

**ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS
CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO,
BIZKAIA TALENT**

**CUENTAS ANUALES DEL EJERCICIO
ANUAL TERMINADO EL
31 DE DICIEMBRE DE 2023**

**ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN
INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT**

C.I.F.: G-95326583

BALANCE AL 31 DE DICIEMBRE

(Expresado en euros)

ACTIVO	Notas de la Memoria	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
A) ACTIVO NO CORRIENTE		12.934,70	18.237,20
I. Inmovilizado intangible	5	---	---
III. Inmovilizado material	5	7.375,36	12.677,86
VI. Inversiones financieras a largo plazo	9	5.559,34	5.559,34
B) ACTIVO CORRIENTE		1.162.270,77	493.953,10
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	7	11.800,00	16.800,00
III. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		1.034.011,63	120.000,00
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	9	116.459,14	357.153,10
TOTAL ACTIVO (A+B)		1.175.205,47	512.190,30

**ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN
INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT**

C.I.F.: G-95326583

BALANCE AL 31 DE DICIEMBRE

(Expresado en euros)

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas de la Memoria	Ejercicio 2023	Ejercicio 2022
A) PATRIMONIO NETO		104.916,88	61.856,51
<u>A-1) Fondos propios</u>	11	<u>98.971,53</u>	<u>53.797,59</u>
I. Fondo social		93.494,51	93.494,51
1. Fondo social		93.494,51	93.494,51
III. Excedentes de ejercicios anteriores		(39.696,92)	(75.868,88)
IV. Excedente del ejercicio	3	45.173,94	36.171,96
<u>A-2) Subvenciones, donaciones y legados recibidos</u>	14	<u>5.945,35</u>	<u>8.058,92</u>
C) PASIVO CORRIENTE		1.070.288,59	450.333,79
III. Deudas a corto plazo		693.005,00	220.160,24
3. Otras deudas a corto plazo		693.005,00	220.160,24
IV. Beneficiarios - acreedores	8	100,00	91.237,78
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		377.183,59	138.935,77
2. Otros acreedores		377.183,59	138.935,77
b) Acreedores varios		140.997,25	13.033,74
c) Remuneraciones pendientes de pago		30.388,25	24.744,58
d) Otras deudas con las Administraciones Públicas	12	205.798,09	101.157,45
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+C)		1.175.205,47	512.190,30

**ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN
INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT
C.I.F.: G-95326583**

CUENTA DE RESULTADOS AL 31 DE DICIEMBRE

(Expresado en euros)

	Notas Memoria	(DEBE) HABER 31.12.2023	(DEBE) HABER 31.12.2022
A) EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
1. Ingresos de la actividad propia	13	2.113.092,94	1.287.382,90
a) Cuotas de asociados y afiliados		60.000,00	60.000,00
d) Subvenciones, donaciones y legados imputados a resultados del ejercicio	14	2.053.092,94	1.227.382,90
2. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad ordinaria	13	3.000,00	17.790,00
3. Gastos por ayudas y otros		(152.104,38)	(95.624,76)
a) Ayudas monetarias	13	(148.154,74)	(61.530,00)
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados	14	(3.949,64)	(34.094,76)
7. Otros ingresos de la actividad		591,40	1.025,15
8. Gastos de personal	13	(1.043.054,40)	(773.376,09)
9. Otros gastos de la actividad	13	(872.545,26)	(394.013,62)
10. Amortización del inmovilizado	5	(5.302,50)	(4.310,00)
11. Subvenciones, donaciones y legados capital traspasadas al resultado del ejercicio		2.113,57	395,35
14. Otros resultados		---	3.696,64
A.1) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN		45.791,37	42.965,57
15. Ingresos financieros	10	40,29	---
16. Gastos financieros	10	(407,67)	(3.658,63)
A.2) EXCEDENTE DE OPERACIONES FINANCIERAS (15+16)		(367,38)	(3.658,63)
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		45.423,99	39.306,94
19. Impuesto Sociedades		(250,05)	(3.134,98)
A.4) VARIACIÓN DE P.N. RECONOCIDA EN EXCEDENTE DEL EJERCICIO		45.173,94	36.171,96
B) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE A P.N.			
1. Subvenciones recibidas		---	8.454,27
B.1) VARIACIÓN DE P.N. POR INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS DIRECTAMENTE EN P.N. (1+2+3+4)		---	8.454,27
C) RECLASIFICACION AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
1. Subvenciones recibidas		(2.113,57)	(395,35)
C.1) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO POR RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO (1+2+3+4)		(2.113,57)	(395,35)
D) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE A P.N. (B.1+C.1)		(2.113,57)	8.058,92
E) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)		43.060,37	44.230,88

**"ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN
MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA / ASOCIACIÓN DE APOYO A LA
MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y
CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT"**

C.I.F.: G-95326583

**MEMORIA
Ejercicio 2023
(Expresada en euros)**

NOTA 1.- ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD

La Asociación "ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA/ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT" (en adelante Bizkaia Talent o la Asociación) que fue constituida en Bilbao el día 28 de julio de 2004, con la denominación "ERABERRIKUNTZAN ETA EZAGUTZAN ADITUAK DIREN PERTSONEN MUGIKORTASUNA SUSTATZEKO ELKARTEA/ASOCIACIÓN DE APOYO A LA MOVILIDAD DE PERSONAS CUALIFICADAS EN INNOVACIÓN Y CONOCIMIENTO, BIZKAIA TALENT", que fue modificado en la Junta General Extraordinaria celebrada el 27 de junio de 2013. Se halla inscrita en el Registro General de Asociaciones del País Vasco con el número AS/B/11569/2004 según la inscripción de fecha 13 de diciembre de 2004.

Su domicilio social radica en el Parque Tecnológico de Bizkaia, calle Laga Bidea, edificio 804, módulo 300 de Derio tras el traslado aprobado por unanimidad en la Junta Directiva celebrada el día 14 de mayo de 2008.

La Asociación Bizkaia Talent se rige legalmente por las normas contenidas en la Ley 7/2007, de 22 de junio, de Asociaciones de Euskadi y la Ley Orgánica 1/2002, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación, de acuerdo a lo establecido en los artículos 9 y 10.13 del Estatuto de Autonomía para el País Vasco.

El fin de esta Asociación es impulsar y favorecer las condiciones y procesos de retención, atracción y vinculación de personas altamente cualificadas, fomentando las áreas de innovación y conocimiento avanzado de las organizaciones de Bizkaia.

Para la consecución de dicho fin se llevarán a cabo, previo cumplimiento de los requisitos legales establecidos, las siguientes actividades:

1. Impulsar un ecosistema de entorno favorable al talento.
2. Promoción de Bizkaia como destino-marca laboral entre los profesionales, creadores e investigadores en aquellas áreas de interés estratégico para el territorio histórico.
3. Prestación de servicios y programas dirigidos a facilitar la identificación, acceso e incorporación de personas altamente cualificadas en las organizaciones y proyectos de Bizkaia.

4. Creación y desarrollo de redes sociales y comunidades de práctica alineadas con la estrategia de la Asociación.
5. Realización y promoción de estudios relacionados con la misión de la Asociación.
6. Coordinación y ágil interlocución con otros organismos públicos y privados en aquellas iniciativas relacionadas con la misión de nuestra entidad.
7. Elaborar recomendaciones de política pública y participar en el diseño de políticas relacionadas con la misión de Bizkaia Talent.

Sin perjuicio de las actividades descritas en el apartado anterior, la Asociación, para el cumplimiento de sus fines, podrá:

- Desarrollar actividades económicas de todo tipo, encaminadas a la realización de sus fines o a allegar recursos con ese objetivo.
- Adquirir, poseer y enajenar por cualquier medio, bienes de todas clases y por cualquier título, así como celebrar actos y contratos de todo género.
- Ejercitar toda clase de acciones conforme a las Leyes o a sus Estatutos.

Todas estas actividades podrán ser realizadas del modo que la Asociación considere oportuno, incluida la participación en otras entidades u organizaciones, siempre con sujeción a los requisitos exigidos por la normativa general y fiscal que en cada caso resulte de aplicación.

En la actualidad, cuenta con 12 socios que realizan aportaciones anuales para sufragar los gastos de la Asociación.

La Asociación se constituyó con un horizonte temporal, establecido según sus estatutos hasta el 31 de diciembre de 2010. Con fecha 20 de junio de 2008 la Asamblea General en sesión extraordinaria decidió modificar los estatutos, de forma que la asociación ha quedado constituida con carácter permanente.

NOTA 2.- BASES DE PRESENTACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES

Las cuentas reflejan la imagen fiel del patrimonio, la situación financiera y los resultados de la Asociación, de acuerdo con la formulación realizada que se desprende de los registros contables en aplicación de la regulación legal.

2.1. Imagen fiel

La Asociación presenta las cuentas anuales de acuerdo con los requisitos y los principios contables incluidos en la resolución del ICAC de 26 de marzo de 2013, por la que se aprueba el Plan General de Contabilidad de las Entidades sin fines lucrativos, y completadas con las normas establecidas en el Real Decreto 1515/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad de pequeñas y medianas empresas, modificado por Real Decreto 602/2016, de 2 de diciembre.

Se han seguido sin excepción todas las normas y criterios establecidos en el Plan General de Contabilidad vigentes en el momento de la formulación de estas cuentas.

Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022, fueron aprobadas por la Asamblea General Ordinaria de Socios en reunión celebrada el 15 de junio de 2023.

Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2023 han sido formuladas por la Junta Directiva de la Asociación, hallándose pendientes de aprobación por parte de la Asamblea General, estimándose que serán aprobadas sin ninguna modificación.

Las cifras contenidas en la presente memoria se expresan en euros, salvo indicación expresa.

2.2. Principios contables no obligatorios aplicados

No se han aplicado principios contables no obligatorios. No existe ningún principio contable que siendo obligatorio, haya dejado de aplicarse.

2.3. Aspectos críticos de la valoración y estimación de la incertidumbre

La preparación de las cuentas anuales exige el uso por parte de la Asociación de ciertas estimaciones y juicios en relación con el futuro que se evalúan continuamente y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se creen razonables bajo las circunstancias.

Básicamente estas estimaciones se refieren a:

- La vida útil de los activos materiales e intangibles (Nota 4.1 y 4.2)

A pesar de que estas estimaciones se han realizado sobre la base de la mejor información disponible al cierre del ejercicio 2023, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en los próximos ejercicios, lo que se realizaría, en su caso, de forma prospectiva.

2.4. Comparación de la información

Como requiere la normativa contable, el balance y la cuenta resultados del ejercicio 2023 recogen, a efectos comparativos, las cifras correspondientes al ejercicio anterior, que formaban parte de las cuentas anuales de 2022 aprobadas por la Asamblea General en reunión de fecha 15 de junio de 2023.

2.5. Elementos recogidos en varias partidas

No se presentan elementos patrimoniales registrados en dos o más partidas del balance.

2.6. Cambios en criterios contables

No se han realizado en el periodo 2023 ajustes a las cuentas anuales del ejercicio 2022 por cambios en criterios contables.

2.7. Corrección de errores

Las cuentas anuales a 31 de diciembre de 2023 no incluyen ajustes realizados como consecuencia de errores detectados en el ejercicio.

NOTA 3.- EXCEDENTE DEL EJERCICIO

El Órgano de Gobierno propondrá a la Asamblea General la siguiente aplicación del excedente del ejercicio:

	Ejercicio 2023 Propuesto	Ejercicio 2022 Aprobado
BASE DE REPARTO		
- Excedente del ejercicio	45.173,94	36.171,96
APLICACIÓN		
- A Excedentes de ejercicios anteriores	39.696,92	36.171,96
- A Fondo Social	5.477,02	---

NOTA 4.- NORMAS DE VALORACIÓN Y PRINCIPIOS DE CONTABILIDAD

Las principales normas de valoración y principios contables aplicados en la preparación de las cuentas anuales del ejercicio son los siguientes:

4.1. Inmovilizado intangible

Los activos intangibles se reconocen inicialmente por su coste de adquisición o producción y, posteriormente, se valoran a su coste menos, según proceda, su correspondiente amortización acumulada y/o las pérdidas por deterioro que hayan experimentado. Dichos activos se amortizan en función de su vida útil.

Aplicaciones informáticas:

Las aplicaciones informáticas se valoran por su coste de adquisición únicamente en los casos en que se prevé que su utilización abarcará varios ejercicios. Los gastos de mantenimiento de estas aplicaciones informáticas se imputan directamente como gastos del ejercicio en que se producen. Su amortización se realiza de forma lineal aplicando los coeficientes del 50% desde el momento de su entrada en funcionamiento.

Deterioro de valor de activos intangibles:

En todos los casos, los métodos y periodos de amortización aplicados son revisados al cierre del ejercicio y, si procede, ajustados de forma prospectiva.

En la fecha de cada balance, la Asociación revisa los importes en libros de sus activos intangibles para determinar si existen indicios de que dichos activos hayan sufrido una pérdida por deterioro de valor. Si existe cualquier indicio, el importe recuperable del activo se calcula con el objeto de determinar el alcance de la pérdida por deterioro de valor (si la hubiera). En caso de que el activo no genere flujos de efectivo que sean independientes de otros activos, la Asociación calcula el importe recuperable de la unidad generadora de efectivo a la que pertenece el activo.

