaciones europeas para la movilidad del talento.



Esta iniciativa tiene como objetivo crear una **red sólida y dinámica**, donde el **intercambio de prácticas innovadoras** entre las organizaciones de distintas regiones europeas en relación con la gestión de la movilidad del talento, la **promoción de la movilidad circular** o la mejora de la **Triple Helix**, revertirán en un **aumento de la innovación y de la competitividad de nuestro territorio**

Socios fundadores:

- Bizkaia Talent: Presidente
- CERTH, GR: Vicepresidente
- IP&D, IL: Secretario
- GSO, DE: Tesorero
- BIU, IL: Vocal



Consolidación de una red de organizaciones en el exterior que trabajan en ámbitos similares a las actividades de Bizkaia Talent a nivel internacional, que pueden ser una fuente de aprendizaje de buenas prácticas en la gestión del talento en ámbitos regionales así como una oportunidad para colaborar e impulsar conjuntamente iniciativas.

8.2. GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2017

La elaboración en 2016 del **Índice de Competitividad por el Talento de las Ciudades Europeas (ECTCI**, por sus siglas en inglés, *European Cities Talent Competitiveness Index*) fue un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizaron los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de Bizkaia Talent, contó con la colaboración del INSEAD, una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración del Global Innovation Index o del Global Talent Competitiveness Index–GTCI, entre otros.

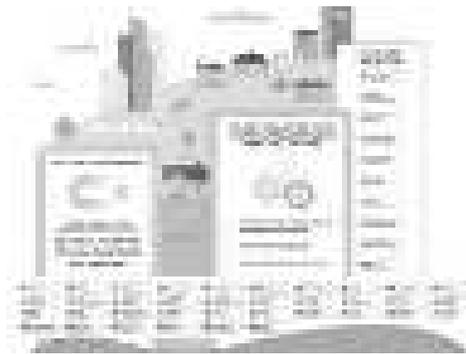
Objetivos e impacto del European Cities Talent Competitiveness Index

- Servir de base para un índice de competitividad del talento regional/local (ECTCI), que aporte una metodología robusta y rankings legibles a nivel global.
- Articular prioridades estratégicas a través de las cuales Bilbao/Bizkaia/Euskadi podrán mejorar su competitividad por el talento.

Actividades llevadas a cabo en 2017:

El impacto del proyecto piloto se ha visto claramente con la ampliación del ECTCI de nivel europeo a nivel mundial. Así pues, el equipo de Bizkaia Talent se desplazó a Davos, Suiza, donde el 16 de enero de 2017 tuvo lugar la Presentación del Global Cities Talent Competitiveness Index (GTCI).

El GTCI 2017 reflejó que Bilbao se encuentra entre las principales ciudades atractivas para el talento a nivel global, destacando, sobre todo, su capacidad de retención del talento y de generación de conocimiento.



8.3. ENTORNOS COLABORATIVOS – GROWING THRU COOPERATION

Bizkaia Talent participa en el proyecto Entornos Colaborativos – Growing Thru Cooperation. Este proyecto viene impulsado por el Área de Innovación de los 3 Parques de Euskadi y, en este caso, está orientado a contribuir al desarrollo de las empresas del Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia y de sus personas a través de la puesta en marcha de iniciativas conjuntas.

A través de esta iniciativa se pretenden conocer las necesidades de las empresas, contribuyendo al desarrollo de las entidades participantes y sus personas, así como promover la generación de sinergias y colaboraciones, de forma que la creación de este espacio de encuentro en el Parke de Bizkaia permita la generación y contraste de ideas y el establecimiento de un canal de comunicación directo entre agentes.

Cross-Mentoring Parkean

En el marco del proyecto Growing Thru Cooperation el Parque Científico y Tecnológico de Bizkaia, con el apoyo de SPRI, ha impulsado un Programa de Crossmentoring con el objeto de crear un espacio para la difusión del conocimiento y tejer una red de colaboración y de intercambio de experiencias entre profesionales.

Bizkaia Talent participa en el programa como una de las empresas promotoras de este pionero Programa de Mentoring con su Director Gerente, Ivan Jimenez Aira, como Mentor del área temática “Atracción, detección y retención del talento internacional” y 4 personas del equipo como *mentees* en las siguientes áreas temáticas: Fidelización del talento, Gestión de conflictos, Liderazgo y Liderazgo para la Innovación.

El programa que comenzó en abril de 2017, consta de 6 sesiones de mentoring grupal por cada una de las áreas temáticas, así como de varias sesiones formativas de carácter general para el conjunto de participantes en el programa. El cierre del programa está previsto para noviembre de 2017.



8.4. BASQUE TALENT OBSERVATORY

Bizkaia Talent trabaja en la creación de un observatorio digital que proporcione una representación consistente del mercado de trabajo en el País Vasco, a través del análisis de las necesidades de talento que ya están disponibles en internet.



El Basque Talent Observatory permite monitorizar un sector/mercado/etc. Por lo tanto, esta plataforma debe proporcionar una visión general de los trabajos publicados a nivel de la CAE, incluyendo la posibilidad de profundizar las ofertas de empleo relacionadas con una determinada área geográfica (provincia, comarca o municipio), profesión o habilidades y/o competencias (skills).

El observatorio digital se trata de una herramienta que por su contenido y versatilidad aportará valor añadido a:

- Instituciones Públicas,
- empresas y asociaciones de representación privadas,
- las autoridades públicas educativas y
- organismos de empleo y asesores laborales.

Hasta la fecha, se ha trabajado en la captación de agentes locales y portales web de empleo que deseen colaborar en el proyecto, en el desarrollo, prueba y testeo de una versión localizada de Wollybi, y la configuración del entorno para desplegar dicha versión localizada.



Asimismo, también se han analizado las versiones en Tableau para uso interno, se ha trabajado en la gestión del certificado SSL, se ha trabajado sobre los filtros a aplicar sobre la herramienta y se ha desarrollado la versión test de la página web del Basque Talent Observatory.

8.5. Jobs.ac.uk



Jobs.ac.uk es uno de los mayores portales digitales que alberga ofertas de empleo de carácter internacional para profesionales altamente cualificados. Lanzada en enero de 1998 por la Universidad de Warwick, este espacio web ha ido evolucionando con el paso de los años hasta convertirse en uno de los mayores lugares virtuales de captación de profesionales que atrae a los profesionales más

cualificados y con talento del Reino Unido, Europa y todo el mundo en general.

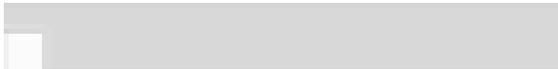
Todas las empresas que están suscritas y disfrutan de los servicios de bizkaia talent podrán publicar y difundir de manera totalmente gratuita y sencilla sus anuncios e información en la plataforma de ofertas de empleo cualificado JOBS.AC.UK que cuenta con un millón y medio de visitas mensuales procedentes de numerosos países.

A continuación, presentamos las cifras obtenidas hasta diciembre:

88 profesionales 17 ofertas



30 nacionalidades



12 ofertas de Centros Tecnológicos / Investigación

66 CV's

9 ofertas gestionadas a través de Bizkaia Talent

42 inscripciones a estas ofertas

Número de visualizaciones en jobs.ac.uk	34,787,795
Número de clics en Jobs.ac.uk	9,900
Número de correos abiertos	21,336
Número de visitas en anuncios	465

Todas estas visitas han impactado de la siguiente forma en nuestra BBDD y ofertas:

Número de profesionales registrados	85
-------------------------------------	----

Número de países de los profesionales registrados	13
Número de ofertas publicadas	16

8.6. ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE CERU Y BIZKAIA TALENT

La Asociación de apoyo a la movilidad de personas cualificadas en innovación y conocimiento, Bizkaia Talent y la Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (SRUK/CERU) han firmado un acuerdo de colaboración para la puesta en marcha y desarrollo de cuantas actividades y proyectos que sean de interés común con la finalidad de incrementar y difundir las acciones desarrolladas por todas ellas.

CERU es una organización independiente, sin ninguna afiliación política, y sin fines de lucro. CERU fue creada en julio de 2011 y se estableció oficialmente en junio de 2012, cuando se incorporó formalmente en el registro de la Casa de la empresa de Inglaterra y Gales. CERU fue creada para promover la creación de redes dentro de la comunidad de investigadores españoles que trabajan en el Reino Unido. Esta asociación también se centra en la difusión de la ciencia y en la búsqueda de nuevas oportunidades para los investigadores españoles en Reino Unido, buscando colaboraciones entre esta comunidad e instituciones relacionadas con la investigación y el desarrollo, así como empresas, en España y el Reino Unido.

A continuación, se detallan los objetivos concretos del acuerdo de colaboración:

- Definir y poner en marcha programas conjuntos de movilidad de investigadores.
- Cooperar en la organización y celebración de eventos que promueven la interacción y el contacto entre investigadores de las dos entidades.
- Fomentar la participación en proyectos conjuntos de I+D+i entre la Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE) y Reino Unido.
- Cooperar en cuantas otras acciones sean de interés común.

CERU/BIZKAIA TALENT BASQUE YOUNG INVESTIGATOR AWARD

Como consecuencia de la firma del acuerdo de colaboración entre Bizkaia Talent y CERU, ambas entidades han acordado convocar la primera edición del premio "SRUK/Bizkaia Talent Young Basque Investigator Award". Este premio tiene como objetivo el reconocer y apoyar la carrera profesional de un joven investigador vasco que ejerza su actividad investigadora en el Reino Unido.

Este premio está patrocinado por Bizkaia Talent y se enmarca dentro de su línea de actuación de reconocimiento de la carrera profesional internacional de los/las jóvenes vascos/as altamente cualificados, que en este caso tiene como objeto proporcionar a jóvenes científicos la oportunidad de investigar las áreas más innovadoras del sector a través de becas y programas especiales.

Entre los requisitos que deberán cumplir los aspirantes a los premios se encuentra la de ser socio regular de la Asociación SRUK/ CERU; demostrar actividad investigadora en el ámbito de las Ciencias Naturales, Ingenierías Humanidades y Ciencias Sociales; haber nacido en la Comunidad Autónoma de Euskadi o estar empadronado en cualquier municipio de la Comunidad con al menos dos años de anterioridad a realizar la solicitud y desarrollar desde al menos un año de su labor investigadora en Reino Unido; tener menos de 40 años; tener un título de Licenciatura/ Ingeniería o Grado y estar en posesión de un máster, doctorado o postdoctorado, así como no tener más de 5 años de experiencia postdoctoral a día de cierre de la convocatoria.

Para evaluar a las y los aspirantes se ha tenido en cuenta la calidad del currículum del solicitante, una memoria de investigación, una carta de motivación. Asimismo, aquellas solicitudes que indiquen una movilidad entre Reino Unido y País Vasco, han tenido una consideración especial. De este modo, el premio se adjudicó por concurso de méritos a aquellas solicitudes que han tenido una puntuación más alta entre las presentadas dentro del plazo establecido.

Las candidaturas las evaluó el Comité Científico de SERUK/CERU, siendo la concesión del premio adjudicada por un jurado mixto formado por miembros de la Junta Directiva de CERU y de Bizkaia Talent.

Dotación económica y entrega del premio

Se concedieron un total de tres premios: el primero con una dotación económica de 5.000 euros y los dos restantes con dotaciones de 1.000 euros cada uno.

Bizkaia Talent cubrirá el importe bruto derivado del otorgamiento de los tres premios, así como los gastos de viaje y alojamiento de los/las galardonados/as, necesarios para asistir a la ceremonia de entrega que se celebró en el marco del encuentro UESCADA SCIENCE+ entre el 18 y el 20 de septiembre de 2017 en Bilbao.

8.7 Young Basque Investigator Award

La Sociedad de Científicos Españoles en Reino Unido (SRUK/CERU) ha convocado la primera edición del premio “SRUK/Bizkaia Talent Young Basque Investigator Award” (YBIAward). Este premio tiene como objetivo el reconocer y apoyar la carrera profesional de un joven investigador vasco que ejerza su actividad investigadora en el Reino Unido.

El premio está patrocinado por Bizkaia Talent y se enmarca dentro de su línea de actuación de reconocimiento de la carrera profesional internacional de los/las jóvenes vascos/as altamente cualificados, que en este caso tiene como objeto proporcionar a jóvenes científicos la oportunidad de investigar las áreas más innovadoras del sector a través de becas y programas especiales.

Cabe mencionar, que uno de los aspectos que ha recibido especial consideración por parte del Comité Evaluador, ha sido el impacto que las acciones presentadas por los candidatos residentes en el Reino Unido tendrán en el País Vasco.

Dotación Económica

El YBIAward ha comprendido un total de tres premios. El primero ha contado con una dotación económica de 5.000 euros y se han concedido dos áccesits de 1.000 euros cada uno.

Convocatoria

A continuación, se detallan los plazos de la primera convocatoria del YBIAward, seguidos de los principales datos resultantes de la misma:

- Plazo de presentación de solicitudes: 13/03/2017 – 05/05/2017
- Fin del plazo de Evaluación Comité Científico: 21/06/2017
- Evaluación Jurado Científico, Directiva CERU, Bizkaia Talent: finales de junio.
- Comunicación a los galardonados: primera semana de julio.
- Ceremonia de Entrega: 19/09/2017 (Science+ 2017, ERA Career Day Bilbao)

Figura 8.7.1: Datos de la convocatoria del YBIAward



Figura 8.7.2: Datos de la convocatoria del YBIAward



Ceremonia de entrega y Galardonados

El acto de entrega de la primera edición de los premios SRUK/Bizkaia Talent Young Basque Investigator Award tuvo lugar el 19 de septiembre en el marco del encuentro Science+ Era Career Day en Bilbao.

Pablo Berrecheguren Manero, Doctor en Neurobiología y Director de contenidos y presentador de *Neurocosas* fue el encargado de presentar la ceremonia de entrega, donde Naiara Rodríguez Flórez recibió el primer premio de 5.000 euros sobre el escenario del Bizkaia Aretoa. Asimismo, se hizo entrega de los dos accésits de 1.000 euros cada uno a José Ignacio Aizpurua Unanue y a Eneko Axpe Iza.

A continuación, se resumen los principales datos de los galardonados:



Ivan Jimenez Aira, Director Gerente de Bizkaia Talent junto a José Ignacio Aizpurua Unanue, Naiara Rodríguez Flórez, Eneko Axpe Iza y Nerea Irigoyen Vergara, Directora de Relaciones Internacionales de CERU.

Galardonado/a	Cuantía premio	Formación académica	Objeto
Naiara Rodríguez Flórez	5.000€	<ul style="list-style-type: none"> Ingeniería industrial Doctorado en Bioingeniería, Imperial College de Londres 	Presentar los resultados de su trabajo post-doctoral en la prestigiosa conferencia bianual de la Sociedad Internacional de Cirugía Craneofacial (ISCF) en México (oct-2017).
José Ignacio Aizpurua Unanue	1.000€	<ul style="list-style-type: none"> Ingeniería de telecomunicaciones Doctorado en Electrónica y Computación 	Financiar la estancia en el Instituto de Energía y Medio Ambiente de la Universidad de Strathclyde de uno de los alumnos de doctorado cuya tesis dirige.
Eneko Axpe Iza	1.000€	<ul style="list-style-type: none"> Licenciado en Física Master en Ciencia de Materiales y en Biología Molecular y Biomedicina Doctorado en Electricidad y Electrónica 	Realizar en Bilbao el workshop “Developing new materials for tissue engineering” con la participación de investigadores de Cambridge, Oxford, MIT, Stanford y Max Planck.

Acciones adicionales

Adicionalmente, Bizkaia Talent en línea con su compromiso por promover la carrera investigadora y conocimiento avanzado de los/las jóvenes vascos/as, ha colaborado con dos de los galardonados.

Por una parte, ha colaborado en la difusión del simposio internacional *Materials for tissue engineering international symposium* organizado por el **Dr. Eneko Axpe Iza** y que tuvo lugar en la Facultad de Ciencia y Tecnología de la UPV/EHU el 9 de noviembre de 2017. Bizkaia Talent también esponsorizó el *networking coffee break* de dicho encuentro.

Por otra parte, desde la Asociación se colaboró con el **Dr. Jose Ignacio Aizpurua Unanue** en la búsqueda de un posible candidato a realizar su tesis en la Universidad de Strathclyde.



8.8. GAZTESAREGILEAK



El año 2017 es el año joven en Bizkaia y dado que Bizkaia Talent, gestiona la Red Talenta, formada por más de 1.000 jóvenes que han sido y/o son estudiantes de las Universidades vascas que pasaron por alguno de los programas del servicio Talenta de Bizkaia Talent, colaborará con la Diputación Foral de Bizkaia en el reto de poner en marcha un año joven que visibilice su compromiso con la juventud y sea capaz de generar una dinámica en la que las propias personas jóvenes sean protagonistas activas del mismo.

