



2023

MEMORIA DE ACTIVIDADES

Bizkaia Talent

Eraberrikuntzan eta Ezagutzan Adituak Diren Pertsonen Mugikortasuna Sustatzeko Elkartea / Asociación de Apoyo a la Movilidad de Personas Cualificadas en Innovación y Conocimiento, Bizkaia Talent, Con Domicilio en Parque Tecnológico de Bizkaia . Edif. 804 – Módulo 300 – 48160 Derio - Bizkaia

31-12-2023

PLAN DE ACTIVIDADES DE BIZKAIA TALENT 2023

1. INTRODUCCIÓN	3
2. SERVICIO TALENTIA	3
1.1 Talentia Skills: Metodología e Innovación	4
1.1.1 Facultades y volumen de participantes	5
1.1.2 Proceso de selección	6
1.1.3 Actividades del Programa	6
1.1.3.1 Talleres para trabajar competencias específicas	7
1.1.3.2 Sesiones de coaching	10
1.1.3.3 Encuentros con organizaciones	10
1.1.3.4 Ciclo de Acción Social	13
1.1.3.5 Mentoring entre participantes de Talentia Skills	13
1.1.3.6 Actividades con los Colegios Profesionales	15
1.1.3.7 Medición de competencias y Perfil Get Set-Belbin	15
1.1.4 Cuadro Resumen de las Valoraciones de las Actividades (Curso 22/23)	15
1.2 Estudiantes en situación de Erasmus	16
1.3 Entrega de Diplomas-Talentia Skills & Be Basque Ambassadors	17
1.4 Septiembre 2023 – Comienzo del nuevo Curso Académico (23/24)	17
1.5 Be Basque Ambassadors	18
1.5.1 Objetivos del Programa	18
1.5.2 Cronograma y Actividades	18
1.5.3 Valoración de las Actividades	19
1.5.4 Rediseño del Programa	20
1.5.5 Comienzo 6ª Edición – Noviembre de 2024	20
1.5.6 Perfil de Participantes	20
3. BASQUE EMPLOYER BRANDING	21
2.1 Contenido	21
2.2 Metodología	22
2.3 Impacto/Resultados	22
4. CUSTOMER RELATIONSHIP SERVICE	23
3.1 Base de Datos	23
3.2 Asesoramiento de Organizaciones	25
3.3 Portal de empleo	26
3.4 Observatorio	26
3.5 Career Development Center	28

4. SERVICIO DE NETWORKING INTERNACIONAL	28
4.1 Be Basque Talent Meeting	31
4.2 Be Basque Talent Webinar Pills	35
4.3 Be Basque Talent Program	36
4.4 Webinars	37
4.5 Be Basque Talent Conference	38
4.6 Ferias	47
5. SERVICIO DE RELOCATION Y BASQUE DUAL CAREER CENTRE	48
5.1 Servicio De Relocation	48
5.2 Basque Dual Career Centre (Bbdcc):	64
5.3 Basque Dual Career Centre (Bbdcc):	65
6. RED DE ORGANIZACIONES EN EL EXTERIOR	70
6.1 Red EURAXESS	71
6.2 Nordic Place Branding Conference de Helsinki	77
6.3 Conference ‘Research To Business’ en Italia.	78
6.4 Campaña digital de atracción de talento:	79
6.5 “Cities For Talent Meeting” and “Barcelona International Community Day”	79
7. INNOVACIÓN	80
7.1 Innovación	80
7.2 Desarrollo de nuevos proyectos:	81
7.3 Proyectos de consultoría negocio digital	81
7.4 Basque Employer Branding Programme	83
8. OTROS PROYECTOS CON FINANCIACIÓN EXTERNA	88
8.1 Bizkaia BBK Talent Home	88
8.2 Becas Silver Economy	89
8.3 Programa Bizkaia Transición Energética	91
8.4 Compromiso por el talento	93
9. COMUNICACIÓN	97
9.1 Sitio web	97
9.2 Extranet Bizkaia Talent	98
9.3 Redes sociales	99
9.4 Newsletter	101
9.5 Presencia en medios	102
9.5 Premios	106

1. INTRODUCCIÓN

Los retos identificados en el entorno competitivo empresarial apuntan a que el “Talento” -desarrollar, retener y atraer talento- es uno de los principales ejes estratégicos a abordar como país para consolidar y fortalecer la competitividad y generar empleo de calidad.

Bizkaia Talent se posiciona como un colaborador estratégico de las empresas de TH Bizkaia para el desarrollo, retención y atracción de talento cualificado. La entidad contribuirá a favorecer que el tejido empresarial de TH Bizkaia, y el propio Departamento de Promoción Económica de DFB BFA en sus proyectos estratégicos, cuenten con el talento cualificado necesario para garantizar el éxito en su actividad. Bizkaia Talent desplegará un conjunto de servicios orientados al Desarrollo, Retención y Atracción de talento de alta cualificación y actuará de forma coherente y coordinada con el Departamento de Promoción Económica.

El foco de la actividad de Bizkaia Talent en 2023 se va a situar por un lado en el talento joven experimentado y de alta cualificación de estudios universitarios y por otro en las empresas de Bizkaia, con las que va a mantener una posición de cercanía y colaboración, intensificando y priorizando las acciones locales conjuntas en el territorio vinculadas con el desarrollo y retención, y llevando a cabo las acciones necesarias en el exterior para favorecer la atracción y repatriación de talento.

Bizkaia Talent destinará sus servicios prioritariamente a: Empresas tanto a tractoras, como a PYMES Start ups en sectores clave del TH Bizkaia y el talento joven (estudiantes de últimos cursos o profesionales con poca experiencia) y experimentado de alta cualificación estudios universitarios y FP 2 local y extranjero, al que retener en Bizkaia, atraer a Bizkaia y contribuir a su desarrollo

Bizkaia Talent impulsará su contribución a los objetivos de desarrollo, retención y atracción de talento del territorio, organizando eventos y creando espacios de encuentro talento empresa e involucrando al tejido empresarial en el desarrollo de las actividades, a nivel local.

Bizkaia Talent hará sus mayores esfuerzos para desarrollar cuantas actuaciones sean convenientes, con objeto de obtener financiación adicional para poder reforzar y ampliar actividades relacionadas con el talento.

Dentro de su ámbito de actuación, se compromete a desarrollar los siguientes Proyectos y/o Servicios:

2. SERVICIO TALENTIA

En este ámbito de actuación se trabaja para que el talento desarrolle competencias en los ámbitos clave para las empresas prioritariamente del sector industrial y de servicios avanzados. Para ello, se actuará en coordinación con universidades, centros de formación profesional y con empresas para desarrollar en los universitarios/as las competencias adecuadas a las necesidades y retos del tejido empresarial.

Se trata, asimismo, de fomentar la vinculación y retención del talento procedente de otras regiones con la vida en Bizkaia, y organizando eventos con las empresas clave que permitan generar vocaciones tempranas en los ámbitos de conocimiento clave para el tejido empresarial.

El Servicio Talentia está dirigido a estudiantes universitarios y cuenta con los siguientes programas:

- Talentia Skills (estudiantes de 1º a 4º de grado universitario),

- Basque Ambassadors (estudiantes internacionales realizando sus estudios de grado, máster o doctorado en Euskadi).

Se trata de un servicio que tiene como ingrediente principal la colaboración entre la industria y el mundo académico, y el objetivo de contribuir a la sostenibilidad regional, apostando por el desarrollo del talento universitario vasco e internacional mediante el desarrollo de las competencias transversales.

- 1. Desarrollo de los programas:** Talentia Skills, Be Basque Ambassadors. Analizar el desarrollo de los programas en formato online – offline.
Reto: Impulsar el desarrollo anticipado de capacidades del Talento Local.
- 2. Posicionamiento del Servicio Talentia entre las organizaciones.**
 - a. Organización de encuentros entre estudiantes y empresa: encuentros sectoriales, visitas a organizaciones, Skillathon – Talentia Day.
 - b. Difusión de ofertas de prácticas y/o TFG/TFM.
Reto: Posicionar a Bizkaia Talent como partner estratégico en materia de gestión del talento de las organizaciones vascas.
- 3. Posicionamiento del Servicio Talentia entre los/las participantes.**
 - a. Celebración del Skillathon - Talentia Day.
 - b. Identificación de 2 acciones de mejora en base a necesidades identificadas.
 - c. Conseguir que los programas del Servicio Talentia aceleren la adquisición de competencias de los/as participantes.
Reto: Impulsar el desarrollo anticipado de capacidades del Talento Local y Ser intermediario de referencia del talento.
- 4. Impulsar acciones con estudiantes y profesionales internacionales** en Bizkaia. Colaboración entre Be Basque Ambassadors y Relocation & BBDC para mejorar la propuesta de valor ofrecida a este perfil.
Reto: Retener el talento.

1.1 Talentia Skills: Metodología e Innovación

Con el fin de darle una continuidad a la metodología, se estructuran los talleres, sesiones y encuentros en base a las 3 fases de conocimiento en las que se divide el programa.

En la siguiente imagen se muestran las actividades que se corresponden a cada una de estas fases (algunas de las cuales se repiten en diferentes fases):



Adicionalmente, para facilitar e impulsar el hilo conductor a lo largo de las actividades celebradas durante los 4 años del programa, se ha diseñado un cuaderno-libro: el **SKILLBOOK**.

En este cuaderno, los/as participantes encontrarán:

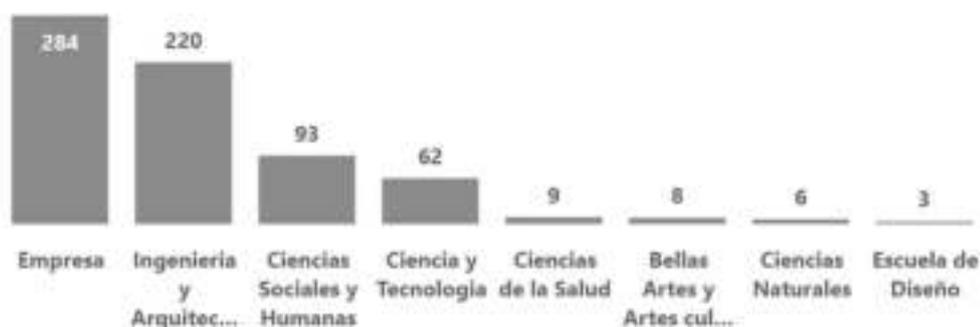
- Herramientas de utilidad (Motorola, espacios de reflexión)
- Teorías de interés (Roles Belbin, valores EIFE,...)
- Detalle de todos los:
 - Talleres competencias
 - Sesiones de Coaching grupal
 - Actividades con organizaciones (encuentros sectoriales, jornada de internacionalización, etc.)

1.1.1 Facultades y volumen de participantes

A lo largo de la IX Edición del programa, participan 685 estudiantes, tal y como se muestra en la siguiente tabla:

	1º curso	2º curso	3º curso	4º curso	TOTAL
U. Deusto	2	9	11	28	50
UPV / EHU	144	134	106	137	521
MU	38	7	23	43	111
IED Kunsthal	3	0	0	0	0
TOTAL 2021/2022	187	150	140	208	685

Respecto a las ramas de conocimiento, se dividen de la siguiente manera:



1.1.2 Proceso de selección

En el curso 2021/22 se modificó el formato habitual de contactar a las facultades para el proceso de **preselección del alumnado**.

En octubre se realizan reuniones online para reflexionar sobre el mejor momento y modo de abordar este proceso. Fruto de estas reuniones se acuerda contactar a las facultades en el mes de febrero remitiéndoles información del Programa Talenta/Skills y realizando presentaciones por todos los grados de todas las facultades, tanto durante las clases como tras las mismas, así como otra reunión on-line para aquellos alumnos que no pudieron asistir en presencial. El objetivo de estas presentaciones es ofrecer de primera mano los detalles del programa y animar al alumnado a participar. En todo caso, tanto en las presentaciones como en la información remitida, se expresa que es preciso cumplir con el criterio de empadronamiento, es decir, estar empadronadas en Bizkaia o haber nacido en Bizkaia.

Tras las presentaciones del programa se da un periodo de tiempo para que el alumnado interesado se apuntara al Programa a través de la plataforma de Bizkaia Talent y completaran sus datos personales, indican sus motivaciones para participar en el programa y su nivel de compromiso, así como cumplimentan un cuestionario de 150 preguntas para obtener un conocimiento previo de las competencias que dichas personas tienen trabajadas. Posteriormente, da comienzo el proceso de selección que se lleva a cabo por parte de **Juanjo Marcos, Innovación y Talento, y de la coach Ziortza Olano**.

A continuación, se lleva a cabo la evaluación de los resultados por parte de los/as profesionales de selección y se notifica al alumnado de su incorporación al Programa Talenta/Skills.

Adicionalmente, las personas encargadas del proceso de selección realizan un **perfil Get Set-Belbin** por alumno/a en base a las respuestas recibidas del formulario de inscripción. Dicho perfil se realiza siguiendo el modelo de roles de la metodología Get Set-Belbin, indicando el Rol Predominante del alumno/a en el momento de su elaboración, y sobre el cual van trabajando a lo largo de los cuatro años del programa en las sesiones de coaching.

Asimismo, se continua con la **medición de competencias** iniciada en el curso 2021/2022 de cada uno de los aspectos de la Inteligencia Emocional mediante una prueba basado en el ESCI, un instrumento desarrollado por Daniel Goleman y la consultoría Hays, ampliamente validado dentro de la comunidad universitaria. Las puntuaciones obtenidas en cada una de las 12 competencias socio emocionales, son indicativas de dónde nos encontramos, en dos momentos concretos, al comenzar y al finalizar el programa.

Por tanto, nos proporcionan, información sobre qué áreas necesitamos desarrollar y nos ayudan a elegir el tipo de entrenamiento que puede ser más adecuado, en el primer caso, y la efectividad del programa, desarrollando estas competencias, en el segundo. La prueba recoge otras 2 competencias relativas al ámbito cognitivo: Pensamiento sistémico e identificación de patrones.

1.1.3 Actividades del Programa

A modo resumen, realizamos los siguientes tipos de actividades dentro del programa, los cuales pasamos a detallar en los siguientes apartados

- Talleres para trabajar competencias específicas
- Sesiones de coaching

- Encuentros con organizaciones
- Ciclo de Acción Social
- Mentoring entre participantes de Talentia Skills
- Actividades con los Colegios Profesionales
- Medición de competencias y Perfil Get Set-Belbin

1.1.3.1 Talleres para trabajar competencias específicas

PRIMER CURSO

TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL

Objetivo: Este taller se centrará en la definición de metas y retos, así como en analizar actitudes orientadas a su consecución. Para ello, se analizarán las fuentes de motivación, los ámbitos de influencia donde las personas pueden trabajar para conseguir sus retos, así como elementos adicionales de apoyo en objetivos exigentes a largo plazo.

Impartido por: Idoia Postigo, Bilbao Metropoli-30 (euskaraz)/ Susana Zaballa (castellano)

TALLER DE PLANIFICACIÓN Y ORIENTACIÓN A RESULTADOS

Objetivo: En este nuevo curso lo que se implementará en este taller será la integración de estas dos áreas. Enfoque a resultados y planificación de las acciones a realizar para conseguirlos porque se entiende que así se proporciona la visión completa de todo el proceso, la importancia de llevar a cabo el desarrollo de estas competencias, además de aportar la metodología a utilizar inicialmente como ejemplo y punto de partida.

Impartido por: Juanjo Marcos, Innovación y Talento

SEGUNDO CURSO

TALLER DE ESTRATEGIA Y DETERMINACIÓN

Objetivo: trata de definir un plan de acción alineado con los objetivos del alumnado (académicos, profesionales y vitales) y generar motivación y herramientas para conseguirlos.

Impartido por: Idoia Postigo, Bilbao Metropoli-30 (euskera) y Susana Zaballa (castellano)

TALLER DE TRABAJO EN EQUIPO E INNOVACIÓN

Objetivo:

El taller subraya la importancia del trabajo en equipo para conseguir los objetivos de las empresas y organizaciones, subrayando dos conjuntos de variables que resultan decisivas en este aspecto: la tarea y la relación. Tras analizar las disfunciones más habituales de los equipos de trabajo, se analizan algunos elementos que deben tenerse en cuenta para conseguir un equipo de alto rendimiento: la importancia del propósito compartido, la clarificación de expectativas, la alianza o pacto del equipo, la comunicación, la toma de decisiones, así como la gestión del estado emocional y las creencias del equipo.

Asimismo, trata de impulsar el innovar, como una forma de mejorar de forma continua en los aspectos. Se trabajarán los siguientes aspectos: Valores, complementariedad, conocer el rol a desempeñar en mi trabajo de equipo, fortalezas y debilidades, entre otros.

Impartido por: Idoia Postigo, Bilbao Metropoli-30 (euskera) y Susana Zaballa (castellano)

TALLER DE GESTIÓN DEL TIEMPO

Objetivo general:

- Conocer y poner en práctica las técnicas y estrategias para gestionar de manera adecuada el tiempo.

Objetivos operativos:

- Identificar el valor del tiempo.
- Identificar y combatir los ladrones del tiempo.
- Fijas y gestionar prioridades y tareas, a tiempo.

Impartido por: Begoña Márquez y Ainhoa San Juan, Aldalan

DE APRENDIZAJE

- Principios básicos de la organización del tiempo.
- Gestión de prioridades.
- Los ladrones del tiempo.
- Definición de objetivos.
- Delegación de tareas.
- Técnicas para la correcta gestión del tiempo.
 - La caja de Eisenhower
 - Tablero Kanba
 - Técnica Seinfeld
 - Técnica Pomodoro

DE DESARROLLO

- Definir situaciones que validen que el tiempo es relativo, limitado y valioso.
- Exigencia del tiempo en un puesto de trabajo.
- Organización de tareas en base a situaciones reales en el área laboral.
- Autoevaluar los ladrones del tiempo.
- Identificar los métodos y estrategias para mejorar la gestión de mi tiempo.

TERCER CURSO

TALLER DE COMUNICACIÓN EFICAZ

Objetivo: Desarrollo de habilidades para una comunicación verbal y no verbal efectiva junto a la Comunicación integradora y eficaz.

Los conceptos que se trabajan son la comunicación verbal y no verbal; Asertividad, Empatía y Escucha activa; Feedback, etc.

Impartido por: Juanjo Marcos, Innovación y Talento



TALLER MARCA PERSONAL

Idiomas: en castellano e inglés

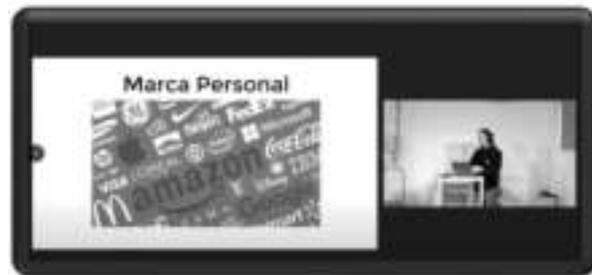
Objetivo: La generación de una marca personal es el resultado de un proceso que denominamos posicionamiento. Cada individuo a través de sus acciones, imagen proyectada, trabajos realizados genera una percepción en sus círculos de convivencia. Conocer los elementos y su relación permite a las personas que puedan mejorar determinadas capacidades para que la

marca personal/profesional sea coherente, sólida y acorde a sus objetivos.

Ser conscientes de que puede ser una herramienta que utilizar de forma proactiva, establecer una pauta de trabajo en esta línea y conocer cómo es un activo para las personas, es lo que se pretende a través de esta acción.

Por tanto, este taller pretende realizar un análisis de la imagen proyectada e identificación de puntos de mejora para la consecución de los objetivos. Conceptos que se trabajan: Pitching, compromiso, responsabilidad, etc.

Impartido por: Bart Farrell



CUARTO CURSO

TALLER DE CV Y SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Objetivo: El taller se centra en el análisis de las fortalezas y debilidades de cada alumno/a para diseñar su CV y conseguir entrevistas y avances en procesos de selección en función de los objetivos de cada uno. Para ello es imprescindible el autoconocimiento de las habilidades de cada uno, las áreas de mejora, etc.

Asimismo, se realizarán dinámicas grupales, boceto del CV, ejemplos de competencias, simulación del proceso de selección, etc.

Impartido por: Oihane Eguiguren y Naia González, Ferruelo & Velasco

JORNADA DE INTERNACIONALIZACIÓN

Objetivo: Dar a conocer las oportunidades y becas de las que dispones para vivir una experiencia internacional (ya sea por estudios o por trabajo), así como testimonios de personas que ya han vivido esa experiencia.

Programa:

- Agencia de Internacionalización del Gobierno Vasco: Basque Trade & Investment.
- Profesional con experiencia internacional.

TALLER SOBRE EL CONCIERTO ECONÓMICO

- Objetivo: Dar a conocer la historia del concierto económico vasco, ofreciendo una introducción general sobre las principales cuestiones que rodean al Concierto Económico y las Haciendas Forales: introducción histórica, encaje legal y funcionamiento del sistema de financiación foral en contraposición con el sistema de régimen común.
- Impartido por: Guillermo Dorronsoro (Universidad de Deusto) e Ivan Jimenez (Director de Bizkaia Talent).

1.1.3.2 Sesiones de coaching

Se han celebrado dos bloques de sesiones de coaching grupal por curso, excepto en primero que han contado únicamente con única sesión.

En 1º y 2º, la coach es Ziortza Olano, mientras que en 3º y 4º es Juanjo Marcos.

El objetivo de las sesiones del coaching es que profundicen en su autoconocimiento para poder trabajar en mayor profundidad aquellas habilidades en las que identifiquen sus áreas de mejora. Se trata además de un espacio de confianza para compartir diferentes inquietudes.

1.1.3.3 Encuentros con organizaciones

Cabe destacar que mediante este rediseño de Talentia/ Skills, se ha buscado también introducir la participación de las organizaciones en el programa, de modo que el contacto del alumnado con el mundo laboral vaya más allá de los encuentros con los colegios profesionales (que no desaparecen, pero se transforman). Así, se han definido cuatro tipos de encuentros en los que participan las organizaciones:

Encuentros sectoriales

Más de 200 estudiantes vizcaínos e internacionales han participado en estas reuniones junto con 3 clústeres y 13 organizaciones.

En total se han celebrado 6 encuentros sectoriales (emprendimiento, energía, finanzas, salud, investigación y TICs) donde el alumnado ha conocido más a fondo algunos de los sectores más importantes del ecosistema empresarial vasco, así como las habilidades que más demandan las empresas a las nuevas generaciones.



3 clústeres y 13 organizaciones

Los sectores representados en los encuentros realizados han sido los siguientes: emprendimiento (Beaz Bizkaia, Drone by Drone, Vrainhax), energía (Clúster de Energía del País Vasco, Petronor), finanzas (Fineco, All Iron), salud (Basque Health Cluster, Gogoa Mobility, Innitius), investigación (UPV/EHU, Ikerbasque) y TICs (Clúster GAIA, Seidor, Tellmewow, Ferchau).

SKILLATHON

En esta actividad, 102 jóvenes estudiantes han ayudado a 8 organizaciones del territorio en el desarrollo de su marca empleadora para atraer a la generación posmilenial. El reto de esta cuarta edición del Skillathon consistía en **ayudar a construir la estrategia de Employer Branding de ocho empresas** punteras de Bizkaia: (**Alterity, Artech, BCAM – Centro de investigación en matemáticas aplicadas, Fineco, ITP Aero, Maier, Ormazabal, Zunibal**), de tal forma que estas resulten atractivas para trabajar para la Generación Z.

Para ello, los estudiantes reflexionaron sobre la propuesta de valor, Employee Value Proposition (EVP), que una compañía debe ofrecer para que merezca la pena trabajar en ella, tales como cultura de trabajo, condiciones laborales, sentimiento de pertenencia, posibilidades de crecimiento, beneficios, etc., con el objetivo de ayudar a las organizaciones participantes a consolidar su imagen de marca empleadora y así atraer talento joven.



Los participantes del Skillathon también tuvieron la oportunidad de **asistir a un taller sobre Metaverso y Realidad Aumentada (RA)**, impartido por CreativiTIC. Este taller tendrá continuidad con una segunda sesión práctica en la que los alumnos podrán prototipar las propuestas del Skillathon en RA.

40 ITEMS & RECRUITMENT BOTTLENECK

Desde el año 2020, venimos realizando como parte del Skillathon una serie de **cuestionarios para medir las motivaciones de los jóvenes** a la hora de buscar un empleo, **y el conocimiento que tienen sobre las organizaciones** de nuestro ecosistema.

Hemos analizado los datos desde el 2020 para realizar una comparativa de aquellos ítems que valoran más los jóvenes de nuestra región, donde aparece, año tras año, que los ítems relacionados con

“People and Culture” son los más valorados, especialmente en contar con un entorno de trabajo amigable. Hemos recogido el top 10 de ítems más demandados, junto con los 10 menos escogidos, en un informe.

Se ha entregado dicho informe a las empresas que han participado en el Skillathon con el objetivo de **ayudarles a conocer datos importantes para abordar sus estrategias de Employer Branding y reclutamiento de Talento Junior**, junto con otro informe que analiza el “Cuello de botella” de las organizaciones en su proceso de reclutamiento de perfiles Junior (si les conocen, si creen que podrían trabajar en esas empresas, si lo desearían, y si finalmente darían el paso para ello).

TALENTIA MEET – VISITAS A ORGANIZACIONES

60 estudiantes y recién graduados de las tres universidades vascas han visitado nueve empresas punteras de Bizkaia.

Tras la pandemia, se **retoma la presencialidad** de las visitas de Talentia Meet, ya que uno de los objetivos más importantes del programa es acercar al talento joven de manera proactiva a las empresas vascas y a los sectores de referencia del País Vasco. Además del alumnado de 4º, los profesionales junior exparticipantes de Talentia Skills y estudiantes internacionales de máster y doctorado que forman parte del programa Be Basque Ambassadors también han tenido la oportunidad de realizar estas visitas, que son una de las actividades mejor valoradas del programa, tanto por parte de los participantes como de las organizaciones.



Por un lado, los jóvenes han podido descubrir de primera mano los proyectos de las empresas, las políticas de bienestar laboral de sus empleados, su modelo de trabajo o las oportunidades profesionales que ofrecen. Por otro lado, ha servido a las organizaciones para identificar a candidatos potenciales para contrataciones a corto y medio plazo, y para ver sus expectativas en lo relativo al primer empleo y desarrollo profesional.

Organizaciones que han participado en Talentia Meet:

Alterity, Arteché, BCAM – Centro Vasco de Matemáticas Aplicadas, Fineco, GHI Smart Furnaces, Maier, Ormazabal, Schneider Electric y Zunibal.



1.1.3.4 Ciclo de Acción Social

Dentro del programa Talentia Skills, el ciclo de **Acción Social** tiene por objetivo acercar iniciativas de impacto social de nuestro ecosistema al alumnado que participa en el programa durante su 2º y 3º curso de grado.

El alumnado de 2º ha asistido al “**Mural del Clima**”, un taller científico, colaborativo y creativo, pensado para sensibilizar, de manera lúdica, sobre del cambio climático. Diseñado en formato juego, permite descubrir en poco tiempo el funcionamiento del clima, así como las causas y consecuencias de su desajuste. Fue dinamizado por el equipo de Bizkaia Talent, acreditado para dinamizar esta metodología concebida por Cédric Ringenbach.

Para el alumnado de 3º, hemos propuesto las siguientes actividades:

- 1 **NAMASTÉ**, un proyecto de Cáritas que nos presenta una forma nueva de compromiso, de voluntariado. Los participantes de Talentia Skills asistieron a un espectáculo en Bilborock titulado “**Talento de Barrio**”, organizado por jóvenes migrantes para recaudar fondos para el terremoto de Marruecos.
- 2 **Gazte Ekin**, una actividad de Bilbao Metropoli 30 para definir proyectos concretos y transformadores que contribuyan al desarrollo de una metrópoli ecológica, económica y socialmente responsable. Los participantes de Talentia



1.1.3.5 Mentoring entre participantes de Talentia Skills

A partir de la V Edición del programa SKILLS, se ha planteó añadir la actividad de **Mentoría**, desde un punto de vista voluntario y como prueba para su posible inclusión posterior dentro del mismo.

En las sesiones de Coaching grupal llevadas a cabo durante el mes de septiembre, se ha ido informando a las personas participantes de cuarto curso de dicha actividad y se les ha propuesto que se sumen al reto. Su propósito será mentorizar a participantes de segundo.

En los siguientes párrafos se exponen de forma esquemática el funcionamiento planteado para esta actividad tanto para el caso de las/os mentoras/es como para el caso de las personas que serán mentorizadas.

MENTORAS/ES Y MENTORIZADAS/OS

1. Atributos Generales del Mentor

Para llevar a cabo este rol se piensa de forma general en estudiantes que cumplan este perfil básico dentro de las personas que participan en el programa:

- Personas interesadas en el programa
- Buen oyente
- Estable
- Capaz de proporcionar liderazgo
- Confiables
- Comprometido/a
- Capaz de no emitir juicios de valor
- Discreta/o
- Paciente

2. Objetivos del Mentor

- Ayudar al participante en el ámbito académico general (estrategias, puntos críticos, elementos diferenciadores, etc...)
- Aportar información para obtener el máximo aprovechamiento de su esfuerzo, dosificar la energía y automotivarse
- Ponerse en relación con otros estudiantes, profesores, áreas...
- Conocer los recursos que el entorno universitario le puede proporcionar
- Apoyar el Programa Talenta Skills y sus actividades de coaching

METODOLOGÍA

Cada mentor tiene asignada de una a tres personas a mentorizar y debe poner a disposición de éste un correo electrónico y acceso al WhatsApp así como un usuario de Skype, Webex, o cualquier herramienta de videoconferencia.

Al menos realizará dos reuniones a lo largo del curso con la persona mentorizada, bien en formato individual o grupal, presencial u Online y documentará mediante ficha esquemática, dichas reuniones para que quede constancia.

Así mismo, abordará las cuestiones de su equipo recibidas por e-mail o WhatsApp en un máximo de 48 horas y ante cualquier duda se podrá contactar con el coordinador de esta actividad.

ACTIVIDADES A REALIZAR POR PARTE DEL MENTOR CON COORDINACIÓN

Las/os mentoras/es para poder ejercer dicho rol reciben una formación por parte de Juanjo Marcos, al objeto de dotarle pautas de metodología y soporte, herramientas para el desarrollo de dicha actividad, así la forma de trabajo esperada. Durante el año, el coordinador estará a disposición de las/os mentores para dudas, consultas o gestión de situaciones que así lo requieran a través de su e-mail

1.1.3.6 Actividades con los Colegios Profesionales

Los Colegios Profesionales han sido un actor clave en el transcurso del programa Talenta Skills. Desde sus inicios, han colaborado los siguientes:

- Colegio Vasco de Economistas
- Colegio de Químicos e Ingenieros Químicos del País Vasco
- Colegio de Caminos, Canales y Puertos
- Colegio de Ingenieros Industriales
- Colegio de Abogados

Durante el curso 2022/2023, **los colegios profesionales han decidido no impartir los talleres previstos sobre Ética y Valores ofrecido al alumnado de 4º**, y el taller sobre Profesionales en Activo, ofrecido a **2º y 3º curso**.

Esto se debe a un desencanto por parte de los colegios ya que el alumnado no se muestra interesado en las actividades que organizan. Desde Bizkaia Talent, se tuvo una reunión con los Colegios para tratar de rediseñar dichas actividades. Sin embargo, se decidió que para este curso, no estaban a tiempo de hacer esa reflexión y rediseño, por lo que queda pendiente para su participación el curso que viene, adaptando los contenidos a los intereses de los y las participantes del programa.

