

MEMORIA DE ACTIVIDADES DE BIZKAIA TALENT



ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA / ASOCIACIÓN DE APOYO A LA
MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO,
BIZKAIA TALENT, con domicilio en Parque Tecnológico de Bizkaia . Edif. 804

DEL 1 DE ENERO DE 2022 A 30 DE SEPTIEMBRE DE 2022

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN
2. DESARROLLO Y RETENCIÓN DEL TALENTO
 - 2.1. Customer Relationship Service
 - 2.2. Servicio Talentia
 - 2.3. Proyecto de Formación Profesional
 - 2.4. Employer Branding
 - 2.5. Otras acciones/proyectos
3. IDENTIFICACIÓN Y ATRACCIÓN
 - 3.1. Servicio de Networking Internacional: Profesional Networking; Be Basque Talent Conference
 - 3.2. Servicio Relocation y Basque Dual Career Center
 - 3.3. Place Branding - Red de organizaciones en el exterior
 - 3.4. Otras Acciones/Proyectos
4. INNOVACIÓN, DIGITALIZACIÓN Y COMUNICACIÓN
 - 4.1. Innovación
 - 4.2. Digitalización, desarrollos informáticos
 - 4.3. Comunicación
5. OTRAS ACTIVIDADES/PROYECTOS

1. INTRODUCCIÓN

Bizkaia Talent se posiciona como un colaborador estratégico de las empresas de TH Bizkaia para el desarrollo, retención y atracción de talento cualificado. La entidad contribuirá a favorecer que el tejido empresarial de TH Bizkaia, y el propio Departamento de Promoción Económica de DFB BFA en sus proyectos estratégicos, cuenten con el talento cualificado necesario para garantizar el éxito en su actividad Bizkaia Talent desplegará un conjunto de servicios orientados al Desarrollo, Retención y Atracción de talento de alta cualificación y actuará de forma coherente y coordinada con el Departamento de Promoción Económica.

El foco de la actividad se situará en las empresas de TH Bizkaia con las que se mantendrá una posición de cercanía y colaboración intensificando y priorizando las acciones locales conjuntas en el territorio vinculadas con el desarrollo y retención, y llevando a cabo las acciones necesarias en el exterior para favorecer la atracción y repatriación de talento.

Roll de Bizkaia Talent

Bizkaia Talent actuará de forma coherente y alineada con los objetivos de talento del Departamento de Promoción Económica de DFB BFA apoyando al tejido empresarial de TH Bizkaia a disponer del talento necesario en los ámbitos estratégicos de futuro. Para ello desarrollará diversas actividades orientadas al Desarrollo, Retención y Atracción de talento cualificado. Asimismo, podría apoyar al Departamento de Promoción Económica de DFB BFA en los proyectos estratégicos actuales y futuros que despliegue en TH Bizkaia en los que el talento muestre un rol determinante.

Bizkaia Talent destinará sus servicios prioritariamente a empresas tanto a tractoras, como a PYMES Start ups en sectores clave del TH Bizkaia.

Bizkaia Talent intensificará y priorizará su presencia local en TH Bizkaia y mantendrá una relación más cercana y colaborativa con las organizaciones del territorio, en coordinación con el Departamento de Promoción Económica de DFB BFA que permitirá identificar necesidades de talento, configurar adecuadamente, y con su colaboración, la cartera de servicios de Bizkaia Talent o nutrir los indicadores sobre la contribución a los objetivos.

En cuanto al talento, su foco será el talento joven (estudiantes de últimos cursos o profesionales con poca experiencia) y experimentado de alta cualificación estudios universitarios y FP 2 local y extranjero, al que retener en Bizkaia, atraer a Bizkaia y contribuir a su desarrollo

Bizkaia Talent impulsará su contribución a los objetivos de desarrollo, retención y atracción de talento del territorio, organizando eventos y creando espacios de encuentro talento empresa e involucrando al tejido empresarial en el desarrollo de las actividades, tanto a nivel local como internacional.

Bizkaia Talent mantendrá un perfil colaborador con el ecosistema universitario local y extranjero y agentes del conocimiento con el objetivo apoyar la consecución de los objetivos de talento de las empresas.

Bizkaia Talent utilizará herramientas abiertas y mecanismos de relación que potencien la capacidad de atraer talento en la medida de los posible, o en su defecto, facilitando la conectividad de estas con el entorno digital.

Bizkaia Talent contará con un panel de indicadores que midan los resultados de cada actividad y su contribución a los objetivos vinculados con el talento

Bizkaia Talent, en coordinación con el Departamento de Promoción Económica de DFB BFA, desplegará su actuación de forma coordinada con el resto de las áreas y departamentos de DFB BFA de acuerdo con lo establecido en el seno de esta institución.

Bizkaia Talent apoyará al Departamento de Promoción Económica de DFB BFA en sus proyectos estratégicos actuales, en el marco del programa de gobierno “Bizkaia Egiten”, y futuros, que despliegue en TH Bizkaia, en aquellas cuestiones vinculadas con la atracción, retención y desarrollo del talento

Ámbitos de actuación

Participar en los proyectos desde su concepción con el objetivo de colaborar en la identificación de las necesidades de talento cualificado vinculadas a los mismos, aprovechando su cercanía a las empresas y a la propia DFB BFA, el objetivo será contribuir desde el inicio a asegurar que talento necesario en los ámbitos requeridos disponible cuando resulte oportuno, no actuando en otros territorios salvo acuerdo institucional.

Desplegar actividades relacionadas con los tres objetivos de talento en dichos proyectos estratégicos: Desarrollo y retención del talento,

2. DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTO

Facilitando que el talento desarrolle competencias en los ámbitos clave vinculados con el proyecto. Para ello, se actuará en coordinación con Universidades y Centros de Formación Profesional y vinculando a empresas clave del proyecto para que se desarrollen las competencias adecuadas a las necesidades y retos de futuro.

Fomentando la vinculación y retención del talento procedente de otras regiones con la vida en Bizkaia, y organizando eventos con las empresas clave que permitan generar vocaciones tempranas en los ámbitos de conocimiento clave para el proyecto

2.1. CUSTOMER RELATIONSHIP SERVICE

El equipo de Customer Relationship es la puerta de entrada / el primer contacto para los clientes de Bizkaia Talent y por tanto tiene como objetivo ofrecerles información, bien sobre las herramientas y servicios que tiene Bizkaia Talent a su disposición como el mercado laboral vasco o cualquier otro tema que les permita dar solución a sus necesidades.

Estos clientes se dividen entre aquellas personas que entrar a formar parte de la red de Bizkaia Talent y por otro lado las organizaciones que buscan incorporar talento y acuden en busca de ayuda.

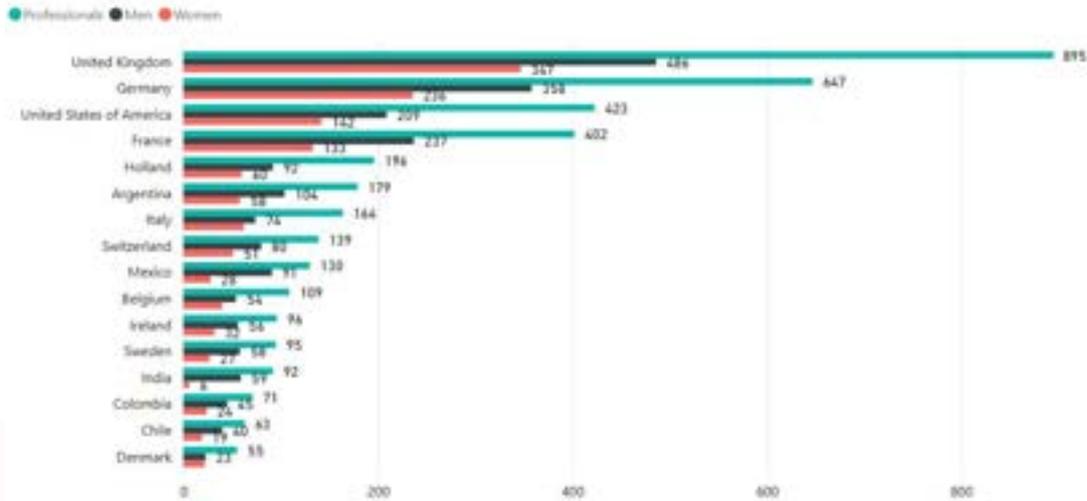
A continuación, se presentan las funciones que el equipo de Customer Relationship realiza para poder ser un agente de referencia para los clientes de Bizkaia Talent.

2.2.1. Base de datos

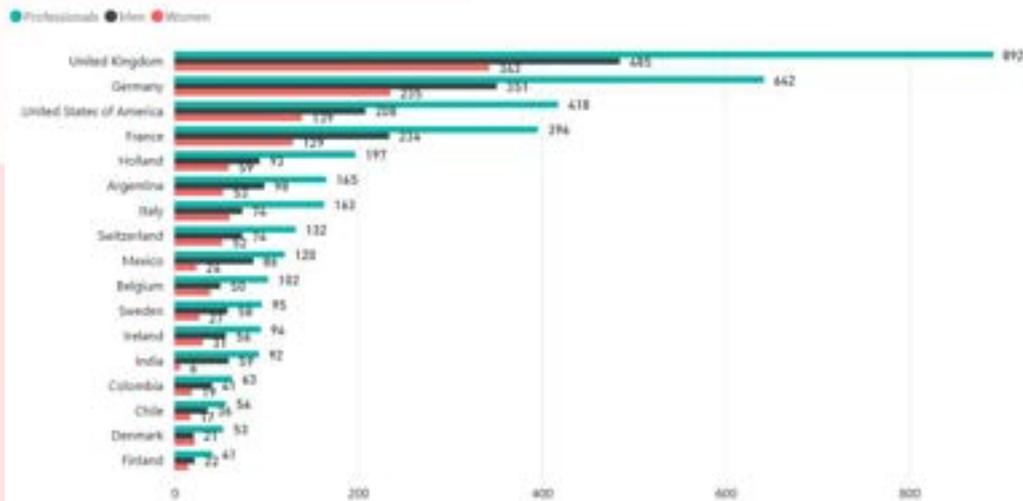
Be Basque Talent Network es el nombre que coge la red profesional altamente cualificados y organizaciones interesadas en atraer talento que tenemos en Bizkaia Talent. Se trata de la piedra angular sobre la que pivotan muchas de las acciones que llevamos a cabo en la organización.

Aquí presentamos algunos datos que hacen referencia a la Base de Datos que tenemos hoy en día, así como las cifras referentes a los profesionales y organizaciones registradas en 2021.

2022



2021



En cifras generales, aquí mostramos los datos:

2021

Profesionales	18.277	Organizaciones	544
Con CV	(57%)	Bizkaia	68%
		Nº de usuarios	897

2022

Profesionales	1.268	Organizaciones	57
Con CV	(60%)	Bizkaia	72%
		Nº de usuarios	130

Comparativa anual de nuevas altas en la base de datos Be Baque Talent Network



2.2.2. Asesoramiento de organizaciones

Datos del servicio	
Número de organizaciones visitadas /Video llamada	37
Número de nuevas organizaciones visitadas y registradas	4
Número de nuevas organizaciones que han utilizado algún servicio	2

Nuevas empresas visitadas y registradas en 2022	
Basquevolt	Ingyde Global Consulting S.L.
Banco Sabadell	Electronic and Opto-Mechanic Engineering EXOM
Innomy Biotech	I25 – Ingeniero de Integración de sistemas de información SA
Robert Walters	I2U
Teknei Information Technoogy S.L.	Onkai S.L.
CAF Signalling Sociedad Comanditaria	Pasaban
CAF Turnkey & Engineering SI.	Epowerlabs
Grupo Areosta	Oxcitas
Iberoamericana de Telecomunicaciones S.L.U.	Fonlab
EIT Food CLSSouth S.L.	Garnica
Ubyko	Nymiz Software Company S.L.

PIC CDS S.L.	Reco SL
--------------	---------

2.2.3 Portal de Empleo

El portal de empleo tiene como objetivo ofrecer a las organizaciones localizadas en el País Vasco un escaparate especializado donde poder dar a conocer sus oportunidades profesionales.

Ofertas	2022	2021	Número de aplicantes	2022	2021
Número de ofertas Bizkaia	340 (61%)	352 (62%)	Aplicantes filtrados	576	996
Número de ofertas utilizando el gestor de candidatos de BT	176 (32%)	177 (31%)	Número de profesionales	469	622
Número de organizaciones	145	149			
Número de ofertas Vacantes	558	572	Número de aplicantes	1366	866

Organizaciones que han publicado una vacante en el portal de Bizkaia Talent en 2022		
Achucarro Basque Center for Neuroscience	Entelgy	Mondragon Unibertsitatea
AEG Power Solutions	Erhardt	NAIDER
Agile Content	Erreka S.Coop	nabla wind hub
Alainé Forwarding Spain SL	EXOM Engineering	Noray Bioinformatics, S.L.
Aldalan	Factor Ideas	Nymiz
alterity	FANOX	Ormazabal
Angulas Aguinaga S.A.	FASTBASE SOLUTIONS	Oxcitas
Aplanet	Farmaconsulting	P4Q Electronics SL
AQUADAT	Federación Internacional de Comunidades Educativas (FICE Spain)	PASABAN
Arghos	FEV Consulting Iberia SL	Pernod Ricard Winemakers Spain
ARRUTI SUBESTACIONES	Fidenet Comunicación	PI Berlin S.L.
Arteche	Fineco-Banca Privada Kutxabank	Pierburg
AZTI	Fundacion AIC - Automotive Intelligence Center	PKF Attest
Basque Centre for Biophyscis	GAIKER	Polymat
Basque Culinary Center	Genbioma Aplicaciones S.L.	PROSERTEK
BANCO SABADELL	GENERALI SEGUROS	Qualis Consultores de Talento
BASQUEVOLT	Grabit	Roble App
BATEA	Grupo Arestora	SATLANTIS
BBVA IT España	Grupo Innovalia	Selektium
BBVA Next Technologies	Grupo RETAbet	Senstile S.L.
BC3 Basque Centre for Climate Change	H2SITE On-site	Serikat
BCAM	Hays Experts Wolrldwide	SoC-e
Bcare	Histocell, S.L.	Solarpack

Organizaciones que han publicado una vacante en el portal de Bizkaia Talent en 2022		
BCBL	Hodeia digital	Spring Professional
BCMaterials	iakan health	Startup Wise Guys
Biobide	IDDTEK	Syngoi Technologies
Biocruces Bizkaia Health Research Institute	Idom Consulting, Engineering, Architecture S.A.U	Tecnalia Research and Innovation
BIZINTEK INNOVA	ieTeam Consultores	TEKNEI IT
BTI BIOTECHNOLOGY INSTITUTE	Ikerlan	TEKNIKER
CAF Group	IKOR, Sistemas Electrónicos S.L.	Ubyko
CAF SIGNALLING	Imatek	Ulma CyE, S.Coop.
CAF Turnkey & Engineering SL	In Group Consultoria	Universidad de Deusto
CEA	INGETEAM POWER TECHNOLOGY, S.A.	UPV/EHU
CETEST	Innitius	Vaillant Group
CIC energiGUNE	Innomy Biotech SL	Versia
CIC nanoGUNE	Inzu Group	Vicomtech
CIDETEC	ITP Aero	Viralgen Vector Core
Cikautxo S. Coop	Jsanse	Virtualware
Claire Joster	Kapsch TrafficCom	VIVEBIOTECH SL
CTI - Dynakin	Kategora	WALTER PACK
CyberSurgery	KREAN	We Bring Strategy Consultants
Deneb Medical	Laboral Kutxa	Woza
Desidedatum	Lantek Sheet Metal Solutions	Ya Ganaste
Developair Technologies	Lertiker	YOID
Devlon	LIMIA & MARTIN	Zamundi
Dibal	Lointek	ZIV
EGOIN SA	Lookiero Tech	ZUNIBAL
EIT Food CLC South S.L.	Maier S.Coop	
Enpresagintza Fakultatea Mondragon Unibertsitatea	Mikrobiomik	

2.2.4. Observatorio y Herramientas Digitales

El Basque Talent Observatory es una herramienta creada por Bizkaia Talent a principios de 2018 para la recogida de información en tiempo real del mercado de trabajo de alta cualificación con requisito de estudios universitarios en el País Vasco, utilizando fuentes online y basado en el análisis Big Data, el cual proporciona una representación consistente a través del análisis de las necesidades de talento.

Observatorio

WOLLYBI
OCCUPATIONS

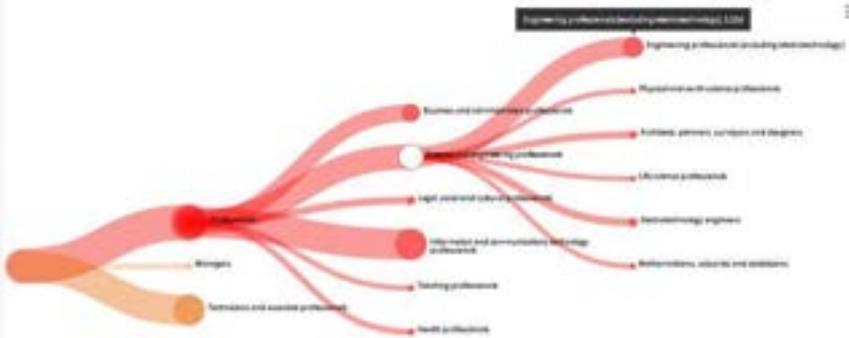
Occupation:

Area:

Responsibility:

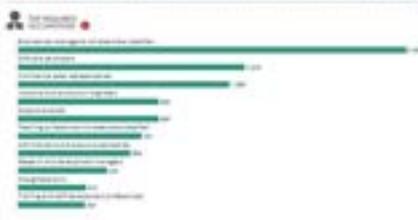
Other terms:

Period (years):



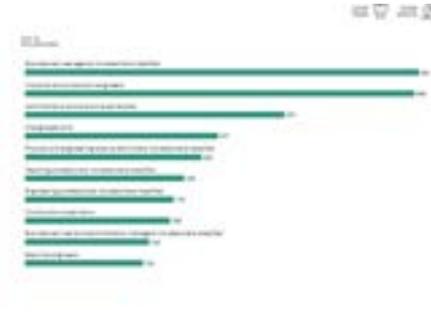
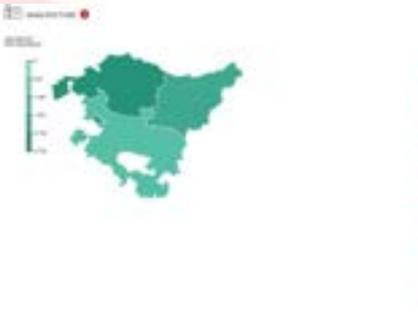
12 MONTHS OF VISITS

- 21,128
- 5,479
- 12,275



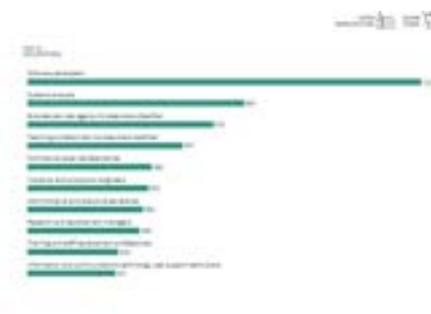
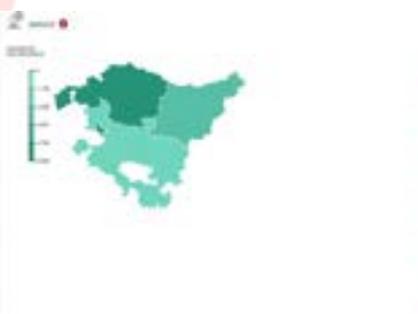
INDUSTRIES WITH A MAP

- 5,588
- 3,805
- 11,474
- 201



INDUSTRIES WITH A MAP

- 5,588
- 3,805
- 11,474
- 201



Número de visitas	2022
	900

2.2.5 Career Development Center Analógico

Se comienzan a recoger y clasificar las diferentes solicitudes de información y ayuda que nos llegan por parte de los profesionales a Bizkaia Talent, con el objetivo de generar respuestas tipo para cada una de estas solicitudes e ir viendo si se generan nuevos tipos de solicitudes.

Número de solicitudes recibidas por profesionales (No Dual) : 43			
Business Landscape	5%	Legal & Administrative Assistance	2%
Career Development	19%	Other	2%
Day care, schooling & family issues	2%	Paternity / Maternity leave	5%
Entry condition / VISA	5%	Pension rights & contributions	2%
Job opportunities	9%	Recognition of diplomas	5%
Salaries	5%	Sports & Leisure	2%
Taxation General	2%	Taxation Special Regime	30%
Work Permit	5%		

2.3. SERVICIO TALENTIA

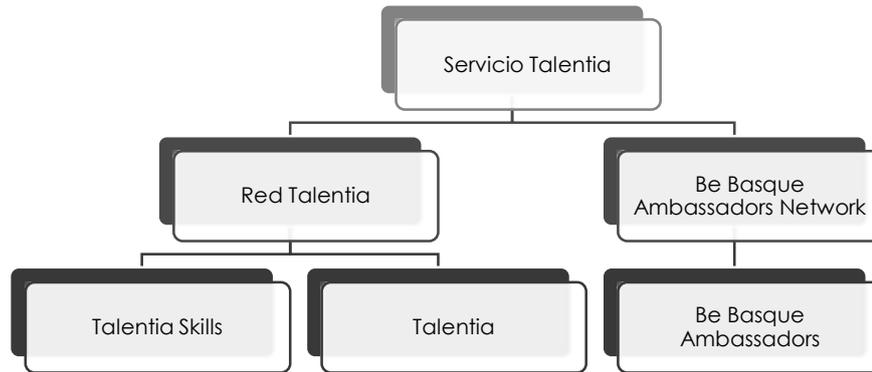
El Servicio Talentia está dirigido a estudiantes universitarios y cuenta con dos programas: Talentia Skills (estudiantes de 1º a 4º de grado universitario, empadronados en Bizkaia), y Be Basque Ambassadors (estudiantes internacionales realizando sus estudios de grado, máster o doctorado en Bizkaia).

Se trata de un servicio que tiene como ingrediente principal la colaboración entre la industria y el mundo académico, y el objetivo de contribuir a la sostenibilidad regional, apostando por el desarrollo del talento universitario vasco e internacional mediante el desarrollo de las competencias transversales.

El objetivo del Servicio Talentia es **contribuir al futuro sostenible de nuestro entorno** –los/las jóvenes son el futuro y deben estar preparados para dar respuesta a los retos que se les planteen– y responde al mismo, **minimizando la distancia existente entre las competencias**, sobre todo técnicas, que los/las jóvenes adquieren en la universidad, y aquellas más transversales, que serán críticas para el desarrollo de una carrera profesional y personal exitosas.

Este servicio está actualmente compuesto por tres programas, divididos en dos ramas:

- **Red Talentia:** compuesto por las personas que han participado en los programas Talentia y Talentia Skills en los últimos 3 años. Esta red cuenta actualmente con más de **1600 jóvenes, viviendo en 20 países**.
- **Be Basque Ambassadors:** estudiantes internacionales realizando sus estudios en Bizkaia (sean grado, máster o doctorado). Todas las personas que han participado en el programa pasan a formar parte de la red homónima. Actualmente, forman parte de esta red más de 50 personas, originarias de más de 25 países.



En la tabla a continuación se muestran todas las actividades celebradas en el primer semestre del año, en el marco de los programas mencionados: Talentia Skills y Be Basque Ambassadors, en base a la siguiente leyenda:

		TALENTIA SKILLS				BE BASQUE AMBASSADORS
semana		1º	2º	3º	4º	
Enero	1					
	2					
	3					
	4					Meeting Bilbao
Febrero	5	Enviar cartas de invit.				Taller: diseña tu CV
	6		Salidas Profesionales (con Colegios)		Cod. Deontológico (Colegios)	
	7	PRESENTACIÓN				Tree Planting
Marzo	8	PRESENTACIÓN	T: Trabajo en equipo e inn.		Talleres temáticos optativos	
	9	PRESENTACIÓN		T: Marca Personal		Taller Marca Personal
	10		T: Gestión del Tiempo		Jornada Internacionalización	
	11			T: Inn. Tecnológica		act. Cultural
	12	Welcome			Concierto económico CAST & EUS	
	13	T: Inteligencia Emocional	SKILLATHON			
Abril	14					
	15					
	16				Team Coaching	
Mayo	17	Team Coaching		Team Coaching		Taller CM: desarrollo carrera
	18	T: Planificación	Team Coaching		Visitas a empresas	Visitas a empresas
	19			Mentoring	Visitas a empresas	Visitas a empresas
	20					Act. Cultural
Junio	21					
	22					Taller: Trámites Burocráticos II
	23					
	24				CIERRE PROGRAMA (Diplomas)	CIERRE PROGRAMA (Diplomas)
	25					
	26	Focus Group - evaluación				
Julio	27					Cierre de curso & Focus Group
	28					
	29					
	30					

2.3.1 Actividades Realizadas: Programa Talentia Skills

A continuación, se detallan las principales actividades llevadas a cabo en Talentia Skills, de manera cronológica, indicando el mes en el que se celebran (para ver la información relativa a Be Basque Ambassadors, ver siguiente punto):

PROCESO DE CAPTACIÓN:

Tras las dificultades en años anteriores (incrementadas por la pandemia) para captar alumnado de 1º de carrera, se decide organizar reuniones con las universidades para explorar otras vías de acercamiento. Así, a finales de diciembre de 2021 se organizan las primeras reuniones con profesorado de 1º de diversas facultades (principalmente de la UPV/EHU, universidad que más se ha implicado en este proceso).

Como resultado de estas reuniones se toma la decisión de modificar brevemente el proceso de captación: Por un lado, se da la opción a que cada facultad tome la decisión sobre a quién enviar la invitación a participar en el programa (siempre y cuando la persona esté empadronada en Bizkaia).

