

OTROS PROYECTOS CON FINANCIACIÓN EXTERNA

1 Bizkaia BBK Talent Home



BBK TALENT HOME es un proyecto de BBK en colaboración con Bizkaia Talent, Vitalitas y EDE Fundazioa cuyo objetivo consiste en apoyar el talento en materia de investigación y docencia en Bizkaia.

INSCRIPCIONES
→ Apuntate

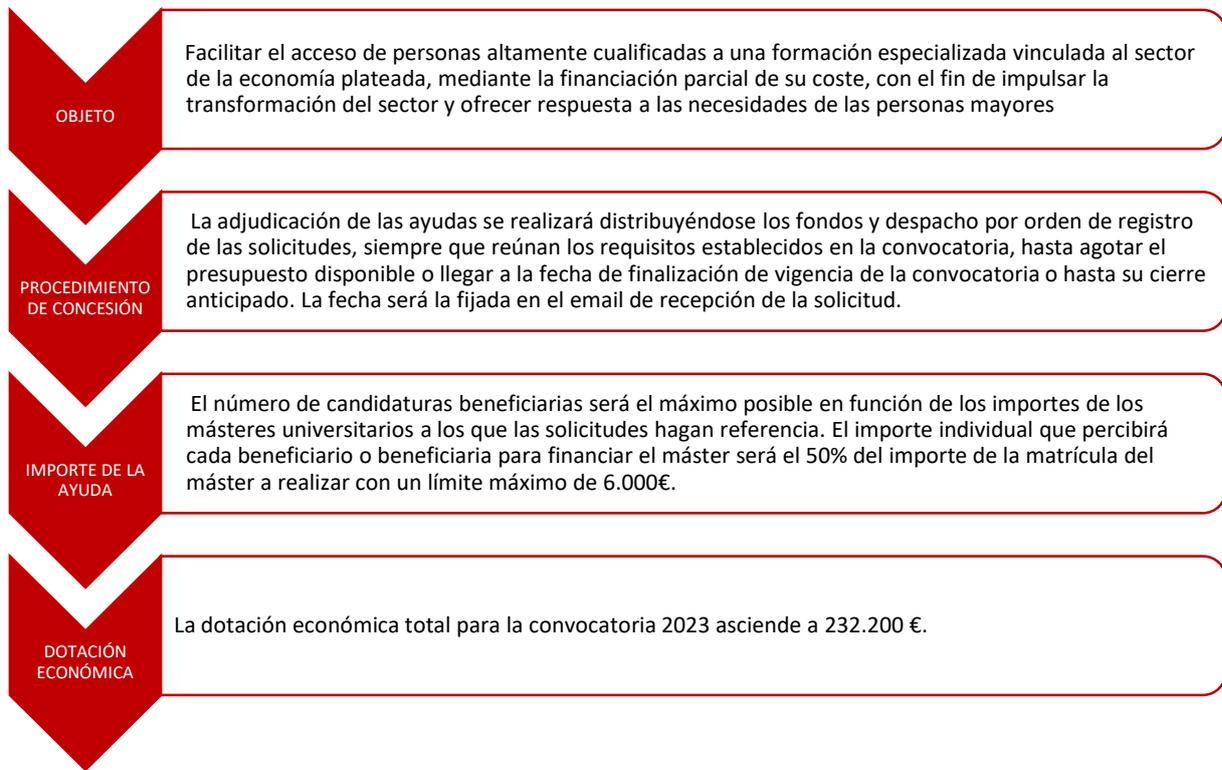
Se renueva el Convenio de Colaboración entre la Fundación bancaria BBK, Suspergintza Elkarte y Bizkaia Talent para apoyar el Proyecto Bilbao BBK Talent Home.

Se trata de un equipamiento residencial dirigido a talento internacional que aporte valor a la sociedad con elevado nivel de excelencia académica proveniente de fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que recale en Bizkaia para realizar una actividad docente, investigadora o desarrollo no permanente dentro de las organizaciones del sistema vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y conocimiento avanzado.