El importe recuperable es el valor superior entre el valor razonable menos el coste de venta y el valor de uso.

Si se estima que el importe recuperable de un activo (o una unidad generadora de efectivo) es inferior a su importe en libros, el importe en libros del activo (unidad generadora de efectivo) se reduce a su importe recuperable. Inmediatamente se reconoce una pérdida por deterioro de valor como gasto.

4.2. Inmovilizado material

Bienes generadores de flujos de efectivo

Se poseen con el fin de obtener un beneficio o generar un rendimiento comercial a través de la entrega de bienes o la prestación de servicios.

Bienes no generadores de flujos de efectivo

Se poseen con finalidad distinta a la comercial; flujos económicos sociales, beneficio social, ...

Valoración

El inmovilizado material se valora inicialmente por su precio de adquisición o coste de producción, y posteriormente se minora por la correspondiente amortización acumulada y las pérdidas por deterioro, si las hubiera.

Los gastos periódicos de conservación, mantenimiento y reparación de los diferentes elementos que componen el inmovilizado material se imputan a la cuenta de pérdidas y ganancias del ejercicio en que se incurren. Por el contrario, los importes invertidos en mejoras que contribuyen a aumentar la capacidad o eficiencia o a alargar la vida útil de dichos bienes se registran como mayor coste de los mismos con el consiguiente retiro contable de los elementos sustituidos o renovados.

Los valores residuales estimados y los métodos y periodos de amortización aplicados son revisados al cierre de cada ejercicio y, si procede, ajustados de forma prospectiva.

Al modificarse el horizonte temporal, la Asociación ha revisado la estimación de vida útil de los elementos del inmovilizado material. Los años de vida útil utilizados en el cálculo de la amortización desde 2008 son los siguientes:

Elementos	Años de vida útil
Otras instalaciones, utillaje y mobiliario	6,66
Equipos proceso información	4
Otro inmovilizado material	10

Al cierre de cada ejercicio se analiza la conveniencia de efectuar, en su caso, las correcciones valorativas necesarias, con el fin de atribuir a cada elemento de inmovilizado material el inferior valor recuperable que le corresponda al cierre de cada ejercicio, siempre que se produzcan circunstancias o cambios que evidencian que el valor neto contable del inmovilizado pudiera no ser íntegramente recuperable por la generación de ingresos suficientes para cubrir todos los costes y gastos. En este caso, no

se mantiene la valoración inferior si las causas que motivaron la corrección de valor hubiesen dejado de existir.

Deterioro de valor de activos materiales

Al cierre de cada ejercicio se analiza la conveniencia de efectuar, en su caso, las correcciones valorativas necesarias, con el fin de atribuir a cada elemento de inmovilizado material el inferior valor recuperable que le corresponda al cierre de cada ejercicio, siempre que se producen circunstancias o cambios que evidencian que el valor neto contable del inmovilizado pudiera no ser íntegramente recuperable por la generación de ingresos suficientes para cubrir todos los costes y gastos. En este caso, no se mantiene la valoración inferior si las causas que motivaron la corrección de valor hubiesen dejado de existir.

Lo anterior según la clasificación de bien con las siguientes matizaciones:

Bien no generador de flujo de efectivo: en cuyo caso se atenderá que el deterioro se producirá cuando el valor contable supere al importe recuperable (mayor importe entre valor razonable menos costes de venta y su valor en uso el cual se determina por su coste de reposición). Aquí el coste de reposición se define como el importe actual que debería pagarse si se adquiriese un activo con la misma capacidad o potencial de servicio menos, en su caso, la amortización acumulada calculada sobre la base de tal coste.

Bien generador de flujo de efectivo: en cuyo caso se atenderá que el deterioro se producirá cuando el valor contable supere al importe recuperable (mayor importe entre su valor razonable menos costes de venta y su valor en uso).

El importe recuperable es el valor superior entre el valor razonable menos el coste de venta y el valor de uso.

Si se estima que el importe recuperable de un activo (o una unidad generadora de efectivo) es inferior a su importe en libros, el importe en libros del activo (unidad generadora de efectivo) se reduce a su importe recuperable. Inmediatamente se reconoce una pérdida por deterioro de valor como gasto.

4.3. Inversiones inmobiliarias

Bizkaia Talent no tiene activos registrados dentro de este apartado.

4.4. Bienes integrantes del patrimonio neto

Bizkaia Talent no tiene activos registrados dentro de este apartado.

4.5. Permutas

Bizkaia Talent no ha realizado operaciones de "permuta" consistentes en la adquisición de activos materiales o intangibles a cambio de la entrega de otros activos no monetarios o de una combinación de éstos con activos monetarios.

4.6. Créditos y débitos por la actividad propia

Créditos por la actividad propia

Derechos de cobro frente a usuarios, patrocinadores y afiliados.

Débitos por la actividad propia

Son las obligaciones que se originan por la concesión de ayudas y otras asignaciones a los beneficiarios de la entidad en cumplimiento de los fines propios.

Valoración

Aquellos con vencimiento a corto plazo, originarán un derecho de cobro que se contabilizará por su valor nominal. Si el vencimiento supera dicho plazo, se reconocerán por su valor actual. El ingreso financiero se registrará de acuerdo con el criterio del coste amortizado.

Cuando exista evidencia de deterioro se efectúa la corrección valorativa necesaria.

4.7. Activos financieros

La clasificación de los activos financieros es la siguiente:

1. Activos financieros a valor razonable con cambios en la cuenta de pérdidas y ganancias.
2. Activos financieros a coste amortizado.
3. Activos financieros a coste.
4. Activos financieros a valor razonable con cambios en Patrimonio Neto.

Las citadas nuevas categorías de presentación no afectan a la Asociación en cuanto a que la intención anterior que tenía la Asociación sobre la gestión de los activos financieros no tiene ningún cambio sustancial.

Calificación, Valoración y Deterioro

a) Activos financieros a Coste Amortizado

Se califican en esta categoría, los créditos sin origen comercial y los depósitos bancarios, cuyos cobros son de cuantía determinada o determinable.

Son todos a corto plazo y se valoran por su valor nominal ya que el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo. Los intereses devengados se contabilizarán en la cuenta de pérdidas y ganancias aplicando el método del tipo de interés efectivo.

Al cierre del ejercicio, si existe evidencia objetiva de que su valor se ha deteriorado por la insolvencia del deudor, se efectuará la corrección valorativa necesaria.

Baja

Los activos financieros definidos en esta categoría se dan de baja cuando expiran los derechos derivados del mismo o se ceda su titularidad, siempre y cuando el cedente se haya desprendido de los riesgos y beneficios significativos inherentes a la propiedad del activo.

Intereses

Los intereses de los activos financieros, incluidos en esta clasificación, devengados con posterioridad al momento de la adquisición, se consideran como ingresos y se imputan como tales en la cuenta de pérdidas y ganancias.

4.8. Pasivos financieros

Calificación, Valoración y Deterioro

a) Pasivos financieros a Coste Amortizado

Se califican en esta categoría los débitos con la administración pública, con las entidades de crédito, con los trabajadores y operaciones comerciales.

Son todos a corto plazo y se valoran por su valor nominal ya que el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo.

Baja

Los pasivos financieros definidos en esta categoría se dan de baja cuando la obligación se haya extinguido.

4.9. Existencias

La Asociación no tiene elementos de esta naturaleza.

4.10. Transacciones en moneda extranjera

La moneda funcional de la Asociación es el euro. No se realizan operaciones en otras divisas distintas del euro denominadas en "moneda extranjera", en consecuencia, no se registran variaciones por aplicación de los tipos de cambio.

4.11. Impuesto sobre beneficios

En el ámbito del Impuesto sobre Sociedades, la Asociación se regula por la Norma Foral 11/2013 del Impuesto sobre Sociedades de Bizkaia, siendo de aplicación la regulación del artículo 38 referido a entidades parcialmente exentas. A estos efectos no le resulta de aplicación la Norma Foral 4/2019, de 20 de marzo, de Régimen Fiscal de las Entidades sin fines lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo por no disponer la Asociación de la declaración de Utilidad Pública.

4.12. Ingresos y gastos

Los ingresos y gastos se imputan en función del criterio de devengo, es decir, cuando se produce la corriente real de bienes y servicios que los mismos representan, con independencia del momento en que se produzca la corriente monetaria o financiera derivada de ellos.

Las ayudas otorgadas por la entidad se reconocerán en el momento en que se apruebe su concesión. En caso de ser plurianual con abono a una cuenta de pasivo, por el valor actual del compromiso asumido.

Gastos para eventos futuros

Los desembolsos relacionados con la organización de eventos futuros (exposiciones, congresos, conferencias, etc..) se reconocerán en resultados como un gasto en la fecha en que se incurran, salvo que estuvieran relacionados con la adquisición de bienes del inmovilizado, derechos para organizar el citado evento o cualquier otro concepto que cumpla la definición de activo.

Ingresos en cumplimiento de los fines de la entidad

Las cuotas de usuarios o afiliados se reconocerán como ingresos en el periodo al que correspondan.

Los ingresos de promociones para captación de recursos, de patrocinadores y de colaboraciones se reconocerán cuando las campañas y actos se produzcan.

Otras consideraciones

Aunque la Asociación no se encuentra obligada a presentar declaración del Impuesto sobre el Valor Añadido (según artículo 20.uno.12º de la Norma Foral 7/94, de 9 de noviembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido), y en consecuencia las cuotas soportadas en concepto de este impuesto se registran como coste de compras, gastos o inversión según corresponda el caso, ciertas operaciones pueden estar sujetas a este impuesto, cuando reúnan los requisitos previstos en la normativa que le es de aplicación.

Los ingresos se calculan al valor razonable de la contraprestación a recibir y representan los importes a cobrar por los bienes entregados y los servicios prestados en el marco ordinario de la actividad, deducidos descuentos e impuestos.

4.13. Provisiones y contingencias

Al cierre del ejercicio 2023 no se encontraba en curso ningún procedimiento judicial o reclamación entablado contra la Asociación con origen en el desarrollo habitual de sus actividades.

4.14. Subvenciones, donaciones y legados

No reintegrables

Una subvención se considera no reintegrable cuando existe un acuerdo individualizado de concesión de la subvención, se han cumplido todas las condiciones establecidas para su concesión y no existen dudas razonables de que se cobrará

Éstas se contabilizarán directamente en el patrimonio neto para su posterior reclasificación como ingresos.

Si no tienen finalidad específica se contabilizarán directamente en el excedente del ejercicio en que se concedan.

Si tienen finalidad se imputarán de forma correlacionada con la ejecución de los gastos.

Reintegrables

Las subvenciones reintegrables se registran como pasivos hasta cumplir las condiciones para considerarse no reintegrables.

A estos efectos se considerará que se han cumplido las condiciones establecidas para su concesión y no existan dudas razonables sobre su recepción:

- a) Las obtenidas para adquirir un activo solo se calificarán de no reintegrables cuando se haya adquirido el correspondiente activo.

- b) Las destinadas a construcción y mejora cuando el bien esté finalizado. En el supuesto de ejecución parcial se calificará como no reintegrable en proporción a la obra ejecutada siempre que no existan dudas razonables de que se concluirá.
- c) Las obtenidas para financiar gastos específicos de ejecución plurianual, si las condiciones del otorgamiento exigen la finalización del plan de actuación y la justificación de que se han realizado las correspondientes actividades, se considerarán no reintegrables cuando al cierre del ejercicio se haya ejecutado la actuación, total o parcialmente. En el supuesto de ejecución parcial, el importe recibido se calificará como no reintegrable en proporción al gasto ejecutado.

4.15 Negocios conjuntos

Durante el ejercicio, y hasta el momento de la formulación de las cuentas anuales, la Asociación no ha realizado operaciones de esta naturaleza.

4.16. Transacciones entre partes vinculadas

Las transacciones entre partes vinculadas se valoran, en general, inicialmente por su valor razonable. Cuando el precio acordado difiere de su valor razonable, la diferencia se registra atendiendo a la realidad económica de la operación. La valoración posterior se realiza conforme con lo previsto en las correspondientes normas. La Asociación realiza todas sus operaciones con vinculadas a valores de mercado. Adicionalmente, los precios de transferencia se encuentran adecuadamente soportados por lo que la Junta Directiva de la Asociación considera que no existen riesgos significativos por este aspecto de los que puedan derivarse pasivos de consideración en el futuro.