Por otro lado, se decide celebrar una presentación previa al proceso de selección que pueda dar pie a resolver dudas que puedan surgir tras el recibo de la invitación o el cumplimiento del formulario del proceso de selección. Hasta el momento, todas las ediciones anteriores habían tenido una única presentación, dirigida a aquellas personas que pasaban el proceso de selección, y a quienes se les daba la bienvenida. Estas presentaciones, además, fueron hechas a demanda de las facultades, celebrando, en algunos casos, una por facultad (como es el caso de la DBS), varias sesiones por facultad (intercalando horarios e idioma), o presentaciones dentro de clase, en horario lectivo (caso de la facultad de Sarriko). De esta forma, nos aseguramos que el mensaje llega a los/as potenciales participantes y el número de personas interesadas aumenta (caso claro si se compara el número de registros por facultades)¹.



Ilustración 1: Imagen de la Presentación del Programa Talentia Skills 2021 (fuente: Bizkaia Talent)

TALLERES FORMATIVOS PRIMER CURSO

SUMMER COMBO:

Al igual que se hizo en los 2 años anteriores, se mantiene el formato “intensivo” para los talleres correspondientes a 1º (dividiendo estas jornadas en dos días, y dando la oportunidad de participar en euskera o castellano). En el Summer Combo se celebran 3 actividades:

- Welcome Event
- Taller de Inteligencia emocional
- Sesión de coaching Grupal
- Taller de Planificación y Consecución de Objetivos.

TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL

Objetivo: Este taller se centrará en la definición de metas y retos, así como en analizar actitudes orientadas a su consecución. Para ello, se analizarán las fuentes de motivación, los ámbitos de influencia donde las personas pueden trabajar para conseguir sus retos, así como elementos adicionales de apoyo en objetivos exigentes a largo plazo.

- Impartido por: Idoia Postigo, Bilbao Metropoli-30 (euskaraz)/ Susana Zaballa (castellano)
- Valoración media obtenida: 8,20

TALLER DE PLANIFICACIÓN Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Objetivo: En este nuevo curso lo que se implementará en este taller será la integración de estas dos áreas. Enfoque a resultados y planificación de las acciones a realizar para conseguirlos porque se entiende que así se proporciona la visión completa de todo el proceso, la importancia de llevar a cabo el desarrollo de estas competencias, además de aportar la metodología a utilizar inicialmente como ejemplo y punto de partida.

- Impartido por: Juanjo Marcos, Innovación y Talento
- Valoración media obtenida: 8,06

TALLERES FORMATIVOS SEGUNDO CURSO

TALLER DE ESTRATEGIA Y DETERMINACIÓN

Objetivo: trata de definir un plan de acción alineado con los objetivos del alumnado (académicos, profesionales y vitales) y generar motivación y herramientas para conseguirlos.

- Impartido por: Idoia Postigo, Bilbao Metropoli-30 (euskera) y Susana Zaballa (castellano)
- Valoración media obtenida: 8,05



TRABAJO EN EQUIPO E INNOVACIÓN

Objetivo: El taller subraya la importancia del trabajo en equipo para conseguir los objetivos de las empresas y organizaciones, subrayando dos conjuntos de variables que resultan decisivas en este aspecto: la tarea y la relación. Tras analizar las disfunciones más habituales de los equipos de trabajo, se analizan algunos elementos que deben tenerse en cuenta para conseguir un equipo de alto rendimiento: la importancia del propósito compartido, la clarificación de expectativas, la alianza o pacto del equipo, la comunicación, la toma de decisiones, así como la gestión del estado emocional y las creencias del equipo.



Asimismo, trata de impulsar el innovar, como una forma de mejorar de forma continua en los aspectos. Se trabajarán los siguientes aspectos: Valores, complementariedad, conocer el rol a desempeñar en mi trabajo de equipo, fortalezas y debilidades, entre otros.

- Impartido por: Idoia Postigo, Bilbao Metropoli-30 (euskera) y Susana Zaballa (castellano)
- Valoración media obtenida: 7,27

TALLER DE GESTIÓN DEL TIEMPO

- Objetivo general: Conocer y poner en práctica las técnicas y estrategias para gestionar de manera adecuada el tiempo. Objetivos operativos: Identificar el valor del tiempo, Identificar y combatir los ladrones del tiempo y fijar y gestionar prioridades y tareas, a tiempo.
- Impartido por: Begoña Márquez y Ainhoa San Juan, Aldalan

DE APRENDIZAJE

- Principios básicos de la organización del tiempo.
- Gestión de prioridades.
- Los ladrones del tiempo.
- Definición de objetivos.
- Delegación de tareas.
- Técnicas para la correcta gestión del tiempo.
 - La caja de Eisenhower
 - Tablero Kanba
 - Técnica Seinfeld
 - Técnica Pomodoro

DE DESARROLLO

- Definir situaciones que validen que el tiempo es relativo, limitado y valioso.
- Exigencia del tiempo en un puesto de trabajo.
- Organización de tareas en base a situaciones reales en el área laboral.
- Autoevaluar los ladrones del tiempo.
- Identificar los métodos y estrategias para mejorar la gestión de mi tiempo.

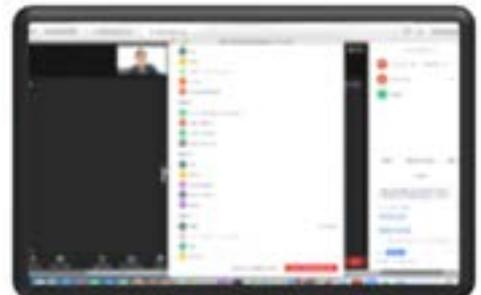
TALLERES FORMATIVOS TERCER CURSO

TALLER DE COMUNICACIÓN EFICAZ

Objetivo: Desarrollo de habilidades para una comunicación verbal y no verbal efectiva junto a la Comunicación integradora y eficaz.

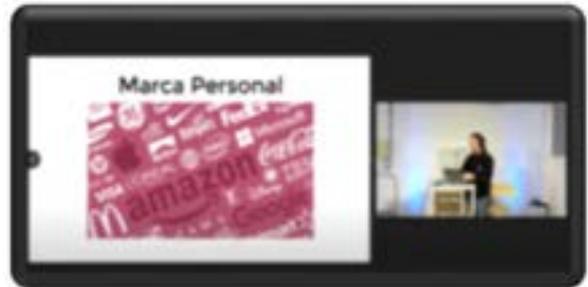
Los conceptos que se trabajan son la comunicación verbal y no verbal; Asertividad, Empatía y Escucha activa; Feedback, etc.

- Impartido por: Juanjo Marcos, Innovación y Talento.



TALLER MARCA PERSONAL

Objetivo: La generación de una marca personal es el resultado de un proceso que denominamos posicionamiento. Cada individuo a través de sus acciones, imagen proyectada, trabajos realizados genera una percepción en sus círculos de convivencia. Conocer los elementos y su relación permite a las personas que puedan mejorar determinadas capacidades para que la marca personal/profesional sea coherente, sólida y acorde a sus objetivos. Ser conscientes de que puede ser una herramienta a utilizar de forma proactiva, establecer una pauta de trabajo en esta línea y conocer cómo es un activo para las personas, es lo que se pretende a través de esta acción. Por tanto, este taller pretende realizar un análisis de la imagen proyectada e identificación de puntos de mejora para la consecución de los objetivos. Conceptos que se trabajan: Pitching, compromiso, responsabilidad, etc.



- Impartido por: Bart Farrell
- Idiomas: en castellano e inglés
- Valoración media obtenida: 7,83

TALLER SOBRE METAVERSO Y REALIDAD AUMENTADA

Los participantes del Skillathon también tuvieron la oportunidad de asistir a un taller sobre Metaverso y Realidad Aumentada (RA). En esta sesión, no solo aprendieron las nociones básicas sobre el tema en cuestión, sino que también tuvieron la ocasión de prototipar las propuestas del Skillathon en RA. Al ser el primer año en el que se impartía esta sesión, se decidió ofertarla como actividad optativa, y limitada a 20 personas.



- Impartido por: Creactivitic (Jorge R. Lopez Benito y Enara Artetxe Gonzalez).
- Valoración media recibida: 8,67

TALLERES FORMATIVOS CUARTO CURSO

TALLER DE CV Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Objetivo: El taller se centra en el análisis de las fortalezas y debilidades de cada alumno/a para diseñar su CV y conseguir entrevistas y avances en procesos de selección en función de los objetivos de cada uno. Para ello es imprescindible el autoconocimiento de las habilidades de cada uno, las áreas de mejora, etc. Asimismo, se realizarán dinámicas grupales, boceto del CV, ejemplos de competencias, simulación del proceso de selección, etc.

- Impartido por: Oihane Eguiguren y Naia González, Ferruelo & Velasco
- Formato: on-line, 2 sesiones (1 en euskera y 1 en castellano)
- Valoración media obtenida: 9,10

JORNADA SILVER ECONOMY

Fecha: 16 de marzo de 2022, en formato presencial (NIC-Nagusi Intelligence Center).

Objetivo: Dar a conocer el sector de Silver Economy a los jóvenes. Este sector incluye todos aquellos productos y servicios destinados a satisfacer las necesidades de los mayores de 50 años. Aglutina a sectores tan diversos como: salud, banca, automoción, energía, vivienda, telecomunicaciones, Big Data, ocio y turismo, entre otros.



El evento contó con la presencia de la Diputación Foral de Bizkaia, quien presentó la estrategia de la economía plateada y puso en valor el NIC por su potencial para lograr avances para la calidad de vida de las personas, así como la oportunidad de abrir un nuevo sector de actividad y empleo en Bizkaia.

Los presentes en el NIC también tuvieron la oportunidad de conocer el caso de éxito de BiziPoz, una cooperativa que fomenta el empoderamiento de las personas mayores a través del diseño y desarrollo de programas de envejecimiento activo.

La jornada finalizó con una dinámica de ideación en el que los jóvenes talentos reflexionaron y debatieron acerca de los retos que la economía plateada plantea para los próximos años centrándose en áreas como la vivienda, la participación, la tecnología y la economía.



JORNADA DE INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo: Dar a conocer las oportunidades y becas de las que dispones para vivir una experiencia internacional (ya sea por estudios o por trabajo), así como testimonios de personas que ya han vivido esa experiencia.

- Participaron: Agencia de Internacionalización del Gobierno Vasco: Basque Trade & Investment y Carolina Cantergiani, profesional con experiencia internacional usuaria de Relocation.
- Valoración media obtenida: 8

COLABORACIÓN CON EMPRESAS

Cabe destacar que mediante este rediseño de Talenia Skills, se ha buscado también introducir la participación de las organizaciones en el programa, de modo que el contacto del alumnado con el mundo laboral vaya más allá de los encuentros con los colegios profesionales (que no desaparecen, pero se transforman). Así, se han definido cuatro tipos de encuentros en los que participan las organizaciones:

ENCUENTROS SECTORIALES

La semana del 25 de octubre al 4 de noviembre se han organizado los Encuentros Sectoriales para el alumnado de 2º y 3º al objeto de darles a conocer de primera mano las tendencias y competencias más demandadas en los sectores punteros en Euskadi, de la mano de empresas y profesionales referentes.

Los encuentros sectoriales celebrados y las organizaciones participantes (clústeres y empresas) han sido:



265 estudiantes de las tres universidades vascas han participado en encuentros online junto con 9 clústeres y 21 empresas.

Cabe destacar que también participan antiguos participantes del programa Talenia Skills que hoy en día desarrollan su carrera en estos sectores y que comparten sus vivencias profesionales.

Valoraciones medias obtenidas: 8,33

SKILLATHON



Del 2 al 4 de mayo de 2022 se celebra una nueva edición de esta dinámica online, en la que ha reunido a organizaciones punteras de Bizkaia con estudiantes universitarios de grado con mayor potencial del territorio, con el fin de trabajar en la resolución de un reto real.

Participan 160 universitarios (UPV/EHU, Universidad de Deusto y Mondragon Unibertsitatea), todos ellos participantes de 2º y 3º curso de Talentia Skills.

Se organizan 4 sesiones con distintas empresas, 3 online y 1 presencial, en las que durante 2 horas el **objetivo es responder al reto real de una empresa trabajando en equipo**.

Tras los retos de las primeras dos ediciones que consistieron en cómo atraer a la generación posmilenial y en la creación de un proceso de selección ideal desde su perspectiva, este año se abordó la temática de fidelización de talento.

Empresas participantes: Apnabi, Alterity, Erhardt, Faes Farma, Hodeia Digital, IMQ y Woza Labs.

Las organizaciones participantes recibieron diversas propuestas que reflejan las expectativas y aspiraciones de la Generación Z, que serán sus futuros empleados. Propuestas que abarcan desde dinámicas de formación y desarrollo personal hasta la posibilidad de teletrabajar desde cualquier lugar del mundo.



TALENTIA SKILLS

Skillathon

SKILLS - SKILLATHON
LOOKING FOR THE BEST IDEAS!

Respond to a real challenge of a company working online with a multidisciplinary team.

7 KEY SKILLS

- Adaptation to change
- Team work
- Problem solving
- Time management
- Creativity
- Strategic thinking
- Tech skills & tools

2 HOUR SESSION

You will be working with your team against the clock. We will lead you during the process, through different phases: from understanding the problem, to presenting the solution.

8 EDGE CUTTING ORGANIZATIONS TAKING PART.

apnabi, alterity, ERHARDT, FAES FARMA, Hodeia Digital, IMQ, ITP Aero, woza

ONE CHALLENGE: ENGAGING GEN-Z EMPLOYEES

Do you know the differences between commitment & engagement? Have you heard about Employee Experience? Soon, you will be answering the labour market and companies want to have a better insight about your vision.

PRIZE FOR THE WINNER IDEA(S)!

Both you (the participants) and the company taking part will vote for choosing the winner idea. Back your ideas!

Click the button below for more info & registration

P.D.: remember that this is a compulsory activity of Talentia Skills.

VISITA A IBERDROLA – SMART GREEDS INNOVATION HUB

Los/as miembros de la Red Talentia, tuvieron la ocasión de visitar el Global Smart Grids Innovation Hub, centro global de innovación y conocimiento de **Iberdrola**. Además de visitar el propio centro, han podido descubrir el programa Graduate y las oportunidades profesionales que les ofrece la compañía de Bizkaia.



TALENTIA WEEK/ TALENTIA MEET

La semana del 17 de mayo al 1 de junio de 2022 se han organizado encuentros bajo el nombre “Talentia Week/ Talentia Meet” para el alumnado de 4º, junto al alumnado de otros Be Basque Ambassadors.

Estos encuentros se desarrollan a lo largo de una semana tienen como objetivo generar un encuentro virtual entre el talento joven y las empresas.

En total participaron más de 170 jóvenes y 20 organizaciones de Bizkaia, de diversos tamaños y sectores, las cuales se detallan a continuación:

Valoración media recibida: 8 ,9

 17may 10h APNABI	 17may 12h FINECO	 17may 15h FAES.FARMA	 17may 17h AZTI	 25MAY 12H GENERALI	 25MAY 12:30H NEVARCERO	 25may 15h WOZALABS	 26may 12h SENER
 18may 17h EKONOMISTAK	 20may 11h LOINTEK	 22may 11h HOCESA.DIGITAL	 22may 17h HISTOCCELL	 27may 10h ALTERITY	 27may 12h ERHARDT	 20may 15h CAF	 1jun 15h BIOCUCES
 24may 10h INGETEAM	 24may 12:30h ORMAZABAL	 24may 15h IDOM	 24may 16h MAIER				

MENTORING

A partir de la V Edición del programa SKILLS, se ha planteó añadir la actividad de **Mentoría**, desde un punto de vista voluntario y como prueba para su posible inclusión posterior dentro del mismo. Desde entonces se ha llevado a cabo anualmente con muy buena valoración por parte de los/as participantes.

En las sesiones de Coaching grupal llevadas a cabo durante el mes de septiembre, se ha ido informando a las personas participantes de cuarto curso de dicha actividad y se les ha propuesto que se sumen al reto. Su propósito será mentorizar a participantes de segundo.

Metodología

Cada mentor tiene asignada de una a tres personas a mentorizar y debe poner a disposición de éste un correo electrónico y acceso al whatsapp así como un usuario de skype, webex, o cualquier herramienta de videoconferencia.

Al menos realizará dos reuniones a lo largo del curso con la persona mentorizada, bien en formato individual o grupal, presencial o telepresencial y documentará mediante ficha esquemática, dichas reuniones para que quede constancia.

Así mismo, abordará las cuestiones de su equipo recibidas por e-mail o whatsapp en un máximo de 48 horas y ante cualquier duda se podrá contactar con el coordinador de esta actividad.

Las/os mentoras/es para poder ejercer dicho rol reciben una formación por parte de Juanjo Marcos, al objeto de dotarle pautas de metodología y soporte, herramientas para el desarrollo de dicha actividad, así la forma de trabajo esperada. Durante el año, el coordinador estará a disposición de las/os mentores para dudas, consultas o gestión de situaciones que así lo requieran a través de su e-mail.

COLEGIOS PROFESIONALES

Los Colegios profesionales colaboradores en el Programa adquieren un protagonismo especial en la adaptación del Programa, incluyendo su colaboración en el taller sobre **Ética y Valores ofrecido al alumnado de 4º**, al objeto de tratar el código deontológico de cara a su futuro profesional. Los talleres tienen lugar del 14 al 17 de febrero de 2022, y en **2º y 3º sobre profesionales en activo**, los días 23 y 24 de marzo de 2022.

Los colegios profesionales colabores son los siguientes:

- Colegio Vasco de Economistas
- Colegio de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco
- Colegio de Caminos, Canales y Puertos
- Colegio de Ingenieros Industriales
- Colegio de Abogados

Valoraciones medias obtenidas: 7,5

ERASMUS

En relación con las personas participantes en el programa que en el curso 2021/2022 se han encontrado de ERASMUS, se les ha ofrecido tres alternativas para continuar en el programa.

- 1/ Realizarlo a lo largo del curso en formato on-line.
- 2/ Posponer la realización del curso para el año siguiente.
- 3/ Recuperar los talleres formativos a través de vídeos y tareas supervisadas.

MEDICIÓN DE COMPETENCIAS/ TEST BELBIN

Durante los 4 años del programa, el alumnado cuenta con distintas **herramientas para la medición de sus competencias**.

En 1er curso, durante el proceso de inscripción, el alumnado cumplimenta una encuesta de 150 preguntas y en base a las respuestas obtenidas, los coach del programa elaboran un **perfil Get Set-Belbin**. Dicho perfil se realiza siguiendo el modelo de roles de la metodología Get Set-Belbin, indicando el Rol Predominante del alumno/a en el momento de su elaboración, y sobre el cual van trabajando a lo largo de los cuatro años del programa en las sesiones de coaching.

Además, este año se ha realizado la prueba piloto de realiza una **medición de competencias** de cada uno de los aspectos de la Inteligencia Emocional mediante un test basado en el ESCI, un instrumento desarrollado por Daniel Goleman y la consultoría Hays, ampliamente validado dentro de la comunidad universitaria. Las puntuaciones obtenidas en cada una de las 12 competencias socio emocionales, son indicativas de dónde nos encontramos, en dos momentos concretos, al comenzar y al finalizar el programa. Por tanto, nos proporcionan, información sobre qué áreas necesitamos desarrollar y nos ayudan a elegir el tipo de entrenamiento que puede ser más adecuado, en el primer caso, y la efectividad del programa, desarrollando estas competencias, en el segundo. El test recoge otras 2 competencias relativas al ámbito cognitivo: Pensamiento sistémico e identificación de patrones. Este test se ha realizado con alumnado de 1º (durante el Summer Combo) y con alumnado de 4º (como taller opcional).

FASE POST – UNA VEZ FINALIZADO EL PROGRAMA

Al igual que se ha realizado en años anteriores, al término del programa, se convoca a las personas formadoras que han participado de una u otra forma en el desarrollo del programa para realizar una revisión conjunta del mismo, y analizar qué ha ido bien, qué ha ido mal y plantear cambios (basándonos para ello en la herramienta “matriz de las 4 acciones” de *La estrategia del Océano Azul*).

Las conclusiones de esta reunión de fin de curso se recogen en [este documento](#). A continuación se muestra los puntos más importantes:

Feedback de los talleres:

- Es importante que exista un nexo/unión entre todos los talleres. Para ello, es importante que los formadores y coaches conozcan la METODOLOGÍA: saben cuándo suceden las cosas dar y coherencia (explicando la unión del taller que se imparte, con el taller previo y el próximo).
- En relación con el punto anterior, se decide realizar una reunión a comienzo de curso con todos los formadores para compartir qué van a tratar.
- Formato de las sesiones
 - Las sesiones de coaching con 40 personas no son factibles. Mejor realizar más sesiones de menos tiempo cada una.
 - Realizarlas presencialmente siempre que se pueda (todos los formadores coinciden en que para los talleres temáticos es más efectivo incluso en el caso de que haya 40 personas).
 - Propuesta de cara al próximo curso: “sacar” la teoría de la sesión, haciendo llegar a los participantes un video-resumen de la teoría que se va a trabajar, para que conozcan los contenidos, de modo que se aproveche la sesión para hacer ejercicios y poner en práctica los conceptos. Esta propuesta, además, permite seguir dando la oportunidad de participar a personas que no pueden asistir en los horarios planteados.
 - Nuevos contenidos: trabajar con nuevas tecnologías (como la Inteligencia Artificial) y herramientas (como PowerBI u otras htas. Digitales para la productividad). Enfatizar a cerca de la relación inteligente con la tecnología, y conocer las herramientas en las que se basan (por ejemplo, Trello).
 - Propuesta: realizar un taller sobre Inteligencia Artificial en URDULIZ 42. esta actividad sería gratuita.

ACTO ENTREGA DE DIPLOMAS:

El viernes, 24 de junio se celebró en la Escuela de Ingeniería de Bilbao (UPV/EHU) el acto de entrega de diplomas para 595 alumnos que han participado en los programas del Servicio Talentia: programa de competencias para la profesionalidad – Talentia Skills de los cursos 2019/2020, 2020/2021 y 2021/2022; programa Talentia de los cursos 2019/2020 y 2020/2021; y el programa Be Basque Ambassadors de los cursos 2019/2020, 2020/2021 y 2021/2022. Y es que, debido a la pandemia, estos alumnos han tenido que esperar hasta este año para poder recibir el diploma oficial.

Ainara Basurko, Diputada Foral de Promoción Económica de la Diputación de Bizkaia, y Fernando Tapia, vicerrector de Estudiantes y Empleabilidad de la UPV/EHU, inauguraron el acto con sendas intervenciones ante el talento joven con mayor potencial del territorio que desarrollará muchos de los retos de los proyectos que transformarán Bizkaia.

En el acto de entrega, además de los/as participantes y representantes de Bizkaia Talent, también estuvieron presentes: Idoia Postigo, la directora general de Bilbao Metropoli 30, Jesús Riaño (Universidad de Deusto), Mikel Mesonero (Mondragon Unibertsitatea), Ramón Vitorica (Colegio de Químicos e Ingenieros Químicos), Amaia Garay (Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos) y Alex Seoane (Colegio de Economistas).

[Para ver la noticia, pinchar aquí.](#)



2.3.2 Actividades Realizadas: Be Basque Ambassadors

Este programa liderado por Bizkaia Talent en el que colaboran la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y la Universidad de Deusto, nace con el fin de retener el talento internacional universitario y potenciar la creación de un ecosistema para la promoción, atracción y fidelización de profesionales altamente cualificados en el territorio.

OBJETIVO: Retener el talento internacional universitario y potenciar la creación de un ecosistema para la promoción, atracción y fidelización de profesionales altamente cualificados en el territorio. Apoyando la integración social y laboral en el territorio, así como en caso de que continúen su carrera profesional en otro lugar del mundo, que sean siempre embajadores vascos, manteniendo el contacto y un sentimiento de pertenencia con Euskadi siempre, lo que conecta perfectamente con la estrategia “Be Basque” de Bizkaia Talent. Dirigido a estudiantes internacionales de grado, máster o doctorado en los campus de Bizkaia. Colaboran la UPV/EHU y la Universidad de Deusto.



El cronograma de actividades para el curso 2021/22 ha sido el siguiente (se muestra desde noviembre de 2021 puesto que es cuando comenzó la 4ª edición):



Tras el feedback de años anteriores, en esta 4ª edición, en la que se vuelve a la presencialidad en la medida de lo posible, se decide adelantar el comienzo del programa a noviembre, alargando así el programa a 8 meses, y haciendo coincidir todas las actividades socio-culturales con los usuarios del Servicio Relocation y Be Basque Dual Career Centre.

A lo largo de los ocho meses que dura el programa, los estudiantes internacionales que cursan sus estudios de grado, posgrado o doctorado en centros universitarios de Bizkaia y con motivación para desarrollar su

carrera profesional en nuestro país, tienen la oportunidad de desarrollar su marca personal de cara a mejorar su empleabilidad en el mercado laboral vasco y participar en una serie de actividades con el fin de ayudarles en la vinculación al territorio.

FASE POST – UNA VEZ FINALIZADO EL PROGRAMA

FOCUS GROUP:

Al igual que en ediciones anteriores, tras la finalización del programa, y el reparto de diploma correspondiente a los/as participantes, se convoca a éstos a una sesión de cierre – Focus Group. A continuación se presentan las conclusiones recogidas en cada aspecto: qué fue bien, qué no fue tan bien y qué harían diferente:

¿Qué ha ido bien?

- Conocer a gente de otras disciplinas, universidades y círculos.
- Actividades:
 - Gynkhana (noviembre). Para repetir 😊
 - Los talleres son muy valorados, sobre todos para los perfiles “académicos”, ya que hay conceptos (como el tema de la marca personal, que no son trabajados en su ámbito normalmente).
 - San Mames
 - Karrantza: destacan además que fue organizado por alguien local. Resaltan el sentirse identificados con la experiencia de la persona que inmigró a Latinoamérica, como ellos están haciendo ahora al revés.
 - Coincidir con los Relocation.
- Grupo de Whatsapp.

¿Qué no ha ido tan bien?

- Comunicación: los emails
 - A veces no llegan o llegan a Spam
 - La conversación no es interactiva.
- Pocas actividades
- Los niños en algunas actividades
- La forma en que tienen noticia del programa
- Al principio no se entiende bien el programa (“tan bueno no puede ser, no sabes si es para ti, ...”)

¿Qué haríamos diferente?

