

Actividades Bizkaia Talent REALIZADAS 2018

**ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA/ASOCIACIÓN DE APOYO
A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y
CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT, con domicilio en Parque
Tecnológico de Bizkaia – Edif. 804- Módulo 300 48160 DERIO - C.I.F.:
G-95326583**

Bilbao, a 31 de diciembre de 2018



MEMORIA DE LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS A 31/12/2018

- 1i Servicio de acogida HARRERA
 - Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS
 - Be Basque Dual Career Center
- 2i Servicio Programa de ayudas
- 3i Servicios de Professional Networking - 11th Be Basque Talent Conference
- 4i Be Basque Talent Network - Be Basque Talent Meeting
- 5i Servicio de intermediación
- 6i Servicio de TALENTIA
 - Programa TALENTIA 2017-2018
 - Programa de Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia.
 - PROGRAMA TALENTIA CHALLENGE
 - TalentiaSAREA
 - Otros Proyectos
- 7i Servicio de INNOVACIÓN
- 8i Proyectos y Convenios
 - Euretalent- European Regional Talent Mobility Network
 - Global Talent Competitiveness Index 2018
 - La Estrategia Be Basque De Bizkaia Talent, Reconocida Como Uno De Los Tres Ejemplos A Nivel Mundial De Gestión Del Talento.
 - Basque Talent Observatory
 - Jobs.Ac.Uk
 - Gaztesaregileak
 - Responsabilidad Social – Objetivos De Desarrollo Sostenible -Ods
 - Responsabilidad Social – Protección De La Biodiversidad -Compensación Emisiones Co2
 - Bilbao Bbk Talent Home
 - Gipuzkoa Y Bizkaia Colaboran En La Captación De Talento
 - Programa De Inmersión En Automoción - Aic
 - Zientzia Azoka Fundación Elhuyar
 - Asociación Cultural Euskadi Munduan
 - Proyecto “Hombres A Bordo” Impulsado por el Nodo de Bilbao de Professional Women’s Network
 - Global Shapers Bilbao Hub
 - ¿Qué es Bizkaia Talent para ti?
- 9i Relación de Eventos
 - Mit European Career Fair – Boston- EEUU
 - Nordic Place Branding Conference, Copenhagen
 - Eikentalent 2018
 - Tedxdeusto
 - Red De Movilidad Europea: Euraxess
 - Job Talent Open Day
 - Icp Captains’ Conference
 - Conference Xxviii C.EE.T. Bilbao
 - Naturejobs Career Fair London 2018
 - Jornada El Talento En El Sector Salud de Castilla y León – Valladolid
 - University Industry Interaction - Londres
 - Sesión Técnica Sobre La Tramitación de Ley 14/2013
 - Bizkaia Talent En Pos De La Igualdad De Género Real En Las Empresas
 - Bilbao Tech Week
 - I Encuentro Nacional del retorno del Talento - Gobierno de Castilla-la Mancha
 - Tercera edición del B-Venture
 - Toscana Tech 2018- Florencia
 - Naturejobs Career Expo Düsseldorf 2018
 - Taller de co-creación en Segovia
 - II Foro Tele7- Radio7
 - Primer encuentro Next - Navarra
- 10i COMUNICACIÓN
 - PLAN 200
 - Página Web
 - Redes Sociales
 - Newsletter
- 11i NUEVAS FUENTES DE FINANCIACIÓN
- 12i TICS



1. SERVICIO DE RELOCATION - HARRERA

El **servicio de Relocation** se pone en marcha hace una década con el fin de apoyar y ayudar al entramado científico-tecnológico y empresarial de Bizkaia/Euskadi y hacer del Servicio una herramienta de negociación que aporte un valor diferencial a la organización y al territorio a la hora de atraer y fidelizar al talento internacional:

- Asesorando a la organización en el proceso de atracción del profesional.
- Apoyando a que dicho profesional (Comunidad Internacional) se establezca correctamente/fácilmente para comenzar con su vida cotidiana.
- Fortaleciendo la integración sociocultural y familiar del profesional.

Este servicio se enmarca también dentro de la estrategia europea de movilidad para los investigadores en la ERA (European Research Area), a través de la **red de movilidad EURAXESS** de la Comisión Europea, creada para promover y facilitar la movilidad intraeuropea de investigadores, siendo miembro activo como Centro de Servicios y Euraxess Jobs, y de la Red Española de Movilidad.

Los criterios del servicio de Relocation son:

1.1 ORIENTACIÓN & INFORMACIÓN en:

- Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- Alojamiento (Información en general, contactos inmobiliarios, **BILBAO BBK TALENT HOME** - apartamentos para personal investigador)
- Apoyo al personal altamente cualificado y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas;
- Apoyo y orientación a la familia;
- Apoyo a entidades en la negociación del contrato del personal investigador.

2.1 INTEGRACIÓN SOCIOCULTURAL

Desde 2012, organizamos encuentros socioculturales periódicos (suelen ser durante el fin de semana) en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales internacionales de diferentes nacionalidades y sectores.

En estas actividades participan también sus familiares, quienes tienen la oportunidad de conocer a otras personas que han llegado a nuestro Territorio desde cualquier parte del mundo, para ayudarles en la integración social y cultural.

3.1 BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE

Este servicio se engloba dentro de una Estrategia de Reintegración de Servicios para personal investigador & Profesionales altamente cualificados, sus cónyuges y familiares. Se analiza, orienta de modo personalizado a la pareja del profesional internacional, para ayudarle en el desarrollo profesional en términos de networking, contratación, formación, emprendimiento y voluntariado.



| SERVICIO DE RELOCATION – HARRERA | 2007 | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Nº Consultas (incl. entidades) | 40 | 100 | 204 | 185 | 232 | 253 | 270 | 308 | 326 | 310 | 331 | 373 |
| Nº Profesionales | 10 | 31 | 76 | 61 | 75 | 63 | 79 | 109 | 92 | 110 | 90* | 120 |
| Nº Organizaciones | 10 | 17 | 22 | 20 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 27 | 31 | 60 |
| Nº Be Basque Dual Career Parejas | | | | | | | | 7 | 16 | 24 | 38 | 80** |
| Nº Encuentros Socioculturales | | | | | | 1 | 3 | 8 | 4 | 6 | 6 | 9 |
| Nº Participantes Encuentros Socioculturales* | | | | | | 21 | 54 | 114 | 75 | 114 | 100 | 197* |

* Los usuarios han podido participar en más de 1 evento. Se cuenta solo el número de personas sin repetir.

** En Be Basque Dual Career: 80 registrados. Durante el 2018 se ha estado trabajando con 15 en Bizkaia, y con 12 en Gipuzkoa. En 2019, ya estará la herramienta de medición en funcionamiento y probada.

Nivel de Satisfacción Global: 9,16 sobre 10.

ENTIDADES 2018: ENTIDADES (Bizkaia, Gipuzkoa, Araba & Euraxess):**

Achucarro Basque Center for Neuroscience; Alkar Automotive; Baltistan Fundazioa; BIC Gipuzkoa; CAF; Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias - CIC bioGUNE; Instituto de Investigación Sanitaria Biocruces; BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE; Biofisika, Basque Centre for Phisycs; BCAM - Basque Center for Applied Mahtematics; BCBL; BCMaterials - Basque center for materials, applications & nanostructures; Bilon Europe S.L.; CicbiomaGune; CIC energiGUNE; CIC nanoGUNE; CONSORCIO ESS BILBAO; EIT Food; FAES Pharma; Fundación AZTI; FUNDACION IKERBASQUE; Fundación Tecnalia Research & Innovation (Araba, Bizkaia, Gipuzkoa); FRACTAL MED; Ibarria; IDEKO; IDOM Ingeniería y Consultoría SA; IK4-TEKNIKER; Ikerlan; Ikor; ITP; Leartiker S. Coop.; Lortek; Mubea Group; NanobioCel; Navacel; Nem Solutions; Noraybio; Pernord Ricard; Polymat; SENER, Ingeniería y Sistemas, S.A; SHER.PA; Siemens, SPRI – INVEST IN BASQUE COUNTRY (start ups); UNIVERSIDAD DE DEUSTO; Universidad del País Vasco - UPV/EHU (Campus de Bizkaia: Sarriko, Leioa, Ingenieros & Campus de Gipuzkoa & Campus de Araba); Viralgen; **RED EURAXESS**: CNIO; FECYT; Agencia Andaluza del Conocimiento.

** En el caso de EURAXESS Spain, nos llaman varias entidades de la Red porque necesitan nuestro asesoramiento y expertise en casos determinados.

Se ha empezado a trabajar a través de la nueva Herramienta Informática para el mejor uso del Servicio Relocation y Be Basque Dual Career Centre y la APP.

1.1. Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS 2018

LA MUJER VASCA Y EL CASERÍO – LANDETUXO GOIKOA (MUNGIA) 17 MARZO 2018



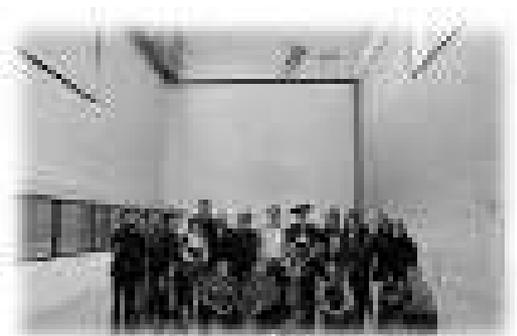
Una treintena de profesionales internacionales, junto con sus familias, visitaron Landetxo Goikoa-Izenaduba Basoa (caserío más antiguo de Bizkaia), donde se les introdujo en el mundo mitológico vasco, y conocieron la figura de las parteras y herboleras, mujeres de “ciencia”. Además de visitar el Baserri y aprender de sus usos y costumbres, participaron en diversos talleres donde fabricaron jabones, aceites esenciales y bálsamos de las plantas medicinales del propio Baserri. Al final de la visita, deleitaron nuestra gastronomía tradicional en un restaurante típico de la zona, donde probaron el Talo, bacalao a la vizcaína, ... Durante la comida intercambiaron experiencias e impresiones desde el punto de vista de profesionales que llevan casi una década en Euskadi, y otros que acababan de llegar.

Organizaciones vascas: Sener, Idom, Universidad de Deusto, UPV&EHU, CIC bioGUNE, ESSBilbao, Vodafone, BCAM, Ikerbasque.

Origen: Bangladesh, China, Ecuador, Filipinas, Francia, Hungría, Italia, India, Japón, México, Ucrania, Venezuela y también retornados

Satisfacción global: 9,62 sobre 10

VISITA AL TRINKETE DE LEKEITIO 05 MAYO 2018



Más de veinte profesionales internacionales altamente cualificados, junto con sus familias, visitaron el Trinkete de Lekeitio. Expertos del Mundo de la Pelota, como ex pelotaris y árbitros de referencia explicaron a nuestros profesionales la historia y normas de dicho juego. Después, organizaron un minitorneo por parejas para jugar y divertirse. El ganador logró su txapela y camiseta como recuerdo. Tras el partido, deleitaron de una comida donde intercambiaron experiencias e impresiones desde el punto de vista de profesionales que llevan casi una década

en Euskadi, y otros que acababan de llegar. Al finalizar la comida, pasearon por el pueblo y poder deleitar el maravilloso paisaje que el pueblo marinero de Lekeitio ofrece, como sus playas, la isla de San Nicolás, el Faro, y la Basílica de la Asunción de Santa María.

Organizaciones vascas: Universidad de Deusto, UPV&EHU, CIC bioGUNE, ESSBilbao, Achucarro, BCAM, Ikerbasque, Tecnalia.

Origen: EE. UU., India, Irán, Italia, Japón, México y del Estado como Extremadura, Galicia y Madrid

Satisfacción global: 9,3 sobre 10

VISITA A ETXERRIAGA (BOROA): “VISITA DE LA EXPLOTACION, CATA Y TALO” 16 JUNIO 2018



Una quincena de profesionales internacionales visitó el caserío Etxerriga, que se encuentra en el barrio de Boroa (Amorebieta-Etxano). Tras un paseo entre los caseríos del barrio, la familia Bilbao recibió a los profesionales y sus familiares en la explotación de Etxerriga para mostrarles los árboles frutales que se utilizan para producir tanto la sidra como el txakoli. Durante la visita se les mostró el huerto en el que se cultivan de forma sostenible verduras como: alubias, maíz, pimientos... Además de ello, realizaron una cata de txakoli y sidra en la bodega que poseen las instalaciones.

Una vez finalizada la cata, realizaron un taller en el cual aprendieron a hacer “talos” con la harina del maíz que se produce en la explotación del caserío. Después de ello, tuvieron la oportunidad de degustar los “talos” hechos por ellos mismos acompañados de chorizo, morcilla, queso o chocolate.

Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como el Universidad de Deusto, UPV&EHU, CIC bioGUNE, BBDC, NanoBioCel, BCAM, Idom e Ikerbasque.

Origen: Bangladesh, India, México, Argentina, Japón, Polonia y del Estado como Almería y Galicia.

Satisfacción global: 9,8 sobre 10

“VISITA GUIADA & PINTXOS- DONOSTIA SAN SEBASTIÁN” 22 SEPTIEMBRE 2018



Un grupo de veinte profesionales internacionales altamente cualificados participaron en el primer evento sociocultural organizado para la comunidad internacional en Gipuzkoa. El objeto de este encuentro era que personas que desarrollan su actividad profesional en diferentes organizaciones se conociesen entre ellas.

Un historiador realizó la visita por las calles de Donostia. Los participantes pudieron descubrir los secretos de la ciudad, empezando por la parte vieja y siguiendo por los distritos más recientes. El mercado, el museo San Telmo, “la konsti”, la plaza Gipuzkoa, el hotel Maria Cristina...etc fueron entre otros muchos puntos las paradas durante el paseo. El tour fue una ocasión excepcional para descubrir los hábitos de los Donostiarra, como por ejemplo el “ir de potes y comerse pintxos”.

Organizaciones vascas: BCBL, CAF, NemSolutions, Polymat y Pernod-Ricard.

Origen: Brasil, Reino Unido, Italia, Francia, México, Holanda, Rusia y del Estado como Albacete

Satisfacción global: 9 sobre 10

VISITA A “BIZKAIA ESNEA - KARRANTZA” 27 OCTUBRE 2018

A pesar del mal tiempo, un grupo de 18 profesionales internacionales altamente cualificados visitó junto con sus familias uno de los caseríos que forman parte de la cooperativa Bizkaia Esnea koop., la mayor productora de leche de Bizkaia. De la mano de Iker Leiva, responsable de comunicación de la cooperativa, pudieron conocer el proceso de elaboración de la leche Bizkaia Esnea, donde primeramente un agricultor vasco mostró el trabajo diario que se lleva a cabo en uno de los caseríos. Después, vieron un vídeo que resume la historia de la cooperativa y más tarde tuvieron la oportunidad de degustar algunos de sus productos. Tras la visita, deleitaron de una comida casera en un restaurante de la zona, donde disfrutaron de platos como alubias o marmitako cocinados en pucheras, modo originario de la zona, y como postre de una buena cuajada con leche de Carranza.



Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como el Universidad de Deusto, centro de Neurociencia – Achucarro, centro de matemática aplicada BCAM, UPV-EHU, Ikerbasque y Centro Tecnológico Tecnalia

Origen: Colombia, Egipto, Filipinas, Italia, Venezuela, Estado Español (Sevilla)

Satisfacción global: 9,83 sobre 10

VISITA A “OÑATI Y EL SANTUARIO DE ARANTZAZU” 10 NOVIEMBRE 2018

Una decena de profesionales internacionales altamente cualificados de Gipuzkoa participaron en el segundo evento sociocultural organizado allí. El objeto de este encuentro era que personas que desarrollan su actividad profesional en diferentes organizaciones se conociesen entre ellas. Nuestra guía, Eburne, de la oficina de turismo de Oñati inicio la visita explicando las características físicas del edificio Spiritus Sancti. Además, tuvimos el placer de tener con nosotros a Jose



Antonio Azpiazu que nos narró las razones por las que se creó la universidad de Oñati y el modo de vida en la época. Si esto fuese poco, Jose Luis Madinagoitia, el ex directivo de Ulma, nos proporcionó todos los detalles sobre la cooperativa y las características que recoge este modelo. Una vez terminadas las presentaciones nos acercamos al Santuario de Arantzazu, donde los profesionales tuvieron la ocasión de hablar de sus experiencias en otros países, su aterrizaje en Gipuzkoa...etc. Para terminar, exploramos el santuario y sus bellísimos alrededores

Organizaciones vascas: BCBL, CAF, Ikor y Polymat.

Origen: Republica Dominicana, Chile, México, Rusia, Euskadi y del Estado como Albacete

Satisfacción global: 9,6 sobre 10

VISITA A “MUXIKA – PLANTA UN ÁRBOL CON LURGAIA” 24 NOVIEMBRE 2018



Miembros de Bizkaia Talent y una veintena de profesionales internacionales altamente cualificados plantaron abedules compensando así la huella de carbono generada por la asociación sin ánimo de lucro. Y es que recientemente, Bizkaia Talent y la Fundación Lurguia Fundazioa estrecharon lazos con la firma de un convenio que tiene como objetivo promover el proyecto Empresas y Biodiversidad, que gestiona la fundación junto con el departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda del Gobierno Vasco.

Dentro del proyecto, Bizkaia Talent se comprometió a realizar una actuación de compensación del CO2 mediante la plantación de 100 árboles. Los voluntarios de la fundación Javier Franco y Cristina Jerónimo, contaron el origen y la finalidad del proyecto y recorrieron los terrenos donde explicaron la importancia de la conservación de la biodiversidad y la gestión del medio natural, hábitats, procesos ecológicos asociados y paisaje. Acto seguido plantaron casi un centenar de abedules entre todos y después disfrutaron de un merecido almuerzo con productos ecológicos, naturales y de origen local.

Estos profesionales internacionales están trabajando en organizaciones vascas como Achucarro – Basque Center for Neuroscience; Biofisika – Basque Centre for Biophysics; BCMaterials – Basque Center on Materials, Applications and Nanostructures; CIC bioGUNE; Ikerbasque, Sener y la Universidad de Deusto.

Origen: India, Italia, Japón, México, Venezuela y Estado Español

Satisfacción global: 9,71 sobre 10

FIESTA DE NAVIDAD EN TABAKALERA (DONOSTIA-SAN SEBASTIÁN) 13 DICIEMBRE 2018



Una veintena de profesionales internacionales altamente cualificados participaron en la primera fiesta de navidad organizada en Gipuzkoa. El objeto de este encuentro era que personas que desarrollan su actividad profesional en diferentes organizaciones se conociesen entre ellas disfrutando de un ambiente navideño.

Durante la jornada, los participantes pudieron descubrir las costumbres y elementos más destacados de la navidad vasca mediante un bingo. Después de finalizar la dinámica, los participantes tuvieron la ocasión de hablar de sus experiencias en otros países, su aterrizaje en Gipuzkoa...etc. Todos ellos, procedentes de diversos países como EEUU, Reino Unido, India, México, Ucrania, del Estado como Albacete y también vascos retornados desarrollan su actividad laboral en organismos como, BCBL, CAF, NemSolutions, Polymat, Ikor, AVS, GKN y Vicomtech.

Satisfacción global: 9,75 sobre 10

FIESTA DE NAVIDAD EN EL ÓCULO DE LA BILBAO BBK TALENT HOME (BILBAO) – 14 DE DICIEMBRE DE 2018



Por quinto año consecutivo, se celebró una nueva edición de la fiesta de fin de año que celebra Bizkaia Talent con la Comunidad Internacional (usuarios del servicio Relocation y Be Basque Dual Career) en la Bilbao BBK Talent Home. Este año el número de asistentes ha batido récord: más de 80 personas junto a familiares se reunieron para disfrutar de una velada dinámica y desenfadada. Este año, y tras el éxito obtenido en ediciones anteriores, se ha vuelto a celebrar un concurso gastronómico en el que participaron más de 20 asistentes con los platos típicos de sus países de origen.

Los asistentes tuvieron la oportunidad de contar anécdotas, experiencias profesionales, en un ambiente que calificaron como familiar y entrañable. Destacaron la importancia de poderse reunir en un lugar para contactar con personas recién llegadas y otras que ya llevan años entre nosotros. Todos estos profesionales desarrollan su carrera profesional en organizaciones de prestigio con sede en Bizkaia como, Ikerbasque, BC3, BCAM, BCMaterials, Universidad de Deusto; CIC bioGUNE, IDOM, Biofisika - Basque Centre for Biophysics, SENER, Tecnalia, UPV/EHU (Araba & Bizkaia)

Origen: Albania, Alemania, China, Colombia, Corea, Egipto, Estado español, Filipinas, Francia, Italia, India, Irán, Japón, México, Polonia, República checa, Serbia, Venezuela, Ucrania, Zimbabue o vascos retornados.

Satisfacción global: 9,53 sobre 10

VIDEO.- <https://www.bizkaiatalent.eus/servicio-relocation-fiesta-fin-de-ano/>

1.2. BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE: Integración de la Pareja 2018

Según estudios europeos, la Movilidad afecta los planes de la vida privada del personal investigador / Talento. En casi todos los casos, salen porque es importante para el desarrollo de sus carreras profesionales y no porque no existan oportunidades en su país de origen. En todos los casos, la integración profesional es mayor que la privada.

Bizkaia Talent pone en marcha este servicio, primero en el Estado español, con la **finalidad** de, por un lado:

- Analizar, Orientar de modo personalizado a la pareja del usuario del servicio de Relocation, con relación a su desarrollo profesional e integración sociocultural en términos de **Contratación & Formación, Emprendimiento, Voluntariado y Networking;**



- Intermediar con los agentes del sistema y de la Red;
- INFORMAR sobre ayudas económicas (funding);
- INFORMAR sobre actividades, encuentros.

, y, por otro lado,

- Ayudar a las organizaciones como Herramienta de Negociación para atraer y retener el Talento requerido;
- Complementar nuestra BASE DE DATOS para encontrar Perfiles Complejos de detectar para ayudar a las organizaciones vascas.

Para poder llevar a cabo tal estrategia, el apoyo de los agentes del sistema es muy importante. Por ello, se ha constituido una **Red de Agentes**, que está creciendo, para orientar a las parejas de académicos y personal altamente cualificado en su desarrollo profesional e integración sociocultural en nuestro País.

Miembros Colaboradores de la Red – Convenios firmados:

- CONTRATACIÓN & FORMACIÓN:**
 - CONSULTORAS DE RRHH: ALDALAN (red Aldalan); CAMPO & OCHANDIANO; ieTeam: LKS Formación
 - COLEGIOS PROFESIONALES: CECOBI - Confederación Empresarial de Comercio de Bizkaia - Bizkaiko Merkataritzako Enpresari Konfederazioa; COLEGIO DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS; Colegio Oficial de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco, Burgos y La Rioja; Colegio Vasco de Economistas
 - OTROS AGENTES: Bilbao Ekintza; UNIVERSIDAD DE DEUSTO
- EMPRENDIMIENTO:** BEAZ Bizkaia; EmakumeEkin; Crecer+ (Orkestra); MET Community
- VOLUNTARIADO:** BOLUNTA
- NETWORKING & MENTORING:** ICAZA Colaborando (Ner Group); Parque Tecnológico-Teknologi Elkartegia, S.A.; PWN Bilbao

ACCIONES & LOGROS:

- Nª Base de Datos de Be Basque Dual Career:** contamos con 60 mujeres y 16 hombres.
- Creación de grupo de WhatsApp de mujeres y red**
- Otros:** aprendiendo idiomas, buscando trabajo (o tienen trabajo fuera y están esperando una oportunidad aquí para reunirse con sus parejas)

NACIONALIDADES:

- Albania, Alemania, Argentina, Bielorrusia, Brasil, Colombia, Corea del Sur, Estado español, EE. UU., Francia, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, País Vasco, Polonia, República Checa, Rumania, Venezuela, Zimbabue.

REUNIONES & ACUERDOS:

- Cerrado acuerdo con: LKS Formación (enero 2018)
- RED ALDE: **Red de Activación sociolaboral de y para Emprendedoras** (febrero y diciembre 2018)
- Presentado el proyecto a INGROUP (marzo 2018)



- 📌 Inicializado contacto con AED Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia
- 📌 Trabajar en actividades y visitas relacionadas con el Emprendimiento – EmakumeEkin
- 📌 Reuniones con **ADEGI Y CEBEK**
- 📌 Reunión con UPV/EHU: Noemi Peña (Relaciones Externas) (julio 2018)
- 📌 Presentado el proyecto a BATEA (julio 2018)
- 📌 Reunión con **Demium Startups**
- 📌 Presentación de los servicios de Relocation and Be Basque Dual Career Centre a las Organizaciones Guipuzcoanas.
- 📌 Reuniones con e Baltistan Fundazioa; BCBL; Bic Gipuzkoa; CAF; Ibarria; Ideko; Ikerlan; Lortek; NemSolutions; Pernod Ricard; Polymat; Tecnalia; UPV/EHU para entender sus necesidades y explicar qué tipo de problemáticas serán tratadas.

ACTIVIDADES DE SOCIOS:

PWN Bilbao - PROYECTO “GESTIÓN DE TALENTO Y DIVERSIDAD (género, interculturalidad y multidisciplinariedad)” con PWN Bilbao

Tras la puesta en marcha del Servicio de Be Basque Dual Career, así como otros servicios, somos conscientes de las dificultades que el Talento Internacional tiene que afrontar para poder desarrollar su carrera profesional y que la sociedad de Bizkaia (CAE) se beneficie del conocimiento de estos profesionales. Además, está también la variable GÉNERO: la mayoría de las parejas de los profesionales internacionales son mujeres (79% en 2018), y por ello, decidimos, con la ayuda de la RED Internacional PWN Bilbao, por un lado, identificar las necesidades de estas mujeres (y a la vez todos), ver cómo acompañarlas en su transición e integración, y por otro, sensibilizar al tejido empresarial, científico tecnológico sobre los nuevos perfiles de Liderazgo y la importancia de la Diversidad del Talento para el éxito y eficiencia de una empresa / sociedad.

| NECESIDADES (MUJERES – DUAL CAREER) | |
|--|---|
| MUJERES | HOMBRES |
| <p>PROBLEMAS COMUNES EN EL ENTORNO LABORAL DE</p> <p>1. Injusticia salarial</p> <p>2. Falta de flexibilidad</p> <p>3. Falta de apoyo</p> <p>4. Falta de oportunidades de desarrollo profesional</p> <p>5. Falta de reconocimiento</p> <p>6. Falta de equilibrio entre la vida profesional y personal</p> <p>7. Falta de apoyo emocional</p> <p>8. Falta de apoyo técnico</p> <p>9. Falta de apoyo psicológico</p> <p>10. Falta de apoyo legal</p> <p>11. Falta de apoyo social</p> <p>12. Falta de apoyo cultural</p> <p>13. Falta de apoyo lingüístico</p> <p>14. Falta de apoyo administrativo</p> <p>15. Falta de apoyo de red</p> <p>16. Falta de apoyo de mentoría</p> <p>17. Falta de apoyo de coaching</p> <p>18. Falta de apoyo de networking</p> <p>19. Falta de apoyo de branding personal</p> <p>20. Falta de apoyo de gestión de crisis</p> <p>21. Falta de apoyo de gestión de conflictos</p> <p>22. Falta de apoyo de gestión de recursos humanos</p> <p>23. Falta de apoyo de gestión de operaciones</p> <p>24. Falta de apoyo de gestión de marketing</p> <p>25. Falta de apoyo de gestión de finanzas</p> <p>26. Falta de apoyo de gestión de logística</p> <p>27. Falta de apoyo de gestión de producción</p> <p>28. Falta de apoyo de gestión de calidad</p> <p>29. Falta de apoyo de gestión de innovación</p> <p>30. Falta de apoyo de gestión de sostenibilidad</p> | <p>PROBLEMAS COMUNES EN EL ENTORNO LABORAL DE</p> <p>1. Falta de flexibilidad</p> <p>2. Falta de apoyo</p> <p>3. Falta de oportunidades de desarrollo profesional</p> <p>4. Falta de reconocimiento</p> <p>5. Falta de equilibrio entre la vida profesional y personal</p> <p>6. Falta de apoyo emocional</p> <p>7. Falta de apoyo técnico</p> <p>8. Falta de apoyo psicológico</p> <p>9. Falta de apoyo legal</p> <p>10. Falta de apoyo social</p> <p>11. Falta de apoyo cultural</p> <p>12. Falta de apoyo lingüístico</p> <p>13. Falta de apoyo administrativo</p> <p>14. Falta de apoyo de red</p> <p>15. Falta de apoyo de mentoría</p> <p>16. Falta de apoyo de coaching</p> <p>17. Falta de apoyo de networking</p> <p>18. Falta de apoyo de branding personal</p> <p>19. Falta de apoyo de gestión de crisis</p> <p>20. Falta de apoyo de gestión de conflictos</p> <p>21. Falta de apoyo de gestión de recursos humanos</p> <p>22. Falta de apoyo de gestión de operaciones</p> <p>23. Falta de apoyo de gestión de marketing</p> <p>24. Falta de apoyo de gestión de finanzas</p> <p>25. Falta de apoyo de gestión de logística</p> <p>26. Falta de apoyo de gestión de producción</p> <p>27. Falta de apoyo de gestión de calidad</p> <p>28. Falta de apoyo de gestión de innovación</p> <p>29. Falta de apoyo de gestión de sostenibilidad</p> |

Dos líneas de trabajo:

1ª – **Think Tank Nuevos Perfiles de Liderazgo y Diversidad en el Talento con consultoras de selección sobre el liderazgo femenino – Bizkaia Talent – 7 de mayo.**

Asistentes: Aldalan, Ferruelo & Velasco, ieTeam, INGROUP, LKS Formación + PWN Bilbao y Bizkaia Talent

PREGUNTAS:

- Principales retos para encontrar los perfiles (talento global)
- Perfiles y competencias, donde y como buscarlos
- ¿Preparados para los nuevos perfiles de liderazgo y la diversidad de talento o sólo buscando la diversificación de mercados?
- Consultoras ¿Impulsoras de este cambio o sólo gestoras de servicio?
- Riesgos y/o problemas para la integración de estos perfiles en las organizaciones
- Agentes que pueden/deben impulsar el cambio necesario

PRINCIPALES RESULTADOS:

Principales retos para encontrar los perfiles (talento global)

RETOS PARA ENCONTRAR TALENTO GLOBAL:

- **Escasez de talento:** El talento global es escaso y difícil de encontrar. Las organizaciones deben buscar talento en mercados emergentes y en países con alta tasa de crecimiento.
- **Alta rotación:** El talento global suele tener una alta rotación, lo que dificulta la integración y el desarrollo de los perfiles.
- **Alta competencia:** El talento global es muy buscado por muchas organizaciones, lo que genera una alta competencia por atraerlos.
- **Alta movilidad:** El talento global suele ser muy móvil, lo que dificulta la integración y el desarrollo de los perfiles.

ESTRATEGIAS:

- **Buscar talento en mercados emergentes:** Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento y alta movilidad.
- **Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento:** Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento y alta movilidad.
- **Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento:** Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento y alta movilidad.
- **Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento:** Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento y alta movilidad.

