

ACTIVIDADES BIZKAIA TALENT

REALIZADAS

A 31.12.2019

**ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA / ASOCIACIÓN DE APOYO A LA
MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO,
BIZKAIA TALENT, con domicilio en Parque Tecnológico de Bizkaia . Edif. 804 .
Módulo 300 . 48160 DERIO G-95326583**

31 de diciembre de 2019

ÍNDICE

- 1 Servicio de Relocation & Be Basque Dual CareerRA
 - Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS
 - Be Basque Dual Career Center
- 2 Servicios de Professional Networking - 12th Be Basque Talent Conference
- 3 Be Basque Talent Network - Be Basque Talent Meeting
- 4 Servicio de intermediación
- 5 Servicio de TALENTIA
 - Programa TALENTIA
 - Programa de Competencias para la Profesionalidad
 - Programa TALENTIA CHALLENGE
 - Be Basque Ambassadors
 - TalentiaSAREA
 - Otros Proyectos
- 6 Servicio de INNOVACIÓN
- 7 Herramientas DIGITALES
 - Career Development Centre
 - Basque Talent Observatory
 - Kids & Skills
- 8 Proyectos y Convenios
 - Responsabilidad Social – Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS
 - Responsabilidad Social – Protección de la Biodiversidad -Compensación Emisiones CO2
 - Bizkaia Talent y la asociación Itzulitakoak - puesta en marcha de la Be Basque Mentoring Network
 - Euretalent- European Regional Talent Mobility Network
 - Gaztesaregileak – 2 fase
 - Bilbao BBK Talet Home
 - Global Talent Competitiveness Index 2019
 - Jobs.ac.uk
 - Asociación Cultural Euskadi Munduan
- 9 Relación de Eventos
 - Mit European Career Fair – Boston- EEUU
 - Primer Foro de Empleo de la Upv/Ehu en El Campus de Bizkaia
 - Encuentro Empresarial: Talento y Formación
 - Presentación oficial del recorrido de RedAlde - Juntas Generales de Bizkaia (Bilbao) 13 marzo
 - Nordic Place Branding Conference, Stockholm
 - Tedxdeusto
 - Job Talent Open Day
 - Congreso de las Cooperativas de Enseñanza de Euskadi
 - Red De Movilidad Europea: Euraxess
 - BCF Career Event celebrada en Utrecht, 23 DE mayo DE 2019 – Utrecht-Holanda
 - INTERGUNE
 - JORNADA TALENT 4 AMURRIO
 - WORKINN
 - UNIVERSITY INDUSTRY INTERACTION - Helsinki COMUNICACIÓN
 - CURSOS DE VERANO UPV/EHU – Bilbao, Ciudad y Futuro - 4 de octubre – Edificio Ensanche – Bilbao
 - Careers Live - London
- 10 Área de Comunicación
 - Plan 200
 - Página Web
 - Redes Sociales
 - Extranet: Bizkaia Talent
 - Newsletter
 - Presencia en medios
- 11 NUEVAS FUENTES DE FINANCIACIÓN



1. SERVICIO DE RELOCATION & Be Basque Dual Career

Este **servicio** se pone en marcha hace 12 años con el fin de apoyar y ayudar al entramado científico-tecnológico y empresarial de Bizkaia/Euskadi y hacer del Servicio una herramienta de negociación que aporte un valor diferencial a la organización y al territorio a la hora de atraer y fidelizar al talento internacional:

- Asesorando a la organización en el proceso de atracción del profesional.
- Apoyando a que dicho profesional (Comunidad Internacional) se establezca correctamente/fácilmente para comenzar con su vida cotidiana.
- Fortaleciendo la integración sociocultural y familiar del profesional.

Este servicio se enmarca también, desde 2008, dentro de la estrategia europea de movilidad para los investigadores en la ERA (European Research Area), a través de la **red de movilidad EURAXESS** de la Comisión Europea, creada para promover y facilitar la movilidad intraeuropea de investigadores, siendo miembro activo como Centro de Servicios y Euraxess Jobs, y de la Red Española de Movilidad.

Los criterios del servicio de Relocation son:

1. ORIENTACIÓN & INFORMACIÓN en:

- Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- Alojamiento (Información en general, contactos inmobiliarios, **BBK TALENT HOME** - apartamentos para personal investigador)
- Apoyo al personal altamente cualificado y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas;
- Apoyo y orientación a la familia;
- Apoyo a entidades en la negociación del contrato del personal investigador.

2. INTEGRACIÓN SOCIOCULTURAL

Desde 2012, organizamos encuentros socioculturales periódicos (suelen ser durante el fin de semana) en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales internacionales de diferentes nacionalidades y sectores.

En estas actividades participan también sus familiares, quienes tienen la oportunidad de conocer a otras personas que han llegado a nuestro Territorio desde cualquier parte del mundo, para ayudarles en la integración social y cultural.

3. BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE

Este servicio se engloba dentro de una Estrategia de Reintegración de Servicios para personal investigador & Profesionales altamente cualificados, sus cónyuges y familiares. Se analiza, orienta de modo personalizado a la pareja del profesional internacional, para ayudarle en el desarrollo profesional en términos de **networking, contratación, formación, emprendimiento y voluntariado**.

RELOCATION	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Nº Consultas (incl. entidades)	40	100	204	185	232	253	270	308	326	310	331	373	400
Nº Profesionales	10	31	76	61	75	63	79	109	92	110	90*	120	120
Nº Organizaciones	10	17	22	20	20	21	22	23	24	27	31	51	70
Nº Be Basque Dual Career Parejas								7	16	24	38	76**	40*
Nº Encuentros Socioculturales						1	3	8	4	6	6	9	12
Nº Participantes Encuentros Socioculturales*						21	54	114	75	114	100	197*	225

Nivel de Satisfacción Global:

Organizaciones:

- Atención dispensada a su consulta: 10 sobre 10.
- Calidad en el asesoramiento prestado: 9,83 sobre 10.
- ¿Ha sido útil la información o apoyo proporcionado?: 9,83 sobre 10.
- ¿Nos recomendaría?: 9,83 sobre 10.
- Nivel de Satisfacción Global: 9,8 sobre 10.
- Sugerencias / Comentarios que nos ayuden a mejorar:
 - *A nosotros personalmente nos ayuda mucho este programa (en la búsqueda de empleo/adaptación de la pareja, en temas de escolarización de hijos/as...).*
 - *Todo bien. Servicio rápido, cercano y eficaz.*
 - *No tengo sugerencias, mi experiencia ha sido optima*
 - *Seguir trabajando con el mismo cariño y dedicación.*
 - *Todo muy satisfactorio*

Profesionales y Parejas:

- Atención dispensada a su consulta: 8,8 sobre 10.
- Calidad en el asesoramiento prestado: 9,57 sobre 10.
- ¿Ha sido útil la información o apoyo proporcionado?: 9,57 sobre 10.
- ¿Nos recomendaría?: 9,57 sobre 10.
- Nivel de Satisfacción Global: 9,57 sobre 10.
- Sugerencias / Comentarios que nos ayuden a mejorar:
 - *thank you for your support*
 - *I would recommend including job opportunities of all fields on Bizkaia talent as it is mostly STEM positions. I personally had to use other platforms to search for job positions.*
 - *Excellent work to help for relocation*
 - *None*
 - *"Thanks*
 - *Muy buen trabajo!! Gracias Carmen*



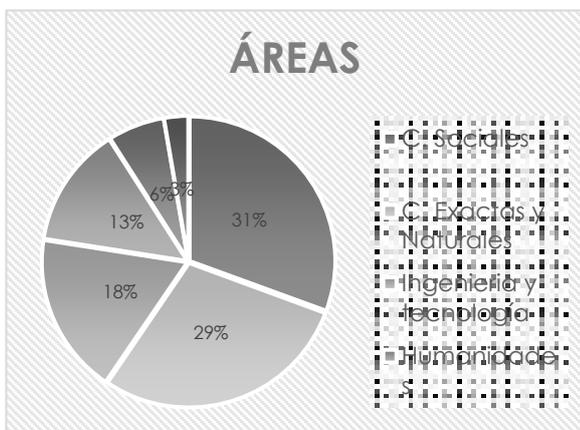
- *La app que utilizamos no funciona del todo bien. Sobre todo, en lo relacionado con la gestión de los contactos*

ENTIDADES 2019: ENTIDADES (Bizkaia, Gipuzkoa, Araba & Euraxess):**

Achucarro Basque Center for Neuroscience; Alkar Automotive; Angulas Aguinaga; AQUADAT; Asociación Basque Center on Cognition Brain and Language; Asociación Instituto de Investigación Sanitaria Biocruces; Baltistan Fundazioa; Basque Centre for Phisycs; ; Basque Culinary Center; ; BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE; BCAM - Basque Center for Applied Mahtematics; BCMaterials - Basque center for materials, applications & nanostructures; BIC Gipuzkoa; Bihotz y Orona. ; Bilon Europe S.L.; Bost Machine Tools; Bunt Planet SL; CAF; Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias - CIC bioGUNE; CIC energigune: Centro de investigación en energías alternativas; CIC nanoGUNE; ; Clúster de Automoción de Euskadi; CONSORCIO ESS BILBAO; Developair Technologies; DIBAL, S.A. ; EIT Food; ESEUNE Business School; Eutik Solutions SL; FAES Pharma; FRACTAL MED; Fundación AZTI; FUNDACION IKERBASQUE; Fundación Tecnalia Research & Innovation; GH CRANES & COMPONENTS; Goizper; Gorlan Team; GRUPO CONSERVAS GARAVILLA, S.L.; GRUPO SARRALLE; Ibarria; IDEKO; IDOM Ingeniería y Consultoría SA; IK4-TEKNIKER; Ikerlan; IKOR CORPORATE S.L.; Indaux; INGEMAT S.L.; ITP; LABe; Lazpiur; Leartiker S. Coop.; Lookiero Tech; LORTEK, S.COOP; Mubea Group; NanobioCel; Navacel Process Industries; Nem Solutions; ; NORAY BIOINFORMATICS, S.L.; Onddi; ORBEA S.COOP; Osteophoenix SL; Pernord Ricard; Petronor Innovacion SL; Placebo Media; POLYMAT Fundazioa. Basque Center for Macromolecular Design and Engineering, Sarralle; SENER, Ingeniería y Sistemas, S.A; SHER.PA; Sintemar; SPRI – INVEST IN BASQUE COUNTRY (start ups); Spyro; Suprasys; UNIVERSIDAD DE DEUSTO; Universidad del País Vasco -UPV/EHU (Campus de Bizkaia: Sarriko, Leioa, Ingenieros & Campus de Araba); Vicomtech; VIRALGEN VECTOR CORE, S.L.; EURAXESS: Agencia Andaluza del Conocimiento; CNIO; EURAXESS BRAZIL; FECYT; Fundación Canaria Parque Científico Tecnológico de Universidad de Las Palmas de Gran Canaria

**Están registradas 100 DUALS, pero están activas 40.*

** En el caso de EURAXESS Spain, nos llaman varias entidades de la Red porque necesitan nuestro asesoramiento y expertise en casos determinados.*



1.1. Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS 2019

VISITA A LA “SAGARDOTEGI ASTARBE- TEMPORADA DE TXOTX” 24 febrero 2019



Aprovechando el inicio de la temporada de “Txotx” una quincena de profesionales internacionales pudieron conocer Astarbe, una de las sidrerías más antiguas del territorio, mientras descubrían los secretos de la sidra y los nuevos conceptos que se están desarrollando entorno al producto. Después de la visita, los participantes pudieron poner a prueba los conocimientos adquiridos degustando un menú tradicional de sidrería.

Organizaciones vascas	Origen	Satisfacción global
Ikor, Pernod-Ricard y Vicomtech.	Francia, México, Brasil y del Estado como Albacete y Ávila.	9,3 sobre 10

VISITA A “LA SOCIEDAD FILARMÓNICA: Lugar para los amantes de la música (Bilbao)” – 1 marzo 2019



Más de 20 profesionales internacionales altamente cualificados, junto con sus familias, visitaron la Sociedad Filarmónica de Bilbao, sociedad privada fundada a finales del siglo XIX para organizar una temporada de conciertos del más alto nivel durante los meses de invierno a la manera de las existentes en otras ciudades europeas.

A lo largo de sus ciento dieciocho años de historia, la han convertido en un escenario paradigmático de las temporadas de concierto europeas. Pero, sobre todo, de la fidelidad y entusiasmo de sus socios, sin los cuales nada de esto hubiera sido posible. Al final de la visita, se fue a un bar cerca de la zona para seguir intercambiando experiencias e impresiones desde el punto de vista de profesionales que llevan casi una década en Euskadi, y otros que acababan de llegar.

Organizaciones vascas:	Origen:	Satisfacción global:
Sener, Idom, Gaiker IK4, Universidad de Deusto, UPV/EHU, CIC bioGUNE, BCAM, BCMaterials, BC3, Ikerbasque, Tecnalía, Siemens Gamesa.	Egipto, Irán, Irlanda, Italia, India, Japón, México, Países Bajos, República Dominicana, Turquía, Venezuela y también retornados estatales y vascos.	9,43 sobre 10

“¿Quieres aprender a cocinar sushi?” (Txoko Social – PTB Zamudio) 29 marzo 2019



Un grupo de profesionales de diferentes sectores de la industria

calificados, junto con sus familias, se reunieron en el Club Social Txoko del parque científico tecnológico de Bizkaia para aprender a cocinar Sushi de la mano de 2 cocineros de Nepal. Algunos llegaron antes de la hora prevista para pasear por los alrededores y así interrelacionarse entre ellos. Antes del masterclass, se juntaron para deleitar txakoli de Zamudio y así presentarnos y contar anécdotas para luego pasar a las mesas.

Organizaciones vascas	Origen:	Satisfacción global:
Sener, Idom, Orkestra - instituto vasco de competitividad, UPV/EHU (Araba & Bizkaia), BCMaterials, Ikerbasque (UPV/EHU), Centro Tecnológico Tecnalía.	Colombia, India, Italia, Nicaragua, República Checa, República Dominicana, Venezuela y también retornados estatales (La Rioja y Zaragoza) y vascos	9,2 sobre 10

Visita a las “Cuevas de Ekainberri (Zumaia-Zestoa)” 06 abril 2019



Una decena de profesionales internacionales altamente cualificados se acercaron a Zumaia para disfrutar la gastronomía del pueblo costero mientras establecían nuevos contactos. Después de la degustación se dirigieron a Zestoa para descubrir los secretos de la vida en la era paleolítica adentrándose en las cuevas de Ekainberri. Allí pudieron observar de qué manera vivían nuestros ancestros en la época gracias a la visita que realizaron. Para terminar, pudieron poner en práctica su capacidad para hacer fuego a partir de 2 piedras, dotes artísticas y de caza con los medios con los que disponían en la época.

Organizaciones vascas	Origen	Satisfacción global
Ikor, Basque Center on Cognition, Brain and Language, Tecnalia y Donostia International Physics Center.	EE. UU., México, India, Venezuela, del estado como Cataluña y vascos retornados.	9,5 sobre 10

Visita a la “Necrópolis de Argiñeta y la Villa de Elorrio” 01 junio 2019



Casi una veintena de profesionales internacionales altamente cualificados, junto con sus familias se reunieron para conocer parte del patrimonio histórico vasco. Gracias a Kristina Fagoaga conocieron la

historia de la Necrópolis de Argiñeta. Más tarde, mostró los innumerables rincones mágicos de la Villa de Elorrio, como la Iglesia de la Purísima Concepción, donde está los restos de San Valentín de Berritxoa, el casco histórico con sus palacios y casas solariegas de piedra y sillería labrada de los siglos XVII y XVIII. Después de tan maravilloso e instructivo paseo, deleitaron de una comida casera en un popular restaurante con una agradable sobremesa.

Organizaciones vascas	Origen	Satisfacción global
Orkestra - instituto vasco de competitividad, UPV/EHU (Araba & Bizkaia), BC3, BCAM, BCMaterials, CIC bioGUNE, Ikerbasque (UPV/EHU), Centro Tecnológico Tecnalia, Universidad de Deusto	Colombia, EE. UU., India, Italia, Japón, Nicaragua, Países Bajos y también retornados estatales (Córdoba, Albacete y Madrid)	9,6 sobre 10

“Visita al museo Albaola (Pasaia)” 8 de junio 2019

Una veintena de profesionales internacionales altamente cualificados y sus familias disfrutaron de la costa de Gipuzkoa. Se acercaron a Pasaia San Pedro para ir en barco hasta el museo Albaola. Allí se les explicó la relación tan cercana que han tenido desde tiempos muy antiguos los vascos y la mar. Durante la visita descubrieron cómo vivían los marineros y particularmente la historia del ballenero San Juan, que además está reconocido por la Unesco.



Asimismo, se pudo observar el trabajo que realizan los carpinteros en la construcción de la réplica de dicho ballenero utilizando las técnicas y materiales del siglo XVI. Para recargar las fuerzas se degustó un menú con productos locales en Pasaia Donibane mientras compartían experiencias.

Organizaciones vascas	Origen:	Satisfacción global:
Ikor, BCBL, Vaillant Group, Nemsolutions, UPV/EHU, CIC nanoGUNE, Angulas Aguinaga, Polymat y Semi Zabala	EE. UU., Alemania, México, Turquía, Rusia, China, Rep. Dominicana, Irlanda, Inglaterra, del estado como Segovia o Cataluña y vascos retornados.	9,2 sobre 10

“Aurreku & Euskal Dantzak (BBK Talent Home) “ 4 de octubre 2019

El evento se llevó a cabo en la BBK Talent Home donde una veintena de profesionales internacionales de alta cualificación, junto con sus familiares, tuvieron la oportunidad de adentrarse en la cultura vasca y aprender algunas de las danzas tradicionales como Txulalai y Zazpi Jauzi de la mano del dantzari (bailarín) profesional Ander Linaza. Asimismo, Linaza hizo una demostración del popular Aurreku, danza típica que se baila a modo de reverencia, y explico los orígenes de esta. Tras las pertinentes explicaciones, los presentes pusieron en práctica lo aprendido y alguno incluso mostró interés en seguir aprendiendo nuevas danzas. El txistulari (instrumento tradicional vasco de viento que se toca con una sola mano) profesional Ivan Allué también explicó la historia de varios instrumentos como la alboka, el pandero y la dulzaina. La velada acabó con la degustación de unos pintxos y una agradable charla.



Organizaciones vascas	Origen:	Satisfacción global
UPV/EHU, Ikerbasque, EIT Food South, Tecnalia y la Universidad de Deusto.	Alemania, Brasil, Reino Unido, Filipinas e Italia, y también retornados estatales y vascos de Burgos, Galicia, Madrid y Zaragoza	9,83 sobre 10

“Visita a la quesería Larte, Amezketa” - 12 de octubre 2019

Una quincena de profesionales internacionales de alta cualificación, y sus familias, disfrutaron de la joya gastronómica: el queso Idiazabal. Se acercaron al caserío Larte en Amezketa donde la quesera les explicó el proceso de fabricación, desde el cuidado de los rebaños hasta el etiquetado del queso. Además, se les explicó los términos y requisitos a respetar para que el queso tenga denominación de origen Idiazabal. Durante la visita aprendieron los secretos del pastoreo, las características de las



ovejas latxas y la exigencia de trabajo en este sector. Tras la visita, se degustaron varios quesos, desde queso Idiazabal hasta el queso azul.

Organizaciones vascas	Origen	Satisfacción global
Angulas Aguinaga, BCBL, CAF, DIPC, Ikor, Polymat.	Australia, China, México, Países Bajos, República Dominicana, Rusia, Venezuela, retornados estatales (Albacete, Cataluña) y vascos.	9,5 sobre 10

“Los señores de la Edad Media: Conjunto Monumental de Igartza” 16 de noviembre 2019

Una decena de profesionales internacionales de alta cualificación visitaron Beasain para descubrir el estilo de vida en la Edad Media en la zona. Mediante una visita guiada descubrieron una de las familias más poderosas “los Igartza” observando el palacio, la herrería, el molino y la ermita. Allí, además de conocer las creencias de la época conocieron el trabajo de ingeniería que se había llegado a cabo mediante la presa y desviación del río Oria. Para terminar, participaron en un taller para hacer talos y degustarlos.

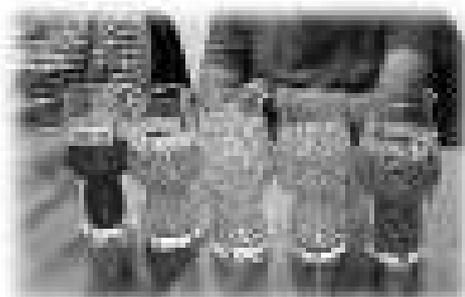


Organizaciones vascas	Origen	Satisfacción global
AVS, BCBL, Ikor.	EE. UU., México, Reino Unido y Turquía	9,25 sobre 10

“Visita a cervecera artesanal BOGA” 22 de noviembre 2019



En esta ocasión, el evento se llevó a cabo en el espacio cultural Sarean de Bilbao La Vieja, un espacio lúdico de carácter experimental y



pedagógico que alberga una programación sociocultural diseñada a través de la participación ciudadana. El objetivo del encuentro fue conocer la cooperativa BOGA que elabora cerveza artesanal vasca como alternativa de ocio y producción, frente al monopolio de las multinacionales cerveceras. Los 21 profesionales que participaron en la actividad tuvieron la oportunidad de degustar diferentes cervezas de la marca vasca y conocer de primera mano la filosofía de esta productora cuyo objetivo es reforzar una economía sostenible y local atendiendo y cuidando toda la cadena del proceso.

Organizaciones vascas	Origen	Satisfacción global:
BCMaterials, Idom, Ikerbasque, Orkestra, Sener, Tecnalía y la Universidad de Deusto.	India, Italia, República Dominicana, Ucrania, Venezuela y retornados de Estado español (Galicia, La Rioja, Madrid, Zaragoza) y Bizkaia.	8,4 sobre 10

“Fiesta de Navidad en espacio gastronómico BIZI de San Sebastián– 12 de diciembre de 2019

Por segundo año, se reúnen **15** profesionales internacionales y sus familiares para compartir lo vivido en el 2019 pero sobre todo para dibujar lo que queremos que nos traiga el 2020, hacer un balance y construir conjuntamente para poder dar una mejor respuesta a tus necesidades en el Espacio Gastronómico BIZI de Donostia-San Sebastián.



Organizaciones vascas	Origen	Satisfacción global:
CAF, Ikor, Irisbond, ViralgenVC, NEM Solutions, BCBL,	China, Islas Baleares, Portugal, México, Madrid, EE. UU., Alemania,	6,5 sobre 10

“Fiesta de Navidad en el Óculo de la BBK Talent Home” (Bilbao) – 13 de diciembre de 2019

Por sexto año consecutivo, se celebró una nueva edición de la fiesta de fin de año que celebra Bizkaia Talent con la Comunidad Internacional (usuarios del servicio Relocation y Be Basque Dual Career)

La BBK Talent Home, donde residen algunas de las personas que acudieron al evento, recibió a **86** investigadores y profesionales altamente cualificados junto con sus familias (**40 profesionales, 19 parejas y 27 niños**). Este año, y tras el éxito obtenido en ediciones anteriores, se ha vuelto a celebrar

un concurso gastronómico en el que participaron más de 20 asistentes con los platos típicos de sus países de origen. Los asistentes votaron: **el plato más delicioso, La mejor presentación, El más original**. En definitiva, los profesionales y sus allegados disfrutaron intercambiando experiencias y relacionándose con otras culturas en un ambiente entrañable y familiar.



<https://www.bizkaiatalent.eus/year-end-party-2019/>

Organizaciones vascas	Origen	Satisfacción global:
IDOM, Tecnalía, UPV/EHU, DeustoTech, Universidad de Deusto, BC3, BCMaterials, SENER, Biofisika, BCAM, Biocruces (Ikerbasque), BBF, EIT Food	Albania, Algeria, Australia, Bélgica, Brasil, Colombia, EE. UU., Egipto, Filipinas, Finlandia, Francia, India, Indonesia, Iran, Italia, Malasia, México, Mongolia, Países Bajos, Polonia, República checa, República Dominicana, Rusia, Turquía, Venezuela, Estado español (Castilla y León, Castilla La Mancha, Madrid, La Rioja, Zaragoza) y retornados vascos (Bizkaia, Gipuzkoa)	8,6 sobre 10

1.2. BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE: Integración de la Pareja

Según estudios europeos, la Movilidad afecta los planes de la vida privada del personal investigador / Talento. En casi todos los casos, la movilidad geográfica es clave para el desarrollo de sus carreras profesionales y no porque no existan oportunidades en su país de origen. En todos los casos, la integración profesional es mayor que la privada.

Por ello, en 2015, Bizkaia Talent pone en marcha este servicio, primero en el Estado español, con la **finalidad** de, por un lado:

- Analizar, Orientar de modo personalizado a la pareja del usuario del servicio de Relocation, con relación a su desarrollo profesional e integración sociocultural en términos de Orientación a la **Contratación, Emprendimiento, Voluntariado** y a nivel transversal **Formación y Networking**;
- Intermediar con los agentes del sistema y de la Red propia;
- INFORMAR sobre ayudas económicas (financiación, becas,...);
- INFORMAR sobre actividades, encuentros.

, y, por otro lado,

- Ayudar a las organizaciones como Herramienta de Negociación para atraer y retener el Talento requerido;
- Complementar nuestra BASE DE DATOS para encontrar Perfiles Complejos de detectar para ayudar a las organizaciones vascas.

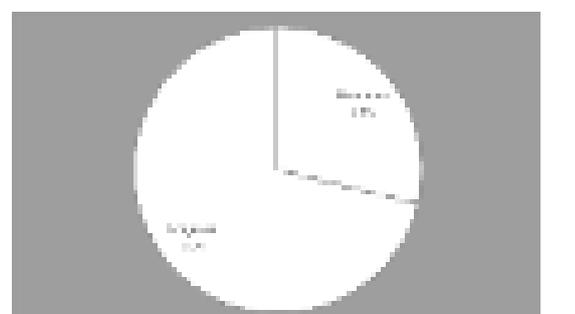
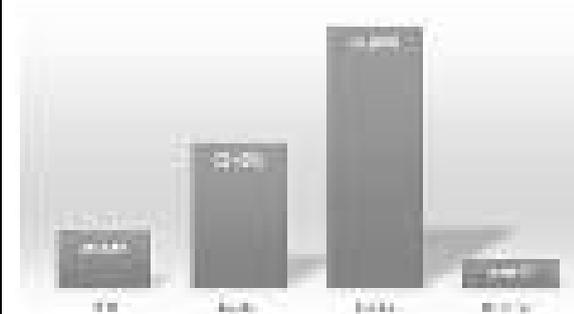
Para poder llevar a cabo tal estrategia, el apoyo de los agentes del sistema es muy importante. Por ello, se ha constituido una **Red de Agentes**, que está creciendo, para orientar a las parejas de académicos y personal altamente cualificado en su desarrollo profesional e integración sociocultural en nuestro País.