- Repetir las actividades que han sido exitosas
- Meter a los Talentia en las actividades (conocer gente local)
- Más frecuencia y más actividades
 - Charla de Migración (taller de trámites burocráticos), celebrarlo 2 veces (en octubre y mayo/junio), porque están en situación diferente (tienen que volver a renovar).
 - Hacer rutas/paseos
 - Actividades conectadas con sus orígenes: Latinoamérica o el extranjero que pueden venir.

- Charla sobre impuestos y declaración de la renta
 - Nota: se les ha compartido el listado de webinars temáticos celebrados en el marco del Be Basque Talent Program.
- Organizar algunas actividades sin niños (separados de Reloc)
- Bizkaia Talent: hablar con más empresas (concreto: marítimas & logísticas + organizar visita al puerto)
- Dar a conocer más sobre Bizkaia Talent
 - Carteles en las facultades
 - Anuncios en Instagram (p. ejemplo a través de la página de turismo)
 - LinkedIn: usan mucho. Que la universidad & compañeros compartan.
- Presentación del programa:
 - ¿qué esperas de este programa al principio?
 - Hacer la carta más didáctica, menos formal.
 - TESTIMONIOS: en el que se vea que hay gente detrás – quiénes son, qué hacen, qué les ha parecido el programa
 - Presentación informal en la universidad
- Hablar con las personas que inicialmente se apuntaron, pero no han participado. ¿por qué?

2.3.3 El Servicio Talentia en cifras

TALENTIA SKILLS

Participantes:

El curso académico 2021/2022 acoge a un volumen de alumnos/as participantes en el Programa Talentia Skills de **630 personas**, tal y como se expone en el siguiente cuadro:

UNIVERSIDAD/ FACULTAD	1º Curso	2º Curso	3º Curso	4ºCurso	TOTAL
UNIVERSIDAD DE DEUSTO	7	10	22	53	92
Economía y Finanzas	7	7	20	22	56
Ingeniería	-	-	-	17	17
Derecho	-	3	1	14	18
Ciencias Sociales y Humanas	-	-	1	-	1
UPV / EHU	137	96	114	96	443
Ciencia y Tecnología	30	13	12	60	115
Escuela de Ingeniería	34	29	40	16	119
Economía y Finanzas/ Empresa	52	26	28	18	124
Derecho	11	7	2	2	22
Bellas Artes	1	1	4	-	6
Ciencias Sociales y de la Comunicación	1	4	12	-	17
Educación	-	1	6	-	7
Relaciones Laborales y Trabajo Social	6	1	8	-	15
Medicina y Enfermería	1	1	2	-	4
Arquitectura	-	3	-	--	3

Letras	-	3	-	-	3
Farmacia	-	4	-	-	4
Filosofía y Antropología	-	1	-	-	1
Psicología	1	2	-	-	3
MONDRAGON UNIBERTSITATEA	5	23	36	27	91
Ingeniería	2	8	9	10	29
Empresa	2	8	27	17	54
Humanidades y Ciencias de la Educación	1	7	-	--	8
ZIENTZIA AZOKA	0	0	2	2	4
TOTAL 2021/22	149	129	174	178	630

Valoraciones generales:

En la tabla se muestra el resumen de valoraciones obtenidas en cada una de las actividades celebradas en el programa:

CURSO	ACTIVIDAD	VALORACIÓN GLOBAL
1ºCurso	Inteligencia Emocional	8,20
	Planificación y Evaluación	8,06
	Team Coaching	8,74
2ºCurso	Estrategia & Determinación	8,05
	Trabajo en equipo e innovación	7,27
	Team Coaching 3	7,55
2º y 3º (MIX)	Acción Social - Mural del Clima	8,42
	Encuentros Sectoriales	8,33
	Skillathon	8,67
3ºCurso	Marca Personal	7,83
	Realidad Aumentada & Metaverso	7,56
	Team Coaching 5	8,54
4ºCurso	CV&Selección por competencias	9,10
	Jornada de Internacionalización	8
	Ética y Valores	7,5
	Team Coaching 6	8,13
	Talentia Meet	8,9
MEDIA TOTAL		8,22

BE BASQUE AMBASSADORS

Participantes

En esta 4ª edición participan 22 estudiantes de 12 países:

- Alemania
- Argentina
- Chile
- Colombia
- Ecuador
- Georgia
- Iran
- Pakistan
- Peru
- Republica Dominicana
- Tunez
- Venezuela

Con estos, son ya 53 las personas que han pasado por el programa:

EDICIÓN	1ª	2ª	3ª	4ª	TOTAL
U. Deusto	-	-	2	10	12
UPV / EHU	10	10	9	12	41
TOTAL	10	10	11	22	53

Valoraciones

A continuación, se muestra el resumen de valoraciones obtenidas en las actividades celebradas este curso, clasificadas por tipología de actividad (talleres formativos o actividades socioculturales):

	ACTIVIDAD	VALORACIÓN GLOBAL	% RECOMENDARÍA PARTICIPAR
TALLERES	Personal Branding	7,67	100%
	Trámites Burocráticos	9,16	100%
	Desarrollo de Carrera	10	100%
ACTIVIDADES SOCOCULTURALES	GYNKHANA Bilbao	9,67	100%
	YEAR END	8,16	100%
	SAN MAMES	9,33	100%
	TREE PLANTING	9,11	100%
	KARRANTZA	9,25	100%
MEDIA TOTAL		9,08	100%

2.3.3 Otras acciones del Servicio Talentia

Zientzia Azoka 2022

Como viene siendo habitual en los últimos años y fruto del acuerdo de colaboración con Elhuyar Fundazioa, Bizkaia Talent hizo entrega de cuatro becas para participar en el programa Talentia Skills, que tiene como objetivo desarrollar las competencias transversales de los estudiantes, guiarles durante su etapa de formación y acercarlos de manera proactiva a las empresas y a los diferentes sectores de referencia del País Vasco.

La 10ª Elhuyar Zientzia Azoka, se celebró en el Arenal de Bilbao del 2 al 5 de junio. Allí se mostraron 200 proyectos STEAM que el alumnado de entre 12 y 18 años ha elaborado durante el curso, y se pudo disfrutar de talleres, experimentos y espectáculos de ciencia. En esta edición participaron un total de 500 jóvenes.

Trabajo De Fin De Grado Sobre Talentia Skills

Iñigo Fernandez Ituarte, estudiante del grado Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Salamanca y actualmente compañero de trabajo de la excoordinadora de Talentia Skills en Bilbao Metropoli-30, Saioa Landa, decide realizar su Trabajo de Fin de Grado sobre Talentia Skills. Título del trabajo: COMPETENCIAS BLANDAS COMO ELEMENTO DECISORIO EN LA GENERACIÓN DE TALENTO HUMANOYEN ELAUMENTO DE LA EMPLEABILIDADEN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE EUSKADI -EL CASO DEL PROGRAMA TALENTIA SKILLS -.

Para ver el trabajo completo, [hacer click aquí](#).

Información Sobre Apoyo Económico

Los participantes en el Programa Talentia tienen un apoyo Económico de la Diputación Foral de Bizkaia (DFB), a través del decreto al Perfeccionamiento Profesional: Las ayudas *Formación de Excelencia*, mediante la realización de cursos de perfeccionamiento profesional en centros internacionales de prestigio en el extranjero, o en combinación con una universidad del País Vasco.

Apoyo A La Inserción Laboral

Desde otoño de 2015, Bizkaia Talent facilita a las organizaciones y empresas de Bizkaia-CAE la posibilidad de descargar los Currículums de las personas participantes en Talentia a través de la página web de Bizkaia Talent.

Continuando con el trabajo comenzado el año pasado, se ha dado a las organizaciones la oportunidad de publicar y difundir ofertas para la realización de prácticas, potenciando así la conexión entre organizaciones y estudiantes.

En este sentido, se ha puesto en marcha el **Boletín Talentia**: un email mensual en el que se hace llegar a la Red Talentia diversas ofertas de empleo y prácticas, así como información para su interes.

Para ver las ediciones enviadas hasta el momento, pinchar en los siguientes enlaces:

- Enero 2022: <https://mailchi.mp/bizkaiatalent/boletn-talentia-network-buletina-012022>
- Marzo 2022: <https://mailchi.mp/bizkaiatalent/boletn-talentia-network-buletina>
- Junio 2022: <https://mailchi.mp/bizkaiatalent/boletin-talentia-network-mayo-1499836>
- Julio 2022: <https://mailchi.mp/bizkaiatalent/boletin-talentia-network-mayo-1499952>
- Agosto 2022: <https://mailchi.mp/bizkaiatalent/boletin-talentia-network-mayo-1500048>

MES	APERTURAS	CLICKS	Organización	Nº DE CLICKS	
				JOB OFFER ¹	PRÁCTICAS
ENERO	2076 Recipients 1535 Aperturas 792 abren el email	Nº Total de clicks: 138 Nºde personas que clican: 81	A Planet	12	NP
			Exom Engineering (4 ofertas)	16	NP
			Fineco	25	NP
			Vicomtech	16	NP
			Gaiker	15	NP
			Serikat	4	NP
			NTT Data	6	NP
			IVIX	12	NP
			Hodeia Digital	4	NP
MIPU	NP	11			
MARZO	896 Recipients 246 Aperturas 187 abren el email	Nº Total de clicks: 103 Nºde personas que clican: 54	Agile Content (2 ofertas)	3	NP
			Hodeia Digital	5	NP
			NTT Data	5	NP
			Gaiker	14	NP
			EXOM Engineering (2 ofertas)	4	NP
			FEV Iberia	3	NP
			Erhardt	3	NP
JUNIO	1326 Recipients 1185 Aperturas 729 abren el email	Nº Total de clicks: 122 Nºde personas que clican: 79	Idom (4 ofertas)	45	NP
			Hodeia Digital	4	NP
			Ubyko	7	NP
			Teknei IT	2	15
JULIO	1321 Recipients 393 Aperturas 317 abren el email	Nº Total de clicks: 135 Nºde personas que clican: 91	Idom (4 ofertas)	38	NP
			Teknei IT	5	7
			Anfibium	NP	13
			Batterielngenieure South Europe	NP	9
			BCAM	NP	6
AGOSTO	1320 Recipients 409 Aperturas 311 abren el email	Nº Total de clicks: 101 Nº de personas que clican: 63 .	Solarpack	5	13
			Teknei IT	1	8
			Kendu Retail	-	11
			Anfibium	NP	0
			Batterielngenieure South Europe	NP	3
			BCAM	NP	1

¹ NP = No procede.

2.4. PROYECTO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y SERVICIOS AVANZADOS

ANTECEDENTES

Proyecto iniciado en 2018. Se realizó un periodo de reflexión que permitió verificar el potencial papel de la FP en el ámbito de los SSAA. Los promotores (Departamento de Empleo y Políticas Sociales del Gobierno Vasco, Viceconsejería de FP del Gobierno Vasco, Lanbide, Gaia, Bilbao Ekintza, Orkestra y Bizkaia Talent) deciden iniciar un proceso, implicando a centros de FP y a empresas de SSAA. Esta segunda fase de acción se inició en noviembre 2020.

2.4.1. Objeto del Proyecto

Los SSAA se han asociado tácitamente a los estudios universitarios, este proyecto analiza el rol que debe ocupar la FP en los SSAA. La economía global se está tercerizando y el campo de mayor excelencia de la FP ha sido el industrial. Por ello, la FP tiene que explorar su posición en este escenario. En concreto el proyecto se focaliza en 4 ejes principales:

1. Los servicios avanzados como prioridad de la estrategia de desarrollo económico de Bizkaia
2. El reto de desarrollar, atraer y retener el talento
3. Desarrollar el potencial rol de la FP en los SSAA
4. Zorrotzaurre-isla del talento. Centro de FP y de Tknika

2.4.2. Objetivos generales del proyecto

1. Impulsar la colaboración entre centros de FP y empresas de SSAA
2. Desarrollar la multifuncionalidad de los centros de FP en el ámbito de los SSAA
3. Se comenzará a ejecutar el proyecto desde un ámbito concreto para que resulte más sencillo iniciar su desarrollo efectivo. Derivado de la reflexión 2020 se decide iniciar el proyecto en base a 2 líneas:
 - a. Impulsar la formación dual y la posibilidad de crear 1 año de especialización en el ámbito de los SSAA.
 - b. Profundizar en el análisis de áreas de conocimiento y perfiles dentro de los SSAA tecnológicos conectados con la FP.

2.4.3. Ejes del proyecto

- 1) Colaboración centros FP y empresas SSAA mediante un nuevo espacio de trabajo
- 2) Priorización de áreas de conocimiento y perfiles de FP con mayor potencial de desarrollo en SSAA. Las fuentes para realizar este análisis serán las siguientes:
 - a. Nuevo espacio de trabajo
 - b. Fuentes propias de los agentes participantes en el proyecto GAIA, IVAC, Bizkaia Talent, Bilbao Ekintza y Orkestra.

- c. Fuentes exteriores: Asociación FP-empresas, Ametic, Fundación Bankia, Fundación Bertlesman o fuentes derivadas de proyecto europeo (prevista la realización de una propuesta en 2022).
- 3) Zorrotzaurre. El proyecto contribuirá al desarrollo del Distrito Urbano de Innovación de Zorrotzaurre mediante:
 - a. Actividad del centro de FP como la sede de Tknika que albergará la isla
 - b. Prácticas y aprendizajes mediante proyecto europeo
 - c. Jornada sobre FP y Talento digital en la primavera 2022

2.4.4. Relación de talleres y objetivos concretos

Taller 15/02/2022:

- a. FP y SSAA en 2022: nuevo enfoque y líneas de trabajo
- b. Seguimiento de los cursos de especialización
- c. Shadowing: resultado de los contactos con los centros ESO, acordar proceso y guías

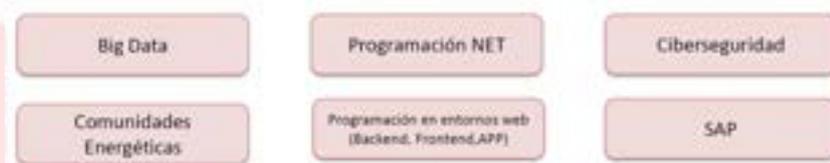
2.4.5. Conclusiones principales

Tras la valoración final de este año, a continuación, se recogen las principales conclusiones de 2022.

Programas de especialización:

Java (Ibermática)

Cloud Nativo (Accenture)



Proyecto "Shadowing" SSAA:

Objetivo: acercar el sector SSAA a estudiantes de ESO

- Estancias de una jornada en una empresa y una visita a Centro FP
- Público objetivo: Alumnas de 3º ESO
- 5 empresas x 3 momentos (último viernes de enero, febrero y marzo) x 2 alumnas por sesión. TOTAL 30 alumnas.
- 7 centros FP: 4/5 jóvenes por centro. Visita en abril.
- Elaboración de un vídeo resumen – memoria gráfica para difundir en centros de ESO y familias.

CRONOGRAMA 2021-2022 Shadowing SSAA (proyecto piloto):

Noviembre-diciembre 2021: Convocatoria a los 14 centros ESO implicados en la estrategia STEM Bilbao

1ª sesión – 28/01/22: 10 alumnas y 5 empresas. Elaboración video resumen. Diferentes versiones en f(x) del público objetivo (alumnado, servicio de orientación, familias...)

2ª sesión – 25/02/22: 10 alumnas y 5 empresas. Elaboración video resumen. Diferentes versiones en f(x) del público objetivo (alumnado, servicio de orientación, familias...)

3ª sesión – 25/03/22: 10 alumnas y 5 empresas. Elaboración video resumen. Diferentes versiones en f(x) del público objetivo (alumnado, servicio de orientación, familias...)

Sesión Centros FP–abril 22: 30 alumnas y 7 centros

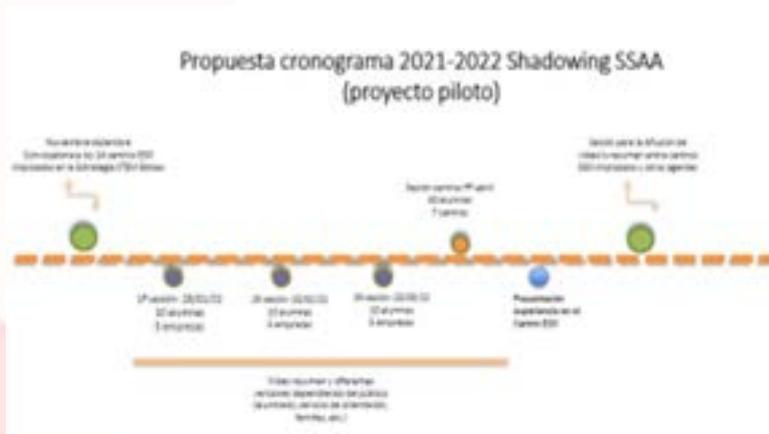
Presentación experiencia en el centro ESO

Sesión para la difusión de vídeo/s resumen entre centros ESO implicados y otros agentes
Proyecto Singular Gaia – Lanbide

Programa formativo: Gestión y apoyo a la transformación digital en las organizaciones.

Líneas de trabajo 2022:

1. Shadowing
2. Programas de especialización
 - a. Más empresas em programas cloud nativo y java
 - b. Activar resto de demanda
 - c. Profundizar en el mapa de tecnologías: Gaia y proyecto AS TRANSFER
 - d. Pasarelas FP-Universidad
 - e. Proyecto europeo
 - f. Evento Zorrotzaurre 2022



2.5. EMPLOYER BRANDING

Be Basque Employer Branding (B²EB)

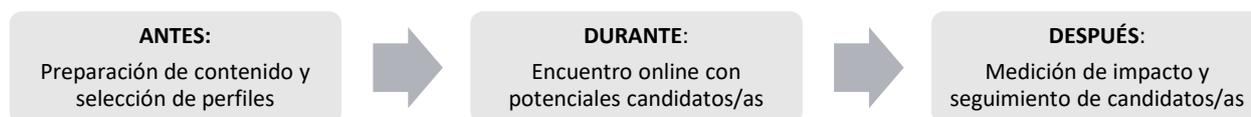


Be Basque Employer Branding pretende ser una herramienta que apoye a las organizaciones en la toma de decisiones en cuanto a su posicionamiento como empresa y contribuya a la mejora de su competitividad. Los ingredientes diferenciales con los que cuenta son los siguientes:

- Una acción coordinada con el Place Branding.
- Para todo tipo de organizaciones, independientemente de su tamaño o sector de actividad.
- Una respuesta co-creada con los usuarios.
- Enfoque holístico y coherente. No se trata solamente de una acción de marketing.
- Contrastado con los empleados potenciales ((haciendo uso de la red de profesionales de la Be Basque Talent Network).

Siguiendo el camino de 2021, en 2022 se ha continuado en dos líneas:

- Planteamiento integrado en el programa **Talentia Skills y dirigido a la Generación Z**, habiendo respondido a **7 organizaciones vizcaínas dentro del Skillathon y a 20 dentro del Talentia Week**, 6 de las cuales han participado en ambos encuentros.
- Planteamiento integrado en **BBTMs** (dirigido a profesionales con experiencia internacional), habiendo dado servicio a **4 organizaciones vizcaínas** (teniendo la posibilidad de celebrar hasta otras 3 adicionales entre el 1 de octubre y el 31 de diciembre de 2022).



2.6. OTRAS ACCIONES Y PROYECTOS

2.6.1. Informe de evolución y tendencias del talento de alta cualificación en el País Vasco

Bizkaia Talent ha publicado el informe Basque Talent Evolution & Trends 2022, que recoge la evolución y tendencias del mercado laboral de alta cualificación en el País Vasco. En la publicación también se analizan las nuevas formas de trabajo tras la Covid-19, los retos de la búsqueda y selección de talento en un entorno digital o las oportunidades que ofrece el sector emergente de la economía plateada, entre otros.



No falta el habitual análisis cuantitativo basado en los datos recopilados por el Basque Talent Observatory y el Career Development Centre de Bizkaia Talent, que muestra la evolución hasta 2021 de las vacantes, competencias y ocupaciones de alta cualificación del País vasco.

Cabe destacar que desde el 1 de enero de 2021 hasta el 31 de diciembre del 2021 se han analizado 13.612 ofertas de empleo de alta cualificación con requerimiento de titulación universitaria o formación profesional de grado superior. Este análisis se hace a través del Observatorio Vasco del Talento, herramienta que recoge las ofertas publicadas en el País Vasco en 15 plataformas digitales de empleo. Analizando la localización de las ofertas por territorio histórico, Bizkaia es el que más ofertas aglutina con más de la mitad (51%), seguido por Gipuzkoa (32%) y Araba (17%).

Como ya ocurriera en 2019 y 2020, las cinco ocupaciones con más ofertas publicadas en 2021 son las de agentes de servicios comerciales, desarrolladores de software, representantes de ventas comerciales y analistas de sistemas, junto con ingenieros industriales y de producción.

En cuanto a las competencias que más demandó el mercado laboral vasco en 2021 se encuentra la capacidad para asistir a los clientes, la adaptación al cambio, así como la ejecución de estrategias de venta, entre otros.

El informe también hace hincapié en la evolución que han tenido los perfiles digitales de alta cualificación, a los que el mercado laboral está ofreciendo unas condiciones cada vez mejores en cuanto a estabilidad laboral y condiciones de salario. Es el caso de perfiles como el de desarrollador, analista de sistemas, director de proyectos, ejecutivo de cuentas o especialista en medios digitales.

2.6.2. Workshop en Máster en Gestión Estratégica del Talento #Mtalent

El 29 de abril de 2022 Bizkaia Talent impartió un workshop sobre la fidelización del talento internacional en la empresa en el Máster en Gestión Estratégica del Talento en Oñati, en la Facultad de Empresariales de Mondragon Unibertsitatea.

El workshop fue el último de una serie de cuatro y se enmarcaba en el reto planteado a los alumnos por parte de la empresa Orbea ante la alta incorporación de personas de diferentes lugares del mundo a los proyectos de Orbea, donde existe la necesidad de crear nuevos planes de desarrollo y carrera que fomenten la fidelización de las mismas con el proyecto laboral.



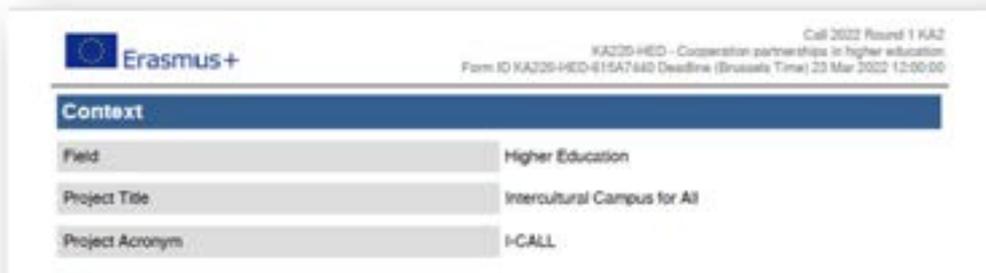
2.6.3. Presentación como partner en la propuesta i-CALL

Bajo la coordinación de la propuesta de la Universidad de Deusto, Bizkaia Talent se ha presentado como partner de la propuesta de proyecto Intercultural Campus for All (i-CALL) dentro de la convocatoria de Erasmus+ KA220-HED - Cooperation partnerships in higher education.

En la propuesta se preveía un consorcio compuesto por las siguientes instituciones, además de la Universidad de Deusto y Bizkaia Talent:

- Haaga-Helia Ammattikorkeakoulu oy (Helsinki, Finland. www.haaga-helia.fi)
- Vilniaus Universitetas (Vilnius, Lithuania. <http://www.vu.lt>)
- Yeditepe University (Istanbul, Turkey. <http://www.yeditepe.edu.tr>)
- Vakif Iasis (Athenes, Greece. www.iasismed.eu)

Finalmente la candidatura no ha sido beneficiaria.



Erasmus+ KA220-HED - Cooperation partnerships in higher education
Form ID KA220-HED-615A7640 Deadline (Brussels Time) 23 Mar 2022 12:00:00

Call 2022 Round 1 KA2

Context	
Field	Higher Education
Project Title	Intercultural Campus for All
Project Acronym	I-CALL

2.6.4. FOOD FOR FUTURE 17 MAYO 2022 -19 MAYO 2022

Bizkaia Talent participó en Food4 Future, el evento de innovación para los profesionales de toda la cadena de valor del sector alimentario, donde se presentaron las últimas soluciones en foodtech, robótica y automatización, seguridad alimentaria y técnicas de procesado y envasado para los diferentes segmentos de la industria alimentaria. Una gran oportunidad de seguir posicionando a Bizkaia y Euskadi como centro de la innovación alimentaria.

Con la segunda edición de Food4 Future en Bilbao, el foro internacional se consolida como el lugar óptimo para encontrar el mejor partner del sector foodtech de entre las más de 250 firmas expositoras que presentaron las últimas aplicaciones de tecnología alimentaria, robótica y automatización, tecnología de datos o técnicas de procesamiento. El objetivo es crear un espacio en el que generar contactos que ayuden a la industria a desarrollar nuevas oportunidades de negocio, y modelos más eficientes y responsables con el consumidor y el medioambiente.



2.6.5. ELHUYAR FUNDAZIOA EN LA ZIENTZIA AZOKA

Bizkaia Talent sigue potenciando la vocación científica entre los jóvenes con el apoyo a la Zientzia Azoka de la Fundación Elhuyar y hace entrega de cuatro becas para participar en el programa de competencias para la profesionalidad, Talentia Skills, que tiene como objetivo desarrollar las competencias transversales de los estudiantes, guiarles durante su etapa de formación y acercarlos de manera proactiva a las empresas y a los diferentes sectores de referencia del País Vasco.



El Arenal de Bilbao acogió del 2 al 5 de junio la 10ª Elhuyar Zientzia Azoka, la feria de la ciencia de Elhuyar, que tiene como objetivo fomentar entre la juventud la afición por la ciencia, así como promover y difundir la cultura científica.

En la feria se mostraron 200 proyectos STEAM que el alumnado de entre 12 y 18 años ha elaborado durante el curso, y se pudo disfrutar de talleres, experimentos y espectáculos de ciencia. En esta edición participaron un total de 500 jóvenes.