Perfiles y competencias: donde y como buscarlos

PERFILES Y COMPETENCIAS:

- **Perfiles:** Perfiles de liderazgo, perfiles de innovación, perfiles de diversidad.
- **Competencias:** Competencias de liderazgo, competencias de innovación, competencias de diversidad.

¿Dónde y cómo buscarlos?

- **Perfiles de liderazgo:** Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento y alta movilidad.
- **Perfiles de innovación:** Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento y alta movilidad.
- **Perfiles de diversidad:** Buscar talento en países con alta tasa de crecimiento y alta movilidad.

La situación actual en Euzkadi refleja



DIFICULTAD DE ACCESO:
 El acceso a las ofertas de empleo sigue siendo un reto para muchas personas.

TENDENCIAS:
 El empleo se concentra en sectores como el comercio electrónico y la tecnología.
 Se valoran más las habilidades blandas y la capacidad de adaptación.

- Las nuevas generaciones de profesionales buscan más flexibilidad de horarios.
- Se valoran más las oportunidades de desarrollo profesional dentro de la empresa.
- Se busca mayor equilibrio entre el trabajo y la vida personal.
- Los profesionales buscan más estabilidad a largo plazo en sus carreras.

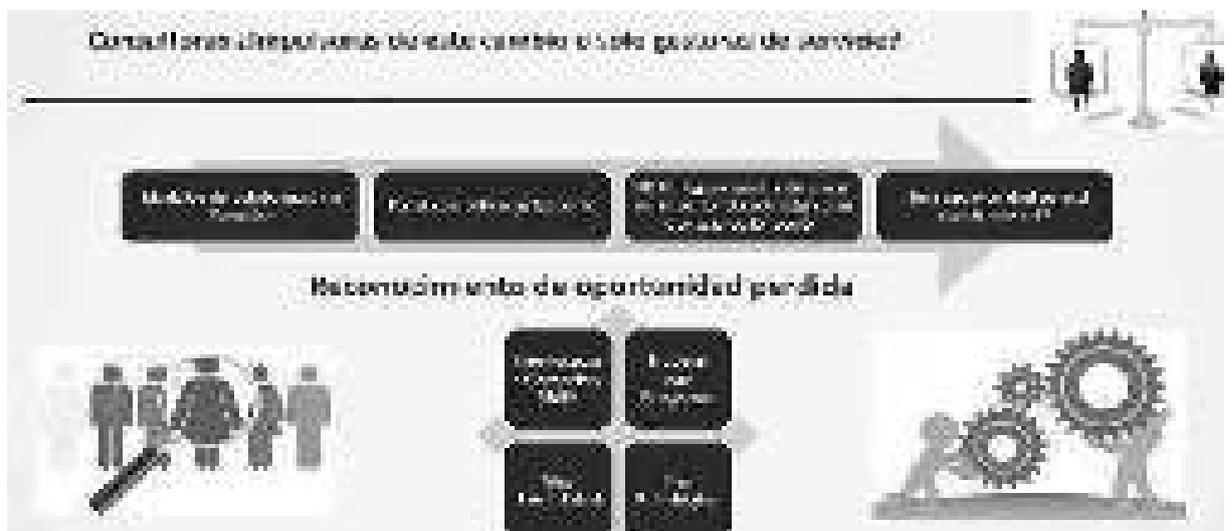
El progreso para los nuevos perfiles de liderazgo y la diversidad de talento o sea lo buscamos la diversidad en el mercado!



INTERNACIONAL **GLOBAL** **MULTINACIONAL**

- El talento internacional aporta nuevas perspectivas y habilidades.
- El talento global permite comprender mejor a los clientes y mercados de diferentes culturas.
- El talento multinacional facilita la adaptación a entornos de negocios complejos y diversos.
- El talento internacional aporta nuevas ideas y soluciones innovadoras.
- El talento global mejora la comunicación y el trabajo en equipo en entornos diversos.
- El talento multinacional aporta experiencia en la gestión de equipos y proyectos en diferentes contextos.
- El talento internacional aporta nuevas perspectivas y habilidades.
- El talento global permite comprender mejor a los clientes y mercados de diferentes culturas.
- El talento multinacional facilita la adaptación a entornos de negocios complejos y diversos.

Considerar la importancia de este cambio o sea gestión de talento!



Unidad de información **Proceso de selección** **El talento humano es el activo más valioso de una organización** **El talento humano es el activo más valioso de una organización**

Recuperación de oportunidad perdida

- Identificar el talento
- Evaluar el talento
- Seleccionar el talento
- Retener el talento

Riesgos y problemas en las organizaciones para la integración de esos perfiles

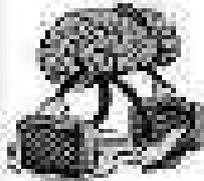


Es necesario comenzar ya el cambio interno. Si no habrá problemas

PERDIDA DE OPORTUNIDADES

PERDIDA DE TALENTO

PERDIDA DE SERVIDORES



- Falta de diversidad en la diversidad
- Falta de un compromiso con la diversidad
- Falta de talento
- Falta de una cultura de inclusión
- Falta de un compromiso y una voluntad para el futuro



Agentes que pueden/deben impulsar el cambio necesario

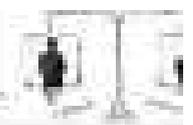


Riesgo de cultura y pérdida de oportunidades

Ejemplo de la Parity, la diversidad de las empresas no va a cambiar por sí sola



Nuevos Perfiles de Liderazgo y Diversidad en el Talento



¿Siguiendo poder cómo lo hacemos?

Formación de líderes y perfiles para el futuro

Integración de la diversidad

Diversidad y Empresa



Nuevos perfiles de Empresa

2ª – TALLER MULTIAGENTE: “GESTIÓN DE TALENTO Y DIVERSIDAD”: género, interculturalidad y multidisciplinariedad” con universidades, centros de investigación & tecnológicos, Empresas I+D, y tres testimonios de profesionales internacionales
 - **BIC Bizkaia (Aula Polivalente) - Derio 24 de octubre;**

ASISTENTES:

- i Universidad: UPV/EHU, Universidad de Deusto, DigiPen
- i Centro Tecnológico: Tekniker IK4, Azti Tecnalia; Leartiker
- i Empresa I+D: Velatia, Maier, Navacel, Sidenor, Grupo NorayBio (Histocell), Aleo Vitro, Maier



PROGRAMA:

| TALLER “GESTIÓN DE TALENTO Y DIVERSIDAD”: género, interculturalidad y multidisciplinariedad” con PWN Bilbao 24 de octubre | |
|--|--|
| 9:30 | Presentación y Objetivos de la Reunión & Necesidades de Talento. Bizkaia Talent - Ivan Jimenez |
| 9:50 | Presentación PWN Bilbao y visión Perfiles de Liderazgo. PWN Bilbao - Rosa Urtubi |
| 10:15 | Conclusiones 1º Think Tank Consultoras Selección. PWN Bilbao – Carmen Zarate |
| 10:30 | Vivencias protagonistas: Britta Ganz (Maier); Carlos Montero, Antonio Laso PhD (Perfiles Ingeniería & Biociencias). BTALENT - Carmen Méndez |
| 11:00 | Taller (mesas de trabajo): Diseño de Soluciones. BTalent - Mireia Azpiazu |
| 12:00 | Conclusiones y debate |
| 12:30 // 12:40 | CLAUSURA Bizkaia Talent y PWN Bilbao |

PREGUNTAS:

| | Temas | Preguntas |
|--------------------------------------|---|--|
| Empresas/Centros Tecnológicos | Necesidades /retos | ¿Cuáles son las necesidades / retos en la captación de talento en las compañías? |
| | Gestion del talento | ¿Cuáles son las demandas /expectativas de los candidatos /profesionales? |
| | Donde / como lo buscan | ¿Dónde los busco? ¿En quién me apoyo para encontrarlos?? |
| | Gestión de expectativas y desarrollo | ¿Tengo estrategias para impulsar su desarrollo y gestionar sus expectativas?? |
| | Diversidad - mujer /internacional / Intergeneracional | ¿Tengo estrategias para incorporar y retener la diversidad en general y las mujeres en particular? |
| Universidad | EL rol | ¿Cuál es nuestro rol como universidad en la sociedad cada vez más rápidamente cambiante en la que vivimos? |
| | Identificación de necesidades de empresas/ sociedad | ¿Estamos identificando las necesidades presentes y futuras de las empresas y la sociedad?? ¿Cómo? |
| | Adaptación curricular | ¿Estamos adaptando la oferta y los curriculums a las necesidades actuales de las empresas? |
| | Transición universidad / empresa | ¿Cómo estamos gestionando la incorporación de los alumnos al mundo laboral? |
| | Planificación | ¿Cómo planificamos y gestionamos los cambios necesarios? |

Tras esta segunda parte, se ha comenzado a redactar un Informe para divulgar las conclusiones que permitirán tomar decisiones a la hora de crear herramientas que ayuden a solucionar estas problemáticas. La presentación de dichos resultados será en 2019.

PROGRAMA MENTORING 2018

El mentoring que propone PWN en este programa es grupal. En él se produce aprendizaje colectivo y se incrementa la red profesional de las asociadas. Desde febrero a noviembre, algunas duals participan como mentees.

Ejemplo: Marca Personal y Emprendimiento

Otras actividades, encuentros, talleres:

- i Taller Planificación Financiera Personal - 17 de abril
- i Presentación del libro OPORTUNIDADES IGUALES – 10 de mayo
- i Encuentro Mujeres Inspiradoras con TERESA PERALES – 21 de mayo
- i Networking Hombres y Mujeres a Bordo- 20 de septiembre
- i Ciclo Mujeres inspiradoras: Regina Llopis – 30 noviembre



2. PROGRAMA DE AYUDAS

Se han invertido más de **7,8M €** en las nueve convocatorias celebradas y cerradas hasta la fecha siendo un total de **166 personas y 64 empresas** las beneficiarias del programa de ayudas.

| Nº Convocatoria | Beneficiarios | Importe Ayuda (€) |
|--|---------------|-----------------------|
| Programa Ayudas 2006 | 14 | 810.999,91€ |
| Programa Ayudas 2007 | 19 | 887.224,43€ |
| Programa Ayudas 2008 | 21 | 809.130,04€ |
| Programa Ayudas 2009-2010 | 17 | 789.227,32€ |
| Programa de ayudas 2011 | 14 | 516.328,00€ |
| Programa de ayudas para investigadores 2012 (cofinanciado por la CE) | 12 | 542.755,85€ |
| Programa de ayudas para investigadores 2013 (cofinanciado por la CE) | 23 | 1.458.873,94€ |
| Programa de ayudas para investigadores 2014 (cofinanciado por la CE) | 24 | 1.177.824,90 € |
| Programa de ayudas para investigadores 2015 (cofinanciado por la CE) | 19 | 663.590,71 € |
| Programa de ayudas 2017 | 3 | 235.000,00 € |
| TOTAL | 166 | 7.890.955,10 € |



Bizkaia Talent ha decidido volver a presentarse a una nueva convocatoria (H2020-MSCA-COFUND-2018) con el objetivo de incrementar los fondos propios y poder continuar otorgando ayudas superiores para fortalecer el capital humano las organizaciones vizcaínas.

2.1. PROGRAMA BIZKAIA-BBK 2018



OBJETO

El objeto del Programa de Becas BIZKAIA-BBK es formar a jóvenes titulados universitarios de Bizkaia en centros de referencia mundial, para contribuir de manera decisiva, eficaz y eficiente, a construir una Bizkaia mejor y más preparada para afrontar con garantía el futuro, incidiendo de forma preferente en los sectores identificados como prioritarios (Big Data, Energía, Aeronáutica, Hub Financiero, Automoción y Economía Plateada).

DOTACIÓN ECONÓMICA: 420.000 euros.

PLAZO ORIENTATIVO DE LA CONVOCATORIA: diciembre 2018 – junio 2019

PERSONAS BENEFICIARIAS

Podrán acceder al Programa de becas BIZKAIA-BBK las personas físicas que reúnan los requisitos siguientes:

- Nacidos en Bizkaia o con vecindad administrativa en la misma con antigüedad superior a los 12 meses
- Titulación universitaria de grado obtenida con anterioridad a la finalización del proceso selectivo de cada convocatoria.
- No tener cumplidos 30 o 35 años (en función del posgrado escogido) el día 1 de enero del año de la convocatoria.

DESCRIPCIÓN DE LOS ITINERARIOS FORMATIVOS

Fase 1: Formación especializada en centros de referencia internacionales.

Las personas candidatas seleccionadas participarán en el curso para la obtención del Título de Postgrado en los centros de referencia asignados a cada eje estratégico. El curso estará dirigido a profundizar en el conocimiento de las áreas específicas que respondan a los retos identificados por las empresas líderes del sector en cuestión. La formación de posgrado deberá ser cursada por la persona candidata en modalidad presencial obligatoria y de dedicación completa.

Fase 2: Inserción laboral en empresas de Bizkaia



Una vez finalizada la fase formativa previa y habiendo obtenido el título correspondiente, el candidato o la candidata se incorporará a una empresa de referencia de Bizkaia en el área prioritaria en el que haya realizado la formación.

El contrato de trabajo deberá tener una duración determinada no inferior a 2 años, con unas condiciones laborales equivalentes a las ofrecidas a un titulado superior por parte de la empresa y será en todo caso a jornada completa.

PROCESO DE SELECCIÓN.

Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, dará inicio el proceso de selección de los candidatos o candidatas que tendrá como principios rectores la valoración del mérito y la capacidad.

La valoración del mérito de los candidatos o candidatas se realizará sobre la base de la documentación aportada en la solicitud.

Posteriormente, las Universidades participantes en el programa harán la selección de las candidaturas que cumplan los requisitos planteados en la convocatoria.

El último hito en el proceso de selección es la valoración de la capacidad de los candidatos que se realizará a través de una entrevista personal a aquellas candidaturas seleccionadas por las Universidades correspondientes. Se realizará directamente con las empresas que oferten un puesto para las titulaciones propuestas en la convocatoria

COMITÉ DE SELECCIÓN.

El Comité de Selección estará compuesto por las siguientes personas:

- i Persona titular de la Dirección competente de la DFB-BFA o de BBK, o persona en quien delegue.
- i Representantes de la compañía que vaya a contratar al candidato o candidata en la fase de retorno, con cargo de responsabilidad en la empresa colaboradora del programa.

CUANTÍA ECONÓMICA DE LAS BECAS.

Se concederán el máximo de becas posibles teniendo en cuenta la dotación económica (420.000€) y las condiciones de vida en cada uno de los destinos y el coste total de la formación escogida por los beneficiarios de la convocatoria aceptados por las Universidades y las Organizaciones.

La dotación para la fase 2, será a cargo de la empresa colaboradora, cuya cuantía y forma de abono habrá sido previamente pactada (antes de comenzar el programa). La contratación de la persona candidata por parte de la empresa está condicionada a la superación y obtención del título de la formación de posgrado.



3. SERVICIO DE PROFESSIONAL NETWORKING

En el marco del Servicio Professional Networking, Bizkaia Talent organiza jornadas temáticas que tienen por objeto reunir a organizaciones vascas con profesionales altamente cualificados que trabajan en sectores estratégicos para el País Vasco.

El impacto de dichos encuentros ha permitido el establecimiento de múltiples vínculos profesionales que se han materializado bien en forma de contrataciones laborales o de colaboraciones empresariales. Igualmente, estos eventos han facilitado la apertura de nuevos mercados y han permitido contrastar las tendencias de mercado, así como la utilización de determinados tipos de tecnologías y procesos.

Los contactos son uno de los activos más importantes para nuestras organizaciones y una red correctamente gestionada y explotada puede suponer una ventaja competitiva y reportar incalculables beneficios. Así pues, desde Bizkaia Talent entendemos que el networking profesional no solo promueve la movilidad y el flujo del talento, sino que también supone una apuesta segura para generar crecimiento económico en nuestro territorio.

3.1. Be Basque Talent Conferences

¿Qué son las Be Basque Talent Conferences?

Las BBTC son encuentros de networking estructurados y no masivos en los que el trato cercano y distendido entre los participantes y los representantes de las empresas vascas que nos acompañan aseguran el establecimiento de relaciones profesionales en un ambiente de confianza.

624 profesionales altamente cualificados y 73 organizaciones vascas han participado en las once jornadas de profesional networking organizadas hasta la fecha por Bizkaia Talent[1].

¿Por qué participar?

Las BBTC son una excelente oportunidad para.

- i entender la situación socioeconómica y científico-tecnológica actual y futura del territorio,
- i conocer los proyectos en los que se está trabajando en el sector y explicación de las necesidades de perfiles de alta cualificación,
- i informarse acerca de las tendencias del mercado laboral y comercial del sector,
- i debatir sobre las necesidades y problemáticas que plantea el retorno o vinculación de los profesionales con un perfil internacional,
- i reunirse personalmente con representantes de las organizaciones participantes,
- i trabajar, compartir y co-crear conocimiento,
- i y, sobre todo, para ampliar tu red profesional de contactos ligada al País Vasco.

¿A quién se dirigen?

Las Be Basque Talent Conferences están dirigidas:

- a profesionales altamente cualificados¹ que ejerzan su actividad en sectores estratégicos en áreas geográficas de interés para Euskadi y que estén interesados en conocer la realidad y expectativas de nuestras organizaciones; y
- a organizaciones vascas (clústeres, empresas², centros tecnológicos, unidades de investigación, universidades, etc.) que estén interesadas en reunirse con personas con habilidades y capacidades técnicas de alto nivel y un amplio bagaje internacional.

3.2. 11th Be Basque Talent Conference - London

El 6 de octubre tuvo lugar en el etc. venues St Paul's (200 Aldersgate) de Londres la undécima Be Basque Talent Conference organizada por Bizkaia Talent. En esta ocasión, más de 40 organizaciones vascas (y prácticamente 90 representantes) de sectores como la automoción, máquina herramienta o IT, entre otros, se desplazaron a fin de exponer la situación actual y futura a la que se enfrentarán los profesionales altamente cualificados de diversos perfiles residentes en la zona.

El encuentro, en el que participaron cerca de 150 profesionales, contó con presentaciones, un foro de debate abierto, entrevistas, workshops y mucho más.



La conferencia comenzó con la presentación de bienvenida por parte del director-Gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez Aira. El Diputado de Desarrollo Económico y Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia, Imanol Pradales Gil, también tuvo ocasión de agradecer la participación de los profesionales y de mostrar la satisfacción de que las diversas iniciativas promovidas por esta institución están dando sus frutos en términos de desarrollo de talento y competitividad territorial.

¹ Ver apartado *Perfiles profesionales de la 11th BBTC* más abajo.

² Ver apartado *Organizaciones participantes en la 11th BBTC* más abajo.



Seguido se dio comienzo a las 5 sesiones temáticas organizadas para el día que, en esta ocasión, al igual que en Múnich 2017, también se diseñaron en relación con el perfil profesional de los asistentes. Cuatro de las cinco sesiones, estaban principalmente enfocadas en perfiles de ingeniería, mientras que, en la quinta, dirigida a un público más heterogéneo, se expusieron las oportunidades alternativas que los profesionales de otras ramas de actividad pueden encontrar en Euskadi.

El Foro de Debate Abierto supuso el último bloque de la mañana. Ivan Jimenez Aira, Director Gerente de Bizkaia Talent moderó el Foro de Debate Abierto *Career Development in the Basque Country– Gateway for talent* en el que participaron Ainara Basurko Urikiri, Directora General de BEAZ; Aitor Ruiz Carricoba, Director Gestión de Conocimiento de AIC/ACICAE; Cristina Murillo, Directora de Servicios Clústers en GAIA; Iñigo Ugarte Aramburu, CEO de ieTeam y Iñigo Larrea, Responsable de Gestión del Talento en Mondragon Corporation.

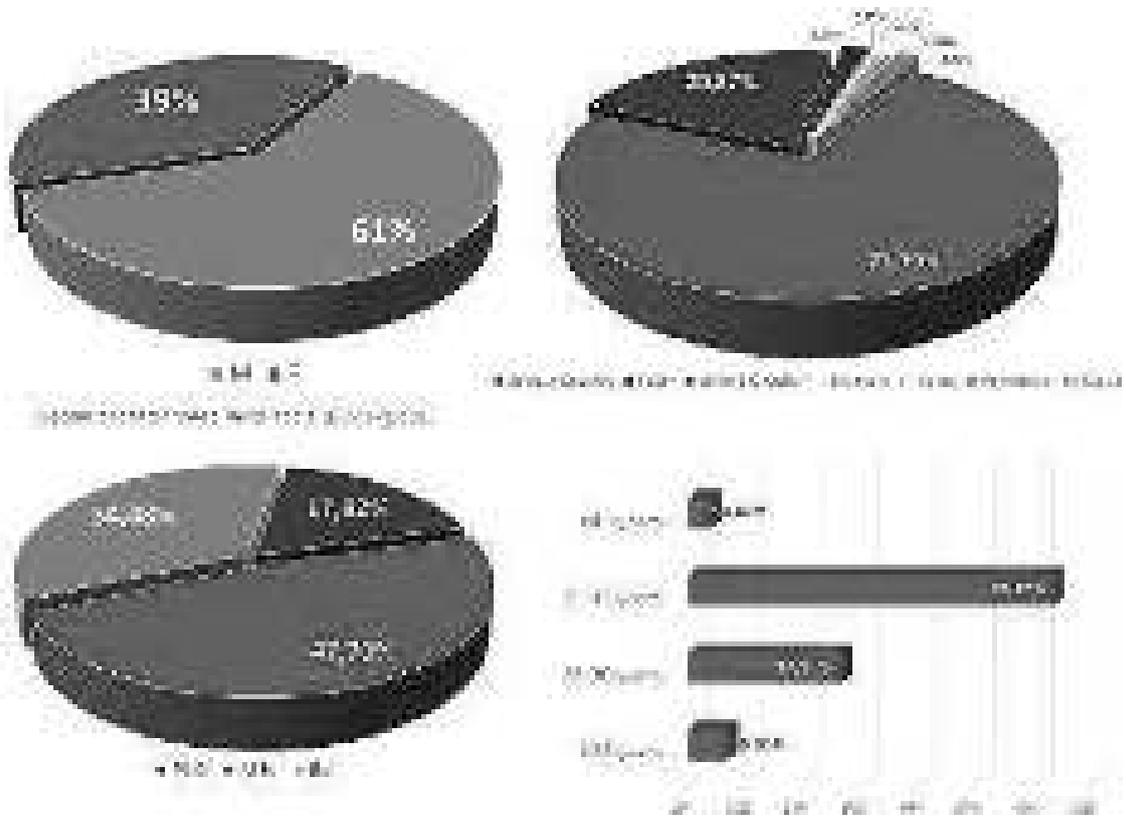
Llegados a este punto, el Director Gerente de la Asociación presentó a la Diputada Promoción Económico, Medio Rural y Equilibrio Territorial de la Diputación Foral de Gipuzkoa, quien agradeció la labor de Bizkaia Talent en la organización de la jornada. A continuación, Ivan Jimenez Aira expuso las conclusiones principales del evento y se cerró la primera mitad del día con la visualización de un vídeo que resumió todo el proceso de trabajo previo del equipo de Bizkaia Talent y de las organizaciones vascas.

La hora de la comida no fue excusa para dejar de ampliar la red de contactos de los asistentes, ya que la distribución de las mesas se organizó de tal forma que el conjunto de participantes pudo aprovechar este *break* para conversar con representantes de organizaciones con las mostraron interés en conocer antes de la jornada.

Las entrevistas personales y los 4 workshops programados para el día se desarrollaron de forma paralela en la segunda parte de la Be Basque Talent Conference. En total hubo 786 conversaciones programadas. Por su parte, los workshops, que trataron diversas temáticas (cómo volver, emprendimiento, relación industria-academia o cooperativismo) generaron un gran interés por parte los profesionales altamente cualificados.

Algunos datos de interés

Según los datos previos a la jornada (*en los gráficos inferiores pueden verse datos actualizados a 31/08/2018), prácticamente tres de cada cuatro profesionales que participaron en la BBT London 2018 eran vascos (6% de origen navarro). Los asistentes procedentes de otras comunidades de España y de otros países europeos o de otros continentes supusieron un 20,87%, 3,45% (UK, Bélgica y Francia) y un 2,3% respectivamente (Venezuela, México...). Además, destaca el nivel educacional, significativamente superior a la media de conferencias anteriores (la mayor diferencia se presenta en el porcentaje de profesionales con estudios de doctorado). Así, el casi el 18% hace contaba con estudios de doctorado y un 48% también aportaba estudios de máster. Asimismo, cabe mencionar que casi el 40% de los profesionales asistentes fueron mujeres y que el 90% de los participantes tenía entre 25 y 45 años.



Antes de presentar los resultados de la encuesta de satisfacción y valoración de la 11th^h Be Basque Talent Conference, es importante destacar el impacto que el evento generó entre los profesionales asistentes, que si bien al comienzo del día indicaron en un 89% que desearían trabajar en Euskadi y el 70% lo veía factible en un periodo máximo de 5 años.

Ilustración 1. Resultados obtenidos en directo al inicio de la BBTC London 2018.

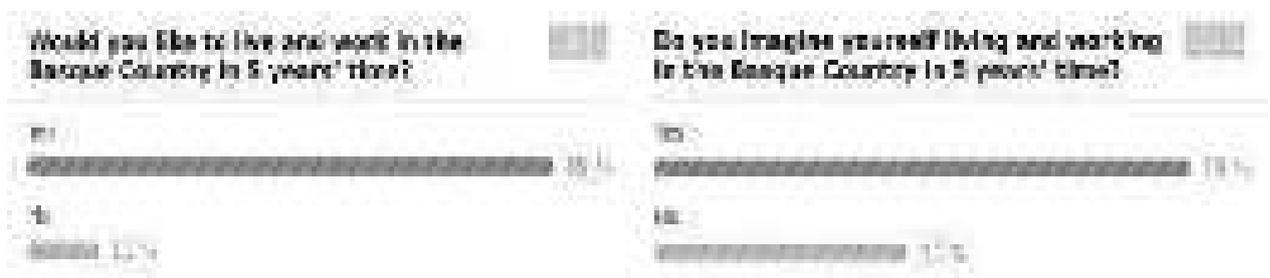




Ilustración 2. Resultados obtenidos en directo al final de la mañana tras el Foro de Debate de la BBTC London 2018.

Asimismo, las palabras más repetidas sobre lo que significó la BBTC para los asistentes fueron las siguientes: *networking, interesting, informative, encouraging e inspiring.*



Ilustración 3. Resultados de las palabras que mejor definieron la BBTC London 2018.

A continuación, se muestra la valoración tanto de los profesionales como de las organizaciones, respecto del evento de Londres.

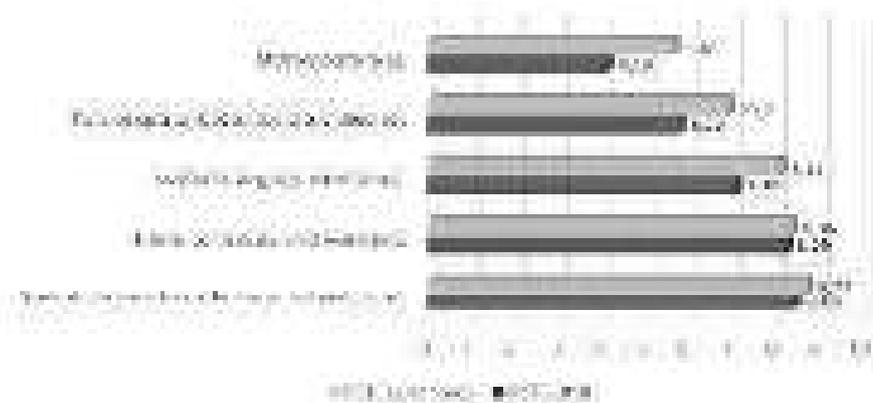
| | Organización del encuentro. | Atención recibida por parte de Bizkaia Talent. | APP de Bizkaia Talent. | Valoración global de la BBTC. |
|-----------------------|-----------------------------|--|------------------------|-------------------------------|
| Organizaciones | 9,10 | 9,32 | 8,17 | 8,73 |
| Profesionales | 9,12 | 9,13 | 8,28 | 8,76 |

Llegados a este punto, merece la pena destacar que las organizaciones participantes, han puntuado por encima de los 8 puntos el nivel de los profesionales participantes en la BBTC London 2018. Además, el 100% de las organizaciones encuestadas volverían a participar en una *Be Basque Talent Conference*, habiendo indicado el 39,02% de las mismas, que la conferencia ha superado sus expectativas.

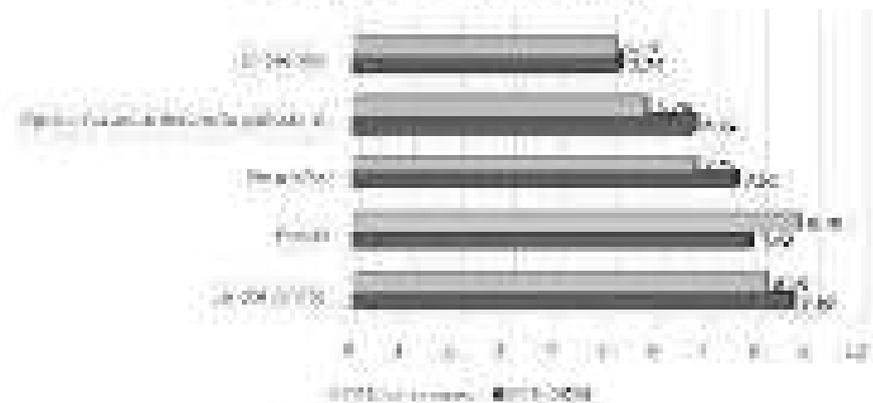
Por otro lado, atendiendo a la parte de los profesionales participantes, destaca que, una semana después de la conferencia, el 92,5% indicó que creía que trabajará en Euskadi en un futuro. Igualmente, el 98,53% recomendaría a un amigo participar en una *Be Basque Talent Conference*.

