

8. PROYECTOS Y CONVENIOS

8.1. EURETALENT- EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia Talent trabaja en la creación de una red de organizaciones en el exterior que trabajan en ámbitos similares a las actividades de Bizkaia Talent a nivel internacional, que pueden ser una fuente de aprendizaje de buenas prácticas en la gestión del talento en ámbitos regionales, así como una oportunidad para colaborar e impulsar conjuntamente iniciativas.

La asociación está llevando a cabo un análisis de mercado en cuanto a explorar las diversas organizaciones que podrían unirse a esta red, a la par que sigue estrechando lazos con organizaciones con las que ya tiene una relación anterior, como, por ejemplo:

- Copenhague Capacity (Copenhague, Dinamarca)
- ICP (La Haya y Rotterdam, Países Bajos)
- Brainport Development (Eindhoven, Países Bajos)
- Future Place Leadership (Estocolmo, Suecia)



Ilustración 6. La Haya (01/06/2018)

8.2. GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2018



Bizkaia Talent asistió a la presentación del GTCI 2018 que tuvo lugar el 19 de enero, en Davos, Suiza.

Lanzado por primera vez en 2013, el Índice Global de Competitividad de Talento (GTCI) es un estudio anual que clasifica a los países y las principales ciudades sobre su capacidad para atraer, desarrollar y retener talentos, que proporciona una herramienta de evaluación comparativa para gobiernos, empresas y organizaciones sin fines de lucro para ayudar a diseñar sus estrategias de talento, superar desajustes y ser competitivo en el mercado global.

Desarrollado por INSEAD, Adecco Group y TATA Communications, esta última edición del GTCI pivotó sobre la diversidad como factor de competitividad e incluyó, entre otras, la estrategia *Be Basque* como ejemplo de buenas prácticas sobre la gestión de la diversidad del talento a nivel territorial.

Bilbao en la 32ª posición

El número de ciudades incluidas en GTCI 2018 (Global Cities Talent Competitiveness Index, sección especial relativa a las ciudades) ha pasado de un total de 46 el año pasado a 90 en esta edición del informe. El ranking lo ha liderado Zúrich, seguida de las cuatro capitales de los países nórdicos. Por su parte, Bilbao, ha pasado de ocupar la posición 16 a la 32, a siguiendo a medio punto a ciudades como Berlín, Barcelona o Eindhoven.

Antecedentes y origen del GTCI

La elaboración en 2016 del **Índice de Competitividad por el Talento de las Ciudades Europeas (ECTCI**, por sus siglas en inglés, *European Cities Talent Competitiveness Index*) fue un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizaron los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de Bizkaia Talent, contó con la colaboración del INSEAD, una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración del Global Innovation Index o del Global Talent Competitiveness Index–GTCI, entre otros.

El impacto del proyecto piloto se vio claramente con la ampliación del ECTCI de nivel europeo a nivel mundial (Global Cities Talent Competitiveness Index, capítulo integrado por primera vez en el GTCI en 2017).

8.3. LA ESTRATEGIA BE BASQUE DE BIZKAIA TALENT, RECONOCIDA COMO UNO DE LOS TRES EJEMPLOS A NIVEL MUNDIAL DE GESTIÓN DEL TALENTO.



Paralelamente a la asamblea anual de Davos (Suiza) que se llevó a cabo a finales de enero dentro del marco del Foro Económico Mundial, se presentó el estudio Global Talent Competitiveness Index 2018 (GTCI 2018) realizado por la escuela de negocios Insead y la Consultora de Recursos Humanos Adecco, y que analiza la competitividad por el talento a nivel global.

Entre las 90 ciudades de todo el mundo que se sometieron al análisis del índice de competitividad por el talento, Bilbao se encuentra en 32ª posición con 53 puntos, por encima de ciudades como Singapur, Rotterdam o Buenos Aires, y tan solo tres puntos por debajo de Berlín o Barcelona.

The Bilbao Experience, modelo a seguir

GTCI 2018 analiza tres casos de estudio como ejemplo a seguir, Copenhague, Eindhoven y Bilbao, por su papel en la gestión de la diversidad como elemento clave para las políticas relacionadas con el talento. En él se destaca la labor que se está haciendo, llegando a convertirse en uno de los centros emergentes de talento en Europa, y en el que sin duda Bizkaia Talent está teniendo un papel protagonista.

El Global Talent Competitiveness Index, es el índice de referencia mundial que analiza la competitividad de países y ciudades de todo el mundo. Para más información, este es el enlace al estudio: <https://gtcistudy.com/>

8.4. BASQUE TALENT OBSERVATORY

Bizkaia Talent ha creado la primera plataforma mundial de acceso público para la monitorización del mercado laboral de alta cualificación regional, Basque Talent Observatory.

Se trata de una iniciativa llevada a cabo por Bizkaia Talent junto con TabulaeX, spin-off de la Universidad de Milano-Bicocca, creada para gestionar su transferencia de conocimiento, basada en una herramienta que analiza el mercado laboral vasco centrado en profesionales de alta cualificación a través del análisis de Big Data de múltiples fuentes online.