Para ello, la figura más relevante del proyecto será “los/as comisarios/as jóvenes” - Gaztesaregileak, que se constituirán en agentes de campo que recorrerán el conjunto de comarcas de Bizkaia visibilizando, dinamizando y socializando el año joven de Bizkaia en los espacios significativos para la juventud.

Dos miembros de la Red Talenta de Bizkaia Talent elegidos por la Diputación foral de Bizkaia para ser los primeros Gaztesaregileak del territorio.

Además, un equipo multidisciplinar de 7 jóvenes talentos procedentes de la primera edición del innovador programa Talenta Challenge impulsado por bizkaia talent está trabajando en el diseño de la nueva Bizkaia Gazte Txartela

Los proyectos del Año de la Juventud se estructuran en torno a 6 áreas, que buscan generar oportunidades que ayuden a las personas jóvenes a formarse, trabajar, participar, ayudar, conectar con el mundo y disfrutar.

SAREGILEAK Y BIZKAIA GAZTE TXARTELA

Los Gaztesaregileak son dos jóvenes, Estibaliz y Endika, que acudirán a los lugares donde se encuentra o se reúne la gente joven. Es decir, son dos representantes de la juventud que recorrerán el conjunto de comarcas de Bizkaia visibilizando, dinamizando y socializando el año joven de Bizkaia en los espacios significativos para la juventud.

Es una apuesta por estar presente en los lugares y espacios en los que están, conviven y se relacionan las personas jóvenes del territorio y hacerlo a su manera. Su misión será escuchar a las personas jóvenes, conectar sus principales demandas y preocupaciones con la oferta de la Diputación Foral de Bizkaia, generar una red de contactos que estará constantemente informada de las oportunidades que surjan, identificar proyectos y generar oportunidades.

Los dos Gaztesaregieak contarán con el apoyo constante e inestimable de otros agentes fundamentales como el coordinador o coordinadora del proyecto o un equipo de mentores. Este grupo jugará un papel clave en este proyecto al estar integrado por entidades significativas en campos relevantes para la juventud como el director gerente de bizkaia talent, Ivan Jimenez, Jokin Garatea (Clúster GAIA), Inés Anitua (Cluster ACICAE), Jesús Riaño (Universidad de Deusto), Aitzol Lamikiz (UPV/EHU), o Ainara Basurko (ambos de BEAZ) entre otros.

8.9. Programa de inmersión en automoción - AIC



Bizkaia Talent ha firmado un convenio de colaboración con el **Automotive Intelligence Center (AIC)** que dirige **Inés Anitua**.

Bizkaia Talent adjudicará ayudas a miembros de **RED Talentia** que se inscriban para participar en el programa del AIC para la inmersión en automoción.

Esta iniciativa, tendrá lugar durante la semana del 3 al 7 de julio de este año, está dirigida a los estudiantes de último curso de la universidad y FP de distintas especialidades entre las que se

encuentran las ingenierías, ADE, marketing y recién licenciados en general.

Se trata de un modelo experiencial sin aulas ni sesiones magistrales donde se realizarán reuniones con expertos de alto nivel bajo la dirección de un coordinador, visitas a empresas, fábricas, unidades de I+D o centros como la *Mercedes Vitoria*, *Gestamp*, *CIE Automotive*, *BATZ*, *GKN*, *Bridgestone* o *Microdeco* entre otros.

Además, se llevarán actividades complementarias como la participación en la jornada del Basque Automotive Industry 2017 (BAI) donde se realizará una entrega de premios.

8.10. Deusto Business School - ESG Investment and Finance Summer Programme



Bizkaia acogió durante los días 26 y 27 de junio la cumbre internacional sobre inversión responsable Biscay ESG Global Summit. Esta cita reunió a expertos mundiales de una materia que está cobrando mayor relevancia en el mundo de las finanzas, ya que cada vez se tienen más en cuenta criterios medioambientales, sociales, de género o de diversidad a la hora de tomar

decisiones de inversión.

Este encuentro de inversión responsable se enmarca en el esfuerzo de la **Diputación Foral de Bizkaia** por volver a convertir al territorio en un “hub financiero”, y se verá acompañada por uno de los seminarios más intensivos y completos de Europa impartido en la Universidad de Deusto: el “ESG Investment and Finance Summer Programme” que este año se centrará en la inversión responsable y tendrá lugar del 26 al 30 de junio. Se trata del primer programa universitario con 30h de formación destinadas exclusivamente a la totalidad de agentes que conforman el ecosistema ambiental, social y de gobierno corporativo (ESG).

Bizkaia Talent es consciente de la importancia de esta iniciativa y ha querido colaborar con el programa tanto en su difusión como en ofrecer la posibilidad de participar en el mismo. De este modo, la organización para la atracción, retención y vinculación del Talento a Bizkaia – País Vasco acaba de firmar un acuerdo con la **Deusto Business School**, con el objetivo de adjudicar ayudas de matrícula para el ESG Investment and Finance Summer Programme entre los participantes de la **RED Talentia**.

En este contexto, Bizkaia acogerá la primera cumbre sobre inversión responsable, Biscay ESG Global Summit, tal y como adelantaron el Diputado General de Bizkaia, **Unai Rementeria**; el vicepresidente de Fineco-Banca Privada Kutxabank, **Enrique Sáez**, y el Decano de Deusto Business School, **Guillermo Dorronsoro**.

Esta cumbre de inversión responsable se enmarca en el esfuerzo de la Diputación Foral de Bizkaia por volver a convertir al territorio en un “hub financiero”, que se verá acompañada por uno de los seminarios más intensivos y completos de Europa impartido en la Universidad de Deusto. Este “ESG Investment and Finance Summer Programme” versará sobre la inversión responsable y tendrá lugar del 26 al 30 de junio. Se trata del primer programa universitario con 30h de formación destinadas exclusivamente a la totalidad de agentes que conforman el ecosistema ESG.

8.11. Bizkaia Talent y la Obra Social “la Caixa” firman un acuerdo de colaboración para desarrollar el programa Talentia Challenge

El convenio permitirá aumentar las actividades, y los desplazamientos a las visitas internacionales de los participantes en la iniciativa

El director gerente de Bizkaia Talent, **Ivan Jimenez**, y la directora de Instituciones de CaixaBank en Bizkaia, **Elena Abando**, han firmado un convenio de colaboración por el que la Obra Social “la Caixa” para potenciar aún más el pionero programa Talentia Challenge.

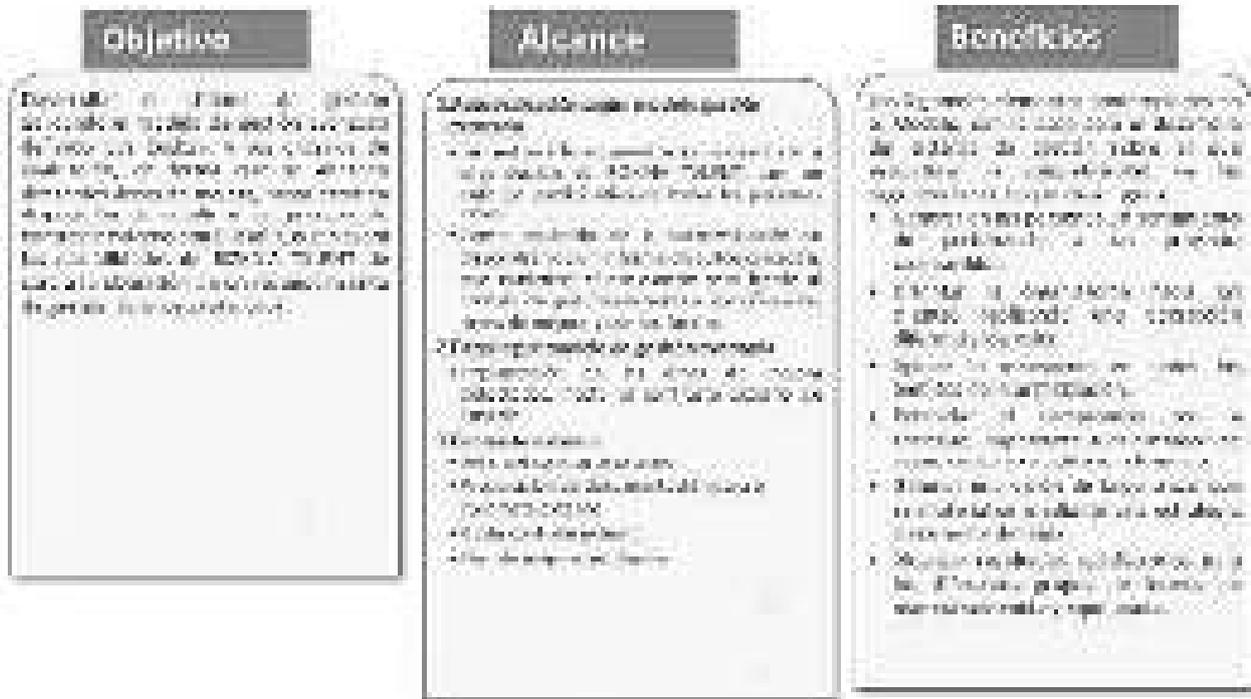
El acuerdo se extiende a realización de las actividades del propio programa, y especialmente a potenciar las visitas internacionales, como las que se han desarrollado recientemente a grandes ciudades como Finlandia o Cambridge.

La firma de este convenio es una gran oportunidad, ya que facilita el desarrollo del programa y la realización de actividades y visitas internacionales que, sin lugar a duda, permiten una mejor formación y experiencia a los participantes de esta primera edición del programa Talentia Challenge.

Desde la Obra Social “la Caixa” buscan potenciar la creación de empleo joven y el emprendimiento, y valoran Talentia Challenge como un programa que está perfectamente alineado con sus prioridades.



8.14. AUTOEVALUACIÓN Y DESPLIEGUE DEL MODELO DE GESTIÓN AVANZADA



Autoevaluación.

- Con el marco de referencia que cada organización elija
- Con la dedicación y participación que se necesite y tenga

Contraste externo.

- Documentación en función de grado de avance.
- Entre 1 y 3 personas
- Una mañana (8:30-14:30)
- De la gestión global o sobre elementos específicos

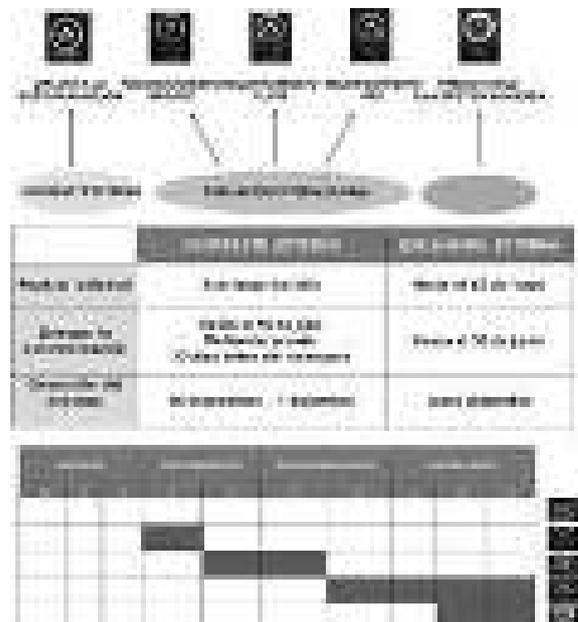
Posibilidad de lograr Diploma de Gestión Avanzada.

Evaluación externa.

- Documento Guía de Gestión
- Entre 4-7 personas
- 1 mañana + 3 días de visita

Para organizaciones avanzadas

Posibilidad de lograr Reconocimiento: Bronce, Plata, Oro y Premio Vasco.



9. RELACIÓN DE EVENTOS

9.1. MIT EUROPEAN CAREER FAIR, (ECC) DEL 6 AL 8 DE FEBRERO DE 2017 – BOSTON- EEUU

Bizkaia Talent consolida su presencia en el MIT European Career Fair de Boston representando a 34 organizaciones vascas

Durante los días 24, 25 y 26 de febrero Bizkaia Talent participó por octavo año consecutivo en el Massachusetts Institute of Technology **MIT European Career Fair** que se celebra anualmente en Boston. Un encuentro al que acuden más de 5.000 candidatos altamente cualificados (europeos, norteamericanos y



del resto del mundo) y 132 empresas y organizaciones europeas con necesidades de contratación en el campo privado y científico.

La organización acude a esta cita internacional con el objetivo de localizar y contactar con profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para organizaciones de Bizkaia-País Vasco, con el propósito de estudiar posibles contrataciones y colaboraciones entre esos profesionales y las empresas, incluso sin necesidad de ser contratados, para el desarrollo de líneas de investigación y desarrollo de productos y/o servicios, haciendo especial hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en EEUU.

En esta Feria se ofrecen alternativas profesionales a quienes deseen trabajar en el continente europeo, con entidades que requieran perfiles altamente especializados y que puedan ofrecer oportunidades de carrera en Europa. La mayoría de los candidatos provienen de las mejores universidades de USA, como el MIT, Harvard y la liga Ivy (formada por las universidades de Columbia, Princeton, Cornell y Yale, entre otras). Esta Feria Europea de Empleo es el mayor evento de este tipo que tiene lugar en EEUU desde 1995. De manera concreta, “este año en nuestro stand se presentarán alrededor de 100 ofertas de trabajo altamente cualificado a los asistentes a la feria”, anuncia Jimenez.

Este año como novedad y con el objetivo de “unir y redoblar fuerzas”, el stand de la Red Be Basque Talent Network, compuesta por más de 7.800 profesionales y más de 300 organizaciones y promovida por Bizkaia Talent, acogió a un equipo procedente de la iniciativa Gipuzkoa Talent.

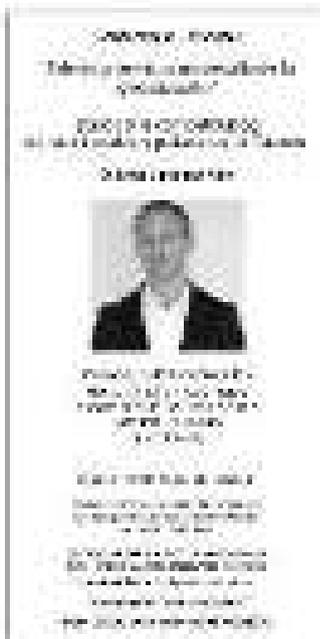
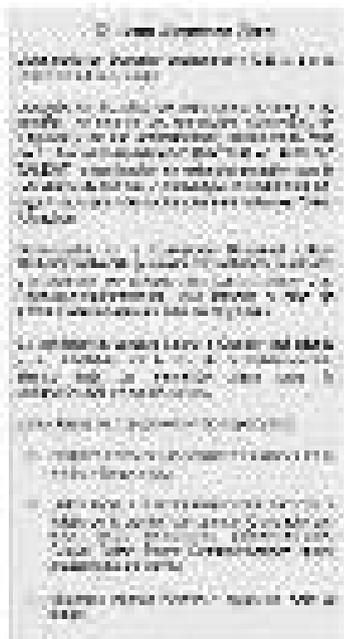
En la edición 2017, Bizkaia Talent representó a un total de 34 organizaciones vascas: Alcad (1); Cie Automotive (1); Lantier (1); Alerion Technologies S.L. (1); Basque Center for Macromolecular Design and Engineering (1); BBD Biophenix S.L. (1); Bc3 -Basque Centre for Climate Change (1); Bcam- Basque Center for Applied Mathematics (7); Bcmaterials – Basque Center For Materials, Applications & Nanostructures (6); Carnicas (1); CEIT (1); Cic Energigune: Centro de Investigación en Energías Alternativas (2); Counter Craft (2); Dana Sycer Ayra Cardan (1); Danobat (7); Erle Robotics (2); Etxe-Tar Sistemas de Mecnaizado (4); Fundación Tecnalia Research & Innovation (3); Gestamp (1); Ieteam Consultores (4); Ik4-Ideko (2); Maier Technology Centre S.Coop. (1); Nem Solutions (4); Nuevas Estrategias de Mantenimiento, S.L. (4); Obe Hettich (1); Polymat Fundazioa-Basque Center For Macromolecular Design And Engineering (1); Tenneco Automotive Iberica SA (1); Ulma Handling Systems (3); Universidad de Deusto (11); UPV/EHU (2); Vicomtech (4) con la misión de captar y atraer profesionales de alto nivel en los ámbitos científico, tecnológico y empresarial.