1.1.3.7 Medición de competencias y Perfil Get Set-Belbin

Durante los 4 años del programa, el alumnado cuenta con distintas **herramientas para la medición de sus competencias**.

En 1er curso, durante el proceso de inscripción, el alumnado cumplimenta una encuesta de 150 preguntas y en base a las respuestas obtenidas, los coach del programa elaboran un **perfil Get Set-Belbin**. Dicho perfil se realiza siguiendo el modelo de roles de la metodología Get Set-Belbin, indicando el Rol Predominante del alumno/a en el momento de su elaboración, y sobre el cual van trabajando a lo largo de los cuatro años del programa en las sesiones de coaching.

El curso 2021/2022, se realizó la prueba piloto que realiza una **medición de competencias** de cada uno de los aspectos de la Inteligencia Emocional mediante un test basado en el ESCI, un instrumento desarrollado por Daniel Goleman y la consultoría Hays, ampliamente validado dentro de la comunidad universitaria. Las puntuaciones obtenidas en cada una de las 12 competencias socio emocionales, son indicativas de dónde nos encontramos, en dos momentos concretos, al comenzar y al finalizar el programa. Por tanto, nos proporcionan, información sobre qué áreas necesitamos desarrollar y nos ayudan a elegir el tipo de entrenamiento que puede ser más adecuado, en el primer caso, y la efectividad del programa, desarrollando estas competencias, en el segundo. El test recoge otras 2 competencias relativas al ámbito cognitivo: Pensamiento sistémico e identificación de patrones.

La idea es repetir esta medición de competencias cada año entre el alumnado de 1º, y estudiar la posibilidad de realizarla de nuevo una vez lleguen a 4º para poder ver el desarrollo que han tenido a lo largo de la carrera y del programa. No obstante, por el momento solo trabajamos con datos agregados, sin poder realizar una medición personalizada de cada uno de los participantes.

1.1.4 Cuadro Resumen de las Valoraciones de las Actividades (Curso 22/23)

CURSO	ACTIVIDAD	VALORACIÓN GLOBAL
1ºCurso	Inteligencia Emocional	7,76
	Planificación y Evaluación	8,57
	Team Coaching	7,58
2ºCurso	Estrategia & Determinación	6,7
	Trabajo en equipo e innovación	8
	Team Coaching 3	7,6
2º y 3º (MIX)	Acción Social - Mural del Clima	8,53
	Encuentros Sectoriales	8,77
	Skillathon	7,6
3ºCurso	Marca Personal	8,46
	Realidad Aumentada & Metaverso	8
	Team Coaching 5	8
4ºCurso	CV&Selección por competencias	9,10
	Jornada de Internacionalización	8,5
	Concierto Económico	8,03
	Team Coaching 6	8,44
	Talentia Meet	8,82

1.2 Estudiantes en situación de Erasmus

En relación con las personas participantes en el programa que en el curso 2022/2023 se han encontrado de ERASMUS, se les ha ofrecido tres alternativas para continuar en el programa.

- 1/ Realizarlo a lo largo del curso en formato on-line.
- 2/ Posponer la realización del curso para el año siguiente.
- 3/ Recuperar los talleres formativos a través de vídeos y tareas supervisadas.

Con la llegada del final del curso académico, Bizkaia Talent entregó los diplomas a los estudiantes universitarios que han completado durante el curso 2022-2023 los programas del Servicio Talentia: competencias para la profesionalidad – Talentia Skills y Be Basque Ambassadors.

1.3 Entrega de Diplomas-Talentia Skills & Be Basque Ambassadors

En el evento participaron Ainara Basurko (Diputada de Promoción Económica de la Diputación Foral de Bizkaia), Fernando Tapia (Vicerrector de Estudiantes y Empleabilidad de la UPV/EHU Universidad del País Vasco), que ejerció como anfitrión al celebrarse el evento en la Escuela de Ingeniería de la UPV/EHU, Jesus Riaño (Director de Deusto Alumni en la Universidad de Deusto), Nekane Errasti (Coordinadora de Ingeniería de la Escuela Politécnica Superior de Mondragon Unibertsitatea), Idoia Postigo (Directora de la Asociación Bilbao Metropoli-30), Carlos Alzaga (Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Euskadi), Ramón Vitorica (Colegio de Químicos e Ingenieros Químicos) e Iñaki Ruiz (Colegio de Economistas).



1.4 Septiembre 2023 – Comienzo del nuevo Curso Académico (23/24)

En Septiembre de 2023, comienza un nuevo curso académico, por lo que el alumnado de Talentia Skills pasa al siguiente curso del programa. A continuación una tabla resumen con las actividades realizadas en Septiembre-Diciembre de 2023.

CURSO	ACTIVIDAD	VALORACIÓN GLOBAL
2º Curso	Team Coaching de Septiembre	7,91
	Taller de Estrategia	6,87
3º Curso	Team Coaching de Septiembre	7,5
	Taller de Comunicación	9
2º y 3º MIX	Acción Social	8,7
	Encuentros Sectoriales	8,34

4º Curso	Team Coaching de Septiembre	8,7
	Taller de CV	8,66

La nueva edición comenzará en Marzo de 2024. Hasta entonces, durante los meses de Septiembre a Marzo, el programa cuenta únicamente con alumnado de 2º, 3º y 4º Curso, y el alumnado graduado en Junio de 2023 pasó a formar parte de la Red Talentia.

1.5 Be Basque Ambassadors

1.5.1 Objetivos del Programa

Retener el talento internacional universitario y potenciar la creación de un ecosistema para la promoción, atracción y fidelización de profesionales altamente cualificados en el territorio. Apoyando la integración social y laboral en el territorio, así como en caso de que continúen su carrera profesional en otro lugar del mundo, que sean siempre embajadores vascos, manteniendo el contacto y un sentimiento de pertenencia con Euskadi siempre, lo que conecta perfectamente con la estrategia “Be Basque” de Bizkaia Talent. Dirigido a estudiantes internacionales de grado, máster o doctorado en los campus de Bizkaia. Colaboran la UPV/EHU, IED Kunsthal, Universidad de Mondragón y la Universidad de Deusto.

1.5.2 Cronograma y Actividades

Tras el feedback de años anteriores, en esta 5ª edición se retoma la presencialidad, aunque se mantienen algunas sesiones online, lo cual permite mayor flexibilidad para acudir a las mismas. Se ha reforzado el vínculo con el Servicio de Relocation y Be Basque Dual Career Centre, haciendo coincidir la mayoría de las actividades socio-culturales con los usuarios de dichos servicios, con el objetivo de fortalecer la creación de redes entre profesionales extranjeros.





1.5.3 Valoración de las Actividades

La valoración media del programa se sitúa en un 9. A continuación se muestra el detalle de las valoraciones de cada una de las actividades a 31 de mayo de 2023.

	ACTIVIDAD	VALORACIÓN GLOBAL	% QUE RECOMENDARÍA PARTICIPAR
	Personal Branding	6,4	60%
TALLERES	Trámites Burocráticos I	9,66	100%
	Desarrollo de Carrera	9,5	100%
	CV	10	100%
	Trámites Burocráticos II	7,5	100%
	GYNKHANA Bilbao	7	75%
ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES	Year End Party & Visit to BBK Kuna	10	100%
	Visit to Urduliz 42	10	100%
	Tree Planting	9,8	100%
	Visit to Antzasti	9,66	100%
	Summer Party	10	100%

La **valoración media del programa** se sitúa en un **9,04**.

En el cuadro superior se muestra el detalle de las valoraciones de cada una de las actividades de la 5ª Edición del programa, concluido en junio de 2023.

1.5.4 Rediseño del Programa

Se ha realizado entre los meses de enero a junio de 2023, un Rediseño del programa Be Basque Ambassadors desde el Servicio de Innovación de Bizkaia Talent.

Para ello, se realizó un focus group con los participantes, se han analizado sus barreras y obstáculos y se ha tenido en cuenta la estrategia dentro del marco del proyecto estratégico de Atracción de Estudiantes Internacionales para poder diseñar un programa que de soporte y haga un seguimiento de los estudiantes que vengan a partir de dicho programa, focalizado en atraer perfiles STEM.

Se puede [ver en este link](#) el rediseño completo del programa, cuyo piloto comenzó en noviembre de 2023 con la 6ª edición del programa.

1.5.5 Comienzo 6ª Edición – Noviembre de 2024

En Noviembre de 2024 da comienzo la 6ª edición del programa Be Basque Ambassadors basándonos en el rediseño del programa.

En esta edición, se ha duplicado el número de sesiones de los talleres y se han modificado las actividades con empresas, de manera que se invita a los Ambassadors a participar en las Be Basque Talent Meetings y en los Encuentros Sectoriales.

En el siguiente cuadro muestra la valoración de las actividades llevadas a cabo entre Noviembre y Diciembre de 2023.

	Actividad	Valoración Global	Recomendaría Participar
Talleres	Trámites Burocráticos I	7,8	75%
Actividades Socio-Culturales	Welcome Party	9,25	100%
	Taller de Pintxos	8,5	100%
	Year End Party	9	100%
Actividades con Empresas	6 Encuentros Sectoriales	8,34	100%

1.5.6 Perfil de Participantes

A continuación, se muestra un histórico de los participantes del programa junto con la última edición 2023/2024 (6ª Edición del programa).

EDICIÓN	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	TOTAL
UPV / EHU	10	10	9	12	20	32	93
U. Deusto	-	-	2	10	1	8	21

Mondragon U.	-	-	-	-	-	4	4
IED KUNSTHAL	-	-	-	-	6	6	12
DIGIPEN	-	-	-	-	4	-	4
TOTAL	10	10	11	22	31	50	134

134 participantes entre las seis ediciones que se han realizado hasta el día de hoy y **de 30 nacionalidades diferentes**: Albania, Alemania, Argentina, Chile, Colombia, Ecuador, Estados Unidos, Georgia, Honduras, Irán, Italia, Kazajistán, Kenia, Líbano, Marruecos, México, Moldavia, Nicaragua, Países Bajos, Pakistán, Perú, Portugal, Reino Unido, República Dominicana, Rusia, Sudán, Túnez, Turquía, Ucrania, Venezuela.

3. BASQUE EMPLOYER BRANDING

Basque Employer Branding es una herramienta que pretende apoyar a las organizaciones en su posicionamiento como empresa que quiere y necesita atraer talento contribuyendo a la mejora de su propuesta de valor.

Las características principales son las siguientes:

- Para todo tipo de organizaciones, independientemente de su tamaño o sector de actividad.
- Una respuesta co-creada con los usuarios.
- Enfoque holístico y coherente. No se trata solamente de una acción de marketing.
- Una acción coordinada con actuaciones de Place Branding.

Se trata de un **programa abierto, dirigido a cualquier tipo de organización, independientemente de su tamaño o sector de actividad** que, deseen conocer diversas formas de desarrollo de personas para aumentar su fidelización o consideren importante trabajar la vinculación con sus empleados actuales o potenciales, **pero que aún no hayan puesto en marcha ninguna acción de peso o no sepan por dónde empezar.**

A la vista de las previsiones demográficas y, dado que la competencia por la atracción y fidelización del mejor talento es cada vez más dura (y que, como consecuencia, afecta, cada vez más, a empresas de menor tamaño) conviene comenzar a provocar dicha reflexión entre las empresas, para que puedan prepararse de cara escenarios futuros.

El programa abordará las cuestiones más acuciantes relativas a la gestión del talento para las empresas. Así, el programa ofrecerá una visión global **sobre los aspectos en los que nuestras empresas dicen necesitar más ayuda para avanzar en el área de las personas en general, y el employer branding en particular.**

2.1 Contenido

Se propone un programa formativo basado en cinco sesiones de sensibilización y concienciación sobre la importancia de trabajar el Employer Branding en las empresas vascas, con el claro objetivo de mostrarles la relevancia de mejorar y reforzar la capacidad de las mismas en materia de atracción, captación y fidelización del talento.

Evento de presentación del programa (Bilbao, septiembre 2023)

Sesiones formativas (A impartir en los 3 territorios entre octubre y noviembre de 2023)

- Atracción de perfiles necesarios
- Gestión de expectativas en el proceso de selección
- Desarrollo competencial según su ciclo de vida (arquitectura/plan de carrera)
- Optimización del aprovechamiento de capacidades & competencias internas
- Bienestar

Así, el programa será una herramienta que apoye a las organizaciones en su posicionamiento como empresa que quiere y necesita atraer talento contribuyendo a la mejora de su propuesta de valor.

2.2 Metodología

El formato del programa será **presencial**. Se plantean **5 sesiones temáticas** de una duración de 2 horas y 2 horas y media.

Todas las sesiones contarán con un **primer apartado donde una persona experta en la temática proporcione un marco teórico y también unas recomendaciones sobre los primeros pasos a accionar**. Las sesiones también contarán con una **segunda parte donde un par de empresas compartirán sus prácticas y su experiencia en relación con la temática en cuestión**, promoviendo un espacio colaborativo entre las organizaciones participantes.

En cuanto a la estrategia comunicativa, a fin de llegar mejor a las empresas participantes, probablemente **ajenas la mayoría de ellas al concepto de “employer branding”** se propone que las sesiones del programa hagan una **clara referencia a los puntos de dolor o de mejora identificados en las organizaciones**. Igualmente, el programa contará con un **componente experiencial** que haga que el “branding” se sienta, aunque no se mencione constantemente.

Asimismo, se plantea **aplicar técnicas de lead marketing**, para crear y compilar contenidos relacionados con el employer branding a difundir entre las sesiones del programa, **a fin de generar un buzz**, que refuerce la acción de sensibilización de las empresas, a la par que se pueda iniciar la creación de comunidad.

2.3 Impacto/Resultados

- Sensibilización de hasta 60 Profesionales de empresas vascas sobre la importancia del Employer Branding, y más concretamente sobre determinados aspectos clave que lo componen, a fin de que comiencen a valorar acciones de capacitación interna para atender estas cuestiones de forma más adecuada.
- A la finalización del programa, las empresas participantes habrán aumentado su nivel de concienciación respecto de las acciones que afectan a su marca empleadora.
- Igualmente, el programa servirá para poner en valor las buenas prácticas previamente identificadas de otras empresas vascas, contribuyendo así a la generación de una comunidad de práctica en este ámbito.

Habiendo presentado la propuesta de proyecto, se está a la espera de aprobación para proceder con los próximos pasos.

4. CUSTOMER RELATIONSHIP SERVICE

Servicio a través del cual se da respuesta inmediata a las necesidades de I@s profesionales. El objetivo del servicio es que el mejor talento residente fuera de Euskadi pueda conocer las oportunidades laborales que las organizaciones vascas ofrecen además de configurar una base de datos de personas altamente cualificadas que esté a disposición de las organizaciones vascas.

Este servicio integra la **Base de Datos**, el **Servicio de Intermediación** y el **Basque Talent Observatory**. En concreto:

- Coordinación de los y las profesionales de la Red que gestiona BIZKAIA TALENT y los contactos de Spri que no estén incluidos en la red.
- Visitas de captación de organizaciones para incorporarlos a la base de datos correspondiente (en el espacio de compartición de datos que se cree).
- Visitas de seguimiento a organizaciones usuarias.
- Captación de ofertas de las empresas y difusión de las mismas en diferentes redes.
- Búsqueda continua de plataformas para la difusión de ofertas.
- Campañas para la actualización de perfiles de los profesionales.
- Difusión del Basque Talent Observatory como herramienta de guía a profesionales y empresas sobre las necesidades del mercado laboral vasco de alta cualificación.
- Realización de adecuaciones continuas en el Basque Talent Observatory para ofrecer una imagen más real del mercado laboral vasco y encajarlo con otras herramientas de BIZKAIA TALENT.

La colaboración con Spri, permitirá:

- Extender la relación con las organizaciones al conjunto de la CAPV.
- Definición e implantación de un nuevo proceso de registro de usuarios y usuarias en BIZKAIA TALENT que sirva para la captación de datos de forma correcta e impacte en la mejora de la gestión de datos.
- Captación de ofertas de las empresas y difusión de estas en diferentes redes
- Realización de adecuaciones en el Basque Talent Observatory para ofrecer una imagen más real del mercado laboral vasco y encajarlo con otras herramientas de BIZKAIA TALENT.
- Realización de campañas digitales de captación de perfiles concretos solicitados por empresas concretas a través de redes sociales.

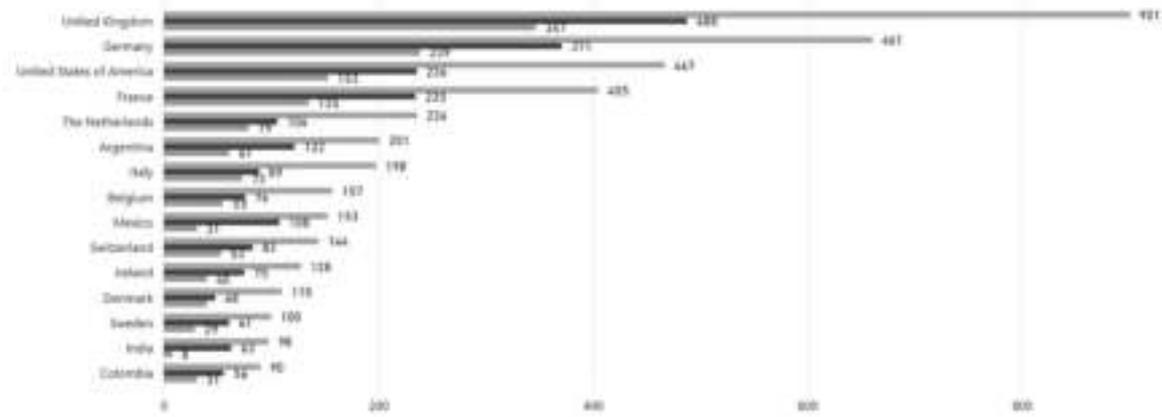
3.1 Base de Datos

Nuestra principal fuente de información se basa en nuestra Be Basque Talent Network. Se trata de la red propia de la que disponemos en Bizkaia Talent y que aúna tanto a la red de profesionales altamente cualificado/as, como a las empresas del País Vasco interesadas en atraer y fidelizar al talento.

A continuación, presentamos una breve comparativa de los datos de todo el año 2022 y los datos del 2023 30 de junio:

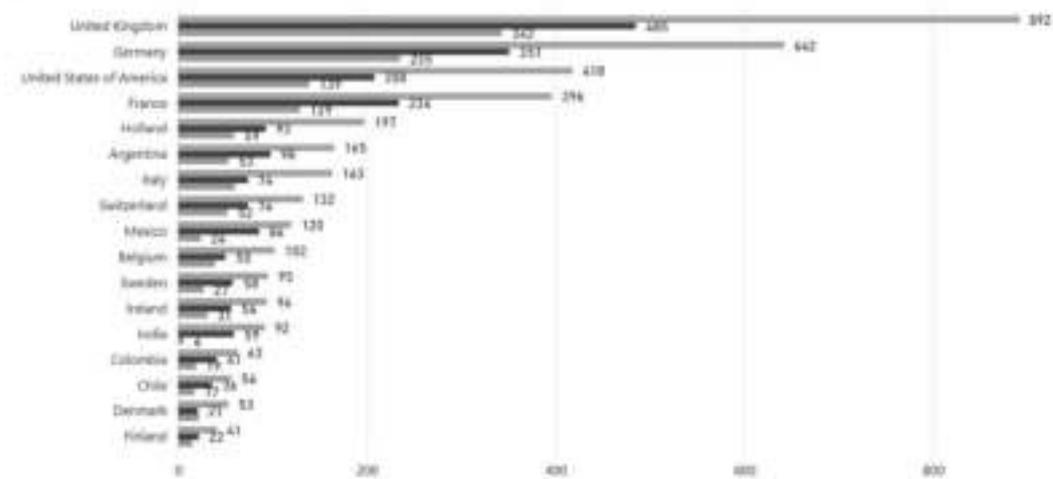
2023 – Localización de lo/as profesionales y sus respectivos géneros

Profesionales ● Otros ● Mujeres



2022 - Localización de lo/as profesionales y sus respectivos géneros

Profesionales ● Otros ● Mujeres



En cifras generales, aquí mostramos los datos:

Altas hasta el año 2022

2022

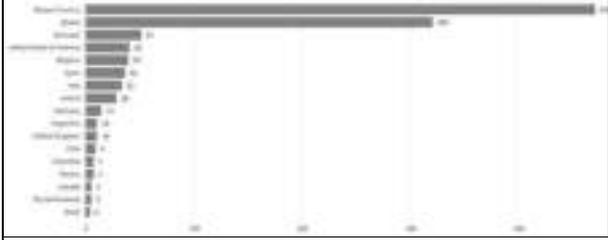
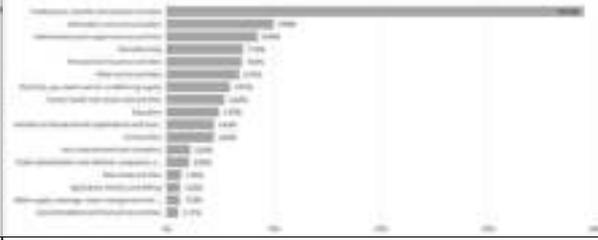
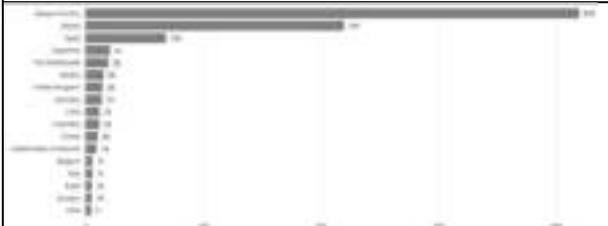
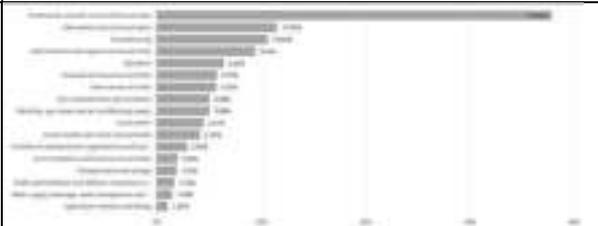
Profesionales	20.364 Organizaciones	631
	Nº de usuarios	1.076

Nuevas altas en 2023

2023

Profesionales	2.293 Organizaciones nuevas	64
	Nº de usuarios	196

Comparativa anual de nuevas altas en la base de datos Be Baque Talent Network

2023	2.293 profesionales
Origen	Sector
	
2022 (anual)	1.837 profesionales
Origen	Sector
	

3.2 Asesoramiento de Organizaciones

59 | Organizaciones que se han dado de alta en 2023

BULLHOST CLOUD SERVICES, S.L	GKN DRIVELINE ZUMAIA S.A.	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.
GESTIOMA CONSULTORES, S.L.	GRUPO SSI-SERVICIOS SOCIALES INTEGRADOS	PLASTIGAU SA
ITAC	NEUCURRENT	PROBISA VIAS Y OBRAS
COCOON BIOSCIENCE S.L.	RPK SDAD COOP	QCENTROID
HAPPY NEWCO 1 S.L.	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES, S.A.	QERQUS
ESCUELA DE INGENIERIA-UNIVERSIDAD DE NAVARRA	ALEGRA SOLUCIONES SOCIEDAD LIMITADA	QUALITY ADVANCED THERAPIES RESEARCH
QERQUS	SEIDOR	QUIES MENTIS SAS
VENTIJET HEALTH TECHNOLOGY SL	KAEFER SERVICIOS INDUSTRIALES, S.A.U.	INDUSTRIAS AUXILIARES, S.A.U.
INGENIERIAS DE PRODUCTOS METÁLICOS S.A.	INGENIERIA PROSIX, S.L.	ALOR TECH
OMEXOM SPAIN	TEAM INGENIERIA Y CONSULTORIA	SAITEC
TUBACEX TUBOS INOXIDABLES S.A.U.	IBERDROLA	I+MED S.COOP
SAPA PLACENCIA	QUALITY ADVANCED THERAPIES RESEARCH	KIRO GRIFOLS, S.L.
TOYOTA MATERIAL HANDLING ESPAÑA SA	SYNGOI TECHNOLOGIES S.L	TIMESTAMP SOFTWARE LTD.
PLASTIGAU SA	KEYTEK	BLUETAB SOLUTIONS S.L.U.
SERNIVEL3	QCENTROID	LIFTRA SL
DIGI SPAIN TELECOM	DAIR INGENIEROS S.L	QUATRE LAB
ASV CONSULTING - ESTEBAN VICENTE	MIRAMOON PHARMA	STARTUP WISE GUYS
QUIES MENTIS SAS	HOWSIN ONLINE TECHNOLOGIES S.L.	TAAV BIOMANUFACTURING SOLUTIONS

GUANE ENTERPRISES	ASOCIACIÓN CENTRO VASCO DE MOVILIDAD CONECTADA, COOPERATIVA Y AUTÓNOMA (BASQUECCAM)	FARMACONSULTING TRANSACCIONES S.L.
CICLOGREEN MOVE AND WIN SL	DIGICUST GMBH	ROBLE ACADEMY SL
ONENA MEDICINES	FASTBASE SOLUTIONS	ASOCIACIÓN INSTITUTO BIODONOSTIA
CLAIRE JOSTER	MAYMU SL	MOOV DRIVES TECHNOLOGY

3.3 Portal de empleo

Se trata de la herramienta que, desde Bizkaia Talent, facilitamos a las empresas localizadas en el País Vasco con el fin de ofrecerles un escaparate especializado en el que potenciar su visibilidad. Mediante diferentes propuestas y actividades, favorecemos que las empresas puedan llegar a un mayor público, teniendo así la oportunidad de presentar en primera persona el core de sus respectivos negocios, su trayectoria previa y próximos proyectos/oportunidades profesionales e incluso su propuesta de valor.

A continuación, presentamos una breve comparativa del uso que las empresas han dado al servicio de intermediación y al portal de empleo de Bizkaia Talent durante el 2022 y hasta el 31 de diciembre del 2023.

Ofertas	2023	2022	Número de aplicantes	2023	2022
Número de organizaciones	131	167	Aplicantes filtrados	340	723
Número de ofertas Vacantes	1.048	919	Número de aplicantes directos	436	1.076
			Número de aplicantes inducidos	1.740	

3.4 Observatorio

El Basque Talent Observatory, creada por Bizkaia Talent a principios de 2018, es la primera herramienta a nivel mundial con acceso público que permite monitorear el mercado laboral altamente cualificado del País Vasco y obtener una representación consistente a través del análisis de las necesidades de talento gracias al Big Data. Para ello, se analizan 36 diferentes plataformas online y agentes (Agencia pública de empleo, Universidades, Consultoras laborales, conglomerados empresariales, Webs de Empleo, ETT's, Consultoras laborales).

WOLLYBI

OCCUPATIONS

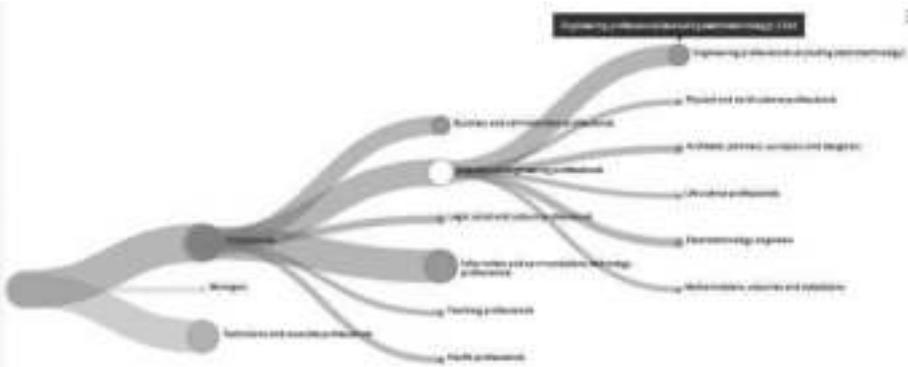
Occupation:

Area:

Business Entity:

Other options:

Personalization:

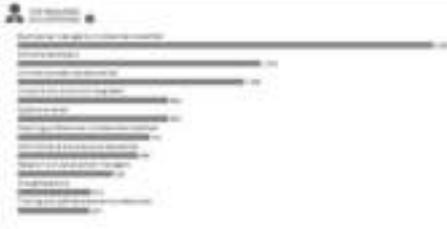


13 sectors of professions

138 21,128
Advanced engineering professions

5,479
Advanced engineering professions

12,273
Advanced engineering professions



INDUSTRIAL DATA MAP

5,388
Advanced engineering professions

3,801
Advanced engineering professions

11,474
Advanced engineering professions

261
Advanced engineering professions



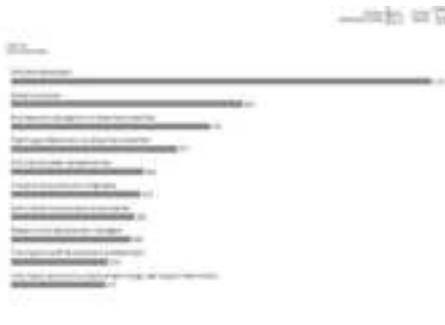
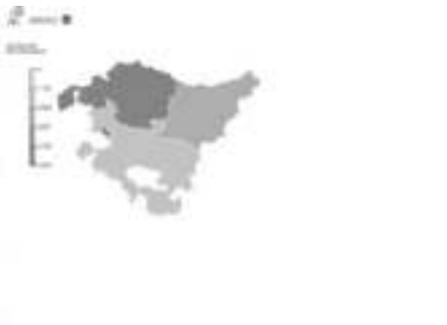
INDUSTRIAL DATA MAP

5,388
Advanced engineering professions

3,801
Advanced engineering professions

11,474
Advanced engineering professions

261
Advanced engineering professions



3.5 Career Development Center

Es la herramienta mediante la que, desde Bizkaia Talent, se recogen y clasifican las diversas solicitudes, consultas y/o dudas que la/os profesionales de nuestra red nos hacen llegar.

Esta información nos permite aunar las solicitudes por áreas de interés más demandadas y generar así una batería de respuestas tipo predeterminadas para cada una de ellas.

A continuación, mostramos un ejemplo de las más comunes y su frecuencia de consulta:

Número de solicitudes recibidas por profesionales (No Dual) : 61	
Accommodation	1%
BBA Job Opportunities	1%
BBA Work Permit	6,5%
Becas Grants	3%
Business Landscape (Career Development)	3%
Career Development	13%
Day care, schooling & family issues	5%
Driving Issues	1%
Dual Career	5%
Programa Ayudas	1%
Recognition of diplomas	1%
Researcher funding opportunities	1%
Taxation Special Regime (Taxation/Salaries)	29%
Work Permit	5%
Entrepreneurship (Career Development)	1%
EU Issues	1%
Job opportunities	13%
Legal & Administrative Assistance	3%
Other	6,5%

4. SERVICIO DE NETWORKING INTERNACIONAL

Encuentros Internacionales de Professional Networking: Este servicio permite identificar profesionales de alta cualificación, principalmente vascos, no residentes en Euskadi que tienen interés en colaborar con empresas y centros científico-tecnológicos de Euskadi y/o estudiar posibilidades de retorno a Euskadi. Es la herramienta fundamental para acercar Euskadi a las personas de alta cualificación que trabajan en otros países de Europa y del mundo.