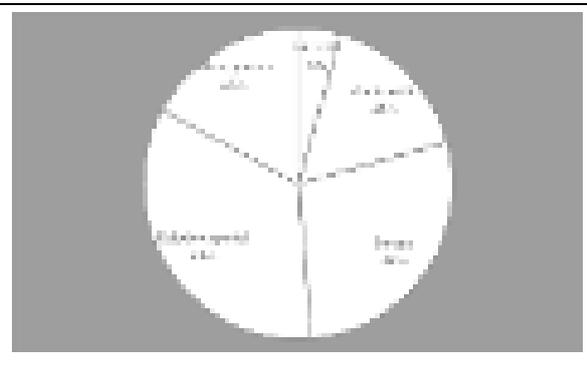
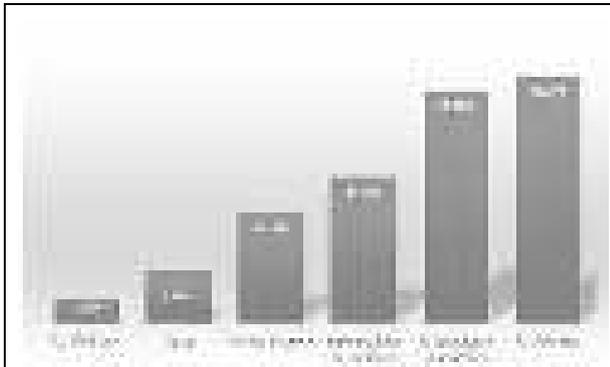
Miembros Colaboradores de la Red – Convenios firmados:

- CONTRATACIÓN & FORMACIÓN:**
 - CONSULTORAS DE RRHH: ALDALAN (red Aldalan); CAMPO & OCHANDIANO; ieTeam: LKS Formación
 - COLEGIOS PROFESIONALES: CECOBI - Confederación Empresarial de Comercio de Bizkaia - Bizkaiko Merkataritzako Enpresari Konfederazioa; COLEGIO DE INGENIEROS DE CAMINOS, CANALES Y PUERTOS; Colegio Oficial de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco, Burgos y La Rioja; Colegio Vasco de Economistas
 - OTROS AGENTES: Bilbao Ekintza; UNIVERSIDAD DE DEUSTO
- EMPRENDIMIENTO:**
BEAZ Bizkaia; EmakumeEkin; Crecer+ (Orkestra); MET Community
- VOLUNTARIADO:**
BOLUNTA
- NETWORKING & MENTORING:**
ICAZA Colaborando (Ner Group); Parque Tecnológico-Teknologi Elkartegia, S.A.; PWN Bilbao

ACCIONES & LOGROS:

- Nº Base de Datos de Be Basque Dual Career: 100 (aunque 7 están fuera de Euskadi)*

Género	Nivel de estudios
	
Area de estudios	Nacionalidades



- Creación de grupo de WhatsApp de mujeres y red**
- Otros:** aprendiendo idiomas, buscando trabajo (o tienen trabajo fuera y están esperando una oportunidad aquí para reunirse con sus parejas)

CASOS DE ÉXITO 2019:

- ORIENTACIÓN LABORAL:**
 - LANZADERAS DE EMPLEO DEMA: Han participado 3 personas, y 2 están trabajando; BBF: 1 persona; 1 sector turístico; 3 en proceso de selección
- EMPRENDIMIENTO:** 1 ya ha creado empresa y 2 están en ello
 - Programa Andrekintzaile
- VOLUNTARIADO:** 7 están colaborando en EmakumeEkin, Red Aldalan, PWN Bilbao y Met Community
- FORMACIÓN:** 3 en Másteres

ACTIVIDADES DE SOCIOS:

PWN Bilbao:

PROYECTO E INFORME “GESTIÓN DE TALENTO Y DIVERSIDAD (género, interculturalidad y multidisciplinariedad)” con PWN Bilbao

Desde que Bizkaia Talent puso en marcha el servicio Be Basque Dual Career en 2015 para acompañar a las parejas de profesionales internacionales en su transición e integración laboral y sociocultural, ha detectado que la variable de género juega un papel clave. Y es que el 75% de las parejas de los profesionales internacionales que han recibido el mencionado servicio son mujeres.

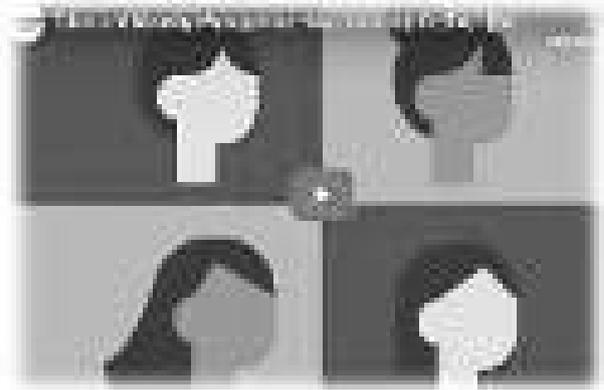
Ante esta tesitura, y en colaboración con **PWN Bilbao**, movimiento internacional que trabaja por el avance de la carrera profesional de las mujeres y la igualdad de género en las empresas, ambas organizaciones llevaron a cabo varios encuentros, durante 2018, con agentes implicados en la gestión del talento: consultoras de recursos humanos, universidades, empresas y centros tecnológicos y científicos. El objetivo de dichas reuniones fue poner sobre la mesa las necesidades de estas mujeres y sensibilizar al tejido empresarial y científico-tecnológico sobre los nuevos perfiles de liderazgo y la importancia de la diversidad del talento para el éxito y eficiencia de una empresa/sociedad.

Una de las **principales conclusiones** extraídas del informe es la falta de una estrategia definida conjuntamente para gestionar la diversidad en general, y de género en particular, en las organizaciones como elemento necesario para el avance y competitividad del tejido empresarial. Destaca la cultura



de empresa con políticas y procedimientos muy tradicionales, con equipos directivos muy poco diversos, locales y con escasa incorporación de la mujer.

Los resultados fueron recogidos en el Informe "*Gestión de Talento y Diversidad: Nuevos Perfiles de Liderazgo*", presentado el **26 noviembre** se presentó en el Auditorio BEAZ (Bilbao)



Más de **40 personas** asistieron a la presentación. Representantes de organizaciones tales como Diputación Foral de Bizkaia (BFA/DFB), Aldalan, Biocruces, Faes Farma, Gestionet, Grupo RETAbet, Dronak, ieTeam, Parque Tecnológico de Bizkaia, Proyecto Consulting 21, Coaching Factory, Universidad de Deusto, Talent Gune, MET Community, Mutualia; MOMENTU IMPULSO EMPRESARIAL S. COOP. DE INICIATIVA SOCIAL; BBK Behatokia; Coneklab; BCAM-Basque Center for Applied Mathematics; Aquino Pérez & Asociados; Generali Seguros, entre otros. <https://www.bizkaiatalent.eus/presentacion-informe-talento-diversidad/>



PROGRAMA MENTORING 2019

El mentoring que propone PWN Bilbao en este programa es grupal. En él se produce aprendizaje colectivo y se incrementa la red profesional de las asociadas. Desde enero a junio, algunas duals participan como mentees: **Emprendimiento; Oratoria; Estrategia Comercial; Negociación; Competencias Digitales; Liderazgo**. Este año han participado 5 y 3 son voluntarias también



OTROS TALLERES & ACTIVIDADES (Formación & Networking):

- Inicio del Programa: 14 enero
- Networking y Presentación del curso – 29 de enero
- Las Criptomonedas: la economía de hoy y de mañana – 26 de enero
- Foro de Diálogo Mujeres en política y políticas para la igualdad entre mujeres y hombres – 5 junio
- TALLER Claves para el uso no sexista del lenguaje – 29 abril
- TALLER La comunicación es como un parchís ¿jugamos? – 20 mayo
- Networking – 11 de julio
- TALLER Ley de Protección de Datos Personales – 18 septiembre (Impartido por una Dual)

REDALDE (Aldalan):

Taller Con alma de Mujer - UN PASEO POR BILBAO PARA EMPRESARIAS Y DIRECTIVAS ORGANIZADO – 7 junio

Nuestra Dual, Paola Aquino, fue invitada por Aldalan y el Ayuntamiento de Sopela a impartir una formación sobre la Ley de Protección de Datos, a los comerciantes de la localidad, dentro del Programa de Empoderamiento y Capacitación Comercial 4.0



FOCUS GROUP Bilbao BBK Talent Home – 20 marzo

Seguimos trabajando para que los profesionales altamente cualificados que desarrollan su carrera profesional en el extranjero puedan conocer el País Vasco, saber más sobre las oportunidades laborales que ofrece y mejorar el servicio que ofrecemos a los profesionales una vez hayan venido. Para ello, el primer hito fue crear en 2015 las marcas **Be Basque Talent Network** como escaparate y **Be Basque Dual Career Center** como servicio de acompañamiento a la pareja, poniendo a Bilbao, Bizkaia y País Vasco en el escaparate del talento internacional. Gracias a la labor realizada durante los cuatro últimos años, Bizkaia Talent es hoy reconocida, pero creemos que nos encontramos ante un buen momento para abrir un periodo de reflexión y ver de qué manera podemos potenciar nuestro posicionamiento de marca



en el exterior y cómo mejorar el servicio que os hemos dado dentro de Relocation & Be Basque Dual Career Center.

Por ello, se decide organizar un Focus Group para compartir su experiencia desde el momento en el que se plantean venir al País Vasco como un destino real para desarrollar su carrera profesional, hasta que llegan aquí por vez primera, así como su situación actual.

Participantes: 14 personas de Ucrania, México, Egipto, República Dominicana, Brasil, India, Venezuela, Retornados vascos y estatales

Organizaciones: Idom, UPV/EHU, Vicomtech, BCAM, BCM, Tecnalia, SENER, BC3, CIC bioGUNE.

Estructura del Focus Group / Metodología:

Para romper el hielo se les pregunta su palabra favorita en euskara.

Tras ello, se pasa a dividir en 3 grupos a los asistentes y van contestando a las mismas preguntas antes/justo al llegar; tras varios años aquí, y a las parejas

1. When/How/Where did you know about Bizkaia Talent?
2. What was I looking for? (B.Country/Work)
3. How did I feel? (Beharrizanak)
4. When/How I would like to receive that information?
5. Share a positive experience/Share a negative experience
6. Who would you like Bizkaia Talent to help you?
7. How would you like to participate in Bizkaia talent?



Principales resultados:

- Relocation;
- Primarily I was looking for someone to explore the Basque Country a bit. So, I came across a touristic activity forwarded by my colleague & therefore the motive is to explore the Basque Country;
- In relation to my motive, I found BBK Talent. Explore the Basque Country and least to more opportunities & mainly networking;
- A job / Professional growth; Better quality of life; Networking;
- A change and a new job position in my life;
- Family & beach; Until I arrive to Bilbao I only knew of Madrid & Barcelona. So, no clue about the Basque Country and its culture. Luckily, my institute being an international institute, it helped me a lot to settle down;
- Good because it was a good and great professional change. But afraid if everything got worse;
- Búsqueda Web;
- A través de Bilbao BBK Talent Home; Conocimiento situación laboral en Euskadi y sondeo de posibles oportunidades;
- Servicios de Bizkaia Talent para facilitar el contexto con empresas relacionadas con mi actividad;
- Feliz por la Vuelta a casa, pero preocupado por el trabajo;
- Saber o tener más información sobre condiciones, salarios y en diferentes sectores.;
- El experimentar de nuevo el día a día de vivir cerca de tus amigos de toda la vida;
- Las primeras semanas en la oficina han sido un poco duras. Cuesta adaptarse;

- Explaining everybody the work I do every day and where;
- Welcome newcomers;
- Sharing experiences & info;
- Very comfortable / Nice short distances;
- Better if my institute already provided the info before coming to BBK Talent for incoming professionals. I don't remember them being proactive about it!;
- Trying to adapt myself and figure out that the change is done and maybe my future;
- Personal contact with Carmen;
- The people are widely open;
- Discover beach by metro;
- I lost 3 times at the metro;
- Very different job environment;
- Knowing more people that want to know other people and share moments and experiences;
- Follow up service aim to retention; Staying near for questions;
- Volunteer in organizing get together activities.;
- Igual BT podría fomentar formas de trabajar que se estilan en Europa.;
- Ayudando a gente de donde he vuelto en la transición;

SHARINN - Dual Career redesign

El objetivo de este SHARINN es ordenar y rediseñar el Servicio de Be Basque Dual Career Centre tras 4 años de su puesta en marcha. Cuatro personas del equipo de Bizkaia Talent se reúnen para trabajar sobre ello. Primeramente, se ha realizado un análisis interno para ver qué funciona y qué no, así como introducir mejoras. A través del servicio de Innovación, usamos las herramientas / metodologías CANVAS, y VALUE PROPOSITION).



<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6534049801099/18656>

Presentación Programa de Mentoring Grupal 2020 de PWN Bilbao:

El 20 de noviembre, se presentó el **programa de mentoring grupal 2020** de PWN Bilbao. Participaron 8 usuarias del servicio de Be Basque Dual Career Centre (Mexico, Italia, Brasil, República Dominicana y retornadas vascas).

Una oportunidad para desarrollar sus capacidades y adquirir nuevas competencias de la mano de profesionales expertas, comprometidas con PWN y entusiasmadas con la perspectiva de poder ayudar a nuestras socias a mejorar profesional y personalmente.



AGENDA:

- Bienvenida y presentación del equipo de Mentoring
- Balance del programa Mentoring 2019 de PWN Bilbao
- Presentación del Programa 2020:
 - Autoconocimiento para el Liderazgo
 - Comunicación corporativa orientada a resultados
 - Gestión comercial para emprendedoras
 - Intraemprendizaje y Emprendizaje
 - LinkedIn como herramienta de Marketing, Ventas y Reclutamiento
 - Negociación: una enseñanza sobre las capacidades personales y profesionales
 - Oratoria y habilidades para la comunicación
 - Tu imagen como recurso profesional
- Espacio de encuentro/picoteo entre Mentor@s y Mentees: momento para charlar y hacer preguntas a un@ mentor@ de PWN.



2. SERVICIO DE PROFESSIONAL NETWORKING

En el marco del Servicio Professional Networking, Bizkaia Talent organiza jornadas temáticas que tienen por objeto reunir a organizaciones vascas con profesionales altamente cualificados que trabajan en sectores estratégicos para el País Vasco.

El impacto de dichos encuentros ha permitido el establecimiento de múltiples vínculos profesionales que se han materializado bien en forma de contrataciones laborales o de colaboraciones empresariales. Igualmente, estos eventos han facilitado la apertura de nuevos mercados y han permitido contrastar las tendencias de mercado, así como la utilización de determinados tipos de tecnologías y procesos.

Los contactos son uno de los activos más importantes para nuestras organizaciones y una red correctamente gestionada y explotada puede suponer una ventaja competitiva y reportar incalculables beneficios. Así pues, desde Bizkaia Talent entendemos que el networking profesional no solo promueve la movilidad y el flujo del talento, sino que también supone una apuesta segura para generar crecimiento económico en nuestro territorio.

3.1. Be Basque Talent Conferences

¿Qué son las Be Basque Talent Conferences?

Las BBTC son encuentros de networking estructurados y no masivos en los que el trato cercano y distendido entre los participantes y los representantes de las empresas vascas que nos acompañan aseguran el establecimiento de relaciones profesionales en un ambiente de confianza.

¿Por qué participar?

Las BBTC son una excelente oportunidad para.

- entender la situación socioeconómica y científico-tecnológica actual y futura del territorio,
- conocer los proyectos en los que se está trabajando en el sector y explicación de las necesidades de perfiles de alta cualificación,
- informarse acerca de las tendencias del mercado laboral y comercial del sector,
- debatir sobre las necesidades y problemáticas que plantea el retorno o vinculación de los profesionales con un perfil internacional,
- reunirse personalmente con representantes de las organizaciones participantes,
- trabajar, compartir y co-crear conocimiento,
- y, sobre todo, para ampliar tu red profesional de contactos ligada al País Vasco.

¿A quién se dirigen?

Las Be Basque Talent Conferences están dirigidas:

- a profesionales altamente cualificados que ejerzan su actividad en sectores estratégicos en áreas geográficas de interés para Euskadi y que estén interesados en conocer la realidad y expectativas de nuestras organizaciones; y
- a organizaciones vascas (clústeres, empresas, centros tecnológicos, unidades de investigación, universidades, etc.) que estén interesadas en reunirse con personas con habilidades y capacidades técnicas de alto nivel y un amplio bagaje internacional.

3.2. 12th Be Basque Talent Conference - Paris

El 26 de octubre de 2019 tuvo lugar en el New Cap Event Centre (3 Quai de Grenelle) de París la duodécima Be Basque Talent Conference organizada por Bizkaia Talent. En esta ocasión, casi 50 organizaciones vascas (y prácticamente 90 representantes) de sectores como la automoción, máquina herramienta o IT, entre otros, se desplazaron a fin de exponer la situación actual y futura a la que se enfrentarán los profesionales altamente cualificados de diversos perfiles residentes en la zona. El encuentro, en el que participaron cerca de 140 profesionales, contó con presentaciones, un foro de debate abierto, entrevistas, workshops y mucho más.



La conferencia comenzó con la presentación de bienvenida por parte del director-Gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez Aira. La Diputada de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia, Ainara Basurko Urkiri, también tuvo ocasión de agradecer la participación de los profesionales y de mostrar la satisfacción de que las diversas iniciativas promovidas por esta institución están dando sus frutos en términos de desarrollo de talento y competitividad territorial.

Seguido se dio comienzo a las 5 sesiones temáticas organizadas para el día que, también en esta ocasión, se diseñaron en relación con el perfil profesional de los asistentes. Cuatro de las cinco sesiones, estaban principalmente enfocadas en perfiles de ingeniería, mientras que, en la quinta, dirigida a un público principalmente del área de investigación, se expusieron las oportunidades alternativas que los profesionales de otras ramas de actividad pueden encontrar en Euskadi.

El Foro de Debate Abierto supuso el último bloque de la mañana. Ivan Jimenez Aira, Director Gerente de Bizkaia Talent moderó el Open Discussion Forum “Adaptation of Talent Management to the new demands” en el que participaron Olatz Beitia, Directora General de BEAZ; Gemma Nogales, Directora de Desarrollo de Personas de Lankek; Aitzol Lamikiz, Catedrático del Departamento de Ingeniería Mecánica de la UPV/EHU; Amaia Madina, CEO de inGroup e Iñigo Larrea, Responsable de Gestión del Talento en Mondragon Corporation.

Finalmente, Ivan Jimenez Aira expuso las conclusiones principales del evento y se cerró la primera mitad del día con la visualización de un vídeo que resumió todo el proceso de trabajo previo del equipo de Bizkaia Talent y de las organizaciones vascas.

La hora de la comida no fue excusa para dejar de ampliar la red de contactos de los asistentes, ya que la distribución de las mesas se organizó de tal forma que el conjunto de participantes pudo aprovechar

este break para conversar con representantes de organizaciones con las mostraron interés en conocer antes de la jornada.

Las entrevistas personales y los 4 workshops programados para el día se desarrollaron de forma paralela en la segunda parte de la Be Basque Talent Conference. En total hubo 595 conversaciones programadas. Por su parte, los workshops, que trataron diversas temáticas (cómo volver, emprendimiento, investigación básica vs aplicada o cooperativismo) generaron un gran interés por parte los profesionales altamente cualificados.

a) ¿En qué consistió?

El encuentro contó con presentaciones, un foro de debate abierto, entrevistas, workshops y mucho más. Consultar el Programa [aquí](#).

Además, en este [vídeo](#) se resume lo que aconteció en la BBTC 2019 y como complemento, en este [otro](#) se puede observar el proceso de preparación de la conferencia de París.

Proceso de preparación de la BBTC

Durante el proceso de preparación de la BBTC de 2019 se realizaron las siguientes actividades conjuntamente con las organizaciones participantes:



- Diseño y lanzamiento de la página web oficial de las Be Basque Talent Conferences (www.bbtc.eus).
- 1st Joint Meeting con más de 30 organizaciones participantes.
- Preparación del encuentro temático “Attraction and integration of International talent · Discovering the key elements” que se celebrará el 5 de julio en el AIC, en base a las necesidades trasladadas por parte de las organizaciones participantes.
- 2nd Joint Meeting con más de 30 organizaciones participantes, donde se trabajó principalmente sobre la comprensión del entorno laboral y expectativas y formas de hacer en Francia, en general, y en París, en particular.
- Sesión formativa en pitching en octubre dinamizada por Bart Farrell.
- 3rd Joint Meeting. Realizada después de la BBTC 2019 para realizar una valoración conjunta con las organizaciones participantes.

Algunos datos de interés (previos a la celebración de la BBTC 2019)

De cara a conocer lo máximo posible al perfil de los profesionales que potencialmente participarían en la BBTC, el equipo de Bizkaia Talent recogió la siguiente información a través de una encuesta realizada a los profesionales registrados a finales de julio de 2019. Los resultados fueron los siguientes:

Atendiendo a las siguientes gráficas, se observa que a pesar de que el 40% de los participantes son de origen vasco, solo el 29% de ellos han respondido a la encuesta realizada por Bizkaia Talent. Asimismo, dichos porcentajes se invierten en el caso de los profesionales españoles (31% de participantes vs 40%

de respuestas). Cabe destacar que alrededor del 16% de los participantes serán de origen francés (debemos tener en cuenta que no hablamos de datos definitivos, ya que los resultados que se muestran son de julio de 2019) y un 14% de origen centro o sudamericano.



A continuación, se muestran las preferencias en cuanto al tipo de organización indicados por los encuestados:

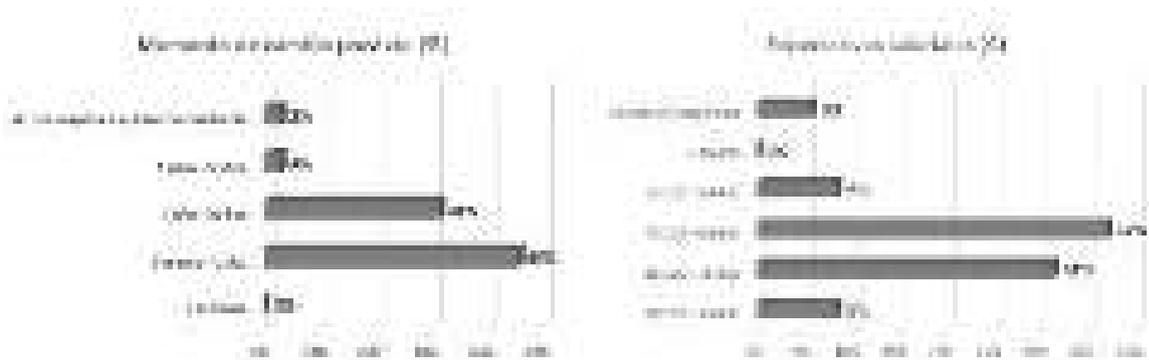


En lo que a la primera opción de movilidad se refiere, un 40% de los encuestados dijo valorar el País Vasco como primer lugar al que se plantearía trasladarse, seguido de España (31%) y Francia (23%).



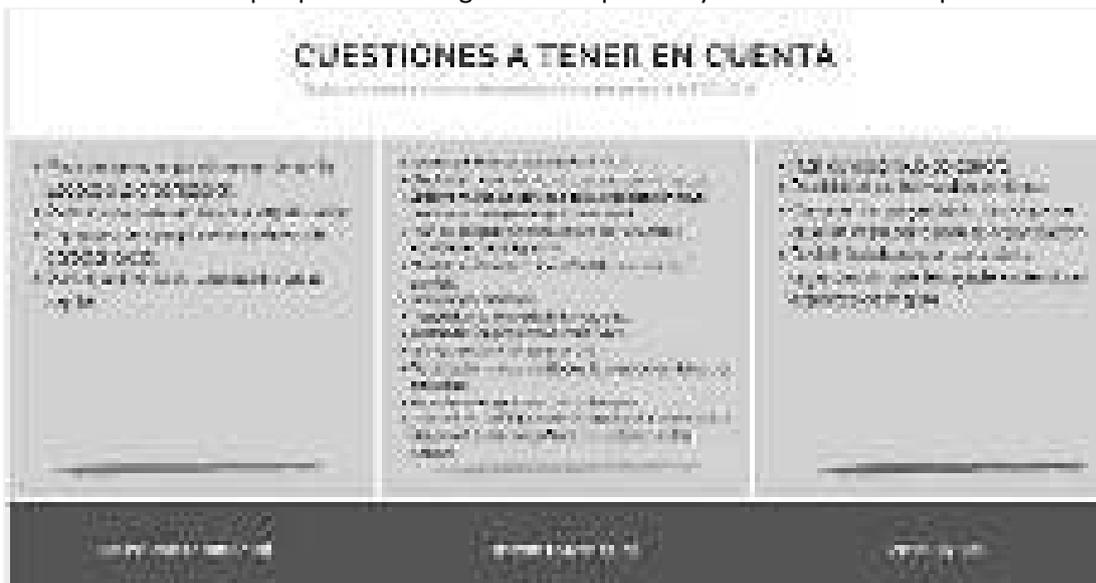
En cuanto al momento en que prevén que se produzca ese cambio, vemos que más del 40% refiere que prevén que ocurra entre 6 meses y un año, mientras que el 32% creen que ocurrirá dentro de uno a tres años.

Más aún, casi un 70% de los encuestados indicaron que el rango salarial oscila entre los 35.000€ y los 60.000€ brutos.



Finalmente, las cuestiones más importantes a tener según las personas que respondieron a la encuesta fueron:

- Plan de desarrollo de carrera.
- Posibilidad de formación continua.
- Conocer los proyectos futuros que se quieren impulsar desde la organización.
- Recibir feedback por parte de la organización que les ayude a identificar aspectos de mejora.

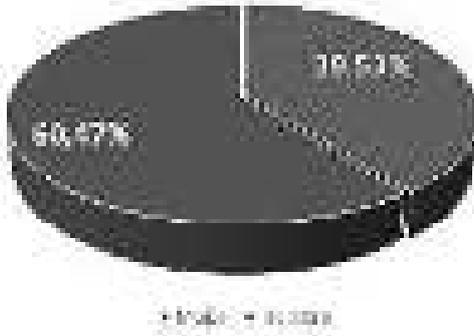


Algunos datos de interés sobre los profesionales participantes

Según los datos previos a la jornada, poco más de un tercio de los profesionales (37%) que participaron en la BBTC París 2019 eran vascos (asimismo, un 5% era de origen navarro y un 2% de Iparralde). Los profesionales procedentes de otras comunidades de España supusieron casi el 30% de los asistentes, los procedentes de Francia un 12,32%, mientras que los profesionales de origen centro y sudamericano representaron cerca del 11%. En cuanto al nivel educacional el 9% hace contaba con estudios de doctorado y prácticamente un 70% también aportaba estudios de máster.

Asimismo, cabe mencionar que, como siendo habitual, casi el 40% de los profesionales asistentes fueron mujeres y que el 90% de los participantes tenía entre 25 y 45 años.

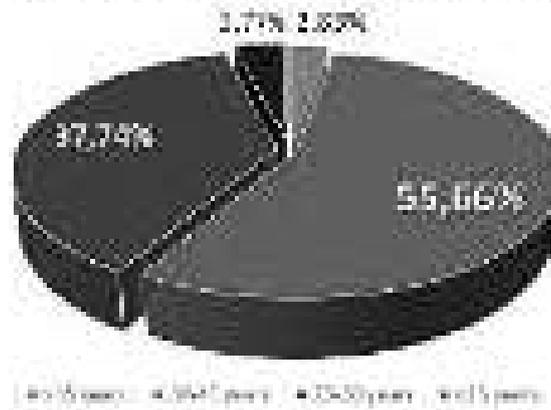
Asistentes por género (%)



Profesionales según nivel formativo de mayor nivel (%)



Grupos de edad de los profesionales asistentes (%)



Origen de los profesionales asistentes (%)

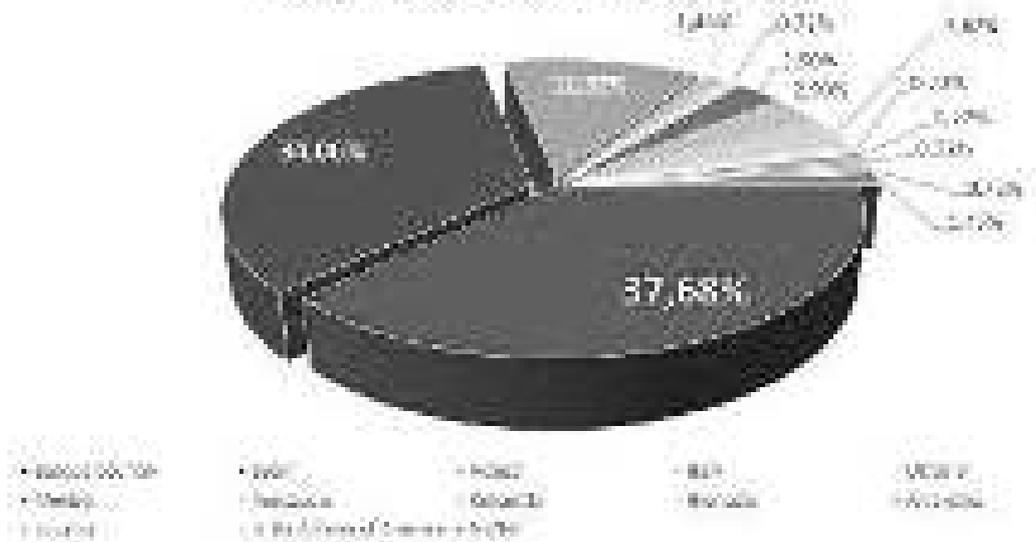


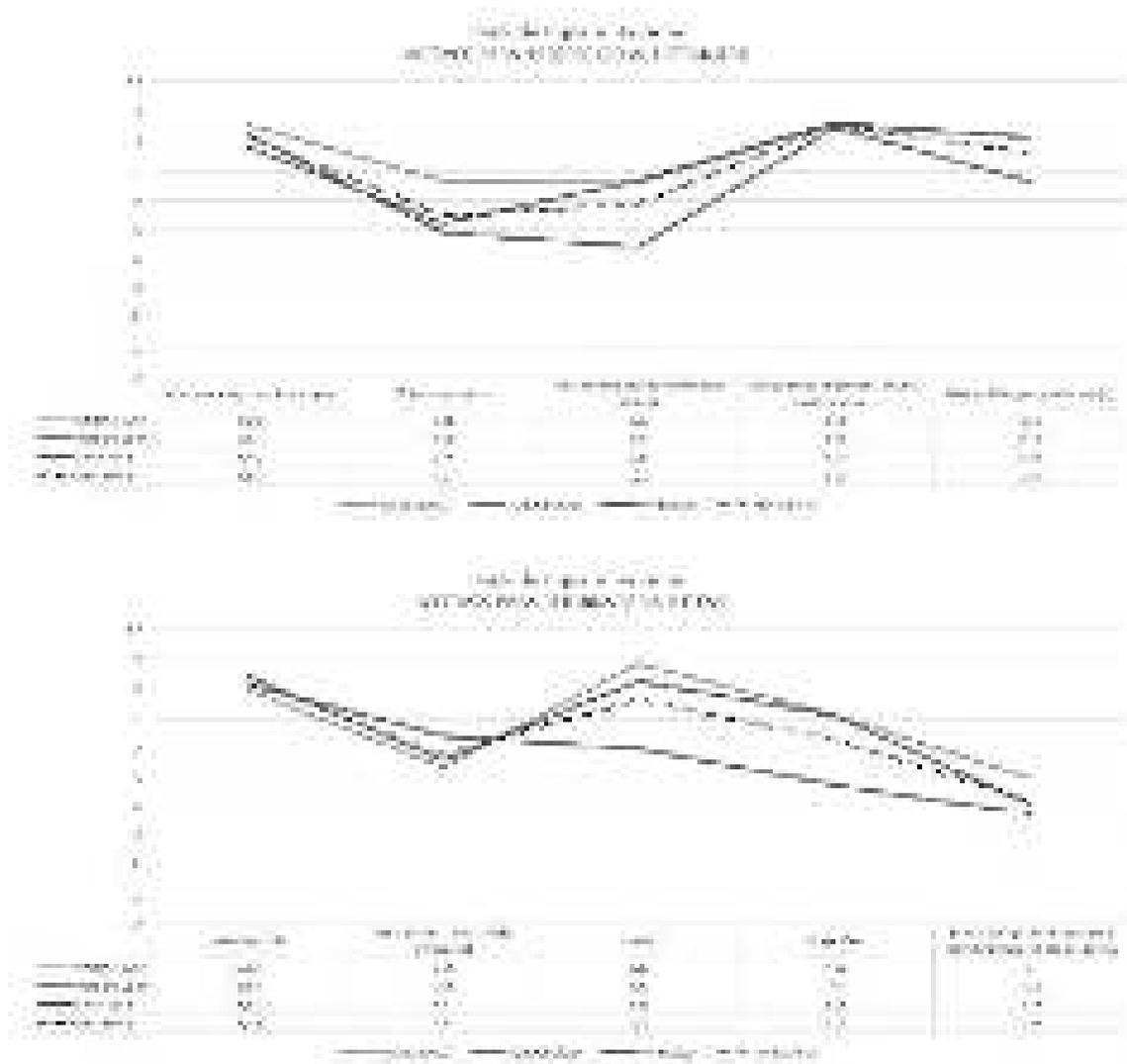
Ilustración 1. Datos actualizados a 28/10/2019

Antes de presentar los resultados de la encuesta de satisfacción y valoración de la 12th Be Basque Talent Conference, es importante destacar el impacto que el evento generó entre los profesionales asistentes, que si bien al comienzo del día indicaron en un 88% que desearían trabajar en un periodo máximo de 5 años.