El Diputado de Desarrollo Económico y Territorial de Bizkaia ha presentado el “Basque Talent Observatory”, primera plataforma mundial de acceso público para monitorizar el mercado laboral vasco de alta cualificación que tiene como fin contribuir a la competitividad de nuestro territorio y que permitirá recoger información en tiempo real sobre el mercado de trabajo en el ámbito geográfico de Bizkaia, Gipuzkoa y Araba utilizando fuentes online internacionales y locales, como las universidades vascas o Lanbide

El observatorio se basa en el análisis Big Data para la creación de una base de conocimiento sobre el mercado laboral, la dinámica del empleo en un momento concreto o sus tendencias a lo largo del tiempo, así como de las necesidades técnicas y competenciales que se presentan en el País Vasco con relación a perfiles de alta cualificación.

Permite a cualquier profesional de alta cualificación, online y con datos actualizados diariamente, ver el tipo de perfil solicitado por el mercado laboral vasco, atendiendo a diversos criterios y combinaciones de estos, como: competencias técnicas y transversales requeridas, sector, experiencia, área geográfica o tipo de contrato.

Beneficioso para universidades, empresas e instituciones públicas

Nos ofrece una certera radiografía del perfil profesional que demanda nuestra economía, nuestro mercado laboral. Se trata de información esencial que aportará valor añadido también a las universidades, empresas e instituciones públicas”. Y es que, los profesionales se beneficiarán teniendo datos reales actualizados de las necesidades tanto técnicas como de competencias transversales demandadas por el mercado laboral vasco, de manera que podrán adaptar su formación para reforzar aquellas competencias más demandadas, las universidades se beneficiarán de un instrumento que les ayudará al enfoque de los estudios viendo las tendencias del mercado laboral, conociendo en qué tipo de conocimiento tiene que incidir para el encaje del empleo de las personas que salen de las universidades. En cuanto a las empresas, éstas accederán de una manera más fácil al talento que están necesitando y que exista una conexión mayor entre oferta y demanda. Y, por último, para las instituciones públicas, servirá a la hora del diseño de sus políticas de empleo y formación de cara a tener la mayor empleabilidad posible del talento del País Vasco y adaptarse fácilmente a los requerimientos de formación enfocada a las necesidades de las empresas.



Bilbao
Bizkaia



BE BASQUE TALENT NETWORK

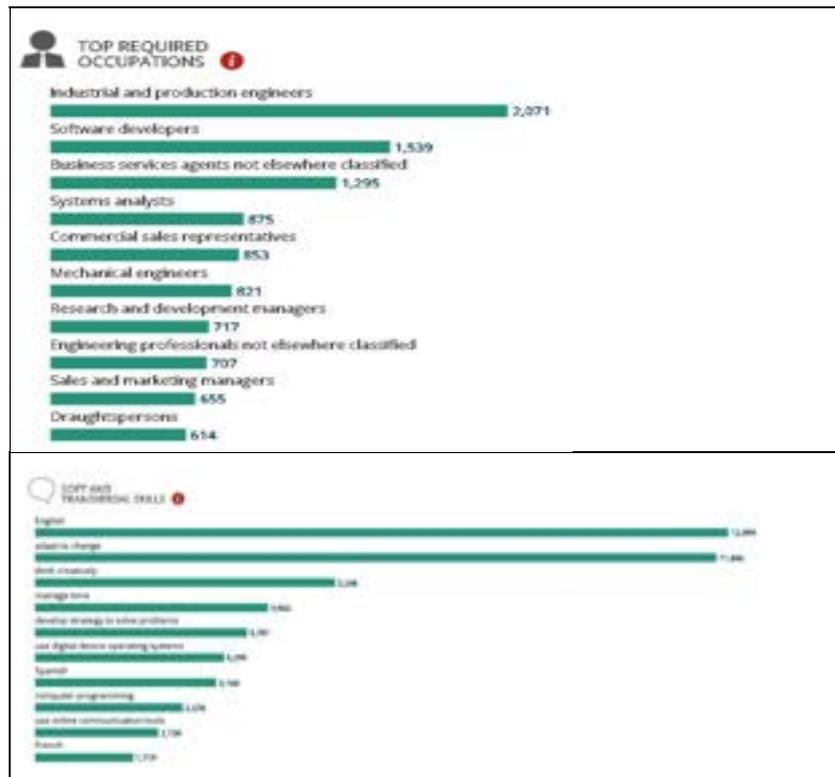
Bizkaia Talent

Bizkaia
talent

Durante los últimos 12 meses se han analizado 18.588 vacantes.



Los perfiles más demandados han sido: ingenieros industriales y de producción, desarrolladores informáticos y perfiles comerciales.



Las competencias transversales más demandadas son la adaptación al cambio, los conocimientos de idiomas y los conocimientos digitales.

8.5. Jobs.ac.uk



Jobs.ac.uk es uno de los mayores portales digitales que alberga ofertas de empleo de carácter internacional para profesionales altamente cualificados. Lanzada en enero de 1998 por la Universidad de Warwick, este espacio web ha ido evolucionando con el paso de los años hasta convertirse en uno de los mayores lugares virtuales de captación de profesionales que atrae a los profesionales más

cualificados y con talento del Reino Unido, Europa y todo el mundo en general.