7 ediciones anteriores de European Career Fair (Ecf), (2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016)

Hasta la fecha Bizkaia Talent ha representado un total de **45 organizaciones** vascas, ACHUCARRO Basque Center for Neuroscience; Advanta Holdings ltd; Artech; Azti-Tecnalia; Basque Center for macromolecular Design and Engineering; BCAM- Basque Center for Applied Mahtematic; BC3; Baltogar; BC Materials; Biocruces, CAF; CIC bioMAGUNE, CIC energiGUNE, CIC nanoGUNE, CIE Automotive,; Cluster Teic; Deustotech ; Edai-Inauxa; Fagor Arrasate S.Coop; Ferruelo y Velasco; Fundación Biofísica Bizkaia; Fundación Tecnalia Research & Innovation; Gaia; Genetadi; Graphenea S.A., Gestamp; Grupo Ulma s.coop; Histicell, Ikerlan, Itp, Ideko-IK; IK4-Ikerlan; Iberdrola; Idom; Ingeteam; Maier, S. Coop; OWL Genomics; Pa Consulting Services limited sucursal en España; Panda Security, S.L.; Polymat Fundazioa; Sener; Ticketbis; Universidad de Deusto; Ve Interactive Spain sl; ZIV; y ha tratado de captar **252 profesionales**.

Ha identificado entre 150-200 candidatos por edición y ha realizado **286 entrevistas individuales** (entre 50-60 entrevistas por edición) entre los candidatos más adecuados y motivados para trasladarse al País Vasco.

9.2. CONFERENCIA – DEBATE 03/02/2017



Conferencia - Debate 03-02-2017

Grupo Vasco del C.E. del Club de Roma

El 3 de febrero de 2017 tuvo lugar la

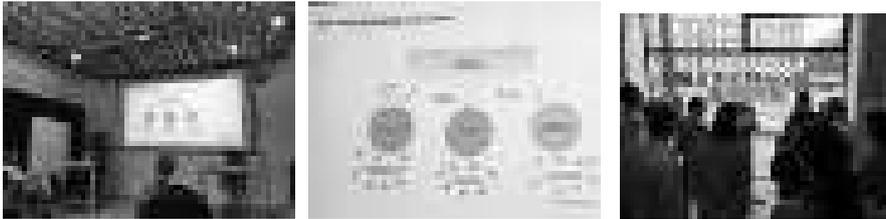
conferencia/debate del Grupo Vasco del Club de Roma, Talento y territorio un desafío de la globalización.- Davos y la competitividad de las ciudades y países por el Talento, impartida por D. Iván Jiménez Aira, Managing Director en Bizkaia Talent.

Estructuró su exposición en tres apartados: Grandes retos de las regiones europeas en el medio y largo plazo. Datos clave a nivel mundial sobre presente y futuro de la gestión del talento. Contraste con otras áreas territoriales, países/ciudades, Global Cities Talent Competitiveness Index presentado en Davos Nuestros puntos fuertes y retos de cara al futuro.

9.3. JORNADAS DE INTERNATIONAL TRAINING PROGRAMME TALENT ATTRACTION MANAGEMENT

INTERNATIONAL TRAINING PROGRAMME TALENT ATTRACTION MANAGEMENT FOR EUROPEAN CITIES, REGIONS AND COUNTRIES

Bizkaia Talent participó el mes de abril 2017 en el International Training Programme para la atracción del talento para ciudades, regiones y países Europeos. Estas jornadas se celebraron en Bruselas y a ellas acudieron representantes de diferentes regiones y área metropolitanas diferentes países.



9.4. TEDxUDeusto



El 24 de marzo de 2017 se celebró el evento **TEDxUDeusto** gracias al esfuerzo de la asociación universitaria Lagunarte y el patrocinio de **Bizkaia Talent entre otros**.

En TEDxDeusto se intercalaron conferencias en vivo y documentos audiovisuales para suscitar un profundo debate entre las diferentes

generaciones del sector humanitario y tratar de generar un nuevo enfoque y empuje a la forma en la que se desarrolla la práctica humanitaria. Desde Lagunarte manifiestan que “para que el mundo avance, es necesario acercar la economía del conocimiento a todos los rincones de la sociedad”.

De este modo, durante el evento al que asistió el director gerente de Bizkaia Talent, **Ivan Jimenez**, en representación de la organización, las y los asistentes tuvieron la oportunidad de escuchar los conocimientos y experiencias del General Manager International de Stubhub, **Jon Uriarte**; el Catedrático de Estrategia y Economía, London School of Economics, **Ignacio Palacios-Huerta**; la CEO y fundadora de MET Community, **Yanire Braña**; el Portfolio Manager de Kiva, **Juan Barbed**; el Director de la revista Cambio 16, **Gorka Landaburu**; el Presidente Solarpack, **José Galíndez**; Social and Sustainable Capital, **Laura Montenegro** y de la Events and Communication Manager at Fair Saturday, **Paloma Rodrigo Salaverri**.

ASOCIACIÓN LAGUNARTE

Esta agrupación universitaria forma parte de un proyecto social impulsado por estudiantes de la **Deusto Business School** cuyo principal objetivo es promover valores de **solidaridad y cooperación en la sociedad** para reducir la desigualdad y vivir en un mundo más justo.

El proyecto nació en febrero de 2014 después de que esta iniciativa ganara uno de los premios del I Concurso de Iniciativas para la Creación de Asociaciones, organizado conjuntamente por **Deusto Business Alumni y Bizkaia Talent**.

Este concurso tuvo su origen en el programa de Bizkaia Talent “**Talent Pro Bizkaia**”, desarrollado junto con la fundación Altuna, y en ella se recogieron ideas de las experiencias internacionales de estudiantes de Bizkaia. Una de las ideas ganadoras, fue la presentada por la estudiante de la Deusto Business School Marta Pinedo, que precisamente proponía la creación de un sistema de asociacionismo estudiantil basado en su experiencia en la Escuela de Negocios de Lyon. “Bizkaia Talent propuso esta idea a la Deusto Business School, y ya se están viendo los frutos con iniciativas como la llevada a cabo por Lagunarte con la organización de este primer TEDxUDEusto”, señala Ivan Jimenez.

9.5. RED DE MOVILIDAD EUROPEA: EURAXESS

Fundada el 1 de junio de 2008, EURAXESS, iniciativa de la Comisión Europea, constituye una herramienta fundamental para ayudar a los investigadores a superar las barreras a la movilidad. Los servicios EURAXESS contemplan desde el asesoramiento en materia de movilidad investigadora, las oportunidades de financiación europea en I+D+i hasta el desarrollo de carrera investigadora, entre otros.

EURAXESS está formada por centros estatales, regionales y locales, siendo Bizkaia Talent uno de ellos. La red europea de movilidad engloba asimismo cuatro grandes iniciativas

9.5.1. 1ª JORNADA DE COORDINACIÓN de EURAXESS – Spain

Fecha: 16 marzo 2017 Lugar: Ministerio de Economía, Industria y Competitividad - Madrid

Número de Asistentes: 50 personas de más de 35 Centros EURAXESS.

TEMAS TRATADOS:

- FECYT revisó los contenidos del **nuevo portal europeo de EURAXESS**, con especial énfasis en sus nuevas funciones y la integración de la extranet EURAXESS.
- Presentación del **proyecto ODISEA**: es un inventario internacional de los depósitos y revistas que admiten datos de investigación a escala mundial. Comenzó en 2011 y desde 2013 recoge prioritariamente las revistas que aceptan material suplementario (título y URL como mínimo). Es un proyecto conjunto de investigadores que pertenecen a seis universidades estatales, vinculado a OpenDataScience-Datasea: Universidad Politécnica de Valencia, Universitat de València, Universitat de Barcelona, Universitat Ramon Llull, Universidad Católica de Valencia y Universidad de Murcia.
- HRS4R - Caso práctico de la Universidad Carlos III de Madrid (UC3M) Carmen Martín Romo y Susana Contreras (UC3M)
- Proyectos Europeos:
 - PIPERS:
Temática: Desarrollo profesional del personal investigador (RCD)
Duración: Octubre 2014 – Febrero 2017
EURAXIND
Temática: Apoyo a la movilidad intersectorial
Duración: Mayo 2016 – Abril 2018
 - Avances en TOP III
Temática: Desarrollo de la red EURAXESS

Duración: Septiembre 2015 – Agosto 2018

Actividades: Network Call; Training (Zagreb, Croacia 6-7 Junio 2017); Study visits; Portal nacional

○ EUESCADA

Temática: Organizar Career Days

Duración: Marzo 2017 – Febrero 2018

Socios: UCLM, BTALENT, AAC, UGR, UC, UZ

Actividades:

- Career Day Toledo: 23-24 mayo 2017
 - **Career Day Bilbao: 18, 19 y 20 de septiembre 2017 (Science +)**
 - Career Day Granada: 28 y 29 de septiembre (Noche de los Investigadores)
 - Career Day Santander: octubre
 - Career Day Zaragoza: octubre
- Taller “Responsible Research and Innovation” (RRI) - Introducción Rosina Malagrida (Living Lab de Salud, IrsiCaixa)
Se centró en la Investigación e Innovación Responsables, resaltando la importancia de R&I más abierta e inclusiva, que responda mejor a las necesidades de la ciudadanía.
Hay un CAMBIO de paradigma: el s.XXI requiere una revolución en cada una de las etapas del proceso de I+D+i, es decir, I+D+i más abierta y más inclusiva, que responda mejor a las necesidades sociales
 - Taller “Responsible Research and Innovation” (RRI) – Agendas políticas
 - Taller “Responsible Research and Innovation” (RRI) – RRI en proyectos

9.5.2. RED EURAXESS. 8ª CONFERENCIA BIANUAL – La Haya 15 & 17 de mayo 2017

Entre los pasados días 15 y 17 de mayo tuvo lugar en La Haya la 8ª Conferencia Bial EURAXESS.

Con carácter bianual todos los nodos EURAXESS en Europa y resto del mundo se reúnen con el fin de estimular el networking y el intercambio de experiencias y conocimiento entre todos los miembros de la Red. Para esta 8ª Conferencia Bial EURAXESS Bizkaia Talent ha sido una de las 9 entidades seleccionadas a nivel nacional para asistir.



Durante los diversos workshops planteados, se pudieron trabajar aspectos tales como el impacto y las oportunidades que ofrecen los servicios EURAXESS a la comunidad investigadora, la mejora en la implementación de metodologías para el desarrollo de carrera investigadora, y el tratamiento de cuestiones de género en la investigación en la movilidad investigadora. Bizkaia Talent participa a la Conferencia Bial de la Red Euraxess en la Haya donde ha tenido la oportunidad

de asistir a Talleres, Conferencias y Networking para ahondar en temas como:

EUROPEAN CONFERENCE	EUROPEAN CONFERENCE
<p>TOP3 PROJECTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • The role of the university in the development of the talent • The importance of the mobility of the personnel • The role of the university <p>REFLEX PROJECTS</p> <p>The importance of the mobility of the personnel in the development of the talent</p> <p>PIPERS PROJECTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • The role of the university in the development of the talent • The importance of the mobility of the personnel 	<p>EUROPEAN CONFERENCE - RESULTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • The role of the university in the development of the talent • The importance of the mobility of the personnel <p>EUROPEAN CONFERENCE - RESULTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • The role of the university in the development of the talent • The importance of the mobility of the personnel
<p>EUROPEAN CONFERENCE - RESULTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • The role of the university in the development of the talent • The importance of the mobility of the personnel <p>EUROPEAN CONFERENCE - RESULTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • The role of the university in the development of the talent • The importance of the mobility of the personnel 	<p>EUROPEAN CONFERENCE - RESULTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • The role of the university in the development of the talent • The importance of the mobility of the personnel <p>EUROPEAN CONFERENCE - RESULTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • The role of the university in the development of the talent • The importance of the mobility of the personnel

Dicha conferencia sirvió además para compartir resultados de los proyectos TOP3, REFLEX y PIPERS en los que participan miembros de la red

9.5.3. 2ª JORNADA DE COORDINACIÓN de EURAXESS – Spain

Fecha: 13 y 14 de septiembre 2017 **Lugar:** Hotel Vía Castellana Madrid

Número de Asistentes: 36 personas de más de 30 Centros EURAXESS.

TEMAS TRATADOS:

- Principales noticias de la reunión de coordinación de BHO (Junio, Bruselas)- Izaskun Lacunza (FECYT)
- Conferencia bienal. Principales resultados - (Almudena Suarez (ULPGC), Nuria García (UOC), Laura Valle (AAC), Eduard Lorda (AGAUR), Juana Sanz (IMDEA Agua), Carmen Méndez (Bizkaia Talent)
- Presentación de nueva “Guía para la gestión de la movilidad del personal extranjero en España -2017” – Izaskun Lacunza (FECYT)
- Condiciones de entrada y residencia en España para estudiantes e investigadores - Inmaculada Sedano Sánchez (Unidad de Grandes Empresas y Colectivos Estratégicos Subdirección General de Inmigración)
- EURAXIND Workshop
 - **EURAXIND. Objetivos del Proyecto y resultados principales**– Emma Day (CRAC-Vitae)
 - **EURAXIND Institutional workshop** – Svetlana Dimitrova (Sofia University)
 - How to improve academia business engagement? - Xavier Eekhout (FECYT), Svetlana Dimitrova (Sofia university)
 - EURAXIND Institutional Engagement Toolkit – Xavier Eekhout (FECYT), Svetlana Dimitrova (Sofia University).

- How can we help researchers evidence their skills for intersectoral mobility? – Emma Day (CRAC-Vitae), Svetlana Dimitrova (Sofia University)
- EURAXIND Career Development Module – Emma Day (CRAC-Vitae)
- Discussion

9.5.4. ERA CAREER DAY BILBAO Science+



En el proyecto europeo “EUESCADA”, coordinado por la FECYT y que recibe financiación del programa de investigación e Innovación de la Unión Europea “Horizonte2020” bajo el acuerdo de financiación **número 741373**, han participado seis socios más: la Universidad de Cantabria, la Universidad de Zaragoza, la Universidad de Granada, la Universidad de Castilla La Mancha, la Agencia Andaluza del Conocimiento y Bizkaia Talent. El proyecto tenía como objetivo ofrecer la máxima información posible a universitarios terminando sus carreras y a los investigadores en España que se encuentren evaluando sus opciones profesionales.

En el caso de ERA CAREER DAY Bilbao, Bizkaia Talent ha sido el encargado de dirigir, coordinar y diseñar dicho evento, celebrado el **18, 19, 20 de septiembre** en el Bizkaia Aretoa, con la colaboración de Science+.

El programa consta de conferencias plenarias de interés general, sesiones de discusión entre asistentes y ponentes, y charlas focalizadas en grandes bloques:

- La carrera científica en la academia
- La carrera científica en la industria
- Alternativas profesionales en materia científica
- Fuentes y redes de financiación en España y Europa
- Innovación y cooperación
- Cursos de habilidades profesionales
- Las asociaciones científicas
- Política científica
- Divulgación científica

Nuestros objetivos son:



- Mostrar las diversas alternativas profesionales que se ofrecen actualmente para las diferentes carreras científicas.
- Difundir, dar visibilidad y prestigiar a los investigadores y sus capacidades.
- Acompañar y ofrecer un servicio al personal investigador en materia de movilidad.
- Favorecer contextos de trabajo en red en materia de investigación.

El primer día (18 de septiembre) estuvo dedicado a dibujar el panorama general de la investigación

científica, con tres sesiones en las que se trataron diferentes aspectos de la investigación.

- **Sesión #1. The R&D&I Ecosystem I: Research in academia** dedicada a la investigación en el ámbito académico:

- **Itziar Alkorta**, directora del Instituto de Biofísica de la UPV/EHU dio una serie de claves para jóvenes investigadores.
- **Virginia Arechavala**, investigadora del Instituto BioCruces, nos acercó un mapa de la carrera investigadora.
- **Jakob Suckale** de la Universidad de Tübingen habló de la importancia de la docencia y la investigación de la docencia.
- **Natalie Matosín**, investigadora del MPI Munich y nombrada una de las 30 under 30 por Forbes, que trajo una serie de cosas que le gustaría haber sabido al inicio de su carrera como investigadora.

- **Sesión #2. The R&D&I Ecosystem II: Research in industry & Technology** trató sobre las alternativas para investigadores que se dan en la industria.

- **Nerea Leal**, cofundadora de Dynakin, hablando sobre la aplicación de la investigación e I+D en la empresa.

- **Lucas Sánchez**, cofundador de la agencia de comunicación de ciencia Scienseed hablando de la oportunidad que supone la comunicación científica fue lo siguiente en el escenario.

- **Shane Malo**, investigador de Tecnalia. Narra su experiencia en la academia y en la empresa privada.
- **David Sánchez**, director de MIK (Mondragon Innovation & Knowledge), que habló de la apuesta por la transferencia.

- **Sesión #3. The R&D&I Ecosystem II: Career opportunities for scientists**, ofreció una visión general de las oportunidades profesionales para científicos.

- **Carolina Pola**, directora de relaciones internacionales del Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas, que **comenzó aconsejando a los jóvenes** científicos no esperar a terminar el doctorado para decidir qué hacer.



