

## 8. PROYECTOS Y CONVENIOS

### 8.1. Responsabilidad Social – Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS

#### ASOCIACIÓN CULTURAL UNESCO ETXEA



Asociación UNESCO Etxea-Centro UNESCO País Vasco, es una institución no lucrativa e independiente constituida en 1991, con sede en Bilbao, goza desde 1998 del estatus de relaciones oficiales con la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). En julio de 2002, se le concedió el estatus consultivo ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Igualmente, desde 1995 UNESCO Etxea es una organización asociada al Departamento de Información Pública de las Naciones

Unidas. Asimismo, desde el año 2003 su Centro de Documentación es miembro de la red de Bibliotecas asociadas a la UNESCO.

Bizkaia Talent es consciente que los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo en beneficio de las personas y el planeta.

**Unesco Etxea, apoyara la difusión de los ODS mediante la aportación de material di fundible, como pueden ser links a webs, noticias, documentos, textos, medios escritos o digitales (videos, fotos...) y/o cualquier otro soporte que permita transmitir los ODS al público en general.**

Bizkaia Talent a través de su actividad cotidiana tiene una influencia directa e indirecta en su entorno (personas, medioambiente, agentes económicos tanto públicos como privados y sociales,) por lo que considera que tiene una responsabilidad social que llega más allá de lo que establece su misión, que ya vemos claramente que va marcada por unos valores sociales;

- Impulsar una sociedad basada en el conocimiento y la Innovación.
- Favorecer las condiciones necesarias para el desarrollo humano sostenible.
- Promover y potenciar el desarrollo del territorio, así como es el potencial de las personas.

Así que desde Bizkaia Talent se quiere aprovechar las interacciones que realiza con el entorno para que sean lo más responsables posibles y para aportar otros valores sociales.

Para ello Bizkaia Talent, entre otras acciones, se compromete con Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptando las acciones necesarias para favorecer su difusión, comprensión e implantación tanto en nuestra actividad y servicios como en las organizaciones y público en general que colabora con nosotros.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo.

Unesco Etxea, ha apoyado hasta el momento, el desarrollo de los ODS en Bizkaia Talent mediante la participación en una sesión de formación a los trabajadores de Bizkaia Talent, en la que se expusieron los siguientes puntos:

- Razonamiento del “por qué” hay que hacer y sensibilización.
- Que es la agenda 2030 y los ODS.
- Cuáles son los ODS y cómo podemos clasificarlos según el criterio de las 5P Planet, People, Prosperity, Peace, Partnership (ALIANZAS).

En dicha jornada, después de la formación hubo un espacio de reflexión y puesta en común donde se eligieron los siguientes ODS como aquellos nos sentimos identificados según nuestra actividad y saber hacer.

El ODS Nº 8 nos define y podemos ser referentes para el resto de sociedad. **Trabajo decente y Crecimiento Económico**. Este es el objetivo es el más identificable en nuestra misión, visión y valores.

Además, haremos hincapié en otros dos objetivos, ya que por nuestra actividad podemos poner mayor énfasis, estos dos son;

Igualdad de Género. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas y **17- Alianzas para Lograr los Objetivos**. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

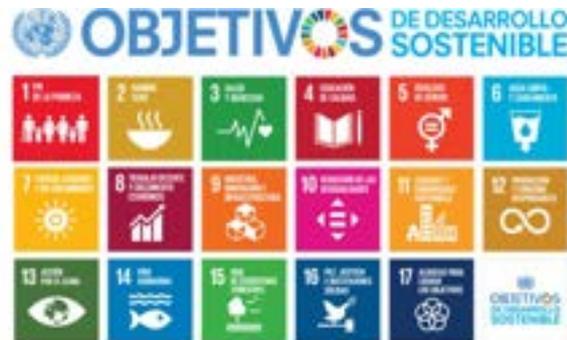
Los ODS **4- Educación de calidad** y **9 -Industria, innovación e infraestructuras** también fueron señalados.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas son un conjunto de 17 objetivos cuyo fin es resolver los problemas sociales, económicos y ambientales que aquejan al mundo, cubriendo los próximos 15 años, es decir, hasta 2030. Los ODS fueron aprobados en septiembre de 2016 en la sede de Naciones Unidas para desarrollar la Agenda de Desarrollo Sostenible.