Desde su primera edición en 2013 hasta la fecha, cerca de 6.000 jóvenes de entre 12 y 18 años han participado en la Elhuyar Zientzia Azoka. En total se han realizado 900 proyectos de investigación o proyectos tecnológicos, de los que cerca de 700 han sido presentados en Elhuyar Zientzia Azoka, en Bilbao.

2.6.6. NUEVOS RETOS FORMATIVOS PARA LAS PROFESIONES DE FUTURO – 26/05/2022



Con motivo de la creciente sensibilidad de las familias y alumnado de Ezkerraldea - Meatzaldea, sobre los perfiles que demanda el mercado laboral actual y los que se demandarán en el futuro, Bizkaia Talent organizó un encuentro sobre talento y nuevos retos formativos para las profesiones de futuro en Abanto-Zierbena.

El jueves 26 de mayo, tuvo lugar una jornada para descubrir las nuevas oportunidades de empleo en un mundo laboral en continuo cambio. Los avances tecnológicos están transformando el sector del empleo y eso supone un desafío para adaptar la formación a los nuevos retos del mercado. Un ejemplo de desarrollo de proyecto que atraerá a la comarca empresas tecnológicas y que como consecuencia generará demanda de nuevas profesiones es el Parque Tecnológico de Ezkerraldea – Meatzaldea. Un proyecto que ha generado una sensibilidad creciente entre las familias sobre los perfiles del mercado laboral actual ligado a los estudios STEM (ciencias, tecnología,

ingeniería y matemáticas).

El encuentro, presidido por la Diputada de Promoción Económica, Ainara Basurko, y la Alcaldesa de Abanto Zierbena, Maite Etxebarria, ha contado con la participación de personas expertas en el ámbito laboral y de formación de alta cualificación con el objetivo de ayudar a la reflexión sobre las oportunidades laborales, y claves para la empleabilidad, en un mundo cambiante y globalizado.



En la sesión, a la que acudieron 80 personas, han participado Ivan Jimenez, director de Bizkaia Talent, que ha puesto en valor la importancia de adaptar la formación a las necesidades reales del mercado laboral, Carlos Garcia Crespo y Javier Laiseka, directores de la Escuela Politécnica superior de Mondragón Unibertsitatea y del Centro Formación Somorrostro, que han explicado cómo trabajan para garantizar un catálogo de estudios actualizado y que se anticipe a las demandas del mercado laboral.

Además de las experiencias de Nuria Carrillo ingeniera mecánica de formación y actualmente gestora de cadena de suministro en ITP; y de Heather Rogers, investigadora asociada a Ikerbasque, sanitaria de BIOCRUCES Bizkaia y estadounidense viviendo en Euskadi desde hace 10 años.

3. IDENTIFICACIÓN Y ATRACCIÓN

3.1. SERVICIO DE NETWORKING INTERNACIONAL: PROFESSIONAL NETWORKING

En el marco del Servicio Professional Networking, Bizkaia Talent organiza jornadas temáticas que tienen por objeto reunir a organizaciones vascas con profesionales altamente cualificados que trabajan en sectores estratégicos para el País Vasco.

El impacto de dichos encuentros ha permitido el establecimiento de múltiples vínculos profesionales que se han materializado bien en forma de contrataciones laborales o de colaboraciones empresariales. Igualmente, estos eventos han facilitado la apertura de nuevos mercados y han permitido contrastar las tendencias de mercado, así como la utilización de determinados tipos de tecnologías y procesos.

Los contactos son uno de los activos más importantes para nuestras organizaciones y una red correctamente gestionada y explotada puede suponer una ventaja competitiva y reportar incalculables beneficios. Así pues, desde Bizkaia Talent entendemos que el networking profesional no solo promueve la movilidad y el flujo del talento, sino que también supone una apuesta segura para generar crecimiento económico en nuestro territorio.

Mediante la organización de eventos con empresas tractoras y agentes del conocimiento vinculados al proyecto contribuyendo a atraer talento deseado (local y foráneo) al proyecto. Identificando y contactando con empresas y talento cualificado con interés en participar en el proyecto. Y colaborando con los Centros Formativos en atraer talento formado en los ámbitos clave para los proyectos.

El Servicio de Professional Networking incluye las siguientes acciones:

- Encuentros Internacionales de Professional Networking: Este servicio permite identificar profesionales de alta cualificación, principalmente vascos, no residentes en Euskadi que tienen interés en colaborar con empresas y centros científico-tecnológicos de Bizkaia y/o estudiar posibilidades de retorno a Euskadi. Es la herramienta fundamental para acercar el Territorio a las personas de alta cualificación que trabajan en otros países de Europa y del mundo.
- Desde el servicio de Networking se han desarrollado diversos formatos con el objetivo de responder tanto a las necesidades recogidas por parte de las organizaciones como de los profesionales. Estas son la tipología de sesiones que se han realizado:
 - Be Basque Talent Meetings
 - Be Basque Talent Webinar Pills
 - Be Basque Talent Program

3.1.1. Be Basque Talent Meeting

Las Be Basque Talent Meetings tienen como objetivo ayudar a las organizaciones de Bizkaia darse a conocer entre los profesionales con experiencia internacional, así como identificar los perfiles que necesitan incorporar en sus equipos. En el caso de los profesionales, les proporciona información sobre la cultura organizacional, los perfiles que están buscando y los proyectos de las empresas.

Para ello se constituyen eventos que permiten llegar a más profesionales que encajan con las necesidades de las organizaciones en lo que a perfiles profesionales se refiere. Además, se pretende dar respuesta a la necesidad de realizar networking entre las organizaciones y los profesionales. Para ello, las BBTMs

Presentación y Q&A accesible para todas las personas que quieran conocer las organizaciones participantes.

Sesión privada grupal con profesionales preseleccionados por las empresas.

De cara a que las empresas puedan establecer contacto con profesionales que les interesan, se realizan búsquedas en LinkedIn según los criterios definidos y son preseleccionados por la empresa para invitarlos a la sesión privada grupal. Durante la sesión, se recoge información relativa a las expectativas, la experiencia y las competencias relacionales de los profesionales.

Una vez realizado el encuentro, las organizaciones reciben el feedback de los profesionales participantes de forma que puedan utilizar de apoyo para los procesos de selección se inicien. Las sesiones llevadas a cabo a lo largo del primer semestre.

□ **Be basque talent meeting: BCAM**

BCAM es un Centro de Investigación interdisciplinario de clase mundial en el campo de las Matemáticas Aplicadas que fue fundado en 2008 como un Centro Vasco de Investigación de Excelencia (BERC), con un enfoque en la investigación interdisciplinaria en matemáticas, así como la capacitación, la atracción de científicos talentosos y la promoción.



Las actividades científicas de BCAM se organizan en Líneas de Investigación que trabajan en áreas relevantes a través de proyectos altamente competitivos desarrollados por investigadores de BCAM. Con la misión “las matemáticas al servicio de la sociedad”, apuestan por establecer vínculos y

colaboraciones con la industria, empresas de I+D+i e instituciones sociales, con el fin de trasladar su investigación de excelencia en Matemática Aplicada a diversas áreas. Integrado en un entorno multicultural, BCAM proporciona la atmósfera adecuada para la investigación y promueve la creación de equipos internacionales e interdisciplinarios que trabajan duro.

Los perfiles demandados por la empresa son aquellos con un perfil profesional del ámbito de las matemáticas, con competencias en Data driven computing & Deep learning, simulación, modelamiento matemático, computación con datos, resolución de ecuaciones en derivadas parciales, análisis numérico.



Después de haber llevado a cabo la Be Basque Talent Meeting, se realizó la sesión de follow up acompañada de una presentación, donde la empresa recibió información referente a como valoraron los participantes la presentación de la organización, así como la percepción sobre el posicionamiento de la organización.

Además de ello, se recogieron las necesidades a las que la organización se encontraría de cara a futuro y los next-steps con los candidatos.

□ **Be basque talent meeting: OpenBank**



La innovación y la tecnología forman parte de su ADN. Operan como una start-up mientras se expanden internacionalmente para mejorar la vida de sus clientes en España y más allá de sus fronteras. Su equipo está formado por más de 25 nacionalidades con formación y experiencia en una amplia gama de industrias. No tener experiencia en banca no es un problema en absoluto. Trabajan duro y se divierten mucho en un entorno colaborativo con clubes sociales

y deportivos. Te ofrecen la posibilidad de crecer profesionalmente en un entorno de trabajo innovador, dinámico y con estructuras horizontales.

Los perfiles demandados por la empresa son aquellos con un perfil profesional del ámbito de las IT, con competencias en Java, React, iOS y Android. Para cada uno de los lenguajes de desarrollo se creó una sala de forma que se pudiese presentar el proyecto de una forma más técnica.



Después de haber llevado a cabo la Be Basque Talent Meeting, se realizó la sesión de follow up acompañada de una presentación, donde la empresa recibió información referente a como valoraron los participantes la presentación de la organización, así como la percepción sobre el posicionamiento de la organización.

Además de ello, se recogieron las necesidades a las que la organización se encontraría de cara a futuro y los next-steps con los candidatos.

□ **Be basque talent meeting: H2SITE**



H2SITE proporciona sistemas totalmente integrados in situ para producir y recuperar hidrógeno verde de alta calidad. Su objetivo es ayudar a los clientes a ahorrar dinero ahora y allanar el camino hacia la movilidad verde y la economía neutral del futuro.

Los perfiles demandados por la empresa fueron los siguientes: Ingenieros/as de procesos (Química/Mecánica, Hidrógeno, Skids, Puesta en marcha);

Ingenieros/as de producto (Desarrollo, ingeniería); Desarrolladores de negocio; Marketing leader



Después de haber llevado a cabo la Be Basque Talent Meeting, se realizó la sesión de follow up acompañada de una presentación, donde la empresa recibió información referente a como valoraron los participantes, la presentación de la organización, así como la percepción sobre el posicionamiento de la organización.

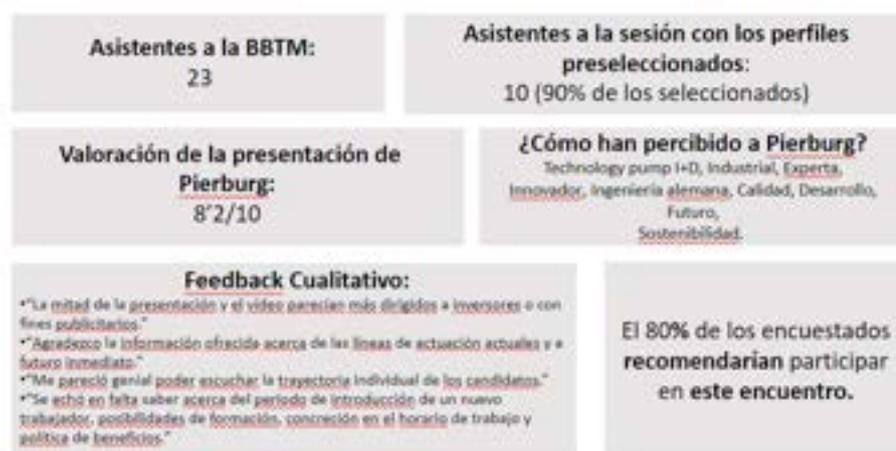
Además de ello, se recogieron las necesidades a las que la organización se encontraría de cara a futuro y los next-steps con los candidatos.

□ **Be basque talent meeting: Pierburg**



Pierburg, S.A es una empresa que forma parte del Grupo KSPG AG líder mundial en diseño, desarrollo y producción de componentes para el automóvil. Como proveedor automotriz mundial, Pierburg S.A. ocupa una posición líder en el mercado de automoción, gracias a su competencia en las áreas de reducción de gases contaminantes y alimentación de aire. El desarrollo de sus productos se lleva a cabo en estrecha colaboración con conocidos fabricantes de

automóviles. Reducir la emisión de gases contaminantes, reducir el consumo de combustible, aumentar la confianza y calidad de los motores de sus clientes son los factores decisivos que impulsan las innovaciones de Pierburg S.A. Las competencias demandadas por parte de la empresa son las siguientes: Test Engineer – Electronics engineer; PCB Layout Engineer Electronics; Hardware, PCB, Layout - Electronics engineer



Después de haber llevado a cabo la Be Basque Talent Meeting, se realizó la sesión de follow up acompañada de una presentación, donde la empresa recibió información referente a como valoraron los participantes, la presentación de la organización, así como la percepción sobre el posicionamiento de la organización.

Además de ello, se recogieron las necesidades a las que la organización se encontraría de cara a futuro y los next-steps con los candidatos.

Be basque talent meeting en cifras.

Después de cada sesión se envía una encuesta a los participantes para medir tanto la satisfacción como la percepción creada por las organizaciones.

BE BASQUE TALENT MEETINGS	Fecha	Ponente/s	Apuntados	Asistentes	Nota Global
BBTM BCAM	29/03	Jose Antonio Lozano: Director Científico. Dae-Jin Lee: Knowledge Transfer Unit Data Science coordinator	34	24	8'6
BBTM OpenBank	28/04	Claudia Blanco Suárez del Villa: HR & Talent Acquisition Jesús Barbero Agueda: Data Architect at Openbank.	36	34	7'6
BBTM H2Site	17/05	Andrés Galnares: CEO Jose Medrano: Technical director of the process engineering division	40	40	8'5
BBTM Pierburg	21/06	Victor Royuela: Director de RRHH Emilio Zuloaga: Director de Ingeniería de Procesos.	23	16	8'2

3.1.2. Be Basque Talent Webinar Pills

Las Be Basque Talent Webinar Pills surgen de las necesidades transmitidas por los profesionales con experiencia internacional que se encuentran en el extranjero, cuando se proponen a venir/volver a desarrollar su proyecto profesional al territorio. Las preocupaciones se centran en temáticas burocráticas, el sistema de seguridad social...etc.

Las sesiones son organizadas de la mano de las autoridades competentes, preparando la presentación en función de las cuestiones remitidas por los profesionales y abriendo un apartado para responder a las cuestiones que surjan durante la sesión.

Be Basque Talent Webinar Pills: Autorizaciones de residencia y trabajo

Entre los profesionales altamente cualificados con experiencia profesional que se plantean venir o volver al País Vasco surgen muchos interrogantes antes de tomar la decisión definitiva. Así pues, se realiza el webinar de la mano de Carmen Méndez de Castro, Responsable del Servicio Relocation y Be Basque Dual Career Centre, para informar sobre las cuestiones más determinantes y dar respuesta a todos los interrogantes que surgen entre dicha comunidad.

BE BASQUE TALENT PROGRAM
Acompañamiento para desarrollar tu carrera profesional en el País Vasco

AUTORIZACIÓN DE TRABAJO Y RESIDENCIA

Ley orgánica 4/2000	Ley 14/2011
Situación nacional de empleo	No restricciones de mercado laboral
Definición y requisitos laborales	Definición amplia, valoración caso a caso
Autoridades registradas	Participación de autoridades económicas
Limitación geográfica y de actividad	No limitación geográfica ni de actividad
Oficinas de extranjería	Unidad especializada
Plazo general de 3 meses	30 días (hábiles)
Silencio negativo	Silencio positivo
Extranjeros en el exterior	Extranjeros cualquier situación regular
Presentación personal en el órgano competente	Presentación electrónica
Duración 3+2+2	Duración 2+2+2

□ Be basque talent webinar pills: Declaración de la renta

Encuentro dirigido a profesionales internacionales residentes en Bizkaia donde se ofrecerán nociones básicas sobre cómo funciona el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) en Bizkaia:

- Declaración de la Renta de la campaña 2022 (que recoge el ejercicio fiscal de 2021).
- Cómo optar al Régimen Especial para Trabajadores Desplazados.

□ Be basque talent webinar pills: Ventajas fiscales en Bizkaia tras trabajar en el extranjero

Tras las modificaciones realizadas en las ventajas fiscales en Bizkaia por la Hacienda Foral de Bizkaia en diciembre del 2021, se realiza un encuentro con el objetivo de informar de las nuevas medidas.

Antes del encuentro se recogieron las cuestiones de las personas interesadas para organizar el encuentro en función de las cuestiones de los/as participantes. Además, se ofreció la oportunidad de realizar las cuestiones en directo.

A posteriori, se actualizaron las preguntas frecuentes y la infografía para que junto a la grabación del encuentro y la documentación preparada por la Hacienda Foral estuvieran a disposición de la red de Bizkaia Talent.

□ Be basque talent Webinar Pills en cifras.

Después de cada sesión se envía una encuesta a los participantes para medir tanto la satisfacción como la percepción creada por las organizaciones.

BE BASQUE TALENT WEBINAR PILLS	Fecha	Ponente	Apuntados	Asistentes	Nota Global
Autorizaciones de residencia y trabajo	7/03	Carmen Mendez de Castro (Head of Relocation & BBDC at Bizkaia Talent)	29	27	8'14
Declaración de la Renta en Bizkaia	14/03	Maite Robredo (Inspectora de Finanzas en la Diputación Foral de Bizkaia)	42	26	8'77
Ventajas fiscales en Bizkaia tras trabajar en el extranjero	04/05	Maite Robredo (Inspectora de Finanzas en la Diputación Foral de Bizkaia)	165	109	9'4

3.1.3. Be Basque Talent Program

Be Basque Talent Program nace con el objetivo de ofrecer asesoramiento personalizado en la carrera profesional de las personas que se encuentran en el extranjero y que piensan en dar los próximos pasos de su carrera en el País Vasco. Para ello, el programa contará con la colaboración de seis consultoras expertas en gestión de personas: Batea, ieTeam Consultores, In Group, Lourdes G. Renilla, Spring y We Bring Strategy.

El programa pretende responder a la necesidad de acercar la realidad del mercado laboral vasco a los profesionales que se encuentran en el extranjero, así como ayudar a las consultoras a ampliar su red de contactos con el talento que desarrolla su carrera profesional fuera del País Vasco. Con este objetivo se configura un programa que tiene 2 pilares fundamentales:

□ Webinar Temáticos

Una serie de webinars divididas en 10 jornadas donde las consultoras trabajan temáticas con el objetivo de ayudar profesionales internacionales a tener una visión más completa a la hora de valorar y diseñar su traslado. Encuentros de una duración máxima de 1 hora; compuestas por 30 minutos de presentación y una sección de preguntas/respuestas para aclarar las dudas de los participantes.

□ Sesiones de F2F Recruiter Grupal

Sesiones grupales con perfiles preseleccionados en base a las especificidades demandadas por las consultoras del área de personas. Las consultoras de personas proporcionarán orientación a los participantes a través de sesiones de coaching y trabajarán en la construcción de una propuesta de valor atractiva.

□ Sesiones F2F Recruiter Individual

Sesiones individuales que se organizan entre el consultor y el profesional en función de sus disponibilidades. El objetivo es que se pueda responder a cuestiones de manera personalizada, adaptando el CV o dirigiendo la búsqueda de las oportunidades en base a los deseos de los profesionales.



□ **Be Basque talent Program en cifras.**

Después de cada sesión se envía una encuesta a los participantes para medir tanto la satisfacción como la percepción creada por las organizaciones.

BE BASQUE TALENT PROGRAM: WEBINARS						
FECHA	SESIÓN	PONENTE	APUNTADOS	ASISTENTES	NOTA GLOBAL	
Marzo	10	W1: Cómo buscar y encontrar nuevas oportunidades laborales	Lourdes G. Renilla	63	48	5'75
	17	W2: Mercado laboral: organizaciones y oportunidades	Bizkaia Talent	60	44	8'4
	31	W3: Sector vs Experiencia: rangos salariales	Janire Lezcano (Spring)	71	34	7'42
Abril	7	W4 : Conociendo al Headhunter: ¿Qué busca y cómo lo hace?	Iñaki Goyeneche y Esti Etxezarra (Ieteam)	52	40	8'62
Mayo	05	W5: Cómo sacar partido a tu perfil de LinkedIn	Cristian Infante (LinkedIn)	58	42	8
	12	W6: Inteligencia emocional en un proceso de selección	Nieves Barahona y Maitane Iraola (InGroup)	46	30	8'42
	26	W7: Cómo crear un buen CV: Do's and Don'ts	Amaia Munuera (WBS)	52	25	8'1
Junio	10	W8: Cómo afrontar una entrevista de trabajo: qué hacer y no hacer	Javier Echave e Iñigo Calvo (Batea)	50	32	9
	7	W9: Testimonios de profesionales retornados al País Vasco	Milena Usabiaga y Saioa Goicoechea	27	15	9'25
	9	W10 Emprender en Bizkaia	Ander Muñoz (Beaz)	26	32	9'33

BE BASQUE TALENT PROGRAM: F2F SESSIONS			
FECHA	SESIÓN	NOTA GLOBAL	
Marzo	3	Welcome Event	-
	24	1º F2F Sesión Grupal	8'22
Abril - Mayo	28-19	F2F Sesión Individual	7'2
Junio	16	Cierre & 2º F2F Sesión Grupal	8'52

LLEGADOS/AS AL PAÍS VASCO TRAS BBTP	
1º EDICIÓN - 2021	2º EDICIÓN - 2022
Eneko Bergaretxe	Iñigo Santisteban
Jon Trifol	Imanol Flores
Milena Usabiaga	Josu Perez
Javier Vallejo	Miguel Cortaberria
Saioa Goicoechea	Magali Angulo
Alejandro de la Hoz Galindo	
Roger Brutau	
Olatz Ibañez	

3.2. SERVICIO DE RELOCATION & Be Basque Dual Career

3.2.1. Servicio de Relocation

Este **servicio** se pone en marcha en 2007 con el fin de apoyar y ayudar al entramado científico-tecnológico y empresarial de Bizkaia/Euskadi y hacer del Servicio una herramienta de negociación que aporte un valor diferencial a la organización y al territorio a la hora de atraer y fidelizar al talento internacional:

- Asesorando a la organización en el proceso de atracción del profesional.
- Apoyando a que dicho profesional (Comunidad Internacional) se establezca correctamente/fácilmente para comenzar con su vida cotidiana.
- Fortaleciendo la integración sociocultural y familiar del profesional.

Este servicio se enmarca también, desde 2008, dentro de la estrategia europea de movilidad para los investigadores en la ERA (European Research Area), a través de la **red de movilidad EURAXESS** de la Comisión Europea, creada para promover y facilitar la movilidad intraeuropea de investigadores, siendo miembro activo como Centro de Servicios y Euraxess Jobs, y de la Red Española de Movilidad.

Los criterios del servicio de Relocation son:

1. Orientación & Información en:

- Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- Alojamiento (Información en general, contactos inmobiliarios, BBK TALENT HOME - apartamentos para personal investigador + COLIVING Bilbao)
- Apoyo al personal altamente cualificado y su familia en asuntos como: Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas;
- Apoyo y orientación a la familia;
- Apoyo a entidades en la negociación del contrato del personal investigador.

2. Integración Sociocultural

Desde 2012, organizamos encuentros socioculturales periódicos (suelen ser durante el fin de semana) en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales internacionales de diferentes nacionalidades y sectores.

En estas actividades participan también sus familiares, quienes tienen la oportunidad de conocer a otras personas que han llegado a nuestro Territorio desde cualquier parte del mundo, para ayudarles en la integración social y cultural.

3. Be Basque Dual Career Centre

Este servicio se engloba dentro de una Estrategia de Reintegración de Servicios para personal investigador & Profesionales altamente cualificados, sus cónyuges y familiares. Se analiza, orienta de modo personalizado a la pareja del profesional internacional, para ayudarle en el desarrollo profesional en términos de **networking, contratación, formación, emprendimiento y voluntariado**.