Be Basque Talent Meetings:

- ✓ **Be Basque Talent Meetings por Países/Áreas geográficas.** En lugares identificados como hubs de talento necesario para las organizaciones vascas. A modo de ejemplo, en Dublín, Londres, Manchester, Ámsterdam, Boston, Múnich, Berlín, Stuttgart...
- ✓ **Be Basque Talent Meetings sectoriales/por perfil profesional (on line)** con presencia de empresas de todo Euskadi
- ✓ **Be Basque Talent Conference Worldwide** [presencial si la situación sanitaria lo permite) Conferencia de un día completo en el que pueden acudir cerca de 150 profesionales con perfiles necesarios para las 45-50 organizaciones vascas que quieran acompañarnos.
- ✓ Asistencia a **FERIAS, Locales, Estatales, Internacionales** (según situación sanitaria). El objetivo es presentar Euskadi como un territorio atractivo para desarrollar una carrera profesional de calidad en una región de alto nivel de innovación y de bienestar.
- ✓ Incorporación de las nuevas tecnologías a la gestión y organización de los eventos para mejorar la interacción con y entre los usuarios.

Tras 3 años realizando casi exclusivamente encuentros online, el servicio International networking se apoya tanto en encuentros online como presenciales para dar respuesta a los siguientes objetivos:

- Fidelizar el Talento internacional con el que se ha creado una relación mediante los eventos presenciales en años precedentes.
- Captar nuevos perfiles para las organizaciones de Bizkaia.
- Conocer las preocupaciones de los profesionales y responder a las mismas.
- Dar a conocer las herramientas, los servicios y programas de Bizkaia Talent.
- Creación de documentación informativa para dar respuesta a las necesidades de los usuarios.
- El posicionamiento del País Vasco y las empresas de Bizkaia.

La difusión de los eventos se ha realiza tanto por Mailing como a través de LinkedIn con el objetivo de identificar personas interesadas en venir/volver al territorio y que no fuesen aún parte de la red “Be Basque Talent Network”.

- Además, una vez realizadas las jornadas, se difunde el material, tanto la documentación como los vídeos generados durante las sesiones, para que las personas no asistentes puedan visionarlo cuando se les adecuase.

ENCUENTROS DE NETWORKING INTERNACIONAL EN NÚMEROS

Nº de Encuentros	Fechas	Personas asistentes	Nota media
21	15/02-31/12	794	8,41

Desde el servicio de Networking se han desarrollado diversos formatos con el objetivo de responder tanto a las necesidades recogidas por parte de las organizaciones como de los profesionales. Los encuentros online se agrupan en los siguientes formatos

- Be Basque Talent Meeting
 - Online
 - Be Basque Talent Meeting: Alterity
 - Be Basque Talent Meeting: Ormazabal
 - Be Basque Talent Meeting: Liftra
 - Be Basque Talent Meeting: ITP Aero
 - Be Basque Talent Meeting: Nervacero (Grupo Celsa)
 - Presenciales
 - Be Basque Talent Meeting: Boston
 - Be Basque Talent Meeting: Dublin
 - Be Basque Talent Meeting: Milan
 - Be Basque Talent Meeting: Copenhagen
 - Be Basque Talent Meeting: Bruselas
 - Be Basque Talent Meeting: Edinburgo
 - Be Basque Talent Meeting: Londres
 - Be Basque Talent Meeting: Munich
- Be Basque Talent Webinar Pills
 - Declaración de la renta (hacienda de Bizkaia) 2023
 - Regulación del teletrabajo de carácter internacional
- Be Basque Talent Program
 - Webinars
 - Dos Sesiones Q&A
 - Dos F2F Sesión Individual
- Be Basque Talent Conference Düsseldorf
 - 1st Joint Meeting
 - 2nd Joint Meeting

4.1 Be Basque Talent Meeting

ONLINE

Las Be Basque Talent Meetings tienen como objetivo ayudar a las organizaciones de Bizkaia darse a conocer entre los profesionales con experiencia internacional, así como identificar los perfiles que necesitan incorporar en sus equipos. En el caso de los profesionales, les proporciona información sobre la cultura organizacional, los perfiles que están buscando y los proyectos de las empresas.

Con el objetivo de que las organizaciones puedan identificar los perfiles que más les interesan, las sesiones de BBTM cuentan con dos partes:

1. Presentación y Q&A accesible para todas las personas que quieran conocer a las organizaciones participantes.
2. Sesión privada grupal con profesionales preseleccionados por las empresas.

De cara a que las empresas puedan establecer contacto con profesionales que les interesan, se realizan búsquedas en LinkedIn según los criterios definidos y son preseleccionados por la empresa para invitarlos a la sesión privada grupal. Durante la sesión, se recoge información relativa a las expectativas, la experiencia y las competencias relacionales de los profesionales.

Una vez realizado el encuentro, las organizaciones reciben el feedback de los profesionales participantes de forma que puedan utilizar de apoyo para los procesos de selección que se inicien.

BE BASQUE TALENT MEETING: ALTERITY

Alterity es una de las startups con más renombre en el territorio ofreciendo a sus clientes alargando el ciclo de vida de sus baterías de litio de forma sostenible dando respuesta a sus necesidades concretas. Para llevar a cabo sus proyectos necesitaban incorporar a sus equipos ingenieros eléctricos y electrónicos.

Después de haber llevado a cabo la Be Basque Talent Meeting, se realizó la sesión de follow up acompañada de una presentación, donde la empresa recibió información referente a como valoraron los participantes la presentación de la organización, así como la percepción sobre el posicionamiento de la organización.

Además de ello, se recogieron las necesidades a las que la organización se encontraría de cara a futuro y los next-steps con los candidatos.



BE BASQUE TALENT MEETING: ORMAZABAL

Ormazabal es una organización experta en soluciones eléctricas y de alta tecnología perteneciente al grupo Velatia. Los perfiles demandados por la empresa son aquellos con un perfil desarrollo software e ingenieros para la oficina técnica.



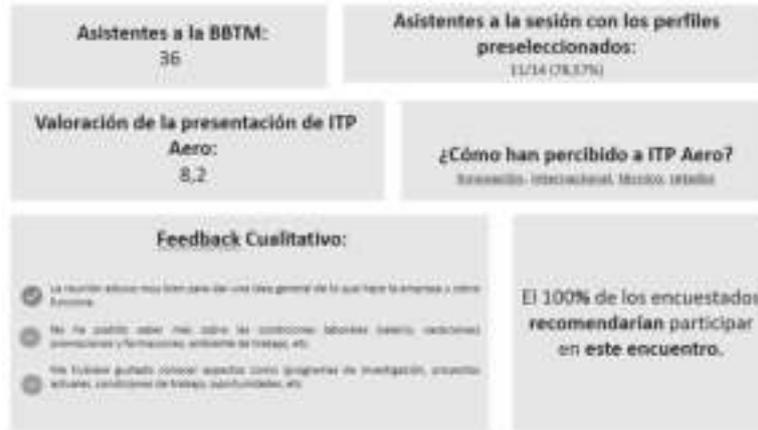
BE BASQUE TALENT MEETING: LIFTRA

Liftra es reconocida por la industria internacional de aerogeneradores como un especialista profesional en soluciones de elevación y transporte. Garantizamos excelentes servicios de ingeniería en este campo y todos los proyectos desarrollados en cooperación con Liftra tienen en cuenta el contexto práctico para su aplicación. Los perfiles demandados, muy de nicho tanto del ámbito de la ingeniería como de compras.



BE BASQUE TALENT MEETING: ITP Aero

ITP Aero desarrolla tecnología para impulsar la industria aeroespacial hacia un futuro más sostenible. El desarrollo de tecnología propia es nuestra principal ventaja competitiva. Aproximadamente la mitad de los aviones del mundo están equipados con productos ITP Aero.



Después de haber llevado a cabo la Be Basque Talent Meeting, se realizó la sesión de follow up acompañada de una presentación, donde la empresa recibió información referente a como valoraron los participantes la presentación de la organización, así como la percepción sobre el posicionamiento de la organización. Además de ello, se recogieron las necesidades a las que la organización se encontraría de cara a futuro y los next-steps con los candidatos.

DATOS BBTM Online					
	FECHA	PONENTES	APUNTA DOS	ASISTENTES	NOTA GLOBAL
BBTM Alterity	29/03	<ul style="list-style-type: none"> Joseba Villate, CEO Patxi Ojanguren, departamento de ingeniería de Alterity Eguzkiñe Elorduy, ingeniera de calidad y SAT 	27	14	8,6
BBTM Ormazabal	18/05	<ul style="list-style-type: none"> Saioa Arzoz, Talent Attraction & Employer Branding at Ormazabal David Nuñez, Managing Director en Supsonik - a velatia company Alaitz Macías, Human Capital Manager - HR Business Partner 	39	26	7,78
BBTM Liftra	1/06	<ul style="list-style-type: none"> Christos Dalgkalis, Engineering Manager Liftra Spain Javier Girbau, Sales Manager Liftra Spain 	24	20	9,75
BBTM ITP Aero	29/06	<ul style="list-style-type: none"> Gonzalo Vicario Sobremonte, Human Resources - Engineering en ITP Aero Beatriz Albarran, Human Resources - Global Talent- Recruiting & Onboarding 	55	36	8,8
BBTM Nervacero (Grupo Celsa)	30/11	<ul style="list-style-type: none"> Ainhoa de Iturribarria, HR Business Partner 	21	18	9,33

PRESENCIALES

Las Be Basque Talent Meeting presenciales son encuentros que tienen como objetivo ayudar a que los profesionales puedan visualizar cómo podría ser su vida en Euskadi, tanto en el ámbito profesional como en el personal. Además de ello, se crea un espacio de networking para que puedan construir redes con las organizaciones participantes y ellos mismos.

Así pues, los eventos están compuestos por intervenciones que realizan los diversos agentes del ecosistema; tanto los clústeres sectoriales, empresas vascas, consultoras expertas en el ámbito de las personas y profesionales que experimentado su traslado al País Vasco.

En la primera parte de la conferencia, Ivan Jimenez, director gerente de Bizkaia Talent, realiza una radiografía de la situación del empleo en el País Vasco poniendo el foco en las herramientas digitales y servicios que ofrece la asociación vasca para facilitar el desarrollo profesional en el País Vasco, así como en las cuestiones laborales y sociales que se deben tener en cuenta a la hora de plantearse el cambio del destino laboral. También presenta las nuevas medidas fiscales introducidas en el sistema tributario.

Más tarde, el profesional con experiencia internacional, que aterrizó en Euskadi, comparte sus vivencias remarcando los principales obstáculos que se encontró en su traslado, así como la evolución de su carrera profesional.

Además, para proporcionar información relativa a las oportunidades del mercado laboral vasco, los clústeres sectoriales proporcionan una visión integral de los retos a los que se enfrentan, así como los perfiles y competencias más buscadas para dar respuesta a los proyectos más punteros. Tras esta intervención, Ander Markina, responsable del servicio de Relación con el Cliente en Bizkaia Talent, muestra los proyectos y oportunidades laborales más destacables que existen en este momento el País Vasco.

Para terminar, la consultora de selección aporta su visión sobre las principales necesidades de las organizaciones vascas junto con la venta de la propuesta de valor que realiza la empresa participante.

Lugar	Fecha	Ponentes
BBTM Boston	26/02	<ul style="list-style-type: none"> Iban Ubarrechena, Director Científico en el Biofísica Institute Esther Brox, Senior Manager en LHH Recruitment Solutions Julen Oyarzabal, Partner & CSO en Columbus Ventures
BBTM Dublín	23/03	<ul style="list-style-type: none"> Beñat Arregi, Investigador en TECNALIA Research & Innovation Tomas Iriondo, Director General y Coordinador en GAIA Xabier Garatea, CEO We Bring Strategy Consultants Jonatan Amenedo, CEO de Dative, y Diana Lopez de Vicuña, People Partner de Dative
BBTM Milán	29/03	<ul style="list-style-type: none"> Stefano Balbi, Managing Director de ARIES en BC3 Estibaliz Etxezarra, Responsable Selección Personas Bizkaia en Ieteam Marta Garcia De Pablo, Talent Development Department Director en Sarralle
BBTM Copenhague	27/04	<ul style="list-style-type: none"> Jan Tønnesen, profesional danés actualmente residente en el P.V Marcos Suarez Garcia, Project Manager en Cluster de Energía del P.V

		<ul style="list-style-type: none"> • Ander Sansinenea Mendieta, Director Consultoría de Personas en LKS Next • Jesus M. Busturia, Managing Director en NAUTILUS Floating Solutions
BBTM Brussels	9/05	<ul style="list-style-type: none"> • Amaia Arranz, Group Leader at Achucarro Basque Center for Neuroscience • Jose Ignacio Hormaeche, Director General en Cluster de Energía del País Vasco • Maitane Arenaza, Manager Perm Recruitment Services en Hays
BBTM Edinburg	28/11	<ul style="list-style-type: none"> • Patricia Del Rio, Profesional retornada desde Edimburgo • Marcos Suarez Garcia, Project Manager en Cluster de Energía del País Vasco • Javier González Elejabarrieta, Director Bizkaia en leTeam Consultores
BBTM Londres	30/11	<ul style="list-style-type: none"> • Alberto F. Minguela, profesional retornado desde Londres • César Marzabal, Global Procurement Director, Offshore en Iberdrola • Amaia Zubizarreta, Responsable Selección de Gipuzkoa en leTeam Consultores
BBTM Munich	12/12	<ul style="list-style-type: none"> • Lidia Almazan, Profesional retornada desde Munich • Igor Etxabe, Corporate Board Orona International • Laura Martinez, People & Culture Specialist en Liftra • Patricia Fernández, Responsable de Selección en Iddtek

BBTM en Números		
Lugar	Número de Asistentes	Nota Global
Boston	26	9
Dublín	29	9,22
Milán	31	8,7
Copenhague	48	8,16
Bruselas	28	8,93
Edimburgo	28	8,18
Londres	38	8,16
Múnich	64	8,06

4.2 Be Basque Talent Webinar Pills

Las Be Basque Talent Webinar Pills surgen de las necesidades transmitidas por los profesionales con experiencia internacional que se encuentran en el extranjero, cuando se proponen a venir/volver a desarrollar su proyecto profesional al territorio. Las preocupaciones se centran en temáticas burocráticas, el sistema de seguridad social...etc.

Las sesiones son organizadas de la mano de las autoridades competentes, preparando la presentación en función de las cuestiones remitidas por los profesionales y abriendo un apartado para responder a las cuestiones que surjan durante la sesión.

BE BASQUE TALENT WEBINAR PILLS: DECLARACIÓN DE LA RENTA EN BIZKAIA 2023

Entre los profesionales altamente cualificados y sus familias que han llegado al País Vasco surgen dudas y cuestiones relacionado con el sistema impositivo, así como la realización de la declaración de la renta para aquellos que son susceptibles de percibir las ventajas fiscales proporcionadas por el territorio de Bizkaia. Así pues, se organizó un webinar de la mano de Maite Robredo, inspectora de finanzas en la Hacienda Foral de Bizkaia. Además de dar respuesta a las cuestiones que trasladan los profesionales de antemano se habilita un espacio para responder a las preguntas que surgen durante el evento.

DATOS BBTM				
	FECHA	PONENTES	ASISTENTES	NOTA GLOBAL
Declaración de la Renta en Bizkaia 2023	18/04	<ul style="list-style-type: none"> Maite Robredo, Inspectora de Finanzas en la Diputación Foral de Bizkaia 	49	9

BE BASQUE TALENT WEBINAR PILLS: REGULACION DEL TELETRABAJO DE CARÁCTER INTERNACIONAL

Los profesionales con bagaje internacional, al analizar cómo seguir desarrollando su carrera profesional exploran diversas fórmulas, entre otras el trabajo en remoto. A través de este webinar se comparte el marco legal para valorar si las modalidades contempladas responden a las especificadas en la ley- Además del espacio informativo se responde a las preguntas de los participantes con el objetivo de resolver las dudas.

DATOS BBTM				
	FECHA	PONENTES	ASISTENTES	NOTA GLOBAL
Regulación del teletrabajo de carácter internacional		<ul style="list-style-type: none"> Carmen Méndez de Castro, Head of Relocation & Be Basque Dual Career Centre 	72	7,54

4.3 Be Basque Talent Program

Be Basque Talent Program nace con el objetivo de ofrecer asesoramiento personalizado en la carrera profesional de las personas que se encuentran en el extranjero y que piensan en dar los próximos pasos

de su carrera en el País Vasco. Para ello, el programa cuenta con la colaboración de seis consultoras expertas en gestión de personas:

- Ferruelo & Velasco
- IeTeam Consultores
- LHH Recruitment
- LKS Next Solutions
- We Bring Strategy

Los profesionales, 61 en total, participaron en un encuentro de bienvenida donde se presentaron por un lado, todas las características del programa, la responsabilidad a asumir por parte de los participantes, así como responder a las principales cuestiones. Además, durante la jornada se realizó una dinámica en la que conocerán sus referentes del equipo de Bizkaia Talent, que les acompañarán en los 2 meses que durará el programa.

El programa está compuesto por los siguientes bloques:

4.4 Webinars

Para trabajar las temáticas se hará uso del material generado en las 2 ediciones anteriores para contextualizar y acercarse al mercado laboral vasco:

Bloques	Temáticas trabajadas
¿Cómo es el mercado laboral vasco?	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo se trabaja en Euskadi? • Posibilidades de desarrollo y oportunidades por perfil. • Perfiles demandados por sector. • Mercado laboral: organizaciones y oportunidades • Sector vs Experiencia: rangos salariales • Emprender en Bizkaia
¿Cómo me puedo acercar a las oportunidades?	<ul style="list-style-type: none"> • Cómo buscar y encontrar nuevas oportunidades laborales • ¿Dónde postular para acceder a las oportunidades laborales? • Conociendo al Headhunter: ¿Qué busca y cómo lo hace?
Trabajando en mi propuesta de valor	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo redactar la carta de presentación y CV? • Cómo sacar partido a tu perfil de LinkedIn • Cómo crear un buen CV: Do's and Don'ts • Entrevistas ¿qué tener en cuenta? • Cómo afrontar una entrevista de trabajo: qué hacer y no hacer

Dos Sesiones de Q&A

Mesas redondas virtuales donde las consultoras de selección responden a las cuestiones que surgen entre los profesionales tras haber visualizado los webinars temáticos. Además, brinda la oportunidad de crear contactos que les permitirá acercarse a Euskadi.



Dos F2F Sesión Individual

Encuentros individuales programados entre un representante de Bizkaia Talent y los profesionales internacionales con el objetivo de responder a cuestiones de manera personalizada proporcionando asesoramiento y contactos.



4.5 Be Basque Talent Conference

Las BBTC son encuentros de networking estructurados y no masivos en los que el trato cercano y distendido entre los participantes y los representantes de las empresas vascas que nos acompañan aseguran el establecimiento de relaciones profesionales en un ambiente de confianza. Todo ello pretende contribuir de la siguiente manera a los participantes:

- Entendiendo la situación socioeconómica y científico-tecnológica actual y futura del territorio,
- Conociendo los proyectos en los que se está trabajando en el sector y explicación de las necesidades de perfiles de alta cualificación,
- Informándose acerca de las tendencias del mercado laboral y comercial del sector,
- Debatiendo sobre las necesidades y problemáticas que plantea el retorno o vinculación de los profesionales con un perfil internacional,
- Reuniéndose personalmente con representantes de las organizaciones participantes,
- Trabajando, compartiendo y co-creando conocimiento,
- Ampliando la red profesional de contactos ligada al País Vasco.

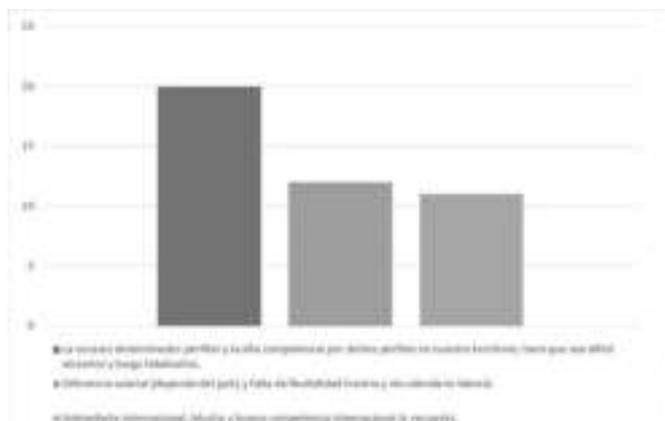
El proyecto de la BBTC quiere acompañar a las organizaciones en la adquisición de información y herramientas para que las organizaciones puedan construir su propuesta de valor como empleadores en línea con aquello que demandan los profesionales con experiencia internacional. Para iniciar con dicho proceso se crean 2 espacios previos al evento donde las empresas participantes son invitadas: Joint Meetings.

1st Joint Meeting



El objetivo principal de esta primera reunión es proporcionar información sobre todo logística, además de los principales hitos del proyecto. Junto con ello, se proporciona una comparativa sobre los salarios del territorio en el que se celebrará la Be Basque Talent Conference.

Durante la reunión también se recaban los principales obstáculos y necesidades de las organizaciones participantes en cuanto a la atracción de perfiles cualificados. Subrayar, que es un foro donde las organizaciones pueden compartir sus preocupaciones en lo que al talento se refiere.



2nd Joint Meeting



En el segundo encuentro se comparten las principales características relativas a los profesionales participantes, de cara a que las organizaciones puedan construir su discurso de venta.

Además, se invita a participar a un profesional retornado de Alemania para que pueda compartir su vivencia, tanto los obstáculos como las principales razones para desarrollar su carrera profesional en

Bizkaia. Todo ello, complementado con el testimonio de una empresa que tiene una filial en el país en el que se celebrará el encuentro. La organización se encarga de compartir información sobre las principales tendencias del mercado laboral, pinceladas sobre el marco legal en lo que a trabajo se refiere...etc. La sensibilización de las empresas, así como la recopilación de información sobre el destino contribuyen a la construcción de un mensaje alineado.

Sesión de Pitching

El objetivo de la sesión de pitching es ayudar a las empresas participantes a preparar la presentación definitiva de la BBTC 2023. Para ello, Carlos Polo creador de 6 empresas y actualmente director de línea de negocio en SEIDOR además de profesor de Innovación, emprendimiento y modelos de negocio en Deusto, impartió la sesión práctica. Durante la jornada, las organizaciones, además de recopilar los principales consejos, pudieron poner en práctica sus “pitch”-es.

A dicha sesión acudieron 11 representantes de empresas participantes de la Be Basque Talent Conference



13th Be Basque Talent Conference: Düsseldorf

El 21 de octubre de 2023 tuvo lugar en el CCD CONGRESS CENTER DÜSSELDORF (Stockumer Kirchstraße 61) de Düsseldorf la decimotercera Be Basque Talent Conference organizada por Bizkaia Talent. En esta ocasión, 43 organizaciones vascas (y prácticamente 70 representantes) de sectores como la automoción, máquina herramienta o IT, entre otros, se desplazaron a fin de exponer la situación actual y futura a la que se enfrentarán los profesionales altamente cualificados de diversos perfiles residentes en la zona.

El encuentro, en el que participaron más de 60 profesionales, contó con presentaciones, un foro de debate abierto, entrevistas, workshops y mucho más.

La conferencia comenzó con la bienvenida de la Viceconsejera de Tecnología, Innovación y Transformación Digital, Estibaliz Hernaez. La viceconsejera de Tecnología, Innovación y Transformación Digital, Estibaliz Hernández, también tuvo ocasión de agradecer la participación de los profesionales y de mostrar la satisfacción de que las diversas iniciativas promovidas por esta institución están dando sus frutos en términos de desarrollo



de talento y competitividad en el País Vasco. A continuación, Ivan Jimenez Aira, Director-gerente de Bizkaia Talent, dio inicio a la jornada.

Seguido se dio comienzo a las 5 sesiones temáticas organizadas para el día que, también en esta ocasión, se diseñaron en relación con el perfil profesional de los asistentes. Cuatro de las cinco sesiones, estaban principalmente enfocadas en perfiles de ingeniería, mientras que, en la quinta, dirigida a un público principalmente del área de investigación, se expusieron las oportunidades alternativas que los profesionales de otras ramas de actividad pueden encontrar en Euskadi.

El Foro de Debate Abierto supuso el último bloque de la mañana. En primer lugar, hubo una introducción a la temática de atracción del talento por parte de Ivan Jimenez, presentando datos sobre varios aspectos como comparativas de salarios, tax breaks además de interactuar con los profesionales participantes para conocer sus preocupaciones y percepciones. Posteriormente Leire Lagunilla Ramos, Coordinadora general de Bizkaia Talent moderó el Open Discussion Forum “Características del ecosistema empresarial vasco y su relación con la gestión del talento.” en el que participaron Aitzol Lamikiz, Catedrático del Departamento de Ingeniería Mecánica de la UPV/EHU; Ivan Jiménez, Director-gerente de Bizkaia Talent; Begoña Grijalvo, Responsable Corporativo de Selección; Jon Alberdi, CEO de ViveBiotech e Juncal de Lucas, Directora del Área de Personas.

Finalmente, Ivan Jimenez expuso las conclusiones principales del evento y se cerró la primera mitad del día invitando a los profesionales y organizaciones al Networking lunch.

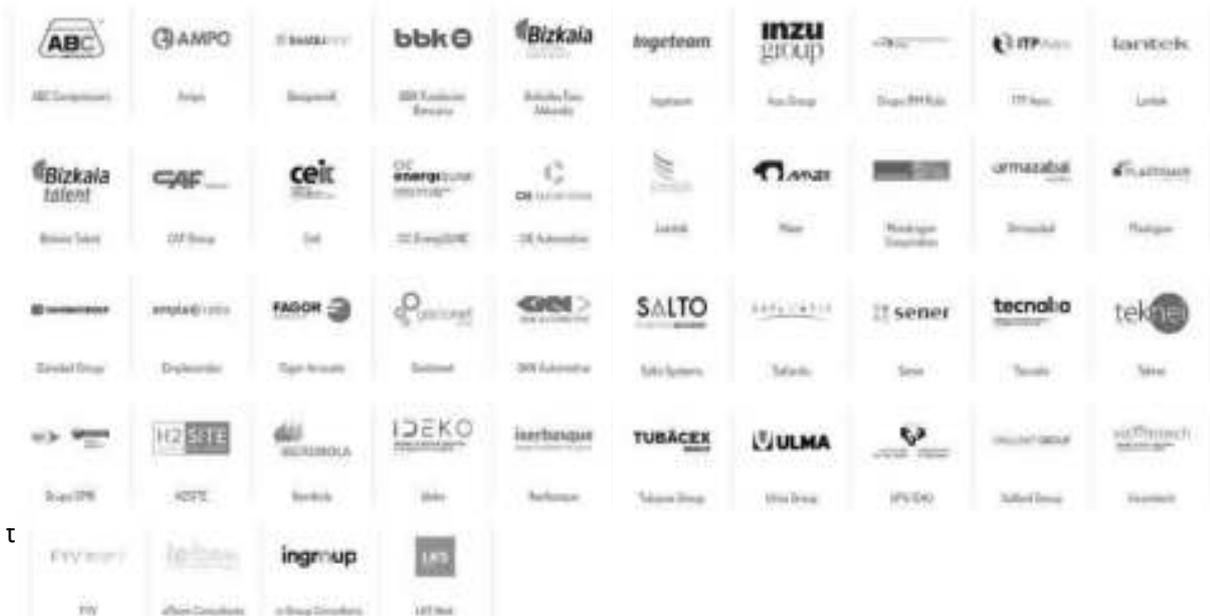
La hora de la comida no fue excusa para dejar de ampliar la red de contactos de los asistentes, ya que la distribución de las mesas se organizó de tal forma que el conjunto de participantes pudo aprovechar este break para conversar con representantes de organizaciones con las mostraron interés en conocer antes de la jornada.

Las entrevistas personales y los 5 workshops programados para el día se desarrollaron de forma paralela en la segunda parte de la Be Basque Talent Conference. En total hubo 595 conversaciones programadas. Por su parte, durante los workshops se trataron diversas temáticas: cómo aterrizar en el País Vasco, Emprendimiento, investigación básica vs aplicada, cooperativismo o las Ventajas Fiscales en el País Vasco.

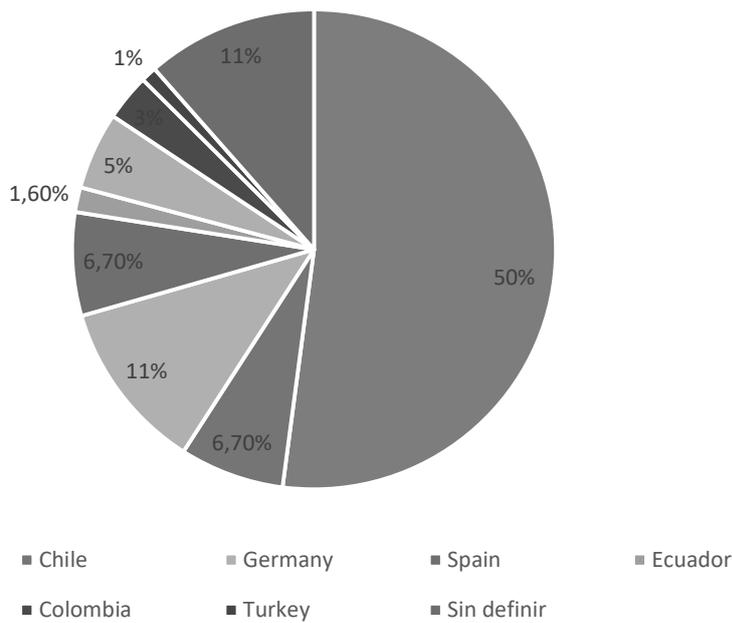
¿En qué consistió?

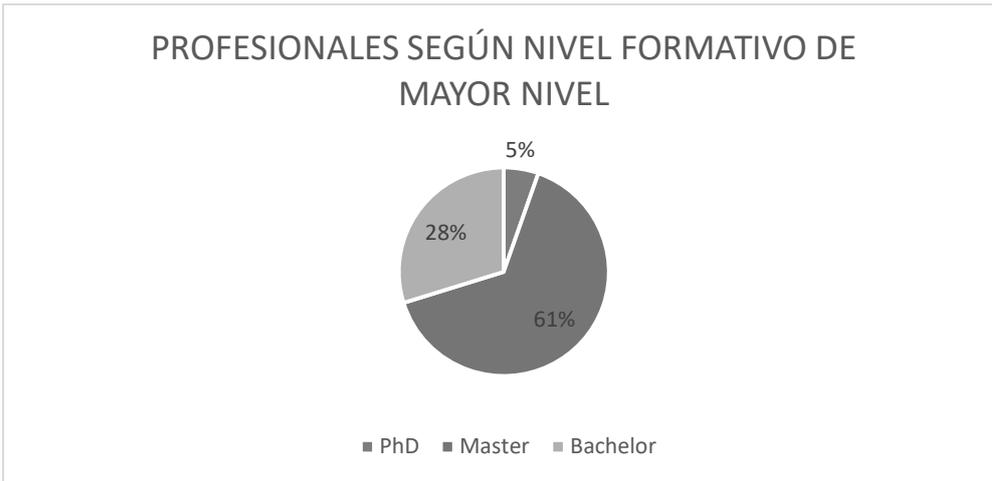
El encuentro contó con presentaciones, un foro de debate abierto, entrevistas, workshops y mucho más. Consultar el Programa [aquí](#).