- 1.- FIN DE LA POBREZA
- 2.- HAMBRE CERO
- 3.- BUENA SALUD
- 4.- EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5.- IGUALDAD DE GÉNERO
- 6.- AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO
- 7.- ENERGÍAS RENOVABLES



- 8.- EMPLEO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9.- INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
- 10.- REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
- 11.- CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 12.- CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES
- 13.- ACCIÓN POR EL CLIMA
- 14.- VIDA SUBMARINA
- 15.- FLORA Y FAUNA TERRESTRES
- 16.- PAZ Y JUSTICIA
- 17.- ALIANZA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS



**8.2. Responsabilidad Social – Protección de la Biodiversidad -Compensación Emisiones CO2**



**ASOCIACIÓN LURGAIA**

Bizkaia Talent se une al proyecto Empresas y Biodiversidad que promueve la Fundación Lurguia Fundazioa, y estudiará diferentes formas de actuaciones que impliquen la conservación y gestión de la biodiversidad.

Bizkaia Talent dentro del proyecto Empresa y Biodiversidad, realizará una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

Fundación Lurguia Fundazioa , ayudará a calcular la Huella de Carbono que Bizkaia Talent genera en su actividad y a su compensación, mediante el desarrollo

de una actividad de plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

**Bizkaia Talent** es consciente que en el desarrollo de su actividad es inevitable el consumo de energía y el uso de diversos recursos naturales. Este consumo energético y de recursos conlleva un desgaste de los ecosistemas y daña la biodiversidad del planeta.

Bizkaia Talent está comprometida con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por la ONU, de los cuales 3 objetivos se desarrollan en los siguientes ámbitos;

- Gestión sosteniblemente los bosques, luchando contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.
- Conservando y utilizando sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.
- Adoptar medidas para combatir el cambio climático y sus efectos.



Para intentar compensar el efecto de la actividad ordinaria en el entorno natural y ayudar a mejorar la biodiversidad, **Bizkaia Talent** renueva el convenio con la fundación Lurgaita y se compromete a realizar, dentro del *Proyecto Empresa y Biodiversidad*, hacer una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno de forma anual.

### 8.3. BIZKAIA TALENT Y LA ASOCIACIÓN ITZULITAKOAK firman un acuerdo de colaboración para la puesta en marcha de la Be Basque Mentoring Network



Bizkaia Talent y la asociación de profesionales vascos retornados renuevan el acuerdo por el cual, desde Itzulitakoak ayudarán en la creación de la red Be Basque Mentoring Network promovida por Bizkaia Talent, actuando también como mentores junto con otros profesionales. Esta red, está dirigida especialmente a aquellos profesionales de alta cualificación que están pensando en retornar o venir por primera vez al País Vasco a trabajar y quieren recibir un asesoramiento sobre la situación actual de diferentes sectores, la adaptación y

dificultades al volver de países de los que los mentores también regresaron, con la ventaja que supone la identificación con esas personas que están pasando por la misma o parecida experiencia por la que ellos también pasaron.

Itzulitakoak es una asociación sin ánimo de lucro creada en 2018 que tiene como objetivo agrupar a los profesionales vascos retornados tras una experiencia laboral significativa (tres o más años) en el extranjero. La asociación promueve un espacio de encuentro y networking en el que los profesionales retornados puedan compartir experiencias y ganar visibilidad como colectivo ante empresas, instituciones y otros organismos.

Con esta firma, se potencia nuestra línea de colaboración con diferentes agentes que quieren trabajar en los mismos ejes que Bizkaia Talent y su estrategia Be Basque Talent Network, ayudando en el desarrollo profesional como elemento clave para el eje de atracción y reatracción del talento.

#### 8.4. EURETALENT- EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia Talent trabaja en la creación de una red de organizaciones en el exterior que trabajan en ámbitos similares a las actividades de Bizkaia Talent a nivel internacional, que pueden ser una fuente de aprendizaje de buenas prácticas en la gestión del talento en ámbitos regionales, así como una oportunidad para colaborar e impulsar conjuntamente iniciativas.