Todas las empresas que están suscritas y disfrutan de los servicios de Bizkaia Talent podrán publicar y difundir de manera totalmente gratuita y sencilla sus anuncios e información en la plataforma de ofertas de empleo cualificado JOBS.AC.UK que cuenta con un millón y medio de visitas mensuales procedentes de numerosos países.

A continuación, presentamos las cifras obtenidas hasta septiembre:

172 profesionales 34 ofertas



49 nacionalidades

19 ofertas de Centros Tecnológicos / Investigación

137 CV's

16 candidaturas gestionadas a través de Bizkaia Talent

75 inscripciones a ofertas gestionadas a través de Bizkaia Talent

Número de visualizaciones en jobs.ac.uk	34,787,795
Número de clics en Jobs.ac.uk	9,900
Número de correos abiertos	21,336
Número de visitas en anuncios	465

*Datos a 31/12/2018

Todas estas visitas han impactado de la siguiente forma en nuestra BBDD y ofertas:

Número de profesionales registrados	85
Número de países de los profesionales registrados	13
Número de ofertas publicadas	16

*Datos a 31/12/2018

Impacto por oferta

Oferta	Empresario/a	Visitas	Clicks
Business Development Manager - USA	Bubide	2773	7
Juntor La Caixa 2018 at BCAM (ANPNET program)	BCAM	1851	51
PhD position on Aeon-Gila communications	Achucarro Basque Center for Neuroscience	1811	51
Marie Skłodowska-Curie Individual Fellowship 2018	BCAM	1728	25
Group Leader in Translational Neuroscience / Neurology	Achucarro Basque Center for Neuroscience	1363	3
Group Leader in Computational Neuroscience	Achucarro Basque Center for Neuroscience	1301	5
Group Leader in Neuroinflammation	Achucarro Basque Center for Neuroscience	1257	6
Barbasque Research Professor position in Data Science	BCAM	1175	13
ERC-Advanced Grant DyCon Postdoc Contract, DevaultTech	Universidad de Deusto	1087	16
EMAKER Grant For Female Polymer Scientists	Polymat	1065	8
Postdoctoral Researcher position, Physical Modelling and Numerical Analysis, Thermal Energy Storage	CIC Energigune	986	32
Researcher in Energy Efficiency in Buildings	Tecnalia Research and Innovation	958	11
Postdoctoral Position in Polymer Chemistry for Biomedical Applications	Polymat	908	27
Researcher in Software Development based on Open BIM technologies	Tecnalia Research and Innovation	902	2
Research Scientist Batteries	Graphenea	776	38
Rail/Transit Systems Engineer	SENER, INGENIERIA Y SISTEMAS, S.A.	658	0
Rail/Transit Systems Engineer	SENER, INGENIERIA Y SISTEMAS, S.A.	631	0
Researcher for Solid State Batteries Line	CIDETEC	566	20
Project and Key Account Manager	NEM Solutions	496	19
Researcher for Solid State Batteries Line	CIDETEC	422	5
PhD Fellowship in Chemistry	Polymat	330	3
Post doctoral position on Energy Storage Devices	CIC Energigune	287	16
Laboratory Technician Electron Microscopy Platform and Surface Analysis Unit	CIC Energigune	195	2
Expert at Stamping Dies for Aluminum Parts	Metrisk	487	4
PhD in CAD/CAM Development for Hybrid Additive/Machining Manufacturing Procedure	UPV/EHU	790	48
PhD Position to Undertake a Doctoral Thesis in the Development of Perfectic Compounds for Thermal Energy Storage and the Study of their Comorbidity	CIC Energigune	640	15
Sales Representative for the area of Cologne	BTI Biotechnology Institute	564	7
PhD position available in Polymer Science	Polymat	439	6
PostDoc Position: Data Scientist on Heterogeneous Data Management and Analytics	Universidad de Deusto	459	1
PhD Grant on RFID Technology: PhD Proposal in RFID Streaming Protocols for Passive Sensors	Universidad de Deusto	435	10
PhD Grants on RFID Technology: PhD Proposal to Design and Implement a Wireless Passive Computational Device	Universidad de Deusto	532	21
Research and Teaching Staff with Research Specialisation - Physical Education and Sports Science (CMYU)	Universidad de Deusto	1243	20
PhD Position on High-Performance Computing ESRB for H2020 Project ENABLE (764076)	BCAM	670	8

8.6. GAZTESAREGILEAK



Este año 2018, tras el 2017 que fue designado por el Diputado General como el año joven en Bizkaia, sigue encontrando en el programa SAREGILEAK la oportunidad para:

- Seguir ubicando las políticas de juventud en la agenda tanto de la institución como de todo el entramado público-privado del territorio de Bizkaia

- Seguir poniendo en valor lo que se está haciendo desde la Institución foral en materia de juventud creando un ecosistema de oportunidades entre todos los agentes con relación directa con la juventud
- Afianzar y reforzar la sistematización del programa entendida como una nueva forma de relación con las personas jóvenes.