Organizaciones participantes:

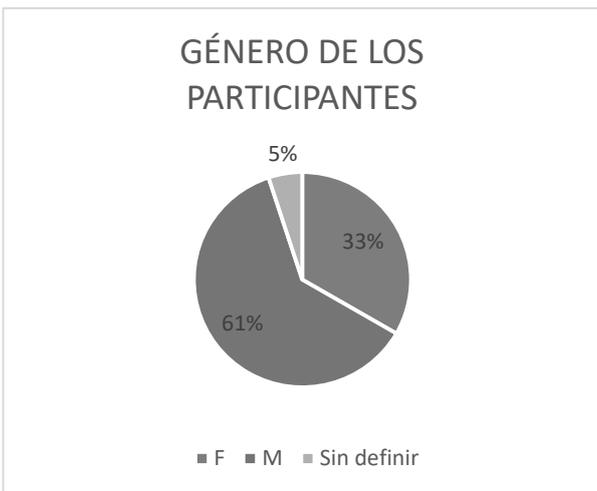


ORIGEN TERRITORIAL DE LOS PARTICIPANTES





Asimismo, cabe mencionar que, como siendo habitual, casi el 35% de los profesionales asistentes fueron mujeres y que casi el 90% de los participantes tenía entre 25 y 45 años. La edad de los participantes se encuentra directamente ligado al ciclo vital, es decir, profesionales que están valorando formar su familia o comprar su casa, por ejemplo, en la ciudad que se encuentran o en otra ciudad.

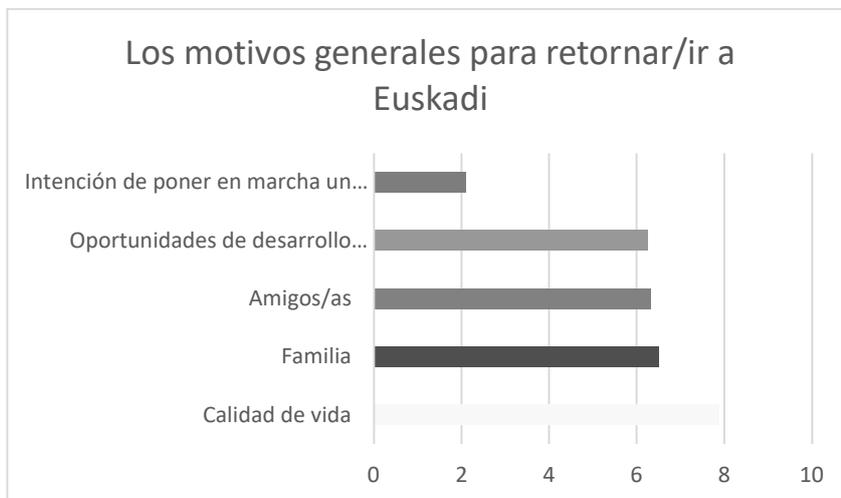
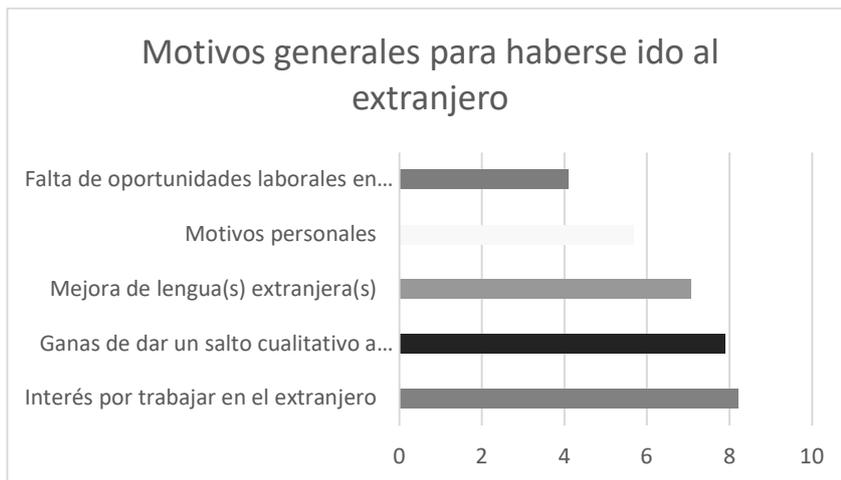
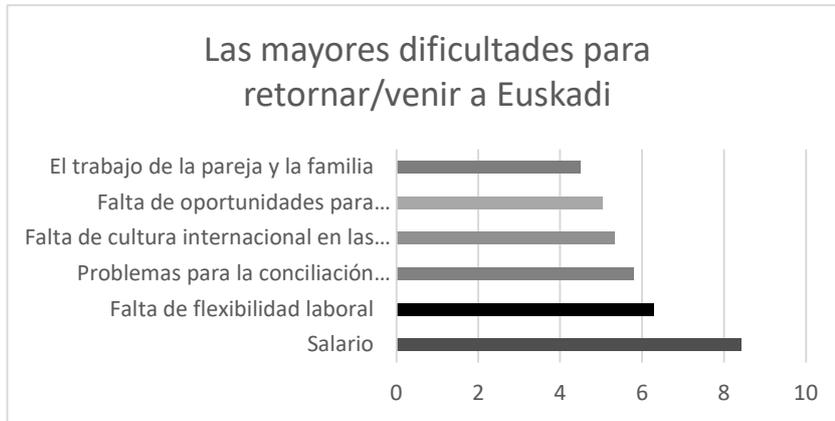


Antes de presentar los resultados de la encuesta de satisfacción y valoración de la 13th Be Basque Talent Conference, es importante indicar que un 87% que desearían trabajar y vivir en el País Vasco en un periodo máximo de 5 años.



Ilustración 1. Resultados obtenidos en directo al inicio de la BBTC Düsseldorf 2023.

En este sentido, parece interesante exponer los motivos (y el grado de importancia otorgado) por los que los profesionales participantes decidieron irse al extranjero, retornar/venir a Euskadi y la percepción de mayores obstáculos para hacerlo, comparándolo con conferencias anteriores:

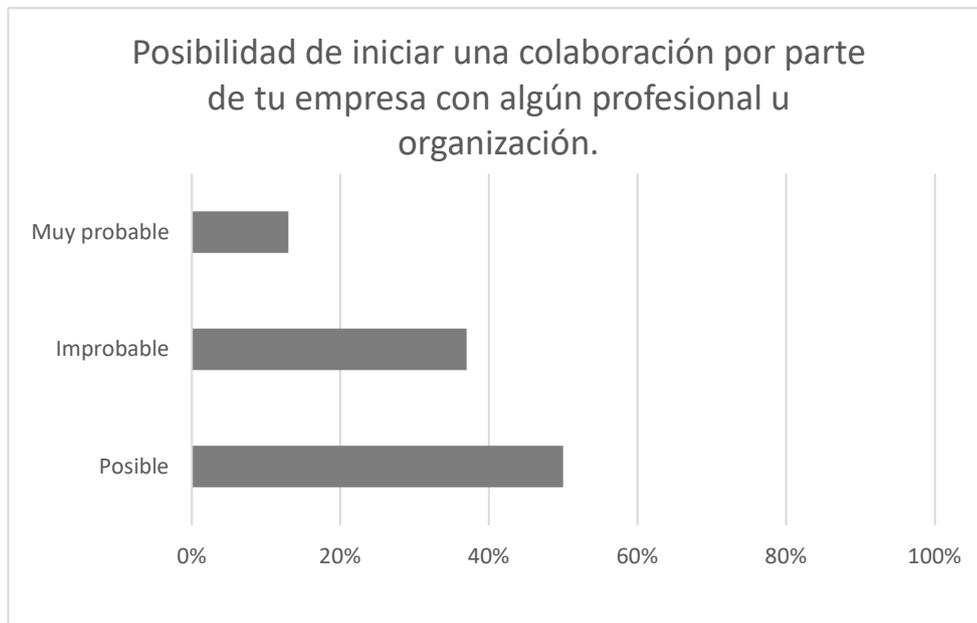


Algunos datos de interés sobre las organizaciones

Atendiendo a los resultados de la encuesta de satisfacción realizada a los representantes de las organizaciones que participaron en la BBTC Düsseldorf 2023, casi el 90% de los mismos indica que recomendarían a su organización participar en la conferencia.



Preguntados por la posibilidad de iniciar una colaboración por parte de su empresa con algún profesional (u organización para la que trabajen dichos profesionales, las organizaciones respondieron lo siguiente:



En cuanto al seguimiento, tras analizar los datos y comprobar que el 80% de las organizaciones no afirman con seguridad que seguirán en contacto con los profesionales de alta cualificación a los que tuvieron acceso en la conferencia, se identifica claramente un campo de mejora, dado que las de

organizaciones parecen mostrar unos procesos *follow up* más basados en necesidades a corto plazo, que identificación y monitorización de perfiles interesantes a lo largo del tiempo.



Consideraciones finales

A continuación, se muestra la valoración tanto de los profesionales como de las organizaciones, respecto del evento de Düsseldorf.

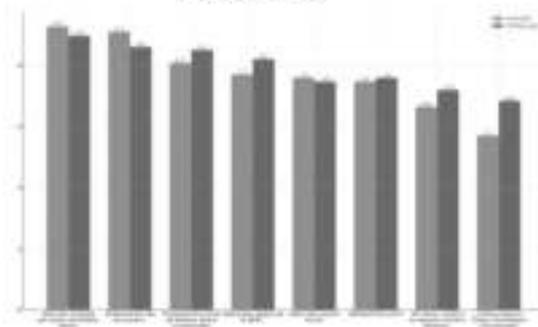
	Organización del encuentro.	Atención recibida por parte de Bizkaia Talent.	Valoración global de la BBTC.
Organizaciones	9,1	9,27	7,7
Profesionales	8,64	9,03	8,25

Llegados a este punto, merece la pena destacar que las organizaciones participantes, así como los profesionales han valorado por encima de los 8'5 puntos tanto la organización del encuentro y la atención recibida por parte de Bizkaia Talent.

En lo que a la valoración global se refiere, el día del encuentro casi un %50 de los profesionales confirmados no asistió al encuentro interfiriendo en gran medida en los encuentros que las empresas tenían programadas, por lo que han valorado en un 7,7 el evento en su globalidad.

Hay que destacar que el 100% de los profesionales participantes recomendarían participar en la BBTC a un amigo/a.

Comparación de Puntuaciones Medias entre Empresas y Profesionales.



4.6 Ferias

MIT European Career Fair (ECF).



Bizkaia Talent ha acudido a la mayor feria de empleo de Estados Unidos enfocada al mercado europeo con más de 200 ofertas de empleo para atraer talento cualificado al País Vasco.

Atraer talento de alta cualificación al País Vasco es una de las prioridades de Bizkaia Talent, tanto como lo es ayudar a las empresas vascas en ese propósito. Por ese motivo, la asociación vasca, gracias al apoyo de la Diputación Foral de Bizkaia y el Grupo SPRI del Gobierno Vasco, viajó hasta Estados Unidos para asistir, el pasado 25 de febrero, a la feria de empleo del país norteamericano: MIT European Career Fair (ECF).

Esta feria, organizada por el Massachusetts Institute of Technology (MIT), ofrece una gran oportunidad a las organizaciones vascas para acceder al talento de algunas de las mejores universidades de Estados Unidos que busca nuevos retos laborales en Europa.

Precisamente, Bizkaia Talent, con el fin de posicionar al País Vasco como territorio atractivo para el desarrollo profesional y acercar el talento a las empresas, dio a conocer el tejido empresarial vasco entre las personas asistentes (estudiantes, jóvenes profesionales y antiguos alumnos de universidades americanas de renombre) y ofreció hasta 205 alternativas profesionales.

Bizkaia Talent acudió al ECF en representación de 58 empresas vascas, entre las que se encuentran: ABC Compressors, Achucarro Basque Center for Neuroscience, AZTI, Basque Centre for Biophysics, Basque Culinary Center, BasqueCCAM, BBVA IT España, BC3 Basque Centre for Climate Change, BCAM, BCMaterials, CAF Turnkey & Engineering, Cetest, CIC biomaGUNE, CIC energiGUNE, CIC nanoGUNE, CIDETEC, Danobat Group, Deneb Medical, Ferruelo y Velasco, FEV Consulting Iberia, Generali Seguros, Gestionet, Graphenea, Ibermática, Idom, IDS Industrial, InGroup Consultoria, Ingeteam, ITP Aero, JSanse, Kategora, Kernet, Lantek, Liftra, Lortek, Mondragon Unibertsitatea, Naider, Navacel Process Industries, NIS, Ormazabal, Oxcitas, Panoramic Team, PepsiCo, Polymat, QIDA, Quarizmi AdTech, Roxall Medicina España, Rubio Metabolomics, Schneider Electric, Selektium, TECH friendly, Tecnalia Research and Innovation, Ubyko, Universidad de Deusto, UPV/EHU, Vicomtech, VIVEbiotech, Zunibal.

5. SERVICIO DE RELOCATION Y BASQUE DUAL CAREER CENTRE

Es un servicio estratégico cuyo objetivo principal es la gestión y retención del talento internacional en el tejido empresarial vasco. Para ello es necesario sensibilizar a las organizaciones de la necesidad de integrar políticas de gestión de talento teniendo como factor crítico la situación personal del profesional o la profesional cualificada proveniente del extranjero.

5.1 Servicio De Relocation

Relocation, es un Servicio cuya finalidad es asesorar e informar, gratuitamente, sobre aspectos administrativos y de integración en el entorno de Bizkaia (vivienda, educación, sanidad, ocio, etc.) tanto a las organizaciones (start-ups, empresa I+D, universidades, CCTT y Centros de investigación), como a los talentos que vienen a trabajar y/o vivir al territorio.

- Elaboración y desarrollo de encuentros socioculturales periódicos en ambiente distendido, para incentivar las relaciones interpersonales y profesionales.

Es un servicio básico y estratégico para retener el talento internacional y sensibilizar a las organizaciones de la necesidad de integrar políticas de gestión de talento incorporando el entorno personal del talento como factor crítico de atracción.

Relocation consta de tres grandes áreas de trabajo:

- LANDING:** Asesoramiento tanto a organizaciones que incorporan talento internacional como al profesional internacional y su familia
- SOCIOCULTURAL MEETINGS:** Integración sociocultural a través de encuentros lúdicos
- BASQUE DUAL CAREER:** Asesoramiento a las parejas que acompañan a dichos profesionales en su desarrollo de carrera profesional

Hasta ahora este servicio tenía el alcance territorial en Bizkaia, sin embargo, en el marco de la colaboración con Spri, este servicio se extenderá a las organizaciones de todo el territorio de la CAPV que trabajen con BIZKAIA TALENT. Actualmente estamos trabajando en extender la colaboración con agentes y organismos claves de toda la CAPV para organizar acciones ad hoc específicas para este perfil de personas.

VISITAS COMERCIALES A EMPRESAS Y CENTROS TECNOLÓGICOS DE ARABA Y GIPUZKOA

Esta acción tiene dos objetivos principales:

- Por una parte, difundir y dar a conocer el servicio Relocation & Dual Career entre las empresas alavesas y guipuzcoanas, y
- Por otra parte, recoger las necesidades y dificultades que están encontrando dichas empresas a la hora de contratar PACs (Profesional Altamente Cualificado/a) proveniente del extranjero. Posteriormente se planea hacer un análisis y definir los siguientes pasos.

Posteriormente se plantea hacer un análisis y definir los siguientes pasos.

A fin de comenzar un vínculo con las empresas de estos territorios desde Relocation Araba & Gipuzkoa se ha acudido a los módulos del Basque Employer Branding Programme celebrados en el Parque Tecnológico de Araba, donde se realizaron los primeros contactos.

Posteriormente se ha procedido a organizar visitas comerciales a las instalaciones de las organizaciones. Para realizar las visitas, primero se envió un email general a todas las organizaciones de estos territorios registradas en la base de datos de Bizkaia Talent. Una vez recibido las respuestas y recogido las disponibilidades de estas, desde Relocation se montó una agenda de visitas para optimizar los viajes.

Buscando la colaboración entre servicios, esta agenda se compartió con el servicio CRS, para que, en base a su disponibilidad, pudieran realizar las visitas de forma conjunta.

Visitas realizadas: 20 empresas y organizaciones

- GAIA Clúster: En una conferencia realizada en su sede de Bilbao pudimos exponer el servicio Relocation ante diversas empresas del clúster
- CEIT: Ana Fernandez y Alberto Adan
- Adegí: Nerea Zamacola, Encarni Markotegi, Maria José Irastorza
- Tekniker: Ane Abadia, Paco Ferber
- IMH: Zigor Esnaola, Olatz Arriola
- Etxetar: Sol Castilla, Leire Sanjuan Cidetek: Nerea Gomez
- Basque Culinary Center: Niobe del Barrio, Unai Egaña
- AVL: Ander López
- CIC Energigune: Asier Urzelai, Sara Amunarriz
- Basquevolt: Ana Elcarte,
- Estudios Gis: Álvaro Arroyo
- AEG Solutions: Julen Aierdi
- CTA: Noemí Diaz de Lezana
- I+Mad: Pamela Rojas
- Dorlet: Carmen Monero
- Ekide: María Esquiroz
- Ieteams: Aitor Michelena, Amaia Zubizarreta
- Parke Araba: Itziar Epalza, Miren Bilbao
- SEA Empresas Alavesas: Yoana Arambalza

- Biomagune: Anna Llanes, Mikel González
- Nanogune: Miren Alberdi, Itziar Otegui
- BCBL: Ana Fernández

Información y conclusiones recogidas de las visitas:

- Se detecta una clara necesidad del servicio. Ha tenido una acogida muy positiva
- Entre las organizaciones vascas hay realidades muy variadas en cuanto a la estrategia interna a la hora de contratar personal extranjero
- Las Working Sessions que organizamos al mes ha tenido buen recibimiento. Las empresas visitadas se han incorporado a la misma y ven muy positivo y necesario la puesta en común de cuestiones en tema de este tipo de contrataciones
- Muchas empresas desconocían la labor de Bizkaia Talent, y sobre todo el servicio Relocation & Dual Career.
- Algunas empresas me han comunicado que, a la hora de contratar profesionales, descartan directamente personas del extranjero por desconocimiento y por “no querer complicarse” por lo que han valorado positivamente el servicio para futuras ocasiones.
- Algunas empresas han trasladado las dificultades para encontrar perfiles. Utilizan LinkedIn, pero tienen dificultades para llegar a perfiles concretos. Así mismo, confiesan que nuestra plataforma no les resulta de ayuda y, consecuentemente, se encuentran sin herramientas para acceder a dichos perfiles concretos.
- Las empresas de Vitoria-Gasteiz están teniendo numerosos problemas a la hora de solicitar cita en la policía para la obtención del NIE. Se revela que muchas incorporaciones se han visto paralizadas por esta razón.
- Una vez que el profesional llegue aquí, el mayor problema, con diferencia, es el tema relacionado con el alojamiento, sobre todo en Donostialdea y Gasteiz. Las/Los profesionales no encuentran opciones asequibles, y además las inmobiliarias no son reticentes a la hora de alquilar pisos a extranjeros. Esto conlleva que las y los profesionales no puedan empadronarse y llevar los trámites administrativo-burocráticos consecutivos.
- Algunas de las empresas y organizaciones tienen muy desarrollado el “servicio relocation”. Para estas empresas lo que les faltaba eran las actividades socioculturales, por lo que han visto muy necesario estas actividades. También han visto muy necesario las Working Sessions.
- Los representantes del Parque Tecnológico de Araba ya conocían con anterioridad a Bizkaia Talent. Asimismo, trasladaron que llevan años intentando que el servicio Relocation se expandiese a su territorio por lo que se mostraron muy proactivos en colaborar, y con mucha iniciativa para crear sinergias. Prueba de ello es que han ofrecido el Parke de Miaño para organizar la fiesta de fin de año. Así mismo está previsto contactar y organizar visitas a algunas organizaciones alavesas a través del Parke.
- Desde SEA trasladan que:
 - sobre todo, tienen necesidad de trabajar con perfiles más junior. Muestran especial interés en el servicio Talenta y Ambassadors. En este sentido, indican que disponen de financiación para un proyecto de ampliación de este servicio en el territorio de Araba.
 - SEA cuenta con un servicio a orientación laboral y empleo. Este, precisamente, es un posible foco de colaboración detectado para el servicio Dual Career.

- Se detecta una necesidad imperante de crear una red con agentes clave para abordar los temas más urgentes tanto en Araba como en Gipuzkoa: Escolarización, alojamiento, etc...

LANDING (Asesoramiento a organización y talento internacional)

Esta área tiene como finalidad asesorar e informar, gratuitamente, tanto a las organizaciones (start-ups, empresa I+D, universidades, CCTT y Centros de investigación), como a talento internacional que viene a trabajar y/o vivir al territorio sobre los siguientes temas:

- Asuntos administrativos (Tributación, Legislación (visas/autorizaciones), Procedimientos legales, Matriculación de coches y permisos de conducir, NIE, Empadronamiento, Registro Civil, etc.);
- Alojamiento (Información en general, contactos inmobiliarios, BILBAO BBK TALENT HOME-apartamentos para personal investigador) + COLIVING Bilbao;
- Orientación a la familia en temas de Sanidad, Escolarización, Ocio, Idiomas;
- Apoyo a entidades en la negociación del contrato del personal investigador.

Asesoramiento a organizaciones

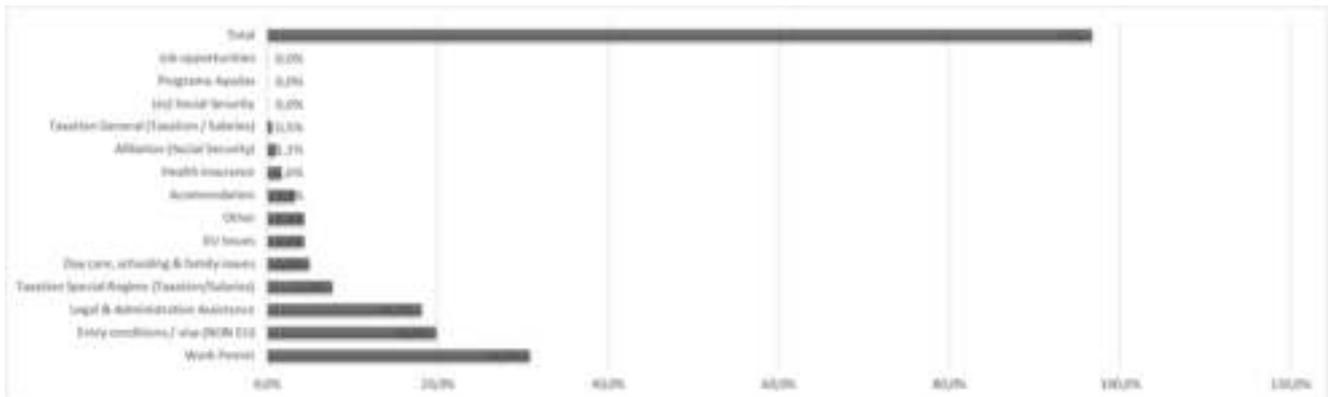
Las organizaciones recurren al asesoramiento tanto antes de contratar al/a la profesional internacional, como después de incorporar en su plantilla, así haciendo del servicio una herramienta de negociación que aporta un valor diferencial a la empresa y al territorio a la hora de atraer y fidelizar al talento internacional.

% Datos de consulta por temática - Organizaciones en 2023

Las temáticas de las consultas más recurrentes por parte de las organizaciones a lo largo de 2023 han sido cuestiones relacionadas con:

- El permiso de trabajo (30,8%)
- Asistencia legal y administrativa (19,8%)
- Condiciones de Entrada y Visados (18,1%)

En comparación con el tipo de consultas recibidas en 2022, vemos que tanto las cuestiones relacionadas con el permiso de trabajo y la asistencia legal y administrativa se mantienen como temáticas de mayor interés. Con respecto año pasado, hemos notado que las consultas sobre fiscalidad general y oportunidades de financiación de investigadores han acaparado también porcentajes significativos.



Fuente: Elaboración propia de Bizkaia Talent

Debido al aumento considerable de estas consultas, en el confinamiento surgió la idea de organizar los primeros viernes de mes **Sesiones de Trabajo** en el cual, Bizkaia Talent aborda los principales temas, y las organizaciones tienen la oportunidad de exponer y poner en común todas aquellas preocupaciones y dudas relacionadas con el tema a tratar. Además de ello, esto nos ayuda a fortalecer lazos y difundir el servicio entre agentes y organizaciones para crear sinergias y cumplir con las necesidades de nuestros usuarios.

Estas Sesiones de Trabajo (Working Sessions) se organizan por temática a trabajar, recogiendo anteriormente las inquietudes e intereses de las empresas en el momento.

Sesiones de Trabajo con las organizaciones ya celebradas (2023)

Los temas abordados durante este primer trimestre han estado relacionados con las autorizaciones de residencia y trabajo (Work Permit):

- **Sesión XXIII ONLINE 10/02/2023 (16 Participantes), temática:**
 - **Modificación de la Ley 28/2022**, de 21 de diciembre, de fomento del ecosistema de las empresas emergentes:
 - Búsqueda de Empleo (ahora dos años)
 - El período de validez de una autorización de residencia para investigación será de tres años o igual a la duración del convenio de acogida o contrato

- **Sesión XXIV ONLINE 03/03/2023 (35 Participantes), temática:**
 - Estancia / Residencia
 - NIE / TIE
 - Contrato prácticas: Sede electrónica MERCURIO
 - Bilbao BBK Talent Home
 - Casos prácticos:
 - Investigador ucraniano: trámites
 - Contrataciones de iraníes
 - Profesor / Investigador Visitante
 - Modificaciones

□ **Sesión XXV PRESENCIAL 05/05/2023 (30 Participantes), en BIC Bizkaia**

- **Relocation como propuesta de valor de tu organización**
- **Ponentes:** Leire Lagunilla, General coordinator Bizkaia Talent; Ander Markina, responsable del CRS Bizkaia Talent; Susana Gómez-Goicoechea, responsable de Atracción y Captación de Talento en Tecnalía; Patricia del Río, Director of Clinical Research and Innovation en Mikrobiomik; Carmen Méndez, responsable servicio Relocation Bizkaia Talent
- **Organizaciones participantes en la sesión: 38;** Achucarro Basque Center for Neuroscience; CETEST; ITP Aero; Dibal; Erhardt; Lointek; SENER, INGENIERIA Y SISTEMAS, S.A; Fagor Arrasate; Orbea; Tecnalía Research and Innovation; Basque Centre for Biophysics; Universidad de Deusto; BC3 Basque Centre for Climate Change; BCAM; Ibarria; LIFTRA; Genbioma Aplicaciones S.L.; KREAN; Arghos; IDOM; VIRALGEN VECTOR CORE; Ingeteam; CAF Turnkey & Engineering SL; Global Factor; BatterieIngenieure South Europe; LORTEK; Mikrobiomik; Salto Systems; CIC energiGUNE; AZTI; TEKNIKER; CAF SIGNALLING; Zamundi; UPV/EHU; Fanox; Startup Wise Guys; Federación Vizcaína de Empresas del Metal; Vicomtech
- Cuestiones abordadas más destacables: El cambio de paradigma en el que nos encontramos actualmente, donde las empresas deben intensificar sus esfuerzos a la hora de darse a conocer y captar los perfiles que demandan. Asimismo, quedó de manifiesto la importancia de que las compañías conozcan y empaticen con las necesidades y obstáculos de los profesionales que se trasladan desde otros países al País Vasco, sean estos vascos o no, y pongan en marcha las estrategias y acciones necesarias para apoyar a dichas personas en su aterrizaje, no solo ayudándoles con los trámites administrativo-burocráticos, sino apoyando a su familia o dándoles a conocer nuestro entorno y el estilo de vida que ofrece. Bizkaia Talent se ocupa de todos estos aspectos a través de su **servicio de acogida** que ofrece a todas las organizaciones vascas y a los profesionales de alta cualificación con los que están negociando su incorporación o ya han sido contratados.
- Valoraciones y sugerencias:

Relevancia de los temas tratados	Valoración de los Ponentes	Valoración Global del Encuentro
9,2	9,07	9,07
Sugerencias / Comentarios que nos ayuden a mejorar		

- Las reuniones presenciales siempre son muy fructíferas! Milesker!
- Temas muy interesantes
- Fenomenal todo, muchas gracias!!
- Es interesante que hagamos encuentros presenciales. Para próximas estaría bien compartir más casos específicos que nos estén surgiendo en los centros.
- Como siempre, bien organizado y de ayuda los temas tratados
- Muy buena iniciativa la mesa redonda
- "Explicación más detallada sobre nuevos cambios en Extranjería invitando al profesional de la UGE.
- Todo perfecto!!"
- Seguid así, no sabéis todo lo que nos ayudáis
- Todo muy bien.
- Ameno y útil.



□ **Sesión XXVI 02/06/2023 (27 Participantes)**

- PERSONAL ALTAMENTE CUALIFICADO – SALARIO. Ley 14/2013
- DOCUMENTACIÓN EMPRESA Ley 14/2013 - FIRMA DIGITAL DE EMPRESA
- Antecedentes Penales

Casos Prácticos

- Tarjeta de Residencia en otro país de la UE. ¿Puedo trabajar en Euskadi?

□ **Sesión XXVII 08/09/2023 (32 Participantes)**

- **Legislación extranjería**
 - Visado de entrada
 - Subsanación solicitudes Ley 14/2013
 - Reagrupación familiar
- **Residencia de menores**
- **Personas menores nacidas dentro y fuera de España**
- **Escolarización**
- **Recordatorios**
 - Tax Break
 - Talent House

□ **Sesión XXVIII 06/10/2023 (26 Participantes)**

- **Información sobre ayudas disponibles en cada territorio**
 - Familiares, vivienda, peajes
- **Permiso de Trabajo y Residencia**
 - TIE
 - Cambio de actividad
- **Visado**

- Diferentes tipologías según autorización
 - **Certificado Digital (firma)**
 -
- **Sesión XXV 03/11/2023 (16 Participantes)**
 - **Sesión presencial en BIC Bizkaia**
 - **PROGRAMA**
 - 09:00 - 09:15 - Café y bienvenida
 - 09:15 - 09:30 - Barreras y soluciones a la hora de gestionar la contratación de profesionales de terceros países y su incorporación (María José García Vaquero, Directora Recursos Humanos de Lointek)
 - 09:30 – 09:45 - Servicio Relocation como propuesta de valor de tu organización (Parte II) (Carmen Méndez de Castro, responsable servicio Relocation Bizkaia Talent)
 - 09:45 - 10:00 - Novedades en extranjería y escolarización (Carmen Méndez de Castro, responsable servicio Relocation Bizkaia Talent)
 - 10:00 - 10:20 - Compartir conocimiento a través de diferentes experiencias
 - 10:20 - 10:30 - Café networking
- **Sesión XXVI 01/12/2023 (30 Participantes)**
 - Seguridad Social
 - Empadronamiento
 - Alojamiento
 - Ciudadanos y Familiares de la UE,EEE, Suiza (Certificado en Policía)
 - Autorizaciones de Residencia y Trabajo para Ciudadanos y Familiares extracomunitarios
 - Diferencias entre la Ley 14/2013 y la ley Orgánica 4/2000
 - Fiscalidad para desplazados
 - Novedades de Euraxess (HrLogo y Research Managers and Administrators (RMAs))

66 organizaciones participantes en estas sesiones:

ABB España; Achucarro Basque Center for Neuroscience; Aplanet; Arghos; Azti; Basque Centre for Biophysics; Basquevolt; BatterieIngenieure South Europe; BC3 Basque Centre for Climate Change; BCAM; CAF signalling; CAF Turnkey & Engineering SL; Campo&Ochandiano; CETEST; CIC energigune; CIC Nanogune; Cidetek; CLCircular; Danobat Group S.Coop.; Dative; Dibal; Erhardt; Fagor Arrasate; Fanox; Federación Vizcaína de Empresas del Metal; Gaiker; Genbioma Aplicaciones S.L; Global Factor; Hawkbiosystems; H2SITE On-site; Ibarria; Ideko; IDOM; IETeam; IMH Campus; I+Med S.Coop; Ingeteam; Innomyllabs; ITP Aero; Kapsch TrafficCom; Krean; Liftra; Lointek; Lortek; Mikrobiomik; Orbea; Ormazabal; Polymat; Saitec; Salto Systems; Sarralle; Sener, ingeniería y sistemas, S.A; Startup Wise Guys; TE IVD SOLUTIONS; Tecnalia Research and Innovation; Tekniker; Universidad de Deusto; UPV/EHU; Urbegi; Vaillant Group; Ventijet; Vicomtech; Viralgen vector core; VIVEBIOTECH SL; Wikiflix SpA; Yaganaste; Zamundi.