NOTA 5.- INMOVILIZADO MATERIAL, INTANGIBLE E INVERSIONES INMOBILIARIAS

5.1. Inmovilizado material

Los movimientos habidos en este epígrafe del balance y de sus correspondientes amortizaciones acumuladas ha sido el siguiente:

2022

VALOR DE COSTE	Saldo al 01.01.2022	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2022
Otras Instalaciones	137.045,68	---	---	137.045,68
Mobiliario	64.206,73	---	---	64.206,73
Equipos para Procesos de Información	88.845,34	8.454,27	---	97.299,61
Otro Inmovilizado Material	269,00	---	---	269,00
TOTAL	290.366,75	8.454,27	---	298.821,02

AMORTIZACIÓN ACUMULADA	Saldo al 01.01.2022	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2022
Otras Instalaciones	(132.854,98)	(2.285,85)	---	(135.140,83)
Mobiliario	(60.208,54)	(1.284,10)	---	(61.492,64)
Equipos para Procesos de Información	(88.500,64)	(740,05)	---	(89.240,69)
Otro Inmovilizado Material	(269,00)	---	---	(269,00)
TOTAL	(281.833,16)	(4.310,00)	---	(286.143,16)

NETO	8.533,59			12.677,86
-------------	-----------------	--	--	------------------

2023

VALOR DE COSTE	Saldo al 01.01.2023	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2023
Otras Instalaciones	137.045,68	---	---	137.045,68
Mobiliario	64.206,73	---	---	64.206,73
Equipos para Procesos de Información	97.299,61	---	---	97.299,61
Otro Inmovilizado Material	269,00	---	---	269,00
TOTAL	298.821,02	---	---	298.821,02

AMORTIZACIÓN ACUMULADA	Saldo al 01.01.2023	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2023
Otras Instalaciones	(135.140,83)	(1.904,83)	---	(137.045,66)
Mobiliario	(61.492,64)	(1.284,10)	---	(62.776,74)
Equipos para Procesos de Información	(89.240,69)	(2.113,57)	---	(91.354,26)
Otro Inmovilizado Material	(269,00)	---	---	(269,00)
TOTAL	(286.143,16)	(5.302,50)	---	(291.445,66)

NETO	12.677,86			7.375,36
-------------	------------------	--	--	-----------------

El detalle de los elementos del inmovilizado material totalmente amortizados es el siguiente:

ELEMENTOS	31.12.2023	31.12.2022
Otras Instalaciones	137.045,68	121.806,71
Mobiliario	55.646,12	55.646,12
Equipos para Procesos de Información	88.845,34	88.845,34
Otro Inmovilizado Material	269,00	269,00
TOTAL	281.806,14	266.567,17

5.2. Inmovilizado intangible

Los movimientos habidos en este epígrafe del balance y de sus correspondientes amortizaciones acumuladas ha sido el siguiente:

2022				
VALOR DE COSTE	Saldo al 01.01.2022	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2022
Aplicaciones Informáticas	34.892,39	---	---	34.892,39
TOTAL	34.892,39	---	---	34.892,39
AMORTIZACIÓN ACUMULADA	Saldo al 01.01.2022	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2022
Aplicaciones Informáticas	(34.892,39)	---	---	(34.892,39)
TOTAL	(34.892,39)	---	---	(34.892,39)
NETO	---			---
2023				
VALOR DE COSTE	Saldo al 01.01.2023	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2023
Aplicaciones Informáticas	34.892,39	---	---	34.892,39
TOTAL	34.892,39	---	---	34.892,39
AMORTIZACIÓN ACUMULADA	Saldo al 01.01.2023	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2023
Aplicaciones Informáticas	(34.892,39)	---	---	(34.892,39)
TOTAL	(34.892,39)	---	---	(34.892,39)
NETO	---			---

Al cierre del ejercicio 2023, todos los elementos de inmovilizado intangible están amortizados totalmente.

5.3. Inmovilizaciones inmobiliarias

Bizkaia Talent no dispone de inmuebles destinados a su explotación en régimen de alquiler.

5.4. Bienes cedidos a la entidad

Bizkaia Talent no dispone de bienes cedidos.

NOTA 6.- BIENES DEL PATRIMONIO HISTÓRICO

Bizkaia Talent no dispone de bienes del patrimonio histórico.

NOTA 7.- USUARIOS Y OTROS DEUDORES DE LA ACTIVIDAD PROPIA

Los movimientos habidos en este epígrafe del activo del balance, presenta la siguiente evolución:

VALOR DE COSTE	Saldo al 01.01.2022	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2022
Entidades del grupo	78.800,00	82.137,90	(144.137,90)	16.800,00
Afiliados	15.000,00	60.000,00	(60.000,00)	15.000,00
Patrocinadores	63.800,00	22.137,90	(84.137,90)	1.800,00
Entidades no grupo	---	11.025,15	(11.025,15)	---
Patrocinadores	---	10.000,00	(10.000,00)	---
Otros deudores de la actividad propia	---	1.025,15	(1.025,15)	---
TOTAL	78.800,00	93.163,05	(155.163,05)	16.800,00

VALOR DE COSTE	Saldo al 01.01.2023	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2023
Entidades del grupo	16.800,00	90.908,00	(95.908,00)	11.800,00
Afiliados	15.000,00	63.000,00	(68.000,00)	10.000,00
Patrocinadores	1.800,00	27.908,00	(27.908,00)	1.800,00
Entidades no grupo	---	---	---	---
Patrocinadores	---	---	---	---
Otros deudores de la actividad propia	---	---	---	---
TOTAL	16.800,00	90.908,00	(95.908,00)	11.800,00

NOTA 8.- BENEFICIARIOS ACREEDORES

Los movimientos habidos en este epígrafe del pasivo del balance, presenta la siguiente evolución:

VALOR DE COSTE	Saldo al 01.01.2022	Adiciones	Traspasos	Bajas	Saldo al 31.12.2022
Grupo	---	---	---	---	---
Beneficiarios	---	---	---	---	---
No Grupo	903,52	61.530,00	141.413,42	(112.609,16)	91.237,78
Beneficiarios	903,52	61.530,00	141.413,42	(112.609,16)	91.237,78
TOTAL	903,52	61.530,00	141.413,42	(112.609,16)	91.237,78

VALOR DE COSTE	Saldo al 01.01.2023	Adiciones	Traspasos	Bajas	Saldo al 31.12.2023
Grupo	---	---	---	---	---
Beneficiarios	---	---	---	---	---
No Grupo	91.237,78	148.154,74	---	(239.292,52)	100,00
Beneficiarios	91.237,78	148.154,74	---	(239.292,52)	100,00
TOTAL	91.237,78	148.154,74	---	(239.292,52)	100,00

Al 31 de diciembre de 2023, las deudas con Beneficiarios acreedores de la actividad propia del pasivo presentaban el siguiente detalle y escala de vencimientos por años:

ENTIDAD	Principal Concedido	2024
Lurgaia	100,00	100,00
TOTAL	100,00	100,00

Al 31 de diciembre de 2022, las deudas con Beneficiarios acreedores de la actividad propia del pasivo presentan el siguiente detalle y escala de vencimientos por años:

ENTIDAD	Principal Concedido	2023
Becas Transición Energética	44.000,00	44.000,00
Lurgaia	100,00	100,00
Otros beneficiarios	188.551,24	47.137,78
TOTAL	232.651,24	91.237,78

NOTA 9.- ACTIVOS FINANCIEROS

El movimiento contable experimentado por las partidas que componen el epígrafe de "Inversiones financieras a largo plazo ha sido el siguiente:

2022				
	Saldo al 01.01.2022	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2022
Inversiones financieras a largo plazo				
Fianzas constituidas a L/P	5.559,34	---	---	5.559,34
TOTAL	5.559,34	---	---	5.559,34

2023				
	Saldo al 01.01.2023	Adiciones	Bajas	Saldo al 31.12.2023
Inversiones financieras a largo plazo				
Fianzas constituidas a L/P	5.559,34	---	---	5.559,34
TOTAL	5.559,34	---	---	5.559,34

Al cierre del ejercicio 2023, las inversiones financieras a largo plazo estaban constituidas por las fianzas constituidas por el alquiler de los locales donde la Asociación desarrolla su actividad.

El detalle por categorías de los activos financieros registrados en el balance al 31 de diciembre, de acuerdo con la clasificación regulada en las normas de valoración, es el siguiente:

Clases	Activos financieros a largo plazo		Activos financieros a corto plazo		Total	
Categorías	Créditos, Otros		Créditos, Otros			
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Activos financieros a coste amortizado	5.559,34	5.559,34	11.800,00	16.800,00	17.359,34	22.359,34
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	---	---	116.459,14	357.153,10	116.459,14	357.153,10
TOTAL	5.559,34	5.559,34	128.259,14	373.953,10	133.818,48	379.512,44

Los ingresos financieros generados en el ejercicio 2023 han ascendido a 40,29 euros. Estos ingresos financieros, ascendieron a 0,00 euros en el ejercicio 2022.

NOTA 10.- PASIVOS FINANCIEROS

El detalle por categorías de los pasivos financieros registrados en el balance al 31 de diciembre, de acuerdo con la clasificación regulada en las normas de valoración, es el siguiente:

Clases	Pasivos financieros a corto plazo		Total	
Categorías	Derivados, Otros			
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Pasivos financieros a coste amortizado	861.157,04	349.176,34	861.157,04	349.176,34
TOTAL	861.157,04	349.176,34	861.157,04	349.176,34

Al cierre del ejercicio la Asociación no había recibido bienes en garantía de operaciones.

La Asociación ha soportado gastos financieros en el ejercicio 2023 por importe de 407,67 euros. En el ejercicio 2022 los gastos financieros ascendieron a 3.658,63 euros.

NOTA 11.- FONDOS PROPIOS

El movimiento habido en las cuentas de "Fondos Propios", ha sido el siguiente:

	Fondo social	Excedentes de ejercicios anteriores	Excedente del ejercicio	Total fondos Propios
SALDO AL 31.12.2021	93.494,51	(89.259,27)	13.390,39	17.625,63
Aplicación del excedente del ejercicio 2021	---	13.390,39	(13.390,39)	---
Excedente del ejercicio 2022	---	---	36.171,96	36.171,96
SALDO AL 31.12.2022	93.494,51	(75.868,88)	36.171,96	53.797,59
Aplicación del excedente del ejercicio 2022	---	36.171,96	(36.171,96)	---
Excedente del ejercicio 2023	---	---	45.173,94	45.173,94
SALDO AL 31.12.2023	93.494,51	(39.696,92)	45.173,94	98.971,53

NOTA 12.- SITUACIÓN FISCAL

Al 31 de diciembre, los saldos con las Administraciones Públicas recogen los siguientes conceptos:

SALDOS DEUDORES	31.12.2023	31.12.2022
Diputación Foral Bizkaia, deudora por subvenciones	602.405,95	120.000,00
SPRI, deudora por subvenciones	423.750,00	---
Organismos de la Seguridad Social deudores	7.855,68	---
TOTAL	1.034.011,63	120.000,00

SALDOS ACREEDORES	31.12.2023	31.12.2022
<u>Pasivo Corriente</u>	<u>205.798,09</u>	<u>101.157,45</u>
- Hacienda Foral, acreedora por I.R.P.F.	59.331,80	45.599,89
- Hacienda Foral, acreedora por I.V.A.	---	3.147,90
- Hacienda Foral, acreedora por I.S.	250,05	2.886,92
- Organismos de la Seguridad Social, acreedores	51.453,96	16.863,92
- Entidades públicas acreedoras por subvenciones	94.762,28	32.658,82
TOTAL	205.798,09	101.157,45

El importe de las bases imponibles negativas asciende a 36.917,99 euros al cierre del ejercicio.

En el Impuesto sobre sociedades no le resulta de aplicación la Norma Foral 4/2019, de 20 de marzo, de Régimen Fiscal de las Entidades sin fines lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo por no disponer la Asociación de la declaración de Utilidad Pública por el momento, a la espera de solicitar ante el Gobierno Vasco dicha declaración.

De acuerdo con la legislación vigente los impuestos no pueden considerarse liquidados definitivamente hasta que las declaraciones presentadas no hayan sido verificadas o haya transcurrido el plazo de prescripción. La Asociación tiene abiertos a inspección todos los impuestos a los que ha estado sujeto por los ejercicios no prescritos.

NOTA 13.- INGRESOS Y GASTOS

A continuación, se presenta el desglose de las siguientes partidas de la cuenta de pérdidas y ganancias:

GASTOS

Ayudas monetarias y otros:

BENEFICIARIO	Destino	2023	2022
BILBAO METROPOLI 30	CONVENIO COLABORACIÓN	13.135,00	13.130,00
Varios	PROGRAMAS BECAS SILVER ECONOMY	74.919,74	4.300,00
Varios	PROGRAMAS BECAS TRANSICIÓN ENERGÉTICA	60.000,00	44.000,00
LURGAIA FUNDAZIOA	FINES FUNDACIONALES	100,00	100,00
TOTAL AYUDAS MONETARIAS Y OTROS		148.154,74	61.530,00

Además, se ha producido ingresos por devoluciones de ayudas por importe de 0,00 euros en 2023 y 0,00 euros en 2022.

Gastos de personal:

CONCEPTO	2023	2022
<u>Sueldos, salarios y asimilados</u>	<u>781.165,41</u>	<u>586.935,08</u>
– Sueldos y salarios	781.165,41	586.935,08
<u>Cargas sociales</u>	<u>261.888,99</u>	<u>186.441,01</u>
– Seguridad Social a cargo de la entidad	245.064,37	177.043,58
– Otros gastos sociales	16.824,62	9.397,43
TOTAL	1.043.054,40	773.376,09

El importe referente a otros gastos sociales recoge los gastos de formación del personal.