Este proyecto se enmarca en una estrategia de atracción y desarrollo del talento bien definida y avanzada en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno Vasco y colabora asimismo con el Ayuntamiento de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia tanto para la atracción del talento como para la promoción del territorio.

Sin embargo, este proyecto no quiere ser solamente una infraestructura, sino un espacio que haga sentirse en casa a quienes realicen una estancia en empresas, universidades, centros tecnológicos y de investigación vizcaínos y es por ello por lo que tiene desarrollada una programación dirigida a la relación, integración y conocimiento del entorno y sus habitantes, así como entre las y los investigadores que habitan el complejo residencial.

2 Becas Silver Economy



DESCRIPCIÓN DE LOS MASTERES OBJETO DE LA FINANCIACIÓN

El programa docente de los másteres universitarios elegibles deberá de estar diseñado para generar formación especializada en economía plateada, favoreciendo entre otros, aspectos como el desarrollo de nuevos productos, servicios, tecnologías o modelos de atención, la analítica de datos en torno a la economía plateada, al emprendimiento en este sector económico, así como la mejora de la gestión sociosanitaria, la mejora en la calidad de vida o el fomento del envejecimiento saludable.

Una vez analizada y contrastada la oferta de másteres de especialización con las universidades que imparten másteres de especialización relacionados con el envejecimiento, la longevidad y la economía plateada con sede en Bizkaia y para el curso académico 2023-2024, se identificaron que en Bizkaia se impartían seis másteres elegibles, de los cuales tres de ellos se han cancelado por parte de las universidades por falta de alumnos:

Máster	Universidad	Situación
Máster en Envejecimiento Saludable y Calidad de Vida	EHU-UPV	Elegible
Máster Universitario en Gerontología	UD	Elegible
Máster en Dirección de Servicios Sociales en Cuidados de Larga Duración (MDSS)	UD	Cancelado
Máster en inteligencia artificial para profesionales del sector salud y silver economy	MU	Cancelado
Máster en emprendimiento tecnológico para la silver economy	MU	Cancelado
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria y Máster Universitario en Gerontología	UD	Elegible

RESULTADO DE LA CONVOCATORIA

Comprobación de haber sido aceptados en uno de los másteres elegibles para el curso académico 2023-2024 y el importe que han abonado para su realización.

- Todas las candidaturas presentadas han acreditado haber sido aceptadas en un máster elegible en el curso académico 2023-2024.
- Candidaturas descartadas: 2
 - inicio del máster en el curso académico 2022-2023.
 - no ha acreditado suficientemente su arraigo a Bizkaia.

Han resultado beneficiarias de la convocatoria 22 candidaturas por cumplir con todos los requisitos exigidos en el Programa, por un importe total de 70.919,76 €.

- En cuanto al género, entre las candidaturas beneficiarias, 7 beneficiarios son hombres y 15 beneficiarias son mujeres (32% hombres y 68% mujeres).
- En cuanto a los másteres de especialización, entre las candidaturas beneficiarias, 6 cursarán el máster universitario en Gerontología de la Universidad de Deusto, 9 cursarán el máster universitario en Envejecimiento Saludable y Calidad de Vida de la Universidad del País Vasco – Euskal Herriko Unibertsitatea y 7 cursarán el máster universitario en Psicología General Sanitaria y Gerontología de la Universidad de Deusto.

EVENTO HACKATHON

El hackathon se inició el viernes a las 15h con un networking lunch donde los participantes, los miembros de las empresas y las organizaciones organizadoras del evento tuvieron la ocasión de conocerse e iniciar las primeras conversaciones sobre cómo trabajar los retos. A partir de las 16h, una vez realizada la **presentación de la actividad y objeto de la asociación de mayores Hartu Emanak**, representantes de Kaiku y Sener **presentaron sus retos** y los equipos comenzaron a idear las posibles alternativas y soluciones. A lo largo de todo el evento, expertos en emprendimiento, profesionales y usuarios del colectivo silver ejercieron la **función de mentoring** con los equipos y así éstos pudieron alinear al máximo su propuesta a la necesidad de la organización.