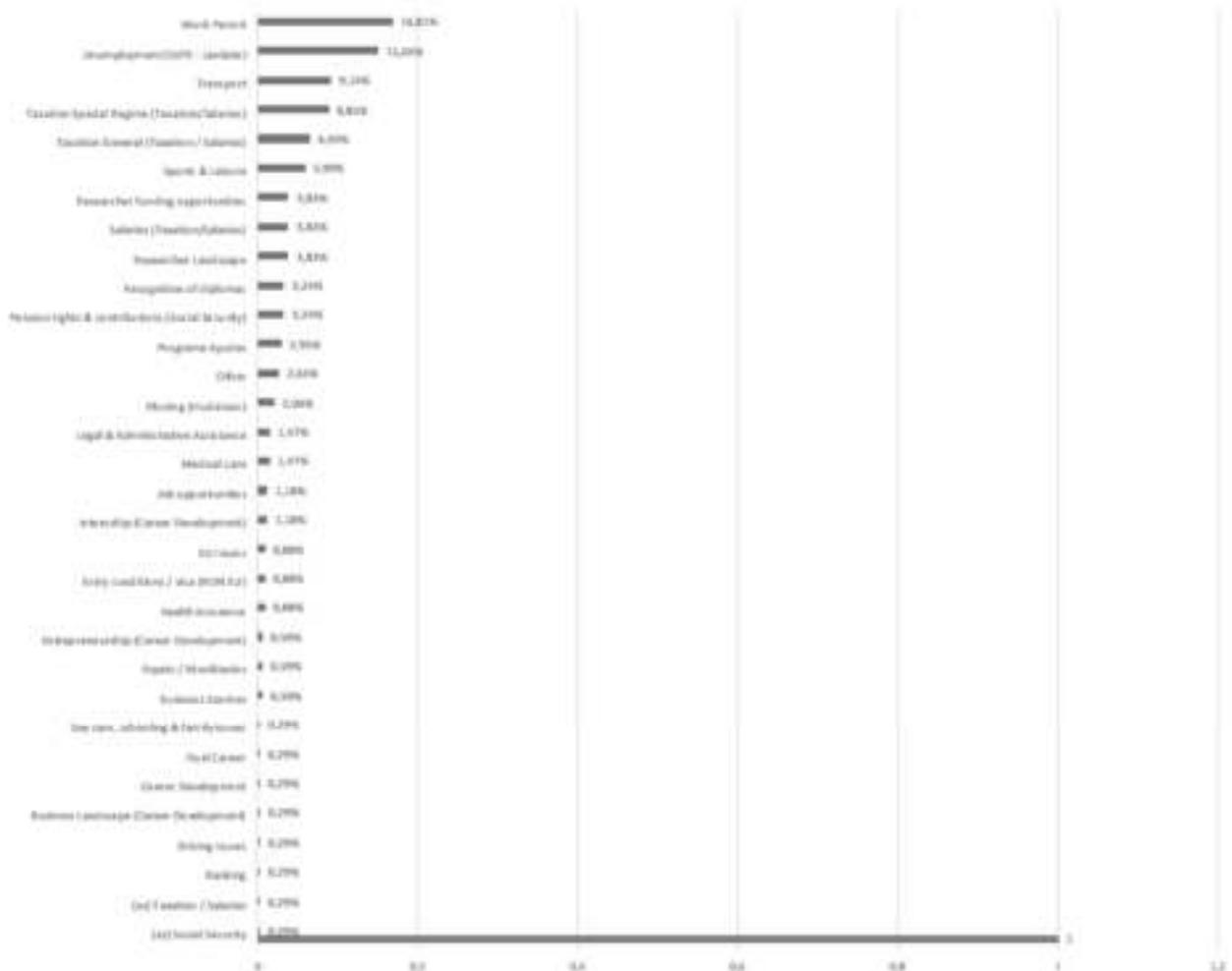
Asesoramiento a talento internacional

Las y los profesionales por su parte, pueden solicitar asesoramiento en todas aquellas cuestiones relacionadas a su llegada al territorio, para así garantizar que se establezca correctamente/fácilmente para comenzar con su vida cotidiana.

Este año, hasta la fecha más de 279 profesionales han solicitado el servicio de Relocation. A lo largo de 2023 las temáticas de consultas cuyo porcentaje ha superado el 10% del número total de consultas han sido:

- Autorización de trabajo (16,6%)
- SEPE Lanbide (14,8%)

% Datos de consulta por temática - Profesionales en 2023



Asesoramiento a organizaciones y profesionales en conjunto

Aparte de estas sesiones de trabajo para organizaciones mencionadas anteriormente, a lo largo del 2023, varias organizaciones (BCAM, BC3 y Universidad de Deusto) han solicitado a Bizkaia Talent la celebración de encuentros con personal investigador y estudiantes/emprendedores de Máster Dual en Emprendimiento en Acción - MEDEA. Internamente, dirección y responsable de servicio están

analizando la posibilidad de organizar de sesiones de trabajo online, al igual que con las empresas, para la comunidad internacional que ya se encuentra aquí o va a llegar.

□ **BCAM 14/02/2023 y BC3 20/04/2023 (28 & 18 Participantes: 46)**



□ **Charla MEDEA (Udeusto) 12/05/2023 (14 Participantes)**

- **Presentación / Introducción**
- **Quiero quedarme:**
 - Quiero seguir estudiando
 - Tengo una oferta laboral
 - Quiero emprender

Comparativa de los tres territorios

Bizkaia

Teniendo en cuenta la comparativa de los tres territorios, vemos que por un lado en Bizkaia el servicio está más consolidado debido a la experiencia y madurez obtenidas a lo largo de los años.

Gipuzkoa

En lo que respecta a Gipuzkoa, se detecta una preocupación alarmante de la oferta y accesibilidad de alojamiento. Sin duda éste es el tema “estrella” seguido por la educación y la fiscalidad.

Otro de los aspectos destacables de Gipuzkoa es, que las empresas y por lo tanto los profesionales extranjeros están más descentralizados en todo el territorio. Este factor agrava más la situación de la vivienda, ya que la mayoría de las veces el profesional no cuenta con vehículo para su desplazamiento. Esto no sólo limita las opciones de alojamiento, sino que también dificulta la creación de una comunidad internacional y de networking.

Álava/Araba

En cuanto a Araba, las empresas están más centralizadas que en otros territorios, por lo que esto supone una ventaja por una parte en el desplazamiento vivienda-trabajo, como la creación de una comunidad internacional. Sin embargo, la búsqueda de alojamiento sigue suponiendo un reto (aunque en menor medida que en Donostialdea).

En Vitoria se ha detectado la dificultad de solicitar cita en la policía para la obtención del NIE. Debido a la digitalización del proceso de solicitud de cita previa, la plataforma ha estado colapsada durante meses, y, como consecuencia, las empresas no han podido solicitar la cita correspondiente, paralizando así muchas incorporaciones. Este problema resulta difícil de resolver ya que se gestiona desde la Administración desde Madrid.

Otras cuestiones y conclusiones

Por otra parte, hay que destacar que desde Bizkaia Talent carecemos de herramientas adecuadas para contabilizar correctamente las consultas y clasificarlas según los territorios.

A modo de conclusión global, en Araba y Gipuzkoa se ve la necesidad de crear una red sólida y potente entre los agentes clave para poder proporcionar de una manera óptima y eficaz el servicio a los usuarios.

Sociocultural Meetings (actividades de integración sociocultural)

Estos encuentros socioculturales son experiencias lúdicas periódicas, con el fin de por un lado fomentar las relaciones interpersonales y profesionales entre sus usuarios/as en ambiente distendido, y por el otro, acercarle a nuestra cultura y facilitar su integración en el entorno vasco.

Encuentros online

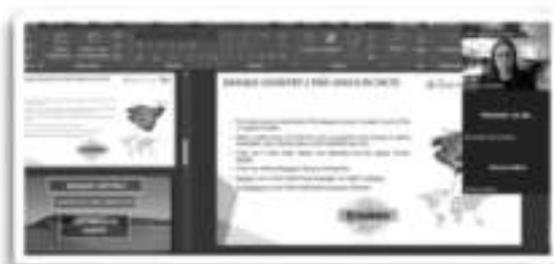
Se realizaron dos sesiones online con el objetivo de presentar y explicar en qué consisten las actividades socioculturales, uno para cada territorio. En estos encuentros primero se dio a conocer tanto el servicio Relocation, así como las actividades. Así mismo, se realizaron unas dinámicas donde se compartieron algunos aspectos y rasgos de la cultura vasca. Por último, las y los participantes pudieron compartir y exponer aspectos de su cultura.

Presentación Actividad Sociocultural online Araba



- Número de asistentes: 6
- Origen de los asistentes: País Vasco, Italia, Polonia, India, Congo
- Nivel de satisfacción: 10 /sobre 10

Presentación Actividad Sociocultural online Gipuzkoa



- Número de asistentes: 5
- Origen de los asistentes: India, Irán, Venezuela, Francia
- Nivel de satisfacción: 8,67 /sobre 10

Encuentros presenciales

Recuperando el bosque autóctono en la Reserva de la Biosfera de Urdaibai 2023 (11 febrero)

Una vez más, Bizkaia Talent programó una actividad para plantar alrededor de 110 árboles autóctonos (abedules, robles, castaños, espinos...) en Morga, ubicado en la Reserva de la Biosfera de Urdaibai, declarado Patrimonio de la Humanidad en 1984. La actividad se llevó a cabo con la Fundación Lurgaia, con quien Bizkaia Talent tiene firmado un acuerdo de colaboración para promover la conservación de la biodiversidad y la gestión del patrimonio natural del territorio.



El objetivo principal de esta iniciativa es compensar la huella de carbono generada por la asociación, pero también pasar un rato agradable entre amigos, y disfrutar de la belleza que ofrece el espacio natural de Urdaibai. Tras la plantación, los participantes disfrutaron de un merecido almuerzo con productos ecológicos, naturales y de origen local.



Los profesionales y postgraduados que participaron en la actividad proceden de países como Argentina, Colombia, Chile, Ecuador, Honduras y Países Bajos, y desarrollan su actividad laboral en organizaciones como UPV/EHU, Universidad de Deusto o Mosaikus.

Nivel Satisfacción: 10 /10

Visita Yacimiento Plaza María Corazón – Bilbao La Vieja (24 marzo)

Las y los usuarios del servicio Relocation & Be Basque Dual Career Centre, junto con los postgraduados del programa Be Basque Ambassadors, disfrutaron de la visita a la catedral del fútbol para comprender lo especial que es la filosofía del Athletic Club.



En esta ocasión, viajaron en el tiempo por la historia de Bilbao y descubrieron el Yacimiento de la Plaza del Corazón de María, uno de los yacimientos urbanos más interesantes del País Vasco que comprende los restos arqueológicos del antiguo Convento de San Francisco y el Cuartel Príncipe Don Alfonso.

La recuperación de este espacio arqueológico conllevó la excavación de una parte de la plaza y su posterior cubrimiento, en una intervención nunca realizada en Bilbao.



Las personas que participaron en la actividad proceden de Argentina, Chile, Ecuador, Italia, México, Perú y República Dominicana; y desarrollan su actividad laboral en organizaciones como Aquino Pérez & Asociados, Bilbao Berrikuntza Faktoria (MU), Bolloré Logistics, Bridgestone EMIA, Idom, Tictec Lab, Universidad de Deusto y UPV/EHU

(Nivel de satisfacción: 9,16/10)

Visita a Antzasti –Dima (20 mayo)

16 postgraduados y profesionales de alta cualificación disfrutaron junto a sus familiares de una visita guiada en este lugar de gran valor antropológico para descubrir la vida cotidiana y el papel de la mujer en los ámbitos rural y urbano en el tránsito del siglo XIX al XX.

En esta ocasión, visitaron el caserío que acoge el museo Antzasti Euskaldunon Etxea, situado en la localidad de Dima, en un enclave único, rodeado por el Parque Natural de Urkiola y frente al Parque Natural de Gorbeia. De la mano de las hermanas Cristina y Elena Amezaga, los asistentes viajaron en el tiempo, del caserío tradicional del valle de Arratia a la casa moderna bilbaína de últimos del siglo XIX y principios del XX. A través de la mirada de la mujer, protagonista de la vida doméstica, realizaron un recorrido cargado de contrastes por las estancias de ambas viviendas del caserío. Tras la visita guiada, se dirigieron a un restaurante local donde deleitaron un menú típico al mismo tiempo que fomentaron relaciones personales e interpersonales.



En la actividad participaron postgraduados y profesionales de alta cualificación que proceden de Chile, Colombia, Ecuador, Honduras, Irán, Italia, México, Países Bajos, República Dominicana y del Estado español. Estas personas desarrollan sus estudios y actividad laboral en las siguientes organizaciones: Aquino Pérez & Asociados, IED Kunsthal Bilbao, Idom, Mosaikus, Tecnalía Research & Innovation, Universidad de Deusto y la Universidad el País Vasco (UPV/EHU).

(Nivel de satisfacción: 8,25/10)

Fiesta de Verano en Terraza Bilbao BBK Talent Home (16 junio)

Bizkaia Talent reunió a un grupo de profesionales y postgraduados internacionales, así como a sus familias, en una fiesta organizada en la terraza de BBK Talent Home, con el objetivo de dar la bienvenida al verano con una divertida velada.

El evento reunió a más de 40 personas, que divididas en varios grupos participaron en un juego sobre la cultura vasca, cuya finalidad fue descubrir los secretos y las tradiciones más emblemáticas del País Vasco. A través de este juego pudieron establecer relaciones personales y laborales entre los que llevan más tiempo en nuestro territorio y los que han aterrizado recientemente. Y es que este tipo de encuentros se enmarca en las actividades que realiza Bizkaia Talent para facilitar la integración social de las personas que vienen al País Vasco tanto a emprender una carrera profesional como a continuar con su formación.

17 nacionalidades diferentes

Las personas que participaron en la actividad proceden de Argentina, Bielorrusia, Chile, Colombia, Ecuador, EE. UU., Egipto, Honduras, Irán, Italia, Japón, México, Países Bajos, Perú, República Dominicana, Rumania y del Estado español. Todas ellas desarrollan su actividad profesional en las siguientes organizaciones: IDOM, Tecnalía Research & Innovation, Universidad de Deusto, BCAM – Centro de investigación en Matemática Aplicada; BC3 – Centro Vasco para el Cambio Climático, BCMaterials – Centro Vasco de Materiales, Aplicaciones y Nanoestructuras; Universidad del País Vasco (UPV/EHU); Mosaikus, Gorabide, Ikerbasque.

(Nivel de satisfacción: 8,8/10)



Visita al Faro de Santa Catalina – Lekeitio (7 octubre)

Bizkaia Talent llevo a cabo una nueva actividad sociocultural en la costa vizcaína. Una veintena de profesionales internacionales y sus familiares visitaron el Faro de Santa Catalina en la localidad de Lekeitio, el primero y único en todo el País Vasco que se puede visitar.

La visita al centro de interpretación del faro les brindó la oportunidad de experimentar la sensación de los marineros que, perdidos en la mar, ven la luz del faro, que les devuelve a casa. Además de aprender los fundamentos básicos de la navegación desde la antigüedad, tuvieron la oportunidad de poner en práctica lo aprendido en un viaje virtual en barco desde Lekeitio hasta el cercano pueblo de Elantxobe.



Tras la visita guiada, se dirigieron al pueblo para ver su playa, el puerto y la Parte Vieja, antes de disfrutar de un menú casero en un restaurante tradicional.

En la actividad participaron profesionales de alta cualificación que proceden de Brasil, Chile, Ecuador, Irán, Japón, México, Perú y Serbia.

Estas personas desarrollan su actividad laboral en las siguientes organizaciones: Basque Center for Applied Mathematics – BCAM, Bolloré Logistics, Fundación Biofísica Bizkaia (FBB), Mosaikus, Seafreight export operations, Tecnalía Research & Innovation, Universidad de Deusto y la Universidad el País Vasco (UPV/EHU).

(Nivel de satisfacción: 8,75/10)

Presentación Actividad Sociocultural online Araba (25 octubre)

Lugar: Online

Agentes involucrados: Bizkaia Talent

Número total de asistentes: 6

TIPOLOGÍA Y Nº: CIC Energigune (1); EHU/UPV (1); Basquevolt (4), ORIGEN: País Vasco, Italia, Polonia, India, Congo

Satisfacción global: 10 /sobre 10

Presentación Actividad Sociocultural online Gipuzkoa (26 octubre)

Lugar: Online

Agentes involucrados: Bizkaia Talent

Número total de asistentes: 5

TIPOLOGÍA Y Nº: Sarralle (2), Ulma (2); Tecnalia (1) ORIGEN: India, Irán, Venezuela, Francia

Satisfacción global: 8,67 /sobre 10

Let's make a pintxo –Bilbao Hostel (17 noviembre)

Aprovechando que el País Vasco posee una gastronomía de lo más variada y completa, Bizkaia Talent llevó a cabo una nueva actividad sociocultural el pasado 17 de noviembre, esta vez para conocer el origen y la historia de los pintxos y aprender a elaborarlos.

El evento se desarrolló en Bilbao Hostel, donde las personas usuarias del servicio Relocation & Be Basque Dual Career Centre y los postgraduados del programa Be Basque Ambassadors aprendieron las principales diferencias entre los pintxos y las tapas, para



después elaborar algunos de los pintxos vascos más típicos: la gilda, la txistorra, el pintxo de bonito y el pintxo de txaka.

12 nacionalidades diferentes

Las personas que participaron en la actividad proceden de Chile, Colombia, Ecuador, Francia, Honduras, Irán, Italia, México, Perú, República Dominicana, Venezuela y del Estado español. Todas ellas desarrollan su actividad profesional en las siguientes organizaciones: Bolloré Logistics, Coach & Grow, Universidad de Deusto, BCAM – Centro de investigación en Matemática Aplicada, Lookiero, Instituto Biofisika, Universidad del País Vasco (UPV/EHU); Walter Pack Group e Ikerbasque.

(Nivel de satisfacción: 9,6/10)

Fiesta de Fin de Año– Óculo Bilbao BBK Talent Home (15 diciembre)

Bizkaia Talent reúne a la comunidad internacional para despedir el año. 75 personas han participado en la fiesta de fin de año celebrada en BBK Talent Home, en Bilbao.

Bizkaia Talent ha celebrado la octava edición de la clásica fiesta de fin de año con la comunidad internacional. Esta actividad se enmarca en el servicio Relocation & Be Basque Dual Career Centre y tiene como objetivo la integración sociocultural de las personas que provienen de todos los rincones del mundo al País Vasco.

El pasado 15 de diciembre BBK Talent Home de Bilbao congregó a investigadores y profesionales internacionales de alta cualificación, que junto a sus familiares disfrutaron de una agradable velada en la que no faltó el tradicional concurso gastronómico con los platos típicos de cada país. En definitiva, un evento de encuentros y reencuentros donde disfrutaron intercambiando experiencias y relacionándose con otras culturas en un ambiente entrañable y familiar.

En la actividad participaron un total de 75 personas, procedentes de 20 países: Afganistán, Argentina, Colombia, Chile, Ecuador, Egipto, Francia, Irán, Italia, India, Japón, México, Nicaragua, Perú, Reino Unido, República Dominicana, Rumania, Rusia, Uruguay, Venezuela, y del Estado español.

Organizaciones: BC3, BCAM, BCMaterials, Biofísica, CICbioGUNE, Fundación Tecnalia, Idom, Mosaikus, Universidad de Deusto, UPV/EHU

Los participantes de la presente edición del programa Be Basque Ambassadors, estudiantes internacionales que cursan postgrado o doctorado en Bizkaia, también participaron en esta fiesta.

(Nivel de satisfacción: 8,7 /10)



Visita guiada + Pintxos por Vitoria-Gasteiz (17 noviembre)



Bizkaia Talent arrancó las actividades socioculturales en Gasteiz mediante un tour guiado donde los y las profesionales internacionales recorrieron las calles del casco antiguo con un guía que nos habló de la historia detrás de los edificios y murales más emblemáticos.

Posteriormente finalizaron el recorrido degustando unos pintxos típicos de aquí.

Asistieron 20 profesionales de nacionalidades diferentes: País Vasco, Italia, Polonia, India, Congo, México, Venezuela, Colombia, UK, Ucrania, Francia, Australia.

(Nivel de satisfacción: 9,25/10)

Visita guiada + Pintxos por Donostia (24 de noviembre)



Un grupo de veinte profesionales internacionales de alta cualificación participaron en el evento sociocultural organizado por Bizkaia Talent con el fin de promover relaciones profesionales e interpersonales y ayudar en la integración.

Acompañados de un historiador, realizaron una visita guiada por la parte vieja de la ciudad siguiendo por los distritos más cercanos y que finalizaron en el puerto de la capital guipuzcoana. Tras la visita, degustaron unos pintxos en la Parte Vieja donostiarra, y el típico txakoli gipuzkoarra mientras realizaban unas

dinámicas para interactuar y conocerse entre ellas y ellos.

Asistieron 20 profesionales de diferentes nacionalidades: Irán, India, Finlandia, China, Rumanía, País Vasco, Valencia, Colombia, Cuba, Turquía, Perú, Málaga, Holanda, Ecuador, Sevilla, Alemania, Irlanda, Portugal, Argentina, Zaragoza.

(Nivel de satisfacción: 9/10)

5.2 Basque Dual Career Centre (Bbdcc):

En 2015 se creó el servicio de Be Basque Dual Career Centre para apoyar y orientar a la pareja del/de la profesional en su desarrollo de carrera en el ecosistema y mercado laboral vasco.

Bizkaia Talent ayudamos a:

- Analizar y orientar de modo personalizado a la pareja del usuario del servicio, para ayudar a desarrollar su carrera profesional en el territorio (vía contratación por cuenta ajena, emprendimiento o voluntariado) así como para su integración laboral y sociolaboral (networking)
- INTERMEDIAR con los agentes del ecosistema.
- INFORMAR sobre ayudas económicas (funding);
- INFORMAR sobre actividades, encuentros.
- AYUDAR a las organizaciones como Herramienta de Negociación para atraer y retener el Talento requerido;
- COMPLEMENTAR nuestra BASE DE DATOS para encontrar Perfiles específicos para ayudar a las organizaciones vascas.
- Mantener la colaboración con los diferentes miembros de la Red Basque Dual Career para el fomento y desarrollo de la carrera profesional de las parejas internacionales

El objetivo del servicio es que los usuarios de Relocation & BBDC se sientan integrados y/ con una red de contactos al cabo de 1 año a través de las actividades socioculturales presenciales u online, debido a la pandemia. Para ello, se desarrollan las siguientes acciones:

- Análisis de las preferencias de los usuarios para diseñar y celebrar temáticas y actividades ad hoc
- Visitas, negociaciones y acuerdos de colaboración bidireccionales con agentes claves vascos y estatales.
- Fortalecer lazos y difundir el servicio entre agentes y organizaciones para crear sinergias y cumplir con las necesidades de los usuarios.
- Planificar y coordinar actividades con distintos agentes externos

- Revisión de encuestas para ver el impacto en la integración.
- Explorar nuevas formas de dinamizar y fuentes de información (Turismo)
- Impulsar acciones con profesionales y predocs internacionales en Euskadi. Colaboración entre Basque Ambassadors y Relocation & BBDC para mejorar la propuesta de valor ofrecida a este perfil.
- Sesiones de trabajo con organizaciones vascas los últimos viernes de mes. Un espacio de trabajo para dar respuesta a las dificultades encontradas, compartir experiencias y crear comunidad entre las organizaciones.
- Elaborar un plan para la organización de webinarios con temáticas y agentes concretos, como INSS
- Diseño de un dossier para nómadas digitales

Con todas estas acciones se trata **de dar forma a un nuevo Programa Basque Dual Career Center** para dar respuesta a las necesidades de las parejas de los usuarios de Relocation apoyando a las organizaciones y así facilitar la coordinación y gestión interna.

5.3 Basque Dual Career Centre (Bbdcc):

En 2015 se creó el servicio de Be Basque Dual Career Centre para apoyar y orientar a la pareja del/de la profesional en su desarrollo de carrera en el ecosistema y mercado laboral vasco.

Bizkaia Talent ayudamos a:

- Analizar y orientar de modo personalizado a la pareja del usuario del servicio, para ayudar a desarrollar su carrera profesional en el territorio (vía contratación por cuenta ajena, emprendimiento o voluntariado) así como para su integración laboral y sociolaboral (networking)
- INTERMEDIAR con los agentes del ecosistema.
- INFORMAR sobre ayudas económicas (funding);
- INFORMAR sobre actividades, encuentros.
- AYUDAR a las organizaciones como Herramienta de Negociación para atraer y retener el Talento requerido;
- COMPLEMENTAR nuestra BASE DE DATOS para encontrar Perfiles específicos para ayudar a las organizaciones vascas.
- Mantener la colaboración con los diferentes miembros de la Red Basque Dual Career para el fomento y desarrollo de la carrera profesional de las parejas internacionales

El objetivo del servicio es que los usuarios de Relocation & BBDC se sientan integrados y/ con una red de contactos al cabo de 1 año a través de las actividades socioculturales presenciales u online, debido a la pandemia. Para ello, se desarrollan las siguientes acciones:

- Análisis de las preferencias de los usuarios para diseñar y celebrar temáticas y actividades ad hoc
- Visitas, negociaciones y acuerdos de colaboración bidireccionales con agentes claves vascos y estatales.
- Fortalecer lazos y difundir el servicio entre agentes y organizaciones para crear sinergias y cumplir con las necesidades de los usuarios.
- Planificar y coordinar actividades con distintos agentes externos
- Revisión de encuestas para ver el impacto en la integración.
- Explorar nuevas formas de dinamizar y fuentes de información (Turismo)
- Impulsar acciones con profesionales y predocs internacionales en Euskadi. Colaboración entre Basque Ambassadors y Relocation & BBDC para mejorar la propuesta de valor ofrecida a este perfil.

- Sesiones de trabajo con organizaciones vascas los últimos viernes de mes. Un espacio de trabajo para dar respuesta a las dificultades encontradas, compartir experiencias y crear comunidad entre las organizaciones.
- Elaborar un plan para la organización de webinaros con temáticas y agentes concretos, como INSS
- Diseño de un dossier para nómadas digitales

Con todas estas acciones se trata **de dar forma a un nuevo Programa Basque Dual Career Center** para dar respuesta a las necesidades de las parejas de los usuarios de Relocation apoyando a las organizaciones y así facilitar la coordinación y gestión interna.

Para desarrollar estas líneas de trabajo, se han realizado diferentes tareas o actividades:

Encuesta Situación Profesional Dual 2023

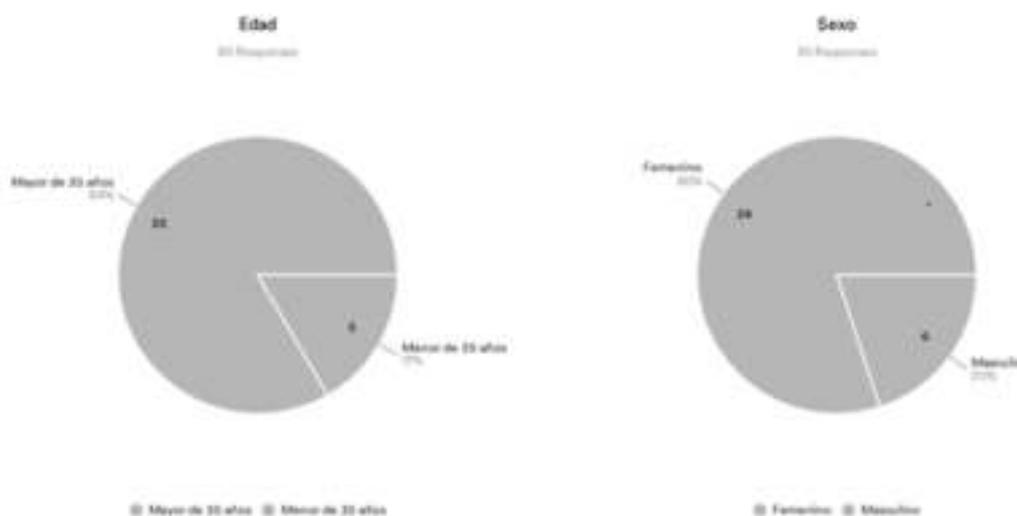
Para redefinir un punto de partida y marcar una hoja de ruta, tras 8 años de recorrido de esta área de servicio, se han tomado acciones para actualizar la información sobre la situación de las personas usuarias, y así identificar las necesidades e intereses actuales que pueden tener respecto al ámbito laboral. Para ello, se les ha enviado una encuesta con la cual se espera recoger información valiosa para seguir mejorando el servicio.

Según la encuesta realizada en **abril del 2023**, en la que participaron 15 personas, la mayoría de las usuarias del servicio son mujeres mayores de 35 años, de nacionalidades muy variada, aunque un alto porcentaje de nacionalidad española.

En cuanto a la situación laboral, podemos ver que la mitad de ellas está trabajando mientras que la otra mitad está en desempleo. De las que están trabajando, la mayoría lo hace por cuenta ajena, y en algo relacionado a su formación. 8 personas de las que respondieron la encuesta encontraron su trabajo antes de cumplir el año aquí, mientras que el resto estuvieron más de un año en situación de búsqueda de empleo. Un dato que nos ha llamado la atención es que el grado de satisfacción respecto a sus puestos de trabajo es bastante bajo.

Estos datos son el punto de partida para el análisis y posterior diseño del programa Dual Career en el que estamos trabajando para poder ponerlo en marcha en el próximo año.

Datos de la encuesta:



Selección tu nacionalidad

33 Respuestas

País	Respuestas
Spain	8
Italy	4
Mexico	2
Argentina	2
Portugal	2
France	2
Iran	2
India	1
Turkey	1

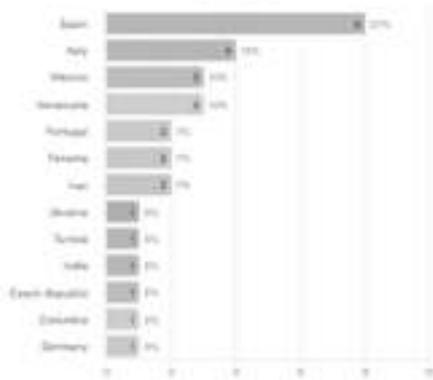
¿En qué año llegaste a Bizkaia?