En este sentido, parece interesante exponer los motivos (y el grado de importancia otorgado) por los que los profesionales participantes decidieron irse al extranjero, retornar/venir a Euskadi y la percepción de mayores obstáculos para hacerlo, comparándolo con conferencias anteriores:

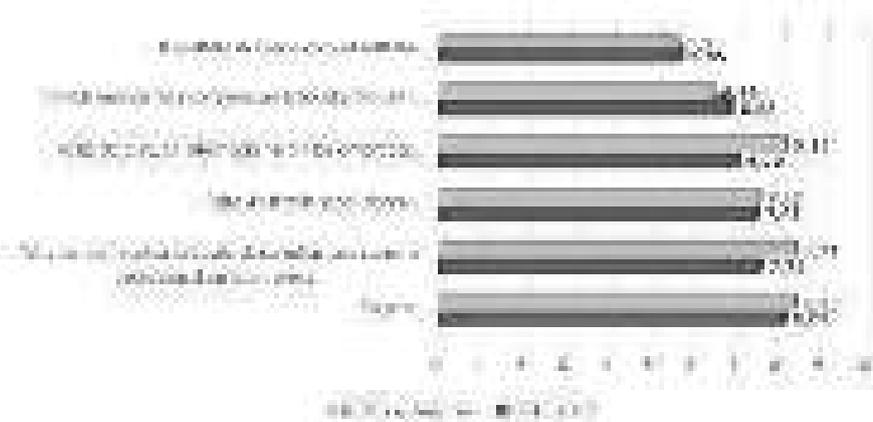
Gratu de importanță a factorilor
de succes în Bizkaia în anul 2023



Gratu de importanță a factorilor
de succes în Bizkaia în anul 2023



Gratu de importanță a factorilor
de succes în Bizkaia în anul 2023



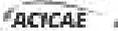


Perfiles profesionales de la 11th BBTC

La BBTC pretende ser un encuentro donde se den cita profesionales altamente cualificados de distintos sectores de actividad. La mayoría de los espacios del encuentro tienen un carácter transversal. Sin embargo, las sesiones de empresas están diseñadas de tal forma que den respuesta a un conjunto de perfiles profesionales tal y como se puede observar a continuación:

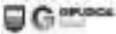
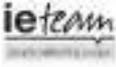
| Sessions 1 & 2 | | Sessions 3 & 4 | | Session 5 |
|-----------------|----------------------|-----------------------|---------------------|-------------|
| -i Project eng. | -i Manufacturing eng | -i Telecom. eng. | -i Electronics eng. | -i Research |
| -i Product eng. | -i Industrial eng. | -i Software developer | -i Electrical eng. | -i Pharma |
| -i Quality eng. | -i Mechanical Eng. | -i Data analysts | -i Cybersecurity | -i Business |
| -i Sales eng. | -i Design eng | -i Systems eng. | -i Mathematics | |
| -i Process eng. | -i Chemical eng. | | | |

Organizaciones participantes en la 11th BBTC

| | |
|---|--|
|  | Asociación empresarial sin ánimo de lucro constituida en 1993 en el País Vasco con la misión de mejorar la competitividad del sector de automoción. Está considerada como el primer clúster de automoción constituido en Europa. |
|  | Firma líder a nivel internacional en componentes de fundición de acero inoxidable y alta aleación, así como en válvulas de alto valor tecnológico para las aplicaciones e industrias más exigentes. |
|  | Fundada en 1963 y con su sede central en Igorre (Bizkaia), es proveedor mundial de productos y servicios para el sector de la automoción, energía y aeronáutica. Basado en un crecimiento ético y sostenible, se ha convertido en un sólido grupo industrial gracias al compromiso y orientación al cliente de sus profesionales. Es parte de Mondragon Corporation. |
|  | Entidad pública dependiente de la Diputación Foral de Bizkaia para el impulso del emprendimiento. Para ello, cuenta con una amplia gama de programas de ayuda, servicios y demás iniciativas tendentes a apoyar la puesta en marcha y consolidación de proyectos de emprendimiento. |
|  | Grupo multinacional con más de 100 años de experiencia ofreciendo sistemas integrales de transporte a la vanguardia tecnológica y de alto valor añadido en movilidad sostenible. Referente en el sector ferroviario, ofrece amplias y flexibles gamas de mercado en material rodante, componentes, infraestructuras, señalización y servicios (mantenimiento, rehabilitación y servicios financieros). |
|  | Firma independiente de servicios de consultoría de recursos humanos, fundada en 1994, con un alto grado de especialización en la búsqueda, captación y selección de directivos, mandos intermedios y profesionales cualificados. |
|  | Centro de investigación de energía con sede en el País Vasco respaldado tanto por administraciones públicas, como por el tejido empresarial directamente relacionado con el sector de la energía. En pleno proceso de desarrollo, busca personas que, con máximo compromiso e inquietud por replantearse los conceptos y soluciones existentes en el ámbito de los sistemas de almacenamiento de energía, deseen afrontar un reto muy atractivo que busca ser referencia internacional en su marco de actuación. |
|  | Grupo industrial con sede en Bizkaia dedicado a la fabricación de componentes de automoción en diferentes tecnologías, cuenta con 98 fábricas y 7 centros de R&D ubicados en 17 países del mundo. Es una de las empresas del IBEX 35, y se |

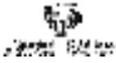
| | |
|--|---|
| | <p>encuentra en constante crecimiento, por lo que la dotación del mejor talento con experiencia es fundamental para el cumplimiento de los objetivos de crecimiento.</p> |
| | <p>Más de 3.000 personas comprometidas con un proyecto en crecimiento, aportando valor a los clientes a través de la innovación en producto, la eficiencia y la respuesta global. Especialistas en las funciones de antivibración, estanqueidad y conducción de fluidos para las principales empresas de los sectores de automoción, electrodomésticos, médico y materiales. Es parte de Mondragon Corporation.</p> |
| | <p>Desarrolla y provee máquinas herramienta, líneas llave en mano y soluciones para aplicaciones específicas, destinadas a sectores de alta tecnología y a clientes que demandan requisitos técnicos elevados.</p> |
| | <p>Corporación de Empresas de Base Tecnológica que, partiendo de la mecánica de alta precisión como núcleo competencial, desarrolla productos, servicios y soluciones de alto valor. Promueve empresas de base tecnológica, destinadas a sectores de proyección futura y valora y busca personas dispuestas a aportar su mejor versión al servicio del proyecto. Su cultura se basa en el compromiso con los clientes, con los equipos y con la sociedad. <i>Egile: somos aliados de nuestros clientes, mentores de nuestros equipos y aprendices de la realidad.</i></p> |
| | <p>Empresa cooperativa fundada en 1961, situada en Antzuola y Bergara (Gipuzkoa), con plantas de producción en Chequia y México. Cuenta con cuatro unidades de negocio bien diferenciadas (fastening solutions, plastics, automatismos y puertas automáticas), con un alto nivel de autonomía en su gestión y capaces de tener una presencia creciente en los mercados internacionales.</p> |
| | <p>Dedicada a la construcción de máquinas y ejecución de proyectos llave en mano de instalaciones de mecanizado de alta productividad, los principales constructores mundiales de vehículos de pasajeros son los destinatarios de su rama principal de negocio. Desde hace algunos años, ha acometido un proceso de diversificación que le ha permitido establecerse como proveedor de maquinaria para sectores como el eólico, el del petróleo o de conducción de agua.</p> |
| | <p>Líder mundial en el diseño y fabricación de prensas mecánicas e hidráulicas, sistemas de estampación completos, prensas transfer, líneas robotizadas de prensas, press hardening, forja; líneas de corte transversales, longitudinales, combinadas y multiformato; líneas de proceso de banda como decapados, skin passes, laminadores reversibles, pintura, galvanizado o aplanado bajo tensión; sistemas especiales de conformación de piezas metálicas, perfilado de banda, perfilado flexible, equipos para el corte de rotor-estator, troqueles, entre otros. Es miembro fundador de Mondragon Corporation.</p> |
| | <p>Empresa de comunicación digital de Donostia-San Sebastián. Estamos especializados en software a medida, e-commerce, aplicaciones móviles, front-end, arquitectura de software, diseño web/móvil y UX. Desde 2002 ofrecemos un servicio de calidad en comunicación integral, fundamentalmente en Internet y enfocado principalmente a PYMEs y administraciones públicas.</p> |
| | <p>GAIA representa al sector ICTA del País Vasco el cual constituye una ventaja competitiva para acelerar la transformación de empresas, territorio y sociedad con el fin de posicionar a Euskadi en la Nueva Economía. Sus empresas crean,</p> |



| | |
|---|---|
| | desarrollan y ofrecen soluciones avanzadas para todos los sectores: industria, de servicios, Administración Pública y Sociedad. |
|  | Grupo internacional dedicado al diseño, desarrollo y fabricación de componentes metálicos para el automóvil. Está especializado en el desarrollo de productos con un diseño innovador para conseguir vehículos cada vez más seguros y ligeros, y por tanto mejores con relación al consumo de energía e impacto medioambiental. |
|  | PYME en la que tienen cabida una gran variedad de perfiles de profesionales. Trabajamos para departamentos de RRHH y Marketing de grandes corporaciones conceptualizando herramientas innovadoras para seleccionar talento, promover el desarrollo de las personas e interiorizar contenidos de una forma amable utilizando como vehículos: la gamificación, los simuladores y los <i>serious games</i> . |
|  | Persigue atraer, recuperar y retener en el territorio a aquellas personas altamente cualificadas mediante el servicio "Relocation and Dual Career Centre". Ofreciendo apoyo tanto a las organizaciones como a los profesionales y a sus familias con temas administrativos, alojamiento, educación, sanidad, etc. para facilitar la integración en el territorio. |
|  | Empresa de origen familiar que desempeña su actividad principalmente en el Sector de la máquina-herramienta, aportando soluciones de alto valor añadido a las necesidades de sus clientes. |
|  | Consultoría con cuatro áreas: Internacionalización, Estrategia, Personas y Business Angels. Desde Personas, desarrollan carreras profesionales tanto a nivel local como internacional, atendiendo las expectativas y los intereses de las personas y ayudándolas a conseguir sus metas. |
|  | Alianza de centros tecnológicos, privada e independiente, de referencia en el ámbito tecnológico europeo. Está integrada por 9 entidades del País Vasco: AZTERLAN, CEIT, CIDETEC, GAIKER, IDEKO, IKERLAN, LORTEK y TEKNIKER. IK4 Research Alliance tiene por objeto la generación, captación y transferencia de conocimiento científico-tecnológico con el fin de contribuir a la mejora de la competitividad de las empresas y el progreso de la sociedad. |
|  | Un equipo experto en la configuración y desarrollo del talento de las personas y de las Organizaciones. Trabajamos principalmente en tres ámbitos: Selección y headhunting, Consultoría organizacional (diagnósticos de necesidades formativas, diagnósticos de clima organizacional, descripción, valoración y retribución de puestos de trabajo...) y en el ámbito del coaching y del desarrollo organizativo. |
|  | Empresa líder en su segmento de mercado, siendo actualmente la novena compañía de motores y componentes aeronáuticos por ventas del mundo y situándose entre las cien primeras compañías de la industria aeronáutica. La compañía cuenta con centros productivos en España, Gran Bretaña, Malta, Estados Unidos, India y México y una plantilla de más de 3.600 empleados. |
|  | Empresa líder en el Desarrollo de Software y Gestión de Apuestas Deportivas. 270 apasionados/as por el deporte y las nuevas tecnologías. Operadores de juego con su marca KIROLBET y desarrolladores de la plataforma de tecnología y servicios de juego KIROLSOFT. |
|  | Consultoría de selección basada en las personas. |

| | |
|---|--|
|  | <p>Con más de 50 años de experiencia y conocimiento, ofrece soluciones globales y a medida para la concepción y construcción de útiles en componentes de carrocería para el sector de automoción a nivel internacional. Matrici es miembro de Mondragon Corporation.</p> |
|  | <p>MONDRAGON es el fruto del movimiento cooperativo iniciado en 1956, año en que se creó la primera cooperativa industrial. Su filosofía de empresa se halla recogida en sus Valores Corporativos (Cooperación, Participación, Responsabilidad Social e Innovación). En su aspecto organizativo se configura en cuatro áreas: Finanzas, Industria, Distribución y Conocimiento.</p> |
|  | <p>Nace en 2007 con el objetivo de llevar la Operación & Mantenimiento a un nivel superior, ofreciendo un control total de su negocio gracias a la proyección del comportamiento futuro de sus máquinas, en base a los datos generados por ellas mismas.</p> |
|  | <p>Petronor representa la vanguardia industrial del sector petrolero y abandera el espíritu de la tradición y de la cercanía al entorno en el que se ubica, y al que debe su fuerza productiva. Con un potencial productivo de 12 millones de t/año, es la mayor refinería de España, y exporta algo más de un tercio de su producción.</p> |
|  | <p>Empresa vasca dedicada a la gestión de apuestas deportivas. Opera en España, tanto a nivel presencial como <i>on line</i>. Cuenta con tecnología propia, y tanto el Software como el hardware son desarrollados internamente. El Dpto. Tecnológico está compuesto por más de 50 profesionales, altamente formados y capacitados, que trabajan en su sede central del Parque Tecnológico de Zamudio.</p> |
|  | <p>Inspiración, dedicación y pasión son las características que la han llevado a convertirse en una de las cinco empresas más importantes del mundo en el sector del control de accesos en menos de 10 años.</p> |
|  | <p>Líder en la producción de aceros largos especiales y uno de los principales fabricantes mundiales de piezas forjadas y fundidas, además de un importante proveedor de productos de calibrado en el mercado europeo.</p> |
|  | <p>Spring Professional es la consultora internacional del Grupo Adecco, especializada en la búsqueda y selección de ejecutivos, mandos medios y directivos. Nuestra presencia en las principales ciudades del mundo ofrece a nuestros clientes una amplia cobertura nacional e internacional. Especializados en las siguientes áreas: Sales & Marketing, Life Science, Finance, Information Technology e Industrial.</p> |
|  | <p>La Agencia de Desarrollo Empresarial del Gobierno Vasco. Las empresas vascas encuentran en el Grupo SPRI las herramientas con las que internacionalizarse, emprender, financiarse, localizar suelo industrial, aplicar las nuevas tecnologías, innovar o entrar en la Basque Industry 4.0. Se encarga también de atraer y facilitar las inversiones extranjeras.</p> |
|  | <p>Primer Centro privado de Investigación aplicada de España y uno de los más relevantes de Europa. El mayor valor de TECNALIA Research & Innovation reside en un equipo orientado a transformar el conocimiento en PIB para mejorar la vida de las personas, creando oportunidades de negocio en las Empresas.</p> |
|  | <p>Grupo Empresarial formado por 8 sociedades cooperativas, comprometido con su gente y con su entorno, basado en las personas y abierto a un mundo cada vez más globalizado. Es un proyecto abierto a un mundo siendo uno de los mayores Grupos Empresariales del norte de España y un compromiso claro con la</p> |



| | |
|--|---|
| | Innovación, el Empleo y el Valor Añadido. Es miembro de Mondragon Corporation. |
|  | Compuesta por más de 50.000 personas, es responsable del 70% de la investigación que se desarrolla en Euskadi y ha generado ya un cuarto de millón de titulados en las más diversas áreas del saber. Distribuida en tres campus que agrupan a 32 facultades y escuelas, la UPV/EHU realiza una contribución decisiva a la realidad del País Vasco. |
|  | Velatia es un grupo familiar, industrial y tecnológico de ámbito internacional que desarrolla su actividad en el entorno de las redes eléctricas, la electrónica y las redes de comunicación, así como en sectores de seguridad y aeronáutica donde se valora la seguridad, la eficacia y la fiabilidad. |
|  | Centro de investigación aplicada situado en Donostia-San Sebastián, que desarrolla soluciones tecnológicas en los ámbitos de Computer Vision, Data Analytics, Computer Graphics, Advanced Interaction, y Language Technologies. Sus resultados se aplican a diversos sectores (automoción, fabricación avanzada, salud, energía, industrias creativas). |
|  | Grupo tecnológico global especializado en modelos de negocio digitales innovadores, con 3 empresas: Virtualware, Evolv y Nmerso. Con 4,7 mill. de € de facturación, cuenta con 70 personas en Bilbao, Madrid, Reino Unido, USA-Canadá, México y Chile; y dispone de su propio Centro de I+D+i. |

Workshops

WS1. Cómo Volver

Taller para analizar las necesidades, dudas que se plantean los profesionales a la hora de retornar a Euskadi e informarles sobre las herramientas y programas de las que disponen para facilitar dicha vuelta a nivel sociocultural y laboral.



Carmen Méndez de Castro

Doctoranda en Sociología y Ciencias Políticas en temas relacionados con la movilidad transnacional y la identidad, Máster en Estudios de Ocio Europeos y licenciada en Filología Inglesa.

A lo largo de su carrera profesional, Carmen ha dirigido Estudios Superiores en Ciencias Medioambientales, Gestión Industrial, Administración y Turismo, como profesora invitada en la Universidad de Wolverhampton (Reino Unido) y tiene una amplia experiencia en Relaciones Internacionales e Institucionales con universidades, empresas y gobiernos internacionales.

En la actualidad, como responsable del Relocation Service & Be Basque Dual Career Centre de Bizkaia Talent y también como enlace con la iniciativa paneuropea EURAXESS en Bizkaia, Carmen apoya la movilidad de los profesionales altamente

calificados, así como su integración sociocultural en el País Vasco. También colabora activamente en estudios de investigación a nivel local y europeo.

WS2. Building your future: Mondragon People

El taller tiene como objetivo presentar la realidad actual y retos de MONDRAGON, entre los que se encuentra atraer a las y los mejores profesionales. Las personas participantes podrán descubrir los aspectos diferenciales de este ecosistema innovador y así como su atractivo como empleador, a través de un diálogo con los asistentes sobre cuáles son sus prioridades personales y profesionales, y sobre cómo facilitar su retorno.



Iñigo Larrea

Desde enero de 2016, Iñigo Larrea es el Responsable Corporativo de Gestión del Talento de MONDRAGON Corporation. Tras una trayectoria de investigador en la Universidad de Deusto y de Consultor en Accenture, se incorporó a la experiencia cooperativa de MONDRAGON en 1998. Desde entonces, ha asumido roles de consultor y responsable del área de Gestión y Desarrollo de las Personas en LKS y de Director de Recursos Humanos de Onnera Group. Sociólogo de formación, actualmente lidera el desarrollo de los proyectos de atracción y desarrollo de talento en MONDRAGON, entre ellos el lanzamiento de la web MONDRAGON People, previsto para comienzos de 2018.

WS3. Oportunidades de emprendimiento en Bizkaia

BEAZ participa en la undécima edición de las Be Basque Talent Conferences como agente del ecosistema de emprendimiento con el fin de acercar a los profesionales e investigadores de alta cualificación vascos, las posibilidades y ventajas de emprender en Bizkaia y tratar de resolver las dudas que puedan tener en su proceso emprendedor ya en marcha o previsible a medio (o largo) plazo.



Ainara Basurko Urkiri

Licenciada en Derecho Económico y Máster de Administración y Dirección de Empresas (MBA,) ambos por la Universidad de Deusto. Inició su andadura profesional en la consultoría estratégica en LKS S. Coop. de la que pasó a ser directora de la Fundación Azaro y de la Agencia de Desarrollo Comarcal Lea Artibai. Ambas entidades responsables de dinamizar el desarrollo económico de esta Comarca.

En 2015 asume la Dirección General de Beaz, entidad pública dependiente del Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia cuya misión es impulsar el emprendimiento y la competitividad del tejido empresarial del territorio. BEAZ es un agente activo del ecosistema de emprendimiento e innovación de Bizkaia que gestiona programas de ayuda de la

Diputación y presenta una amplia gama de servicios e iniciativas tractoras dirigidas a las personas emprendedoras y empresas de Bizkaia además de intermediar y colaborar con otros agentes del ecosistema.

WS4. Industry-Academia: the CFAA experience

El Centro de Fabricación Avanzada Aeronáutica – CFAA es una iniciativa público-privada para el desarrollo de proyectos con una aplicación directa a corto plazo en la industria. Impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia y el Gobierno Vasco, junto un grupo de empresas del sector lideradas por ITP Aero y Danobat Group, el CFAA busca ser una referencia internacional en la fabricación aeronáutica. La Universidad del País Vasco UPV/EHU es el agente tecnológico que acoge y gestiona el Centro, siendo un ejemplo de la relación entre la Industria y la Academia.

Los participantes de este taller podrán conocer más acerca de este centro, cuyo objetivo es transferir tecnologías previamente desarrolladas en proyectos de investigación a la industria, lo cual significa emplear máquinas y procesos de tamaño y funciones similares a las reales, en condiciones industriales.



Aitzol Lamikiz Mentxaka

Catedrático del Departamento de Ingeniería Mecánica de la UPV/EHU desde 2016 y miembro del Grupo de Investigación en Fabricación de Alto Rendimiento. Director de Relaciones Externas del Campus de Bizkaia, donde se ocupa de la coordinación de los centros de empleo del Campus de Bizkaia desde el que se realizan diferentes actividades de inserción laboral orientadas a titulados y estudiantes de últimos cursos, además de la coordinación del programa de emprendimiento ZITEK de creación de start-ups.

En el marco de su actividad investigadora ha combinado investigación básica y proyectos industriales, y es autor de más de 70 artículos de impacto, así como otros artículos en revistas nacionales e internacionales.

3.3. LAS BBTC EN CIFRAS

650 profesionales y alrededor de 70 organizaciones

Hasta la fecha, cerca de 630 profesionales altamente cualificados y 73 organizaciones vascas han participado en las once *Be Basque Talent Conferences* organizadas por Bizkaia Talent.

| | | | |
|-----------------------|---|-----|----|
| MUNICH 2008 | Automoción/Telecomunicaciones/Aeronáutica | 56 | 7 |
| BARCELONA 2009 | Biociencias | 34 | 5 |
| STUTTGART 2009 | Automoción/Energía | 52 | 7 |
| HANNOVER 2011 | Automoción/Aeronáutica/Energía | 22 | 6 |
| TOULOUSE 2011 | Aeronáutica | 27 | 5 |
| AMSTERDAM 2012 | TIC/Biociencias/Energía | 59 | 11 |
| DUBLIN 2013 | TIC | 19 | 6 |
| LONDON 2014 | Aeronáutica y Espacio/Automoción/TIC | 68 | 12 |
| HAMBURG 2016 | Aeronáutica/Energía eólica | 40 | 8 |
| MUNICH 2017 | Ingeniería/Multiperfil | 105 | 30 |
| LONDON 2018 | Ingeniería/IT/Multiperfil | 142 | 40 |

4. BE BASQUE TALENT NETWORK

La Be Basque Talent Network es la red de profesionales altamente cualificados más grande del mundo que quieren estar vinculados con el País Vasco.

Es una gran oportunidad para empresas a la hora de contactar con Talento a lo largo del mundo en un momento en el que la competencia por el mejor talento está abierta a nivel internacional. Asimismo, es una ocasión extraordinaria para los profesionales para que puedan contactar entre ellos y también con empresas vascas.

Algunos datos:

| | |
|--|--|
| 115 nacionalidades distintas | Trabajando en 100 países diferente |
| Aprox. 44,46% de los profesionales no ha nacido en el País Vasco. | El 54,56% de los profesionales registrados en la BBDD reside en el extranjero |

4.1.2. GINEBRA



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Ginebra con otros profesionales. Es el primer encuentro que organizábamos en Ginebra, a través del cual pretendíamos conocer las inquietudes y la situación de los vascos que residen en la ciudad suiza, así como presentarles las herramientas que tenemos a su disposición.

| Número de asistentes | |
|----------------------|------------------|
| Ginebra | 28 profesionales |

4.1.3. BERLÍN



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Berlín con otros profesionales dentro del evento **Unbox Bizkaia Bilbao**. Es el primer encuentro que organizábamos en Berlín, a través del cual pretendíamos conocer las inquietudes y la situación de los vascos que residen en la ciudad germana, así como presentarles las herramientas que tenemos a su disposición. Contamos con la participación de Imanol Pradales, Diputado de Desarrollo Económico y Territorial, Asier Alea, Director de Turismo, y Maria Sarricolea, directora de la Oficina de SPRI en Alemania.

| Número de asistentes | |
|----------------------|------------------|
| Berlín | 27 profesionales |

4.1.3. COLONIA



Bizkaia Talent intercambió ideas sobre el desarrollo de la **Be Basque Talent Network** y sobre las posibilidades de colaboración entre profesionales que actualmente residen en el área de Colonia y Düsseldorf con otros profesionales. Es el primer encuentro que organizábamos en Colonia, a través del cual pretendíamos conocer las inquietudes y la situación de

los vascos que residen en la ciudad suiza, así como presentarles las herramientas que tenemos a su disposición.

| Número de asistentes | |
|----------------------|------------------|
| Colonia | 17 profesionales |

Encuestas:

| | BOSTON | GINEBRA | BERLÍN | KÖLN |
|---|--------|---------|--------|------|
| Califique de forma global el encuentro | 8,33 | 8,87 | 8,54 | 9,15 |
| APP de Bizkaia Talent | 7,75 | 8,53 | 8,00 | 9,00 |
| Be Basque Talent Observatory | 8,08 | 8,60 | 8,26 | 9,08 |
| ¿Recomendarías a algún amigo/a venir a este tipo de encuentros? | 100% | 100% | 100% | 100% |

| RAZONES POR LAS QUE SE FUERON | BOSTON | GINEBRA | BERLÍN | KÖLN |
|--|--------|---------|--------|------|
| Interés por trabajar en el extranjero (0-10) | 9,25 | 8,20 | 8,52 | 8,85 |
| Motivos personales (0-10) | 7,67 | 4,07 | 5,96 | 5,54 |
| Falta de oportunidades laborales en casa (0-10) | 6,58 | 7,47 | 6,43 | 5,77 |
| Ganas de dar un salto cualitativo a nivel profesional (0-10) | 9,50 | 9,07 | 8,24 | 6,69 |
| Mejora de lengua(s) extranjera(s) (0-10) | 7,33 | 7,93 | 7,70 | 7,85 |

| RAZONES PARA VOLVER | BOSTON | GINEBRA | BERLÍN | KÖLN |
|--|--------|---------|--------|--------|
| ¿Crees que alguna vez volverás/irás a trabajar a Euskadi? | 75% | 80% | 75% | 84,62% |
| Familia (0-10) | 7,50 | 8,87 | 8,52 | 9,15 |
| Amigos (0-10) | 6,33 | 6,33 | 6,89 | 7,92 |
| Oportunidades de desarrollo profesional. (0-10) | 5,17 | 6,13 | 5,63 | 5,00 |
| Calidad de Vida (0-10) | 7,50 | 8,20 | 7,89 | 7,62 |
| Intención de poner un proyecto propio (emprendimiento). (0-10) | 7,58 | 5,47 | 5,15 | 3,77 |

| PRINCIPALES DIFICULTADES PARA VOLVER | BOSTON | GINEBRA | BERLÍN | KÖLN |
|--|--------|---------|--------|------|
| Salario (0-10) | 8,58 | 8,67 | 8,39 | 8,23 |
| Falta de Flexibilidad Laboral (0-10) | 7,50 | 6,67 | 7,78 | 8,85 |
| Problemas para la conciliación laboral y familiar (0-10) | 6,25 | 5,40 | 7,15 | 8,77 |
| Falta de Cultura internacional en las empresas (0-10) | 8,25 | 8,27 | 7,69 | 7,00 |
| Falta de Oportunidades para desarrollar una carrera profesional (0-10) | 8,42 | 8,80 | 7,89 | 7,46 |
| El trabajo de la pareja y la familia (0-10) | 7,00 | 5,40 | 7,11 | 7,85 |

4.1. Focus Groups

- 1. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 2. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 3. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 4. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 5. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 6. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 7. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 8. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 9. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 10. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 11. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 12. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 13. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 14. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 15. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 16. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 17. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 18. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 19. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 20. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?

4.2. Focus Groups

- 1. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 2. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 3. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 4. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 5. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 6. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 7. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 8. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 9. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 10. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 11. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 12. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 13. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 14. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 15. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 16. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 17. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 18. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 19. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?
- 20. ¿Qué tipo de dificultades tiene al volver al País Vasco?

4.1. Focus Groups

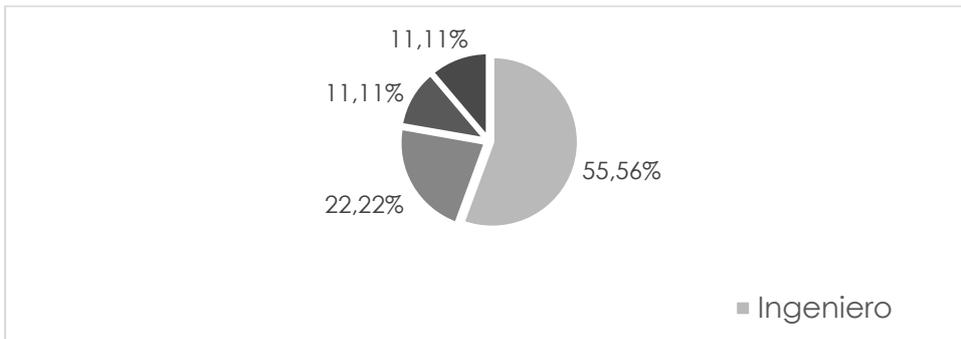
Más allá de ser una red cada vez más amplia, desde Bizkaia Talent trabajamos para convertir esta Be Basque Talent Network en la puerta de entrada principal para aquellos profesionales que residen en el extranjero y que tienen un interés económico-laboral en el País Vasco. Para ello, hoy en día ya contamos con varias iniciativas en marcha desde los eventos de networking, el Observatorio o el Mapa del Talent.

Sin embargo, en este 2018 hemos empezado a organizar varios Focus Groups con nuestros usuarios con el objetivo de conocer mejor las necesidades de nuestros clientes y realizar los cambios oportunos para fortalecer la marca Be Basque Talent Network.

4.2.1. Focus Group: Profesionales vascos residentes en el extranjero Donostia / Bilbao



Perfiles que asistieron al Focus Group



4.2.2. Focus Group: Consultoras de RRHH con oficina en Euskadi



Se trabaja en buscar una base común sobre la cual desde su punto de vista podemos empezar a colaborar y generar una relación “win-win” con el objetivo de atraer a más profesionales residentes en el extranjero potenciando la marca Be Basque Talent Network.

Empresas participantes: Ferruelo y Velasco, Spring Adecco, LKS, InGroup Consultores e leTeam

5. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN - EMPRESAS

Es un servicio gratuito, personalizado y portal web referente de intermediación on-line en el País Vasco con ofertas de trabajo y una extensa base de datos de personas altamente cualificadas donde poder encontrar el perfil más adecuado a las necesidades de aquellas organizaciones que tienen alguna sede en Bizkaia.

5.1. PERFILES SOLICITADOS

Todas las solicitudes se tramitan, introduciendo el CV en la página Web de Bizkaia Talent, indicando la referencia del puesto. A través de nuestro servicio de intermediación se han gestionado 438 ofertas y 551 vacantes. Tanto para el desarrollo de proyectos como para la investigación. Básicamente se han solicitado:

Ingenierías, en diseño, en electricidad-electrónica, en informática, en automática, ingenieros industriales, mecánicos y de materiales.

Licenciados y Doctores en C. EXACTAS Y NATURALES, Física, Química, Bioquímica, Biología, Biociencias, materiales, Farmacia

Licenciados en Ciencias Jurídicas y Sociales, Económicas, Administración y Dirección de Empresas, Derecho.