Todos los participantes recibieron **píldoras formativas**, en la que se facilitaron herramientas para el proceso creativo de resolución de retos. El objetivo de la formación fue **estimular la creatividad** y las pautas necesarias para ser un **equipo de trabajo eficiente**. En otra píldora formativa, se explicó el **formato, temporalización y criterios** que debe tener la **presentación de cada grupo en formato pitch**.

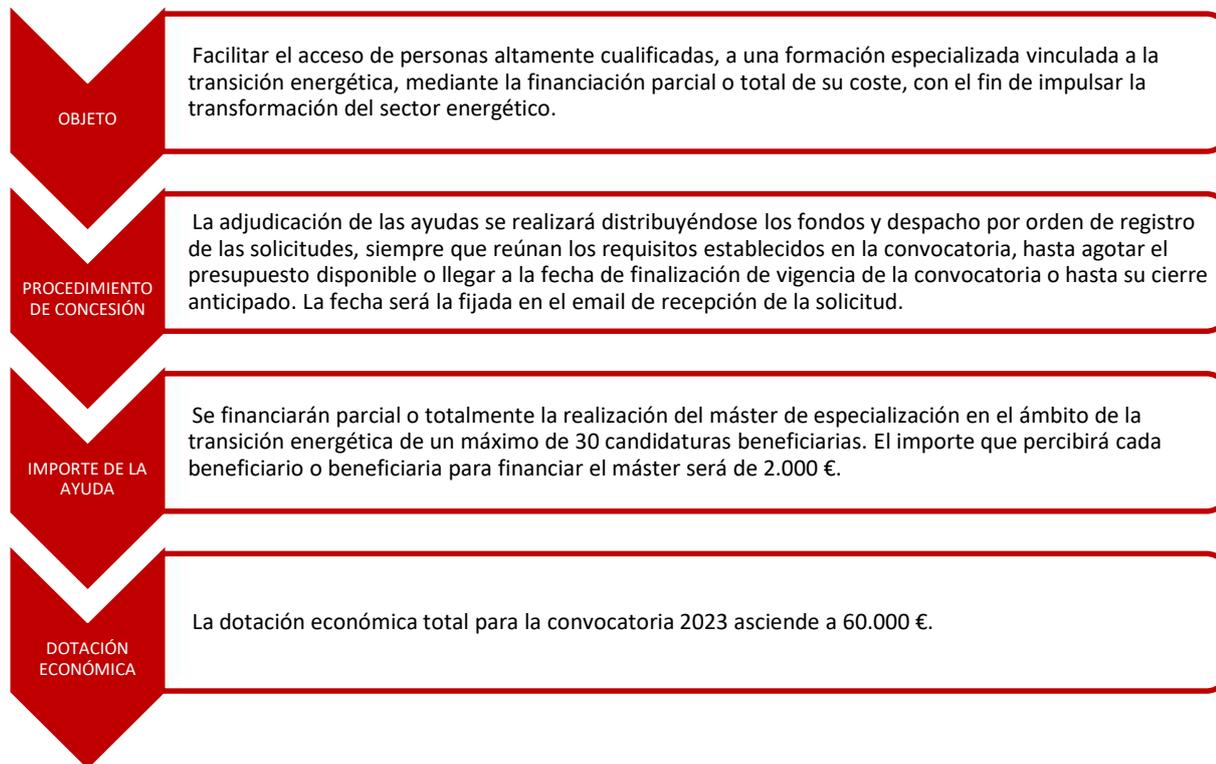
Se **conceptualizó la economía planteada**, el volumen de negocio del sector en Euskadi y las posibilidades de desarrollo profesional dentro del ámbito de la economía planteada. El hackathon concluyó con la entrega de premios a los equipos mejor valorados por el jurado. En base a la convocatoria de premios publicada en la web de Bizkaia Talent.

Se otorgaron premios en especie por parte de las empresas retadoras;

- El equipo ganador del reto de Sener, fue invitado a una visita a las instalaciones, realizaron una sesión donde mostraron la solución del reto a las personas especialistas y visitaron el museo de aeroespacial de Sener.
- El equipo ganador del reto de Kaiku recibió un lote de productos y una invitación para realizar una visita a un baserri de Kaiku.