33 Respuestas

Año	Respuestas
2021	8
2020	4
2019	4
2018	4
2017	3
2016	3
2015	2
2014	2
2013	2
2012	1

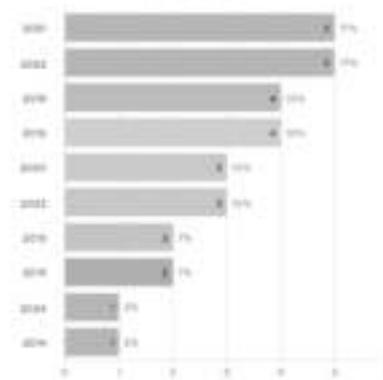
Selección tu nacionalidad

33 Respuestas



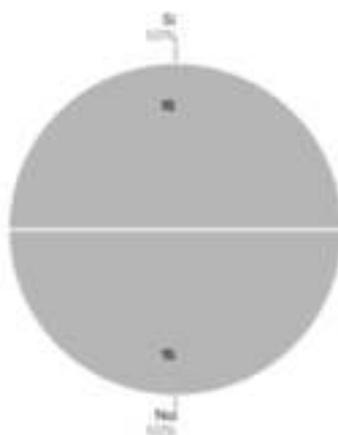
¿En qué año llegaste a Bizkaia?

33 Respuestas



¿Estás trabajando en la actualidad?

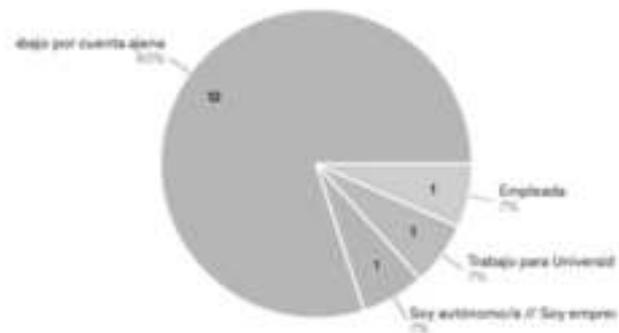
33 Respuestas



● Si ● No

Situación laboral:

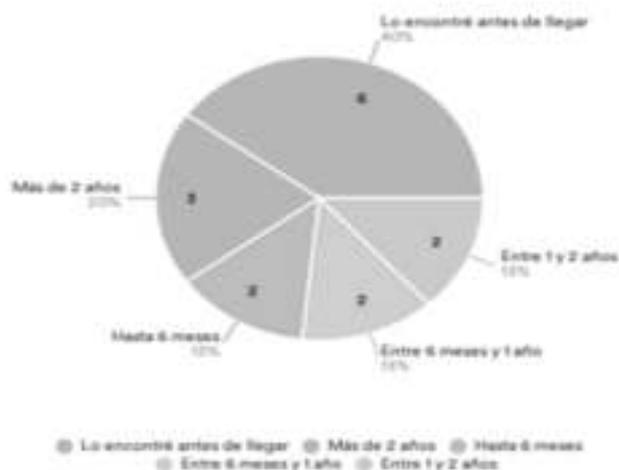
33 Respuestas - No Empty



● Trabajo por cuenta ajena ● Soy autónomo/a / Soy empresario/a
● Trabajo para Universidad ● Empleado

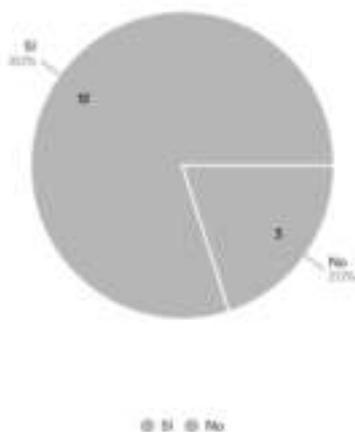
¿Cuánto tiempo tardaste en encontrar trabajo tras tu llegada a Bizkaia?

15 Responses - 15 Empty



¿Tu puesto de trabajo se ajusta con tu formación?

15 Responses - 15 Empty



En una escala de 0 a 10, ¿Cuál es tu grado de satisfacción con tu trabajo actual?

15 Responses - 15 Empty

Best Response

8

27%
Porcentaje

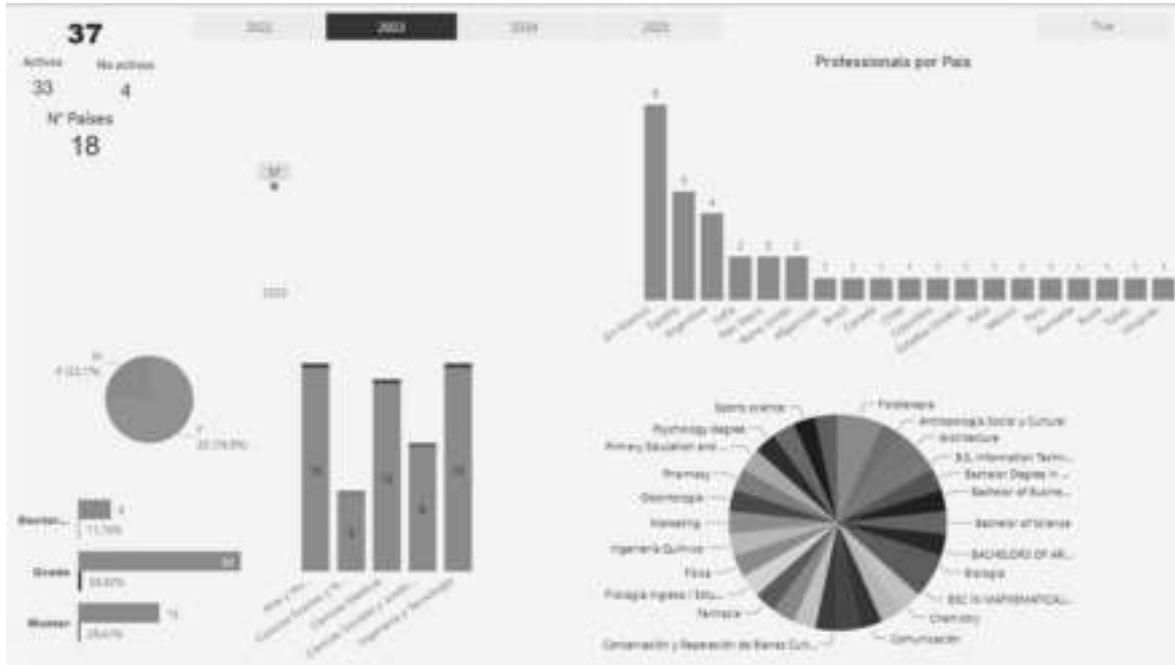
15
Responses

Data	Response	%
10	2	13%
9	1	7%
8	4	27%
7	2	13%
6	1	7%
5	3	20%
4	2	13%

Resumen:

- Nª Base de Datos de Be Basque Dual Career: 233 (37 nuevas en 2023)
- mujeres 71,3%
- hombres 28,5%
- Grupo de WhatsApp de mujeres y red
- Otros: aprendiendo idiomas, buscando trabajo (o tienen trabajo fuera y están esperando una oportunidad aquí para reunirse con sus parejas)
- Visitas a 42 Urduliz y BBK Kuna
- Participación en Lanzaderas de Empleo (Programa Anezka)

- Nacionalidades (41): Alemania, Argentina, Bielorrusia, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, Egipto, Eslovenia, Estado español, Estados Unidos, Finlandia, Francia, India, Irán, Irlanda, Israel, Italia, Malasia, México, Noruega, País Vasco, Países Bajos, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Reino Unido, República Checa, Rumania, Rusia, Suecia, Tunes, Ucrania, Uruguay, Venezuela, Zimbabue



Sinergias con el servicio Talentia

En el marco del objetivo de la integración sociocultural de estas y estos profesionales, se han creado sinergias con el servicio de Talentia. En estas actividades estas personas han tenido la oportunidad de conocer de cerca el tejido empresarial vasco, además, han adquirido herramientas prácticas para la búsqueda de empleo. Este año se han realizado las siguientes actividades:

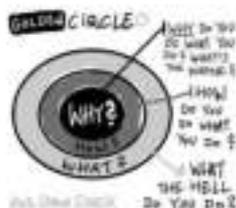
Taller Desarrollo Carrera Profesional

De la mano de nuestra compañera Carmen Méndez, las usuarias del servicio Dual Career asistieron junto con las y los usuarios de Talentia, a este webinar donde expuso un taller práctico para enfocar su desarrollo profesional y laboral en Euskadi. En ella se expusieron cuatro bloques principales. En el primero, se dieron a conocer algunas de los diferentes métodos que existen para el autoconocimiento. En el segundo bloque Carmen expuso los diferentes ámbitos de desarrollo de competencias existentes en nuestro territorio. En el tercer bloque se explicó qué herramientas se utilizan para la búsqueda de empleo. Y por último, en el cuatro bloque Carmen nos dio consejos útiles para poder llevar a cabo de manera más efectiva esta búsqueda de trabajo.

Autoconocimiento



GOLDEN CIRCLE



Taller Diseña tu CV

Al hilo del taller anterior, en este webinar, nuestra compañera Maite Caballero nos dio consejos clave para plasmar en el currículum todos esos detalles importantes para llamar la atención del empleador. Así, las y los usuarios pudieron aprender qué información es relevante en nuestra cultura laboral.

Visita a las empresas

Las personas del servicio Dual Career tuvieron la oportunidad de visitar las vascas referentes en su sector. De esta manera, pudieron conocer de cerca cómo funcionan, cómo se organizan y qué tipo de perfiles buscan dichas compañías. Así mismo pudieron remitir su currículum a las personas de RRHH de la empresa.



Actualmente, y debido a la alta demanda de este servicio, estamos trabajando en **rediseñar el Basque Dual Career Center**.

Tabla evolutiva en cifras desde 2019 hasta 31 de diciembre 2023*

RELOCATION	2019	2020	2021	2022	2023
Nº Profesionales	115	170	177	220	279
Nº Parejas (BBDCC)	40	28	33	18	37
Nº Encuentros Socioculturales	6	7	3 presencial + 2 online	9	11
Nº Participantes Encuentros Socioculturales	105	118	40	121	140

6. RED DE ORGANIZACIONES EN EL EXTERIOR

Bizkaia Talent seguirá participando en **European Talent Mobility Forum** - La alianza European Talent Mobility Forum está formada por ocho regiones europeas: Berlin Partner, Bizkaia Talent, Brainport Development, Copenhagen Capacity, Move to Gothenburg, Talent Scotland, Turku

Business Region y Work in Estonia, y tiene como objetivo avanzar hacia una movilidad interregional del talento y la co-creación de soluciones continuas para implementar iniciativas de desarrollo a nivel local, regional, nacional e internacional.

- Bizkaia Talent continuara con la labor de Place Branding a través de la marca de la Red Be Basque Talent Network que dio lugar a la obtención del Premio internacional “Place Marketing Award” dentro de la categoría de desarrollo económico en el Place Marketing Forum, así como otros reconocimientos y premios de diferentes medios de comunicación internacionales.
- Bizkaia Talent acudirá a eventos internacionales (online o presencial, según disponibilidad por situación sanitaria etc.) para la promoción de la marca y destino laboral y de vida y aparición en medios internacionales.

6.1 Red EURAXESS

La red EURAXESS, fundada el 1 de junio de 2008, es una iniciativa de la Comisión Europea, que constituye una herramienta fundamental para ayudar al personal investigador a superar las barreras a la movilidad. Los servicios EURAXESS contemplan desde el asesoramiento en materia de movilidad investigadora, las oportunidades de financiación europea en I+D+i hasta el desarrollo de carrera investigadora, entre otros.

EURAXESS está formada por centros estatales, regionales y locales, siendo Bizkaia Talent uno de ellos desde 2008. La red europea de movilidad engloba las siguientes iniciativas:

- Collaboration with Scientific Diasporas
- Gender awareness and Gender sensitivity in Euraxess
- Onboarding with a Dual Career perspective and collaboration twist

El nuevo proyecto, **ERA Talent**, arrancará el 1 de marzo de 2023 y durará 36 meses. Este proyecto está financiado por la Comisión Europea (CE) y tiene como objetivo general apoyar la implementación de la nueva Comunicación ERA (European Research Area) a través de la reforma de su estructura). Esto conllevará un mayor desarrollo los servicios actuales de la red, así como el desarrollo profesional de los investigadores en Europa, ampliando sus trayectorias profesionales en el mundo académico, industrial y empresarial.

El alcance del talento de **ERA** se alcanzará a través del establecimiento de cinco hubs digitales, conectados a la red existente, como una ventanilla única basada en una estructura multidisciplinaria y entre países establecida en un marco común.

Con el Reto de convertir al País Vasco en nodo de atracción y conexión del talento, las actividades principales previstas a lo largo de este ejercicio a **nivel nacional**, es decir EURAXESS SPAIN:

- Participación de Bizkaia Talent junto con otros tres miembros en una reunión técnica para actualizar la sección de Visa & Entry Conditions del portal europeo para una validación por parte de la UGE (Ministerio Inclusión, Seguridad Social, Migraciones)
- Participación Proyecto Odisea cuyo objetivo es diseñar una estrategia común de desarrollo de la carrera investigadora para cada etapa de la carrera profesional de los investigadores. (IMDEA Agua, IMDEA Materiales, UOC, Madrid+d, IBEC Barcelona, Universidad Carlos iii, Bizkaia Talent)
- Conferencia de MSCA dentro de la Presidencia Española de la UE los días 14 y 15 de noviembre de 2024 en Toledo
- Actualización del Career Path -funding opportunities

Euraxess Spain - Evento La Carrera Científica – Madrid 24 enero

Bizkaia Talent ha participado en un evento sobre la Carrera Científica en España, a petición del **Ministerio de Ciencia e Innovación** y del **Ministerio de Universidades** en la Universidad Carlos III centrado en la iniciativa EURAXESS para presentar las novedades de la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación y la Ley Orgánica del Sistema Universitario en ese ámbito.

La jornada fue clausurada por los ministros Diana Morant y Joan Subirats. También asistieron Juan Romo, la secretaria general de Investigación del Ministerio de Ciencia e Innovación, Raquel Yotti, el secretario general de Universidades del Ministerio de Universidades, José Manuel Pingarrón y la directora general de FECYT, Imma Aguilar.



La directora general de FECYT, Imma Aguilar, recordó que la movilidad del personal investigador entre instituciones y entre el sector público y el sector empresarial, tanto a nivel nacional como internacional, constituye un factor clave para mejorar las capacidades del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación. Imma Aguilar también repasó el papel de la red Euraxess como apoyo a la movilidad investigadora.

Esta iniciativa de la Comisión Europea ha sido clave para dar visibilidad a los principios comunes en la **gestión de recursos humanos** en investigación dentro del Espacio Europeo de Investigación.



Gracias al soporte de la red EURAXESS, la plataforma de empleo **EURAXESS JOBS**, de la cual Bizkaia Talent es miembro, permite a las instituciones de todo el mundo publicar sus ofertas de empleo científico y docente. Se trata de una herramienta que contribuye a una de las prioridades del Espacio Europeo de Investigación y del Área Europea de Educación: la construcción de un mercado abierto, transparente y basado en mérito para los investigadores en Europa.

Además, se presentó la publicación del mapa “**Researcher career path in Spain at a glance**” que explica gráficamente las principales características de los puestos en las diferentes etapas de la carrera investigadora en centros públicos de investigación y universidades y las principales oportunidades de financiación para recursos humanos en investigación.



Conferencia anual de la Asociación Marie Curie Alumni – 25 y 25 de febrero Córdoba



Alrededor de 300 especialistas de distintas nacionalidades se dieron cita en la conferencia anual de la Asociación Marie Curie Alumni (MCAA), celebrada en el Palacio de Congresos de Córdoba, con el objetivo de analizar los nuevos retos y desafíos en torno al desarrollo sostenible y la política científica.

La comunidad MCAA reunió a profesionales de todas las disciplinas científicas para fomentar el trabajo en red y la cooperación, y convertir así a la MCAA en un foro de debate entre investigadores y la sociedad. Un foro en el que se trataron temas como la sostenibilidad de la cultura de investigación y las carreras de los investigadores, entre otras cuestiones.



Bizkaia Talent participó en el **panel Brain Drain or Gain: Inventory of Challenges and Solutions**, donde se habló sobre los retos de la movilidad transfronteriza del personal investigador, y las posibles soluciones a los obstáculos que surgen en ella.

Carmen Méndez de Castro hizo hincapié en la importancia de definir una estrategia entre diversos agentes y la sociedad a nivel nacional y/o regional, además de contar con la figura de un facilitador que ayude a las personas no sólo desarrollar su carrera profesional, sino también en su integración social.

En ese sentido, Méndez de Castro destacó a la Red Euraxess, que apoya la movilidad de la comunidad investigadora, y puso en valor el trabajo que realiza Bizkaia Talent a través de sus servicios para asesorar y ayudar (asuntos administrativos, alojamiento, sanidad, fiscalidad...) a los investigadores y sus familiares que por motivos laborales se han establecido en Bizkaia.



Reunión EURAXESS-España y Unidad de Grandes Empresas. Online 27 de abril

Encuentro digital con la Unidad de Grandes Empresas con el objetivo de informar a la Red de cualquier novedad, referente a tramitación de permisos de residencia para investigadores a través de la **Ley 14/2003**.

La reunión tuvo lugar el día 27 de abril, de 11:00-13:00 a través de la plataforma Teams. Por parte de la UGE, asistió el subdirector adjunto de la subdirección de Gestión y Coordinación de Flujos Migratorios, Luis Esteban Manzanares.

Evento EURAXESS Spain. - Madrid 12 de junio

Encuentro presencial de la red EURAXESS-España para compartir prácticas en materia de movilidad y desarrollo profesional que tuvo lugar el día 12 de junio en Madrid en el Campus de la Puerta Toledo de la Universidad Carlos III de Madrid.



El encuentro tuvo como invitados externos a la red a la Unidad de Internacionalización de la Educación Superior del Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE) que habló de sus actividades, y a la Agencia Estatal de la Investigación que explicaron la nueva certificación R3. Además, hubo un espacio dedicado al intercambio de prácticas en materia de contratación, carrera investigadora académica y desarrollo profesional.

AGENDA

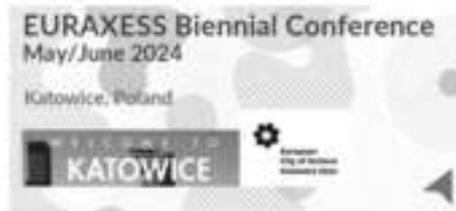
- 10:00-10:10. Bienvenida
- 10:10-10:30 **Novedades en Política Europea del Espacio Europeo de Investigación y oportunidades en EURAXESS**
Xavier Eekhout Chicharro. Equipo coordinador de la red EURAXESS-España. *FECYT*
- 10:30-11:00. **Colaboración de servicios EURAXESS-SEPIE para la internacionalización de la investigación y la educación superior**
Eva Lample Marcos. Asesora Técnica. *Unidad de internacionalización de la Educación Superior Española. SEPIE*
- 11:00-11:30. Café
- 11:30-13:30 **Prácticas en información de carrera investigadora académica. Sinergias con contratación.**
- 11:30-11:50. **Aspectos** claves en la información sobre progresión en la carrera investigadora
Elisa García García Equipo coordinador de la red EURAXESS-España. *FECYT*
- 11:50-12:30. **La nueva certificación R3**
Lourdes Armesto López. Jefa de División de Coordinación, Evaluación y Seguimiento Científico y Técnico. *Agencia Estatal de Investigación*
- 12:30-13:30. **Contratación y carrera investigadora**
Taller participativo. Elisa García. *FECYT*
- 13:30-14:30. Comida
- 14:30-15:30 **Mesa redonda: apoyo institucional al desarrollo profesional de los investigadores.**
Moderada por Rosa Bazán. Gerente de Recursos Humanos *IMDEA Materiales*
Nuria Bayó. Directora de Programas. *Instituto de Ciencia y Tecnología de Barcelona (BIST)*
Marc Gonzalez. Jefe de Recursos Humanos. *Centro de Supercomputación de Barcelona (BSC)*
Susana Contreras. Técnico de Recursos Humanos. *Universidad de Carlos III*
- 15:30-16:30 **Teletrabajo: retos en la contratación y movilidad internacional**
Nuria García. Responsable Técnica Movilidad internacional. *Universitat Oberta de Catalunya*

En cuanto a las novedades de la Red, la FECYT habló sobre los siguientes asuntos:

- ERA Actions. Se destaca de estas acciones:
 - Apoyo a habilidades (skills) del personal investigador: ResearchComp
 - Actualización del Charter & Code
 - Piloto de Financiación

- Observatorio de Carreras en investigación e innovación: colaboración CE-OCDE
- ERA Talent Platform: actualización portal Euraxess

□ EURAXESS Biennial Conference 2024



TEMÁTICA:

- 20th anniversary of the Network
- Summary of the so far activities and achievements
- Discussion on the future and the ERA Talent platform, ways forward and changes

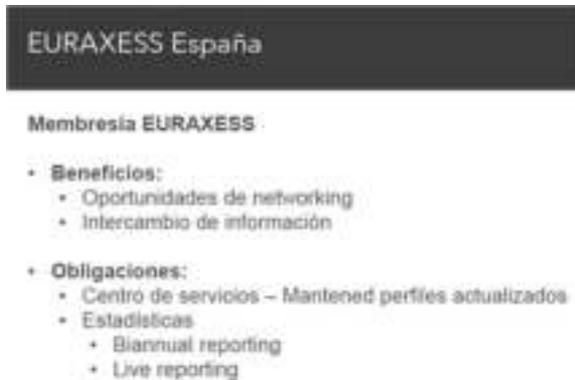
□ ERA Talent Project. Actividades relevantes



□ Colaboración con Euraxess Worldwide



- EURAXESS SPAIN – Reunión 28 noviembre - Temas a tratar: Novedades en política europea en materia de carrera investigadora y HRS4R



EURAXESS España

Membresía EURAXESS:

- **Beneficios:**
 - Oportunidades de networking
 - Intercambio de información
- **Obligaciones:**
 - Centro de servicios – Mantened perfiles actualizados
 - Estadísticas
 - Biannual reporting
 - Live reporting

PROYECTO ERA TALENT: nueva convocatoria de financiación de centros EURAXESS para realizar actividades en el marco de un EURAXESS Hub.



EUROPEAN COMMISSION

REUNION SWIPE DE COORDINACIÓN DE LA RED EURAXESS
28 de Noviembre

- 11:00-11:30: **Reunión de coordinación**
El primer encuentro de la red investigadora.
Objetivo: establecer un marco de trabajo común.
Temas de debate: necesidades de la red, estado de la red, prioridades de la red.
- 11:30-11:45: **Información de los procedimientos de financiación de la red EURAXESS**
Objetivo: proporcionar información sobre los procedimientos de financiación de la red.
Temas de debate: procedimientos de financiación de la red.
- 11:45-12:00: **Información de la convocatoria de financiación de actividades de la red EURAXESS**
Objetivo: proporcionar información sobre la convocatoria de financiación de actividades de la red.
Temas de debate: convocatoria de financiación de actividades de la red.
- 12:00-12:15: **Desayuno en el marco de EURAXESS España**
Objetivo: proporcionar un espacio de networking y de intercambio de información.
Temas de debate: actividades de la red.
- 12:15-12:30: **Reunión**
- 12:30-12:45: **Reunión de trabajo de coordinación, actividades de coordinación de la red EURAXESS**
Objetivo: proporcionar un espacio de networking y de intercambio de información.
Temas de debate: actividades de la red.
- 12:45-13:00: **Reunión de trabajo de coordinación, actividades de coordinación de la red EURAXESS**
Objetivo: proporcionar un espacio de networking y de intercambio de información.
Temas de debate: actividades de la red.
- 13:00-13:15: **Reunión de trabajo de coordinación, actividades de coordinación de la red EURAXESS**
Objetivo: proporcionar un espacio de networking y de intercambio de información.
Temas de debate: actividades de la red.

Objetivo: seguir desarrollando los servicios proporcionados por la red EURAXESS, a través de la reforma de su estructura, para apoyar el desarrollo profesional de los investigadores en Europa, ampliando sus trayectorias profesionales en el mundo académico, industrial, empresarial, sector público y no gubernamental. El proyecto también tiene como objetivo allanar el camino para la integración de EURAXESS en la Plataforma de Talent ERA, el próximo portal web de la Comisión Europea que apoyará integralmente a los investigadores en su desarrollo profesional dentro del Espacio Europeo de Investigación, conectando a investigadores e instituciones y mejorando la empleabilidad y la absorción de talento. y planes de movilidad.

Beneficiarios: miembros de EURAXESS pero que no participan directamente en el proyecto ERA TALENT. Para garantizar el impacto en toda la red EURAXESS y beneficiar a los cinco centros, en esta convocatoria se seleccionarán hasta **25 proyectos** de pequeña escala.

Presupuesto total de la convocatoria es de **592.000,00 €**. Las propuestas podrán recibir financiación hasta un máximo de **23.780 €** cada una (incluidos los costes indirectos).

ERA TALENT HUBS:

- **Researcher careers beyond academia hub**
- **EURAXESS Start-up hub**
- **Researcher careers in academia hub**
- **Hub supporting talent circulation**
- **EURAXESS Science 4 Refugees hub**

6.2 Nordic Place Branding Conference de Helsinki



- **Ha sido el único ejemplo europeo no nórdico de gestión de talento en el panel de debate sobre los países nórdicos como el destino territorial de la fuerza laboral del futuro.**

Bizkaia Talent participó en la conferencia anual *Nordic Place Branding Conference (NPBC)*, el mayor acontecimiento anual de los países nórdicos dedicado al *Place Branding*, que en el presente año se celebró en la capital finlandesa de Helsinki, durante los días 1 y 2 de mayo.

NPBC congregó alrededor de 250 expertos y líderes del sector privado y público (ciudades, regiones y estados) que pudieron escuchar casos inspiradores sobre aspectos tales como la atracción de talento, inversiones extranjeras directas, turismo, marketing de lugares o territorial, planificación urbana, etc.

En representación de Bizkaia Talent acudió Ivan Jimenez, director gerente, que participó en un panel de debate dedicado al talento, “Los países nórdicos como destino profesional de la fuerza laboral del futuro”, junto con Business Finland (Finlandia), Move to Gothenburg (Suecia), VisitAarhus (Dinamarca), International House Turku (Finlandia), ResQ Club (Finlandia), Lola&Lykke (Finlandia) y Maptionnaire (Finlandia).

La asociación vasca participo en el panel como único ejemplo no nórdico de territorio que apuesta fuertemente por la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como elemento clave a la hora de atraer y retener talento, cuestión que vienen trabajando desde hace años en los países nórdicos, referentes mundiales en este ámbito.

6.3 Conference 'Research To Business' en Italia.



La asociación vasca ha sido invitada como ejemplo de caso de éxito en el uso del dato como herramienta de conocimiento para la gestión del talento.

Bizkaia Talent acudió el pasado 8 de junio a la conferencia R2B – Research To Business celebrada en Bolonia (Italia), dedicada al talento y a las competencias profesionales. Esta iniciativa organizada por la agencia de promoción económica de la Región Emilia-Romagna (ART-ER) y BolognaFiere, en colaboración con Wired, ha sido cofinanciada por los Fondos Europeos y llevada a cabo en este año 2023 que la Comisión Europea ha nombrado como el Año Europeo de las Competencias.

El evento, al que acudieron más de 2.000 personas, estuvo centrado en las estrategias para atraer y mejorar al talento joven que tiene o puede desarrollar aquellas habilidades y conocimientos que son esenciales en el crecimiento de las empresas y la sociedad. R2B ofreció a los visitantes 140 talleres, cuatro conferencias y un espacio con más de 100 expositores entre empresas, universidades, instituciones de formación, laboratorios de investigación y startups.

Bizkaia Talent, invitada por ser una de las referencias a nivel mundial en la gestión territorial del talento, participó en la mesa redonda “Traiettorie di carriera e attrazione dei Talenti: il ruolo chiave delle competenze” (Trayectorias profesionales y atracción de talento: el papel clave de las competencias). Ivan Jimenez, director gerente de la asociación vasca, expuso la trayectoria de Bizkaia Talent en la gestión de herramientas digitales basadas en la gestión del dato, y las herramientas con las que cuentan para el desarrollo de carrera (Career Development Centre), reclutamiento de personas (Headhunting Support Centre) o análisis del mercado laboral (Observatorio Vasco del Talento), con los que ayuda a las empresas locales a buscar el mejor talento y ofrece a los profesionales una vía directa para acceder a las mejores oportunidades laborales. También participó en el grupo de debate la directora de la delegación de Italia del portal digital de empleo Monster, empresa del Grupo Randstad, uno de los líderes mundiales en reclutamiento y búsqueda de empleo y profesionales.

6.4 Campaña digital de atracción de talento:

Campañas digitales en medios y canales diversos., A través de un pool de empresas que oferten en el corto plazo ofertas de empleo de perfiles similares de difícil captación en nuestro entorno territorial (por ejemplo digitales), conseguir la atracción de esos profesionales combinando el place branding con el employer branding, de manera que posteriormente se puedan filtrar esos candidatos y tengan ofertas en firme por parte de las organizaciones participantes en la campaña.

Por el momento se encuentra en fase de análisis.

6.5 “Cities For Talent Meeting” and “Barcelona International Community Day”

24 representantes de 17 ciudades de Europa y Asia se juntaron en este evento para compartir diferentes técnicas.

El 27 de octubre, Bizkaia Talent participó en el evento “Cities for Talent Meeting” que se celebró en Barcelona.

Este encuentro, cuyo objetivo es crear un espacio para el intercambio y la cooperación en el que compartir las mejores prácticas y aprendizajes en lo que a gestión de talento se refiere, reunió durante dos días a 24 representantes de 17 ciudades y regiones líderes en programas de atracción y retención de talento.

Bizkaia Talent participó en la mesa redonda “Atracción y retención de talento extranjero”, donde su director gerente, Ivan Jimenez, compartió con los presentes la estrategia que viene implementando la asociación vasca en los últimos años ante la dificultad de atraer perfiles altamente cualificados.



7. INNOVACIÓN

Cuando hablamos de innovación, hablamos de una dinámica interna, a la que dotamos de categoría estratégica y que permitirá a BIZKAIA TALENT seguir estando a la vanguardia de las agencias que prestan servicios de desarrollo, retención y atracción de talento.

La colaboración con Spri permitirá lanzar nuevos servicios y acelerar la planificación definida para el desarrollo de las herramientas digitales que permitan una mejor gestión de los servicios existentes y de los nuevos definidos.

7.1 Innovación

El servicio de innovación que responde a los siguientes retos:

- Mejorar las dinámicas de cooperación.
- Desarrollar servicios innovadores y que interesen a nuestros clientes.
- Mejorar los procesos de coordinación entre el equipo y los proyectos.

Objetivos anuales:

- Gestión del Servicio para facilitar el crecimiento de Bizkaia Talent, liderando la organización de acciones/espacios del Servicio.
- Desarrollo de nuevos proyectos.
- Mantenimiento, mejora y, en su caso, desarrollo de herramientas digitales para la correcta tanto de gestión interna como de respuesta a las necesidades de los usuarios de Bizkaia Talent.
- Diseño de metodología y protocolos de actuación que nos permitan avanzar en la dimensión tecnológica.
- Despliegue de herramientas de digitalización.
- Incorporar medidas y soluciones de ciberseguridad adicionales.