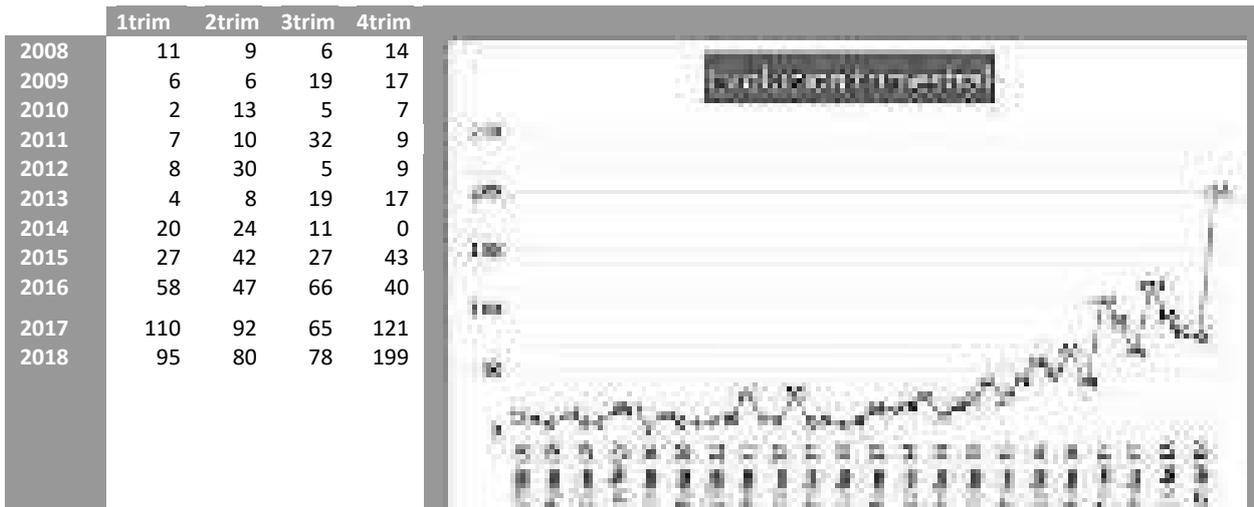
Esta demanda de profesionales viene de empresas con Centro de trabajo en el País Vasco,

| | |
|---|---|
| Accenture SL | IDEKO-ik4 |
| Achucarro Basque Center for Neuroscience Fundazioa | ieTeam Consultores |
| Asociación Basque Center on Cognition Brain and Language | IK4 Research Alliance |
| Asociación Instituto de Investigación Sanitaria Biocruces | IK4-IKERLAN |
| Aurki Selección y Formación, S.L. | INDUSTRIA DE TURBO PROPULSORES S.A.U. |
| BATEA CONSULTORES S.A | INGEMAT S.L. |
| BBD BIOPHENIX S.L. | INGROUP CONSULTORIA |
| BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE | INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN BIOLOGICAL SYSTEMS |
| BCAM - Basque Center for Applied Mathematics | JSanse |
| BCMaterials - | KIROLBET |
| Between Technology | Laulagun Bearings SA |
| BTI Biotechnology Institute | LIMIA |
| CAF S.A. | MAIER, S. COOP. |
| Campo y Ochandiano, S.L. | MATRICI S.COOP |
| Ceit | MATZ-ERREKA S.COOP |
| CIC energigune | MB SISTEMAS S.COOP. |
| CIC nanoGUNE | Mikrobiomik Healthcare Company |
| Cikautxo S.Coop | NAIDER |
| Comalatech Europa, SL | NEIKER |
| Danobat Group S.Coop. | NORAY BIOINFORMATICS, S.L. |
| Deloitte | Nuevas Estrategias de Mantenimiento, S.L. |
| Deneb Medical, S.L. | ORBEA S.COOP |
| Dimension Marketing Directo SAU | Ormazabal Electric SLU |
| EDAI S.L. | P4Q ELECTRONICS, SL |
| EDAI TECHNICAL UNIT AIE | PANDA SECURITY, S.L. |
| EIKA, S.COOP. | PKF ATTEST ITC, S.L. |
| ETXE-TAR, SA | POLYMAT Fundazioa. |
| Faes Farma S.A. | RDT ENGINEERS CAPITAL, S.L |
| FAGOR ARRASATE S.COOP. | RETA |
| FERCHAU Engineering Spain, S.L. Unipersonal | SALTO SYSTEMS, S.L. |
| Ferruelo y Velasco | SATLANTIS MICROSATS SL |
| Fundación AZTI | SEMANTIC SYSTEMS |
| Fundación CIDETEC | SENER, Ingeniería y Sistemas, S.A: |
| Fundación Empieza por Educar | SMART MECATRONICA S.L. |
| Fundación Tecnalia Research & Innovation | STERIL-GO OUTSOURCING SERVICES, S.L. |
| GAIKER Centro Tecnológico | ULMA Packaging, S. Coop. |
| GRAPHENEA SA | UNIVERSIDAD DE DEUSTO |
| Health Engineering SL | Vicomtech |
| HispaVista S.L. | We Bring Strategy Consultants |
| HISTOCELL, S.L. | Xabet Digital Solutions SL |

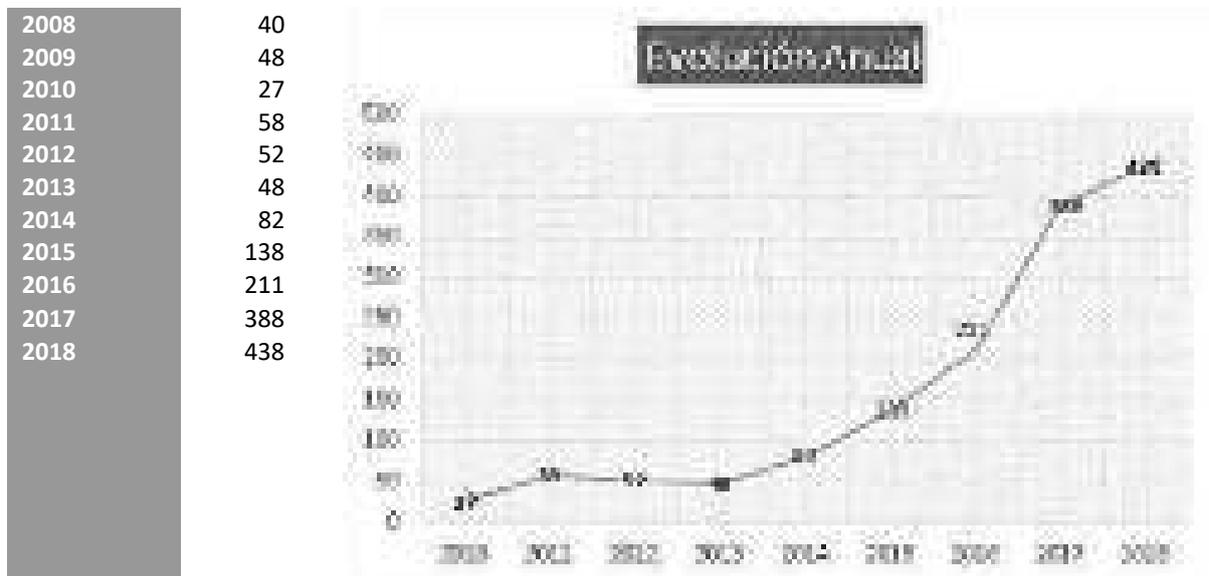
Vacantes solicitadas al servicio de intermediación

Durante el 2.018, **ochenta** organizaciones han solicitado el Servicio de intermediación, con un total de **438 ofertas y 551 vacantes** solicitadas.

Evolución y comparativa Trimestral



Evolución y comparativa acumulada Enero – Diciembre



Bizkaia Talent colabora conjuntamente con **EURAXESS Jobs**, <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs/index> herramienta que contiene ofertas de trabajo Europeas, ayudas y becas, etc. a través del servicio de intermediación de Bizkaia Talent que tramita Ofertas de alto nivel referente en el entorno vasco.

Hasta diciembre se han tramitado 24 ofertas en el portal Euraxess Jobs.

| | 17_01 | 17_02 | 17_03 | 18_01 | 18_02 | 18_03 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 1.- Nivel de Satisfacción Global | 7,80 | 7,50 | 7,83 | 8,09 | 7,83 | 8,38 |

5.2. PERFILES EN LA BASE DE DATOS

El número total de altas en la BB.DD. a través de www.bizkaiaalent.eus hasta el 2018 ha sido de **11.692**. De los cuales **5.122 están completos**, con toda la información solicitada y adjunta su Currículos Vitae.

| Nº DE ENTRADAS | | 2018 |
|-----------------------------|-------|-------|
| Vizcaínos/as | 5.492 | 47% |
| Resto de Provincias | 1.996 | 17% |
| Extranjeros | 1.615 | 13,8% |
| Les falta algún dato | 2.589 | 22,2 |

Si analizamos los vizcaínos/as

De los vizcaínos/as el 71,6% actualmente trabajan en Bizkaia, el 8,3% trabajan en el resto del Estado y el 20,1% restante trabaja en el extranjero.

| Procedencia BIZKAIA | | 2018 |
|----------------------------------|-------|--------------|
| Trabajan en Bizkaia | 3.932 | 71,6% |
| Trabajan Resto Provincias | 457 | 8,3% |
| Extranjero | 1.103 | 20,1% |

6. SERVICIO TALENTIA

El Servicio Talentia tiene como objetivo mostrar y acercar al alumnado de las universidades vascas la realidad científica, tecnológica, empresarial y social de nuestro entorno.

Este servicio está compuesto por tres programas principales:

- Programa Talentia
- Programa de Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia
- Programa Talentia Challenge

Todas las personas que han participado en alguno de estos programas pasan a formar parte de la Red Talentia, una comunidad que cuenta ya con más de 1500 jóvenes, viviendo en 18 países.

Además de los programas principales, se desarrollan diferentes proyectos a lo largo del año, que complementan el objetivo de la actividad, dirigiéndose a otro tipo de públicos (ver punto 6.5).



6.1 PROGRAMA TALENTIA

6.1.1 EN BIZKAIA

Las tres universidades vascas - La Universidad de Deusto (U Deusto), Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y Mondragón Unibertsitatea (MU) - participan activa y conjuntamente en este programa con Bizkaia Talent.

El público objeto del Programa TALENTIA son estudiantes residentes en Bizkaia de último curso de carrera (grado) con mayor potencial, es decir, mejor expediente académico junto con otras aptitudes identificadas por las autoridades competentes de cada universidad participante.

El Programa TALENTIA, se concentra desde mediados de febrero hasta finales de junio, un período en el cual el alumnado de fin de carrera seleccionado tiene la oportunidad de reflexionar acerca de su futuro profesional, conocer los proyectos empresariales y científico-tecnológicos de Bizkaia-CAE; y acercarse a figuras relevantes del mundo empresarial, social y científico vasco. Todo ello a través de encuentros profesionales, encuentros sectoriales, visitas técnicas, talleres de emprendimiento, de profesionalidad e incluso Jornadas de internacionalización.

EDICIÓN IX – AÑO 2017-2018



En esta IX edición, los/as participantes del programa Talentia han tenido la oportunidad de conocer de cerca el mundo laboral y entorno empresarial de Bizkaia, en diferentes encuentros organizados por Bizkaia Talent en colaboración con las 3 universidades vasca y diferentes organizaciones de nuestro entorno.

Por un lado, se han celebrado 7 encuentros profesionales en los que los/as Talentias han tenido la oportunidad de conocer a profesionales vizcaínos referentes en diferentes ámbitos: periodismo, ciencia, economía, derecho, ingeniería, etc.

Por otro lado, cada universidad participante ha organizado diversos encuentros sectoriales, con el fin de los Talentias conocieran a profesionales de su sector que han desarrollado de diferentes formas su carrera profesional. A continuación, se muestran los encuentros que se han organizado en cada universidad, en función de los grados que estudian las personas participantes:

Universidad de Deusto

- ADE, ADE + ITI
- Derecho (+TIC), Derecho Económico
- Lenguas Modernas y Gestión

- Ingeniería
- Psicología y Educación Social
- Relaciones Internacionales
- Turismo
- Educación Primaria y Educación Infantil



UPV/EHU

- Educación y Psicología
- Humanidades
- Ingeniería y arquitectura
- Jurídico

- Salud

Mondragon Unibertsitatea

- ADE + LEINN

Al hilo del punto anterior, se coordinan visitas técnicas a organizaciones referentes de Bizkaia, de modo que cada persona pueda conocer de cerca aquellas de su sector. Este año han sido visitadas las siguientes organizaciones:

IDOM

- i Lauaxeta Ikastola
- i Skunkfunk
- i Fundación EDE
- i LKS – Aurki Selección
- i Maier
- i Museo Guggenheim
- i IK4 Azterlan
- i RETA
- i Virtualware Group
- i Achucarro – Basque Center for Neuroscience

Al igual que en años anteriores, los participantes tienen la oportunidad de asistir a 2 talleres de asistencia voluntaria, que complementan los conocimientos adquiridos a lo largo del programa: en el primero se trabaja sobre emprendimiento y es dinamizado por Beaz (Juan Arrue), y el segundo es en torno a la profesionalidad, dinamizado por Bilbao Metropoli 30 (Idoia Postigo).

Por último, y para dar cierre al programa, se celebra la Jornada de Internacionalización, cuyo fin es transmitir al colectivo estudiantil la importancia y beneficios que tiene el tener una experiencia internacional. Para ello, y como novedad esta edición, se invita a tres perfiles diferentes a participar en las ponencias de la jornada: además de Ivan Jimenez, director gerente de Bizkaia Talent, participan el investigador y profesor José Luis Vilas, la usuaria del servicio *Relocation* Marcelle Mardon, y tres representantes de la consultoría de personas ieTeam; de este modo se busca transmitir un mensaje transversal a las diferentes situaciones de la vida laboral de una persona.

En la segunda parte de la Jornada, varios participantes de la II edición de *Talentia Challenge* comparten lo que esta experiencia ha sido para ellos, y lo que ha supuesto los dos viajes que se han hecho al extranjero (Finlandia y Reino Unido), con el objetivo de que los potenciales participantes de la próxima edición de *Talentia Challenge*, conozcan de primera mano en lo que consiste.

A continuación, se presentan las valoraciones obtenidas en cada uno de los encuentros organizados:

| Tipo de encuentro | Ponente | Valoración Ponente | Organización |
|---|--------------------|--------------------|--------------|
| Encuentros Profesionales | Eva Domaika | 8,37 | 8,64 |
| | Juan Ignacio Pérez | 7,91 | 8,33 |
| | Carolina Pérez | 7,25 | 7,96 |
| | Koldo Saratxaga | 7 | 7,73 |
| Concierto Económico Vasco: Pedro Luis Uriarte | | 8,43 | 8,28 |
| Jornada Hazte Valer: David Martínez | | 7,91 | 7,96 |
| Encuentro Sectoriales | | 7,95 | 7,8 |
| Visitas Técnicas | | 8,11 | 7,82 |
| Talleres optativos | Emprendimiento | 6,75 | 6,33 |
| | Profesionalización | 7 | 6 |
| Jornada Internacionalización | Ivan Jimenez | 7,78 | 6,33 |
| | José Luis Vilas | 7,07 | |
| | Marcelle Mardon | 6,49 | |
| | ieTeam | 6,07 | |

INFORMACIÓN SOBRE APOYO ECONÓMICO

Los participantes en el Programa Talentia tienen un apoyo Económico de la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), a través del decreto al Perfeccionamiento Profesional: Las ayudas *Formación de Excelencia*, mediante la realización de cursos de perfeccionamiento profesional en centros internacionales de prestigio en el extranjero, o en combinación con una universidad del País Vasco.

APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL

Desde otoño de 2015, Bizkaia Talent facilita a las organizaciones y empresas de Bizkaia-CAE la posibilidad de descargar los Currículums de las personas participantes en Talentia a través de la página web de Bizkaia Talent.

Histórico de participantes en las 9 ediciones celebradas hasta la fecha:

| CURSO | DEUSTO | UPV/EHU | MONDRAGON | TOTAL |
|--------------|------------|------------|------------|-------------|
| 2009-2010 | 38 | | | 38 |
| 2010-2011 | 58 | 52 | | 110 |
| 2011-2012 | 75 | 42 | 29 | 146 |
| 2012-2013 | 95 | 45 | 41 | 181 |
| 2013-2014 | 87 | 149 | 22 | 258 |
| 2014-2015 | 61 | 9 | 19 | 169 |
| 2015-2016 | 62 | 80 | 33 | 175 |
| 2016-2017 | 61 | 76 | 20 | 157 |
| 2017-2018 | 54 | 119 | 14 | 187 |
| TOTAL | 591 | 652 | 178 | 1421 |



6.1.2 EN GIPUZKOA

En colaboración con la Diputación Foral de Gipuzkoa se ha lanzado Gipuzkoa Talent para fortalecer el eje estratégico de la atracción, retención y vinculación del Talento.

Presentación de Talentia: Programa de Desarrollo de Competencias transversales.

Se llevó a cabo un acto de presentación en la universidad de EHU/UPV sobre la importancia de los talleres de competencias en la que participó el Diputado General de Gipuzkoa, Markel Olano y las 4 Universidades Vascas.

Colaboradores:

- o **leTeam, consultora de personas.**
- o **4 universidades vascas**
 - o **UPV/EHU** Vicerrector del Campus de Gipuzkoa: Agustín Erkizia
 - o **Universidad de Deusto** Vicerrector de Emprendimiento y Formación Continua: Víctor Urcelay
 - o **Mondragon Unibertsitatea** Vicerrector académico: Jon Altuna
 - o **Tecnun** subdirector: Iñigo Gutiérrez

| | Horas |
|---|-------|
| UPV | |
| ICM - Innovación e Investigación | 20 |
| Departamento de Estudios de Organización y Recursos Humanos | 20 |
| Centro de Estudios de Organización y Recursos Humanos | 20 |
| UPV/EHU | 100 |
| UPV/EHU | |
| Programa de Ingeniería (Ing. Técnica, Ingeniería Industrial y Ingeniería) | 15 |
| Facultad de Ciencias Químicas | 15 |
| Facultad de Ciencias | 15 |
| Facultad de Ingeniería y Arquitectura | 15 |
| Facultad de Ingeniería y Arquitectura | 15 |
| Facultad de Ingeniería y Arquitectura | 15 |
| Facultad de Ingeniería y Arquitectura | 15 |
| Facultad de Ingeniería y Arquitectura | 15 |
| UPV/EHU | 100 |
| UPV | |
| Facultad de Ingeniería y Arquitectura | 15 |
| Facultad de Ingeniería y Arquitectura | 15 |
| Facultad de Ingeniería y Arquitectura | 15 |
| UPV | 15 |
| CAMPUS VASCO DE EHU - CAMPUS DE GIPUZKOA - Deusto | |
| Departamento de Ingeniería | 15 |
| UPV/EHU | 15 |
| UPV/EHU | 15 |

FASES DEL PROGRAMA

- FASE I** Definición del objeto profesional y vital
- FASE II** Competencias, actitudes y habilidades transversales
- FASE III** Asesoría de experiencia profesional

Esta iniciativa está orientada al acompañamiento profesional para el desarrollo del talento en Bizkaia, dado su interés común por la consecución de la detección anticipada y el desarrollo del talento en nuestro Territorio.

CURSO 2017/2018 – IV EDICIÓN DEL PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN BIZKAIA

Durante el curso académico 2017/18 contamos con un volumen total de 353 personas repartidas tal y como se expone en el cuadro adjunto:

| | 1º Curso | 2º Curso | 3º Curso | 4º Curso | TOTAL |
|--------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|
| UDeusto | | | | | |
| ADE + Dcho o ingeniería | 22 | 15 | 15 | 14 | 66 |
| Ingeniería | 15 | 10 | | | 25 |
| Derecho | 8 | 13 | | | 21 |
| TOTAL | | | | | 112 |
| UPV / EHU | | | | | |
| Química e ing. Química | 25 | 13 | 15 | 13 | 66 |
| Ing. Industrial | 17 | 8 | | | 25 |
| ADE + derecho | 17 | 15 | | | 32 |
| Derecho | 8 | 12 | | | 20 |
| Biología, Biotech, Bioquímica | 18 | | | | 18 |
| Mat, Fís, Geo, Ing Electrónica | 10 | | | | 10 |
| TOTAL | | | | | 171 |
| MU | | | | | |
| Ingenierías | 15 | 12 | 12 | 13 | 52 |
| ADE, LEINN | 5 | 13 | | | 18 |
| TOTAL | | | | | 70 |
| TOTAL 2017/18 | 160 | 112 | 42 | 40 | 353 |

En la siguiente tabla se muestran las valoraciones obtenidas en cada una de las actividades realizadas a lo largo del curso 2017/2018 en el programa de Competencias:

| Competencias Transversales Cuadro Valoraciones medias 2017-2018 | |
|---|------|
| Planificación y orientación a resultados | 8,85 |
| Estrategia y actitud proactiva | 8,04 |
| Inteligencia emocional y autoconocimiento | 8,09 |
| Gestión del tiempo | 7,44 |
| Competencias Tecnológicas | 7,97 |
| Comunicación eficaz | 8,32 |
| Trabajo en equipo | 8,42 |
| Innovación y adaptación al cambio | 7,84 |

| | |
|---|------|
| Marca Personal | 7,92 |
| Efectividad en las reuniones | 7,63 |
| Coaching Grupal Cuadro Valoraciones medias 2016-2017 | |
| Sesión Coaching Grupal (1º Curso) | 8,66 |
| Sesión Coaching Grupal (2º Curso) | 8,37 |
| Sesión Coaching Grupal (3º Curso) | 7,58 |
| Sesión Coaching Grupal (4º Curso) | 8,46 |
| Iniciativa Carácter Social Cuadro Valoraciones medias 2017-2018 | |
| KCD-ONGD | 8,30 |
| Actividades de Colegios Profesionales Cuadro Valoraciones medias 2017 – 2018 | |
| Salidas profesionales (Colegio de Caminos, Canales y Puertos) | 8,36 |
| Salidas profesionales (Colegio Vasco de Economistas) | 7,54 |
| Salidas profesionales (Colegio de Químicos e Ingenieros Químicos) | 8,4 |

6.2.2 PROGRAMA DE COMPETENCIAS PARA LA PROFESIONALIDAD EN GIPUZKOA

Con la Colaboración de las 4 Universidades Guipuzcoanas los talleres de Competencias han sido impartidos por la consultoría leTeam.

Los talleres que se han llevado a cabo el primer año han sido las siguientes:

- 📌 Estrategia y Actitud Proactiva (6 sesiones)
- 📌 Team Coaching (6 sesiones)
- 📌 Planificación y orientación a resultado)



Por tanto, y dado que ambas entidades comparten proyectos comunes en torno al desarrollo profesional y personal de las personas de su entorno, suscriben el presente convenio marco para la implantación del Programa Piloto Competencias para la Profesionalidad en Gipuzkoa.

El proyecto se desarrollará en la Escuela Politécnica Superior, la Facultad de Empresariales y en la Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de Mondragon Unibertsitatea, en la Escuela de Ingenieros – TECNUN, en la Escuela de Ingeniería, en la Facultad de Ciencias Químicas, de Derecho, de Economía y Empresa, de Educación, Filosofía y Antropología y en la de Psicología de la UPV/EHU del campus de Gipuzkoa, así como en el Doble Grado de ADE más Derecho o Ingeniería, y en el Doble Grado de Derecho más Comunicación de la UD en el campus de Gipuzkoa y estará abierto a la incorporación de más facultades de dichas universidades en el futuro de acuerdo a la evolución y disponibilidad de recursos.

OBJETIVOS

- i Que el alumnado participante elabore un plan de vida y carrera acorde con sus necesidades, intereses y aspiraciones personales y profesionales, que represente una herramienta de evaluación de su desarrollo a lo largo del grado, con lo que podrán aumentar sus posibilidades de conseguir un buen empleo, preparar el ingreso a un posgrado o aplicar sus habilidades emprendedoras.
- i Ofrecer un acompañamiento en habilidades y competencias complementarias a la formación reglada desde el primer curso al objeto de conseguir además de buenos/as profesionales, buenas personas ya que se parte de la base de que la persona que es profesional debe aportar y contribuir a la sociedad en la que trabaja.
- i Enseñar al alumnado a ofertar su talento a las empresas y organizaciones con un enfoque en la creación de valor y bienestar.
- i Coordinar y poner en común iniciativas, aportaciones, ideas y experiencias en el ámbito del fomento de la profesionalidad y especialmente en el acompañamiento formativo que favorezca la empleabilidad de los/as profesionales del futuro.
- i El contenido completo de la propuesta de acompañamiento se recoge como Anexo a este convenio, incluyendo las actividades a desarrollar, así como las fechas de estas.

Para el desarrollo de estos objetivos en Gipuzkoa, ambas organizaciones se apoyarán en las siguientes

ENTIDADES COLABORADORAS

Para el desarrollo de la iniciativa se hace preciso contar, en primer lugar, con el conocimiento y la experiencia de la Universidad de Deusto, la Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea, la Escuela de Ingenieros TECNUN y Mondragon Unibertsitatea, como entidades colaboradoras con capacidad de involucrarse en el diseño, en el desarrollo técnico y en testar la coherencia de los objetivos del programa con los propios avances que estén realizando en la dotación de competencias transversales, sin coste económico alguno para dichas entidades colaboradoras.

Igualmente, se contará con la colaboración en el proyecto del Colegio Oficial de Químicos del País Vasco, Burgos y La Rioja; el Colegio Vasco de Economistas; el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos del País Vasco; el Colegio de Ingenieros Industriales de Gipuzkoa; el Colegio de Geólogos de Euskadi; el Colegio de Psicología de Gipuzkoa y el Colegio de Abogados de Gipuzkoa, a través de su aportación técnica específica en los apartados de asesoría y retroalimentación empresarial.



Bizkaia Talent como entidad promotora de la iniciativa financiará económicamente la prueba piloto del proyecto, que se desarrollará durante dos cursos lectivos comenzando en el curso 2017-2018 y finalizando en el curso 2018-2019,

Al finalizar cada curso, se hará una evaluación y seguimiento de este, de tal manera, que en caso de no satisfacción por parte del alumnado y/o de la existencia de cualquier tipo de razón que Bizkaia Talent entienda que suponga que el programa no cumple con alguno de los objetivos establecidos, no existirá renovación del programa para el siguiente curso. Esta no renovación de la financiación del programa por parte de Bizkaia Talent, se puede dar al finalizar cualquiera de las, en principio, programadas dos ediciones, comunicándolo expresamente a las entidades colaboradoras e impulsoras del proyecto.

En cualquier caso, la vigencia del presente convenio tendrá un periodo de ejecución desde febrero de 2018 hasta junio de 2019, salvo que se acuerde su resolución previa por mutuo acuerdo o denuncia de cualquiera de las partes, que deberá ser notificada a las otras con un mínimo de antelación de tres meses.

- i El programa piloto acompañará a 195 alumnas/os empadronados Gipuzkoa previamente al inicio del curso académico en el que inician el programa de cada una de las Facultades y/o Escuelas de las Universidades participantes, independientemente de que desarrollen sus estudios en Campus de Bizkaia o Gipuzkoa, al objeto de garantizar una total cobertura del desarrollo académico que permita obtener datos y medidas de evaluación sobre los resultados de este. Los nombres y datos de contacto del alumnado participante por cada una de las tres Universidades serán facilitados a Bizkaia Talent y Bilbao Metropoli-30 para su conocimiento.
- i Bilbao Metropoli-30 como entidad impulsora de la iniciativa, colaborará en la coordinación del proyecto en el transcurso de este incluyendo la gestión administrativa, aportando contenidos, gestionando contactos con ponentes de algunas iniciativas y específicamente la colaboración de los Colegios Profesionales en el proyecto".
- i Las cuatro Universidades participantes colaborarán en el proyecto, facilitando la selección del alumnado y garantizando que los objetivos del programa están alineados con los suyos propios y aportando su experiencia y conocimiento para que la prueba piloto ofrezca los mejores resultados posibles.
- i Finalmente, los Colegios Profesionales aportarán un conocimiento técnico y cercano a la realidad profesional de cada Grado, de forma que el programa contribuya a mejorar la empleabilidad del alumnado participante y su vinculación con nuestro Territorio.

| Competencias Transversales Cuadro Valoraciones medias 2017-2018 | |
|---|--------|
| Estrategia y actitud proactiva | 4,05/5 |
| Planificación y orientación a resultados | 3,75/5 |
| Coaching Grupal Cuadro Valoraciones medias 2017-2018 | |
| Sesión Coaching Grupal | 3,67/5 |

6.3. PROGRAMA TALENTIA CHALLENGE

El programa Bizkaia Talentia Challenge es un programa que nace como una evolución de los programas de competencias para la profesionalidad en Bizkaia y Talent que actualmente lleva a cabo Bizkaia Talent con jóvenes universitarios residentes en Bizkaia.



El objetivo general del programa es contribuir a través del desarrollo del talento de nuestro Territorio a la solución de retos reales de empresas de nuestro País generando sinergias entre las personas participantes y esas organizaciones.

Objetivos del programa

Como objetivos específicos para las empresas participantes es encontrar una solución a sus retos desde una perspectiva de innovación alguna y con una mirada innovadora (crear, adaptar) una oportunidad de conocer a los jóvenes talentos de Bizkaia con una visión de futuro (ver).

Como objetivo específico para los Talentia participantes es el desarrollo específico de habilidades y capacidades de trabajo en equipo, emprendedoras y de innovación. Entre ellas se desarrollará la proactividad, diálogo, generación de ideas, resolución de problemas e implementación.

Antecedentes

Bizkaia Talentia Challenge se basa en la selección e implicación de cinco empresas u organizaciones de Bizkaia, en cada una de ellas se identifica un reto estratégico y se busca darle una solución desde un equipo de jóvenes pertenecientes a la red Talentia.



En el año 2017 se realiza la primera edición de Bizkaia Talentia Challenge con 5 empresas punteras participantes, **Arteche, Área de Juventud de la Diputación, Lantegi Batuak, Idom y Parques Tecnológicos**, todas ellas con un alto grado de satisfacción al final del programa.

Algunas de las empresas incluso han continuado colaborando con los equipos de aquella primera edición e integrando miembros en sus organizaciones.

El programa Bizkaia Talentia Challenge comienza a mediados de febrero y finaliza a finales de junio. Dividimos el programa en cuatro fases bien diferenciadas.

Fase 1 - Captación de Empresas

En esta fase el objetivo es contar con las empresas de Bizkaia participantes en el programa. Las empresas deberán de tener un reto suficientemente atractivo para que el equipo de 5-7 personas

pueden trabajar y dar solución al reto. El reto deberá tener carácter multidisciplinar para que los participantes que provienen de diferentes disciplinas tengan cabida en el mismo.

Bizkaia Talent dirigió el programa a las empresas más interesantes para incluir en esta primera edición.

Fase 2 - Captación de Participantes

La captación de participantes se realiza a partir de la Red Talentia, es decir, aquellas personas que han participado en alguno de los programas dentro del Servicio Talentia.

Tras este evento, las personas interesadas pasan a participar en un proceso de selección en el que se identifican a **30/35 participantes** a través de dos dinámicas, una grupal y otra individual para asegurarnos de la idoneidad de las personas en el programa.