Ilustración 2. Resultados obtenidos en directo al inicio de la BBTC Paris 2019.

En este sentido, parece interesante exponer los motivos (y el grado de importancia otorgado) por los que los profesionales participantes decidieron irse al extranjero, retornar/venir a Euskadi y la percepción de mayores obstáculos para hacerlo, comparándolo con conferencias anteriores:



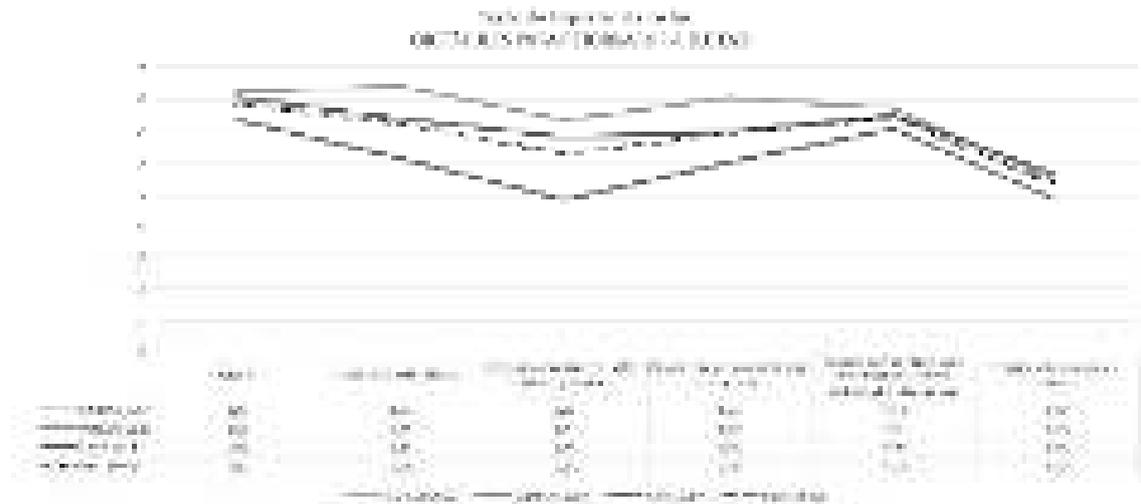


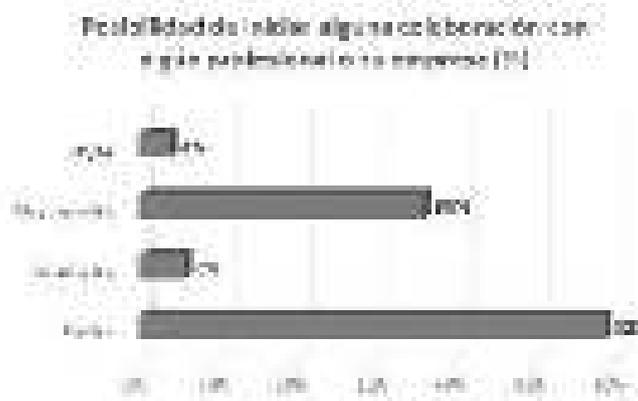
Ilustración 3. Datos obtenidos de las encuestas de satisfacción.

Algunos datos de interés sobre las organizaciones

Atendiendo a los resultados de la encuesta de satisfacción realizada a los representantes de las organizaciones que participaron en la BBTC París 2019, el 36% de los mismos indica que la conferencia superó sus expectativas, un 64% afirmó que se encontró lo que esperaba y ninguna organización exteriorizó que el evento dejara de cumplir con lo que esperaba. Además, el 98% de los encuestados afirmó que sí sugeriría a su organización participar en la siguiente Be Basque Talent Conference.



Preguntados por la posibilidad de iniciar una colaboración por parte de su empresa con algún profesional (u organización para la que trabajen dichos profesionales, las organizaciones respondieron lo siguiente:



En cuanto al seguimiento, tras analizar los datos y comprobar que casi el 70% de las organizaciones no afirman con seguridad que seguirán en contacto con los profesionales de alta cualificación a los que tuvieron acceso en la conferencia, se identifica claramente un campo de mejora, dado que las

organizaciones parecen mostrar unos procesos de *follow up* más basados en necesidades a corto plazo, que identificación y monitorización de perfiles interesantes a lo largo del tiempo.



Consideraciones finales

A continuación, se muestra la valoración tanto de los profesionales como de las organizaciones, respecto del evento de París.

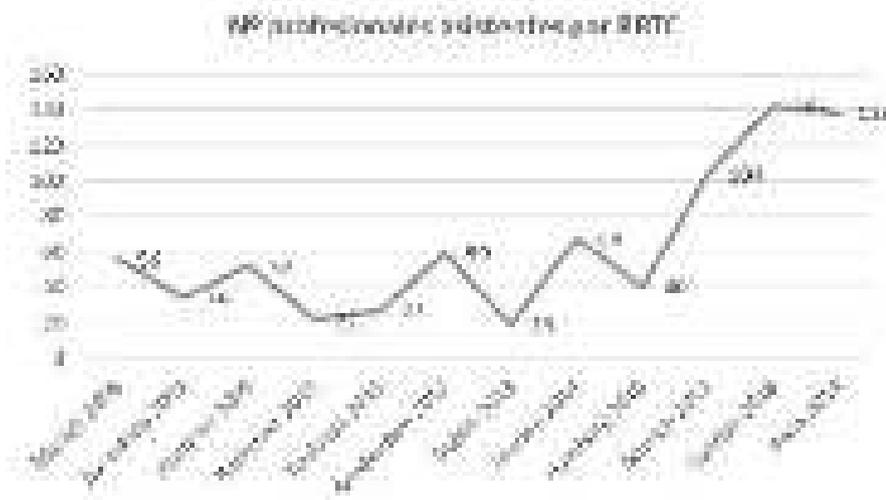
	Organización del encuentro.	Atención recibida por parte de Bizkaia Talent.	Valoración global de la BBTC.
Organizaciones	9,11	9,22	8,59
Profesionales	9,15	9,51	8,61

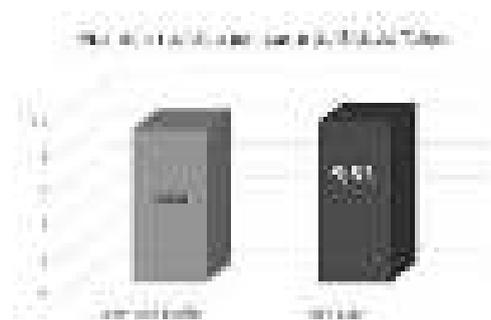
Llegados a este punto, merece la pena destacar que las organizaciones participantes, han puntuado por encima de los 8 puntos el nivel de los profesionales participantes en la BBTC París 2019. Además, el 100% de las organizaciones encuestadas volverían a participar en una Be Basque Talent Conference, habiendo indicado el 36% de las mismas, que la conferencia ha superado sus expectativas.

Por otro lado, atendiendo a la parte de los profesionales participantes, destaca que, una semana después de la conferencia, el 93% indicó que creía que trabajará en Euskadi en un futuro. Igualmente, el 97% recomendaría a un amigo participar en una Be Basque Talent Conference.

Parece importante también recoger la valoración que el propio equipo de trabajo ha realizado sobre la organización y desarrollo de la BBTC París 2019. Las valoraciones se pueden consultar en el Hot Motorola y el Cold Motorola, respectivamente.

Como último apunte, cae destacar la evolución que han tenido las BBTC a lo largo del tiempo:





Con todo, se puede observar que a pesar del importante aumento del número de profesionales participantes en las Be Basque Talent Conference-s el equipo de trabajo ha sido capaz de incluso de aumentar la valoración global del evento sin penalizar la atención ofrecida al conjunto de participantes.

Perfiles profesionales de la 12th BBTC

La BBTC pretende ser un encuentro donde se den cita profesionales altamente cualificados de distintos sectores de actividad. La mayoría de los espacios del encuentro tienen un carácter transversal. Sin embargo, las sesiones de empresas están diseñadas de tal forma que den respuesta a un conjunto de perfiles profesionales tal y como se puede observar a continuación:

Sessions 1 & 2		Sessions 3 & 4		Session 5
- Project eng.	- Manufacturing eng	- Telecom. eng.	- Electronics eng.	- Research
- Product eng.	- Industrial eng.	- Software developer	- Electrical eng.	- Pharma
- Quality eng.	- Mechanical Eng.	- Data analysts	- Cybersecurity	- Business
- Sales eng.	- Design eng	- Systems eng.	- Mathematics	
- Process eng.	- Chemical eng.			

Organizaciones participantes en la 12th BBTC

Abajo se indican las organizaciones participantes en la BBTC, donde también se han diferenciado los miembros del *Career Developers Network*.



Workshops

WS1. Cómo Volver

Taller para analizar las necesidades, dudas que se plantean los profesionales a la hora de retornar a Euskadi e informarles sobre las herramientas y programas de las que disponen para facilitar dicha vuelta a nivel sociocultural y laboral.



Carmen Méndez de Castro

Máster en Estudios de Ocio Europeos y licenciada en Filología Inglesa. A lo largo de su carrera profesional, Carmen ha dirigido Estudios Superiores en Ciencias Medioambientales, Gestión Industrial, Administración y Turismo, como profesora invitada en la Universidad de Wolverhampton (Reino Unido) y tiene una amplia experiencia en Relaciones Internacionales e Institucionales con universidades, empresas y gobiernos internacionales.

En la actualidad, como Responsable del Relocation Service & Be Basque Dual Career Centre de Bizkaia Talent y también como enlace con la iniciativa paneuropea EURAXESS en Bizkaia, Carmen apoya la movilidad de los profesionales altamente cualificados así como su integración sociocultural en el País Vasco. También colabora activamente en estudios de investigación a nivel local y europeo.

WS2. Building your future: Mondragon People

El taller tiene como objetivo presentar la realidad actual y retos de MONDRAGON, entre los que se encuentra atraer a las y los mejores profesionales. Las personas participantes podrán descubrir los aspectos diferenciales de este ecosistema innovador y así como su atractivo como empleador, a través de un diálogo con los asistentes sobre cuáles son sus prioridades personales y profesionales, y sobre cómo facilitar su retorno.



Iñigo Larrea

Desde enero de 2016, Iñigo Larrea es el Responsable Corporativo de Gestión del Talento de MONDRAGON Corporation. Tras una trayectoria de investigador en la Universidad de Deusto y de Consultor en Accenture, se incorporó a la experiencia cooperativa de MONDRAGON en 1998. Desde entonces, ha asumido roles de consultor y responsable del área de Gestión y Desarrollo de las Personas en LKS y de Director de Recursos Humanos de Onnera Group. Sociólogo de formación, actualmente lidera el desarrollo de los proyectos de atracción y desarrollo de talento en MONDRAGON, entre ellos el lanzamiento de la web MONDRAGON People, previsto para comienzos de 2018.

WS3. Oportunidades de emprendimiento en Bizkaia

BEAZ & BilbaoEkintza will participate in the 12th edition of the Be Basque Talent Conferences as agents of the entrepreneurship ecosystem with a view to bringing together professionals and highly qualified Basque researchers. This workshop will highlight the possibilities and advantages of starting up in Bilbao and Bizkaia and attempt to resolve any doubts that professionals might have with respect to starting up processes already underway or planned for the medium (or long) term.



Olatz Goitia

Licenciada en Ciencias Empresariales por la Universidad del País Vasco. He complementado mi formación con varios cursos de activos financieros, análisis de estados contables y planificación estratégica.

Tras unos primeros años de experiencia en compañías aseguradoras, dirigí mi vida laboral hacia el apoyo a personas emprendedoras. Inicialmente comencé participando en programas de formación para emprendedores, prestando apoyo en la definición de sus modelos de negocio, y unos años después tuve la oportunidad de incorporarme a BEAZ.

Desde el año 2001 he tenido la oportunidad de desarrollar varias funciones en BEAZ, empezando desde la valoración de proyectos empresariales, apoyo y búsqueda de financiación, gestión de programas de

apoyo a la creación y consolidación de empresas de Bizkaia, gestión de incubadoras como la de BIC Bizkaia, programas de innovación abierta junto a Corporates como Telefónica ... llegando actualmente a ocupar el puesto de Directora General de la Entidad.



Ixone Soroga

Bachelor's in political science, specializing in international relations and Public Policy, has dedicated many years of her professional career to work internationally. After pursuing a Master's Degree in Community Law from the University of Deusto, she worked in the Basque Government delegation in Brussels and subsequently worked as a Senior Executive in the Andean Development Corporation (CAF), based in Caracas, where she was responsible for promoting support systems for microfinance and SME financing mechanisms throughout the South American region. Once finished her international tour, she returned home, where after several years working the internationalization of numerous Basque public agencies (first as a consultant in Regional Competitiveness in IDOM and later, in the International Department of Innobasque). She is now responsible for the Office of Attraction and Investment Talent in

the city of Bilbao, Invest in Bilbao.

WS4. Industry-Academia: the CFAA experience

The participants of the workshop will be able to find out more about the basic and applied research in the Basque Country. They will also learn about Ikerbasque, a Foundation that primarily aims to help develop scientific research in the Basque Country or The CFAA – Advanced Aeronautical Manufacturing Centre, a public/private initiative for the development of projects with a direct short-term application in industry.



Aitzol Lamikiz Mentxaka

Catedrático del Departamento de Ingeniería Mecánica de la UPV/EHU desde 2016 y miembro del Grupo de Investigación en Fabricación de Alto Rendimiento. Director de Relaciones Externas del Campus de Bizkaia, donde se ocupa de la coordinación de los centros de empleo del Campus de Bizkaia desde el que se realizan diferentes actividades de inserción laboral orientadas a titulados y estudiantes de últimos cursos, además de la coordinación del programa de emprendimiento ZITEK de creación de start-ups.

En el marco de su actividad investigadora ha combinado investigación básica y proyectos industriales, y es autor de más de 70 artículos de impacto, así como otros artículos en revistas nacionales e internacionales.



Iñigo Atxutegi

Iñigo Atxutegi (Industrial Engineer, MBA) is the General Manager of the Ikerbasque Foundation for Science since 2007. He was responsible of the launching of this initiative to attract research talent to the Basque Country in Spain and create new research centers in the area. Ikerbasque currently has a team of 250 researchers and it is the regional Euraxess node in the area. He is the coordinator of four Marie Skłodowska-Curie Cofund projects funded with 20 million euro for researchers in Europe.

Previously in his career, he was Director for Corporate Affairs in the security-software development firm Panda Security. From 1999 to 2005, he was Director for Innovation in the Biscay Provincial Government. He led the department to foster entrepreneurship, promote innovation in SMEs and develop the research system in the Basque Country. He served also

as member of the Board and counselor of the investment executive committee of the seed capital fund for new start-up companies.

2.3. OBJETIVOS E INDICADORES 2019

Indicador	Valor de ref.	Valor Real	Grado cons.
Nº organizaciones por sector/jornada	6	49	●
Nº profesionales por jornada	25	138	●
Índice medio de satisfacción profesionales	7	8,61	●
Índice medio de satisfacción empresas	7	8,59	●
OBJETIVO	Comentarios		Grado de consecución
Reforzar seguimiento de los profesionales por parte de BT y de las organizaciones. (objetivo: construir relaciones, no solo hacer contactos).	El nivel de seguimiento de los profesionales ha sido mayor que en otras ocasiones, como consecuencia de la adaptación del proceso de captación y seguimiento de los participantes. El porcentaje de bajas de personas que a pesar de haber confirmado su asistencia finalmente no participaron en la BBTC ha sido menor que en años anteriores.		●
Responder a los retos planteados por las empresas el año anterior.	Tras el análisis del feedback recibido por parte de las organizaciones, se ha dado respuesta a los retos que nos planteaban: <ul style="list-style-type: none"> • Facilitar información sobre el perfil de los participantes y sobre el entorno en el proceso de preparación de la BBTC (sueldo, normativa laboral y fiscal, usos y costumbres de los profesionales en Francia/París...). • Facilitar un shuttle desde el aeropuerto hasta el hotel y viceversa para los representantes de las organizaciones que sigan el itinerario oficial. • Reforzar el networking entre las organizaciones en la cena del viernes. • Reforzar la visibilidad de las organizaciones participantes (página web del evento). 		●
∅ e-mails internos.	La utilización de Microsoft Planner como herramienta del equipo para gestionar el proyecto y las tareas asociadas ha reducido a prácticamente cero los correos electrónicos relacionados con el proyecto, incrementando sustancialmente la trazabilidad de este.		●

2.4. LAS BBTC EN CIFRAS

762 profesionales y alrededor de 80 organizaciones

Hasta la fecha, 762 profesionales altamente cualificados y 78 organizaciones vascas han participado en las diez conferencias de networking organizadas por Bizkaia Talent.

	Sectores de referencia	Nº prof. asistentes
Munich 2008	Automoción/Telecomunicaciones/Aeronáutica	56
Barcelona 2009	Biociencias	34
Stuttgart 2009	Automoción/Energía	52
Hannover 2011	Automoción/Aeronáutica/Energía	22
Toulouse 2011	Aeronáutica	27
Ámsterdam 2012	TIC/Biociencias/Energía	59
Dublin 2013	TIC.	19
London 2014	Aeronáutica y Espacio/Automoción/TIC	68
Hamburg 2016	Aeronáutica/Energía eólica	40
Munich 2017	Ingeniería	104
London 2018	Ingeniería/IT/Multiperfil	142
París 2019	Ingeniería/IT/Multiperfil	138

3. BE BASQUE TALENT NETWORK

La Be Basque Talent Network conforma la red de profesionales altamente cualificados y organizaciones más grande del mundo que comparten un interés en relación al País Vasco.

Es una gran oportunidad para empresas a la hora de contactar con Talento a lo largo del mundo en un momento en el que la competencia por el mejor talento está abierta a nivel internacional. Asimismo, es una ocasión extraordinaria para los profesionales para que puedan contactar entre ellos y también con organizaciones vascas o con una sede en el País Vasco.

Algunos datos:

115 nacionalidades distintas	Trabajando en 96 países diferente
Aprox. 42,73% de los profesionales no ha nacido en el País Vasco.	El 51,13% de los profesionales registrados en la BBDD reside en el extranjero

Datos obtenidos de PowerBi 31/12/2019

Aquí se puede observar en qué países viven los profesionales registrados en nuestra BBDD exceptuando País Vasco y España:



A partir de la presentación que se hizo a principios del año 2015 en el Palacio Euskalduna, aprovechando la celebración del décimo aniversario de Bizkaia Talent, se llevan a cabo una serie de pequeñas presentaciones de la red para los profesionales vascos que viven en diferentes puntos del mundo.

4.1. Be Basque Talent Meeting

4.1.1. BOSTON



Bizkaia Talent consciente de la importancia de generar y desarrollar redes de trabajo y colaboración en lugares clave como el área de Boston organizó un evento de networking para unir a profesionales altamente cualificados vascos residentes en el área de Boston.

Además, contamos con la participación de 2 startups vascas (Quarizmi AdTech y BBD Biophenix) que están trabajando en el desarrollo de sus proyectos en el Cambridge Innovation Center de Boston, CIC.

Número de asistentes	
Boston	23 profesionales
Empresas participantes: Biobide y Quarizmi AdTech	

4.1.2. GÖTEBORG



Primera experiencia en Göteborg de un Be Basque Talent Meeting en colaboración con un clúster. En este caso, el clúster de automoción (ACICAE).

Se organiza el evento en Göteborg ya que es este el destino elegido por el clúster, por lo que desde Bizkaia Talent se organiza una jornada adicional a la agenda del clúster y se hace un llamamiento a los profesionales de la zona. Único requisito saber castellano.

Número de asistentes	
Göteborg	46 profesionales

4.1.3. AMSTERDAM



Bizkaia Talent presentó las novedades que ofrece a los profesionales dados de alta en la red **Be Basque Talent Network** de cara a su desarrollo profesional e intercambió con ellos las diferentes perspectivas en relación con las posibilidades que ofrecen el País Vasco y las empresas vascas en el medio plazo.

El evento contó con un networking para finalizar la jornada.

Número de asistentes	
Amsterdam	29 profesionales

4.1.3. HELSINKI



Bizkaia Talent presentó las novedades que ofrece a los profesionales dados de alta en la red **Be Basque Talent Network** de cara a su desarrollo profesional e intercambió con ellos las diferentes perspectivas en relación con las posibilidades que ofrecen el País Vasco y las empresas vascas en el medio plazo.

El evento contó con un networking para finalizar la jornada.

Número de asistentes	
Helsinki	12 profesionales

4.1.3. HANNOVER



Tras muchos años sin pisar Hannover, se organiza un Be Basque Talent Meeting en colaboración con el clúster de la Máquina Herramienta (AFM) y la participación de Basque Trade.

Se organiza el evento en Hannover ya que es este el destino elegido por el clúster, por lo que desde Bizkaia Talent se organiza una jornada adicional a la agenda del clúster y se hace un llamamiento a los profesionales de la zona. Único requisito saber castellano.

Número de asistentes	
Hannover	22 profesionales

4.1.3. LONDRES



Bizkaia Talent presentó las novedades que ofrece a los profesionales dados de alta en la red **Be Basque Talent Network** de cara a su desarrollo profesional e intercambió con ellos las diferentes perspectivas en relación con las posibilidades que ofrecen el País Vasco y las empresas vascas en el medio plazo.

El evento contó con la participación de Arantza Tapia, Consejera de Desarrollo Económico y Competitividad junto con el Basque Trade.

Número de asistentes	
Londres	37 profesionales

4.1.3. DÜSSELDORF



Primera experiencia Be Basque Talent Meeting en colaboración con un clúster y una consultora de selección. En este caso, participaron el clúster de biociencias (Basque Health Cluster), ieTeam y Basque Trade.

Se organiza el evento en Düsseldorf ya que es este el destino elegido por el clúster, por lo que desde Bizkaia Talent se organiza una jornada adicional a la agenda del clúster y se hace un llamamiento a los profesionales de la zona. Único requisito saber castellano.

Número de asistentes	
Düsseldorf	50 profesionales

Encuestas:

	BOSTON (n=11)	GÖTEBORG (n=20)	AMSTERDAM (n=23)	HELSINKI (n=5)	HANNOVER (n=13)	LONDRES (n=19)	DÜSSELDORF (n=26)
Califique de forma global el encuentro	8,09	8	8,69	9	7,77	-	8,15
APP de Bizkaia Talent	8,09	7,9	7,46	8,2	7,54	8	7,04
Career Development Center	9	7,75	8	8,4	8,31	8,74	8,19
¿Recomendarías a algún amigo/a venir a este tipo de encuentros?	Sí 100%	Sí 100%	Sí 100%	Sí 100%	Sí 100%	Sí 100%	Sí 100%

RAZONES POR LAS QUE SE FUERON	BOSTON	GÖTEBORG	AMSTERDAM	HELSINKI	HANNOVER	LONRES	DÜSSELDORF
Interés por trabajar en el extranjero (0-10)	8,9	8,6	7,3	9,6	8,23	8,26	8,38
Motivos personales (0-10)	5,9	4,85	6,61	6,8	6,08	5,37	5,96
Falta de oportunidades laborales en casa (0-10)	6,45	7,25	5,84	6,6	5,92	6,89	5,35
Ganas de dar un salto cualitativo a nivel profesional (0-10)	8,72	8,95	7,6	9,4	7,77	8,95	7,35
Mejora de lengua(s) extranjera(s) (0-10)	6,54	8,1	7,07	9	7,23	7,47	7,77

RAZONES PARA VOLVER	BOSTON	GÖTEBORG	AMSTERDAM	HELSINKI	HANNOVER	LONDRES	DÜSSELDORF
Porcentaje de vascos que han respondido la encuesta	91%	20%	82%	60%	23,1%	79%	53,8%
¿Crees que alguna vez volverás/irás a trabajar a Euskadi? ¿Consideras el País Vasco un lugar atractivo donde seguir desarrollando tu carrera profesional?	Sí 72%	Sí 95%	Sí 86%	Sí 100%	92,3%	84,2%	Sí 76,9%
Familia (0-10)	8,63	5,85	7,46	7,2	7,85	8,37	6,58
Amigos (0-10)	7,27	4,85	7,69	4,8	6,08	6,53	

Oportunidades de desarrollo profesional. (0-10)	5,9	8,42	7,61	8,2	7,46	6,26	6,77
Calidad de Vida (0-10)	8,18	7,64	8,23	8,6	8,62	9,42	8,42
Condiciones laborales	-	-	-	-	-	-	6,85
Intención de poner un proyecto propio (emprendimiento). (0-10)	4,81	4,71	5,07	6	3,92	4,58	5,69

PRINCIPALES DIFICULTADES PARA VOLVER	BOSTON	GÖTEBORG	AMSTERDAM	HELSINKI	HANNOVER	LONDRES	DÜSSELDORF
Porcentaje de vascos que han respondido la encuesta	91%	20%	82%	60%	23,1%	79%	53,8%
Salario (0-10)	6,63	7,92	7,61	7,8	7,62	7,63	7,62
Falta de Flexibilidad Laboral (0-10)	5,18	7,85	7,23	9	8,23	8	7,46
Problemas para la conciliación laboral y familiar (0-10)	3,54	6,5	7,15	8,6	8,15	6,95	7,77
Falta de Cultura internacional en las empresas (0-10)	6,27	6,71	7	9	7,08	7,74	7,42
Falta de Oportunidades para desarrollar una carrera profesional (0-10)	6,09	7,64	7,30	7,8	7,54	7,53	7,85
El trabajo de la pareja y la familia (0-10)	5,18	5,28	7,38	8,4	7,69	5,74	7,62

4. SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN - EMPRESAS

El nivel de diversificación y especialización que necesitan actualmente las organizaciones conlleva captar personal altamente cualificado, tanto para el desarrollo de la actividad productiva como para el fomento de nuevas líneas de negocio.