Otros gastos:

En esta partida, se recogen los siguientes gastos:

CONCEPTO	2023	2022
Arrendamientos y cánones	61.383,24	57.271,80
Reparaciones y conservación	20.564,66	5.450,32
Servicios profesionales independientes	132.260,20	41.290,79
Primas de seguros	8.172,95	6.882,87
Servicios bancarios y similares	760,93	8.164,66
Publicidad, propaganda y relaciones públicas	420.384,94	73.554,60
Suministros	9.009,45	9.299,54
Otros servicios	220.008,89	192.099,04
TOTAL	872.545,26	394.013,62

INGRESOS

Ingresos de la Entidad por la actividad propia:

CONCEPTO	2023	2022
Cuotas de usuarios y afiliados	60.000,00	60.000,00
Subvenciones recibidas (Nota 14)	2.053.092,94	1.227.382,90
Devolución de ayudas concedidas	---	---
TOTAL	2.113.092,94	1.287.382,90

Además, se ha producido gastos por devoluciones de subvenciones por importe de 3.949,64 euros en 2023 y 34.094,76 euros en 2022.

Otros Ingresos y gastos:

La Asociación ha llevado a cabo actividad mercantil durante el ejercicio., según el siguiente desglose:

CONCEPTO	2023	2022
British Council	---	2.800,00
Universidad Deusto	3.000,00	---
BEAZ, S.A.U.	---	14.990,00
TOTAL	3.000,00	17.790,00

NOTA 14.- SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS

Subvención de Capital:

	31.12.2023	31.12.2022
Subvención capital	5.945,35	8.058,92
TOTAL	5.945,92	8.058,92

ORGANISMO	Ámbito	Saldo 01.01.2023	Importe concedido	Imputación a resultados	Bajas	Saldo 31.12.2023
D.F.B. / B.F.A.	Local	8.058,92	---	(2.113,57)	---	5.945,35
TOTAL		8.058,92	---	(2.113,57)	---	5.945,92

Subvenciones de Explotación:

Las subvenciones recibidas durante el ejercicio 2022 han sido las siguientes:

ORGANISMO	Ámbito	Saldo 01.01.2022	Importe concedido	Imputación a resultados	Bajas/ Traspaso a subvenciones capital	Saldo 31.12.2022
D.F.B. / B.F.A.	Local	44.798,56	1.443.000,00	(1.211.456,02)	(56.182,30)	220.160,24
FUNDACION BBK	Privado	15.069,22	9.000,00	(9.000,00)	---	---
Otras	Privado	---	6.926,88	(6.926,88)	---	---
TOTAL		59.867,78	1.458.926,88	(1.227.382,90)	(56.182,30)	220.160,24

Las subvenciones concedidas durante el ejercicio 2023 han sido las siguientes:

ORGANISMO	Ámbito	Saldo 01.01.2023	Importe concedido	Imputación a resultados	Bajas/ Traspaso a subvenciones capital	Saldo 31.12.2023
D.F.B. / B.F.A.	Local	220.160,24	1.985.405,95	(1.453.791,19)	(62.103,46)	689.671,54
FUNDACION BBK	Privado	---	27.908,00	(27.908,00)	---	---
SPRI	Local	---	565.000,00	(565.000,00)	---	---
Otras	Privado	---	6.393,75	(6.393,75)	---	---
TOTAL		220.160,24	2.584.707,70	(2.053.092,94)	(62.103,46)	689.671,54

Las devoluciones de subvenciones realizadas durante el ejercicio 2022 Y 2023 han sido las siguientes:

ENTIDAD	2023	2022
EHU / UPV	---	---
BILBAO EKINTZA	---	---
D.F.B.	3.949,64	2.233,19
FUNDACIÓN BBK	---	31.861,57
TOTAL	3.949,64	34.094,76

NOTA 15.- ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD. LIQUIDACION DEL PRESUPUESTO

La Asociación no desarrolla actividad mercantil alguna.

El lugar de desarrollo de las actividades de la Asociación principalmente se ubica en Bizkaia.

15.1. Actividad de la Entidad

Los retos identificados en el entorno competitivo empresarial apuntan a que el "Talento" -desarrollar, retener y atraer talento- es uno de los principales ejes estratégicos a abordar como país para consolidar y fortalecer la competitividad y generar empleo de calidad.

Bizkaia Talent se posiciona como un colaborador estratégico de las empresas de TH Bizkaia para el desarrollo, retención y atracción de talento cualificado. La entidad contribuirá a favorecer que el tejido empresarial de TH Bizkaia, y el propio Departamento de Promoción Económica de DFB BFA en sus proyectos estratégicos, cuenten con el talento cualificado necesario para garantizar el éxito en su actividad. Bizkaia Talent desplegará un conjunto de servicios orientados al Desarrollo, Retención y Atracción de talento de alta cualificación y actuará de forma coherente y coordinada con el Departamento de Promoción Económica.

El foco de la actividad de Bizkaia Talent en 2023 se va a situar por un lado en el talento joven experimentado y de alta cualificación de estudios universitarios y por otro en las empresas de Bizkaia, con las que va a mantener una posición de cercanía y colaboración, intensificando y priorizando las acciones locales conjuntas en el territorio vinculadas con el desarrollo y retención, y llevando a cabo las acciones necesarias en el exterior para favorecer la atracción y repatriación de talento.

Bizkaia Talent destinará sus servicios prioritariamente a: Empresas tanto a tractoras, como a PYMES Start ups en sectores clave del TH Bizkaia y el talento joven (estudiantes de últimos cursos o profesionales con poca experiencia) y experimentado de alta cualificación estudios universitarios y FP 2 local y extranjero, al que retener en Bizkaia, atraer a Bizkaia y contribuir a su desarrollo

Bizkaia Talent impulsará su contribución a los objetivos de desarrollo, retención y atracción de talento del territorio, organizando eventos y creando espacios de encuentro talento empresa e involucrando al tejido empresarial en el desarrollo de las actividades, a nivel local.

Bizkaia Talent hará sus mayores esfuerzos para desarrollar cuantas actuaciones sean convenientes, con objeto de obtener financiación adicional para poder reforzar y ampliar actividades relacionadas con el talento.

Dentro de su ámbito de actuación, se compromete a desarrollar los siguientes Proyectos y/o Servicios:

1. SERVICIO TALENTIA

En este ámbito de actuación se trabaja para que el talento desarrolle competencias en los ámbitos clave para las empresas prioritariamente del sector industrial y de servicios avanzados. Para ello, se actuará en coordinación con universidades, centros de formación profesional y con empresas para desarrollar en los universitarios/as las competencias adecuadas a las necesidades y retos del tejido empresarial.

Se trata, asimismo, de fomentar la vinculación y retención del talento procedente de otras regiones con la vida en Bizkaia, y organizando eventos con las empresas clave que permitan generar vocaciones tempranas en los ámbitos de conocimiento clave para el tejido empresarial.

El Servicio Talentia está dirigido a estudiantes universitarios y cuenta con los siguientes programas:

- **Talentia Skills** (estudiantes de 1º a 4º de grado universitario),
- **Basque Ambassadors** (estudiantes internacionales realizando sus estudios de grado, máster o doctorado en Euskadi).

Se trata de un servicio que tiene como ingrediente principal la colaboración entre la industria y el mundo académico, y el objetivo de contribuir a la sostenibilidad regional, apostando por el desarrollo del talento universitario vasco e internacional mediante el desarrollo de las competencias transversales.

1. Desarrollo de los programas: Talentia Skills, Be Basque Ambassadors. Analizar el desarrollo de los programas en formato online – offline.

Reto: Impulsar el desarrollo anticipado de capacidades del Talento Local.

2. Posicionamiento del Servicio Talentia entre las organizaciones.
 - a. Organización de encuentros entre estudiantes y empresa: encuentros sectoriales, visitas a organizaciones, Skillathon – Talentia Day.
 - b. Difusión de ofertas de prácticas y/o TFG/TFM.

Reto: Posicionar a Bizkaia Talent como partner estratégico en materia de gestión del talento de las organizaciones vascas.

3. Posicionamiento del Servicio Talentia entre los/las participantes.
 - a. Celebración del Skillathon - Talentia Day.
 - b. Identificación de 2 acciones de mejora en base a necesidades identificadas.
 - c. Conseguir que los programas del Servicio Talentia aceleren la adquisición de competencias de los/as participantes.

Reto: Impulsar el desarrollo anticipado de capacidades del Talento Local y Ser intermediario de referencia del talento.

4. Impulsar acciones con estudiantes y profesionales internacionales en Bizkaia. Colaboración entre Be Basque Ambassadors y Relocation & BBDCC para mejorar la propuesta de valor ofrecida a este perfil.

Reto: Retener el talento.

Talentia Skills

A lo largo de la IX Edición del programa, participan 685 estudiantes, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

	1º curso	2º curso	3º curso	4º curso	TOTAL
U. Deusto	2	9	11	28	50
UPV / EHU	144	134	106	137	521
MU	38	7	23	43	111
IED Kunsthal	3	0	0	0	0
TOTAL 2021/2022	187	150	140	208	685

Cuadro Resumen de las Valoraciones de las Actividades (Curso 22/23).

CURSO	ACTIVIDAD	VALORACIÓN GLOBAL
1ºCurso	Inteligencia Emocional	7,76
	Planificación y Evaluación	8,57
	Team Coaching	7,58
2ºCurso	Estrategia & Determinación	6,7
	Trabajo en equipo e innovación	8
	Team Coaching 3	7,6
2º y 3º (MIX)	Acción Social - Mural del Clima	8,53
	Encuentros Sectoriales	8,77
	Skillathon	7,6
3ºCurso	Marca Personal	8,46
	Realidad Aumentada & Metaverso	8
	Team Coaching 5	8
4ºCurso	CV&Selección por competencias	9,10
	Jornada de Internacionalización	8,5
	Concierto Económico	8,03
	Team Coaching 6	8,44
	Talentia Meet	8,82

Be Basque Ambassadors

Retener el talento internacional universitario y potenciar la creación de un ecosistema para la promoción, atracción y fidelización de profesionales altamente cualificados en el territorio. Apoyando la integración social y laboral en el territorio, así como en caso de que continúen su carrera profesional en otro lugar del mundo, que sean siempre embajadores vascos, manteniendo el contacto y un sentimiento de pertenencia con Euskadi siempre, lo que conecta perfectamente con la estrategia "Be Basque" de Bizkaia Talent. Dirigido a estudiantes internacionales de grado, máster o doctorado en los campus de Bizkaia. Colaboran la UPV/EHU, IED Kunsthall, Universidad de Mondragon y la Universidad de Deusto.

Valoración de las Actividades: La valoración media del programa se sitúa en un 9,04.

En el cuadro se muestra el detalle de las valoraciones de cada una de las actividades de la 5ª Edición del programa, concluido en junio de 2023.

	ACTIVIDAD	VALORACIÓN GLOBAL	% QUE RECOMENDARÍA PARTICIPAR
TALLERES	Personal Branding	6,4	60%
	Trámites Burocráticos I	9,66	100%
	Desarrollo de Carrera	9,5	100%
	CV	10	100%
	Trámites Burocráticos II	7,5	100%
ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES	GYNKHANA Bilbao	7	75%
	Year End Party & Visit to BBK Kuna	10	100%
	Visit to Urduliz 42	10	100%
	Tree Planting	9,8	100%
	Visit to Antzasti	9,66	100%
	Summer Party	10	100%

A continuación, se muestra un histórico de los participantes del programa junto con la última edición 2023/2024 (6ª Edición del programa).

EDICIÓN	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	TOTAL
UPV / EHU	10	10	9	12	20	32	93
U. Deusto	-	-	2	10	1	8	21
Mondragon U.	-	-	-	-	-	4	4
IED KUNSTHAL	-	-	-	-	6	6	12
DIGIPEN	-	-	-	-	4	-	4
TOTAL	10	10	11	22	31	50	134

134 participantes entre las seis ediciones que se han realizado hasta el día de hoy y **de 30 nacionalidades diferentes:** Albania, Alemania, Argentina, Chile, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, Georgia, Honduras, Irán, Italia, Kazajistán, Kenia, Líbano, Marruecos, México, Moldavia, Nicaragua, Países Bajos, Pakistán, Perú, Portugal, Reino Unido, República Dominicana, Rusia, Sudán, Túnez, Turquía, Ucrania, Venezuela.

2. BASQUE EMPLOYER BRANDING

Basque Employer Branding es una herramienta que pretende apoyar a las organizaciones en su posicionamiento como empresa que quiere y necesita atraer talento contribuyendo a la mejora de su propuesta de valor.

Las características principales son las siguientes:

- Para todo tipo de organizaciones, independientemente de su tamaño o sector de actividad.
- Una respuesta cocreada con los usuarios.
- Enfoque holístico y coherente. No se trata solamente de una acción de marketing.
- Una acción coordinada con actuaciones de Place Branding.

Se trata de un programa abierto, dirigido a cualquier tipo de organización, independientemente de su tamaño o sector de actividad que, deseen conocer diversas formas de desarrollo de personas para aumentar su fidelización o consideren importante trabajar la vinculación con sus empleados actuales o potenciales, pero que aún no hayan puesto en marcha ninguna acción de peso o no sepan por dónde empezar.