Fase 3 - Programa TALENTIA CHALLENGE

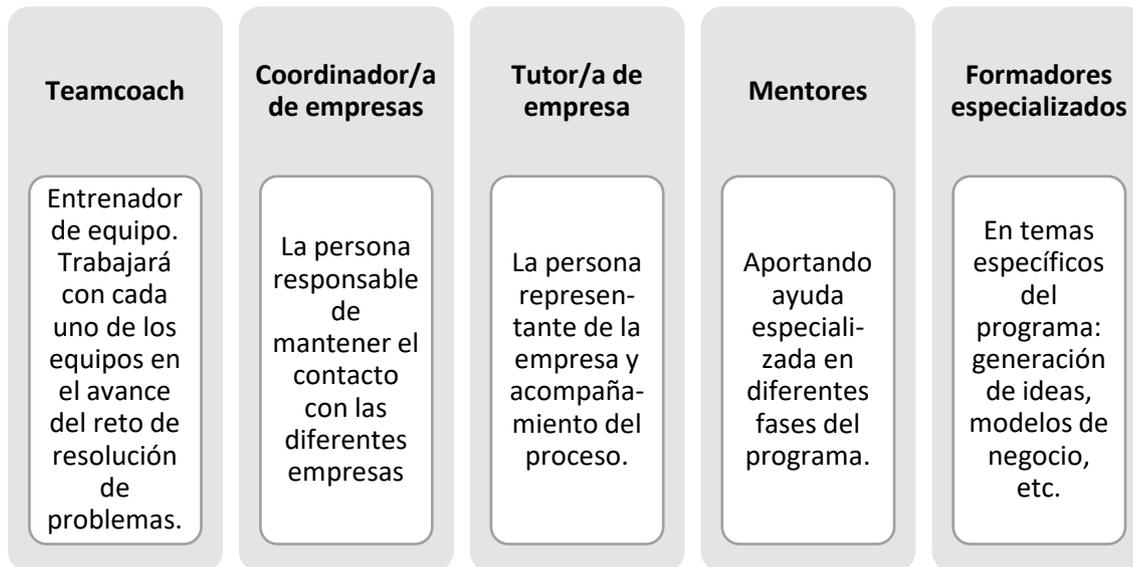
El programa **Bizkaia Talentia Challenge** se desarrolla entre febrero y junio y se trabaja en dos dimensiones principalmente:

- i Dimensión de desarrollo y trabajo en equipo. Trabajando en el desarrollo del equipo de trabajo, aprendiendo a aprender en equipo, resolución de conflictos y liderazgo de equipos.
- i Dimensión de resolución de problemas. Se trabaja sobre el método Simplex desarrollado por Min Basadur para resolución compleja de problemas. Este método se explicará en más detalle en el apartado Método.

Los equipos deberán de desarrollar varias actividades durante el programa:

- i Sesiones de equipo para desarrollar el propio equipo, así como compartir avances del proyecto y aprendizajes.
- i Sesiones con mentores, que les ayudarán con conocimiento especializado del programa.
- i Talleres de formación para crear conocimiento base entre los diferentes miembros del programa.
- i Visitas a las empresas propietarias del problema, conocer el reto, compartir avances y definir soluciones.
- i Visitas a empresas o socios donde aprender de lo que sucede en las empresas de primera mano y captar conocimiento.
- i Viajes de formación a para alimentar el programa:
 - i Por un lado, se viaja a **Turku, Finlandia**, donde los equipos tienen la oportunidad de conocer diferentes start-ups e iniciativas asentadas en el parque tecnológico de la ciudad. Entre los objetivos del viaje están los de generar ideas inspiradoras, identificar factores clave en los retos, analizar servicios que crean valor añadido, entender el ecosistema local y su evolución. Asimismo, interactuar entre los distintos equipos de Bizkaia Talentia Challenge y acelerar los proyectos dada la dedicación total a ellos.
 - i Por otro lado, en la fase final del proyecto, se viaja a **Cambridge, Reino Unido**, donde reciben una formación para saber cómo mejorar la exposición de resolución del reto y que pusieron en práctica en el mes de julio ante las empresas que les lanzaron el reto a mediados de febrero.

Los equipos están acompañados por diversos actores durante todo el proceso:



Fase 4 - Cierre del Programa

El programa se cierra con una presentación del trabajo realizado y de las soluciones planteadas. La empresa valida si la solución es apta para su empresa.

INFORMES GENERADOS:

Cada uno de los 5 grupos participantes en cada edición **Talentia Challenge**, remite su informe final a Bizkaia Talent cotejado por los tutores de las organizaciones y empresas y sus temacoaches.

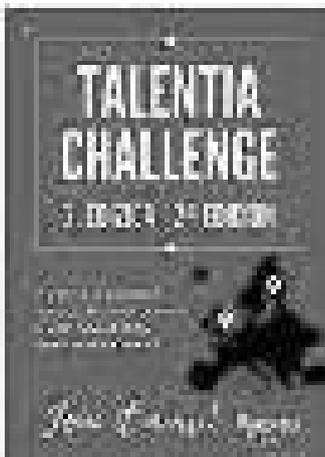
Además, Bizkaia Talent dispone también de la memoria completa tanto de la primera como de la segunda edición de **Talentia Challenge**.

TALENTIA CHALLENGE 2017/2018: II EDICIÓN

Las cinco organizaciones participantes de la segunda edición han sido las siguientes:

- **Sener:** Desarrollar un nuevo modelo de relación con los trabajadores/conciliación que permita seguir con su plan de clientes fuertemente internacionalizado.
- **Vidrala:** Desarrollar la nueva intranet del grupo Vidrala.
- **Sisteplant:** Desarrollar un modelo de vigilancia de la competencia.
- **Urbegi:** Preparar el plan de expansión y comercialización del proyecto the glocalnetwork
- **IMAR:** Desarrollar un nuevo producto para el grupo IMAR orientado a consumidor final.

Caben destacar dos eventos que se han celebrado en esta segunda edición:



Por un lado, al inicio del programa: De cara a realizar la selección de participantes, además de la correspondiente difusión, en esta segunda edición, se organiza un evento en el que se invita a toda la Red Talentia, con el fin de presentar las organizaciones que participan en esta II edición, y los retos de cada una. De este modo, los potenciales participantes conocen de primera mano las organizaciones, así como a los participantes de la primera edición, de modo que pueden solventar todas sus dudas.

Evento final - Cierre del Programa

Por otro lado, se celebra un acto final en el que son invitados, además de los participantes y organizaciones de la actual edición, representantes de otras organizaciones interesadas en participar, y potenciales participantes Talentia de la tercera edición.

Este evento es dividido en 3 momentos bien diferenciados:

- 1.1 **Cluedo – Scape Room para trabajo en equipo:** equipos formados por talentias y representantes de empresas.
- 2.1 **Exposición del resultado del programa Bizkaia Talentia Challenge 2:** Pitchings de los resultados de los equipos, 3 minutos por equipo.
- 3.1 **Cierre del programa:** Encuentro informal entre empresas y talentias.

Además, cabe mencionar que varias nuevas Organizaciones han mostrado interés en participar en próximas ediciones de Bizkaia Talentia Challenge y han solicitado que se les tenga informadas sobre los avances.

Indicadores obtenidos a lo largo del programa:

| | | |
|--|--|--|
| 14 reuniones de sesiones de equipo/reto (54 horas totales) | 20 horas de media con cliente en la empresa | 12 horas en sesiones de píldoras formativas |
| 7 días de experiencia internacional. | 8 visitas a clientes/contactos por equipo | 12 horas de memoria por equipo (60 horas totales de mentoría) |
| 200 horas de trabajo por Talentia de trabajo individual | 70 horas de implicación por empresa (2 personas) | 5 proyectos con carácter de continuación. |

Resultados de Encuesta de Satisfacción

Tras la finalización del programa, se emite una encuesta de satisfacción tanto a los Talentia como a las organizaciones participantes en esta edición. A continuación, se muestran las valoraciones obtenidas:



| | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|------|
| Talentias participantes | Valoración general del programa | 8,16 |
| | Valoración media de los viajes | 7,6 |
| | Valoración de formadores y mentores | 8,00 |
| | Valoración del Team Coach | 8,37 |
| Organizaciones participantes | Relación con los/as participantes | 10 |
| | Valoración del Team Coach | 10 |
| | Valoración del trabajo realizado | 9 |
| | Valoración general del programa | 9,5 |

A destacar, que el 100% de las personas que han respondido, tanto Talentias como representantes de organizaciones, recomendaría participar en el programa Talentia Challenge.

TALENTIA CHALLENGE 2018/2019: III EDICIÓN

El 4 de diciembre de 2018 se celebra el acto de presentación de la 3ª edición de Talentia Challenge, en el que se presentan las organizaciones que participan, así como el reto que presenta cada una de ellas:

- i **Apnabi** (Asociación de familias de personas afectadas de Trastorno del Espectro Autista): Establecer e implantar una estrategia de comunicación, relación y participación de las familias y personas con trastorno del espectro autista con Apnabi.
- i **Faes Farma** (Empresa farmacéutica): Implantación de una nueva estrategia de evaluación clínica de pacientes con enfermedades alérgicas, que permita una mayor eficiencia en la investigación & desarrollo clínico de medicamentos innovadores.
- i **ITP Aero** (empresa líder en manufactura aeronáutica): Modelos de flexibilidad y buenas prácticas aplicadas en empresas industriales
- i **Gernikako Seber Altube Ikastola**: Ikastola ostasunean ikusirik, ordutegien antolaketa integral baten bitartez, eredu berritzaile, jasangarri eta gure komunitateko kide guztiek onartzeko modukoa asmatzea.
- i **Tecuni** (empresa industrial de servicios tecnológicos): Definición de un radar tecnológico para diseñar un mejor servicio para los clientes.

Una vez presentadas las organizaciones, comienza el proceso de selección de participantes, que se realiza a través de dinámicas grupales y entrevistas personales con cada potencial participante. En enero se dan a conocer las personas que han sido seleccionadas para participar y será la primera semana de febrero cuando cada participante conozca la organización con la que trabajará los próximos meses.



6.4. TALENTIA SAREA / RED TALENTIA

La red Talentia, nace como una plataforma en la que los participantes de los diferentes programas del Servicio Talentia aportan sus ideas para construir la Bizkaia del futuro. Esta red, pretende ser un nexo entre todos los participantes y los diferentes programas del Servicio Talentia y el desarrollo social, económico, cultural y general de la sociedad de Bizkaia y, por tanto, de Euskadi.

En 2018 se ha realizado un encuentro de la Red Talentia: el evento de clausura del Talentia Challenge.

ENTREGA DE DIPLOMAS DE LOS PROGRAMAS DEL SERVICIO TALENTIA



El diputado de Desarrollo Económico y Territorial de Bizkaia, Imanol Pradales, ha presidido el



acto de entrega de diplomas de los diversos programas de Talentia, acompañado de Jesús Riaño, director de Alumni en la Universidad de Deusto; Patxi Juaristi, vicerrector del campus de Bizkaia de UPV/EHU; Modesto Mateos, responsable de relaciones internacionales de Mondragon Unibertsitatea; Alfonso Martínez, director general de Bilbao Metropoli 30; María Pilar González, decana del Colegio Oficial de Químicos del País Vasco; Iluminada Aparicio, responsable de empleo del Colegio Vasco de Economistas; y José Tesán, decano del Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos.

Talentia, en el que ya son nueve las ediciones que han contribuido a la formación de una red compuesta por más de 1.400 profesionales de primer nivel.

En esta última edición han participado 227 estudiantes en total, 182 en el programa Talentia y 45 en Talentia Competencias, este último centrado en las competencias transversales para el desarrollo profesional.

6.5. OTROS PROYECTOS

De manera paralela a tres programas principales, en el Servicio Talentia se trabaja sobre diferentes ideas que buscan seguir impulsando el talento joven en Bizkaia. A continuación, se presentan los 3 proyectos sobre los que se ha trabajado este año:

- ❑ **Talent Txiki:** desarrollado en colaboración con la Fundación Euskampus, su objetivo es impulsar el estudio de carreras científicas, a través de charlas dirigidas a padres y madres y alumnos del alumnado de 1º y 2º de la ESO. Estas charlas serán impartidas por profesionales del sector que, además, son usuarios/as del Servicio Relocation & Dual Career Center de Bizkaia Talent. Está previsto que dé comienzo en abril 2019.

❑ ZIENTZIA AZOKA ORGANIZADA POR ELHUYAR

El proyecto Zientzia Azoka del curso 2017-2018 inició su andadura en septiembre de 2017 y el principal evento fue el 21 de abril en la feria que se celebró en la Plaza Nueva de Bilbao.

Con el objetivo de promover la cultura científica en la sociedad y despertar interés por los temas científico-tecnológicos, jóvenes de entre 12 y 18 años que cursan estudios de ESO, Bachillerato y cursos medios de formación profesional han desarrollado a lo largo del curso proyectos científicos y tecnológicos que se mostrarán en la feria que se llevará a cabo la próxima semana.



Entre los grupos participantes en los proyectos, se realizó una selección y los elegidos contarán con la oportunidad de realizar una estancia tutorizada en un centro de investigación, asistiendo a otra de las ferias con las que Elhuyar tiene firmado convenios, entre otros.

- ❑ **Be Basque Talent Ambassadors:** trabajar vinculación y fidelización del talento internacional a Bizkaia/Euskadi, a través de un programa dirigido a estudiantes internacionales (no Erasmus), que estén realizando en alguna de las universidades vascas su grado, máster o doctorando. Este programa es impulsado por Bizkaia Talent en colaboración con las tres universidades vascas. Está previsto que comience en febrero de 2019.

7. SERVICIO DE INNOVACIÓN

En el marco del Plan Estratégico 2016-2020 de Bizkaia Talent, se identificó la necesidad de poner en marcha un Servicio de Innovación de cara a maximizar el potencial tanto interno como externo de Bizkaia Talent dirigidos a: la mejora de las dinámicas de cooperación (interna y externa); la mejora de procesos de coordinación entre el equipo de Bizkaia Talent y los proyectos que lleva a cabo la Asociación y; al desarrollo de servicios innovadores que aporten valor añadido al conjunto de los usuarios de Bizkaia Talent.

Espacios del Servicio de Innovación

INNOLAK

Espacios para la innovación, la creatividad y la co-creación, en los que se hace uso de dinámicas orientadas a compartir el conocimiento dentro de la organización y que están enfocadas a la práctica. Constituyen una herramienta o recurso de trabajo de valor añadido y están clasificadas en cinco tipos diferentes (Tool, Project, New, Events, Book sharing y openINNOLAK).



Periodicidad: 2 INNOLAK/mes

SHARINN

Espacios dedicados expresamente a proyectos y actividades en marcha, en los que se introducen dinámicas de innovación y de mejora continua como el Service Blueprint combinado con SCRUM, Motorola, Visual thinking, Value Proposition Canvas, etc.



Periodicidad: según necesidades del proyecto

TRAINING SESSIONS

Sesiones de entrenamiento enfocadas a trabajar temas que giren entorno al mismo (ej. compartir conocimiento, analizar el trabajo realizado, establecer objetivos, etc.).

Periodicidad: 1 TS/mes

2NNAKA

Reunión de coordinación interna del Servicio.

Periodicidad: cada 2 semanas

A continuación, se presentan las principales acciones realizadas a lo largo de 2018 con relación a los principales espacios de innovación.

| Acción | Objetivo | Beneficiarios | Impacto | Fecha | Estado | Valor | Coste | Financiación | Responsable | Observaciones | Enlaces |
|--------|----------|---------------|---------|-------|--------|-------|-------|--------------|-------------|---------------|---------|
| ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |
| ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |

| INNOLAK | SHARINN | TS |
|---------|--|----|
| 14 | 3 proyectos -i BBTC London -i ODS -i Talentia | 11 |

Nueva figura: openINNOLAK

Con el objetivo de estar más cerca de las necesidades de las organizaciones, de conocer sus necesidades y retos en materia de gestión del talento, así como de poder adaptar nuestros servicios a sus demandas, si fuera necesario, desde el Servicio de Innovación se han puesto en marcha las openINNOLAK, un espacio para compartir y co-crear con nuestros usuarios (organizaciones).

Asimismo, estos espacios, permiten a las organizaciones salir de sus dinámicas diarias y reflexionar sobre la importancia de elaborar unas políticas de gestión de talento que aseguren su competitividad de cara a futuro.



Ilustración 4. openINNOLAK en BATZ (24/01/2018).

En qué consiste

A lo largo de una mañana, el equipo de Bizkaia Talent se desplaza a una organización que presenta un reto relacionado con la gestión del talento al que no ha podido responder hasta la fecha.

Tras una visita del centro de trabajo y una exposición sobre su realidad por parte de la organización, tanto la propia organización como Bizkaia Talent trabajan en su propuesta de valor a través de dinámicas y herramientas que desde el Servicio se pretenden reforzar.

Tras la sesión de trabajo, Bizkaia Talent elabora y pone a disposición de la organización un informe sobre las líneas de acción y las principales consideraciones para tener en cuenta en dicho proceso.



Ilustración 5. openINNOLAK en Achucarro (08/05/2018).

8. PROYECTOS Y CONVENIOS

8.1. EURETalent- EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia Talent trabaja en la creación de una red de organizaciones en el exterior que trabajan en ámbitos similares a las actividades de Bizkaia Talent a nivel internacional, que pueden ser una fuente de aprendizaje de buenas prácticas en la gestión del talento en ámbitos regionales, así como una oportunidad para colaborar e impulsar conjuntamente iniciativas.

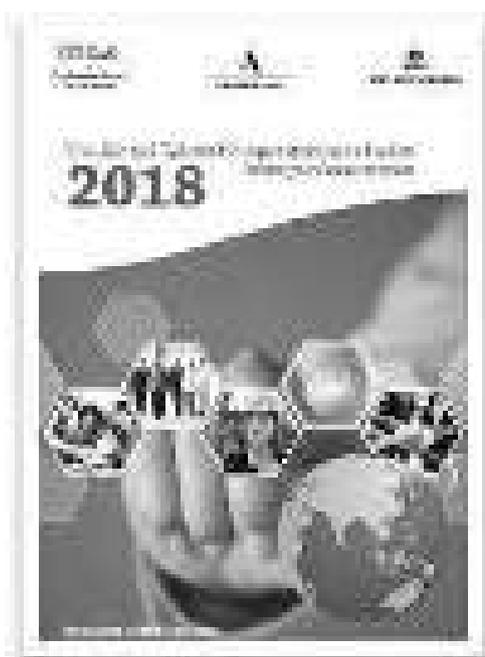
La asociación está llevando a cabo un análisis de mercado en cuanto a explorar las diversas organizaciones que podrían unirse a esta red, a la par que sigue estrechando lazos con organizaciones con las que ya tiene una relación anterior, como, por ejemplo:

- Copenhagen Capacity (Copenhague, Dinamarca)
- ICP (La Haya y Rotterdam, Países Bajos)
- Brainport Development (Eindhoven, Países Bajos)
- Future Place Leadership (Estocolmo, Suecia)



Ilustración 6. La Haya (01/06/2018)

8.2. GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2018



Bizkaia Talent asistió a la presentación del GTCI 2018 que tuvo lugar el 19 de enero, en Davos, Suiza.

Lanzado por primera vez en 2013, el Índice Global de Competitividad de Talento (GTCI) es un estudio anual que clasifica a los países y las principales ciudades sobre su capacidad para atraer, desarrollar y retener talentos, que proporciona una herramienta de evaluación comparativa para gobiernos, empresas y organizaciones sin fines de lucro para ayudar a diseñar sus estrategias de talento, superar desajustes y ser competitivo en el mercado global.

Desarrollado por INSEAD, Adecco Group y TATA Communications, esta última edición del GTCI pivotó sobre la diversidad como factor de competitividad e incluyó, entre otras, la estrategia *Be Basque* como ejemplo de buenas prácticas sobre la gestión de la diversidad del talento a nivel territorial.

Bilbao en la 32ª posición

El número de ciudades incluidas en GTCI 2018 (Global Cities Talent Competitiveness Index, sección especial relativa a las ciudades) ha pasado de un total de 46 el año pasado a 90 en esta edición del informe. El ranking lo ha liderado Zúrich, seguida de las cuatro capitales de los países nórdicos. Por su parte, Bilbao, ha pasado de ocupar la posición 16 a la 32, a siguiendo a medio punto a ciudades como Berlín, Barcelona o Eindhoven.

Antecedentes y origen del GTCI

La elaboración en 2016 del **Índice de Competitividad por el Talento de las Ciudades Europeas (ECTCI**, por sus siglas en inglés, *European Cities Talent Competitiveness Index*) fue un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizaron los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de Bizkaia Talent, contó con la colaboración del INSEAD, una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración del Global Innovation Index o del Global Talent Competitiveness Index–GTCI, entre otros.

El impacto del proyecto piloto se vio claramente con la ampliación del ECTCI de nivel europeo a nivel mundial (Global Cities Talent Competitiveness Index, capítulo integrado por primera vez en el GTCI en 2017).

8.3. LA ESTRATEGIA BE BASQUE DE BIZKAIA TALENT, RECONOCIDA COMO UNO DE LOS TRES EJEMPLOS A NIVEL MUNDIAL DE GESTIÓN DEL TALENTO.



Paralelamente a la asamblea anual de Davos (Suiza) que se llevó a cabo a finales de enero dentro del marco del Foro Económico Mundial, se presentó el estudio Global Talent Competitiveness Index 2018 (GTCI 2018) realizado por la escuela de negocios Insead y la Consultora de Recursos Humanos Adecco, y que analiza la competitividad por el talento a nivel global.

Entre las 90 ciudades de todo el mundo que se sometieron al análisis del índice de competitividad por el talento, Bilbao se encuentra en 32ª posición con 53 puntos, por encima de ciudades como Singapur, Rotterdam o Buenos Aires, y tan solo tres puntos por debajo de Berlín o Barcelona.

The Bilbao Experience, modelo a seguir

GTCI 2018 analiza tres casos de estudio como ejemplo a seguir, Copenhague, Eindhoven y Bilbao, por su papel en la gestión de la diversidad como elemento clave para las políticas relacionadas con el talento. En él se destaca la labor que se está haciendo, llegando a convertirse en uno de los centros emergentes de talento en Europa, y en el que sin duda Bizkaia Talent está teniendo un papel protagonista.

El Global Talent Competitiveness Index, es el índice de referencia mundial que analiza la competitividad de países y ciudades de todo el mundo. Para más información, este es el enlace al estudio: <https://gtcistudy.com/>



8.4. BASQUE TALENT OBSERVATORY

Bizkaia Talent ha creado la primera plataforma mundial de acceso público para la monitorización del mercado laboral de alta cualificación regional, Basque Talent Observatory.

Se trata de una iniciativa llevada a cabo por Bizkaia Talent junto con TabulaeX, spin-off de la Universidad de Milano-Bicocca, creada para gestionar su transferencia de conocimiento, basada en una herramienta que analiza el mercado



laboral vasco centrado en profesionales de alta cualificación a través del análisis de Big Data de múltiples fuentes online.

El Diputado de Desarrollo Económico y Territorial de Bizkaia ha presentado el “Basque Talent Observatory”, primera plataforma mundial de acceso público para monitorizar el mercado laboral vasco de alta cualificación que tiene como fin contribuir a la competitividad de nuestro territorio y que permitirá recoger información en tiempo real sobre el mercado de trabajo en el ámbito geográfico de Bizkaia, Gipuzkoa y Araba utilizando fuentes online internacionales y locales, como las universidades vascas o Lanbide

El observatorio se basa en el análisis Big Data para la creación de una base de conocimiento sobre el mercado laboral, la dinámica del empleo en un momento concreto o sus tendencias a lo largo del tiempo, así como de las necesidades técnicas y competenciales que se presentan en el País Vasco con relación a perfiles de alta cualificación.

Permite a cualquier profesional de alta cualificación, online y con datos actualizados diariamente, ver el tipo de perfil solicitado por el mercado laboral vasco, atendiendo a diversos criterios y combinaciones de estos, como: competencias técnicas y transversales requeridas, sector, experiencia, área geográfica o tipo de contrato.

Beneficioso para universidades, empresas e instituciones públicas

Nos ofrece una certera radiografía del perfil profesional que demanda nuestra economía, nuestro mercado laboral. Se trata de información esencial que aportará valor añadido también a las universidades, empresas e instituciones públicas”. Y es que, los profesionales se beneficiarán teniendo datos reales actualizados de las necesidades tanto técnicas como de competencias transversales demandadas por el mercado laboral vasco, de manera que podrán adaptar su formación para reforzar aquellas competencias más demandadas, las universidades se beneficiarán de un instrumento que les ayudará al enfoque de los estudios viendo las tendencias del mercado laboral, conociendo en qué tipo de conocimiento tiene que incidir para el encaje del empleo de las personas que salen de las universidades. En cuanto a las empresas, éstas accederán de una manera más fácil al talento que están necesitando y que exista una conexión mayor entre oferta y demanda. Y, por último, para las instituciones públicas, servirá a la hora del diseño de sus políticas de empleo y formación de cara a tener la mayor empleabilidad posible del talento del País Vasco y adaptarse fácilmente a los requerimientos de formación enfocada a las necesidades de las empresas.

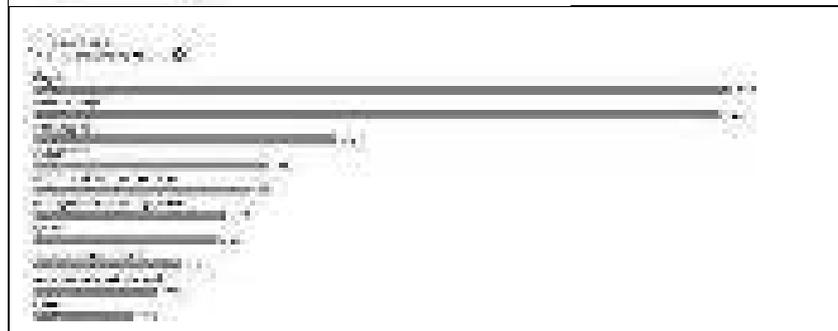
Durante los últimos 12 meses se han analizado 18.588 vacantes.



Los perfiles más demandados han sido: ingenieros industriales y de producción, desarrolladores informáticos y perfiles comerciales.



Las competencias transversales más demandadas son la adaptación al cambio, los conocimientos de idiomas y los conocimientos digitales.





8.5. Jobs.ac.uk



Jobs.ac.uk es uno de los mayores portales digitales que alberga ofertas de empleo de carácter internacional para profesionales altamente cualificados. Lanzada en enero de 1998 por la Universidad de Warwick, este espacio web ha ido evolucionando con el paso de los años hasta convertirse en uno de los mayores lugares virtuales de captación de profesionales que atrae a los profesionales más

cualificados y con talento del Reino Unido, Europa y todo el mundo en general.

Todas las empresas que están suscritas y disfrutan de los servicios de Bizkaia Talent podrán publicar y difundir de manera totalmente gratuita y sencilla sus anuncios e información en la plataforma de ofertas de empleo cualificado JOBS.AC.UK que cuenta con un millón y medio de visitas mensuales procedentes de numerosos países.

A continuación, presentamos las cifras obtenidas hasta septiembre:

172 profesionales 34 ofertas



49 nacionalidades

19 ofertas de Centros Tecnológicos / Investigación

137 CV's

16 candidaturas gestionadas a través de Bizkaia Talent

75 inscripciones a ofertas gestionadas a través de Bizkaia Talent

| | |
|---|------------|
| Número de visualizaciones en jobs.ac.uk | 34,787,795 |
| Número de clics en Jobs.ac.uk | 9,900 |
| Número de correos abiertos | 21,336 |
| Número de visitas en anuncios | 465 |

*Datos a 31/12/2018



- ¶ Seguir poniendo en valor lo que se está haciendo desde la Institución foral en materia de juventud creando un ecosistema de oportunidades entre todos los agentes con relación directa con la juventud
- ¶ Afianzar y reforzar la sistematización del programa entendida como una nueva forma de relación con las personas jóvenes.

Poder aprovechar esta oportunidad implica, al menos, dos requisitos o exigencias:

- ¶ Que este segundo año sirva como aval y garantía tras un año que se ha diferenciado de forma significativa de los años precedentes.
- ¶ Seguir apostando por estar presente en los lugares y espacios en los que están, conviven y se relacionan las personas jóvenes.

Todo ello en un contexto en el que las personas jóvenes manifiestan un alto desconocimiento de la oferta institucional y expresan un alto desapego hacia la misma. Este año partimos de una realidad con un gran avance tras el primer año de SAREGILEAK contando con una base de datos de más de 1000 jóvenes de Bizkaia, y con un diagnóstico bastante aproximado a la realidad de la juventud tanto por comarcas como por municipios.

La iniciativa o proyecto para seguir con este cambio de paradigma se concreta en continuar y reforzar el programa SAREGILEAK: dotar de relato vivencial a todo lo que ocurra durante el transcurso del día a día de la juventud, de una forma cercana y reconocible por la juventud, y con el claro objetivo de seguir generando oportunidades y construyendo conexiones.

Para ello, las figuras más relevantes del proyecto son “los GAZTESAREGILEAK”, que son agentes de campo que recorren el conjunto de comarcas de Bizkaia visibilizando, dinamizando y socializando el ecosistema de la Juventud de Bizkaia en sus espacios significativos.

8.7. Responsabilidad Social – Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS

ASOCIACIÓN CULTURAL UNESCO ETXEA



Asociación UNESCO Etxea-Centro UNESCO País Vasco, es una institución no lucrativa e independiente constituida en 1991, con sede en Bilbao, goza desde 1998 del estatus de relaciones oficiales con la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). En julio de 2002, se le concedió el estatus consultivo ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Igualmente, desde 1995 UNESCO Etxea es una organización asociada al Departamento de Información Pública de las Naciones

Unidas. Asimismo, desde el año 2003 su Centro de Documentación es miembro de la red de Bibliotecas asociadas a la UNESCO.

Bizkaia Talent es consciente que los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.



Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo en beneficio de las personas y el planeta.

Unesco Etxea, apoyara la difusión de los ODS mediante la aportación de material di fundible, como pueden ser links a webs, noticias, documentos, textos, medios escritos o digitales (videos, fotos...) y/o cualquier otro soporte que permita transmitir los ODS al público en general.

Bizkaia Talent a través de su actividad cotidiana tiene una influencia directa e indirecta en su entorno (personas, medioambiente, agentes económicos tanto públicos como privados y sociales,) por lo que considera que tiene una responsabilidad social que llega más allá de lo que establece su misión, que ya vemos claramente que va marcada por unos valores sociales;

- Impulsar una sociedad basada en el conocimiento y la Innovación.
- Favorecer las condiciones necesarias para el desarrollo humano sostenible.
- Promover y potenciar el desarrollo del territorio, así como es el potencial de las personas.

Así que desde Bizkaia Talent se quiere aprovechar las interacciones que realiza con el entorno para que sean lo más responsables posibles y para aportar otros valores sociales.

Para ello Bizkaia Talent, entre otras acciones, se compromete con Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptando las acciones necesarias para favorecer su difusión, comprensión e implantación tanto en nuestra actividad y servicios como en las organizaciones y público en general que colabora con nosotros.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo.

El 6 de julio, Bizkaia Talent firmó un convenio de colaboración con UNESCO Etxea, que la organización encargada de la promoción y difusión de los ODS en Euskadi.

Dentro de este convenio se establece la voluntad de una colaboración estrecha para la difusión de los ODS creando un espacio en su [plataforma WEB](#), y usando aquellos otros medios de difusión que se consideren oportunos para dar a conocer los ODS a todos sus usuarios y al público en general.

Bizkaia Talent estudiará la forma de implantar por sus medios o con la ayuda de otras organizaciones los ODS en los servicios que desarrolla, aprovechando para crear alianzas utilizando las redes que dispone.



Unesco Etxea, ha apoyado hasta el momento, el desarrollo de los ODS en Bizkaia Talent mediante la participación en una sesión de formación a los trabajadores de Bizkaia Talent, en la que se expusieron los siguientes puntos:

- ¶ Razonamiento del “por qué” hay que hacer y sensibilización.
- ¶ Que es la agenda 2030 y los ODS.
- ¶ Cuáles son los ODS y cómo podemos clasificarlos según el criterio de las 5P Planet, People, Prosperity, Peace, Partnership (ALIANZAS).