- El jurado entregó 4.000€ para los dos equipos, uno por cada temática planteada, que obtuvieron la máxima puntuación. Todas las personas participantes

3 Programa Bizkaia Transición Energética



REQUISITOS DE LOS MÁSTERES OBJETO DE FINANCIACIÓN

1. El máster deberá desarrollarse durante el curso académico 2023-2024.
2. El máster deberá impartirse en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
3. Relación de másteres objeto de financiación:
 - ✓ Máster Interuniversitario en Tecnologías del Hidrógeno
 - ✓ Máster en Automatización, electrónica y control industrial
 - ✓ Máster en Ingeniería de Control, Automatización y Robótica
 - ✓ Máster en Integración de las Energías Renovables en el Sistema Eléctrico
 - ✓ Máster Erasmus Mundus Materiales para almacenamiento y conversión de energía
 - ✓ Máster en Ingeniería Energética sostenible
 - ✓ Máster en Sistemas electrónicos avanzados
 - ✓ Máster en Control Redes Eléctricas Inteligentes y generación distribuida
 - ✓ Máster en Ingeniería Industrial. Eficiencia Energética

La relación de másteres incluidos en esta convocatoria se ha definido junto a los principales agentes actores en el reto de la transición energética, se han seleccionado como los de mayor encaje atendiendo a la necesidad actual de personas especializadas en el sector energético en Bizkaia

RESULTADO CONVOCATORIA 2023

Han resultado beneficiarias de la convocatoria 30 candidaturas por cumplir con todos los requisitos exigidos en el Programa por un importe total de **60.000€**

- En cuanto al origen, entre las candidaturas beneficiarias, se ha solicitado el DNI o el NIE como documento acreditativo del lugar de nacimiento de las personas beneficiarias:
 - a. 24 personas beneficiarias tienen como origen Bizkaia.
 - b. 6 personas beneficiarias han presentado DNI/NIE-s que determinan un lugar de nacimiento distinto de Bizkaia (origen en 1 Madrid, 1 Rumania, 2 Colombia, 1 Bolivia, 1 Perú). Todos ellos, han presentado un volante de empadronamiento en un municipio de Bizkaia de al menos 36 meses de antigüedad.
- En cuanto al género, entre las candidaturas beneficiarias, 20 beneficiarios son hombres y 10 beneficiarias son mujeres (67% hombres y 33% mujeres).
- En cuanto a los másteres de especialización, entre las candidaturas beneficiarias, 19 cursarán un máster de la Universidad del País Vasco – Euskal Herriko Unibertsitatea, 9 cursarán un máster de la Mondragon Unibertsitatea y 2 cursarán un máster de la Universidad de Deusto:

Nº CANDIDATURAS	Título Máster	Universidad
3	Máster de Ingeniería Energética Sostenible	EHU-UPV
7	Máster en Integración de las Energías Renovables en el Sistema Eléctrico	EHU-UPV
7	Master en Sistemas Electrónicos Avanzados	EHU-UPV
2	Máster Universitario en Control en Redes Eléctricas Inteligentes y generación distribuida	EHU-UPV
9	Máster Interuniversitario en Tecnologías del Hidrógeno	MU
2	Máster en Ingeniería Industrial. Eficiencia Energética	UD

EVENTO: Iberdrola

El 2 de junio, 31 personas beneficiarias o candidatas del Programa Bizkaia Transición Energética tuvieron la oportunidad de visitar el Global Smart Grids Innovation Hub, un pionero centro de innovación y conocimiento en redes inteligentes para ayudar a dar respuesta a los desafíos de la transición energética. A lo largo de la jornada, conocieron a las entidades y empresas colaboradoras, que combinadas con la capacidad tecnológica de Iberdrola hacen del HUB un centro tractor de innovación e Iberdrola les explicó la importancia de la transición energética y el futuro profesional de los estudiantes que se especialicen y trabajen en el sector.