La asociación está llevando a cabo un análisis de mercado en cuanto a explorar las diversas organizaciones que podrían unirse a esta red, a la par que sigue estrechando lazos con organizaciones con las que ya tiene una relación anterior, como, por ejemplo:

- Copenhagen Capacity (Copenhague, Dinamarca)
- ICP (La Haya y Rotterdam, Países Bajos)
- Brainport Development (Eindhoven, Países Bajos)
- Future Place Leadership (Estocolmo, Suecia)



Ilustración 4. La Haya (01/06/2018)

#### 8.5. GAZTESAREGILEAK – 2 FASE

Este año 2019, tras dos años llevando a cabo el en el programa SAREGILEAK, sigue encontrando la oportunidad para:

- Seguir ubicando las políticas de juventud en la agenda tanto de la institución como de todo el entramado público-privado del territorio de Bizkaia
- Seguir poniendo en valor lo que se está haciendo desde la Institución foral en materia de juventud creando un ecosistema de oportunidades entre todos los agentes con relación directa con la juventud
- Afianzar y reforzar la sistematización del programa entendida como una nueva forma de relación con las personas jóvenes.

Poder aprovechar esta oportunidad implica, al menos, dos requisitos o exigencias:

- Que este segundo año sirva como aval y garantía tras un año que se ha diferenciado de forma significativa de los años precedentes.
- Seguir apostando por estar presente en los lugares y espacios en los que están, conviven y se relacionan las personas jóvenes.

Todo ello en un contexto en el que las personas jóvenes manifiestan un alto desconocimiento de la oferta institucional y expresan un alto desapego hacia la misma. Este año partimos de una realidad con un gran avance tras el primer año de SAREGILEAK contando con una base de datos de más de 1000 jóvenes de Bizkaia, y con un diagnóstico bastante aproximado a la realidad de la juventud tanto por comarcas como por municipios.



La iniciativa o proyecto para seguir con este cambio de paradigma se concreta en continuar y reforzar el programa SAREGILEAK: dotar de relato vivencial a todo lo que ocurra durante el transcurso del día a día de la juventud, de una forma cercana y reconocible por la juventud, y con el claro objetivo de seguir generando oportunidades y construyendo conexiones.

Para ello, las figuras más relevantes del proyecto son “los GAZTESAREGILEAK”, que son agentes de campo que recorren el conjunto de comarcas de Bizkaia visibilizando, dinamizando y socializando el ecosistema de la Juventud de Bizkaia en sus espacios significativos.

## 8.6. FIRMA DE CONVENIO BILBAO BBK TALENT HOME



En julio de 2018 firman un Convenio de Colaboración entre la **Fundación bancaria BBK, Suspergintza Elkartea y Bizkaia Talent** para apoyar el Proyecto **BBK Talent Home**.

Se trata de un equipamiento residencial dirigido a talento internacional que aporte valor a la sociedad con elevado nivel de excelencia académica proveniente de fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que recale en Bizkaia para realizar una actividad docente, investigadora o desarrollo no permanente dentro de las organizaciones del sistema vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y conocimiento avanzado.

Este proyecto se enmarca en una estrategia de atracción y desarrollo del talento bien definida y avanzada en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno Vasco y colabora asimismo con el Ayuntamiento de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia tanto para la atracción del talento como para la promoción del territorio.

Sin embargo, este proyecto no quiere ser solamente una infraestructura, sino un espacio que haga sentirse en casa a quienes realicen una estancia en empresas, universidades, centros tecnológicos y de investigación vizcaínos y es por ello por lo que tiene desarrollada una programación dirigida a la relación, integración y conocimiento del entorno y sus habitantes, así como entre las y los investigadores que habitan el complejo residencial.

**BBK se alinea con dos entidades para impulsar y desarrollar el programa, Suspergintza Elkartea y Bizkaia Talent.**

### **SUSPERGINTZA ELKARTEA.**

Entidad del tercer sector de Bizkaia de gran experiencia y trayectoria en la gestión de equipamientos, lleva más de 20 años gestionando programas y equipamientos en el ámbito de la intervención social, cultural, educativa y medioambiental orientados al desarrollo integral de las personas y los colectivos.

Las funciones por desarrollar han evolucionado con el desarrollo y consolidación del proyecto. Desde la puesta en marcha inicial desde un enfoque integral, hasta la gestión de los procesos de entrada y salida y de atención directa a los alojados, así como la supervisión global del proyecto, procurando la máxima ocupación y el mantenimiento de unos niveles de satisfacción óptimos de las personas alojadas.