En dicha jornada, después de la formación hubo un espacio de reflexión y puesta en común donde se eligieron los siguientes ODS como aquellos nos sentimos identificados según nuestra actividad y saber hacer.

El ODS Nº 8 nos define y podemos ser referentes para el resto de sociedad. **Trabajo decente y Crecimiento Económico**. Este es el objetivo es el más identificable en nuestra misión, visión y valores.

Además, haremos hincapié en otros dos objetivos, ya que por nuestra actividad podemos poner mayor énfasis, estos dos son;

Igualdad de Género. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas y **17- Alianzas para Lograr los Objetivos**. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Los ODS **4- Educación de calidad** y **9 -Industria, innovación e infraestructuras** también fueron señalados.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas son un conjunto de 17 objetivos cuyo fin es resolver los problemas sociales, económicos y ambientales que aquejan al mundo, cubriendo los próximos 15 años, es decir, hasta 2030. Los ODS fueron aprobados en septiembre de 2016 en la sede de Naciones Unidas para desarrollar la Agenda de Desarrollo Sostenible.

- 1.- FIN DE LA POBREZA
- 2.- HAMBRE CERO
- 3.- BUENA SALUD
- 4.- EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5.- IGUALDAD DE GÉNERO
- 6.- AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO
- 7.- ENERGÍAS RENOVABLES





- 8.- EMPLEO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9.- INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
- 10.- REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
- 11.- CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 12.- CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES
- 13.- ACCIÓN POR EL CLIMA
- 14.- VIDA SUBMARINA
- 15.- FLORA Y FAUNA TERRESTRES
- 16.- PAZ Y JUSTICIA
- 17.- ALIANZA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS



8.8. Responsabilidad Social – Protección de la Biodiversidad -Compensación Emisiones CO2



ASOCIACIÓN LURGAIA

Bizkaia Talent se une al proyecto Empresas y Biodiversidad que promueve la Fundación Lurgaila Fundazioa, y estudiará diferentes formas de actuaciones que impliquen la conservación y gestión de la biodiversidad.

Bizkaia Talent dentro del proyecto Empresa y Biodiversidad, realizará una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

Fundación Lurgaila Fundazioa , ayudará a calcular la Huella de Carbono que Bizkaia Talent genera en su actividad y a su

compensación, mediante el desarrollo de una actividad de plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

Bizkaia Talent es consciente que en el desarrollo de su actividad es inevitable el consumo de energía y el uso de diversos recursos naturales. Este consumo energético y de recursos conlleva un desgaste de los ecosistemas y daña la biodiversidad del planeta.

Bizkaia Talent está comprometida con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por la ONU, de los cuales 3 objetivos se desarrollan en los siguientes ámbitos;



- i Gestión sosteniblemente los bosques, luchando contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.
- i Conservando y utilizando sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.
- i Adoptar medidas para combatir el cambio climático y sus efectos.



Para intentar compensar el efecto de la actividad ordinaria en el entorno natural y ayudar a mejorar la biodiversidad, **Bizkaia Talent** suscribe el 5 de septiembre un acuerdo de colaboración con la **Fundación Lurgaia Fundazioa** a través de un convenio que tiene como objetivo promover el *Proyecto Empresas y Biodiversidad*, que gestiona la Fundación Lurgaia Fundazioa junto con el departamento de Medio Ambiente, Planificación Territorial y Vivienda del Gobierno Vasco.

La **Fundación Lurgaia Fundazioa** desarrolla su actividad en la conservación de la biodiversidad y en la gestión del medio natural, entendido éste como el conjunto de las especies, los hábitats, los procesos ecológicos asociados y el paisaje.

Bizkaia Talent se compromete a realizar, dentro del *Proyecto Empresa y Biodiversidad*, hacer una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno de forma anual.



8.9. FIRMA DE CONVENIO BILBAO BBK TALENT HOME



En julio de 2018 firman un Convenio de Colaboración entre la **Fundación bancaria BBK, Suspergintza Elkartea** y **Bizkaia Talent** para apoyar el Proyecto **Bilbao BBK Talent Home**.

Se trata de un equipamiento residencial dirigido a talento internacional que aporte valor a la sociedad con elevado nivel de excelencia académica proveniente de fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que recale en Bizkaia para realizar una actividad docente, investigadora o desarrollo no permanente dentro de las organizaciones del sistema vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y conocimiento avanzado.



Este proyecto se enmarca en una estrategia de atracción y desarrollo del talento bien definida y avanzada en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno Vasco y colabora asimismo con el Ayuntamiento de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia tanto para la atracción del talento como para la promoción del territorio.

Sin embargo, este proyecto no quiere ser solamente una infraestructura, sino un espacio que haga sentirse en casa a quienes realicen una estancia en empresas, universidades, centros tecnológicos y de investigación vizcaínos y es por ello por lo que tiene desarrollada una programación dirigida a la relación, integración y conocimiento del entorno y sus habitantes, así como entre las y los investigadores que habitan el complejo residencial.

BBK se alinea con dos entidades para impulsar y desarrollar el programa, Suspergintza Elkartea y Bizkaia Talent.

SUSPERGINTZA ELKARTEA.

Entidad del tercer sector de Bizkaia de gran experiencia y trayectoria en la gestión de equipamientos, lleva más de 20 años gestionando programas y equipamientos en el ámbito de la intervención social, cultural, educativa y medioambiental orientados al desarrollo integral de las personas y los colectivos.

Las funciones por desarrollar han evolucionado con el desarrollo y consolidación del proyecto. Desde la puesta en marcha inicial desde un enfoque integral, hasta la gestión de los procesos de entrada y salida y de atención directa a los alojados, así como la supervisión global del proyecto, procurando la máxima ocupación y el mantenimiento de unos niveles de satisfacción óptimos de las personas alojadas.

Para ello desarrolla las siguientes tareas:

- i Atención personal directa a las personas residentes estables, candidatos, gestión de derivaciones y atención de incidencias. Atención telefónica e informática.
- i Relación con entidades e instituciones colaboradoras
- i Organización y dinamización de actividades, en estrecha colaboración con Bizkaia Talent
- i Coordinación técnica con Vitalitas, gestora del edificio
- i Atención básica de los soportes de comunicación y promoción (web, rrss, proyección entorno...)
- i Reporte mensual a BBK de informe de gestión

BIZKAIA TALENT

Impulsada por el Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia y otras organizaciones público- privadas vascas, Bizkaia Talent, Centro de Servicios EURAXESS, Red de Movilidad de Investigadores de la Comisión Europea, se constituyó en 2005 como una iniciativa de carácter asociativo sin ánimo de lucro y con una misión clara: impulsar y favorecer el establecimiento en Bilbao, el Territorio Histórico de Bizkaia y en el País Vasco en general, de las condiciones necesarias para atraer, vincular y retener a personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento.

Funciones por desarrollar:

- i Orientación & Asesoramiento personalizado a los usuarios a través del Servicio de Relocation (Acogida) de Bizkaia Talent en:
- i Orientación & Asesoramiento personalizado en:



- o Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- o Alojamiento (una vez que salgan de BILBAO BBK TALENT HOME se les facilitará a aquellos que lo necesiten Información en general, contactos inmobiliarios)
- o Apoyo y Orientación al usuario y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas, ...;
- ¶ Participación en reuniones de coordinación entre BBK, Suspergintza y Vitalitas
- ¶ Desarrollo de encuentros socioculturales periódicos en ambiente distendido para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales, y establecer así relaciones entre las personas que lleven tiempo y las recién llegadas que les puedan mover intereses comunes; charlas sobre asuntos relacionados con I+D+i, la mejora de los servicios para el Talento Internacional, en la propia instalación y otras actividades para dinamizar las posibilidades del edificio.
- ¶ Encuentros con participantes del Servicio Talentia de BTalent u otras personas, a través de tandems, para aprender castellano y/o euskera con media base bilingüe, castellano/inglés
- ¶ Encuentros de los usuarios del Be Basque Dual Career Centre
- ¶ Acceso a través de la página de Bizkaia Talent a la web de gestión de BBK Talent a través de un link y mención de participación en el mencionado programa, y viceversa.
- ¶ Reporte semestral a BBK de las acciones realizadas, según tabla estipulada

BBK FUNCIÓN BANCARIA

- ¶ Realizará todas las gestiones derivadas del uso del edificio para el correcto funcionamiento del programa con Vitalitas, actual explotadora del Centro BBK Sarriko.
- ¶ Solicitará plaza de parking para Suspergintza y Bizkaia Talent.

8.10. GIPUZKOA Y BIZKAIA COLABORAN EN LA CAPTACIÓN DE TALENTO



Las diputaciones forales de Gipuzkoa y Bizkaia firmaron un convenio por el que ambas entidades colaborarán con el objetivo de avanzar en la captación de talento internacional y en el desarrollo de startups locales que aporten al tejido económico de ambos territorios nuevas herramientas para su desarrollo y competitividad.

Este acuerdo que se centra, fundamentalmente, en desarrollar los instrumentos que permitan detectar las ideas y personas con gran potencial y apoyarlas en su trayectoria.

Las dos primeras acciones que recoge el acuerdo refuerzan esta idea. Una de ellas permitirá a Gipuzkoa sumarse a Bizkaia en su programa de colaboración con dos de las aceleradoras de startups referentes a nivel internacional situadas en Boston. El acuerdo contempla una estancia que varía entre una semana y seis meses de los artífices de una idea empresarial con futuro para que, durante esta permanencia, adquieran las habilidades necesarias para hacerla realidad. En total, serán quince las startups que acudan a una de estas aceleradoras, a Masschallenge en concreto, de las que cinco se sitúan en territorio guipuzcoano. Respecto a la segunda de ellas, el Cambridge Innovation Center, recibirá a un total de seis startups cada semestre, de las que dos serán guipuzcoanas.



A este programa se le une una segunda acción acordada por las diputaciones forales de Gipuzkoa y Bizkaia que se enfoca hacia la atracción de talento internacional.

Tras el acuerdo firmado con la Diputación Foral de Bizkaia, Bizkaia Talent compartirá su conocimiento y experiencia con la Diputación Foral de Gipuzkoa con el objetivo de promover y favorecer el capital humano en el territorio, y conectarlo con las empresas que lo requieran para afrontar sus retos de futuro.

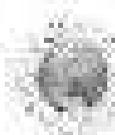
Bizkaia Talent abre a Gipuzkoa Talent la posibilidad de participar en las actividades de la **Be Basque Talent Network**, la mayor red del mundo de profesionales de alta cualificación que están o quieren estar unidos al País Vasco, y que actualmente cuenta con más de 10.000 profesionales en 100 países y más de 320 empresas vascas. Entre estas actividades, destaca la Be Basque Talent Conference, en la cual se une a las empresas con los profesionales vascos residentes en el extranjero en los núcleos de talento más importantes con relación sectorial con el País Vasco. Ésta conferencia de carácter anual se ha desarrollado ya en ciudades como Londres, Múnich, Toulouse, Amsterdam, Dublin y Hamburgo, entre otros.

Bizkaia Talent ayudará a Gipuzkoa Talent en la gestión de los servicios de Relocation & Dual Career Centre y Talentia

Bizkaia Talent pondrá a disposición de Gipuzkoa Talent el personal y el conocimiento necesario para dar el servicio de acogida e integración a profesionales y científicos , así como la Dual Career Centre. Por otro lado, se ampliará el programa Talentia de Bizkaia Talent a los estudiantes de Gipuzkoa, en colaboración con las universidades vascas y BasquePro.



GIPUZKOA
Talent



BE BASQUE TALENT NETWORK
Be Basque Talent

8.11. PROGRAMA DE INMERSIÓN EN AUTOMOCIÓN - AIC



Bizkaia Talent ha firmado un convenio de colaboración con el Automotive Intelligence Center (AIC) que dirige Inés Anitu Bizkaia Talent adjudicará ayudas a miembros de RED Talentia que se inscriban para participar en el programa del AIC para la inmersión en automoción.

Esta iniciativa, tendrá lugar durante la semana 1 PROGRAMA DE INMERSIÓN EN AUTOMOCIÓN 2018 con una duración de 1 semana del 1 al 6 de julio 2018 dirigido a Estudiantes de últimos cursos de universidad y FP de distintas

especialidades: Ingenierías, ADE, Marketing... y Recién licenciados. MODELO • Experiencial, sin aulas ni sesiones magistrales • Reuniones con expertos de alto nivel bajo la dirección de un coordinador • Resolución de un reto con metodología AIC Challenge.

PROGRAMA DE INTENSIFICACIÓN EN AUTOMOCIÓN 2018, tendrá una duración de 1 mes Del 6 al 28 de septiembre de 2018 Dirigido a personas que hayan terminado sus estudios de grado o postgrado, de diferentes especialidades. Combinación de tres sistemas de aprendizaje: Company Expertise - Aprendizaje “learning by doing” en empresas líderes. Método de formación que consiste en aprender conviviendo en una empresa de AIC. Adventure Up - Experiencia de emprendimiento en equipo en un reto con metodología AIC Challenge soportado por tutores que forman parte de AIC. Knowledge Capsules - Cápsulas de formación muy específica y concentrada con personas de referencia en el sector.

Esta formación busca acelerar el conocimiento y habilidades prácticas ligadas a la automoción. Se trata de un modelo experiencial sin aulas ni sesiones magistrales donde se realizarán reuniones con expertos de alto nivel bajo la dirección de un coordinador, visitas a empresas, fábricas, unidades de I+D o centros como la *Mercedes Vitoria, Gestamp, CIE Automotive, BATZ, GKN, Bridgestone o Microdeco* entre otros.

8.12. LA ZIENTZIA AZOKA Y LA PROMOCIÓN DEL EUSKERA Y LA CIENCIA - FUNDACIÓN ELHUYAR

Uno de los campos de acción en los que actualmente trabaja Bizkaia Talent como asociación es en la creación de un tejido de colaboración sólido con otras entidades y organismos del entorno que ayuden a desarrollar y alcanzar sus objetivos. De este modo, se ha realizado la firma de un acuerdo de colaboración entre la Fundación Elhuyar con la presencia de su directora general, Leire Cancio Orueta, y el director gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez Aira.



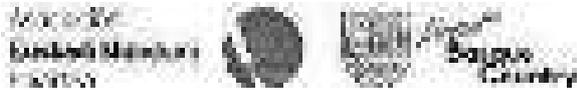
Zientzia Azoka: Gracias a la firma de este convenio, Bizkaia Talent colaborará durante los actos y eventos previos de la Zientzia Azoka, así como de manera presencial, en la celebración de esta en Bilbao el próximo 21 de abril del 2018. El objetivo de la Zientzia Azoka, es potenciar la vocación científica de los jóvenes, fomentar la cultura científica entre la sociedad y crear un instrumento para extender la ciencia como proyecto estratégico.

Mediante este acuerdo, Bizkaia Talent se compromete a facilitar el desplazamiento de un grupo de jóvenes participantes en la feria a una acción organizada por Mouvement International pour le Loisir Scientifique et Technique (MILSET) que es una asociación no gubernamental y sin ánimo de lucro que tiene como objetivo desarrollar la cultura científica entre las personas jóvenes a través de la organización de programas de ciencia y tecnología, incluidas las ferias de la ciencia, campamentos científicos, congresos y otras actividades de alta calidad.

Asimismo, la asociación especializada en la gestión del talento ofrecerá entre los jóvenes participantes en la Zientzia Azoka cuatro plazas para participar en su Programa de Competencias para la Profesionalidad en Bizkaia.



8.13. ASOCIACIÓN CULTURAL EUSKADI MUNDUAN



La Asociación sociocultural Euskadi Munduan se ha concebido con la finalidad de Promover y difundir la

cultura vasca en su acepción y visión más amplia, en todos los ámbitos de la vida cultural, económica, política y social; Trabajar en pro de su reconocimiento y de quienes la promueven y desarrollan; e Impulsar una visión abierta, plural y participativa de su naturaleza y de las actividades relacionadas con su difusión y promoción

Esta cooperación se prorrogará durante un año, dando publicidad a todas las actividades que Bizkaia Talent organice.



8.14. PROYECTO “HOMBRES A BORDO-PROFESSIONAL WOMEN’S NETWORK



Bizkaia Talent se ha sumado a la iniciativa “Hombres a Bordo” promovida por la asociación Professional Women’s Network Bilbao (PWN Bilbao), con el propósito de trabajar en la reducción de la brecha de género que existe actualmente en las empresas en el ámbito del liderazgo. El acto tuvo lugar en las oficinas de Bizkaia Talent donde el director gerente del organismo, Ivan Jiménez, estampó su firma en el manifiesto ante la presencia de Rosa Urtubi, presidenta de la asociación PWN Bilbao.

El objetivo de dicho manifiesto es hacer un llamamiento solicitando el apoyo de los hombres para obtener el liderazgo equilibrado en género en todos los estamentos de la sociedad.

Como firmante de este manifiesto Bizkaia Talent se adhiere a los objetivos del proyecto “Hombres a Bordo” y se compromete a impulsar los siguientes principios en sus organizaciones y entornos sociales:

- 1.1 **Promover el liderazgo equilibrado en género en todos los niveles de decisión**, Lo introduciremos en los objetivos y cuentas de resultados de nuestras organizaciones e impulsaremos planes de igualdad como herramienta para el necesario cambio cultural.
- 2.1 **Desarrollar estrategias organizativas que favorezcan la conciliación igualitaria y la corresponsabilidad**, Apoyando así la igualdad de oportunidades, impulsando la reflexión y la concienciación desde los propios principios de las organizaciones, con programas concretos de conciliación igualitaria, flexibilidad y gestión del tiempo.
- 3.1 **Compartir mejores prácticas**, Compartir y colaborar con otras organizaciones los programas de diversidad realizados y sus resultados ayudando a desarrollar y mejorar sus estrategias aprendiendo de otras organizaciones y países.

- 4.1 **Medir**, Crear sistemas de seguimiento para medir nuestro progreso; compartir hallazgos y reflexionar juntos para aprender y decidir próximos pasos. Visibilizar aquellas organizaciones de mayor avance y logros.
- 5.1 **Activar a todos los líderes, hombres y mujeres**, Hacer de éste un objetivo inclusivo, fomentar las conversaciones sobre discriminación inconsciente, sobre diferencia de percepciones, y facilitar formación.

8.15. Global Shapers Bilbao Hub

Global Shapers Bilbao

Bizkaia Talent ha firmado un convenio de colaboración con Global Shapers Bilbao Hub en aras de la potenciación del talento joven.

Bizkaia Talent y la Asociación de Innovación Social Global Shapers Bilbao-Euskadi, Global Shapers Bilbao, han suscrito un acuerdo de colaboración con el objetivo de desarrollar actividades que tengan un impacto local y estén al servicio de la sociedad. Concretamente, la cooperación entre ambas entidades tendrá lugar durante el desarrollo de Shape Iberia 2018, evento organizado por Global Shapers Bilbao que se celebrará en Bilbao los días 28, 29 y 30 de septiembre.



Global Shapers Bilbao es una red mundial de líderes del futuro promovida por el World Economic Forum que tiene como misión desempeñar un papel activo en el diseño de la agenda global, regional y local, bajo la filosofía “piensa globalmente, actúa localmente”. Actualmente, existen 450 nodos a nivel mundial con más de 6.000 Shapers involucrados en 169 países.

Bizkaia Talent colabora en la organización de Shape Iberia 2018, Shape Iberia 2018 reunió alrededor de 40 jóvenes referentes de los estados español y portugués y servirá para generar sinergias de colaboración entre los asistentes de ambos países. El evento contó con ponentes internacionales especializados en economía circular, lo cual posicionará a Bilbao como referente ante el World Economic Forum en la potenciación del talento joven.

8.16. ¿QUÉ ES BIZKAIA TALENT PARA TI?

En un esfuerzo por conocer mejor a sus usuarios, saber cuál es su percepción en relación con la actividad de la Asociación, así como entender el impacto que ésta tiene sobre dichos usuarios, y así poder dar una mejor respuesta a sus necesidades, Bizkaia Talent organiza el concurso ¿Qué es Bizkaia Talent para ti?

El plazo para poder concursar estará abierto desde el 12 de diciembre de 2018 al 15 de enero de 2019 y el concurso consistirá en el envío a través de la plataforma habilitada a tal efecto de un texto breve que, en forma de metáfora, historia, dibujo, etc., exponga qué representa Bizkaia Talent para los/las concursantes (profesionales de alta cualificación u organizaciones).

El concurso tendrá dos modalidades de ganadores: un/a profesional de alta cualificación y/o una organización.

Premio a los ganadores:

El/La profesional de alta cualificación ganador/a obtendrá un vale de 300,00€, como máximo, destinado a formación (online o presencial).

La organización ganadora obtendrá la publicación de un reportaje realizado por Bizkaia Talent y que se difundirá a través de su sitio web, así como en una de sus newsletter mensuales con más de 11.000 suscriptores.



9. RELACIÓN DE EVENTOS

9.1. MIT EUROPEAN CAREER FAIR, (ECC) DEL 24 AL 26 DE FEBRERO DE 2018 – BOSTON- EEUU



Bizkaia talent consolida su presencia en el MIT European Career Fair de Boston representando a 29 organizaciones vascas

Durante los días 24, 25 y 26 de febrero bizkaia talent participo por noveno año consecutivo en el Massachusetts Institute of Technology MIT European Career Fair que se celebra anualmente en Boston. Un encuentro al que acuden más de 5.000 candidatos altamente cualificados (europeos, norteamericanos y del resto del mundo) y 132 empresas y organizaciones europeas con necesidades de contratación en el campo privado y científico.



Bizkaia talent, acude a esta cita internacional con el objetivo de localizar y contactar con profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para organizaciones de Bizkaia-País Vasco, con el propósito de estudiar posibles contrataciones y colaboraciones entre esos profesionales y las empresas, incluso sin necesidad de ser contratados, para el desarrollo de líneas de investigación y desarrollo de productos y/o servicios, haciendo especial hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en EEUU.



En esta Feria se ofrecen alternativas profesionales a quienes deseen trabajar en el continente Europeo, con entidades que requieran perfiles altamente especializados y que puedan ofrecer oportunidades de carrera en Europa. La mayoría de los candidatos provienen de las mejores universidades de USA, como el MIT, Harvard y la liga Ivy (formada por las universidades de Columbia, Princeton, Cornell y Yale, entre otras). Esta Feria Europea de Empleo es el mayor evento de este tipo que tiene lugar en EEUU desde 1995. De manera concreta, “este año en nuestro stand se presentarán 91 ofertas de trabajo altamente cualificado a los asistentes a la feria”, anuncia Jimenez.

REPRESENTACIÓN VASCA

En la edición 2018, Bizkaia Talent representó a un total de **29 organizaciones** vascas: Achucarro Basque Center for Neuroscience Fundazioa (4); BBD BIOPHENIX S.L. (3); BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE (2); BCAM – Basque Center for Applied Mathematics (5); Campo y Ochandiano, S.L. (3); Ceit (1); CIC energigune: Centro de investigación en energías alternativas (6); CIC nanoGUNE (1); Comalatech Europa, SL (1); Deloitte (1); Fundación AZTI (3); Fundación Empieza por Educar (1); Fundación Tecnalia Research & Innovation (2); GRAPHENEA SA (1); HISTOCELL, S.L. (1); IDEKO-ik4 (7); ieTeam Consultores (24); INGEMAT S.L. (4); JSanse (1); MB SISTEMAS S.COOP. (1); Mondragon Goi Eskola Politeknikoa Jose maria Arizmendiarieta, S.Coop. (1); Nuevas Estrategias de Mantenimiento, S.L. (2); PKF ATTEST ITC, S.L. (2); POLYMAT Fundazioa. Basque Center for Macromolecular Design and Engineering, (6); SENER, Ingenieria y Sistemas, S.A. (2); Sherpa (1); UNIVERSIDAD DE DEUSTO (2); UPV/EHU (1); Xabet Digital Solutions SL (2). con la misión de captar y atraer profesionales de alto nivel en los ámbitos científico, tecnológico y empresarial.

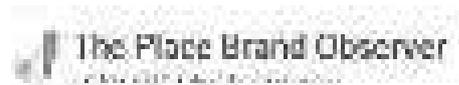
8 ediciones anteriores de European Career Fair (Ecf), (2010/2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017)

Hasta la fecha Bizkaia Talent ha representado un total de **62 organizaciones** vascas, ACHUCARRO Basque Center for Neuroscience; Advanta Holdings Ltd; Alcad; Alerion Technologies S.L.; Artech; Azti-Tecnalia; Basque Center for macromolecular Design and Engineering; BBD Biophenix S.L.; BCAM-Basque Center for Applied Mathematics; BC3; Baltogar; BC Materials; Biocruces, CAF; CIC bioMAGUNE, CIC energigUNE, CIC nanoGUNE, CIE Automotive; Cluster Teic; Carnicas; CEIT; Counter Craft; Dana Syceer Ayra Cardan; Danobat Deustotech ; Edai-Inauxa; Erle Robotics; Etxe-Tar Sistemas de Mecanizado; Fagor Arrasate S.Coop; Ferruelo y Velasco; Fundación Biofísica Bizkaia; Fundación Tecnalia Research & Innovation; Gaia; Genetadi; Graphenea S.A., Gestamp; Grupo Ulma s.coop; Histocell, Ikerlan, Itp, Ideko-IK; IK4-Ikerlan; Iberdrola; Idom; Ingeteam; Maier, S. Coop; Nem Solutions; Nuevas Estrategias de Mantenimiento, S.L. ; Obe Hettich; OWL Genomics; Pa Consulting Services limited sucursal en España; Panda Security, S.L.; Polymat Fundazioa; UPV/EHU; Sener; Tenneco Automotive Iberica SA; Ticketbis; Ulma Handling Systems ; Universidad de Deusto; Ve Interactive Spain sl; Vicomtech; ZIV; y ha tratado de captar **334 profesionales**.



Ha identificado entre 150-200 candidatos por edición y ha realizado **286 entrevistas individuales** (entre 50-60 entrevistas por edición) entre los candidatos más adecuados y motivados para trasladarse al País Vasco.

9.2. NORDIC PLACE BRANDING CONFERENCE, COPENHAGEN



Bizkaia Talent participa en la *Nordic Place Branding Conference* en Copenhague junto con 210 representantes de varias ciudades, regiones, países y empresas nórdicas se reunieron en Copenhague el 7 de marzo para conectarse, aprender de los ejemplos de mejores prácticas del amplio mundo del “branding de lugares” e inspirarse en ellos.

El tema de este año, “Lugares del mañana”, algunos de los temas y casos concretos que se trataron fueron:

- 📌 Estrategias de atracción de talento y branding de la región de Copenhague
- 📌 Cómo crear una marca para Groenlandia.
- 📌 Innovando la atracción del talento; ciclo: atracción del talento - recepción del talento - integración del talento - reputación del talento.
- 📌 Casos: Helsingborg; Estonia; Halland, Træna Island, Kotka, Barcelona, Singapur;

9.3. EikenTALENT 2018

Bizkaia Talent hace entrega de su premio en el concurso EikenTALENT 2018

El cortometraje “Haizea” de Jon Mikel Gutiérrez ha sido el proyecto galardonado en la 10. edición del concurso.

Bizkaia Talent ha contribuido en la 10. edición de EikenTALENT 2018 en el que se han entregado premios en forma de becas de formación en una empresa audiovisual. Concretamente, ha entregado el premio a Jon Mikel Gutiérrez por su cortometraje “Haizea”.





EikenTALENT, organizado por Eiken, clúster audiovisual y de contenidos digitales de Euskadi, es un programa dirigido a nuevos talentos audiovisuales que busca favorecer el empleo juvenil haciendo de puente entre los centros educativos y las empresas.

En pasado mes de mayo Bizkaia Talent firmó un acuerdo de colaboración con el clúster con el objetivo de lograr éxito del proyecto EikenTALENT 2018, una acción innovadora y pionera en Euskadi diseñada desde las empresas asociadas a Eiken, mediante la cual se persigue poner en contacto el talento no profesional de los y las jóvenes creadoras con empresas del Sector Audiovisual Vasco, con el objetivo de que de esta colaboración puedan surgir nuevos productos y modelos organizativos competitivos en el sector audiovisual vasco. Asimismo, pretende retener el talento creativo en el País Vasco y ofrecerle un escaparate donde poder mostrar sus ideas a la industria.

9.4. TEDxUDEusto



El 4 de mayo tuvo lugar el evento TEDxUDEusto gracias al esfuerzo de la asociación universitaria Lagunarte y el patrocinio de Bizkaia Talent entre otros.

En TEDxDeusto se intercalaron conferencias en vivo y documentos audiovisuales para suscitar un profundo debate entre las diferentes generaciones del sector humanitario y tratar de generar un nuevo enfoque y empuje a la forma en la que se desarrolla la práctica humanitaria.

ASOCIACIÓN LAGUNARTE

El proyecto nació en febrero de 2014 después de que esta iniciativa ganara uno de los premios del I Concurso de Iniciativas para la Creación de Asociaciones, organizado conjuntamente por Deusto Business Alumni y Bizkaia Talent.

“Desde entonces hasta hoy, el crecimiento y el impacto de Lagunarte ha ido en aumento y sólo esperamos poder seguir cumpliendo con nuestros objetivos y alcanzar a más personas a las que poder ayudar” afirman desde la asociación.

Este concurso tuvo su origen en el programa de Bizkaia Talent “Talent Pro Bizkaia”, desarrollado junto con la fundación Altuna, y en ella se recogieron ideas de las experiencias internacionales de estudiantes de Bizkaia. Una de las ideas ganadoras, fue la presentada por la estudiante de la Deusto Business School Marta Pinedo, que precisamente proponía la creación de un sistema de



asociacionismo estudiantil basado en su experiencia en la Escuela de Negocios de Lyon. “Bizkaia Talent propuso esta idea a la Deusto Business School, y ya se están viendo los frutos con iniciativas como la llevada a cabo por Lagunarte con la organización de este primer TEDxUDEusto”, señala Ivan Jimenez.

9.5. RED DE MOVILIDAD EUROPEA: EURAXESS

Fundada el 1 de junio de 2008, EURAXESS, iniciativa de la Comisión Europea, constituye una herramienta fundamental para ayudar a los investigadores a superar las barreras a la movilidad. Los servicios EURAXESS contemplan desde el asesoramiento en materia de movilidad investigadora, las oportunidades de financiación europea en I+D+i hasta el desarrollo de carrera investigadora, entre otros.

EURAXESS está formada por centros estatales, regionales y locales, siendo Bizkaia Talent uno de ellos. La red europea de movilidad engloba asimismo cuatro grandes iniciativas

9.5.1. RED EURAXESS – 6ª JORNADA TÉCNICA DE LA RED DE DIPLOMACIA CIENTÍFICA - COLABORACIÓN CIENTÍFICA INTERNACIONAL Y LLEGADA DE INVESTIGADORES EXTRANJEROS AL ESTADO

Fecha: 14 marzo 2018 Lugar: Ministerio de Economía Industria y Competitividad - Madrid

Número de Asistentes: 25 Representantes de Embajadas y varios Centros EURAXESS de Madrid

Esta cita pone en contacto a personal de las embajadas de otros países en España con aquellas personas encargadas de la contratación de recursos humanos, gestión de proyectos de investigación de centros públicos y privados y universidades. Se ha generado un diálogo muy útil sobre las cifras del Estado en ciencia y de sus colaboraciones internacionales, presentadas por Victoria Millor de FECYT. Después se ha abierto un segundo bloque de ponencias sobre la red EURAXESS Spain, donde se ha presentado la **guía de movilidad de apoyo a investigadores en su edición de 2018**, y se ha completado con un tema siempre complejo como es el de los visados para investigadores de terceros países y su relación con la Ley de Emprendedores. Inmaculada Sedano, de la Subdirección General de Inmigración, nos ha dado claves para entender esta nueva ley.