- **Pepa Limeres**, de la Fundación Botín, presentó la transferencia tecnológica como profesión para científicos.
- **Michele Catanzaro** cambió totalmente de tercio y planteó el periodismo científico como salida.
- **Carlos García Aparicio**, Gestor de formación en el CSIC y el Instituto de Ciencia y Tecnología de Polímeros, fue el encargado de cerrar la última sesión del día con una charla sobre las opciones que ofrece el CSIC.
- **Mark Rogers-Evans** ofreció la conferencia principal del día, contando su experiencia como científico.

- La **jornada** contó, además con presentaciones de empresas, stands con empresas y un workshop sobre cómo crear y adaptar el CV especializado en carreras científicas.

El segundo día estuvo dedicado a la financiación y la colaboración en el ámbito de la investigación:

- **Sesión #4. The R&D&I Ecosystem III: Funding opportunities for research**, estuvo dedicada a las distintas vías de financiación de las que pueden disponer los investigadores:
 - **Izaskun Lacunza**, directora de programas internacionales de la FECYT, abrió el primer ciclo del segundo día con una charla sobre Euraxess.
 - **David del Álamo** presentando las becas EMBO.
 - **Fernando Cossío**, director científico de Ikerbasque, trajo una breve guía para jóvenes investigadores.
 - **Jesús Rojo**, punto nacional de contacto de las Acciones Maria Sklodowska-Curie, explica las características éstas becas.
 - **Marc Reznicek**, que explicó las oportunidades que ofrece Alemania en cuanto a investigación.



- **Sesión #5. The R&D&I Ecosystem IV: Innovation & public-private collaboration:**

- **Jorge Barrero** hablando sobre Cotec.
- **Amaia Esquisabel**, directora de investigación del Gobierno Vasco explicando los programas que esta institución tiene en marcha.
- **Laura María Lechuga**, Catedrática de investigación del CSIC, explicó las bases para la creación de empresas partiendo de la investigación científica.
- **Igansi Sahún** contó cómo con una formación inicial en humanidades creó una empresa biofarmacéutica.
- **Iván Jiménez**, director de Bizkaia Talent, que habló de la colaboración público-privada.

Pablo Barrecheguren fue el encargado de presentar los **premios SRUK/Bizkaia Talent Young Investigator Award** que correspondieron a:

- **Eneko Axpe**, por su trabajo con la fabricación de órganos artificiales.
- **Jose Ignacio Aizpurua**, por su labor en tecnología de monitorización.
- **Naiara Rodríguez**, por su trabajo en el área de la cirugía craneofacial.

La tarde continuó con presentaciones de empresas, los workshops **Transferable and Soft Skills** y **Ciencia Emprendedora: talento, creatividad e innovación**, así como presentación de posters científicos acompañados de cervezas.

La última jornada de Science + estuvo dedicada a desgranar las estrategias de futuro, por un lado, y tratar la comunicación científica, por otro.

- **Sesión #7. Science Policy: Strategies for a brighter future I**, contó con los testimonios de personas relacionadas con asociaciones científicas:

- **Javier Sanchez Perona** de Ciencia con Futuro fue el encargado de dar inicio al día.
- **Marta García Ginés** presentó Scientists Dating Forum, iniciativa que busca fomentar las relaciones entre científicos.
- **Jaime Estruch** de COSCE, subrayó la importancia de la transferencia a la sociedad, además de las relaciones entre científicos.
- **Nerea Irigoyen**, directora de Relaciones Internacionales de SRUK/CERU, resaltó la importancia de la unión y explicó el impacto del Brexit y las consecuencias que está teniendo.



- **Sesión #8. Science Policy: Strategies for a brighter future II.**

- **Marta Macho**, editora de *Mujeres con Ciencia y Premio Emakunde 2016* fue la encargada de abrir el bloque con una charla sobre mujeres y carreras STEM.
- **Rosa Santibáñez**, vicerrectora de investigación y transferencia de la Universidad de Deusto acercó la diversidad y la discapacidad a la investigación.
- **Jose Luís Martín**, vicerrector de investigación de la UPV/EHU, pasó a explicar el plan en desarrollo en esta universidad en cuanto a investigación.
- **Carmen Méndez** de Bizkaia Talent que habló sobre atracción y retención del talento.

Eva Caballero, directora y presentadora del programa de divulgación científica “La mecánica del caracol”, entrevistó en directo a **Marina Villegas**, **directora general de la Agencia Estatal de Investigación**.

La última sesión de esta edición de Science + estuvo dedicada a la comunicación científica

- **Sesión #9. Science communication.**

- **Pere Estupinyá** “El Cazador de Cerebros” habló sobre los conceptos básicos de la comunicación de la ciencia.
- **Ángela Monasor**, coordinadora de “Somos Científicos”, explicando qué es la comunicación científica.
- **César Tomé**, editor de Mapping Ignorance y Cuaderno de Cultura Científica, explicó cómo aumentar la visibilidad y el valor de mercado de los investigadores.
- **Ángela Bernardo**, redactora de ciencia en Hipertextual, quien habló sobre la comunicación científica en medios de comunicación.

Tras la última charla, el evento continuó con un evento de networking en la terraza del Bizkaia Aretoa.

9.5.5. VISITA DE DELEGACIÓN NORUEGA DE LA RED EURAXESS. –STUDY VISIT: Drawing an Ecosystem for attracting, retaining and connecting Talent through multi-agent cooperation: Bizkaia Talent approach– Derio 25, 26 de septiembre 2017

El pasado 25 de septiembre de 2017, el miembro de la red EURAXESS Bizkaia Talent abrió sus puertas a colegas a la Delegación Noruega de la Red EURAXESS en el marco de una visita de estudio.

Durante 2 días, miembros de EURAXESS de University of Oslo, University of Stavanger, Oslo and Akershus, University College of Applied Sciences, University of Agder, Norwegian University of Science and Technology (NTNU), University of Bergen, Research Council of Norway pudieron conocer de primera mano el ecosistema para el fomento de una industria basada en el conocimiento, la innovación y la tecnología dentro del que Bizkaia Talent trabaja. Un elemento clave para este ecosistema es la atracción de personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento, y es aquí donde los servicios de Bizkaia Talent son fundamentales.



A parte de conocer las actividades de la propia organización como el servicio *Relocation and Be Basque Dual Career Centre*, los eventos internacionales de *networking*, o el programa *Talentia* para universitarios de último curso, los participantes tuvieron la oportunidad de visitar a varios de los socios de Bizkaia Talent y conocer de primera mano cómo es esta colaboración: Bilbao Berrikuntza Faktoria (BBF) de la Universidad de Mondragón es un proyecto pionero de aprendizaje, innovación y emprendimiento en línea con el fomento de una industria basada en el conocimiento y la tecnología.

- Aeronautics Advanced Manufacturing Center (CFAA) (Company-University relationship model)
- BIC Bizkaia Up! (Incubator)
- AZTI-Tecnalia (Technology Center – Marine & Food Research)
- Sinnergiak (Social Innovation UPV/EHU)

- University of Deusto, (International Research Projects Office – IRPO)
- BioCruces Health Research Institute





9.5.6. EURAXIND PROJECT - ¿Cómo atraer al mejor Talento a nuestras investigaciones? -EMPLOYER WORKSHOP – Sofia (Bulgaria) 23 noviembre 2017

EURAXESS BULGARIA invita a Bizkaia Talent, como experto, a participar en el Taller dentro del proyecto EURAXIND de T.O.P. III.

PARTICIPANTES DEL TALLER

- **Empresas ID:** Interiorprotect Ltd., Bosch Software Innovations, SmartLab Bulgaria EOOD, TechnoLogica, ICT Cluster
- **Universidades:** Cardiff University, University of Nis, University of food technologies – Plovdiv, Sofia University
- **OTROS:** Bizkaia Talent, British Council Bulgaria, Ministry of Science and Education, Bulgarian Academy of Sciences, EURODOC, British Council

OBJETIVOS DEL TALLER:

- Presentar Bizkaia Talent y Servicios relevantes 1-2 min.
- Contestar las siguientes preguntas:
 - ¿Qué **habilidades/competencias** buscas como empleador?
 - ¿A qué **dificultades** te enfrentas a la hora de contratar a especialistas de alta cualificación?
 - ¿**Cómo** atraes a especialistas con talento a tu Organización?
- Dar feedback a los temas, presentaciones y herramientas
- Recomendaciones y Sugerencias de cómo mejorar nuestro apoyo a nuestras organizaciones y a la Industria.





Participa en el taller sobre talento a tu organización
 en el programa **Erasmus+**
 de **2014-2020**

El taller se organiza en colaboración con el **Departamento de Empleo**

Objetivos del taller

Objetivo	Contenido
1.1.1	Identificar las necesidades de talento de la organización.
1.1.2	Analizar el mercado de trabajo y las fuentes de talento disponibles.
1.1.3	Identificar las estrategias de atracción de talento más adecuadas para la organización.
1.1.4	Analizar el proceso de selección y las herramientas más adecuadas para la organización.
1.1.5	Analizar el proceso de incorporación y las herramientas más adecuadas para la organización.
1.1.6	Analizar el proceso de desarrollo profesional y las herramientas más adecuadas para la organización.
1.1.7	Analizar el proceso de retención de talento y las herramientas más adecuadas para la organización.
1.1.8	Analizar el proceso de evaluación del talento y las herramientas más adecuadas para la organización.
1.1.9	Analizar el proceso de gestión del talento y las herramientas más adecuadas para la organización.
1.1.10	Analizar el proceso de gestión del talento y las herramientas más adecuadas para la organización.
1.1.11	Analizar el proceso de gestión del talento y las herramientas más adecuadas para la organización.
1.1.12	Analizar el proceso de gestión del talento y las herramientas más adecuadas para la organización.

CONCLUSIONES DEL TALLER:

¿CÓMO ATRAES TALENTO A TU ORGANIZACIÓN?

We offer

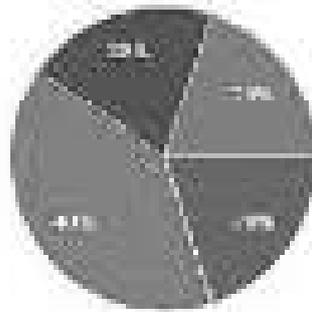
(100%)



- Labor (salari) meritu konplexua
- 100% erabilgarritasuna
- Very good work conditions
- Very good work environment

We reach them by

5 responses

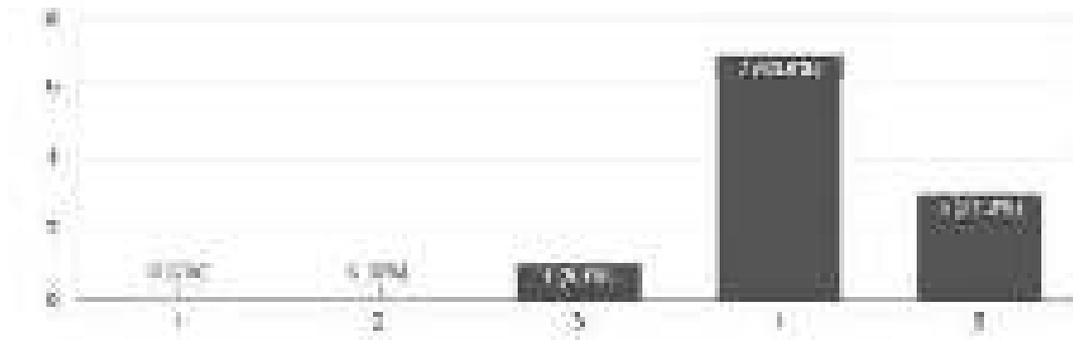


- 20% Participating in common events with universities, colleges, institutes, etc.
- 20% Using social networks
- 20% Participating in common events with universities, colleges, institutes, etc.
- 20% Consulting with an external firm
- 20% Using special services
- 20% Consulting with an external firm

MARCO NACIONAL PARA LA MOVILIDAD INTERSECTORIAL

Do you find the presented national schemes for intersectoral mobility useful?

11 responses



HABILIDADES/ COMPETENCIAS & DIFICULTADES

What are the skills you're looking for as an employer?

11 responses

- Technical skills that match our requirements (English, Java, Java Script)
- Soft skills - personality should not come first, coming in second, being a team player, adaptable

"Specialist" technical services for people who want to learn more and are interested in developing themselves. People who are willing to learn and with great personality.

Technical: Java, JavaScript, PHP, Python, Java, JavaScript, Java Script, JavaScript

Soft skills

Self-learning, critical thinking

combination of technical skills and soft skills: abstract, teamwork, languages, team work, self-organization, strategic communication

Practical: marketing, organization, HR management

Practical: Innovation, Multicultural, Entrepreneurial, Economic, Research, Languages, International, Project, standards

Operational skills, especially creative

a couple of qualities and knowledge of a multidisciplinary nature

What are the difficulties you face in hiring highly qualified specialists?

11 responses

- There are applicants who don't have realistic expectations regarding the market of their area
- There are "hard" jobs to be filled - which they don't want to do

All are on profit org. we face competitive labor market and high cost of compensation

All of the above

mismatch between expectations and the offer of the company

lack of qualified specialists, low level of soft skills

Discrepancy between expected skills of new hires and what is realistically possible to hire (difficult to find) because they cannot offer salaries that are commensurate with the market, and more difficult to find the highly qualified people. Difficulties of recruitment to find the best talent in the market.

Internal innovation, ability to lead the organization, flexibility

To know what they are looking for, career development offer, work benefits, cultural shock, adaptation from locality to industry of the new company

Discrepancy in expectations

The combination of technical skills and soft skills

HERRAMIENTAS

Do you think that the SUPARID jobs would support the innovation in our region?

0 1000000



Do you find the SUPARID Profile useful?

0 1000000



Any suggestions and/or comments

0 1000000

Yes

Thank you very much for all the opportunities through the SUPARID in Bizkaia.

It would be great if it included information on the educational level of the candidates.

Suggestion: The main checks have thought of this, but maybe the best way to use the data obtained is through the data used for the information provided by each of the companies that provide information, this can be a first step to see the possibilities, from an ongoing effort to being a more active effort, for the best possible results and effectiveness.

Advertise the results so that more people know about it.

It is important to cooperate more closely with different agents such as academia, society, researchers, employees associations, economic organizations, managers.

In the same time both can respond to the needs of researchers and employers.

A good way to give different resources.

RECOMENDACIONES A PERSONAL INVESTIGADOR

Recommendations to the industry

Make it easier for the research community to share their research findings through technology transfer and to be able to deliver it into a commercial context. More efforts should be made with digital technologies, and there should be more emphasis on commercialising research to reduce the pressure on researchers to publish and to support the commercialisation of research to create the necessary links between science and industry.

Recommendations to the research community

Be able to read the signals coming from the industry and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. There is a need to improve the communication between the research community and the industry, and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. This is a key to success in the industry. There is a need to improve the communication between the research community and the industry, and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. This is a key to success in the industry.

Support initiatives that create a network of stakeholders to promote a competitive and sustainable industry.

RECOMENDACIONES A UNIVERSIDADES

Recommendations to the industry

Encourage the industry to invest in research and development, and to be able to deliver it into a commercial context. More efforts should be made with digital technologies, and there should be more emphasis on commercialising research to reduce the pressure on researchers to publish and to support the commercialisation of research to create the necessary links between science and industry.

Recommendations to the research community

Be able to read the signals coming from the industry and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. There is a need to improve the communication between the research community and the industry, and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. This is a key to success in the industry. There is a need to improve the communication between the research community and the industry, and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. This is a key to success in the industry.

Support initiatives that create a network of stakeholders to promote a competitive and sustainable industry.

RECOMENDACIONES A AUTORIDADES NACIONALES

Recommendations to national authorities

Industry

Recommendations to the industry

Encourage the industry to invest in research and development, and to be able to deliver it into a commercial context. More efforts should be made with digital technologies, and there should be more emphasis on commercialising research to reduce the pressure on researchers to publish and to support the commercialisation of research to create the necessary links between science and industry.

Recommendations to the research community

Be able to read the signals coming from the industry and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. There is a need to improve the communication between the research community and the industry, and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. This is a key to success in the industry. There is a need to improve the communication between the research community and the industry, and to be able to identify the needs of the industry and to be able to respond to them. This is a key to success in the industry.

Support initiatives that create a network of stakeholders to promote a competitive and sustainable industry.

RECOMENDACIONES A LA RED EURAXESS



Tareas en proceso:

- Actividades desarrolladas por la RED EURAXESS
- Ivan Jimenez participa en el proyecto europeo **H2020 EURAXIND** ("EURAXESS and Industry) como External Advisory Board
- Carmen Méndez participa como experta en **EURAXESS TOP III T81** para analizar los posibles futuros nuevos servicios de la Red europea EURAXESS

9.6. RENA SYMPOSIUM



Bizkaia Talent colaboró con la Fundación Achúcarro, Basque Centre for Neuroscience en el primer meeting/simposio en neurogénesis Adulta, RENA, que se celebró en Leioa el 25 de mayo de 2017. Bizkaia Talent figuró como patrocinador de 1ST ANNUAL RENA SUMPOSIUM, tanto en la cartelería del evento como en su página web y en sus redes sociales.