Poder aprovechar esta oportunidad implica, al menos, dos requisitos o exigencias:

- Que este segundo año sirva como aval y garantía tras un año que se ha diferenciado de forma significativa de los años precedentes.
- Seguir apostando por estar presente en los lugares y espacios en los que están, conviven y se relacionan las personas jóvenes.

Todo ello en un contexto en el que las personas jóvenes manifiestan un alto desconocimiento de la oferta institucional y expresan un alto desapego hacia la misma. Este año partimos de una realidad con un gran avance tras el primer año de SAREGILEAK contando con una base de datos de más de 1000 jóvenes de Bizkaia, y con un diagnóstico bastante aproximado a la realidad de la juventud tanto por comarcas como por municipios.

La iniciativa o proyecto para seguir con este cambio de paradigma se concreta en continuar y reforzar el programa SAREGILEAK: dotar de relato vivencial a todo lo que ocurra durante el transcurso del día a día de la juventud, de una forma cercana y reconocible por la juventud, y con el claro objetivo de seguir generando oportunidades y construyendo conexiones.

Para ello, las figuras más relevantes del proyecto son “los GAZTESAREGILEAK”, que son agentes de campo que recorren el conjunto de comarcas de Bizkaia visibilizando, dinamizando y socializando el ecosistema de la Juventud de Bizkaia en sus espacios significativos.

8.7. Responsabilidad Social – Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS

ASOCIACIÓN CULTURAL UNESCO ETXEA



Asociación UNESCO Etxea-Centro UNESCO País Vasco, es una institución no lucrativa e independiente constituida en 1991, con sede en Bilbao, goza desde 1998 del estatus de relaciones oficiales con la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). En julio de 2002, se le concedió el estatus consultivo ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Igualmente, desde 1995 UNESCO Etxea es una organización asociada al Departamento de Información Pública de las Naciones

Unidas. Asimismo, desde el año 2003 su Centro de Documentación es miembro de la red de Bibliotecas asociadas a la UNESCO.

Bizkaia Talent es consciente que los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo en beneficio de las personas y el planeta.

Unesco Etxea, apoyara la difusión de los ODS mediante la aportación de material di fundible, como pueden ser links a webs, noticias, documentos, textos, medios escritos o digitales (videos, fotos...) y/o cualquier otro soporte que permita transmitir los ODS al público en general.

Bizkaia Talent a través de su actividad cotidiana tiene una influencia directa e indirecta en su entorno (personas, medioambiente, agentes económicos tanto públicos como privados y sociales,) por lo que considera que tiene una responsabilidad social que llega más allá de lo que establece su misión, que ya vemos claramente que va marcada por unos valores sociales;

- Impulsar una sociedad basada en el conocimiento y la Innovación.
- Favorecer las condiciones necesarias para el desarrollo humano sostenible.
- Promover y potenciar el desarrollo del territorio, así como es el potencial de las personas.

Así que desde Bizkaia Talent se quiere aprovechar las interacciones que realiza con el entorno para que sean lo más responsables posibles y para aportar otros valores sociales.

Para ello Bizkaia Talent, entre otras acciones, se compromete con Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptando las acciones necesarias para favorecer su difusión, comprensión e implantación tanto en nuestra actividad y servicios como en las organizaciones y público en general que colabora con nosotros.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo.

El 6 de julio, Bizkaia Talent firmó un convenio de colaboración con UNESCO Etxea, que la organización encargada de la promoción y difusión de los ODS en Euskadi.

Dentro de este convenio se establece la voluntad de una colaboración estrecha para la difusión de los ODS creando un espacio en su [plataforma WEB](#), y usando aquellos otros medios de difusión que se consideren oportunos para dar a conocer los ODS a todos sus usuarios y al público en general.

Bizkaia Talent estudiará la forma de implantar por sus medios o con la ayuda de otras organizaciones los ODS en los servicios que desarrolla, aprovechando para crear alianzas utilizando las redes que dispone.



Unesco Etxea, ha apoyado hasta el momento, el desarrollo de los ODS en Bizkaia Talent mediante la participación en una sesión de formación a los trabajadores de Bizkaia Talent, en la que se expusieron los siguientes puntos:

- Razonamiento del “por qué” hay que hacer y sensibilización.
- Que es la agenda 2030 y los ODS.
- Cuáles son los ODS y cómo podemos clasificarlos según el criterio de las 5P Planet, People, Prosperity, Peace, Partnership (ALIANZAS).

En dicha jornada, después de la formación hubo un espacio de reflexión y puesta en común donde se eligieron los siguientes ODS como aquellos nos sentimos identificados según nuestra actividad y saber hacer.

El ODS Nº 8 nos define y podemos ser referentes para el resto de sociedad. **Trabajo decente y Crecimiento Económico**. Este es el objetivo es el más identificable en nuestra misión, visión y valores.