Conscientes del potencial que tiene la ciencia, la tecnología y la innovación como motor de la competitividad y del crecimiento económico, las instituciones públicas vascas han realizado una fuerte apuesta por la promoción de la innovación en las organizaciones.

Como apoyo a este esfuerzo, **Bizkaia Talent** cuenta con un **Servicio de Intermediación** laboral gratuito, personalizado y portal web referente de intermediación on-line con el que intentamos cubrir las necesidades de las organizaciones y entidades de/en los tres Territorios Históricos Vascos con ofertas de trabajo y una extensa base de datos de personas altamente cualificadas donde poder encontrar el perfil más adecuado a las necesidades de aquellas organizaciones que tienen alguna sede en el País Vasco.

El **Servicio de Intermediación** de **Bizkaia Talent** tiene sus propias características que mejoran nuestra capacidad de localizar personal de alta cualificación e investigadores. Las acciones que nos diferencian son:

- Estamos especializados en la localización de personas altamente cualificadas.
- Realizamos prospecciones del mercado laboral mediante estudios de investigación.
- Participamos en ferias locales, naciones e internacionales.
- Realizamos encuentros profesionales fuera de nuestras fronteras con profesionales vascos y no vascos.
- Estamos presentes en las redes sociales profesionales.
- Trabajamos con Innobasque, Agencia Vasca de Innovación y con la Comisión Europea.

Además, como *Local Contact Point* de la **Red EURAXESS**, *Portal Europeo para la Movilidad de Investigadores*, tenemos acceso a la base de datos lo que supone más de 15.000 perfiles altamente cualificados a nuestra disposición. También contamos con acceso a **EURAXESS Jobs**, una herramienta que contiene ofertas de trabajo Europeas, ayudas y becas, entre otros.

Todo ello hace que **Bizkaia Talent** cuente con una base de datos propia de personas altamente cualificadas que ponemos a disposición de todas las organizaciones del País Vasco, y las que tengan sede y/o desarrollen su trabajo en el País Vasco.

PROFESIONALES - Oportunidades de Empleo

Nuestra amplia red de contactos con los centros tecnológicos, universidades y organizaciones de los sectores estratégicos nos permite acercar a nuestros usuarios la información sobre las oportunidades de empleo más importantes de las organizaciones vascas. Los Profesionales que estén buscando un puesto de trabajo concreto, pueden contactar con nosotros/as y así podremos ayudarles a encontrar lo que están buscando <https://www.bizkaiaalent.eus/profesionales/oportunidades-de-empleo/>

AGENCIA DE COLOCACIÓN – 9900000681

5.1. OFERTAS & VACANTES DE EMPLEO EN CIFRAS

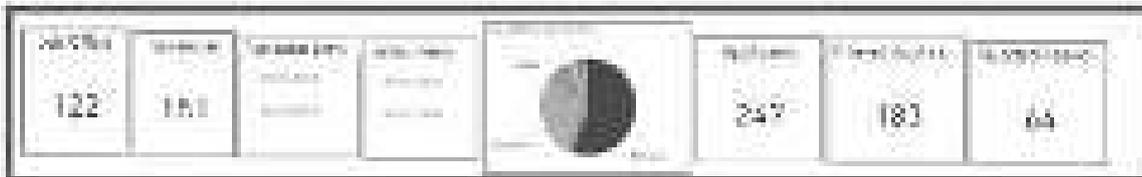
VACANTES TOTALES del 01 de ENERO al 31 de DICIEMBRE de 2019 sacadas a través del POWER BI de Bizkaia Talent:

- 463 Ofertas Totales
- 521 Vacantes
- *563 Applicants a ofertas totales
- Ofertas de trabajo por provincia **Bizkaia 48,81%**



VACANTES TOTALES del 01 de ENERO al 30 de ABRIL de 2019 sacadas a través del POWER BI de Bizkaia Talent:

➤ **151 VACANTES**



VACANTES TOTALES del 01 de MAYO al 31 de AGOSTO de 2019 sacadas a través del POWER BI de Bizkaia Talent:

➤ **144 VACANTES**



VACANTES TOTALES del 01 de SEPTIEMBRE al 31 de DICIEMBRE de 2019 sacadas a través del POWER BI de Bizkaia Talent:

➤ **226 VACANTES**



NOVEDADES 2019- Implantación nueva herramienta Y eliminación de filtrado de candidatxs automático de Sharepoint

Se presentó de forma exclusiva el Headhunting Support Centre, dirigida a las organizaciones vascas para la captación, retención y desarrollo de talento. Entre las múltiples ventajas que ofrece, la herramienta cuenta con un superbuscador de perfiles profesionales que analiza en cuestión de milisegundos miles de CV, tiene un sistema de matching que empareja de forma automática las ofertas de empleo con los mejores candidatos, y compara los salarios brutos y netos del mercado laboral vasco con otras ciudades y países”

En caso de que una organización requiera de un profesional altamente cualificado, introduce la oferta de empleo con sus posibles vacantes a través de la web de Bizkaia Talent.

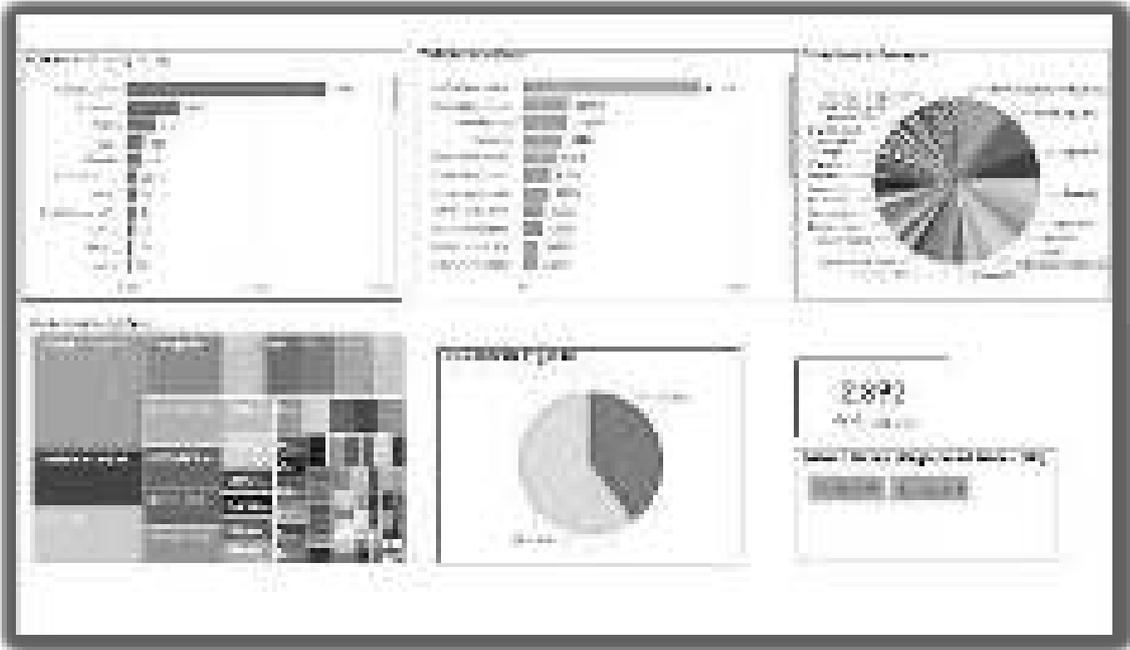
Como Novedad Tecnológica Matching, En paralelo cada profesional recibirá diariamente un email incluyendo aquellas nuevas ofertas de empleo que se han publicado en el sistema de Bizkaia Talent y en las cuales encaja.

La lista de las ofertas de empleo en las que el profesional encaja la tendrá éste siempre accesible también en el **Career Development Centre**.

5.2. BASE DE DATOS – PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS

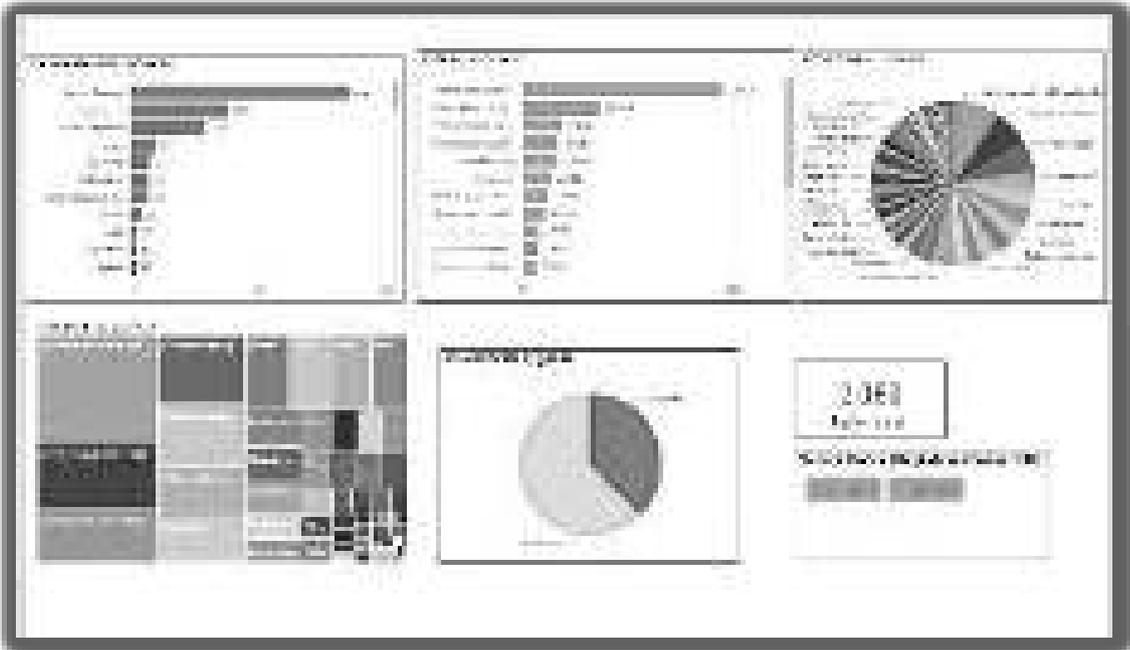
El número total de nuevas altas en la Base de Datos a través de www.bizkaiatalent.eus del **1 de enero** al **31 de diciembre de 2019** es de **2.892 profesionales altamente cualificados**.

812 PROFESIONALES ALTAMENTE CUALIFICADOS MÁS QUE EN 2018 (VER ABAJO)



BBDD AÑO 2018

El número total de altas en la Base de Datos a través de www.bizkaiatalent.eus del 1 de enero de 2018 al 31 de diciembre de 2018 fue de: **2.080 profesionales altamente cualificados**.



ORGANIZACIONES

82 ORGANIZACIONES HAN PUBLICADO SUS OFERTAS DE EMPLEO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019. ACCENTURE; Achucarro Basque Center for Neuroscience; ANGULAS AGUINAGA; Aplanet; Asparia Glycomics; AZTI; Basque Centre for Biophysics; BATEA; BC3 Basque Centre for Climate Change; BCAM; BCMaterials; Biobide; Biocruces Bizkaia Health Research Institute; BIZINTEK INNOVA; Bridgestone; BuntPlanet; CAF Group; Ceit - IK4; CETEST; CIC biomaGUNE; CIC Energigune; CIC nanoGUNE; Cikautxo S. Coop ; Comalatech; Danobat Group S.Coop.; David Anderson School of Management; Developair Technologies; DigiPen Bilbao; EMICA BOMBAS; Empieza Por Educar; Eroski s.coop; Erreka S.Coop; ESS Bilbao; Evolv; Factor Ideas; Fagor Arrasate; Fagor Arrasate S.Coop.; FANOX; Ferruelo y Velasco; Finanhub by FINANBEST; Fineco-Banca Privada Kutxabank; Fractalmed; GENERALI SEGUROS; Graphenea; Grupo Sarralle; Grupo ULMA S.Coop; ieTeam Consultores; IK4 – Ideko; IK4-TEKNIKER; Ikerlan; In Group Consultoria; Ingemat; Innitius; Insulclock; Inzu Group; IRAURGI BERRITZEN; ITP Aero; Jsanse; Kapsch TrafficCom; KIDE S. COOP.; Lantek Sheet Metal Solutions; LAZPIUR; LIMIA & MARTIN; LKS Selection & Training Management; LUDUS; Mikrobiomik; MUBEA EDAl; Noray Bioinformatics, S.L.; Ormazabal; Orona ; Phonsie Hevey On Line Services LTD; PI Berlin S.L.; Polymat; Sidenor Aceros Especiales S.L.U.; Spring Professional; Tagenea; Tecnalía Research and Innovation; thyssenkrupp MP Lamincer; Universidad de Deusto; Velatia; Vicomtech; We Bring Strategy Consultants

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DEL SERVICIO DE INTERMEDIACIÓN

El Nivel de Satisfacción Global del Servicio de Intermediación en el año 2019, es de un 8,32 sobre 10.
***Fuente: Herramienta de Encuestas de Bizkaia Talent (JOTFORM)**

5. SERVICIO TALENTIA

El objetivo del Servicio Talentia es contribuir al futuro sostenible de nuestro entorno –los/las jóvenes son el futuro y deben estar preparados para dar respuesta a los retos que se les planteen– y responde al mismo, minimizando la distancia existente entre las competencias, sobre todo técnicas, que los/las jóvenes adquieren en la universidad, y aquellas más transversales, que serán críticas para el desarrollo de una carrera profesional y personal exitosas.

Este servicio está compuesto por tres programas principales:



Todas las personas que han participado en alguno de estos programas pasan a formar parte de la Red Talentia, una comunidad que cuenta ya con más de 2100 jóvenes, viviendo en 20 países.

Además de los programas principales, se desarrollan diferentes proyectos a lo largo del año, que complementan el objetivo de la actividad, dirigiéndose a otro tipo de públicos (ver punto 6.5).

5.1. PROGRAMA TALENTIA

Las tres universidades vascas - La Universidad de Deusto (U Deusto), Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y Mondragón Unibertsitatea (MU) - participan activa y conjuntamente en este programa con Bizkaia Talent.

El público objeto del Programa TALENTIA son estudiantes residentes en Bizkaia de último curso de carrera (grado) con mayor potencial, es decir, mejor expediente académico junto con otras aptitudes identificadas por las autoridades competentes de cada universidad participante.

El Programa TALENTIA, se desarrolla desde mediados de febrero hasta finales de junio, un periodo en el cual el alumnado de fin de carrera seleccionado tiene la oportunidad de reflexionar acerca de su futuro profesional, conocer los proyectos empresariales y científico-tecnológicos de Bizkaia-CAE; y acercarse a figuras relevantes del mundo empresarial, social y científico vasco. Todo ello a través de encuentros profesionales, encuentros sectoriales, visitas técnicas, talleres de emprendimiento, de profesionalidad e incluso Jornadas de internacionalización.



EDICIÓN X – AÑO 2018-2019

En la 10ª edición se han celebrado 3 encuentros profesionales, así como una Jornada de Internacionalización, varios encuentros sectoriales y más de 25 visitas a organizaciones.

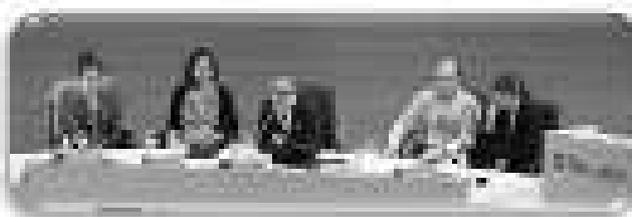
ENCUENTROS PROFESIONALES

Este año hemos contado con la participación de:

- **Guillermo Dorronsoro**, vicerrector de la Universidad de Deusto, y amigo de la Comunidad del Concierto, sobre el Concierto Económico Vasco.
- **Susana Zaballa**, fundadora de Emakumeekin
- **David Martínez**, fundador de Impronta Consulting, impartiendo la charla Hazte Valer, que tiene como objetivo mostrar a los/as Talentia como deben realizar la búsqueda de trabajo hasta como afrontar una entrevista de trabajo.

JORNADA DE INTERNACIONALIZACIÓN

El día 22 de marzo se celebró esta Jornada cuyo fin es transmitir al colectivo estudiantil la importancia y beneficios que tiene el tener una experiencia internacional profesional y personal, a través de testimonios de profesionales y empresa.



Además, se presentan las becas Global Training y Becas BEINT, ambas dirigidas a promover y facilitar este tipo de experiencias. Intervienen:

- Elene Allende: profesional vasca, con experiencia en el extranjero y recién retornada a Euskadi.
- Isabel Prieto: mexicana de nacimiento, y con experiencia en EEUU y Suiza, vive en Euskadi desde hace 2 años.
- SPRI –Invest in Basque Country: quienes presentaron las Becas Beint y Global Training.
- Mesa redonda en la que participan:
 - IDOM
 - Sener
 - Ferruelo & Velasco

ENCUENTROS SECTORIALES



Organizados por las universidades participantes, con el fin de los Talentia conocieran a profesionales de su sector que han desarrollado de diferentes formas su carrera profesional y que estos les mostraran las diferentes posibilidades de salidas profesionales que tienen.

A continuación, se muestran los encuentros que se han organizado en cada universidad, en función de los grados que estudian las personas participantes:

Universidad de Deusto

- ADE, ADE + ITI
- Derecho (+TIC), Derecho Económico
- Lenguas Modernas y Gestión
- Ingeniería
- Psicología y Educación Social
- Relaciones Internacionales
- Turismo
- Educación Primaria y Educación Infantil

UPV/EHU

- Educación y Psicología
- Humanidades
- Ingeniería y arquitectura
- Jurídico
- Salud

Mondragon Unibertsitatea

- ADE + LEINN

VISITAS A ORGANIZACIONES

Como en años anteriores, se coordinan visitas técnicas a organizaciones referentes de Bizkaia, de modo que cada persona pueda conocer de cerca aquellas de su sector. Este año han sido visitadas las siguientes organizaciones:

- Apnabi
- Azti
- Lauaxeta Ikastola
- Leartiker

- BEAZ
- Deloitte
- Demium
- DOT
- Europhelp
- Fineco
- Fundación EDE
- Generali Seguros
- Ingeteam
- Instituto Biofisika
- Keynetic Technologies
- Lointek
- Maier
- Museo Guggenheim
- Navacel
- Ormazabal Electric
- Ormazabal Protection
- Parke Bizkaia
- Prosertek
- Semantic Systems
- Sener
- Virtualware



Parke Bizkaia



DOT



APNABI

TALLERES TEMÁTICOS

Al igual que en años anteriores, los participantes tienen la oportunidad de asistir a 2 talleres de asistencia voluntaria, que complementan los conocimientos adquiridos a lo largo del programa: en esta ocasión se celebraron las siguientes temáticas:

- Emprendimiento, dinamizado por Beaz (Juan Arrue).
- Selección por competencias y dinámicas grupales, dinamizado por la Fundación EXE (Leire Landa).

VALORACIÓN DE LAS ACTIVIDADES

A continuación, se presentan las valoraciones obtenidas en cada uno de los encuentros organizados:

Tipo de encuentro	Ponente	Valoración Ponente	Organización
Encuentros Profesionales	Susana Zaballa	7,1	7,1
	Guillermo Dorronsoro	8,63	8,1
	David Martínez (Hazte Valer)	8,76	8,2
Jornada Internacionalización	Isabel Prieto	9,22	7,83
	Elene Allende	8,04	

	IDOM	7,98	
	Sener	8,06	
	Ferruelo & Velasco	7,56	
	Invest in Basque Country	6,76	
Talleres optativos	Emprendimiento	9,5	7,5
	Selección por competencias	6,87	6,87
Talleres Sectoriales		8,66	8,29
Visitas Técnicas		8,41	8,22

HISTÓRICO PROGRAMA TALENTIA

En las 10 ediciones celebradas hasta el momento han participado 1584 personas, tal y como se ve en la siguiente tabla:

CURSO	DEUSTO	UPV/EHU	MONDRAGON	TOTAL
2009-2010	38			38
2010-2011	58	52		110
2011-2012	75	42	29	146
2012-2013	95	45	41	181
2013-2014	87	149	22	258
2014-2015	61	89	19	169
2015-2016	62	80	33	175
2016-2017	61	76	20	157
2017-2018	54	119	14	187
2018-2019	38	112	13	163
TOTAL	629	764	191	1584

INFORMACIÓN SOBRE APOYO ECONÓMICO

Los participantes en el Programa Talentia tienen un apoyo Económico de la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), a través del decreto al Perfeccionamiento Profesional: Las ayudas *Formación de Excelencia*, mediante la realización de cursos de perfeccionamiento profesional en centros internacionales de prestigio en el extranjero, o en combinación con una universidad del País Vasco.



APOYO A LA INSERCIÓN LABORAL

Desde otoño de 2015, Bizkaia Talent facilita a las organizaciones y empresas de Bizkaia-CAE la posibilidad de descargar los Currículums de las personas participantes en Talentia a través de la página web de Bizkaia Talent.

5.2. PROGRAMA TALENTIA SKILLS

Talentia Skills nace en 2014, promovido por Bizkaia Talent en colaboración de Bilbao Metrópoli 30, las cuatro universidades vascas (Universidad del País Vasco, Universidad de Deusto, Mondragon Unibertsitatea y TECNUM) y la red de Colegios Profesionales BasquePRO Elkargoak, con el objetivo de ofrecer al alumnado universitario un acompañamiento personalizado en el que desarrollen las habilidades transversales que el mercado laboral está demandando actualmente, y teniendo en cuenta la importancia de los valores, actitudes y habilidades, que hoy en día, se colocan por delante de los propios conocimientos técnicos.

OBJETIVOS

- Que el alumnado participante elabore un plan de vida y carrera acorde con sus necesidades, intereses y aspiraciones personales y profesionales, que represente una herramienta de evaluación de su desarrollo a lo largo del grado, con lo que podrán aumentar sus posibilidades de conseguir un buen empleo, preparar el ingreso a un posgrado o aplicar sus habilidades emprendedoras.
- Ofrecer un acompañamiento en habilidades y competencias complementarias a la formación reglada desde el primer curso al objeto de conseguir además de buenos/as profesionales, buenas personas ya que se parte de la base de que la persona que es profesional debe aportar y contribuir a la sociedad en la que trabaja.
- Enseñar al alumnado a ofertar su talento a las empresas y organizaciones con un enfoque en la creación de valor y bienestar.
- Coordinar y poner en común iniciativas, aportaciones, ideas y experiencias en el ámbito del fomento de la profesionalidad y especialmente en el acompañamiento formativo que favorezca la empleabilidad de los/as profesionales del futuro.

PROCESO DE REDISEÑO

Este año, tras finalizar el proyecto piloto de 4 años, se ha llevado a cabo una reflexión de mejora y rediseño del programa, liderado por Bizkaia Talent y en el que han participado todos los agentes que de una u otra manera participan en el mismo, incluyendo a los propios participantes.

Como consecuencia de dicha reflexión, se ha presentado un programa unificado para Bizkaia y Gipuzkoa, territorios donde se desarrolla, y se ha dotado al mismo de una metodología propia.

Para llevar a cabo este proceso, se celebran 2 reuniones con aquellos agentes que intervienen en Talentia Skills, tanto en Bizkaia como en Gipuzkoa.



1ª sesión, 20 de junio: **Detección de hechos y recogida de feedback.** Participan Bilbao Metropoli-30, los/as formadores y coaches de Bizkaia y Gipuzkoa, así como 4 participantes del programa. En esta sesión analizamos los puntos fuertes y débiles del programa, hacemos el análisis de las encuestas de satisfacción, y acordamos los pilares metodológicos con los que se va a dotar al programa.

Con las conclusiones de dicha reunión, desarrollamos una propuesta de rediseño, y el 4 de septiembre hacemos la presentación antes los/as

formadores de ambos territorios, representantes de las universidades participantes.

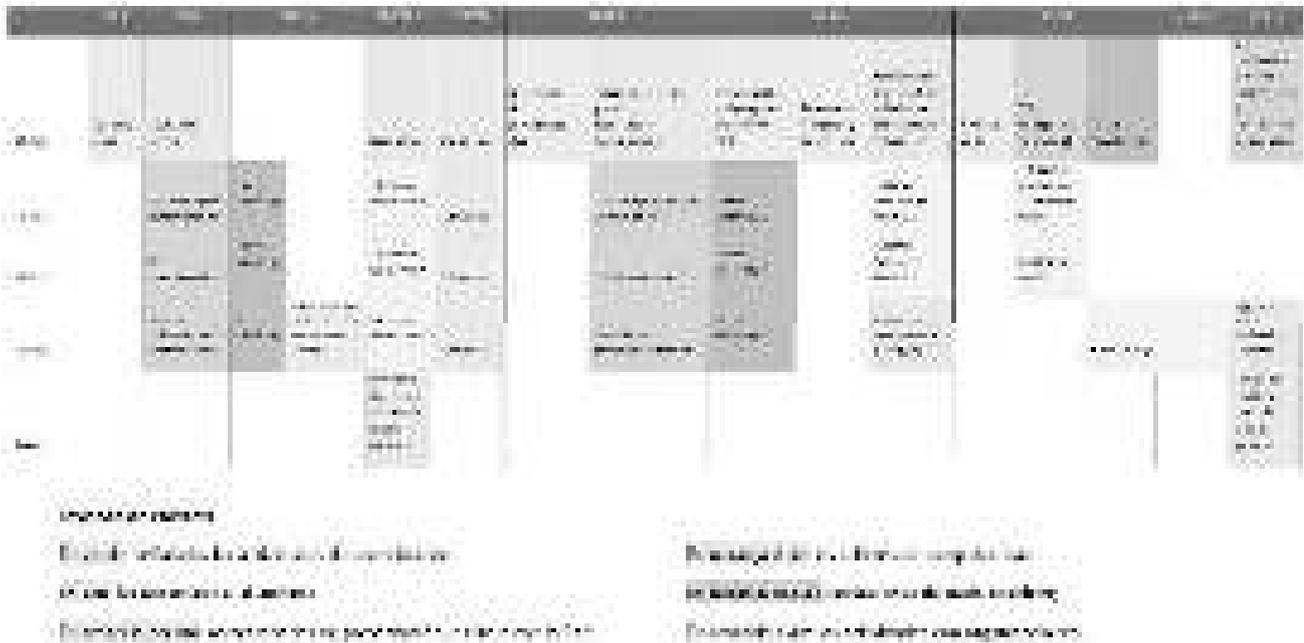
Para la definición y el diseño de la base metodológica de Talenta Skills, se han definido las actividades a realizar en base a tres **fases de conocimiento:**

1. **Autoconocimiento:** definición del objetivo profesional y vital.
2. **Conocer a los pares:** mezclándolos con participantes de otras ramas de estudios e incluyendo también sesiones de coaching grupal.
3. **Conocer el mercado laboral:** a través de encuentros con colegios profesionales y otro tipo de organizaciones (tales como empresas, centros tecnológicos, centros de innovación, asociaciones y fundaciones con carácter social), conocer de cerca experiencias de otros profesionales, saber acerca del mercado laboral y comprender la importancia que las competencias transversales juegan en la carrera profesional.

Una de las principales novedades con la que se ha dotado al programa es que a partir del curso 2019/20 también participarán las organizaciones.

En la siguiente tabla se muestra el cronograma que se ha diseñado para Talenta Skills, que entrará en vigor a partir del curso 2019/20:





CURSO 2018/19 - V EDICIÓN TALENTIA SKILLS

Durante el curso académico 2018/19 contamos con un volumen total de 489 participantes en Bizkaia y 364 en Gipuzkoa, repartidas tal y como se expone en el cuadro adjunto:

	1º Curso	2º Curso	3º Curso	4º Curso	TOTAL
UDeusto					
Bizkaia	52	45	38	15	150
Gipuzkoa	18	27			45
TOTAL					195
UPV / EHU					
Bizkaia	91	95	53	15	254
Gipuzkoa	79	108			187
TOTAL					441
MU					
Bizkaia	27	20	26	12	85
Gipuzkoa	50	30			80
TOTAL					165
TECNUM					
Bizkaia					
Gipuzkoa	22	30			52
TOTAL					52
TOTAL 2018/19	339	355	117	42	853

En el siguiente cuadro se muestran las valoraciones obtenidas en las actividades realizadas en el programa el presente curso:

	BIZKAIA TALENT	GIPIZKOA TALENT
1 Curso		
Planificación y orientación a resultados	8,03	8,45
Estrategia y actitud proactiva	8,50	8,29

Team Coaching	8,49	9,01
2 Curso		
Competencias Tecnológicas	7,58	7,50
Inteligencia emocional y autoconocimiento	8,09	8,80
Gestión del Tiempo	-	8,23
Acción Social	6,42	8,08
Team Coaching 1	8,17	8,62
Team Coaching 2	8,26	8,60
3 Curso		
Comunicación Eficaz	8,34	
Trabajo en Equipo	7,68	
Jornada de Internacionalización	7,80	
Acción Social	6,42	
Team Coaching 1	8,25	
Team Coaching 2	7,85	
4 Curso		
Innovación y adaptación al cambio	7,50	
Efectividad de las Reuniones	7,63	
Marca Personal	7,94	
Acción Social	6,42	
Team Coaching 1	8,46	
Team Coaching 2	8,05	

MENTORING

En esta quinta edición del programa SKILLS, se ha planteado añadir la actividad de Mentoría, desde un punto de vista voluntario y como prueba para su posible inclusión posterior dentro del mismo.