La fundación Achúcarro fue la organizadora del evento en su sede de Leioa. Esta primera cita científica de las/os miembros de la RENA (Red Española de Neurogénesis Adulta) consistió en un simposio de un día, que tuvo lugar el jueves 25 de mayo de 2017.

Esté simposio abierto a la participación y exposición tanto de resultados como de líneas de investigación relacionadas con la investigación en la Neurogénesis Adulta, y contó con investigadoras/es en todas las etapas de la carrera, desde responsables de grupos de investigación hasta estudiantes.

9.7. CONFERENCIAS H004/2017: CONFERENCIA: GESTIÓN DEL TALENTO COMO CLAVE DE LA COMPETITIVIDAD DE LOS TERRITORIOS EN LA ERA DE LA GLOCALIZACIÓN

Fecha desde: 18/05/2017

OBJETIVO: Concienciar a profesionales de la necesidad de una correcta política de atracción y retención del talento como un bien escaso, tanto desde el punto de vista del territorio como de las propias organizaciones.

Ponente: Ivan Jiménez Aira - Zuzendari Gerentea / Managing Director BIZKAIA TALENT

DIRIGIDO A: Profesionales de alta cualificación, tanto de profesiones o labores más técnicas como aquellas relacionadas con la gestión de personal.

9.8. UNIVERSITY INDUSTRY INTERACTION 7-9 de junio - Dublín



Bizkaia Talent ha participado en la Conferencia Internacional sobre Interacción entre Universidad-Industria de la Red de Innovación Universidad Industria (UIIN).

Los puntos principales han sido:

- Una mezcla de ciencia y práctica sobre la interacción entre Universidad e Industria
- Conocimiento sobre diferentes culturas a la hora de abordar dicho tema
- Conocer a líderes de renombre de centros de emprendimiento, expertos científicos, gerentes, policymakers, etc
- Asistencia y participación en Talleres
- Expandir conocimiento y Red (networking)

9.9. Bizkaia llega al corazón de Boston con reuniones y un evento al que han acudido profesionales vascos residentes en Massachusetts



La Diputación Foral de Bizkaia lidera una misión en Massachussets junto con las universidades, varias empresas: Euskaltel, Velatia, Cie Automotive, Cikautxo y RETA, Universidad del País Vasco-Euskal Herriko Unibertsitatea, Universidad de Deusto, Mondragón Unibertsitatea y los centros tecnológicos Tecnalía e IK4.

El conocido Venture Café, foro para emprendedores, ha acogido una jornada informativa para dar a conocer Bizkaia y sus políticas en materia de creación de empresas

innovadoras y de atracción de talento

BE BASQUE TALENT MEETING



Uno de los principales lugares de encuentro para emprendedores de la ciudad, el Venture Café, ha servido durante unas horas de embajada de Bizkaia en Boston y ha acogido un encuentro, organizado con la colaboración de Bizkaia Talent, para dar a conocer la estrategia y políticas de la Diputación Foral de Bizkaia en materia de startups, incentivos a la innovación y atracción de talento.

El evento ha contado con representantes institucionales y empresas, las startups de Bizkaia que se encuentran en el Centro de Innovación de Cambridge (CIC), así como decenas de profesionales vascos que actualmente residen en el área de Massachussets y que han podido conocer y compartir las oportunidades que ofrece en la actualidad Bizkaia como polo de atracción del talento mundial y los programas que desarrolla Bizkaia Talent para atraer y retener talento.

9.10. El talento en Bizkaia protagonista de la edición de abril del Estrategia Empresarial Topagunea



El viernes 31 de marzo tuvo lugar la jornada organizada por el periódico Estrategia empresarial en el BIC Bizkaia Ezkerraldea en la que el Talento en Bizkaia y todos los factores que le rodean fueron los protagonistas.

El diputado de Desarrollo Económico y Territorial, **Imanol Pradales**, fue el encargado de abrir el encuentro profesional con una reflexión sobre el reto demográfico que afronta la economía vasca ante la pérdida de población activa y la necesidad

de captar profesionales de alta capacitación para seguir creciendo y siendo competitiva.

El diputado instó a tejer redes de colaboración para afrontar el reto, como la **Be Basque Talent Network** de bizkaia talent: “Una red de talento y oportunidades con más de 8.500 profesionales y empresas que quiere compartir el reto que afrontamos, ese déficit de profesionales que se avecina”.

BIZKAIA TALENT

Ante este escenario, el diputado foral defendió el talento y conocimiento como las mejores herramientas para seguir siendo competitivos y ha recordado que la Diputación Foral de Bizkaia lleva años trabajando una estrategia de retención y captación de talento a través de Bizkaia Talent.

Tras la intervención de Imanol Pradales, se desarrolló una mesa redonda en torno a la importancia y valor del talento en Bizkaia donde participó el director gerente de Bizkaia Talent, **Ivan Jimenez**, acompañado de la socia de la empresa Dynakinn, **Nerea Leal**, la doctora en Neurología y coordinadora de enfermedades neuromusculares del IIS BioCruces, **Virginia Arechavala**, la profesora de lengua y cultura italiana **Daniela Gesmundo**, un participante del programa Talentia Challenge, **Aitor Marcos** y la responsable de Human Capital de Velatia, **Ainhoa Ros**.

Todos ellos y ellas son usuarios o beneficiarios de los programas o servicios que ofrece Bizkaia Talent como el Programa de ayudas, el servicio de Intermediación, Relocation o Talentia.



9.11. ZurichEduExpo 2017 celebrada en Suiza

ZURICH EDU EXPO 2017

— 24-25 April 2017 —



Los días 24 y 25 de abril Bizkaia Talent volvió a desplazarse para acudir, en esta ocasión, a la feria internacional **ZurichEdu Expo** que tuvo lugar en Zúrich. En esta cita profesional se reunieron numerosas instituciones educativas y organizaciones de todo el mundo para presentar sus planes de carrera.

Fue una gran oportunidad para todos los visitantes de cara a tener experiencias de primera mano, obtener contactos profesionales y posicionarse entre aquellos que se esfuerzan por estar a la vanguardia de la información.

Bizkaia Talent, en representación de numerosas organizaciones y empresas del País Vasco, presentó decenas de ofertas de empleo para poder desarrollar nuevas líneas de trabajo y colaboración profesional además de acercar la realidad social y económica de nuestro País.

Del mismo modo, a lo largo de los dos días de duración de la feria, en el stand propio de Bizkaia Talent, se atendieron decenas de consultas relacionadas con las oportunidades de empleo y carrera que ofrece el País, así como dudas relacionadas con la realidad social y económica del País Vasco en la actualidad.

9.12. La investigación y la atracción del talento al País Vasco desde diferentes perspectivas y necesidades

Profesionales procedentes de diferentes organizaciones e instituciones vascas defendieron su punto de vista en una mesa redonda celebrada en el CIC nanoGUNE Ivan Jimenez, director de Bizkaia Talent: "Tenemos que estar preparados para que, dentro del recorrido internacional del tren del talento, el País Vasco sea una de las estaciones. Con iniciativas como Ikerbasque y Bizkaia Talent buscamos posicionar el País en ese mapa"

El pasado mes de julio la sede del CIC nanoGUNE fue el escenario de una mesa redonda donde profesionales de prestigio procedentes de diferentes organismos vascos expresaron su opinión sobre la investigación y la atracción del talento al País Vasco desde diferentes puntos de vista y necesidades.

El debate, bajo la moderación del director general del Cic EnergiGune, **José María Pikarte**, contó con la participación de **Nuria Gisbert**, directora General de CIC energiGUNE; **Miguel Angel Arocena**, gerente del Basque Center on Gognition, Brain, and Language (BCBL); **Iñigo Atxutegi**, gerente de Ikerbasque, **Jesús María Rodríguez**, director general de AEG Power Solutions hasta 2016 e **Ivan Jimenez**, director gerente de Bizkaia Talent.



El objetivo de la mesa de ideas fue el de debatir sobre atracción de talento, tanto desde el punto de vista de la investigación como de la empresa, y conocer cuáles son las diferentes perspectivas y necesidades con las que nos encontramos. Uno de los pilares de la competitividad presente y futura en un mundo globalizado es la atracción y retención de talento. En el País Vasco conscientes de esta necesidad, se han lanzado proyectos como Ikerbasque, Bizkaia Talent, y también, más recientemente, Gipuzkoa Talent.

No solamente se han lanzado estas iniciativas, sino que desde las universidades, centros de investigación y algunas empresas hay un convencimiento de que el talento se encuentra en todas las partes del mundo, y que tenemos que competir por él atrayendo a los que están fuera y reteniendo a los que tenemos aquí o se han formado con nosotros.

“En las universidades y centros de investigación nos hemos fijado en el talento investigador y en las empresas también ha podido ser importante, además del investigador, otro tipo de talento” afirmó el Director General del Cic EnergiGune.

Dentro de las diversas intervenciones, **Ivan Jimenez**, por su parte, expresó que “los expertos afirman que el talento es una combinación de dos cuestiones: la actitud y la aptitud. La aptitud es aquello que se obtiene a través de la formación”. “La actitud es generalmente lo que marca la diferencia, mucho más a día de hoy con carreras más largas y una formación continua más importante. Para mí el talento es una combinación de estos dos factores”, añadió.

Una afirmación que fue reforzada por el director de Ikerbasque, **Iñigo Atxutegi**, quien manifestó que “cuando hacemos hincapié en las últimas décadas en invertir en talento estamos hablando de la relevancia que tienen las personas frente a otro tipo de recursos como equipamientos o infraestructuras. Estamos convencidos de que lo que hace la diferencia, es contar con las personas adecuadas para sacar adelante los proyectos de investigación.



Asimismo, en respuesta a las preguntas lanzadas por el moderador, Jimenez explicó como el talento “busca un lugar concreto más que calidad de vida, tenga lo que ahora llamamos un estándar de vida: las propias dinámicas del día a día que van a tener esas personas con talento cuando van a un lugar determinado”.

Con relación a un futuro cercano, Jimenez anunció que nos dirigimos a mantener relaciones laborales más individuales en las se valore a través de objetivos, pero

mencionó que en este asunto el País Vasco cuenta con cierta desventaja respecto a otros lugares que cuentan con grandes empresas tractoras que, además, tienen conexión con los centros tecnológicos.

“Tenemos un gran reto por delante como país. “No se trata sólo de retener talento sino de traerlo y conectarlo. Tenemos también el reto de convertirnos en un referente en Europa. Tenemos que hacer un esfuerzo por hacer una concentración por sectores en algún sitio específico para seguir atrayendo al talento. Al final el talento atrae al talento”, finalizó Ivan Jimenez.



que

que

9.13. XXVIII C.EE.T. BILBAO

El XXVIII C.EE.T. BILBAO acogió una ponencia de Bizkaia Talent durante el Congreso a la que, aparte de todos los congresistas, asistieron también personas que no eran congresistas de manera libre.



Bizkaia Talent figuró como patrocinador “oro” del XXVIII C.EE.T. BILBAO, del Congreso, además de en la web del Congreso y en el identificador de los congresistas. Dicha colaboración fue además promocionada por los medios de los que el XXVIII C.EE.T. BILBAO disponga, incluyendo redes sociales, bolsa de bienvenida y mención especial en la asamblea inaugural.

Este congreso es la actividad principal de la asociación, que contó con temáticas comunes para las ponencias y las mesas redondas. Este año las temáticas escogidas fueron la vocación tecnológica y la seguridad telemática. Para ello se contó con grandes figuras de la seguridad telemática, como por ejemplo Eduardo Jacob, Alfonso Encina o Aitor Cobanera.

Por otra parte, contamos con gente volcada en la vocación tecnológica de los más jóvenes, en especial el sector femenino, debido a la particularmente baja tasa de matriculación de dicho colectivo. Aunque las telecomunicaciones son un sector en alza, con una tasa de paro prácticamente nula, el número de matriculados cada vez va a menos. Por ello Zaloe Campillo, Iván Jiménez y Jaime Jiménez explicaron cómo se puede involucrar a los jóvenes, dedicando especial atención a las mujeres, para que formen parte de una rama que será motor del cambio que configurará la sociedad del mañana.

Los asistentes al congreso fueron representantes de estudiantes de las escuelas en las cuales se imparte la rama de telecomunicaciones de toda la geografía del estado español. Se realizaron varias

mesas y grupos de trabajo en los que, conjuntamente, para la mejora de los estudios y las condiciones académicas de los estudiantes de telecomunicaciones. De estos espacios de trabajo se extrajeron conclusiones de gran valor para que el CEET pueda llevar a cabo su trabajo diario durante el curso académico.

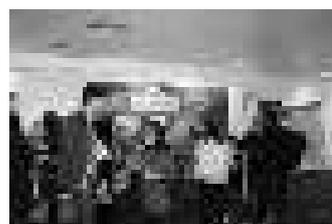
9.14. Bizkaia Talent participa por séptimo año en la mayor feria de empleo científico del Reino Unido



Naturejobs Career Expo - Business Design Centre de Londres el 4 de octubre

Bizkaia Talent mantiene su firme apuesta por acercar la realidad social y económica del País Vasco a países clave en el campo de la atracción del talento. Por esto, por séptimo año ha decidido participar en la edición de Naturejobs Career Expo que tendrá lugar en el Business Design Centre de Londres el próximo 4 de octubre. De este modo, la asociación se trasladará de nuevo como representante de decenas de organizaciones y empresas del País Vasco con necesidades de contratación de profesionales altamente cualificados.

Naturejobs Career Expo es la feria de empleo científico más importante con sede en el Reino Unido donde se dan cita de manera anual licenciados, doctorandos y postdocs en las materias de física, química, ciencias de la vida, matemáticas y medicina, así como también jóvenes universitarios que busquen un cambio de carrera. El objetivo principal de esta feria es promover la Unión Europea como un lugar idóneo para el ejercicio de una carrera profesional en el ámbito de la ciencia, ya sea en la investigación industrial, en organizaciones de investigación o en las propias universidades. De este modo, este evento es un punto de encuentro para las mejores oportunidades de las mejores organizaciones, públicas, privadas, nacionales e internacionales.



BÚSQUEDA DE PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS

Como en ediciones anteriores acudimos a esta cita internacional en la capital del Reino Unido con el objetivo de localizar y captar profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para nuestro territorio histórico haciendo hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en el área de Londres. Asimismo, pretendemos dar a conocer las oportunidades de empleo altamente cualificado que ofrece nuestro territorio desde un stand propio diseñado para la ocasión.



Este año, Bizkaia Talent presentó las ofertas de empleo de numerosas organizaciones vascas entre las que se encuentran **Alerion Technologies S.L.; BCMaterials – Basque center for materials, applications & nanostructures; Bizintek Innova; Ceit; CIC energigune: Centro de investigación en energías alternativas; CIC nanoGUNE; Deneb Medical, S.L.; Erle Robotics; Fundación Tecnalia Research & Innovation; HISTOCELL, S.L.; ieTeam Consultores; INGEMAT S.L.; MAIER, S. COOP.; NEIKER –**

Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario; NORAY BIOINFORMATICS, S.L.; Onean – Aquila Boards S.L.U.; Plain Concepts SL; POLYMAT Fundazioa. Basque Center for Macromolecular Design and Engineering; UNIVERSIDAD DE DEUSTO; UPV/EHU y Vicomtech-Ik4 con el objetivo de captar y atraer **54 profesionales** de alta cualificación en los ámbitos científico-tecnológico.

El pasado año, en el stand de Bizkaia Talent se atendieron las inquietudes y peticiones de más de 200 investigadores interesados tanto en las vacantes profesionales que se presentaron, como en trabajar y reforzar los vínculos profesionales con el País Vasco y este año, debido a la situación que ha generado el BREXIT, esperamos superar de manera considerable esta cifra.

9.15. Bizkaia Talent Firma un convenio con la Asociación Socio-cultural Euskadi Munduan.

Asociación
Euskadi Munduan
Elkartea



Asociación
Basque
Country

La Asociación socio-Cultural Euskadi Munduan se ha concebido con la finalidad de Promover y difundir la cultura vasca en su acepción y visión más amplia, en todos los ámbitos de la vida cultural, económica, política y social; Trabajar en pro de su reconocimiento y de quienes la promueven y desarrollan; e Impulsar una visión abierta, plural y participativa de su naturaleza y de las actividades relacionadas con su difusión y promoción.