4. USUARIOS: Podrán solicitar asesoramiento y/o información relacionada con este servicio:

- Organizaciones: empresas, centros tecnológicos, centros y equipos de investigación, universidades, asociaciones y fundaciones con sede en Bizkaia (CAE) que hayan contratado o deseen incorporar / vincular a su organización personas altamente cualificadas (tecnólogos, personal investigador, profesionales, profesores, visitantes)
- Personas Altamente Cualificadas: Tecnólogos/as, Investigadores/as, Profesores/as, Profesionales contratados, incorporados o vinculados por las organizaciones.
- Emprendedores /as personas altamente cualificadas que vayan a promover un proyecto innovador en el área de Bilbao/ Bizkaia.
- Cónyuges (Familia)

A continuación, se recogen los objetivos establecidos en el marco del Servicio de Relocation y Be Basque Dual Career para el año 2022, así como las acciones realizadas hasta el **30 de septiembre de 2022**

Objetivos 2022

- Gestión del área de Relocation & Dual Career
- Que los usuarios de Relocation & BBDC se sientan integrados y/ con una red de contactos a través de las actividades socioculturales online y offline y grupos de WhatsApp.
- Fortalecer lazos y difundir el servicio entre agentes y organizaciones para crear sinergias y cumplir con las necesidades de nuestros usuarios.
- Desarrollo y Lanzamiento del nuevo Programa Be Basque Dual Career para dar respuesta a las necesidades de las parejas de los usuarios de Relocation apoyando a las organizaciones y así facilitar la coordinación y gestión interna

A continuación, se mostrará una radiografía de los usuarios del servicio, cifras y temáticas de las consultas que solicitan:

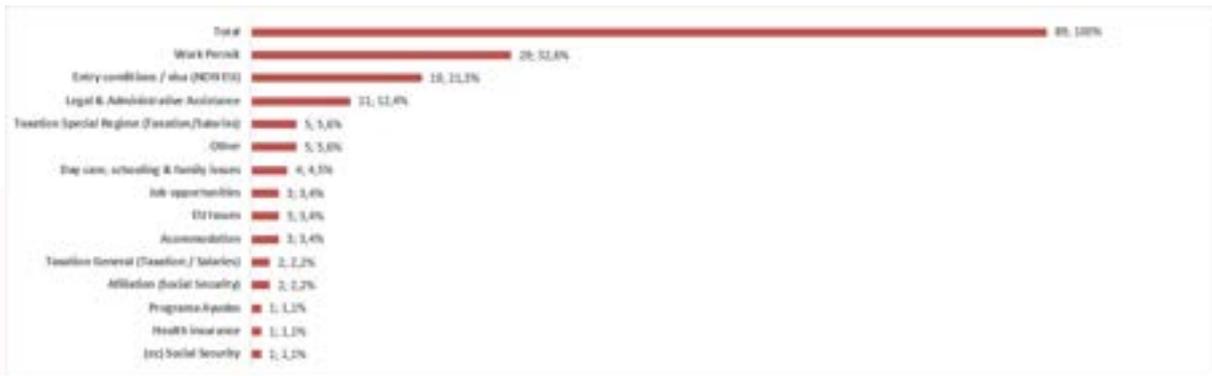
Objetivo 1.- Gestión del área de Relocation & Dual Care

Tabla evolutiva en cifras desde la puesta en marcha del servicio en 2007 hasta 2022

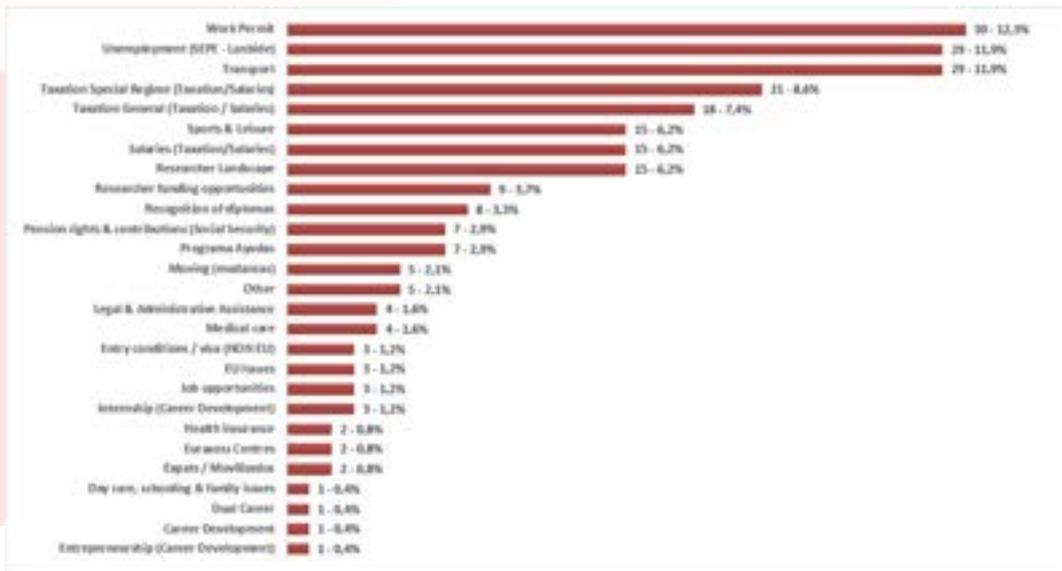
RELOCATION	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022 (junio)
Nº Consultas	40	100	204	185	232	253	270	308	326	310	331	373	360	712	864	380
Nº Profesionales	10	31	76	61	75	63	79	109	92	110	90	120	115	170	177 (41 son expats)	139
Nº Organizaciones	10	17	22	20	20	21	22	23	24	27	31	51	59	42	58	41
Nº Parejas (BBDC)								7	16	24	38	76	40	28	33	18

Nº Encuentro Socioculturales						1	3	8	4	6	6	9	6	7	3 offline + online	2 6
Nº Participantes Encuentros Socioculturales						21	54	114	75	114	100	197	105	118	40	72

% Datos de consulta por temática – Organizaciones en 2022



% Datos de consulta por temática – Profesionales (Relocation & Dual) en 2022



ENTIDADES 2022:

Achucarro Basque Center for Neuroscience; Asociación Centro de Investigación Cooperativa en Biociencias, CIC bioGUNE; Asociación Instituto de Investigación Sanitaria Biocruces; BatterieIngenieure South Europe; BBVA Next Technologies S.L.U; BC3 BASQUE CENTRE FOR CLIMATE CHANGE; BCAM - Basque Center for Applied Mathematics; BCMaterials - Basque center for materials, applications & nanostructures; BEAZ; Bizintek Innova; CAF Turnkey & Engineering SL; Cikautxo S.Coop; Danobat Group S.Coop; Dative Partners SL; DYNAKIN, S.L; EGOIN SA; Factor CO2 Integral Services S.L; Fundación AZTI; Fundación Biofísica Bizkaia; FUNDACION IKERBASQUE; Fundación Tecnalia Research & Innovation; GHI Hornos Industriales; IDOM Ingeniería y Consultoría SA; Heliotrope Science & Technology Europe SL; Iberoamericana de Telecomunicaciones S.L.U; IED Kunsthal; Innomy Biotech;

Lookiero Tech; Nagusi Intelligence Centre; NAUTILUS Floating Solutions, S.L; ORBEA S.COOP; Phage Technologies SL; PIERBURG S.A; Quarizmi; SENER, Ingenieria y Sistemas, S.A; Senstile S.L; Solarapack Corporación Tecnológica S.L; Startup Wise Guy; UNIVERSIDAD DE DEUSTO; UPV/EHU; Zamundi Ingeniería de Sistemas. S.L; 42 Urduliz.

3.2.2. Integración Sociocultural: ENCUENTROS LÚDICOS 2021

Objetivo 2.- Que los usuarios de Relocation & BBDC se sientan integrados y/ con una red de contactos a través de las actividades socioculturales offline y grupos de WhatsApp

Actividades Socioculturales (1º Semestre): tras casi 2 años de pandemia, Bizkaia Talent organiza de nuevo encuentros socioculturales onsite para reforzar el networking entre la comunidad internacional.

RECUPERANDO EL BOSQUE AUTÓCTONO EN LA RESERVA DE LA BIOSFERA DE URDAIBAI 2022 (19 FEBRERO)

Un año más, Bizkaia Talent programó una plantación de 130 árboles autóctonos en el bosque Undabaso de Muxika (Bizkaia), en pleno corazón de la Reserva de la Biosfera de Urdaibai, para compensar la huella de carbono generada por la asociación. La actividad se llevó a cabo con la Fundación Lurgaia, con quien tiene firmado un acuerdo para promover la conservación de la biodiversidad y la gestión del patrimonio natural del territorio.



En esta ocasión, Bizkaia Talent reunió a 20 profesionales internacionales de alta cualificación del servicio **Relocation & Be Basque Dual Career Centre** y a 10 postgraduados **del programa Be Basque Ambassadors**, quienes acudieron con algunos miembros de sus familias. Todos ellos, junto con empleados de Bizkaia Talent, plantaron cinco especies de árboles: 68 robles, 25 abedules, 13 espinos albares, 14 serbales y 10 arces menores.

Los participantes proceden de hasta 12 países diferentes: Colombia, Ecuador, Italia, Jordania, México, Países Bajos, Pakistán, Perú, República Dominicana, Turquía, Venezuela y del Estado español. Desarrollan su actividad laboral en: Adesio, AZTI-Tecnalia, Basque Centre for Climate Change (BC3), BCAM – Basque Center fo Applied Mathematics, Biofisika, Idom, Ikerbasque, ITP Aero, Lookiero, Osteophoenix, Proquinorte, UPV/EHU y la Universidad de Deusto, Walter Pack Group y Zabala Innovation. **Nivel Satisfacción: 8,6/10**



CONOCE LA CATEDRAL DE FÚTBOL DONDE LA FAMILIA ATHLETIC ZALE SE REÚNE - SAN MAMÉS (31 MARZO)

Una veintena de postgraduados y profesionales de alta cualificación, usuarios/as del **servicio Relocation & Be Basque Dual Career Centre** y los postgraduados del programa **Be Basque Ambassadors**, disfrutaron de la visita a la catedral del fútbol para comprender lo especial que es la filosofía del Athletic Club. En esta ocasión, visitaron el estadio San Mamés de Bilbao, también conocido como la Catedral del fútbol, lugar donde disputa sus partidos el Athletic Club,



equipo con una filosofía única y con más de 120 años de historia.

Al llegar, un empleado del club introdujo la historia del club desde sus inicios y después bajaron a pie de campo donde entraron al terreno de juego, además de sacarse fotos con el busto de Pichichi, prolífico goleador y jugador histórico del Athletic Club al que se le hacen ofrendas florales cada vez que un equipo llega por primera vez a jugar a San Mamés. También accedieron a lugares como los vestuarios, la sala de prensa o la zona de San Mames BAT, entre otros.



En la actividad participaron postgraduados y profesionales que proceden de diversos países: Argentina, Brasil, Ecuador, India, Irán, Italia, México, Nigeria, Países Bajos, República dominicana, Venezuela y del Estado español. Estas personas desarrollan sus estudios o actividad laboral en organizaciones como BCAM – Basque Center for Applied Mathematics, BioCruces, BC3 Basque Centre for Climate Change, Bridgestone, Fundación Tecnalia, Ikerbasque, ITP Aero, UPV/EHU y Universidad de Deusto. **(Nivel de satisfacción: 10/10)**

INDIANOS EN KARRANTZA: FUSIÓN DE DOS MUNDOS (21 MAYO)

Una veintena de postgraduados, **Be Basque Ambassadors**, y profesionales internacionales – **Relocation & Be Basque Dual Career** usuarios/as, disfrutaron de la visita al lugar donde el biodiseño es el protagonista con un enfoque estratégico orientado a la innovación de materiales sostenibles.

Visitaron el Basque BioDesign Center, un centro de investigación de moda y diseño actual localizado en Güeñes. Adele Orcajada, directora académica del centro, hizo de anfitriona y mostró este espacio para creadores en biodiseño. Orcajada, explicó los programas y talleres que imparten, y después invitó a los asistentes a visitar los laboratorios, así como a ver algunos de los resultados de las investigaciones de los diseñadores y alumnado.

Tras dicha visita, se dirigieron a Karrantza para conocer los que sus indianos aportaron a la zona. El guía Joseba Cerro Aguinagalde, oriundo de Karrantza, les mostró la Antigua Iglesia de Biañez y la Casa de Hipólita Santisteban “La Huertona”, así como el retablo pintado del siglo XV y XVI de la Iglesia de San Andrés. Tras las visitas programadas deleitaron una comida en el Balneario de Karrantza, un lugar de moda, encuentro y ocio de la alta sociedad del siglo XIX y XX.

En la actividad participaron postgraduados y profesionales de alta cualificación que proceden de diversos países: Colombia, Ecuador, India, Italia, Malasia, México, Perú, República Dominicana, Sudán, Suiza y del Estado español. Estas personas desarrollan sus estudios o actividad laboral en organizaciones como Instituto Biofisika, Bridgestone, Fundación Tecnalia, Nemergent Solutions, UPV/EHU y la Universidad de Deusto. **(Nivel de satisfacción: 9,6/10)**

FIESTA DE VERANO ÓCULO BBK TALENT HOME (17 JUNIO)

Bizkaia Talent reunió a un grupo de profesionales internacionales y sus familias, usuarios/As de Relocation y Be Basque Dual Career, en la fiesta que organizó en BBK Talent Home, con la que buscó dar la bienvenida al verano con una divertida velada.



A pesar de las altas temperaturas, 25 profesionales procedentes de Brasil, Colombia, Egipto, Irán, México, Países Bajos, Perú, Rusia, incluso nacionales y locales retornados se dieron cita en el lugar de residencia del personal investigador que viene a Bizkaia para realizar una actividad docente o investigadora.

Los presentes participaron en un juego de networking que se llevó a cabo entre los que llevan más tiempo en Bizkaia y los que han aterrizado recientemente en el territorio, que sirvió para crear redes además de para encontrar ideas para mejorar la vida social de los usuarios del servicio Relocation & Be Basque Dual Career Centre. Y es que el objetivo principal de este tipo de eventos es fomentar las relaciones interpersonales y profesionales, y así ayudar a una mejor integración en la sociedad.



Cabe mencionar que todos estos profesionales e investigadores desarrollan su carrera en el País Vasco en las siguientes organizaciones: Centro Tecnológico Tecnalia; Universidad de Deusto; BCAM – Centro Vasco de Matemáticas Aplicadas; BC3 Centro Vasco para el Cambio Climático, BCMaterials – Centro Vasco de Materiales, Aplicaciones y Nanoestructuras; Universidad del País Vasco; Instituto Biofisika; Lantek; Gorabide; Ikerbasque.

(Nivel de satisfacción: 9,75/10)

PRÓXIMAS ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES 2022:

- 8 octubre: Museo Txakoli Bakio
- 27 noviembre: Salón Árabe del Ayuntamiento de Bilbao
- 16 fiesta Navidad en Óculo Bilbao BBK Talent Home

3.2.3. SESIONES DE TRABAJO 2022

Objetivo 3.- Fortalecer lazos y difundir el servicio entre agentes y organizaciones para crear sinergias y cumplir con las necesidades de nuestros usuarios.

Desde julio 2020, Bizkaia Talent organiza mensualmente Sesiones de Trabajo para estar al día con las preocupaciones y dudas que las organizaciones tienen sobre la incorporación de profesionales extranjeros.

SESIONES DE TRABAJO INCORPORACIÓN DE PROFESIONALES EXTRANJEROS:

Sesión XIV 04/02/2022 (11 Participantes)

- TASA Expedición de autorizaciones de trabajo y autorizaciones a ciudadanos extranjeros (038 – Mod 790)
- Régimen Fiscal especial Bizkaia (Tax Break) Cambios 2022 Norma Foral 6/2021 de 13 diciembre
- Subsanación: Rellenar todos los datos de nuevo
- CHECKLIST & ONBOARDING SUPPORT
- **CASOS PRÁCTICOS:**
- Visado entrada en España

- Residencia en España con periodos de ausencia del territorio español

☐ **Sesión XVI 04/03/2022 (13 Participantes)**

- POST BREXIT
- Declaración de la Renta 2021 (marzo 14) Residentes fiscales -183 días 2020 y los llegados en 2021
- Certificado Digital – Renovaciones
- Empleado de Tercer país casado con persona europea: autorización inicial – tarjeta familiar comunitario
- **CASOS PRÁCTICOS:**
 - Prácticas
 - Afiliación a la Seguridad Social

☐ **Sesión XVII 01/04/2022 (8 Participantes)**

- Personal Investigador o profesionales de Ucrania – desplazado o en acogida
- Reclamación Tasas – Ley 14/2013
- Video Declaración Renta (personas registradas)
- Oficina de Extranjería (Solicitudes- Tasa – Incidencia – Información) Ley Orgánica 4/2000
- **CASOS REALES:**
 - Un profesional que durante 4 años trabajará **entre USA y España**, permaneciendo menos de 182 día en España.
 - Los trabajadores desplazados están sometidos a la legislación de Seguridad Social del país en cuyo territorio están ejerciendo su actividad laboral.

☐ **Sesión XVIII 06/05/2022 (11 Participantes)**

- Régimen especial para trabajadores/as desplazados/as a Bizkaia
- **CASO REAL:**
 - **Investigador Nacional**
 - ¿Puede desplazarse fuera y dentro de la UE? Si fuera así: ¿cuánto tiempo máximo?
 - Contrato de prácticas remuneradas en una empresa en Alemania (estaría remunerado en ambos) aprox. 3 meses, entrada en Alemania con visado pertinente
 - Estancia/visitante en una empresa sin remuneración en Alemania, aprox. 3 meses empresa pagaría sus gastos, alojamiento dietas)
 - Contrato de prácticas no remunerado en Bélgica, aprox. 3 meses
 - Estudiante /visitante en tercer país aprox. 9 meses (visado de estudiante, convenio EHU/ Empresa)

☐ **Sesión XIX - 03/06/2022 (10 Participantes)**

- NIE: ¿autoriza a trabajar?

- No tienen autorización: ¿cómo proceder?
 - ¿realizamos un precontrato y se entrega en extranjería a esperas de que lo validen?
- BECARIOS: ¿pueden tener un convenio con la empresa sin tener autorización a trabajar?
- RENOVACIÓN AUTORIZACIÓN TRABAJO Y RESIENCIA
 - 60 días antes o 90 después
 - Autorización (UGE o Extranjería)
 - Tras la resolución positiva cita en policía para actualizar TIE
 - El empleado solicita a través de certificado digital
 - Cuidado con las salidas del país con autorizaciones a punto de expirar
- Feedback de la Herramienta*: Trámites a realizar durante el proceso de negociación o antes de que el/la profesional llegue a Bizkaia. (Checklist)

* No ha sido aún presentada oficialmente

Próxima Sesión onsite: 07/10/2022 en BIC Bizkaia (Derio)

SUGERENCIAS y ANÁLISIS SOBRE LAS TEMÁTICAS TRATADAS EN LAS SESIONES

- Herramienta útil
- Mucha ayuda por parte de Bizkaia Talent
- Seguir con las sesiones que son útiles para aprender y estar al día
- Conocer buenas prácticas en las sesiones. Contar y compartir lo que va ocurriendo en el día y día con el resto
- Sesiones importantes para la estrategia de atracción de perfiles internacionales
- Cada vez más les preocupa cómo contratar a estudiantes (cambio legislativo)
- Recopilar los casos, FAQs, en un lugar para compartir
- Sesión onsite con café



CHECKLIST PARA ORGANIZACIONES QUE VAN A INCORPORAR A UN PROFESIONAL



Herramienta útil para ayudar a resolver cuestiones, sobre todo relacionadas con la Ley 14/2013, temas legales y administrativos. Consta de 2 fases:

- La organización está analizando la incorporación de un/a profesional internacional en breve
- Trámites a realizar una vez el/la profesional a incorporar ya haya llegado a Bizkaia
- Está revisado. Falta publicación
- Se ha usado JOTFORM.

CHECKLIST PARA PROFESIONALES: INCORPORACIÓN AL MERCADO LABORAL



A través de este checklist, el profesional o la profesional podrá ver los trámites jurídicos y/o administrativos a tener en cuenta en su desplazamiento a Euskadi como profesional internacional, bien sea de un tercer país, europeo o nacional.

- Aún está en proceso de revisión.
- Se ha usado JOTFORM

CONFERENCIA INTERNACIONAL SOBRE LA INTEGRACIÓN DE LOS INMIGRANTES ALTAMENTE CUALIFICADOS EN EL MERCADO LABORAL EUROPEO – 2 MAYO

Bizkaia Talent elegido para participar en este evento donde intercambia buenas prácticas y estrategias de Bilbao/Bizkaia.

Minor Projektkontor für Bildung und Forschung, impulsor del proyecto European Berlin que tiene como objetivo investigar la situación de los ciudadanos europeos en el mercado laboral de Berlín, organizó el pasado 2 de mayo una conferencia digital internacional sobre la integración en el mercado laboral de los inmigrantes en las ciudades de Europa.

En el evento participaron siete ciudades (Berlín, Gotemburgo, Gante, Ámsterdam, Múnich, Viena y Bilbao) y ponentes de los ámbitos de la política, la investigación, la economía y la sociedad civil para presentar sus actividades e intercambiar experiencia y conocimiento.

Bizkaia Talent intervino en la sesión sobre buenas prácticas a la hora de integrar inmigrantes altamente cualificados, donde Carmen Méndez de Castro, responsable del servicio de Relocation & Be Basque Dual Career Centre, dio a conocer el trabajo que se realiza en Bilbao/Bizkaia a la hora de ayudar a estos profesionales y sus cónyuges, así como los servicios que se les ofrece desde la asociación para su plena integración sociocultural y laboral.



En esta sesión también se habló de los obstáculos como el reconocimiento de titulación universitaria, trámites burocráticos, así como de la importancia de la interculturalidad y diversidad para enfocar correctamente estos temas.

JORNADA SOBRE TEMAS LEGISLATIVOS Y ADMINISTRATIVOS - KUNSTHAL 3 MAYO

Bizkaia Talent participa como ponente en esta jornada para exponer al alumnado internacional las variables legales y administrativas que deben tener en cuenta si quieren desarrollar su carrera tras terminar su master en IED Kunsthall

CONTENT

1. Introduction / Warm up
 1. Soto #Kunsthall
2. Tips about legal & administrative issues
 1. Residence Card
 2. Empadronamiento (Citizen Registration)
 3. Health Care
3. Case Studies
 1. I am an undergraduate or Master student: I want to work or become an entrepreneur
 2. I am an undergraduate or Master student: Can I work?
 3. Postgraduate: Can I stay here and find a job?
4. Questions



JORNADA SOBRE TEMAS LEGISLATIVOS Y ADMINISTRATIVOS - KUNSTHAL 3 MAYO

Jornada MBAe3: "Talento Emprendedor Migrado"

El 10 de junio, viernes, el Máster de Emprendimiento y Dirección de Empresas - MBAe3 albergará en el Aula Magna de la Facultad de Economía y Empresa de Servicio - UP/EHU una jornada donde tendremos la oportunidad de escuchar a cuatro mujeres del ecosistema emprendedor hablar sobre el "Talento Emprendedor Migrado".

El programa será el siguiente:

12.00 h.: Apertura, D^a María Sáiz, Directora del Máster de Emprendimiento y Dirección de Empresas, UP/EHU.

12.05 h.: D^a Maytín Villegara, Presidenta de la Asociación de Mujeres Emprendedoras Migradas.

12.20 h.: D^a Gemma Escapa, Abogada, Hurbil Abokatuak.

12.40 h.: D^a Carmen Méndez, Responsable del Servicio de Relocation & Be Basque Dual Career, Bizkaia Talent.

13.00 h.: D^a Izal Adriana Sansarey, CEO de Antokuño.

13.25 h.: Colofón final.



Bizkaia Talent participa como ponente en esta jornada para exponer al alumnado internacional las posibilidades de emprender, poniendo casos prácticos del programa Be Basque Dual Career y charlando y las opciones a través de la **ley de Emprendedores 14/2013**

Objetivo 4.- Desarrollo y Lanzamiento del nuevo Programa Be Basque Dual Career para dar respuesta a las necesidades de las parejas de los usuarios de Relocation apoyando a las organizaciones y así facilitar la coordinación y gestión interna

En cifras:

N^a Base de Datos de Be Basque Dual Career: 178 (17 en 2022): mujeres 74% y hombres 26%

- Grupo de WhatsApp de mujeres y red
- Otros: aprendiendo idiomas, buscando trabajo (o tienen trabajo fuera y están esperando una oportunidad aquí para reunirse con sus parejas)
- Actividades Networking
 - Visita a BBK KUNA

- **Visita a 42 Urduliz**

- De las 12 personas que han asistido, el 50% está participando en las piscinas. De los usuarios, el 50% son mujeres.

Nacionalidades: Albania, Alemania, Argentina, Brasil, China, Colombia, Corea del Sur, Estado español, EE. UU., Finlandia, Francia, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, País Vasco, Perú, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumania, Rusia, Suecia, Ucrania, Venezuela, Zimbabue

VISITA A BBK KUNA (16 MARZO)

Usuarios/as del servicio Be Basque Dual Career y también algunos del programa Be Basque Ambassadors visitaron BBK Kuna con personas usuarias del servicio Be Basque Dual Career Centre y del programa Be Basque Ambassadors, con el objetivo de mostrarles una iniciativa de nuestro territorio y seguir ayudándoles en su integración sociocultural.



 BBK Kuna, la Casa de los ODS, es un centro de emprendimiento que promueve proyectos innovadores para dar respuesta a los retos sociales de Bizkaia como el envejecimiento de la población y la soledad de las personas mayores, el cambio climático, la revolución tecnológica, la transformación de las ciudades o la migración. Algunos usuarios del programa Be Basque Dual Career están participando en proyectos. **Nivel de Satisfacción: 9,4**

VISITA A 42 URDULIZ (17 MAYO)



Usuarios/as del servicio Be Basque Dual Career y también algunos del programa Be Basque Ambassadors visitaron el campus de 42 Urduliz Fundación Telefónica para conocer el campus de programación para las profesiones digitales del futuro.

Los visitantes han conocido las instalaciones, metodología y filosofía de 42, e incluso han tenido la oportunidad de participar en un taller de programación.

Nivel de Satisfacción: 9,4

3.5. PLACE BRANDING – RED DE ORGANIZACIONES EN EL EXTERIOR

3.5.1. RED EURAXESS

La red EURAXESS, fundada el 1 de junio de 2008, es una iniciativa de la Comisión Europea, que constituye una herramienta fundamental para ayudar al personal investigador a superar las barreras a la movilidad con el fin de lograr hacer de Europa un espacio líder en la excelencia científica y del que Bizkaia Talent es miembro activo de la red y punto local y Centro de Desarrollo de Carrera (CDC) en Bizkaia.

La red EURAXESS presta apoyo a la movilidad de los investigadores y contribuye a su desarrollo profesional. Al ser una iniciativa conjunta de la Comisión Europea y docenas de países europeos, cuenta con cuarenta y dos portales nacionales con información específica de cada país. Además, existen más de seiscientos centros EURAXESS con personal capaz de ayudar a los investigadores a la hora de desplazarse y quedarse en Europa.

En 2022 se ha puesto en marcha el proyecto financiado con fondos europeos **EURAXESS Hubs** para la mejora de los servicios de esta red paneuropea mediante la activación de una masa crítica de organizaciones EURAXESS con distinto nivel de experiencia. Se presentarán tres pilotos de EURAXESS Hubs, un nodo piloto transfronterizo gestionará el **talento en el sector académico y público**, otro fomentará y asistirá la labor de **emprendimiento científico**, y el tercero abordará la **carrera profesional científica más allá del entorno académico**.

Objetivos 2022

Se han definido los siguientes objetivos sobre los que se trabajará a lo largo de este ejercicio:

Objetivo global 1:	Coorganizar evento TOP IV EURAXESS on intersectoral researcher career R2. Convertir al País Vasco en nodo de atracción y conexión del talento.
Objetivo global 2:	Visibilizar los servicios de Bizkaia Talent en Europa como experto en gestión de movilidad del personal investigador y encontrar sinergias. R2. Convertir al País Vasco en nodo de atracción y conexión del talento.