EVENTO: HACKATHON

El 27 de octubre, 36 personas beneficiarias o candidatas del Programa Bizkaia Transición Energética, además de otros 60 jóvenes de otras comunidades autónomas, participaron en la Jornada Smart Grids Innova. Hackaton 2023: Inteligencia Artificial.

Ambos eventos superaron las expectativas de participación por parte de los jóvenes del Programa Bizkaia Transición Energética, superando el aforo previsto por Iberdrola.

4 Compromiso por el talento

Misión del “compromiso por el talento”

*Cambiar la tendencia (punto de inflexión) en el **gap existente entre las capacidades STEM demandadas por las empresas y la oferta de personas cualificadas** con la que contamos en el territorio, a través de un **compromiso conjunto** entre **agentes implicados en la generación, atracción y desarrollo de talento**, asumiendo **compromisos coordinados, individuales y colectivos**, y haciendo **seguimiento del impacto** de los mismos.*

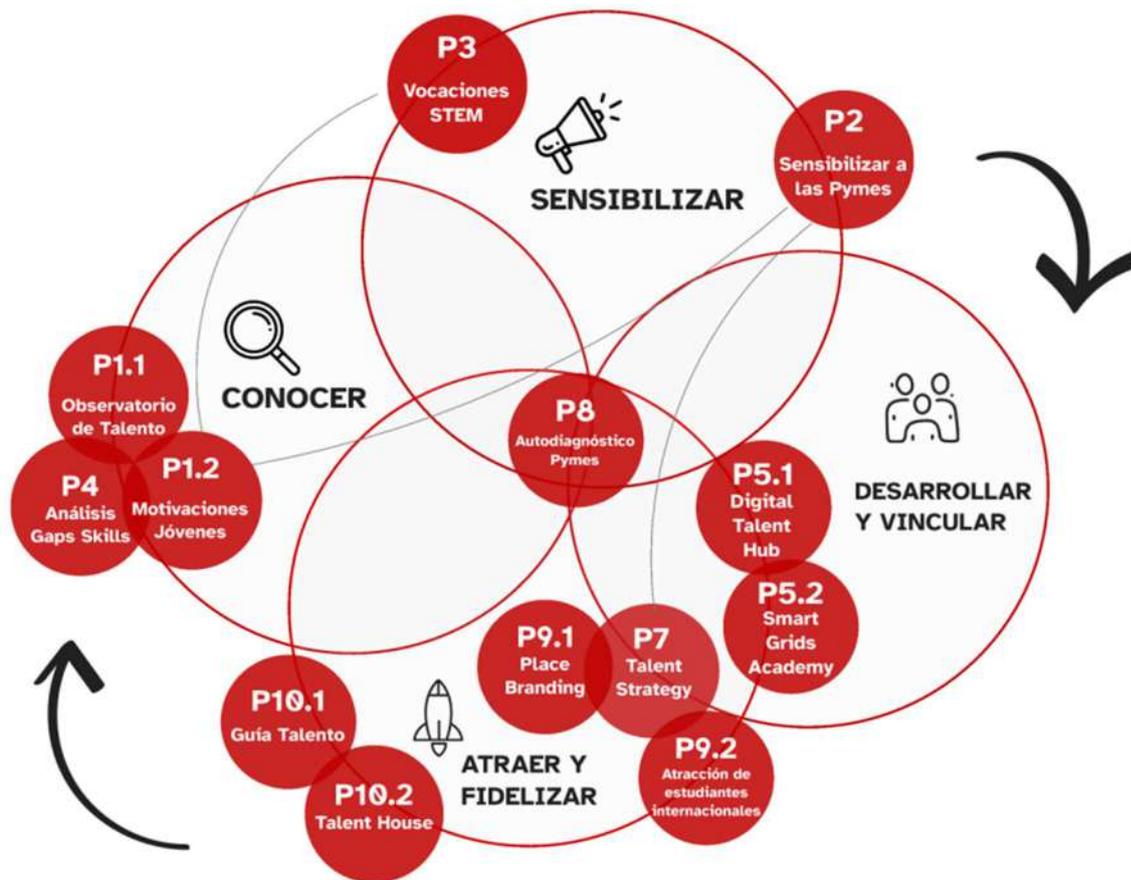
*Todo ello, como factor crítico para **avanzar decididamente** en las **transiciones tecnológico-digital, ecológico-medioambiental y socio sanitaria** que condicionan la competitividad de nuestro tejido empresarial y el bienestar social del territorio.*