Gestión del servicio:

A lo largo del primer semestre de 2023 se ha celebrado una única Training Session relacionada con la evaluación y Cierre de 2022 y una Innola para compartir la estrategia de Compromiso por el Talento a nivel interno.

En el contexto actual, debido a la entrada de nuevos proyectos, como a un importante incremento de plantilla, se ha identificado la necesidad de **profundizar a nivel de Desarrollo organizativo y de desarrollo de equipo para identificar en ambos casos, tanto las fortalezas, como los aspectos de mejora**. Así, comenzaremos por un diagnóstico de situación en los niveles antes mencionados.

Los resultados del análisis se presentaron el 12 de septiembre y las conclusiones principales (basadas en el análisis cuantitativo y cualitativo realizado a las personas participantes –88,2% del total de la plantilla–), fueron las siguientes:

- Destacan en positivo el índice de satisfacción percibido en las siguientes cuestiones:
 - Bizkaia Talent en el mercado (entendiéndolo como la confianza del éxito futuro de Bizkaia Talent y su adaptabilidad a los cambios del sector).

- Orientación al usuario/a.
- Liderazgo.
- Se identifican como áreas de mejora las siguientes cuestiones:
 - Comunicación e información.
 - Formación y desarrollo.
 - Condiciones de trabajo (principalmente marcado por las cargas de trabajo del equipo).

Una vez conocidos los resultados, se han tomado medidas para tratar de mejorar los aspectos relativos a la comunicación e información, así como de planificación de la formación. Igualmente, se próximamente se prevé comenzar a trabajar en un planteamiento para dar una mejor respuesta al tercer factor de mejora identificado.

7.2 Desarrollo de nuevos proyectos:

Food 4 Future

De cara a contribuir al *engagement* de sus usuarios, Bizkaia Talent repartió 20 entradas PREMIUM VIP PASS valoradas en 350 € cada una para los 3 días del congreso *Food4Future* que se celebró el 16 al 18 de mayo de 2023 en el BEC.

El plazo de inscripción se abrió del 24 hasta el 28 de abril de 2023 y se recibieron 203 solicitudes (39 más que el año anterior). El criterio de asignación fue *first come, first served* (es decir, las entradas se asignan por orden de solicitud).

7.3 Proyectos de consultoría negocio digital

En el marco de su actividad, Bizkaia Talent realizó a principios de 2023 un análisis y documentación de los problemas actuales que presenta nuestro sistema actual y consideraciones para que la plataforma responda a las necesidades no solo internas, sino del usuario.

Así, se vio interesante poder contar con la opinión de un agente externo que realizara un proyecto de analítica para la mejora de las funcionalidades de gestión interna, así como la experiencia de usuario, que hoy por hoy está afectando significativamente al número de altas en nuestra plataforma.

El 25 de mayo de 2023 tiene lugar la primera reunión de Bizkaia Talent y Spri con Iñaki García, fundador y CEO de LIN3S, con el objeto de compartir la situación de Bizkaia Talent en cuanto a su ecosistema digital y las posibilidades de desarrollo que la plataforma actual ofrece a futuro.

Con todo, y tras varios meses de trabajo, en septiembre de 2023 se da por finalizado el proyecto de consultoría, del que se han extraído determinados *insights*, al mismo tiempo que se han definido los retos principales para cada uno de los 3 objetivos principales identificados (negocio, marca y comunidad):

	Negocio	Marca	Comunidad
Objetivos	Atraer Talento Fidelizar y Retener	Vender Territorio	Construir Red
Retos	Conseguir los mejores candidatos para las empresas vascas	Posicionar al territorio como atractivo para el talento (y las empresas?)	Construir una gran red de talento
	Mejorar las áreas de personas de las empresas vascas y ayudarles a retener al talento una vez captado	Transmitir el valor del servicio ofrecido por BT	Conocer a nuestro público
	Incrementar el ROI de BT a través de los impuestos	Aumentar la visibilidad de BT	Atraer estudiantes de fuera

Asimismo, se han definido acciones prioritarias y *quick wins* para cada uno de los retos identificados.

Por otro lado, se ha realizado un análisis de funcionalidades por cada “servicio estrella” de Bizkaia Talent (es decir, por los servicios que aportan un valor añadido especialmente apreciado por los usuarios de la Asociación), así como los problemas asociados a cada uno de ellos.

Igualmente, tras la labor de consultoría de negocio se ha recogido determinadas propuestas para ejecutar el plan de acción de forma ordenada. Igualmente, se ha realizado un trabajo de benchmarking con una plataforma de referencia como Teamtaylor, para determinar la conveniencia o no de migrar la plataforma existente a un proveedor de servicios generalista.

Todo este análisis se ha resumido en la propuesta de un *roadmap* en un horizonte a 2025, junto con una estimación presupuestaria de gasto necesario (en base al impacto en negocio y la dedicación presupuestaria que se precisaría) que permitiría abordar todas las tareas necesarias.

Roadmap v2

TIEMPO	2023		2024				2025			
	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
NEGOCIO	Plan de Comunicación				Formas ROI				Vender Formas ROI	Vender Formas ROI
			Implementación de funcionalidades prioritarias por BT							
			Nueva Web							MOA (Modelo de Automatización Digital)
		Plan de Asesoría			Desplegar Contenido					
MARCA		Plan de Contenidos				Encuestas			Encuestas	
	Análisis competitivo						Estrategia de Opciones Submarinas			
	Plano Campañas									
COMUNIDAD			Social Media Plan			Plan de Email	Evento de Jornada	Plan de Community	Universidades e Agentes de Influenciación	MOA (Modelo de Automatización Digital)

7.4 Basque Employer Branding Programme

Basque Employer Branding Programme se trata de un **programa de apoyo a las organizaciones en su posicionamiento como empresa que quiere y necesita atraer talento contribuyendo a la mejora de su propuesta de valor.**

El programa, de formato presencial y que contempla **5 módulos temáticos de una duración de 4 horas cada uno**, tiene por objeto ofrecer una visión global y panorámica acerca de las principales palancas, oportunidades e iniciativas que se necesitan tomar en cuenta, tanto dentro como fuera de la organización, para generar una estrategia consciente y de impacto para atraer, captar y fidelizar talento.

Todos los módulos cuentan con un primer apartado donde una persona experta en la temática proporcione un marco teórico, herramientas y metodologías. Asimismo, las sesiones también cuentan con una segunda parte donde determinadas empresas y profesionales puedan compartir sus buenas prácticas y su experiencia en relación con la temática en cuestión, promoviendo un espacio colaborativo entre las organizaciones participantes que lleve a la reflexión sobre los cambios necesarios a abordar.

El programa requiere la asistencia a todos los módulos salvo causa debidamente justificada o de fuerza mayor. A la finalización del programa quienes lo hayan finalizado con éxito recibirán un certificado.

En su primera edición, el Basque Employer Branding Programme está dirigido a **cualquier empresa ubicada en el Parque Tecnológico de Euskadi**, independientemente de su tamaño o sector de actividad, que estén sufriendo dificultades de atracción de talento, deseen conocer diversas formas de desarrollo de personas para aumentar su fidelización o consideren importante trabajar la vinculación con sus empleados actuales o potenciales, **que hayan puesto en marcha alguna acción concreta o se hayan iniciado en el Employer Branding, pero aún no cuenten con una planificación ni estrategia específicas.**

El programa está enfocado a profesionales que ejercen su actividad en el departamento de personas, de marketing o comunicación. Igualmente, cualquier *manager* o responsable de departamento o de equipo que esté experimentando dificultades de captación o fidelización de talento encontrará en este programa las claves para comprender qué puede hacer para afrontar este reto.

Evento de presentación del programa

El 9 de octubre de 2023 tuvo lugar el evento de presentación del Basque Employer Branding Programme en el BAT – B Accelerator Tower de Bilbao, Bizkaia.

Leyre Madariaga, Directora de Transformación Digital y Emprendimiento del Departamento de Desarrollo Económico, Sostenibilidad y Medio Ambiente del Gobierno Vasco, abrió la jornada presentando este programa que se enmarca dentro de la iniciativa Basque Talent.

A continuación, Alfonso Alcántara, reconocido conferenciante y motivador efectivo de profesionales y equipos, top 10 de *influencer* de empresa según Forbes, y Premio Extraordinario de psicología por la Universidad de Granada, deleitó a los y las asistentes con la ponencia “Cómo motivar al talento con talento”.

Finalmente, se dio cierre a la jornada con una sesión de trabajo en la que las personas allí reunidas pudieron reflexionar y comenzar a trabajar en las cuestiones sobre las que más adelante se profundizará en el Basque Employer Branding Programme.



Resumen sobre el desarrollo del programa

45 empresas han formado parte del programa, en el que se ha llegado a agotar las 60 plazas disponibles. Además, a la vista de cómo se han venido desarrollando los distintos módulos puede afirmarse que el **grado de participación ha sido alto y positivamente valorado por todas las organizaciones participantes.**

El programa ha contado con **ponentes y formadoras de referencia** en las distintas materias que se han venido trabajando.

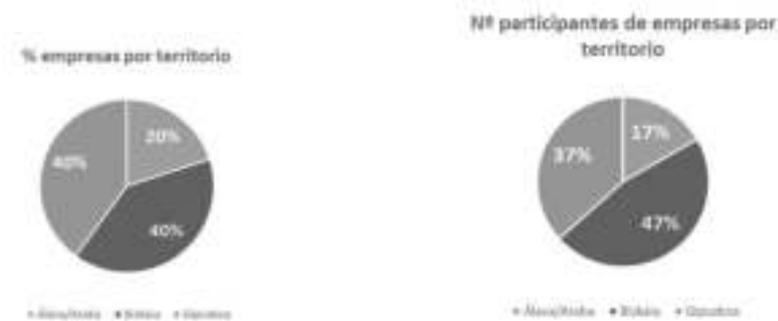
Datos de participación

La siguiente tabla recoge el listado de empresas participantes en la primera edición del *Basque Employer Branding Programme*, donde se indica, además, el Parque Tecnológico al que corresponde cada una, así como el número de representantes inscritos al mismo:

ORGANIZACIÓN	UBICACIÓN	Nº PERSONAS PARTICIPANTES
AEG Power Solutions	Álava/Araba	1
BASQUEVOLT SA	Álava/Araba	1
Batterycare S.L.	Álava/Araba	1
CEGASA ENERGÍA, SLU	Álava/Araba	1
CENTRO DE TECNOLOGIAS AERONAUTICAS-CTA	Álava/Araba	1
DORLET SAU	Álava/Araba	2
Estudios Gis	Álava/Araba	1
LANTEK	Álava/Araba	1
Unikare Bioscience S.L.	Álava/Araba	1
AZTI	Bizkaia	2
BASQUE FOOD CLUSTER	Bizkaia	1
BCAM	Bizkaia	1
CAF Turn Key Engineering	Bizkaia	1
GHENOVA Ingeniería	Bizkaia	1
Giroa	Bizkaia	1
GRUPO RETABET	Bizkaia	1
INGETEAM	Bizkaia	2
ITP Aero	Bizkaia	1
LKS	Bizkaia	2
Nautilus Floating Solutions, S.L.	Bizkaia	2
NEIKER	Bizkaia	2
Ormazabal	Bizkaia	2
RDT ENGINEERS CAPITAL S.L	Bizkaia	2

Roxall	Bizkaia	1
SENER	Bizkaia	1
SISTEPLANT	Bizkaia	1
Tecnalia	Bizkaia	4
Biot microbioterapia sl	Gipuzkoa	1
CAF Power & Automation	Gipuzkoa	1
Ceit	Gipuzkoa	1
CIDETEC	Gipuzkoa	1
Composite Patch, S.L.	Gipuzkoa	1
COUTH	Gipuzkoa	1
CYBER SURGERY	Gipuzkoa	1
GRUPO ULMA	Gipuzkoa	1
Krean, S. Coop.	Gipuzkoa	1
Mondragon Goi Eskola Politeknika, S. Coop.	Gipuzkoa	1
MU Enpresagintza	Gipuzkoa	2
TAAV	Gipuzkoa	1
Tecnun-Escuela de Ingeniería	Gipuzkoa	1
TEKNIKER	Gipuzkoa	2
ULMA PACKAGING	Gipuzkoa	1
Viralgen Vector Core	Gipuzkoa	3
ViveBiotech	Gipuzkoa	1
BTI Implant	Gipuzkoa	1

A continuación, se muestran los datos de participación recogidos de la tabla superior de forma gráfica:



Por otro lado, de las 60 personas que han representado a las 45 organizaciones participantes en el programa, 20 (33%) han asistido a la totalidad de los módulos y, por lo tanto, obtendrán el correspondiente certificado acreditativo.

Contenido y valoración de los módulos

Los módulos temáticos del programa se resumen de la siguiente forma:

Fecha / Hora / Lugar	Temática	Ponente	Contenido	Valoración del módulo
24/oct/2023 9:30 - 13:30 PARKE - Campus Vitoria-Gasteiz	MÓDULO #1 El TALENTO: la estrategia	<u>Andrés Ortega</u> <u>Martínez</u> (empresa invitada: Grupo ASV, Andrés Sánchez-Bueno)	- La gestión del talento desde una perspectiva estratégica. - Talento: qué y para qué.	8,08

			<ul style="list-style-type: none"> - Estrategia de talento: cómo avanzar hacia prácticas de valor hacia el negocio. - La función de RRHH y talento para el futuro del trabajo. 	
7/nov/2023 9:30 - 13:30 PARKE - Campus Donostia	MÓDULO #2 Estrategias de ATRACCIÓN: el ecosistema	<u>Mónica Domínguez García</u> (empresa invitada: Grupo Sesé, Ignacio Salvador)	<ul style="list-style-type: none"> - Estrategias de posicionamiento online y offline para atraer talento. - LinkedIn como herramienta de visibilidad. - Contextos y redes profesionales de mercado/negocio con mecanismos de atracción de talento. - Ecosistemas DUAles para la atracción de perfiles junior. 	6,63
21/nov/2023 9:30 - 13:30 PARKE - Campus Zamudio/Derio	MÓDULO #3 EMPLOYEE EXPERIENCE	<u>Almudena Rodríguez Tarodo</u> (empresa invitada: Grupo Mahou/San Miguel, Lidia Sánchez)	<ul style="list-style-type: none"> - (re)Diseño del programa de captación: hitos y partners. - Onboarding: coherencia con la propuesta de valor. - Personalización y diferenciación, generación de experiencias WOW. 	8,75
5/dic/2023 9:30 - 13:30 PARKE - Campus Vitoria-Gasteiz	MÓDULO #4 La DIVERSIDAD: un ingrediente al alza	<u>Sonsoles Morales Hernández</u> (empresa invitada: Maier Group, Isabel Catalán)	<ul style="list-style-type: none"> - La diversidad: un elemento a poner en la agenda. - La diversidad y el talento femenino. - La diversidad generacional. - La diversidad desde la mirada de la atracción de perfiles internacionales. - Place branding como altavoz multiplicador. 	7,11
19/dic/2023 9:30 - 13:30 PARKE - Campus Donostia	MÓDULO #5 La CULTURA: clave de la sostenibilidad	<u>Simon Dolan</u>	<ul style="list-style-type: none"> - Cultura y liderazgo como procesos clave de fidelización. - Alineación de la cultura a la propuesta de valor deseada. - Nuevos modelos organizativos para el empoderamiento y enamoramiento hacia los proyectos. 	6,83

Valoración & Feedback de los participantes

Para concluir, una vez finalizado el programa, desde una perspectiva global los participantes han realizado la siguiente valoración:

- **Valoración general del programa: 8,28/10**
- En caso de que hubiera una siguiente edición del programa, % de encuestados que recomendaría a un tercero participar en el mismo:
 - Sí: 100%
 - No: 0%

Lo más valorado

- El nivel de los ponentes del programa. En relación con este aspecto destacan:
 - A pesar de que a la finalización de cada módulo pueda parecer que las empresas participantes **reciben “un jarro de agua fría”** por todo lo que, de alguna manera, queda por hacer, definen el programa como **inspirador** y les **aporta una visión amplia e ideas que pueden comenzar a implantar**.
 - El *mindset* de los **ponentes** y la forma en la que muestran cómo propulsar cambios en las organizaciones.
- Poder **contar con experiencias** concretas de profesionales con demostrada experiencia.
- Poder contar con **casos prácticos y aplicables**, sin tener que hacer un gran desembolso de dinero o una gran inversión.
- Poder **compartir con otras personas de la función de RRHH** de otras empresas, y comprobar que muchas veces se enfrentan a dificultades similares.
- **Organización del programa**.

Áreas de mejora

- En el segundo módulo (atracción) ha habido **polaridad en las valoraciones**, principalmente **marcada por el tamaño de las empresas** participantes. Las empresas de menor tamaño o que no tienen demasiado camino avanzado lo valoraron muy bien, mientras que a las que tienen otro volumen y mayor experiencia, quizás se les quedó algo corto.
- La temática del cuarto módulo (**diversidad**), **abarca muchas cuestiones**. Eso hace que algunas empresas no se vean interpeladas por algunas de dichas áreas. Quizás en un futuro podría abordarse este tema **acotando algo más qué áreas del ámbito de la diversidad nos interesa más trabajar**.
- Algunas de las propuestas de mejora van en la línea de alguno de los siguientes factores:
 - incluir ejercicios prácticos en todos los módulos;
 - reducir el tiempo de debate y ampliar la parte teórica.

Principales aprendizajes y takeaways por parte de los participantes

- **Reflexionar sobre la situación actual** (los tiempos han cambiado y se necesitan otras acciones) y los **retos a los que se enfrenta la función de gestión de personas**.
- La **estructura** de los básicos/prioridades por la que se debe **comenzar a experimentar y a poner en práctica**.

- La importancia de construir un **Employer Branding coherente** con las diferentes temáticas que se han venido trabajando.
- Empezar a **abordar los temas tratados con objetivos y colectivos concretos** en vez de abrir el foco en exceso.
- Poner el foco en la **comunicación** (tanto en el qué y en el cómo) **para dar voz a la propuesta de valor externa e internamente**.
- Trabajar **el talento con propósito y estrategia, pero a través de acciones concretas** para que sea asumible.

Lo urgente que es cambiar la visión que se tenía del **papel de RRHH** dentro de la empresa, y que **negocio, y cambiar el foco hacia las personas** que son el mayor activo, tanto.

8. OTROS PROYECTOS CON FINANCIACIÓN EXTERNA

8.1 Bizkaia BBK Talent Home

Se renueva el Convenio de Colaboración entre la Fundación bancaria BBK, Suspergintza Elkartea y Bizkaia Talent para apoyar el Proyecto Bilbao BBK Talent Home.

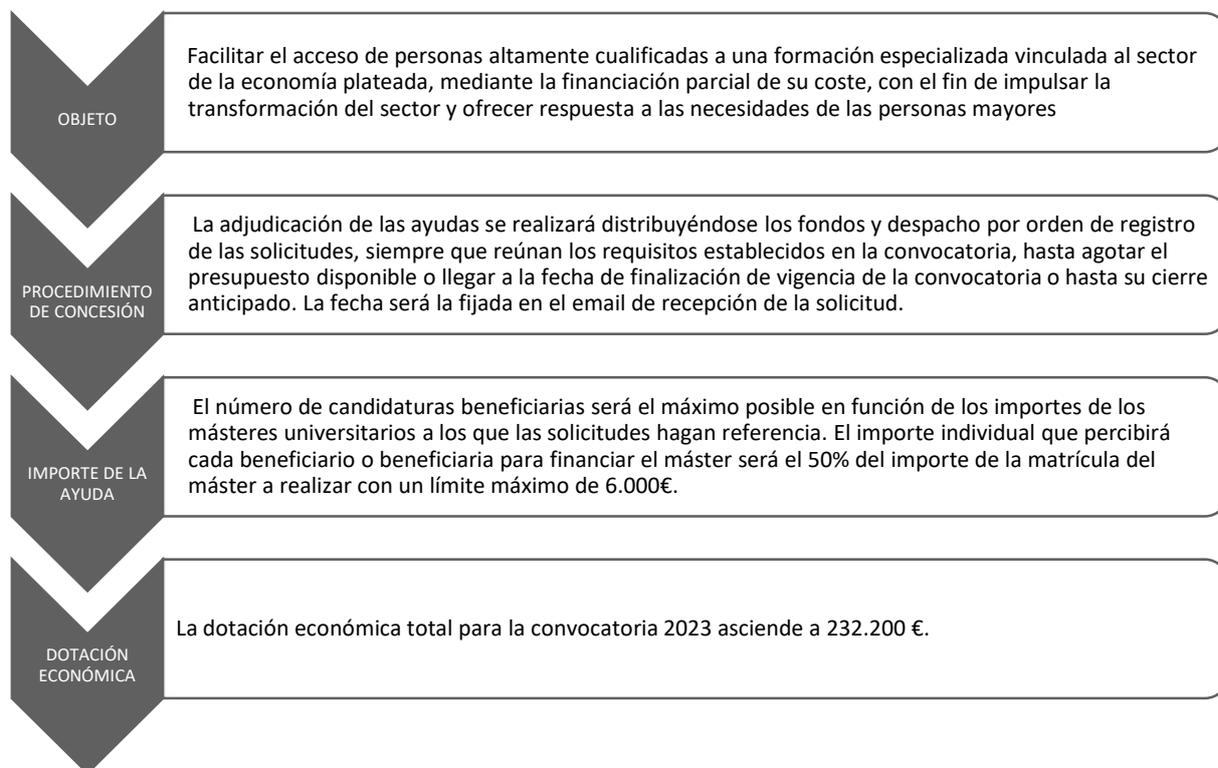
Se trata de un equipamiento residencial dirigido a talento internacional que aporte valor a la sociedad con elevado nivel de excelencia académica proveniente de fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que recale en Bizkaia para realizar una actividad docente, investigadora o desarrollo no permanente dentro de las organizaciones del sistema vasco de Ciencia, Tecnología e Innovación y conocimiento avanzado.

Este proyecto se enmarca en una estrategia de atracción y desarrollo del talento bien definida y avanzada en el Plan de Ciencia, Tecnología e Innovación del Gobierno Vasco y colabora asimismo con el Ayuntamiento de Bilbao y la Diputación Foral de Bizkaia tanto para la atracción del talento como para la promoción del territorio.

Sin embargo, este proyecto no quiere ser solamente una infraestructura, sino un espacio que haga sentirse en casa a quienes realicen una estancia en empresas, universidades, centros tecnológicos y de investigación vizcaínos y es por ello por lo que tiene desarrollada una programación dirigida a la relación, integración y conocimiento del entorno y sus habitantes, así como entre las y los investigadores que habitan el complejo residencial.



8.2 Becas Silver Economy



DESCRIPCIÓN DE LOS MASTERES OBJETO DE LA FINANCIACIÓN

El programa docente de los másteres universitarios elegibles deberá de estar diseñado para generar formación especializada en economía plateada, favoreciendo entre otros, aspectos como el desarrollo de nuevos productos, servicios, tecnologías o modelos de atención, la analítica de datos en torno a la economía plateada, al emprendimiento en este sector económico, así como la mejora de la gestión sociosanitaria, la mejora en la calidad de vida o el fomento del envejecimiento saludable.

Una vez analizada y contrastada la oferta de másteres de especialización con las universidades que imparten másteres de especialización relacionados con el envejecimiento, la longevidad y la economía plateada con sede en Bizkaia y para el curso académico 2023-2024, se identificaron que en Bizkaia se impartían seis másteres elegibles, de los cuales tres de ellos se han cancelado por parte de las universidades por falta de alumnos:

Máster	Universidad	Situación
Máster en Envejecimiento Saludable y Calidad de Vida	EHU-UPV	Elegible
Máster Universitario en Gerontología	UD	Elegible
Máster en Dirección de Servicios Sociales en Cuidados de Larga Duración (MOSS)	UD	Cancelado
Máster en Inteligencia Artificial para profesionales del sector salud y silver economy	MU	Cancelado
Máster en emprendimiento tecnológico para la silver economy	MU	Cancelado
Máster Universitario en Psicología General Sanitaria y Máster Universitario en Gerontología	UD	Elegible

RESULTADO DE LA CONVOCATORIA

Comprobación de haber sido aceptados en uno de los másteres elegibles para el curso académico 2023-2024 y el importe que han abonado para su realización.

- Todas las candidaturas presentadas han acreditado haber sido aceptadas en un máster elegible en el curso académico 2023-2024.
- Candidaturas descartadas: 2
 - inicio del máster en el curso académico 2022-2023.
 - no ha acreditado suficientemente su arraigo a Bizkaia.

Han resultado beneficiarias de la convocatoria 22 candidaturas por cumplir con todos los requisitos exigidos en el Programa, por un importe total de 70.919,76 €.

- En cuanto al género, entre las candidaturas beneficiarias, 7 beneficiarios son hombres y 15 beneficiarias son mujeres (32% hombres y 68% mujeres).
- En cuanto a los másteres de especialización, entre las candidaturas beneficiarias, 6 cursarán el máster universitario en Gerontología de la Universidad de Deusto, 9 cursarán el máster universitario en Envejecimiento Saludable y Calidad de Vida de la Universidad del País Vasco – Euskal Herriko Unibertsitatea y 7 cursarán el máster universitario en Psicología General Sanitaria y Gerontología de la Universidad de Deusto.

EVENTO HACKATHON

El hackathon se inició el viernes a las 15h con un networking lunch donde los participantes, los miembros de las empresas y las organizaciones organizadoras del evento tuvieron la ocasión de conocerse e iniciar las primeras conversaciones sobre cómo trabajar los retos. A partir de las 16h, una vez realizada la **presentación de la actividad y objeto de la asociación de mayores Hartu Emanak**, representantes de Kaiku y Sener **presentaron sus retos** y los equipos comenzaron a idear las posibles alternativas y soluciones. A lo largo de todo el evento, expertos en emprendimiento, profesionales y usuarios del colectivo silver ejercieron la **función de mentoring** con los equipos y así éstos pudieron alinear al máximo su propuesta a la necesidad de la organización.

Todos los participantes recibieron **píldoras formativas**, en la que se facilitaron herramientas para el proceso creativo de resolución de retos. El objetivo de la formación fue **estimular la creatividad** y las pautas necesarias para ser un **equipo de trabajo eficiente**. En otra píldora formativa, se explicó el **formato, temporalización y criterios** que debe tener la **presentación de cada grupo en formato pitch**.

Se **conceptualizó la economía planteada**, el volumen de negocio del sector en Euskadi y las posibilidades de desarrollo profesional dentro del ámbito de la economía planteada.

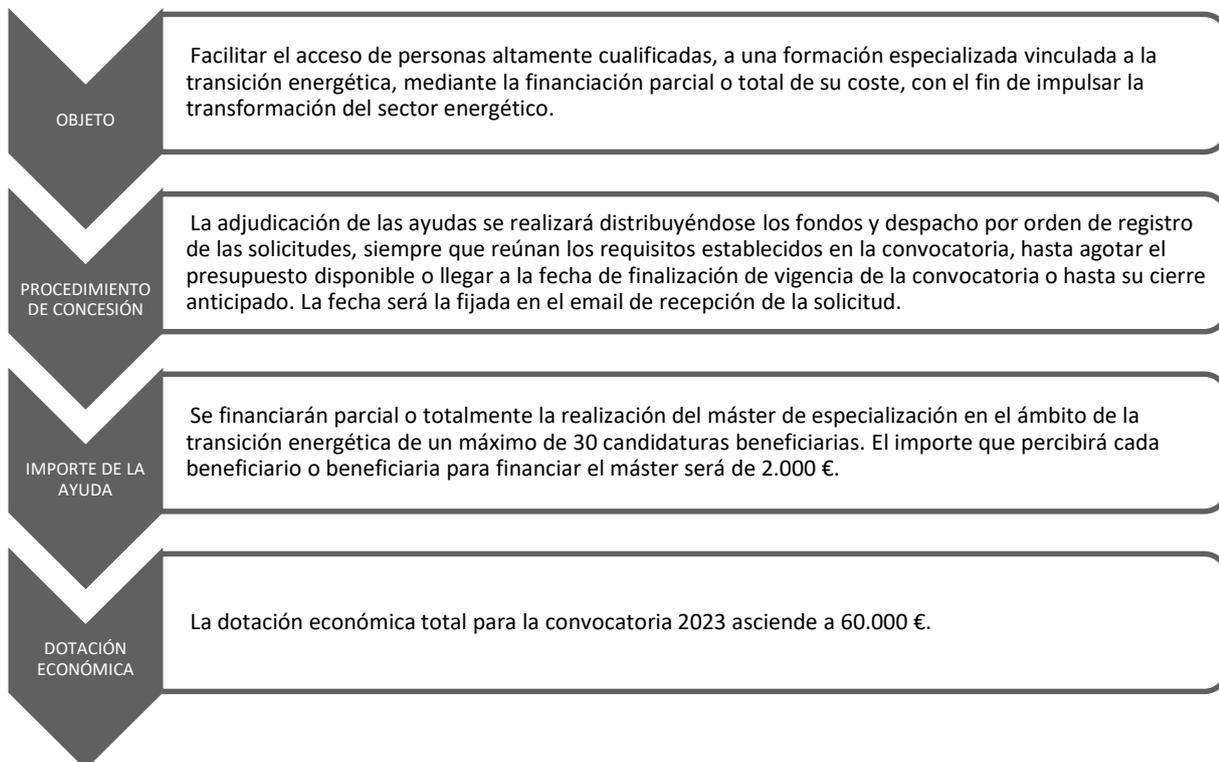
El hackathon concluyó con la entrega de premios a los equipos mejor valorados por el jurado. En base a la convocatoria de premios publicada en la web de Bizkaia Talent.

Se otorgaron premios en especie por parte de las empresas retadoras;

- El equipo ganador del reto de Sener, fue invitado a una visita a las instalaciones, realizaron una sesión donde mostraron la solución del reto a las personas especialistas y visitaron el museo de aeroespacial de Sener.
- El equipo ganador del reto de Kaiku recibió un lote de productos y una invitación para realizar una visita a un baserri de Kaiku.