COORGANIZAR EVENTO TOP IV EURAXESS ON INTERSECTORAL RESEARCHER CAREER

Supporting researchers' intersectoral career paths for building ERA (19 & 20 enero 2022)

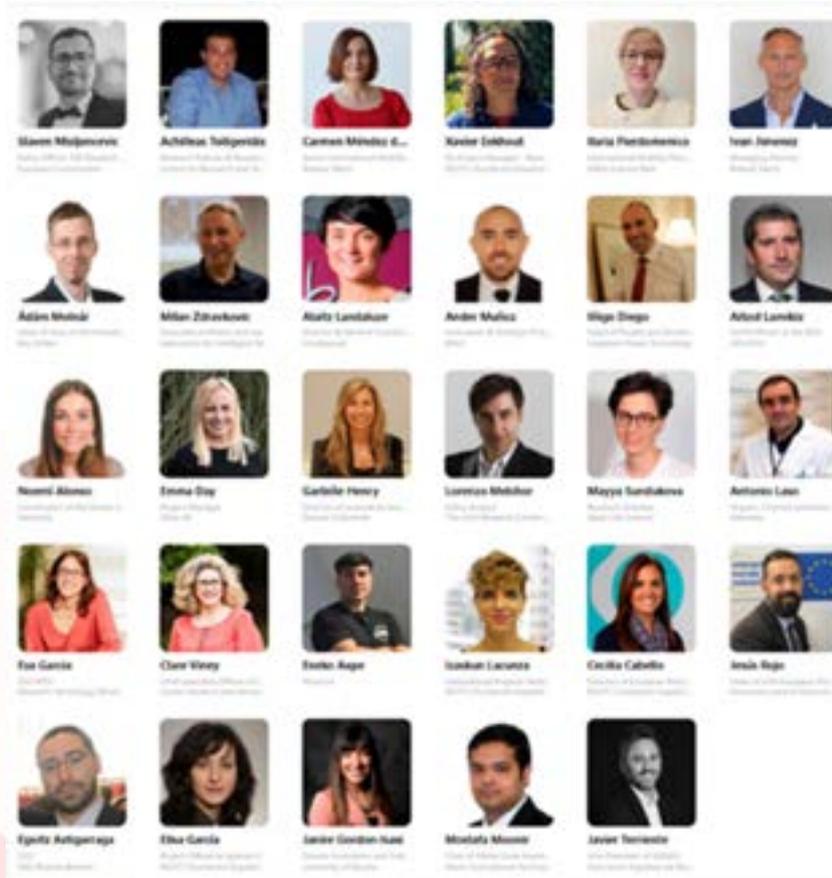
Una de las prioridades clave del proyecto **EURAXESS TOP IV** es conectar mejor la iniciativa con empleadores de investigadores no académicos y ofrecer mejores servicios de desarrollo profesional para investigadores que les permitan ser más empleables tanto en el sector académico como en el no académico. Además, tiene como objetivo ofrecer los servicios EURAXESS al sector no académico. Todas estas prioridades darían lugar a un Espacio Europeo de Investigación más completo en el que los investigadores podrían pasar de los muros académicos a los no académicos sin interrupciones y contribuir así a una mejor transferencia del conocimiento científico.



Evento dirigido a investigadores, empleadores de investigación no académicos, centros EURAXESS y sus partes interesadas donde se presentaron nuevos servicios. Además, el evento, centrado en las carreras de investigación intersectoriales, también fue útil para una mayor visibilidad de los servicios EURAXESS más tradicionales relevantes para el sector empresarial y para fomentar un diálogo abierto entre el sector académico y no académico que necesita profesionales altamente capacitados e investigadores.

El territorio histórico de Bizkaia continúa con su apuesta por impulsar las acciones que apoyan la investigación europea de calidad, la cooperación científica y el reconocimiento internacional. Así ha quedado demostrado tras la realización durante los días **19 y 20 de enero** de **Supporting researchers' intersectoral career paths for building ERA**, conferencia patrocinada por EURAXESS, iniciativa de la Comisión Europea para ayudar la movilidad del personal investigador.

PONENTES:



El primer día de la conferencia, los asistentes pudieron conocer los objetivos estratégicos del renovado Espacio Europeo de Investigación para mejorar la empleabilidad de los investigadores. Asimismo, se presentó la iniciativa EURAXESS y sus servicios de apoyo para el personal investigador prestando especial atención a las actividades y resultados recientes destinados a facilitar la movilidad intersectorial.

En la segunda jornada, Ivan Jimenez, director gerente de Bizkaia Talent, hizo una exposición con el papel que tiene Bizkaia Talent dentro y fuera del ecosistema de innovación y la estrategia. Más tarde, se dieron a conocer las buenas prácticas entre el mundo académico y la industria, para después dar paso a una mesa redonda que abordó estas cuestiones, así como las carencias en las competencias y las medidas para superarlas.

Para finalizar, se llevaron a cabo dos paneles de debate en los que, por un lado, representantes de varias organizaciones académicas y no académicas compartieron sus puntos de vista sobre la gestión de los recursos humanos en la investigación y la innovación, y, por otro lado, investigadores con experiencia intersectorial hablaron sobre sus trayectorias profesionales y dieron consejos y recomendaciones.

THURSDAY, 20 th JANUARY	
09:30	Opening - The role of Bizkaia Talent within and outside the innovation ecosystem and the strategy (Ivan Jiménez Aira)
09:45	Block #3. Innovation Ecosystems, the Basque Country example (Alaitz Landaluze, Director & General Coordinator in Innovation Policies, Innobasque)
10:00	Panel discussion of innovation stakeholders <ul style="list-style-type: none"> • BEAZ (Ander Muñoz) • CFAA (Aitzol Lamikiz) • CRAC/VITAE (Clare Viney) • Global Smart Grids Innovation Hub (Noemí Alonso, Hub Coordinator)
11:15	Coffee break
11:30	Block #4 Researcher skills & career paths
11:30	Panel Discussion 1: How to manage human resources in research & innovation <ul style="list-style-type: none"> • IMG PHARMA BIOTECH (Egoitz Astigarraga) • Research Technology Development and Innovation S.L. (RTDI) (Eva García) • Deusto Emprende (Janire Gordon & Garbiñe Henry) • INGETEAM POWER TECHNOLOGY (Iñigo Diego) • Asociación Española de Bioempresas, AseBio (Javier Terriente)
12:15	Panel Discussion 2: Diverse researcher careers <ul style="list-style-type: none"> • Mostafa Moonir Shawrav PhD- Marie Curie Alumni Association • Mayya Sundukova PhD (Scientist Researcher) • Antonio Laso PhD (Researcher and Entrepreneur) • Eneko Axpe PhD (Scientist, gastrophysicist and artist // Round trip to NASA from th Basque Country) • Elisa García PhD (FECYT)
13:00	Closing of the Event – Ivan Jiménez Aira

WEDNESDAY, 19 th JANUARY	
09:30	Opening – FECYT European Policies Director - Cecilia Cabello
09:45	Block #1. ERA, science policies and HR in research and innovation <ul style="list-style-type: none"> • A new European Research Area & Towards an ERA Talent Platform (Slaven Misjencevic, EC DG RTD) • Research and innovation in the private sector - Enterprise Europe Network (EEN) Spain, Jesús Rojo • What are the pathways for researchers to inform policymaking and work in public administration (Lorenzo Melchor – Policy Analyst)
11:15	Coffee break
11:30	Block #2. EURAXESS and the private sector
11:30	EURAXESS Today <ul style="list-style-type: none"> • EURAXESS past and present (Achilleas Tsiligeridis, CERTH, EURAXESS TOP IV coordinator) • What can EURAXESS offer to business organizations? (Carmen Méndez de Castro, Bizkaia Talent) • REBECA Mentoring Programme – Researchers Beyond Academia (Xavier Eekhout, FECYT) • Entrepreneurship easy-to-use manual (Ilaria Pierdomenico - AREA Science Park)
12:30	Future of EURAXESS <ul style="list-style-type: none"> • EURAXESS Hubs (Adam Molnar, BZN, EURAXESS Hubs coordinator) • Exploring EURAXESS Startup Hubs (Milan Zdravkovic, MEF)

160 investigadores/as de medio centenar de países de todo el mundo participan en la conferencia sobre movilidad intersectorial del personal investigador, organizada por Bizkaia Talent junto con FECYT y British Council.

Características de Asistentes



Grado de satisfacción

Overall satisfaction (1-10)	Would you recommend?
8,03	<ul style="list-style-type: none"> • Yes: 83,88%; • Maybe: 16,12%; • No: 0%

Objetivo 2.- Visibilizar los servicios de Bizkaia Talent en Europa como experto en gestión de movilidad del personal investigador y encontrar sinergias

EURAXESS BIENNIAL CONFERENCE 2022 – NANTES 23/25 MARZO.

Objetivo

Ofrecer información útil y fomentar un debate sobre los últimos avances de EURAXESS y políticas, creando un entorno perfecto para intercambiar las mejores prácticas y facilitar la cohesión entre los miembros de la red.

EURAXESS Biennial Conference 2022 - Nantes, France - 23 March 2022



EURAXESS Biennial Conference 2022 - Nantes, France - 24 March 2022



La conferencia ofreció a los miembros de EURAXESS la ocasión perfecta para dar visibilidad a los logros de la red, pero también para compartir ideas sobre la creación de entornos de apoyo, inclusivos y saludables para una investigación excelente.

La conferencia también brindó una plataforma para el debate sobre cómo mejorar el atractivo de las carreras de investigación y cómo proteger el bienestar de los investigadores, al tiempo que garantiza que EURAXESS se mantenga en forma para la era digital. Hubo muchos debates interesantes sobre:

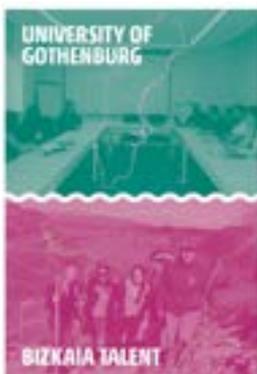
- Empoderamiento a las mujeres investigadoras
- Carreras más allá de la academia
- Mantenerse conectado con la diáspora científica europea
- Science4refugiados

- ❑ DIA 1: <https://www.youtube.com/watch?v=NURE2Fliea4>
- ❑ DIA 2:
 - Mañana: <https://www.youtube.com/watch?v=kEnpKI9wOvg&t=36s>
 - Tarde: <https://www.youtube.com/watch?v=kEnpKI9wOvg>
- ❑ DIA 3: <https://www.youtube.com/watch?v=Qy0Ya5kwduU&t=73s>



El 24 de marzo, Bizkaia Talent, experta en gestión territorial de talento, participó en la conferencia de la mano de Carmen Méndez de Castro, responsable del servicio de Relocation & Be Basque Dual Career Centre. Bajo el título “PhD students and Intersectorality”, Méndez de Castro compartió su experiencia práctica y aconsejó e inspiró a la audiencia sobre puntos clave necesarios para la transición de un sector a otro.

INFORME DE EURAXESS SOBRE LA CARRERA DUAL



El proyecto EURAXESS TOP IV Dual Career Twinning Project, financiado por la Comisión Europea y que terminó en febrero de 2022 después de casi cuatro años, ha tenido como objetivo apoyar la mejora de los servicios que se ofrecen a los investigadores: apoyo dual, actividades de integración sociocultural, gestión de la universidad... Tras su finalización EURAXESS ha publicado un informe que consta de 9 paquetes de trabajo en un total de 38 tareas: EURAXESS DUAL CAREER TWINNING GUIDEBOOK.

3.5.2. EUROPEAN TALENT MOBILITY FORUM



Se sigue trabajando con los encuentros de presentación de iniciativas de los diferentes socios de la red para promover mejores prácticas entre los miembros.

European Talent Mobility Forum (ETMF), de la que es miembro fundador Bizkaia Talent, es una alianza creada en 2020 y formada por nueve organizaciones de vanguardia en gestión territorial del talento de varias regiones europeas: Berlin Partner, Bizkaia Talent, Brainport Development, Copenhagen

Capacity, International Citizen Hub Lund, Move to Gothenburg, Talent Scotland, Turku Business Region y Work in Estonia. Su objetivo principal es avanzar hacia una movilidad interregional del talento e impulsar la co-creación de soluciones continuas para implementar iniciativas de desarrollo a nivel local, regional, nacional e internacional.

European Talent Mobility Forum impartió un webinar sobre la importancia de las “international houses” como punto inicial de contacto para talentos internacionales

El evento mostró a la audiencia los ejemplos a seguir de Europa y el trabajo que están realizando a la hora de atraer y retener el talento internacional y los retos de futuro a los que se enfrentan. El seminario web se celebró el pasado 11 de mayo.

El seminario web International House organizado por ETMF – The one-stop-shop for global talents (Casa Internacional – La ventanilla única para los talentos mundiales), donde representantes del ámbito del talento de países como Dinamarca, Suecia, Estonia, Finlandia, Países Bajos, República Checa o Bélgica charlaron sobre la importancia de contar con centros de acogida para expatriados, los cuales facilitan el proceso de reubicación laboral de los profesionales internacionales y su integración social.

3.5.3. Nordic Place Branding Conference



BizkaiaTalent, participó en The Nordic Place Branding Conference, celebrada en Helsingborg, Copenhagen el 14 de junio de 2022. Una de las principales conferencias sobre desarrollo económico, branding y marketing de ciudades, regiones y países.

The NPBC, es el principal evento de este tipo en su área geográfica y celebrada anteriormente en capitales nórdicas como Copenhague o Helsinki, la conferencia congregó a más de 200 profesionales expertos, de países nórdicos, europeos, asiáticos y americanos.

El tema de este año: Reimaginar los lugares en un mundo post covit.

Este año la Nordic Place Branding Conference unió sus fuerzas con H22 City Expo, uno de los festivales más innovadores de Europa, dedicado por completo a la sostenibilidad y el cambio urbano.

3.5.4. RECONOCIMIENTOS INTERNACIONALES



La publicación estadounidense ha reconocido la labor de la asociación vasca por conectar el talento global con el País Vasco.

CEO Views, publicación americana dedicada al sector de los negocios, ha incluido a Bizkaia Talent en la lista de 50 empresas innovadoras a seguir en el año 2022 por el trabajo que viene realizando en el territorio de Bizkaia para la promoción y potenciación del capital humano.

En un artículo dedicado a la asociación impulsada por la Diputación Foral de Bizkaia, CEO Views cuenta como fueron los inicios Bizkaia Talent en 2005 cuando todavía la gestión de talento no era un tema de discusión, y destaca su constante crecimiento a lo largo de todos estos años, fruto de la combinación del contacto personal con las personas que vienen o quieren venir al País Vasco y de las herramientas digitales basadas en Big Data y machine learning.

CEO Views, publicación americana dedicada al sector de los negocios, ha incluido a Bizkaia Talent en la lista de 50 empresas innovadoras a seguir en el año 2022 por el trabajo que viene realizando en el territorio de Bizkaia para la promoción y potenciación del capital humano.

3.6. OTROS ACUERDOS , ACCIONES Y PROYECTOS

3.6.1. European Talent Fair como parte de EuroScience Open Forum (ESOF) Leiden – NL (16 julio 2022)

El sábado 16 de julio de 2022 se inauguró la primera Feria Europea de Talentos como parte del EuroScience Open Forum (ESOF) en Leiden. La European Talent Fair reunió a estudiantes, investigadores principiantes, académicos, empresas emergentes, la industria y los inversores para promover el talento de los jóvenes y las oportunidades laborales en el sector de la investigación en toda la UE.

El EuroScience Open Forum (ESOF) es la mayor conferencia de Europa sobre debate interdisciplinario e interseccional sobre cultura científica, investigación científica e innovación, para y con la sociedad. Su décima edición tuvo lugar del 13 al 16 de julio de 2022 en Leiden, la Ciudad Europea de las Ciencias de 2022.

La Unión Europea también estuvo presente en la exposición ESOF con un pabellón dedicado a la UE, accesible tanto físicamente como en línea. El pabellón de la UE también fue el escenario principal de la European Talent Fair, que se llevó a cabo tanto en el espacio físico de exhibición como en el stand virtual.

La Feria Europea del Talento tiene como objetivo:

- ❑ aumentar las oportunidades de trabajo en el sector de la investigación para las generaciones jóvenes
- ❑ asegurarse de que las oportunidades adecuadas coincidan con los talentos adecuados
- ❑ mejorar la empleabilidad de los jóvenes investigadores equipándolos con las habilidades comerciales necesarias.

Bizkaia Talent participó en el tercer día de la conferencia, de la mano de Carmen Méndez de Castro, responsable del servicio de Relocation & Be Basque Dual Career Centre. Bajo el título Career paths beyond Academia, Méndez de Castro impartió una sesión formativa sobre las diferentes posibilidades laborales que existen para los investigadores que desean desarrollar una carrera profesional más allá del mundo académico, y compartió consejos clave a la hora de elegir su camino en ámbitos como el emprendimiento científico, la administración pública o la industria, entre otros. <https://www.youtube.com/watch?v=GL7LMiDOTlo>



Próximas actividades:

1. Reunión EURAXESS SPAIN (diciembre 2022)
2. Panel about Brain Drain and Brain Circulation for the next MCAA annual conference in Córdoba (Febrero 2023)

a. **FULL TITLE OF THE PROPOSED SESSION**

Brain Drain, Gain, and Retain: Inventory of Challenges and Solutions

b. **ABSTRACT OF THE SESSION**

In Europe, scientific exchange and mobility are considered essential for training young scientists and achieving higher-quality science and innovation. However, some regions are permanently losing their research potential to others, creating an unbalanced two-speed Europe.

This panel will explore the current state of brain circulation in Europe and discuss the role of science diplomacy in creating sustainable working conditions, alleviating regional discrepancies, attracting and retaining talents, and reaching a fair and balanced circulation of research talents within the EU and beyond.

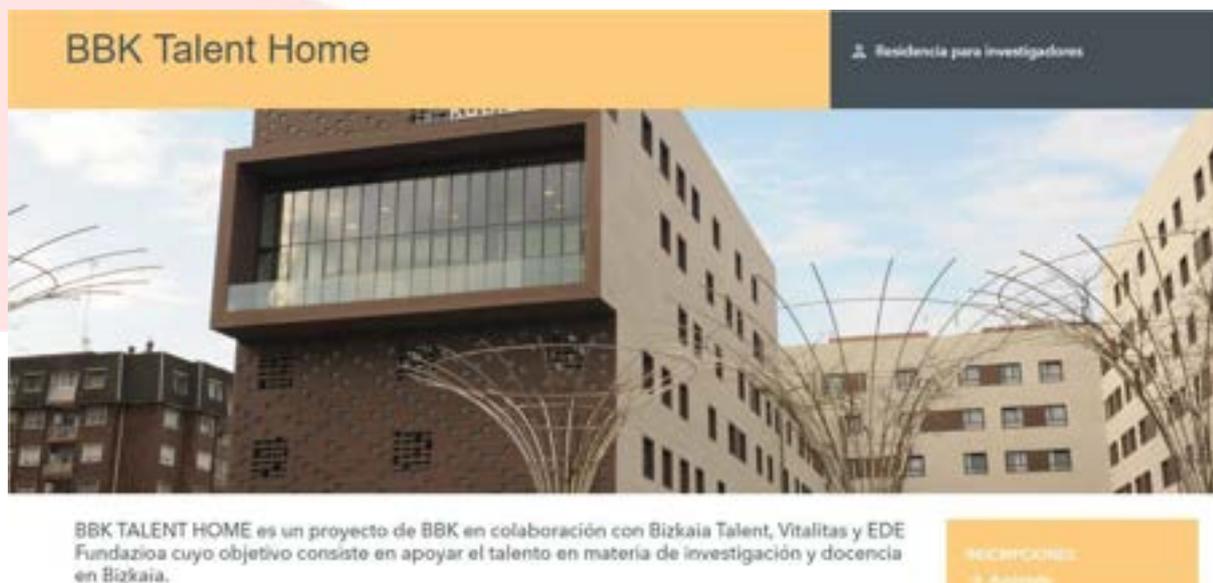
c. **BENEFITS/TARGET AUDIENCE**

It is essential when addressing the issue of brain drain to also consider its impacts on researchers. In fact, several MCAA fellows find themselves in situations preventing them from returning to their home countries due to a lack of favorable career and work conditions.

The benefits of this panel are twofold:

- Informing and empowering fellows in situations of "forced mobility"
- Triggering a conversation between the three solution holders: talents, experts, and policymakers"

3.6.2. FIRMA DE CONVENIO BILBAO BBK TALENT HOME.



Se renueva el Convenio de Colaboración entre la Fundación bancaria BBK, Suspergintza Elkartea y Bizkaia Talent para apoyar el Proyecto Bilbao BBK Talent Home.

Se trata de un equipamiento residencial dirigido a talento internacional que aporte valor a la sociedad con elevado nivel de excelencia académica proveniente de fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que recale en Bizkaia para realizar una actividad docente, investigadora o desarrollo no

permanente dentro de las organizaciones del sistema vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y conocimiento avanzado.

Este proyecto se enmarca en una estrategia de atracción y desarrollo del talento bien definida y avanzada en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno Vasco y colabora asimismo con el Ayuntamiento de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia tanto para la atracción del talento como para la promoción del territorio.

Sin embargo, este proyecto no quiere ser solamente una infraestructura, sino un espacio que haga sentirse en casa a quienes realicen una estancia en empresas, universidades, centros tecnológicos y de investigación vizcaínos y es por ello por lo que tiene desarrollada una programación dirigida a la relación, integración y conocimiento del entorno y sus habitantes, así como entre las y los investigadores que habitan el complejo residencial.

3.6.3. RESPONSABILIDAD SOCIAL: COMPENSACIÓN HUELLA DE CARBONO.



Bizkaia Talent renueva su convenio con la Fundación Lurguia Fundazioa

Con este acuerdo, la asociación vasca seguirá llevando a cabo acciones que implican la conservación y gestión de la biodiversidad.

Bizkaia Talent y la Fundación Lurguia Fundazioa han renovado su compromiso adquirido hace dos años con el objetivo de promover y fomentar la conservación de la biodiversidad y la gestión del patrimonio natural del territorio mediante la firma de un convenio bianual de colaboración.



Bizkaia Talent dentro del proyecto Empresa y Biodiversidad, realizará una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

- Fundación Lurguia Fundazioa , ayudará a calcular la Huella de Carbono que Bizkaia Talent genera en su actividad y a su compensación, mediante el desarrollo de una actividad de plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas mientras esté vigente este convenio.

- Durante el 2021, se generaron con la actividad ordinaria 12,924Kg de CO2 para ello se ha tenido en cuenta los kilómetros realizados por todo el equipo de Bizkaia Talent ya sean realizados por avión o coche y el consumo de electricidad de la oficina.
- Para poder compensar dicha cantidad hay que plantar unos 40 árboles dependiendo la especie elegida, la cual que se determinará en momento de realizar la planta, dependiendo del terreno y lugar, para su mejor adaptación.
- Los meses idóneos para realizar la plantación son de noviembre a marzo, cuando las plantas ralentizan su metabolismo. La plantación se realizó en febrero de 2022.

3.6.4. RESPONSABILIDAD SOCIAL



Asociación UNESCO Etxea-Centro UNESCO País Vasco, es una institución no lucrativa e independiente constituida en 1991, con sede en Bilbao, goza desde 1998 del estatus de relaciones oficiales con la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO). En julio de 2002, se le concedió el estatus consultivo ante el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas. Igualmente, desde 1995 UNESCO Etxea es una organización asociada al Departamento de Información Pública de las Naciones Unidas. Asimismo, desde el año 2003 su Centro de Documentación es miembro de la red de Bibliotecas asociadas a la UNESCO.

Bizkaia Talent es consciente que los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad.

Los ODS conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras provocando un cambio positivo en beneficio de las personas y el planeta.

3.6.5. Elhuyar



BizkaiaTalent y la Fundación Elhuyar renuevan su acuerdo para impulsar la divulgación de la ciencia y la tecnología, y el desarrollo del euskera

Fruto del acuerdo de colaboración con Elhuyar Fundazioa, Bizkaia Talent entregará cuatro becas para participar en el programa Talentia Skills, que tiene como objetivo desarrollar las competencias transversales de los estudiantes, guiarles durante su etapa de formación y acercarles de manera proactiva a las empresas y a los diferentes sectores de referencia del País Vasco.

4. INNOVACIÓN - DIGITALIZACIÓN - COMUNICACIÓN

4.1. SERVICIO DE INNOVACIÓN

En el marco del Plan Estratégico 2016-2020 de Bizkaia Talent, surgió la necesidad de poner en marcha un Servicio de Innovación que respondiera a los siguientes retos:

- Mejorar las dinámicas de cooperación.
- Desarrollar servicios innovadores y que interesen a nuestros clientes.
- Mejorar los procesos de coordinación entre el equipo y los proyectos.

A lo largo de este año, desde el Servicio de Innovación se han establecido los siguientes objetivos anuales:

- Gestión del Servicio para facilitar el crecimiento de Bizkaia Talent, liderando la organización de acciones/espacios del Servicio.
- Planificación para el diseño del nuevo PE.
- Desarrollo de nuevos proyectos.

4.1.1. Acciones del Servicio de Innovación

A continuación, se presentan las principales acciones realizadas hasta el 30 de septiembre de 2022, así como las que están previstas desde la mencionada fecha hasta final de año:

Obj.	Acción	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
TS	Evaluación general 2022												
	Lead Marketing												
INNOCLAK	Checklist relocation (org.)												
	Tax Break												
	Checklist relocation (prof.)												
	User Journey												

En resumen, hasta el 30 de septiembre de 2022 se han realizado:

- 1 TS
- 5 Innolaks (Lead Marketing; Checklist relocation (org.); Tax Break; Checklist relocation (prof.); y User journey).

4.1.2. Diseño del nuevo Plan Estratégico

El año anterior se comenzó a trabajar sobre el diseño del nuevo Plan Estratégico (PE), que se dividía en 3 fases principales:

Fase 0:

- A. Análisis del grado de cumplimiento del PE 2016-2020.

decisiones estratégicas y la gestión de expectativas y resultados, a establecer objetivos claros, y generar una mayor credibilidad en grupos de interés tales como usuarios y socios.

A pesar de que en 2021 se hablaba de poder contar con un piloto para diciembre de 2021, dicho objetivo no se pudo alcanzar, dado que el desarrollo de esta área está totalmente condicionado por el avance en el diseño en el nuevo Plan Estratégico (interesa asegurar la coherencia entre objetivos e indicados asociados). Así pues, debido a las razones expuestas en el apartado relativo al diseño del nuevo Plan Estratégico, este objetivo está en *standby* hasta que se decida avanzar en una u otra dirección.

Dual Career Redesign

Proyecto para el rediseño del *Be Basque Dual Career Centre* de cara a atender a las nuevas necesidades y adaptarnos a la nueva realidad del mercado, así como optimizar la contribución de los *partners* y demás colaboradores de la red.