Además, haremos hincapié en otros dos objetivos, ya que por nuestra actividad podemos poner mayor énfasis, estos dos son;

Igualdad de Género. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas y **17- Alianzas para Lograr los Objetivos**. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Los ODS **4- Educación de calidad** y **9 -Industria, innovación e infraestructuras** también fueron señalados.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas son un conjunto de 17 objetivos cuyo fin es resolver los problemas sociales, económicos y ambientales que aquejan al mundo, cubriendo los próximos 15 años, es decir, hasta 2030. Los ODS fueron aprobados en septiembre de 2016 en la sede de Naciones Unidas para desarrollar la Agenda de Desarrollo Sostenible.

- 1.- FIN DE LA POBREZA
- 2.- HAMBRE CERO
- 3.- BUENA SALUD
- 4.- EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5.- IGUALDAD DE GÉNERO
- 6.- AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO
- 7.- ENERGÍAS RENOVABLES



- 8.- EMPLEO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9.- INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
- 10.- REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
- 11.- CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 12.- CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES
- 13.- ACCIÓN POR EL CLIMA
- 14.- VIDA SUBMARINA
- 15.- FLORA Y FAUNA TERRESTRES
- 16.- PAZ Y JUSTICIA
- 17.- ALIANZA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS



8.8. Responsabilidad Social – Protección de la Biodiversidad -Compensación Emisiones CO2



ASOCIACIÓN LURGAIA

Bizkaia Talent se une al proyecto Empresas y Biodiversidad que promueve la Fundación Lurgaia Fundazioa, y estudiará diferentes formas de actuaciones que impliquen la conservación y gestión de la biodiversidad.

Bizkaia Talent dentro del proyecto Empresa y Biodiversidad, realizará una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

Fundación Lurgaia Fundazioa , ayudará a calcular la Huella de Carbono que Bizkaia Talent genera en su actividad y a su compensación, mediante el desarrollo de una actividad de plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

Bizkaia Talent es consciente que en el desarrollo de su actividad es inevitable el consumo de energía y el uso de diversos recursos naturales. Este consumo energético y de recursos conlleva un desgaste de los ecosistemas y daña la biodiversidad del planeta.

Bizkaia Talent está comprometida con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por la ONU, de los cuales 3 objetivos se desarrollan en los siguientes ámbitos;

- Gestión sosteniblemente los bosques, luchando contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.
- Conservando y utilizando sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.
- Adoptar medidas para combatir el cambio climático y sus efectos.



Para intentar compensar el efecto de la actividad ordinaria en el entorno natural y ayudar a mejorar la biodiversidad, **Bizkaia Talent** suscribe el 5 de septiembre un acuerdo de colaboración con la **Fundación Lurgaia Fundazioa** a través de un convenio que tiene como objetivo promover el *Proyecto Empresas y Biodiversidad*, que gestiona la Fundación Lurgaia Fundazioa junto con el departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda del Gobierno Vasco.

La **Fundación Lurgaia Fundazioa** desarrolla su actividad en la conservación de la biodiversidad y en la gestión del medio natural, entendido éste como el conjunto de las especies, los hábitats, los procesos ecológicos asociados y el paisaje.

Bizkaia Talent se compromete a realizar, dentro del *Proyecto Empresa y Biodiversidad*, hacer una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno de forma anual.



8.9. FIRMA DE CONVENIO BILBAO BBK TALENT HOME



En julio de 2018 firman un Convenio de Colaboración entre la **Fundación bancaria BBK, Suspergintza Elkartea** y **Bizkaia Talent** para apoyar el Proyecto **Bilbao BBK Talent Home**.

Se trata de un equipamiento residencial dirigido a talento internacional que aporte valor a la sociedad con elevado nivel de excelencia académica proveniente de fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que recale en Bizkaia para realizar una actividad docente, investigadora o desarrollo no permanente dentro de las organizaciones del sistema vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y conocimiento avanzado.

Este proyecto se enmarca en una estrategia de atracción y desarrollo del talento bien definida y avanzada en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno Vasco y colabora asimismo con el Ayuntamiento de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia tanto para la atracción del talento como para la promoción del territorio.

Sin embargo, este proyecto no quiere ser solamente una infraestructura, sino un espacio que haga sentirse en casa a quienes realicen una estancia en empresas, universidades, centros tecnológicos y de investigación vizcaínos y es por ello por lo que tiene desarrollada una programación dirigida a la relación, integración y conocimiento del entorno y sus habitantes, así como entre las y los investigadores que habitan el complejo residencial.

BBK se alinea con dos entidades para impulsar y desarrollar el programa, Suspergintza Elkartea y Bizkaia Talent.

SUSPERGINTZA ELKARTEA.

Entidad del tercer sector de Bizkaia de gran experiencia y trayectoria en la gestión de equipamientos, lleva más de 20 años gestionando programas y equipamientos en el ámbito de la intervención social, cultural, educativa y medioambiental orientados al desarrollo integral de las personas y los colectivos.

Las funciones por desarrollar han evolucionado con el desarrollo y consolidación del proyecto. Desde la puesta en marcha inicial desde un enfoque integral, hasta la gestión de los procesos de entrada y salida y de atención directa a los alojados, así como la supervisión global del proyecto, procurando la máxima ocupación y el mantenimiento de unos niveles de satisfacción óptimos de las personas alojadas.