A la vista de las previsiones demográficas y, dado que la competencia por la atracción y fidelización del mejor talento es cada vez más dura (y que, como consecuencia, afecta, cada vez más, a empresas de menor tamaño) conviene comenzar a provocar dicha reflexión entre las empresas, para que puedan prepararse de cara escenarios futuros.

El programa abordará las cuestiones más acuciantes relativas a la gestión del talento para las empresas. Así, el programa ofrecerá una visión global sobre los aspectos en los que nuestras empresas dicen necesitar más ayuda para avanzar en el área de las personas en general, y el Employer branding en particular.

Contenido

Se propone un programa formativo basado en cinco sesiones de sensibilización y concienciación sobre la importancia de trabajar el Employer Branding en las empresas vascas, con el claro objetivo de mostrarles la relevancia de mejorar y reforzar la capacidad de estas en materia de atracción, captación y fidelización del talento.

Evento de presentación del programa (Bilbao, septiembre 2023).

Sesiones formativas (A impartir en los 3 territorios entre octubre y noviembre de 2023).

- Atracción de perfiles necesarios.
- Gestión de expectativas en el proceso de selección.
- Desarrollo competencial según su ciclo de vida (arquitectura/plan de carrera).
- Optimización del aprovechamiento de capacidades & competencias internas.
- Bienestar.

Así, el programa será una herramienta que apoye a las organizaciones en su posicionamiento como empresa que quiere y necesita atraer talento contribuyendo a la mejora de su propuesta de valor.

Resumen sobre el desarrollo del programa

45 empresas han formado parte del programa, en el que se ha llegado a agotar las 60 plazas disponibles. Además, a la vista de cómo se han venido desarrollando los distintos módulos puede afirmarse que el grado de participación ha sido alto y positivamente valorado por todas las organizaciones participantes.

El programa ha contado con ponentes y formadoras de referencia en las distintas materias que se han venido trabajando.

Datos de participación

La siguiente tabla recoge el listado de empresas participantes en la primera edición del Basque Employer Branding Programme, donde se indica, además, el Parque Tecnológico al que corresponde cada una, así como el número de representantes inscritos al mismo:

ORGANIZACIÓN	UBICACIÓN	Nº PERSONAS PARTICIPANTES
AEG Power Solutions	Álava/Araba	1
BASQUEVOLT SA	Álava/Araba	1
Batterycare S.L.	Álava/Araba	1
CEGASA ENERGÍA, SLU	Álava/Araba	1
CENTRO DE TECNOLOGÍAS AERONÁUTICAS-CTA	Álava/Araba	1
DORLET SAU	Álava/Araba	2
Estudios Gis	Álava/Araba	1
LANTEK	Álava/Araba	1
Unikare Bioscience S.L.	Álava/Araba	1
AZTI	Bizkaia	2
BASQUE FOOD CLUSTER	Bizkaia	1
BCAM	Bizkaia	1
CAF Turn Key Engineering	Bizkaia	1
GHENOVA Ingeniería	Bizkaia	1
Giroa	Bizkaia	1
GRUPO RETABET	Bizkaia	1
INGETEA	Bizkaia	2
ITP Aero	Bizkaia	1
LKS	Bizkaia	2
Nautilus Floating Solutions, S.L.	Bizkaia	2
NEIKER	Bizkaia	2
Ormazabal	Bizkaia	2
RDT ENGINEERS CAPITAL S.L.	Bizkaia	2
Roxall	Bizkaia	1
SENER	Bizkaia	1
SISTEPLANT	Bizkaia	1
Tecnalia	Bizkaia	4
Biot microbioterapia sl	Gipuzkoa	1
CAF Power & Automation	Gipuzkoa	1
Ceit	Gipuzkoa	1
CIDETEC	Gipuzkoa	1
Composite Patch, S.L.	Gipuzkoa	1
COUTH	Gipuzkoa	1
CYBER SURGERY	Gipuzkoa	1
GRUPO ULMA	Gipuzkoa	1
Krean, S. Coop.	Gipuzkoa	1
Mondragon Goi Eskola Politeknikoa, S. Coop.	Gipuzkoa	1
MU Enpresagintza	Gipuzkoa	2
TAAV	Gipuzkoa	1
Tecnun-Escuela de Ingeniería	Gipuzkoa	1
TEKNIKER	Gipuzkoa	2
ULMA PACKAGING	Gipuzkoa	1
Viralgen Vector Core	Gipuzkoa	3
ViveBiotech	Gipuzkoa	1
BTI Implant	Gipuzkoa	1

Valoración general del programa: 8,28/10

3. CUSTOMER RELATIONSHIP SERVICE

Servicio a través del cual se da respuesta inmediata a las necesidades de I@s profesionales. El objetivo del servicio es que el mejor talento residente fuera de Euskadi pueda conocer las oportunidades laborales que las organizaciones vascas ofrecen además de configurar una base de datos de personas altamente cualificadas que esté a disposición de las organizaciones vascas.

Este servicio integra la Base de Datos, el portal de empleo y el Basque Talent Observatory. En concreto:

- Coordinación de I@s profesionales de la Red que gestiona BIZKAIA TALENT y los contactos de Spri que no estén incluidos en la red.
- Visitas de captación de organizaciones para incorporarlos a la base de datos correspondiente (en el espacio de compartición de datos que se cree).
- Visitas de seguimiento a organizaciones usuarias.
- Captación de ofertas de las empresas y difusión de las mismas en diferentes redes.
- Búsqueda continua de plataformas para la difusión de ofertas.
- Campañas para la actualización de perfiles de los profesionales.
- Difusión del Basque Talent Observatory como herramienta de guía a profesionales y empresas sobre las necesidades del mercado laboral vasco de alta cualificación.
- Realización de adecuaciones continuas en el Basque Talent Observatory para ofrecer una imagen más real del mercado laboral vasco y encajarlo con otras herramientas de BIZKAIA TALENT.

La colaboración con Spri, permitirá:

- Extender la relación con las organizaciones al conjunto de la CAPV.
- Definición e implantación de un nuevo proceso de registro de usuari@s en BIZKAIA TALENT que sirva para la captación de datos de forma correcta e impacte en la mejora de la gestión de datos.
- Captación de ofertas de las empresas y difusión de estas en diferentes redes
- Realización de adecuaciones en el Basque Talent Observatory para ofrecer una imagen más real del mercado laboral vasco y encajarlo con otras herramientas de BIZKAIA TALENT.
- Realización de campañas digitales de captación de perfiles concretos solicitados por empresas concretas a través de redes sociales.

Base de Datos

Nuestra principal fuente de información se basa en nuestra Be Basque Talent Network. Se trata de la red propia de la que disponemos en Bizkaia Talent y que aúna tanto a la red de profesionales altamente cualificado/as, como a las empresas del País Vasco interesadas en atraer y fidelizar al talento.

Nuevas altas en 2023:

Profesionales	2.293	Organizaciones nuevas	64
		Nº de usuarios	196

Asesoramiento a Organizaciones

59 | Organizaciones que se han dado de alta en 2023.

Portal de empleo

Se trata de la herramienta que, desde Bizkaia Talent, facilitamos a las empresas localizadas en el País Vasco con el fin de ofrecerles un escaparate especializado en el que potenciar su visibilidad. Mediante diferentes propuestas y actividades, favorecemos que las empresas puedan llegar a un mayor público, teniendo así la oportunidad de presentar en primera persona el core de sus respectivos negocios, su trayectoria previa y próximos proyectos/oportunidades profesionales e incluso su propuesta de valor.

Ofertas	2023	2022	Número de aplicantes	2023	2022
Número de organizaciones	131	167	Aplicantes filtrados	340	723
Número de ofertas Vacantes	1.048	919	Número de aplicantes directos	436	1.076
			Número de aplicantes inducidos	1.740	

Observatorio

El Basque Talent Observatory, creada por Bizkaia Talent a principios de 2018, es la primera herramienta a nivel mundial con acceso público que permite monitorear el mercado laboral altamente cualificado del País Vasco y obtener una representación consistente a través del análisis de las necesidades de talento gracias al Big Data. Para ello, se analizan 36 diferentes plataformas online y agentes (Agencia pública de empleo, Universidades, Consultoras laborales, conglomerados empresariales, Webs de Empleo, ETT's, Consultoras laborales).

Career Development Center

Es la herramienta mediante la que, desde Bizkaia Talent, se recogen y clasifican las diversas solicitudes, consultas y/o dudas que la/os profesionales de nuestra red nos hacen llegar.

Esta información nos permite aunar las solicitudes por áreas de interés más demandadas y generar así una batería de respuestas tipo predeterminadas para cada una de ellas.

Número de solicitudes recibidas por profesionales (No Dual) : 61	
Accommodation	1%
BBA Job Opportunities	1%
BBA Work Permit	6,5%
Becas Grants	3%
Business Landscape (Career Development)	3%
Career Development	13%
Day care, schooling & family issues	5%
Driving Issues	1%
Dual Career	5%
Programa Ayudas	1%
Recognition of diplomas	1%
Researcher funding opportunities	1%
Taxation Special Regime (Taxation/Salaries)	29%
Work Permit	5%
Entrepreneurship (Career Development)	1%
EU Issues	1%
Job opportunities	13%
Legal & Administrative Assistance	3%
Other	6,5%

4. SERVICIO DE NETWORKING INTERNACIONAL: PROFESSIONAL NETWORKING

En el marco del Servicio Professional Networking, Bizkaia Talent organiza jornadas temáticas que tienen por objeto reunir a organizaciones vascas con profesionales altamente cualificados que trabajan en sectores estratégicos para el País Vasco.

El impacto de dichos encuentros ha permitido el establecimiento de múltiples vínculos profesionales que se han materializado bien en forma de contrataciones laborales o de colaboraciones empresariales. Igualmente, estos eventos han facilitado la apertura de nuevos mercados y han permitido contrastar las tendencias de mercado, así como la utilización de determinados tipos de tecnologías y procesos.

Los contactos son uno de los activos más importantes para nuestras organizaciones y una red correctamente gestionada y explotada puede suponer una ventaja competitiva y reportar incalculables beneficios. Así pues, desde Bizkaia Talent entendemos que el networking profesional no solo promueve la movilidad y el flujo del talento, sino que también supone una apuesta segura para generar crecimiento económico en nuestro territorio.

Mediante la organización de eventos con empresas tractoras y agentes del conocimiento vinculados al proyecto contribuyendo a atraer talento deseado (local y foráneo) al proyecto. Identificando y contactando con empresas y talento cualificado con interés en participar en el proyecto. Y colaborando con los Centros Formativos en atraer talento formado en los ámbitos clave para los proyectos.

El Servicio de Professional Networking incluye las siguientes acciones:

- Encuentros Internacionales de Professional Networking: Este servicio permite identificar profesionales de alta cualificación, principalmente vascos, no residentes en Euskadi que tienen interés en colaborar con empresas y centros científico-tecnológicos de Bizkaia y/o estudiar posibilidades de retorno a Euskadi. Es la herramienta fundamental para acercar el Territorio a las personas de alta cualificación que trabajan en otros países de Europa y del mundo.
- Desde el servicio de Networking se han desarrollado diversos formatos con el objetivo de responder tanto a las necesidades recogidas por parte de las organizaciones como de los profesionales. Estas son la tipología de sesiones que se han realizado:
 - Be Basque Talent Meetings por Países/Áreas geográficas. En lugares identificados como hubs de talento necesario para las organizaciones vascas. A modo de ejemplo, en Dublín, Londres, Manchester, Ámsterdam, Boston, Múnich, Berlín, Stuttgart...
 - Be Basque Talent Meetings sectoriales/por perfil profesional (on line) con presencia de empresas de todo Euskadi
 - Be Basque Talent Conference Worldwide [presencial si la situación sanitaria lo permite) Conferencia de un día completo en el que pueden acudir cerca de 150 profesionales con perfiles necesarios para las 45-50 organizaciones vascas que quieran acompañarnos.
 - Asistencia a FERIAS, Locales, Estatales, Internacionales (según situación sanitaria). El objetivo es presentar Euskadi como un territorio atractivo para desarrollar una carrera profesional de calidad en una región de alto nivel de innovación y de bienestar.
 - Incorporación de las nuevas tecnologías a la gestión y organización de los eventos para mejorar la interacción con y entre los usuarios.

Tras 3 años realizando casi exclusivamente encuentros online, el servicio International networking se apoya tanto en encuentros online como presenciales para dar respuesta a los siguientes objetivos:

- Fidelizar el Talento internacional con el que se ha creado una relación mediante los eventos presenciales en años precedentes.
- Captar nuevos perfiles para las organizaciones de Bizkaia.
- Conocer las preocupaciones de los profesionales y responder a las mismas.
- Dar a conocer las herramientas, los servicios y programas de Bizkaia Talent.
- Creación de documentación informativa para dar respuesta a las necesidades de los usuarios.
- El posicionamiento del País Vasco y las empresas de Bizkaia.

La difusión de los eventos se ha realizado tanto por mailing como a través de LinkedIn con el objetivo de identificar personas interesadas en venir/volver al territorio y que no fuesen aún parte de la red "Be Basque Talent Network".

Además, una vez realizadas las jornadas, se ha difundido el material, tanto la documentación como los vídeos generados durante las sesiones, para que las personas no asistentes pudiesen visionarlo cuando se les adecuase.