El encuentro se enmarca en un contexto EURAXESS, por lo que la FECYT se pone en contacto con **Bizkaia Talent**, como miembro proactivo de la Red, para relatar un caso práctico de acogida y qué servicios ofrece al personal investigador de un tercer país que quiera llegar al País Vasco. Carmen Méndez, de Bizkaia Talent, ha destacado la importancia de generar un ecosistema en el que todos los estamentos sociales, científicos y políticos colaboremos para atraer a los mejores.



9.5.3. EURAXESS CAREER DEVELOPMENT CENTRES PILOT PROGRAMME – WORKSHOP & TRAINING

Fecha: 15 & 18 de mayo 2018 **Lugar: Tel Aviv (Israel)**

Dentro de **TOPIII WP3 de EURAXESS**, se pone en marcha un **Programa Piloto** para aquellos Centros de la Red que ayudan a desarrollar la Carrera Profesional de Personal Investigador y Talento, **CDC Pilot Program**:



- 📌 Coordinador TOPIII: BAY-ZOLTAN (Hungría)
- 📌 WP Leader: IPPT PAN (Polonia)
- 📌 Task Leader: IP&D (Israel)
- 📌 Socios: CRUI (Italia), IUA (Irlanda), the BRITISH COUNCIL (RU)

A finales de 2017, se abrió la convocatoria para solicitudes. Muchas fueron las candidaturas, pero se valoró la implicación en la Red EURAXESS, así como las organizaciones preparadas para los retos que conlleva el desarrollo de Carrera en la actual Era de la 4ª Revolución Industrial (Industry 4.0). Las Organizaciones seleccionadas para participar en dicho Programa que tuvo lugar en mayo 2018 fueron:

Karolinska Institutet- Sweden; University of Konstanz- Germany; Ghent University- Belgium; Bizkaia Talent- Spain; Middle East Technical University-Turkey; Aristotle University of Thessaloniki- Greece; Progress and Health Andalusian Public Foundation- Spain; University of Cologne- Germany; University of Belgrade- Serbia; IMDEA Materials Institute- Spain; Universite Bretagne Loire- France Association of Hungarian Women in Science (NaTE)- Hungary Valahia University of Targoviste- Romania; Andalusian Knowledge Agency- Spain.



9.5.5. EURAXESS - EURAXESS TOP IV KICK-OFF MEETING

Heraklion (Grecia) – 16-18 de Octubre

Bizkaia Talent es invitado al Kick off del EURAXESS TOP IV, donde se trabajaron y definieron todos los paquetes de trabajo. Bizkaia Talent ha sido subcontratado por FECYT para organizar un evento internacional en Bilbao en 2020 donde se presentarán los resultados de este proyecto, y se focalizará en el EMPRENDIMIENTO y en la MOVILIDAD INTERSECTORIAL del personal investigador internacional.

Ivan Jimenez fue invitado a este evento como External Advisory Board que participa en el proyecto europeo H2020 EURAXIND (“EURAXESS and Industry”).

Carmen Méndez fue invitada como coordinadora con la FECYT del paquete de trabajo: “Promoción de servicios EURAXESS para apoyar la carrera investigadora en la movilidad intersectorial”.



Open EURAXESS – Fortalecer la efectividad y optimizar los servicios de todos los socios / miembros en una red EURAXESS abierta e innovadora - EURAXESS TOP IV Project (Grant Agreement No: 786133)

Objetivos del Proyecto EURAXESS TOP IV:

- 🔗 To support the set-up of the EURAXESS Career Development services;
- 🔗 To expand the Dual Careers (DC) services over a wider geographical range of the network;
- 🔗 To support the EURAXESS Network to develop new services oriented to a better connection between academia and industry;
- 🔗 To target non-academic sectors to be regular EURAXESS services clients;
- 🔗 To further intensify the services provided by the EURAXESS network and to expand new services through activities such as trainings, seminars, networking, study visits;
- 🔗 To enhance the attractiveness of the EURAXESS network and to collaborate with other networks;
- 🔗 To provide a technical platform for integrating EURAXESS portal with existing useful and relevant data and tools;
- 🔗 To bridge the EURAXESS Worldwide representatives with EURAXESS Service Centres;
- 🔗 To bridge more researchers from third countries and diaspora researchers with ERA;
- 🔗 To provide a technical platform for integrating EURAXESS portal with existing useful and relevant data and tools;
- 🔗 To facilitate the further evolution of the EURAXESS network dealing with challenges arising from the current and future development in ERA.

T4.3 Promoción de los Servicios EURAXESS para apoyar las carreras de investigación de movilidad intersectorial (FECYT)

Task leader: FECYT. Acting task leader: Bizkaia Talent

Oficialmente el líder de la tarea es FECYT porque es BHO, pero se contratará a Bizkaia Talent para organizar el evento en Bilbao en el segundo semestre de 2020.



Objetivos:

- i Evento a gran escala para empleadores de personal investigador del mundo académico y no académico
- i Promocionar los resultados de Industria-Academia del proyecto TOP IV
- i Promocionar EURAXESS, particularmente entre las organizaciones no académicas
- i Al menos 200 participantes (indicador propuesto)

Plan de Trabajo:

- i La subcontratación de Bizkaia Talent será en Feb 2019
- i Desarrollo de Contenido (Aug 2019 – Abr 2020)
- i Evento oficialmente podría ser en el Mes 24 del Proyecto (agosto del 2020). Pero la fecha final podría variar en función del Desarrollo de otras actividades del Proyecto.

9.5.6. EURAXESS SPAIN

Reunión de Coordinación 2018 26 de octubre -Madrid

El 26 de octubre de 2018, se celebró en Madrid la reunión de coordinación nacional de EURAXESS SPAIN con la participación de 43 personas provenientes de 34 centros de servicio de la red nacional, además de representantes de 3 embajadas extranjeras diferentes y un experto de la [Unidad especial para grandes empresas y sectores económicos estratégicos](#) (UGE-CE) del Ministerio de trabajo de España, migraciones y seguridad social.

Como de costumbre, FECYT compartió con los participantes los resultados de la reunión de coordinadores nacionales (reunión del BHO) organizada por la Comisión Europea en Bruselas en noviembre 2017 y en mayo 2018 de, desde la última reunión de coordinación EURAXESS Spain en 2017. La FECYT también proporcionó una actualización sobre los resultados de los proyectos financiados recientemente por EUESCADA (*EURAXESS Spain- jornadas de desarrollo de carrera*) y EURAXIND (*EURAXESS para la industria*), junto con los planes para el futuro próximo en el marco de [EURAXESS TOP IV](#), proyecto que comenzó en septiembre, y en el que se prevé una serie de acciones para los miembros de la red nacional. Finalmente, FECYT tuvo la oportunidad de revisar con los miembros de la red la configuración de los perfiles de usuario del portal EURAXESS.

También, algunos miembros de la red compartieron su experiencia en acciones internacionales de capacitación financiadas por el proyecto EURAXESS TOP III:

- i La Universidad Carlos III de Madrid informó sobre su visita a los centros de acogida de investigadores internacionales Universidad de Copenhague y Universidad de Gotemburgo.
- i El grupo de trabajo de desarrollo profesional Odisea, compuesta por Universidad Abierta de Cataluña, IMDEA Materiales, IMDEA agua y la Universidad Carlos III de Madrid, proporcionaron una visión general de su participación en la visita de estudio grupal ofrecida por la organización francesa Asociación Bernard Gregory, que se centró en la movilidad intersectorial. Explicaron también el contenido de la visita, así como las herramientas clave que ABG ha desarrollado.
- i Universidad Politécnica de Catalunya revisó el contenido del seminario EURAXESS Netherlands *Haz que los investigadores internacionales te amen*, un evento que permitió el intercambio de buenas prácticas en la acogida de investigadores internacionales en toda Europa.



- ¶ Bizkaia Talent informó sobre su participación en el taller de desarrollo profesional (Career Development) y la formación organizada por EURAXESS Israel como parte del TOP III piloto para establecer centros de desarrollo de carrera EURAXESS.

Por último, la sesión principal de la reunión de coordinación se centró en la nueva Directiva de la UE 2016/801, que se ha anunciado muy recientemente a través del Real Decreto Ley 11/2018. **Inmaculada Sedano** de la UGE-CE informó sobre las novedades RDL 11/2018, aunque muchos de ellos están todavía en proceso de estar completamente definidos. Se incluirán actualizaciones futuras en la sección visa del portal.

9.6. JOB TALENT OPEN DAY



Bizkaia Talent participa en el primer automotive Job & Talent con un Stand y una presentación de Ivan Jimenez.

ACICAE-Clúster de Automoción de Euskadi, con el apoyo de AIC-Automotive Intelligence Center, ha puesto en marcha el primer Automotive Job & Talent Open Day en el sector de automoción, que tiene por objetivo principal facilitar la entrada al mercado de aquellas personas en búsqueda de empleo, con especial atención al colectivo joven, así como captar talento para el sector de automoción.

DIRIGIDO A

- ¶ Personas en búsqueda de empleo
- ¶ Jóvenes en búsqueda de orientación profesional
- ¶ Jóvenes en búsqueda de formación especializada en automoción



9.7. ICP Captains' Conference

El 1 de junio de 2018 tuvo lugar la conferencia ICP Captains' Conference 2018 en el WTC The Hague de La Haya, Países Bajos.



El encuentro, en el que se dieron cita más de 200 personas (sobre todo ejecutivos), celebraba el décimo aniversario de la organización ICP y tuvo como objetivo principal exponer las condiciones previas para un *hub* de talento global, fuerte y duradero.

Ivan Jimenez Aira, director-Gerente de Bizkaia Talent participó como ponente en el plantel internacional "OPENING up to close the talent gap" junto con expertos de Copenhague y La Haya.



Así pues, el director-Gerente aprovechó la oportunidad para dar a conocer la estrategia de Bizkaia Talent sobre cómo atraer mejor al talento frente a los desafíos globales actuales, descubrir el potencial del Basque Talent Observatory y revelar el Talent Map.

La organización acude a esta cita internacional con el objetivo de localizar y contactar con profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para organizaciones de Bizkaia-País Vasco, con el propósito de estudiar posibles contrataciones y colaboraciones entre esos profesionales y las empresas, incluso sin necesidad de ser contratados, para el desarrollo de líneas de investigación y desarrollo de productos y/o servicios, haciendo especial hincapié en profesionales vascos que estén residiendo en EEUU.



9.8. I SEMINARIO EUROPEO SOBRE JUVENTUD, MOVILIDAD Y EMPLEO

ARRIGORIAGA – 17 ABRIL

Bizkaia Talent participa como experto en la primera edición del Seminario Europeo de Juventud, Movilidad y Empleo de la comarca Nerbioi-Ibaizabal para debatir y reflexionar sobre la movilidad europea.

Participó en una sesión de 3 horas, dirigida a jóvenes de entre 26 y 35 años en una mesa redonda sobre diferentes temáticas:

- i Movilidad de personal cualificado e investigadores con Carmen Méndez (Bizkaia Talent)
- i Oportunidades para encontrar un empleo en el extranjero dirigida por Gorka Orueta (UPV)
- i Tu primer trabajo Eures con la experta Lola Goitiandia
- i Erasmus jóvenes emprendedores dinamizada por Paloma Lozano (Innagate to Europe),
- i Programa de becas de movilidad europea de Nerbioi Ibaizabal de las que se van a poder beneficiar 7 jóvenes de entre 18 y 30 años de la comarca.



9.9. NATURE JOBS CAREER FAIR LONDON 2018



Naturejobs Career Expo - Business Design Centre de Londres el 4 de octubre



Bizkaia Talent mantiene su firme apuesta por acercar la realidad social y económica del País Vasco a países clave en el campo de la atracción del talento. Por esto, por séptimo año ha decidido participar en la edición de Naturejobs Career Expo que tuvo lugar en el Business Design Centre de Londres el 4 de octubre de 2018. De este modo, la asociación se trasladó de nuevo como representante de decenas de organizaciones y empresas del País Vasco con necesidades de contratación de profesionales altamente cualificados.

Naturejobs Career Expo es la feria de empleo científico más importante con sede en el Reino Unido donde se dan cita de manera anual licenciados, doctorandos y postdocs en las materias de física, química, ciencias de la vida, matemáticas y medicina, así como también jóvenes universitarios que busquen un cambio de carrera. El objetivo principal de esta feria es promover la Unión Europea como un lugar idóneo para el ejercicio de una carrera profesional en el ámbito de la ciencia, ya sea en la investigación industrial, en organizaciones de investigación o en las propias universidades. De este modo, este evento es un punto de encuentro para las mejores oportunidades de las mejores organizaciones, públicas, privadas, nacionales e internacionales.



BÚSQUEDA DE PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS

Conociendo ediciones anteriores que nos acercó esta vez internacional en la capital del Reino Unido con el objetivo de atraer y captar profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para nuestro territorio. Hemos trabajado para atraer a profesionales expertos que están buscando nuevas oportunidades de desarrollo profesional y las oportunidades de empleo altamente cualificado que ofrece nuestro territorio desde un stand propio diseñado para la ocasión.

Este año, Bizkaia Talent presentó **167 ofertas de empleo de 30 organizaciones vascas** entre las que se encuentran Asociación Basque Center on Cognition Brain and Language; Aurki Selección y Formación, S.L.; BATEA CONSULTORES S.A; BCAM - Basque Center for Applied Mathematics; BCMaterials - Basque center for materials, applications & nanostructures Between Technology; CAF S.A.; Campo y Ochandiano, S.L.; Ceit; CIC energigune: Centro de investigación en energías alternativas; Cikautxo S.Coop; Danobat Group S.Coop.; ETXE-TAR, SA ; FAGOR ARRASATE S.COOP. ; Ferruelo y Velasco; Fundación CIDETEC; Fundación Tecnalia Research & Innovation; ieTeam Consultores; IK4 Research Alliance; IK4-IKERLAN; INGROUP CONSULTORIA; MATZ-ERREKA S.COOP; NEIKER - Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario; Ormazabal Electric SLU; POLYMAT Fundazioa. Basque Center for Macromolecular Design and Engineering,; RETA; SALTO SYSTEMS, S.L.; ULMA Packaging, S. Coop.; UNIVERSIDAD DE DEUSTO con el objetivo de captar y atraer **167 profesionales** de alta cualificación en los ámbitos científico-tecnológico.

Durante la jornada, en el stand propio en el que se encontraba Bizkaia Talent, se atendieron a más de un centenar de profesionales que plantearon sus dudas y se interesaron por la situación y detalles del País Vasco para poder desarrollar una carrera académica y profesional.

9.10. JORNADA EL TALENTO EN EL SECTOR SALUD DE CASTILLA Y LEÓN

Edificio de Soluciones Empresariales de Arroyo de la Encomienda (Valladolid) - 31/06

Asistentes: socios del Cluster BIOTECYL; ICE; de la Consejería de Educación, parques científicos y entidades de financiación regionales.

Objetivo:

INFYDE ha colaborado con el clúster BIOTECYL (Cluster de Salud de Castilla y León) en un proyecto de análisis y detección de necesidades en materia de retención y atracción de talento a la región. Se trata de un estudio mediante el apoyo de la Consejería de Economía y Hacienda.

Mesa de trabajo: extraer conclusiones y recomendaciones y, ver diferentes posibilidades para poner en marcha una iniciativa piloto en el marco del clúster.

Bizkaia Talent es invitado a dicha Jornada como la iniciativa más completa desde todos los puntos de vista para la retención y atracción de talento en el Estado.

JORNADA

10:30h-11:15h: Charla sobre la importancia de la innovación
 Javier Elvador (INFYDE)

11:30h-12:45h: Presentación de la iniciativa de Salud
 Elena Carreras (MIRSA) y el clúster

13:00h-14:00h: El talento en la economía: atracción de élite,
 renovación, adaptación e innovación en el sector de I+D+i
 desarrollo profesional de la formación
 María José Rodríguez

14:30h-15:30h: Presentación del estudio de Retención y
 Atracción de Talento en el Sector de I+D+i
 Presidente, representantes y colaboradores de INFYDE
 Dña. Mercedes Domercq (INFYDE)
 Dña. Ana María Martínez (MIRSA)

16:30h-17:00h: Pausa Café

17:30h-18:15h: Charla de Cierre de la Jornada
 (18:00h)



9.9. UNIVERSITY INDUSTRY INTERACTION

20-22 de junio - Londres

Bizkaia Talent ha participado en la Conferencia Internacional sobre Interacción entre Universidad-Industria de la Red de Innovación Universidad Industria (UIIN). Además, ha sido Award Sponsors, dando el premio a Euskampus Fundazioa como Ganador de Buena Práctica.

Este año, Ivan Jimenez ha sido ponente en la Sesión: **Next practices: Developing transversal skills through university-industry interaction**



Así como la participación en la Sesión de Posters:



Los puntos principales han sido:

- 📌 Una mezcla de ciencia y práctica sobre la interacción entre Universidad e Industria
- 📌 Conocimiento sobre diferentes culturas a la hora de abordar dicho tema
- 📌 Conocer a líderes de renombre de centros de emprendimiento, expertos científicos, gerentes, policymakers, etc
- 📌 Asistencia y participación en Talleres
- 📌 Expandir conocimiento y Red (networking)

<https://www.university-industry.com/index/schedule>

9.10. SESIÓN TÉCNICA SOBRE LA TRAMITACIÓN DE LEY 14/2013,

Lugar: BIC Bizkaia - Derio

Asistentes: Más de 50 responsables del departamento de gestión de personas de los CICs, BERCs, las Universidades Vascas, Centros Tecnológicos y Unidades de I+D de empresas.

Objetivo:

Inmaculada Sedano, Jefa de Servicio de la Unidad de Grandes Empresas y Colectivos Estratégicos, organismo dependiente del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, explicó los diferentes regímenes de extranjería, las diferencias entre la Ley Orgánica 4/2000 y la Ley 14/2013, así como las principales novedades (solicitudes tramitadas sólo telemáticamente en la L.E.I), y ámbito de aplicación de la ley 14/2013. Uno de los puntos más importantes de la sesión fue qué entiende la L-E.I. por un altamente cualificado, así como qué entendemos por relación laboral o profesional y la importancia de analizar la situación del personal investigador a la hora de tramitar y elegir la autorización correcta teniendo en cuenta de dónde parte y cuál es su trayectoria futura o si vine con familia.

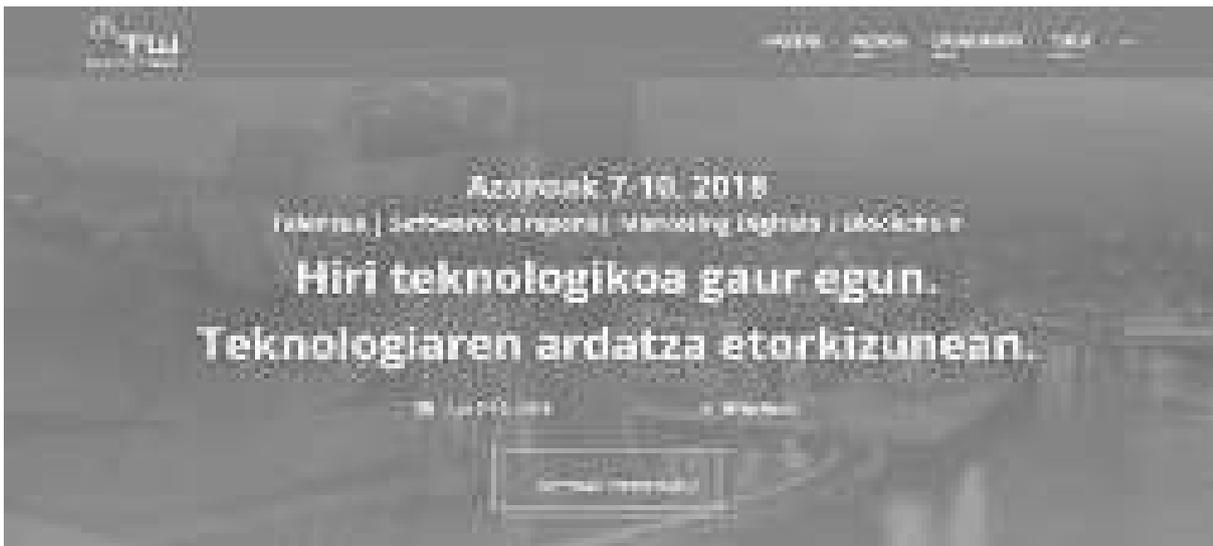


en el ámbito profesional

El evento contó con la presencia de la experta Denise Wilson, directora ejecutiva de Hampton Alexander Review, organismo de revisión independiente británico, e impulsora de una experiencia de éxito para aumentar el número de mujeres en las juntas de las empresas más destacadas del Reino Unido. Wilson, habló sobre la necesidad de poner en marcha estrategias para que la diversidad en los consejos sea una realidad y transmitió las buenas prácticas británicas.

Bizkaia Talent, se adhirió al documento “Hombres a Bordo” promovido por PWN Bilbao hace ya varios meses, donde se refleja el compromiso de esta organización por promover la igualdad de género

9.12. BILBAO TECH WEEK



Bizkaia Talent fue uno de los coorganizadores del evento Bilbao Tech Week al encargarse de organizar la primera jornada del evento, el cual tuvo como tema principal el talento.

La jornada se dividió en dos partes: por la mañana diferentes conferencias y por la tarde un taller sobre la multiculturalidad.

El taller fue sobre la gestión de la multiculturalidad en las empresas y perseguía los siguientes objetivos:

Profesionales Internacionales y Organizaciones

7 noviembre 2018

Lugar: Bilbao BBK Talent Home (Sarriko)



9.13. PRIMER ENCUENTRO NACIONAL DEL RETORNO DEL TALENTO ORGANIZADO POR EL GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA

El director gerente Ivan Jimenez ha participado en una mesa redonda donde han debatido a cerca de las políticas de retorno del talento y ha expuesto el modelo de Bizkaia Talent.

El pasado 25 de octubre tuvo lugar en Toledo el Primer Encuentro Nacional del Retorno del Talento que congregó a 200 personas entre empresas, universidades, agentes sociales y representantes de varias comunidades autónomas, entre los que se encontraba Bizkaia Talent como asociación impulsada de la Diputación Foral de Bizkaia.



Y es que Bizkaia Talent sigue siendo un modelo de referencia en lo que a desarrollo y gestión del talento se refiere. Por ello, Ivan Jimenez, expuso el modelo de Bizkaia Talent y la estrategia Be Basque Talent Network y hablo sobre las claves para atraer, retener y vincular el talento en el País Vasco, donde también dio a conocer herramientas innovadoras como el Basque Talent Map y el Basque Talent Observatory.

9.14 TERCERA EDICIÓN DEL B-VENTURE



La responsable y experta en gestión de la movilidad internacional Carmen Méndez, de Bizkaia Talent, impartió el taller “Trabajar el Lado Humano de la Startup: Atracción e Integración del Talento en el Ecosistema” en el Palacio Euskalduna de Bilbao.

El pasado 16 y 17 de octubre se celebró la tercera edición de B-Venture donde Bizkaia Talent dio las claves de los servicios que aporta con el objetivo de ayudar a los startups internacionales en su integración laboral y sociocultural (sanidad, escolarización, alojamiento, autorizaciones de residencia y trabajo, actividades socioculturales), así como sus familiares en el País Vasco.

Carmen Méndez, responsable del servicio de Recruitment & Be Basque Dual Career Centre en Bizkaia Talent, expuso a las personas asistentes acerca de sus preocupaciones y los obstáculos con los que se enfrentan y de posibles soluciones para facilitar y cubrir el interés de profesionales de alta cualificación.

El encuentro, mediante el aprendizaje que genera a ideas con inversores B-Venture es el mayor evento organizado por startups con el apoyo del Estado, organizado por el diario El Correo y respaldado por el Gobierno Vasco, Diputación de Bizkaia y el Ayuntamiento de Bilbao que reúne a startups e inversores nacionales como internacionales el fin de acelerar proyectos innovadores e impulsar startups.

9.15 TOSCANA TECH 2018 DE FLORENCIA



Bizkaia Talent participó en una sesión sobre los retos de la Industria 4.0 y el talento donde compartió las claves del éxito de la asociación vasca a la hora de gestionar regionalmente el talento de alta cualificación.

El pasado 19 y 20 de noviembre el Palacio de Congresos de Florencia acogió la segunda edición de la Toscana Tech, evento promovido y organizado por la región de Toscana sobre la digitalización y la Industria 4.0, y que sitúa la innovación en el centro del proceso de producción contemporáneo.

El director gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez, participó en una mesa redonda

con la Sra. Mariacristina (Universidad de Florencia) y Carlo Guasco (Uno Maglia), en el que debatieron sobre el impacto de las políticas de la industria 4.0, llevando a numerosas empresas italianas a recrear cadenas de suministro innovadoras en I&D+i. Indicaron la importancia de la región, y la dificultad de atraer el talento como una gran oportunidad.

Jimenez, dijo también que Florencia es uno de los centros emergentes de talento en Europa y destacó la importancia de la gestión de la diversidad como elemento clave para las familias vascas con el talento.

9.16 NATUREJOBS CAREER EXPO DE DÜSSELDORF 2018



Bizkaia Talent mantiene su firme apuesta por acercar la realidad social y económica del País Vasco a países clave en el campo de la atracción del talento. Por eso, participó en una nueva edición de Naturejobs Career Expo que tuvo lugar en Düsseldorf el pasado 16 de noviembre. Se trata de una de las ferias de empleo científicas más importantes donde la asociación vasca acudió, una vez más, como representante de decenas de organizaciones y empresas del País Vasco con necesidades de contratación de profesionales de alta cualificación.

Naturejobs Career Expo promueve la Unión Europea como un lugar idóneo para el ejercicio de una carrera profesional en el ámbito de la ciencia, ya sea en la investigación industrial, en organizaciones de investigación o en las propias universidades. De este modo, este evento es un punto de encuentro para las mejores oportunidades de las mejores organizaciones, públicas, privadas, nacionales e internacionales.

35 organizaciones vascas Con el objetivo de captar profesionales e investigadores altamente cualificados en áreas estratégicas para nuestro territorio, Bizkaia Talent presentó 120 oportunidades de trabajo en la feria donde representó a 35 organizaciones vascas: Asociación Basque Center on Cognition Brain and Language, Aurki Selección y Formación S.L., Batea Consultores S.A., BCAM – Basque Center for Applied Mathematics, CAF S.A., Ceit-IK4, CIC Energigune, Cikautxo S.Coop, Deneb Medical S.L., Dimension Marketing Directo S.A.U., Edai S.L., Edai Technical Unit AIE, Fagor Arrasate S.Coop., Fundación AZTI, Fundación CIDETEC, Fundación Tecnalia Research & Innovation, Gaiker-IK4, Health Engineering S.L., ieTeam Consultores, IK4 Research Alliance, Industria de Turbo Propulsores S.A.U., InGroup Consultoria, Grupo Kirol -Kirolbet & KirolSoft-, Matz-Erreka S.Coop, NEIKER – Instituto Vasco de Investigación y Desarrollo Agrario, Noray Bioinformatics S.L., Nuevas Estrategias de Mantenimiento S.L., Ormazabal Electric S.L.U., Panda Security S.L., POLYMAT Fundazioa, Grupo RETAbet, Salto Systems S.L., Semantic Systems, Universidad de Deusto, Vicomtech.



9.17. TALLER DE CO-CREACIÓN EN SEGOVIA



Ivan Jimenez colaboró con Fundación Tecnalia como experto en la Atracción de personas en el Taller de co-creación el 28 de noviembre en Segovia.

Para lograr que Segovia sea un territorio competitivo buscan mejorar su competitividad para atraer y mantener una actividad económica sostenible, que genere riqueza, que atraiga el talento, y que se traduzca en bienestar social.

En el Taller de co-creación se abordó de una forma creativa y conjunta entre otros la atracción y retención del talento, tema considerado clave y prioritario en el Plan E+i, tratando de identificar acciones y proyectos estratégicos e iniciativas innovadoras que ayuden a generar condiciones atractivas y diferenciadoras en la ciudad tanto para retener y desarrollar talento como atraer personas, proyectos y empresas.

En el taller además participaron:

- Representantes políticos: se propone participen representantes políticos de los consejos sectoriales de Urbanismo, Obras y Servicios y de Desarrollo Local, Empleo e Innovación.
- Técnicos/as de Ayuntamiento: de las concejalías de Desarrollo Económico, Empleo e Innovación, de Urbanismo, de Obras, Servicios e Infraestructuras y de Educación.
- Agentes del conocimiento: UVA, IE University, UNED y otros.
- Sector empresarial: FES, Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Segovia



9.18. II FORO TELE7 RADIO7



9.19. EL PRIMER ENCUENTRO NEXT CELEBRADO CON LA COMUNIDAD NAVARRA EN EL EXTERIOR



El director gerente Ivan Jimenez ha impartido una conferencia en el evento donde ha dado a conocer el modelo Bizkaia Talent y la gestión del talento emigrado de alta cualificación

Con el objetivo de fomentar la participación y el contacto de la sociedad navarra con la diáspora, el pasado 27 de diciembre Pamplona congregó a profesionales navarros residentes en el exterior de la Comunidad Foral y agentes de la sociedad de Navarra: empresas, centros de investigación, clústeres, universidades, tejido social y administraciones públicas.

Ivan Jimenez, en representación de Bizkaia Talent, ha mostrado el modelo Bizkaia Talent y su estrategia Be Basque Talent Network y ha incidido en la importancia de impulsar un ecosistema del desarrollo del talento. También ha expuesto las diferentes actividades que se llevan a cabo, así como la Be Basque Talent Conference que se celebra anualmente, y herramientas digitales como el Basque Talent Map o el Basque Talent Observatory junto con las tendencias del mercado laboral actual y las previsiones de futuro, basadas en esta última herramienta.

En este primer encuentro NEXT organizado por el Gobierno Foral de Navarra, han participado alrededor de 100 expatriados provenientes de 20 países, quienes han planteado algunas ideas y acciones con el fin de avanzar en las propuestas de retorno voluntario a Navarra.



10. ÁREA DE COMUNICACIÓN

10.1. PLAN 200

SECTORES - TICs, Audiovisuales, Biociencias, Medio Ambiente, Máquina Herramienta, Energía, Aeronáutica y Espacio, Automoción.

ORGANIZACIONES - Empresas (Departamentos de I+D y de Gestión de Personas), Centros de Investigación Cooperativa (CIC), Centros de Investigación básica y de excelencia (BERCs), Universidades (Grupos de Investigación de la UPV/EHU).

OBJETIVOS -

- ❑ Dar a conocer los servicios ofrecidos por Bizkaia Talent a las organizaciones más relevantes de nuestro entorno: Misión, herramientas, iniciativas Plan estratégico 2016-2020.
- ❑ Conocer las necesidades de Talento y RRHH de las organizaciones vascas y adecuar los servicios de Bizkaia Talent a sus demandas.
- ❑ Aumento del número de organizaciones colaboradoras/involucradas/solicitantes de servicios con Bizkaia Talent.