Para ello desarrolla las siguientes tareas:

- Atención personal directa a las personas residentes estables, candidatos, gestión de derivaciones y atención de incidencias. Atención telefónica e informática.
- Relación con entidades e instituciones colaboradoras
- Organización y dinamización de actividades, en estrecha colaboración con Bizkaia Talent
- Coordinación técnica con Vitalitas, gestora del edificio
- Atención básica de los soportes de comunicación y promoción (web, rrss, proyección entorno...)
- Reporte mensual a BBK de informe de gestión

BIZKAIA TALENT

Impulsada por el Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia y otras organizaciones público- privadas vascas, Bizkaia Talent, Centro de Servicios EURAXESS, Red de Movilidad de Investigadores de la Comisión Europea, se constituyó en 2005 como una iniciativa de carácter asociativo sin ánimo de lucro y con una misión clara: impulsar y favorecer el establecimiento en Bilbao, el Territorio Histórico de Bizkaia y en el País Vasco en general, de las condiciones necesarias para atraer, vincular y retener a personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento.

Funciones por desarrollar:

- Orientación & Asesoramiento personalizado a los usuarios a través del Servicio de Relocation (Acogida) de Bizkaia Talent en:
- Orientación & Asesoramiento personalizado en:

- Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- Alojamiento (una vez que salgan de BILBAO BBK TALENT HOME se les facilitará a aquellos que lo necesiten Información en general, contactos inmobiliarios)
- Apoyo y Orientación al usuario y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas, ...;
- Participación en reuniones de coordinación entre BBK, Suspergintza y Vitalitas
- Desarrollo de encuentros socioculturales periódicos en ambiente distendido para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales, y establecer así relaciones entre las personas que lleven tiempo y las recién llegadas que les puedan mover intereses comunes; charlas sobre asuntos relacionados con I+D+i, la mejora de los servicios para el Talento Internacional, en la propia instalación y otras actividades para dinamizar las posibilidades del edificio.
- Encuentros con participantes del Servicio Talentia de BTalent u otras personas, a través de tandems, para aprender castellano y/o euskera con media base bilingüe, castellano/inglés
- Encuentros de los usuarios del Be Basque Dual Career Centre
- Acceso a través de la página de Bizkaia Talent a la web de gestión de BBK Talent a través de un link y mención de participación en el mencionado programa, y viceversa.
- Reporte semestral a BBK de las acciones realizadas, según tabla estipulada

BBK FUNCACIÓN BANCARIA

- Realizará todas las gestiones derivadas del uso del edificio para el correcto funcionamiento del programa con Vitalitas, actual explotadora del Centro BBK Sarriko.
- Solicitará plaza de parking para Suspergintza y Bizkaia Talent.

8.10. GIPUZKOA Y BIZKAIA COLABORAN EN LA CAPTACIÓN DE TALENTO



Las diputaciones forales de Gipuzkoa y Bizkaia firmaron un convenio por el que ambas entidades colaborarán con el objetivo de avanzar en la captación de talento internacional y en el desarrollo de startups locales que aporten al tejido económico de ambos territorios nuevas herramientas para su desarrollo y competitividad.

Este acuerdo que se centra, fundamentalmente, en desarrollar los

instrumentos que permitan detectar las ideas y personas con gran potencial y apoyarlas en su trayectoria.

Las dos primeras acciones que recoge el acuerdo refuerzan esta idea. Una de ellas permitirá a Gipuzkoa sumarse a Bizkaia en su programa de colaboración con dos de las aceleradoras de startups referentes a nivel internacional situadas en Boston. El acuerdo contempla una estancia que varía entre una semana y seis meses de los artífices de una idea empresarial con futuro para que, durante esta permanencia, adquieran las habilidades necesarias para hacerla realidad. En total, serán quince las startups que acudan a una de estas aceleradoras, a Masschallenge en concreto, de las que cinco se

sitúan en territorio guipuzcoano. Respecto a la segunda de ellas, el Cambridge Innovation Center, recibirá a un total de seis startups cada semestre, de las que dos serán guipuzcoanas.

A este programa se le une una segunda acción acordada por las diputaciones forales de Gipuzkoa y Bizkaia que se enfoca hacia la atracción de talento internacional.

Tras el acuerdo firmado con la Diputación Foral de Bizkaia, Bizkaia Talent compartirá su conocimiento y experiencia con la Diputación Foral de Gipuzkoa con el objetivo de promover y favorecer el capital humano en el territorio, y conectarlo con las empresas que lo requieran para afrontar sus retos de futuro.

Bizkaia Talent abre a Gipuzkoa Talent la posibilidad de participar en las actividades de la **Be Basque Talent Network**, la mayor red del mundo de profesionales de alta cualificación que están o quieren estar unidos al País Vasco, y que actualmente cuenta con más de 10.000 profesionales en 100 países y más de 320 empresas vascas. Entre estas actividades, destaca la Be Basque Talent Conference, en la cual se une a las empresas con los profesionales vascos residentes en el extranjero en los núcleos de talento más importantes con relación sectorial con el País Vasco. Ésta conferencia de carácter anual se ha desarrollado ya en ciudades como Londres, Múnich, Toulouse, Amsterdam, Dublin y Hamburgo, entre otros.