Las Be Basque Talent Meetings tienen como objetivo ayudar a las organizaciones de Bizkaia darse a conocer entre los profesionales con experiencia internacional, así como identificar los perfiles que necesitan incorporar en sus equipos. En el caso de los profesionales, les proporciona información sobre la cultura organizacional, los perfiles que están buscando y los proyectos de las empresas.

Para ello se constituyen eventos que permiten llegar a más profesionales que encajan con las necesidades de las organizaciones en lo que a perfiles profesionales se refiere. Además, se pretende dar respuesta a la necesidad de realizar networking entre las organizaciones y los profesionales.

ENCUENTROS DE NETWORKING INTERNACIONAL EN NÚMEROS		
Nº de Encuentros	Personas asistentes	Nota media
22	924	8,69

On-line:

International Networking Events (Online)		
Encuentros	Nº Asistentes	Nota Global
BBTM Alterity	14	8,6
BBTM Ormazabal	26	7,78
BBTM Liftra	20	9,75
BBTM ITP Aero	36	8,8
BBTM Nervacero - Grupo Celsa	18	9,33
BBTWebinar Pills Declaración de la Renta en Bizkaia	49	9
BBTWebinar Pills Regulación del teletrabajo de carácter internacional	72	7,54
BBTWebinar Pills Ventajas fiscales en Bizkaia tras trabajar en el extranjero	130	8,82
Be Basque Talent Program	61	9,02
• 1st Q&A • 2nd Q&A • 1st F2F Session • 2nd F2F Session		

Presenciales:

International Networking Events (Presenciales)		
Encuentros	Nº Asistentes	Nota Global
BBTM Boston	26	9
BBTM Dublín	29	9,22
BBTM Milán	31	8,7
BBTM Copenhague	48	8,16
BBTM Bruselas	28	8,93
BBTM Edimburgo	28	8,18
BBTM Londres	38	8,16
BBTM Múnich	64	8,06
BBTC Düsseldorf	59	8'25

Be Basque Talent Webinar Pills:

DATOS BBTM		
	FECHA	PONENTES
Declaración de la Renta en Bizkaia 2023	18/04	•Maite Robredo, Inspectora de Finanzas en la Diputación Foral de Bizkaia
Regulación del teletrabajo de carácter internacional	20/06	•Carmen Mendez de Castro, Responsable de <u>Relocation</u> & Be Basque Dual <u>Career Centre</u>
Ventajas fiscales en Bizkaia tras trabajar en el extranjero	19/12	•Maite Robredo, Inspectora de Finanzas en la Diputación Foral de Bizkaia

Be Basque Talent Program:

Be Basque Talent Program nace con el objetivo de ofrecer asesoramiento personalizado en la carrera profesional de las personas que se encuentran en el extranjero y que piensan en dar los próximos pasos de su carrera en el País Vasco. Para ello, el programa cuenta con la colaboración de seis consultoras expertas en gestión de personas: Ferruelo & Velasco, IeTeam Consultores, In Group, LHH Recruitment, LKS Next Solutions y We Bring Strategy. El programa está compuesto por los siguientes bloques:

Bloques	Temáticas trabajadas
¿Cómo es el mercado laboral vasco?	• ¿Cómo se trabaja en Euskadi? • Posibilidades de desarrollo y oportunidades por perfil. • Perfiles demandados por sector. • Mercado laboral: organizaciones y oportunidades • Sector vs Experiencia: rangos salariales • Emprender en Bizkaia
¿Cómo me puedo acercar a las oportunidades?	• Cómo buscar y encontrar nuevas oportunidades laborales • ¿Dónde postular para acceder a las oportunidades laborales? • Conociendo al Headhunter: ¿Qué busca y cómo lo hace?
Trabajando en mi propuesta de valor	• ¿Cómo redactar la carta de presentación y CV? • Cómo sacar partido a tu perfil de LinkedIn • Cómo crear un buen CV: Do's and Don'ts • Entrevistas ¿qué tener en cuenta? • Cómo afrontar una entrevista de trabajo: qué hacer y no hacer

Para trabajar las temáticas se hará uso del material generado en las 2 ediciones anteriores para contextualizar las diversas temáticas: Los profesionales, 61 en total, participaron en un encuentro de bienvenida donde se presentaron, por un lado, todas las características del programa, la responsabilidad a asumir por parte de los participantes, así como responder a las principales cuestiones. Además, durante la jornada se realizó una dinámica en la que conocerán sus referentes del equipo de Bizkaia Talent, que los acompañarán en los 2 meses que durará el programa.

Be Basque Talent Conference:

Las BBTC son encuentros de networking estructurados y no masivos en los que el trato cercano y distendido entre los participantes y los representantes de las empresas vascas que nos acompañan aseguran el establecimiento de relaciones profesionales en un ambiente de confianza. Todo ello pretende contribuir de la siguiente manera a los participantes:

- Entendiendo la situación socioeconómica y científico-tecnológica actual y futura del territorio,
- Conociendo los proyectos en los que se está trabajando en el sector y explicación de las necesidades de perfiles de alta cualificación,
- Informándose acerca de las tendencias del mercado laboral y comercial del sector,
- Debatiendo sobre las necesidades y problemáticas que plantea el retorno o vinculación de los profesionales con un perfil internacional,
- Reuniéndose personalmente con representantes de las organizaciones participantes,
- Trabajando, compartiendo y cocreando conocimiento,
- Ampliando la red profesional de contactos ligada al País Vasco.

El proyecto de la BBTC quiere acompañar a las organizaciones en la adquisición de información y herramientas para que las organizaciones puedan construir su propuesta de valor como empleadores en línea con aquello que demandan los profesionales con experiencia internacional. Para iniciar con dicho proceso se crean 2 espacios previos al evento donde las empresas participantes son invitadas: Joint Meetings.

El 21 de octubre de 2023 tuvo lugar en el CCD CONGRESS CENTER DÜSSELDORF la decimotercera Be Basque Talent Conference organizada por Bizkaia Talent. En esta ocasión, 43 organizaciones vascas (y prácticamente 70 representantes) de sectores como la automoción, máquina herramienta o IT, entre otros, se desplazaron a fin de exponer la situación actual y futura a la que se enfrentarán los profesionales altamente cualificados de diversos perfiles residentes en la zona.

El encuentro, en el que participaron más de 60 profesionales, contó con presentaciones, un foro de debate abierto, entrevistas, workshops y mucho más.

	Organización del encuentro.	Atención recibida por parte de Bizkaia Talent.	Valoración global de la BBTC.
Organizaciones	9,1	9,27	7,7
Profesionales	8,64	9,03	8,25

MIT European Career Fair (ECF):

Bizkaia Talent, con el fin de posicionar al País Vasco como territorio atractivo para el desarrollo profesional y acercar el talento a las empresas, dio a conocer el tejido empresarial vasco entre las personas asistentes (estudiantes, jóvenes profesionales y antiguos alumnos de universidades americanas de renombre) y ofreció hasta 205 alternativas profesionales.

Esta feria, organizada por el Massachusetts Institute of Technology (MIT), ofrece una gran oportunidad a las organizaciones vascas para acceder al talento de algunas de las mejores universidades de Estados Unidos que busca nuevos retos laborales en Europa.

Precisamente, Bizkaia Talent acudió al ECF en representación de 58 empresas vascas

5. SERVICIO DE RELOCATION & Be Basque Dual Career

Es un servicio estratégico cuyo objetivo principal es la gestión y retención del talento internacional en el tejido empresarial vasco. Para ello es necesario sensibilizar a las organizaciones de la necesidad de integrar políticas de gestión de talento teniendo como factor crítico la situación personal del profesional o la profesional cualificada proveniente del extranjero.

Servicio De Relocation

Relocation, es un Servicio cuya finalidad es asesorar e informar, gratuitamente, sobre aspectos administrativos y de integración en el entorno de Bizkaia (vivienda, educación, sanidad, ocio, etc.) tanto a las organizaciones (start-ups, empresa I+D, universidades, CCTT y Centros de investigación), como a los talentos que vienen a trabajar y/o vivir al territorio.

Elaboración y desarrollo de encuentros socioculturales periódicos en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales.

Es un servicio básico y estratégico para retener el talento internacional y sensibilizar a las organizaciones de la necesidad de integrar políticas de gestión de talento incorporando el entorno personal del talento como factor crítico de atracción.

Relocation consta de tres grandes áreas de trabajo:

- ☐ **LANDING:** Asesoramiento tanto a organizaciones que incorporan talento internacional como al profesional internacional y su familia.
- ☐ **SOCIOCULTURAL MEETINGS:** Integración sociocultural a través de encuentros lúdicos.
- ☐ **BASQUE DUAL CAREER:** Asesoramiento a las parejas que acompañan a dichos profesionales en su desarrollo de carrera profesional.

Hasta ahora este servicio tenía el alcance territorial en Bizkaia, sin embargo, en el marco de la colaboración con Spri, este servicio se extenderá a las organizaciones de todo el territorio de la CAPV que trabajen con BIZKAIA TALENT. Actualmente estamos trabajando en extender la colaboración con agentes y organismos claves de toda la CAPV para organizar acciones ad hoc específicas para este perfil de personas.

Visitas comerciales a empresas y Centros Tecnológicos de Araba y Gipuzkoa

Esta acción tiene dos objetivos principales:

- Por una parte, difundir y dar a conocer el servicio Relocation & Dual Career entre las empresas alavesas y guipuzcoanas, y
- Por otra parte, recoger las necesidades y dificultades que están encontrando dichas empresas a la hora de contratar PACs (Profesional Altamente Cualificado/a) proveniente del extranjero. Posteriormente se planea hacer un análisis y definir los siguientes pasos.

A fin de comenzar un vínculo con las empresas de estos territorios desde Relocation Araba & Gipuzkoa se ha acudido a los módulos del Basque Employer Branding Programme celebrados en el Parque Tecnológico de Araba, donde se realizaron los primeros contactos. Visitas realizadas: 20 empresas y organizaciones

Este servicio se enmarca también, desde 2008, dentro de la estrategia europea de movilidad para los investigadores en la ERA (European Research Area), a través de la red de movilidad EURAXESS de la Comisión Europea, creada para promover y facilitar la movilidad intraeuropea de investigadores, siendo miembro activo como Centro de Servicios y Euraxess Jobs, y de la Red Española de Movilidad.

INTEGRACIÓN SOCIOCULTURAL

Desde 2012, organizamos encuentros socioculturales periódicos (suelen ser durante el fin de semana) en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales internacionales de diferentes nacionalidades y sectores. En estas actividades participan también sus familiares, quienes tienen la oportunidad de conocer a otras personas que han llegado a nuestro Territorio desde cualquier parte del mundo, para ayudarles en la integración social y cultural.

Actividades:

- Recuperando el bosque autóctono en la Reserva de la Biosfera de Urdaibai 2023 (11 febrero)
- Visita Yacimiento Plaza María Corazón – Bilbao La Vieja” (24 marzo)
- Visita a Antzasti –Dima (20 mayo)
- Summer Party–Terraza Bilbao BBK Talent Home (16 Junio)
- Visita Faro Santa Catalina–Lekeitio (7 octubre)
- Presentación Actividad Sociocultural online Araba (25 octubre)
- Presentación Actividad Sociocultural online Gipuzkoa (26 octubre)
- Visita guiada + Pintxos por Donostia (24 de noviembre)
- Visita guiada + Pintxos por Vitoria-Gasteiz (17 noviembre)
- Let’s make a pintxo –Bilbao Hostel (17 noviembre)
- Fiesta de Fin de Año– Óculo Bilbao BBK Talent Home (15 diciembre)

BE BASQUE DUAL CAREER CENTRE

Este servicio se engloba dentro de una Estrategia de Reintegración de Servicios para personal investigador & Profesionales altamente cualificados, sus cónyuges y familiares. Se analiza, orienta de modo personalizado a la pareja del profesional internacional, para ayudarle en el desarrollo profesional en términos de networking, contratación, formación, emprendimiento y voluntariado.

Según estudios europeos, la Movilidad afecta los planes de la vida privada del personal investigador / Talento. En casi todos los casos, la movilidad geográfica es clave para el desarrollo de sus carreras profesionales y no porque no existan oportunidades en su país de origen. En todos los casos, la integración profesional es mayor que la privada.

Por ello, en 2015, Bizkaia Talent pone en marcha este servicio, primero en el Estado español, con la finalidad de, por un lado:

- Analizar, Orientar de modo personalizado a la pareja del usuario del servicio de Relocation, con relación a su desarrollo profesional e integración sociocultural en términos de Orientación a la Contratación, Emprendimiento, Voluntariado y a nivel transversal Formación y Networking;
- Intermediar con los agentes del sistema y de la Red propia;
- Informar sobre ayudas económicas (financiación, becas...);
- Informar sobre actividades, encuentros.

y, por otro lado,

- Ayudar a las organizaciones como Herramienta de Negociación para atraer y retener el Talento requerido;
- Complementar nuestra BASE DE DATOS para encontrar Perfiles Complejos de detectar para ayudar a las organizaciones vascas.