En las sesiones de Coaching grupal llevadas a cabo durante el mes de septiembre, se ha ido informando a las personas participantes de cuarto curso de dicha actividad y se les ha propuesto que se sumen al reto. Su propósito será mentorizar a participantes de segundo.

Metodología

Cada mentor tiene asignada de una a tres personas a mentorizar y debe poner a disposición de éste un correo electrónico y acceso al Whatsapp así como un usuario de Skype, Webex, o cualquier herramienta de videoconferencia.

Al menos realizará dos reuniones a lo largo del curso con la persona mentorizada, bien en formato individual o grupal, presencial o telepresencial y documentará mediante ficha esquemática, dichas reuniones para que quede constancia.

Así mismo, abordará las cuestiones de su equipo recibidas por e-mail o whatsapp en un máximo de 48 horas y ante cualquier duda se podrá contactar con el coordinador de esta actividad.

5.3. PROGRAMA TALENTIA CHALLENGE

El programa Bizkaia Talentia Challenge es un programa que nace como una evolución de los programas de competencias para la profesionalidad en Bizkaia y Talentia que actualmente lleva a cabo Bizkaia Talent con jóvenes universitarios residentes en Bizkaia.

El objetivo general del programa es contribuir a través del desarrollo del talento de nuestro Territorio a la solución de retos reales de empresas de nuestro País generando sinergias entre las personas participantes y esas organizaciones.

Objetivos del programa

Como objetivos específicos para las empresas participantes es encontrar una solución a sus retos desde una perspectiva de innovación abierta y con una mirada innovadora joven, además una oportunidad de conocer a los jóvenes talentos de Bizkaia en una situación de trabajo real.

Como objetivo específico para los Talentia participantes es el desarrollo específico de habilidades y capacidades de trabajo en equipo, emprendedoras y de innovación. Entre ellas se desarrollará la proactividad, diálogo, generación de ideas, resolución de problemas e implementación.



Hasta el momento han participado 91 talentias y 15 organizaciones, a lo largo de las 3 ediciones que se han celebrado de este programa, tal y como se muestra a continuación:

1ª edición		2ª edición		3ª edición	
Organizaciones	Nº Participantes	Organizaciones	Nº Participantes	Organizaciones	Nº Participantes
Arteche	6	IMAR	7	Apnabi	6
IDOM	5	Sener	7	Faes Farma	6
DFB/BFA	7	Sisteplant	7	ITP Aero	7
Lantegi Batuak	4	Urbegi	8	Seber Altube Ikastola	7
Parke Bizkaia	5	Vidrala	8	Tecuni	5
TOTAL	27	TOTAL	37	TOTAL	31

El programa Bizkaia Talentia Challenge comienza a mediados de febrero y finaliza a finales de junio. Dividimos el programa en cuatro fases bien diferenciadas.

Fase 1 - Captación de Empresas

En esta fase el objetivo es contar con las empresas de Bizkaia participantes en el programa. Las empresas deben de tener un reto suficientemente atractivo para que el equipo de 5-7 personas pueden trabajar y dar solución al reto. El reto deberá tener carácter multidisciplinar para que los participantes que provienen de diferentes disciplinas tengan cabida en el mismo.

Fase 2 - Captación de Participantes

La captación de participantes se realiza a partir de la Red Talentia, es decir, aquellas personas que han participado en alguno de los programas dentro del Servicio Talentia.

Tras el evento de presentación, las personas interesadas pasan a participar en un proceso de selección a través de dos dinámicas, una grupal y otra individual para aseguramiento de la identidad de las personas en el programa.



Selección de participantes que se identifica a 30/35 participantes para aseguramiento de la identidad de las personas en el programa.

Fase 3 - Programa TALENTIA CHALLENGE

El programa **Bizkaia Talentia Challenge** se desarrolla entre febrero y junio y se trabaja en dos dimensiones principalmente:

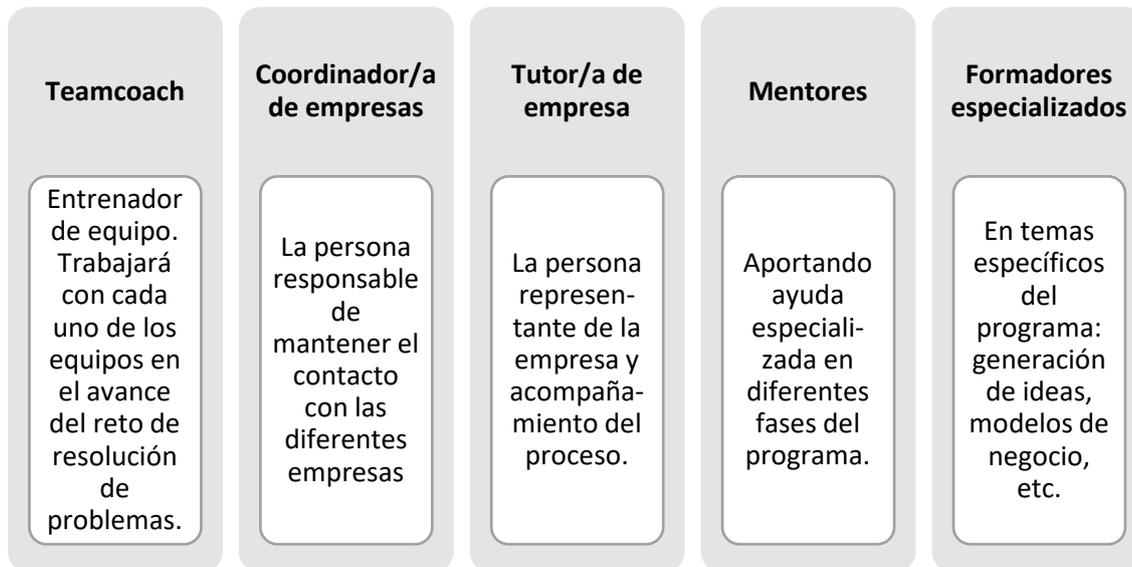
- Dimensión de desarrollo y trabajo en equipo. Trabajando en el desarrollo del equipo de trabajo, aprendiendo a aprender en equipo, desarrollando los habilidades y competencias del equipo.
- Dimensión de resolución de problemas. Se trabaja sobre el método Simplex desarrollado por Min Basadur para resolución compleja de problemas. Este método se explicará en más detalle en el apartado Método.

Los equipos deberán de desarrollar varias actividades durante el programa:

- Sesiones de equipo para desarrollar el propio equipo, así como compartir avances del proyecto y aprendizajes.
- Sesiones con mentores, que les ayudarán con conocimiento especializado del programa.
- Talleres de formación para crear conocimiento base entre los diferentes miembros del programa.
- Visitas a las empresas propietarias del problema, conocer el reto, compartir avances y definir soluciones.
- Visitas a empresas o socios donde aprender de lo que sucede en las empresas de primera mano y captar conocimiento.
- Viajes de formación a para alimentar el programa:
 - Por un lado, se viaja a **Turku, Finlandia**, donde los equipos tienen la oportunidad de conocer diferentes start-ups e iniciativas asentadas en el parque tecnológico de la ciudad. Entre los objetivos del viaje están los de generar ideas inspiradoras, identificar factores clave en los retos, analizar servicios que crean valor añadido, entender el ecosistema local y su evolución. Asimismo, interactuar entre los distintos equipos de Bizkaia Talentia Challenge y acelerar los proyectos dada la dedicación total a ellos.

- Por otro lado, en la fase final del proyecto, se viaja a **Cambridge, Reino Unido**, donde reciben una formación para saber cómo mejorar la exposición de resolución del reto y que pusieron en práctica en el mes de julio ante las empresas que les lanzaron el reto a mediados de febrero.

Los equipos están acompañados por diversos actores durante todo el proceso:



Fase 4 - Cierre del Programa

El programa se cierra con una presentación del trabajo realizado y de las soluciones planteadas. La empresa valida si la solución es apta para su empresa.

INFORMES GENERADOS:

Cada uno de los 5 grupos participantes en cada edición **Talentia Challenge**, remite su informe final a Bizkaia Talent cotejado por los tutores de las organizaciones y empresas y sus temacoaches.

Además, Bizkaia Talent dispone también de las memorias completas de todas las ediciones de **Talentia Challenge**.

TALENTIA CHALLENGE 2018/2019: III EDICIÓN

Las cinco organizaciones participantes y sus retos en esta tercera edición han sido las siguientes:

- **Apnabi** (Asociación de familias de personas afectadas de Trastorno del Espectro Autista): Establecer e implantar una estrategia de comunicación, relación y participación de las familias y personas con trastorno del espectro autista con Apnabi.
- **Faes Farma** (Empresa farmacéutica): Implantación de una nueva estrategia de evaluación clínica de pacientes con enfermedades alérgicas, que permita una mayor eficiencia en la investigación & desarrollo clínico de medicamentos innovadores.
- **ITP Aero** (empresa líder en manufactura aeronáutica): Modelos de flexibilidad y buenas prácticas aplicadas en empresas industriales
- **Gernikako Seber Altube Ikastola**: Ikastola ostasunean ikusirik, ordutegien antolaketa integral baten bitartez, eredu berritzaile, jasangarri eta gure komunitateko kide guztiek onartzeko modukoa asmatzea.

- **Tecuni** (empresa industrial de servicios tecnológicos): Definición de un radar tecnológico para diseñar un mejor servicio para los clientes.

Caben destacar dos eventos que se han celebrado en esta segunda edición:

Por un lado, al inicio del programa: De cara a realizar la selección de participantes, además de la correspondiente difusión, en esta segunda edición, se organiza un evento en el que se invita a toda la Red Talentia, con el fin de presentar las organizaciones que participan en esta II edición, y los retos de cada una. De este modo, los potenciales participantes conocen de primera mano las organizaciones, así como a los participantes de la primera edición, de modo que pueden solventar todas sus dudas.

Evento final - Cierre del Programa

Tras la experiencia de la edición anterior, en la que contamos con Alaitz Cabriada y Unai Izquierdo, buscamos la mejora del proceso, persiguiendo el mismo objetivo: **generar un espacio de conversación y cocreación** entre las empresas y talentos.

A este evento se invitó tanto a los talentos potenciales para la cuarta edición de Talentia Challenge como a las empresas potenciales con las que nos gustaría abordar los nuevos retos.



Para ello, solicitamos a las 50 personas que acudieron abordar un proceso de reflexión futura acerca del papel de la banca y de la obra social en un futuro lejano, tratando de obtener ideas que se proyectasen a largo plazo, y por ello potencialmente más disruptivas.

La narrativa ha sido trabajada por dos personajes del futuro, que venían a "nuestro tiempo" desde el año 2200 a plantear tres cuestiones:

1. Cómo sería una banca sin dinero.
2. Cómo serán las oficinas bancarias del futuro.
3. Cómo serán la obra social del futuro.

Repartidos en 6 grupos heterogéneos de talentos y empresas, abordaron cada cuestión con tres breves momentos de música en viva de la mano de Sicaliptica. (Una redacción).

La duración del viaje al futuro tuvo una duración de una hora y sirvió para transitar hacia los pitching de los equipos que tuvieron un mayor orden y foco que en la edición anterior.

Además, cabe mencionar que varias nuevas Organizaciones han mostrado interés en participar en próximas ediciones de Bizkaia Talentia Challenge y han solicitado que se les tenga informadas sobre los avances.

Indicadores obtenidos a lo largo del programa:



Resultados de Encuesta de Satisfacción

Tras la finalización del programa, se emite una encuesta de satisfacción tanto a los Talentia como a las organizaciones participantes en esta edición. A continuación, se muestran las valoraciones obtenidas:

<i>Talentias participantes</i>	Valoración general del programa	7,89
	Valoración media de los viajes	8,2
	Valoración de la empresa	8,33
	Valoración del Team Coach	8,56
<i>Organizaciones participantes</i>	Relación con los/as participantes	8,66
	Valoración del Team Coach	8,66
	Valoración del trabajo realizado	8
	Valoración general del programa	8

A destacar, que el 100% de las personas que han respondido, tanto Talentias como representantes de organizaciones, recomendaría participar en el programa Talentia Challenge.

5.4. BE BASQUE AMBASSADORS

Este programa liderado por Bizkaia Talent en el que colaboran la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y la Universidad de Deusto, nace con el fin de retener el talento internacional universitario y potenciar la creación de un ecosistema para la promoción, atracción y fidelización de profesionales altamente cualificados en el territorio.

OBJETIVO



El objetivo del programa es ayudar a los alumnos y exalumnos internacionales en su integración social y laboral en nuestro país, así como en caso de que continúen su carrera profesional en otro lugar del mundo, que sean siempre embajadores vascos, manteniendo el contacto y un sentimiento de pertenencia con nuestro país para siempre, lo que conecta perfectamente con la estrategia “Be Basque” de Bizkaia Talent.

A lo largo de los cinco meses que dura el programa, los estudiantes internacionales que cursan sus estudios de grado, posgrado o doctorado en centros universitarios de Bizkaia y con motivación para desarrollar su carrera profesional en nuestro país, tienen la oportunidad de desarrollar su marca

personal de cara a mejorar su empleabilidad en el mercado laboral vasco y participar en una serie de actividades con el fin de ayudarles en la adaptación al territorio.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

- + Taller sobre Marca Personal
- 2 actividades socio-culturales:
 - Visita al Palacio Foral en Bilbao
 - Visita a un baserri en boroa (cata de sira y taller de talo)
- Visitas a organizaciones en Bizkaia (actividad conjunta con los/as participantes del programa Talentia).



5.5. TALENTIA SAREA / RED TALENTIA

La red Talentia, nace como una plataforma en la que los participantes de los diferentes programas del Servicio Talentia aportan sus ideas para construir la Bizkaia del futuro. Esta red, pretende ser un canal entre todos los participantes y los diferentes programas del Servicio Talentia y el desarrollo social, económico, cultural y general de la sociedad de Bizkaia y, por tanto, de Euskadi.

En 2019 se han realizado dos encuentros de la Red Talentia: el evento de clausura del Talentia Challenge y el acto de entrega de diplomas de los programas del Servicio.

ENTREGA DE DIPLOMAS DE LOS PROGRAMAS DEL SERVICIO TALENTIA



El día 14 de junio,, el diputado de Desarrollo Económico y Territorial de Bizkaia, Imanol Pradales, presidió el acto de entrega de diplomas de los diversos programas de Talentia, en el auditorio de la Universidad de Deusto, acompañado de los vicerrectores Víctor Urcelay (Universidad de Deusto) Patxi Juaristi (UPV/EHU) y Jon Altuna (Mondragon Unibertsitatea), así como de Idoia Postigo (Bilbao Metropoli 30), M^a Pilar González Marcos (Colegio de Químicos e Ingenieros Químicos), José Tesán Alonso (Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos) y Araceli Cámara (Colegio de Economistas). Así, 217 jóvenes de los programas Talentia, Talentia Competencias para la Profesionalidad y Be Basque Ambassadors pasan a ser miembros de la Red Talentia.

En [este vídeo](#) se recogen los testimonios de varios/as participantes de los 3 programas galardonados.

5.5. OTROS PROYECTOS

De manera paralela a tres programas principales, en el Servicio Talentia se trabaja sobre diferentes ideas que buscan seguir impulsando el talento joven en Bizkaia. A continuación, se presentan los 3 proyectos sobre los que se ha trabajado este año:

- **Talent Txiki:** desarrollado en colaboración con la Fundación Euskampus, su objetivo es impulsar el estudio de carreras científicas, a través de charlas dirigidas a padres y madres y alumnos del alumnado de 1º y 2º de la ESO. Estas charlas serán impartidas por profesionales del sector que, además, son usuarios/as del Servicio Relocation & Dual Career Center de Bizkaia Talent. Está previsto que dé comienzo en noviembre 2019.
- **ZIENTZIA AZOKA ORGANIZADA POR ELHUYAR**

El proyecto Zientzia Azoka del curso 2018/2019 inició su andadura en septiembre de 2018 y el principal evento fue el 11 de mayo en la feria que se celebró en la Plaza Nueva de Bilbao.

Con el objetivo de promover la cultura científica en la sociedad y despertar interés por los temas científico-tecnológicos, jóvenes de entre 12 y 18 años que cursan estudios de ESO, Bachillerato y cursos medios de formación profesional han desarrollado a lo largo del curso proyectos científicos y tecnológicos que se mostrarán en la feria que se llevará a cabo la próxima semana.

Entre los grupos participantes en los proyectos, se realizó una selección y los elegidos contarán con la oportunidad de realizar una estancia tutorizada en un centro de investigación, asistiendo a otra de las ferias con las que Elhuyar tiene firmado convenios, entre otros.



6. SERVICIO DE INNOVACIÓN

En el marco del Plan Estratégico 2016-2020 de Bizkaia Talent, se identificó la necesidad de poner en marcha un Servicio de Innovación de cara a maximizar el potencial tanto interno como externo de Bizkaia Talent dirigidos a: la mejora de las dinámicas de cooperación (interna y externa); la mejora de procesos de coordinación entre el equipo de Bizkaia Talent y los proyectos que lleva a cabo la Asociación y; al desarrollo de servicios innovadores que aporten valor añadido al conjunto de los usuarios de Bizkaia Talent.

6.1. Objetivos 2019

Se han definido los siguientes objetivos sobre los que se trabajará a lo largo de este ejercicio:

1. Contribuir desde los espacios de Innovación a la mejora de la coordinación de los servicios y programas, así como del equipo en general.
2. Puesta en marcha del nuevo módulo de Innovación en el Módulo de Administración.

6.2. Plan de acción de espacios de innovación

A continuación, se presentan las principales acciones realizadas hasta septiembre y planificadas hasta diciembre de 2019 con relación a los principales espacios de innovación.

Acción	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Training Sessions	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
INNOLAK	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
SharINN	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Strategunak	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

A lo largo del año 2019, desde el Servicio de Innovación se han llevado a cabo:

- 10 Training Sessions. Es la “cancha de entrenamiento” del equipo. Se trata de un espacio en el que el equipo comparte sus necesidades y objetivos en relación con un tema concreto.
- 8 INNOLAK. Espacios para la innovación, la creatividad y la co-creación de todos y para todos. Se trata de sesiones prácticas y dinámicas, una herramienta/recurso de trabajo que porta valor y conocimiento.
- 4 proyectos trabajados en formato sharINN. Espacios dedicados expresamente a proyectos y actividades en marcha, en los que se introducen dinámicas de innovación y de mejora continua que favorecen la coordinación, creatividad y productividad del equipo.
- 2 Strategunak. Desde el Servicio de Innovación se ha organizado en enero de 2019 el primer retiro estratégico “Strategunak” de cara a hacer frente tanto a las necesidades y retos que

Bizkaia Talent tiene actualmente encima de la mesa, como a los que se presentarán en un futuro.

A lo largo de tres días en enero (8, 9 y 10) y otros tres en julio (17, 18 y 19) el equipo de Bizkaia Talent trabajó sobre la planificación anual de 2019. También reflexionó acerca de la estrategia de posicionamiento de Bizkaia Talent en los próximos años, tomando como base el Plan Estratégico 2016-2020 y definiendo líneas concretas de actuación.

Un nuevo espacio de Innovación

Strategunak

Desde el Servicio de Innovación se ha generado un nuevo espacio que permita a la organización discutir la estrategia que debe seguir, diseñando en todo caso los planes de acción correspondientes para poder implantar las decisiones tomadas. Así pues, las STRATEGUNAK se conciben como un retiro estratégico de cara a hacer frente tanto a las necesidades y retos que Bizkaia Talent tiene actualmente encima de la mesa, como a los que se presentarán en un futuro.

A lo largo de tres días (8, 9 y 10 de enero) el equipo de Bizkaia Talent trabajó sobre la planificación anual de 2019. También reflexionó acerca de la estrategia de posicionamiento de Bizkaia Talent en los próximos años, tomando como base el Plan Estratégico 2016-2020 y definiendo líneas concretas de actuación.

Visto el impacto que las Strategunak tuvieron en la dinámica del equipo, se decidió organizar otro retiro, más enfocado al seguimiento de las acciones planificadas a principio de año a lo largo de otros tres días (17, 18 y 19 de julio). En este caso, los temas principales fueron, seguimiento de la planificación anual para 2019 y UX.



6.3. Mejora de la coordinación de los servicios y programas

En respuesta al objetivo del Servicio de Innovación de “Contribuir desde los espacios de Innovación a la mejora de la coordinación de los servicios y programas, así como del equipo en general”, se han puesto en marcha dos proyectos concretos:

Dual Career Redesign

Rediseño del *Be Basque Dual Career Centre* de cara a atender a las nuevas necesidades y adaptarnos a la nueva realidad del mercado, así como optimizar la contribución de los *partners* y demás colaboradores de la red.

A pesar de que la previsión inicial fue que el rediseño pudiera ver la luz para finales de diciembre de 2019, el objetivo es poder presentar el nuevo programa el primer trimestre de 2020.



Talentia Universe Revolution!

Proceso de reflexión del *Servicio Talentia* para dotarlo de mayor coherencia, definir objetivos por cada etapa y asegurar tanto la coordinación interna como externa a lo largo de todo el proceso.

El proceso ha concluido con la puesta en marcha de un renovado *Talentia Skills* y una nueva forma interna de organización y gestión del programa.



6.4. Módulo de Administración

De cara a la gestión del propio Servicio, el segundo de los objetivos para 2019 era la puesta en marcha del nuevo módulo de Innovación en el Módulo de Administración. Este año, tampoco ha sido posible desarrollar un módulo específico para el Servicio de Innovación, debido a que ha habido desarrollos informáticos más prioritarios a nivel de la propia organización.

Con todo, de cara al año que viene, desde el Servicio de Innovación se ha decidido explorar herramientas alternativas que cubran las necesidades que aparecen en el marco de dicho servicio, a ser posible sin que supongan un coste adicional para Bizkaia Talent.

6.5. Proyectos anuales del Servicio de Innovación

What is Bizkaia Talent for you?

En un esfuerzo por conocer mejor a sus usuarios, saber cuál es su percepción en relación con la actividad de la Asociación, así como entender el impacto que ésta tiene sobre dichos usuarios, y así poder dar una mejor respuesta a sus necesidades, Bizkaia Talent organizó el concurso *¿Qué es Bizkaia Talent para ti?* en diciembre de 2018.

El proceso evaluación se llevó a cabo en enero de 2019 y en febrero se dieron a conocer a los ganadores:

- **Categoría profesional: Iñigo Alonso Fernández, ingeniero residente en Suecia**, que obtuvo un vale de 300,00€, como máximo, destinado a formación (online o presencial).
- **Categoría organización: Centro tecnológico TEKNIKER**, que ganó la publicación de un reportaje realizado por Bizkaia Talent que se difundió a través del sitio web de dicha asociación, así como en una de sus newsletter mensuales con más de 11.000 suscriptores.



6.6. OBJETIVOS E INDICADORES 2019

Indicador	Valor de ref.	Valor real	Grado cons.
Nº de TS/año	10	10	●
Nº de INNOLAK/año	8	8	●
Nº de proyectos en los que se trabaja en formato sharINN/año	2	4	●
Nº de nuevos proyectos/año	2	2	●
Nº Strategunak	2	2	●
OBJETIVO	Comentarios		Grado de consecución
Contribuir desde los espacios de Innovación a la mejora de la coordinación de los servicios, programas y del equipo (incluyendo dinámicas dirigida a la coordinación)	El nivel de seguimiento de los profesionales ha sido mayor que en otras ocasiones, como consecuencia de la adaptación del proceso de captación y seguimiento de los participantes. El porcentaje de bajas de personas que a pesar de haber confirmado su asistencia finalmente no participaron en la BBTC ha sido menor que en años anteriores.		●
<ul style="list-style-type: none"> • Dual Career Redesign 	A pesar de que la previsión inicial fue que el rediseño pudiera ver la luz para finales de diciembre de 2019, el objetivo es poder presentar el nuevo programa el primer trimestre de 2020.		●
<ul style="list-style-type: none"> • Talentia Universe Revolution! 	El proceso ha concluido con la puesta en marcha de un renovado Talentia Skills y		●

	una nueva forma interna de organización y gestión del programa.	
Puesta en marcha del nuevo módulo de Innovación en el Mód. Admin.	No ha sido posible desarrollar un módulo específico para el Servicio de Innovación, debido a que ha habido desarrollos informáticos más prioritarios a nivel de la propia organización.	●

7. HERRAMIENTAS DIGITALES

7.1. CAREER DEVELOPMENT CENTRE

Los profesionales registrados en Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network tendrán acceso a un asesoramiento digital totalmente personalizado para poder avanzar en su carrera profesional en el País Vasco, consultar salarios, así como realizar comparativas con otros países y regiones del mundo con indicadores de calidad de vida



Career Development Centre, primera plataforma mundial de esta tipología y que podrán utilizarlo única y exclusivamente aquellos usuarios registrados en la plataforma de Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network.

Mediante la gestión de millones de datos obtenidos a partir de otra herramienta de Bizkaia Talent, el Basque Talent Observatory, donde se han analizado más de 38.000 ofertas de empleo de alta cualificación en el País Vasco en los últimos 24 meses, los profesionales podrán aplicar a las ofertas de empleo que mejor se adapten a su perfil y ver las distintas competencias transversales como técnicas demandadas por las organizaciones y en las que progresar, así como la evolución de las mismas en el tiempo en base a las posiciones y/u ocupaciones laborales seleccionadas.

La herramienta, una vez que haya finalizado su segunda fase, permitirá comparar el bienestar del País Vasco con el de cualquier país y/o región de la Unión Europea (UE) y la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico (OCDE), proporcionando indicadores tales como la educación, accesibilidad, vivienda, salud, renta disponible o medioambiente, entre otros, obteniendo así un retrato real del País Vasco en lo que a calidad de vida se refiere tanto en el ámbito laboral como en el no laboral.

Los usuarios registrados también se beneficiarán del acceso a un apartado dedicado a los salarios, donde podrán consultar el promedio de los salarios del mercado laboral vasco pudiendo realizar la búsqueda de manera muy concreta por áreas, subáreas, posición y experiencia.

Por último, cabe destacar que existirá una sección dirigida a aquellos profesionales que quieran dar un giro a su carrera. Con tan solo seleccionar la posición y/u ocupación al que el profesional quiera dar el salto, la herramienta proporcionará una serie de competencias a modo de recomendación en la que el usuario debería progresar para alcanzar su objetivo.

7.2. BASQUE TALENT OBSERVATORY

Bizkaia Talent ha creado la primera plataforma mundial de acceso público para la monitorización del mercado laboral de alta cualificación regional, Basque Talent Observatory.

Se trata de una iniciativa llevada a cabo por Bizkaia Talent junto con TabulaeX, spin-off de la Universidad de Milano-Bicocca, creada para gestionar su transferencia de conocimiento, basada en una herramienta que analiza el mercado



laboral vasco centrado en profesionales de alta cualificación a través del análisis de Big Data de múltiples fuentes online.

El Diputado de Desarrollo Económico y Territorial de Bizkaia ha presentado el “Basque Talent Observatory”, primera plataforma mundial de acceso público para monitorizar el mercado laboral vasco de alta cualificación que tiene como fin contribuir a la competitividad de nuestro territorio y que permitirá recoger información en tiempo real sobre el mercado de trabajo en el ámbito geográfico de Bizkaia, Gipuzkoa y Araba utilizando fuentes online internacionales y locales, como las universidades vascas o Lanbide

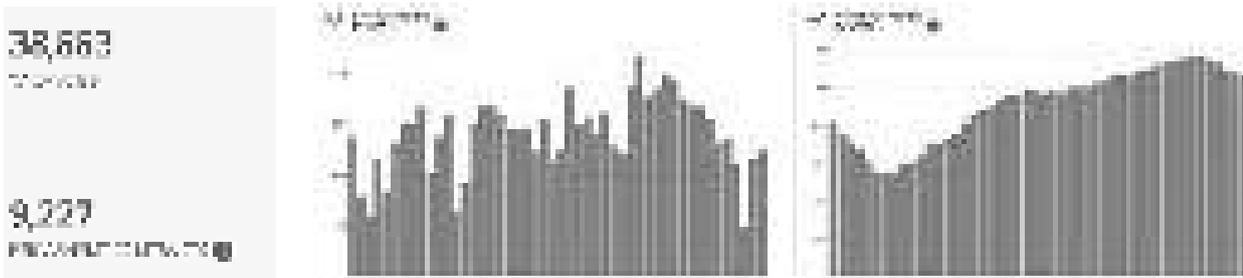
El observatorio se basa en el análisis Big Data para la creación de una base de conocimiento sobre el mercado laboral, la dinámica del empleo en un momento concreto o sus tendencias a lo largo del tiempo, así como de las necesidades técnicas y competenciales que se presentan en el País Vasco con relación a perfiles de alta cualificación.