- El jurado entregó 4.000€ para los dos equipos, uno por cada temática planteada, que obtuvieron la máxima puntuación. Todas las personas participantes

8.3 Programa Bizkaia Transición Energética



REQUISITOS DE LOS MÁSTERES OBJETO DE FINANCIACIÓN

1. El máster deberá desarrollarse durante el curso académico 2023-2024.
2. El máster deberá impartirse en la Comunidad Autónoma del País Vasco.
3. Relación de másteres objeto de financiación:
 - ✓ Máster Interuniversitario en Tecnologías del Hidrógeno
 - ✓ Máster en Automatización, electrónica y control industrial
 - ✓ Máster en Ingeniería de Control, Automatización y Robótica
 - ✓ Máster en Integración de las Energías Renovables en el Sistema Eléctrico
 - ✓ Máster Erasmus Mundus Materiales para almacenamiento y conversión de energía
 - ✓ Máster en Ingeniería Energética sostenible
 - ✓ Máster en Sistemas electrónicos avanzados
 - ✓ Máster en Control Redes Eléctricas Inteligentes y generación distribuida
 - ✓ Máster en Ingeniería Industrial. Eficiencia Energética

La relación de másteres incluidos en esta convocatoria se ha definido junto a los principales agentes actores en el reto de la transición energética, se han seleccionado como los de mayor encaje atendiendo a la necesidad actual de personas especializadas en el sector energético en Bizkaia

Han resultado beneficiarias de la convocatoria 30 candidaturas por cumplir con todos los requisitos exigidos en el Programa por un importe total de **60.000€**

- En cuanto al origen, entre las candidaturas beneficiarias, se ha solicitado el DNI o el NIE como documento acreditativo del lugar de nacimiento de las personas beneficiarias:
 - a. 24 personas beneficiarias tienen como origen Bizkaia.
 - b. 6 personas beneficiarias han presentado DNI/NIE-s que determinan un lugar de nacimiento distinto de Bizkaia (origen en 1 Madrid, 1 Rumania, 2 Colombia, 1 Bolivia, 1 Perú). Todos ellos, han presentado un volante de empadronamiento en un municipio de Bizkaia de al menos 36 meses de antigüedad.
- En cuanto al género, entre las candidaturas beneficiarias, 20 beneficiarios son hombres y 10 beneficiarias son mujeres (67% hombres y 33% mujeres).
- En cuanto a los másteres de especialización, entre las candidaturas beneficiarias, 19 cursarán un máster de la Universidad del País Vasco – Euskal Herriko Unibertsitatea, 9 cursarán un máster de la Mondragon Unibertsitatea y 2 cursarán un máster de la Universidad de Deusto:

Nº CANDIDATURAS	Título Máster	Universidad
3	Máster de Ingeniería Energética Sostenible	EHU-UPV
7	Máster en Integración de las Energías Renovables en el Sistema Eléctrico	EHU-UPV
7	Máster en Sistemas Electrónicos Avanzados	EHU-UPV
2	Máster Universitario en Control en Redes Eléctricas Inteligentes y generación distribuida	EHU-UPV
9	Máster Interuniversitario en Tecnologías del Hidrógeno	MU
2	Máster en Ingeniería Industrial. Eficiencia Energética	UD

EVENTO: Iberdrola

El 2 de junio, 31 personas beneficiarias o candidatas del Programa Bizkaia Transición Energética tuvieron la oportunidad de visitar el Global Smart Grids Innovation Hub, un pionero centro de innovación y conocimiento en redes inteligentes para ayudar a dar respuesta a los desafíos de la transición energética. A lo largo de la jornada, conocieron a las entidades y empresas colaboradoras, que combinadas con la capacidad tecnológica de Iberdrola hacen del HUB un centro tractor de innovación e Iberdrola les explicó la importancia de la transición energética y el futuro profesional de los estudiantes que se especialicen y trabajen en el sector.

EVENTO: HACKATHON

El 27 de octubre, 36 personas beneficiarias o candidatas del Programa Bizkaia Transición Energética, además de otros 60 jóvenes de otras comunidades autónomas, participaron en la Jornada Smart Grids Innova. Hackaton 2023: Inteligencia Artificial. Ambos eventos superaron las expectativas de participación por parte de los jóvenes del Programa Bizkaia Transición Energética, superando el aforo previsto por Iberdrola.

Misión del "compromiso por el talento"

*Cambiar la tendencia (punto de inflexión) en el **gap existente entre las capacidades STEM demandadas por las empresas y la oferta de personas cualificadas** con la que contamos en el territorio, a través de un **compromiso conjunto entre agentes implicados en la generación, atracción y desarrollo de talento**, asumiendo **compromisos coordinados, individuales y colectivos**, y haciendo **seguimiento del impacto de los mismos**.*

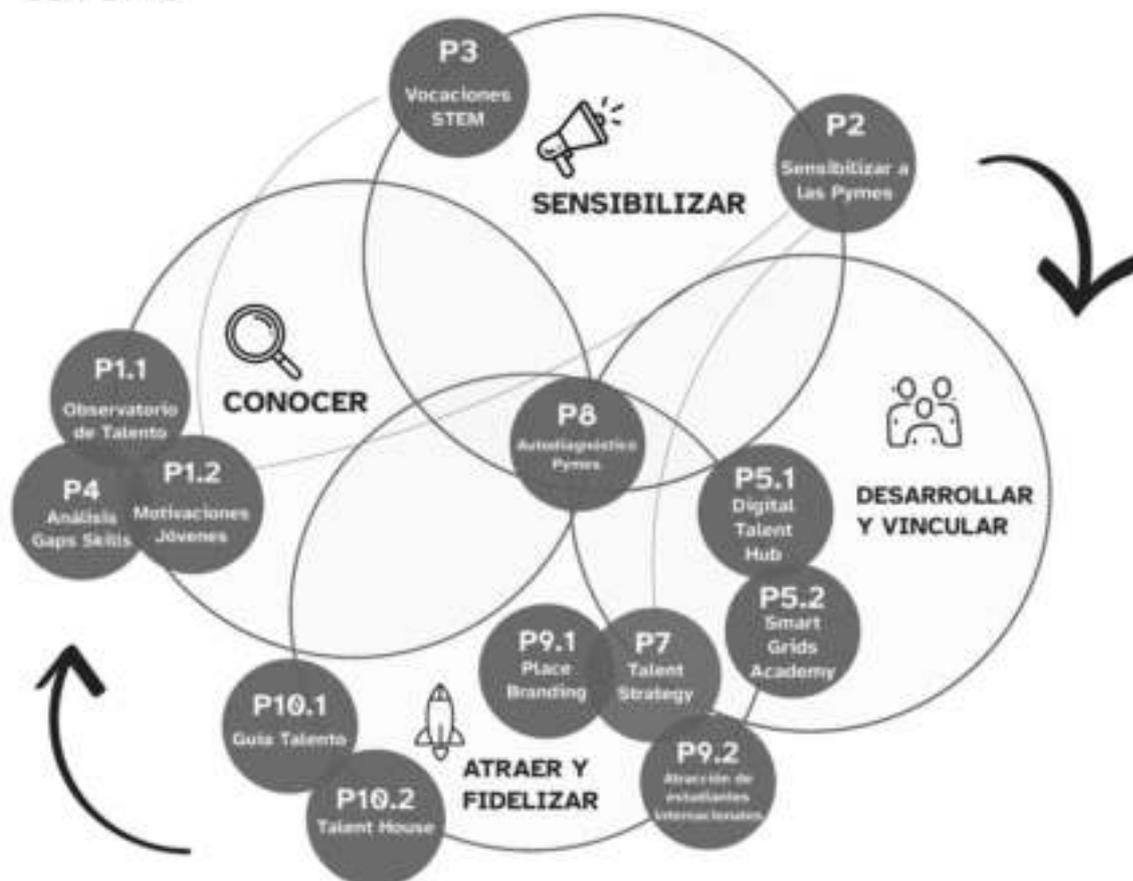
*Todo ello, como **factor crítico para avanzar decididamente en las transiciones tecnológico-digital, ecológico-medioambiental y socio sanitaria** que condicionan la competitividad de nuestro tejido empresarial y el bienestar social del territorio.*



Propuesta de Decálogo de Compromisos por el Talento

1. **PROSPECTIVA:** Desarrollar y utilizar herramientas efectivas de análisis de desajustes y prospección de necesidades de talento STEM.
2. **SENSIBILIZACIÓN:** Sensibilizar a la sociedad en general y al tejido empresarial en particular sobre el valor del talento STEM y los retos en torno a su escasez y a las dificultades de su atracción y retención.
3. **VOCACIONES STEM:** Impulsar vocaciones STEM desde edades tempranas visibilizando el impacto económico y social de la industria y servicios avanzados en la sociedad.
4. **SKILLING, RESKILLING Y UPSKILLING:** Desarrollar capacidades digitales/STEM a través de iniciativas de skilling, reskilling y upskilling colaborativo entre el sistema educativo y empresas.
5. **HUB DE COMPETENCIAS DIGITALES:** Potenciar Bizkaia como un polo de excelencia internacional que atraiga talento a través de formación especializada y aplicada de vanguardia colaborando con empresas tecnológicas, centros tecnológicos y universidades y centros de Formación Profesional.





8.4.1 Atracción de estudiantes

OBJETIVO:

Atracción de 25 estudiantes latinoamericanos a Máster STEM (duales o con importante peso de créditos en empresa) de las 3 universidades con presencia en Bizkaia

CÓMO:

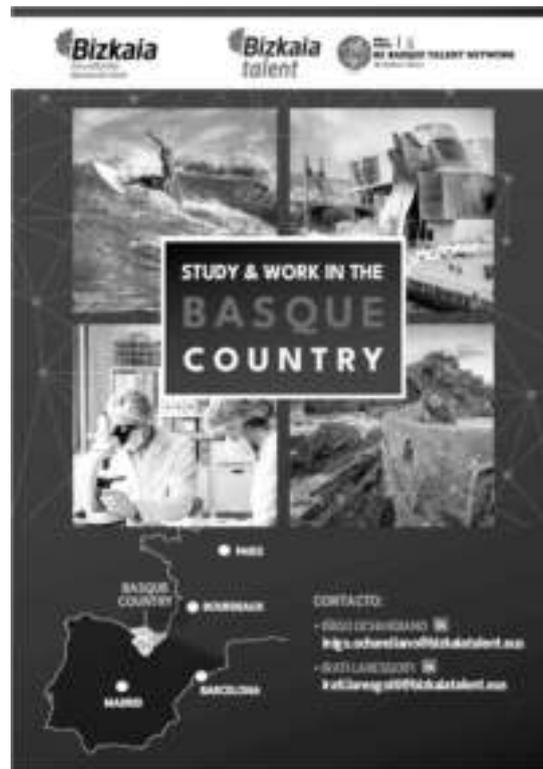
A través de agencias de intermediación internacionales.

Contrato con ICEF para asistir a 3 ferias en el 2023:

- Sevilla: estudios de habla hispana
- Sao Paulo: mercado latinoamericano
- Berlin: internacional

CUANDO:

- ABR/MAY: Consensuar porfolio de titulaciones con las 3 universidades y preparación de materiales.
- MAY/NOV: Búsqueda y negociación de contratos con agencias de intermediación en las ferias.
- OCT/JUN24: Captación de estudiantes y procesos de matriculación.
- SEPT24: Inicio curso
- SEPT24/JUN25: Programa Ambassadors y seguimiento



FERIA ICEF ASISTIDAS 2023:

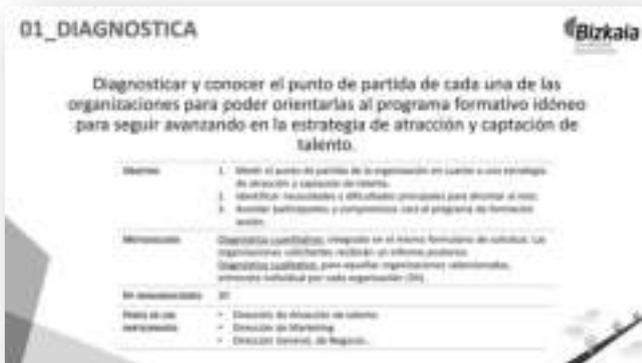
- Reuniones B2B realizadas con más de 100 agencias de intermediación de estudiantes a nivel internacional.
- Acuerdos cerrados con 4 agencias expertas en mercado latinoamericano.
- Reuniones con universidades en marcha, formación sobre Place Branding realizada a las agencias y proceso de trabajo cerrado con ellas.



8.4.2 Programa TALENT STRATEGY

Trabajar la Estrategia de Talento y, como consecuencia, el conjunto de prácticas enfocadas a conseguir el mayor potencial de cada persona (actual o futura) empleada de la organización es esencial en el contexto económico actual y del mercado laboral.

La estrategia de gestión de talento es una estrategia empresarial que también debe ayudar a posicionar a las empresas como atractivos empleadores en el actual mercado laboral utilizando estrategias de marketing para que las empresas y sus marcas sean asociadas positivamente tanto para las nuevas incorporaciones, como para las personas que ya configuran las organizaciones.



01_DIAGNOSTICA

Diagnosticar y conocer el punto de partida de cada una de las organizaciones para poder orientarlas al programa formativo idóneo para seguir avanzando en la estrategia de atracción y captación de talento.

Objetivos:

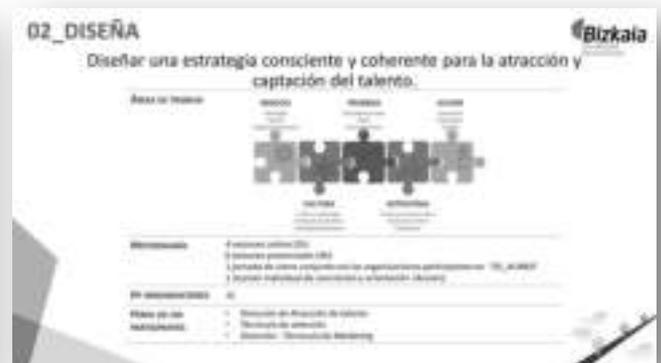
1. Identificar el punto de partida de la organización en cuanto a una estrategia de atracción y captación de talento.
2. Identificar necesidades y dificultades percibidas para avanzar al nivel deseado.
3. Asegurar participación y compromiso con el programa de formación.

Metodología: Diagnóstico cualitativo, respaldado en el análisis estadístico de variables. Las organizaciones seleccionadas recibirán un informe analítico. Diagnóstico cualitativo, para evaluar necesidades y prioridades, utilizando cuestionarios por correo electrónico (OII).

En colaboración con: OII

Plata de uso compartido:

- Dirección de Atención al Cliente
- Dirección de Marketing
- Dirección General de Negocio



02_DISEÑA

Diseñar una estrategia consciente y coherente para la atracción y captación del talento.

Áreas de trabajo:

- Marketing
- Recursos Humanos
- Operaciones
- Finanzas
- Legal
- IT
- Comunicación
- Seguridad
- Entorno

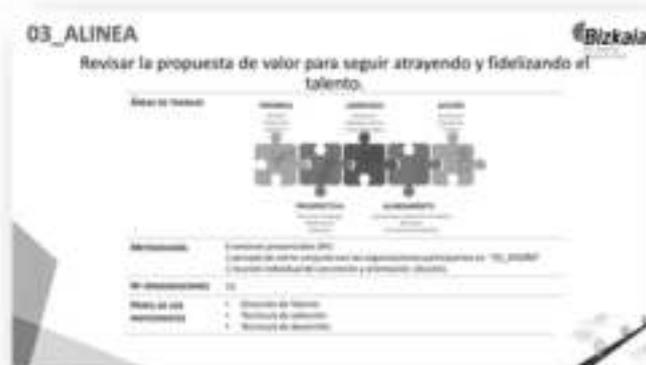
Metodología:

1. Análisis preliminar (OII)
2. Estrategia preliminar (OII)
3. Plan de acción y priorización de acciones para implementar "02_DISEÑA"
4. Plan de seguimiento de actividades y resultados (OII)

En colaboración con: OII

Plata de uso compartido:

- Dirección de Atención al Cliente
- Dirección de Marketing
- Dirección General de Negocio



03_ALINEA

Revisar la propuesta de valor para seguir atrayendo y fidelizando el talento.

Áreas de trabajo:

- Marketing
- Recursos Humanos
- Operaciones
- Finanzas
- Legal
- IT
- Comunicación
- Seguridad
- Entorno

Metodología:

1. Análisis preliminar (OII)
2. Estrategia preliminar (OII)
3. Plan de acción y priorización de acciones para implementar "03_ALINEA"
4. Plan de seguimiento de actividades y resultados (OII)

En colaboración con: OII

Plata de uso compartido:

- Dirección de Atención al Cliente
- Dirección de Marketing
- Dirección General de Negocio

En el marco de la estrategia de Compromiso por el Talento se ha diseñado un programa dirigido a 30 empresas que cuenten con un departamento de personas consolidado. Además, en el seno de la empresa deberán haber comenzado a darse reflexiones o a definirse y poner en marcha acciones relacionadas con la estrategia de talento y el posicionamiento de la empresa como empleador de calidad.



9. COMUNICACIÓN

Se han desarrollado las siguientes acciones:

- Actualizar el contenido del sitio web
- Analizar el sitio web de Bizkaia Talent, realizar correcciones en el contenido de este y eliminar apartados en caso de ser necesario.
- Alimentar el sitio web con contenido nuevo.
- Trabajar en la identidad corporativa.
- Gestionar del área de comunicación.
- Comunicación externa. Comunicación continua con los profesionales de la red mediante el envío de boletines periódicos.

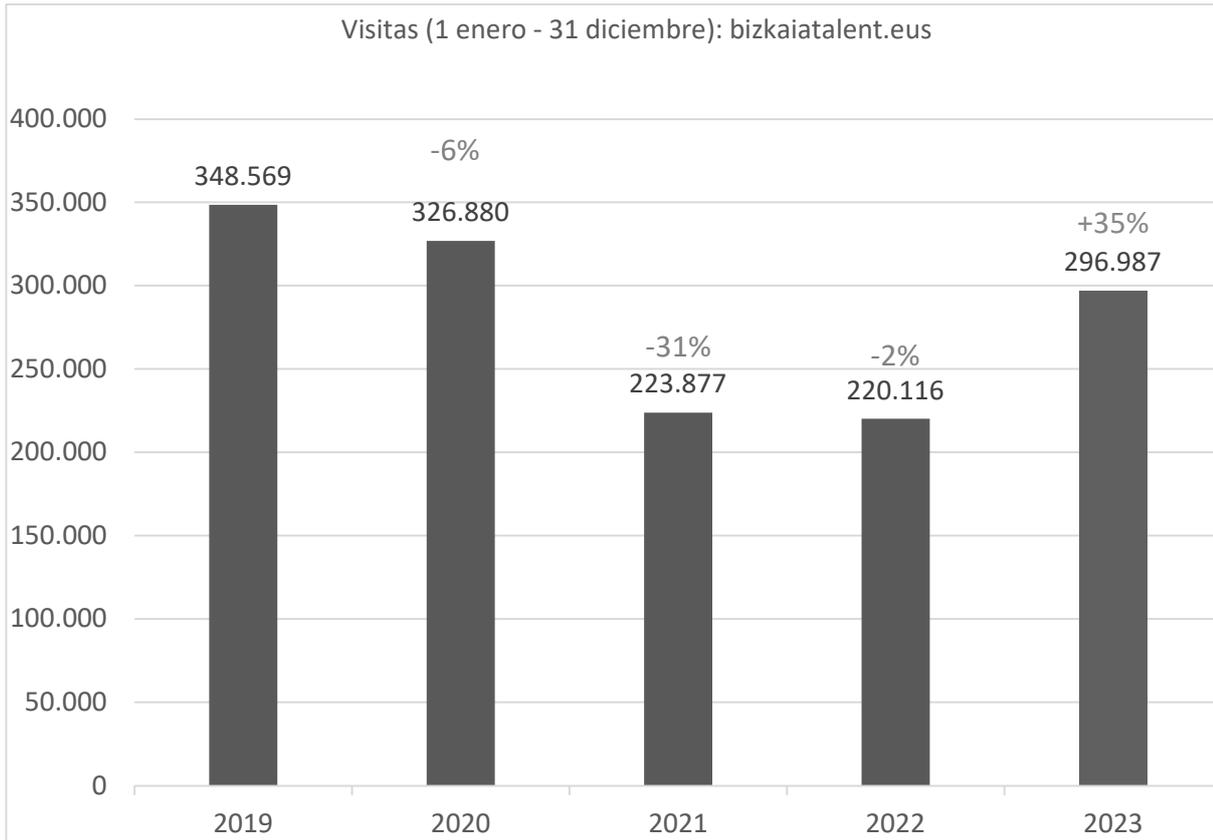
Comunicación interna. Alimentación continua del calendario de comunicación con todos los eventos (presentaciones, conferencias, webinars...) que se han desarrollado a lo largo del año para informar internamente a todos los trabajadores.

9.1 Sitio web

El siguiente gráfico recoge cuántos usuarios han accedido al sitio web de bizkaiatalent.eus a lo largo del año 2023 y lo compara con ejercicios anteriores.

✓ **Visitas desde el 01/01/2023 hasta el 31/12/2023: 296.987**

En el mismo periodo del año 2022 se obtuvieron un total de 220.116 visitas, por lo que ha habido un aumento de 76.871 en 2023, lo que se traduce en una subida de un 35%.

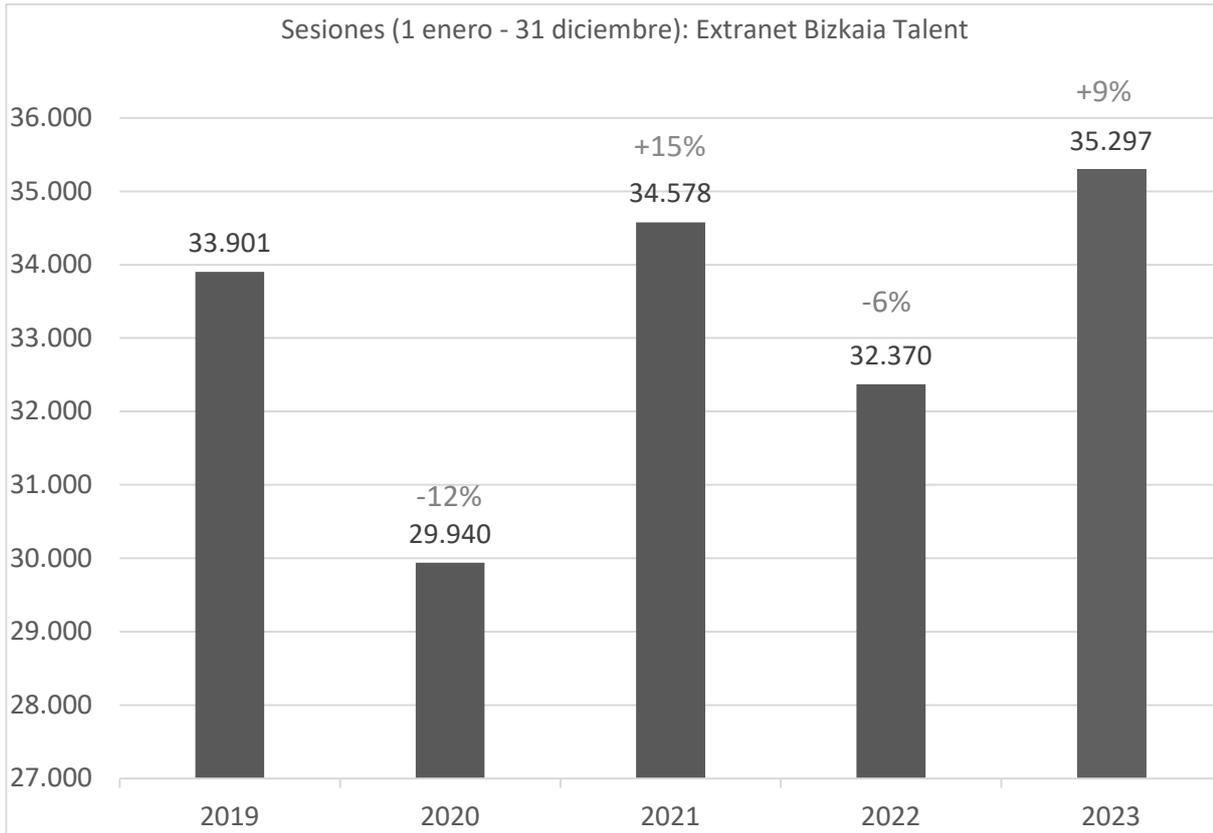


9.2 Extranet Bizkaia Talent

El siguiente gráfico recoge cuántos usuarios han iniciado sesión en la Extranet de Bizkaia Talent a lo largo del año 2023 y lo compara con ejercicios anteriores. La Extranet es un sistema donde el usuario accede a su perfil personal y tiene a su disposición herramientas e información valiosa para el desarrollo de su carrera.

✓ **Sesiones desde el 01/01/2023 hasta el 31/12/2023: 35.297**

En el mismo periodo del año 2022 se obtuvieron un total de 32.370 visitas, por lo que ha habido un aumento de 2.927 en 2023, lo que se traduce en una subida de un 9%.

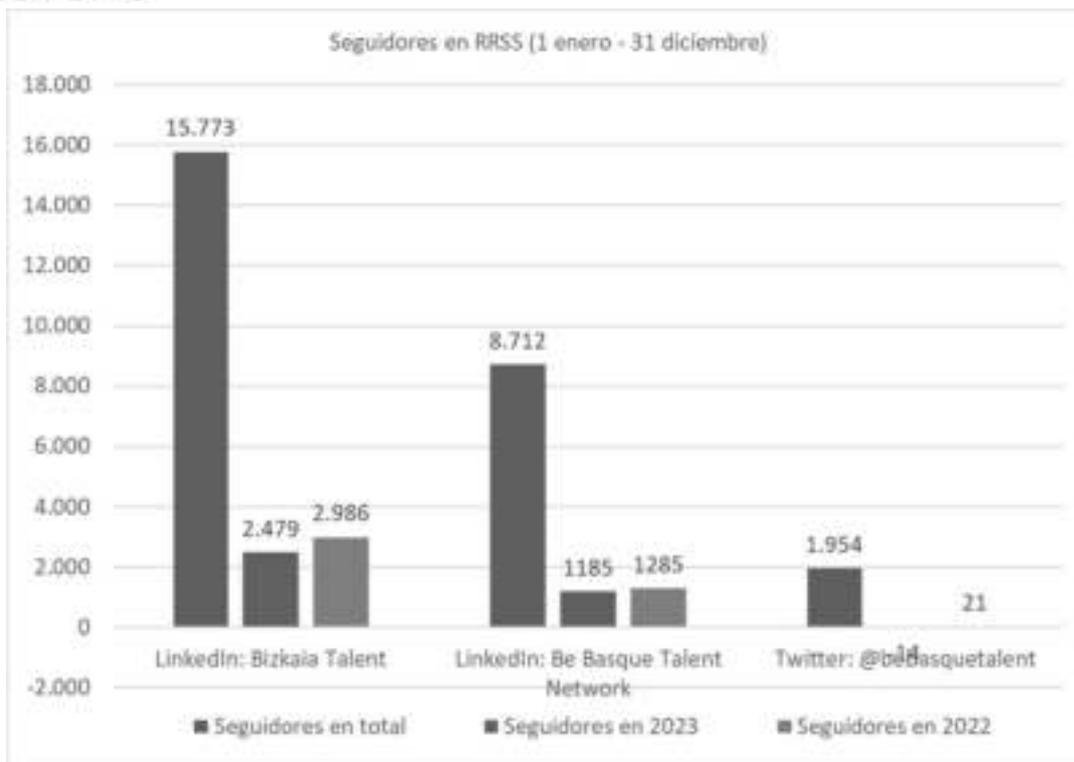


9.3 Redes sociales

En 2023 hemos dado continuidad a la estrategia de centrar nuestros esfuerzos en la red social LinkedIn, teniendo en cuenta que nuestro público objetivo se encuentra en este canal.

Se ha registrado una pequeña bajada, en cuanto a nuevos seguidores se refiere, en los perfiles de LinkedIn de Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network, respecto al 2022: Bizkaia Talent ha obtenido 2.479 seguidores nuevos, 507 menos que en 2022 (2.986), mientras que Be Basque Talent Network ha registrado 1.185 seguidores nuevos, 100 menos que en 2022 (1.285). Sin embargo, hay que destacar que se ha superado la barrera de 15.000 y 8.000 seguidores en Bizkaia Talent y Be Basque Talent Network, respectivamente.

En cuanto al perfil de Twitter de Be Basque Talent, se han perdido 14 seguidores en el presente año; en 2022 se ganaron 21.



9.4 Newsletter

Siguiendo con la dinámica habitual de envío mensual de una newsletter para tener informadas a las más de las 20.000 personas registradas en nuestra base de datos, de enero a septiembre de 2023 hemos realizado el envío de siete boletines. Se trata de un boletín que contiene: noticias de la actividad de Bizkaia Talent, oportunidades de empleo, tendencias del mercado laboral actual, etc.



9.5 Presencia en medios

Este año la prensa internacional se ha hecho eco de nuestro trabajo. Mención especial a las publicaciones de medios del Reino Unido y Alemania tras los eventos internacionales de networking realizados en dichos lugares.

<p>BUSINESS PLUS</p> 	<p>KLIMAMONITOR</p> 
<p>RECRUITER</p> 	<p>OPEN ACCESS GOVERNMENT</p> 

«Los esfuerzos deben centrarse en crear una propuesta de valor interesante para el empleado»

Atraer, competencia de otros países, formación, condiciones laborales... Desde Bizkaia Talent se abordan las claves que marcan la creciente competencia por el talento.



Iñaki Urteaga, Director General de Bizkaia Talent.

Fortalezas de Bizkaia y, por ende, de Euzkadi en la atracción del talento
Las grandes ventajas derivan de las ventajas culturales que hacen que este sea un lugar muy atractivo para trabajar. Lo que es lo que ha atraído al talento que viene de otros países y Bizkaia y Euzkadi, lo que hace que la inversión en talento o "open" sea una muy buena opción. Además, las condiciones de vivienda son muy buenas. Además, las condiciones de vivienda son muy buenas. Además, las condiciones de vivienda son muy buenas.



Bizkaia Talent

- 15.000 profesionales altamente cualificados.
- 100 empresas internacionales en Euzkadi.
- Más de 1.000 compañías internacionales han registrado en Bizkaia.
- 100 talentos de otros países en Euzkadi.
- Más de 1.000 personas se movieron a Euzkadi en 2011.

Una oficina con la propuesta para múltiples talentos y atraer.

una oferta de talento de referencia de talento.

Principios incrementales frente a otros lugares
Los problemas vienen por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países. Los talentos de otros países vienen por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países.

Hay diferencias como tienen las grandes ciudades o regiones metropolitanas como Londres, París, Berlín o Madrid. Las grandes empresas atraen talento, así y el talento de los grandes talentos es atraído desde otros países, como es el caso de los talentos de otros países. Los talentos de otros países vienen por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países.

Condiciones laborales ideales para atraer y atraer profesionales cualificados

Esto es el principal motivo de que cada una de las empresas puede atraer talento. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países.

que el talento se mueva desde otros países para atraer talento. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países.

La formación superior como potencialidad de especialidad

Tal es la formación superior de los talentos de otros países. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países.

Déficit de empleados de "hard skills"

Bizkaia, y por ende, de Euzkadi, es un territorio que es muy atractivo para trabajar. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países.

El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países. El talento de otros países viene por la desatención por parte de los talentos de Euzkadi y Bizkaia, y no por parte de los talentos de otros países.

Intensa actividad

Desde su constitución, Bizkaia Talent ha conseguido tener una red de 14.000 profesionales altamente cualificados que vienen atraídos por trabajar y colaborar con empresas del territorio. De los cuales más de 200 talentos forman parte de Euzkadi. La actividad generada es de más de 100 millones de euros al año. Además, las condiciones de vivienda son muy buenas. Además, las condiciones de vivienda son muy buenas.

«Estamos en otro paradigma del trabajo y las organizaciones que no se adaptan caerán, no tengo ninguna duda»

TU LANKIDE

Maratón para dar respuesta a retos como la alimentación o la tecnología dirigidos a las personas mayores

Nagusi Intelligence Center, Mondragon Unibertsitatea y Bizkaia Talent organizan un Hackathon para buscar soluciones innovadoras.



EURONEWS

Europe is facing a shortage of skilled workers. The Basque experience could be the answer



LA VANGUARDIA



COPE



DEUTSCHLANDFUNK



THE HERALD



THE SCOTSMAN



THE TIMES



CADENA SER



WIRTSCHAFTSWOCHEN



9.5 Premios

La marca Be Basque Talent Network de Bizkaia Talent ha logrado ser reconocida como una de las 10 marcas más innovadoras del año 2023 (Top 10 Innovative Brands of The Year 2023), de acuerdo con la publicación estadounidense CEOVIEWS, que pone en valor la labor de la asociación vasca por conectar el talento global con las empresas del País Vasco.