Para poder llevar a cabo tal estrategia, el apoyo de los agentes del sistema es muy importante. Por ello, se ha constituido una Red de Agentes, que está creciendo, para orientar a las parejas de académicos y personal altamente cualificado en su desarrollo profesional e integración sociocultural en nuestro País.

RELOCATION	2019	2020	2021	2022	2023
Nº CONSULTAS	360	712	864	870	875
Nº PROFESIONALES	115	170	171	220	279
Nº ORGANIZACIONES	59	42	58	105	106
Nº PAREJAS	40	28	33	18	37
Nº ENCUENTROS SOCIOCULTURALES	6	7	5	9	11
Nº PARTICIPANTES ENCUENTROS SOCIOCULTURALES	105	118	40	121	140

6. PLACE BRANDING - RED DE ORGANIZACIONES EN EL EXTERIOR

RED EURAXESS: La red EURAXESS, fundada el 1 de junio de 2008, es una iniciativa de la Comisión Europea, que constituye una herramienta fundamental para ayudar al personal investigador a superar las barreras a la movilidad. Los servicios EURAXESS contemplan desde el asesoramiento en materia de movilidad investigadora, las oportunidades de financiación europea en I+D+i hasta el desarrollo de carrera investigadora, entre otros.

EURAXESS está formada por centros estatales, regionales y locales, siendo Bizkaia Talent uno de ellos desde 2008. La red europea de movilidad engloba las siguientes iniciativas: Collaboration with Scientific Diasporas; Gender awareness and Gender sensitivity in Euraxess; Onboarding with a Dual Career perspective and collaboration twist

El nuevo proyecto, ERA Talent, arrancará el 1 de marzo de 2023 y durará 36 meses. Este proyecto está financiado por la Comisión Europea (CE) y tiene como objetivo general apoyar la implementación de la nueva Comunicación ERA (European Research Area) a través de la reforma de su estructura). Esto conllevará un mayor desarrollo los servicios actuales de la red, así como el desarrollo profesional de los investigadores en Europa, ampliando sus trayectorias profesionales en el mundo académico, industrial y empresarial.

El alcance del talento de ERA se alcanzará a través del establecimiento de cinco hubs digitales, conectados a la red existente, como una ventanilla única basada en una estructura multidisciplinaria y entre países establecida en un marco común.

Con el Reto de convertir al País Vasco en nodo de atracción y conexión del talento, las actividades principales previstas a lo largo de este ejercicio a nivel nacional, es decir EURAXESS SPAIN:

- Participación de Bizkaia Talent junto con otros tres miembros en una reunión técnica para actualizar la sección de Visa & Entry Conditions del portal europeo para una validación por parte de la UGE (Ministerio Inclusión, Seguridad Social, Migraciones)
- Participación Proyecto Odisea cuyo objetivo es diseñar una estrategia común de desarrollo de la carrera investigadora para cada etapa de la carrera profesional de los investigadores. (IMDEA Agua, IMDEA Materiales, UOC, Madrid+d, IBEC Barcelona, Universidad Carlos iii, Bizkaia Talent)
- Conferencia de MSCA dentro de la Presidencia Española de la UE los días 14 y 15 de noviembre de 2024 en Toledo
- Actualización del Career Path -funding opportunities

Bizkaia Talent ha participado en los siguientes eventos de la red: Euraxess Spain - Evento La Carrera Científica – Madrid 24 enero, Conferencia anual de la Asociación Marie Curie Alumni – 25 y 25 de febrero Córdoba, Reunión EURAXESS-España y Unidad de Grandes Empresas. Online 27 de abril, Evento EURAXESS Spain. - Madrid 12 de junio

NORDIC PLACE BRANDING CONFERENCE: Bizkaia Talent muestra su propuesta de valor en la Nordic Place Branding Conference de Helsinki, el mayor acontecimiento

anual de los países nórdicos dedicado al Place Branding, que en el presente año se celebró en la capital finlandesa de Helsinki, durante los días 1 y 2 de mayo.

RESEARCH TO BUSINESS: Bizkaia Talent acudió el pasado 8 de junio a la conferencia R2B – Research To Business celebrada en Bolonia (Italia), dedicada al talento y a las competencias profesionales. Esta iniciativa organizada por la agencia de promoción económica de la Región Emilia-Romagna (ART-ER) y BolognaFiere, en colaboración con Wired, ha sido cofinanciada por los Fondos Europeos y llevada a cabo en este año 2023 que la Comisión Europea ha nombrado el Año Europeo de las Competencias.

CITY NATION PLACE GLOBAL: La mayor conferencia a nivel mundial de Place Branding. Bizkaia Talent, participó en City Place Global. La mayor conferencia a nivel mundial de Place Branding. Celebrada en Londres el 8 y 9 de noviembre de 2023 contó con la participación de más de 300 representantes de agencias de turismo, atracción de talento e inversión exterior.

EUROPEAN TALENT MOBILITY FORUM: European Talent Mobility Forum (ETMF), de la que es miembro fundador Bizkaia Talent, es una alianza creada en 2020 y formada por nueve organizaciones de vanguardia en gestión territorial del talento de varias regiones europeas: Berlin Partner, Bizkaia Talent, Brainport Development, Copenhagen Capacity, International Citizen Hub Lund, Move to Gothenburg, Talent Scotland, Turku Business Region y Work in Estonia. Su objetivo principal es avanzar hacia una movilidad interregional del talento e impulsar la co-creación de soluciones continuas para implementar iniciativas de desarrollo a nivel local, regional, nacional e internacional.

RECONOCIMIENTOS INTERNACIONALES

MOST INNOVATIVE COMPANIES 2023 La marca Be Basque Talent Network de Bizkaia Talent entre las 10 marcas más innovadoras del año 2023. La publicación estadounidense CEO VIEWS ha reconocido la labor de la asociación vasca por conectar el talento global con las empresas del País Vasco.

7. INNOVACIÓN, DIGITALIZACIÓN Y COMUNICACIÓN

SERVICIO DE INNOVACIÓN

El servicio de innovación que responde a los siguientes retos:

- Mejorar las dinámicas de cooperación.
- Desarrollar servicios innovadores y que interesen a nuestros clientes.
- Mejorar los procesos de coordinación entre el equipo y los proyectos.

Objetivos anuales:

- Gestión del Servicio para facilitar el crecimiento de Bizkaia Talent, liderando la organización de acciones/espacios del Servicio.
- Desarrollo de nuevos proyectos.

- Mantenimiento, mejora y, en su caso, desarrollo de herramientas digitales para la correcta tanto de gestión interna como de respuesta a las necesidades de los usuarios de Bizkaia Talent.
- Diseño de metodología y protocolos de actuación que nos permitan avanzar en la dimensión tecnológica.
- Despliegue de herramientas de digitalización.
- Incorporar medidas y soluciones de ciberseguridad adicionales.

RESPONSABILIDAD SOCIAL: COMPENSACION HUELLA DE CARBONO

Bizkaia Talent renueva su convenio con la Fundación Lurgaia Fundazioa

Con este acuerdo, la asociación vasca seguirá llevando a cabo acciones que implican la conservación y gestión de la biodiversidad.

Bizkaia Talent y la Fundación Lurgaia Fundazioa han renovado su compromiso adquirido hace dos años con el objetivo de promover y fomentar la conservación de la biodiversidad y la gestión del patrimonio natural del territorio mediante la firma de un convenio bianual de colaboración.

Bizkaia Talent dentro del proyecto Empresa y Biodiversidad, realizará una actuación de compensación del CO2 generado por su actividad anual mediante la plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas en otoño / invierno mientras esté vigente este convenio.

- Fundación Lurgaia Fundazioa, ayudará a calcular la Huella de Carbono que Bizkaia Talent genera en su actividad y a su compensación, mediante el desarrollo de una actividad de plantación de árboles y/o arbustos de especies autóctonas mientras esté vigente este convenio.
- Durante el 2021, se generaron con la actividad ordinaria 12,924Kg de CO2 para ello se ha tenido en cuenta los kilómetros realizados por todo el equipo de Bizkaia Talent ya sean realizados por avión o coche y el consumo de electricidad de la oficina.
- Para poder compensar dicha cantidad hay que plantar unos 40 árboles dependiendo la especie elegida, la cual que se determinará en momento de realizar la planta, dependiendo del terreno y lugar, para su mejor adaptación.
- Los meses idóneos para realizar la plantación son de noviembre a marzo, cuando las plantas ralentizan su metabolismo. La plantación se realizó en febrero de 2022.

DIGITALIZACIÓN

A lo largo de este año, desde el área de Digitalización se han establecido los siguientes objetivos anuales:

- Mantenimiento, mejora y, en su caso, desarrollo de herramientas digitales para la correcta tanto de gestión interna como de respuesta a las necesidades de los usuarios de Bizkaia Talent.

- Diseño de metodología y protocolos de actuación que nos permitan avanzar en la dimensión tecnológica.
- Definición del protocolo interno en caso de ataque o secuestro de nuestros servidores.
- Despliegue de herramientas de digitalización.
- Incorporar medidas y soluciones de ciberseguridad adicionales.

COMUNICACIÓN

- Sitio web: bizkaiatalent.eus: Páginas vistas: desde el 01/01/2023 hasta el 31/12/2023: 296.987. En el mismo periodo del año 2022 se obtuvieron un total de 220.116 visitas, por lo que ha habido un aumento de 76.871 en 2023, lo que se traduce en una subida de un 35%. en la Extranet de Bizkaia Talent a lo largo del año 2023 y lo compara con ejercicios anteriores.
- La Extranet es un sistema donde el usuario accede a su perfil personal y tiene a su disposición herramientas e información valiosa para el desarrollo de su carrera. Sesiones desde el 01/01/2023 hasta el 31/12/2023: 35.297. En el mismo periodo del año 2022 se obtuvieron un total de 32.370 visitas, por lo que ha habido un aumento de 2.927 en 2023, lo que se traduce en una subida de un 9%.
- Redes sociales - En 2023 hemos dado continuidad a la estrategia de centrar nuestros esfuerzos en la red social LinkedIn, teniendo en cuenta que nuestro público objetivo se encuentra en este canal.
- Se ha registrado una pequeña bajada, en cuanto a nuevos seguidores se refiere, en los perfiles de LinkedIn de Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network, respecto al 2022: Bizkaia Talent ha obtenido 2.479 seguidores nuevos, 507 menos que en 2022 (2.986), mientras que Be Basque Talent Network ha registrado 1.185 seguidores nuevos, 100 menos que en 2022 (1.285). Sin embargo, hay que destacar que se ha superado la barrera de 15.000 y 8.000 seguidores en Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network, respectivamente.
- En cuanto al perfil de Twitter de Be Basque Talent, se han perdido 14 seguidores en el presente año; en 2022 se ganaron 21.
- Newsletter. Siguiendo con la dinámica habitual de envío mensual de una newsletter para tener informadas a las más de las 20.000 personas registradas en nuestra base de datos, de enero a septiembre de 2023 hemos realizado el envío de siete boletines. Se trata de un boletín que contiene: noticias de la actividad de Bizkaia Talent, oportunidades de empleo, tendencias del mercado laboral actual, etc.

8. OTROS PROYECTOS

Bizkaia BBK Talent Home

Se renueva el Convenio de Colaboración entre la Fundación bancaria BBK, Suspergintza Elkartea y Bizkaia Talent para apoyar el Proyecto Bilbao BBK Talent Home.

Se trata de un equipamiento residencial dirigido a talento internacional que aporte valor a la sociedad con elevado nivel de excelencia académica proveniente de fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que recale en Bizkaia para realizar una actividad docente, investigadora o desarrollo no permanente dentro de las organizaciones del sistema vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y conocimiento avanzado.

Este proyecto se enmarca en una estrategia de atracción y desarrollo del talento bien definida y avanzada en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno Vasco y colabora asimismo con el Ayuntamiento de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia tanto para la atracción del talento como para la promoción del territorio.

Sin embargo, este proyecto no quiere ser solamente una infraestructura, sino un espacio que haga sentirse en casa a quienes realicen una estancia en empresas, universidades, centros tecnológicos y de investigación vizcaínos y es por ello por lo que tiene desarrollada una programación dirigida a la relación, integración y conocimiento del entorno y sus habitantes, así como entre las y los investigadores que habitan el complejo residencial.

Becas Silver Economy

Facilitar el acceso de personas altamente cualificadas a una formación especializada vinculada al sector de la economía plateada, mediante la financiación parcial de su coste, con el fin de impulsar la transformación del sector y ofrecer respuesta a las necesidades de las personas mayores

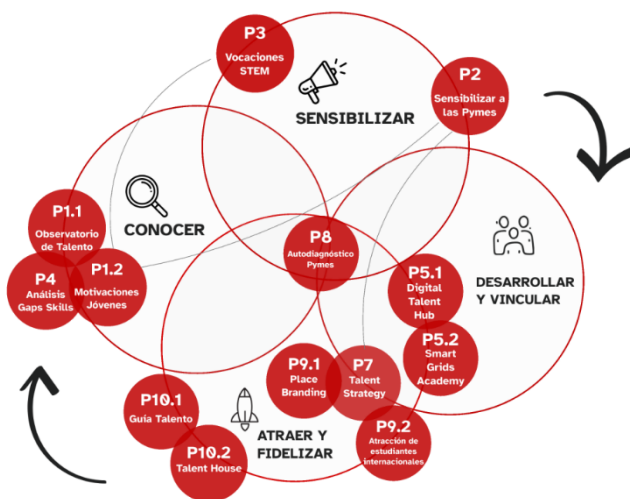
El programa docente de los másteres universitarios elegibles deberá de estar diseñado para generar formación especializada en economía plateada, favoreciendo entre otros, aspectos como el desarrollo de nuevos productos, servicios, tecnologías o modelos de atención, la analítica de datos en torno a la economía plateada, al emprendimiento en este sector económico, así como la mejora de la gestión sociosanitaria, la mejora en la calidad de vida o el fomento del envejecimiento saludable

Han resultado beneficiarias de la convocatoria 22 candidaturas por cumplir con todos los requisitos exigidos en el Programa, por un importe total de 70.919,76 €.