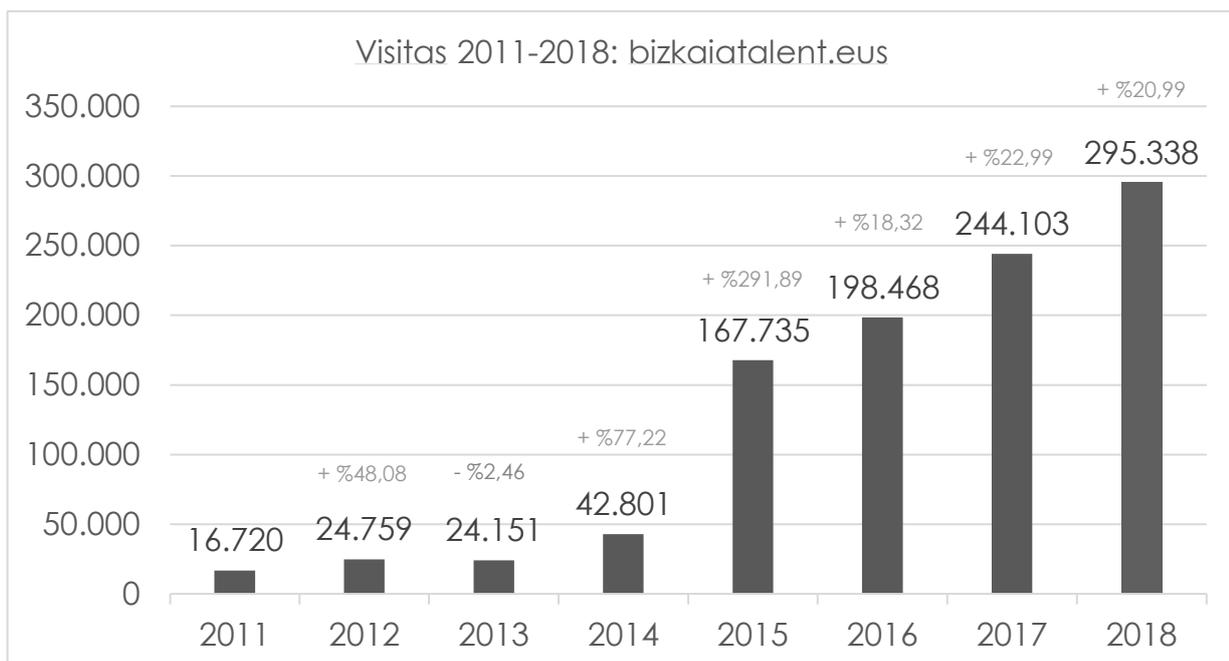
10.2. Sitio web: bizkaiatalent.eus

Este informe recoge los usuarios que han accedido al sitio web de bizkaiatalent.eus a lo largo del año 2018.

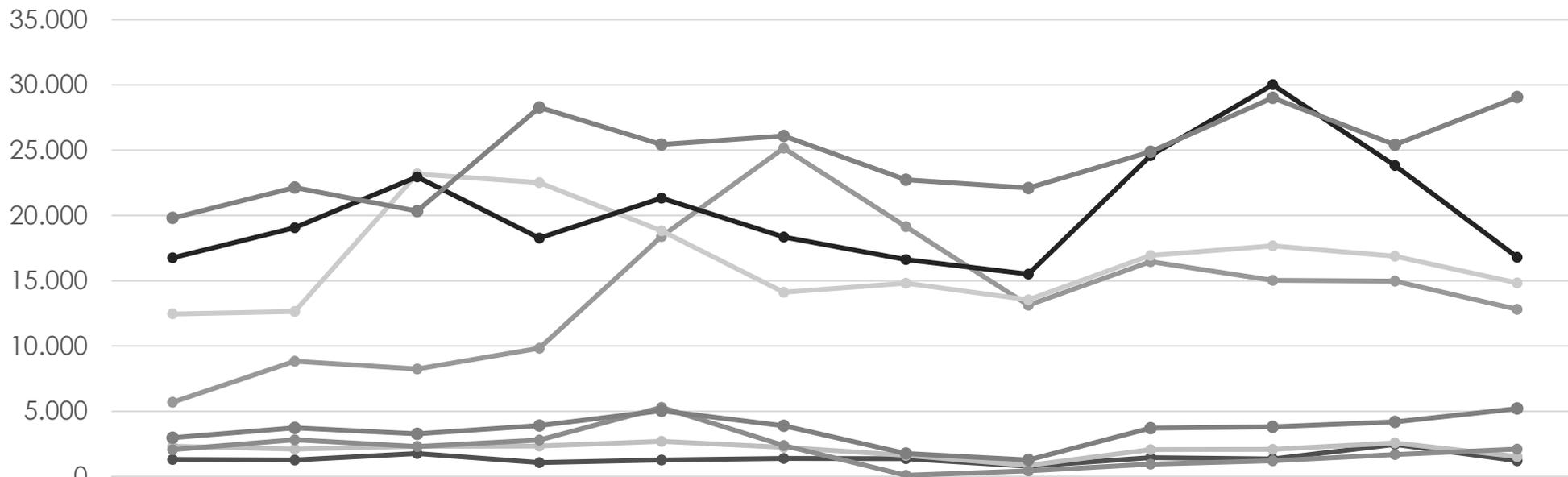
Datos del sitio web www.bizkaiatalent.eus desde el 01/01/2018 31/12/2018.

✓i **Visitas:** en el periodo analizado se han alcanzado un total de 295.338 visitas.

En el año 2017 se obtuvieron un total de 244.103 visitas, por lo que en 2018 las visitas han aumentado en 51.235 respecto al 2017, lo que se traduce en un crecimiento de un 20,9%.



Visitas 2011-2018: bizkaiatalent.eus



| | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| —●— 2011 | 1.313 | 1.265 | 1.758 | 1.069 | 1.270 | 1.385 | 1.373 | 795 | 1.441 | 1.354 | 2.479 | 1.218 |
| —●— 2012 | 2.319 | 2.107 | 2.325 | 2.337 | 2.698 | 2.236 | 1.625 | 866 | 2.065 | 2.086 | 2.571 | 1.524 |
| —●— 2013 | 2.055 | 2.817 | 2.302 | 2.805 | 5.304 | 2.376 | 97 | 436 | 960 | 1.218 | 1.682 | 2.099 |
| —●— 2014 | 2.968 | 3.737 | 3.276 | 3.918 | 5.042 | 3.889 | 1.770 | 1.284 | 3.705 | 3.814 | 4.179 | 5.219 |
| —●— 2015 | 5.702 | 8.834 | 8.240 | 9.824 | 18.396 | 25.169 | 19.143 | 13.132 | 16.471 | 15.032 | 14.979 | 12.813 |
| —●— 2016 | 12.463 | 12.651 | 23.189 | 22.510 | 18.829 | 14.128 | 14.814 | 13.543 | 16.939 | 17.675 | 16.885 | 14.842 |
| —●— 2017 | 16.759 | 19.068 | 22.957 | 18.277 | 21.326 | 18.342 | 16.630 | 15.511 | 24.584 | 30.017 | 23.825 | 16.807 |
| —●— 2018 | 19.815 | 22.151 | 20.341 | 28.287 | 25.443 | 26.091 | 22.744 | 22.097 | 24.878 | 29.008 | 25.414 | 29.069 |

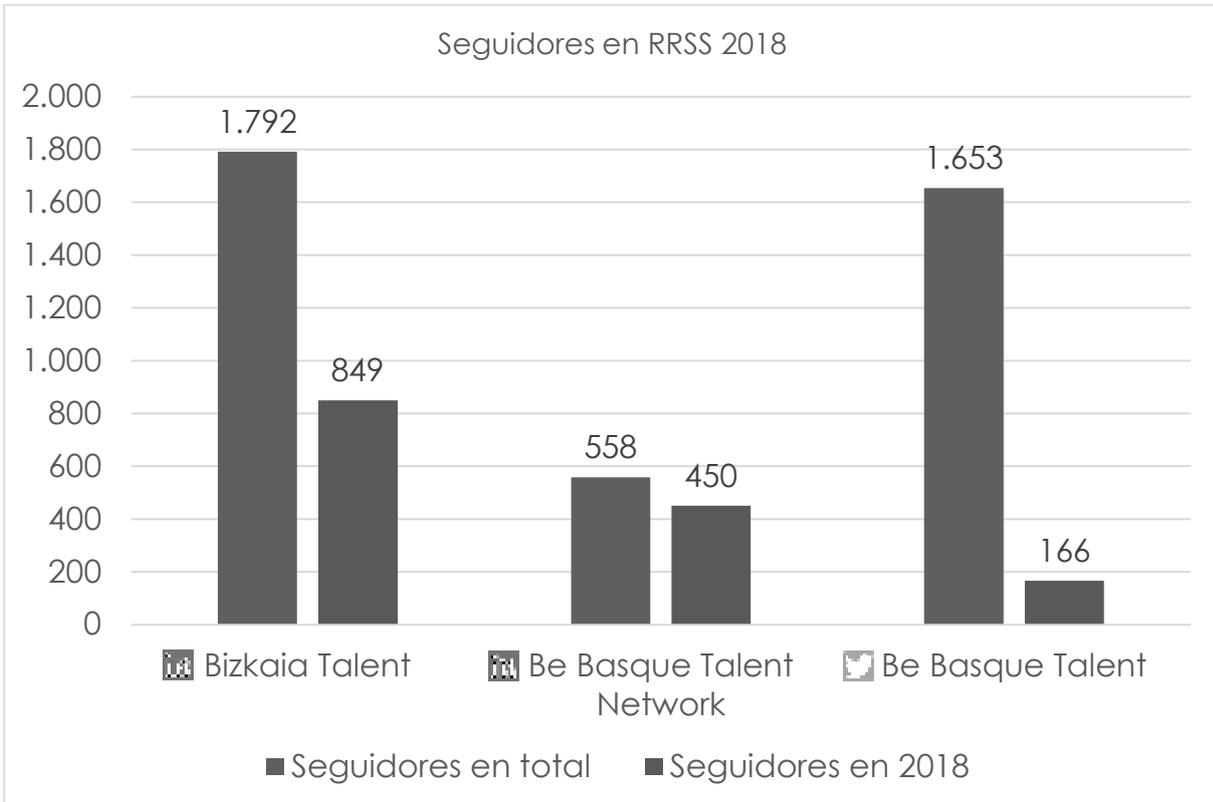
—●— 2011 —●— 2012 —●— 2013 —●— 2014 —●— 2015 —●— 2016 —●— 2017 —●— 2018

10.3. Redes sociales

En el año 2018 hemos realizado un importante esfuerzo para seguir evolucionando y optimizando nuestra comunicación a través de las redes sociales con el objetivo de llegar de manera más sencilla, rápida y cercana a nuestro público objetivo. Para ello, hemos procedido a eliminar el perfil de Google+, Facebook y el perfil persona de LinkedIn. Nos hemos centrado únicamente en los perfiles empresa de Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network de LinkedIn, así como en el perfil de Twitter Be Basque Talent.

En los perfiles de LinkedIn de ambos perfiles hemos tenido un incremento de seguidores considerable. Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network han terminado el año con 1.792 y 558 seguidores, respectivamente. Concretamente, Bizkaia Talent ha ganado 849 seguidores en 2018, lo que se traduce en un incremento del 90,03% respecto al 2017, mientras que Be Basque Talent Network ha tenido un crecimiento todavía mayor al ganar 450 nuevos seguidores, lo que viene a ser un incremento del 416,66% respecto al 2017.

En cuanto al perfil de Twitter de Be Basque Talent, cerró el año con 1.653 seguidores tras obtener 166 nuevos (+11,16%).





10.4. App: Bizkaia Talent

En 2017 salió a la luz la app de Bizkaia Talent, herramienta disponible para todos nuestros usuarios donde pueden acceder a las ofertas de empleo, contactar con otros profesionales y organizaciones vascas, entre otras ventajas.

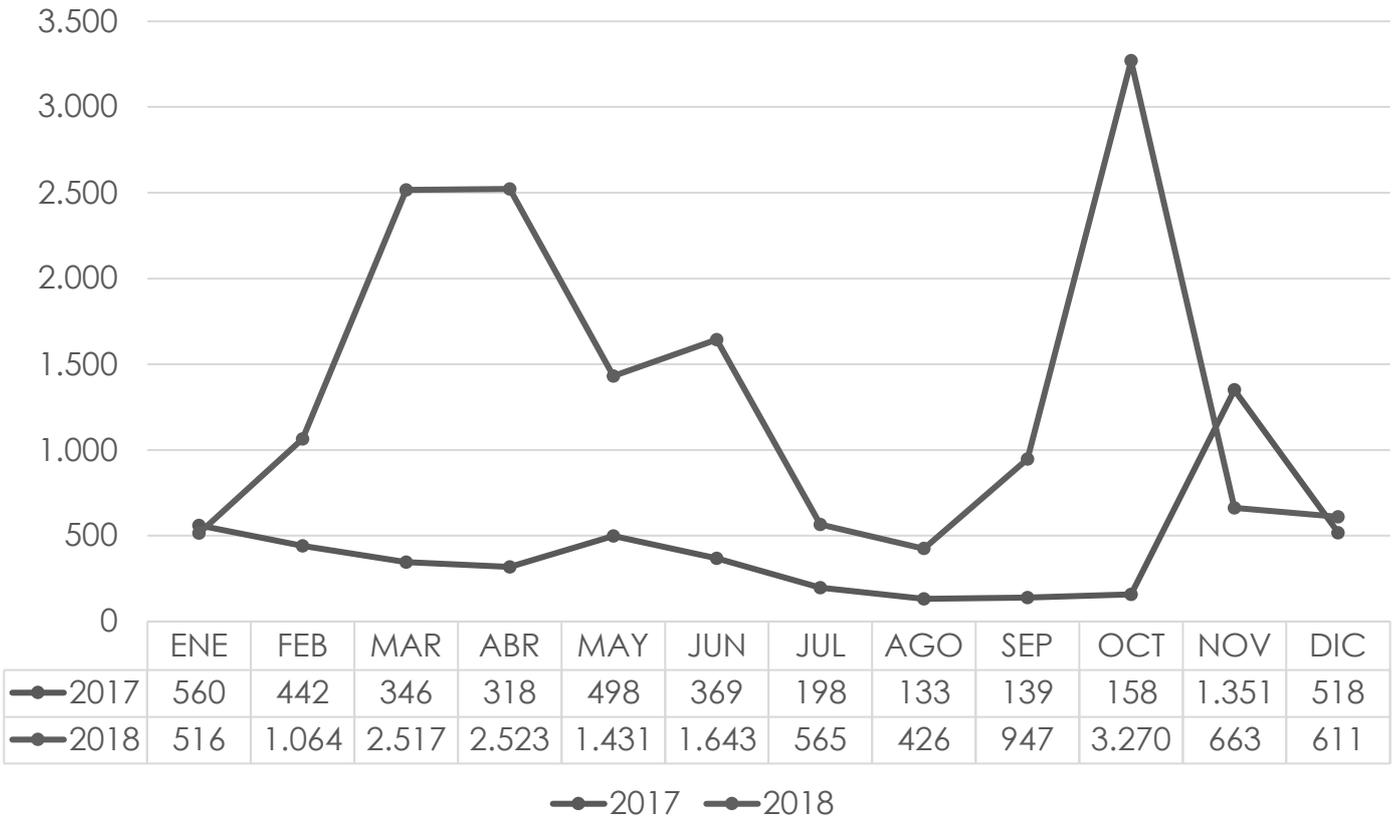
Este año 2018, hemos hecho un gran esfuerzo para fomentar la utilización de la app y prueba de ello es la respuesta que hemos obtenido por parte de los usuarios en los diferentes eventos de Talentia, Relocation & Be Basque Dual Career Centre y en la Be Basque Talent Conference, ésta última celebrada en octubre de 2018 en Londres.

Datos de la app desde el 01/01/2018 31/12/2018.

✓i **Sesiones:** en el periodo analizado se han alcanzado un total de 16.176 sesiones.

En el año 2017 se obtuvieron un total de 4.930 sesiones, por lo que en 2018 han aumentado en 11.246 respecto al 2017, lo que se traduce en un crecimiento de un 228,11%.

Sesiones: App Bizkaia Talent



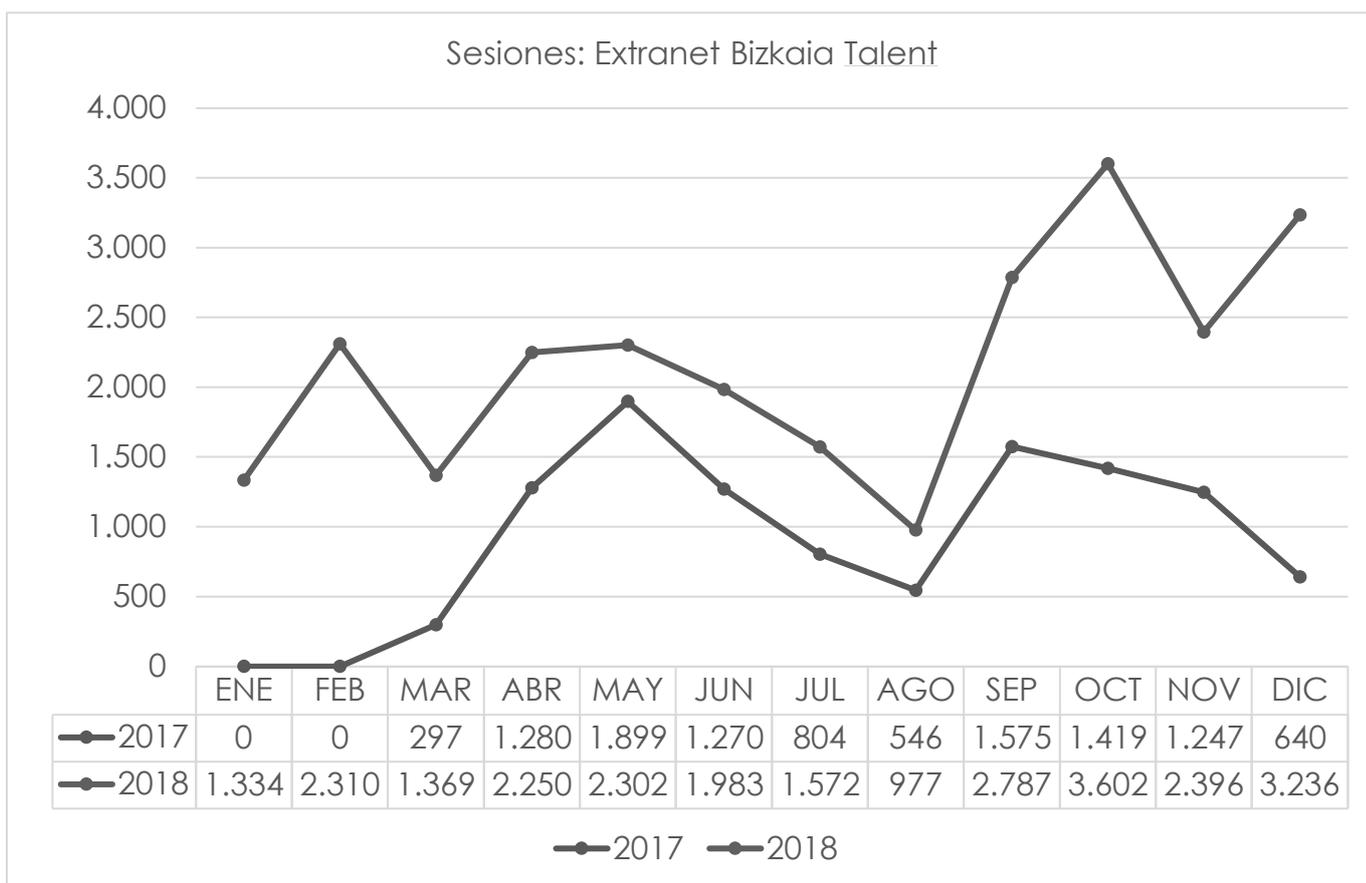
10.5. Extranet: Bizkaia Talent

A raíz del crecimiento en registros que hemos tenido en nuestra base de datos, tanto de profesionales como de representantes de organizaciones, también ha crecido el uso de la Extranet por parte de nuestros usuarios. Una Extranet donde poder acceder al curriculum personal y a herramientas innovadoras como el Basque Talent Map o el Basque Talent Observatory.

Datos de la Extranet desde el 01/01/2018 31/12/2018.

✓i **Sesiones:** en el periodo analizado se han alcanzado un total de 26.118 sesiones.

En el año 2018 ha habido un crecimiento de un 137,93% respecto a las sesiones ejercicio anterior. Concretamente, en 2017 se registraron 10.977 sesiones por 26.118 del 2018, es decir, ha aumentado en 15.141 sesiones.



10.6. Newsletter

Desde mayo de 2018, Bizkaia Talent distribuye una newsletter de forma mensual a todas y cada una de las más de 11.000 personas registradas en nuestra base de datos, ya sean profesionales u organizaciones. Este año se han enviado siete boletines mensuales. En el se pueden encontrar noticias relacionadas con la actividad de Bizkaia Talent y otras noticias de interés general, acceso a ofertas de empleo, tendencias del mercado laboral actual, futuros eventos, etc.



10.7. PRESENCIA EN MEDIOS





IP-BASQUE TALENT NETWORK

www.ip-basque.com



Bizkaia
talent

10.7. PRESENCIA EN MEDIOS - INTERNACIONAL

THE TIMES



More people may consider the north after the Basque country announced this week that it will guarantee a 10 per cent reduction in income tax for five years for British citizens who move there after the UK has left the EU - with education among other tax deductions.

THE TIMES

BRUNEI

Basques offer tax cuts to tempt Brexit Britons

In this the northern region of the Basque country, where people in the north of Spain have been the principal ones to vote for the Brexit party, is making something of a bid to tempt Britons to come to what other people see as a paradise.

The country has a low tax rate and a high quality of life. It is a good place to live for those who want to avoid the high taxes of the UK. The region has a long history of attracting people from other parts of the world, and it is now looking to attract Britons who have left the UK.

The Basque region has a long history of attracting people from other parts of the world, and it is now looking to attract Britons who have left the UK. The region has a low tax rate and a high quality of life.

The region has a long history of attracting people from other parts of the world, and it is now looking to attract Britons who have left the UK. The region has a low tax rate and a high quality of life.

The region has a long history of attracting people from other parts of the world, and it is now looking to attract Britons who have left the UK. The region has a low tax rate and a high quality of life.

The region has a long history of attracting people from other parts of the world, and it is now looking to attract Britons who have left the UK. The region has a low tax rate and a high quality of life.



IFB HAS A TALENT NETWORK



FINANCIAL TIMES

© 2016 The Financial Times and its parent company.

Spain's Outlook 02/02/2016 1:00PM



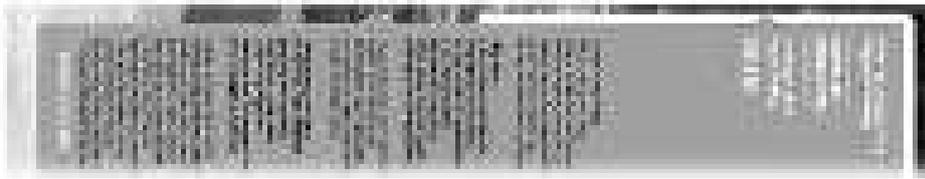
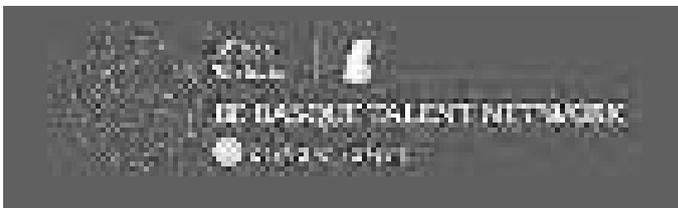
Spain is reeling. It faces its fiercest financial testing since World War II after the UK leaves the EU, the FT reported in London. For the banks (banking is central) and Spain's core firms, notably tourism, newly competitive Britain is its most important market and part of the FT's export to appeal. A further deal over its purchase of investment markets has previously helped too.

Spain's economy, like the EU, the FT says, is the most troubled since the 1930s. The FT says, however, that Spain's economy has rebounded and is now growing. It says, however, that Spain's economy is still in a state of stagnation and that the FT's report is a warning to the government to take action to improve the country's economic situation. The FT says, however, that Spain's economy is still in a state of stagnation and that the FT's report is a warning to the government to take action to improve the country's economic situation.

The FT says, however, that Spain's economy is still in a state of stagnation and that the FT's report is a warning to the government to take action to improve the country's economic situation. The FT says, however, that Spain's economy is still in a state of stagnation and that the FT's report is a warning to the government to take action to improve the country's economic situation.

They are being offered free tuition. Returnees to two provinces in the Basque country with a college degree will get a 15 per cent income tax rebate for five years. Companies are being offered a corporation tax rate 10 per cent lower than Spain's, as well as generous R&D tax incentives. The package reflects the government's desire to turn Bilbao, the Basque industrial centre, into an engineering, high-tech hub. The region already produces half the car components manufactured in Spain, and a quarter of its personal products. The FT says, however, that Spain's economy is still in a state of stagnation and that the FT's report is a warning to the government to take action to improve the country's economic situation.

The worrying thing for U.K. employers is that the Europeans looking to leave the country are probably those which they can't be offered so low. This week I spoke to a British engineer working at Airbus, an automotive engineer at Nissan, and a nuclear and materials engineer at Imperial College London, all considering relocation. Half the industrialists attending Monday's "Mr Europe" event are engineers.





11.1. Proyectos EJECUTADOS

Proyecto EUESCADA:

Topic SwafS-20-2016: ERA Mobility and Career Day “

Call Identifier H2020-SwafS-2016-17

Tipo de Acción: CSA

Deadline Id H2020-SwafS-2016-1

Budget Bizkaia Talent: EUR 15,250€



Bizkaia Talent ha conseguido junto con FECYT, UCLM, UGR + AAC, UC y UZ una propuesta para organizar 5 career days con el fin de dar a conocer en 5 regiones (Andalucía, Castilla La Mancha, Euskadi, Cantabria y Zaragoza), tanto las oportunidades de carrera investigadora como a aquellos que están tomando decisiones de carrera y a los investigadores que están fuera de Europa. Esta acción pretende facilitar información sobre carreras, empleos y oportunidades de financiación a investigadores y estudiantes sobre el terreno.

Desde EUESCADA, se ha presentado información sobre oportunidades de financiación nacionales y europeas, alternativas profesionales a la academia, posibilidades de movilidad geográfica dentro de la carrera investigadora, capacidades y habilidades del personal investigador y cómo mejorarlas, etc. En definitiva, el objetivo ha sido que los investigadores estén mejor preparados para planificar su desarrollo profesional.

En marzo de 2018, nos han llegado los resultados del informe final del Proyecto EUESCADA:

Se ha superado el objetivo común, llegando a 960 investigadores y estudiantes y el nivel de satisfacción ha sido muy alto (el 96% recomendaría un evento así a un compañero o colega).

<https://www.euraxess.es/spain/spain-network/euescada-euraxess-espa%C3%B1a-career-day>

11.2. Proyectos en FASE de EVALUACIÓN

A lo largo del 2018, Bizkaia Talent ha presentado en solitario o junto con otros partners, las siguientes propuestas a la CE.

Proyecto: B-MOB2

Topic: MARIE SKŁODOWSKA-CURIE CO-FUNDING OF REGIONAL, NATIONAL AND INTERNATIONAL PROGRAMMES.

Call Identifier H2020-MSCA-COFUND-2018

Tipo de Acción: MSCA-COFUND-FP Fellowship programmes

Deadline: 28 September 2017

Budget: EUR 1.704.600 (CE)



Bizkaia Talent ha presentado una nueva propuesta para obtener fondos europeos con el objetivo de incrementar la capacidad innovadora de Bizkaia-Euskadi. Con el fin de fortalecer condiciones favorables para el desarrollo de carrera de los investigadores en el territorio, Bizkaia Talent ha solicitado fondos adicionales a la Comisión Europea para dar continuidad al Programa de Ayudas para la atracción y retención de Investigadores. En caso de obtener financiación europea, Bizkaia Talent apoyará la contratación y desarrollo de carrera de 16 investigadores experimentados mediante 4 convocatorias a lo largo de 5 años. 21 organizaciones de Bizkaia han apoyado a Bizkaia Talent en este Proyecto Europeo.

Proyecto: H2020 MARIE SKŁODOWSKA-CURIE ACTIONS

MSCA CALL Researchers at Risk-

<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/h2020-msca-rr-2018.html>

Actions Topic: H2020-MSCA-RR-2018: MSCA for researchers at risk

Deadline: 04 December 2018

Budget: EUR. 1.500.000

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/h2020-msca-rr-2018;freeTextSearchKeyword=;typeCodes=1;statusCodes=31094503;programCode=H2020;programDivisionCode=31047830;focusAreaCode=null;crossCuttingPriorityCode=null;callCode=Default;sortQuery=openingDate;orderBy=asc;onlyTenders=false>

Bizkaia Talent ha sido invitado en noviembre a ser un “Network follower” de dicha propuesta.

Participantes de dicha propuesta:

- i Universidad de Sogia (Bulgaria)
- i APRE – Agency for the Promotion of European Reserach (Italia)
- i University of Bielefeld (Alemania)

OTROS posibles apoyos:

- i CERTH & SU (EURAXESS TOP)
- i Global Platform for Syrian Students,
- i OeAD- Austria
- i University of Copenhagen-DK

Objetivo: facilitar cooperación trasnacional entre iniciativas y programas europeos y nacionales para apoyar a los investigadores en riesgo, con el propósito de identificar y compartir buenas prácticas y aumentar el estándar general de apoyo a los solicitantes, teniendo en cuenta la diversidad de actores.

12. TICs

Bizkaia Talent apuesta por el uso de las nuevas tecnologías, no solo para la gestión de sus servicios y programas, sino también de cara a buscar nuevas y mejores vías de interactuar con y entre sus usuarios.

Entre otros desarrollos realizados durante el 2018, Bizkaia Talent trabaja en la mejora e implantación de nuevas herramientas de gestión tanto para uso interno como para su extranet.

La asociación continúa mejorando las utilidades de la APP para dispositivos móviles. El objetivo principal que se persigue es facilitar la gestión de los eventos que organice Bizkaia Talent, así como posibilitar la interacción de los usuarios y participantes, haciendo una apuesta importante en el empoderamiento de los mismos.

La aplicación está disponible para dispositivos con sistema operativo iOS y Android y entre las nuevas funcionalidades de esta nueva herramienta destacan la posibilidad de:

APP Bizkaia Talent



Además, la APP lleva asociado un módulo de administración sincronizado con la extranet de Bizkaia Talent, lo cual facilita y agiliza las gestiones relacionadas con el registro y la asistencia a los eventos.

La APP se ha integrado como herramienta de trabajo en todos los eventos de Talentia, Location, Dual y de la Be Basque meetings & conferences

siendo muy bien valorada por parte de los usuarios.