Para ello desarrolla las siguientes tareas:

- Atención personal directa a las personas residentes estables, candidatos, gestión de derivaciones y atención de incidencias. Atención telefónica e informática.
- Relación con entidades e instituciones colaboradoras
- Organización y dinamización de actividades, en estrecha colaboración con Bizkaia Talent
- Coordinación técnica con Vitalitas, gestora del edificio
- Atención básica de los soportes de comunicación y promoción (web, rrrs, proyección entorno...)
- Reporte mensual a BBK de informe de gestión

### **BIZKAIA TALENT**

Impulsada por el Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia y otras organizaciones público- privadas vascas, Bizkaia Talent, Centro de Servicios EURAXESS, Red de Movilidad de Investigadores de la Comisión Europea, se constituyó en 2005 como una iniciativa de carácter asociativo sin ánimo de lucro y con una misión clara: impulsar y favorecer el establecimiento en Bilbao, el Territorio Histórico de Bizkaia y en el País Vasco en general, de las condiciones necesarias para atraer, vincular y retener a personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento.

Funciones por desarrollar:

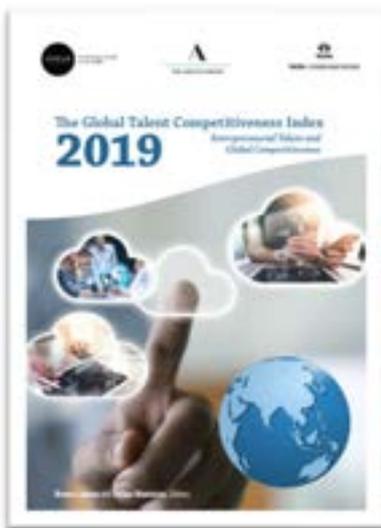
- Orientación & Asesoramiento personalizado a los usuarios a través del Servicio de Relocation (Acogida) de Bizkaia Talent en:
- Orientación & Asesoramiento personalizado en:
  - Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
  - Alojamiento (una vez que salgan de BILBAO BBK TALENT HOME se les facilitará a aquellos que lo necesiten Información en general, contactos inmobiliarios)

- Apoyo y Orientación al usuario y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas, ...;
- Participación en reuniones de coordinación entre BBK, Suspergintza y Vitalitas
- Desarrollo de encuentros socioculturales periódicos en ambiente distendido para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales, y establecer así relaciones entre las personas que lleven tiempo y las recién llegadas que les puedan mover intereses comunes; charlas sobre asuntos relacionados con I+D+i, la mejora de los servicios para el Talento Internacional, en la propia instalación y otras actividades para dinamizar las posibilidades del edificio.
- Encuentros con participantes del Servicio Talentia de BTalent u otras personas, a través de tandems, para aprender castellano y/o euskera con media base bilingüe, castellano/inglés
- Encuentros de los usuarios del Be Basque Dual Career Centre
- Acceso a través de la página de Bizkaia Talent a la web de gestión de BBK Talent a través de un link y mención de participación en el mencionado programa, y viceversa.
- Reporte semestral a BBK de las acciones realizadas, según tabla estipulada

#### BBK FUNCACIÓN BANCARIA

- Realizará todas las gestiones derivadas del uso del edificio para el correcto funcionamiento del programa con Vitalitas, actual explotadora del Centro BBK Sarriko.
- Solicitará plaza de parking para Suspergintza y Bizkaia Talent.

#### 8.7 . GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2019



Bizkaia Talent asistió a la presentación del GTCI 2019 que tuvo lugar el 21 de enero, en Davos, Suiza.

Lanzado por primera vez en 2013, el [Índice Global de Competitividad de Talento \(GTCI\)](#) es un estudio anual que clasifica a los países y las principales ciudades sobre su capacidad para atraer, desarrollar y retener talentos, que proporciona una herramienta de evaluación comparativa para gobiernos, empresas y organizaciones sin fines de lucro para ayudar a diseñar sus estrategias de talento, superar desajustes y ser competitivo en el mercado global.

Desarrollado por INSEAD, Adecco Group y TATA Communications, esta última edición del GTCI pivotó sobre el talento emprendedor y la competitividad global.

#### Bilbao en la 44ª posición

Entre las 114 ciudades sometidas al análisis, Bilbao ocupa el puesto 44 en el ranking.

El informe GTCI muestra a Bilbao como la principal ciudad vasca (los datos son regionales) y con un alto grado de competitividad donde destacan el acceso a las tecnologías de la información y comunicación, la calidad de vida y medioambiental, y la seguridad personal. También destaca la apuesta realizada en favor de una población activa con educación terciaria, donde se erige como uno de los líderes a nivel mundial. Como puntos a mejorar, subraya la poca presencia de grandes multinacionales y universidades internacionalmente bien posicionadas, así como la mejorable

inversión en investigación científica y desarrollo tecnológico a pesar del aumento en los últimos años en estos ámbitos. Durante la presentación del informe, Bizkaia Talent fue la única organización destacada por los organizadores, por su espíritu y actividades innovadoras y ejemplo mundial de gestión territorial del talento.