Permite a cualquier profesional de alta cualificación, online y con datos actualizados diariamente, ver el tipo de perfil solicitado por el mercado laboral vasco, atendiendo a diversos criterios y combinaciones de estos, como: competencias técnicas y transversales requeridas, sector, experiencia, área geográfica o tipo de contrato.

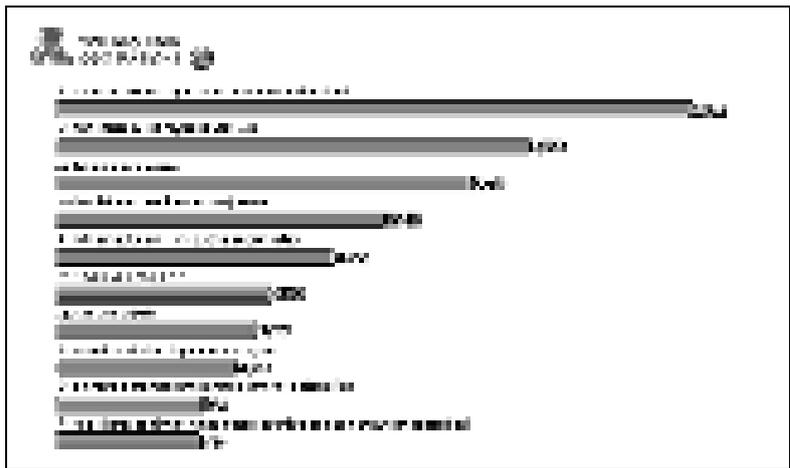
Beneficioso para universidades, empresas e instituciones públicas

Nos ofrece una certera radiografía del perfil profesional que demanda nuestra economía, nuestro mercado laboral. Se trata de información esencial que aportará valor añadido también a las universidades, empresas e instituciones públicas”. Y es que, los profesionales se beneficiarán teniendo datos reales actualizados de las necesidades tanto técnicas como de competencias transversales demandadas por el mercado laboral vasco, de manera que podrán adaptar su formación para reforzar aquellas competencias más demandadas, las universidades se beneficiarán de un instrumento que les ayudará al enfoque de los estudios viendo las tendencias del mercado laboral, conociendo en qué tipo de conocimiento tiene que incidir para el encaje del empleo de las personas que salen de las universidades. En cuanto a las empresas, éstas accederán de una manera más fácil al talento que están necesitando y que exista una conexión mayor entre oferta y demanda. Y, por último, para las instituciones públicas, servirá a la hora del diseño de sus políticas de empleo y formación de cara a tener la mayor empleabilidad posible del talento del País Vasco y adaptarse fácilmente a los requerimientos de formación enfocada a las necesidades de las empresas.

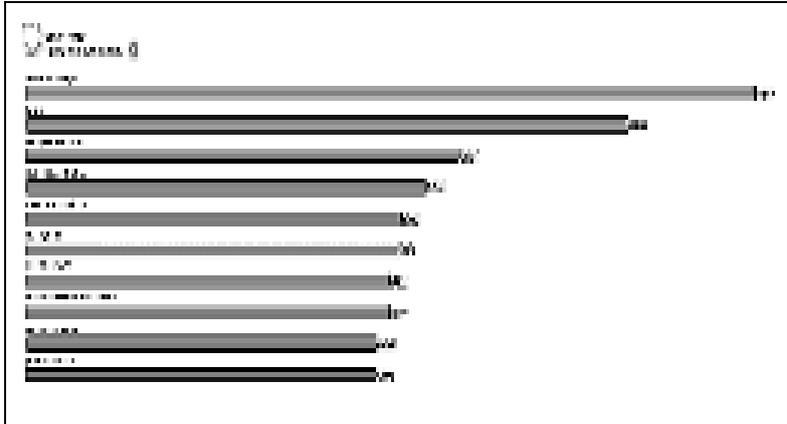
Durante los últimos 12 meses se han analizado 38.883 vacantes.



Los perfiles más demandados han sido: Servicios Empresariales, perfiles comerciales, desarrolladores informáticos e ingenierías de producción industrial.



Las competencias transversales más demandadas son la adaptación al cambio, los conocimientos de idiomas, delegar funciones y los conocimientos digitales.



PRESENTACIÓN DEL INFORME “BASQUE TALENT OBSERVATORY: TENDENCIAS”



El informe de Bizkaia Talent analiza 81.000 ofertas de empleo de alta cualificación del mercado laboral vasco en 2018 y 2019 por sectores, posiciones y competencias más solicitadas

Bizkaia Talent ha publicado el segundo informe del Basque Talent Observatory: Tendencias, que analiza las tendencias del mercado laboral vasco de alta cualificación con estudios universitarios de los últimos dos ejercicios: 2018 y 2019. Una de las novedades de este informe es la mayor efectividad y eficiencia, tanto en la detección de las ofertas de empleo de alta cualificación como en el análisis cualitativo de las mismas, gracias a la implementación de la tecnología machine learning en la herramienta Basque Talent Observatory.

Tras analizar 81.193 ofertas de empleo desde el 1 de enero de 2018 al 31 de diciembre de 2019, el sector servicios es el que más ofertas aglutina, 68'4% en 2018 y 73'2% en 2019, muy por delante del sector de la fabricación, 17,5% (2018) y 15,2% (2019), y del comercio, 14% (2018) y 11,4% (2019).

Las industrias/sectores o actividades económicas que más ofertas de empleo publican se mantienen estables en los dos ejercicios analizados. El sector de la información y comunicación se sitúa segundo en 2019 (4º en 2018), y las actividades de servicios administrativos y de apoyo en tercer lugar (5º en 2018). En ambos periodos, es el sector relacionado con las actividades profesionales, científicas y técnicas se mantiene en lo más alto del ranking.

El estudio, asimismo, indica que las cinco ocupaciones más solicitadas en el mercado laboral de alta cualificación son agentes de servicios comerciales, desarrolladores de software, responsables de ventas comerciales, ingenieros industriales y de producción, y analistas de sistemas.

Por último, mencionar las competencias más solicitadas por el mercado laboral en estos dos últimos años, que son la adaptación al cambio, ayuda a clientes, uso del ordenador, inglés y servicio al cliente.

7.3. KIDS & SKILLS

Creada para alumnos de sexto de primaria, es una plataforma digital de análisis científico de competencias transversales, única y abierta a cualquier centro escolar del mundo



Dirigida a centros escolares y padres, y enfocado en estudiantes de 11 años de sexto de primaria, se trata de una plataforma digital que, a través de un formato de videojuego, analiza científicamente aquellas competencias transversales y necesarias para cualquier tipo de actividad profesional. El alumno, tras completar una serie de retos, recibe unos resultados que indican cuál es su posición actual respecto a las competencias requeridas en cada actividad profesional, y los aspectos en los que mejorar.

Kids & Skills está abierta a cualquier centro escolar del mundo, y está disponible en inglés, euskera y castellano, ya sea como idioma vehicular de la herramienta o para la realización de cada uno de los retos.

[ACCEDER A KIDS&SKILLS](#)

8. PROYECTOS Y CONVENIOS

8.1. Responsabilidad Social – Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS

ASOCIACIÓN CULTURAL UNESCO ETXEA



Asociación UNESCO Etxea-Centro UNESCO País Vasco, es una institución no lucrativa e independiente constituida en 1991, con sede en Bilbao, goza desde 1998 del estatus de relaciones oficiales con la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). En julio de 2002, se le concedió el estatus consultivo ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Igualmente, desde 1995 UNESCO Etxea es una organización asociada al Departamento de Información Pública de las Naciones

Unidas. Asimismo, desde el año 2003 su Centro de Documentación es miembro de la red de Bibliotecas asociadas a la UNESCO.

Bizkaia Talent es consciente que los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo en beneficio de las personas y el planeta.

Unesco Etxea, apoyara la difusión de los ODS mediante la aportación de material di fundible, como pueden ser links a webs, noticias, documentos, textos, medios escritos o digitales (videos, fotos...) y/o cualquier otro soporte que permita transmitir los ODS al público en general.

Bizkaia Talent a través de su actividad cotidiana tiene una influencia directa e indirecta en su entorno (personas, medioambiente, agentes económicos tanto públicos como privados y sociales,) por lo que considera que tiene una responsabilidad social que llega más allá de lo que establece su misión, que ya vemos claramente que va marcada por unos valores sociales;

- Impulsar una sociedad basada en el conocimiento y la Innovación.
- Favorecer las condiciones necesarias para el desarrollo humano sostenible.
- Promover y potenciar el desarrollo del territorio, así como es el potencial de las personas.

Así que desde Bizkaia Talent se quiere aprovechar las interacciones que realiza con el entorno para que sean lo más responsables posibles y para aportar otros valores sociales.

Para ello Bizkaia Talent, entre otras acciones, se compromete con Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptando las acciones necesarias para favorecer su difusión, comprensión e implantación tanto en nuestra actividad y servicios como en las organizaciones y público en general que colabora con nosotros.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo.

Unesco Etxea, ha apoyado hasta el momento, el desarrollo de los ODS en Bizkaia Talent mediante la participación en una sesión de formación a los trabajadores de Bizkaia Talent, en la que se expusieron los siguientes puntos:

- Razonamiento del “por qué” hay que hacer y sensibilización.
- Que es la agenda 2030 y los ODS.
- Cuáles son los ODS y cómo podemos clasificarlos según el criterio de las 5P Planet, People, Prosperity, Peace, Partnership (ALIANZAS).

En dicha jornada, después de la formación hubo un espacio de reflexión y puesta en común donde se eligieron los siguientes ODS como aquellos nos sentimos identificados según nuestra actividad y saber hacer.

El ODS **Nº 8** nos define y podemos ser referentes para el resto de sociedad. **Trabajo decente y Crecimiento Económico**. Este es el objetivo es el más identificable en nuestra misión, visión y valores.

Además, haremos hincapié en otros dos objetivos, ya que por nuestra actividad podemos poner mayor énfasis, estos dos son;

Igualdad de Género. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas y **17- Alianzas para Lograr los Objetivos**. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Los ODS **4- Educación de calidad** y **9 -Industria, innovación e infraestructuras** también fueron señalados.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas son un conjunto de 17 objetivos cuyo fin es resolver los problemas sociales, económicos y ambientales que aquejan al mundo, cubriendo los próximos 15 años, es decir, hasta 2030. Los ODS fueron aprobados en septiembre de 2016 en la sede de Naciones Unidas para desarrollar la Agenda de Desarrollo Sostenible.

- 1.- FIN DE LA POBREZA
- 2.- HAMBRE CERO
- 3.- BUENA SALUD
- 4.- EDUCACIÓN DE CALIDAD
- 5.- IGUALDAD DE GÉNERO
- 6.- AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO
- 7.- ENERGÍAS RENOVABLES



- 8.- EMPLEO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO
- 9.- INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS
- 10.- REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES
- 11.- CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
- 12.- CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES
- 13.- ACCIÓN POR EL CLIMA
- 14.- VIDA SUBMARINA
- 15.- FLORA Y FAUNA TERRESTRES
- 16.- PAZ Y JUSTICIA
- 17.- ALIANZA PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS



8.2. Responsabilidad Social – Protección de la Biodiversidad -Compensación Emisiones CO2



ASOCIACIÓN LURGAIA

Bizkaia Talent se une al proyecto Empresas y Biodiversidad que promueve la Fundación Lurgaila Fundazioa, y estudiará diferentes formas de actuaciones que impliquen la conservación y gestión de la biodiversidad.

Bizkaia Talent dentro del proyecto Empresa y Biodiversidad, realizará una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

Fundación Lurgaila Fundazioa , ayudará a calcular la Huella de Carbono que Bizkaia Talent genera en su actividad y a su compensación, mediante el desarrollo

de una actividad de plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

Bizkaia Talent es consciente que en el desarrollo de su actividad es inevitable el consumo de energía y el uso de diversos recursos naturales. Este consumo energético y de recursos conlleva un desgaste de los ecosistemas y daña la biodiversidad del planeta.

Bizkaia Talent está comprometida con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible impulsados por la ONU, de los cuales 3 objetivos se desarrollan en los siguientes ámbitos;

- Gestión sosteniblemente los bosques, luchando contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.
- Conservando y utilizando sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.
- Adoptar medidas para combatir el cambio climático y sus efectos.



Para intentar compensar el efecto de la actividad ordinaria en el entorno natural y ayudar a mejorar la biodiversidad, **Bizkaia Talent** renueva el convenio con la fundación Lurguia y se compromete a realizar, dentro del *Proyecto Empresa y Biodiversidad*, hacer una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno de forma anual.

8.3. BIZKAIA TALENT Y LA ASOCIACIÓN ITZULITAKOAK firman un acuerdo de colaboración para la puesta en marcha de la Be Basque Mentoring Network



Bizkaia Talent y la asociación de profesionales vascos retornados renuevan el acuerdo por el cual, desde Itzulitakoak ayudarán en la creación de la red Be Basque Mentoring Network promovida por Bizkaia Talent, actuando también como mentores junto con otros profesionales. Esta red, está dirigida especialmente a aquellos profesionales de alta cualificación que están pensando en retornar o venir por primera vez al País Vasco a trabajar y quieren recibir un asesoramiento sobre la situación actual de diferentes sectores, la adaptación y

dificultades al volver de países de los que los mentores también regresaron, con la ventaja que supone la identificación con esas personas que están pasando por la misma o parecida experiencia por la que ellos también pasaron.

Itzulitakoak es una asociación sin ánimo de lucro creada en 2018 que tiene como objetivo agrupar a los profesionales vascos retornados tras una experiencia laboral significativa (tres o más años) en el extranjero. La asociación promueve un espacio de encuentro y networking en el que los profesionales retornados puedan compartir experiencias y ganar visibilidad como colectivo ante empresas, instituciones y otros organismos.

Con esta firma, se potencia nuestra línea de colaboración con diferentes agentes que quieren trabajar en los mismos ejes que Bizkaia Talent y su estrategia Be Basque Talent Network, ayudando en el desarrollo profesional como elemento clave para el eje de atracción y reatracción del talento.

8.4. EURETALENT- EUROPEAN REGIONAL TALENT MOBILITY NETWORK

Bizkaia Talent trabaja en la creación de una red de organizaciones en el exterior que trabajan en ámbitos similares a las actividades de Bizkaia Talent a nivel internacional, que pueden ser una fuente de aprendizaje de buenas prácticas en la gestión del talento en ámbitos regionales, así como una oportunidad para colaborar e impulsar conjuntamente iniciativas.

La asociación está llevando a cabo un análisis de mercado en cuanto a explorar las diversas organizaciones que podrían unirse a esta red, a la par que sigue estrechando lazos con organizaciones con las que ya tiene una relación anterior, como, por ejemplo:

- Copenhagen Capacity (Copenhague, Dinamarca)
- ICP (La Haya y Rotterdam, Países Bajos)
- Brainport Development (Eindhoven, Países Bajos)
- Future Place Leadership (Estocolmo, Suecia)



Ilustración 4. La Haya (01/06/2018)

8.5. GAZTESAREGILEAK – 2 FASE

Este año 2019, tras dos años llevando a cabo el programa SAREGILEAK, sigue encontrando la oportunidad para:

- Seguir ubicando las políticas de juventud en la agenda tanto de la institución como de todo el entramado público-privado del territorio de Bizkaia
- Seguir poniendo en valor lo que se está haciendo desde la Institución foral en materia de juventud creando un ecosistema de oportunidades entre todos los agentes con relación directa con la juventud
- Afianzar y reforzar la sistematización del programa entendida como una nueva forma de relación con las personas jóvenes.

Poder aprovechar esta oportunidad implica, al menos, dos requisitos o exigencias:

- Que este segundo año sirva como aval y garantía tras un año que se ha diferenciado de forma significativa de los años precedentes.
- Seguir apostando por estar presente en los lugares y espacios en los que están, conviven y se relacionan las personas jóvenes.

Todo ello en un contexto en el que las personas jóvenes manifiestan un alto desconocimiento de la oferta institucional y expresan un alto desapego hacia la misma. Este año partimos de una realidad con un gran avance tras el primer año de SAREGILEAK contando con una base de datos de más de 1000 jóvenes de Bizkaia, y con un diagnóstico bastante aproximado a la realidad de la juventud tanto por comarcas como por municipios.



La iniciativa o proyecto para seguir con este cambio de paradigma se concreta en continuar y reforzar el programa SAREGILEAK: dotar de relato vivencial a todo lo que ocurra durante el transcurso del día a día de la juventud, de una forma cercana y reconocible por la juventud, y con el claro objetivo de seguir generando oportunidades y construyendo conexiones.

Para ello, las figuras más relevantes del proyecto son “los GAZTESAREGILEAK”, que son agentes de campo que recorren el conjunto de comarcas de Bizkaia visibilizando, dinamizando y socializando el ecosistema de la Juventud de Bizkaia en sus espacios significativos.

8.6. FIRMA DE CONVENIO BILBAO BBK TALENT HOME



En julio de 2018 firman un Convenio de Colaboración entre la **Fundación bancaria BBK, Suspergintza Elkarte** y **Bizkaia Talent** para apoyar el Proyecto **BBK Talent Home**.

Se trata de un equipamiento residencial dirigido a talento internacional que aporte valor a la sociedad con elevado nivel de excelencia académica proveniente de fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que recale en Bizkaia para realizar una actividad docente, investigadora o desarrollo no permanente dentro de las organizaciones del sistema vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y conocimiento avanzado.

Este proyecto se enmarca en una estrategia de atracción y desarrollo del talento bien definida y avanzada en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno Vasco y colabora asimismo con el Ayuntamiento de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia tanto para la atracción del talento como para la promoción del territorio.



Sin embargo, este proyecto no quiere ser solamente una infraestructura, sino un espacio que haga sentirse en casa a quienes realicen una estancia en empresas, universidades, centros tecnológicos y de investigación vizcaínos y es por ello por lo que tiene desarrollada una programación dirigida a la relación, integración y conocimiento del entorno y sus habitantes, así como entre las y los investigadores que habitan el complejo residencial.

BBK se alinea con dos entidades para impulsar y desarrollar el programa, Suspergintza Elkartea y Bizkaia Talent.

SUSPERGINTZA ELKARTEA.

Entidad del tercer sector de Bizkaia de gran experiencia y trayectoria en la gestión de equipamientos, lleva más de 20 años gestionando programas y equipamientos en el ámbito de la intervención social, cultural, educativa y medioambiental orientados al desarrollo integral de las personas y los colectivos.

Las funciones por desarrollar han evolucionado con el desarrollo y consolidación del proyecto. Desde la puesta en marcha inicial desde un enfoque integral, hasta la gestión de los procesos de entrada y salida y de atención directa a los alojados, así como la supervisión global del proyecto, procurando la máxima ocupación y el mantenimiento de unos niveles de satisfacción óptimos de las personas alojadas.

Para ello desarrolla las siguientes tareas:

- Atención personal directa a las personas residentes estables, candidatos, gestión de derivaciones y atención de incidencias. Atención telefónica e informática.
- Relación con entidades e instituciones colaboradoras
- Organización y dinamización de actividades, en estrecha colaboración con Bizkaia Talent
- Coordinación técnica con Vitalitas, gestora del edificio
- Atención básica de los soportes de comunicación y promoción (web, rrrs, proyección entorno...)
- Reporte mensual a BBK de informe de gestión

BIZKAIA TALENT

Impulsada por el Departamento de Desarrollo Económico y Territorial de la Diputación Foral de Bizkaia y otras organizaciones público- privadas vascas, Bizkaia Talent, Centro de Servicios EURAXESS, Red de Movilidad de Investigadores de la Comisión Europea, se constituyó en 2005 como una iniciativa de carácter asociativo sin ánimo de lucro y con una misión clara: impulsar y favorecer el establecimiento en Bilbao, el Territorio Histórico de Bizkaia y en el País Vasco en general, de las condiciones necesarias para atraer, vincular y retener a personas altamente cualificadas en el proceso de innovación y conocimiento.

Funciones por desarrollar:

- Orientación & Asesoramiento personalizado a los usuarios a través del Servicio de Relocation (Acogida) de Bizkaia Talent en:
- Orientación & Asesoramiento personalizado en:
 - Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
 - Alojamiento (una vez que salgan de BILBAO BBK TALENT HOME se les facilitará a aquellos que lo necesiten Información en general, contactos inmobiliarios)

- Apoyo y Orientación al usuario y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas, ...;
- Participación en reuniones de coordinación entre BBK, Suspergintza y Vitalitas
- Desarrollo de encuentros socioculturales periódicos en ambiente distendido para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales, y establecer así relaciones entre las personas que lleven tiempo y las recién llegadas que les puedan mover intereses comunes; charlas sobre asuntos relacionados con I+D+i, la mejora de los servicios para el Talento Internacional, en la propia instalación y otras actividades para dinamizar las posibilidades del edificio.
- Encuentros con participantes del Servicio Talentia de BTalent u otras personas, a través de tandems, para aprender castellano y/o euskera con media base bilingüe, castellano/inglés
- Encuentros de los usuarios del Be Basque Dual Career Centre
- Acceso a través de la página de Bizkaia Talent a la web de gestión de BBK Talent a través de un link y mención de participación en el mencionado programa, y viceversa.
- Reporte semestral a BBK de las acciones realizadas, según tabla estipulada

BBK FUNCACIÓN BANCARIA

- Realizará todas las gestiones derivadas del uso del edificio para el correcto funcionamiento del programa con Vitalitas, actual explotadora del Centro BBK Sarriko.
- Solicitará plaza de parking para Suspergintza y Bizkaia Talent.

8.7 . GLOBAL TALENT COMPETITIVENESS INDEX 2019



Bizkaia Talent asistió a la presentación del GTCI 2019 que tuvo lugar el 21 de enero, en Davos, Suiza.

Lanzado por primera vez en 2013, el Índice Global de Competitividad de Talento (GTCI) es un estudio anual que clasifica a los países y las principales ciudades sobre su capacidad para atraer, desarrollar y retener talentos, que proporciona una herramienta de evaluación comparativa para gobiernos, empresas y organizaciones sin fines de lucro para ayudar a diseñar sus estrategias de talento, superar desajustes y ser competitivo en el mercado global.

Desarrollado por INSEAD, Adecco Group y TATA Communications, esta última edición del GTCI pivotó sobre el talento emprendedor y la competitividad global.

Bilbao en la 44ª posición

Entre las 114 ciudades sometidas al análisis, Bilbao ocupa el puesto 44 en el ranking.

El informe GTCI muestra a Bilbao como la principal ciudad vasca (los datos son regionales) y con un alto grado de competitividad donde destacan el acceso a las tecnologías de la información y comunicación, la calidad de vida y medioambiental, y la seguridad personal. También destaca la apuesta realizada en favor de una población activa con educación terciaria, donde se erige como uno de los líderes a nivel mundial. Como puntos a mejorar, subraya la poca presencia de grandes multinacionales y universidades internacionalmente bien posicionadas, así como la mejorable



inversión en investigación científica y desarrollo tecnológico a pesar del aumento en los últimos años en estos ámbitos. Durante la presentación del informe, Bizkaia Talent fue la única organización destacada por los organizadores, por su espíritu y actividades innovadoras y ejemplo mundial de gestión territorial del talento.

A nivel estatal, solo tres grandes urbes (Barcelona, Madrid y Zaragoza) aparecen en la clasificación mundial aparte de Bilbao, todas ellas superadas en el ranking por la ciudad vasca en cuanto a la atracción de talento empresarial se refiere: Bilbao (31), Madrid (39), Zaragoza (36) y Barcelona (51).

Antecedentes y origen del GTCI

La elaboración en 2016 del **Índice de Competitividad por el Talento de las Ciudades Europeas (ECTCI**, por sus siglas en inglés, *European Cities Talent Competitiveness Index*) fue un proyecto piloto pionero a nivel mundial en el que, por primera vez, se analizaron los factores que determinan la competitividad de una región o área metropolitana en términos de atracción, retención y desarrollo del talento.

El proyecto, impulsado por la Diputación Foral de Bizkaia, a través de Bizkaia Talent, contó con la colaboración del INSEAD, una de las mayores y más importantes escuelas de negocios de todo el mundo, que a su vez viene avalada por la experiencia de elaboración del Global Innovation Index o del Global Talent Competitiveness Index–GTCI, entre otros.

El impacto del proyecto piloto se vio claramente con la ampliación del ECTCI de nivel europeo a nivel mundial (Global Cities Talent Competitiveness Index, capítulo integrado por primera vez en el GTCI en 2017).

8.8. Jobs.ac.uk

Mejorar la visibilidad de Bizkaia Talent y la red Be Basque Talent Network a través de otras plataformas.



Publicación de ofertas de trabajo para la atracción de talento internacional

Hasta hoy ...

197 profesionales 61 ofertas



51 nacionalidades

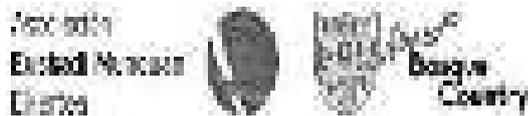
161 CV's

2017: 51 ofertas

2018: 52 ofertas

ID	Nombre	Dirección	Categoría	Fecha	Estado	CV's	Nacionalidad
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100

8.9. ASOCIACIÓN CULTURAL EUSKADI MUNDUAN



La Asociación socio-Cultural Euskadi Munduan se ha concebido con la finalidad de Promover y difundir la cultura vasca en su acepción y visión más amplia, en todos los ámbitos de la vida cultural, económica, política y social; Trabajar en pro de su reconocimiento y de quienes la promueven y desarrollan; e Impulsar una visión abierta, plural y participativa de su naturaleza y de las actividades relacionadas con su difusión y promoción



Esta cooperación se prorrogará durante un año, dando publicidad a todas las actividades que Bizkaia Talent organice.

9. RELACIÓN DE EVENTOS

9.1. MIT EUROPEAN CAREER FAIR, (ECC) DEL 24 AL 26 DE FEBRERO DE 2019 – BOSTON- EEUU

Bizkaia talent consolida su presencia en el MIT European Career Fair de Boston representando a 32 organizaciones vascas



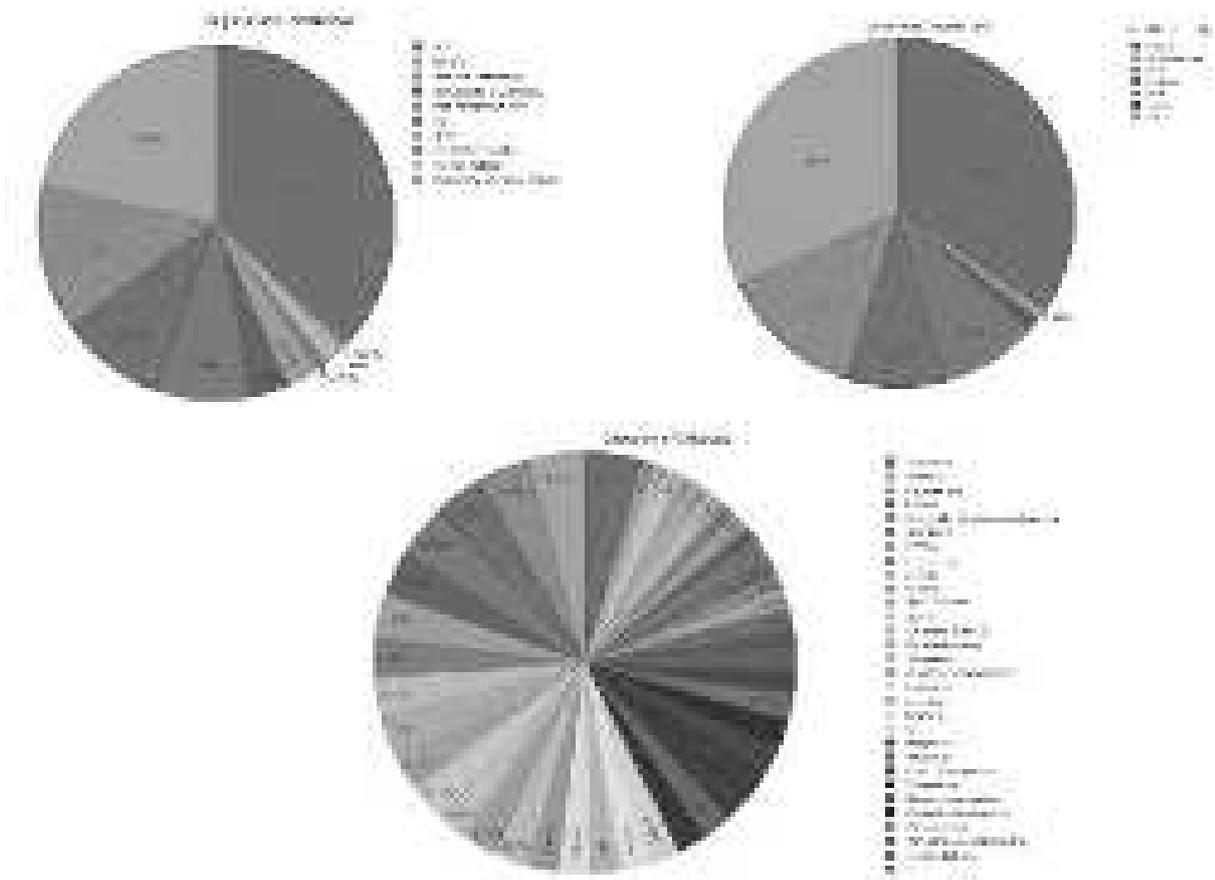
El 16 de febrero, Bizkaia Talent participó por décimo año consecutivo en la Massachusetts Institute of Technology MIT European Career Fair de Boston, la feria de empleo más importante de Estados Unidos que se celebra desde 1995. Un evento que tiene como objetivo conectar a estudiantes y jóvenes profesionales (norteamericanos, europeos y del resto del mundo) con reconocidas empresas y universidades de Europa de cara a las oportunidades de carrera que puedan producirse en el viejo continente.