Esta cooperación en principio será durante un año, dando publicidad a Bizkaia Talent en todas las actividades que la Asociación Euskadi Munduan Elkarte Sozio-Kulturalak organice.



9.16. AeroInnovation Event

El 15 y 16 de marzo de 2017 tuvo lugar en el BEC el Aero Innovation Event, el evento de innovación pionero para el Sector Aeronáutico, en el que se utilizaron las metodologías más innovadoras para dar respuestas a preguntas cuestiones que se plantean los cargos directivos del sector a la hora de plantear su estrategia de innovación con el fin de ser más competitivos.

El encuentro constituyó el punto de encuentro para todos los agentes del ecosistema innovador donde pudieron participar de manera activa y en tiempo real.

Asimismo, los participantes tuvieron la oportunidad de interactuar con los ponentes en las ponencias, así como trabajar sobre casos reales. Además, los asistentes pudieron descubrir las últimas patentes e innovaciones de esta industria.

Bizkaia Talent participó en una presentación y mesa redonda sobre "Ecosistema de una innovación eficaz" junto con InnovAero y el Colegio Oficial de Ingenieros Aeronáuticos de España - COIAE.

Asimismo, la asociación contó con un stand propio en el evento.



9.17. DUSSELDORF



Naturejobs Career Expo es una de las ferias de empleo científico más importante donde se dan cita licenciados, doctorandos y postdocs en las materias de física, química, ciencias de la vida, matemáticas y medicina, así como también jóvenes universitarios que busquen un cambio de carrera. El objetivo principal de esta feria es promover la Unión Europea como un lugar idóneo para el ejercicio de una carrera profesional en el ámbito de la ciencia, ya sea en la investigación industrial, en organizaciones de investigación o en las propias universidades. De este modo, este evento es un punto de encuentro para las mejores oportunidades de las mejores organizaciones, públicas, privadas, nacionales e internacionales.



Bizkaia Talent acudió a esta feria en representación de alrededor de **una treintena de empresas** entre las que se encuentran el *CIC NANOGUNE*, *DANOBAT GROUP S.COOP.*, *NEIKER – INSTITUTO VASCO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGRARIO*, *IETEA CONSULTORES*, *FUNDACIÓN TECNALIA RESEARCH & INNOVATION*, *MATRICI S.COOP – MONDRAGON GOI ESKOLA POLITEKNIKOA JOSE MARIA ARIZMENDIARRIETA*, *S.COOP*, *ULMA MANUTENCIÓN*, *S.COOP.*, *FUNDACIÓN EDE*, *FUNDACIÓN CIDETEC*, *ULMA PACKAGING*, *S. COOP.*, *BC MATERIALS*, *IK4-IKERLAN*, *INGROUP CONSULTORIA*, *CIC ENERGIGUNE: CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN ENERGÍAS ALTERNATIVAS*, *SHERPA*, *UPV/EHU*, *POLYMAT FUNDAZIOA*, *BASQUE CENTER FOR MACROMOLECULAR DESIGN AND ENGINEERING*, *VICOMTECH*, *ALERION TECHNOLOGIES S.L.*, *HISTOCELL, S.L.*, *DENEK MEDICAL, S.L.*, *CEIT*, *PLAIN CONCEPTS SL BBD* y *BIOPHENIX, S.L.* para presentar sus **más de cien ofertas de empleo**.

Durante la jornada, en el stand propio en el que se encontraba Bizkaia Talent, se atendieron a más de un centenar de profesionales que plantearon sus dudas y se interesaron por la situación y detalles del País Vasco para poder desarrollar una carrera académica y profesional.

9.18. TALENTO Y MARCA: PILARES DEL ÉXITO INTERNACIONAL' EN BILBAO – 30/11 TORRE DE IBERDROLA BILBAO

OBJETIVO: Presentación del primer Informe sobre la Gestión de Talento y Marca para la Internacionalización de las Empresas Españolas al País Vasco, y propiciar debate, reflexión, y concienciación sobre la relevancia de la gestión de talento y de marca para la competitividad de las empresas.

El acto contó con la participación de Javier de Andrés, delegado del Gobierno en el País Vasco, Juan Carlos Landeta, secretario general de la Cámara de Comercio de Bilbao, y de Inmaculada Zayas, Dirección Territorial de Comercio en Bilbao, Secretaría de Estado de Comercio, ICEX, España Exportación e Inversiones.

Tras la presentación del estudio los asistentes tuvieron la oportunidad de conocer la experiencia de Bizkaia Talent, asociación cuyo objetivo es favorecer los procesos de identificación, atracción, retención, vinculación del talento en el entorno científico, tecnológico y empresarial. En su presentación, Carmen Méndez, Responsable de Relocation y Dual Career Centre, compartió los datos de las encuestas realizadas por el Dual Career Center a los profesionales expatriados y a los directivos



internacionales que se incorporan a nuestras empresas. No es de sorprender, que los aspectos que más se destacan en estas encuestas, coinciden con los datos del Informe: los planes de carrera internacional dejan mucho que desear e la empresa española, solo un 30% de las compañías tiene un plan de carrera internacional para sus profesionales y un número parecido gestiona la repatriación al país de origen.

Por último, se celebró una mesa de debate, moderada por Miguel Otero, director general del Foro de Marcas, que contó tanto con la opinión de los expertos como con las experiencias de las empresas. Participaron en ella Luis Gómez, Senior Advisor del presidente de IBERDROLA, Aner Garmendia, director general de EGA MASTER, Iñigo Pérez, director ejecutivo internacional de CATENON y Jesús Centenera, profesor de ESIC.

9.20. SLUSH!

Bizkaia Talent asistió a la décima edición de SLUSH, uno de los eventos de startups más punteros a nivel mundial, con el objetivo de analizar el planteamiento y gestión de dicho evento, así como explorar vías para incorporar encuentros innovadores en Bilbao/Bizkaia.

Helsinki, 30-nov, 1-dic

SLUSH es un movimiento sin fines de lucro impulsado por estudiantes originalmente fundado para cambiar las actitudes hacia el emprendimiento (facilitando las reuniones de fundadores e inversionistas) y construir una comunidad de startups en todo el mundo. En 2016, SLUSH se organizó en Tokio, Shanghai y Singapur.

Se debe pensar en SLUSH como una colisión entre un festival y una conferencia. No es un negocio, sino una comunidad de personas que aman lo que hacen.

Con todo, SLUSH reunió a los principales actores de la escena tecnológica mundial en Helsinki.

SLUSH, Helsinki 2017 en cifras

- 20.000 asistentes
- 2.500 voluntarios
- 1 millón de espectadores en vivo (streaming)
- Más de 2.600 nuevas empresas
- 1.500 capitalistas de riesgo
- 600 periodistas de más de 130 países



10. ÁREA DE COMUNICACIÓN

10.1. PLAN 200

SECTORES - TICs, Audiovisuales, Biociencias, Medio Ambiente, Máquina Herramienta, Energía, Aeronáutica y Espacio, Automoción.

ORGANIZACIONES - Empresas (Departamentos de I+D y de Gestión de Personas), Centros de Investigación Cooperativa (CIC), Centros de Investigación básica y de excelencia (BERCs), Universidades (Grupos de Investigación de la UPV/EHU).

OBJETIVOS -

- Dar a conocer los servicios ofrecidos por Bizkaia Talent a las organizaciones más relevantes de nuestro entorno: Misión, herramientas, iniciativas Plan estratégico 2016-2020
- Conocer las necesidades de Talento y RRHH de las organizaciones vascas y adecuar los servicios de Bizkaia Talent a sus demandas

- Aumento del número de organizaciones colaboradoras/involucradas/solicitantes de servicios con Bizkaia Talent.

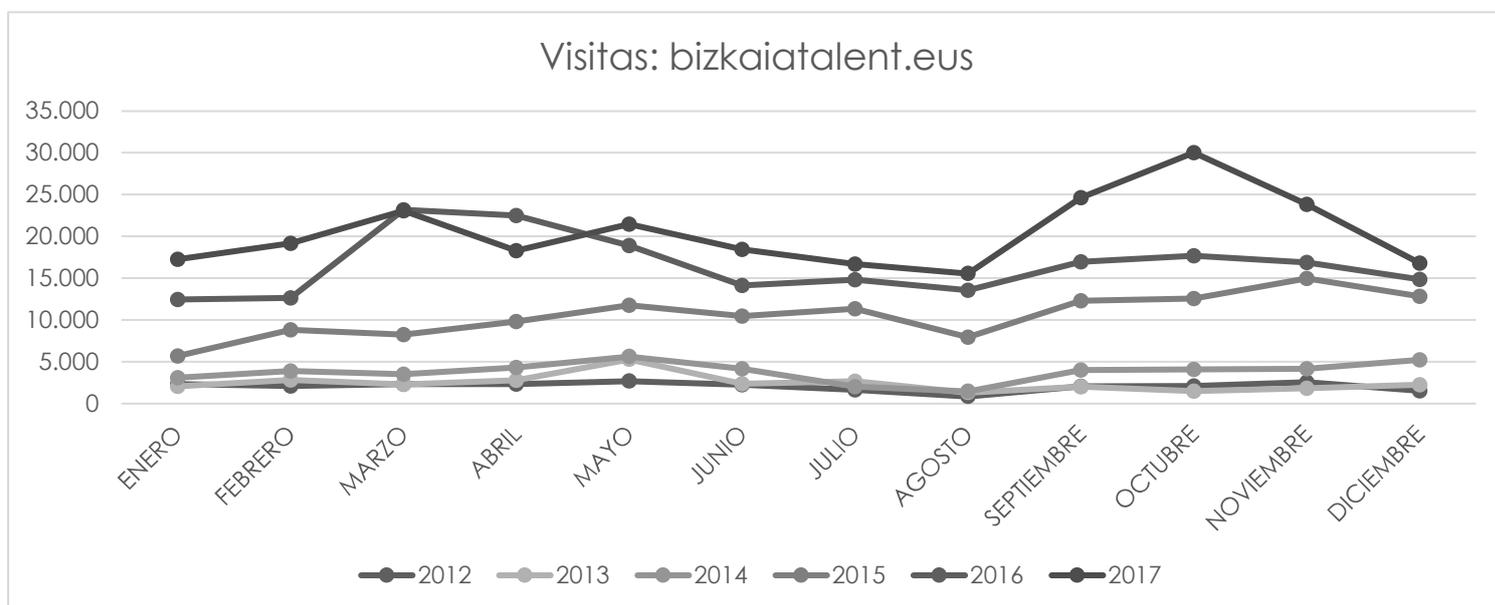
10.2. Página Web - BIZKAIATALENT.EUS

Este informe recoge los usuarios que han accedido al portal de bizkaiatalent.eus a lo largo del año 2017 entre los meses de enero y septiembre.

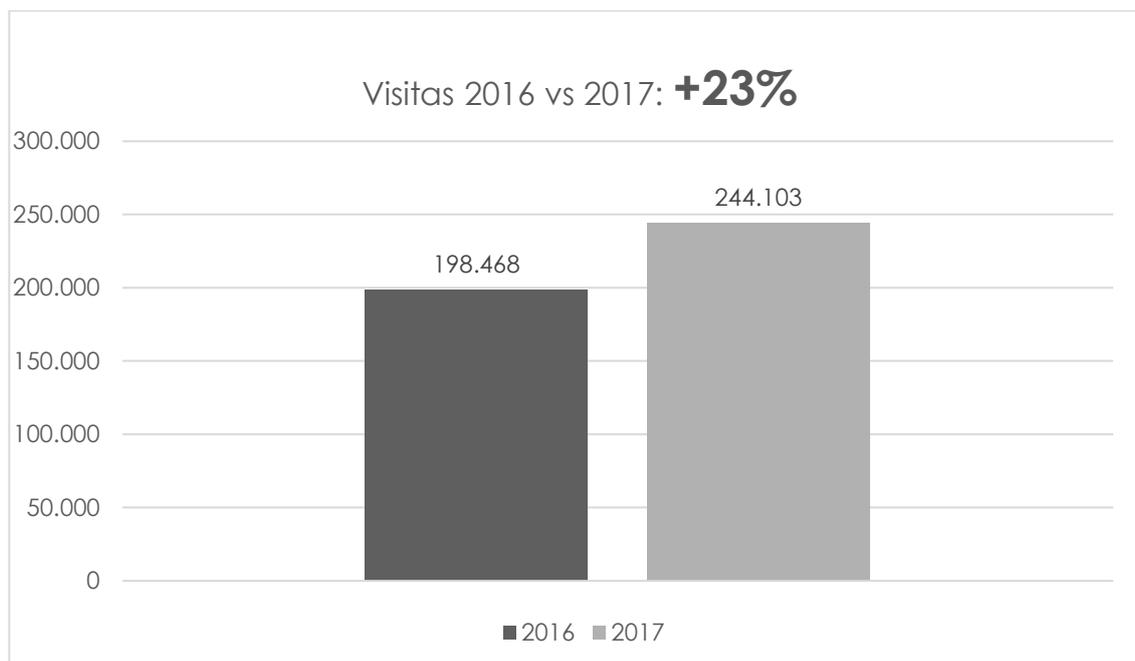
Datos de la web www.bizkaiatalent.eus desde el 01/01/2017 31/12/2017.

- ✓ **Visitas:** El total de visitas en el periodo analizado ha alcanzado un total de 245.225 visitas.

En el año 2016 se obtuvieron un total de 198.531 visitas, por lo que en 2017 las visitas han aumentado en 46.694 respecto al 2016, lo que se traduce en un crecimiento de un 23%.



	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
2012	2.319	2.107	2.325	2.337	2.698	2.236	1.625	866	2.065	2.086	2.571	1.524
2013	2.055	2.817	2.302	2.805	5.304	2.376	2.653	1.325	2.082	1.472	1.849	2.240
2014	3.073	3.897	3.493	4.306	5.647	4.158	2.036	1.472	4.004	4.087	4.179	5.219
2015	5.702	8.834	8.240	9.824	11.744	10.473	11.332	7.930	12.290	12.856	14.979	12.813
2016	12.463	12.651	23.189	22.510	18.892	14.128	14.814	13.543	16.939	17.675	16.885	14.842
2017	17.277	19.153	23.048	18.302	21.451	18.440	16.696	15.570	24.639	30.017	23.825	16.807



Por otro lado, analizando la procedencia de los visitantes hemos detectado que esta se ve directamente influenciada con la relación de actos que realizamos en cada país. Podemos mencionar el elevado número de visitas procedentes de EEUU, Reino Unido y Alemania, lugares donde Bizkaia Talent ha realizado o va a realizar actividades este año.

La web de Bizkaia Talent también recibe visitantes procedentes de: Costa Rica, South África, Israel, Malta, Panamá, Puerto Rico, Serbia, Jordán, Saudi Arabia, Bolivia, Iran, Kenya, Montenegro, Pakistán, Slovakia, Vietnam, Egypt, Taiwan, Andorra, Estonia, Hong Kong, South Korea, Latvia, Nigeria, Qatar, Thailand, Armenia, Lithuania, Mozambique, Slovenia, Uzbekistan, Angola, Albania, Cuba, Kazakhstan, Morocco, Nicaragua, El Salvador, Tunisia, Bosnia and Herzegovina, Belarus, Algeria, Georgia, Honduras, Jamaica, Kuwait, Macedonia (FYROM), Azerbaijan, Bangladesh, Côte d'Ivoire, Cyprus, Iraq, Jersey, Luxembourg, Papua New Guinea, Yemen, Bahrain, Brunei, Bahamas, Belize...

10.3. Redes Sociales

En el año 2017 hemos realizado un importante esfuerzo para seguir evolucionando y optimizando nuestra comunicación a través de las redes sociales con el objetivo de llegar de manera más sencilla, rápida y cercana a nuestro público objetivo. Para ello hemos, nos hemos sumado a la estrategia de comunicación que se ha desarrollado desde la Diputación Foral de Bizkaia, desprendiéndonos de nuestras antiguas cuentas de Twitter y Facebook. En LinkedIn hemos mantenido las cuentas que teníamos.



Incremento de la Comunidad

Durante los primeros meses del 2017, como en años anteriores, se ha invitado a todos los usuarios de nuestra base de datos a que se unan a nuestro perfil en LinkedIn. El resultado de esta acción ha supuesto alcanzar **6.943 contactos en la red profesional.**



Utilización de Recursos de la Herramienta

Por otro lado, hemos utilizado la red LinkedIn para localizar y contactar con personas de Bizkaia y de CAE, que se encuentran desempeñando su carrera profesional fuera de nuestro territorio, con el fin de informarles y animarlos a participar en las actividades que Bizkaia Talent realiza en el extranjero, en concreto para, la European Career Fair - Boston (MIT), Naturejobs Career Expo y las misiones realizadas en las áreas de Boise, New York, Washington, Japón y Londres entre otras.

extranjero, en concreto para, la European Career Fair - Boston (MIT), Naturejobs Career Expo y las misiones realizadas en las áreas de Boise, New York, Washington, Japón y Londres entre otras.