Programa Bizkaia Transición Energética

Facilitar el acceso de personas altamente cualificadas, a una formación especializada vinculada a la transición energética, mediante la financiación parcial o total de su coste, con el fin de impulsar la transformación del sector energético.

Han resultado beneficiarias de la convocatoria 30 candidaturas por cumplir con todos los requisitos exigidos en el Programa por un importe total de 60.000€



Compromiso por el talento

Cambiar la tendencia en el gap existente entre las capacidades STEM demandadas por las empresas y la oferta de personas cualificadas con las que contamos en el territorio, a través de un compromiso conjunto entre agentes implicados en la generación, atracción y desarrollo de talento asumiendo compromisos coordinados, individuales y colectivos, y haciendo seguimiento del impacto de los mismos.

Todo ello, como factor crítico para avanzar decididamente en las transiciones tecnológico-digital, ecológico-medioambiental y socio sanitaria que condicionan la competitividad de nuestro tejido empresarial y el bienestar social del territorio.

Indicadores globales de Bizkaia Talent

PROYECTO/ACCIÓN	INDICADORES	VALOR OBJETIVO 2023	DATOS A 31/12/2023
Talentia	Nº personas nuevas formadas Bizkaia (Talentia Skills)	170	187
	Nº personas formadas Bizkaia	600	685
	Encuesta de satisfacción	8	8,14
Head hunting support centre	Nº de accesos totales anuales	200	70 (desde abril)
	Nº empresas que acceden al año	60	No se puede medir
Be basque Talent Network	Nº profesionales registrados	21.000	20.133
	Nº Empresas Bizkaia registradas	430	407
Be basque ambassadors	Nº personas formadas	25	50
Servicio de intermediación profesional	Nº Ofertas intermediadas	600	756
	Nº Ofertas intermediadas empresas	350	441
Meetings and Conferences	Nº encuentros organizados	20	22
	Nº profesionales asistentes	2.000 (presencial 400)	924 (352)
	Encuesta de satisfacción	7,5	8,69
Relocation and Dual Career Center	Nº profesionales apoyados en empresas	250	279
	Nº personas parejas apoyadas	45	37
	Nº actos integración cultural (Offline+Online)	12	12
	Nº personas asistentes diferentes	60	140
Colaboración con agencias de intermediación	Nº de estudiantes atraídos	25	-
Basque Employer Branding	Nº de empresas participantes	15	45
	Valoración de las empresas	8	8,25

15.2. Liquidación del Presupuesto

Recursos económicos empleados en la actividad:

Gastos / Inversiones	Previsto 31.12.2023	Realizado 31.12.2023
Gastos por ayudas y otros	190.100,00	152.104,38
a) Ayudas monetarias	190.100,00	148.154,74
a) Reintegro de subvenciones	---	3.949,64
Gastos de personal	1.078.000,00	1.043.054,40
Otros gastos de la actividad	778.900,00	872.545,26
Amortización del inmovilizado	---	5.302,50
Gastos financieros	---	407,67
Impuesto Sociedades	---	250,05
Subtotal de gastos	2.047.000,00	2.073.664,26
Adquisiciones de inmovilizado (excepto bienes patrimonio histórico)	---	---
Subtotal de recursos	---	---
Total	2.047.000,00	2.073.664,26

Recursos económicos obtenidos por la actividad:

Ingresos	Previsto 31.12.2023	Realizado 31.12.2023
Prestación de servicios	---	3.000,00
Subvenciones del sector público	2.017.000,00	2.055.206,51
Aportaciones privadas	60.000,00	60.000,00
Otros tipos de ingresos	---	631,69
Total ingresos obtenidos	2.077.000,00	2.118.838,20

NOTA 16.- OPERACIONES CON PARTES VINCULADAS

Los saldos con entidades vinculadas al cierre del ejercicio son los siguientes:

	31.12.2023		31.12.2022	
	Deudor	Acreedor	Deudor	Acreedor
D.F.B. / B.F.A.	602.405,95	94.762,28	120.000,00	32.658,82
FUNDACION MCC	---	---	15.000,00	---
FUNDACIÓN TECNALIA	5.000,00	---	---	---
IBERDROLA	5.000,00	---	---	---
TOTAL	612.405,95	94.762,28	135.000,00	32.658,82

El saldo deudor, corresponde a las cuotas de asociados pendientes de cobro al cierre del ejercicio, y subvenciones de explotación pendientes de cobro.

El saldo acreedor, corresponde a las devoluciones de subvención y no pagadas al cierre del ejercicio.

El detalle de las operaciones realizadas durante el ejercicio con entidades vinculadas es el siguiente:

	Ejercicio 2023				Ejercicio 2022			
	Subvenciones recibidas	Ayudas concedidas	Prestación servicios	Cuotas Socios	Subvenciones recibidas	Ayudas concedidas	Prestación servicios	Cuotas Socios
BEAZ, S.A.	---	---		5.000,00	---	---	14.990,00	5.000,00
ASOCIACIÓN CENTRO DE INVESTIGACIÓN COOPERATIVA EN BIOCIENCIAS CIC bioGUNE	---	---	---	5.000,00	---	---	---	5.000,00
D.F.B. / B.F.A.	1.985.405,95	---	---	5.000,00	1.443.000,00	---	---	5.000,00
FUNDACION MCC	---	---	---	5.000,00	---	---	---	5.000,00
FUNDACIÓN TECNALIA	---	---	---	5.000,00	---	---	---	5.000,00
IBERDROLA, S.A.	---	---	---	5.000,00	---	---	---	5.000,00
IDOM INGENIERIA Y CONSULTORIA, S.L.	---	---	---	5.000,00	---	---	---	5.000,00
INDUSTRIA DE TURBOPROPULSORES, S.A.	---	---	---	5.000,00	---	---	---	5.000,00
KUTXABANK,S.A.	27.908,00	---	---	5.000,00	9.000,00	---	---	5.000,00
SENER, INGENIERIA Y SISTEMAS, S.A.	---	---	---	5.000,00	---	---	---	5.000,00
UNIVERSIDAD DE DEUSTO	---	---	3.000,00	5.000,00	---	---	---	5.000,00
UNIVERSIDAD DEL PAIS VASCO	---	---	---	5.000,00	---	---	---	5.000,00
TOTAL	2.013.313,95	---	3.000,00	60.000,00	1.452.000,00	---	14.990,00	60.000,00

Las retribuciones percibidas durante el ejercicio por los miembros de la Junta Directiva y la alta dirección de la Asociación, clasificadas por conceptos, han sido las siguientes (en euros):

	Sueldos y Salarios	
	2023	2022
Alta dirección	85.000,00	79.800,00

NOTA 17.- OTRA INFORMACIÓN

Personal:

La plantilla media de la Asociación durante el ejercicio ha sido la siguiente:

CATEGORÍA	Número de Empleados	
	2023	2022
Gerencia	1,00	1,00
Técnico	14,42	10,54
Secretaria	1,00	0,79
TOTAL	16,42	12,33

Al cierre del ejercicio, la plantilla de la Asociación, distribuida por sexos es la siguiente:

Categoría	Hombres		Mujeres		Total	
	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022
Gerencia	1	1	---	---	1	1
Técnico	4	3	11	9	15	12
Secretaria	---	---	1	1	1	1
Total	5	4	12	10	17	14

Información sobre el medio ambiente:

La actividad de Bizkaia Talent descrita en la Nota 1 no tiene impacto ambiental. En consecuencia, la Asociación no ha incurrido en costes ni realizado inversiones por este concepto en el ejercicio 2023 ni anteriores, ni existen contingencias al respecto.

Derechos de emisión de gases de efecto invernadero:

La actividad de la Asociación no se incluye dentro de las actividades reguladas en el Plan Nacional de Asignación de Gases de Efecto Invernadero y no se ha producido movimiento alguno relacionado con los derechos de emisión de gases de efecto invernadero, ni existen contingencias relacionadas con sanciones o medidas de carácter provisional, en los términos previstos en la Ley 1/2005, de 9 de marzo

Por tanto, no existe ningún Derecho de emisión de gases de efecto invernadero que deba ser incluido en las cuentas anuales conforme a la Resolución de la D.G.N.R. de fecha 6 de abril de 2010 y 28 de febrero de 2011.

Honorarios de auditoría:

Durante el ejercicio 2023, los honorarios relativos a los servicios de auditoría de cuentas y a otros servicios prestados por el auditor a la Asociación, o por una empresa del mismo grupo o vinculada con el auditor han ascendido a 8.050,00 euros, mientras que en 2022 ascendieron a 7.150,00 euros.

NOTA 18.- INVENTARIO

Está a disposición de los interesados la relación detallada, de naturaleza extracontable, de los distintos elementos patrimoniales integrantes del balance de la entidad, distinguiendo los distintos bienes, derechos, obligaciones y otras partidas que lo compongan vinculados para los fines propios de la entidad conteniendo aspectos de información diversos para el adecuado control administrativo contable.

A continuación, se muestran aquellos considerados más significativos:

Descripción bienes y derechos	Fecha adquisic.	Coste adquisición	Amort. acumulada	V.N.C.	Cargas y gravám.
Inmovilizado intangible		29.742,40	29.742,40	---	
b) <u>Otros</u>		<u>29.742,40</u>	<u>29.742,40</u>	<u>---</u>	
DISEÑO PAGINA W	18/07/2006	3.248,00	3.248,00	---	---
30% PROY. DESAR	01/08/2006	3.340,80	3.340,80	---	---
DESARROLLO PORT	01/08/2006	10.857,60	10.857,60	---	---
PLAN MARKETING	02/11/2006	4.500,80	4.500,80	---	---
DESARROLLO BD	01/01/2007	7.795,20	7.795,20	---	---
Inmovilizado material		274.450,90	267.075,56	7.375,34	
a) <u>Instalaciones</u>		<u>135.706,81</u>	<u>135.706,81</u>	<u>---</u>	
INSTALAC. CENTR	05/03/2007	2.584,02	2.584,02	---	---
MAMPARAS DOBLES	01/02/2007	10.276,97	10.276,97	---	---
INSTALACION AIR	02/02/2007	15.424,73	15.424,73	---	---
AIRE ACONDICION	30/08/2008	29.580,00	29.580,00	---	---
ALBAÑILERIA, FO	30/08/2008	62.602,12	62.602,12	---	---
INSTALACIÓN MAMPARA	03/03/2017	15.238,97	15.238,97	---	---
c) <u>Mobiliario</u>		<u>60.005,75</u>	<u>58.575,76</u>	<u>1.429,99</u>	
MOBILIARIO ZONA	28/07/2005	11.726,85	11.726,85	---	---
MOBILIARIO DIVE	05/02/2007	24.324,97	24.324,97	---	---
MOBILIARIO OFIC	30/08/2008	7.420,64	7.420,64	---	---
MESA SALA ORDEN	30/08/2008	2.995,10	2.995,10	---	---
IMAGEN CORPORAT	27/10/2008	4.977,58	4.977,58	---	---
MOBILIARIO	01/02/2018	4.401,50	3.905,30	496,20	---
MOBILIARIO	31/10/2018	4.159,11	3.225,32	933,79	---
c) <u>Equipos informáticos</u>		<u>78.738,34</u>	<u>72.792,99</u>	<u>5.945,35</u>	
ORDENADOR FSC C	19/09/2005	3.910,94	3.910,94	---	---
ESCANER EPSON G	19/09/2005	2.691,72	2.691,72	---	---
5 ORDEN. PORTAT	19/09/2005	23.371,36	23.371,36	---	---
PDA HP IPAQ PC	19/09/2005	3.001,76	3.001,76	---	---
SERVIDOR FSC PY	28/02/2007	7.326,47	7.326,47	---	---
PORTATIL SONY V	20/02/2012	3.504,60	3.504,60	---	---
7 PORTATILES TO	18/03/2013	13.134,55	13.134,55	---	---
ORDENADORES	29/12/2017	6.751,80	6.751,80	---	---
ORDENADORES	31/08/2017	2.392,17	2.392,17	---	---
ORDENADORES	11/06/2018	2.722,50	2.722,50	---	---
ORDENADORES	14/02/2018	1.476,20	1.476,20	---	---
ORDENADORES	01/07/2022	1.972,30	741,64	1.230,66	
ORDENADORES	14/09/2022	1.510,08	490,26	1.019,82	
ORDENADORES	22/12/2022	4.971,89	1.277,02	3.694,87	