32 ORGANIZACIONES VASCAS

En esta edición, Bizkaia Talent ha representado a un total de **32 organizaciones** con **85 ofertas** de empleo de alta cualificación, con la misión de captar y atraer profesionales de alto nivel en los ámbitos científico, tecnológico y empresarial: Achucarro Basque Center for Neuroscience, Angulas Aguinaga, AZTI, BATEA, BC3 Basque Centre for Climate Change, Biobide, CAF Group, CIC Energigune, CIC

nanoGUNE, Cikautxo S. Coop , Developair Technologies, Empieza Por Educar, Evolv, Fagor Arrasate, Ferruelo y Velasco, GAIKER-IK4, Graphenea, HispaVista S.L., ieTeam Consultores, IK4 Research Alliance, IK4-TEKNIKER, In Group Consultoria, Mikrobiomik, NEM Solutions, Noray Bioinformatics, S.L., Polymat, Semantic Systems, Sidenor Aceros Especiales S.L.U., Tecnalia Research and Innovation, Universidad de Deusto, Vicomtech y We Bring Strategy Consultants.

La feria reunió a más de 12.211 jóvenes y un centenar de organizaciones de todo el mundo. Cabe destacar que la gran mayoría de los candidatos provienen de las mejores universidades del país americano como el MIT o de la Liga Ivi, la cual está formada por las universidades de Brown, Darmouth, Columbia, Cornell, Harvard, Pensilvania, Princeton y Yale.



9 ediciones anteriores de European Career Fair (Ecf)

Hasta la fecha Bizkaia Talent ha representado un total de **82 organizaciones** vascas, ACHUCARRO Basque Center for Neuroscience; Angulas Aguinaga, Advanta Holdings ltd; Alcad; Alerion Technologies S.L.; Artech; Azti-Tecnalia; Batea, Basque Center for macromolecular Design and Engineering; BBD Biophenix S.L.; BCAM- Basque Center for Applied Mahtematic; BC3; Biobide, Baltogar; BC Materials; Biocruces, CAF; CIC bioMAGUNE, CIC energiGUNE, CIC nanoGUNE, CIE Automotive; Cluster Teic; Carnicas; CEIT; Counter Craft; Dana Sycer Ayra Cardan; Danobat Deustotech ; Cikautxo S. Coop , Developair Technologies, Empieza Por Educar, Evolv; Edai-Inauxa; Erle Robotics; Etxe-Tar Sistemas de Mecnaizado; Fagor Arrasate S.Coop; Ferruelo y Velasco; Fundación Biofísica Bizkaia; Fundación

Tecnalia Research & Innovation; Gaia; Gaiker-IK4; Genetadi; Graphenea S.A., Gestamp; Grupo Ulma s.coop; Histocell, Ikerlan, Itp, Ideko-IK; IK4-Ikerlan; Iberdrola; Idom; Ingeteam; Maier, S. Coop; Nem Solutions; Nuevas Estrategias de Mantenimiento, S.L. ; Obe Hettich; OWL Genomics; Pa Consulting Services limited sucursal en España; Panda Security, S.L.; Polymat Fundazioa; UPV/EHU; Sener; Tenneco Automotive Iberica SA; Ticketbis; Ulma Handling Systems ; Universidad de Deusto; Ve Interactive Spain sl; Vicomtech; ZIV; HispaVista S.L., ieTeam Consultores, In Group Consultoria, Mikrobiomik, NEM Solutions, Noray Bioinformatics, S.L., Polymat, Semantic Systems, Sidenor Aceros Especiales S.L.U., y We Bring Strategy Consultants ; y ha tratado de captar **418 profesionales**.

Ha identificado entre 150-200 candidatos por edición y ha realizado **286 entrevistas individuales** (entre 50-60 entrevistas por edición) entre los candidatos más adecuados y motivados para trasladarse al País Vasco.

9.2. PRIMER FORO DE EMPLEO DE LA UPV/EHU EN EL CAMPUS DE BIZKAIA



Con el objetivo de fomentar la empleabilidad del alumnado y crear un punto de encuentro con las empresas, la UPV/EHU organizó el pasado 21 de febrero el primer Foro de Empleo celebrado en el Campus de Bizkaia donde Bizkaia Talent participó junto con medio centenar de organizaciones en un evento orientado a estudiantes de último curso, graduados y doctorados.

Por la mañana, las empresas realizaron presentaciones para después iniciar una primera toma de contacto con las personas candidatas. Ivan Jimenez, director gerente

de Bizkaia Talent, aprovechó la presentación para dar a conocer la estrategia Be Basque Talent Network, así como las herramientas digitales Basque Talent Map o el Basque Talent Observatory. Ya por la tarde, los alumnos pudieron asistir a numerosas sesiones de formación relacionadas con las competencias digitales y marca personal, entre otras.

Bizkaia Talent contó con un stand informativo donde las personas que se acercaron fueron informadas sobre la situación del mercado laboral, las oportunidades existentes y recibieron orientación para el desarrollo de su carrera.

9.3. ENCUENTRO EMPRESARIAL: TALENTO Y FORMACIÓN



El viernes 1 de marzo, Bizkaia Talent participó en el encuentro empresarial de Ezkerraldea-Meatzaldea TALENTO Y FORMACIÓN celebrado en el centro de formación Somorrostro de Muskiz, y que tenía como objetivo abordar la falta de personal cualificado al que se enfrentará el sector en próximos años.

La apertura corrió a cargo de **Imanol Pradales**, diputado foral de Desarrollo Económico y Territorial. Tras él, **Iván Jiménez**, Director de Bizkaia Talent, habló sobre la *Gestión territorial y*

empresarial del talento como clave para la competitividad en un mundo GloCal.

Para finalizar el acto, se celebró una mesa redonda en la que se dialogó sobre *los Retos en el ámbito del talento y la formación en Ezkerraldea-Meatzaldea*. Participaron: el centro de formación Somorrostro, Petronor, Ayuntamiento de Muskiz y la UP/EHU.

9.4. Presentación oficial del recorrido de RedAlde - Juntas Generales de Bizkaia (Bilbao) 13 marzo

Objetivo:



Demostrar la evolución de una sociedad, de un género y de una red, que todavía tiene mucho que decir. El acto estuvo dividido en dos partes, la primera la más institucional, donde participaron Nadia Maestro, Directora de Aldalan, y propulsora de redALDE, que nos contó el recorrido de la Red y su programa de futuro.

En la segunda parte, tomó parte Carmen Méndez, quien destacó la importancia de un liderazgo sin género y la diversidad en la presentación oficial del recorrido de redALDE, del que Bizkaia Talent es entidad colaboradora.



9.5. NORDIC PLACE BRANDING CONFERENCE, Stockholm



El 3 de abril Bizkaia Talent impartió una conferencia plenaria dentro la Nordic Place Branding Conference 2019 celebrada en Estocolmo. Bizkaia Talent fue el único ejemplo Europeo no nórdico de gestión del talento a nivel territorial, siendo así reconocida por su estrategia *Be Basque*.

Principal evento de este tipo en el norte de Europa, la conferencia congregó a más de 200 expertos, principalmente de los países nórdicos, así como de otros países europeos, asiáticos y americanos, que pudieron escuchar casos inspiradores de todos esos lugares sobre la promoción de inversiones en marketing digital, atracción de talento, marketing de destino y creación de lugares atractivos.

Ivan Jimenez Aira, aprovechó esta ocasión para presentar el Career Development Centre.

9.6. TEDxUDeusto



El 5 de abril tuvo lugar el evento TEDxUDeusto gracias al esfuerzo de la asociación universitaria Lagunarte y el patrocinio de Bizkaia Talent entre otros.

En esta tercera edición de TEDxUDeusto 2019 el tema es «Light it up!». Queremos prender la chispa que despierte en las personas la necesidad de buscar el cambio. Un cambio positivo en la sociedad. Somos todos responsables del futuro y es por ello que tenemos que encaminar todas nuestras acciones hacia un proyecto en común.

En TEDxDeusto se intercalaron conferencias en vivo y documentos audiovisuales para suscitar un profundo debate entre las diferentes generaciones del sector humanitario y tratar de generar un nuevo enfoque y empuje a la forma en la que se desarrolla la práctica humanitaria.

ASOCIACIÓN LAGUNARTE

El proyecto nació en febrero de 2014 después de que esta iniciativa ganara uno de los premios del I Concurso de Iniciativas para la Creación de Asociaciones, organizado conjuntamente por Deusto Business Alumni y Bizkaia Talent.

“Desde entonces hasta hoy, el crecimiento y el impacto de Lagunarte ha ido en aumento y sólo esperamos poder seguir cumpliendo con nuestros objetivos y alcanzar a más personas a las que poder ayudar” afirman desde la asociación.

Este concurso tuvo su origen en el programa de Bizkaia Talent “Talent Pro Bizkaia”, desarrollado junto con la fundación Altuna, y en ella se recogieron ideas de las experiencias internacionales de estudiantes de Bizkaia. Una de las ideas ganadoras, fue la presentada por la estudiante de la Deusto Business School Marta Pinedo, que precisamente proponía la creación de un sistema de asociacionismo estudiantil basado en su experiencia en la Escuela de Negocios de Lyon. “Bizkaia Talent propuso esta idea a la Deusto Business School, y ya se están viendo los frutos con iniciativas como la llevada a cabo por Lagunarte con la organización de este primer TEDxUDEusto”, señala Ivan Jimenez.

9.7. JOB TALENT OPEN DAY



Bizkaia Talent participa en la segunda edición automotive Job & Talent con un Stand y una presentación de Ivan Jimenez.



ACICAE-Cluster de Automoción de Euskadi, con el apoyo de AIC-Automotive Intelligence Center, ha organizado una segunda edición del Automotive Job & Talent

Open Day en el sector de automoción, que tiene por objetivo principal facilitar la entrada al mercado de aquellas personas en búsqueda de empleo, con especial atención al colectivo joven, así como captar talento para el sector de automoción.

DIRIGIDO A

Personas en búsqueda de empleo

Jóvenes en búsqueda de orientación profesional

Jóvenes en búsqueda de formación especializada en automoción

9.8. Congreso de las Cooperativas de Enseñanza de Euskadi

El Palacio Euskalduna de Bilbao acogió el 7 y 8 de mayo el IV Congreso de las Cooperativas de Enseñanza de Euskadi, bajo el lema 'Anticipándose al futuro'. Erkide-Irakaskuntza fue la entidad promotora del encuentro, al que acudieron alrededor de 160 personas. El congreso constituyó una oportunidad para reflexionar sobre el futuro de la educación. Asimismo, se destacaron los valores diferenciales del modelo de enseñanza cooperativo.



Según datos de ERKIDE-Irakaskuntza, el número de cooperativas de enseñanza vascas federadas ha venido creciendo en los últimos años hasta alcanzar en la actualidad el número de 86 cooperativas, lo que supone el 35% de la red de enseñanza concertada en la CAV. Según los últimos datos de 2018, integran a 75.820 alumnos y 6.688 personas trabajadoras, de las cuales 5.386 son personal docente y 1.302 pertenecen al colectivo de personal no docente. En las cooperativas de ERKIDE-Irakaskuntza hay 57.278 personas socias y, de ellas, 54.757 son padres y madres y los 2.521 restantes, socias trabajadoras.

En este escenario, el 8 de mayo, junto con importantes expertos en diferentes áreas, Ivan Jimenez Aira participó en el congreso realizando una ponencia sobre “Las competencias y el desarrollo del talento: el cambio de paradigma en un mundo globalizado”.

El Director-Gerente de la asociación aprovechó la ocasión también para presentar la herramienta *Kids&Skills*, desarrollada por Bizkaia Talent junto con la ayuda de Lauaxeta Ikastola, referente en innovación pedagógica, la cual tiene como objetivo la identificación de competencias transversales y la medición de estas de forma personalizada para cada alumno, y mostrar una comparativa con un grupo extenso de profesiones como elemento clave para impulsar la competitividad de los centros escolares.



9.9. RED DE MOVILIDAD EUROPEA: EURAXESS

Fundada el 1 de junio de 2008, EURAXESS, iniciativa de la Comisión Europea, constituye una herramienta fundamental para ayudar a los investigadores a superar las barreras a la movilidad. Los servicios EURAXESS contemplan desde el asesoramiento en materia de movilidad investigadora, las oportunidades de financiación europea en I+D+i hasta el desarrollo de carrera investigadora, entre otros.

EURAXESS está formada por centros estatales, regionales y locales, siendo Bizkaia Talent uno de ellos. La red europea de movilidad engloba asimismo cuatro grandes iniciativas

Red Euraxess – 9ª Conferencia Bial

Fecha: 21 – 23 mayo 2019 Lugar: Vienna House Diplomat - Praga – República Checa

Con carácter bianual todos los nodos EURAXESS en Europa y resto del mundo se reúnen con el fin de estimular el networking y el intercambio de experiencias y conocimiento entre todos los miembros de la Red. Para esta 9ª Conferencia Bial EURAXESS Bizkaia Talent ha sido una de las entidades seleccionadas a nivel nacional para asistir.

Durante los diversos workshops planteados, se pudieron trabajar aspectos tales como el impacto y las oportunidades que ofrecen los servicios EURAXESS a la comunidad investigadora, la mejora en la implementación de metodologías para el desarrollo de carrera investigadora, y el tratamiento de cuestiones de género en la investigación en la movilidad investigadora. Bizkaia Talent participa a la

Conferencia Bianual de la Red Euraxess en la Haya donde ha tenido la oportunidad de asistir a Talleres, Conferencias y Networking para ahondar en temas como:

- Collaboration with Scientific Diasporas
- Gender awareness and Gender sensitivity in Euraxess
- Onboarding with a Dual Career perspective and collaboration twist

Fruto de dicho evento han surgido nuevas colaboraciones:

- ABG (Paris)- Para la el Be Basque Talent Conference Paris
- Tampere University (Finlandia)- Reestructuración del servicio Be Basque Dual Career Centre



RED EURAXESS – EURAXESS TOP IV task 3.1 Dual Career Project - twinning partners” – 8 octubre 2019

Bizkaia Talent ha sido seleccionado para trabajar en EURAXESS TOP IV task 3.1 Dual Career Project - twinning partners. Proyecto liderado por la Universidad de Copenhague, y participan los siguientes centros que disponen de un servicio DUAL o quieren implantarlo.

- Países:** Alemania, Austria, Dinamarca, Bizkaia, Finlandia, Países Bajos, República Checa, Suecia.
- Entidades:** Vrije Universiteit, Tampere University, Lahti University of Technology, Örebro University, University of Gothenburg, Georg-August-Universität Göttingen, University of Technology of Graz, Eindhoven University of Technology, Universität Hamburg, Delft University of Technology, KTH, University of Graz, University of Helsinki, Medical University of Graz, University of Vaasa, Umeå University, Bizkaia Talent, University of Gothenburg, Radboud University, Max Planck Society, General Administration Munich, Universität Mainz, Karlstad University, University of Copenhagen, Centre of Administration and Operations of Czech Academy of Sciences, Lulea University of Technology

El 8 de octubre: las 25 entidades participan en un webinar para debatir puntos importantes e intercambiar información para apoyar a la pareja del personal investigador internacional:

OBJETIVOS DEL PROYECTO:

- Visitarse unos a otros.
- Entre las visitas, debe evaluar la primera visita y trabajar en la próxima visita.

- Observar la actividad (actividades) y descubrir cómo esto / estos se pueden desarrollar para el entorno local.
- ¿Qué aprendió durante la primera visita y cómo puede usar esta información para mejorar la actividad de DC?
- Escribir (borrador) esta información para poder usarla en el informe final.

Bizkaia Talent y la Universidad de Gotemburgo (Suecia) han sido emparejadas y tuvieron su primera reunión por skype el **21 de octubre** para explicarse mutuamente sobre sus organizaciones y su trabajo con los Servicios de carrera dual. Se habló sobre qué le gustaría obtener de este hermanamiento y qué puede dar.

- Averiguar en qué tipo de actividad (o actividades) de carrera dual nos gustaría enfocarnos.
- Más de 1 reunión telefónica / Skype tiene sentido, para poder conocerse y saber en qué se va a trabajar.
- Propuesta de fechas para el plan de visitas en 2020.

RED EURAXESS – Webinar “Introduction to career planning for PHDs” – 30 octubre 2019



Bizkaia Talent, miembro de la Red Euraxess, es invitado como buena práctica en el webinar sobre Planificación de Carrera para PhDs

Objetivo del webinar:

- Este webinar estaba dirigido para todos los miembros de Euraxess que quieren crear un Centro de desarrollo de Carrera (Career Development Centre), especialmente dirigido a los que quieren entender mejor el Mercado para PhDs y su papel como potencial consejero de Carrera.
- Más de 50 centros EURAXESS participaron en dicho webinar

RED EURAXESS – TOP IV Net-wide-train-trainer-training

Fecha: 06 – 08 noviembre 2019

Lugar: Borovets - Bulgaria–

Sofia University “St. Kliment Ohridski” ha organizado la formación “Net Wide Train-the-Trainer training” dentro del Proyecto EURAXESS TOP IV Project. Más de 100 miembros de 42 países de la red EURAXESS interesados en extender y mejorar sus servicios participaron dicha formación. El programa constó de 12 talleres liderados por expertos donde compartieron experiencias y buenas prácticas. <https://www.bizkaia talent.eus/en/formador-experto-euraxess-bulgaria/>

Bizkaia Talent, experta la gestión territorial del talento, fue elegida para impartir el taller “Leaving

Academia and Career Path Beyond the University” de la mano de Carmen Méndez, responsable del servicio de Formación & Bizkaia Dual Career, quien pudo formar a una veintena de participantes procedentes de países como Finlandia, Israel, Italia, Suecia, Macedonia, Serbia, Bulgaria, Eslovenia, Corea, Bélgica, España, Polonia, Reino Unido y Bosnia y Herzegovina.



Se resaltó la importancia del networking y compartir la experiencia que supone al acceder al sector público y acercar al talento investigador cualificado a las organizaciones vascas a través de numerosos encuentros y conferencias que realiza por Europa y otras partes del mundo.

También habló sobre las servicios que ofrece Bizkaia Talent para

progresar en la carrera profesional, como el de intermediación, o de herramientas como el *Career Development Centre* que cuenta con asesoramiento digital personalizado y oportunidades de empleo adaptadas al perfil de cada individuo.

RED EURAXESS –Book a Trainer “The Integration of International Researchers”

Fecha: 13 de noviembre 2019 Lugar: – Technion- Haifa – Israel-

Bizkaia Talent acudió como invitada especial al Instituto Tecnológico de Israel (Technion) en la ciudad de Haifa, donde participó en el encuentro **EURAXESS Book the Trainer** que está apoyado en el proyecto europeo EURAXESS TOP IV.

Carmen Méndez, responsable del servicio de Relocation & Be Basque Dual Career de Bizkaia Talent y experta en gestión de movilidad internacional, impartió una formación sobre integración sociocultural y desarrollo profesional del personal investigador y sus parejas, enmarcada en la cooperación academia-industria.

Méndez, mostró a los presentes los diferentes servicios de los que disponen para ayudar a los investigadores y a sus parejas a integrarse tanto social como laboralmente en la sociedad vasca. Más tarde, se llevó a cabo un foro de debate donde analizaron y reflexionaron sobre el modelo en el que tantos años lleva trabajando con éxito Bizkaia Talent.



Asistieron a la formación personalidades destacadas de **Technion, Instituto Weizmann de Ciencias, Universidad Hebrea de Jerusalén, Universidad de Haifa y del Ministerio de Ciencia, Tecnología y Espacio de Israel.**

<https://www.euraxess.org.il/israel/news/euraxess-book-trainer-technion-israel>

Próximas reuniones o actividades de la RED EURAXESS:

- EURAXESS TOP IV task 3.1 Dual Career Project - twinning partners** - Plan de Visitas: Primer trimestre del año Universidad de Gotemburgo visitará Bizkaia Talent y en abril/mayo Bizkaia Talent irá a Suecia.
- EURAXESS TOP IV - Intersectorial Mobility Event** - FECYT contratará a Bizkaia Talent para organizar un evento de más de 200 expertos en movilidad intersectorial de personal investigador. (Bilbao -8 octubre 2020)

9.10. BCF Career Event celebrada en Utrecht, 23 DE mayo DE 2019 – Utrecht-Holanda

36 organizaciones vascas han sido representadas con 89 ofertas de empleo de alta cualificación en un evento que congregó a cerca de 2.000 personas.



Bizkaia Talent sigue trabajando en fortalecer el posicionamiento de las empresas vascas en el exterior y en convertir al País Vasco en territorio atractivo y de referencia internacional para los profesionales de alta cualificación, ya sean extranjeros o vascos desarrollando su carrera en el extranjero.



En esta ocasión la organización vasca ha participado en una nueva edición de la feria de empleo BCF Career Event, celebrada en la ciudad holandesa de Utrecht el pasado 23 de mayo. Un evento que tiene como objetivo conectar a profesionales y reconocidas organizaciones de sectores de ciencias, química, alimentación o farmacia.



Bizkaia Talent representó a un total de 36 organizaciones vascas con 89 ofertas de empleo de alta cualificación, con la misión de captar y atraer profesionales de alto nivel al País Vasco en los sectores previamente mencionados: Achucarro Basque Center for Neuroscience, Aplanet, Asparia Glycomics, AZTI, Batea, Biobide, Biocruces Bizkaia Health Research Institute, Bizintek Innova, BuntPlanet, CIC Energigune, CIC nanoGUNE, Comalatech, Deloitte, Emica Bombas, Empieza Por Educar, Erreka S.Coop, Fineco-Banca Privada Kutxabank, Graphenea, ieTeam Consultores, IK4 Ideko, IK4 Research Alliance, IK4 TEKNIKER, Ikerlan, In Group Consultoria, Insulclock, Kide S.Coop., Lazpiur, LKS Selection & Training Management, Noray Bioinformatics S.L., Orona , Polymat, Tecnalia Research and Innovation, ThyssenKrupp, Universidad de Deusto, Vicomtech, We Bring Strategy

Consultants.

9.11. INTERGUNE



Organizado por Basque Trade&investment, Bizkaia Talent participó en Intergune con un stand y la presentación de su Director Gerente Ivan Jimenez.

Las empresas vascas en su cita anual con la internacionalización los próximos días 6 y 7 de mayo en el BEC. Intergune+ 2019 es la apuesta de la Agencia Vasca de Internacionalización por facilitar a los y las empresarias la salida al exterior de sus proyectos de negocio.

La principal novedad de Intergune+ es la creación de un Foro Talento enfocado a fortalecer las capacidades y habilidades de los nuevos profesionales de la internacionalización y que cada vez más se demandan desde la empresa

La edición de este año volvió a ser el punto de encuentro con la Red Exterior del Gobierno Vasco, 16 oficinas y consultoras, que asesoraron de manera personalizada sobre los más de 80 países en los que se actúa, y sirvió para dar a conocer la oferta de los nuevos servicios, la financiación y las ayudas a la internacionalización.



9.12. JORNADA TALENT 4 AMURRIO



Con la presencia del Diputado General de Alava-Araba, Ramiro Gonzalez, el Director Gerente de Bizkaia Talent, Ivan Jimenez, presento las tendencias del talento en Euskadi en las jornadas que se celebraron el 8 de mayo en el foro "Talent 4 Amurrio" organizado por el Ayuntamiento de Amurrio y Amurrio Bidean y dirigido principalmente a las empresas de la comarca.

Toda empresa, y entre ellas las de Amurrio, busca personas para que se integren en sus equipos, alineados con sus objetivos y formas de trabajar. Las empresas comentan que necesitan personas "majas", ¿a qué se refieren? Detrás de este adjetivo hay 4 factores: Inteligencia, actitud, implicación y





habilidades humanas, estos son los condimentos de las personas con Talento que buscan las empresas.

Amurrio, un municipio eminentemente industrial, intensivo en industria manufacturera, que genera más de 4.000 puestos de trabajo y de ellos el 56% son en este sector, tiene pendiente una reflexión sobre el cambio de modelo productivo que puede ocasionar la automatización y la inversión de la pirámide demográfica.

En Talent 4 Amurrio queremos abrir un espacio de diálogo para analizar esta situación en nuestro municipio y comarca, para dar a conocer la problemática que podemos tener y anticiparnos a las situaciones que se puedan generar, no solo en el sector industrial, también en servicios, comercio, construcción...dado que todo está interrelacionado en el mercado.



9.13. WORKINN

WORKinn 2019: 05-06-2019 & 06-06-2019



Bizkaia Talent participó en el Foro de Empleo Workinn con un Stand durante los días 5 y 6 de junio celebrada en el BEC.

Foro de Empleo Fundamentalmente dirigido al profesional del sector industrial, bien en activo con la intención cambiar de trabajo o bien en paro buscando reincorporarse al mismo.

Las iniciativas emprendedoras y la creación de empresas también forman parte del contenido del Foro y serán abordados como sectores y actividades complementarias.

Asimismo, la formación y la orientación laboral también estarán presentes en WORKinn con objeto de acercar el mercado y oferta laboral del sector industrial a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas.

9.14. UNIVERSITY INDUSTRY INTERACTION 18-20 de junio - Helsinki

Bizkaia Talent ha participado en la Conferencia Internacional sobre Interacción entre Universidad-Industria de la Red de Innovación Universidad Industria (UIIN) que congregó alrededor de medio millar de directivos, profesionales e investigadores de todo el mundo en su séptima edición, organizada por la Red de Innovación Universidad-Industria (UIIN) y el Ministerio de Educación de Finlandia.



Este año, Bizkaia Talent ha participado también como patrocinador del evento (sponsor), y con un expositor.

El objetivo es trabajar hacia una sociedad más innovadora, emprendedora e inclusiva, adoptando una perspectiva holística hacia la interacción entre la universidad y las empresas. Durante tres días, los asistentes al evento intercambiaron conocimiento en una conferencia basada en cinco pilares fundamentales:

- Mezcla entre ciencia y práctica sobre la interacción entre Universidad e Industria.
- Conocimiento de la cultura/entorno local y sus buenas prácticas.
- Conocer líderes de renombre de centros de emprendimiento, expertos científicos, gerentes, etc.
- Asistencia y participación en talleres prácticos.
- Ampliación de redes (networking) y conocimiento.

Ivan Jimenez, director gerente de Bizkaia Talent, participó en la sesión **“Designing and delivering curricula for the skills of tomorrow”** donde dio a conocer la estrategia **Be Basque** para la gestión regional del talento de alta cualificación y presentó la novedosa herramienta **Career Development Centre (CDC)**. Innovadora y única a nivel mundial, CDC es una herramienta que ofrece asesoramiento digital personalizado y oportunidades de empleo adaptadas al perfil de cada profesional, entre otras muchas características, todo ello con el objetivo de progresar en la carrera profesional en el País Vasco.



<https://www.university-industry.com/index/schedule>

9.15. CURSOS DE VERANO UPV/EHU – Bilbao, Ciudad y Futuro - 4 de octubre – Edificio Ensanche - Bilbao

Dentro de los Cursos de Verano de la UPV/EHU, Xabier Aierdi de Begirune Fundazioa se pone en contacto con Bizkaia Talent para participar como ponente en La Ciudad y el Futuro Migratorio para hablar sobre la necesidad de talento como otra forma de inmigración necesaria.

Descripción:

Vivimos en un mundo cada vez más urbano. Cuando elegimos dónde vivir cada vez pensamos más en ciudades y menos en estados o territorios; cuando pensamos en qué lugares visitar o dónde estudiar ocurre otro tanto. Por otra parte, las ciudades actuales se encuentran sometidas a un entorno cambiante: transformación digital, cambio climático, inmigración, envejecimiento, etc. son nuevas fuerzas que están sacudiendo los cimientos de la sociedad, la economía y de los espacios en los que desarrollamos nuestros proyectos vitales. Bilbao no puede permanecer ajena a cambios, y a través de este curso planteamos una reflexión abierta sobre nuevas tendencias, impacto y modelos de gestión en dos temas tan actuales como urbanos: turismo e inmigración.