Como se ha mencionado anteriormente, a principios del año se realizó una transición definitiva de nuestra anterior cuenta de Twitter @bizkaiaalent a las fijadas dentro de la estrategia de redes sociales de la Diputación Foral de Bizkaia. De este modo, en la actualidad se utiliza la cuenta de @BizkaiaEmpresa para todos los temas relacionados con las organizaciones y empresas de Bizkaia o alrededores.



En la actualidad esta cuenta tiene 1.275 seguidores y un total de 2.299 publicaciones.



La cuenta @BizkaiaEmprende para todos los temas que tienen que ver con el emprendimiento y los diferentes programas o iniciativas de Bizkaia Talent dirigidos a apoyarlo. Esta cuenta tiene 1.046 seguidores y 1.993 mensajes lanzados.

Por otro lado @BizkaiaGazteak para publicar todas las informaciones que tienen relación con la juventud.

En estos momentos la cuenta de Twitter para las y los jóvenes de Bizkaia tiene un total de 946 seguidores y un total de 1.709 mensajes publicados.



Para realizar la comunicación social dentro de Bizkaia - País Vasco estas son las cuentas que utilizamos, pero con el objetivo de llegar mejor a nuestro público internacional y poder hacerles llegar de manera directa y eficaz los mensajes, hemos reforzado la cuenta de Twitter de la Be Basque Talent Network donde respetando su carácter internacional se publican mensajes

exclusivamente en inglés.

En la actualidad la **Be Basque Talent Network** tiene un total de 1.498 seguidores y entre los mensajes publicados se encuentra información sobre las diversas iniciativas y acciones que desarrolla Bizkaia Talent en el exterior de Bizkaia - País Vasco, así como noticias de información general sobre el territorio histórico vasco.

Para llevar a cabo nuestra labor de comunicación y con el objetivo de llegar de manera adecuada a nuestro público hemos utilizado una serie de palabras clave que detallamos a continuación:

#bbtc2017	#bizkaialalent	#munich	#bebasque
#talent	#talentia	#bizkaiaabbk	#competencias
#talentua	#etorkizunaeraikiz	#bbtn2017	#talento

facebook

Al igual que ocurre con los perfiles de Twitter, Bizkaia Talent también se ha acogido a las cuentas de Facebook enmarcadas en la estrategia social media de la Diputación Foral de Bizkaia. De este modo, todo lo que antes se publicaba bajo la cuenta de Bizkaia Talent, ahora se divide en tres cuentas en función siempre de su contenido y público objetivo.



Por otra parte, para hacer difusión de todos nuestros contenidos y poder tener una comunicación más cercana y eficaz con nuestro público objetivo de carácter internacional utilizamos la cuenta Be Basque Talent Network.

La decisión de reforzar la presencia en esta red social se tomó tras analizar los datos de utilización de las redes sociales a nivel mundial. Tal y como mostramos en el siguiente gráfico en las regiones a las que nos dirigimos como Europa, Latinoamérica o Norte América la red social con más uso es Facebook.



El perfil de Facebook de la Be Basque Talent Network cuenta en la actualidad con **379 seguidores**. Hemos conseguido crear una dirección amigable, una URL friendly, para poder acceder de manera más sencilla. Esto permitirá a los usuarios encontrarnos más fácilmente. También apareceremos de manera más sencilla y clara en los buscadores. <https://www.facebook.com/bebasquetalentnetwork>

You Tube

En 2017 se han subido un total de 34 vídeos a la plataforma de contenidos audiovisuales llegando así a los 142 que hay en la actualidad. En este año aumentó tanto el tiempo de visualización (+115,83%) como la duración media de las reproducciones (+6,38%) en comparación con el año 2016.



10.4. Newsletter



Desde el mes de noviembre del 2014 Bizkaia Talent distribuye un newsletter de manera, prácticamente, mensual entre todas aquellas organizaciones y personas registradas en nuestra base de datos para informar de las novedades y proyectos que se están llevando a cabo.

Decidimos incorporar el Newsletter (o boletín de noticias) a nuestra estrategia de comunicación ya que se trata de una de las mejores formas que hoy en día tienen las empresas para comunicarse con sus seguidores, proveedores, socios, etc.

Se trata de una herramienta de Marketing online efectiva, que permite un contacto directo con una lista de personas (suscriptores) que están interesadas en nuestras novedades, proyectos o servicios.

Contamos con una lista de distribución de más de 9.500 contactos entre los que se encuentran empresas, organizaciones, instituciones, participantes de los programas y servicios de Bizkaia Talent y profesionales altamente cualificados vascos que se encuentran trabajando en cualquier lugar del mundo pero que desean mantener un contacto y estar informados.

THE INDEPENDENT

El diario británico The Independent ha publicado un artículo de Ben Chapman en el que se analiza las consecuencias que en la “fuga de talentos” parece estar ocasionando el Brexit.



Hasta ahí normal, lo que nos ha parecido relevante, y lo que ha hecho que esta información aparezca en nuestra web, es que el artículo se centra en cómo el País Vasco está aprovechando este cambio de situación para captar ese talento y llevarlo a la industria y la investigación vasca. Resulta significativo la diferenciación que hace el autor del artículo entre los que se intenta captar desde el País Vasco (talento industrial y científico), en contraste con lo que buscan otros grandes centros económicos europeos (como Dublín, Frankfurt, París y Madrid), que buscan “talento financiero”.

El artículo describe el nivel económico e industrial vasco, además de resaltar su alto porcentaje de titulados especializados en ciencia, tecnología e ingeniería. Profesionales que son apreciados especialmente en el Reino Unido porque no hay licenciados británicos preparados en estas áreas como para satisfacer la demanda.

Aunque la información se centra en el conjunto de la Comunidad Autónoma Vasca, en este artículo vuelve a ser “protagonista” la labor realizada por Bizkaia Talent (que ya ha sido el eje de otros interesantes artículos que ya hemos recogido aquí). El texto está lleno de referencias a dicha organización impulsada por la Diputación Foral de Bizkaia, y a lo largo del texto podemos encontrar las declaraciones y reflexiones de su Managing Director, Iván Jiménez...

CORRIERE



Brexit: Brain drain fears increase as Theresa May refuses to guarantee rights of highly-skilled EU workers

Theresa May's refusal to guarantee the rights of highly-skilled EU workers in the UK has raised fears of a brain drain from the country, particularly in the technology and engineering sectors.

By the author of the article, [Theresa May's refusal to guarantee the rights of highly-skilled EU workers](#)



CC BY-NC-ND



- London might not policy itself families apart – and not getting worse.
- Michael O'Leary admits Tories have not come up with immigration plan.

"What I see clearly is that [Brexit] is accelerating the process to come back. Even if people have already thought about it, those people who have been in the UK for 8 to 10 years are saying 'OK, now that's enough.'"

Even those who have lived in the country for 15 years but have never applied for a UK passport are now concerned, Jimenez says.

The change in attitudes highlights the problem with his May's refusal to guarantee the residency status of EU migrants already in the UK, but Jimenez isn't complaining.

"For us it's an opportunity, with the industries we have and the skills that we need.

"We didn't want this problem but we have this problem - that's what [the British people] decided. We want those professionals to be with us.

"We say to people 'Maybe it will accelerate your return process. OK, we will open our doors for you.'"

Some those professionals had already been making the move home before the Brexit vote as Spain's economy slid into recovery in 2016.



How business sees a transition to 'hard' Brexit is a challenge for the UK and for many Spaniards who are already in the country. (Jimenez)

Nine years on from the crisis, GDP is now finally set to surpass its

Reportaje de la Be Basque Talent Conference Munich en la cadena Alemana Deutsche Welle (DW)

Deutsche Welle (DW) es la cadena de Alemania para el extranjero. Transmiten una imagen amplia sobre Alemania, plasman hechos y ofrecen perspectivas no solo alemanas. De esta manera, fomentan el entendimiento entre las culturas y los pueblos. DW emiten en 30 idiomas: TV en alemán, inglés, español y árabe. Su "buque insignia" es el programa de TV en inglés con "**DW News**". Se puede recibir desde junio de 2015 en casi todo el mundo.

Su público: Se dirigen sobre todo a los responsables globales, es decir, a personas que ejercen influencia en la formación de opiniones o la tendrán en el futuro. Llegan a más de 100 millones de personas en el mundo. Nuestro nuevo lema es "DW – Made for minds".



11. Nuevas Fuentes de Financiación



11.1. Proyectos EN EJECUCIÓN

Proyecto: **FABulous**

Convocatoria: FP7-2013-ICT-FI

Estado; **ADJUDICACIÓN CONCEDIDA, FASE DE EJECUCIÓN**

Presupuesto Bizkaia Talent: **109.687€**

Presupuesto del Proyecto: **6.846.900,40€**

Consortio:

- Asociación de Empresas Tecnológicas Innovalia, Bilbao, Euskadi.
- Iminds VZW, Belgium.
- Baden-Württemberg: Connected e.V., Germany.
- Engineering - Ingeniería Informática SPA, Italy
- Consultores de Automatización Y Robótica S.A., Getxo, Euskadi.
- Bizkaia Talent, Derio, Euskadi.



La Asociación Público-Privada para la Internet del Futuro (FI-PPP por sus siglas en inglés) tiene como objetivo potenciar la competitividad de Europa en cuanto a tecnologías y sistemas de Internet del Futuro y respaldar la aparición de aplicaciones mejoradas de Internet del Futuro de relevancia pública y social. Aborda la necesidad de hacer las infraestructuras de los servicios públicos y los procesos empresariales considerablemente más inteligentes, más eficientes y más sostenibles a través de una mayor integración con las redes de Internet y las capacidades informáticas.

Los objetivos de la FI-PPP son aumentar la eficacia de los procesos empresariales y de la operación de las infraestructuras apoyando aplicaciones en sectores tales como el transporte, la sanidad o la energía y obtener posibles modelos empresariales innovadores en estos sectores, reforzando la posición competitiva de la industria europea en dominios tales como las telecomunicaciones, los dispositivos móviles y las industrias de servicios, los proveedores de contenidos y los medios de comunicación.



SUMARIO PROPUESTA

Emprendimiento en la Web de Internet del Futuro para la Fabricación Virtual de Impresión en 3D en Europa:

El potencial que tiene la impresión en 3D de convertirse en una fuente principal de crecimiento económico es enorme – un tamaño de mercado de \$8,41 billones en el año 2020. Podría:

- (a) aportar beneficios medioambientales considerables eliminando la necesidad de transporte voluminoso
- (b) reducir enormemente los costes de capital de fabricación haciendo más fácil para los emprendedores lanzar ideas
- (c) proporcionar a los clientes un nuevo nivel de variedad de productos hechos a la medida de sus necesidades. La industria informática se está dando cuenta de que la tecnología de la impresión en 3D es mucho más que una tecnología de fabricación. Representa un ecosistema habilitado mediante software.

Este ecosistema incluye impresoras 3D, aplicaciones CAD; escáneres y colaboración online, gran parte de lo cual es de código abierto. Lograr un ecosistema de innovación basado en la Internet del Futuro en la impresión en 3D (FABulous) garantizará empleo y crecimiento, sacando partido de activos globales europeos tangibles (capacidades de fabricación, servicios a medida, mercados digitales) e intangibles (creatividad, diseño). No afrontar el reto significa que una vez más perdemos la batalla de la innovación frente a nuestros homólogos americanos. La Internet del Futuro se halla en el epicentro del ecosistema de la impresión en 3D. Disponemos de todas las infraestructuras y todas las tecnologías requeridas para una respuesta FI - FI-WAREGEs, FITMAN FIspace y plataformas de FI-Content. Por tanto, el servicio FI FABulous abarcará áreas clave:

- Diseño mediante crowd-sourcing.
- Diseño basado en la nube con gestión de Derechos de Propiedad Intelectual.
- Aplicaciones móviles de la impresión en 3D.
- Servicios de logística y fabricación. FABulous reunirá a 150 emprendedores, profesionales creativos, usuarios de la impresión en 3D e inversores. Se trata de un programa de aceleración empresarial de alto rendimiento altamente conectado (EIT ICT Labs, EIG, EuroHub, EMN, EBN, ECIA, EFFRA) que combina los conocimientos técnicos más avanzados (FI) con un modelo de negocio sólido a través de la Internet del Futuro, con acceso a estrategias de inversión inteligente de inversores públicos y privados impulsando los servicios de Internet del Futuro para la impresión en 3D. La red de Movilidad de Talento europea proporciona a FABulous acceso a talento de alta calidad para apoyar el crecimiento de Pymes.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS (a septiembre de 2017)

□ **FABulous Consortium Meeting in Rome – 25, 26, 27 de Febrero**

Objetivo: El propósito de la reunión fue analizar los resultados de la primera convocatoria y la preparación y distribución de tareas de cara al lanzamiento de la segunda convocatoria. Adicionalmente, cada miembro del consorcio realizó una exposición sobre las tareas realizadas hasta la fecha y el resultado de cada una de ellas.

□ **Jornada sobre FIWARE Acceleration Program y la impresión 3D-Aceleradora FABulous - 2 de junio**

Lugar: Derio. KABI 612 - Business Incubator: Astondo Bidea edificio nº 612.

Objetivo: Conferencia para PYMEs, emprendedores, inversores y administración pública para dar a conocer las oportunidades ofrecidas por el programa de “aceleración” FIWARE en general y del proyecto FABulous en concreto. Al mismo tiempo, se realizó un workshop para analizar y conocer de primera mano los intereses y necesidades de los emprendedores web y de las industrias de la impresión 3D y el sector TIC.

□ **FABulous Projects review in Bilbao - 1,2,3 de Julio 2015**

Lugar: Bilbao. Bizkaia Aretoa Convention Center.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación de los proyectos de la SML1 con el fin de determinar aquellos que debían de pasar a la siguiente fase de financiación y seguimiento. Adicionalmente, se organizaron conferencias sobre la impresión 3D y FI-WARE. Se facilitó la infraestructura necesaria para facilitar el contacto entre los promotores de los proyectos y posibles interesados e inversores.

□ **FABulous review meeting in Brussels – 15, 16 Diciembre 2015**

Lugar: Bruselas. Boulevard de la Cambre, 52, 1000 & EC offices in Brussels, Av de Beaulieu 33, room 0/54.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación del proyecto FABulous por parte de la Comisión. Dirigida por el Project Officer del proyecto que estuvo asistido por dos evaluadores externos expertos en la impresión 3D. El resultado de la evaluación fue positivo con recomendaciones menores a ser desarrolladas hasta el final del proyecto. Entre otras, las más destacables son la continuación del proyecto hasta finales del 2016 (inicialmente prevista para agosto de 2016) y el lanzamiento de una nueva convocatoria.

□ **FABulous Projects review in Bilbao - 12, 13 de enero 2016**

Lugar: Bilbao. Bizkaia Aretoa Convention Center.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación de los proyectos de la SML2 con el fin de determinar aquellos que debían ser financiados y debían formar parte de la fase de seguimiento. Adicionalmente, se organizaron conferencias sobre la impresión 3D y FI-WARE. Se facilitó la infraestructura necesaria para facilitar el contacto entre los promotores de los proyectos y posibles interesados e inversores

□ **FABulous Community Meeting – 5, 6 Abril 2016**

Lugar: Bilbao. Bizkaia Aretoa Convention Center.

Objetivo: Presentación de 25 startup basados en la impresión 3D. Se presentaron las aplicaciones comerciales más innovadoras con soporte FIWARE, destinadas al consume y al Mercado industrial y basadas en la impresión 3D.

A lo largo de los 2 días de duración, los asistentes tuvieron la oportunidad de participar en workshops, casos de éxito, sesiones de pitching y networking. Entre los asistentes, emprendedores, inversores y mentores del ámbito de la impresión 3D.

Las diversas Startups Europeas presentaron su proyecto al público durante 3 minutos con la finalidad de obtener nuevas fuentes de financiación.

□ **FABulous Boothcamp– 20, 21,22 September 2016**

Lugar: Ghent, Belgium.

Objetivo: Evaluación de los proyectos de la SML2 (proyectos beneficiarios de la 2ª convocatoria) con el fin de determinar aquellos que debían de pasar a la siguiente fase de financiación y seguimiento. Adicionalmente, se organizaron conferencias sobre la impresión 3D y FI-WARE así como workshops relativos a marketing, internacionalización, imagen de marca, técnicas de pitching, gestión de bases de datos etc.

□ **Evento Networking visita privada al GUGGENHEIM MUSEUM BILBAO– 14 Diciembre 2016**

Lugar: Bilbao.