Bizkaia Talent ayudará a Gipuzkoa Talent en la gestión de los servicios de Relocation & Dual Career Centre y Talentia

Bizkaia Talent pondrá a disposición de Gipuzkoa Talent el personal y el conocimiento necesario para dar el servicio de acogida e integración a profesionales y científicos, así como la Dual Career Centre. Por otro lado, se ampliará el programa Talentia de Bizkaia Talent a los estudiantes de Gipuzkoa, en colaboración con las universidades vascas y BasquePro.



8.11. PROGRAMA DE INMERSIÓN EN AUTOMOCIÓN - AIC



Bizkaia Talent ha firmado un convenio de colaboración con el Automotive Intelligence Center (AIC) que dirige Inés Anitu Bizkaia Talent adjudicará ayudas a miembros de RED Talentia que se inscriban para participar en el programa del AIC para la inmersión en automoción.

Esta iniciativa, tendrá lugar durante la semana 1

PROGRAMA DE INMERSIÓN EN AUTOMOCIÓN 2018 con una duración de 1 semana del 1 al 6 de julio 2018 dirigido a Estudiantes de últimos cursos de

universidad y FP de distintas especialidades: Ingenierías, ADE, Marketing... y Recién licenciados. MODELO • Experiencial, sin aulas ni sesiones magistrales • Reuniones con expertos de alto nivel bajo la dirección de un coordinador • Resolución de un reto con metodología AIC Challenge.

PROGRAMA DE INTENSIFICACIÓN EN AUTOMOCIÓN 2018, tendrá una duración de 1 mes Del 6 al 28 de septiembre de 2018 Dirigido a personas que hayan terminado sus estudios de grado o postgrado, de diferentes especialidades. Combinación de tres sistemas de aprendizaje: Company Expertise - Aprendizaje "learning by doing" en empresas líderes. Método de formación que consiste en aprender conviviendo en una empresa de AIC. Adventure Up - Experiencia de emprendimiento en equipo en un reto con metodología AIC Challenge soportado por tutores que forman parte de AIC. Knowledge Capsules - Cápsulas de formación muy específica y concentrada con personas de referencia en el sector.

Esta formación busca acelerar el conocimiento y habilidades prácticas ligadas a la automoción. Se trata de un modelo experiencial sin aulas ni sesiones magistrales donde se realizarán reuniones con expertos de alto nivel bajo la dirección de un coordinador, visitas a empresas, fábricas, unidades de I+D o centros como la Mercedes Vitoria, Gestamp, CIE Automotive, BATZ, GKN, Bridgestone o Microdeco entre otros.

8.12. LA ZIENTZIA AZOKA Y LA PROMOCIÓN DEL EUSKERA Y LA CIENCIA - FUNDACIÓN ELHUYAR

Uno de los campos de acción en los que actualmente trabaja Bizkaia Talent como asociación es en la creación de un tejido de colaboración sólido con otras entidades y organismos del entorno que ayuden a desarrollar y alcanzar sus objetivos. De este modo, se ha realizado la firma de un acuerdo de colaboración entre la Fundación Elhuyar con la presencia de su directora general, Leire Cancio Orueta, y el director gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez Aira.



Zientzia Azoka: Gracias a la firma de este convenio, Bizkaia Talent colaborará durante los actos y eventos previos de la Zientzia Azoka, así como de manera presencial, en la celebración de esta en Bilbao el próximo 21 de abril del 2018. El objetivo de la Zientzia Azoka, es potenciar la vocación científica de los jóvenes, fomentar la cultura científica entre la sociedad y crear un instrumento para extender la ciencia como proyecto estratégico.



Mediante este acuerdo, Bizkaia Talent se compromete a facilitar el desplazamiento de un grupo de jóvenes participantes en la feria a una acción organizada por Mouvement International pour le Loisir Scientifique et Technique (MILSET) que es una asociación no gubernamental y sin ánimo de lucro que tiene como objetivo desarrollar la cultura científica entre las personas jóvenes a través de la organización de programas de ciencia y tecnología, incluidas las ferias de la ciencia, campamentos científicos, congresos y otras actividades de alta calidad.

Asimismo, la asociación especializada en la gestión del talento ofrecerá entre los jóvenes participantes en la Zientzia Azoka cuatro plazas para participar en su Programa de Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia.

8.13. ASOCIACIÓN CULTURAL EUSKADI MUNDUAN



La Asociación sociocultural Euskadi Munduan se ha concebido con la finalidad de Promover y difundir la

cultura vasca en su acepción y visión más amplia, en todos los ámbitos de la vida cultural, económica, política y social; Trabajar en pro de su reconocimiento y de quienes la promueven y desarrollan; e Impulsar una visión abierta, plural y participativa de su naturaleza y de las actividades relacionadas con su difusión y promoción

Esta cooperación se prorrogará durante un año, dando publicidad a todas las actividades que Bizkaia Talent organice.