Objetivos

- Contribuir en la reinención de Bilbao en un tiempo de aceleración e innovación sin precedentes.
- Recomenzar un proceso nuevo de reflexión sobre el futuro de las ciudades en general y de Bilbao en particular.
- Afrontar las muchas dimensiones en juego, desde la visión macro de las tendencias globales hasta la de las necesidades de cada uno de sus habitantes.
- Desarrollar un proceso de reflexión sobre el Bilbao del futuro con base en la participación de la ciudadanía.



<https://www.uik.eus/es/node/2433/pdf>

9.16. CAREERS LIVE - LONDON 4 de octubre



Atraer talento cualificado es una de las prioridades de Bizkaia Talent, que sigue apostando firmemente por acercar la realidad económica y social del País Vasco a numerosos países clave del mundo. Por ese motivo, la asociación participó en una nueva edición de la feria internacional Careers Live celebrada en Londres el pasado 3 de octubre, en busca de investigadores de alta cualificación que quieran promover su carrera profesional en el País Vasco.

Careers Live es el mayor evento profesional para científicos de todo el mundo organizada por la prestigiosa publicación científica

Nature y comenzó su andadura en 2006. Una feria que reúne a 1.500 personas y que está dirigida a las personas que quieran desarrollar su carrera profesional en el ámbito de la ciencia, ya sea en la investigación industrial, en organizaciones de investigación o en las propias universidades. Sin duda, un punto de encuentro para las mejores oportunidades de las mejores organizaciones, públicas, privadas, nacionales e internacionales.



HRepresentando 25 organizaciones vascas

Con el fin de captar profesionales e investigadores en áreas estratégicas para el territorio vasco, Bizkaia Talent presentó en la feria de Londres 61 oportunidades de trabajo representando a un total de 25 organizaciones vascas: Accenture, Angulas Aguinaga, Asparia Glycomics, Azti, Batea, BCAM, Cetest, CIC energigune, Comalatech, David Anderson School of Management, Developair Technologies, DigiPen, Fanox, Fractalmed, Graphenea, ieTeam Consultores, Innitius, ITP Aero, Lantek, Lazpiur, LKS next, Mubea Edai, Polymat, Velatia y We Bring Strategy Consultants.

10. ÁREA DE COMUNICACIÓN

10.1. PLAN 200

SECTORES - TICs, Audiovisuales, Biociencias, Medio Ambiente, Máquina Herramienta, Energía, Aeronáutica y Espacio, Automoción.

ORGANIZACIONES - Empresas (Departamentos de I+D y de Gestión de Personas), Centros de Investigación Cooperativa (CIC), Centros de Investigación básica y de excelencia (BERCs), Universidades (Grupos de Investigación de la UPV/EHU).

OBJETIVOS -

- Dar a conocer los servicios ofrecidos por Bizkaia Talent a las organizaciones más relevantes de nuestro entorno: misión, herramientas, iniciativas Plan estratégico 2016-2020.
- Conocer las necesidades de Talento y RRHH de las organizaciones vascas y adecuar los servicios de Bizkaia Talent a sus demandas.
- Aumento del número de organizaciones colaboradoras/involucradas/solicitantes de servicios con Bizkaia Talent.

10.2. Sitio web: bizkaia.talent.eus

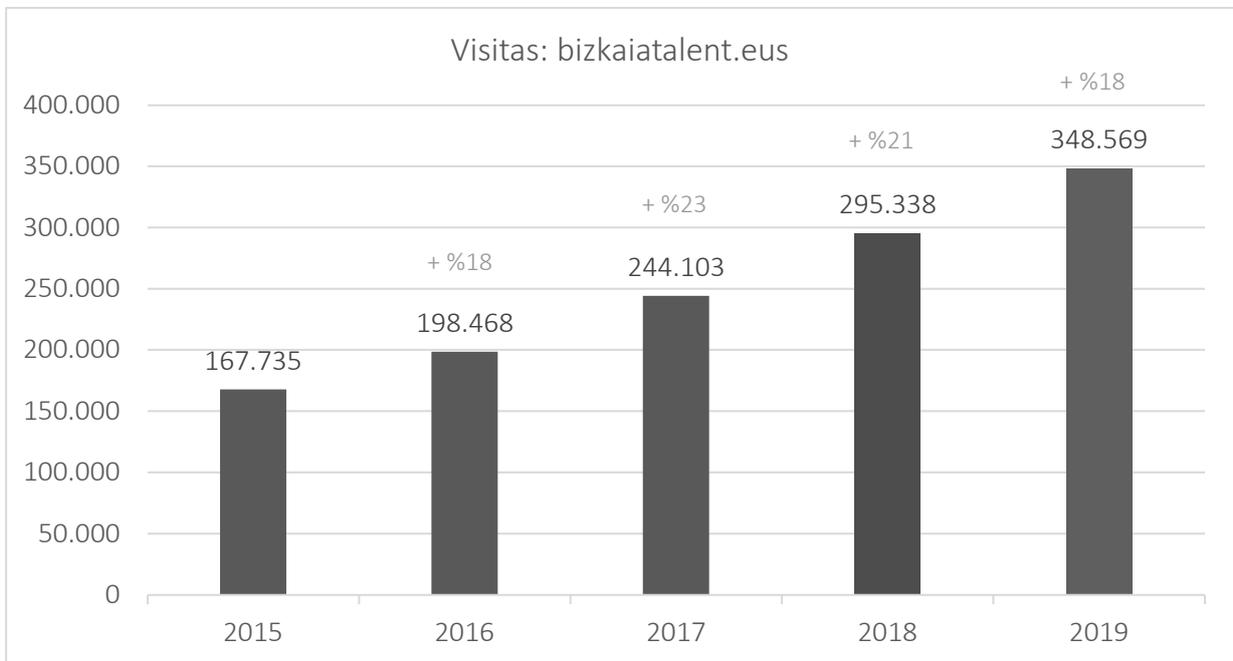
Este informe recoge los usuarios que han accedido al sitio web de bizkaia.talent.eus a lo largo del año 2019.

Datos del sitio web www.bizkaia.talent.eus desde el 01/01/2019 31/12/2019.

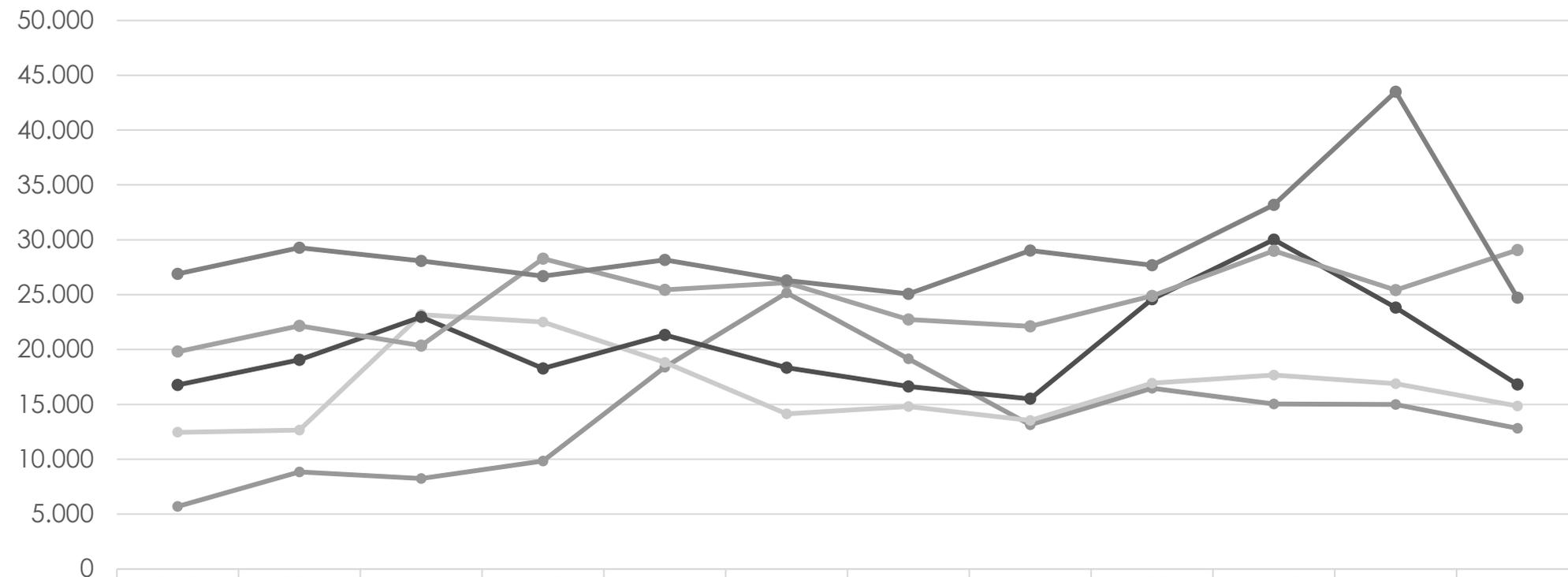
✓ **Visitas:** en el periodo analizado se han alcanzado un total de 348.569 visitas.

En el año 2018 se obtuvieron un total de 295.338 visitas, por lo que en 2019 se ha registrado un aumento de visitas en 53.231, lo que se traduce en un crecimiento de un 18%.

De esta forma, se han cumplido los objetivos marcados a principio de año: aumentar las visitas en un 15%.



Visitas: bizkaiatalent.eus



	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
—●— 2015	5.702	8.834	8.240	9.824	18.396	25.169	19.143	13.132	16.471	15.032	14.979	12.813
—●— 2016	12.463	12.651	23.189	22.510	18.829	14.128	14.814	13.543	16.939	17.675	16.885	14.842
—●— 2017	16.759	19.068	22.957	18.277	21.326	18.342	16.630	15.511	24.584	30.017	23.825	16.807
—●— 2018	19.815	22.151	20.341	28.287	25.443	26.091	22.744	22.097	24.878	29.008	25.414	29.069
—●— 2019	26.898	29.278	28.079	26.678	28.172	26.295	25.068	29.026	27.684	33.174	43.492	24.725

—●— 2015 —●— 2016 —●— 2017 —●— 2018 —●— 2019

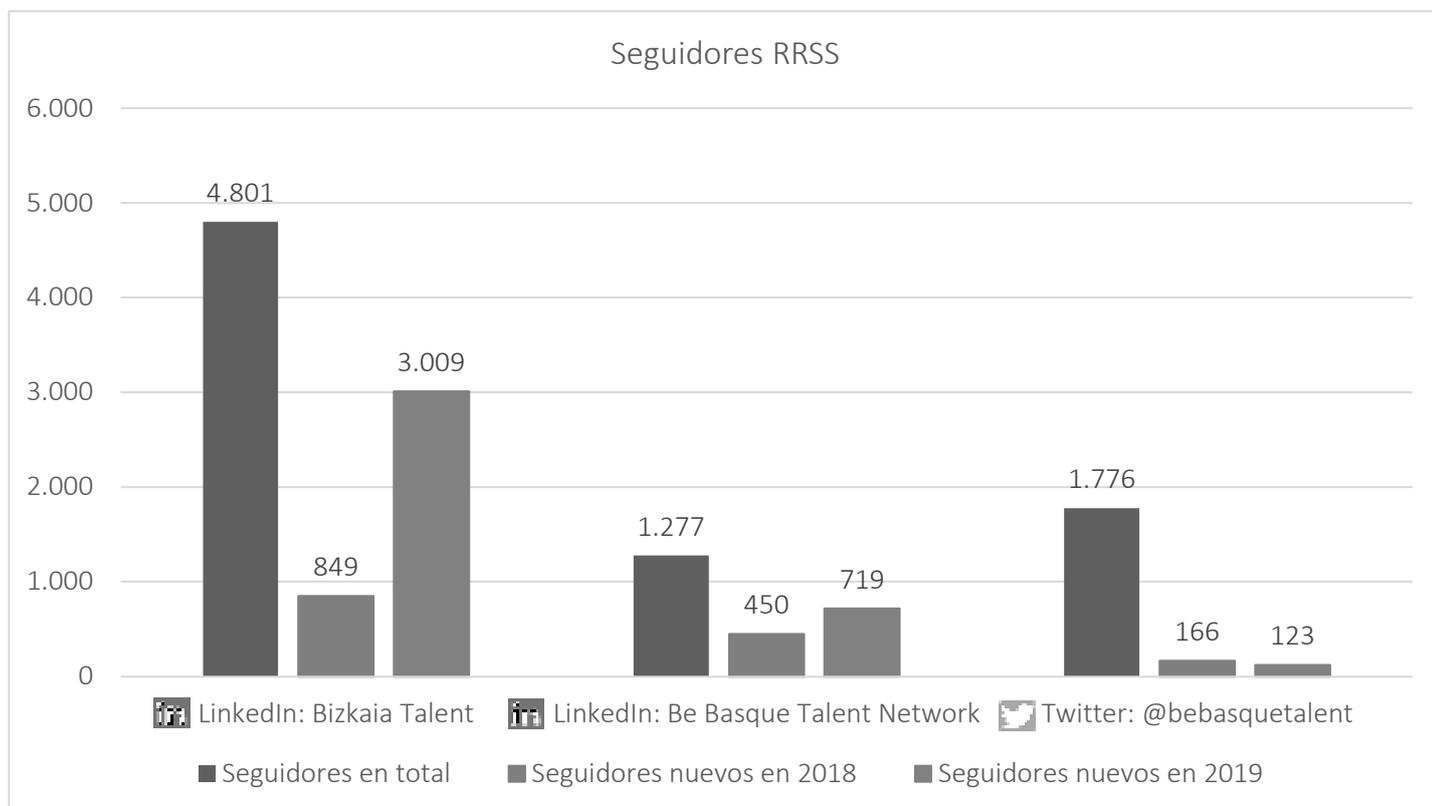
10.3. Redes sociales

En el año 2019 hemos realizado un importante esfuerzo para seguir evolucionando y optimizando nuestra comunicación a través de las redes sociales con el objetivo de llegar de manera eficaz a nuestro público objetivo. Para ello, nos hemos centrado en los perfiles Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network de LinkedIn, así como en el perfil de Twitter Be Basque Talent.

En los perfiles de LinkedIn de ambos perfiles hemos tenido un gran incremento de seguidores. Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network han terminado el año con 4.801 y 1.277 seguidores, respectivamente. Bizkaia Talent ha ganado 3.009 nuevos seguidores en 2019, es decir, un incremento del 254% respecto a los nuevos seguidores del 2018, mientras que Be Basque Talent Network ha conseguido 719 seguidores nuevos, siendo el incremento de un 60% frente al 2018.

En cuanto al perfil de Twitter, Be Basque Talent solo ha logrado 123 nuevos seguidores en 2019, 43 seguidores menos que el ejercicio anterior, lo que viene a ser una bajada del 26%.

De esta forma, se han cumplido los objetivos marcados a principio de año en LinkedIn (superar la barrera de los 2.500 seguidores en Bizkaia Talent y de los 1.000 seguidores en Be Basque Talent Network). Por el contrario, no se ha logrado llegar al objetivo de los 1.800 en el perfil de Twitter.



10.4. Extranet: Bizkaia Talent

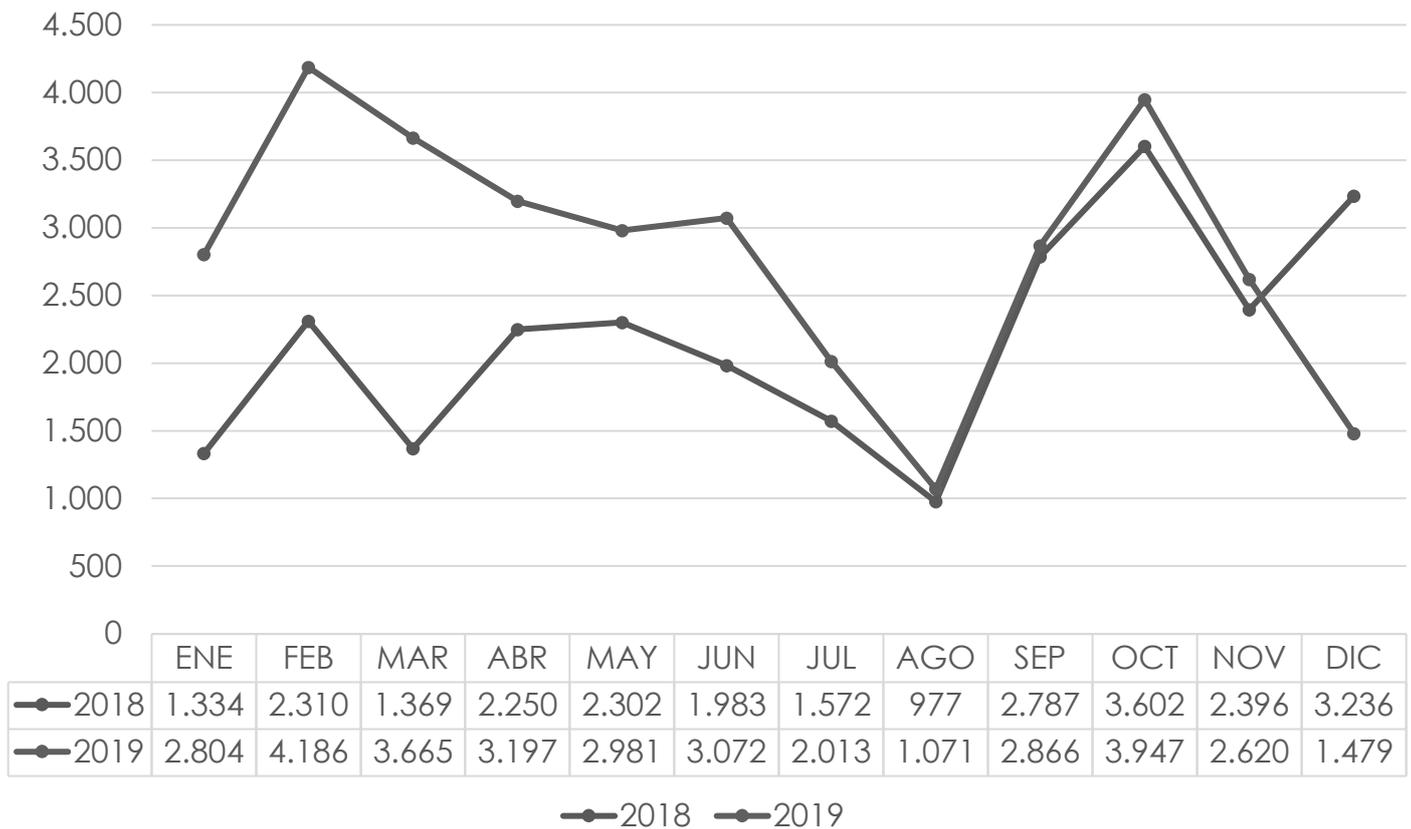
A raíz del crecimiento en registros que hemos tenido en nuestra base de datos, tanto de profesionales como de representantes de organizaciones, también ha crecido el uso de la Extranet por parte de nuestros usuarios. Una Extranet donde poder acceder al curriculum personal y a multitud de herramientas innovadoras.

Datos de la Extranet desde el 01/01/2019 31/12/2019.

✓ **Sesiones:** en el periodo analizado se han alcanzado un total de 33.901 sesiones.

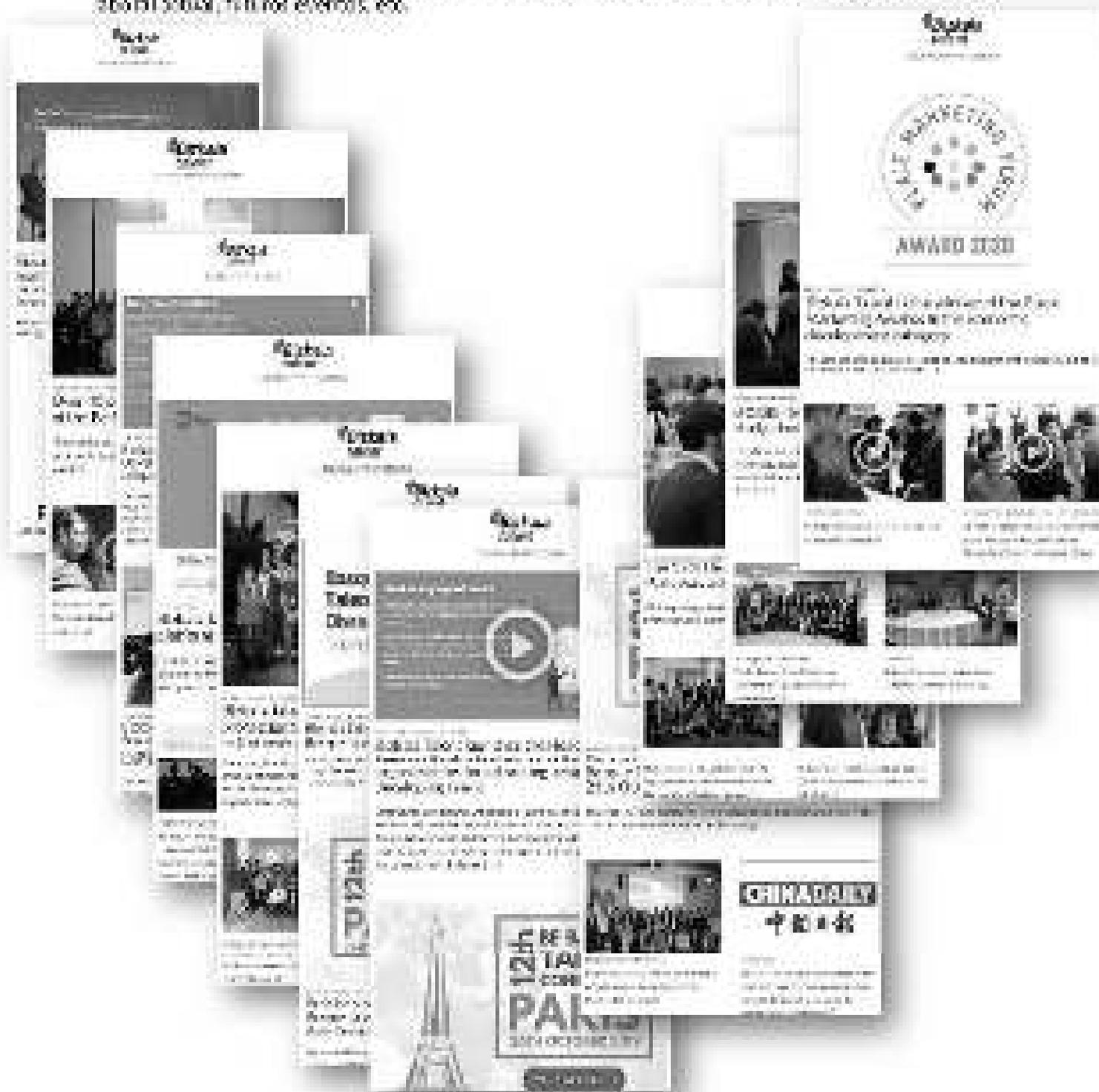
En el año 2019 se han registrado 7.783 sesiones más que en 2018, lo que viene a ser un aumento de un 30% (en 2018 se registraron 26.118 sesiones en total).

Sesiones: Extranet Bizkaia Talent



10.5. Newsletter

Bizkaia Talent distribuye una newsletter de forma mensual a todas y cada una de las más de 14.000 personas registradas en nuestra base de datos, ya sean profesionales u organizaciones. Este año se han enviado 11 boletines mensuales, donde se pueden encontrar noticias relacionadas con la actividad de Bizkaia Talent y otras de interés general, acceso a ofertas de empleo, tendencias del mercado laboral actual, futuros eventos, etc.



10.6. Reportajes - PRESENCIA EN MEDIOS

CHINADAILY.COM.CN

Spain's Basque region criticizes professionals in Brexit Britain

By AFP for China Daily | www.chinadaily.com.cn | 2019-08-28 09:58:11



People walk past the new building of the Basque regional government in San Sebastián, Spain, Aug. 27, 2019. (Xinhua)

Spain's Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

With a steady falling government unemployment rate, the Basque region in northern Spain is the most developed region in the country, and has a high proportion of high-skilled professionals, according to a report by China Daily.

Spain's Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

<http://global.chinadaily.com.cn/a/201908/28/WS5d65d3dea310cf3e355683d3.html>

Policy Review
The UK should go global and embrace public-private partnerships – like the Basque

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

The Basque region in the northwest has a high unemployment rate, and faces a large gap of high-skilled professionals, as well as a high proportion of the UK's total population leaving the UK, says a report by China Daily.

<http://www.policyreview.co.uk/12693/>

COMMENT CENTRAL

14/04/2016 10:00 AM

Our hunt for global talent has just got hotter

By Peter Jackson | [View comments](#)



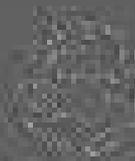
While it seems that our recruitment efforts are still in their infancy, we are already seeing the 2016 talent hunt in action. At the moment, it's all about the hunt.

Global recruitment is becoming a global game. It's not just about finding the best talent, it's about finding the best talent in the most competitive markets. And the cost of finding the best talent is rising.

A recent report by Deloitte, 'Global Talent Shortage 2016', shows that the global talent shortage is expected to reach 14.6 million by 2020. This is a significant increase from the 10.5 million shortage in 2015. The report also shows that the cost of finding the best talent is rising. In 2015, the cost of finding the best talent was \$1,000 per hour. By 2020, this is expected to rise to \$1,500 per hour.

It is clear that the global talent shortage is a significant challenge for businesses. However, there are several ways to address this challenge. First, businesses should focus on developing their own talent. This can be done through training and development programs. Second, businesses should focus on attracting global talent. This can be done through recruitment agencies and job portals. Third, businesses should focus on retaining their talent. This can be done through competitive salaries and benefits.

<http://commentcentral.co.uk/our-hunt-for-global-talent-has-just-got-hotter/>



Basque Government



EITB. BASQUE TALENT NETWORK

Basque Talent

Bizkaia
talent



<https://www.eitb.eus/es/radio/radio-euskadi/programas/vivirparaver/detalle/6441492/bizkaia-talent-talento-armonia-actitud-aptitud/>



<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6493048535146205184/>

11. Nuevas Fuentes de Financiación



Proyectos en FASE de EVALUACIÓN

EURAXESS TOP IV: T4.3 Promoción de los servicios de EURAXESS para apoyar las carreras de personal investigador que se mueva intersectorialmente.

El leader de esta acción es la fundación española para la ciencia y la tecnología (FECYT), pero subcontratará a Bizkaia Talent para que en el segundo semestre de 2020 lo organice en Bilbao ya que consideran a Bilbao como un ecosistema en el que personal investigador puede desarrollar su carrera en la Industria o emprender.

Objetivos:

- Evento a gran escala para profesionales de la investigación, tanto del mundo académico como no académico
- Promocionar los resultados Industria-Academia del proyecto TOP IV
- Promocionar EURAXESS, particularmente dirigirse a organizaciones no académicas
- Al menos 200 participantes (indicador prepuesto)

Plan:

- Subcontratación de Bizkaia Talent para principios del 2020
- Desarrollar contenido (para junio 2020)

Budget: 14.000€



H2020 – Marie Skłodowska-Curie Actions

MSCA CALL Researchers at Risk-
(<http://ec.europa.eu/research/participants/portal/desktop/en/opportunities/h2020/topics/h2020-msca-rr-2018.html>)

Actions Topic: H2020-MSCA-RR-2018: MSCA for researchers at risk

Deadline: 04 December 2018

Budget: 1.500.000

<https://ec.europa.eu/info/funding-tenders/opportunities/portal/screen/opportunities/topic-details/h2020-msca-rr-2018;freeTextSearchKeyword=;typeCodes=1;statusCodes=31094503;programCode=H2020;programDivisionCode=31047830;focusAreaCode=null;crossCuttingPriorityCode=null;callCode=Default;sortQuery=openingDate;orderBy=asc;onlyTenders=false>

Bizkaia Talent ha sido invitado en noviembre a ser un “Network follower” de dicha propuesta

Participantes de dicha propuesta: Universidad de Sogja (Bulgaria); APRE – Agency for the Promotion of European Reserach (Italia); University of Bielefeld (Alemania)

OTROS que ayudarían y apoyarían: CERTH & SU (EURAXESS TOP); Global Platform for Syrian Students; OeAD- Austria; University of Copenhagen-DK

Objetivo: facilitar cooperación trasnacional entre iniciativas y programas europeos y nacionales para apoyar a los investigadores en riesgo, con el propósito de identificar y compartir buenas prácticas y aumentar el estándar general de apoyo a los solicitantes, teniendo en cuenta la diversidad de actores.