Objetivo: Bizkaia Talent invitó a los emprendedores beneficiarios de FABulous a una visita privada y guiada con el fin de descubrir y dar a conocer el GUGGENHEIM MUSEUM BILBAO. Participaron en el encuentro, un grupo internacional de más de 35 miembros del Proyecto europeo FABulous con diversas nacionalidades tales como Italia, Bélgica, Dinamarca, Francia, Alemania, Holanda, Portugal, Rumania, Serbia, España y Gran Bretaña. Visitaron la colección permanente y Masterpieces del Guggenheim Museum Bilbao. Al mismo tiempo, tuvieron también la oportunidad de visitar las exposiciones del mes de Diciembre tales como la colección de Francis Bacon, Hermann and Margrit Rupf, Albert Oehlen. Al inicio de la visita, los dos guías dieron una explicación completa sobre las características urbanas e industriales del Bilbao anterior y del Bilbao moderno posterior al Museo. También se detallaron las características del edificio a los visitantes. La velada fue distendida y amena permitiendo a los participantes conocerse entre ellos y ampliar su red de contactos.

Este evento social está enmarcado dentro de la estrategia de Bizkaia Talent de dar a conocer Bilbao-Bizkaia-Euskadi como lugar atractivo para trabajar y residir.

□ **FABulous Community Meeting – 13, 14 Diciembre 2016**

Lugar: Bilbao. Euskalduna Conference Centre.

Objetivo: Presentación de 30 startup basadas en la impresión 3D. Se presentaron las aplicaciones comerciales más innovadoras con soporte FIWARE, destinadas al consumo y al mercado industrial y basadas en la impresión 3D.

A lo largo de los 2 días de duración, los más de 150 asistentes tuvieron la oportunidad de participar en workshops, casos de éxito, sesiones de pitching y networking. Entre los asistentes, se encontraban principalmente, emprendedores, inversores y mentores del ámbito de la impresión 3D.

Las diversas Startups Europeas presentaron su proyecto al público con la finalidad de obtener nuevas fuentes de financiación.

□ **FABulous Final review meeting in Brussels – 16, 17 Febrero 2017**

Lugar: Bruselas. Boulevard de la Cambre, 52, 1000 & EC offices in Brussels, Av de Beaulieu 33.

Objetivo: El objetivo de la reunión fue la evaluación del proyecto FABulous, una vez finalizado, por parte de la Comisión. Dirigida por el Project Officer del proyecto que estuvo asistido por dos evaluadores externos expertos en la impresión 3D. El resultado de la evaluación fue positivo, con recomendaciones para que el consorcio compuesto por CARSA, bwcon, Iminds, Innovalia, Engineering y Bizkaia Talent continúe con la aceleradora FABulous. Las actividades del consorcio a lo largo de los próximos meses se centrarán en acciones que faciliten la búsqueda de financiación de las startups consolidadas. La CE decidió financiar la totalidad del proyecto FABulous.

Proyecto EUESCADA:

Topic SwafS-20-2016: ERA Mobility and Career Day “

Call Identifier H2020-SwafS-2016-17

Tipo de Acción: CSA

Deadline Id H2020-SwafS-2016-1

Budget Bizkaia Talent: EUR 15,250€

Bizkaia Talent ha conseguido junto con FECYT, UCLM, UGR + AAC, UC y UZ una propuesta para organizar 5 career days con el fin de dar a conocer en 5 regiones (Andalucía, Castilla La Mancha, Euskadi, Cantabria y Zaragoza), tanto las oportunidades de carrera investigadora como a aquellos que están tomando decisiones de carrera y a los investigadores que están fuera de Europa. Esta acción pretende facilitar información sobre carreras, empleos y oportunidades de financiación a investigadores y estudiantes sobre el terreno.

Desde EUESCADA, se ha presentado información sobre oportunidades de financiación nacionales y europeas, alternativas profesionales a la academia, posibilidades de movilidad geográfica dentro de la carrera investigadora, capacidades y habilidades del personal investigador y cómo mejorarlas, etc. En definitiva, el objetivo ha sido que los investigadores estén mejor preparados para planificar su desarrollo profesional.

En enero de 2018, nos enviarán el informe final de la encuesta, pero a fecha de octubre 2017, éstos son algunos de los resultados de la **Encuesta Science Plus 2017. Bilbao, 18-20 septiembre**



DATOS GENERALES

Idioma Idiomas: Lengua Euzkeraz, Ingeles eta Frantsesez

Edad Edad: 40,5 años

Sexo Sexo: Masculino

Formación Formación: Grado en Ingeniería

ANÁLISIS DE DATOS
I. ALGUNOS DATOS

SOBRE TI

Edad 40,5 años

Sexo Masculino

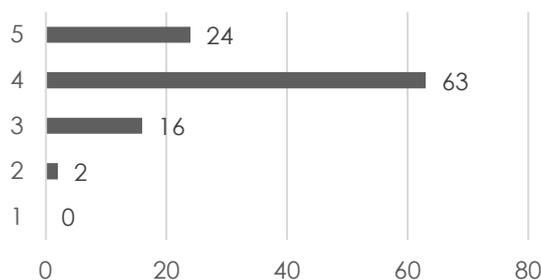
Formación Grado en Ingeniería

Experiencia 11 años

Idiomas Idiomas: Lengua Euzkeraz, Ingeles eta Frantsesez

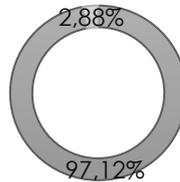
II. TU GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA JORNADA INFORMATIVA SOBRE OPORTUNIDADES DE CARRERA PARA PERSONAL INVESTIGADOR.

II. 1 ¿Cuál es tu grado de satisfacción general con la jornada informativa en la que has participado? (Escala de 1-5 siendo 1 muy poco satisfecho/a y 5 muy satisfecho/a)



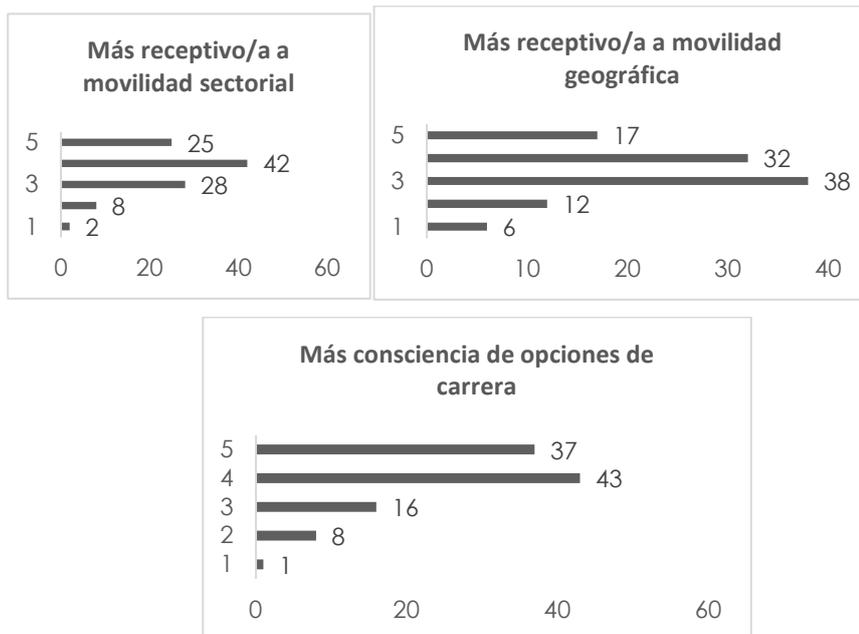
II. 2 ¿Recomendarías este evento a tus colegas y compañeros?

¿Recomendarías este evento?

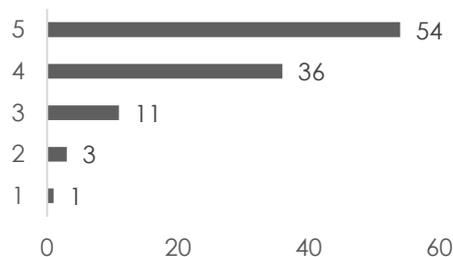


■ Si ■ No

II. 4 Después de la jornada, ¿estás más receptivo a la movilidad geográfica en tus próximos pasos profesionales?, ¿estás más receptivo/a a la movilidad sectorial en tus próximos pasos profesionales?, ¿te ha ayudado la jornada a ser más consciente de las opciones de carrera que tienes y de tus competencias como profesional? (Escala de 1-5 siendo 1 profundamente en desacuerdo y 5 profundamente de acuerdo)

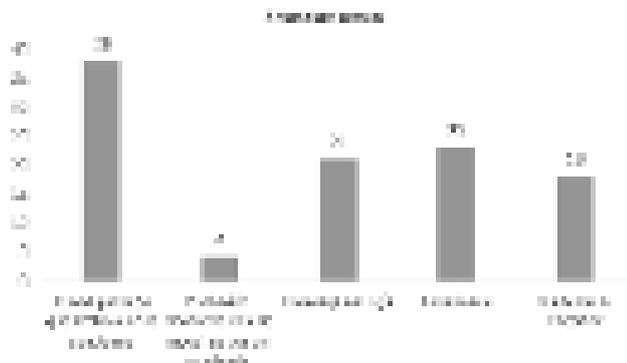


II. 5 ¿Vas a considerar usar EURAXESS Jobs la próxima vez que busques empleo? (Escala de 1-5 siendo 1 profundamente en desacuerdo y 5 profundamente de acuerdo)



III. SOBRE TU SITUACIÓN ACTUAL

1. III. 1 ¿Cuál es tu situación actual?



IV. PERSONAL INVESTIGADOR EN ACADEMIA: SOBRE TU SITUACIÓN ACTUAL Y TUS EXPECTATIVAS PROFESIONALES.

Datos destacados

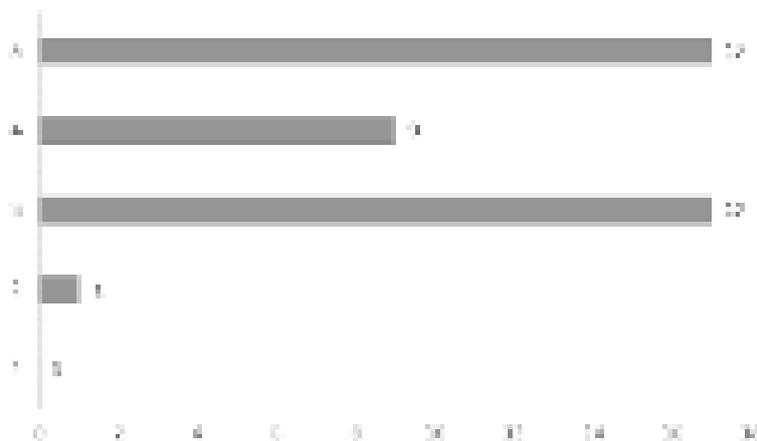
Área de investigación	Ciencias biológicas y de la salud	44,18%
Salario bruto	10.000-15.000 euros	44,44%
Trabajo en otra profesión más de tres meses	Sí	47,72%
	Sector: Ciencias de la vida y farmacéuticas	28,57%
Trabajo fuera de España	Sí	65,91%
Motivaciones para empezar un doctorado	Quería ser investigador/a	63,64%
Merece la pena hacer un doctorado	Profundamente de acuerdo	38,64%

Texto libre “Motivaciones para empezar un doctorado”

- “No tengo un objetivo claro. Como me gustan diferentes campos voy haciendo lo que me sale o me apetece en cada momento. A mí también me lleva la corriente.”
- “No es que no conociera otras opciones, pero no tenía claro realmente si quería hacer un doctorado o no, pero me animaron a hacerlo ya que estaba muy interesada e ilusionada con mi proyecto de fin de máster y tenía ganas de continuar con ello.”
- “Durante la carrera no tenía ninguna intención de hacer la tesis doctoral. Pero mi proyecto de fin de máster hizo que me picase la curiosidad sobre la investigación y tenía ganas de ver de lo que era capaz. He de decir que otra motivación importante fue que tener el doctorado te puede abrir más puertas en el mundo laboral.”
- “Hacer un doctorado ha sido una experiencia gratificante que me ha permitido formarme y aprender cosas nuevas todos y cada uno de los días que he dedicado a él.”

- “Siempre quise ser científica y este es el primer paso.”
- “Quería seguir aprendiendo y la idea de ser profesor de la universidad me gustaba mucho.”
- “Empecé a trabajar en el proyecto con un contrato en prácticas y finalmente me decidí a hacer el doctorado, entre otras cosas porque sobre el papel iba a ser un proyecto de 2 años (teniendo en cuenta el tiempo ya trabajado en prácticas).”
- “Cuando estaba estudiando la carrera quería ser profesor de universidad. Sin embargo, ahora que he visto cómo funciona la universidad ya no tengo tan clara esa salida.”
- “Creo que un doctorado es una buena herramienta para otras futuras opciones laborales relacionadas con ciencia.”
- “Después de trabajar en la empresa privada y de sentir que no me llenaba empecé un master de investigación en el que disfruté muchísimo. Entonces decidí continuar el camino de hacer preguntas y tratar de conseguir respuestas. Estoy contenta con la decisión, aunque veo que no hay ninguna ayuda y muchas "desayudas" para cambiar de rumbo de vida a los 38 años. Incluso lo comentaban en las charlas, como si no tener claro que hacer a los 40 años fuera de perdedores. Eso debe ser yo...”

IV. 6 ¿Crees que merece la pena hacer un doctorado? ¿Volverías a hacerlo? (Escala de 1-5 siendo 1 profundamente en desacuerdo y 5 profundamente de acuerdo)



11.2. Proyectos en FASE de EVALUACIÓN

A lo largo del 2017, Bizkaia Talent ha presentado en solitario o junto con otros partners, las siguientes propuestas a la CE.

Proyecto: B-MOB2

Topic: MARIE SKŁODOWSKA-CURIE CO-FUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES.

Call Identifier H2020-MSCA-COFUND-2017

Tipo de Acción: MSCA-COFUND-FP Fellowship programmes

Deadline: 28 September 2017

Budget: EUR 1.062.000 (CE)

Bizkaia Talent ha presentado una nueva propuesta para obtener fondos europeos con el objetivo de incrementar la capacidad innovadora de Bizkaia-Euskadi. Con el fin de fortalecer condiciones favorables para el desarrollo de carrera de los investigadores en el territorio, Bizkaia Talent ha solicitado fondos adicionales a la Comisión Europea para dar continuidad al Programa de Ayudas para la atracción y retención de Investigadores.

EURAXESS: TOPIII WP3 T3.5

Career Development Centres Pilot Program

Septiembre 2017: Bizkaia Talent ha solicitado la participación en el programa piloto Career Development Center (CDC).

El CDC Pilot Program, es un programa que comenzará en Noviembre de 2017, y varios centros EURAXESS serán seleccionados para promover y desarrollar sus Programas de Desarrollo de Carreras investigadoras.

En Noviembre se sabrá si Bizkaia Talent es uno de los centros EURAXESS elegidos.

Proyectos:

the COST Action Proposal OC-2017-1-22338 " Exploring the potential of European Scientific Diasporas " as a Secondary Proposer.

12. TICs

12.1 APP Bizkaia Talent - Fase 2 (Networking events)

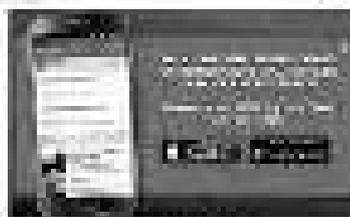


Bizkaia Talent apuesta por el uso de las nuevas tecnologías, no solo para la gestión de sus servicios y programas, sino también de cara a buscar nuevas y mejores vías de interactuar con y entre sus usuarios.

La asociación ha desarrollado la segunda fase de la APP para dispositivos móviles. El objetivo principal que se persigue es facilitar la gestión de los eventos que organice Bizkaia Talent, así como posibilitar la interacción de los usuarios y participantes, haciendo una apuesta importante en el empoderamiento de los mismos.

La aplicación está disponible para dispositivos con sistema operativo iOS y Android y entre las nuevas funcionalidades de esta nueva herramienta destacan la posibilidad de:

- Búsqueda y solicitud de contacto de profesionales y organizaciones de Basque Talent Network.
 - Integración del Basque Talent Map.
 - Registro en eventos organizados por parte de Bizkaia Talent.
 - Consulta de la agenda personalizada.
 - Encuestas online en tiempo real.
- Acceso a grupos de interés.
- Solicitudes de reunión, servicio de mensajería, etc.



APP Bizkaia Talent

Además, la APP lleva asociado un módulo de administración sincronizado con la extranet de Bizkaia Talent, lo cual facilita y agiliza las gestiones relacionadas con el registro y la asistencia a los eventos.

La APP se ha integrado como herramienta de trabajo por primera vez en la 10th Be Basque Talent Conference y ha sido muy bien valorada por parte de los usuarios.

Valoración de la APP de Bizkaia Talent por parte de sus usuarios