Propuesta de Decálogo de Compromisos por el Talento

1. **PROSPECTIVA:** Desarrollar y utilizar herramientas efectivas de análisis de desajustes y prospección de necesidades de talento STEM.
2. **SENSIBILIZACIÓN:** Sensibilizar a la sociedad en general y al tejido empresarial en particular sobre el valor del talento STEM y los retos en torno a su escasez y a las dificultades de su atracción y retención.
3. **VOCACIONES STEM:** Impulsar vocaciones STEM desde edades tempranas visibilizando el impacto económico y social de la industria y servicios avanzados en la sociedad.
4. **SKILLING, RESKILLING Y UPSKILLING:** Desarrollar capacidades digitales/STEM a través de iniciativas de skilling, reskilling y upskilling colaborativo entre el sistema educativo y empresas.
5. **HUB DE COMPETENCIAS DIGITALES:** Potenciar Bizkaia como un polo de excelencia internacional que atraiga talento a través de formación especializada y aplicada de vanguardia colaborando con empresas tecnológicas, centros tecnológicos y universidades y centros de Formación Profesional.





4.1 Atracción de estudiantes

OBJETIVO:

Atracción de 25 estudiantes latinoamericanos a Máster STEM (duales o con importante peso de créditos en empresa) de las 3 universidades con presencia en Bizkaia

CÓMO:

A través de agencias de intermediación internacionales.

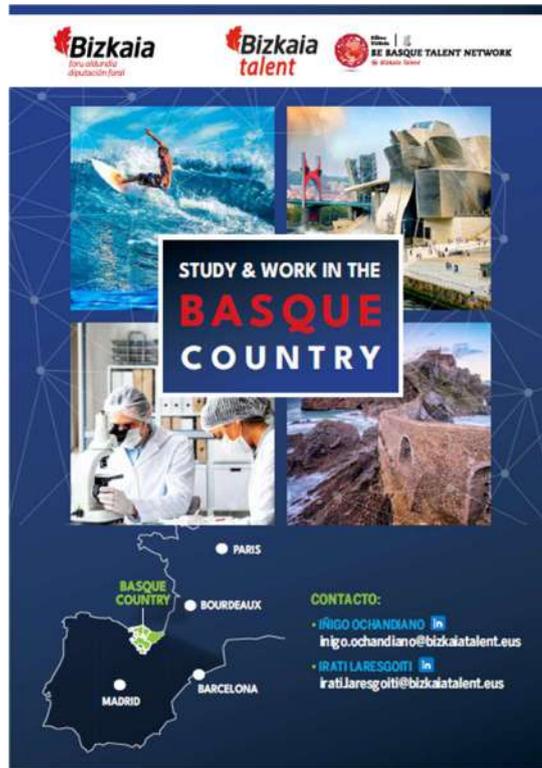
Contrato con [ICEF](#) para asistir a 3 ferias en el 2023:

- Sevilla: estudios de habla hispana
- Sao Paulo: mercado latinoamericano
- Berlin: internacional

CUANDO:

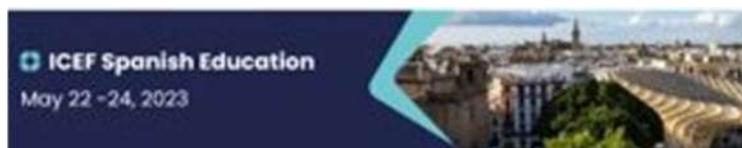
- ABR/MAY: Consensuar porfolio de titulaciones con las 3 universidades y preparación de materiales.
- MAY/NOV: Búsqueda y negociación de contratos con agencias de intermediación en las ferias.
- OCT/JUN24: Captación de estudiantes y procesos de matriculación.
- SEPT24: Inicio curso

- ❑ SEPT24/JUN25: Programa Ambassadors y seguimiento



FERIA ICEF ASISTIDAS 2023:

- ❑ Reuniones B2B realizadas con más de 100 agencias de intermediación de estudiantes a nivel internacional.
- ❑ Acuerdos cerrados con 4 agencias expertas en mercado latinoamericano.
- ❑ Reuniones con universidades en marcha, formación sobre Place Branding realizada a las agencias y proceso de trabajo cerrado con ellas.