A nivel estatal, solo tres grandes urbes (Barcelona, Madrid y Zaragoza) aparecen en la clasificación mundial aparte de Bilbao, todas ellas superadas en el ranking por la ciudad vasca en cuanto a la atracción de talento empresarial se refiere: Bilbao (31), Madrid (39), Zaragoza (36) y Barcelona (51).

### Antecedentes y origen del GTCI

La elaboración en 2016 del **Índice de Competitividad por el Talento de las Ciudades Europeas (ECTCI**, por sus siglas en inglés, *European Cities Talent Competitiveness Index*) fue un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizaron los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de Bizkaia Talent, contó con la colaboración del INSEAD, una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración del Global Innovation Index o del Global Talent Competitiveness Index–GTCI, entre otros.

El impacto del proyecto piloto se vio claramente con la ampliación del ECTCI de nivel europeo a nivel mundial (Global Cities Talent Competitiveness Index, capítulo integrado por primera vez en el GTCI en 2017).

### 8.8. Jobs.ac.uk

Mejorar la visibilidad de Bizkaia Talent y la red Be Basque Talent Network a través de otras plataformas.



Publicación de ofertas de trabajo para la atracción de talento internacional

Hasta hoy ...

197 profesionales 61 ofertas



51 nacionalidades

161 CV's

2017: 51 ofertas

2018: 52 ofertas

Search Job	Job Title	Start Period	End Period	Search Status	Search Status	Search Status	Search Status
Bosch	Business Development Manager - Job	06/01/2018	06/06/2018	100%	100%	100%	6 Job Post Status
Bosch	Business Development Manager - Job	05/01/2018	05/06/2018	100%	100%	100%	7 Job Post Status
Bosch	Junior LeTales (Job) or BOM (Project) program	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	10 PhD Job Post St
Adriano Basque Center for Neuroscience	PhD position on Act-02 communication	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	10 PhD Job Post St
Adriano Basque Center for Neuroscience	Marie Skłodowska Curie Industrial Fellowship 2018	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	25 PhD Job Post St
Adriano Basque Center for Neuroscience	Group leader in Translational Neuroscience / Neurology	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	7 Job Post Status
Adriano Basque Center for Neuroscience	Group leader in Computational Neuroscience	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	5 Job Post Status
Adriano Basque Center for Neuroscience	Group leader in Neuroinformatics	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	4 Job Post Status
Universidad de Deusto	Research and Teaching Staff with Research Specialization - Physical Education professors (Science II/III)	02/01/2018	02/06/2018	100%	100%	100%	30 Competition (2-4
IK4IO	Scientific Research Professor position in Data Science	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	17 Job Post Status
Universidad de Deusto	PhD Assistant (Data Science) Research, Development	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	16 Job Post Status
Polymat	Materials expert for Aquatic Protein Synthesis	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	8 Job Post Status
CIC Energigune	Postdoctoral Research position, Physical Modeling and Numerical Analysis, Thermal Energy Storage	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	31 Job Post Status
Tecnalia Research and Innovation	Researcher in Energy Efficiency in Buildings	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	11 Job Post Status
Polymat	Assessment Position in Polymer Chemistry for Biomedical Applications	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	27 Job Post Status
Tecnalia Research and Innovation	Researcher in Software Development based on Open-Block technologies	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	2 Job Post Status
UPV/EHU	PhD in CAD/CAM Development for Hybrid Additive Manufacturing Processes	08/01/2018	08/07/2018	100%	100%	100%	16 PhD Job Post St
Graphem	Researcher in Sensor Research	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	16 Job Post Status
CIC Energigune	Postdoctoral Position in Fuel Electrolysis based on Proton Exchange Membrane	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	30 Job Post Status
IK4IO	PhD Position in High Performance Computing (HPC) for HPC-based Fusion (ITER) (19477)	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	8 PhD Job Post St
Tecnalia Research and Innovation	Senior Researcher in 3D-UV Modeling and Technologies	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	3 Job Post Status
SENDA, INGENIERIA Y SISTEMAS, S.A	PhD Position in Systems Engineering	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	6 Job Post Status
CIC Energigune	PhD Position in Materials or Chemical Thesis in the Development of Thermoelectric Composites for Thermal Energy St	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	11 PhD Job Post St
SENDA, INGENIERIA Y SISTEMAS, S.A	PhD Position in Systems Engineering	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	0 Job Post Status
Adriano Basque Center for Neuroscience	Neurobiologist	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	7 Job Post Status
CIDETEC	Researcher for Solid State Batteries Line	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	10 Job Post Status