El objetivo era poder presentar el nuevo programa el primer trimestre de 2020, sin embargo, el proyecto no ha llegado a conseguir el ritmo deseado de avance y tampoco fue posible realizar una presentación del programa antes del inicio del 2021, tal y como se pretendía tras haber aplazado la primera fecha de entrega.

Con todo, y tal y como se ha expuesto, iniciado en 2019, su fecha prevista de puesta en marcha se ha visto aplazada en varias ocasiones. Una vez más, dentro del segundo semestre de 2021, se preveía que el equipo tractor del Servicio Relocation & Dual Career realizara un planteamiento calendarizado y bien estipulado sobre los proyectos marcados como prioritarios para la puesta en marcha del PMV definido en mayo de 2020, pero finalmente no fue.

Dada la política de continuidad establecida a principios de 2022, no se ha avanzado en este proyecto y en tanto en cuanto parece que los objetivos para este año serán continuistas, probablemente no se aborde esta cuestión.

Por el contrario, se han llevado a cabo las siguientes iniciativas:

Be Basque Employer Branding (B²EB)

Be Basque Employer Branding pretende ser una herramienta que apoye a las organizaciones en la toma de decisiones en cuanto a su posicionamiento como empresa y contribuya a la mejora de su competitividad. Tal y como se exponía en un apartado anterior, los ingredientes diferenciales con los que cuenta son los siguientes:

- Una acción coordinada con el *Place Branding*.
- Para todo tipo de organizaciones, independientemente de su tamaño o sector de actividad.
- Una respuesta co-creada con los usuarios.
- Enfoque holístico y coherente. No se trata solamente de una acción de marketing.
- Contrastado con los empleados potenciales ((haciendo uso de la red de profesionales de la Be Basque Talent Network).



Con todo, más allá de las acciones realizadas durante 2022 (ver apartado *Employer Branding*), se está trabajando en el diseño de un programa dirigido a las empresas de territorio, que les ayude a entender

las claves y a dar pasos decididos hacia el diseño e implantación de una estrategia de *employer branding* que mejore tanto la experiencia de sus empleados actuales como potenciales.

Food 4 Future

De cara a contribuir al engagement de sus usuarios, **Bizkaia Talent repartió 20 entradas PREMIUM VIP PASS** valoradas en 300 € cada una para los 3 días del congreso Food4Future que se celebró 17 al 19 de mayo de 2022 en el BEC.



El plazo de inscripción se abrió del 27 de abril de 2022, hasta el 6 de mayo de 2022 y se recibieron 164 solicitudes, donde el criterio de asignación fue *first come, first served* (es decir, las entradas se asignan por orden de solicitud).

4.2. DIGITALIZACIÓN

A lo largo de este año, desde el área de Digitalización se han establecido los siguientes objetivos anuales:

- Mantenimiento, mejora y, en su caso, desarrollo de herramientas digitales para la correcta tanto de gestión interna como de respuesta a las necesidades de los usuarios de Bizkaia Talent.
- Diseño de metodología y protocolos de actuación que nos permitan avanzar en la dimensión tecnológica.
- Definición del protocolo interno en caso de ataque o secuestro de nuestros servidores.
- Despliegue de herramientas de digitalización.
- Incorporar medidas y soluciones de ciberseguridad adicionales.

4.2.1. Mantenimiento, mejora y, en su caso, desarrollo de herramientas digitales para la correcta gestión tanto interna como de respuesta a las necesidades de los usuarios de Bizkaia Talent

Al inicio del 2021 se realizó un análisis de las necesidades de mantenimiento, mejora y desarrollo, definiendo a su vez las acciones prioritarias a abordar a lo largo de dicho año, que se concentran en estas tres áreas:

1. Actualización de plugins, APIs, servidores...

- **Módulo de administración**
 - Cambios de dirección de correo electrónico de representantes de organización.
 - Corrección de error para la creación de la nueva edición de Talentia Skills.
 - Creación de grupo de interés y carga de los profesionales que se adecuan a los criterios.
- **Extranet**
 - Corrección de error en carga de CVs por parte de los profesionales.
 - Corrección de enlace al que se redirige desde el apartado “Insights” relativo a la información adicional acerca del Tax Break.

3. Modelo de datos

Se ha comenzado la labor de inventariado y auditoría del modelo de datos actual. El objetivo es identificar a qué se refiere cada dato y relacionar cada área con el modelo con el que está trabajando, para poder simplificarlo, otorgarle mayor robustez y asegurar la calidad del dato que manejamos.

4. Definición del procedimiento de actualización de la extranet

Como continuación de la labor de identificación iniciada el año pasado, el primer semestre de 2022 se ha comenzado con la actualización de los siguientes apartados de la extranet.

- Relocation Service & Dual Career
- Bizkaia Talent's Aid Program
- Basque American Leadership Program

5. A lo largo del segundo semestre también se prevé llevar a cabo las modificaciones de los siguientes apartados:

- Talentia Service
- Career Development Centre
- Basque Talent Map
- Job offers & My applications
- Basque Talent Observatory
- Contrasted Figures of the Basque Country



4.2.3. Despliegue de herramientas de digitalización

Como seguimiento a la incorporación del gestor de contraseñas LastPass en 2021, se ha realizado una evaluación en cuanto al uso y nivel de seguridad de las credenciales que utiliza el equipo de Bizkaia Talent.

Como medida de mejora, se ha solicitado la utilización de contraseñas únicas y seguras para los casos en los que se hayan estado reutilizando las contraseñas maestras del gestor en otras plataformas.



5.3. COMUNICACIÓN

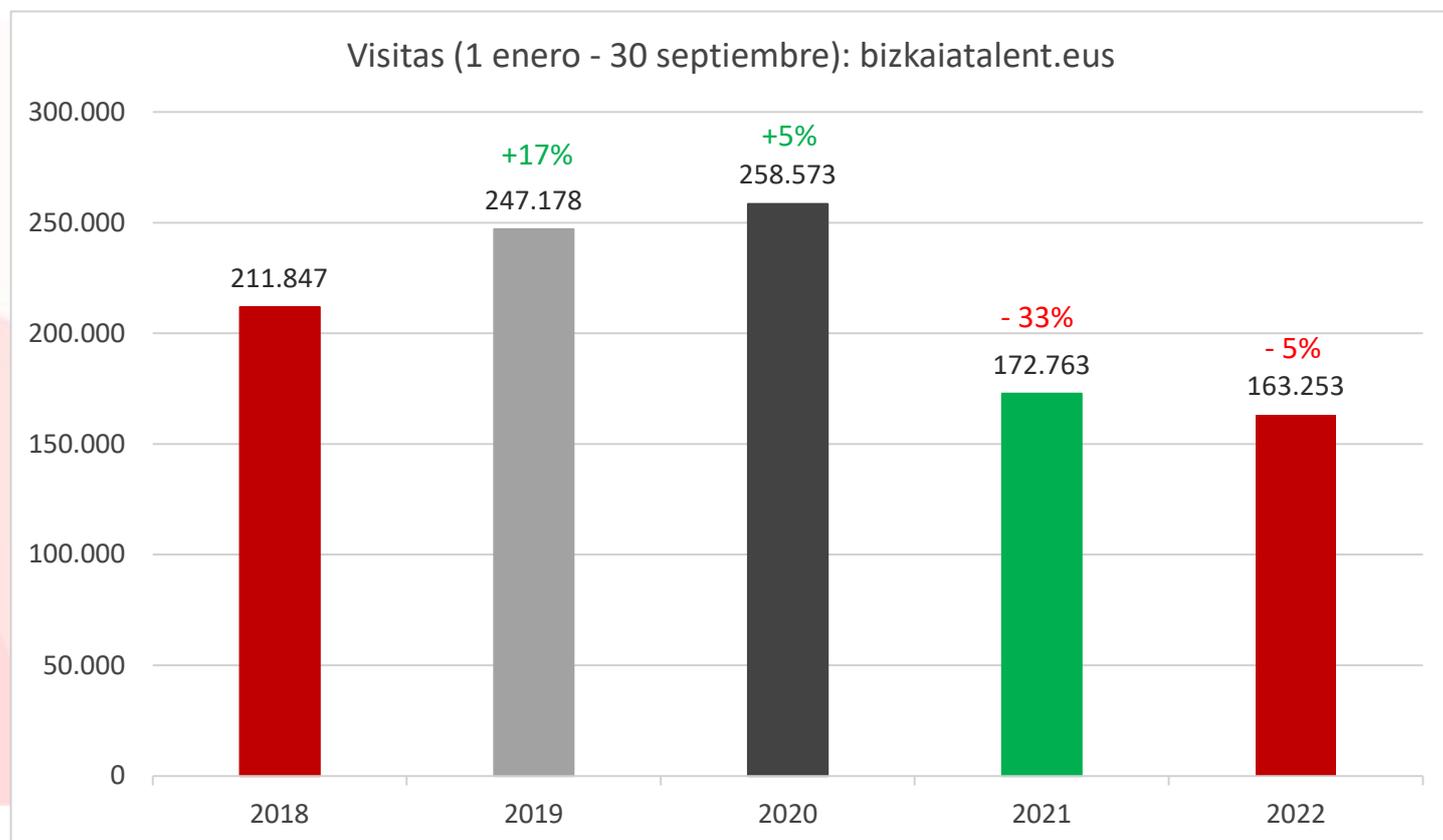
4.3.1. Sitio web: bizkaialent.eus

El siguiente gráfico recoge cuántos usuarios han accedido al sitio web de *bizkaialent.eus* a lo largo del año 2022.

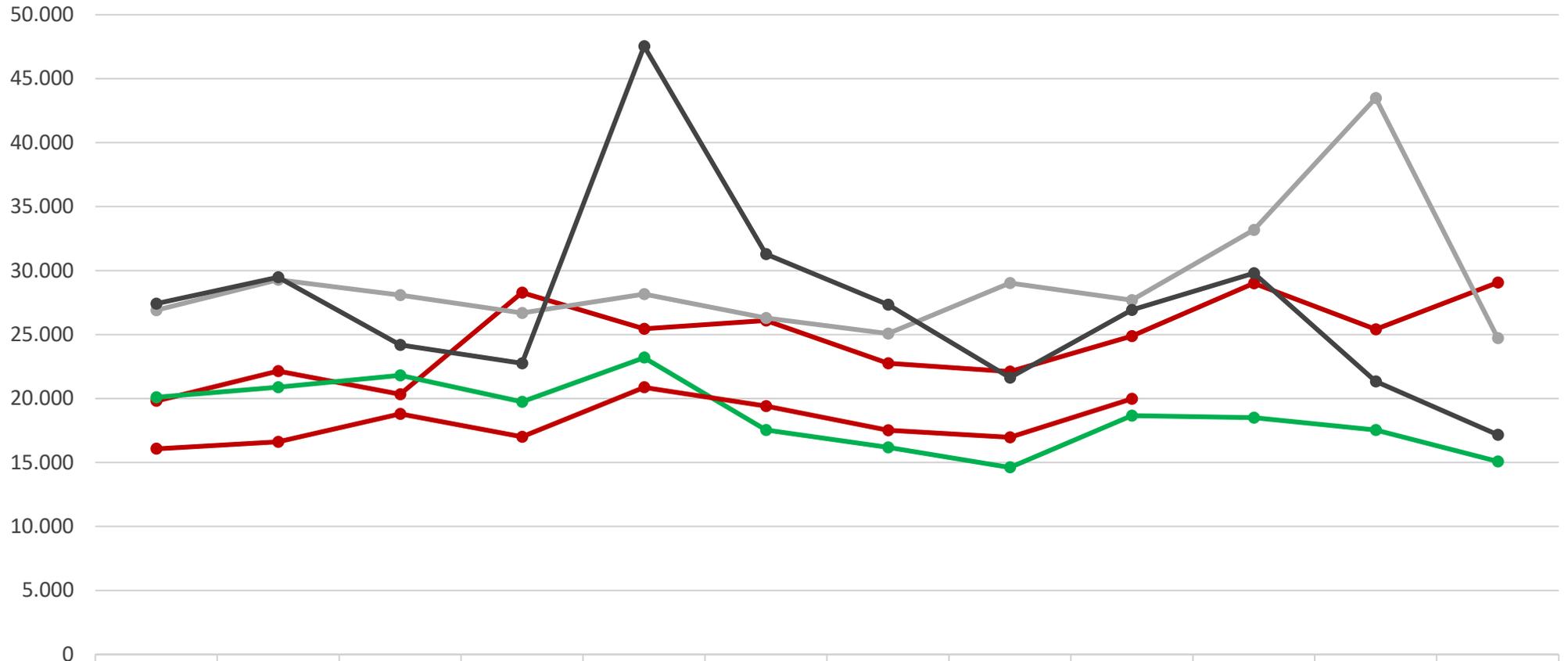
Datos del sitio web *bizkaialent.eus* desde el 01/01/2022 hasta el 30/09/2022.

- ✓ **Visitas:** en el periodo analizado se han alcanzado un total de 163.253 visitas.

En el mismo periodo del año 2021 se obtuvieron un total de 172.763 visitas, disminuyendo en 2022 las visitas en 9.510, lo que se traduce en una bajada de un 5%.



Visitas bizkaialalent.eus



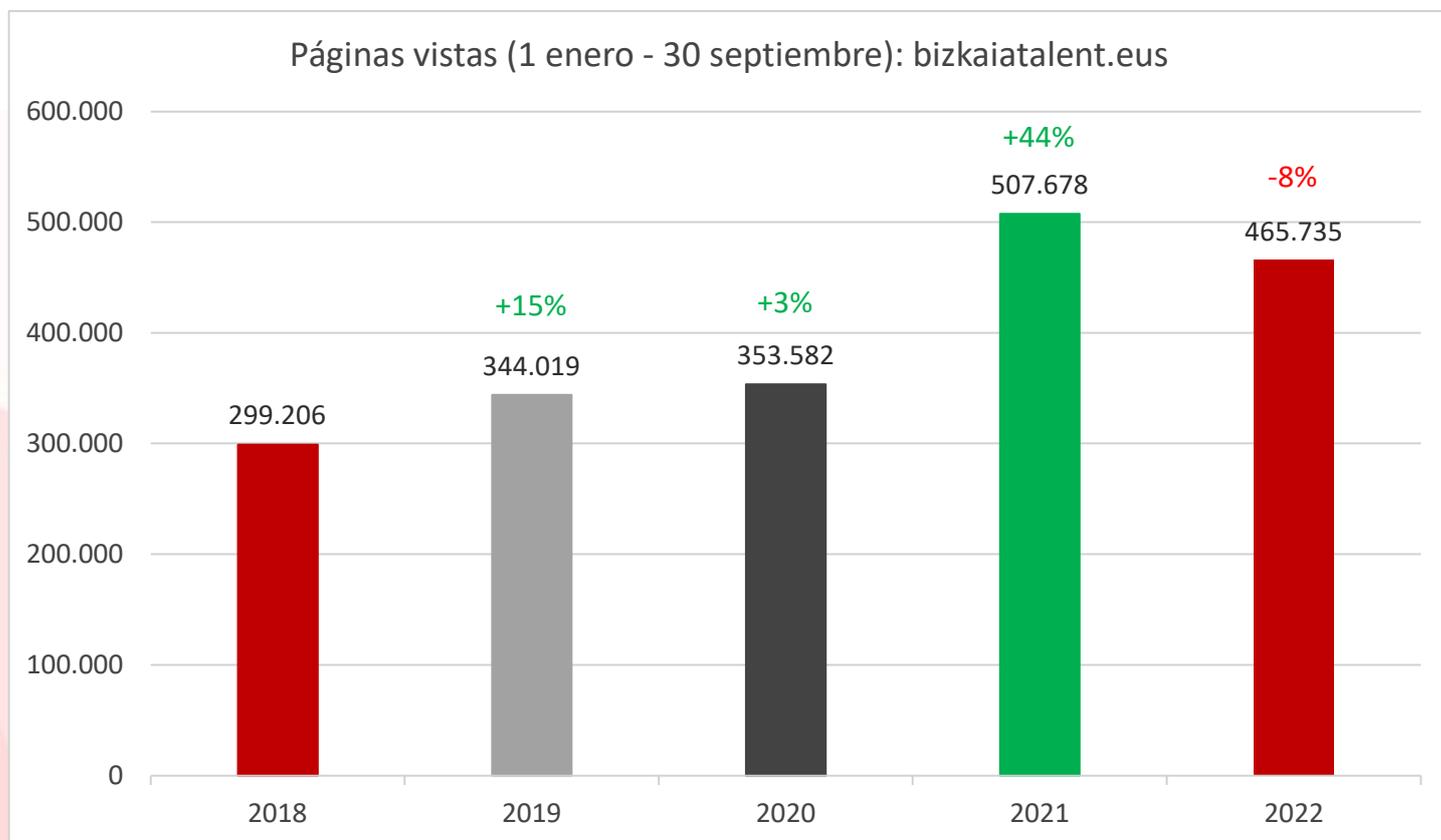
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
2018	19.815	22.151	20.341	28.287	25.443	26.091	22.744	22.097	24.878	29.008	25.414	29.069
2019	26.898	29.278	28.079	26.678	28.172	26.295	25.068	29.026	27.684	33.174	43.492	24.725
2020	27.425	29.477	24.194	22.756	47.538	31.287	27.339	21.634	26.923	29.795	21.336	17.176
2021	20.104	20.888	21.803	19.744	23.205	17.539	16.190	14.627	18.663	18.501	17.539	15.074
2022	16.076	16.610	18.803	17.008	20.884	19.405	17.514	16.970	19.983			

A continuación, se muestra la cantidad de páginas que han sido visualizadas por todos los usuarios en el sitio web de *bizkaiaalent.eus*.

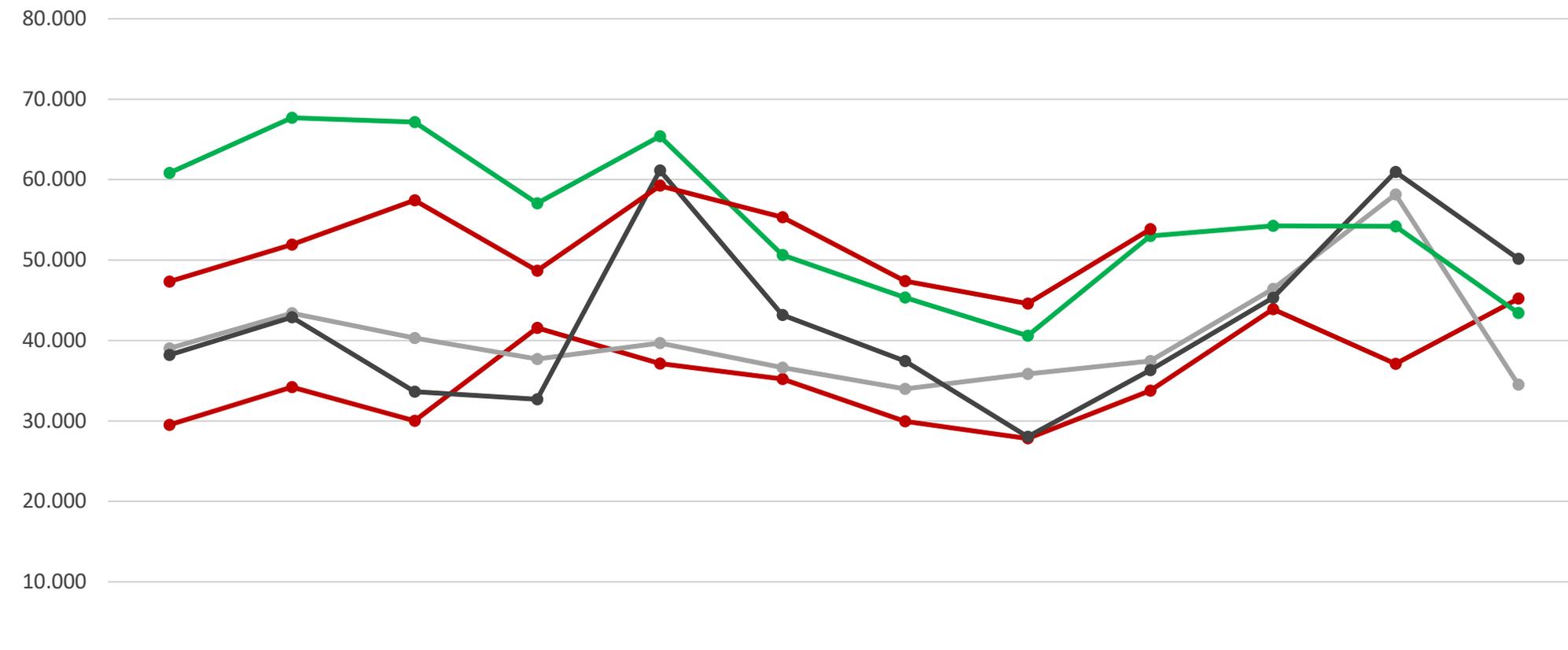
Datos del sitio web *bizkaiaalent.eus* desde el 01/01/2022 hasta el 30/09/2022.

- ✓ **Páginas vistas:** en el periodo analizado se han alcanzado un total de 465.735 visitas.

En el mismo periodo del año 2021 se obtuvieron un total de 507.678 visitas, disminuyendo en 2022 las visitas en 41.943, lo que se traduce en una bajada de un 8%.



Páginas vistas bizkaiatalent.eus



	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
2018	29.508	34.203	30.009	41.581	37.139	35.216	29.940	27.833	33.777	43.894	37.101	45.203
2019	39.019	43.393	40.307	37.708	39.690	36.630	33.990	35.844	37.434	46.420	58.162	34.530
2020	38.208	42.890	33.650	32.706	61.155	43.161	37.453	28.034	36.325	45.310	60.948	50.159
2021	60.833	67.692	67.158	57.064	65.391	50.636	45.336	40.591	52.977	54.240	54.181	43.434
2022	47.326	51.916	57.434	48.677	59.250	55.317	47.389	44.597	53.829			

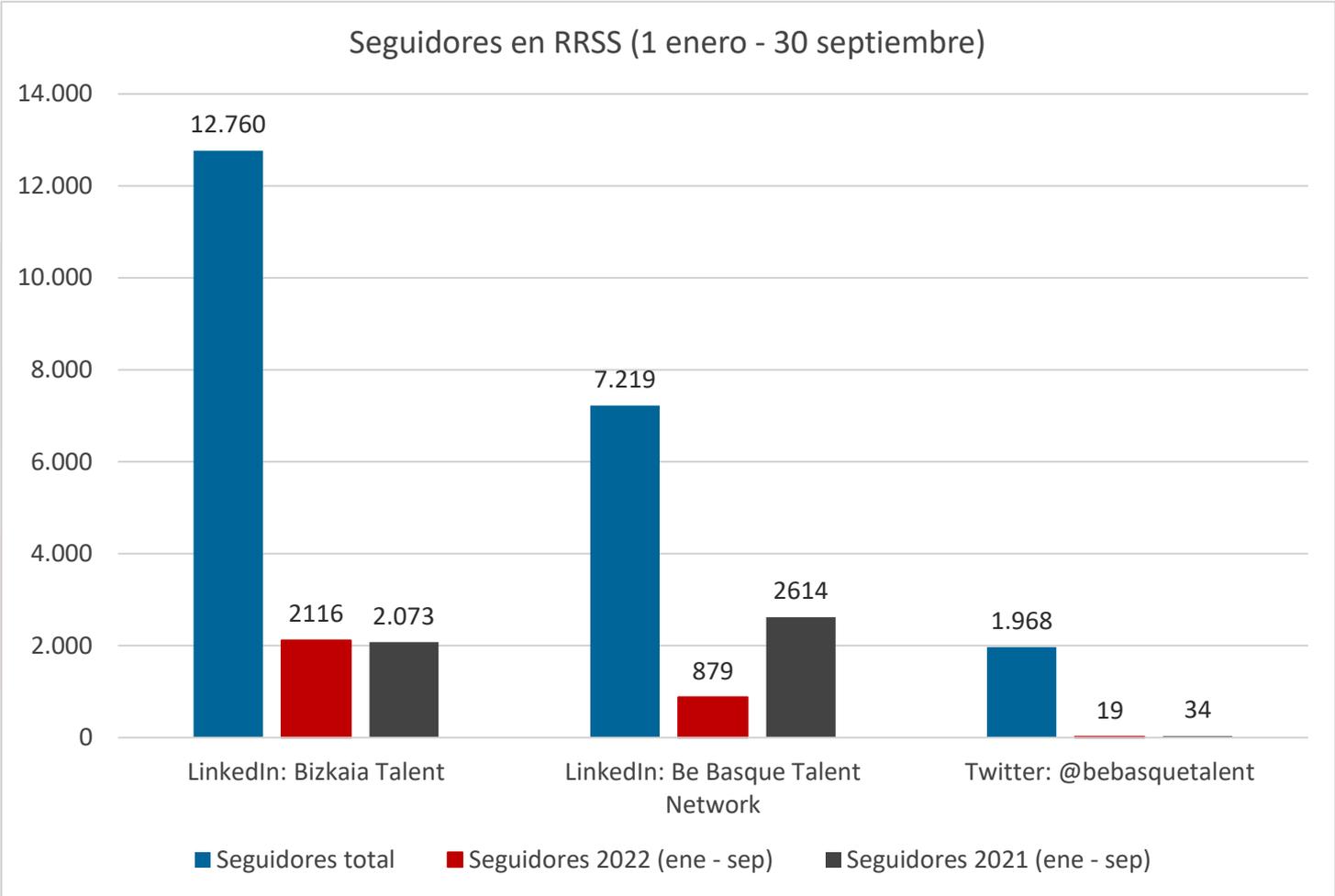
2018 2019 2020 2021 2022

4.3. Redes sociales

En este año 2022 hemos dado continuidad a la estrategia de centrar nuestros esfuerzos en la red social LinkedIn, teniendo en cuenta que nuestro público objetivo se encuentra en este canal.

En los perfiles de LinkedIn de Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network, si lo vemos de forma global, hemos tenido un decrecimiento respecto al mismo periodo del año pasado. Bizkaia Talent ha obtenido 2.116 seguidores nuevos en los primeros 9 meses de 2022, 43 más que en el mismo periodo del año 2021 (2.073), pero Be Basque Talent Network ha registrado 879 seguidores nuevos, 1.735 menos que en el mismo periodo del ejercicio 2021 (2.614).