4.2 Programa TALENT STRATEGY

Trabajar la Estrategia de Talento y, como consecuencia, el conjunto de prácticas enfocadas a conseguir el mayor potencial de cada persona (actual o futura) empleada de la organización es esencial en el contexto económico actual y del mercado laboral. La estrategia de gestión de talento es una estrategia empresarial que también debe ayudar a posicionar a las empresas como atractivos empleadores en el actual mercado laboral utilizando estrategias de marketing para que las empresas y sus marcas sean asociadas positivamente tanto para las nuevas incorporaciones, como para las personas que ya configuran las organizaciones.

01_DIAGNOSTICA

Diagnostica y conocer el punto de partida de cada una de las organizaciones para poder orientarlas al programa formativo idóneo para seguir avanzando en la estrategia de atracción y captación de talento.

OBJETIVO

1. Medir el punto de partida de la organización en cuanto a una estrategia de atracción y captación de talento.
2. Identificar necesidades y dificultades principales para afrontar el reto.
3. Acordar participantes y compromisos cara al programa de formación acción.

METODOLOGÍA

Diagnóstico cuantitativo: integrado en el mismo formulario de solicitud. Las organizaciones solicitantes recibirán un informe posterior.
Diagnóstico cualitativo: para aquellas organizaciones seleccionadas, entrevista individual por cada organización (3h).

Nº ORGANIZACIONES 30

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

- Dirección de Atracción de talento
- Dirección de Marketing
- Dirección General, de Negocio...

02_DISEÑA

Diseñar una estrategia consciente y coherente para la atracción y captación del talento.

ÁREAS DE TRABAJO

NEGOCIO	PROMESA	ACCIÓN
Identificación de Talento Trayendo el talento	Identificación de Capas Heterogéneas	Comunicación Orientación Compromiso

CULTURA Cultura e Idioma, Habilidades Específicas, Habilidades Específicas

ESTRATEGIA Implementación online, Implementación presencial, Evaluación

METODOLOGÍA

- 4 sesiones online (2h)
- 6 sesiones presenciales (4h)
- 1 jornada de cierre conjunto con las organizaciones participantes en "03_ALINEA"
- 1 reunión individual de concreción y orientación (Acción).

Nº ORGANIZACIONES 15

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

- Dirección de Atracción de talento
- Técnico/a de selección
- Dirección -Técnico/a de Marketing

03_ALINEA

Revisar la propuesta de valor para seguir atrayendo y fidelizando el talento.

ÁREAS DE TRABAJO

PROMESA	LIBERAZO	ACCIÓN
Revisión de la Promesa	Identificación de Capas Heterogéneas	Comunicación Orientación Compromiso

PROSPECTIVA HR como ventaja competitiva, Retención

ALINEAMIENTO Alineamiento de canales de comunicación, Alineamiento de procesos, Alineamiento de recursos

METODOLOGÍA

- 6 sesiones presenciales (4h)
- 1 jornada de cierre conjunto con las organizaciones participantes en "02_DISEÑA"
- 1 reunión individual de concreción y orientación (Acción).

Nº ORGANIZACIONES 15

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

- Dirección de Talento
- Técnico/a de selección
- Técnico/a de desarrollo

En el marco de la estrategia de Compromiso por el Talento se ha diseñado un programa dirigido a 30 empresas que cuenten con un departamento de personas consolidado. Además, en el seno de la empresa deberán haber comenzado a darse reflexiones o a

definirse y poner en marcha acciones relacionadas con la estrategia de talento y el posicionamiento de la empresa como empleador de calidad.