Vicomtech	Professor in Industrial Computer Vision	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	3 Job Post Status
BTI Biomaterials Institute	Senior Researcher in the area of Imaging	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	7 Job Post Status
GARER	Electronic Engineer for Developing Hybrid Human-Robot Research Plans	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	8 Job Post Status
Universidad de Deusto	PhD Grants on HPC Technology: PhD Proposal to design and implement a HPC-based Parallel Computational Env	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	21 PhD Job Post St
IK4IO	Business Developer	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	6 Job Post Status
Systemic Systems	IT Support Software Engineer	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	3 Job Post Status
CIC Energigune	Laboratory Technician, Electrochemical Energy Storage Area	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	9 Job Post Status
Polymat	Chem Engineer	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	14 Job Post Status
Polymat	PhD position available in Polymer Science	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	8 PhD Job Post St
NEM Solutions	Project and Key Account Manager	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	29 Job Post Status
Bosch	Expert in Managing Data for Aluminium Parts	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	8 Job Post Status
IK4IO - Tecnalia	Principal Investigator in Bioinformatics and Computational Biology	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	10 Job Post Status
IK4IO - Tecnalia	Research & Development Manager for Coating Equipment	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	0 Job Post Status
Universidad de Deusto	Professor Research: Data Science in management: Data Management and Analytics	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	1 Job Post Status
IK4 Research Alliance	Technician in Computer Vision and Image Processing	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	8 Job Post Status
Vicomtech	Subsidiary Researcher	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	16 Job Post Status
IK4 Research Alliance	GL-Lead Researcher in Materials and Processes	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	11 Job Post Status
Universidad de Deusto	PhD Grants on HPC Technology: PhD Proposal in HPC Enabling Processes for Future Generat	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	10 PhD Job Post St
IK4IO	Postdoctoral Position Research on Signal Processing Engineer	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	11 Job Post Status
IK4IO	ICMII - Senior PhD Position in 2D and 3D printing with curved geometries	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	1 PhD Job Post St
CIDETEC	Researcher for Solid State Batteries Line	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	3 Job Post Status
IK4 Research Alliance	Researcher in Industrial Robotics	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	10 Job Post Status
Ormaiztegui	Production Manager	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	2 Job Post Status
Polymat	PhD Assistant in Chemistry	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	1 PhD Job Post St
Grupo Melián	Senior Developer	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	1 Job Post Status
IK4 Research Alliance	Manufacturing Processes Engineer for Turning and Milling	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	4 Job Post Status
IK4IO	Research Assistant Position in Metal Organic Frameworks Development	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	10 Job Post Status
CIC Energigune	Post Doctoral position on Energy Storage Devices	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	10 Job Post Status
Saltis Systems	Senior Software Engineer - Backend	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	1 Job Post Status
Bridgestone	IT Analytical Expert	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	1 Job Post Status
IK4 Research Alliance	Electronic Engineer - Design, Development and Validation	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	14 Job Post Status
Ormaiztegui Group S Coop	Manufacturing Technician	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	2 Job Post Status
CIC Energigune	Laboratory Technician: Electrochemical Processes and Surface Analysis and	08/01/2018	08/06/2018	100%	100%	100%	2 Job Post Status
Universidad de Deusto	Equilibrium Stability Research Assistant	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	3 Job Post Status
Tecnalia Research and Innovation	Researcher/ Senior Engineer in Neuroinformatics/Neuroscience Systems	03/01/2018	03/06/2018	100%	100%	100%	3 Job Post Status

## 8.9. ASOCIACIÓN CULTURAL EUSKADI MUNDUAN



La Asociación socio-Cultural Euskadi Munduan se ha concebido con la finalidad de Promover y difundir la cultura vasca en su acepción y visión más amplia, en todos los ámbitos de la vida cultural, económica, política y social; Trabajar en pro de su reconocimiento y de quienes la promueven y desarrollan; e Impulsar una visión abierta, plural y participativa de su naturaleza y de las actividades relacionadas con su difusión y promoción

Esta cooperación se prorrogará durante un año, dando publicidad a todas las actividades que Bizkaia Talent organice.