En cuanto al perfil de Twitter de Be Basque Talent, se han obtenido 19 nuevos seguidores, 15 menos que en el mismo periodo del año pasado (34 en 2021).



4.5. Extranet: Bizkaia Talent

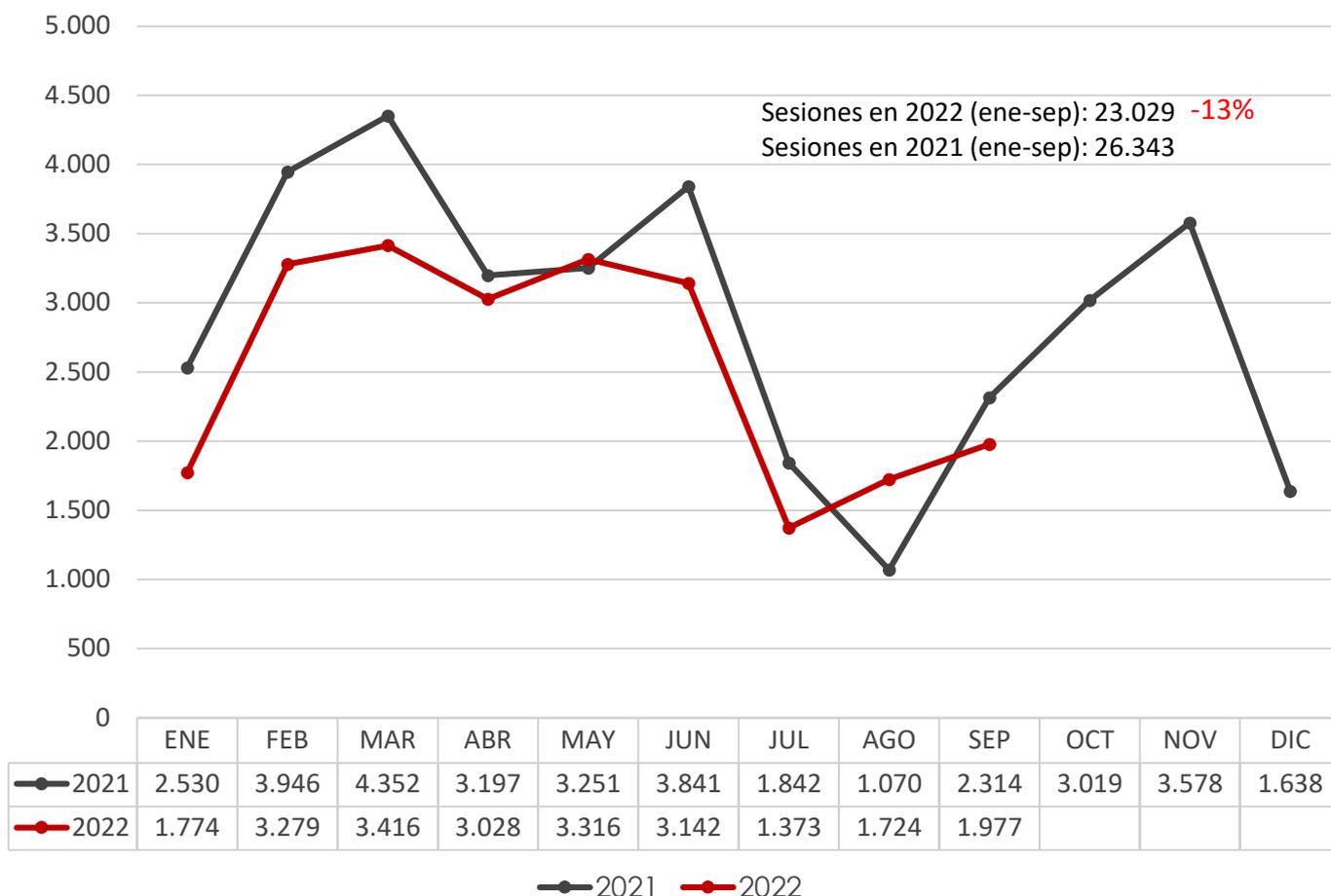
El uso de la Extranet ha registrado una bajada por parte de nuestros usuarios en los primeros nueve meses de este año 2022. Se trata de un sistema donde el usuario puede acceder a su perfil personal y a herramientas valiosas para el desarrollo de su carrera.

Datos de la Extranet desde el 01/01/2022 30/09/2022.

- ✓ **Sesiones:** en el periodo analizado se han alcanzado un total de 23.029 sesiones.

En el mismo periodo de 2021 se obtuvieron un total de 26.343 sesiones, por lo que en 2022 se han registrado 3.314 sesiones menos, lo que se traduce en una bajada de un 13%.

Sesiones: Extranet Bizkaia Talent



4.6. Newsletter

4.7. Presencia en medios

Este año la prensa generalista se ha hecho eco de nuestro trabajo con algunas noticias y entrevistas. Cabe mencionar, por ejemplo, la entrevista realizada el pasado mes de enero en el canal de televisión británico Sky News.

SKY NEWS



[EL CORREO](#)

El programa Bizkaia Talent ha atraído a 436 expertos a la provincia en tres años

«Muchos son vizcainos que querían volver», ha asegurado la diputada de Desarrollo Económico, Ainara Basurko, tras subrayar que la venta de la Torre Bizkaia no afectará al alquiler foral ni al futuro centro internacional de emprendimiento



[BIZKAIA GAUR](#)

El talento joven de las tres universidades vascas recibe los diplomas de los programas Talentia

Por Redactor - 30 junio, 2022



[EL CORREO](#)

Bizkaia Talentek txostena argitaratu du

Txostenak prestakuntza handiko profil digitalen izan duten bilakaera azpimarratzen du

Deia.com

Bilbao | 13/07/22 | 11:49 | Actualizado a las 11:51



[EL ORREO](#)

Expertos en software y comercio digital, los principales perfiles cualificados que demanda la empresa vasca

Más de la mitad de las ofertas de empleo que publican las plataformas tecnológicas para profesionales provienen de firmas ubicadas en Bizkaia, según el último informe del Observatorio Vasco del Talento



[DEIA](#)

Las peticiones de especialistas con talento se disparan en Bizkaia hasta 413 este año

La agencia foral que gestiona la llegada de estos profesionales también ha aumentado los expedientes de acogida

Alberto G. Alonso

Bilbao | 24/07/22 | 07:36 | Actualizado a las 07:37



[DEIA](#)

ENTREVISTA | **IVAN JIMENEZ** Director gerente de la agencia Bizkaia Talent

Iván Jiménez: “Para los altos perfiles profesionales el teletrabajo es innegociable”

El teletrabajo ha venido para quedarse y de hecho es una condición que los jóvenes altamente cualificados imponen sí o sí en sus contrataciones

Alberto G. Alonso

Bilbao | 24/07/22 | 07:36



5. OTRAS ACTIVIDADES Y PROYECTOS

5.1. PROGRAMA BIZKAIA BBK

Objeto: El objeto del Programa de Becas BIZKAIA-BBK es formar a jóvenes titulados universitarios de Bizkaia en centros de referencia mundial, para contribuir de manera decisiva, eficaz y eficiente, a construir una Bizkaia mejor y más preparada para afrontar con garantía el futuro, incidiendo de forma preferente en los sectores identificados como prioritarios (Big Data, Energía, Aeronáutica, Hub Financiero, Automoción y Economía Plateada).

Personas beneficiarias: Podrán acceder al Programa de becas BIZKAIA-BBK las personas físicas que reúnan los requisitos siguientes:

- Nacidos en Bizkaia o con vecindad administrativa en la misma con antigüedad superior a los 12 meses
- Titulación universitaria de grado obtenida con anterioridad a la finalización del proceso selectivo de cada convocatoria.
- No tener cumplidos 30 o 35 años (en función del posgrado escogido) el día 1 de enero del año de la convocatoria.

Descripción de los itinerarios formativos

Fase 1: Formación especializada en centros de referencia internacionales.

Las personas candidatas seleccionadas participarán en el curso para la obtención del Título de Postgrado en los centros de referencia asignados a cada eje estratégico. El curso estará dirigido a profundizar en el conocimiento de las áreas específicas que respondan a los retos identificados por las empresas líderes del sector en cuestión. La formación de posgrado deberá ser cursada por la persona candidata en modalidad presencial obligatoria y de dedicación completa.

Fase 2: Inserción laboral en empresas de Bizkaia

Una vez finalizada la fase formativa previa y habiendo obtenido el título correspondiente, el candidato o la candidata se incorporará a una empresa de referencia de Bizkaia en el área prioritaria en el que haya realizado la formación.

El contrato de trabajo deberá tener una duración determinada no inferior a 2 años, con unas condiciones laborales equivalentes a las ofrecidas a un titulado superior por parte de la empresa y será en todo caso a jornada completa.

Proceso de selección: Una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, dará inicio el proceso de selección de los candidatos o candidatas que tendrá como principios rectores la valoración del mérito y la capacidad. La valoración del mérito de los candidatos o candidatas se realizará sobre la base de la documentación aportada en la solicitud. Posteriormente, las Universidades participantes en el programa harán la selección de las candidaturas que cumplan los requisitos planteados en la convocatoria.

El último hito en el proceso de selección es la valoración de la capacidad de los candidatos que se realizará a través de una entrevista personal a aquellas candidaturas seleccionadas por las Universidades correspondientes. Se realizará directamente con las empresas que oferten un puesto para las titulaciones propuestas en la convocatoria

Datos globales del presupuesto total a ejecutar (420.000€): El Programa recibió 76 solicitudes de 49 candidatos/as en 2018 y 138 solicitudes de 65 candidatos/as en el 2019.

El número total de beneficiarios del Programa Bizkaia BBK en las dos convocatorias ejecutadas es de 11 jóvenes (5 mujeres y 6 hombres), 7 en 2018 y 4 en 2019.

Las empresas adheridas al programa que recibirán talento de grado universitario y con un posgrado especializado en el área de su interés son, Sener, Idom, CIE Automotive, Iberdrola, ITP, Laboral Kutxa, Ormazabal y ZIV.

Los beneficiarios y las beneficiarias del programa Bizkaia BBK se especializarán en los sectores estratégicos de big data, aeronáutica, automoción y energía, no habiéndose registrado ninguna candidatura beneficiaria del programa en el sector HUB financiero.

El país de destino que ha resultado más solicitado y a su vez más beneficiado es Gran Bretaña. Casi el 82% de los beneficiarios y las beneficiarias han realizado su posgrado en dicho país. No obstante, y a pesar de haber registrado solicitudes de alto nivel, ninguna candidatura ha conseguido superar el riguroso sistema de admisión de la Universidad HEC de París.

5.2. PROGRAMA DE ATRACCIÓN Y REPATRIACIÓN DE TALENTO – DIPUTACIÓN FORAL DE BIZKAIA

La Diputación de Bizkaia ha publicado la segunda convocatoria del Programa de Atracción de Talento 2022, que persigue atraer, repatriar y retener en el Territorio a aquellas personas con amplia cualificación y experiencia profesional en diferentes campos económicos y empresariales con el fin de aportar a las empresas un incremento de su productividad y competitividad. Mediante este proyecto se promueve y favorece el capital humano en Bizkaia y su conexión con el tejido económico del Territorio.

DECRETO FORAL 3/2022, de 18 de enero, de la Diputación Foral de Bizkaia, por el que se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria para el año 2022 del programa de subvenciones de Atracción de Talento y DECRETO FORAL 11/2022, de 22 de febrero, de corrección de errores detectados en dicho Decreto Foral.

Objeto: El programa de subvenciones de Atracción de Talento de la DFB tiene por objeto:

- Facilitar y apoyar la atracción, repatriación, vinculación y retención de talento a Bizkaia de personas profesionales con amplia cualificación y experiencia profesional, que se encuentren residiendo y trabajando fuera de la CAPV, para que continúen su carrera profesional en Bizkaia.
- Promover y apoyar la contratación de personas profesionales con alta cualificación y experiencia promoviendo el desarrollo de su talento, en colaboración con empresas de Bizkaia para mejorar su competitividad en el mercado.

Dotación Económica: 800.000 euros.

Personas beneficiarias: Podrán acceder al Programa de subvenciones de Atracción de Talento de la DFB las personas físicas que reúnan, entre otros, los requisitos siguientes:

Contratación de personas profesionales altamente cualificadas con amplia experiencia profesional que desarrollen su actividad profesional fuera de la CAPV, que cumplan los siguientes requisitos a fecha de presentación de solicitudes:

- Estar en posesión de un título de grado universitario o licenciatura.

- Tener una experiencia laboral mínima de 5 años en el ámbito en el que va a realizar la actividad por la que va a ser contratada.
- Haber ejercitado su actividad profesional fuera de CAPV al menos 36 meses en los últimos 48 meses previos a la fecha de presentación de contratación.
- Disponer de un contrato de trabajo a jornada completa o parcial, formalizado con posterioridad al 1 de enero de 2021 o una propuesta firme de contratación indefinida firmada por la entidad solicitante y la persona a contratar. En todo caso, el contrato laboral indefinido debe estar formalizado a fecha de 25 de octubre de 2022
- Tener formalizado un contrato de trabajo o una propuesta firme de contratación con una retribución bruta anual mínima de 45.000 euros.

Podrán ser beneficiarios del Programa de subvenciones de Atracción de Talento de la DFB las empresas que reúnan los requisitos siguientes:

- Tener su domicilio social, fiscal y un centro de producción en el Territorio Histórico de Bizkaia
- Tener personalidad jurídica propia
- Desarrollar su actividad en los sectores de la Industria, Construcción, Transporte, Servicios conexos con la Industria, Turismo y Comercio al por mayor, de manera que su actividad principal quede integrada dentro de los epígrafes de la C.N.A.E. 2009, —Clasificación Nacional de Actividades Económicas— recogidos en el Anexo.
- Tener al menos 5 empleos, en equivalentes anuales a jornada completa. Se considerarán Tener una plantilla media de 5 personas, en equivalentes anuales a jornada completa. Se considerarán pertenecientes a la plantilla las personas vinculadas a la empresa por un contrato laboral, incluidas en el Régimen General de la Seguridad Social. También se considerarán integrantes de la plantilla las personas socias trabajadoras de cooperativas de trabajo asociado aun cuando no estuvieran incluidas en el Régimen General de la Seguridad Social, y las personas que desarrollan su actividad laboral o profesional en la empresa que, por su condición, no puedan estar dadas de alta en el Régimen General de la Seguridad Social conforme a lo recogido en las letras b y e del artículo 305.2 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social. No se considerará perteneciente a la plantilla al personal contratado para trabajar en plantas en el extranjero.
- Encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias, frente a la Seguridad Social y por reintegro de subvenciones.
- No encontrarse incurso en ninguna de las circunstancias que establece el artículo 42 de la Norma Foral 4/2018, de 20 de junio, para la igualdad de mujeres y hombres (en adelante Norma Foral 4/2018).
- No encontrarse incurso en ninguna de las circunstancias que establece el artículo 12 de la Norma Foral 5/2005, por la que se regula el régimen jurídico general de las subvenciones otorgadas por la Administración Foral (en adelante, Norma Foral 5/2005).

Descripción del hecho subvencionable: La formalización de contratos laborales indefinidos por empresas de Bizkaia con personas profesionales altamente cualificadas con amplia experiencia profesional que se encuentren trabajando fuera del territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco, para que ejerzan su actividad profesional en el Territorio Histórico de Bizkaia.

Proceso de selección: Serán subvencionables aquellas solicitudes que cumplan los requisitos establecidos en la base 5 del Decreto y alcancen una puntuación igual o superior a 50 puntos en la suma de puntuación total en los criterios de recogidos en la base 17.

Las solicitudes de subvención presentadas se valorarán conforme a los siguientes criterios:

- **Criterio 1:** Grado de desarrollo y concreción del currilum vitae de la persona contratada o a contratar y de la memoria presentada (de 0 a 10 puntos):
 - Se valorará el contenido del currilum vitae en relación a lo exigido en este decreto y el contenido de la memoria presentada por la entidad solicitante.
- **Criterio 2:** Desarrollo profesional de la persona contratada o a contratar (de 0 a 20 puntos):
 - Se valorará la trayectoria del desarrollo profesional, las circunstancias y elementos que fomentan su arraigo al Territorio Histórico de Bizkaia, así como su experiencia y formación.
- **Criterio 3:** La estrategia empresarial en relación con la nueva contratación (de 0 a 35 puntos):
 - Se valorará el grado de definición de la estrategia de la empresa y de sus elementos claves, la importancia del perfil de la persona contratada o a contratar en la estrategia de la empresa, el potencial de retención de personal cualificado de la empresa y la dificultad de la empresa para obtener en el entorno cercano de perfiles equivalentes.
- **Criterio 4:** Adecuación del perfil de la persona contratada o a contratar a la estrategia empresarial (de 0 a 30 puntos):
 - Se valorará el avance curricular para la persona profesional en la nueva contratación, la coherencia de la trayectoria profesional con la estrategia de la empresa, las habilidades técnicas y la experiencia para el desarrollo del puesto de trabajo, así como el impacto de la contratación de la persona para la empresa.
- **Criterio 5:** Otras características (de 0 a 5 puntos):
 - Se valorará que la persona sea menor de 35 años, sea mujer o sea originaria de Bizkaia o que la entidad solicitante tenga un plan de igualdad, otorgándose 1,25 puntos a cada característica.

Procedimiento de concesión.

- Las subvenciones se concederán en régimen de libre concurrencia
- Se entiende como libre concurrencia el procedimiento mediante el cual se distribuyen los fondos según se reciban las peticiones, atendiendo al orden de registro de entrada de la solicitud en el Registro de la Diputación Foral de Bizkaia, siempre que reúnan todos los requisitos establecidos en la convocatoria y hasta que las dotaciones presupuestarias lo permitan o llegar a la fecha de finalización de vigencia de la convocatoria.

Cuantía económica de las becas: Se concederán el máximo de becas posibles teniendo en cuenta la dotación económica y las condiciones de los contratos indefinidos presentados o el salario bruto anual pactado entre las partes mediante la presentación de una oferta en firme:

- El importe de la ayuda será de hasta el 40% del salario bruto anual, distribuyéndose el 20% en el año 2022 y el otro 20% en el año 2023, con un importe máximo de subvención de 30.000 euros por contrato laboral indefinido realizado.
- Las empresas podrán ser beneficiarias de esta subvención por la contratación de dos personas como máximo.
- El importe de la subvención se redondeará a la baja a la unidad más próxima
- Independientemente del momento en el que se desarrolle la actuación, se podrá adjudicar la ayuda contra uno o varios ejercicios presupuestarios.

Difusión y comunicación: Se han realizado, entre otras, las siguientes acciones de comunicación por parte de Bizkaia Talent:

- Comunicaciones escritas Programa de subvenciones de Atracción de Talento de la DFB para el año 2022: El número de comunicaciones y consultas atendidas sobre el Programa de subvenciones de Atracción de Talento de la DFB para el año 2022 asciende a 196.
- Mailing masivo a 492 contactos de empresas de la base de datos de Bizkaia Talent (indicando que está dirigido a unos determinados CNAEs)
- Se ha incluido información relativa al programa en la newsletter de marzo. Envío realizado a 16.173 personas.
- Noticia publicada el 10/03/2022 en el sitio web y su posterior difusión en RRSS: LinkedIn (Bizkaia Talent) y Twitter (Be Basque Talent Network).
- Información publicada en el apartado de programa de ayudas.

5.3. PROGRAMA BIZKAIA ECONOMÍA PLATEADA

Bizkaia Talent ha publicado la segunda convocatoria del Programa Bizkaia Economía Plateada que persigue estimular las oportunidades que ofrece el sector emergente de la economía plateada para generar impacto económico, impacto social e impacto en la calidad de vida de las personas mayores.

Objetivo: Promover la formación, el conocimiento y el desarrollo de capacidades al más alto nivel en el sector de la Economía Plateada, para que Bizkaia cuente con profesionales formados que puedan dar respuesta a las necesidades que plantea el reto del envejecimiento poblacional y la creciente demanda de productos y servicios asociados al mismo.

Convocatoria de Ayudas: Objeto: El objeto del Programa es facilitar el acceso de personas altamente cualificadas, a una formación especializada vinculada al sector de la economía plateada, mediante la financiación parcial de su coste, con el fin de impulsar la transformación del sector, favoreciendo el emprendizaje y el desarrollo de actividad económica de nuevos productos, servicios y tecnologías y la analítica de datos en torno a la economía plateada.

Requisitos de las personas beneficiarias: Podrán acceder al Programa BIZKAIA Economía Plateada las personas con titulación universitaria que tengan inquietud en profundizar en conocimientos relacionados con la economía plateada que cumplan alguno de los siguientes requisitos:

- Nacidos en Bizkaia
- Con vecindad administrativa en Bizkaia con antigüedad superior a los 12 meses inmediatamente anteriores a la apertura de plazo de presentación de solicitudes, se podrán admitir excepciones a dicho cómputo si por razones de estudios o motivos laborales los y las candidatas hubieran tenido que residir fuera de Bizkaia temporalmente.
- Hayan cursado estudios universitarios en alguna universidad de Bizkaia.
- En el caso de que no hubiera candidaturas suficientes, se considerará, de manera excepcional, a aquellas candidaturas que no cumplan los apartados anteriores y justifiquen de forma inequívoca que cuentan con elementos personales o profesionales que fomentan su arraigo al Territorio Histórico de Bizkaia.

Para acceder al Programa, las personas interesadas deberán solicitar y ser aceptadas en un máster universitario en economía plateada para el curso académico 2022-2023 impartido por una universidad en Bizkaia. Se exigirá, una presencialidad de al menos el 60% de las horas lectivas

Descripción de los másteres objeto de la financiación

1. Másteres universitarios impartidos en Bizkaia.
2. El título máster universitario requerirá la realización de 60 créditos ECTS.

3. Al menos, el 60% de las horas lectivas deberán realizarse presencialmente, salvo excepcionales medidas necesarias derivadas del COVID-19.
4. El Máster universitario deberá desarrollarse durante el curso académico 2022-2023.
5. El máster objeto de esta ayuda deberá impartir módulos y asignaturas para la obtención de conocimientos técnicos especializados en materias relacionadas con la economía plateada.
6. Para la obtención de la financiación del máster de especialización será necesario desarrollar un trabajo de fin de máster (TFM) de 14 ECTS.
7. El programa docente de los másteres universitarios elegibles deberá de estar diseñado para generar especialización en economía plateada. Para que la financiación del máster sea posible será necesario que ofrezca una formación de especialización en alguno de los siguientes dos ámbitos y cumpla con los requisitos fijados en cada uno de ellos:

a. Formación especializada vinculada al sector de la economía plateada de impulso al emprendizaje y el desarrollo de nuevos productos, servicios y tecnologías.

- El máster universitario deberá impulsar la creación de nuevos proyectos empresariales y de emprendimiento, así como nuevas líneas de negocio en empresas existentes, la generación de talento y el desarrollo de ideas que cristalicen en productos y servicios de la cadena de valor del envejecimiento, para, así, resolver los desafíos y necesidades que plantea el reto del envejecimiento poblacional.
- El máster universitario, deberá ofrecer conocimientos en ámbitos diversos tales como, desarrollo de nuevos productos y nuevas líneas de negocio, en emprendimiento e intraemprendimiento con el fin de generar actividad económica en torno a la economía plateada. El máster deberá, asimismo, estar orientado en la identificación de ideas y nichos de mercado en el sector de la economía plateada.
- El máster deberá de contar con una fase de inmersión en una organización en Bizkaia. El candidato o la candidata se incorporará a una empresa del sector de la economía plateada con el fin de desarrollar un proyecto de emprendimiento o intraemprendimiento en base a una necesidad detectada por la empresa.
- El trabajo fin de máster (TFM) deberá desarrollarse en una empresa en Bizkaia o mediante un proyecto de emprendimiento en Bizkaia.

b. Formación especializada vinculada al sector de la economía plateada de impulso a la analítica de datos.

- El máster universitario, deberá ofrecer conocimientos técnicos en analítica de datos con el objetivo de dar respuesta a las necesidades generadas como consecuencia del envejecimiento de la población.
- El máster universitario, deberá ofrecer conocimientos, con el fin de mejorar el conocimiento y la toma de decisión en torno al reto del envejecimiento, convirtiéndolo así, en una oportunidad de desarrollo de un nuevo sector de actividad y empleo. Deberá incluir formación relativa al análisis de las necesidades de información planteadas en el en torno del envejecimiento de la población para atender a las necesidades del colectivo silver.

Dotación económica, cuantía de la ayuda y número de beneficiarios: La dotación económica total para la convocatoria 2022 asciende a 124.200€. Se financiarán parcialmente la realización del máster de especialización en economía plateada de un máximo de 23 candidaturas beneficiarias. El importe

que percibirá cada beneficiario o beneficiaria para financiar el máster será de 5.400 €, que en ningún caso podrá superar el coste de la matrícula.

Plazos de la convocatoria

La II convocatoria del programa Bizkaia Economía Plateada correspondiente al ejercicio 2022 se publicó el 3 de mayo y el plazo de recepción de solicitudes permanece abierto, al menos hasta el 15 de noviembre de 2022.

DIFUSIÓN y COMUNICACIÓN:

La convocatoria del Programa Bizkaia Economía Plateada se ha publicado en la web de Bizkaia Talent y en la web de Bizkaia Gaztea de la DFB-BFA Adicionalmente, se han realizado comunicaciones tanto vía e-mailing masivos a los usuarios de la base de datos de Bizkaia Talent como a través de newsletters:

- 6 de mayo – Mailing – 4.677 destinatarios
- 31 de mayo - Noticia newsletter– 16.385 destinatarios
- 13 de junio – Mailing – 501 destinatarios
- 28 de junio – Mailing de reenvío a los que no abrieron el del 6 de mayo – 2.854 destinatarios
- 30 de junio - Noticia newsletter– 16.499 destinatarios
- 2 de septiembre – Mailing – 4.609 destinatarios
- 30 de septiembre - Noticia newsletter– 16.717 destinatarios

Por último, el Programa se ha difundido por las redes sociales tanto de Bizkaia Talent como de la DFB-BFA.