8.14. PROYECTO “HOMBRES A BORDO-PROFESSIONAL WOMEN’S NETWORK



Bizkaia Talent se ha sumado a la iniciativa “Hombres a Bordo” promovida por la asociación Professional Women’s Network Bilbao (PWN Bilbao), con el propósito de trabajar en la reducción de la brecha de género que existe actualmente en las empresas en el ámbito del liderazgo. El acto tuvo lugar en las oficinas de Bizkaia Talent donde el director gerente del organismo, Ivan Jiménez, estampó su firma en el manifiesto ante la presencia de Rosa Urtubi, presidenta de la asociación PWN Bilbao.

El objetivo de dicho manifiesto es hacer un llamamiento solicitando el apoyo de los hombres para obtener el liderazgo equilibrado en género en todos los estamentos de la sociedad.

Como firmante de este manifiesto Bizkaia Talent se adhiere a los objetivos del proyecto “Hombres a Bordo” y se compromete a impulsar los siguientes principios en sus organizaciones y entornos sociales:

1. **Promover el liderazgo equilibrado en género en todos los niveles de decisión**, Lo introduciremos en los objetivos y cuentas de resultados de nuestras organizaciones e impulsaremos planes de igualdad como herramienta para el necesario cambio cultural.
2. **Desarrollar estrategias organizativas que favorezcan la conciliación igualitaria y la corresponsabilidad**, Apoyando así la igualdad de oportunidades, impulsando la reflexión y la concienciación desde los propios principios de las organizaciones, con programas concretos de conciliación igualitaria, flexibilidad y gestión del tiempo.
3. **Compartir mejores prácticas**, Compartir y colaborar con otras organizaciones los programas de diversidad realizados y sus resultados ayudando a desarrollar y mejorar sus estrategias aprendiendo de otras organizaciones y países.

4. **Medir**, Crear sistemas de seguimiento para medir nuestro progreso; compartir hallazgos y reflexionar juntos para aprender y decidir próximos pasos. Visibilizar aquellas organizaciones de mayor avance y logros.
5. **Activar a todos los líderes, hombres y mujeres**, Hacer de éste un objetivo inclusivo, fomentar las conversaciones sobre discriminación inconsciente, sobre diferencia de percepciones, y facilitar formación.

8.15. Global Shapers Bilbao Hub



Global Shapers Bilbao

Bizkaia Talent ha firmado un convenio de colaboración con Global Shapers Bilbao Hub en aras de la potenciación del talento joven.

Bizkaia Talent y la Asociación de Innovación Social Global Shapers Bilbao-Euskadi, Global Shapers Bilbao, han suscrito un acuerdo de colaboración con el objetivo de desarrollar actividades que tengan un impacto local y estén al servicio de la sociedad. Concretamente, la cooperación entre ambas entidades tendrá lugar durante el desarrollo de Shape Iberia 2018, evento organizado por Global Shapers Bilbao que se celebrará en Bilbao los días 28, 29 y 30 de septiembre.

Global Shapers Bilbao es una red mundial de líderes del futuro promovida por el World Economic Forum que tiene como misión desempeñar un papel activo en el diseño de la agenda global, regional y local, bajo la filosofía “piensa globalmente, actúa localmente”. Actualmente, existen 450 nodos a nivel mundial con más de 6.000 Shapers involucrados en 169 países.



Bizkaia Talent colabora en la organización de Shape Iberia 2018, Shape Iberia 2018 reunió alrededor de 40 jóvenes referentes de los estados español y portugués y servirá para generar sinergias de colaboración entre los asistentes de ambos países. El evento contó con ponentes internacionales especializados en economía circular, lo cual posicionará a Bilbao como referente ante el World Economic Forum en la potenciación del talento joven.

8.16. ¿QUÉ ES BIZKAIA TALENT PARA TI?

En un esfuerzo por conocer mejor a sus usuarios, saber cuál es su percepción en relación con la actividad de la Asociación, así como entender el impacto que ésta tiene sobre dichos usuarios, y así poder dar una mejor respuesta a sus necesidades, Bizkaia Talent organiza el concurso ¿Qué es Bizkaia Talent para ti?

El plazo para poder concursar estará abierto desde el 12 de diciembre de 2018 al 15 de enero de 2019 y el concurso consistirá en el envío a través de la plataforma habilitada a tal efecto de un texto breve que, en forma de metáfora, historia, dibujo, etc., exponga qué representa Bizkaia Talent para los/las concursantes (profesionales de alta cualificación u organizaciones).

El concurso tendrá dos modalidades de ganadores: un/a profesional de alta cualificación y/o una organización.

Premio a los ganadores:

El/La profesional de alta cualificación ganador/a obtendrá un vale de 300,00€, como máximo, destinado a formación (online o presencial).

La organización ganadora obtendrá la publicación de un reportaje realizado por Bizkaia Talent y que se difundirá a través de su sitio web, así como en una de sus newsletter mensuales con más de 11.000 suscriptores.

